

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

20 februari 2019

WETSVOORSTEL

**houdende diverse bepalingen
inzake pensioenen**

(ingediend door de dames Sonja Becq
en Sybille de Coster-Bauchau
en de heren David Clarinval
en Vincent Van Quickenborne)

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

20 février 2019

PROPOSITION DE LOI

**portant des dispositions diverses
en matière de pension**

(déposée par Mmes Sonja Becq
et Sybille de Coster-Bauchau
et MM. David Clarinval
et Vincent Van Quickenborne)

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	:	centre démocrate Humaniste
VB	:	Vlaams Belang
PTB-GO!	:	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture
DéFI	:	Démocrate Fédéraliste Indépendant
PP	:	Parti Populaire
Vuye&Wouters	:	Vuye&Wouters

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:

DOC 54 0000/000: Parlementair document van de 54^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
 QRVA: Schriftelijke Vragen en Antwoorden
 CRIV: Voorlopige versie van het Integraal Verslag
 CRABV: Beknopt Verslag
 CRIV: Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)

PLEN: Plenum
 COM: Commissievergadering
 MOT: Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Abréviations dans la numérotation des publications:

DOC 54 0000/000: Document parlementaire de la 54^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
 QRVA: Questions et Réponses écrites
 CRIV: Version Provisoire du Compte Rendu intégral
 CRABV: Compte Rendu Analytique
 CRIV: Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
 PLEN: Séance plénière
 COM: Réunion de commission
 MOT: Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen:
 Natieplein 2
 1008 Brussel
 Tel.: 02/ 549 81 60
 Fax: 02/549 82 74
 www.dekamer.be
 e-mail: publicaties@dekamer.be

De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes:
 Place de la Nation 2
 1008 Bruxelles
 Tél.: 02/ 549 81 60
 Fax: 02/549 82 74
 www.lachambre.be
 courriel: publications@lachambre.be

Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

INLEIDING

Het wetsvoorstel heeft betrekking op verschillende onderwerpen, die allemaal betrekking hebben op pensioenen. Ieder onderwerp wordt behandeld in een apart hoofdstuk.

Hoofdstuk 2 regelt de opheffing van de Nationale Kas voor oorlogspensioenen.

Hoofdstuk 3 corrigeert een vergetelheid in de wet van 15 maart 1954 betreffende de herstellpensioenen voor de burgerlijke slachtoffers van de oorlog 1940-1945 en hun rechthebbenden.

Hoofdstuk 4 heeft als doel om artikel 21, § 4, eerste lid, van de wet van 13 juni 1966 betreffende de rust- en overlevingspensioenen voor arbeiders, bedienden, zeevarenden onder Belgische vlag, mijnwerkers en vrijwillig verzekerden aan te passen, dat de juridische grondslag vormt inzake de stuiting van de verjaring van onverschuldigd uitbetaalde prestaties.

Hoofdstuk 5 breidt het toepassingsveld van de wet van 4 maart 2004 houdende toekenning van aanvullende voordelen inzake rustpensioen aan personen die werden aangesteld om een management- of staffunctie uit te oefenen in een overheidsdienst uit tot de personen die een management- of staffunctie uitoefenen bij FEDASIL.

Hoofdstuk 6 beoogt wijzigingen aan te brengen in het enig hoofdstuk “Het bijhouden van een elektronische loopbaangegevensbank en een elektronisch pensioendossier voor het overheidspersoneel” van Titel 13 “Pensioenen” van de wet van 29 december 2010 houdende diverse bepalingen (I).

Vooraf moet herinnerd worden aan de doelstelling van de regering om een elektronische loopbaangegevensbank (Capelo) en een elektronisch pensioendossier voor het overheidspersoneel te verwezenlijken via Titel 13 “Pensioenen” van de wet van 29 december 2010 houdende diverse bepalingen (I) (hierna afgekort als: Titel 13 “Pensioenen”). De uiteindelijke doelstelling bestond erin dat elke persoon die dat wenste een raming van zijn pensioenbedrag zou kunnen verkrijgen, welke ook de aard van zijn beroepsloopbaan is. Deze doelstelling kan niet bereikt worden zolang de formaliteiten vervat in Titel 13 “Pensioenen” niet zijn vervuld.

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

INTRODUCTION

La proposition de loi vise divers sujets qui portent tous sur les pensions. Chaque sujet est traité dans un chapitre distinct.

Le chapitre 2 règle la suppression de la Caisse nationale des pensions de guerre.

Le chapitre 3 corrige un oubli dans la loi du 15 mars 1954 relative aux pensions de dédommagement des victimes civiles de la guerre 1940-1945 et de leurs ayants droit.

Le chapitre 4 a pour objectif d'adapter l'article 21, § 4, alinéa 1^{er}, de la loi du 13 juin 1966 relative à la pension de retraite et de survie des ouvriers, des employés, des marins naviguant sous pavillon belge, des ouvriers mineurs et des assurés libres, qui constitue le fondement juridique en matière d'interruption de la prescription des paiements indus.

Le chapitre 5 étend le champ d'application de la loi du 4 mars 2004 accordant des avantages complémentaires en matière de pension de retraite aux personnes désignées pour exercer une fonction de management ou d'encadrement dans un service public aux personnes qui exercent une fonction de management ou d'encadrement auprès de FEDASIL.

Le chapitre 6 vise à modifier le chapitre unique “La tenue d'une banque des données de carrière électroniques et un dossier électronique de pension pour le personnel du secteur public” du Titre 13 “Pensions” de la loi du 29 décembre 2010 portant des dispositions diverses (I), en y ajoutant une section 6/1 intitulée “Sanctions”.

Au préalable, rappelons l'objectif du gouvernement qui sous-tendait la création, par le Titre 13 “Pensions” de la loi du 29 décembre 2010 portant des dispositions diverses (I) (désigné ci-après: Titre 13 “Pensions”), d'une banque des données de carrière électroniques (Capelo) et un dossier électronique de pension pour le personnel du secteur public. L'objectif ultime était de permettre à chaque personne qui le souhaitait de pouvoir obtenir une estimation du montant de sa pension, quelle que soit la nature de sa carrière professionnelle. Cet objectif ne peut être atteint tant que les formalités contenues dans le Titre 13 “Pensions” ne sont pas remplies.

Bovendien werd voorzien dat deze raming automatisch zou verlopen vanaf de leeftijd van 55 jaar, zelfs voor iemand met een gemengde loopbaan. Opnieuw, bij gebrek aan gegevens vereist bij Titel 13 “Pensioenen” is een ambtshalve raming onmogelijk. Integendeel, sommigen die op de vooravond van hun pensionering staan beschikken nog steeds niet over een raming.

Er moet overigens vastgesteld worden dat talrijke werkgevers de in artikel 143 van de wet voorgeschreven verplichting, namelijk de verplichting van de werkgever om voor elk personeelslid in dienst op 1 januari 2011 een elektronisch attest met betrekking tot de loopbaan- en bezoldigingsgegevens voor de periode tot en met 31 december 2010 aan te geven en te valideren vóór 1 januari 2016, niet hebben gerespecteerd. Talrijke werkgevers blijven nog steeds in gebreke bij het aangeven en valideren van deze attesten, wat het onmogelijk maakt om voormelde doelstellingen te bereiken.

Uit deze vaststellingen blijkt dat het noodzakelijk is om een sanctiemechanisme te voorzien voor het geval waarin de verplichtingen voor de werkgevers vervat in sommige bepalingen van Titel 13 “Pensioenen” niet worden gerespecteerd. Dit was eveneens de conclusie waartoe het Rekenhof was gekomen in haar rapport van maart 2017 “Uitvoering van het Capelo-project en verwerking van elektronische gegevens door de FPD – ambtenarenpensioenen”. Hierin wordt aanbevolen: “de wetgeving in sancties zou voorzien voor overheidswerkgevers die de historische gegevens van hun personeelsleden niet tijdig hebben ingevoerd” (blz. 37 van het rapport).

Het enige hoofdstuk van Titel 13 “Pensioenen” zoals dit momenteel luidt, voorziet inderdaad niet in sancties indien werkgevers bepaalde verplichtingen niet respecteren.

Dit wetsvoorstel wil hiervoor een oplossing bieden.

Omdat een niet-tijdige of niet-volledige DmfA/DmfAppl- aangifte reeds wordt gesanctioneerd in de RSZ-wetgeving, wordt hiervoor in deze wet geen bijkomende sanctie voorzien.

Los van deze sancties voorziet het wetsvoorstel eveneens in een nieuwe verplichting inzake de aangifte van een attest “historische gegevens”, meer bepaald voor de situaties waarin de loopbaan van een personeelslid vóór 1 januari 2011 is geëindigd.

Hoofdstuk 7 brengt wijzigingen aan in de wet van 24 oktober 2011 tot vrijwaring van een duurzame financiering van de pensioenen van de vastbenoemde personeelsleden van de provinciale en plaatselijke

En outre, il était prévu que cette estimation serait automatique à partir de l'âge de 55 ans, même pour celui qui a une carrière mixte. À nouveau, en l'absence des données requises par le Titre 13 “Pensions”, une estimation automatique est impossible. Au contraire, certaines personnes qui sont à la veille de leur retraite ne disposent toujours pas d'une estimation.

Nous constatons d'ailleurs que de nombreux employeurs n'ont pas respecté l'obligation prévue à l'article 143 de la loi, à savoir l'obligation de l'employeur, pour chaque membre du personnel en service le 1^{er} janvier 2011, de délivrer et de valider avant le 1^{er} janvier 2016 une attestation électronique relative aux données de carrière et de rémunération pour la période allant jusqu'au 31 décembre 2010 inclus. De nombreux employeurs sont encore en défaut de délivrer et valider ces attestations, rendant les objectifs précités impossibles à atteindre.

Il ressort de ces constatations qu'un mécanisme de sanction est nécessaire en cas de non-respect de certaines dispositions du Titre 13 “Pensions” comportant des obligations dans le chef des employeurs. C'est également la conclusion à laquelle la Cour des comptes était arrivée dans son rapport de mars 2017 “Mise en œuvre du projet Capelo et traitement des données électroniques par le SFP – Pensions fonctionnaires”. Celle-ci recommande: “de prévoir dans la législation des sanctions à l'égard des employeurs publics qui n'ont pas introduit à temps les données historiques de leur personnel” (p. 41 du rapport).

Le chapitre unique du Titre 13 “Pensions” tel que rédigé actuellement, ne prévoit effectivement pas de sanctions en cas de non-respect par les employeurs de certaines obligations prévues.

Cette proposition de loi entend y remédier.

Comme une déclaration DMFA/DMFAPL tardive ou incomplète est déjà sanctionnée dans la législation ONSS, il n'est pas prévu dans la présente loi de sanction supplémentaire.

Indépendamment de ces sanctions, la proposition prévoit également une nouvelle obligation en matière de déclaration d'une attestation “données historiques”, en particulier pour les situations dans lesquelles la carrière d'un agent s'est terminée avant le 1^{er} janvier 2011.

Le chapitre 7 modifie la loi du 24 octobre 2011 assurant un financement pérenne des pensions des membres du personnel nommé à titre définitifs des administrations provinciales et locales et des zones de

overheidsdiensten en van de lokale politiezones, tot wijziging van de wet van 6 mei 2002 tot oprichting van het Fonds voor de pensioenen van de geïntegreerde politie en houdende bijzondere bepalingen inzake sociale zekerheid en houdende diverse wijzigingsbepalingen.

De wet van 24 oktober 2011 heeft een hervorming tot stand gebracht van het pensioenstelsel van de vastbenoemde personeelsleden van de provinciale en plaatselijke besturen. In het kader van deze hervorming werd op 1 januari 2012 een gefusioneerde pensioenpool opgericht, het Gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen waarbij in principe alle lokale besturen van rechtswege werden aangesloten.

Vóór 1 januari 2012 waren de meeste plaatselijke besturen voor hun vastbenoemde personeelsleden aangesloten bij het gemeenschappelijk pensioenstelsel van de plaatselijke besturen (de vroegere “pool 1”), dat in de loop der jaren omvangrijke reserves had opgebouwd. Op grond van artikel 4, § 2, van de wet van 24 oktober 2011 werden deze reserves op 1 januari 2012 ondergebracht in het reservefonds van het gemeenschappelijk pensioenstelsel van de plaatselijke besturen (het reservefonds ex-pool 1) en behouden zij hun bestemming. Met name kunnen de middelen van dit reservefonds overeenkomstig artikel 16, eerste lid, 2), van de wet van 24 oktober 2011 uitsluitend worden aangewend om een deel van de basispensioenbijdragevoet te dekken die verschuldigd is door alle bij het Gesolidariseerde pensioenfonds aangesloten lokale besturen die vastbenoemde personeelsleden tewerkstellen en die gelijk is aan een percentage van het aan pensioenbijdragen onderworpen loon van die vastbenoemden.

Artikel 15, eerste lid, *in fine* van de wet van 24 oktober 2011 bepaalt dat de tussenkomst vanuit het reservefonds ex-pool 1 uitsluitend wordt voorbehouden aan de plaatselijke besturen die op 31 december 2011 aangesloten waren bij het gemeenschappelijk pensioenstelsel van de plaatselijke besturen. Dit betekent dat – in de huidige stand van de wetgeving – na 31 december 2011 opgerichte plaatselijke besturen geen aanspraak kunnen maken op de korting “ex-pool 1” van de basisbijdragevoet. Dit geldt eveneens voor een nieuw opgericht lokaal bestuur dat ontstaan is uit de fusie van twee of meerdere plaatselijke besturen die op 31 december 2011 allen aangesloten waren bij pool 1 en die vóór de fusie van de korting genoten voor het geheel van hun vastbenoemde personeelsleden.

Het verlies van de korting ex-pool 1, die voor de jaren 2016 en 2017 vastgesteld was op 3,50 % en voor de jaren 2018 en 2019 vastgesteld is op 3 % van de statutaire loonmassa, heeft een belangrijke budgettaire

police locale et modifiant la loi du 6 mai 2002 portant création du Fonds des pensions de la police intégrée et portant des dispositions particulières en matière de sécurité sociale et contenant diverses dispositions modificatives.

La loi du 24 octobre 2011 a mis en place une réforme du régime de pension des membres du personnel nommé à titre définitif des administrations provinciales et locales. Dans le cadre de cette réforme, un pool de pensions fusionné a été créé le 1^{er} janvier 2012, le Fonds de pension solidarisé des administrations provinciales et locales auquel en principe toutes les administrations locales ont été affiliées de plein droit.

Avant le 1^{er} janvier 2012, la plupart des administrations locales étaient affiliées pour leurs agents nommés à titre définitif au régime commun de pension des pouvoirs locaux (l’ancien “pool 1”), qui avait constitué au fil des ans des réserves considérables. Sur la base de l’article 4, § 2, de la loi du 24 octobre 2011, ces réserves ont été placées le 1^{er} janvier 2012 dans le fonds de réserve du régime commun de pension des pouvoirs locaux (le fonds de réserve ex-pool 1) et conservent leur destination. Notamment les moyens de ce fonds de réserve peuvent conformément à l’article 16, alinéa 1^{er}, 2), de la loi du 24 octobre 2011 exclusivement être utilisés pour couvrir une partie du taux de la cotisation de la pension de base qui est dû par toutes les administrations locales affiliées au Fonds de pension solidarisé qui occupent des agents nommés à titre définitif et qui s’élève à un pourcentage du traitement assujettis aux cotisations de pension de ces statutaires.

L’article 15, premier alinéa, *in fine* de la loi du 24 octobre 2011 stipule que l’intervention du fonds de réserve ex-pool 1 est exclusivement réservée aux administrations locales qui étaient affiliées au 31 décembre 2011 au régime commun de pension des pouvoirs locaux. Cela signifie que – dans l’état actuel de la législation – les administrations locales créées après le 31 décembre 2011 ne peuvent plus prétendre à la réduction “ex-pool 1” du taux de cotisation de base. Cela vaut également pour une nouvelle administration locale créée, née de la fusion de deux ou plusieurs administrations locales qui étaient toutes affiliées au 31 décembre 2011 au pool 1 et qui avant la fusion bénéficiaient de la réduction pour l’ensemble de leurs agents nommés à titre définitif.

La perte de la réduction ex-pool 1, qui avait été fixée à 3,50 % pour les années 2016 et 2017 et à 3 % pour les années 2018 et 2019 de la masse salariale statutaire, a un impact budgétaire important pour les administrations

impact voor de besturen in kwestie en blijkt een belemmerende factor te zijn in het kader van fusieoperaties van plaatselijke besturen.

Om deze reden strekt dit wetsvoorstel ertoe om de wet van 24 oktober 2011 in die zin aan te passen dat ook na 31 december 2011 opgerichte plaatselijke besturen onder bepaalde voorwaarden recht zouden hebben op de korting ex-pool 1.

Dienaangaande kan opgemerkt worden dat de toekenning van de korting ex-pool 1 aan de fusie-entiteit niet zal leiden tot bijkomende uitgaven ten laste van het reservefonds ex-pool 1. Indien de fusie niet had plaatsgevonden, zou de korting immers verder worden toegekend aan de besturen ex-pool 1, die het voorwerp van de fusie uitmaken.

Hoofdstuk 8 strekt ertoe om lacunes te verhelpen in de wet van 18 maart 2016 betreffende de Federale Pensioendienst.

Hoofdstuk 9 voert in een pensioenwaarborgregeling voor ambtenaren die worden overgeheveld van de provincie Vlaams-Brabant naar de Vlaamse overheid of naar een Vlaams agentschap met rechtspersoonlijkheid dat aangesloten is bij het pensioenstelsel bedoeld in de wet van 28 april 1958 betreffende het pensioen van het personeel van zekere organismen van openbaar nut alsmede van hun rechthebbenden.

ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING

HOOFDSTUK 2

Opheffing van de Nationale Kas voor Oorlogspensioenen

Afdeling 1

Algemene bepalingen

Art. 2

De Nationale Kas voor oorlogspensioenen (hierna: de Kas) werd in 1925 opgericht bij de wet van 23 januari 1925 tot oprichting van een Nationale Kas voor oorlogspensioenen en had initieel tot doel de last te dragen van schadevergoedingen die werden toegekend aan oud-strijders en burgerlijke slachtoffers ten gevolge van schade uit de eerste wereldoorlog.

In de loop der jaren zijn de bevoegdheden van de Kas stelselmatig uitgebreid tot de betaling van de pensioenen, renten en vergoedingen die aan verschillende

concernées et semble constituer un obstacle dans le cadre d'opérations de fusion des administrations locales.

Pour cette raison, cette proposition de loi vise à adapter la loi du 24 octobre 2011 de façon à ce que des administrations locales créées après le 31 décembre 2011 puissent également avoir droit à la réduction ex-pool 1 dans certaines conditions.

À cet égard, il faut remarquer que l'octroi de la réduction ex-pool 1 à l'entité fusionnée n'impliquera pas de dépenses supplémentaires à charge du fonds de réserve ex-pool 1. Si la fusion n'avait pas eu lieu, la réduction aurait en effet continué à être octroyée aux administrations ex-pool 1, qui sont à l'origine de la fusion.

Le chapitre 8 entend remédier à des lacunes dans la loi du 18 mars 2016 relative au Service fédéral des Pensions.

Le chapitre 9 instaure une garantie en matière de pension pour les agents qui ont été transférés de la province du Brabant flamand vers l'autorité flamande ou vers une Agence flamande avec personnalité juridique qui est affiliée à la loi du 28 avril 1958 relative à la pension des membres du personnel de certains organismes d'intérêt public et de leurs ayants droit.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

CHAPITRE 2

Suppression de la Caisse nationale des pensions de la guerre

Section 1^{re}

Dispositions générales

Art. 2

La Caisse nationale des pensions de guerre (ci-après: la Caisse) a été créée par la loi du 23 janvier 1925 instituant une Caisse nationale des pensions de guerre et avait initialement pour but de supporter la charge des dommages-intérêts qui ont été octroyés aux anciens combattants et victimes civiles suite aux dommages résultant de la première guerre mondiale.

Au fil des années, les attributions de la Caisse ont été étendues au paiement des pensions, rentes et allocations qui sont octroyées à différentes catégories de

categorieën van oorlogsslachtoffers worden toegewezen. Vandaag kunnen de lasten die door de Kas worden gedragen onderverdeeld worden in vijf categorieën: pensioenen en renten van de oorlog 1914-18, militaire pensioenen in vredetijd vóór 1939, pensioenen en renten van de oorlog 1940-45, militaire pensioenen in vredetijd na 25 augustus 1947 en de renten verbonden aan Nationale Orden.

De Kas werd in 1925 ingesteld bij de Algemene Spaar- en Lijfrentekas maar had een eigen rechtspersoonlijkheid en financiële zelfstandigheid. Bij de wet van 30 november 1979 tot wijziging van sommige bepalingen inzake de betaling en de financiering van de oorlogspensioenen en -renten werd de Kas overgedragen aan de Staat en werd het beheer van de Kas overgenomen door de Administratie der Thesaurie, Centrale Dienst der Vaste Uitgaven (CDVU) van het Ministerie van Financiën. De betalingen van de verschillende pensioenen en renten werden sinds 1979 uitgevoerd door de CDVU – Sector Pensioenen.

De CDVU fungeerde echter slechts als uitbetalingsinstelling. De toekenning en de vaststelling van de verschillende pensioenen en renten en het beheer en de opvolging van die prestaties behoorden tot de bevoegdheid van de Pensioendienst voor de Overheidssector (PDOS) en de Directie-generaal Oorlogsslachtoffers van de FOD Sociale Zekerheid en de rechtsvoorgangers van die instellingen.

Krachtens de artikelen 139 tot en met 142 van de wet van 28 april 2010 houdende diverse bepalingen heeft de PDOS vanaf 1 januari 2014 de bevoegdheden van de CDVU – Sector Pensioenen overgenomen. Sedert 1 januari 2014 werd de Kas dan ook beheerd in de schoot van de PDOS en werden de betalingen door de PDOS uitgevoerd.

Bij de wet van 18 maart 2016 betreffende de Federale Pensioendienst zijn de bevoegdheden van de PDOS vanaf 1 april 2016 overgedragen aan de Federale Pensioendienst (FPD), die sinds die datum ook het beheer van de Kas heeft overgenomen.

Bij de wet van 22 december 2017 met betrekking tot de overdracht van een deel van de bevoegdheden en het personeel van de Directie-generaal Oorlogsslachtoffers naar de Federale Pensioendienst zijn ook de bevoegdheden inzake pensioenen van de Directie-generaal Oorlogsslachtoffers van de FOD Sociale Zekerheid vanaf 1 januari 2018 overgedragen aan de FPD. Daardoor is de FPD sedert 1 januari 2018 bevoegd voor zowel de vaststelling van het recht en het bedrag, als het beheer en de uitbetaling van alle pensioenen en renten waarvan de last door de Kas wordt gedragen.

victimes de guerre. Aujourd'hui, les charges supportées par la Caisse peuvent être subdivisées en cinq catégories: pensions et rentes de la guerre 1914-18, pensions militaires en temps de paix avant 1939, pensions et rentes de la guerre 1940-45, pensions militaires en temps de paix après le 25 août 1947 et les rentes liées aux Ordres nationaux.

La Caisse a été créée en 1925 auprès de la Caisse générale d'épargne et de retraite, mais avait une personnalité juridique propre et une indépendance financière. Par la loi du 30 novembre 1979 modifiant certaines dispositions relatives au paiement et au financement des pensions et rentes de guerre, la Caisse a été transférée à l'État et la gestion de la Caisse a été reprise par l'Administration de la Trésorerie, Service Central des Dépenses Fixes (SCDF) du Ministère des Finances. Les paiements des différentes pensions et rentes ont, depuis 1979, été exécutés par le SCDF – Secteur Pensions.

Le SCDF ne fonctionnait toutefois que comme organisme de paiement. L'attribution et la détermination des différentes pensions et rentes et la gestion et le suivi de ces prestations relevaient de la compétence du Service de pension du Secteur public (SdPSP) et de la Direction générale des Victimes de la Guerre du SPF Sécurité sociale et des prédécesseurs légaux de ces institutions.

En vertu des articles 139 à 142 inclus de la loi du 28 avril 2010 portant des dispositions diverses, le SdPSP a, depuis le 1^{er} janvier 2014, repris les attributions du SCDF – Secteur pensions. Depuis le 1^{er} janvier 2014, la Caisse a dès lors été gérée au sein du SdPSP et les paiements sont exécutés par le SdPSP.

Par la loi du 18 mars 2016 relative au Service fédéral des Pensions, les attributions du SdPSP ont été transférées à partir du 1^{er} avril 2016 au Service fédéral des Pensions (SFP), qui depuis cette date a repris également la gestion de la Caisse.

Par la loi du 22 décembre 2017 relative au transfert d'une partie des attributions et du personnel de la Direction générale Victimes de la Guerre au Service fédéral des Pensions, les attributions en matière de pensions de la Direction générale Victimes de la Guerre du SPF Sécurité sociale ont elles aussi été transférées au SFP à partir du 1^{er} janvier 2018. De ce fait, le SFP est depuis le 1^{er} janvier 2018 compétent aussi bien pour la fixation du droit et du montant que pour la gestion et le paiement de toutes les pensions et rentes dont la charge est supportée par la Caisse.

Bovendien worden de uitgaven van de Kas sedert de overname van de CDVU – Sector Pensioenen door de PDOS ook ingeschreven in de rekeningen van de PDOS en van de FPD als diens rechtsopvolger.

Aangezien de Kas noch over personeel, noch over enig vermogen beschikt, de FPD sedert 1 januari 2018 instaat voor de toekenning, het beheer en de uitbetaling van alle pensioenen en renten die door de Kas worden gedragen en de uitgaven van de Kas reeds ingeschreven zijn in de rekeningen van de FPD, heeft de Kas geen bestaansreden meer. Naar aanleiding van de controle van de jaarrekeningen van 2014 en 2015 van de Kas adviseert het Rekenhof dan ook om de Kas op te heffen.

Artikel 2 geeft uitvoering aan deze aanbeveling van het Rekenhof en voorziet in de ontbinding van de Kas.

Art. 3

Omwille van de rechtszekerheid voorziet artikel 3 dat alle de wettelijke en contractuele rechten en plichten van de Kas worden overgedragen aan de FPD, voor zover dit nog niet het geval zou zijn.

Art. 4

In verschillende reglementaire teksten tot toekenning van pensioenen en renten ten laste van de Kas is uitdrukkelijk voorzien dat de Kas instaat voor de uitbetaling van die prestaties. Ingevolge deze bepaling dient een verwijzing naar de Kas gelezen te worden als een verwijzing naar de FPD.

Afdeling 2

Opheffingsbepaling

Art. 5

Aangezien de Kas geen reden van bestaan meer heeft, wordt de wet van 23 januari 1925 tot oprichting van een Nationale Kas voor oorlogspensioenen opgeheven.

Afdeling 3

Inwerkingtreding

Art. 6

Dit artikel stelt de datum van inwerkingtreding van opheffing van de Kas vast op 1 januari 2018,

En outre, les dépenses de la Caisse sont, depuis la reprise du SCDF – Secteur Pensions par le SdSP, également inscrites dans les comptes du SdPSP et du SFP comme son successeur légal.

Étant donné que la Caisse ne dispose ni de personnel, ni d'aucun patrimoine, que le SFP assure depuis le 1^{er} janvier 2018 l'attribution, la gestion et le paiement de toutes les pensions et rentes qui sont supportées par la Caisse et que les dépenses sont déjà inscrites dans les comptes du SFP, la Caisse n'a plus de raison d'être. Lors du contrôle des comptes annuels de 2014 et 2015 de la Caisse, la Cour des comptes recommande dès lors de supprimer la Caisse.

L'article 2 exécute cette recommandation de la Cour des comptes et prévoit la dissolution de la Caisse.

Art. 3

Pour des raisons de sécurité juridique, l'article 3 stipule que tous les droits et devoirs légaux et contractuels de la Caisse sont transférés au SFP, pour autant que ceci ne soit pas encore le cas.

Art. 4

Dans les différents textes réglementaires portant attribution de pensions et rentes à charge de la Caisse, il est expressément stipulé que la Caisse assure le paiement de ces prestations. Suite à cette disposition, un renvoi à la Caisse doit être lue comme un renvoi au SFP.

Section 2

Disposition abrogatoire

Art. 5

Étant donné que la Caisse n'a plus de raison d'exister, la loi du 25 janvier 1925 instituant une Caisse nationale des pensions de guerre est abrogée.

Section 3

Entrée en vigueur

Art. 6

Cet article fixe la date d'entrée en vigueur de l'abrogation de la Caisse le 1^{er} janvier 2018, à savoir la date

zijnde de datum van inwerkingtreding van de wet van 22 december 2017 met betrekking tot de overdracht van een deel van de bevoegdheden en het personeel van de Directie-generaal Oorlogsslachtoffers naar de Federale Pensioendienst.

HOOFDSTUK 3

Wijziging van de wet van 15 maart 1954 betreffende de herstelpensioenen voor de burgerlijke slachtoffers van de oorlog 1940-1945 en hun rechthebbenden

Afdeling 1

Wijzigingsbepaling

Art. 7

Hoofdstuk 12 van de wet van 18 juli 2017 betreffende de oprichting van het statuut van nationale solidariteit, de toekenning van een herstelpensioen en de terugbetaling van medische zorg ingevolge daden van terrorisme harmoniseert de bedragen van de pensioenen van de burgerlijke en militaire oorlogsslachtoffers. Men wil aan de burgerlijke invaliden hetzelfde bedrag toekennen als aan de militaire invaliden van oorlogstijd, zowel wat betreft de enige bedragen van de pensioenen, als inzake de vergoedingen wegens amputatie en de hulp van een derde persoon.

In de voormelde wet van 18 juli 2017 is men evenwel vergeten te bepalen dat de bedragen van de speciale vergoedingen voor hulp van een derde persoon voor bepaalde burgerlijke invaliden (de invaliden bedoeld in de artikelen 6, § 2 en 6, § 3*bis*, van de wet van 15 maart 1954 betreffende de herstelpensioenen voor de burgerlijke slachtoffers van de oorlog 1940-1945 en hun rechthebbenden) voortaan gelijk zouden zijn aan de bedragen van de speciale vergoedingen voor hulp van een derde persoon die worden toegekend aan de militaire invaliden van oorlogstijd die gerechtigd zijn op artikel 15 van de op 5 oktober 1948 gecoördineerde wetten op de vergoedingspensioenen.

Deze vergetelheid wordt met onderhavig artikel rechtgezet.

d'entrée en vigueur de la loi du 22 décembre 2017 relative au transfert d'une partie des attributions et du personnel de la Direction générale Victimes de la Guerre au Service fédéral des Pensions.

CHAPITRE 3

Modification de la loi du 15 mars 1954 relative aux pensions de dédommagement des victimes civiles de la guerre 1940-1945 et de leurs ayants droit

Section 1^{re}

Disposition modificative

Art. 7

Le chapitre 12 de la loi du 18 juillet 2017 relative à la création du statut de solidarité nationale, à l'octroi d'une pension de dédommagement et au remboursement des soins médicaux à la suite d'actes de terrorisme harmonise les taux de pensions des victimes civiles et militaires de la guerre. Il s'agit de donner aux invalides civils le même montant qu'aux invalides militaires du temps de guerre pour ce qui concerne les taux uniques des pensions, mais aussi des indemnités pour amputation et pour aide de tierce personne.

Cependant, dans la loi du 18 juillet 2017 précitée on a omis d'indiquer que les montants des indemnités spéciales pour aide de tierce personne pour certains invalides civils (les invalides visés par les articles 6, § 2 et 6, § 3*bis*, de la loi du 15 mars 1954 relative aux pensions de dédommagement des victimes civiles de la guerre 1940-1945 et de leurs ayants droit) seraient désormais identiques aux montants des indemnités spéciales pour aide de tierce personne octroyées aux invalides militaires du temps de guerre bénéficiaires de l'article 15 des lois coordonnées du 5 octobre 1948 sur les pensions de réparation.

Cet oubli est corrigé par le présent article.

Afdeling 2*Inwerkingtreding***Art. 8**

Artikel 7 heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2017, zijnde de datum waarop de artikelen van hoofdstuk 12 van de voormelde wet van 18 juli 2017 uitwerking kregen.

HOOFDSTUK 4

**Wijziging van de wet van 13 juni 1966
betreffende de rust- en overlevingspensioenen
voor arbeiders, bedienden, zeevarenden
onder Belgische vlag, mijnwerkers
en vrijwillig verzekerden**

Afdeling 1*Wijzigingsbepaling***Art. 9**

Krachtens het huidig artikel 21, § 4, van de wet van 13 juni 1966 betreffende de rust- en overlevingspensioenen voor arbeiders, bedienden, zeevarenden onder Belgische vlag, mijnwerkers en vrijwillig verzekerden wordt, buiten de gevallen waarin voorzien is in het Burgerlijk Wetboek, de verjaring gestuit door de terugvordering van de onverschuldigde betalingen, door een ter post aangetekend schrijven of door de betekening van een verbeterende beslissing aan de betrokkene. Daarnaast moet de verjaring binnen een termijn van zes maanden na de laatste daad tot terugvordering opnieuw worden gestuit.

Dit heeft tot gevolg dat de Federale Pensioendienst voor elke openstaande schuld om de zes maanden per aangetekend schrijven de verjaring moet stuiten, wat een grote uitgave met zich meebrengt.

Daarom voorziet artikel 9 van dit voorontwerp van wet in een wettelijke basis om de verjaring te doen stuiten door het verrichten van ambtshalve inhoudingen in toepassing van het artikel 1410, § 4, van het Gerechtelijk Wetboek. Krachtens artikel 1410, § 4, eerste lid, Gerechtelijk Wetboek kunnen de prestaties die ten onrechte uitgekeerd zijn, ambtshalve teruggevorderd worden ten belope van 10 pct. van iedere latere prestatie die aan de debiteur van het onverschuldigde bedrag of aan zijn rechthebbenden wordt uitgekeerd.

Section 2*Entrée en vigueur***Art. 8**

L'article 7 produit ses effets le 1^{er} juillet 2017, date à laquelle les articles du chapitre 12 de la loi du 18 juillet 2017 précitée produisent leurs effets.

CHAPITRE 4

**Modification de la loi du 13 juin 1966
relative à la pension de retraite et de survie
des ouvriers, des employés, des marins naviguant
sous pavillon belge, des ouvriers mineurs
et des assurés libres**

Section 1^{re}*Disposition modificative***Art. 9**

En vertu de l'article 21, § 4, actuel de la loi du 13 juin 1966 relative à la pension de retraite et de survie des ouvriers, des employés, des marins naviguant sous pavillon belge, des ouvriers mineurs et des assurés libres, la prescription est, outre les cas prévus par le Code civil, interrompue par la réclamation des paiements indus notifiée au débiteur par lettre recommandée à la poste ou par la décision rectificative dûment notifiée à l'intéressé. En plus, la prescription doit à nouveau être interrompue dans les six mois s'écoulant après le dernier acte de récupération.

Ce qui a pour conséquence que le Service fédéral des pensions doit interrompre tous les six mois la prescription de chaque dette en souffrance par lettre recommandée, ce qui occasionne des dépenses importantes.

C'est pourquoi l'article 9 du présent avant-projet de loi prévoit une base légale pour interrompre la prescription par l'exécution des retenues d'office en application de l'article 1410, § 4, du Code judiciaire. En vertu de l'article 1410, § 4, alinéa 1^{er}, du Code judiciaire les prestations payées indûment peuvent être récupérées d'office à concurrence de 10 pct. de chaque prestation ultérieure fournie au débiteur de l'indu ou à ses ayants droit.

Artikel 9 vult het artikel 21, § 4, eerste lid van de wet van 13 juni 1966 betreffende de rust- en overlevingspensioenen voor arbeiders, bedienden, zeevarenden onder Belgische vlag, mijnwerkers en vrijwillig verzekerden aan. Voortaan wordt de verjaring van onverschuldigd uitbetaalde prestaties gestuit door het verrichten van ambtshalve inhoudingen van 10 p.c. van iedere latere prestatie die aan de debiteur van het onverschuldigd uitbetaalde bedrag of aan zijn rechthebbenden wordt uitgekeerd en dit in toepassing van het artikel 1410, § 4, van het Gerechtelijk Wetboek.

Afdeling 2

Inwerkingtreding

Art. 10

Artikel 10 legt de datum van inwerkingtreding van artikel 9 vast op de dag na zijn bekendmaking in het *Belgisch Staatsblad*.

HOOFDSTUK 5

Wijziging van de wet van 4 maart 2004 houdende toekenning van aanvullende voordelen inzake rustpensioen aan personen die werden aangesteld om een management- of staffunctie uit te oefenen in een overheidsdienst

Afdeling 1

Wijzigingsbepalingen

Art. 11

Het mandaatsstelsel voor de management- en staffuncties werd bij de federale overheidsdiensten ingevoerd bij het koninklijk besluit van 29 oktober 2001 betreffende de aanduiding en de uitoefening van managementfuncties binnen de federale overheidsdiensten en de programmatorische federale overheidsdiensten en bij het koninklijk besluit van 2 oktober 2002 betreffende de aanduiding en de uitoefening van staffuncties binnen de federale overheidsdiensten en de programmatorische federale overheidsdiensten. Met het oog op de harmonisering van de regels inzake het federaal administratief openbaar ambt werd het systeem van management- en staffuncties veralgemeend tot andere federale overheidsinstellingen. In dat kader heeft het koninklijk besluit van 16 november 2006 betreffende de aanduiding en de uitoefening van de management- en staffuncties in sommige instellingen van openbaar nut

L'article 9 complète l'article 21, § 4, alinéa 1^{er}, de la loi du 13 juin 1966 relative à la pension de retraite et de survie des ouvriers, des employés, des marins naviguant sous pavillon belge, des ouvriers mineurs et des assurés libres. Désormais, la prescription des paiements indus sera interrompue par l'exécution des retenues d'office de 10 p.c. sur chaque prestation ultérieure fournie au débiteur de l'indu ou à ses ayants droit et ceci en application de l'article 1410, § 4, du Code judiciaire.

Section 2

Entrée en vigueur

Art. 10

L'article 10 fixe la date d'entrée en vigueur de l'article 9 au jour qui suit sa publication au *Moniteur belge*.

CHAPITRE 5

Modification de la loi du 4 mars 2004 accordant des avantages complémentaires en matière de pension de retraite aux personnes désignées pour exercer une fonction de management ou d'encadrement dans un service public

Section 1^{re}

Dispositions modificatives

Art. 11

Le régime de mandat pour les fonctions de management et d'encadrement a été introduit auprès des services publics fédéraux par l'arrêté royal du 29 octobre 2011 relatif à la désignation et à l'exercice des fonctions de management dans les services publics fédéraux et les services publics fédéraux de programmation et par l'arrêté royal du 2 octobre 2002 relatif à la désignation et à l'exercice des fonctions d'encadrement dans les services publics fédéraux et les services publics fédéraux de programmation. En vue de l'harmonisation des règles relatives à la fonction publique administrative fédérale, le système des fonctions de management et d'encadrement a été généralisé à d'autres institutions publiques fédérales. Dans ce cadre, l'arrêté royal du 16 novembre 2006 relatif à la désignation et à l'exercice des fonctions de management et d'encadrement dans certains organismes d'intérêt public a introduit le

het systeem van management- en staffuncties ingevoerd in een aantal instellingen van openbaar nut.

Het merendeel van deze instellingen van openbaar nut is voor zijn statutaire personeelsleden aangesloten bij het pensioenstelsel ingesteld door de wet van 28 april 1958 betreffende het pensioen van het personeel van zeker organismen van openbaar nut alsmede van hun rechthebbenden (Pool der parastatalen) waardoor aan de personen die binnen deze instellingen werden aangesteld om een management- of staffunctie uit te oefenen – bovenop het werknemerspensioen – een aanvullend pensioenvoordeel wordt toegekend op grond van artikel 2, 3° van de wet van 4 maart 2004 houdende toekenning van aanvullende voordelen inzake rustpensioen aan personen die werden aangesteld om een management- of staffunctie uit te oefenen in een overheidsdienst.

Dit is evenwel niet het geval voor de personen die een management- of staffunctie uitoefenen bij het Federaal Agentschap voor de Opvang van Asielzoekers (FEDASIL). FEDASIL is immers niet aangesloten bij de Pool der parastatalen waardoor het niet onder het toepassingsgebied van de wet van 4 maart 2004 valt. Bijgevolg hebben de personen die een management- of staffunctie uitoefenen bij FEDASIL in de huidige stand van de wetgeving geen recht op een aanvullend pensioenvoordeel voor hun mandaatdiensten.

Artikel 11 maakt deze lacune ongedaan en voorziet dat ook aan de personen die een management- of staffunctie uitoefenen bij FEDASIL een aanvullend voordeel wordt toegekend, door middel van toevoeging van een punt 2°/1 in artikel 2 van de voormelde wet van 4 maart 2004.

Art. 12

Overeenkomstig artikel 9 van de wet van 4 maart 2004 valt het aanvullend voordeel ten laste van de Pool der parastatalen indien de instelling van openbaar nut bij dit pensioenstelsel is aangesloten.

Aangezien – zoals hierboven gesteld – FEDASIL een instelling van openbaar nut is die niet bij de Pool der parastatalen is aangesloten, dient FEDASIL zelf de last van het aanvullend pensioenvoordeel te dragen. Huidig artikel voegt hiertoe een artikel 9/1 in de wet van 4 maart 2004 in.

système de fonctions de management et d'encadrement dans un certain nombre d'organismes d'intérêt public.

La plupart de ces organismes d'intérêt public sont affiliés, pour leurs membres du personnel statutaire, au régime de pension instauré par la loi du 28 avril 1958 relative à la pension des membres du personnel de certains organismes d'intérêt public et de leurs ayants droit (Pool des parastataux), de sorte que les personnes qui, au sein de ces organismes, ont été désignées pour exercer une fonction de management ou d'encadrement se voient accorder – en plus de la pension des travailleurs salariés – le bénéfice d'un avantage complémentaire en matière de pension sur la base de l'article 2, 3° de la loi du 4 mars 2004 accordant des avantages complémentaires en matière de pension de retraite aux personnes désignées pour exercer une fonction de management ou d'encadrement dans un service public.

Ce n'est cependant pas le cas pour les personnes qui exercent une fonction de management ou d'encadrement auprès de l'Agence Fédérale pour l'accueil des demandeurs d'asile (FEDASIL). En effet, puisque FEDASIL n'est pas affiliée au Pool des parastataux, elle ne tombe pas dans le champ d'application de la loi du 4 mars 2004. Par conséquent, en l'état actuel de la législation, les personnes qui exercent une fonction de management ou d'encadrement auprès de FEDASIL n'ont pas droit à un avantage complémentaire en matière de pension pour ces services de mandat.

L'article 11 supprime cette lacune et prévoit également que les personnes qui exercent une fonction de management ou d'encadrement auprès de FEDASIL bénéficient d'un avantage complémentaire, par l'ajout d'un point 2°/1 dans l'article 2 de la loi du 4 mars 2004 précitée.

Art. 12

Conformément à l'article 9 de la loi du 4 mars 2004, l'avantage complémentaire est à charge du Pool des parastataux à condition que l'organisme d'intérêt public soit affilié à ce régime de pension.

Vu que – comme expliqué précédemment – FEDASIL est un organisme d'intérêt public qui n'est pas affilié au Pool des parastataux, FEDASIL doit elle-même supporter la charge de l'avantage complémentaire en matière de pension. À cet effet, le présent article insère un article 9/1 dans la loi du 4 mars 2004.

Art. 13

De personen die een management- of staffunctie uitoefenen bij een instelling van openbaar nut zoals bedoeld in het koninklijk besluit van 16 november 2006 die niet is aangesloten bij de Pool der parastatalen kunnen enkel voor de mandaatdiensten die zij ná 31 december 2018 verrichten aanspraak maken op een aanvullend pensioenvoordeel zoals bedoeld in de wet van 4 maart 2004. Dit is niet het geval voor hun vóór 1 januari 2019 verrichte mandaatdiensten.

Art. 14

Dit artikel legt de datum van inwerkingtreding van dit hoofdstuk vast op 1 januari 2019.

HOOFDSTUK 6

**Wijziging van de wet
van 29 december 2010
houdende diverse bepalingen (I)**

Afdeling 1

Wijzigingsbepalingen

Art. 15

Dit artikel bevat een louter formele correctie. Waar de afkorting PDOS (die stond voor de inmiddels afschafte Pensioendienst voor de overheidssector) nog voorkomt in de wet van 29 december 2010 houdende diverse bepalingen (I) wordt deze vervangen door de afkorting FPD (die staat voor de Federale Pensioendienst waarin de Pensioendienst voor de overheidssector op 1 april 2016 is opgegaan).

Art. 16

Voor een gewezen personeelslid wiens loopbaan vóór 1 januari 2011 is geëindigd, is een werkgever van de overheidssector momenteel enkel gehouden een attest “historische gegevens” aan te geven en te valideren binnen de termijn van een maand vanaf de ontvangst van een aanvraag om rust- of overlevingspensioen. Deze verplichting is geregeld in de artikelen 146 en 147 van voormelde wet van 29 december 2010. Zolang er geen aanvraag is voor een rust- of overlevingspensioen is een werkgever dus niet wettelijk verplicht om voor dit

Art. 13

Les personnes qui exercent une fonction de management ou d'encadrement auprès d'un organisme d'intérêt public tel que visé par l'arrêté royal du 16 novembre 2006, qui n'est pas affilié au Pool des parastataux, peuvent, uniquement pour les services de mandat qu'ils ont effectués après le 31 décembre 2018, prétendre à un avantage complémentaire en matière de pension tel que visé par la loi du 4 mars 2004. Ce n'est pas le cas pour les services de mandat prestés avant le 1^{er} janvier 2019 qui ne donnent quant à eux pas droit à un avantage complémentaire.

Art. 14

Cet article fixe la date d'entrée en vigueur du présent chapitre au 1^{er} janvier 2019.

CHAPITRE 6

**Modification de la loi
modifiant la loi du 29 novembre 2010
portant des dispositions diverses (I)**

Section 1^{re}*Dispositions modificatives*

Art. 15

Cet article contient une correction purement formelle. Là où l'abréviation SdPSP (qui représentait le Service des pensions du Secteur public, entre-temps supprimé) est toujours reprise dans la loi du 29 décembre 2010 portant des dispositions diverses (I), elle est remplacée par l'abréviation SFP (qui représente le Service fédéral des Pensions dans lequel le Service des pensions du Secteur public a été intégré le 1^{er} avril 2016).

Art. 16

Pour un ancien membre du personnel dont la carrière s'est terminée avant le 1^{er} janvier 2011, un employeur du secteur public n'est actuellement seulement tenu que de délivrer et de valider une attestation “données historiques” dans le délai d'un mois suivant la réception d'une demande de pension de retraite ou de survie. Cette obligation est régie par les articles 146 et 147 de la loi précitée du 29 décembre 2010. Aussi longtemps qu'il n'y a aucune demande de pension de retraite ou de survie, un employeur n'est donc pas tenu légalement

gewezen personeelslid een attest “historische gegevens” aan te geven.

Deze beperking vormt ingevolge de recente pensioenhervormingen een probleem. Door deze pensioenhervormingen speelt de aanneembaarheid van perioden in het ambtenarenstelsel ook een grote rol voor de opening van het recht op een pensioen in de pensioenstelsels van de werknemers en de zelfstandigen. Het omgekeerde geldt eveneens: de aanneembaarheid van perioden in de pensioenstelsels van de werknemers en de zelfstandigen speelt een grote rol voor de opening van het recht op een pensioen in de ambtenarenregeling. Een snelle uitwisseling van informatie op basis van volledige elektronische pensioendossiers is dus voor alle pensioenstelsels noodzakelijk om tijdig pensioenbeslissingen te kunnen nemen. Het ontbreken van loopbaangegevens van vóór 1 januari 2011 van personeelsleden die vóór deze datum de publieke sector verlaten hebben bemoeilijkt dit.

Ook voor *mypension.be* stelt voormelde beperking een probleem. Via *mypension.be* kan iedere burger die dat wenst zelf een raming van zijn vroegst mogelijke pensioendatum vragen, in elk pensioenstelsel. Deze pensioendatum kan uiteraard slechts betrouwbaar zijn voor zover het elektronisch pensioendossier correct en volledig is. Indien er in het elektronisch pensioendossier gegevens niet correct zijn of ontbreken kan de burger dit via *mypension.be* melden. Deze meldingen komen bij de Federale Pensioendienst terecht. In de meeste gevallen waarin een burger meldt dat er loopbaangegevens van vóór 1 januari 2011 ontbreken, geven de werkgevers van de overheidssector – op vraag van de Federale Pensioendienst – vrijwillig een attest “historische gegevens” aan.

Niettemin is er een categorie werkgevers die – gelet op het ontbreken van een uitdrukkelijke wettelijke verplichting – weigeren een attest “historische gegevens” aan te geven.

Hoewel zeker niet uitsluitend, gaat het vooral om intercommunales uit de energiesector wiens personeelsleden ooit vast benoemd waren.

Op een bepaald ogenblik – ruim gesitueerd vóór 1 januari 2011 – zijn deze energie-intercommunales volledig geprivatiseerd. Veel van hun personeelsleden hebben ontslag genomen uit hun vast benoemd ambt om bij het nieuwe privaatrechtelijke energiebedrijf in dienst te treden met een arbeidsovereenkomst. Niettemin blijven de rechtsopvolgers van voormelde intercommunales

de délivrer une attestation “données historiques” pour cet ancien membre du personnel.

Cette limitation constitue un problème suite aux récentes réformes de pension. Sur la base de celles-ci, l’admissibilité de périodes dans le régime des fonctionnaires joue également un rôle important pour l’ouverture du droit à une pension dans les régimes de pension des travailleurs salariés et des travailleurs indépendants. L’inverse s’applique également: l’admissibilité de périodes dans les régimes de pension des travailleurs salariés et des travailleurs indépendants joue un rôle important pour l’ouverture du droit à une pension dans le régime des fonctionnaires. Un échange rapide d’informations sur la base des dossiers de pension électroniques complets est donc nécessaire pour tous les régimes de pension pour pouvoir prendre en temps utile des décisions en matière de pension. L’absence des données de carrière antérieures au 1^{er} janvier 2011 des membres du personnel qui ont quitté le secteur public avant cette date complique cette tâche.

La limitation précitée pose aussi un problème pour *mypension.be*. Via *mypension.be*, chaque citoyen, qui le souhaite, peut lui-même demander une estimation de la première date possible de prise de cours de sa pension, dans chaque régime de pension. Cette date de pension ne peut évidemment être fiable que dans la mesure où le dossier électronique de pension est correct et complet. Si des données ne sont pas correctes ou manquent dans le dossier électronique de pension, le citoyen peut le signaler via *mypension.be*. Ces informations parviennent au Service fédéral des Pensions. Dans la plupart des cas dans lesquels un citoyen signale qu’il manque des données de carrière antérieures au 1^{er} janvier 2011, les employeurs du secteur public délivrent – à la demande du Service fédéral des Pensions – volontairement une attestation “données historiques”.

Il existe néanmoins une catégorie d’employeurs qui – en l’absence d’une obligation légale formelle – refusent de délivrer une attestation “données historiques”.

Bien que cela ne soit certainement pas exclusif, il s’agit surtout d’intercommunales appartenant au secteur de l’énergie dont les membres du personnel avaient jadis été nommés à titre définitif.

À un certain moment – bien avant le 1^{er} janvier 2011 – ces intercommunales œuvrant dans le domaine de l’énergie ont été entièrement privatisées. Beaucoup de membres du personnel ont démissionné de leur fonction statutaire pour entrer en service dans la nouvelle entreprise énergétique de droit privé avec un contrat de travail. Les successeurs de ces intercommunales

aansprakelijk voor de pensioenverplichtingen ten aanzien van deze gewezen personeelsleden. Hoewel de Federale Pensioendienst de ontbrekende loopbaangegevens van de diensten verstrekt bij de intercommunale niet altijd zelf nodig heeft voor het ambtenarenpensioen (soms is de rechtsopvolger van de intercommunale zelf verantwoordelijk voor het ambtenarenpensioen), heeft de FPD deze gegevens wel nodig om de vroegst mogelijke pensioendatum in de werknemersregeling vast te stellen. Bovendien stelt zich voor een gewezen vast benoemd personeelslid van een energie-intercommunale die geen attest “historische gegevens” wil aangeven, bovenvermeld probleem inzake *mypension.be*. Voor dit personeelslid is dus geen correcte raming van de vroegst mogelijke ingangsdatum van het pensioen mogelijk via *mypension.be*. Bij de Federale Pensioendienst zijn reeds een aantal van die gevallen bekend.

Gelet op het voormelde is een uitdrukkelijke wettelijke bepaling noodzakelijk om alle werkgevers van de overheidssector te kunnen verplichten een attest “historische gegevens” aan te geven op vraag van een pensioeninstelling van de overheidssector. De voorziene termijn van één maand vanaf de vraag om een attest aan te geven, strookt met de termijn zoals in de artikelen 146 en 147 van de wet van 29 december 2010. Dit is het voorwerp van artikel 16.

Art. 17

Vanaf het begin van het Capelo-project was het duidelijk dat de aangifte in het kader van Capelo van de diensten gepresteerd door contractuele personeelsleden voor de overheidswerkgevers een belangrijke werklast zou inhouden die in vele gevallen niet nuttig zou zijn, met name indien het contractuele personeelslid uiteindelijk niet in vast verband benoemd wordt tijdens zijn loopbaan. Het spreekt vanzelf dat deze werklast ook een aanzienlijke kost voor deze werkgevers met zich meebrengt.

In dit kader werd de pensioenadministratie kort na de totstandkoming van de Capelo-wet door de belangenverenigingen van de lokale besturen gecontacteerd met de dringende vraag of de aangiftetermijn waarbinnen de attesten historische gegevens van de contractuele personeelsleden van de lokale besturen moesten worden aangegeven niet kon worden versoepeld.

Om van in de beginfase het volledige Capelo-project niet in gevaar te brengen heeft de pensioenadministratie met de lokale besturen die hiervoor een aanvraag deden

resteren néanmoins tenus aux obligations de pension de ces anciens membres du personnel. Bien que le Service fédéral des Pensions n'a pas toujours lui-même besoin des données manquantes relatives aux services prestés auprès de l'intercommunale pour la pension des fonctionnaires (parfois le successeur de l'intercommunale est lui-même responsable de la pension des fonctionnaires), il a cependant besoin de ces données pour fixer la première date possible de prise de cours de la pension dans le régime de pension des travailleurs salariés. De plus, le problème mentionné ci-avant concernant *mypension.be* se pose pour un ancien agent statutaire d'une intercommunale énergétique qui ne veut pas délivrer une attestation “données historiques”. Pour ce membre du personnel, aucune estimation correcte de la première date possible de prise de cours de la pension n'est possible via *mypension.be*. Un certain nombre de ces cas sont déjà connus du Service fédéral des Pensions.

Il résulte de ce qui précède qu'une disposition légale formelle est nécessaire pour pouvoir obliger tous les employeurs du secteur public à délivrer une attestation “données historiques” à la demande d'une institution de pension du secteur public. Le délai prévu d'un seul mois à partir de la demande de délivrer une attestation correspond au délai des articles 146 et 147 de la loi du 29 décembre 2010. Tel est l'objet de l'article 16.

Art. 17

Dès le début du projet Capelo il était clair que la déclaration, dans le cadre de Capelo, des services prestés par des membres du personnel contractuels impliquerait pour les employeurs des services publics une importante charge de travail qui ne serait pas utile dans de nombreux cas, notamment si le membre du personnel contractuel n'a finalement pas été nommé à titre définitif au cours de sa carrière. Il va de soi que cette charge de travail entraîne également un coût considérable pour ces employeurs.

Dans ce contexte, les associations représentant les intérêts des administrations locales ont, peu de temps après l'établissement de la loi Capelo, contacté l'administration des pensions en lui demandant instamment si l'on ne pouvait pas assouplir le délai de déclaration endéans lequel les attestations “données historiques” des membres du personnel contractuels des administrations locales devaient être délivrées.

Pour ne pas dès le départ mettre en péril le projet Capelo dans son intégralité, l'administration des pensions a conclu des protocoles d'accord concernant

protocolakkoorden afgesloten over een versoepelde aangiftetermijn.

Mede om tegemoet te komen aan opmerkingen van het Rekenhof wordt aan deze protocolakkoorden ingevolge artikel 4 met terugwerkende kracht een wettelijke grondslag verleend.

Dergelijke protocolakkoorden werden reeds afgesloten met provinciale en plaatselijke besturen en met drie overheidsbedrijven, namelijk Proximus, het Gemeentelijk Havenbedrijf Antwerpen en de Maatschappij van de Brugse Zeevaartinrichtingen.

Hoewel de vaste benoeming nog steeds bestaat in hun statuut, benoemen deze laatste drie werkgevers in de praktijk niet meer. Gezien zij in directe concurrentie staan met de private arbeidsmarkt kennen zij bovendien een veel groter personeelsverloop onder hun contractuele personeelsleden dan een klassieke overheidswerkgever waardoor het voor hen veel moeilijker is om de aangifte-verplichtingen bedoeld in de artikelen 140 tot en met 142 van de wet van 29 december 2010 te vervullen. Om deze reden bevat hun protocolovereenkomst een vrijstelling voor deze verplichtingen, met dien verstande dat de gegevens die zij dienden aan te geven ingevolge deze verplichtingen moeten opgenomen worden in het attest historische gegevens dat zij desgevallend ingevolge de protocolovereenkomst alsnog dienen aan te geven. Ook aan deze vrijstelling in de desbetreffende protocolovereenkomsten wordt thans een wettelijke basis verleend.

Art. 18

In het enige hoofdstuk van Titel 13 “Pensioenen” wordt een nieuwe afdeling 6/1 toegevoegd die de artikelen 161/1 tot en met 161/5 bevat. Deze artikelen regelen sancties op basis van boetes bij het niet nakomen van bepaalde verplichtingen.

Art. 19

Het nieuw ingevoegde artikel 161/1, eerste lid, voorziet in een boete van 100 euro per maand vertraging wanneer de werkgever nalaat de vereiste informatie te verstekken betreffende het diploma van de betrokkene (art. 141) of betreffende de wijze waarop de arbeidsrelatie werd beëindigd (art. 142). Die boete kan ook worden geïnd wanneer de werkgever nalaat om een foute aangifte op verzoek van de FPD recht te zetten (art. 161). Verder wordt deze boete ook toegepast in geval van laattijdige aangifte en validatie van het elektronisch attest “historische gegevens” voor personeelsleden die

un assouplissement du délai de déclaration avec les administrations locales qui en ont fait la demande.

C’est également pour donner suite aux remarques de la Cour des comptes, que ces protocoles d’accord ont, suite à l’article 4, reçu un fondement légal avec effet rétroactif.

De tels protocoles d’accord avaient déjà été conclus avec des administrations provinciales et locales et avec trois entreprises publiques, à savoir Proximus, la Gemeentelijk Havenbedrijf Antwerpen et la Maatschappij van de Brugse Zeevaartinrichtingen.

Bien que la nomination à titre définitif existe encore dans leur statut, ces trois derniers employeurs ne nomment plus dans la pratique. Vu qu’elles sont en concurrence directe avec le marché du travail, elles connaissent en outre une évolution beaucoup plus importante parmi leurs membres du personnel contractuels qu’un employeur classique des services publics, ce qui fait qu’il est pour eux beaucoup plus difficile de remplir les obligations de déclaration visées aux articles 140 à 142 inclus de la loi du 29 décembre 2010. Pour cette raison, leur protocole d’accord renferme une dispense de ces obligations, étant entendu que les données qu’ils devaient déclarer, suite à ces obligations, doivent être reprises dans l’attestation “données historiques” qu’ils doivent le cas échéant encore délivrer suite à l’accord protocolaire. Cette dispense énoncée dans lesdits protocoles d’accord dispose à présent d’une base légale.

Art. 18

Dans le chapitre unique du Titre 13 “Pensions” une nouvelle section 6/1 contenant les articles 161/1 à 161/5 est ajoutée. Ces articles règlent les sanctions sur la base d’amendes en cas de non-respect de certaines obligations.

Art. 19

Le nouvel article inséré 161/1, alinéa 1^{er}, prévoit une amende de 100 euros par mois de retard lorsque l’employeur néglige de fournir les informations requises à propos du diplôme de l’intéressé (art. 141) ou à propos de la manière dont la relation de travail a pris fin (art. 142). Cette amende peut également être perçue lorsque l’employeur omet de rectifier une déclaration erronée à la demande du SFP (art. 161). Elle s’applique aussi en cas de déclaration et de validation tardive de l’attestation électronique “données historiques” pour les membres du personnel qui sont entrés en service

pas na 1 januari 2011 [de startdatum van Capelo] in dienst zijn getreden (art. 148) of door werkgevers die pas na 1 januari 2011 onder het toepassingsveld van de wetgeving inzake Capelo kwamen te vallen (art. 149).

Tot slot wordt de in artikel 161/1, eerste lid, bepaalde boete ook toegepast bij laattijdige aangifte en validatie van het elektronisch attest “historische gegevens”, hetzij wanneer de werkgever daarom gevraagd werd in het kader van een aanvraag van een rust- of overlevingspensioen door een rechthebbende (art. 145, 146 en 147) of n.a.v. een vraag van een pensioeninstelling van de overheidssector (zie het nieuw art. 147/1, ingevoegd bij artikel 16 van dit ontwerp), hetzij wanneer de werkgever zelf aan de Federale Pensioendienst gevraagd heeft om de vroegst mogelijke ingangsdatum van het pensioen van een van zijn personeelsleden vast te stellen (art. 145/1).

Het dient opgemerkt dat deze boete – wanneer het ontbrekend elektronisch attest “historische gegevens” dat eraan ten grondslag ligt betrekking heeft op een personeelslid dat bij de betrokken werkgever op 1 januari 2011 in dienst was – mogelijk gecumuleerd zal kunnen worden met de boete bepaald in het (hieronder toegelichte) nieuw ingevoegde artikel 161/1, tweede tot vierde lid. Dit is verantwoord omdat de nalatigheid van de werkgever in die gevallen ook groter is en hij meerdere wetsbepalingen tegelijkertijd schendt; enerzijds blijft hij dan immers nalaten om te voldoen aan de verplichting bedoeld in de artikelen 143 en 144 van de wet van 29 december 2010 (die hij reeds vóór 1 januari 2016 had moeten nakomen) en anderzijds geeft hij geen gevolg aan de verplichtingen die voortvloeien uit de andere hierboven vermelde bepalingen, verplichtingen waaraan hij bovendien uitdrukkelijk wordt herinnerd door de aanvraag van de rechthebbende of de pensioendienst.

Het nieuw ingevoegde artikel 161/1, tweede tot vierde lid voorziet in een boeteregeling voor de gevallen waarin de werkgever blijft nalaten om – voor de personeelsleden die in dienst waren op 1 januari 2011 – de krachtens de artikelen 143 en 144 van de wet van 29 december 2010 vereiste elektronische attesten “historische gegevens” aan te geven en te valideren, terwijl dit reeds vóór 1 januari 2016 had moeten gebeurd zijn.

Hoewel de meeste werkgevers deze datum min of meer hebben gerespecteerd, blijft een aantal werkgevers achter met hun aangiftes.

Ondanks het feit dat zij reeds meer dan zeven jaar de tijd hadden voor het aangeven en valideren van deze elektronische attesten “historische gegevens”, wordt

après le 1^{er} janvier 2011 [date de début de Capelo] (art. 148) ou par des employeurs qui ne sont tombés sous le champ d’application de la législation Capelo qu’après le 1^{er} janvier 2011 (art. 149).

Pour conclure, l’amende prévue à l’article 161/1, alinéa 1^{er}, s’applique également en cas de déclaration et de validation tardive de l’attestation électronique “données historiques”, soit lorsque l’employeur a été interrogé dans le cadre d’une demande de pension de retraite ou de survie par un ayant droit (art. 145, 146 et 147) ou suite à une demande d’une institution de pension du secteur public (voir le nouvel art. 147/1, inséré par l’article 16 du présent projet), soit lorsque l’employeur a lui-même demandé au Service fédéral des Pensions de déterminer la première date possible de prise de cours de la pension d’un membre de son personnel (art. 145/1).

Il y a lieu de signaler que cette amende – lorsque l’attestation électronique “données historiques” manquante, qui est à la base de l’amende, concerne un membre du personnel qui était en service auprès de l’employeur en question au 1^{er} janvier 2011 – pourra éventuellement être cumulée avec l’amende prévue au nouvel article inséré 161/1 alinéas 2 à 4 (expliqué ci-après). Ceci se justifie par le fait que la négligence de l’employeur est dans ces cas plus grande et qu’il viole simultanément plusieurs dispositions légales: d’une part, il continue à ne pas se conformer à l’obligation visée aux articles 143 et 144 de la loi du 29 décembre 2010 (qu’il aurait déjà dû honorer avant le 1^{er} janvier 2016) et d’autre part, il ne donne pas suite aux obligations résultant d’autres dispositions mentionnées plus haut, obligations qui en outre lui sont formellement rappelées par la demande de l’ayant droit ou du service pensions.

Le nouvel article inséré 161/1, alinéas 2 à 4, prévoit un système d’amende pour les cas dans lesquels l’employeur continue à négliger – pour les membres du personnel qui étaient en service au 1^{er} janvier 2011 – de délivrer et de valider les attestations électroniques “données historiques” requises en vertu des articles 143 et 144 de la loi du 29 décembre 2010, alors que ceci aurait déjà dû être fait avant le 1^{er} janvier 2016.

Bien que la plupart des employeurs aient respecté plus ou moins cette date, un certain nombre d’employeurs restent en retard de déclaration.

En dépit du fait que ces employeurs ont déjà disposé de plus de sept ans pour délivrer et valider ces attestations électroniques “données historiques”, un peu de

aan deze werkgevers toch nog enig respijt gegeven vooraleer zij effectief worden beboet.

Ten einde deze werkgevers te stimuleren om zich zo spoedig mogelijk in orde te stellen met hun aangiften van de elektronische attesten “historische gegevens”, wordt hen alsnog de mogelijkheid gegeven boetes te vermijden.

Indien de werkgevers die tot nu toe in gebreke zijn gebleven met de aangifte en validatie van hun elektronische attesten “historische gegevens”, binnen de gestelde termijnen na de inwerkingtreding van artikel 161/1 bepaalde minimumpercentages behalen inzake aangegeven en gevalideerde attesten, wordt hen geen enkele boete opgelegd.

Alleen voor de werkgevers die de minimum-percentages niet behalen binnen de gestelde termijnen, begint het boetesysteem te lopen. Voor hen bedraagt de boete 100 euro per personeelslid en per maand vertraging in de aangifte en validatie van het elektronisch attest. Deze boete is niet cumulatief voor de werkgevers die de minimumpercentages twee of meerdere malen, al dan niet opeenvolgend, niet behalen binnen de gestelde termijnen. Van zodra zij een minimumpercentage niet behalen binnen de gestelde termijn, begint het boetesysteem te lopen naar rata van 100 euro per personeelslid en per maand vertraging in de aangifte en dit tot wanneer een van de volgende minimumpercentages wordt gehaald of tot wanneer alle aangiften verricht zijn.

Volledigheidshalve wordt opgemerkt dat het boetesysteem geen betrekking heeft op perioden uit het verleden. Ondanks het feit dat de attesten “historische gegevens” reeds allen aangegeven en gevalideerd dienden te zijn vóór 1 januari 2016, worden de maanden vertraging tussen 1 januari 2016 en de eerste termijn van drie maanden bedoeld in het nieuw ingevoegde artikel 161/1, derde lid, 1°, niet in rekening gebracht binnen het boetesysteem. Er worden dus geenszins met terugwerkende kracht boetes opgelegd.

Het totaal van de eventueel te betalen boetes ingevolge het niet tijdig aangeven en valideren van elektronische attesten “historische gegevens” wordt sowieso per werkgever beperkt tot 10 000 euro per maand. Deze beperking wordt ingevoerd om zeer grote werkgevers die in gebreke blijven met hun aangiften geen buitensporige boetes op te leggen. Dit boetesysteem is louter bedoeld om werkgevers te stimuleren elektronische attesten “historische gegevens” aan te geven en te valideren.

répit leur est encore accordé malgré tout avant de les sanctionner effectivement.

Afin de stimuler ces employeurs à se mettre aussi rapidement que possible en règle avec leurs attestations “données historiques” électroniques, il leur est encore donné la possibilité d’éviter les amendes.

Si les employeurs qui, jusqu’à ce jour, ont négligé de délivrer et valider leurs attestations électronique “données historiques”, parviennent à atteindre certains pourcentages minimum d’attestations délivrées et validées dans les délais fixés après l’entrée en vigueur de l’article 161/1, aucune amende ne leur sera infligée.

Le système d’amende commence à courir seulement pour les employeurs qui ne parviennent pas à atteindre les pourcentages minimum dans les délais fixés. Pour eux, l’amende s’élève à 100 euros par membre du personnel et par mois de retard dans la délivrance et la validation de l’attestation électronique. Cette amende n’est pas cumulable pour les employeurs qui, deux fois ou plus, consécutivement ou non, ne parviennent pas à atteindre les pourcentages minimum dans les délais fixés. Dès qu’ils n’obtiennent pas un pourcentage minimum dans le délai fixé, le système d’amende commence à courir à raison de 100 euros par membre du personnel et par mois de retard de déclaration, et ce jusqu’à ce que l’un des pourcentages minimum suivants soit atteint ou que toutes les déclarations aient été effectuées.

Dans un souci d’exhaustivité, il est signalé que le système d’amende ne porte pas sur des périodes du passé. En dépit du fait que les attestations “données historiques” devaient déjà être toutes délivrées et validées avant le 1^{er} janvier 2016, les mois de retard compris entre le 1^{er} janvier 2016 et le premier délai de trois mois visé au nouvel article inséré 161/1, alinéa 3, 1°, ne sont pas pris en considération dans le système d’amende. Il n’est donc pas question d’imposer des amendes avec effet rétroactif.

Le total des amendes éventuellement à payer pour non-délivrance et non-validation en temps utile des attestations électronique “données historiques” est limité de toute façon par employeur à 10 000 euros par mois. Cette limitation est instaurée pour ne pas infliger des amendes excessives à de très gros employeurs qui restent en retard de déclarations. Ce système d’amende entend simplement encourager les employeurs à délivrer et valider les attestations électroniques “données historiques”.

Art. 20

Het nieuw ingevoegde artikel 161/2 voorziet in een boete van 1 000 euro per maand vertraging wanneer een werkgever weigert om binnen een maand zijn administratief en geldelijk statuut aan de Federale Pensioendienst over te maken wanneer die daar om vraagt. Het ontbreken van die informatie kan immers een belangrijke impact hebben op de werking van de FPD. In principe moet de werkgever daarom, zelfs uit eigen beweging en binnen de maand, elke wijziging in zijn administratief en geldelijk statuut aan de FPD meedelen die een impact kan hebben op het ambtenarenpensioen (art. 157 van de wet van 29 december 2010).

Art. 21

Het nieuw ingevoegde artikel 161/3 voorziet in een boete van 250 euro per personeelslid en per maand vertraging wanneer een werkgever weigert om binnen de maand gevolg te geven aan het verzoek van de Federale pensioendienst om hem kosteloos alle informatie te verstrekken die de hij nuttig acht om de toepassing van de wetgeving inzake Capelo te controleren (de werkgever is daartoe verplicht overeenkomstig art. 160 van de wet van 29 december 2010).

Art. 22

Het nieuw ingevoegde artikel 161/4 bepaalt dat de ingestelde boetes worden gelijkgesteld met administratieve geldboeten zoals bedoeld in het Sociaal Strafwetboek, behalve voor de bevoegdheid van de rechtbanken. Voor de in dit ontwerp bepaalde boetes zullen de burgerlijke hoven en rechtbanken bevoegd zijn en niet de arbeidshoven en -rechtbanken.

Verder wordt bepaald dat de boetes bestemd zijn voor de Federale Pensioendienst. Dit is verantwoord, vermits de nalatigheden die aan deze boetes ten grondslag liggen een negatieve impact hebben op de werking van FPD waardoor die ook extra middelen moet inzetten om de dienstverlening te garanderen.

Art. 23

Het nieuwe ingevoegde artikel 161/5 verleent aan de Koning de bevoegdheid om het bedrag van de boeten en van het maandelijks maximumbedrag van 10 000 euro te verhogen.

Art. 20

Le nouvel article 161/2 inséré prévoit une amende de 1 000 euros par mois de retard quand un employeur refuse de transmettre dans un délai d'un mois son statut administratif et pécuniaire au Service fédéral des Pensions quand celui-ci l'a demandé. L'absence de cette information peut en effet avoir un impact important sur le fonctionnement du SFP. En principe, l'employeur doit pour cette raison communiquer, même de sa propre initiative et endéans le mois, au SFP toute modification de son statut administratif et pécuniaire qui peut avoir un impact sur la pension des fonctionnaires (art. 157 de la loi du 29 décembre 2010).

Art. 21

Le nouvel article 161/3 inséré prévoit une amende de 250 euros par membre du personnel et par mois de retard lorsqu'un employeur refuse de donner suite endéans le mois à la demande du Service fédéral des Pensions de lui fournir sans frais toute information qu'il estime utile pour contrôler l'application de la législation Capelo (l'employeur y est tenu conformément à l'article 160 de la loi du 29 décembre 2010).

Art. 22

Le nouvel article 161/4 inséré stipule que les amendes instaurées sont assimilées aux amendes administratives telles que visées au Code pénal social, sauf pour la compétence des tribunaux. Pour les amendes prévues dans le présent projet, les cours et tribunaux civils sont compétents et non les cours et tribunaux du travail.

Il est en outre stipulé que les amendes sont destinées au Service fédéral des Pensions. Ceci est justifié, puisque les négligences qui sont à la base de ces amendes ont un impact négatif sur le fonctionnement du SFP, qui doit engager aussi des moyens supplémentaires pour garantir le service.

Art. 23

Le nouvel article 161/5 inséré accorde au Roi le pouvoir d'augmenter le montant des amendes et le montant maximum mensuel de 10 000 euros.

Art. 24

Tot nog toe zijn niet alle werkgevers wettelijk verplicht een attest historische gegevens aan te geven voor hun personeelsleden die op 1 januari 2011 bij hen in dienst waren. Voor de werkgevers bedoeld in artikel 163, § 2 en § 3, van de wet van 29 december 2010 zijn de verplichtingen inzake het aangeven van attesten historische gegevens tot heden slechts voorwaardelijk.

Overeenkomstig artikel 163, § 2, van voormelde wet van 29 december 2010 zijn de verplichtingen inzake het aangeven van attesten historische gegevens voor de werkgevers waarvan het pensioen van hun personeelsleden niet toegekend of beheerd wordt door de Federale Pensioendienst slechts van toepassing voor zover de werkgever een overeenkomst heeft gesloten met de Federale Pensioendienst waarin hij zich ertoe verbindt voormelde verplichtingen na te leven.

Voormeld artikel 163, § 2, beoogt bijvoorbeeld de Brusselse watermaatschappij Vivaqua, dat via het OFP Hydralis volledig zelf instaat voor de pensioenen van zijn personeelsleden.

Overeenkomstig artikel 163, § 3, van de wet van 29 december 2010 zijn de verplichtingen inzake het aangeven van attesten historische gegevens voor de werkgevers voor wie de Federale Pensioendienst bevoegd is de wettelijkheid en het bedrag van het pensioen van hun personeelsleden te controleren slechts van toepassing vanaf een door de Koning bepaalde datum.

Voormeld artikel 163, § 3, beoogt eigenlijk de werkgevers waarvan het pensioen van hun personeelsleden ten laste is van het Gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen maar waarbij deze pensioenen worden toegekend door Ethias. Ook de pensioenen die werden toegekend door HR-Rail werden beoogd met deze § 3.

Wat betreft de pensioenen toegekend door Ethias werd er evenwel tot op heden voor geopteerd om een protocolovereenkomst af te sluiten tussen de Federale Pensioendienst en Ethias waarin deze laatste er zich toe engageerde om de bij haar aangesloten publieke werkgevers aan te sporen om de attesten historische gegevens aan te geven.

In dit kader heeft Ethias aan de pensioenverzekeringsovereenkomsten die zij met deze werkgevers heeft afgesloten, een bijvoegsel toegevoegd en laten ondertekenen door deze werkgevers waardoor zij zich ertoe verbinden om de attesten inzake de historische gegevens aan te geven.

Art. 24

À ce jour, tous les employeurs ne sont pas tenus légalement de fournir une attestation “données historiques” pour leurs membres du personnel qui étaient en service chez eux au 1^{er} janvier 2011. Pour les employeurs visés à l’article 163, § 2 et § 3, de la loi du 29 décembre 2010, les obligations de fournir une attestation “données historiques” ne sont à ce jour que conditionnelles.

Conformément à l’article 163, § 2, de la loi précitée du 29 décembre 2010, les obligations de fournir des attestations “données historiques” pour les employeurs dont la pension de leurs membres du personnel n’est pas accordée ou gérée par le Service fédéral des Pensions ne sont d’application que pour autant que l’employeur ait conclu un accord avec le Service fédéral des Pensions dans lequel il s’engage à remplir les obligations précitées.

L’article 163, § 2, précité vise par exemple la Compagnie bruxelloise des eaux Vivaqua, qui via l’OFP Hydralis assure elle-même entièrement les pensions de ses membres du personnel.

Conformément à l’article 163, § 3, de la loi du 29 décembre 2010, les obligations de fourniture d’attestations “données historiques” pour les employeurs pour qui le Service fédéral des Pensions est habilité à contrôler la légalité et le montant de la pension de leurs membres du personnel ne sont d’application qu’à partir d’une date déterminée par le Roi.

L’article 163, § 3, précité vise à proprement parler les employeurs dont la pension de leurs membres du personnel sont à charge du Fonds de pension solidarisé des administrations provinciales et locales, mais chez qui ces pensions sont octroyées par Ethias. Les pensions qui ont été octroyées par HR-Rail étaient elles aussi visées par ce § 3.

Pour ce qui est des pensions octroyées par Ethias, l’on a cependant choisi à ce jour de conclure un protocole d’accord entre le Service fédéral des Pensions et Ethias dans lequel ce dernier s’est engagé à inciter les employeurs publics affiliés chez elle à fournir les attestations “données historiques”.

Dans ce cadre, Ethias a ajouté un avenant aux contrats d’assurance pension qu’il a conclus avec ces employeurs et l’a fait signer par ces employeurs, ce qui a pour effet qu’ils s’engagent à fournir les attestations en matière de données historiques.

Niettemin blijken voormelde situaties – zonder echte wettelijke verplichting – te vrijblijvend te zijn.

Ondertussen gebruiken zeer veel burgers *mypension.be* om hun vroegst mogelijke pensioendatum te kennen en om een raming van hun pensioen te verkrijgen. Indien evenwel geen attest historische gegevens is aangegeven, kan *mypension.be* deze pensioendatum niet bepalen. *Mypension.be* geeft in deze gevallen evenmin een raming weer. Klachten hierover kunnen worden gemeld via *mypension.be* en komen bij de Federale Pensioendienst terecht. In deze gevallen dient de Federale Pensioendienst contact op nemen met Ethias, dat op zijn beurt contact opneemt met de betrokken werkgevers om deze te herinneren aan hun verbintenissen.

Ten einde deze administratieve beslommingen tussen de Federale Pensioendienst, Ethias en de betrokken werkgevers te vermijden lijkt het aangewezen om ook de werkgevers waarvan het pensioen van hun personeelsleden wordt toegekend door Ethias wettelijk te verplichten attesten historische gegevens aan te geven.

Ook werkgevers van wie de pensioenen van hun personeelsleden noch door de Federale Pensioendienst, noch door Ethias worden toegekend – zoals bvb. het hierboven vermeld Vivaqua – zullen voortaan wettelijk verplicht zijn attesten historische gegevens aan te geven.

Volledigheidshalve wordt vermeld dat ook HR-Rail onder de nieuwe wettelijke verplichting valt.

Ten einde deze verplichting in te voeren vervangt artikel 24, 1°, de tekst van artikel 163, § 2, van de wet van 29 december 2010. Overeenkomstig de nieuwe tekst van artikel 163, § 2, wordt “Afdeling 4 Historische gegevens” eveneens van toepassing op voormelde werkgevers. Deze afdeling 4 bevat alle verplichtingen inzake het aangeven van attesten historische gegevens. Gezien de algemeen geldende aangiftetermijn van 1 januari 2016 reeds verstreken is, krijgen de betrokken werkgevers tijd tot 1 januari 2022 om de attesten historische gegevens van hun personeelsleden aan te geven. Ook het boetesysteem dat met toepassing van artikel 6 wordt ingevoerd wordt toepasselijk op deze werkgevers. Uiteraard wordt inzake de inwerkingtreding van het boetesysteem rekening gehouden met het feit dat als algemene wettelijk verplichte aangiftetermijn 1 januari 2022 geldt.

Artikel 24, 2°, heft artikel 163, § 3, op. Alle werkgevers die vroeger onder artikel 163, § 2 of § 3, vielen, vallen immers voortaan onder artikel 163, § 2.

Les situations précitées paraissent néanmoins – sans véritable obligation légale – être sans engagement.

Entre-temps, de très nombreux citoyens utilisent *mypension.be* pour connaître leur première date de pension possible et une estimation de leur pension. Si cependant aucune attestation “données historiques” n’a été fournie, *mypension.be* ne peut pas déterminer cette date de pension. *Mypension.be* ne reproduit pas non plus une estimation dans ces cas. Des plaintes à ce sujet peuvent être signalées via *mypension.be* et parviennent au Service fédéral des Pensions. Dans ces cas, le Service fédéral des Pensions doit prendre contact avec Ethias, lequel contactera à son tour les employeurs concernés pour leur rappeler leur engagement.

Afin d’éviter ces préoccupations administratives entre le Service fédéral des Pensions, Ethias et les employeurs concernés, il semble opportun d’obliger légalement aussi les employeurs dont la pension de leurs membres du personnel est octroyée par Ethias à fournir des attestations “données historiques”.

Les employeurs dont les pensions de leurs membres du personnel ne sont octroyées ni par le Service fédéral des Pensions ni par Ethias – comme la compagnie Vivaqua mentionnée plus haut – seront eux aussi désormais légalement tenus de fournir des attestations “données historiques”.

Pour être complet, il est mentionné que HR-Rail tombe lui aussi sous la nouvelle obligation légale.

Afin d’introduire cette obligation, l’article 24, 1°, remplace le texte de l’article 163, § 2, de la loi du 29 décembre 2010. Conformément au nouveau texte de l’article 163, § 2, la “Section 4 Données historiques” est également d’application aux employeurs précités. Cette section 4 contient toutes les obligations en matière de fourniture d’attestations “données historiques”. Vu que le délai de déclaration d’application générale du 1^{er} janvier 2016 est déjà expiré, les employeurs concernés ont jusqu’au 1^{er} janvier 2022 pour fournir les attestations “données historiques” de leurs membres du personnel. Le système d’amende qui est instauré en application de l’article 6 devient lui aussi applicable à ces employeurs. Pour ce qui est de l’entrée en vigueur du système d’amende, il est évidemment tenu compte du fait que le 1^{er} janvier 2022 fait office de délai général de déclaration légalement obligatoire.

L’article 24, 2°, supprime l’article 163, § 3. Tous les employeurs qui auparavant relevaient de l’article 163, § 2 ou § 3, tombent en effet désormais sous l’article 163, § 2.

Afdeling 2*Inwerkingtreding***Art. 25**

Dit artikel bepaalt de datum van inwerkingtreding.

Met uitzondering van artikel 17, wordt er gekozen voor de eerste dag van de tweede maand volgend op de maand van publicatie in het *Belgisch Staatsblad*. Op die manier kunnen de werkgevers niet verrast worden door het nieuwe boetesysteem en bestaat er geen gevaar dat er sancties met terugwerkende kracht zouden worden opgelegd. Bij een publicatie in mei 2019 bijvoorbeeld, zal deze boeteregeling in werking treden op 1 juli 2019. Het minimumpercentage bedoeld in artikel 161/1, derde lid, 1°, zal in dat geval door de werkgevers moeten bereikt worden op 30 september 2019. Voor de werkgevers die dat percentage op die datum niet halen, zou het boetesysteem dan beginnen lopen vanaf 1 oktober 2019. Zij zouden bijgevolg een boete van 100 euro moeten betalen voor elk personeelslid waarvoor zij uiterlijk op 31 oktober 2019 nog geen elektronisch attest “historische gegevens” hebben aangegeven en gevalideerd.

Artikel 17 krijgt daarentegen uitwerking met ingang van 1 januari 2011, datum waarop Titel 13 van de wet van 29 december 2010 in werking is getreden.

De PDOS, rechtsvoorganger van de FPD, heeft immers reeds vanaf voormelde datum met diverse werkgevers van de overheidssector protocolovereenkomsten afgesloten op grond waarvan deze werkgevers een uitstel hebben verkregen van de verplichting om voor hun contractuele personeelsleden de attesten historische gegevens aan te geven en te valideren. Dit uitstel werd uitsluitend verleend onder de bij artikel 17 bepaalde voorwaarden. Ingevolge deze retroactieve uitwerking worden de in het verleden afgesloten protocolovereenkomsten wettelijk onderbouwd.

Section 2*Entrée en vigueur***Art. 25**

Cet article détermine la date d'entrée en vigueur.

À l'exception de l'article 17, l'on opte pour le premier jour du deuxième mois qui suit le mois de la publication au *Moniteur belge*. De cette manière, les employeurs ne peuvent pas être surpris par le nouveau système d'amende et il n'y a aucun risque que des sanctions soient imposées avec effet rétroactif. Dans le cas d'une publication en mai 2019 par exemple, ce système d'amende entrera en vigueur le 1^{er} juillet 2019. Le pourcentage minimum visé à l'article 161/1, alinéa 3, 1°, devra dans ce cas-là être atteint par les employeurs le 30 septembre 2019. Pour les employeurs n'atteignant pas ce pourcentage à cette date, le système d'amende ne commencerait à courir qu'à partir du 1^{er} octobre 2019. Ils devraient par conséquent payer une amende de 100 euros pour chaque membre du personnel pour lequel au 31 octobre 2019, ils n'auront pas encore délivré et validé d'attestation électronique “données historiques”.

L'article 17 produit par contre ses effets à partir du 1^{er} janvier 2011, date à laquelle le Titre 13 de la loi du 29 décembre 2010 est entré en vigueur.

Le SdPSP, prédécesseur légal du SFP, a en effet depuis la date précitée déjà conclu des protocoles d'accord avec divers employeurs du secteur public, sur la base desquels ces employeurs ont obtenu un report de l'obligation de fournir et de valider les attestations “données historiques” pour leurs membres du personnel contractuels. Ce report a été accordé aux conditions prévues à l'article 17. Suite à cet effet rétroactif, les protocoles d'accord conclus par le passé sont légalement justifiés.

HOOFDSTUK 7

Wijziging van de wet van 24 oktober 2011 tot vrijwaring van een duurzame financiering van de pensioenen van de vastbenoemde personeelsleden van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van de lokale politiezones, tot wijziging van de wet van 6 mei 2002 tot oprichting van het Fonds voor de pensioenen van de geïntegreerde politie en houdende bijzondere bepalingen inzake sociale zekerheid en houdende diverse wijzigingsbepalingen

Afdeling 1*Wijzigingsbepalingen***Art. 26**

Dit artikel voegt een nieuw artikel 16/1 in de wet van 24 oktober 2011 in opdat ook na 31 december 2011 opgerichte plaatselijke besturen onder bepaalde voorwaarden recht hebben op de korting ex-pool 1.

Daartoe is vereist dat het gaat om een nieuw opgericht lokaal bestuur dat ontstaan is uit de volledige fusie van meerdere plaatselijke besturen waarvan minstens één bestuur dat op 31 december 2011 aangesloten was bij pool 1. Alsdan dient de nieuwe fusie-entiteit als rechtsopvolger van het (de) ex-pool 1 bestuur (besturen) te worden beschouwd uit hoofde waarvan zij het recht op de korting ex-pool 1 behoudt.

De korting ex-pool 1 zal dus niet worden toegekend aan na 31 december 2011 opgerichte plaatselijke besturen die ontstaan zijn ingevolge de afsplitsing van één of meerdere diensten van één enkel ex-pool 1 bestuur (bv. autonoom gemeentebedrijf of een OCMW-vereniging met als enige deelgenoot het OCMW) of ingevolge het samengaan van bepaalde diensten van één of meerdere ex-pool 1 besturen (bv. vereniging van gemeenten of OCMW-vereniging waarin meerdere OCMW's deelnemen). In dat geval blijven de besturen ex-pool 1 waarvan sommige diensten worden ondergebracht in het nieuw opgerichte plaatselijk bestuur verder bestaan en genieten van de korting ex-pool 1 voor hun vastbenoemde personeelsleden.

Voor de toekenning van de korting ex-pool 1 aan de nieuw opgerichte lokale besturen die ontstaan zijn uit de volledige fusie van één of meer plaatselijke besturen die op 31 december 2011 aangesloten waren bij pool 1, wordt volgend onderscheid gemaakt:

CHAPITRE 7

Modification de la loi du 24 octobre 2011 assurant un financement pérenne des pensions des membres du personnel nommé des administrations provinciales et locales et des zones de police locale, modifiant la loi du 6 mai 2002 portant création du Fonds des pensions de la police intégrée et portant des dispositions particulières en matière de sécurité sociale et portant diverses dispositions modificatives

Section 1^{re}*Dispositions modificatives***Art. 26**

Cet article insère un nouvel article 16/1 dans la loi du 24 octobre 2011 afin que les administrations locales créées après le 31 décembre 2011 aient droit à la réduction ex-pool 1 dans certaines conditions.

Pour ce faire, il doit s'agir d'«une administration locale nouvellement créée, née de la fusion complète de plusieurs administrations locales dont au moins une administration était, au 31 décembre 2011, affiliée au pool 1. La nouvelle entité fusionnée doit alors être considérée comme le successeur légal de l'(des) administration(s) ex-pool 1 du chef duquel elle conserve la réduction ex-pool 1.

La réduction ex-pool 1 ne sera donc pas octroyée aux administrations locales créées après le 31 décembre 2011 qui sont nées de la scission d'un ou plusieurs services d'une seule administration ex-pool 1 (par exemple, une régie communale autonome ou une association de CPAS avec le CPAS comme membre unique) ou de la fusion de certains services d'une ou plusieurs administrations ex-pool 1 (par exemple, une association de communes ou une association de CPAS dans laquelle plusieurs CPAS participent). Dans ce cas les administrations ex-pool 1 dont certains services ont été intégrés dans l'administration locale nouvellement créée continuent à exister et bénéficier de la réduction ex-pool 1 pour leurs membres du personnel nommé à titre définitif.

Pour l'octroi de la réduction ex-pool 1 aux administrations locales nouvellement créées qui sont nées de la fusion complète d'une ou plus d'administrations locales qui étaient affiliées au 31 décembre 2011 au pool 1, il y a lieu de faire la distinction suivante:

— Indien het gaat om een fusie van uitsluitend ex-pool 1 besturen die op 31 december 2011 voor al hun vastbenoemde personeelsleden aangesloten waren bij pool 1, dan wordt de korting ex-pool 1 toegekend voor alle huidige en toekomstige vastbenoemde personeelsleden van het nieuw opgerichte plaatselijk bestuur;

— Betreft het een na 31 december 2011 opgericht plaatselijk bestuur dat ontstaan is uit de fusie van één of meerdere plaatselijke besturen die op 31 december 2011 slechts voor een gedeelte van hun vastbenoemde personeelsleden (bv. uitdovend kader) aangesloten waren bij pool 1 of uit de fusie van één of meerdere ex-pool 1 besturen met één of meerdere plaatselijke besturen die op 31 december 2011 niet aangesloten waren bij pool 1, dan wordt de korting ex-pool 1 enkel toegekend voor de vastbenoemde personeelsleden van het nieuw opgerichte plaatselijk bestuur voor wie de korting ex-pool 1 reeds de dag vóór de fusie werd toegekend aan het bestuur ex-pool 1 dat betrokken is bij de fusie.

Afdeling 2

Inwerkingtreding

Art. 27

Dit artikel regelt de datum van inwerkingtreding van hoofdstuk 7.

HOOFDSTUK 8

Wijziging van de wet van de wet van 18 maart 2016 betreffende de Federale Pensioendienst

Afdeling 1

Wijzigingsbepaling

Art. 28

Dit artikel vult artikel 13,1°, van de wet van 18 maart 2016 betreffende de Federale Pensioendienst aan (FPD).

Eenzijds is immers gebleken dat de aanvullende voordelen inzake rustpensioenen die toegekend worden aan de personen die werden aangesteld om een management- of staffunctie uit te oefenen in een overheidsdienst, niet uitdrukkelijk opgenomen waren in de opsomming van de uitvoerende opdrachten van de FPD,

— S'il s'agit d'une fusion d'administrations relevant exclusivement de l'ex-pool 1 qui, au 31 décembre 2011, étaient affiliées au pool 1 pour tous leurs agents statutaires, la réduction ex-pool 1 sera alors accordée à tous les membres du personnel nommés à titre définitif actuels et futurs de l'administration locale nouvellement créée;

— Lorsqu'il s'agit d'une administration locale créée après le 31 décembre 2011, née de la fusion d'une ou plusieurs administrations locales qui, au 31 décembre 2011, n'étaient affiliées au pool 1 que pour une partie de leurs membres du personnel nommés à titre définitif (par exemple, un cadre en extinction) ou lorsqu'il s'agit de la fusion d'une ou plusieurs administrations locales ex-pool 1 avec une ou plusieurs administrations locales qui, au 31 décembre 2011, n'étaient pas affiliées au pool 1 au 31 décembre 2011, la réduction ex-pool 1 ne sera octroyée que pour les membres du personnel nommés à titre définitif de l'administration locale nouvellement créée pour qui la réduction ex-pool 1 était déjà accordée à la veille de la fusion à l'administration ex-pool 1 qui est impliquée dans la fusion.

Section 2

Entrée en vigueur

Art. 27

Cet article règle l'entrée en vigueur du chapitre 7.

CHAPITRE 8

Modification de la loi du 18 mars 2016 relative au Service fédéral des Pensions

Section 1^{re}

Disposition modificative

Art. 28

Cet article complète l'article 13,1° de la loi du 18 mars 2016 relative au Service fédéral des Pensions (SFP).

En effet, il s'est avéré d'une part, que les avantages complémentaires en matière de pension de retraite accordés aux personnes qui ont été désignées pour exercer une fonction de management ou d'encadrement dans un service public n'étaient actuellement pas expressément repris dans l'énumération des missions

terwijl de toekenning en de betaling van die voordelen toch tot de bevoegdheden van die dienst behoren.

Anderzijds werd ook vastgesteld dat voormeld artikel 13 evenmin uitdrukkelijk voorzag in de toekenning, de berekening en de betaling van de bijkomende voordelen bij de pensioenen, renten en vergoedingen waarvan de toekenning en de betaling tot de bevoegdheden van de FPD behoren, terwijl die bijkomende voordelen toch wel “pensioenen van de overheidssector” zijn, zoals dit begrip gedefinieerd wordt in artikel 2, 10°, van de wet van 18 maart 2016 betreffende de Federale Pensioendienst.

Onderhavig artikel verbetert deze materiële fout.

Art. 29

Artikel 29 betreft de bevoegdheid met betrekking tot de Gemeenschappelijke sociale dienst overgebracht met ingang van 1 januari 2017 van de Dienst voor bijzondere socialezekerheidsstelsels (DIBISS) (ondertussen ontbonden) naar de Federale Pensioendienst.

De § 2 van artikel 34 van de wet van 12 mei 2014 tot oprichting van de Dienst voor bijzondere socialezekerheidsstelsels en zijn uitvoeringsbesluit van 9 december 2015 bepaalden de modaliteiten voor de vaststelling van de werkgeversbijdragevoet verschuldigd door de werkgevers aangesloten bij de Gemeenschappelijke sociale dienst.

Deze bepalingen werden niet overgenomen in de wet van 18 maart 2016 met betrekking tot de Federale Pensioendienst waardoor er geen duidelijke wettelijke basis bestaat wat betreft de wijze waarop deze werkgeversbijdrage wordt vastgelegd.

Het betreft een materiële fout die wordt hersteld door artikel 29 van het wetsontwerp.

Artikel 29 verduidelijkt in artikel 23 van voormelde wet van 18 maart 2016 dat, zoals dit tot op vandaag het geval was, de Koning de werkgeversbijdragevoet vastlegt op voorstel van het Beheerscomité van de Gemeenschappelijke sociale dienst.

Voor het jaar 2018 moet met terugwerkende kracht een wettelijke basis worden gegeven aan de werkgeversbijdrage. Hetzelfde geldt voor 2019 aangezien de termijnen voor het vastleggen van de bijdragevoet voorzien in het wetsontwerp reeds zijn verstreken.

d'exécution du SFP alors que l'octroi et le paiement de ces avantages relèvent bien des attributions de ce service.

D'autre part, il a été constaté également que cet article 13 ne prévoyait pas expressément non plus l'octroi, le calcul et le paiement des avantages accessoires aux pensions, allocations et rentes dont l'octroi et le paiement relève du SFP, bien que ces avantages accessoires soient des “pensions du secteur public” telle que la notion est définie dans l'article 2, 10°, de la loi du 18 mars 2016 relative au Service fédéral des Pensions.

Cet article répare cette erreur matérielle.

Art. 29

L'article 29 concerne la compétence relative au Service social collectif transférée avec effet au 1^{er} janvier 2017 de l'Office des régimes particuliers de sécurité sociale (ORPSS) (entre-temps dissout) vers le Service fédéral des Pensions.

Le § 2 de l'article 34 de la loi du 12 mai 2014 portant création de l'Office des régimes particuliers de sécurité sociale et son arrêté d'exécution du 9 décembre 2015 déterminaient les modalités de fixation du taux de la cotisation patronale due par les employeurs affiliés au Service social collectif.

Ces dispositions n'ont pas été reprises dans la loi du 18 mars 2016 relative au Service fédéral des Pensions de sorte qu'il n'existe pas de base légale claire quant au mode de fixation de cette cotisation patronale.

Il s'agit d'une erreur matérielle que l'article 29 du projet de loi répare.

L'article 29 précise à l'article 23 de la loi du 18 mars 2016 précitée que, comme c'était le cas jusqu'à présent, le Roi fixe le taux de la cotisation patronale sur proposition du Comité de gestion du Service social collectif.

Pour l'année 2018, il convient de donner avec effet rétroactif une base légale à la cotisation patronale. Il en va de même pour 2019 puisque les délais pour la fixation du taux de la cotisation prévus par le projet de loi sont déjà expirés.

Voor 2019 wordt de voet verlaagd tot 0,14 %. Er wordt op die manier gevolg gegeven aan het voorstel van het Beheerscomité van de Gemeenschappelijke sociale dienst dat unaniem werd aangenomen.

Afdeling 2

Inwerkingtreding

Art. 30

Dit artikel bepaalt dat artikel 28 uitwerking heeft met ingang van 1 april 2016, datum van de inwerkingtreding van de wet van 18 maart 2016 betreffende de Federale Pensioendienst en dat artikel 29 uitwerking heeft op 1 januari 2018, hetzij de eerste dag van het jaar waarin de werkgeversbijdrage voor 2018 is verschuldigd.

HOOFDSTUK 9

Instelling van een pensioenwaarborgregeling voor ambtenaren die worden overgeheveld van de provincie Vlaams-Brabant naar de Vlaamse overheid of naar een Vlaams agentschap met rechtspersoonlijkheid dat aangesloten is bij het pensioenstelsel bedoeld in de wet van 28 april 1958 betreffende het pensioen van het personeel van zekere organismen van openbaar nut alsmede van hun rechthebbenden

Afdeling 1

Waarborgregeling

Art. 31

Dit artikel regelt de in de inleiding uiteengezette waarborg, zowel voor de personeelsleden van de provincie Vlaams-Brabant die geen voorafgaande diensten hebben gepresteerd bij de gewezen unitaire provincie Brabant (§ 1), als voor de personeelsleden van de provincie Vlaams-Brabant die wel voorafgaande diensten hebben gepresteerd bij de gewezen unitaire provincie Brabant en dus reeds de oude waarborg genoten (§ 2).

Volledigheidshalve wordt opgemerkt dat de pensioenregeling van de provincie Vlaams-Brabant quasi een exacte kopie is van de pensioenregeling van de gewezen unitaire provincie Brabant. De pensioenregeling van de provincie Vlaams-Brabant zou in de toekomst evenwel nog wijzigingen kunnen ondergaan die geen toepassing mogen vinden op de personeelsleden die van de afgeschafte provincie Brabant ambtshalve werden overgeheveld met een pensioenwaarborg.

Pour l'année 2019, le taux est réduit à 0,14 %. Il est ainsi donné suite à la proposition du Comité de gestion du Service social collectif adoptée à l'unanimité.

Section 2

Entrée en vigueur

Art. 30

Cet article dispose que l'article 28 produit ses effets le 1^{er} avril 2016, date d'entrée en vigueur de la loi du 18 mars 2016 relative au Service fédéral des Pensions et que l'article 29 produit ses effets le 1^{er} janvier 2018, soit le 1^{er} jour de l'année au cours de laquelle la cotisation patronale pour 2018 est due.

CHAPITRE 9

Instauration d'une garantie en matière de pension pour les agents qui ont été transférés de la province du Brabant flamand vers l'autorité flamande ou vers une Agence flamande avec personnalité juridique qui est affiliée à la loi du 28 avril 1958 relative à la pension des membres du personnel de certains organismes d'intérêt public et de leurs ayants droit

Section 1^{re}

Règle de garantie

Art. 31

Cet article prévoit l'instauration d'une garantie tant pour les membres du personnel de la province du Brabant flamand qui n'ont presté antérieurement aucun service auprès de l'ancienne province unitaire du Brabant (§ 1^{er}), que pour les membres du personnel de la province du Brabant flamand qui ont quant à eux prestés des services auprès de l'ancienne province unitaire du Brabant (§ 2).

Précisons que le régime de pensions de la province du Brabant flamand est quasiment une réplique du règlement de pensions de l'ancienne province unitaire du Brabant. Le règlement de pension de la province du Brabant flamand pourrait toutefois dans l'avenir faire l'objet de modifications qui ne peuvent pas être applicables, aux membres du personnel transférés d'office de l'ancienne province supprimée, en raison de leur garantie en matière de pension.

Het onderscheid tussen de pensioenwaarborg onder paragraaf 1 en 2 is dan ook nodig om – voor de personeelsleden met voorafgaande diensten bij de gewezen unitaire provincie Brabant – ook hun oude waarborg te kunnen blijven waarborgen.

Art. 32

Net zoals in voormeld koninklijk besluit van 17 september 1997 worden de ingestelde waarborgregeling evenwel beperkt tot de personeelsleden die na hun overheveling op 1 januari 2018 niet meer van werkgever zijn veranderd.

Art. 33

Dit artikel regelt wie de lasten van de waarborg draagt en verleent machtiging aan de Koning om de nadere regels hiervoor vast te stellen.

Afdeling 2

Inwerkingtreding

Art. 34

Dit hoofdstuk heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2018, zijnde de datum waarop de betrokken personeelsleden werden overgeheveld vanuit de provincie Vlaams-Brabant.

Sonja BECQ (CD&V)
Sybille de COSTER-BAUCHAU (MR)
David CLARINVAL (MR)
Vincent VAN QUICKENBORNE (Open Vld)

La distinction entre les garanties de pensions faite par les §§ 1^{er} et 2 devient dès lors nécessaire pour que les membres du personnel qui ont antérieurement prestés des services auprès de l'ancienne province unitaire du Brabant puissent également conserver leur ancienne garantie.

Art. 32

Tout comme dans un précédent arrêté royal du 17 septembre 1997, les garanties instaurées sont cependant limitées aux membres du personnel qui n'ont pas changé d'employeur après leur transfert du 1^{er} janvier 2018.

Art. 33

Cet article précise le pouvoir qui supporte les charges qui découlent de la garantie et donne par ailleurs au Roi le pouvoir de fixer les mesures concrètes d'application.

Section 2

Entrée en vigueur

Art. 34

Le présent chapitre produit ses effets le 1^{er} janvier 2018, date à laquelle les agents concernés ont été transférés venant de la province du Brabant flamand.

WETSVOORSTEL**HOOFDSTUK 1****Algemene bepaling****Art. 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2**Opheffing van de Nationale Kas voor Oorlogspensioenen****Afdeling 1***Algemene bepalingen***Art. 2**

De Nationale Kas voor oorlogspensioenen, opgericht bij de wet van 23 januari 1925 tot oprichting van een Nationale Kas voor oorlogspensioenen, wordt ontbonden.

Art. 3

Alle wettelijke en contractuele rechten en plichten betreffende de door de Nationale Kas voor oorlogspensioenen uitgeoefende opdrachten worden ambtshalve overgedragen aan de Federale Pensioendienst bedoeld in artikel 40 van het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers.

Art. 4

Artikel 77, tweede lid, van de wet van 18 maart 2016 betreffende de Federale Pensioendienst, ingevoegd bij de wet van 22 december 2017, wordt aangevuld met volgende woorden: “en voor de wettelijke en reglementaire bepalingen die verband houden met de Nationale Kas voor oorlogspensioenen.”.

PROPOSITION DE LOI**CHAPITRE 1^{ER}****Disposition générale****Art. 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2**Suppression de la Caisse Nationale des Pensions de la Guerre****Section 1^{re}***Dispositions générales***Art. 2**

La Caisse Nationale des Pensions de la Guerre, créée par la loi du 23 janvier 1925 instituant une Caisse Nationale des Pensions de la Guerre est dissoute.

Art. 3

Tous les droits et obligations légaux et contractuels relatifs aux missions effectuées par la Caisse Nationale des Pensions de la Guerre sont transférés d'office au Service fédéral des Pensions visé à l'article 40 de l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés.

Art. 4

L'article 77, alinéa 2, de la loi du 18 mars 2016 relative au Service fédéral des Pensions, inséré par la loi du 22 décembre 2017, est complété par les mots suivants: “et pour les dispositions légales et réglementaires liées à la Caisse Nationale des Pensions de la Guerre.”.

Afdeling 2*Opheffingsbepaling***Art. 5**

De wet van 23 januari 1925 tot oprichting van een Nationale Kas voor oorlogspensioenen, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 30 november 1979 tot wijziging van sommige bepalingen inzake de betaling en de financiering van de oorlogspensioenen en -renten, wordt opgeheven.

Afdeling 3*Inwerkingtreding***Art. 6**

Dit hoofdstuk heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2018.

HOOFDSTUK 3

**Wijziging van de wet van 15 maart 1954
betreffende de herstelpensioenen
voor de burgerlijke slachtoffers van de oorlog
1940-1945 en hun rechthebbenden**

Afdeling 1*Wijzigingsbepaling***Art. 7**

In artikel 10^{ter} van de wet van 15 maart 1954 betreffende de herstelpensioenen voor de burgerlijke slachtoffers van de oorlog 1940-1945 en hun rechthebbenden wordt het vierde lid, ingevoegd bij de wet van 11 juli 1979, vervangen als volgt:

“Indien de gerechtigden invaliden zijn die onder de toepassing vallen van artikel 6, § 2, gewijzigd bij de wetten van 15 juni 1967 en 27 mei 1969, of van artikel 6, § 3^{bis}, ingevoegd bij de wet van 15 juni 1967 en gewijzigd bij de wet van 27 mei 1969, zijn de enige bedragen van de speciale vergoedingen voor hulp van een derde persoon gelijk aan de enige bedragen van de vergoedingen die uit hoofde van gebreken van dezelfde aard door artikel 12, b), van de op 5 oktober 1948 gecoördineerde wetten op de vergoedingspensioenen worden toegekend aan de invaliden gerechtigd op artikel 15 van dezelfde gecoördineerde wetten.”.

Section 2*Disposition abrogatoire***Art. 5**

La loi du 23 janvier 1925 instituant une Caisse Nationale des Pensions de la Guerre, modifiée en dernier lieu par la loi du 30 novembre 1979 modifiant certaines dispositions en matière de paiement et de financement des pensions et rentes de guerre, est abrogée.

Section 3*Entrée en vigueur***Art. 6**

Le présent chapitre produit ses effets le 1^{er} janvier 2018.

CHAPITRE 3

**Modification de la loi du 15 mars 1954
relative aux pensions de dédommagement
des victimes civiles de la guerre 1940-1945
et de leurs ayants droit**

Section 1^{re}*Disposition modificative***Art. 7**

Dans l'article 10^{ter} de la loi du 15 mars 1954 relative aux pensions de dédommagement des victimes civiles de la guerre 1940-1945 et de leurs ayants droit, l'alinéa 4, inséré par la loi du 11 juillet 1979, est remplacé par ce qui suit:

“Lorsque les bénéficiaires sont des invalides tombant sous l'application de l'article 6, § 2, modifié par les lois des 15 juin 1967 et 27 mai 1969, ou de l'article 6, § 3^{bis}, inséré par la loi du 15 juin 1967 et modifié par la loi du 27 mai 1969, les taux uniques des indemnités spéciales pour aide de tierce personne sont identiques aux taux uniques des indemnités attribuées en raison d'infirmités de même nature par l'article 12, b), des lois coordonnées du 5 octobre 1948 sur les pensions de réparation aux invalides bénéficiaires de l'article 15 des mêmes lois coordonnées.”.

Afdeling 2*Inwerkingtreding***Art. 8**

Artikel 7 heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2017.

HOOFDSTUK 4

**Wijziging van de wet van 13 juni 1966
betreffende de rust- en overlevingspensioenen
voor arbeiders, bedienden, zeevarenden
onder Belgische vlag, mijnwerkers en vrijwillig
verzekerden**

Afdeling 1*Wijzigingsbepaling***Art. 9**

In het artikel 21, § 4, van de wet van 13 juni 1966 betreffende de rust- en overlevingspensioenen voor arbeiders, bedienden, zeevarenden onder Belgische vlag, mijnwerkers en vrijwillig verzekerden, wordt het eerste lid aangevuld met de woorden “of door het verrichten van ambtshalve inhoudingen in toepassing van het artikel 1410, § 4, van het Gerechtelijk Wetboek”.

Afdeling 2*Inwerkingtreding***Art. 10**

Artikel 9 treedt in werking de dag volgend op de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*.

Section 2*Entrée en vigueur***Art. 8**

L'article 7 produit ses effets le 1^{er} juillet 2017.

CHAPITRE 4

**Modification de la loi du 13 juin 1966
relative à la pension de retraite et de survie
des ouvriers, des employés, des marins naviguant
sous pavillon belge, des ouvriers mineurs
et des assurés libre**

Section 1^{re}*Disposition modificative***Art. 9**

Dans l'article 21, § 4, de la loi du 13 juin 1966 relative à la pension de retraite et de survie des ouvriers, des employés, des marins naviguant sous pavillon belge, des ouvriers mineurs et des assurés libres, l'alinéa 1^{er} est complété par les mots “ou par l'exécution des retenues d'office en application de l'article 1410, § 4, du Code judiciaire”.

Section 2*Entrée en vigueur***Art. 10**

L'article 9 entre en vigueur le lendemain de sa publication au *Moniteur belge*.

HOOFDSTUK 5

Wijziging van de wet van 4 maart 2004 houdende toekenning van aanvullende voordelen inzake rustpensioen aan personen die werden aangesteld om een management- of staffunctie uit te oefenen in een overheidsdienst

Afdeling 1

Wijzigingsbepalingen

Art. 11

In artikel 2 van de wet van 4 maart 2004 houdende toekenning van aanvullende voordelen inzake rustpensioen aan personen die werden aangesteld om een management- of staffunctie uit te oefenen in een overheidsdienst wordt de bepaling onder 2°/1 ingevoegd, luidende:

“2°/1. op de personen die werden aangesteld om een management- of staffunctie uit te oefenen met toepassing van artikel 10, § 1, van het koninklijk besluit van 16 november 2006 betreffende de aanduiding en de uitoefening van de management- en staffuncties in sommige instellingen van openbaar nut en voor zover de betrokken instelling van openbaar nut niet is aangesloten bij het pensioenstelsel ingesteld door de wet van 28 april 1958 betreffende het pensioen van het personeel van zekere organismen van openbaar nut alsmede van hun rechthebbenden;”.

Art. 12

In hoofdstuk 1 van dezelfde wet wordt een artikel 9/1 ingevoegd, luidende:

“Art. 9/1. De aan de in artikel 2, 2°/1 bedoelde personen toegekende aanvullende voordelen inzake rustpensioen, met uitzondering van het in artikel 6 bepaalde kapitaal of van de aan dit kapitaal beantwoordende rente waarvan de last gedragen wordt door de Federale Pensioendienst, zijn ten laste van de instelling waar zij hun management- of staffunctie hebben uitgeoefend.”.

Art. 13

Artikel 18 van dezelfde wet wordt aangevuld met een lid, luidende:

“In afwijking van het vorige lid worden voor de in artikel 2, 2°/1, bedoelde personen slechts de

CHAPITRE 5

Modification de la loi du 4 mars 2004 accordant des avantages complémentaires en matière de pension de retraite aux personnes désignées pour exercer une fonction de management ou d'encadrement dans un service public

Section 1^{re}

Dispositions modificatives

Art. 11

Dans l'article 2 de la loi du 4 mars 2004 accordant des avantages complémentaires en matière de pension de retraite aux personnes désignées pour exercer une fonction de management ou d'encadrement dans un service public, il est inséré le 2°/1 rédigé comme suit:

“2°/1. aux personnes qui ont été désignées pour exercer une fonction de management ou d'encadrement en application de l'article 10, § 1, de l'arrêté royal du 16 novembre 2006 relatif à la désignation et à l'exercice des fonctions de management et d'encadrement dans certains organismes d'intérêt public pour autant que l'organisme d'intérêt public concerné ne soit pas affilié au régime de pension institué par la loi du 28 avril 1958 relative à la pension des membres du personnel de certains organismes d'intérêt public et de leur ayants droit;”.

Art. 12

Dans le chapitre 1^{er} de la même loi, il est inséré un article 9/1 libellé comme suit:

“Art. 9/1. Les avantages complémentaires en matière de pension de retraite accordés aux personnes visées à l'article 2, 2°/1, à l'exception du capital visé à l'article 6 ou de la rente correspondante à ce capital dont la charge est supportée par le Service Fédéral des Pensions, sont à charge de l'organisme dans lequel elles ont exercé leur fonction de management ou d'encadrement.”.

Art. 13

L'article 18 de la même loi est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“Par dérogation à l'alinéa précédent, pour les personnes visées à l'article 2, 2°/1, seules les périodes

mandaatsperioden vanaf 1 januari 2019 in aanmerking genomen.”.

Afdeling 2

Inwerkingtreding

Art. 14

Dit hoofdstuk heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2019.

HOOFDSTUK 6

Wijziging van de wet van 29 december 2010 houdende diverse bepalingen (I)

Afdeling 1

Wijzigingsbepalingen

Art. 15

In de artikelen 139, 145/1, 149, 150, 152, 153, 155, 157, 159, 160, 161, 162/1, 162/2 en 163 van de wet van 29 december 2010 houdende diverse bepalingen (I) wordt het woord “PDOS” telkens vervangen door het woord “FPD”.

Art. 16

In titel 13, enig hoofdstuk, afdeling 4, onderafdeling 3, van dezelfde wet wordt een artikel 147/1 ingevoegd, luidende:

“Art. 147/1. De laatste werkgever bij wie een personeelslid vóór 1 januari 2011 uit dienst is getreden zonder een rustpensioen bekomen te hebben, is ertoe gehouden een elektronisch attest “historische gegevens” aan te geven en te valideren binnen de termijn van een maand vanaf de ontvangst van de aanvraag die daartoe werd ingediend door een pensioeninstelling van de overheidssector.”.

Art. 17

In titel 13, enig hoofdstuk, afdeling 5, van dezelfde wet wordt een artikel 157/1 ingevoegd, luidende:

“Art. 157/1. § 1. De FPD kan een werkgever uitstel verlenen van de in de artikelen 143 tot en met 148 bedoelde

de mandat depuis le 1^{er} janvier 2019 sont prises en compte.”.

Section 2

Entrée en vigueur

Art. 14

Le présent chapitre produits ses effets le 1^{er} janvier 2019.

CHAPITRE 6

Modification de la loi modifiant la loi du 29 novembre 2010 portant des dispositions diverses (I)

Section 1^{re}

Dispositions modificatives

Art. 15

Dans les articles 139, 145/1, 149, 150, 152, 153, 155, 157, 159, 160, 161, 162/1, 162/2 et 163 de la loi du 29 décembre 2010 portant des dispositions diverses (I), le mot “SdPSP” est remplacé chaque fois par le mot “SFP”.

Art. 16

Dans le titre 13, chapitre unique, section 4, sous-section 3, de la même loi, il est inséré un article 147/1 rédigé comme suit:

“Art. 147/1. Le dernier employeur auprès duquel un membre du personnel a cessé ses fonctions avant le 1^{er} janvier 2011 sans avoir obtenu une pension de retraite, est tenu de délivrer et de valider une attestation électronique “données historiques” dans le délai d’un mois à partir de la réception de la demande introduite à cette fin par une institution de pension du secteur public.”.

Art. 17

Dans le titre 13, chapitre unique, section 5, de la même loi, il est inséré un article 157/1 rédigé comme suit:

“Art. 157/1 § 1^{er}. Le SFP peut accorder à l’employeur un sursis au délai de déclaration visé aux

aangiftetermijn voor zijn personeelsleden die niet vast zijn benoemd.

Het in het eerste lid bedoelde uitstel kan enkel worden verleend voor zover de werkgever een gemotiveerde aanvraag tot uitstel indient bij de FPD.

Voor elk personeelslid verstrijkt het in het eerste lid bedoelde uitstel één maand na:

1° de vaste benoeming van dit personeelslid bij zijn werkgever;

2° de uitdiensttreding bij zijn werkgever indien dit personeelslid onmiddellijk in dienst wordt genomen bij een andere werkgever;

3° de indiensttreding bij een nieuwe werkgever indien dit personeelslid uit dienst is getreden bij zijn werkgever en hij later opnieuw in dienst treedt bij een andere werkgever;

4° de aanvraag van de FPD om het attest historische gegevens aan te geven, welke ook de datum van deze aanvraag is.

Het in het eerste lid bedoelde uitstel wordt vastgelegd in een protocolovereenkomst tussen de FPD en de werkgever.

§ 2. De in paragraaf 1 bedoelde protocolovereenkomst kan op gemotiveerde vraag van de werkgever een vrijstelling bevatten van de in de artikelen 140 tot en met 142 bedoelde aangifteverplichtingen.

In dit geval bevat het attest historische gegevens eveneens de gegevens die ingevolge de in de artikelen 140 tot en met 142 bedoelde aangiften zouden aangegeven geweest zijn.”.

Art. 18

In titel 13, enig hoofdstuk, van dezelfde wet wordt een afdeling 6/1 ingevoegd die de artikelen 161/1 tot 161/5 bevat, luidende:

“Afdeling 6/1. Sancties”.

Art. 19

In afdeling 6/1, ingevoegd bij artikel 18, wordt een artikel 161/1 ingevoegd, luidende:

articles 143 jusque et y compris 148 pour les membres du personnels qui ne sont pas nommés à titre définitif.

Le sursis visé à l’alinéa 1^{er} ne peut être accordé que si l’employeur introduit une demande motivée auprès du SFP.

Pour chaque membre du personnel, le sursis visé à l’alinéa 1^{er} expire un mois après:

1° la nomination à titre définitif de ce membre du personnel auprès de son employeur;

2° le départ du service auprès de son employeur si ce membre du personnel entre immédiatement en service auprès d’un autre employeur;

3° l’entrée en service auprès d’un nouvel employeur si ce membre du personnel est parti du service auprès de son employeur et qu’il entre par la suite de nouveau en service auprès d’un autre employeur;

4° la demande du SFP de fournir l’attestation de données historiques, peu importe la date de cette demande.

Le sursis visé à l’alinéa 1^{er} est fixé dans un accord de protocole entre le SFP et l’employeur.

§ 2. L’accord de protocole visé au paragraphe 1^{er} peut contenir à la demande motivée de l’employeur une dispense des obligations de déclaration visées aux articles 140 jusques et y compris 142.

Dans ce cas, l’attestation de données historiques contient également les données qui aurait été déclarées suite aux déclarations visées aux articles 140 jusques et y compris 142.”.

Art. 18

Dans le titre 13, chapitre unique, de la même loi, il est inséré une section 6/1 comportant les articles 161/1 à 161/5, rédigée comme suit:

“Section 6/1. Sanctions”.

Art. 19

Dans la section 6/1 insérée par l’article 18, il est inséré un article 161/1 rédigé comme suit:

“Art. 161/1. De werkgever die een in de artikelen 141, 142, 145, 145/1, 146, 147, 147/1, 148, 149 en 161 voorgeschreven verplichting niet is nagekomen binnen de daartoe voorziene termijn is van rechtswege aan de FPD een boete verschuldigd die gelijk is aan 100 euro per maand vertraging in het nakomen van de verplichting.

De werkgever die de in de artikelen 143 en 144 voorgeschreven verplichting tot het aangeven en valideren van de elektronische attesten “historische gegevens” niet volledig is nagekomen vóór 1 januari 2016 is, vanaf het ogenblik waarop hij de in het derde lid bepaalde verplichting niet is nagekomen, van rechtswege aan de FPD een boete verschuldigd van 100 euro per personeelslid en per maand waarvoor hij het vereiste elektronisch attest “historische gegevens” niet heeft aangegeven en gevalideerd.

De in het tweede lid bedoelde werkgever is ertoe gehouden de in de artikelen 143 en 144 bedoelde elektronische attesten “historische gegevens” aan te geven en te valideren:

1° binnen de drie maanden vanaf de inwerkingtreding van deze bepaling voor ten minste 70 pct. van de personeelsleden in dienst op 1 januari 2011;

2° binnen de zes maanden vanaf de inwerkingtreding van deze bepaling voor ten minste 80 pct. van de personeelsleden in dienst op 1 januari 2011;

3° binnen de negen maanden vanaf de inwerkingtreding van deze bepaling voor ten minste 90 pct. van de personeelsleden in dienst op 1 januari 2011;

4° binnen de twaalf maanden vanaf de inwerkingtreding van deze bepaling voor elk personeelslid in dienst op 1 januari 2011.

De in het tweede lid bedoelde boete mag, per werkgever, een bedrag van 10 000 euro per maand niet overschrijden.”.

Art. 20

In dezelfde afdeling 6/1, wordt een artikel 161/2 ingevoegd, luidende:

“Art. 161/2. De FPD kan de werkgever die binnen de termijn van een maand geen gevolg heeft gegeven aan een in artikel 157 bedoeld verzoek om inlichtingen een boete opleggen die per maand vertraging gelijk is aan 1 000 euro.”.

“Art. 161/1. L’employeur qui n’a pas respecté dans le délai prévu une des obligations prévues aux articles 141, 142, 145, 145/1, 146, 147, 147/1, 148, 149 et 161, est redevable de plein droit au SFP d’une amende égale à 100 euros par mois de retard dans l’exécution de l’obligation.

L’employeur qui n’a pas entièrement respecté avant le 1^{er} janvier 2016 l’obligation de délivrer et de valider les attestations électroniques “données historiques” prévue aux articles 143 et 144, est, à partir du moment où il n’a pas respecté l’obligation reprise dans l’alinéa 3, redevable de plein droit au SFP d’une amende de 100 euros par membre du personnel et par mois pour lesquels il n’a pas délivré et validé l’attestation électronique “données historiques” requise.

L’employeur visé à alinéa 2 est tenu de délivrer et de valider les attestations électroniques “données historiques” visées aux articles 143 et 144 comme suit:

1° dans les trois mois à partir de l’entrée en vigueur de la présente disposition pour au moins 70 pct. des membres du personnel en service le 1^{er} janvier 2011;

2° dans les six mois à partir de l’entrée en vigueur de la présente disposition pour au moins 80 pct. des membres du personnel en service le 1^{er} janvier 2011;

3° dans les neuf mois à partir de l’entrée en vigueur de la présente disposition pour au moins 90 pct. des membres du personnel en service le 1^{er} janvier 2011;

4° dans les douze mois à partir de l’entrée en vigueur de la présente disposition pour chaque membre du personnel en service le 1^{er} janvier 2011.

L’amende visée à l’alinéa 2 ne peut, par employeur, dépasser un montant de 10 000 euros par mois.”.

Art. 20

Dans la même section 6/1, il est inséré un article 161/2 rédigé comme suit:

“Art. 161/2. Le SFP peut infliger à l’employeur qui n’a pas donné suite dans le délai d’un mois à une demande de renseignements prévue à l’article 157, une amende égale à 1 000 euros par mois de retard.”.

Art. 21

In dezelfde afdeling 6/1, wordt een artikel 161/3 ingevoegd, luidende:

“Art. 161/3. De FPD kan de werkgever die binnen de termijn van een maand geen gevolg heeft gegeven aan een in artikel 160 bedoeld verzoek om inlichtingen een boete opleggen die per maand vertraging en per personeelslid gelijk is aan 250 euro.”.

Art. 22

In dezelfde afdeling 6/1, wordt een artikel 161/4 ingevoegd, luidende:

“Art. 161/4. De in deze afdeling bedoelde boeten worden gelijkgesteld met de administratieve geldboeten zoals bedoeld in het Sociaal Strafwetboek, behalve voor wat betreft de bevoegdheid van de arbeidsrechtbank en het arbeidshof in de beroepsprocedure.

De boeten zijn bestemd voor de FPD.”.

Art. 23

In dezelfde afdeling 6/1, wordt een artikel 161/5 ingevoegd, luidende:

“Art. 161/5. De Koning kan, op voorstel van de minister tot wiens bevoegdheid de pensioenen behoort, het bedrag van de in deze afdeling bedoelde boeten en van het in artikel 161/1, vierde lid, bedoelde maximum verhogen.”.

Art. 24

In artikel 163 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 2 wordt vervangen als volgt:

“§ 2. Voor HR-Rail alsook voor de werkgevers waarvan het pensioen van hun personeelsleden op het ogenblik van de inwerkingtreding van deze bepaling niet toegekend of beheerd wordt door de FPD, is afdeling 4 van toepassing met dien verstande dat voor deze werkgevers:

— de in de artikelen 143 en 161/1, tweede lid, bedoelde datum “1 januari 2016” moet gelezen worden als “1 januari 2022”;

Art. 21

Dans la même section 6/1, il est inséré un article 161/3 rédigé comme suit:

“Art. 161/3. Le SFP peut infliger à l’employeur qui n’a pas donné suite dans le délai d’un mois à une demande de renseignements prévue à l’article 160, une amende égale à 250 euros par mois de retard et par membre du personnel.”.

Art. 22

Dans la même section 6/1, il est inséré un article 161/4 rédigé comme suit:

“Art. 161/4. Les amendes prévues par la présente section sont assimilées à des amendes administratives visées par le Code pénal social, sauf pour la compétence du tribunal de travail et, en procédure d’appel, de la cour du travail.

Les amendes sont destinées au SFP.”.

Art. 23

Dans la même section 6/1, il est inséré un article 161/5 rédigé comme suit:

“Art. 161/5. le Roi peut, sur la proposition du ministre qui a les pensions dans ses attributions, augmenter le montant des amendes visées à la présente section et du maximum visé à l’article 161/1, alinéa 4.”.

Art. 24

À l’article 163 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° le paragraphe 2 est remplacé comme suit:

“§ 2. Pour HR-Rail ainsi que pour les employeurs dont la pension de leurs membres du personnel n’est pas attribuée ou gérée par le SFP au moment de l’entrée en vigueur de la présente disposition, la section 4 est d’application, étant entendu que pour ces employeurs:

— il convient de lire la date “1^{er} janvier 2016” visée aux articles 143 et 161/1, alinéa 2, comme “1^{er} janvier 2022”;

— de in artikel 161/1, derde lid, 1°, bedoelde woorden “binnen de drie maanden vanaf de inwerkingtreding van deze bepaling” moeten gelezen worden als “vóór 1 april 2022”;

— de in artikel 161/1, derde lid, 2°, bedoelde woorden “binnen de zes maanden vanaf de inwerkingtreding van deze bepaling” moeten gelezen worden als “vóór 1 juli 2022”;

— de in artikel 161/1, derde lid, 3°, bedoelde woorden “binnen de negen maanden vanaf de inwerkingtreding van deze bepaling” moeten gelezen worden als “vóór 1 september 2022”;

— de in artikel 161/1, derde lid, 4°, bedoelde woorden “binnen de twaalf maanden vanaf de inwerkingtreding van deze bepaling” moeten gelezen worden als “vóór 1 januari 2023”;

2° paragraaf 3 wordt opgeheven.

Afdeling 2

Inwerkingtreding

Art. 25

Dit hoofdstuk treedt in werking op de eerste dag van de tweede maand na die waarin ze is bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*, met uitzondering van artikel 17 dat uitwerking heeft met ingang van 1 januari 2011.

— il convient de lire les mots “dans les trois mois à partir de l’entrée en vigueur de la présente disposition” visés à l’article 161/1, alinéa 3, 1°, comme “avant le 1^{er} avril 2022”;

— il convient de lire les mots “dans les six mois à partir de l’entrée en vigueur de la présente disposition” visés à l’article 161/1, alinéa 3, 2°, comme “avant le 1^{er} juillet 2022”;

— il convient de lire les mots “dans les neuf mois à partir de l’entrée en vigueur de la présente disposition” visés à l’article 161/1, alinéa 3, 3°, comme “avant le 1^{er} septembre 2022”;

— il convient de lire les mots “dans les douze mois à partir de l’entrée en vigueur de la présente disposition” visés à l’article 161/1, alinéa 3, 4°, comme “avant le 1^{er} janvier 2023”;

2° le paragraphe 3 est abrogé.

Section 2

Entrée en vigueur

Art. 25

Le présent chapitre entre en vigueur le premier jour du deuxième mois qui suit sa publication au *Moniteur belge*, à l’exception de l’article 17 qui produit ses effets le 1 janvier 2011.

HOOFDSTUK 7

Wijziging van de wet van 24 oktober 2011 tot vrijwaring van een duurzame financiering van de pensioenen van de vastbenoemde personeelsleden van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van de lokale politiezones, tot wijziging van de wet van 6 mei 2002 tot oprichting van het Fonds voor de pensioenen van de geïntegreerde politie en houdende bijzondere bepalingen inzake sociale zekerheid en houdende diverse wijzigingsbepalingen

Afdeling 1

Wijzigingsbepalingen

Art. 26

In de wet van 24 oktober 2011 tot vrijwaring van een duurzame financiering van de pensioenen van de vastbenoemde personeelsleden van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van de lokale politiezones, tot wijziging van de wet van 6 mei 2002 tot oprichting van het fonds voor de pensioenen van de geïntegreerde politie en houdende bijzondere bepalingen inzake sociale zekerheid en houdende diverse wijzigingsbepalingen wordt een artikel 16/1 ingevoegd, luidende:

”Voor de toepassing van de artikelen 15 en 16, eerste lid, 2), wordt het plaatselijk bestuur dat ontstaan is ingevolge een fusie waarbij één of meerdere plaatselijke besturen die op 31 december 2011 aangesloten waren bij het gemeenschappelijk pensioenstelsel van de plaatselijke besturen betrokken zijn, beschouwd als zijnde aangesloten bij dit pensioenstelsel op 31 december 2011.

In geval van een fusie van twee of meerdere plaatselijke besturen die allen voor het geheel van hun vastbenoemde personeelsleden op 31 december 2011 aangesloten waren bij het gemeenschappelijk pensioenstelsel van de plaatselijke besturen, wordt de in artikel 16, eerste lid, 2), bedoelde tussenkomst van het reservefonds toegekend voor alle vastbenoemde personeelsleden van het ingevolge de fusie ontstane plaatselijk bestuur.

In de overige gevallen van een fusie waarbij één of meerdere plaatselijke besturen betrokken zijn die op 31 december 2011 aangesloten waren bij het gemeenschappelijk pensioenstelsel van de plaatselijke besturen, wordt de in artikel 16, eerste lid, 2), bedoelde tussenkomst van het reservefonds enkel toegekend voor de vastbenoemde personeelsleden van het ingevolge de

CHAPITRE 7

Modification de la loi du 24 octobre 2011 assurant un financement pérenne des pensions des membres du personnel nommé des administrations provinciales et locales et des zones de police locale, modifiant la loi du 6 mai 2002 portant création du Fonds des pensions de la police intégrée et portant des dispositions particulières en matière de sécurité sociale et portant diverses dispositions modificatives

Section 1^{re}*Dispositions modificatives*

Art. 26

À la loi du 24 octobre 2011 assurant un financement pérenne des pensions des membres du personnel nommé à titre définitif des administrations provinciales et locales et des zones de police locale et modifiant la loi du 6 mai 2002 portant création du fonds des pensions de la police intégrée et portant des dispositions particulières en matière de sécurité sociale et contenant diverses dispositions modificatives, un article 16/1 est inséré, rédigé comme suit:

“Pour l’application des articles 15 et 16, alinéa 1^{er}, 2), l’administration locale qui a été créée suite à une fusion impliquant une ou plusieurs administrations locales qui étaient affiliées au régime commun de pension des pouvoirs locaux au 31 décembre 2011, est considérée comme étant affiliée à ce régime de pension au 31 décembre 2011.

En cas d’une fusion de deux ou plus d’administrations locales qui étaient toutes affiliées au régime commun de pension des pouvoirs locaux au 31 décembre 2011 pour la totalité de leurs membres du personnel nommés à titre définitif, l’intervention du Fonds de réserve visée à l’article 16, alinéa 1^{er}, 2), est accordée pour tous les membres du personnel nommés à titre définitif de l’administration locale créée suite à la fusion.

Dans les autres cas d’une fusion impliquant une ou plusieurs administrations locales qui étaient affiliées au régime commun de pension des pouvoirs locaux au 31 décembre 2011, l’intervention du Fonds de réserve visée à l’article 16, alinéa 1^{er}, 2) n’est accordée que pour les membres du personnel nommés à titre définitif de l’administration locale créée suite à la fusion pour

fusie ontstane plaatselijk bestuur voor wie de dag vóór de fusie de tussenkomst van het reservefonds reeds werd toegekend.”.

Afdeling 2

Inwerkingtreding

Art. 27

Dit hoofdstuk heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2019.

HOOFDSTUK 8

Wijziging van de wet van de wet van 18 maart 2016 betreffende de Federale Pensioendienst

Afdeling 1

Wijzigingsbepaling

Art. 28

Artikel 13, 1^o, van de wet van 18 maart 2016 betreffende de Federale Pensioendienst wordt aangevuld met de bepalingen onder c) en d), luidende:

“c) de aanvullende voordelen inzake rustpensioen bedoeld in de wet van 4 maart 2004 houdende toekenning van aanvullende voordelen inzake rustpensioen aan personen die werden aangesteld om een management- of staffunctie uit te oefenen in een overheidsdienst;

d) de bijkomende voordelen van de in a) tot en met c), bedoelde pensioenen, renten en vergoedingen;”.

Art. 29

In artikel 23 van dezelfde wet worden een derde en vierde lid ingevoegd luidende:

“De Koning stelt jaarlijks in de loop van de maand september van het voorgaande kalenderjaar de in het eerste lid bedoelde werkgeversbijdrage vast. Daartoe formuleert het Beheerscomité van de Gemeenschappelijke sociale dienst jaarlijks vóór 1 juli aan de minister een voorstel met betrekking tot de werkgeversbijdrage voor het volgende kalenderjaar. Deze bijdrage stemt overeen met een percentage van het loon dat als basis dient voor de berekening van de socialezekerheidsbijdragen.

lesquels l'intervention du Fonds de réserve était déjà accordée à la veille de la fusion.”.

Section 2

Entrée en vigueur

Article 27

Le présent chapitre produit ses effets le 1^{er} janvier 2019.

CHAPITRE 8

Modification de la loi du 18 mars 2016 relative au Service fédéral des Pensions

Section 1^{re}

Disposition modificative

Art. 28

Dans l'article 13, 1^o, de la loi du 18 mars 2016 relative au Service fédéral des Pensions est complété par les c) et d), rédigés comme suit:

“c) aux avantages complémentaires en matière de pension de retraite visés dans la loi du 4 mars 2004 accordant des avantages complémentaires en matière de pension de retraite aux personnes désignées pour exercer une fonction de management ou d'encadrement dans un service public;

d) les avantages accessoires aux pensions, rentes et allocations visées aux a) à c);”.

Art. 29

Dans l'article 23 de la même loi, un troisième et quatrième alinéas sont insérés, rédigés comme suit:

“Le Roi fixe chaque année la cotisation patronale visée à l'alinéa 1^{er} au cours du mois de septembre de l'année civile qui précède. À cet effet, le Comité de gestion du Service social collectif fait, chaque année, avant le 1^{er} juillet, une proposition au ministre relative à la cotisation patronale pour l'année civile suivante. Cette cotisation correspond à un pourcentage de la rémunération servant de base au calcul des cotisations de sécurité sociale.

In afwijking van het vorige lid wordt de werkgeversbijdragevoet voor het jaar 2018 vastgesteld op 0,15 % en voor het jaar 2019 op 0,14 %.”

Afdeling 2

Inwerkingtreding

Art. 30

Artikel 28 heeft uitwerking met ingang van 1 april 2016 en artikel 29 heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2018.

HOOFDSTUK 9

Instelling van een pensioenwaarborgregeling voor ambtenaren die worden overgeheveld van de provincie Vlaams-Brabant naar de Vlaamse overheid of naar een Vlaams agentschap met rechtspersoonlijkheid dat aangesloten is bij het pensioenstelsel bedoeld in de wet van 28 april 1958 betreffende het pensioen van het personeel van zekere organismen van openbaar nut alsmede van hun rechthebbenden

Afdeling 1

Waarborgregeling

Art. 31

§ 1. Het bedrag van het pensioen dat wordt toegekend aan de personeelsleden van de provincie Vlaams-Brabant die, ter uitvoering van artikel 264*bis* van het Vlaams Provinciedecreet van 9 december 2005, op 1 januari 2018 werden overgeheveld naar de Vlaamse overheid of naar een Vlaams agentschap met rechtspersoonlijkheid dat aangesloten is bij het pensioenstelsel bedoeld in de wet van 28 april 1958 betreffende het pensioen van het personeel van zekere organismen van openbaar nut alsmede van hun rechthebbenden, mag niet lager zijn dan het bedrag van het pensioen dat zij zouden hebben gekregen overeenkomstig de wettelijke en reglementaire bepalingen die op 31 december 2017 op hen van toepassing waren, maar rekening houdend met de wijzigingen die deze bepalingen later zouden hebben ondergaan krachtens algemene maatregelen van toepassing op de provincie Vlaams-Brabant.

§ 2. Het bedrag van het pensioen dat wordt toegekend aan de personeelsleden van de provincie Vlaams-Brabant die vóór hun diensten bij de provincie Vlaams-Brabant tewerkgesteld waren bij de provincie Brabant en die, ter uitvoering van artikel 264*bis* van

Par dérogation à l'alinéa précédent, le taux de la cotisation patronale est fixé à 0,15 % pour l'année 2018 et à 0,14 % pour l'année 2019.”

Section 2

Entrée en vigueur

Art. 30

L'article 28 produit ses effets le 1^{er} avril 2016 et l'article 29 produit ses effets le 1^{er} janvier 2018.

CHAPITRE 9

Instauration d'une garantie en matière de pension pour les agents qui ont été transférés de la province du Brabant flamand vers l'autorité flamande ou vers une Agence flamande avec personnalité juridique qui est affiliée à la loi du 28 avril 1958 relative à la pension des membres du personnel de certains organismes d'intérêt public et de leurs ayants droit

Section 1^{re}

Règle de garantie

Art 31

§ 1^{er}. Le montant de la pension qui est accordée aux membres du personnel de la province du Brabant flamand qui, en exécution de l'article 264 bis du décret provincial du 9 décembre 2005, ont été transférés au 1^{er} janvier 2018 à l'Autorité flamande ou à une Agence flamande qui est affiliée au régime de pension visé par la loi du 28 avril 1958 relative à la pension des membres du personnel de certaines organismes d'intérêt public et de leurs ayants droit, ne peut pas être inférieur au montant de pension dont ils auraient bénéficié sur la base des dispositions légales et réglementaires qui leur étaient d'application au 31 décembre 2017, mais tenant compte des modifications ultérieures dont ces dispositions feraient l'objet consécutivement à des règles générales applicables à la province du Brabant flamand

§ 2 Le montant de la pension qui est accordée aux membres du personnel de la province du Brabant flamand qui, avant leurs services prestés à cette province étaient affectés à la province du Brabant et qui, en exécution de l'article 264 bis du décret provincial du

het Vlaams Provinciedecreet van 9 december 2005, op 1 januari 2018 werden overgeheveld naar de Vlaamse overheid of naar een Vlaams agentschap met rechtspersoonlijkheid dat aangesloten is bij het pensioenstelsel bedoeld in de voormelde wet van 28 april 1958, mag niet lager zijn dan het bedrag van het pensioen dat zij zouden hebben gekregen overeenkomstig de wettelijke en reglementaire bepalingen die op 31 december 2017 op hen van toepassing waren, maar rekening houdend met de wijzigingen die deze bepalingen later zouden hebben ondergaan krachtens algemene maatregelen van toepassing op de instelling waartoe zij behoorden op het ogenblik dat zij, ter uitvoering van artikel 92bis, § 4^{quater}, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, van de provincie Brabant werden overgeheveld naar de provincie Vlaams-Brabant.

Art. 32

De in artikel 31 bedoelde waarborgen vervallen indien het personeelslid na 1 januari 2018 de Vlaamse overheid of het Vlaams agentschap verlaat waarnaar het op die datum werd overgeheveld en na die datum diensten verstrekt waarvoor hem een pensioen wordt toegekend in een van de pensioenregelingen bedoeld in artikel 1 van de wet van 14 april 1965 tot vaststelling van een zeker verband tussen de onderscheiden pensioenregelingen van de openbare sector.

Art. 33

De bijkomende uitgaven die het gevolg zijn van de in artikel 31 bedoelde waarborgen vallen ten laste van de provincie Vlaams-Brabant.

De nadere regelen voor het ten laste nemen van de in het eerste lid bedoelde bijkomende uitgaven worden door de Koning vastgesteld op de voordracht van de minister die bevoegd is voor Pensioenen.

9 décembre 2005, ont été transférés au 1^{er} janvier 2018 à l'Autorité flamande ou à une Agence flamande qui est affiliée au régime de pension visé par la loi du 28 avril 1958 relative à la pension des membres du personnel de certaines organismes d'intérêt public et de leurs ayants droit, ne peut pas être inférieur au montant de la pension dont ils auraient bénéficié sur la base des dispositions légales et réglementaires qui leur étaient applicables au 31 décembre 2017 mais tenant compte des modifications ultérieures dont ces dispositions feraient l'objet consécutivement à des règles générales applicables à l'institution à laquelle ils appartenaient au moment où, en exécution de l'article 92 bis, § 4, quater de la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, ils ont été transférés de la province du Brabant vers la province du Brabant flamand.

Art. 32

Les garanties visées à l'article 31 ne sont pas d'application si le membre du personnel, postérieurement au 1^{er} janvier 2018, quitte l'Autorité flamande ou l'Agence flamande vers laquelle il a été transféré à cette date, et a presté après cette même date des services pour lesquels une pension lui a été accordée dans un des régimes de pension visé à l'article 1^{er} de la loi du 14 avril 1965 établissant certaines relations entre les divers régimes de pension du secteur public.

Art 33

Les dépenses supplémentaires, consécutives aux garanties visées à l'article 31, sont à charge de la province du Brabant flamand.

Les mesures concrètes relatives à la prise en charge des dépenses supplémentaires visées à l'alinéa premier, sont fixées par le Roi sur proposition du ministre compétent en matière de pensions.

Afdeling 2*Inwerkingtreding***Art. 34**

Dit hoofdstuk heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2018.

18 februari 2019

Sonja BECQ (CD&V)
Sybille de COSTER-BAUCHAU (MR)
David CLARINVAL (MR)
Vincent VAN QUICKENBORNE (Open Vld)

Section 2*Entrée en vigueur***Art. 34**

Le présent chapitre produit ses effets le 1^{er} janvier 2018.

18 février 2019