

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

29 maart 2019

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van diverse bepalingen
betreffende de werving en de professionele
evaluatie van de militairen**

TEKST AANGENOMEN

DOOR DE COMMISSIE
VOOR DE LANDSVERDEDIGING

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van diverse bepalingen
betreffende de werving en de professionele
evaluatie van de militairen en tot wijziging
van de wet van 13 juli 1976 betreffende de
getalsterkte aan officieren en de statuten van
het personeel van de krijgsmacht teneinde het
verlofstelsel voor ouderschapsbescherming
van militairen gelijk te schakelen met dat van
personeelsleden van de rijksbesturen**

(nieuw opschrift)

Zie:

Doc 54 **0000/ (2018/2019):**

- 001: Wetsvoorstel van de heren Thiéry, Bogaert, Yüksel en Vandenput.
- 002: Amendementen.
- 003: Verslag.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

29 mars 2019

PROPOSITION DE LOI

**modifiant diverses dispositions relatives
au recrutement et à l'évaluation
professionnelle des militaires**

TEXTE ADOPTÉ

PAR LA COMMISSION
DE LA DÉFENSE NATIONALE

PROPOSITION DE LOI

**modifiant diverses dispositions relatives
au recrutement et à l'évaluation
professionnelle des militaires et modifiant la
loi du 13 juillet 1976 relative aux effectifs en
officiers et aux statuts du personnel des forces
armées, en vue d'aligner le système de congé
de protection parentale des militaires sur
celui applicable aux membres du personnel
des administrations de l'État**

(nouvel intitulé)

Voir:

Doc 54 **0000/ (2018/2019):**

- 001: Proposition de loi de MM. Thiéry, Bogaert, Yüksel et Vandenput.
- 002: Amendements.
- 003: Rapport.

11026

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	:	centre démocrate Humaniste
VB	:	Vlaams Belang
PTB-GO!	:	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture
DéFI	:	Démocrate Fédéraliste Indépendant
PP	:	Parti Populaire
Vuye&Wouters	:	Vuye&Wouters

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:

DOC 54 0000/000: Parlementair document van de 54^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
 QRVA: Schriftelijke Vragen en Antwoorden
 CRIV: Voorlopige versie van het Integraal Verslag
 CRABV: Beknopt Verslag
 CRIV: Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)

PLEN: Plenum
 COM: Commissievergadering
 MOT: Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Abréviations dans la numérotation des publications:

DOC 54 0000/000: Document parlementaire de la 54^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
 QRVA: Questions et Réponses écrites
 CRIV: Version Provisoire du Compte Rendu intégral
 CRABV: Compte Rendu Analytique
 CRIV: Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
 PLEN: Séance plénière
 COM: Réunion de commission
 MOT: Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen:
 Natieplein 2
 1008 Brussel
 Tel.: 02/ 549 81 60
 Fax: 02/549 82 74
 www.dekamer.be
 e-mail: publicaties@dekamer.be

De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes:
 Place de la Nation 2
 1008 Bruxelles
 Tél.: 02/ 549 81 60
 Fax: 02/549 82 74
 www.lachambre.be
 courriel: publications@lachambre.be

Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC

HOOFDSTUK 1 (NIEUW)**Algemene bepaling**

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2 (NIEUW)**Wijziging van de wet van 13 juli 1976 betreffende de getalsterkte aan officieren en de statuten van het personeel van de krijgsmacht**Art. 2 (nieuw)

Artikel 53*bis* van de wet van 13 juli 1976 betreffende de getalsterkte aan officieren en de statuten van het personeel van de krijgsmacht, ingevoegd bij de wet van 28 december 1990, vervangen bij de wet van 22 maart 2001 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 30 april 2018, wordt vervangen als volgt:

“Art. 53*bis*. § 1. Aan de officier, de onderofficier of de vrijwilliger van het actief kader wordt, bij de geboorte of de adoptie van zijn kind of bij de plaatsing van een kind in een opvanggezin in het kader van de pleegzorg, een ouderschapsverlof toegestaan dat kan genomen worden:

— hetzij gedurende een periode van drie maanden als voltijds verlof; op vraag van de militair kan deze periode worden opgesplitst in maanden;

— hetzij gedurende een periode van zes maanden in het kader van een vermindering van de prestaties met de helft wanneer hij voltijds tewerkgesteld is; op vraag van de militair kan deze periode worden opgesplitst in periodes van twee maanden of een veelvoud hiervan;

— hetzij gedurende een periode van vijftien maanden in het kader van een vermindering van de prestaties met één vijfde wanneer hij voltijds tewerkgesteld is; op vraag van de militair kan deze periode worden opgesplitst in periodes van vijf maanden of een veelvoud hiervan;

— hetzij gedurende een periode van dertig maanden in het kader van een vermindering van de prestaties met één tiende wanneer hij voltijds tewerkgesteld is; op vraag van de militair kan deze periode worden opgesplitst in periodes van vijf maanden of een veelvoud hiervan.

De militair heeft de mogelijkheid om bij het opnemen van zijn ouderschapsverlof gebruik te maken van de

CHAPITRE 1^{ER} (NOUVEAU)**Dispositio[n] générale**Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2 (nouveau)**Modification de la loi du 13 juillet 1976 relative aux effectifs en officiers et aux statuts du personnel des forces armées**Art. 2 (nouveau)

L'article 53*bis* de la loi du 13 juillet 1976 relative aux effectifs en officiers et aux statuts du personnel des forces armées, inséré par la loi du 28 décembre 1990, remplacé par la loi du 22 mars 2001 et modifié en dernier lieu par la loi du 30 avril 2018, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 53*bis*. § 1^{er}. L'officier, le sous-officier ou le volontaire du cadre actif obtient, lors de la naissance ou de l'adoption de son enfant ou lors du placement d'un enfant dans une famille d'accueil dans le cadre de la politique d'accueil, un congé parental qui peut être pris:

— soit sous la forme d'un congé à temps plein durant une période de trois mois; à la demande du militaire, cette période peut être fractionnée en mois;

— soit, s'il est occupé à temps plein, sous la forme d'une réduction des prestations de moitié durant une période de six mois; à la demande du militaire, cette période peut être fractionnée en périodes de deux mois ou un multiple de ce chiffre;

— soit, s'il est occupé à temps plein, sous la forme d'une réduction des prestations d'un cinquième durant une période de quinze mois; à la demande du militaire, cette période peut être fractionnée en périodes de cinq mois ou d'un multiple de ce chiffre;

— soit, s'il est occupé à temps plein, sous la forme d'une réduction des prestations d'un dixième durant une période de trente mois; à la demande du militaire, cette période peut être fractionnée en périodes de cinq mois ou d'un multiple de ce chiffre.

Le militaire a la possibilité, dans le cadre de l'exercice de son droit au congé parental, de faire usage des

verschillende modaliteiten bedoeld in het eerste lid. Bij een wijziging van opnamevorm moet rekening worden gehouden met het principe dat één maand voltijds verlof gelijk is aan twee maanden verminderde prestaties met de helft en gelijk is aan vijf maanden verminderde prestaties met één vijfde.

De militair heeft recht op het ouderschapsverlof:

— naar aanleiding van de geboorte van zijn kind tot het kind twaalf jaar wordt;

— in het kader van de adoptie van een kind gedurende een periode die loopt vanaf de inschrijving van het kind als deel uitmakend van zijn gezin in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar de ambtenaar zijn verblijfplaats heeft, tot het kind twaalf jaar wordt;

— in het kader van een plaatsing van een kind in een opvanggezin in het kader van de pleegzorg vanaf het ogenblik van de plaatsing van het kind in het gezin tot het einde van de plaatsing en uiterlijk tot het kind twaalf jaar wordt.

Wanneer het kind voor ten minste 66 % getroffen is door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid of een aandoening heeft, die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in pijler I van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag, of dat ten minste 9 punten toegekend worden in de drie pijlers samen van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag, wordt de leeftijdsgrens vastgesteld op 21 jaar.

Aan de voorwaarde van de twaalfde verjaardag moet voldaan zijn uiterlijk gedurende de periode van het ouderschapsverlof.

§ 2. Het in dit artikel bedoeld ouderschapsverlof wordt niet bezoldigd. Het wordt gelijkgesteld met een periode van werkelijke dienst.”

Art. 3 (nieuw)

In artikel 53ter van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 28 december 1990 en laatstelijk vervangen bij de wet van 20 juli 2006, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in § 1, tweede lid, worden de woorden “na de adoptie van het kind” vervangen door de woorden “na de opname van het kind in het gezin van de militair”, en worden de woorden “geadopteerd” vervangen door de woorden “in het gezin opgenomen”;

différentes modalités visées à l’alinéa 1^{er}. Lors d’un changement de forme, il convient de tenir compte du principe qu’un mois de congé à temps plein est équivalent à deux mois de prestations réduites de moitié et à cinq mois de prestations réduites d’un cinquième.

Le militaire a droit au congé parental:

— en raison de la naissance de son enfant, jusqu’à ce que l’enfant atteigne son douzième anniversaire;

— en raison de l’adoption d’un enfant, pendant une période qui court à partir de l’inscription de l’enfant comme faisant partie de son ménage, au registre de la population ou au registre des étrangers de la commune où le militaire a sa résidence, jusqu’à ce que l’enfant atteigne son douzième anniversaire;

— en raison du placement d’un enfant dans une famille d’accueil dans le cadre de la politique d’accueil, à partir du placement de l’enfant dans la famille jusqu’à la fin du placement et au plus tard jusqu’à ce que l’enfant atteigne son douzième anniversaire.

Lorsque l’enfant est atteint d’une incapacité physique ou mentale de 66 % au moins ou d’une affection qui a pour conséquence qu’au moins 4 points sont octroyés dans le pilier 1 de l’échelle médico-sociale au sens de la réglementation relative aux allocations familiales, ou qu’au moins 9 points sont octroyés dans l’ensemble des trois piliers de l’échelle médico-sociale au sens de la réglementation relative aux allocations familiales, la limite d’âge est fixée à 21 ans.

La condition du douzième anniversaire doit être satisfaite au plus tard pendant la période de congé parental.

§ 2. Le congé parental visé par le présent article n’est pas rémunéré; il est assimilé à une période de service actif.”

Art. 3 (nouveau)

À l’article 53ter de la même loi, inséré par la loi du 28 décembre 1990 et remplacé en dernier lieu par la loi du 20 juillet 2006, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le § 1^{er}, alinéa 2, les mots “qui suit l’adoption de l’enfant” sont remplacés par les mots “qui suit l’accueil de l’enfant dans la famille du militaire” et le mot “adopté” est remplacé par les mots “accueilli dans la famille”;

2° in paragraaf 1 wordt het tweede lid aangevuld met de vier volgende zinnen:

“Het adoptieverlof van zes weken per adoptieouder wordt verlengd. In geval van twee adoptieouders worden deze bijkomende weken onderling tussen hen verdeeld. De maximumduur van het adoptieverlof wordt met twee weken per adoptieouder verlengd bij de gelijktijdige adoptie van meerdere minderjarige kinderen. Dit verlengde adoptieverlof wordt als volgt toegekend voor de adoptieouder of voor beide adoptieouders samen:

- 1° één week vanaf de inwerkingtreding van de wet van ... tot wijziging van diverse bepalingen betreffende de werving en de professionele evaluatie van de militairen;
- 2° twee weken vanaf uiterlijk 1 januari 2021;
- 3° drie weken vanaf uiterlijk 1 januari 2023;
- 4° vier weken vanaf uiterlijk 1 januari 2025;
- 5° vijf weken vanaf uiterlijk 1 januari 2027.”

3° in § 1, vierde lid, wordt in de bepaling onder 1° het woord “geadopteerd” vervangen door de woorden “in het gezin opgenomen”;

4° in § 1, vijfde lid, worden de woorden “of dat ten minste 9 punten toegekend worden in drie de pijlers samen van de medisch-sociale schaal” tussen de woorden “medisch-sociale schaal,” en de woorden “overeenkomstig”;

5° paragraaf 1 wordt aangevuld met een lid, luidende:

“De maximumduur van het adoptieverlof wordt verminderd met het aantal weken opvangverlof in toepassing van artikel 53ter, § 2, dat de militair reeds heeft bekomen voor hetzelfde kind.”;

6° in § 2, vijfde lid, worden de woorden “of dat ten minste 9 punten toegekend worden in de drie pijlers samen van de medisch-sociale schaal” ingevoegd tussen de woorden “medisch-sociale schaal,” en de woorden “overeenkomstig”;

7° § 2 wordt aangevuld met een zesde lid, luidende:

“Het opvangverlof wordt verminderd met het aantal werkdagen pleegzorgverlof dat reeds werd opgenomen in hetzelfde jaar voor hetzelfde kind in toepassing van artikel 53sexies.”

Dans le § 1^{er}, l’alinéa 2 est complété par les quatre phrases suivantes:

“Le congé d’adoption de six semaines par parent adoptif est allongé. S’il y a deux parents adoptifs, ceux-ci se répartissent ces semaines supplémentaires. La durée maximale du congé d’adoption est allongée de deux semaines par parent adoptif en cas d’adoption simultanée de plusieurs enfants mineurs. Ce congé allongé s’attribue de la manière suivante pour le parent adoptif ou pour les deux parents adoptifs ensemble:

- 1° d’une semaine à partir de l’entrée en vigueur de la loi du ... modifiant diverses dispositions relatives au recrutement et à l’évaluation professionnelle des militaires;
- 2° de deux semaines à partir du 1^{er} janvier 2021 au plus tard;
- 3° de trois semaines à partir du 1^{er} janvier 2023 au plus tard;
- 4° de quatre semaines à partir du 1^{er} janvier 2025 au plus tard;
- 5° de cinq semaines à partir du 1^{er} janvier 2027 au plus tard.”

3° dans le § 1^{er}, alinéa 4, 1°, le mot “adopté” est remplacé par les mots “accueilli dans la famille”;

4° dans le § 1^{er}, alinéa 5, les mots “ou qu’au moins 9 points sont octroyés dans l’ensemble des trois piliers de l’échelle médico-sociale” sont insérés entre les mots “l’échelle médico-sociale” et les mots “, au sens de”;

5° le § 1^{er} est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“La durée maximum du congé d’adoption est réduite du nombre de semaines de congé d’accueil que le militaire a déjà obtenu pour le même enfant au titre de l’article 53ter, § 2.”;

6° dans le § 2, alinéa 5, les mots “ou qu’au moins 9 points sont octroyés dans l’ensemble des trois piliers de l’échelle médico-sociale” sont insérés entre les mots “l’échelle médico-sociale” et les mots “, au sens de”;

7° le § 2 est complété par un alinéa 6 rédigé comme suit:

“Le congé d’accueil est réduit du nombre de jours ouvrables de congé pour soins d’accueil qui ont déjà été pris au cours de la même année pour le même enfant en application de l’article 53sexies.”

Art. 4 (nieuw)

In artikel 53quinquies, § 2, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 27 maart 2003 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 20 juni 2012, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de woorden „van een eenling of meerling,” worden opgeheven;

2° de woorden “Dit verlof kan, op aanvraag van de militair, per maand opgenomen worden.” worden vervangen door wat volgt:

“Dit verlof kan worden opgenomen:

— hetzij gedurende een periode van vier maanden; op vraag van de militair kan deze periode worden opgesplitst in maanden;

— hetzij gedurende een periode van acht maanden; op vraag van de militair kan deze periode worden opgesplitst in periodes van twee maanden of een veelvoud hiervan;

— hetzij gedurende een periode van twintig maanden; op vraag van de militair kan deze periode worden opgesplitst in periodes van vijf maanden of een veelvoud hiervan;

— hetzij gedurende een periode van veertig maanden; op vraag van de militair kan deze periode worden opgesplitst in periodes van vijf maanden of een veelvoud hiervan.

De militair heeft de mogelijkheid om bij het opnemen van zijn verlof voor ouderschapsbescherming gebruik te maken van de verschillende nadere regels bepaald bij het eerste lid. Bij een wijziging van opnamevorm moet rekening worden gehouden met het principe dat één maand voltijds verlof gelijk is aan twee maanden verminderde prestaties met de helft en gelijk is aan vijf maanden verminderde prestaties met één vijfde.”;

3° in het vijfde lid worden de woorden “of dat ten minste 9 punten toegekend worden in alle drie de pijlers samen van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag,” ingevoegd tussen de woorden “betreffende de kinderbijslag” en de woorden “kan het verlof”.

Art. 5 (nieuw)

In dezelfde wet wordt een artikel 53sexies ingevoegd, luidende:

Art. 4 (nouveau)

Dans l'article 53quinquies, § 2, de la même loi, inséré par la loi du 27 mars 2003 et modifié en dernier lieu par la loi du 20 juin 2012, les modifications suivantes sont apportées:

1° les mots “, multiple ou non,” sont abrogés;

2° les mots “À la demande du militaire, ce congé peut être pris par mois.” sont remplacés par ce qui suit:

“Ce congé peut être pris:

— soit durant une période de quatre mois; à la demande du militaire, cette période peut être fractionnée en mois;

— soit durant une période de huit mois; à la demande du militaire, cette période peut être fractionnée en périodes de deux mois ou d'un multiple de ce chiffre;

— soit durant une période de vingt mois; à la demande du militaire, cette période peut être fractionnée en périodes de cinq mois ou d'un multiple de ce chiffre;

— soit durant une période de quarante mois; à la demande du militaire, cette période peut être fractionnée en périodes de cinq mois ou d'un multiple de ce chiffre.

Dans le cadre de l'exercice de son droit au congé de protection parentale, le militaire peut faire usage des différentes modalités prévues à l'alinéa 1^{er}. En cas de changement dans la forme d'accueil, il convient de tenir compte du principe qu'un mois de congé à temps plein équivaut à deux mois de prestations réduites de moitié et à cinq mois de prestations réduites d'un cinquième.”;

3° dans l'alinéa 5, les mots “ou qu'au moins 9 points sont octroyés dans l'ensemble des trois piliers de l'échelle médico-sociale, au sens de la réglementation relative aux allocations familiales,” sont insérés entre les mots “relative aux allocations familiales” et les mots “, le congé peut être pris”.

Art. 5 (nouveau)

Dans la même loi, il est inséré un article 53sexies rédigé comme suit:

“§ 1. Een pleegzorgverlof wordt toegestaan aan de militair die is aangesteld als pleegouder door de rechtbank, door een door een Gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg, door de diensten van “l’Aide à la Jeunesse”, door het Comité Bijzondere Jeugdbijstand of door de “Jugendhilfedienst” voor de vervulling van de verplichtingen en opdrachten of om het hoofd te bieden aan situaties die voortvloeien uit de plaatsing in zijn gezin van één of meerdere personen die in het kader van die pleegzorg aan hem zijn toevertrouwd.

De duur van het verlof mag zes werkdagen per jaar niet overschrijden.

Bij langdurige pleegzorg heeft de werknemer die in het kader van langdurige pleegzorg een kind onthaalt in zijn gezin, om voor dit kind te zorgen, recht op pleegouderverlof gedurende een aaneengesloten periode van maximaal zes weken. Het pleegzorgverlof van zes weken per ouder wordt als volgt opgetrokken voor de pleegouder of voor beide pleegouders samen:

- 1° met één week vanaf de inwerkingtreding van deze wet;
- 2° met twee weken vanaf uiterlijk 1 januari 2021;
- 3° met drie weken vanaf uiterlijk 1 januari 2023;
- 4° met vier weken vanaf uiterlijk 1 januari 2025;
- 5° met vijf weken vanaf uiterlijk 1 januari 2027.

Langdurige pleegzorg is pleegzorg waarvan bij aanvang duidelijk is dat het kind voor minstens zes maanden in hetzelfde pleeggezin bij pleegouders zal verblijven.

§ 2. Onder pleegouder moet worden verstaan de persoon die is aangesteld en vernoemd in een formele aanstellingsbeslissing uitgaande van één van de instellingen, bedoeld in § 1, eerste lid.

Onder pleeggezin moet worden verstaan, het gezin van de persoon of van de personen die als pleegouder werd(en) aangesteld in de zin van het eerste lid.

De plaatsing omvat alle vormen van plaatsing in het gezin waartoe kan worden besloten in het kader van een pleegzorgmaatregel, zowel de plaatsing van

“§ 1^{er}. Un congé pour soins d’accueil est accordé au militaire qui a été désigné comme parent d’accueil par le tribunal, par un service de placement agréé par une Communauté, par les services de l’Aide à la Jeunesse, par le “Comité Bijzondere Jeugdbijstand” ou par le “Jugendhilfedienst” pour remplir les obligations et les missions ou pour faire face à des situations qui découlent du placement dans sa famille d’une ou plusieurs personnes qui lui sont confiées dans le cadre de ce placement.

La durée du congé ne peut dépasser six jours ouvrables par an.

Le travailleur qui, dans le cadre du placement de longue durée, accueille un enfant au sein de sa famille a le droit, pour prendre soin de cet enfant, de prendre un congé pour soins d’accueil pendant une période ininterrompue de maximum six semaines. Le congé pour soins d’accueil de six semaines par parent est allongé de la manière suivante pour le parent d’accueil ou pour les deux parents d’accueil ensemble:

- 1° d’une semaine à partir de l’entrée en vigueur de cette loi;
- 2° de deux semaines à partir du 1^{er} janvier 2021 au plus tard;
- 3° de trois semaines à partir du 1^{er} janvier 2023 au plus tard;
- 4° de quatre semaines à partir du 1^{er} janvier 2025 au plus tard;
- 5° de quatre semaines à partir du 1^{er} janvier 2027 au plus tard.

Un placement de longue durée est un placement à propos duquel il est clair dès le début que l’enfant séjournera au minimum 6 mois au sein de la même famille d’accueil auprès des mêmes parents d’accueil.

§ 2. Par parent d’accueil, il faut entendre la personne qui est désignée et nommée par une décision officielle émanant d’un des organismes visés au § 1^{er}, alinéa 1^{er}.

Par famille d’accueil, il faut entendre la famille de la personne ou des personnes qui sont désignées comme parent(s) d’accueil au sens de l’alinéa 1^{er}.

Le placement comprend toutes les formes de placement dans la famille qui peuvent être décidées dans le cadre des mesures de placement, aussi bien

minderjarige personen, als de plaatsing van personen met een handicap.

§ 3. De soorten verplichtingen, opdrachten en situaties waarvoor het verlof met het oog op het verstrekken van pleegzorgen geldt, hebben betrekking op de volgende gebeurtenissen die specifiek verband houden met de pleegzorgsituatie en waarbij de tussenkomst van de militair vereist is, en dit voor zover dit niet kan plaatsvinden buiten de normale uren:

a) alle soorten van zittingen bij de gerechtelijke en administratieve autoriteiten die bevoegd zijn voor het pleeggezin;

b) contacten van de pleegouder of het pleeggezin met de ouders of met derden die belangrijk zijn voor het pleegkind en de pleeggast;

c) contacten met de dienst voor pleegzorg.

In andere dan de hiervoor vermelde situaties geldt het recht op verlof voor zover de bevoegde plaatsingsdienst een attest aflevert dat verduidelijkt waarom dergelijk verlof noodzakelijk is.

§ 4. De militair die gebruik maakt van het verlof met het oog op het verstrekken van pleegzorgen, is ertoe gehouden de overheid waaronder hij ressorteert hiervan ten minste twee weken op voorhand te verwittigen. Indien dit niet mogelijk is, moet hij de overheid waaronder hij ressorteert zo spoedig mogelijk verwittigen.

Om het verlof te kunnen genieten, moet de militair het bewijs leveren dat hij pleegouder is aan de hand van de formele aanstellingsbeslissing uitgaande van één van de in § 1, eerste lid, bedoelde instellingen.

Op verzoek van de overheid waaronder hij ressorteert, levert de militair aan de hand van de gepaste documenten of bij gebreke hieraan, door ieder ander bewijsmiddel, het bewijs van de gebeurtenissen die zijn afwezigheid op het werk rechtvaardigen.

§ 5. Het pleegzorgverlof wordt verminderd met het aantal werkdagen opvangverlof dat reeds werd opgenomen in hetzelfde jaar.

§ 6. Het pleegzorgverlof wordt gelijkgesteld met een periode van werkelijke dienst.”

le placement de mineurs d'âge, que le placement de personnes avec un handicap.

§ 3. Les types d'obligations, missions et situations pour lesquels le congé est prévu dans le but de dispenser des soins d'accueil, concernent les événements suivants qui sont spécifiquement en rapport avec la situation de placement et pour lesquels l'intervention du militaire est requise, et ce pour autant que cela ne puisse se faire en dehors des heures normales:

a) tous types d'audience auprès des autorités judiciaires et administratives ayant compétence auprès de la famille d'accueil;

b) les contacts du parent d'accueil ou de la famille d'accueil avec les parents ou des tiers qui sont importants pour l'enfant ou la personne placée;

c) les contacts avec le service de placement.

Dans les situations autres que celles mentionnées ci-dessus, le droit au congé ne s'applique que pour autant que le service de placement compétent délivre une attestation qui précise pourquoi un tel congé est indispensable.

§ 4. Le militaire qui fait usage du congé dans le but de dispenser des soins d'accueil est tenu d'en informer l'autorité dont il relève au moins deux semaines à l'avance. Dans le cas où il n'en a pas la possibilité, il doit avertir l'autorité dont il relève le plus tôt possible.

Pour pouvoir bénéficier du congé, le militaire doit prouver qu'il est parent d'accueil au moyen d'une décision officielle émanant d'un des organismes visés au § 1^{er}, alinéa 1^{er}.

À la demande de l'autorité dont il relève, le militaire apporte la preuve de l'événement qui légitime son absence au travail à l'aide des documents appropriés ou à défaut par tout autre moyen de preuve.

§ 5. Le congé pour soins d'accueil est réduit du nombre de jours ouvrables de congé d'accueil qui ont déjà été pris au cours de la même année.

§ 6. Le congé pour soins d'accueil est assimilé à une période de service actif.”

Art. 6 (nieuw)

In dezelfde wet wordt een artikel 53septies ingevoegd, luidende:

“De militair kan een aangepast werkrooster aanvragen voor de periode van zes maanden die volgt op het einde van het ouderschapsverlof.

De aanpassing dient rekening te houden met de behoeften van de dienst en die van de militair om een betere combinatie tussen werk- en gezinsleven mogelijk te maken.

De militair bezorgt hiertoe ten laatste drie weken voor het einde van de lopende periode van ouderschapsverlof een schriftelijke aanvraag aan de overheid waaronder het ressorteert.

De overheid beoordeelt deze aanvraag en geeft er een schriftelijk gevolg aan ten laatste één week voor het einde van het lopende ouderschapsverlof.”.

HOOFDSTUK 3

Wijzigingen van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht en van de wet van 31 juli 2017 tot wijziging van diverse bepalingen betreffende de professionele evaluatie van de militairen

Art. 7 (vroeger art. 2)

In artikel 10, § 1, van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht, gewijzigd bij de wetten van 31 juli 2013 en 6 december 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) het eerste lid wordt aangevuld met een bepaling onder 4°, luidende:

“4° desgevallend, praktische proeven.”;

b) de paragraaf wordt aangevuld met een lid, luidende:

“De door de Koning bepaalde overheid kan het aantal sollicitanten die aan praktische proeven mogen deelnemen, beperken op basis van de behoeften van de Krijgsmacht en van haar capaciteit om deze proeven te organiseren.”.

Art. 6 (nouveau)

Dans la même loi, il est inséré un article 53septies rédigé comme suit:

“Le militaire peut demander un aménagement de son horaire de travail pour la période de six mois suivant la fin du congé parental.

L'aménagement de l'horaire doit tenir compte des besoins du service et de ceux du militaire afin de favoriser une meilleure conciliation entre vie professionnelle et vie de famille.

Le militaire adresse, à cet effet, au plus tard trois semaines avant la fin de la période en cours du congé parental, une demande écrite à l'autorité dont il relève.

L'autorité examine cette demande et y répond par écrit au plus tard une semaine avant la fin du congé parental en cours.”.

CHAPITRE 3

Modifications de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées et de la loi du 31 juillet 2017 modifiant diverses dispositions relatives à l'évaluation professionnelle des militaires

Art. 7 (ancien art. 2)

Dans l'article 10, § 1^{er}, de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées, modifié par les lois des 31 juillet 2013 et 6 décembre 2016, les modifications suivantes sont apportées:

a) l'alinéa 1^{er} est complété par un 4° rédigé comme suit:

“4° le cas échéant, des épreuves pratiques.”;

b) le paragraphe est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“L'autorité désignée par le Roi peut limiter le nombre de postulants pouvant participer aux épreuves pratiques sur la base des besoins des Forces armées et de sa capacité à pouvoir organiser ces épreuves.”.

Art. 8 (vroeger art. 3)

In artikel 13 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 10 april 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° een lid wordt ingevoegd tussen het derde en vierde lid, luidende:

“Echter, in het geval bedoeld in artikel 10, § 1, derde lid, houdt de classificatie van de sollicitanten, voor het geheel van de proeven bedoeld in artikel 10, § 1, eerste lid, 1° tot 4°, enkel rekening met de mate van geschiktheid van de sollicitanten voor de vacature.”;

2° in het vroegere vijfde lid dat het zesde lid wordt, worden de woorden “vierde lid” vervangen door de woorden “vijfde lid”.

Art. 9 (vroeger art. 4)

In artikel 14 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) het eerste lid wordt aangevuld met een bepaling onder 5°, luidende:

“5° desgevallend, de selectie van de sollicitanten, wanneer het aantal sollicitanten die aan de praktische proeven mogen deelnemen, wordt beperkt, overeenkomstig artikel 10, § 1, derde lid, op basis van de resultaten van de selectieproeven bedoeld in artikel 10, § 1, eerste lid, 1° tot 3°.”;

b) het vierde lid wordt aangevuld met een bepaling onder 4°, luidende:

“4° desgevallend, de selectie van de sollicitanten, wanneer het aantal sollicitanten die aan praktische proeven mogen deelnemen, wordt beperkt, overeenkomstig artikel 10, § 1, derde lid, op basis van de resultaten van de selectieproeven bedoeld in artikel 10, § 1, eerste lid, 1° tot 3°.”.

Art. 10 (vroeger art. 5)

In artikel 18 van dezelfde wet, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) het eerste lid wordt aangevuld met een bepaling onder 5°, luidende:

Art. 8 (ancien art. 3)

À l'article 13 de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013 et modifié par l'arrêté royal du 10 avril 2014, les modifications suivantes sont apportées:

1° un alinéa est inséré entre les alinéas 3 et 4 rédigé comme suit:

“Toutefois, dans le cas visé à l'article 10, § 1^{er}, alinéa 3, la classification des postulants, pour l'ensemble des épreuves visées à l'article 10, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1° à 4°, tient compte uniquement de la mesure de l'aptitude des postulants au poste vacant.”;

2° dans l'alinéa 5 ancien devenant l'alinéa 6, les mots “l'alinéa 4” sont remplacés par les mots “l'alinéa 5”.

Art. 9 (ancien art. 4)

À l'article 14 de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, les modifications suivantes sont apportées:

a) l'alinéa 1^{er} est complété par un 5° rédigé comme suit:

“5° le cas échéant, la sélection des postulants, lorsque le nombre de postulants pouvant participer aux épreuves pratiques est limité, conformément à l'article 10, § 1^{er}, alinéa 3, sur la base des résultats des épreuves de sélection visées à l'article 10, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1° à 3°.”;

b) l'alinéa 4 est complété par un 4° rédigé comme suit:

“4° le cas échéant, la sélection des postulants, lorsque le nombre de postulants pouvant participer aux épreuves pratiques est limité, conformément à l'article 10, § 1^{er}, alinéa 3, sur la base des résultats des épreuves de sélection visées à l'article 10, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1° à 3°.”.

Art. 10 (ancien art. 5)

À l'article 18 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

a) l'alinéa 1^{er} est complété par un 5° rédigé comme suit:

“5° die, niet geselecteerd wordt, naargelang het geval, overeenkomstig artikel 14, eerste lid, 5°, of vierde lid, 4°.”;

b) in het tweede lid, gewijzigd bij de wet van 31 juli 2013, worden de woorden “2° tot 4°” vervangen door de woorden “2° tot 5°”.

Art. 11 (vroeger art. 6)

In artikel 16 van de wet van 31 juli 2017 tot wijziging van diverse bepalingen betreffende de professionele evaluatie van de militairen worden de woorden “31 december 2018” vervangen door de woorden “31 december 2019”.

HOOFDSTUK 4

Inwerkingtreding

Art. 12 (vroeger art. 7)

De Koning bepaalt voor deze wet de dag van inwerkingtreding, en uiterlijk op 31 december 2019, met uitzondering van artikel 11, dat in werking treedt op 30 december 2018.

Art. 13 (nieuw)

Het uitgebreide ouderschapsverlof en verlof voor ouderschapsbescherming zijn van toepassing op aanvragen tot ouderschapsverlof en verlof voor ouderschapsbescherming ingediend vanaf de inwerkingtreding van deze wet.

“5° qui n'est pas sélectionné, selon le cas, conformément à l'article 14, alinéa 1^{er}, 5°, ou alinéa 4, 4°.”;

b) dans l'alinéa 2, modifié par la loi du 31 juillet 2013, les mots “2° à 4°” sont remplacés par les mots “2° à 5°”.

Art. 11 (ancien art. 6)

Dans l'article 16 de la loi du 31 juillet 2017 modifiant diverses dispositions relatives à l'évaluation professionnelle des militaires, les mots “31 décembre 2018” sont remplacés par les mots “31 décembre 2019”.

CHAPITRE 4

Entrée en vigueur

Art. 12 (ancien art. 7)

Le Roi fixe la date d'entrée en vigueur de la présente loi, et au plus tard le 31 décembre 2019, à l'exception de l'article 11, qui entre en vigueur le 30 décembre 2018.

Art. 13 (nouveau)

Le congé parental et le congé de protection parentale élargis s'appliquent aux demandes de congé parental et de congé de protection parentale introduites après l'entrée en vigueur de la présente loi.