

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

20 maart 2019

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van de wet van 13 juli 1976
betreffende de getalsterkte aan officieren en
de statuten van het personeel
van de krijgsmacht, teneinde het verlofstelsel
voor ouderschapsbescherming
van militairen gelijkschakelen
met dat van de personeelsleden
van rijksbesturen**

(ingediend door de heer Hendrik Bogaert
en mevrouw Nahima Lanjri)

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

20 mars 2019

PROPOSITION DE LOI

**modifiant la loi du 13 juillet 1976
relative aux effectifs en officiers
et aux statuts du personnel
des forces armées en vue d'aligner
le système de congé
de protection parentale des militaires
sur celui applicable aux membres
du personnel des administrations de l'État**

(déposée par M. Hendrik Bogaert
et Mme Nahima Lanjri)

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	:	centre démocrate Humaniste
VB	:	Vlaams Belang
PTB-GO!	:	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture
DéFI	:	Démocrate Fédéraliste Indépendant
PP	:	Parti Populaire
Vuye&Wouters	:	Vuye&Wouters

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:

DOC 54 0000/000:	Parlementair document van de 54 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV:	Beknopt Verslag
CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN:	Plenum
COM:	Commissievergadering
MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Abréviations dans la numérotation des publications:

DOC 54 0000/000:	Document parlementaire de la 54 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA:	Questions et Réponses écrites
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral
CRABV:	Compte Rendu Analytique
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN:	Séance plénière
COM:	Réunion de commission
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen:
Natieplein 2
1008 Brussel
Tel.: 02/ 549 81 60
Fax: 02/549 82 74
www.dekamer.be
e-mail: publicaties@dekamer.be

De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes:
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél.: 02/ 549 81 60
Fax: 02/549 82 74
www.lachambre.be
courriel: publications@lachambre.be

Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC

SAMENVATTING

Tegenover het ouderschapsverlofstelsel van personeelsleden van de rijksbesturen is dat van militairen weinig flexibel. Het maakt de balans tussen werk en (gezins)leven van militairen problematisch en verklaart in belangrijke mate het grote verloop bij jonge militairen.

Dit wetsvoorstel wil het ouderschapsverlofstelsel van militairen gelijkschakelen aan dat van ambtenaren:

- er komen flexibelere opnamemogelijkheden voor ouderschapsverlof en het verlof voor ouderschapsbescherming;*
- ouderschapsverlof kan voortaan opgenomen worden tot wanneer het kind twaalf jaar is;*
- ouders die beide militair zijn mogen ook gelijktijdig ouderschapsverlof opnemen;*
- ouderschapsverlof is ook mogelijk in geval van plaatsing van een kind in een opvanggezin in het kader van de pleegzorg;*
- militairen kunnen na het verlof voor ouderschapsbescherming een aangepast uurrooster aanvragen voor zes maanden na het verlof;*
- er komt ook pleegzorgverlof voor militairen;*
- de regelgeving inzake ouderschapsverlof wanneer het kind een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid of aandoening heeft wordt gelijkgeschakeld met die van personeelsleden van de rijksbesturen.*

RÉSUMÉ

Contrairement au système de congé parental des membres du personnel des administrations de l'État, celui des militaires manque de souplesse. Il complique la recherche d'un équilibre entre la vie professionnelle et la vie familiale des militaires et explique en grande partie la rotation importante parmi les jeunes militaires.

Cette proposition de loi entend aligner le système de congé parental des militaires sur celui des fonctionnaires:

- les militaires pourront dorénavant bénéficier de davantage de flexibilité en matière de congé parental et de congé de protection parentale;*
- le congé parental pourra dorénavant être pris jusqu'à ce que l'enfant ait atteint l'âge de douze ans;*
- les parents qui sont tous deux militaires pourront également prendre un congé parental simultanément;*
- le congé parental pourra également être pris en cas de placement d'un enfant dans une famille d'accueil dans le cadre de la politique d'accueil;*
- après le congé de protection parentale, les militaires pourront demander un horaire adapté pour une période de six mois suivant le congé;*
- le congé pour soins d'accueil sera également instauré pour les militaires;*
- la réglementation en matière de congé parental lorsque l'enfant est atteint d'une incapacité ou d'une pathologie physique ou mentale sera alignée sur celle applicable aux membres du personnel des administrations de l'État.*

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Militairen kennen minder flexibele verlofstelsels dan de personeelsleden van de rijksbesturen voor wat het verlofstelsel voor ouderschapsbescherming betreft, zoals opgenomen in afdeling *2bis* van de wet van 13 juli 1976 betreffende de getalsterkte aan officieren en de statuten van het personeel van de krijgsmacht.

Defensie kampt met te hoge verloopcijfers bij jonge militairen. Het moeilijk vinden van een evenwichtige balans tussen werk en (gezins)leven is hierbij één van de belangrijkste redenen. Dit wetsvoorstel wil dan ook tegemoetkomen aan de vraag van jonge ouders onder de militairen en werkt daarom de discrepantie weg die vandaag de dag bestaat tussen militairen en ambtenaren inzake de verlofstelsels voor ouderschapsbescherming door een meer flexibele *work-life balance* ook voor militairen mogelijk te maken. Het wetsvoorstel wijzigt daartoe de wet van 13 juli 1976, teneinde een gelijk-schakeling na te streven met het openbaar ambt voor wat het ouderschapsverlof betreft, zoals weergegeven in het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen.

In eerste instantie voorziet het wetsvoorstel in flexibele opnamemogelijkheden voor zowel het ouderschapsverlof als het verlof voor ouderschapsbescherming. De militairen kunnen het verlof slechts per maand opnemen. Het wetsvoorstel voorziet in een versoepeling door daarnaast ook opnamemogelijkheden van één tweede, één vijfde en één tiende te organiseren voor beide verlofstelsels.

Specifiek inzake het ouderschapsverlof (art. 53*bis* van de wet van 13 juli 1976 betreffende de getalsterkte aan officieren en de statuten van het personeel van de krijgsmacht) voegt het wetsvoorstel daarenboven ook toe dat het verlof opgenomen kan worden tot wanneer het kind twaalf jaar is en schrappt het de leeftijdsgrens van tien jaar. Ten tweede is het in de huidige wetgeving niet toegestaan dat beide ouders ouderschapsverlof gelijktijdig mogen opnemen wanneer beiden militairen van het actief kader zijn. Het wetsvoorstel schrappt deze bepaling. Tot slot stelt de wetwijziging voor dat, naast de geboorte of adoptie van het kind, ook de plaatsing van een kind in een opvanggezin in het kader van de pleegzorg wordt toegevoegd aan de redenen voor vraag tot ouderschapsverlof.

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Les régimes de congé dont bénéficient les militaires sont moins flexibles que ceux qui s'appliquent aux membres du personnel des administrations de l'État, notamment en ce qui concerne le congé de protection parentale, tel qu'il figure à la section *2bis* de la loi du 13 juillet 1976 relative aux effectifs en officiers et aux statuts du personnel des forces armées.

La Défense est confrontée à un taux de rotation excessif parmi les jeunes militaires. Cette situation s'explique essentiellement par la difficulté de concilier vie professionnelle et vie privée. La présente proposition de loi entend dès lors répondre à la demande des jeunes parents militaires en supprimant la disparité qui existe actuellement entre les militaires et les fonctionnaires en ce qui concerne les régimes de congé de protection parentale et en permettant aux militaires de réaliser, eux aussi, un équilibre entre vie privée et vie professionnelle plus flexible. À cette fin, la proposition de loi modifie la loi du 13 juillet 1976 afin de calquer le congé parental sur celui qui s'applique à la fonction publique, tel qu'il figure dans l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'État.

Premièrement, la proposition de loi "flexibilise" la prise du congé, tant en ce qui concerne le congé parental qu'en ce qui concerne le congé de protection parentale. Les militaires ne peuvent prendre le congé que par période de trente jours. La proposition de loi prévoit un assouplissement en y ajoutant la possibilité de le prendre sous forme d'un mi-temps, d'un cinquième ou d'un dixième temps pour les deux régimes de congé.

Dans le cas spécifique du congé parental (art. 53*bis* de la loi du 13 juillet 1976 relative aux effectifs en officiers et aux statuts du personnel des forces armées), la proposition de loi ajoute en outre que le congé peut être pris jusqu'à ce que l'enfant atteigne l'âge de douze ans et supprime la limite d'âge fixée à dix ans. Deuxièmement, la législation actuelle ne permet pas aux deux parents de prendre le congé parental simultanément lorsqu'ils sont tous deux militaires du cadre actif. La proposition de loi supprime cette disposition. Enfin, la modification législative propose d'ajouter, outre la naissance et l'adoption de l'enfant, le placement d'un enfant dans une famille d'accueil dans le cadre de la politique d'accueil aux raisons pour lesquelles le congé parental peut être demandé.

Een verdere gelijkstelling met het openbaar ambt beoogt het voorstel door de bepaling toe te voegen dat militairen na het verlof voor ouderschapsbescherming een aangepast uurrooster kunnen aanvragen voor de periode van zes maanden die volgt op het verlof. Het wetsvoorstel stelt tevens voor om pleegzorgverlof op te nemen als een verlofstelsel voor militairen.

Tot slot neemt het voorstel de laatste wijzigingen over inzake recht op ouderschapsverlof wanneer het kind een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid of aandoening heeft. Het voorstel heeft hierbij als doel de handicap van het kind in al zijn dimensies in aanmerking te nemen, zijnde wanneer het kind getroffen is door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van ten minste 66 pct. of een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in pijler 1 van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag of wanneer het kind een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat ten minste 9 punten toegekend worden in de drie pijlers samen van de medisch-sociale schaal in de zin van de regeling betreffende de kinderbijslag.

ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING

Artikel 2

Dit artikel wijzigt het ouderschapsverlof voor militairen, zoals opgenomen in art. 53*bis* van de wet van 13 juli 1976 betreffende de getalsterkte aan officieren en de statuten van het personeel van de krijgsmacht. Het huidige artikel stelt dat de militair ouderschapsverlof kan opnemen, in geval van geboorte of adoptie van een kind, voor een periode van maximaal drie maanden dat per periode van dertig dagen opgenomen kan worden tot het kind tien jaar is.

De voorgestelde wetswijziging houdt in dat het ouderschapsverlof flexibeler kan opgenomen worden en stelt, naast de huidige opnamemogelijkheid, drie nieuwe mogelijkheden voor in § 1, eerste en twee lid, van dit artikel:

— behoud van de huidige maatregel, dit is een volledig verlof tot maximaal drie maanden, met de mogelijkheid tot opname per maand;

— gedurende zes maanden halftijds werken, met de mogelijkheid tot opname per twee maanden of een veelvoud ervan;

— gedurende vijftien maanden vier vijfde werken, met de mogelijkheid tot opname per vijf maanden of een veelvoud ervan;

La proposition de loi vise à poursuivre l'assimilation avec la fonction publique en prévoyant que les militaires peuvent, au terme du congé de protection parentale, demander un horaire adapté pour une période de six mois suivant le congé. La proposition de loi propose également de faire du congé d'accueil un régime de congé pour les militaires.

Enfin, la proposition reprend les dernières modifications relatives au droit au congé parental lorsque l'enfant est atteint d'une incapacité ou d'une affection physique ou mentale, l'objectif étant de prendre en compte le handicap de l'enfant dans toutes ses dimensions, c.-à-d. lorsque l'enfant est atteint d'une incapacité physique ou mentale de 66 % au moins ou d'une affection qui a pour conséquence qu'au moins 4 points sont octroyés dans le pilier 1 de l'échelle médico-sociale, au sens de la réglementation relative aux allocations familiales ou lorsque l'enfant est atteint d'une affection qui a pour conséquence qu'au moins 9 points sont octroyés dans l'ensemble des trois piliers de l'échelle médico-sociale, au sens de la réglementation relative aux allocations familiales.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Article 2

Cet article modifie le congé parental des militaires, prévu à l'article 53*bis* de la loi du 13 juillet 1976 relative aux effectifs en officiers et aux statuts du personnel des forces armées. Conformément à l'article actuel, le militaire peut, après la naissance ou l'adoption d'un enfant, prendre un congé parental d'une durée maximale de trois mois, qui peut être pris par période de 30 jours jusqu'à ce que l'enfant ait atteint l'âge de dix ans.

La modification de loi proposée permet de flexibiliser le congé parental et insère, en plus de la modalité actuelle d'exercice de ce droit, trois nouvelles possibilités dans le § 1^{er}, alinéas 1 et 2, de l'article proposé:

— maintien de la mesure actuelle, à savoir un congé complet d'une durée maximale de trois mois, le congé pouvant être fractionné en périodes d'un mois;

— prestations réduites à mi-temps pendant six mois, le congé pouvant être fractionné en périodes de deux mois ou un multiple de ce chiffre;

— prestations réduites d'un cinquième pendant quinze mois, le congé pouvant être fractionné en périodes de cinq mois ou un multiple de ce chiffre;

— gedurende dertig maanden negen tiende werken, met de mogelijkheid tot opname per vijf maanden of een veelvoud ervan.

Het derde lid van dit artikel wijzigt bovendien de bepaling dat het ouderschapsverlof opgenomen kan worden tot het kind tien jaar is en verhoogt de leeftijdsgrens naar twaalf jaar, zoals ook geldt voor de personeelsleden van de rijksbesturen. Daarnaast wordt, naast de huidige bepaling inzake ouderschapsverlof bij geboorte of adoptie, ook ouderschapsverlof voor militairen in het kader van pleegzorg mogelijk gemaakt.

Dit artikel voegt ook de modaliteiten toe dat de militair recht heeft tot opname van het ouderschapsverlof tot het kind eenentwintig jaar is wanneer het kind een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid of aandoening heeft. Het artikel heeft hierbij ook als doel de handicap van het kind in al zijn dimensies in aanmerking te nemen, zijnde wanneer het kind getroffen is door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van ten minste 66 pct. of een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in pijler 1 van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag of wanneer het kind een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat ten minste 9 punten toegekend worden in de drie pijlers samen van de medisch-sociale schaal in de zin van de regeling betreffende de kinderbijslag.

Tot slot bepaalt het artikel dat wanneer vader en moeder van het kind militairen van het actief kader zijn, het ouderschapsverlof wel gelijktijdig opgenomen kan worden.

Artikel 3

Dit artikel brengt wijzigingen aan in artikel 53ter van de wet van 13 juli 1976, dat voorziet in een recht op adoptieverlof voor de militairen.

De huidige paragraaf 1 legt “de adoptie van het kind” of “vooraleer het kind geadopteerd wordt” als referentiepunt op voor opname van het adoptieverlof. De voorgestelde wijzigingen verduidelijken het referentiepunt tot het moment van opname van het kind in het gezin van de militair.

De wijziging van het vijfde lid heeft als doel de handicap van het kind voortaan in al zijn dimensies in aanmerking te nemen.

Het huidige artikel 53ter, § 1, vijfde lid, bepaalt dat de maximumduur van het adoptieverlof wordt verdubbeld

— prestations réduites d’un dixième pendant trente mois, le congé pouvant être fractionné en périodes de cinq mois ou un multiple de ce chiffre.

L’alinéa 3 de l’article proposé modifie en outre la disposition selon laquelle le congé parental peut être pris jusqu’à ce que l’enfant ait atteint l’âge de dix ans pour porter la limite d’âge à douze ans, ainsi qu’il est prévu pour les membres du personnel des administrations de l’État. Outre la disposition actuelle en matière de congé parental après une naissance ou une adoption, il est également prévu d’accorder un congé parental aux militaires dans le cadre de l’accueil d’un enfant.

L’article proposé prévoit en outre que le militaire a le droit de prendre le congé parental jusqu’à ce que l’enfant ait atteint l’âge de 21 ans lorsque l’enfant est atteint d’une incapacité ou d’une affection physique ou de troubles mentaux. L’article vise à prendre en considération toutes les dimensions du handicap de l’enfant, à savoir lorsque l’enfant est atteint d’une incapacité physique ou mentale de 66 % au moins ou d’une affection qui a pour conséquence qu’au moins 4 points sont octroyés dans le pilier 1 de l’échelle médico-sociale, au sens de la réglementation relative aux allocations familiales ou lorsque l’enfant est atteint d’une affection qui a pour conséquence qu’au moins 9 points sont octroyés dans l’ensemble des trois piliers de l’échelle médico-sociale, au sens de la réglementation relative aux allocations familiales.

Enfin, il est prévu que lorsque le père et la mère de l’enfant sont militaires du cadre actif, le congé parental peut être pris simultanément par les deux parents.

Article 3

Cet article modifie l’article 53ter de la loi du 13 juillet 1976, qui prévoit un congé d’adoption pour les militaires.

Conformément à l’actuel paragraphe 1^{er}, le point de référence pour la prise du congé d’adoption est fixé par rapport à “l’adoption de l’enfant” ou “avant que l’enfant ne soit adopté”. Les modifications proposées fixent le point de référence au moment de l’accueil de l’enfant dans la famille du militaire.

La modification de l’alinéa 5 vise à prendre désormais en considération toutes les dimensions du handicap de l’enfant.

L’actuel article 53ter, § 1^{er}, dispose que la durée maximum du congé d’adoption est doublée lorsque

wanneer het kind getroffen is door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van ten minste 66 pct. of een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in pijler 1 van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag.

Er wordt dan ook voorzien in een aanvulling van artikel 53ter, § 1, vijfde lid, teneinde de maximumduur van het adoptieverlof voortaan ook te verdubbelen wanneer het kind een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat ten minste 9 punten toegekend worden in de drie pijlers samen van de medisch-sociale schaal in de zin van de regeling betreffende de kinderbijslag.

Het koninklijk besluit van 9 maart 2017 tot wijziging van diverse bepalingen rond flexwerk in de overheidssector, wijzigde een reeks bepalingen voor de personeelsleden van de rijksbesturen, zo ook de bepaling stellende dat de maximumduur van het adoptieverlof van een ambtenaar verminderd wordt met het aantal weken opvangverlof dat de ambtenaar reeds heeft bekomen voor hetzelfde kind. Dit artikel vult artikel 53ter, § 1, dan ook aan met een zevende lid teneinde deze maatregel eveneens toe te passen voor militairen.

Dit wetsvoorstel neemt daartoe de maatregel over zoals opgenomen in artikel 36 van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen, gewijzigd bij artikel 11 van het koninklijk besluit van 9 maart 2017 tot wijziging van diverse bepalingen rond flexwerk in de overheidssector.

Het vijfde lid voorziet in een recht op opvangverlof voor de militairen die de pleegvoogdij opnemen van een minderjarig kind of die een minderjarige opnemen in hun gezin ingevolge een rechterlijke beslissing tot plaatsing in een opvanggezin.

Artikel 4

De wetswijziging wil in geval van een meerling het verlof voor ouderschapsbescherming toekennen voor elk kind en past daartoe art. 53quinquies, § 2, eerste lid, aan.

Ook wordt bepaald dat de opname van het verlof voor ouderschapsbescherming op maximaal vier maanden per maand opgenomen kan worden.

De voorgestelde wetswijziging houdt in dat het verlof voor ouderschapsbescherming flexibeler kan opgenomen worden en stelt, naast de huidige opnamemogelijkheid, drie nieuwe mogelijkheden voor:

l'enfant adopté est atteint d'une incapacité physique ou mentale de 66 % au moins ou d'une affection qui a pour conséquence qu'au moins 4 points sont octroyés dans le pilier 1 de l'échelle médico-sociale, au sens de la réglementation relative aux allocations familiales.

Il est dès lors proposé de compléter l'article 53ter, § 1^{er}, alinéa 5, afin de doubler désormais également la durée maximum du congé d'adoption lorsque l'enfant est atteint d'une affection qui a pour conséquence qu'au moins 9 points sont octroyés dans l'ensemble des trois piliers de l'échelle médico-sociale, au sens de la réglementation relative aux allocations familiales.

L'arrêté royal du 9 mars 2017 modifiant diverses dispositions en matière de travail flexible dans le secteur public a modifié une série de dispositions pour les agents des administrations de l'État, notamment la disposition prévoyant que la durée maximum du congé d'adoption d'un agent est réduite du nombre de semaines de congé d'accueil que l'agent a déjà obtenu pour le même enfant. Cet article complète donc l'article 53ter, § 1^{er}, par un alinéa 7 afin d'appliquer également cette mesure aux militaires.

À cet effet, la proposition de loi reprend la mesure prévue à l'article 36 de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'État, modifié par l'article 11 de l'arrêté royal du 9 mars 2017 modifiant diverses dispositions en matière de travail flexible dans le secteur public.

L'alinéa 5 prévoit le droit à un congé d'accueil pour les militaires qui se trouvent en situation de tutelle officielle d'un enfant mineur ou qui accueillent un mineur dans leur famille à la suite d'une décision judiciaire de placement dans une famille d'accueil.

Article 4

En cas de naissance multiple, la modification de la loi vise à accorder le congé de protection parentale pour chaque enfant et modifie l'article 53quinquies, § 2, alinéa 1^{er}, en conséquence.

Il est également prévu que le congé de protection parentale peut être pris jusqu'à un maximum de quatre mois par tranche d'un mois.

La modification législative proposée implique que le congé de protection parentale peut être pris de manière plus souple et propose, outre le dispositif actuel, trois nouvelles possibilités:

— behoud van de huidige maatregel, dit is een volledig verlof tot maximaal vier maanden, met de mogelijkheid tot opname per maand;

— gedurende acht maanden halftijds werken, met de mogelijkheid tot opname per twee maanden of een veelvoud ervan;

— gedurende twintig maanden één vijfde werken, met de mogelijkheid tot opname per vijf maanden of een veelvoud ervan;

— gedurende dertig maanden één tiende werken, met de mogelijkheid tot opname per vijf maanden of een veelvoud ervan.

De wijziging van artikel 53^{quinquies}, § 2, vijfde lid, voorziet in het verlof voor ouderschapsbescherming. Momenteel geldt dat het verlof voor ouderschapsbescherming kan opgenomen worden tot het kind 21 jaar wordt in plaats van twaalf jaar wanneer het kind getroffen is door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van ten minste 66 pct. of een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in pijler 1 van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag.

De maximumduur van het verlof voor ouderschapsbescherming wordt voortaan ook mogelijk tot het kind 21 jaar wordt wanneer het kind een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat ten minste 9 punten toegekend worden in de drie pijlers samen van de medisch-sociale schaal in de zin van de regeling betreffende de kinderbijslag.

Artikel 5

Dit artikel voegt een nieuw artikel 53^{sexies} toe aan de regeling inzake ouderschapsbescherming voor militairen, opdat de militairen vanaf de inwerkingtreding van dit wetsvoorstel ook kunnen genieten van de mogelijkheid tot pleegzorgverlof. Het artikel beoogt hiermee de gelijkschakeling met het statuut van de personeelsleden van de rijksbesturen en neemt de maatregel over zoals opgenomen in artikel 36^{ter} van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen, gewijzigd bij artikel 17 van het koninklijk besluit van 14 november 2011 houdende wijziging van diverse reglementaire bepalingen betreffende de arbeidsherverdeling en de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen.

— maintien de la mesure actuelle, c'est-à-dire un congé complet d'une durée maximale de quatre mois, avec la possibilité de fractionnement mensuel;

— travail à mi-temps pendant huit mois, avec la possibilité de prendre le congé par tranche de deux mois ou un multiple de ce chiffre;

— travail à 4/5^e temps pendant vingt mois, avec la possibilité de prendre le congé par tranche de cinq mois ou un multiple de ce chiffre;

— travail à 9/10^e pendant trente mois, avec la possibilité de prendre le congé par tranche de cinq mois ou un multiple de ce chiffre.

La modification de l'article 53^{quinquies}, § 2, alinéa 5, prévoit un congé de protection parentale. Actuellement, ce congé peut être pris jusqu'à ce que l'enfant atteigne l'âge de 21 ans au lieu de 12 ans si celui-ci est atteint d'une incapacité physique ou mentale d'au moins 66 % ou d'une affection qui a pour conséquence qu'au moins 4 points sont reconnus dans le pilier 1 de l'échelle médico-sociale au sens de la réglementation relative aux allocations familiales.

Le congé de protection parentale peut désormais également être pris jusqu'à ce que l'enfant atteigne l'âge de 21 ans si celui-ci est atteint d'une affection qui a pour conséquence qu'au moins 9 points sont octroyés dans l'ensemble des trois piliers de l'échelle médico-sociale au sens de la réglementation relative aux allocations familiales.

Article 5

Cet article vise à insérer un article 53^{sexies} dans la réglementation relative à la protection parentale du personnel militaire, de sorte que les militaires puissent également bénéficier de la possibilité d'un congé d'accueil dès l'entrée en vigueur de la présente proposition de loi. L'article vise ainsi à aligner leur statut sur celui des membres du personnel des administrations de l'État et reprend la mesure prévue à l'article 36^{ter} de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'État, modifié par l'article 17 de l'arrêté royal du 14 novembre 2011 portant modification de diverses dispositions réglementaires relatives à la redistribution du travail et aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'État.

Artikel 6

Dit artikel voegt een nieuw artikel 53*septies* toe dat de militair in staat stelt tot het aanvragen van een aangepast werkrooster voor de periode van zes maanden, volgend op het einde van het ouderschapsverlof. Deze wetswijziging beoogt hiermee de verdere gelijkstelling met het statuut van de personeelsleden van de rijksbesturen, die reeds kunnen genieten van deze maatregel zoals opgenomen in artikel 35*bis* van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen, gewijzigd bij artikel 5 van het koninklijk besluit van 20 juli 2012 tot omzetting van Richtlijn 2010/18/EU van de Raad van 8 maart 2010 tot uitvoering van de door BUSINESSEUROPE, UEAPME, het CEEP en het EVV gesloten herziene raamovereenkomst inzake ouderschapsverlof en tot intrekking van Richtlijn 96/34/EG.

Hendrik BOGAERT (CD&V)
Nahima LANJRI (CD&V)

Article 6

Cet article insère un article 53*septies* qui permet au militaire de demander un horaire de travail adapté pour la période de six mois suivant la fin du congé parental. Cette modification de la loi a pour objet d'aligner davantage le statut des militaires sur celui des membres du personnel des administrations de l'État, qui peuvent déjà bénéficier de cette mesure figurant à l'article 35*bis* de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'État, modifié par l'article 5 de l'arrêté royal du 20 juillet 2012 transposant la directive 2010/18/UE du Conseil du 8 mars 2010 portant application de l'accord-cadre révisé sur le congé parental conclu par BUSINESSEUROPE, l'UEAPME, le GEEP et la CES et abrogeant la Directive 96/34/CE.

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

Artikel 53*bis* van de wet van 13 juli 1976 betreffende de getalsterkte aan officieren en de statuten van het personeel van de krijgsmacht, ingevoegd bij de wet van 28 december 1990, vervangen bij de wet van 22 maart 2001 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 30 april 2018, wordt vervangen als volgt:

“Art. 53*bis*. § 1. Aan de officier, de onderofficier of de vrijwilliger van het actief kader wordt, bij de geboorte of de adoptie van zijn kind of bij de plaatsing van een kind in een opvanggezin in het kader van de pleegzorg, een ouderschapsverlof toegestaan dat kan genomen worden:

— hetzij gedurende een periode van drie maanden als voltijds verlof; op vraag van de militair kan deze periode worden opgesplitst in maanden;

— hetzij gedurende een periode van zes maanden in het kader van een vermindering van de prestaties met de helft wanneer hij voltijds tewerkgesteld is; op vraag van de militair kan deze periode worden opgesplitst in periodes van twee maanden of een veelvoud hiervan;

— hetzij gedurende een periode van vijftien maanden in het kader van een vermindering van de prestaties met één vijfde wanneer hij voltijds tewerkgesteld is; op vraag van de militair kan deze periode worden opgesplitst in periodes van vijf maanden of een veelvoud hiervan;

— hetzij gedurende een periode van dertig maanden in het kader van een vermindering van de prestaties met één tiende wanneer hij voltijds tewerkgesteld is; op vraag van de militair kan deze periode worden opgesplitst in periodes van vijf maanden of een veelvoud hiervan.

De militair heeft de mogelijkheid om bij het opnemen van zijn ouderschapsverlof gebruik te maken van de verschillende modaliteiten vermeld in het eerste lid. Bij een wijziging van opnamevorm moet rekening worden gehouden met het principe dat één maand voltijds verlof gelijk is aan twee maanden verminderde prestaties met de helft en gelijk is aan vijf maanden verminderde prestaties met één vijfde.

PROPOSITION DE LOI

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

L'article 53*bis* de la loi du 13 juillet 1976 relative aux effectifs en officiers et aux statuts du personnel des forces armées, inséré par la loi du 28 décembre 1990, remplacé par la loi du 22 mars 2001 et modifié en dernier lieu par la loi du 30 avril 2018, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 53*bis*. § 1^{er}. L'officier, le sous-officier ou le volontaire du cadre actif obtient, lors de la naissance ou de l'adoption de son enfant ou lors du placement d'un enfant dans une famille d'accueil dans le cadre de la politique d'accueil, un congé parental qui peut être pris:

— soit sous la forme d'un congé à temps plein durant une période de trois mois; à la demande du militaire, cette période peut être fractionnée par mois;

— soit, s'il est occupé à temps plein, sous la forme d'une réduction des prestations de moitié durant une période de six mois; à la demande du militaire, cette période peut être fractionnée en périodes de deux mois ou un multiple de ce chiffre;

— soit, s'il est occupé à temps plein, sous la forme d'une réduction des prestations d'un cinquième durant une période de quinze mois; à la demande du militaire, cette période peut être fractionnée en périodes de cinq mois ou un multiple de ce chiffre;

— soit, s'il est occupé à temps plein, sous la forme d'une réduction des prestations d'un dixième durant une période de trente mois; à la demande du militaire, cette période peut être fractionnée en périodes de cinq mois ou un multiple de ce chiffre.

Le militaire a la possibilité, dans le cadre de l'exercice de son droit au congé parental, de faire usage des différentes modalités visées à l'alinéa 1^{er}. Lors d'un changement de forme, il convient de tenir compte du principe qu'un mois de congé à temps plein est équivalent à deux mois de prestations réduites de moitié et à cinq mois de prestations réduites d'un cinquième.

De militair heeft recht op het ouderschapsverlof:

— naar aanleiding van de geboorte van zijn kind tot het kind twaalf jaar wordt;

— in het kader van de adoptie van een kind gedurende een periode die loopt vanaf de inschrijving van het kind als deel uitmakend van zijn gezin in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar de ambtenaar zijn verblijfplaats heeft, tot het kind twaalf jaar wordt;

— in het kader van een plaatsing van een kind in een opvanggezin in het kader van de pleegzorg vanaf het ogenblik van de plaatsing van het kind in het gezin tot het einde van de plaatsing en uiterlijk tot het kind twaalf jaar wordt.

Wanneer het kind voor ten minste 66 % getroffen is door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid of een aandoening heeft, die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in pijler I van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag, of dat ten minste 9 punten toegekend worden in alle drie de pijlers samen van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag, wordt de leeftijdsgrens vastgesteld op 21 jaar.

Aan de voorwaarde van de twaalfde verjaardag moet voldaan zijn uiterlijk gedurende de periode van het ouderschapsverlof.

§ 2. Het in dit artikel beoogde ouderschapsverlof wordt niet bezoldigd. Het wordt gelijkgesteld met een periode van werkelijke dienst.”

Art. 3

In artikel 53ter van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 28 december 1990 en laatstelijk vervangen bij de wet van 20 juli 2006, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in § 1, tweede lid, worden de woorden “na de adoptie van het kind” vervangen door de woorden “na de opname van het kind in het gezin van de militair”, en worden de woorden “geadopteerd” vervangen door de woorden “in het gezin opgenomen”;

2° in § 1, vierde lid, worden in de bepaling onder 1° de woorden “geadopteerd” vervangen door de woorden “in het gezin opgenomen”;

Le militaire a droit au congé parental:

— en raison de la naissance de son enfant, jusqu’à ce que l’enfant atteigne son douzième anniversaire;

— en raison de l’adoption d’un enfant, pendant une période qui court à partir de l’inscription de l’enfant comme faisant partie de son ménage, au registre de la population ou au registre des étrangers de la commune où le militaire a sa résidence, jusqu’à ce que l’enfant atteigne son douzième anniversaire;

— en raison du placement d’un enfant dans une famille d’accueil dans le cadre de la politique d’accueil, à partir du placement de l’enfant dans la famille jusqu’à la fin du placement et au plus tard jusqu’à ce que l’enfant atteigne son douzième anniversaire.

Lorsque l’enfant est atteint d’une incapacité physique ou mentale de 66 % au moins ou d’une affection qui a pour conséquence qu’au moins 4 points sont octroyés dans le pilier 1 de l’échelle médico-sociale au sens de la réglementation relative aux allocations familiales, ou qu’au moins 9 points sont octroyés dans l’ensemble des trois piliers de l’échelle médico-sociale au sens de la réglementation relative aux allocations familiales, la limite d’âge est fixée à 21 ans.

La condition du douzième anniversaire doit être satisfaite au plus tard pendant la période de congé parental.

§ 2. Le congé parental visé par le présent article n’est pas rémunéré; il est assimilé à une période de service actif.”

Art. 3

Dans l’article 53ter de la même loi, inséré par la loi du 28 décembre 1990 et remplacé en dernier lieu par la loi du 20 juillet 2006, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le § 1^{er}, alinéa 2, les mots “qui suit l’adoption de l’enfant” sont remplacés par les mots “qui suit l’accueil de l’enfant dans la famille du militaire” et le mot “adopté” est remplacé par les mots “accueilli dans la famille”;

2° dans le § 1^{er}, alinéa 4, 1°, le mot “adopté” est remplacé par les mots “accueilli dans la famille”;

3° in § 1, vijfde lid, worden de woorden “of dat ten minste 9 punten toegekend worden in alle drie de pijlers samen van de medisch-sociale schaal” tussen de woorden “medisch-sociale schaal,” en de woorden “overeenkomstig”;

4° paragraaf 1 wordt aangevuld met een lid, luidende:

“De maximumduur van het adoptieverlof wordt verminderd met het aantal weken opvangverlof in toepassing van artikel 53ter, § 2, dat de militair reeds heeft bekomen voor hetzelfde kind.”;

5° in § 2, vijfde lid, worden de woorden “of dat ten minste 9 punten toegekend worden in alle drie de pijlers samen van de medisch-sociale schaal” ingevoegd tussen de woorden “medisch-sociale schaal,” en de woorden “overeenkomstig”.

Art. 4

In art. 53quinquies, § 2, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 27 maart 2003 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 20 juni 2012, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de woorden “,van een eenling of meerling,” worden opgeheven;

2° de woorden “Dit verlof kan, op aanvraag van de militair, per maand opgenomen worden.” worden vervangen door de woorden

— hetzij gedurende een periode van vier maanden; op vraag van de militair kan deze periode worden opgesplitst in maanden;

— hetzij gedurende een periode van acht maanden; op vraag van de militair kan deze periode worden opgesplitst in periodes van twee maanden of een veelvoud hiervan;

— hetzij gedurende een periode van twintig maanden; op vraag van de militair kan deze periode worden opgesplitst in periodes van vijf maanden of een veelvoud hiervan;

— hetzij gedurende een periode van dertig maanden; op vraag van de militair kan deze periode worden opgesplitst in periodes van vijf maanden of een veelvoud hiervan.

De militair heeft de mogelijkheid om bij het opnemen van zijn verlof voor ouderschapsbescherming gebruik

3° dans le § 1^{er}, alinéa 5, les mots “ou qu’au moins 9 points sont octroyés dans l’ensemble des trois piliers de l’échelle médico-sociale” sont insérés entre les mots “l’échelle médico-sociale” et les mots “, au sens de”;

4° le § 1^{er} est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“La durée maximum du congé d’adoption est réduite du nombre de semaines de congé d’accueil que le militaire a déjà obtenu pour le même enfant au titre de l’article 53ter, § 2.”;

5° dans le § 2, alinéa 5, les mots “ou qu’au moins 9 points sont octroyés dans l’ensemble des trois piliers de l’échelle médico-sociale” sont insérés entre les mots “l’échelle médico-sociale” et les mots “, au sens de”;

Art. 4

Dans l’article 53quinquies, § 2, de la même loi, inséré par la loi du 27 mars 2003 et modifié en dernier lieu par la loi du 20 juin 2012, les modifications suivantes sont apportées:

1° les mots “, multiple ou non,” sont abrogés;

2° les mots “À la demande du militaire, ce congé peut être pris par mois.” sont remplacés par les mots “Ce congé peut être pris:

— soit durant une période de quatre mois; à la demande du militaire, cette période peut être fractionnée en mois;

— soit durant une période de huit mois; à la demande du militaire, cette période peut être fractionnée en périodes de deux mois ou d’un multiple de ce chiffre;

— soit durant une période de vingt mois; à la demande du militaire, cette période peut être fractionnée en périodes de cinq mois ou d’un multiple de ce chiffre;

— soit durant une période de trente mois; à la demande du militaire, cette période peut être fractionnée en périodes de cinq mois ou d’un multiple de ce chiffre;

Dans le cadre de l’exercice de son droit au congé de protection parentale, le militaire peut faire usage

te maken van de verschillende modaliteiten vermeld in het eerste lid. Bij een wijziging van opnamevorm moet rekening worden gehouden met het principe dat één maand volledige loopbaanonderbreking gelijk is aan twee maanden halftijdse loopbaanonderbreking en gelijk is aan vijf maanden loopbaanonderbreking met één vijfde.”;

3° in het vijfde lid worden de woorden “of dat ten minste 9 punten toegekend worden in alle drie de pijlers samen van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag,” ingevoegd tussen de woorden “betreffende de kinderbijslag” en de woorden “kan het verlof”.

Art. 5

In dezelfde wet wordt een artikel 53sexies, luidende:

“§ 1. Een pleegzorgverlof wordt toegestaan aan de militair die is aangesteld als pleegouder door de rechtbank, door een door een Gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg, door de diensten van “*l’Aide à la Jeunesse*”, door het Comité Bijzondere Jeugdbijstand of door de “*Jugendhilfedienst*” voor de vervulling van de verplichtingen en opdrachten of om het hoofd te bieden aan situaties die voortvloeien uit de plaatsing in zijn gezin van één of meerdere personen die in het kader van die pleegzorg aan hem zijn toevertrouwd.

De duur van het verlof mag zes werkdagen per jaar niet overschrijden.

§ 2. Onder pleegouder moet worden verstaan de persoon die is aangesteld en vernoemd in een formele aanstellingsbeslissing uitgaande van één van de instellingen, opgesomd in § 1, eerste lid.

Onder pleeggezin moet worden verstaan, het gezin van de persoon of van de personen die als pleegouder werd(en) aangesteld in de zin van het vorige lid.

De plaatsing omvat alle vormen van plaatsing in het gezin waartoe kan worden besloten in het kader van een pleegzorgmaatregel, zowel de plaatsing van minderjarige personen, als de plaatsing van personen met een handicap.

§ 3. De soorten verplichtingen, opdrachten en situaties waarvoor het verlof met het oog op het verstrekken van pleegzorgen geldt, hebben betrekking op de volgende gebeurtenissen die specifiek verband houden met de pleegzorgsituatie en waarbij de tussenkomst

des différentes modalités prévues à l’alinéa 1^{er}. En cas de changement dans la forme d’accueil, il convient de tenir compte du principe qu’un mois de congé à temps plein équivaut à deux mois d’interruption de carrière à mi-temps et à cinq mois d’interruption de carrière à un cinquième temps.”;

3° dans l’alinéa 5, les mots “ou qu’au moins 9 points sont octroyés dans l’ensemble des trois piliers de l’échelle médico-sociale, au sens de la réglementation relative aux allocations familiales,” sont insérés entre les mots “relative aux allocations familiales” et les mots “, le congé peut être pris”.

Art. 5

Dans la même loi, il est inséré un article 53sexies rédigé comme suit:

“§ 1^{er}. Un congé pour soins d’accueil est accordé au militaire qui a été désigné comme parent d’accueil par le tribunal, par un service de placement agréé par une Communauté, par les services de l’Aide à la Jeunesse, par le “*Comité Bijzondere Jeugdbijstand*” ou par le “*Jugendhilfedienst*” pour remplir les obligations et les missions ou pour faire face à des situations qui découlent du placement dans sa famille d’une ou plusieurs personnes qui lui sont confiées dans le cadre de ce placement.

La durée du congé ne peut dépasser six jours ouvrables par an.

§ 2. Par parent d’accueil, il faut entendre la personne qui est désignée et nommée par une décision officielle émanant d’un des organismes visés au § 1^{er}, alinéa 1^{er}.

Par famille d’accueil, il faut entendre la famille de la personne ou des personnes qui sont désignées comme parent(s) d’accueil au sens du précédent alinéa.

Le placement comprend toutes les formes de placement dans la famille qui peuvent être décidées dans le cadre des mesures de placement, aussi bien le placement de mineurs d’âge, que le placement de personnes avec un handicap.

§ 3. Les types d’obligations, missions et situations pour lesquels le congé est prévu dans le but de dispenser des soins d’accueil, concernent les événements suivants qui sont en rapport avec la situation de placement et dans lesquels l’intervention du militaire est requise,

van de militair vereist is, en dit voor zover dit niet kan plaatsvinden buiten de normale uren:

a) alle soorten van zittingen bij de gerechtelijke en administratieve autoriteiten die bevoegd zijn voor het pleeggezin;

b) contacten van de pleegouder of het pleeggezin met de ouders of met derden die belangrijk zijn voor het pleegkind en de pleeggast;

c) contacten met de dienst voor pleegzorg.

In andere dan de hiervoor vermelde situaties geldt het recht op verlof voor zover de bevoegde plaatsingsdienst een attest aflevert dat verduidelijkt waarom dergelijk verlof noodzakelijk is.

§ 4. De militair die gebruik maakt van het verlof met het oog op het verstrekken van pleegzorgen, is ertoe gehouden de overheid waaronder hij ressorteert hiervan ten minste twee weken op voorhand te verwittigen. Indien dit niet mogelijk is, moet hij de overheid waaronder hij ressorteert zo spoedig mogelijk verwittigen.

Om het verlof te kunnen genieten, moet de militair het bewijs leveren dat hij pleegouder is aan de hand van de formele aanstellingsbeslissing uitgaande van één van de in § 1, eerste lid, bedoelde instellingen.

Op verzoek van de overheid waaronder de militair ressorteert, levert de militair aan de hand van de gepaste documenten of bij gebreke hieraan, door ieder ander bewijsmiddel, het bewijs van de gebeurtenissen die zijn afwezigheid op het werk rechtvaardigen."

Art. 6

In dezelfde wet wordt een artikel 53septies ingevoegd, luidende:

"De militair kan een aangepast werkrooster aanvragen voor de periode van zes maanden die volgt op het einde van het ouderschapsverlof.

De aanpassing dient rekening te houden met de behoeften van de dienst en die van de militair om een betere combinatie tussen werk- en gezinsleven mogelijk te maken.

De militair bezorgt hiertoe ten laatste drie weken voor het einde van de lopende periode van ouderschapsverlof een schriftelijke aanvraag aan de overheid waaronder het ressorteert.

et ce pour autant que cela ne puisse se faire en dehors des heures normales:

a) tous types d'audience auprès des autorités judiciaires et administratives ayant compétence auprès de la famille d'accueil;

b) les contacts du parent d'accueil ou de la famille d'accueil avec les parents ou des tiers qui sont importants pour l'enfant ou la personne placée;

c) les contacts avec le service de placement.

Dans les situations autres que celles mentionnées ci-dessus, le droit au congé ne s'applique que pour autant que le service de placement compétent délivre une attestation qui précise pourquoi un tel congé est indispensable.

§ 4. Le militaire qui fait usage du congé dans le but de dispenser des soins d'accueil est tenu d'en informer l'autorité dont il relève au moins deux semaines à l'avance. Dans le cas où il n'en a pas la possibilité, il doit avertir l'autorité dont il relève le plus tôt possible.

Pour pouvoir bénéficier du congé, le militaire doit prouver qu'il est parent d'accueil, au moyen d'une décision officielle émanant d'un des organismes visés au § 1^{er}, alinéa 1^{er}.

À la demande de l'autorité dont il relève, le militaire apporte la preuve de l'événement qui légitime son absence au travail à l'aide des documents appropriés ou à défaut par tout autre moyen de preuve."

Art. 6

Dans la même loi, il est inséré un article 53septies rédigé comme suit:

"Le militaire peut demander un aménagement de son horaire de travail pour la période de six mois suivant la fin du congé parental.

L'aménagement de l'horaire doit tenir compte des besoins du service et de ceux du militaire afin de favoriser une meilleure conciliation entre vie professionnelle et vie de famille.

Le militaire adresse, à cet effet, au plus tard trois semaines avant la fin de la période en cours du congé parental, une demande écrite à l'autorité dont il relève.

De overheid beoordeelt deze aanvraag en geeft er een schriftelijk gevolg aan ten laatste één week voor het einde van het lopende ouderschapsverlof.

Art. 7

Het uitgebreide ouderschapsverlof en verlof voor ouderschapsbescherming zijn van toepassing op aanvragen tot ouderschapsverlof en verlof voor ouderschapsbescherming ingediend vanaf de inwerkingtreding van deze wet.

12 februari 2019

Hendrik BOGAERT (CD&V)
Nahima LANJRI (CD&V)

L'autorité examine cette demande et y répond par écrit au plus tard une semaine avant la fin du congé parental en cours.

Art. 7

Le congé parental et le congé de protection parentale élargis s'appliquent aux demandes de congé parental et de congé de protection parentale introduites après l'entrée en vigueur de la présente loi.

12 février 2019