

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

21 maart 2019

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van diverse bepalingen
betreffende de werving en de professionele
evaluatie van de militairen**

AMENDEMENTEN

Zie:

Doc 54 **3608/ (2018/2019):**

001: Wetsvoorstel van de heren Thiéry, Bogaert, Yüksel en Vandenput.

**TER VERVANGING VAN HET VROEGER RONDGEDEELDE
STUK**

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

21 mars 2019

PROPOSITION DE LOI

**modifiant diverses dispositions relatives
au recrutement et à l'évaluation
professionnelle des militaires**

AMENDEMENTS

Voir:

Doc 54 **3608/ (2018/2019):**

001: Proposition de loi de MM. Thiéry, Bogaert, Yüksel et Vandenput.

**EN REMPLACEMENT DU DOCUMENT DISTRIBUÉ
PRÉCÉDEMMENT**

10825

Nr. 1 VAN MEVROUW LANJRI EN DE HEER VANDENPUT c.s.

Art. 1/1 (*nieuw*)

Een artikel 1/1 invoegen, luidende:

“Art. 1/1. Artikel 53bis van de wet van 13 juli 1976 betreffende de getalsterkte aan officieren en de statuten van het personeel van de krijgsmacht, ingevoegd bij de wet van 28 december 1990, vervangen bij de wet van 22 maart 2001 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 30 april 2018, wordt vervangen als volgt:

“Art. 53bis. § 1. Aan de officier, de onderofficier of de vrijwilliger van het actief kader wordt, bij de geboorte of de adoptie van zijn kind of bij de plaatsing van een kind in een opvanggezin in het kader van de pleegzorg, een ouderschapsverlof toegestaan dat kan genomen worden:

— hetzij gedurende een periode van drie maanden als voltijds verlof; op vraag van de militair kan deze periode worden opgesplitst in maanden;

— hetzij gedurende een periode van zes maanden in het kader van een vermindering van de prestaties met de helft wanneer hij voltijds tewerkgesteld is; op vraag van de militair kan deze periode worden opgesplitst in periodes van twee maanden of een veelvoud hiervan;

— hetzij gedurende een periode van vijftien maanden in het kader van een vermindering van de prestaties met één vijfde wanneer hij voltijds tewerkgesteld is; op vraag van de militair kan deze periode worden opgesplitst in periodes van vijf maanden of een veelvoud hiervan;

— hetzij gedurende een periode van dertig maanden in het kader van een vermindering van de prestaties met één tiende wanneer hij voltijds tewerkgesteld is; op vraag van de militair kan deze periode worden opgesplitst in periodes van vijf maanden of een veelvoud hiervan.

De militair heeft de mogelijkheid om bij het opnemen van zijn ouderschapsverlof gebruik te maken van de

N° 1 DE MME LANJRI ET M. VANDENPUT ET CONSORTS

Art. 1/1 (*nouveau*)

Insérer un article 1^{er}/1 rédigé comme suit:

“Art. 1^{er}/1. L'article 53bis de la loi du 13 juillet 1976 relative aux effectifs en officiers et aux statuts du personnel des forces armées, inséré par la loi du 28 décembre 1990, remplacé par la loi du 22 mars 2001 et modifié en dernier lieu par la loi du 30 avril 2018, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 53bis. § 1^{er}. L'officier, le sous-officier ou le volontaire du cadre actif obtient, lors de la naissance ou de l'adoption de son enfant ou lors du placement d'un enfant dans une famille d'accueil dans le cadre de la politique d'accueil, un congé parental qui peut être pris:

— soit sous la forme d'un congé à temps plein durant une période de trois mois; à la demande du militaire, cette période peut être fractionnée en mois;

— soit, s'il est occupé à temps plein, sous la forme d'une réduction des prestations de moitié durant une période de six mois; à la demande du militaire, cette période peut être fractionnée en périodes de deux mois ou un multiple de ce chiffre;

— soit, s'il est occupé à temps plein, sous la forme d'une réduction des prestations d'un cinquième durant une période de quinze mois; à la demande du militaire, cette période peut être fractionnée en périodes de cinq mois ou d'un multiple de ce chiffre;

— soit, s'il est occupé à temps plein, sous la forme d'une réduction des prestations d'un dixième durant une période de trente mois; à la demande du militaire, cette période peut être fractionnée en périodes de cinq mois ou d'un multiple de ce chiffre.

Le militaire a la possibilité, dans le cadre de l'exercice de son droit au congé parental, de faire usage des

verschillende modaliteiten vermeld in het eerste lid. Bij een wijziging van opnamevorm moet rekening worden gehouden met het principe dat één maand voltijds verlof gelijk is aan twee maanden verminderde prestaties met de helft en gelijk is aan vijf maanden verminderde prestaties met één vijfde.

De militair heeft recht op het ouderschapsverlof:

— naar aanleiding van de geboorte van zijn kind tot het kind twaalf jaar wordt;

— in het kader van de adoptie van een kind gedurende een periode die loopt vanaf de inschrijving van het kind als deel uitmakend van zijn gezin in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar de ambtenaar zijn verblijfplaats heeft, tot het kind twaalf jaar wordt;

— in het kader van een plaatsing van een kind in een opvanggezin in het kader van de pleegzorg vanaf het ogenblik van de plaatsing van het kind in het gezin tot het einde van de plaatsing en uiterlijk tot het kind twaalf jaar wordt.

Wanneer het kind voor ten minste 66 % getroffen is door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid of een aandoening heeft, die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in pijler I van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag, of dat ten minste 9 punten toegekend worden in alle drie de pijlers samen van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag, wordt de leeftijdsgrens vastgesteld op 21 jaar.

Aan de voorwaarde van de twaalfde verjaardag moet voldaan zijn uiterlijk gedurende de periode van het ouderschapsverlof.

différentes modalités visées à l'alinéa 1^{er}. Lors d'un changement de forme, il convient de tenir compte du principe qu'un mois de congé à temps plein est équivalent à deux mois de prestations réduites de moitié et à cinq mois de prestations réduites d'un cinquième.

Le militaire a droit au congé parental:

— en raison de la naissance de son enfant, jusqu'à ce que l'enfant atteigne son douzième anniversaire;

— en raison de l'adoption d'un enfant, pendant une période qui court à partir de l'inscription de l'enfant comme faisant partie de son ménage, au registre de la population ou au registre des étrangers de la commune où le militaire a sa résidence, jusqu'à ce que l'enfant atteigne son douzième anniversaire;

— en raison du placement d'un enfant dans une famille d'accueil dans le cadre de la politique d'accueil, à partir du placement de l'enfant dans la famille jusqu'à la fin du placement et au plus tard jusqu'à ce que l'enfant atteigne son douzième anniversaire.

Lorsque l'enfant est atteint d'une incapacité physique ou mentale de 66 % au moins ou d'une affection qui a pour conséquence qu'au moins 4 points sont octroyés dans le pilier 1 de l'échelle médico-sociale au sens de la réglementation relative aux allocations familiales, ou qu'au moins 9 points sont octroyés dans l'ensemble des trois piliers de l'échelle médico-sociale au sens de la réglementation relative aux allocations familiales, la limite d'âge est fixée à 21 ans.

La condition du douzième anniversaire doit être satisfaite au plus tard pendant la période de congé parental.

§ 2. Het in dit artikel beoogde ouderschapsverlof wordt niet bezoldigd. Het wordt gelijkgesteld met een periode van werkelijke dienst.”.”

Nahima LANRJI (CD&V)
Tim VANDENPUT (Open Vld)
Dirk VAN der MAELEN (sp.a)
Peter BUYSROGGE (N-VA)
Damien THIÉRY (MR)
Véronique WATERSCHOOT (Ecolo-Groen)
Richard MILLER (MR)
Michel CORTHOUTS (PS)

§ 2. Le congé parental visé par le présent article n'est pas rémunéré; il est assimilé à une période de service actif.”.”

Nr. 2 VAN MEVROUW LANJRI EN DE HEER VANDENPUT c.s.

Art. 1/2 (nieuw)

Een artikel 1/2 invoegen, luidende:

“Art. 1/2. In artikel 53ter van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 28 december 1990 en laatstelijk vervangen bij de wet van 20 juli 2006, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in § 1, tweede lid, worden de woorden “na de adoptie van het kind” vervangen door de woorden “na de opname van het kind in het gezin van de militair”, en worden de woorden “geadopteerd” vervangen door de woorden “in het gezin opgenomen”;

2° in § 1, vierde lid, worden in de bepaling onder 1° de woorden “geadopteerd” vervangen door de woorden “in het gezin opgenomen”;

3° in § 1, vijfde lid, worden de woorden “of dat ten minste 9 punten toegekend worden in alle drie de pijlers samen van de medisch-sociale schaal” tussen de woorden “medisch-sociale schaal,” en de woorden “overeenkomstig”;

4° paragraaf 1 wordt aangevuld met een lid, luidende:

“De maximumduur van het adoptieverlof wordt verminderd met het aantal weken opvangverlof in toepassing van artikel 53ter, § 2, dat de militair reeds heeft bekomen voor hetzelfde kind.”;

5° in § 2, vijfde lid, worden de woorden “of dat ten minste 9 punten toegekend worden in alle drie de pijlers samen van de medisch-sociale schaal” ingevoegd tussen de woorden “medisch-sociale schaal,” en de woorden “overeenkomstig”;

6° § 2 wordt aangevuld met een zesde lid, luidende:

N° 2 DE MME LANJRI ET M. VANDENPUT ET CONSORTS

Art. 1^{er}/2 (nouveau)

Insérer un article 1^{er}/2 rédigé comme suit:

“Art. 1^{er}/2. Dans l’article 53ter de la même loi, inséré par la loi du 28 décembre 1990 et remplacé en dernier lieu par la loi du 20 juillet 2006, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le § 1^{er}, alinéa 2, les mots “qui suit l’adoption de l’enfant” sont remplacés par les mots “qui suit l’accueil de l’enfant dans la famille du militaire” et le mot “adopté” est remplacé par les mots “accueilli dans la famille”;

2° dans le § 1^{er}, alinéa 4, 1°, le mot “adopté” est remplacé par les mots “accueilli dans la famille”;

3° dans le § 1^{er}, alinéa 5, les mots “ou qu’au moins 9 points sont octroyés dans l’ensemble des trois piliers de l’échelle médico-sociale” sont insérés entre les mots “l’échelle médico-sociale” et les mots “, au sens de”;

4° le § 1^{er} est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“La durée maximum du congé d’adoption est réduite du nombre de semaines de congé d’accueil que le militaire a déjà obtenu pour le même enfant au titre de l’article 53ter, § 2.”;

5° dans le § 2, alinéa 5, les mots “ou qu’au moins 9 points sont octroyés dans l’ensemble des trois piliers de l’échelle médico-sociale” sont insérés entre les mots “l’échelle médico-sociale” et les mots “, au sens de”;

6° le § 2 est complété par un alinéa 6 rédigé comme suit:

“Het opvangverlof wordt verminderd met het aantal werkdagen pleegzorgverlof dat reeds werd opgenomen in hetzelfde jaar voor hetzelfde kind in toepassing van artikel 53sexies.”.”

Nahima LANRJI (CD&V)
Tim VANDENPUT (Open Vld)
Dirk VAN der MAELEN (sp.a)
Peter BUYSROGGE (N-VA)
Damien THIÉRY (MR)
Véronique WATERSCHOOT (Ecolo-Groen)
Richard MILLER (MR)
Michel CORTHOUTS (PS)

“Le congé d’accueil est réduit du nombre de jours ouvrables de congé pour soins d’accueil qui ont déjà été pris au cours de la même année pour le même enfant en application de l’article 53sexies.”.”

Nr. 3 VAN MEVROUW LANJRI EN DE HEER VANDENPUT c.s.

Art. 1/3 (nieuw)

Een artikel 1/3 invoegen, luidende:

“Art. 1/3. In artikel 53quinquies, § 2, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 27 maart 2003 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 20 juni 2012, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de woorden “,van een eenling of meerling,” worden opgeheven;

2° de woorden “Dit verlof kan, op aanvraag van de militair, per maand opgenomen worden.” worden vervangen door de woorden:

— hetzij gedurende een periode van vier maanden; op vraag van de militair kan deze periode worden opgesplitst in maanden;

— hetzij gedurende een periode van acht maanden; op vraag van de militair kan deze periode worden opgesplitst in periodes van twee maanden of een veelvoud hiervan;

— hetzij gedurende een periode van twintig maanden; op vraag van de militair kan deze periode worden opgesplitst in periodes van vijf maanden of een veelvoud hiervan;

— hetzij gedurende een periode van dertig maanden; op vraag van de militair kan deze periode worden opgesplitst in periodes van vijf maanden of een veelvoud hiervan.

De militair heeft de mogelijkheid om bij het opnemen van zijn verlof voor ouderschapsbescherming gebruik te maken van de verschillende nadere regels vermeld in het eerste lid. Bij een wijziging van opnamevorm moet rekening worden gehouden met het principe dat één maand voltijds verlof gelijk is aan twee maanden verminderde prestaties met de helft en gelijk is aan vijf maanden verminderde prestaties met één vijfde.”;

N° 3 DE MME LANJRI ET M. VANDENPUT ET CONSORTS

Art. 1^{er}/3 (nouveau)

Insérer un article 1^{er}/3 rédigé comme suit:

“Art. 1^{er}/3. Dans l’article 53quinquies, § 2, de la même loi, inséré par la loi du 27 mars 2003 et modifié en dernier lieu par la loi du 20 juin 2012, les modifications suivantes sont apportées:

1° les mots “, multiple ou non,” sont abrogés;

2° les mots “À la demande du militaire, ce congé peut être pris par mois.” sont remplacés par les mots:

“Ce congé peut être pris:

— soit durant une période de quatre mois; à la demande du militaire, cette période peut être fractionnée en mois;

— soit durant une période de huit mois; à la demande du militaire, cette période peut être fractionnée en périodes de deux mois ou d’un multiple de ce chiffre;

— soit durant une période de vingt mois; à la demande du militaire, cette période peut être fractionnée en périodes de cinq mois ou d’un multiple de ce chiffre;

— soit durant une période de trente mois; à la demande du militaire, cette période peut être fractionnée en périodes de cinq mois ou d’un multiple de ce chiffre.

Dans le cadre de l’exercice de son droit au congé de protection parentale, le militaire peut faire usage des différentes modalités prévues à l’alinéa 1^{er}. En cas de changement dans la forme d’accueil, il convient de tenir compte du principe qu’un mois de congé à temps plein équivaut à deux mois de prestations réduites de moitié et à cinq mois de prestations réduites d’un cinquième.”;

3° in het vijfde lid worden de woorden “of dat ten minste 9 punten toegekend worden in alle drie de pijlers samen van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag,” ingevoegd tussen de woorden “betreffende de kinderbijslag” en de woorden “kan het verlof”.

Nahima LANRJI (CD&V)
Tim VANDENPUT (Open Vld)
Dirk VAN der MAELEN (sp.a)
Peter BUYSROGGE (N-VA)
Damien THIÉRY (MR)
Véronique WATERSCHOOT (Ecolo-Groen)
Richard MILLER (MR)
Michel CORTHOUTS (PS)

3° dans l’alinéa 5, les mots “ou qu’au moins 9 points sont octroyés dans l’ensemble des trois piliers de l’échelle médico-sociale, au sens de la réglementation relative aux allocations familiales,” sont insérés entre les mots “relative aux allocations familiales” et les mots “, le congé peut être pris”.

Nr. 4 VAN MEVROUW LANJRI EN DE HEER VANDENPUT c.s.

Art. 1/4 (nieuw)

Een artikel 1/4 invoegen, luidende:

“Art. 1/4. In dezelfde wet wordt een artikel 53sexies, luidende:

“§ 1. Een pleegzorgverlof wordt toegestaan aan de militair die is aangesteld als pleegouder door de rechtbank, door een door een Gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg, door de diensten van “l’Aide à la Jeunesse”, door het Comité Bijzondere Jeugdbijstand of door de “Jugendhilfedienst” voor de vervulling van de verplichtingen en opdrachten of om het hoofd te bieden aan situaties die voortvloeien uit de plaatsing in zijn gezin van één of meerdere personen die in het kader van die pleegzorg aan hem zijn toevertrouwd.

De duur van het verlof mag zes werkdagen per jaar niet overschrijden.

§ 2. Onder pleegouder moet worden verstaan de persoon die is aangesteld en vernoemd in een formele aanstellingsbeslissing uitgaande van één van de instellingen, opgesomd in § 1, eerste lid.

Onder pleeggezin moet worden verstaan, het gezin van de persoon of van de personen die als pleegouder werd(en) aangesteld in de zin van het vorige lid.

De plaatsing omvat alle vormen van plaatsing in het gezin waartoe kan worden besloten in het kader van een pleegzorgmaatregel, zowel de plaatsing van minderjarige personen, als de plaatsing van personen met een handicap.

§ 3. De soorten verplichtingen, opdrachten en situaties waarvoor het verlof met het oog op het verstrekken van pleegzorgen geldt, hebben betrekking op de volgende gebeurtenissen die specifiek verband houden met de pleegzorgsituatie en waarbij de tussenkomst van de militair vereist is, en dit voor zover dit niet kan plaatsvinden buiten de normale uren:

N° 4 DE MME LANJRI ET M. VANDENPUT ET CONSORTS

Art. 1^{er}/4 (nouveau)

Insérer un article 1^{er}/4 rédigé comme suit:

“Art. 1^{er}/4. Dans la même loi, il est inséré un article 53sexies rédigé comme suit:

“§ 1^{er}. Un congé pour soins d’accueil est accordé au militaire qui a été désigné comme parent d’accueil par le tribunal, par un service de placement agréé par une Communauté, par les services de l’Aide à la Jeunesse, par le “Comité Bijzondere Jeugdbijstand” ou par le “Jugendhilfedienst” pour remplir les obligations et les missions ou pour faire face à des situations qui découlent du placement dans sa famille d’une ou plusieurs personnes qui lui sont confiées dans le cadre de ce placement.

La durée du congé ne peut dépasser six jours ouvrables par an.

§ 2. Par parent d’accueil, il faut entendre la personne qui est désignée et nommée par une décision officielle émanant d’un des organismes visés au § 1^{er}, alinéa 1^{er}.

Par famille d’accueil, il faut entendre la famille de la personne ou des personnes qui sont désignées comme parent(s) d’accueil au sens du précédent alinéa.

Le placement comprend toutes les formes de placement dans la famille qui peuvent être décidées dans le cadre des mesures de placement, aussi bien le placement de mineurs d’âge, que le placement de personnes avec un handicap.

§ 3. Les types d’obligations, missions et situations pour lesquels le congé est prévu dans le but de dispenser des soins d’accueil, concernent les événements suivants qui sont en rapport avec la situation de placement et dans lesquels l’intervention du militaire est requise, et ce pour autant que cela ne puisse se faire en dehors des heures normales:

a) alle soorten van zittingen bij de gerechtelijke en administratieve autoriteiten die bevoegd zijn voor het pleeggezin;

b) contacten van de pleegouder of het pleeggezin met de ouders of met derden die belangrijk zijn voor het pleegkind en de pleeggast;

c) contacten met de dienst voor pleegzorg.

In andere dan de hiervoor vermelde situaties geldt het recht op verlof voor zover de bevoegde plaatsingsdienst een attest aflevert dat verduidelijkt waarom dergelijk verlof noodzakelijk is.

§ 4. De militair die gebruik maakt van het verlof met het oog op het verstrekken van pleegzorgen, is ertoe gehouden de overheid waaronder hij ressorteert hiervan ten minste twee weken op voorhand te verwittigen. Indien dit niet mogelijk is, moet hij de overheid waaronder hij ressorteert zo spoedig mogelijk verwittigen.

Om het verlof te kunnen genieten, moet de militair het bewijs leveren dat hij pleegouder is aan de hand van de formele aanstellingsbeslissing uitgaande van één van de in § 1, eerste lid, bedoelde instellingen.

Op verzoek van de overheid waaronder de militair ressorteert, levert de militair aan de hand van de gepaste documenten of bij gebreke hieraan, door ieder ander bewijsmiddel, het bewijs van de gebeurtenissen die zijn afwezigheid op het werk rechtvaardigen.

§ 5. Het pleegzorgverlof wordt verminderd met het aantal werkdagen opvangverlof dat reeds werd opgenomen in hetzelfde jaar.

a) tous types d'audience auprès des autorités judiciaires et administratives ayant compétence auprès de la famille d'accueil;

b) les contacts du parent d'accueil ou de la famille d'accueil avec les parents ou des tiers qui sont importants pour l'enfant ou la personne placée;

c) les contacts avec le service de placement.

Dans les situations autres que celles mentionnées ci-dessus, le droit au congé ne s'applique que pour autant que le service de placement compétent délivre une attestation qui précise pourquoi un tel congé est indispensable.

§ 4. Le militaire qui fait usage du congé dans le but de dispenser des soins d'accueil est tenu d'en informer l'autorité dont il relève au moins deux semaines à l'avance. Dans le cas où il n'en a pas la possibilité, il doit avertir l'autorité dont il relève le plus tôt possible.

Pour pouvoir bénéficier du congé, le militaire doit prouver qu'il est parent d'accueil, au moyen d'une décision officielle émanant d'un des organismes visés au § 1^{er}, alinéa 1^{er}.

À la demande de l'autorité dont il relève, le militaire apporte la preuve de l'événement qui légitime son absence au travail à l'aide des documents appropriés ou à défaut par tout autre moyen de preuve.

§ 5. Le congé pour soins d'accueil est réduit du nombre de jours ouvrables de congé d'accueil qui ont déjà été pris au cours de la même année.

§ 6. Het pleegzorgverlof wordt gelijkgesteld met een periode van werkelijke dienst.””

Nahima LANRJI (CD&V)
Tim VANDENPUT (Open Vld)
Dirk VAN der MAELEN (sp.a)
Peter BUYSROGGE (N-VA)
Damien THIÉRY (MR)
Véronique WATERSCHOOT (Ecolo-Groen)
Richard MILLER (MR)
Michel CORTHOUTS (PS)

§ 6. Le congé pour soins d'accueil est assimilé à une période de service actif.””

Nr. 5 VAN MEVROUW LANJRI EN DE HEER VANDENPUT c.s.

Art. 1/5 (*nieuw*)

Een artikel 1/5 invoegen, luidende:

“Art. 1/5. In dezelfde wet wordt een artikel 53septies ingevoegd, luidende:

“De militair kan een aangepast werkrooster aanvragen voor de periode van zes maanden die volgt op het einde van het ouderschapsverlof.

De aanpassing dient rekening te houden met de behoeften van de dienst en die van de militair om een betere combinatie tussen werk- en gezinsleven mogelijk te maken.

De militair bezorgt hiertoe ten laatste drie weken voor het einde van de lopende periode van ouderschapsverlof een schriftelijke aanvraag aan de overheid waaronder het ressorteert.

De overheid beoordeelt deze aanvraag en geeft er een schriftelijk gevolg aan ten laatste één week voor het einde van het lopende ouderschapsverlof.”.”

Nahima LANRJI (CD&V)
Tim VANDENPUT (Open Vld)
Dirk VAN der MAELEN (sp.a)
Peter BUYSROGGE (N-VA)
Damien THIÉRY (MR)
Véronique WATERSCHOOT (Ecolo-Groen)
Richard MILLER (MR)
Michel CORTHOUTS (PS)

N° 5 DE MME LANJRI ET M. VANDENPUT ET CONSORTS

Art. 1/5 (*nouveau*)

Insérer un article 1^{er}/5 rédigé comme suit:

“Art. 1/5. Dans la même loi, il est inséré un article 53septies rédigé comme suit:

“Le militaire peut demander un aménagement de son horaire de travail pour la période de six mois suivant la fin du congé parental.

L'aménagement de l'horaire doit tenir compte des besoins du service et de ceux du militaire afin de favoriser une meilleure conciliation entre vie professionnelle et vie de famille.

Le militaire adresse, à cet effet, au plus tard trois semaines avant la fin de la période en cours du congé parental, une demande écrite à l'autorité dont il relève.

L'autorité examine cette demande et y répond par écrit au plus tard une semaine avant la fin du congé parental en cours.”.”

Nr. 6 VAN MEVROUW LANJRI EN DE HEER
VANDENPUT c.s.

Art. 8 (*nieuw*)

Een artikel 8 invoegen, luidende:

“Art. 8. Het uitgebreide ouderschapsverlof en verlof voor ouderschapsbescherming zijn van toepassing op aanvragen tot ouderschapsverlof en verlof voor ouderschapsbescherming ingediend vanaf de inwerkingtreding van deze wet.”

VERANTWOORDING

Militairen kennen minder flexibele verlofstelsels dan de personeelsleden van de rijksbesturen voor wat betreft het verlofstelsel voor ouderschapsbescherming, omschreven in afdeling 2bis van de wet van 13 juli 1976 betreffende de getalsterkte aan officieren en de statuten van het personeel van de krijgsmacht.

Defensie kampt met te hoge verloopcijfers bij jonge militairen. De moeilijke zoektocht naar een evenwichtige balans tussen werk en (gezins)leven is hierbij één van de belangrijkste redenen. Dit amendement wil dan ook tegemoet komen aan de vraag van jonge ouders onder de militairen en werkt daarom het verschil weg dat vandaag bestaat tussen militairen en ambtenaren inzake de verlofstelsels voor ouderschapsbescherming door een meer flexibele *work-life balance* mogelijk te maken, ook voor militairen. Dit amendement wijzigt daartoe de wet van 13 juli 1976, teneinde een gelijkschakeling na te streven met het openbaar ambt voor wat het ouderschapsverlof betreft, zoals weergegeven in het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen.

In eerste instantie bepaalt het amendement flexibelere opnamemogelijkheden voor zowel het ouderschapsverlof als het verlof voor ouderschapsbescherming. De militairen kunnen het verlof slechts per maand opnemen. Het amendement bevat ook een versoepeling door daarnaast ook opnamemogelijkheden van één tweede, één vijfde en één tiende te organiseren voor beide verlofstelsels.

Specifiek inzake het ouderschapsverlof (artikel 53bis van de wet van 13 juli 1976 betreffende de getalsterkte aan

N° 6 DE MME LANJRI ET M. VANDENPUT ET
CONSORTS

Art. 8 (*nouveau*)

Insérer un article 8 rédigé comme suit:

“Art. 8. Le congé parental et le congé de protection parentale élargis s’appliquent aux demandes de congé parental et de congé de protection parentale introduites après l’entrée en vigueur de la présente loi.”

JUSTIFICATION

Les régimes de congé dont bénéficient les militaires sont moins flexibles que ceux qui s’appliquent aux membres du personnel des administrations de l’État, notamment en ce qui concerne le congé de protection parentale, défini dans la section 2bis de la loi du 13 juillet 1976 relative aux effectifs en officiers et aux statuts du personnel des forces armées.

La Défense est confrontée à un taux de rotation excessif parmi les jeunes militaires. Cette situation s’explique essentiellement par la difficulté de concilier vie professionnelle et vie privée. Cet amendement vise dès lors à répondre à la demande des jeunes parents militaires en supprimant la disparité qui existe actuellement entre les militaires et les fonctionnaires en ce qui concerne les régimes de congé de protection parentale et en permettant aux militaires de réaliser, eux aussi, un équilibre entre vie privée et vie professionnelle plus flexible. À cette fin, cet amendement tend à modifier la loi du 13 juillet 1976 afin de calquer le congé parental sur celui qui s’applique à la fonction publique, tel qu’il figure dans l’arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l’État.

Premièrement, cet amendement tend à “flexibiliser” la prise du congé, tant en ce qui concerne le congé parental qu’en ce qui concerne le congé de protection parentale. Les militaires ne peuvent prendre le congé que par période de trente jours. Cet amendement tend à prévoir un assouplissement en y ajoutant la possibilité de le prendre sous forme d’un mi-temps, d’un cinquième ou d’un dixième temps pour les deux régimes de congé.

Dans le cas spécifique du congé parental (article 53bis de la loi du 13 juillet 1976 relative aux effectifs en officiers et aux

officiëren en de statuten van het personeel van de krijgsmacht) voegt het amendement daarenboven ook toe dat het verlof kan worden opgenomen tot wanneer het kind twaalf jaar is en schrapt het de leeftijdsgrens van tien jaar. Ten tweede is het in de huidige wetgeving niet toegestaan dat beide ouders ouderschapsverlof gelijktijdig mogen opnemen wanneer beiden militairen van het actief kader zijn. Dit amendement schrapt deze bepaling. Tot slot stelt de wetswijziging voor dat, naast de geboorte of adoptie van het kind, ook de plaatsing van een kind in een opvanggezin in het kader van de pleegzorg wordt toegevoegd aan de redenen voor vraag tot ouderschapsverlof.

Een verdere gelijkstelling met het openbaar ambt beoogt het voorstel door de bepaling toe te voegen dat militairen na het verlof voor ouderschapsbescherming een aangepast uurrooster kunnen aanvragen voor de periode van zes maanden die volgt op het verlof. Het wetsvoorstel stelt tevens voor om pleegzorgverlof op te nemen als een verlofstelsel voor militairen.

Tot slot neemt het amendement de laatste wijzigingen over inzake recht op ouderschapsverlof wanneer het kind een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid of aandoening heeft. Het voorstel heeft hierbij als doel de handicap van het kind in al zijn dimensies in aanmerking te nemen, met name wanneer het kind is getroffen door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van ten minste 66 pct. of een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten worden toegekend in pijler 1 van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag of wanneer het kind een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat ten minste 9 punten worden toegekend in de drie pijlers samen van de medisch-sociale schaal in de zin van de regeling betreffende de kinderbijslag.

Zie verder ook de artikelsgewijze toelichting van DOC 54 3669/001.

Nahima LANRJI (CD&V)
Tim VANDENPUT (Open Vld)
Dirk VAN der MAELEN (sp.a)
Peter BUYSROGGE (N-VA)
Damien THIÉRY (MR)
Véronique WATERSCHOOT (Ecolo-Groen)
Richard MILLER (MR)
Michel CORTHOUTS (PS)

statuts du personnel des forces armées), cet amendement tend à ajouter en outre que le congé peut être pris jusqu'à ce que l'enfant atteigne l'âge de douze ans et supprime la limite d'âge fixée à dix ans. Deuxièmement, la législation actuelle ne permet pas aux deux parents de prendre le congé parental simultanément lorsqu'ils sont tous deux militaires du cadre actif. Cet amendement tend à supprimer cette disposition. Enfin, la modification législative propose d'ajouter, outre la naissance et l'adoption de l'enfant, le placement d'un enfant dans une famille d'accueil dans le cadre de la politique d'accueil aux raisons pour lesquelles le congé parental peut être demandé.

Cet amendement vise à poursuivre l'assimilation avec la fonction publique en prévoyant que les militaires peuvent, au terme du congé de protection parentale, demander un horaire adapté pour une période de six mois suivant le congé. Cet amendement tend à proposer également de faire du congé d'accueil un régime de congé pour les militaires.

Enfin, cet amendement reprend les dernières modifications relatives au droit au congé parental lorsque l'enfant est atteint d'une incapacité ou d'une affection physique ou mentale, l'objectif étant de prendre en compte le handicap de l'enfant dans toutes ses dimensions, c'est-à-dire lorsque l'enfant est atteint d'une incapacité physique ou mentale de 66 % au moins ou d'une affection qui a pour conséquence qu'au moins 4 points sont octroyés dans le pilier 1 de l'échelle médico-sociale, au sens de la réglementation relative aux allocations familiales ou lorsque l'enfant est atteint d'une affection qui a pour conséquence qu'au moins 9 points sont octroyés dans l'ensemble des trois piliers de l'échelle médico-sociale, au sens de la réglementation relative aux allocations familiales.

En outre, voir également le commentaire des articles du DOC 54 3669/001.

Nr. 7 VAN MEVROUW LANJRI EN DE HEER VANDENPUT

(subamendement op amendement nr. 2)

Art. 1/2 (*nieuw*)

Een bepaling onder 1°/1 invoegen, luidende:

“1°/1 in paragraaf 1 wordt het tweede lid aangevuld met de vier volgende zinnen:

“Het adoptieverlof van zes weken per adoptieouder wordt verlengd. In geval van twee adoptieouders worden deze bijkomende weken onderling tussen hen verdeeld. De maximumduur van het adoptieverlof wordt met twee weken per adoptieouder verlengd bij de gelijktijdige adoptie van meerdere minderjarige kinderen. Dit verlengde adoptieverlof wordt als volgt toegekend voor de adoptieouder of voor beide adoptieouders samen:

— 1° één week vanaf de inwerkingtreding van de wet van ... tot wijziging van diverse bepalingen betreffende de werving en de professionele evaluatie van de militairen;

— 2° twee weken vanaf uiterlijk 1 januari 2021;

— 3° drie weken vanaf uiterlijk 1 januari 2023;

— 4° vier weken vanaf uiterlijk 1 januari 2025;

— 5° vijf weken vanaf uiterlijk 1 januari 2027.”

VERANTWOORDING

De aanpassingen aan de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten trekken het adoptieverlof op vanaf 1 januari 2019. Dit amendement wil dan ook deze bepalingen overnemen. Vanaf de inwerkingtreding van deze wet zou bij het adoptieverlof dan om de twee jaar telkens een week bijkomen. Het gedeelte boven de twaalf weken in totaal voor beide adoptieouders, kan dan onderling worden verdeeld tussen beide adoptieouders. Tegen 2027 zou er dan een adoptieverlof

N° 7 DE MME LANJRI ET DE M. VANDENPUT

(sous-amendement à l'amendement n° 2)

Art. 1/2 (*nouveau*)

Insérer un 1°/1 rédigé comme suit:

“1°/1. Dans le § 1^{er}, l'alinéa 2 est complété par les quatre phrases suivantes:

“Le congé d'adoption de six semaines par parent adoptif est allongé. S'il y a deux parents adoptifs, ceux-ci se répartissent ces semaines supplémentaires. La durée maximale du congé d'adoption est allongée de deux semaines par parent adoptif en cas d'adoption simultanée de plusieurs enfants mineurs. Ce congé allongé s'attribue de la manière suivante pour le parent adoptif ou pour les deux parents adoptifs ensemble:

— 1° une semaine à partir de l'entrée en vigueur de la loi du ... modifiant diverses dispositions relatives au recrutement et à l'évaluation professionnelle des militaires;

— 2° deux semaines à partir du 1^{er} janvier 2021 au plus tard;

— 3° trois semaines à partir du 1^{er} janvier 2023 au plus tard;

— 4° quatre semaines à partir du 1^{er} janvier 2025 au plus tard;

— 5° cinq semaines à partir du 1^{er} janvier 2027 au plus tard.”

JUSTIFICATION

Les modifications apportées à la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail ont allongé la durée du congé d'adoption à partir du 1^{er} janvier 2019. Le présent amendement tend par conséquent à reproduire ces dispositions. Dès l'entrée en vigueur de la future loi, la durée du congé d'adoption sera allongée d'une semaine tous les deux ans. Les semaines accordées en plus des douze semaines de congé d'adoption pourront être réparties entre les deux parents d'adoption. En

van zeventien weken zijn waarvan twee keer zes weken op te nemen door beide adoptieouders afzonderlijk en dan nog vijf weken die onderling te verdelen zijn.

Nahima LANJRI (CD&V)
Tim VANDENPUT (Open Vld)

2027, la durée du congé d'adoption s'élèvera dès lors à dix-sept semaines, étant entendu que chacun des deux parents adoptifs pourra prendre individuellement six semaines de congé et que les deux parents se répartiront les cinq semaines restantes.

Nr. 8 VAN MEVROUW LANJRI EN DE HEER VANDENPUT

(subamendement op amendement nr. 3)

Art. 1/3 (*nieuw*)

De woorden “hetzij gedurende een periode van dertig maanden” **vervangen door de woorden** “*hetzij gedurende een periode van veertig maanden*”.

Nahima LANJRI (CD&V)
Tim VANDENPUT (Open Vld)

N° 8 DE MME LANJRI ET DE M. VANDENPUT

(sous-amendement à l'amendement n° 3)

Art. 1/3 (*nouveau*)

Remplacer les mots “soit durant une période de trente mois” **par les mots** “*soit durant une période de quarante mois*”.

Nr. 9 VAN MEVROUW LANJRI EN DE HEER VANDENPUT

(subamendement op amendement nr. 4)

Art. 1/4 (*nieuw*)

Het voorgestelde artikel 53sexies, § 1, tweede lid, aanvullen met de drie volgende zinnen:

“Bij langdurige pleegzorg heeft de werknemer die in het kader van langdurige pleegzorg een kind onthaalt in zijn gezin, om voor dit kind te zorgen, recht op pleegouderverlof gedurende een aaneengesloten periode van maximaal zes weken. Het pleegzorgverlof van zes weken per ouder wordt als volgt opgetrokken voor de pleegouder of voor beide pleegouders samen:

- 1° met één week vanaf de inwerkingtreding van deze wet;
- 2° met twee weken vanaf uiterlijk 1 januari 2021;
- 3° met drie weken vanaf uiterlijk 1 januari 2023;
- 4° met vier weken vanaf uiterlijk 1 januari 2025;
- 5° met vijf weken vanaf uiterlijk 1 januari 2027.

Langdurige pleegzorg is pleegzorg waarvan bij aanvang duidelijk is dat het kind voor minstens zes maanden in hetzelfde pleeggezin bij pleegouders zal verblijven.”

N° 9 DE MME LANJRI ET DE M. VANDENPUT

(sous-amendement à l'amendement n° 4)

Art. 1/4 (*nouveau*)

Compléter l'article 53sexies, § 1^{er}, alinéa 2, proposé, par les trois phrases suivantes:

“Le travailleur qui, dans le cadre du placement de longue durée, accueille un enfant au sein de sa famille a le droit, pour prendre soin de cet enfant, de prendre un congé pour soins d'accueil pendant une période ininterrompue de maximum six semaines. Le congé pour soins d'accueil de six semaines par parent est allongé de la manière suivante pour le parent d'accueil ou pour les deux parents d'accueil ensemble:

- 1° d'une semaine à partir de l'entrée en vigueur de cette loi;
- 2° de deux semaines à partir du 1^{er} janvier 2021 au plus tard;
- 3° de trois semaines à partir du 1^{er} janvier 2023 au plus tard;
- 4° de quatre semaines à partir du 1^{er} janvier 2025 au plus tard;
- 5° de quatre semaines à partir du 1^{er} janvier 2027 au plus tard.

Un placement de longue durée est un placement à propos duquel il est clair dès le début que l'enfant séjournera au minimum 6 mois au sein de la même famille d'accueil auprès des mêmes parents d'accueil.”

VERANTWOORDING

De aanpassingen aan de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten trekken het pleegzorgverlof op vanaf 1 januari 2019. Dit amendement wil dan ook deze bepalingen overnemen zodat aan pleegouders een aan adoptieverlof gelijkwaardig recht wordt toegekend in geval van pleegzorgverlof.

Nahima LANJRI (CD&V)
Tim VANDENPUT (Open Vld)

JUSTIFICATION

Les modifications apportées à la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail ont allongé la durée du congé pour soins d'accueil à partir du 1^{er} janvier 2019. Le présent amendement tend dès lors à reprendre ces dispositions, de sorte que, dans le cadre d'un congé pour soins d'accueil, les parents d'accueil bénéficient des mêmes droits que ceux dont bénéficient les parents adoptifs dans le cadre d'un congé d'adoption.

Nr. 10 VAN MEVROUW **LANJRI** EN DE HEER **VANDENPUT**

Opschrift

Het opschrift vervangen als volgt:

“Wetsvoorstel tot wijziging van diverse bepalingen betreffende de werving en de professionele evaluatie van de militairen en tot wijziging van de wet van 13 juli 1976 betreffende de getalsterkte aan officieren en de statuten van het personeel van de krijgsmacht teneinde het verlofstelsel voor ouderschapsbescherming van militairen gelijk te schakelen met dat van personeelsleden van de rijksbesturen.”

Nahima LANJRI (CD&V)
Tim VANDENPUT (Open Vld)

N° 10 DE MME **LANJRI** ET DE M. **VANDENPUT**

Intitulé

Remplacer l'intitulé par ce qui suit:

“Proposition de loi modifiant diverses dispositions relatives au recrutement et à l'évaluation professionnelle des militaires et modifiant la loi du 13 juillet 1976 relative aux effectifs en officiers et aux statuts du personnel des forces armées, en vue d'aligner le système de congé de protection parentale des militaires sur celui applicable aux membres du personnel des administrations de l'État.”