

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

5 december 2018

**ONTWERP VAN ALGEMENE
UITGAVENBEGROTING**

voor het begrotingsjaar 2019

ADVIES

**over sectie 24 – FOD Sociale Zekerheid
(*partim*: Sociale Zaken)**

VERSLAG

NAMENS DE COMMISSIE
VOOR DE SOCIALE ZAKEN
UITGEBRACHT DOOR
MEVROUW **Nahima LANJRI**

INHOUD

Blz.

I. Inleidende uiteenzetting	3
II. Bespreking.....	3
III. Stemmingen	24

Zie:

Doc 54 **3294/ (2018/2019):**

001: Ontwerp van Algemene Uitgavenbegroting.

002: Amendement.

003 tot 015: Verslagen.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

5 décembre 2018

**PROJET DU BUDGET GÉNÉRAL
DES DÉPENSES**

pour l'année budgétaire 2019

AVIS

**sur la section 24 – SPF Sécurité sociale
(*partim*: Affaires sociales)**

RAPPORT

FAIT AU NOM DE LA COMMISSION
DES AFFAIRES SOCIALES
PAR
MME **Nahima LANJRI**

SOMMAIRE

Pages

I. Exposé introductif	3
II. Discussion	3
III. Vote.....	24

Voir:

Doc 54 **3294/ (2018/2019):**

001: Projet du budget général des dépenses.

002: Amendement.

003 à 015: Rapports.

9743

**Samenstelling van de commissie op de datum van indiening van het verslag/
Composition de la commission à la date de dépôt du rapport**

Voorzitter/Président: Vincent Van Quickenborne

A. — Vaste leden / Titulaires:

N-VA Daphné Dumery, Karolien Grosemans, Jan Spooren,
Wim Van der Donckt
PS Frédéric Daerden, Jean-Marc Delizée, Olivier Henry
MR Sybille de Coster-Bauchau, David Clarinval, Stéphanie
Thoron
CD&V Nahima Lanjri, Stefaan Vercamer
Open Vld Egbert Lachaert, Vincent Van Quickenborne
sp.a Meryame Kitir
Ecolo-Groen Evita Willaert
cdH Catherine Fonck

B. — Plaatsvervangers / Suppléants:

Peter De Roover, Rita Gantois, Werner Janssen, Goedeke Uyttersprot,
Valerie Van Peel
Emir Kir, Laurette Onkelinx, Daniel Senesael, Fabienne Winckel
Olivier Chastel, Isabelle Galant, Richard Miller, Damien Thiéry

Sonja Becq, Franky Demon, Jef Van den Bergh
Dirk Janssens, Sabien Lahaye-Battheu, Ine Somers
Karin Jiroflée, Karin Temmerman
Anne Dedry, Gilles Vanden Burre
Michel de Lamotte, Anne-Catherine Goffinet

C. — Niet-stemgerechtigde leden / Membres sans voix délibérative:

PTB-GO! Raoul Hedebouw
DéFI Véronique Caprasse
PP Aldo Carcaci

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	:	centre démocrate Humaniste
VB	:	Vlaams Belang
PTB-GO!	:	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture
DéFI	:	Démocrate Fédéraliste Indépendant
PP	:	Parti Populaire
Vuye&Wouters	:	Vuye&Wouters

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:	Abréviations dans la numérotation des publications:
DOC 54 0000/000: Parlementair document van de 54 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 54 0000/000: Document parlementaire de la 54 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA: Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA: Questions et Réponses écrites
CRIV: Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV: Version Provisoire du Compte Rendu intégral
CRABV: Beknopt Verslag	CRABV: Compte Rendu Analytique
CRIV: Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)	CRIV: Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les an- nexes)
PLEN: Plenum	PLEN: Séance plénière
COM: Commissievergadering	COM: Réunion de commission
MOT: Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT: Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers	Publications officielles éditées par la Chambre des représentants
Bestellingen: Natieplein 2 1008 Brussel Tel.: 02/ 549 81 60 Fax: 02/549 82 74 www.dekamer.be e-mail: publicaties@dekamer.be	Commandes: Place de la Nation 2 1008 Bruxelles Tél.: 02/ 549 81 60 Fax: 02/549 82 74 www.lachambre.be courriel: publications@lachambre.be
De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier	Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC

DAMES EN HEREN,

Uw commissie heeft het onderdeel Sociale Zaken van sectie 24 (FOD Sociale Zekerheid) van het ontwerp van algemene uitgavenbegroting voor het begrotingsjaar 2019 (DOC 54 3294/1), met inbegrip van de verantwoording (DOC 54 3295/14) en de beleidsnota "Sociale Zaken" van de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid (DOC 54 3296/26), besproken tijdens haar vergadering van 21 november 2018.

I. — INLEIDENDE UITEENZETTING

Mevrouw Maggie De Block, minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, overloopt de krachtlijnen van haar beleidsnota "Sociale Zaken" (DOC 54 3296/26).

II. — BESPREKING

A. Vragen en opmerkingen van de leden

De heer Jan Spooren (N-VA) wijst op het belang van de door de minister voorgestelde maatregelen inzake jobcreatie en werkzaamheidsgraad. Het gaat erom werken lonend te maken en de mensen te begeleiden op weg naar de arbeidsmarkt.

Naast het bestaande systeem van loonbonus werd begin 2018 een systeem van winstpremies ingevoerd. Is deze maatregel succesvol en wordt er inderdaad ook meer winst gedeeld tussen werkgevers en werknemers? Het mobiliteitsbudget is een goede maatregel op korte termijn maar op lange termijn dient men een meer structurele verlaging van de loonlasten na te streven en tevens is er nood aan harmonisatie van het wettelijk kader van bovenwettelijke voordelen. Hier wordt vaak naar verwezen onder de noemer "cafetariaplan". Heeft de minister plannen in die richting?

De zachte landingsbanen, ingevoerd begin 2018, maken dat langer werken haalbaar wordt. Hoeveel aanvragen werden er sindsdien ingediend en bestaat er een berekeningswijze voor de budgettaire impact ervan? Werd een kosten-batenanalyse gemaakt? Hoe zal het zorgpad voor *burn-out* worden ingepast in de re-integratietrajecten?

Zijn de maatregelen tegen *burn-out* en de lage rugpijnprogramma's gekoppeld aan re-integratieprogramma's of gaat het om autonome pilootprojecten? Is er een bepaalde reden waarom *burn-out* nog steeds niet als beroeps-gerelateerde ziekte werd erkend en heeft

MESDAMES, MESSIEURS,

Votre commission a examiné la partie Affaires sociales de la section 24 (SPF Sécurité sociale) du projet du budget général des dépenses pour l'année budgétaire 2019 (DOC 54 3294/1), y compris la justification (DOC 54 3295/14) et la note de politique générale "Affaires sociales" de la ministre des Affaires sociales et de la Santé publique (DOC 54 3296/26), au cours de sa réunion du 21 novembre 2018.

I. — EXPOSÉ INTRODUCTIF

Mme Maggie De Block, ministre des Affaires sociales et de la Santé publique, passe en revue les lignes de force de sa note de politique générale "Affaires sociales" (DOC 54 3296/26).

II. — DISCUSSION

A. Questions et observations des membres

M. Jan Spooren (N-VA) souligne l'importance des mesures proposées par la ministre en matière de création d'emplois et de taux d'emploi. Il s'agit de récompenser le travail et d'accompagner les personnes tout au long de leur parcours menant au marché du travail.

Un système de primes sur les bénéfices a été instauré début 2018 en plus du système existant de bonus salarial. Cette mesure porte-t-elle ses fruits et plus de profits sont-ils effectivement partagés entre les employeurs et les travailleurs? Le budget mobilité est une bonne mesure à court terme, mais, sur le long terme, il faudra tendre vers une réduction plus structurelle des coûts salariaux et il sera également nécessaire d'harmoniser le cadre légal des avantages extralégaux. On y fait souvent référence sous la dénomination "plan cafétéria". La ministre a-t-elle des projets à cet égard?

Le système des fins de carrière en douceur, instauré début 2018, rend l'allongement de la carrière réalisable. Combien de demandes ont été introduites depuis ce moment et existe-t-il un mode de calcul de l'impact budgétaire de ce système? Une analyse coûts-bénéfices a-t-elle été réalisée? Comment le trajet de soins pour les *burn out* sera-t-il intégré dans les trajets de réintégration?

Les mesures de lutte contre le *burn out* et les programmes relatifs aux douleurs lombaires sont-ils associés à des programmes de réintégration ou s'agit-il de projets pilotes autonomes? Y a-t-il une certaine raison pour laquelle le *burn out* n'a toujours pas été reconnu

het uitblijven van deze erkenning geen negatieve impact op het gevoerde preventiebeleid?

Waarom vermeldt de nota verder niets over arbeids-integratiejobs, terwijl de invoering daarvan formeel werd overeengekomen binnen de regering? De nota vermeldt evenmin de outplacementvergoeding voor werknemers die wegens medische redenen ongeschikt worden verklaard; zou die vergoeding van 1 800 euro overigens niet beter gelinkt worden aan het re-integratietraject dat beter geschikt lijkt voor langdurig zieken dan een louter outplacement?

Hoever staat het met de responsabilisering van werkgevers, werknemers en artsen? Waarom blijft dit in de nota eveneens onvermeld, terwijl dit al tot drie keer toe binnen de regering werd overeengekomen?

Hoe dwingend zijn de richtlijnen voor artsen betreffende de evaluatie van arbeidsongeschiktheid en gaat men hiermee de artsen responsabiliseren?

De heer Frédéric Daerden (PS) vindt in de algemene beleidsnota een aantal positieve maatregelen terug die gericht zijn op de verbetering van de levenskwaliteit, zoals de landingsbanen, de pilootprojecten tegen burn-out, de toekenning van rechten via de buffergegevensbank, de snellere uitbetaling van moederschapsuitkering voor zelfstandigen, maatregelen inzake pleegzorgverlof, adoptieverlof en mantelzorg evenals de studie naar de link tussen combinatiedruk en psychosociale risico's bij jonge ouders.

De spreker is het echter oneens met de stelling van de minister dat ze het sociaal model robuuster zou hebben gemaakt en ziet het gevoerde beleid veeleer als een aderlating van het sociaal stelsel. Naar schatting meer dan zes miljard euro werd immers geschrapt ten opzichte van wat voorzien was in de vooruitzichten van het Monitoringcomité bij aanvang van deze legislatuur, wat neerkomt op een progressieve verzwakking van de sociale zekerheid.

De heer Daerden gaat vervolgens dieper in op de vier beleidssporen waarnaar de minister verwijst. De taxshift zou de financiële situatie van alle burgers hebben verbeterd, maar een recente studie van de KUL toont aan dat voor de 20 percent van de armste gezinnen deze hun koopkracht vermindert – voor de armste 10 percent met 45 euro per maand – en dat is zonder rekening te houden met het koopkrachtverlies door de indexsprong, de verhoogde BTW op elektriciteit, de

en tant que maladie liée au travail et l'absence de cette reconnaissance n'a-t-elle pas un impact négatif sur la politique de prévention menée?

Pourquoi la note n'aborde-t-elle pas les emplois d'intégration professionnelle, alors que leur instauration a été convenue formellement au sein du gouvernement? La note ne parle pas non plus de l'indemnité de reclassement professionnel pour les travailleurs déclarés en incapacité de travail pour des raisons médicales; d'ailleurs, cette indemnité de 1800 euros ne devrait-elle pas plutôt être associée au trajet de réintégration qui semble être mieux adapté aux malades de longue durée qu'un simple reclassement?

Où en est la responsabilisation des employeurs, des travailleurs et des médecins? Pourquoi ce point n'est-il pas non plus mentionné dans la note, alors qu'il a déjà fait l'objet de trois accords au sein du gouvernement?

À quel point les directives s'adressant aux médecins en ce qui concerne l'évaluation de l'incapacité de travail sont-elles contraignantes et permettront-elles de responsabiliser les médecins?

M. Frédéric Daerden (PS) retrouve une série de mesures positives dans la note de politique générale qui visent l'amélioration de la qualité de vie, comme les fins de carrière en douceur, les projets pilotes de lutte contre le *burn out*, l'octroi de droits par le biais de la banque de données tampon, le paiement plus rapide de l'indemnité de maternité, les mesures relatives au congé pour soins d'accueil, au congé d'adoption et aux soins de proximité ainsi que l'étude relative au lien entre la pression combinée et les risques psychosociaux chez les jeunes parents.

L'intervenant n'est toutefois pas d'accord avec la déclaration de la ministre selon laquelle elle aurait rendu le modèle social plus robuste et considère la politique menée plutôt comme une ponction sur le système social. En effet, on estime que plus de six milliards d'euros ont été annulés par rapport à ce qui avait été prévu dans les prévisions du Comité de monitoring au début de cette législature, ce qui équivaut à un affaiblissement progressif de la sécurité sociale.

M. Daerden aborde ensuite les quatre pistes politiques auxquels la ministre fait référence. Le *tax shift* aurait amélioré la situation financière de tous les citoyens, mais une étude récente de la KUL montre que pour les 20 % des ménages les plus pauvres, il réduit leur pouvoir d'achat – pour les 10 % les plus pauvres de 45 euros par mois – sans tenir compte de la perte de pouvoir d'achat due au saut d'index, à la TVA sur l'électricité, à la hausse des accises sur le diesel et à

verhoogde accijnzen op dieselbrandstof en de suikertaks. De bewering dat deze maatregelen tot jobcreatie leiden, klopt evenmin. De werkgelegenheid is weliswaar toegenomen, maar universitaire studies van onder meer professor Gert Peersman (U Gent) tonen aan dat dit dankzij de economische groei op Europees niveau is; bovendien groeit de werkgelegenheid in de rest van de eurozone dubbel zo snel als in België, net zoals ook onze economische groei lager is.

De systemen om bij te verdienen zoals flexi-jobs en onbelast bijverdienen leiden veeleer tot intra-Belgische sociale dumping en onderfinanciering van de sociale zekerheid aangezien ze genieten van een verschillend bijdrageregime. De FOD Financiën berekende trouwens een minderontvangst voor de sociale zekerheid van 140 miljoen euro door de mogelijkheid om tot 6 000 euro per jaar onverdiend bij te verdienen en ook de Nationale Arbeidsraad wees in dit verband op de sociale dumping en de afbraak van het sociale zekerheidssysteem.

Dat men door de competitiviteit te verbeteren de economische groei versnelt en daardoor de (kwalitatieve) werkgelegenheid aanzwengelt klinkt mooi in theorie, maar in de realiteit pakt dit heel anders uit.

De heer Daerden bespreekt vervolgens enkele concrete punten uit de Beleidsnota:

— Re-integratie van langdurig zieken: de minister beweert dat haar politiek vruchten afwerpt en dat ze op de ingeslagen weg wil verdergaan. Op zich is dit een lovenswaardig streven, maar in december 2017 bleek dat slechts zes percent van de re-integratietrajecten succesvol was (282 werknemers met volledige re-integratie); wat zijn nu, een jaar later, de resultaten van de evaluatie door de NAR, aangevraagd door de minister en welke wetswijzigingen zal de minister als gevolg daarvan doorvoeren?

— Zachte landingsbanen: momenteel is dit mogelijk vanaf 60 jaar mits er in de sector een cao over gesloten is; voortaan wil de minister daarover echter individuele overeenkomsten tussen werknemer en werkgever mogelijk maken en eventueel loonverlies zou gedekt worden door een premie betaald door de werkgever of door het Fonds voor bestaanszekerheid. Eigenlijk neigt dit naar een vorm van arbeidsduurvermindering met compensatie van loonverlies. Kan de minister aangeven hoeveel personen van deze maatregel genieten, opgedeeld per sector evenals een eerste evaluatie van de resultaten van de maatregel?

la taxe sur les sodas. L'affirmation selon laquelle ces mesures conduisent à la création d'emplois est également inexacte. L'emploi a certes augmenté, mais des études universitaires du professeur Gert Peersman (U Gent), entre autres, montrent que c'est grâce à la croissance économique au niveau européen; de plus, l'emploi dans le reste de la zone euro croît deux fois plus vite qu'en Belgique, tout comme notre croissance économique est plus faible.

Les systèmes de génération de revenus supplémentaires tels que les flexi-jobs et les revenus supplémentaires non imposés conduisent plutôt à un dumping social intra-belge et à un sous-financement de la sécurité sociale car ils bénéficient de régimes de cotisations différents. Le SPF Finances a également calculé une diminution des recettes de la sécurité sociale de 140 millions d'euros en raison de la possibilité de gagner jusqu'à 6 000 euros par an en revenus supplémentaires non imposés, et le Conseil national du travail a également évoqué à cet égard le dumping social et le démantèlement du système de sécurité sociale.

Le fait qu'en améliorant la compétitivité, on accélère la croissance économique et stimule ainsi l'emploi (qualitatif) semble alléchant en théorie, mais en réalité, il en va tout autrement.

M. Daerden commente ensuite quelques points concrets de la note de politique générale:

— Réintégration des malades de longue durée: la ministre prétend que sa politique porte ses fruits et qu'elle tient à continuer dans cette voie. Il s'agit d'un objectif louable en soi, mais en décembre 2017, il s'est avéré que seuls 6 % des parcours de réintégration étaient couronnés de succès (282 travailleurs en réintégration complète); quels sont, une année plus tard, les résultats de l'évaluation réalisée par le CNT à la demande de la ministre et quelles modifications de loi la ministre opérera-t-elle en conséquence?

— Fins de carrière en douceur: actuellement, cette possibilité existe à partir de 60 ans pourvu qu'une CCT sectorielle ait été conclue en la matière. La ministre tient désormais à permettre la conclusion de conventions individuelles entre le travailleur et l'employeur à ce sujet et l'éventuelle perte de salaire serait couverte par une prime versée par l'employeur ou par le Fonds de sécurité d'existence. Voilà qui tend en fait vers une forme de réduction de la durée du travail avec compensation de la perte salariale. La ministre peut-elle indiquer le nombre de personnes qui bénéficient de cette mesure et fournir une ventilation sectorielle ainsi qu'une première évaluation des résultats de la mesure?

— Ziekte-uitkering voor 65-plussers: momenteel vallen zieke 65-plussers na één maand gewaarborgd loon terug op hun pensioen. De minister stelt voor deze termijn te verlengen tot zes maanden waarna de 65-plusser terugvalt op zijn pensioen. Zal deze periode van zes maanden dan meegenomen worden in de berekening van het pensioen van de werknemer? Overigens zou deze maatregel volgens de minister van Pensioenen tot 2020 een besparing betekenen van 14,6 miljoen euro op de pensioenuitgaven, maar wat is anderzijds de kost ervan voor de sociale zekerheid en over hoeveel personen gaat het volgens de actuele statistieken?

— Automatische toekenning van rechten: de minister verwijst naar een groot aantal burgers dat zijn sociale rechten niet opneemt; over hoeveel mensen gaat het dan en over welke sociale rechten? De lancering van een website en app is lovenswaardig, maar het is genoegzaam bekend dat de minstbedeelden minder toegang hebben tot het internet en informaticatoepassingen. Heeft de minister hiermee rekening gehouden en hoe gaat ze daaraan verhelpen?

Mevrouw Stéphanie Thoron (MR) onderschrijft de inhoud van de Beleidsnota en ziet er een weerspiegeling in van het regeringsbeleid gericht op jobcreatie. De verlaging van de werkgeversbijdragen leidt tot competitievere bedrijven, meer werkgelegenheid en grotere koopkracht. De vrijstelling, bij een eerste aanwerving, van basiswerkgeversbijdragen voor de levensduur van de onderneming en de bijdragevermindering tot de zesde werknemer zijn een zeer sterke stimulans voor bedrijven om mensen aan te werven en verhogen tegelijk hun concurrentiekracht. De spreekster wijst verder op de verhoging van de welvaartsenveloppe, de focus op preventie van arbeidsongeschiktheid en actief herstel, de aandacht voor arbeidsgerelateerde psychosociale aandoeningen en burn-out.

Kan de minister wat meer duiding geven bij de besluiten van de werkgroep *Back to Work* betreffende de re-integratietrajecten, met name welke maatregelen vereist zijn om deze trajecten te optimaliseren?

De minister kondigt, in het luik “ontwikkeling en beter gebruik van de kennis in de verzekeringsgeneeskunde”, de opstelling van richtlijnen aan voor het voorschrijven van arbeidsongeschiktheidsperiode. Hierover ontstond nogal wat ophef; kan de minister daarom deze maatregel nader toelichten en bevestigen dat er geen sprake is van dwingende voorschriften maar slechts van aanbevelingen die de arts een referentiekader bieden, steeds met behoud van diens therapeutische vrijheid. De arts moet

— Indemnité de maladie pour les personnes âgées de plus de 65 ans: actuellement, les personnes âgées de plus de 65 ans qui tombent malades bénéficient, après un mois de salaire garanti, de leur pension. La ministre propose de porter ce délai à 6 mois, après quoi la personne âgée de plus de 65 ans bénéficiera de sa pension. Cette période de 6 mois interviendrait-elle alors également dans le calcul de la pension du travailleur? Selon le ministre des Pensions, cette mesure représenterait du reste jusqu'en 2020 une économie de 14,6 millions d'euros sur les dépenses de pension, mais quel est, d'autre part, son coût pour la sécurité sociale et combien de personnes concerne-t-elle selon les statistiques actuelles?

— Octroi automatique des droits: la ministre renvoie au grand nombre de citoyens qui ne recourent pas à leurs droits sociaux. De combien de personnes s'agit-il et de quels droits sociaux s'agit-il? Le lancement d'un site internet et d'une application est louable, mais nul n'ignore que les personnes défavorisées ont moins accès à l'internet et aux applications informatiques. La ministre en a-t-elle tenu compte et comment peut-elle y remédier?

Mme Stéphanie Thoron (MR) souscrit au contenu de la note de politique générale, qui traduit bien la politique gouvernementale axée sur la création d'emploi. La réduction des cotisations patronales renforce la compétitivité des entreprises, favorise l'emploi et augmente le pouvoir d'achat. L'exonération, lors de l'engagement d'un premier salarié, des cotisations patronales de base pendant toute la durée de vie de l'entreprise, ainsi que la réduction des cotisations jusqu'au sixième salarié, sont de nature à encourager fortement les entreprises à recruter du personnel tout en augmentant leur compétitivité. L'intervenante pointe également l'augmentation de l'enveloppe bien-être, l'accent mis sur la prévention de l'incapacité de travail et sur la reprise active et l'attention accordée aux affections psychosociales liées au travail et au *burnout*.

La ministre pourrait-elle apporter des précisions quant aux conclusions du groupe de travail *Back to Work* concernant les trajets de réintégration et en particulier quant aux mesures à prendre pour optimiser ces trajets?

Dans le volet “Développement et meilleure utilisation des connaissances en matière de médecine d'assurance”, la ministre annonce l'élaboration de directives pour la prescription de la période d'incapacité de travail. Il s'agit d'une mesure polémique. La ministre pourrait-elle expliquer plus en détail cette mesure et confirmer qu'il s'agit non d'imposer des directives contraignantes, mais de prendre des recommandations qui offrent au médecin un cadre de référence, tout en garantissant

zijn totale vrijheid behouden en op het niet navolgen van de richtlijnen mogen dan ook geen sancties staan.

Zijn er cijfers beschikbaar, per gewest, betreffende het aantal *flexi-jobs*? De invoering van “plussen”, het beperkt onbelast bijverdienen bovenop de beroepsinkomsten via maatschappelijk nuttig werk, heeft gunstige effecten. Wellicht kan de communicatie hierover nog verbeteren zodat nog meer mensen van deze regeling gebruik gaan maken?

Verloopt de automatische toekenning van rechten verbonden aan het sociaal statuut middels de buffergegevensbank (ontwikkeld door de Kruispuntbank Sociale Zekerheid) vlot? Gebeurt dit op vrijwillige basis en zijn er stimulansen om instanties ertoe aan te zetten dit systeem te gebruiken? De mobiele toepassing zoals website en app zijn stellig positief, maar men dient er wel oog voor te hebben dat de meest kwetsbare personen niet uit de boot zouden vallen.

De minister somt een rist voorstellen op ter verbetering van het statuut van vrijwilligers; wanneer zal ze deze voorstellen indienen? Kan de minister haar voorstellen ter uitvoering van de wet inzake mantelzorgers wat ruimer toelichten en een overzicht geven van de realisaties tot op heden?

Kan de minister een budgettair bilan opmaken van de sociale zekerheid en wat zijn de grote evoluties inzake ontvangsten en inkomsten ervan?

De heer Stefaan Vercamer (CD&V) onderschrijft de uitgangspunten van de Beleidsnota maar wenst nog een aantal verduidelijkingen.

In verband met de uitbreiding van de doelgroepvermindering eerste aanwervingen voor zelfstandigen: indien de nieuwe werkgever samen met andere werkgevers behoort tot een ruimere technische bedrijfseenheid, dan mag de doelgroepvermindering niet toegepast worden als nieuwe aanwervingen de vervanging betreffen van een werknemer die in de loop van de 12 maanden voorafgaand aan de indienstneming in dezelfde technische bedrijfseenheid op dezelfde locatie werkzaam is geweest. Over het begrip “nieuwe werkgever” bestaan in de praktijk interpretatieproblemen, vooral wanneer een onderneming stopgezet wordt en vervolgens wordt overgenomen; de vraag rijst of het dan om een nieuwe activiteit gaat dan wel de loutere verderzetting betreft van de vorige activiteit? Controleurs schijnen deze regel verschillend te interpreteren wat leidt tot

le respect de la liberté thérapeutique. Le médecin doit conserver une totale liberté. Le non-respect des directives ne doit donc pas être sanctionné.

Y a-t-il des statistiques disponibles concernant le nombre de *flexi-jobs*, ventilé par Région? L'introduction du système des activités complémentaires, qui offre la possibilité de percevoir en sus des revenus professionnels des revenus complémentaires partiellement exemptés d'impôts en effectuant du travail utile à la société, a des effets positifs. Peut-être la communication à ce sujet pourrait-elle encore être améliorée afin qu'un plus grand nombre de personnes aient recours à ce système.

L'octroi automatique de droits liés au statut social par le biais de la base de données tampon (développée par la Banque Carrefour de la Sécurité Sociale) fonctionne-t-il bien? Cela se fait-il sur une base volontaire et a-t-on prévu des incitants pour encourager les instances à utiliser ce système? Les applications mobiles telles que le site internet et l'appli sont certainement positives, mais il faut veiller à ce que les personnes les plus vulnérables ne soient pas laissées pour compte.

La ministre énumère toute une série de propositions visant à améliorer le statut des volontaires; quand déposera-t-elle ces propositions? La ministre peut-elle expliciter un peu ses propositions visant à exécuter la loi relative aux aidants proches et donner un aperçu de ce qui a déjà été accompli dans ce domaine?

La ministre peut-elle dresser un bilan budgétaire de la sécurité sociale et indiquer quelles sont les principales évolutions sur le plan des recettes?

M. Stefaan Vercamer (CD&V) souscrit aux orientations la note de politique générale mais souhaite un certain nombre de précisions.

En ce qui concerne l'extension de la réduction groupe-cible pour les premiers engagements: si le nouvel employeur appartient, avec d'autres employeurs, à une unité technique plus large de l'entreprise, la réduction groupe-cible ne peut être appliquée lorsque les nouveaux engagements concernent le remplacement d'un travailleur qui était actif au sein de la même unité technique de l'entreprise, établie au même endroit, au cours des 12 mois précédant l'engagement. Dans la pratique, la notion de “nouvel employeur” pose des problèmes d'interprétation, surtout lorsqu'une entreprise cesse ses activités et est ensuite reprise; la question se pose alors de savoir s'il s'agit d'une nouvelle activité ou simplement de la poursuite de l'activité précédente. Il semble que les contrôleurs n'interprètent pas tous cette règle de la même manière, ce qui est une source

rechtsonzekerheid. Kan de minister verduidelijken hoe de notie “nieuwe werkgever” moet worden ingevuld wanneer een onderneming of zelfstandige activiteit wordt stopgezet en daarna op dezelfde locatie een andere onderneming of zelfstandige activiteit wordt geëxploiteerd? Welke criteria gelden volgens de minister om te bepalen of die andere onderneming of zelfstandige activiteit nieuw is dan wel een verderzetting van de eerste onderneming of zelfstandige activiteit? Kan de minister bevestigen dat, wanneer een onderneming of zelfstandige activiteit wordt stopgezet en daarna op dezelfde locatie een andere onderneming of zelfstandige activiteit wordt geëxploiteerd, deze onderneming of zelfstandige activiteit nieuw is indien ze geen verband houdt met de eerdere onderneming of zelfstandige activiteit en zich richt op een andere markt en cliënteel? En wat dan indien de nieuwe onderneming of zelfstandige activiteit wel verband houdt met de vorige met dezelfde markt en cliënteel? Kan de minister verduidelijken wat de gevolgen zijn in beide geschetste situaties voor het al dan niet behoud of teruggave van de genoten steun. De heer Vercamer diende hierover reeds een schriftelijke vraag in maar kreeg daarop nog geen antwoord.

De mobiliteitsvergoeding was vooral een vorm van loonoptimalisatie terwijl het mobiliteitsbudget, door de voorwaarden van besteding en de parafiscale behandeling ervan, wel een betere stimulans is om duurzame mobiliteitskeuzes te maken. Wat is de verhouding tussen de mobiliteitsvergoeding en het mobiliteitsbudget? Hebben werknemers die hun bedrijfswagen inruilen nog recht op een mobiliteitsbudget? Zijn de sociale en fiscale voordelen voor de alternatieve vervoermiddelen binnen het mobiliteitsbudget gunstiger dan de mobiliteitsvergoeding? Dit is noodzakelijk om het mobiliteitsbudget tot een succes te maken en mensen te sturen naar duurzame mobiliteit.

Wat zijn de voornaamste resultaten van de evaluatie van de re-integratietrajecten door de sociale partners en welke voorstellen zal de minister doen om de hiaten in de wetgeving weg te werken en wanneer plant ze deze in te dienen? Een van de problemen met de progressieve werkhervatting is dat er altijd mensen zijn die na hun ziekte enkel nog deeltijds kunnen werken en waardoor ze dan bij een nieuwe ziekte een lager vervangingsinkomen zullen genieten. Wellicht is er meer communicatie nodig over de progressieve werkhervatting die toelaat om, door de cumulatie van het loon met een deel van de uitkering, van het volledige vangnet van de sociale zekerheid te blijven genieten.

d'insécurité juridique. La ministre peut-elle préciser ce qu'il faut entendre par “nouvel employeur” en cas d'arrêt de l'activité d'une entreprise ou d'un travailleur indépendant et d'une reprise de l'exploitation au même endroit par une autre entreprise ou un autre travailleur indépendant? Quels critères devraient, selon la ministre, permettre de déterminer si l'activité de cette autre entreprise ou l'activité indépendante est nouvelle ou simplement la poursuite de l'activité précédente? La ministre peut-elle confirmer que lorsqu'une entreprise ou un indépendant met fin à son activité et que cette activité est ensuite exploitée au même endroit par une autre entreprise ou par un autre indépendant, cette entreprise ou cette activité indépendante est nouvelle si elle n'a aucun lien avec l'entreprise ou l'activité indépendante précédente et qu'elle vise un autre marché et une autre clientèle? À l'inverse, que se passe-t-il si la nouvelle entreprise ou activité indépendante est bel et bien liée à la précédente et vise le même marché et la même clientèle? La ministre peut-elle préciser quels effets ces deux situations ont sur le plan de la conservation ou de la restitution de l'aide accordée? M. Vercamer a déjà adressé une question écrite à la ministre à ce sujet mais n'a pas encore obtenu de réponse.

L'allocation de mobilité était surtout une forme d'optimisation salariale, tandis que le budget mobilité constitue, de par ses conditions d'octroi et son régime parafiscal, un meilleur incitant susceptible d'entraîner des choix privilégiant la mobilité durable. Quel est le lien entre l'allocation de mobilité et le budget mobilité? Les travailleurs qui renoncent à leur voiture de société ont-ils encore droit à un budget mobilité? Les avantages sociaux et fiscaux prévus pour les moyens de transport alternatifs dans le cadre du budget mobilité sont-ils plus avantageux que l'allocation de mobilité? C'est une nécessité si l'on veut faire en sorte que le budget mobilité soit une réussite et orienter les gens vers la mobilité durable.

Quels sont les principaux résultats de l'évaluation des parcours de réintégration par les partenaires sociaux? Que propose la ministre afin de combler les lacunes de la législation et quand prévoit-elle de déposer ses propositions? Un des problèmes de la reprise progressive du travail est qu'il y a toujours des personnes qui, après leur maladie, ne peuvent plus travailler qu'à temps partiel, si bien qu'en cas de nouvelle maladie, elles n'ont plus droit qu'à un revenu de remplacement inférieur. Il faudrait sans doute davantage communiquer à propos de la reprise progressive du travail, car cette formule permet, en cumulant le salaire avec une partie de l'allocation, de continuer à bénéficier de la totalité du filet de sécurité de la sécurité sociale.

Voor werknemers waarvan de arbeidsovereenkomst beëindigd wordt wegens medische overmacht maar die wel nog in staat zijn om ander werk uit te voeren, dient de werkgever te voorzien in outplacement. Volgens de sociale partners zijn de outplacementkantoren hiertoe niet uitgerust en is een individuele begeleiding op basis van afspraken tussen werkgever, werknemer en bedrijfsarts aangewezen. Zal de minister met dit advies rekening houden?

Waarom vermeldt de Beleidsnota niets meer over de hervorming van het ziektepensioen voor ambtenaren die vorig jaar werd aangekondigd? Komt hier nog een aanpassing?

Wat betreft het “plussen” tonen de door de minister opgegeven cijfers betreffende verenigingswerk de noodzaak van deze maatregelen aan. De diensten van burger tot burger blijven echter zeer beperkt en controle hierop is moeilijk. Heeft de minister al resultaten over de opvolging hiervan?

De spreker vraagt tevens aandacht voor de noodzaak van voldoende financiering van de sociale zekerheid die door bepaalde maatregelen zoals flexi-jobs wel dreigt te verminderen. Men dient erover te waken dat dergelijke maatregelen het financieel evenwicht niet in gevaar brengen.

De heer Egbert Lachaert (Open Vld) wijst erop dat de Beleidsnota het succesvolle regeringsbeleid weerspiegelt om middels verlaging van de lasten op arbeid de werkgelegenheid aan te zwengelen. De spreker overloopt een aantal concrete punten:

— Mobiliteitsbudget: de bedoeling hiervan is om werknemers een maximaal aantal alternatieven aan te bieden en om de verplaatsingen te verminderen. Weet de minister wanneer het ontwerp betreffende de versoepeling van de mobiliteitsvergoeding zal worden ingediend, aangezien de streefdatum voor de inwerkingtreding van het mobiliteitsbudget 1 januari 2019 is en beide best op mekaar worden afgestemd?

— Zachte landingsbanen: de vereiste om dit bij cao te regelen, verdwijnt op 1 januari 2019. Bij de reguliere landingsbanen, waarbij de RVA de uitkering betaalt, zal de leeftijdsgrens opschuiven naar 60 jaar. In welke mate verwacht de minister dat dit gunstig zal zijn voor het systeem van de zachte landingsbanen?

— Flexi-jobs: wat zijn de toekomstverwachtingen van de minister inzake het gebruik van dit systeem?

Pour les travailleurs dont le contrat de travail est rompu pour cause de force majeure médicale mais qui sont encore capables d'effectuer d'autres tâches, l'employeur doit proposer un reclassement (*outplacement*). Les partenaires sociaux estiment que les agences d'outplacement ne sont pas équipées pour répondre à cette demande et qu'il faut dès lors privilégier un accompagnement individuel basé sur des accords entre l'employeur, le travailleur et le médecin du travail. La ministre tiendra-t-elle compte de cet avis?

Pourquoi la note de politique générale est-elle muette à propos de la réforme de la pension de maladie des fonctionnaires qui avait été annoncée l'année passée? Une adaptation de ce régime est-elle toujours prévue?

En ce qui concerne l'activité complémentaire, les chiffres communiqués par la ministre à propos du travail associatif montrent que ces mesures sont nécessaires. Toutefois, les services de citoyen à citoyen restent très limités et leur contrôle est difficile. La ministre a-t-elle déjà des résultats du suivi de ce type de services?

L'intervenant demande également que l'on veille à assurer un financement suffisant de la sécurité sociale, financement qui risque de diminuer sous l'effet de certaines mesures telles que les flexi-jobs. Il faut veiller à ce que de telles mesures ne compromettent pas l'équilibre financier.

M. Egbert Lachaert (Open Vld) souligne que la note de politique générale est un reflet de la réussite de la politique gouvernementale, qui est de soutenir l'emploi en réduisant les charges pesant sur le travail. L'intervenant passe en revue quelques points concrets:

— Budget mobilité: l'idée de cette formule est d'offrir aux travailleurs le plus large éventail possible d'alternatives de mobilité et de réduire les déplacements. La ministre sait-elle quand le projet relatif à l'assouplissement de l'allocation de mobilité sera déposé, sachant que la date proposée pour l'entrée en vigueur du budget mobilité est le 1^{er} janvier 2019 et qu'il serait préférable que les deux mesures soient coordonnées?

— Fins de carrière en douceur: la nécessité de régler cette matière par le biais d'une CCT disparaît au 1^{er} janvier 2019. Pour les fins de carrière normales, avec allocation payée par l'ONEM, la limite d'âge sera portée à 60 ans. Dans quelle mesure la ministre estime-t-elle que cette mesure sera bénéfique pour le système des fins de carrière en douceur?

— Flexi-jobs: quelles sont les attentes de la ministre quant à l'utilisation future de ce système?

— “Plussen”: zijn hierover recente cijfers beschikbaar die toelaten de effecten ervan beter te kunnen beoordelen?

Mevrouw Meryame Kitir (sp.a) verwijst naar een aantal schriftelijke vragen die ze stelde over cijfergegevens inzake de maatregelen voor re-integratie, waarop tot nog toe echter geen antwoord kwam. In hun advies nr. 2 099 van de NAR van 25 september 2018 klagen de sociale partners trouwens eveneens over het gebrek aan gegevens om een degelijke evaluatie te kunnen uitvoeren, hoewel het KB van 8 november 2016 daarin voorziet. Dit KB bepaalt onder meer dat ten laatste twee maanden na de aangifte van de arbeidsongeschiktheid de adviserend geneesheer, op basis van het medisch dossier van de gerechtigde, een eerste inschatting van diens restcapaciteiten op maakt, met een onderscheid naargelang de persoon al dan niet verbonden is door een arbeidsovereenkomst op het ogenblik van deze evaluatie. Zijn er cijfers over de vier categorieën waarin mensen geklasseerd werden overeenkomstig het KB van 8 november 2016 (werkhervatting mogelijk na zes maanden, werkhervatting onmogelijk, werkhervatting voorlopig onmogelijk, werkhervatting lijkt mogelijk te zijn door het aanbieden van aangepast werk of ander werk)? Hoe vaak werden mensen doorgestuurd na verloop van de vermelde zes maanden, hoe vaak is er overleg geweest met de preventie-adviseur? Deze cijfers zijn nodig om te evalueren of het re-integratietraject al dan niet werkt. Wanneer zal de minister antwoorden op het advies nr. 2 099 van de NAR van 25 september 2018?

Blijkens de gegevens in de Beleidsnota zijn er inderdaad jobs bijgekomen, maar aangezien de banengroei in België uiteindelijk slechts de helft bedraagt van het Europees gemiddelde, rijst de vraag of daar wel voldoende inspanningen zijn geleverd.

De passus in de Beleidsnota over de zachte landingsbanen klinkt wat hypocriet aangezien regering de voorwaarden hiervoor steeds heeft verhoogd. Waar dit voorheen een collectief systeem was, wordt dit nu overgelaten aan de individuele willekeur van de werkgevers waardoor slechts 7 personen momenteel van dit regime genieten. Ook hierover is trouwens een unaniem negatief advies vanwege de NAR, hoe gaat de minister hierop reageren? Bovendien zet de regeling via individuele afspraken de deur open voor frauduleuze afspraken, hoe gaat de minister dergelijke constructies vermijden?

— Activité complémentaire: existe-t-il des statistiques récentes qui permettraient de mieux évaluer les effets de ces activités complémentaires?

Mme Meryame Kitir (sp.a) renvoie à une série de questions écrites qu'elle a posées concernant les données chiffrées relatives aux mesures de réintégration, lesquelles sont toutefois restées sans réponse jusqu'à présent. Dans leur avis n° 2 099 du CNT du 25 septembre 2018, les partenaires sociaux se plaignent d'ailleurs également de l'absence de données permettant de réaliser une évaluation de qualité, et ce bien que l'arrêté royal du 8 novembre 2016 le prévoie. Cet arrêté royal prévoit notamment qu'au plus tard deux mois après la déclaration d'incapacité de travail, le médecin-conseil effectue, sur base du dossier médical du titulaire, une première analyse des capacités restantes du titulaire, avec une distinction selon que ce dernier est lié ou non par un contrat de travail au moment de cette analyse. Dispose-t-on de chiffres concernant les quatre catégories dans lesquelles les personnes étaient classées conformément à l'arrêté royal du 8 novembre 2016 (reprise du travail possible après six mois, reprise du travail impossible, reprise du travail momentanément impossible, la reprise du travail semble possible par la proposition d'un travail adapté ou un autre travail)? Avec quelle fréquence des personnes étaient-elles renvoyées au terme des six mois précités, avec quelle fréquence y a-t-il eu une concertation avec le médecin-conseil? Ces chiffres sont nécessaires afin d'évaluer si le trajet de réintégration fonctionne ou pas. Quand la ministre répondra-t-elle à l'avis n° 2 099 du CNT du 25 septembre 2018?

D'après les données figurant dans la note de politique générale, des emplois supplémentaires ont en effet été créés, mais vu que la croissance du nombre d'emplois en Belgique ne représente finalement que la moitié de la moyenne européenne, la question se pose de savoir si des efforts suffisants ont bel et bien été consentis à cet égard.

Le passage de la note de politique générale concernant le système des fins de carrière en douceur paraît quelque peu hypocrite compte tenu des conditions sans cesse plus strictes que le gouvernement a imposées pour pouvoir en bénéficier. Alors qu'il s'agissait autrefois d'un système collectif, il est à présent laissé au libre arbitre des employeurs, ce qui a pour effet que seules 7 personnes bénéficient actuellement de ce système. Le CNT a d'ailleurs également émis un avis unanimement négatif à cet égard. Comment la ministre va-t-elle réagir? Qui plus est, le système recourant à des accords individuels ouvre la porte à des accords frauduleux. Comment la ministre va-t-elle éviter de tels montages?

De hervorming van het systeem van progressieve werkhervatting maakt dat mensen met lage lonen tot 300 euro per maand minder zullen overhouden. Ook hier vragen de sociale partners trouwens een herziening. Wat zijn de plannen van de minister hieromtrent?

Wat zijn de concrete plannen van de minister inzake het opstellen van richtlijnen voor het voorschrijven van arbeidsongeschiktheidsperiode, op basis van de studie van het Nationaal College voor sociale verzekeringsgeneeskunde? Hoe bindend zijn deze richtlijnen per pathologie en wat zijn de gevolgen als de norm wordt overschreden, kan de minister hier toelichting bij geven?

Wat de eigenlijke begroting betreft, schrijft de minister dat er verder werk wordt gemaakt van de strijd tegen armoede en dat er een bedrag van 80 miljoen euro wordt voorafgenomen van de welvaartsenveloppe voor 2019 om onder meer de armoede van gezinnen te bestrijden met sociale integratietoelagen. Op welk conto komt die 80 miljoen euro dan en houdt dit een belofte in van de regering om alle uitkeringen op te trekken tot aan de Europese minimumgrens?

De Algemene Toelichting vermeldt dat diverse maatregelen betreffende het ziektekapitaal van het Federaal ambt een rendement zullen opleveren van 17 miljoen euro via een harmonisering tussen de verschillende statuten. Een alomvattende en opwaartse harmonisering zou positief zijn, maar door de gefragmenteerde aanpak van de regering, met telkens een herziening naar beneden toe, dreigt dit een neerwaartse harmonisering te worden.

Mevrouw Catherine Fonck (cdH) onderschrijft de vier krachtlijnen van de Beleidsnota maar heeft twijfels over de efficiëntie van het gevoerde beleid om de doelstellingen te bereiken. De Belgische sociale indicatoren lopen trouwens achter op de Europese: de Belgische economie groeit trager en ondanks de gunstige conjunctuur slaagt de regering er niet de doelstellingen vooropgesteld in de Europese 2020-strategie te halen.

Ook in de strijd tegen armoede en sociale uitsluiting halen we de Europese norm niet: het aantal personen onder de armoedegrens is, volgens de cijfers van de FOD Sociale zekerheid, tussen 2014 en 2017 met 102 000 gestegen – een schril contrast met de regeringsdoelstelling om dit aantal met 380 000 eenheden te verlagen in dezelfde periode. In de groep met laagste inkomens blijft het aantal personen dat medische zorgen uitstelt ook groter dan het Europees gemiddelde.

La réforme du système de reprise progressive du travail a pour conséquence que les personnes dont le salaire est modeste perdront jusqu'à 300 euros par mois. Les partenaires sociaux demandent d'ailleurs aussi la révision du système. Quels sont les projets de la ministre à cet égard?

Quels sont les projets concrets de la ministre concernant l'élaboration de directives en vue de la prescription de périodes d'incapacité de travail sur la base de l'étude du Collège national de Médecine d'Assurance sociale? Dans quelle mesure ces directives sont-elles contraignantes par pathologie et quelles sont les conséquences en cas de dépassement de la norme? La ministre peut-elle donner des précisions à cet égard?

En ce qui concerne le budget proprement dit, la ministre écrit que la lutte contre la pauvreté est poursuivie et qu'un montant de 80 millions d'euros est prélevé de l'enveloppe bien-être pour 2019 pour lutter contre la pauvreté des familles en augmentant les allocations d'intégration sociale. Sur quel compte ces 80 millions d'euros sont-ils versés et cela implique-t-il une promesse du gouvernement de relever toutes les allocations jusqu'au seuil européen?

L'Exposé général précise que diverses mesures concernant le capital maladie du pouvoir fédéral généreront un rendement de 17 millions d'euros par le biais d'une harmonisation entre les différents statuts. Une harmonisation globale vers le haut serait positive, mais elle risque de devenir une harmonisation vers le bas en raison de l'approche fragmentée du gouvernement prévoyant à chaque fois une révision à la baisse.

Mme Catherine Fonck (cdH) souscrit aux quatre lignes de force de la note de politique générale, mais doute de l'efficacité de la politique menée pour atteindre les objectifs. D'ailleurs, les indicateurs sociaux belges sont à la traîne par rapport aux indicateurs européens: l'économie belge croît plus lentement et, malgré la conjoncture favorable, le gouvernement ne parvient pas à atteindre les objectifs fixés dans la stratégie Europe 2020.

Nous n'atteignons pas non plus la norme européenne dans la lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale: d'après les chiffres du SPF Sécurité sociale, 102 000 personnes de plus vivaient sous le seuil de pauvreté entre 2014 et 2017, ce qui est en totale contradiction avec l'objectif du gouvernement de réduire ce nombre de 380 000 unités sur la même période. Dans le groupe des revenus les plus faibles, le nombre de personnes qui reportent des soins médicaux reste également supérieur à la moyenne européenne.

Mevrouw Fonck gaat vervolgens in op een aantal concrete punten:

— Re-integratietrajecten: beschikt de minister over een recente evaluatie hiervan, want momenteel bestaat hierover geen duidelijk overzicht waardoor men het beleid ook niet kan beoordelen.

— Begeleiding van zieken naar job re-integratie: het zou efficiënter zijn om dit ook stroomopwaarts aan te pakken, op het ogenblik dat mensen ziek zijn maar zich nog steeds op de arbeidsmarkt bevinden. Er zijn weliswaar de positieve maatregelen inzake burn-out en het lagerugprogramma, maar er zijn onvoldoende initiatieven om te vermijden dat de vele chronisch zieken die nog aan het werk zijn toch arbeidsongeschikt zouden worden en vervolgens in een re-integratietraject terechtkomen. Het gaat onder meer om migrainelijders en zware reumapatiënten waar men een beleid zou kunnen voeren dat veel meer op preventie gericht is.

— Zachte landingsbanen: de voorgestelde maatregelen lijken weinig doortastend, kan de minister cijfers geven over het aantal personen dat hier werkelijk van geniet? Er is wellicht ruimte voor een ambitieuzer beleid om zowel de bestaande regeling aan te passen alsook om er andere kwantitatieve en kwalitatieve eindeloopbaan-maatregelen mee in te betrekken met het oog op samenhang. Momenteel zijn sommige beleidsmaatregelen immers tegengesteld aan mekaar.

— Ontwikkeling en beter gebruik van de kennis van de verzekeringsgeneeskunde: de lijst van 8 pathologieën waarvoor de minister richtlijnen wenst op te stellen voor het voorschrijven van de arbeidsongeschiktheidsperiode, bevat een aantal zeer ernstige pathologieën als borstkanker en cardiovasculaire aandoeningen waarvoor men onmogelijk richtlijnen kan opstellen gezien de grote verscheidenheid in deze pathologieën (ernst, stadium, complicaties, respons op de behandeling ...). Bovendien dreigt dit ook het medisch geheim en de therapeutische vrijheid aan te tasten aangezien men op deze wijze ook arbeidsongeschiktheidsperiodes gaat repertoriëren die buiten de beoogde richtlijnen vallen.

— Jonge ouders: dit onderdeel bevat een aantal positieve maatregelen maar heel wat wetsvoorstellen wachten nog steeds op behandeling, om de woon-werkbalans te verbeteren. Zo is er bijvoorbeeld nog steeds een ongelijke behandeling tussen private en de publieke sector aangezien loontrekkenden mogelijk tot vijf weken verlof verliezen na de bevalling mochten ze die al eerder tijdens de zwangerschap hebben moeten opnemen wegens medische noodzaak of wettelijke

Mme Fonck aborde ensuite une série de points concrets:

— Trajets de réintégration: la ministre dispose-t-elle d'une évaluation récente en la matière car il n'existe actuellement aucun aperçu clair à cet égard, ce qui empêche d'évaluer la politique.

— Accompagnement des malades durant le trajet de réintégration sur le marché du travail: il serait plus efficace d'agir également en amont, à savoir au moment où les personnes sont malades mais se trouvent encore sur le marché du travail. En dépit des mesures positives en matière de *burn out* et du programme-dos, il n'y a pas suffisamment de mesures pour éviter que les nombreux malades chroniques qui sont encore au travail se retrouvent en situation d'incapacité de travail et ensuite dans un trajet de réintégration. Il s'agit notamment de patients souffrant de migraines et de rhumatismes sévères pour lesquels une politique beaucoup plus axée sur la prévention pourrait être menée.

— Les fins de carrière en douceur: les mesures proposées semblent peu énergiques. La ministre peut-elle donner des chiffres concernant le nombre de personnes qui en bénéficient réellement? Une politique plus ambitieuse est sans doute envisageable, tant pour adapter le système existant que pour y intégrer d'autres mesures quantitatives et qualitatives de fin de carrière par souci de cohérence. Actuellement, certaines politiques se contredisent en effet l'une l'autre.

— Développement et meilleure utilisation des connaissances en matière de médecine d'assurance: la liste de 8 pathologies pour lesquelles la ministre souhaite élaborer des directives en vue de la prescription de la période d'incapacité de travail, contient une série de pathologies très graves, telles que le cancer du sein et des maladies cardiovasculaires pour lesquelles il n'est pas possible d'élaborer des directives compte-tenu de la grande variabilité de ces pathologies (gravité, stade, complications, réponse au traitement ...). Cela risque en outre de porter atteinte au secret médical et à la liberté thérapeutique dès lors que des durées d'incapacité ne relevant pas des directives en question seront ainsi répertoriées.

— Jeunes parents: une série de mesures positives figurent dans cette partie mais de nombreuses propositions de loi sont toujours en attente de pouvoir être examinées et concrétisées pour améliorer la conciliation travail-famille. Ainsi, par exemple subsiste une inégalité de traitement entre les secteurs privé et public car il se peut que des salariées perdent jusqu'à cinq semaines de congé après l'accouchement si elles ont déjà dû les prendre auparavant durant la grossesse par nécessité

verplichting tot spreiding. Er is hierover een wetsvoorstel ingediend om deze discriminatie van werknemers uit te wissen.

— Mobiliteitsbudget: het bestaande systeem *cash for car* is niet doeltreffend; kan de minister het nieuwe voorstel waarvan sprake voor werknemers nader toelichten? De spreker verwijst tevens naar haar reeds lang ingediende wetsvoorstel betreffende een werkelijk mobiliteitsbudget.

— Sociaal akkoord in de gezondheidssector: het is goed dat verpleegsters zouden meegenomen worden in het overleg over de uitrol van het IF-IC-classificatiemodel, maar ook de situatie van onder andere de ziekenhuisapothekers, de ziekenhuiskinesisten en de ziekenhuisbemiddelaars stelt problemen en deze zouden dus ook in de uitrol moeten worden meegenomen.

Mevrouw Sarah Schlitz (Ecolo-Groen) overloopt enkele krachtlijnen van de beleidsnota.

— Versterking en uitbreiding van de doelgroepvermindering eerste indienstneming: de eerste aanwervingen stimuleren is een maatregel die gunstig is voor de werkgelegenheid en voor de zelfstandigen en de kmo's die nog geen personeel in dienst hebben, maar de administratieve demarches blijven zwaar en de sociale normen en wetgevingen zijn heel complex. Bovendien doen deze maatregelen, gelinkt aan de taxshift, vragen rijzen inzake de financiering van de sociale zekerheid van de werknemers, tegen een achtergrond van verminderde RSZ-bijdragen. Heeft men een duidelijk zicht op de kosten van deze maatregel en de mogelijke terugverdieneffecten?

De minister kondigt acties aan op basis van het rapport over de *non take-up* van deze maatregel. Hoe zal zij deze regeling beter bekend maken bij de werkgevers?

— Mobiliteitsbudget: met het mobiliteitsbudget en de *cash for cars* doet de regering twee maatregelen naast elkaar bestaan, wat de taak van de werkgevers zal bemoeilijken en het systeem weinig duidelijk zal maken voor de werknemers. Het *cash for cars*-systeem is tot nog toe trouwens volstrekt ondoeltreffend gebleken want twee maanden na de invoering ervan hebben slechts 23 werknemers van 22 bedrijven ervoor gekozen hun bedrijfswagen in te ruilen voor een financiële compensatie. Wat zijn de details en wat is de datum voor de inwerkingtreding van de aangekondigde hervorming? Volgens een studie van *Copenhagen Economics* bedragen de kosten van salarismotoren voor de overheidsfinanciën 1,2 % van het bbp, hetzij 4,1 miljard euro.

médicale ou obligation légale d'écartement. Une proposition de loi a été déposée en la matière afin d'éliminer cette discrimination.

— Budget mobilité: le système existant de *cash for car* n'est pas efficace; la ministre est-elle en mesure de préciser davantage le nouveau système qui serait proposée pour les travailleurs? L'oratrice rappelle également sa proposition de loi pour un véritable budget mobilité déposée de longue date.

— Accord social dans le secteur des soins de santé: il serait bon que les infirmières soient associées à la concertation sur la mise en œuvre du modèle de classification IF-IC, mais la situation des pharmaciens hospitaliers, kinésithérapeutes et médiateurs hospitaliers notamment est également problématique et ces derniers devraient dès lors aussi être associés à cette mise en œuvre.

Mme Sarah Schlitz (Ecolo-Groen) passe en revue quelques lignes de force de la note de politique générale.

— Renforcement et extension de la réduction groupable pour les premiers engagements: favoriser les premiers engagements est une mesure porteuse pour l'emploi et pour les indépendants et PME qui n'occupent pas encore de personnel mais les démarches administratives restent lourdes et les normes et législations sociales sont très complexes. En outre, ces mesures, associée au *tax shift*, posent la question du financement de la sécurité sociale des travailleurs salariés, dans un contexte de réduction de cotisations ONSS. A-t-on une vue claire sur le coût de cette mesure et son éventuel effet-retour?

La ministre annonce des actions sur base du rapport sur le *non-take up* de cette mesure, comment va-t-elle rendre ce dispositif mieux connu par les employeurs

— Budget mobilité: avec le budget mobilité et le *cash for cars*, le gouvernement fait coexister deux mesures, ce qui compliquera la tâche des employeurs et rendra le système peu clair pour les travailleurs. D'ailleurs, le système *cash for cars* est jusqu'ici totalement inefficace car deux mois après son introduction, seulement 23 travailleurs provenant de 22 entreprises avaient souhaité échanger leur voiture de société contre une compensation financière. Quels sont les détails et la date d'entrée en vigueur de la réforme annoncée? Selon une étude de *Copenhagen Economics*, le coût pour les finances publiques, des voitures-salaires s'élève à 1,2 % du PIB, soit 4,1 Mds €.

Mevrouw Schlitz verwijst naar de voorstellen voor Ecolo-Groen voor een echt “Mobiliteitsbudget” waar alle werknemers toegang toe hebben in de vorm van een belastingkrediet dat wordt aangerekend op de bedrijfsvoorheffing. Dat systeem is niet alleen socialer en duurzamer, maar het levert ook een enorme administratieve vereenvoudiging op voor zowel de overheid, de werkgever als de werknemer. Zo stimuleert het mobiliteitsbudget de keuze voor duurzame vervoersmodi en houdt het ook rekening met comodaliteit. Het mobiliteitsbudget vormt een belangrijk element van de *taxshift* die Ecolo-Groen voorstaat en die zich onderscheidt van de standpunten die de andere partijen steunen doordat het voor alle werknemers geldt, doordat het geen voordeel is voor de werkgever en doordat het alle andere fiscale en parafiscale voordelen voor de woonwerkverplaatsingen volledig vervangt. Elke werknemer zou een mobiliteitsbudget krijgen tussen de 700 en 2 780 euro. De huidige steunregeling voor bedrijfsauto's volstaat om dit mobiliteitsbudget te financieren.

— Welvaartsenveloppe: de regering stelt voor 2019-2020 een bedrag van 640 miljoen euro in uitzicht om de uitkeringen, die ver onder de armoedegrens liggen, op te trekken, terwijl ze zich ertoe had verbonden de sociale uitkeringen te verhogen tot op het niveau van de armoedegrens. De welvaartsenveloppe 2017-2018 werd door de regering verminderd; terwijl het Federaal Planbureau het bedrag van de welvaartsenveloppe voor de stelsels van de werknemers, de zelfstandigen en de sociale uitkeringen in oktober 2016 heeft geraamd op 331 miljoen euro voor 2017 en op 667,9 miljoen euro voor 2018, heeft de regering in oktober 2016 beslist de enveloppe voor het welvaartvast maken van de drie stelsels te verminderen met 161,1 miljoen euro in 2017 en 2018. Kan de minister aangeven hoe dat precies zit? De spreekster pleit ervoor om alle sociale uitkeringen automatisch en integraal welvaartvast te maken en de uitkeringen op te trekken tot op het niveau van de armoedegrens.

— Zachte landingsbanen: dit is een gunstige maatregel, maar het gaat om een individuele regeling tussen werkgever en werknemer ingeval er binnen de sector van de werknemer op 1 januari 2019 geen sectorale overeenkomst ter zake zal zijn gesloten. De spreekster treedt de Nationale Arbeidsraad bij, die in zijn advies nr. 2102 van 23 oktober 2018 vaststelt dat het sectoraal sociaal overleg in deze aangelegenheid nog niet alle kansen heeft gekregen en dat de mogelijkheid van een individuele regeling tussen werknemer en werkgever geen enkele garantie op het bereiken van die doelstelling biedt, te meer omdat de leeftijd voor de landingsbanen nogmaals wordt opgetrokken.

Madame Schlitz fait référence aux propositions de Ecolo-Groen pour un véritable “Budget Mobilité” accessible à tous les travailleurs sous forme de crédit d'impôt imputé sur le précompte professionnel. Ce système est non seulement plus social et plus durable, mais il permet également une énorme simplification administrative à la fois pour les pouvoirs publics, l'employeur et le travailleur. Le budget mobilité incite ainsi au choix des modes durables et tient également compte de la co-modalité. Le Budget mobilité est un élément important du *tax shift* promu par Ecolo-Groen quise distingue des positions promues par les autres partis par le fait qu'il est dû pour tous les travailleurs, que ce n'est pas un avantage pour l'employeur et par le fait qu'il remplace intégralement tous les autres avantages fiscaux et parafiscaux en faveur des déplacements domicile-travail. Chaque travailleur recevrait un budget mobilité d'un montant entre 700 et 2 780 euros. Le dispositif actuel de soutien aux voitures de société suffit à financer ce budget mobilité.

— Enveloppe bien-être: le gouvernement annonce un montant de 640 millions d'euros pour 2019-2020 pour revaloriser les allocations encore bien inférieures au seuil de pauvreté, alors que le gouvernement s'était engagé à porter les allocations sociales au seuil de pauvreté. L'enveloppe bien-être 2017-2018 a été réduite par le gouvernement; alors que le Bureau fédéral du plan a estimé, en octobre 2016, le montant de l'enveloppe bien-être pour le régime des travailleurs salariés, des travailleurs indépendants et les régimes d'assistance sociale à 331 millions d'euros pour 2017 et 667,9 millions d'euros pour 2018, le gouvernement a décidé en octobre 2016 de diminuer l'enveloppe pour l'adaptation au bien-être des trois régimes de 161,1 millions d'euros en 2017 et 2018. La ministre peut-elle dire ce qu'il en est? L'oratrice plaide pour une liaison automatique et intégrale de l'ensemble des allocations sociales au bien-être et une augmentation des allocations au seuil de pauvreté.

— Les fins de carrière en douceur: il s'agit d'une mesure positive mais il s'agit d'une disposition individuelle, à régler entre employeur et employé si aucun accord sectoriel n'a été conclu au 1/1/19 dans le secteur dont il relève. L'oratrice rejoint le Conseil National du Travail qui, dans son avis n° 2102 du 23 octobre 2018, constate que la concertation sociale sectorielle n'a pas encore eu toutes ses chances dans cette matière et que la possibilité d'une concertation individuelle entre le travailleur et l'employeur n'offre pas les garanties d'atteindre l'objectif, et ce, sûrement pas maintenant que l'âge des emplois de fin de carrière est encore relevé.

— Voorkoming van arbeidsongeschiktheid en actieve hervatting: de maatregelen om burn-out te voorkomen zijn positief, maar er is nood aan meer fundamentele initiatieven. Er moeten dringend maatregelen worden genomen die zijn toegespitst op de arbeidsomstandigheden en op de kwaliteit van de banen.

— Flexi-jobs: volgens de minister is werk de beste garantie tegen armoede. De spreekster merkt op dat men anno 2018 een waardig leven voor elkeen zou moeten kunnen waarborgen, ook al kan hij/zij niet werken of vindt hij/zij geen werk. De minister is van plan de flexi-jobregeling nog uit te breiden, op voorwaarde dat een dergelijke uitbreiding geen negatieve sociale gevolgen genereert. Zijn de sectoren vragende partij voor die verruiming? Mevrouw Schlitz verzet zich tegen de uitbreiding van deze regeling omdat het banen betreft voor mensen die al werk hebben (of die gepensioneerd zijn), maar die geen andere keuze hebben dan deze mini-jobs te aanvaarden om de eindjes aan elkaar te kunnen knopen.

— Onbelast bijverdienen en verenigingswerk: de tekst van de beleidsnota weerspiegelt niet de realiteit van het verenigingswerk; het ware raadzaam hoorzittingen met de sector te houden om de visie van de minister aan te vullen wat dat aspect betreft. De spreekster stelt een alternatief voor dat minder ver reikt en dat beperkt is tot de sectoren die écht vragende partij zijn, met name de sportsector. In de culturele sector moet eerst een hervorming worden doorgevoerd om de kunstenaars een echt sociaal statuut te geven. Ook het Maribel-stelsel zou verder moeten worden uitgebouwd om tegemoet te komen aan de nood aan bijkomende werknemers in de verenigingssectoren. Concreet houdt zulks in dat de sociale bijdragen moeten dalen en dat die middelen moeten worden verzameld in een fonds waarmee nieuwe banen in de betrokken sectoren kunnen worden gecreëerd. Bovendien zouden de gelegenhedendiensten tussen burgers onderling moeten worden vervangen door deeleconomieplatformen die worden bestuurd op basis van de criteria die gelden voor de coöperatieve verenigingen. Tevens zouden werklozen makkelijker onbezoldigd vrijwilligerswerk moeten kunnen doen, veeleer dan met dat werk een vergoeding van 6 000 euro per jaar te krijgen – uiteraard moet dan worden bepaald dat deze activiteit hun beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt niet in het gedrang mag brengen.

— De automatische toekenning van de sociale rechten: dit is een goed initiatief. Over welke sociale rechten zou het gaan? Als men een *app* instelt, mogen de gebruikers wel niet individueel verantwoordelijk worden gesteld om informatie in die *app* in te voeren.

— Prévention de l'incapacité de travail et reprise active: les mesures pour prévenir le burn out sont positives mais des initiatives plus fondamentales sont nécessaires. Il est urgent de prendre des mesures ciblant les conditions de travail et la qualité des emplois.

— Flexi-jobs: la ministre considère qu'un emploi est la meilleure garantie contre la pauvreté. L'oratrice remarque qu'en 2018, on devrait pouvoir assurer à chacun de vivre dans la dignité même s'il ne peut pas travailler ou qu'il ne trouve pas d'emploi. La ministre veut élargir encore le système des flexi-jobs en l'absence de recul sur l'impact social de leur création. Les secteurs sont-ils demandeurs de cet élargissement? Madame Schlitz s'oppose à l'élargissement de ce dispositif parce qu'il s'agit d'emplois pour des personnes qui ont déjà un emploi (ou sont pensionnées) mais qui n'ont pas d'autres choix que d'accepter ces mini-jobs pour pouvoir joindre les deux bouts.

— Activité complémentaire et travail associatif: le texte de la note de Politique générale ne reflète pas la réalité du travail associatif et des auditions avec le secteur seraient utiles pour compléter la vision de la ministre sur cet aspect. L'oratrice propose une alternative qui vise moins large, et se limite aux secteurs qui sont réellement demandeurs, notamment le milieu sportif. Dans le secteur culturel, ceci doit être précédé d'une réforme accordant un véritable statut social aux artistes. Le système Maribel devrait également être développé davantage, afin de rencontrer le besoin de travailleurs supplémentaires dans les secteurs associatifs. Concrètement, cela signifie une diminution des cotisations sociales, avec mise en commun de cet argent dans un fonds qui permet de créer de nouveaux emplois dans les secteurs. En outre il faudrait remplacer les services occasionnels de citoyen à citoyen par l'exigence d'une gouvernance des plateformes collaboratives selon les critères des coopératives. Il faudrait également faciliter le recours au bénévolat pour les chômeurs, et pas le volontariat avec une rémunération de 6000 euros par an, en stipulant bien sûr que cette activité n'empêche pas leur disponibilité pour le marché du travail.

— L'octroi automatique des droits sociaux: il s'agit d'une initiative positive. Quels droits sociaux seraient concernés? La création d'une application ne devrait pas engager la responsabilité individuelle des utilisateurs de compléter l'information dans l'application.

— Mantelzorgers: binnen welke termijnen wil de minister dat voorstel uitwerken? Zal dit voorstel de mantelzorgers meer sociale rechten toekennen, en zo ja, welke?

— Moederschapsverlof voor zelfstandigen: ook dit is een goede maatregel. In het veld is echter grote vraag naar een betere bescherming van het moederschapsverlof van zieke werkneemsters. Wanneer een zwangere vrouw in de huidige stand van zaken ziek wordt binnen een termijn van zes weken vóór de bevalling, worden die ziekteperioden afgetrokken van haar postnataal zwangerschapsverlof. Overweegt de minister die regeling te veranderen?

Mevrouw Nahima Lanjri (CD&V) wenst tussen te komen inzake de effectieve sociale bescherming en efficiëntie en betere sociale dienstverlening en overloopt de Beleidsnota puntsgewijs.

— Het proefproject over burn-out: dit is zeer nuttig, aangezien de absentiemcijfers door burn-out in stijgende lijn gaan in alle leeftijdscategorieën. Wie gaat de aangekondigde evaluatie van dit proefproject verrichten?

— Uitbreiding van het lagerugprogramma: kan de minister haar voornemen toelichten om in 2019 600 000 euro vrij te zullen maken om de toegang tot het programma te versoepelen, welke voorwaarden zullen aangepast worden?

— Arbeidsongevallen: blijkbaar geven kmo's kleinere ongevallen vaak niet aan. Plant de minister maatregelen om de daadwerkelijke aangifte van arbeidsongevallen te controleren?

— Richtlijnen voor artsen inzake het voorschrijven van arbeidsongeschiktheidsperiode: welke resultaten hoopt de minister hiermee te bekomen en vreest ze ook geen ongewilde nadelige effecten te bewerkstelligen? De spreekster vreest dat deze richtlijnen druk gaan leggen op de artsen en ook op de patiënten. Misbruiken kan men beter aanpakken via de controleartsen; is de minister bereid om mee te werken aan de voorstellen van de sector om het tekort aan controleartsen aan te pakken via een aanpassing van de wetgeving of heeft ze andere voorstellen daarrond?

— Efficiëntere en betere dienstverlening via automatische toekenning van rechten: dit moet vooral de sociaal zwaksten ten goede komen. Hoeveel instanties maken nu al gebruik van de bufferdatabank, wanneer wordt de app gelanceerd en welke gegevens zullen via de app kunnen geraadpleegd en aangevraagd worden?

— Aidants proches: dans quel délais la ministre veut-elle élaborer cette proposition? Cette proposition va-t-elle élargir les droits sociaux des aidants-proches et, le cas échéant, lesquels?

— Congé maternité pour indépendante: il s'agit là aussi d'une mesure positive; cependant il existe une grande demande du terrain de mieux protéger le congé de maternité des travailleuses malades. Est-ce que la ministre compte revoir la disposition que si une femme enceinte tombe malade dans les 6 semaines qui précèdent l'accouchement, cette période est déduite du congé postnatal?

Mme Nahima Lanjri (CD&V) souhaite intervenir en ce qui concerne la protection sociale efficace, l'efficacité et la qualité du service social, et examine point par point la note de politique générale.

— Le projet pilote sur le *burn out*: ce projet est très utile, car le taux d'absentéisme lié au *burn out* augmente dans toutes les catégories d'âge. Qui effectuera l'évaluation annoncée de ce projet pilote?

— Extension du programme-dos: la ministre peut-elle commenter son intention de débloquer 600 000 euros en 2019 pour faciliter l'accès au programme? Quelles conditions seront adaptées?

— Accidents du travail: apparemment, les PME ne signalent souvent pas les accidents de moindre importance. La ministre prévoit-elle des mesures pour vérifier que les accidents du travail sont réellement déclarés?

— Directives à l'intention des médecins sur la prescription d'une période d'incapacité de travail: quels résultats la ministre espère-t-elle obtenir et ne craint-elle pas de produire des effets négatifs non souhaités? L'intervenante craint que ces directives n'exercent des pressions sur les médecins ainsi que sur les patients. Il est préférable de s'attaquer aux abus par le biais des médecins-contrôleurs; la ministre est-elle prête à contribuer aux propositions faites par le secteur pour remédier à la pénurie de médecins-contrôleurs en modifiant la législation ou a-t-elle d'autres propositions à ce sujet?

— Des services plus efficaces et de meilleure qualité grâce à l'attribution automatique de droits: cela devrait profiter en particulier aux plus vulnérables sur le plan social. Combien d'instances utilisent déjà la base de données tampon, quand l'application sera-t-elle lancée et quelles données pourront être consultées?

Hopelijk zal dit alle sociale rechten behelzen, zowel federaal, regionaal als lokaal?

— Uitvoering van de zesde staatshervorming: de uitbetaling van gezinsbijslagen door de gemeenschappen is op verzoek van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie uitgesteld tot 31 december 2019; wat is de reden daarvoor en wie gaat intussen het federaal agentschap voor de kinderbijslag (FAMIFED) financieren dat ook in 2019 nog zal instaan voor het administratief beheer en de uitbetaling van de gezinsbijslagen aan de Brusselse gezinnen en kinderen.? Het zou normaal zijn dat dit gebeurt door de Gemeenschappen aangezien zij reeds bevoegd zijn.

— Vrijwilligers: de verhoging van de jaarlijkse belastingvrije som tot 2 500 euro voor bepaalde categorieën vrijwilligers is positief. Waarom vallen uitkeringsgerechtigde sportvrijwilligers daar niet onder?

— Mantelzorgverlof: wat houdt het wetsontwerp in dat de minister hierrond wil uitwerken precies in?

— Misbruiken inzake het au-pair statuut: sommigen laten au-pairs veel meer werken dan wat wettelijk is toegestaan. Blijkens cijfers van de Vlaamse arbeidsinspectie overtreedt 72 percent van de gastgezinnen deze regels. Wat vindt de minister van het voorstel van de Serv om de Dimona-aangifte voor iedereen te verplichten?

B. Antwoorden van de minister

Mevrouw Maggie De Block, minister van Sociale zaken en Volksgezondheid, beantwoordt de vragen gebundeld per onderwerp.

— Winstpremies: deze gaan in stijgende lijn, in het eerste trimester van 2018 hebben 97 bedrijven een winstpremie uitgekeerd, tegenover 11 in dezelfde periode 2017. In juni zouden volgens berekeningen van *SD Worx* al 8 500 werknemers een winstpremie krijgen en zouden nog tientallen bedrijven interesse hebben.

— Zachte landingsbanen: dit hoeft niet langer via cao omdat bleek dat in 2018 slechts 3 sectoren hierover een cao hadden afgesloten en amper 7 bedrijven van de regeling gebruik hebben gemaakt. De vereiste om een cao af te sluiten, is een rem gebleken en die is nu weggevallen. Waar er een bereidheid bestaat tussen

et demandées par le biais de cette application? Il est à espérer qu'elle inclura tous les droits sociaux, tant fédéraux, régionaux que locaux. Est-ce le cas?

— Mise en œuvre de la sixième réforme de l'État: le versement des allocations familiales par les Communautés a été reporté au 31 décembre 2019 à la demande de la Commission communautaire commune; quelle en est la raison et qui financera entre-temps l'Agence fédérale pour les allocations familiales (FAMIFED), qui restera chargée de la gestion administrative et du paiement des allocations familiales aux familles et enfants bruxellois en 2019? Il serait normal que ce soient les Communautés qui s'en chargent, car elles sont déjà compétentes en la matière.

— Volontaires: l'augmentation du défraiement annuel non imposable à 2 500 euros pour certaines catégories de volontaires est positive. Pourquoi les volontaires du secteur sportif qui ont droit à des allocations sont-ils exclus?

— Congé pour soins de proximité: qu'implique exactement le projet de loi que la ministre souhaite élaborer à ce sujet?

— Abus dans le cadre du statut au pair: certains font travailler les personnes au pair beaucoup plus que ce qui est légalement permis. Selon les chiffres de l'Inspection flamande du travail, 72 % des familles d'accueil ne respectent pas les règles. Que pense la ministre de la proposition du SERV de rendre la déclaration Dimona obligatoire pour tous?

B. Réponses de la ministre

Mme Maggie De Block, ministre des Affaires sociales et de la Santé publique, répond aux questions par thématique.

— Primes sur les bénéfices: leur nombre augmente: au premier trimestre de l'année 2018, 97 entreprises ont octroyé une prime sur les bénéfices, contre 11 entreprises durant la même période en 2017. D'après les calculs de *SD Worx*, 8 500 travailleurs auraient reçu une prime sur les bénéfices en juin dernier et des dizaines d'autres entreprises seraient encore intéressées par cette prime.

— Les fins de carrière en douceur: les accords à ce sujet ne doivent plus être réglés par CCT, car il est apparu qu'en 2018, seuls 3 secteurs avaient conclu une CCT à ce sujet et à peine 7 entreprises avaient eu recours à ce régime. L'obligation de conclure une CCT constituait un frein qui a désormais été levé. L'employeur

werkgever en werknemer om individueel tot een akkoord te komen, zal dat ook daadwerkelijk mogelijk zijn.

— Aantal flexi-jobs per gewest:

De minister wijst op de globaal stijgende tendens van het aantal flexi-jobs en geeft een gedetailleerd overzicht per Gewest:

	2018/2	2018/3	2018/4	
Aantal unieke werkgevers Brussel hoofdstedelijk gewest	315	343	337	Nombre d'employeurs uniques en Région Bruxelles-Capitale
Aantal unieke werkgevers Vlaams gewest	9 811	10 705	10 321	Nombre d'employeurs uniques en Région flamande
Aantal unieke werkgevers Waals gewest	684	759	737	Nombre d'employeurs uniques en Région wallonne
Aantal unieke werkgevers Buitenland	1	1	1	Nombre d'employeurs uniques à l'étranger
Totaal	10 811	11 808	11 396	Total

— Outplacement: de scan van de drempels is intussen gebeurd en binnenkort is hierover een inter-beleidscellenwerkgroep. Outplacement en re-integratie wordt één geïntegreerd traject.

— Communicatie over “plussen”: in december 2018 komt er hierover een communicatiecampagne via de sociale media. De minister beaamt dat de diensten van burger-tot-burger tot nog toe niet het verwachte succes hebben.

— Richtlijnen voor artsen over het voorschrijven van arbeidsongeschiktheidsperiode: het gaat om een wetenschappelijke studie door het Nationaal College voor sociale verzekeringsgeneeskunde met bevraging van de sector volgens de Delphi-methode; over de richtlijnen komt er overleg met het geneeskundig korps. De richtlijnen zullen aanbevelingen zijn op basis van specifieke indicatoren zoals leeftijd, aard van de job en graad van ziekte. Ze zijn louter informatief en bedoeld als ondersteunend hulpmiddel voor de artsen. De arts kan er altijd van afwijken en blijft autonoom de duur van de arbeidsongeschiktheid bepalen rekening houdend met de individuele toestand van de patiënt. De minister is verbaasd over de commotie rond deze richtlijnen op basis van wetenschappelijke bevindingen aangezien dit in onze buurlanden een sinds lang ingeburgerde praktijk is. Overigens helpen realistische indicaties over de duur van de arbeidsongeschiktheid de werkgever om een goede werkplanning op te zetten zodat de andere werknemers niet overbelast worden. Ook de zieke werknemer is erbij gebaat omdat hij zijn situatie realistisch kan inschatten, daar waar momenteel de duur van arbeidsongeschiktheid vaak onderschat wordt.

et le travailleur, à titre individuel, pourront, s'ils le souhaitent, effectivement conclure un accord à cet égard.

— Nombre de flexi-jobs par Région:

La ministre souligne la hausse générale du nombre de flexi-jobs et donne un aperçu détaillé par Région:

— Outplacement: le scan des seuils a été réalisé dans l'intervalle et un groupe de travail inter cellules stratégiques sera prochainement mis en place sur ce sujet. L'outplacement et la réintégration deviennent une trajectoire intégrée.

— Communication sur les “activités complémentaires”: “en décembre 2018, une campagne de communication sera lancée via les médias sociaux. La ministre convient que les services de citoyen à citoyen n'ont pas eu jusqu'à présent le succès escompté.

— Directives aux médecins pour la prescription de la période d'incapacité de travail: il s'agit d'une étude scientifique réalisée par le Collège national de médecine d'assurance sociale avec consultation du secteur selon la méthode Delphi; les directives feront l'objet d'une concertation avec le corps médical. Les directives seront des recommandations basées sur des indicateurs spécifiques tels que l'âge, la nature de l'emploi et le degré de maladie. Elles sont purement informatives et se veulent un outil de soutien pour les médecins. Le médecin peut toujours s'en écarter et reste autonome pour déterminer la durée de l'incapacité de travail, en tenant compte de l'état individuel du patient. La ministre s'étonne de l'agitation suscitée par ces directives fondées sur des conclusions scientifiques, car il s'agit d'une pratique établie de longue date dans nos pays voisins. Par ailleurs, des indications réalistes sur la durée de l'incapacité de travail aident l'employeur à établir une bonne planification du travail afin que les autres travailleurs ne soient pas surchargés. C'est également bénéfique pour le travailleur malade dès lors qu'il peut évaluer de manière réaliste sa situation, alors que la durée de l'incapacité de travail est souvent sous-estimée à l'heure actuelle.

— Responsabilisering: het wetsontwerp werd aangepast overeenkomstig het advies van de Raad van State en wordt binnenkort besproken in de Ministerraad.

— Budget voor Sociale Zaken: in vergelijking met 2015 steeg het budget met 11,65 miljard euro of 13 percent.

— Koopkracht en taxshift: er werd een studie verricht die verschillende scenario's onderzoekt, waaronder de volledige financiering van de taxshift door indirecte belastingen en overeenkomstige verlaging van de werkgeversbijdragen. De pers heeft dit scenario uit de studie gelicht en het vervolgens voorgesteld alsof de regering dit scenario bij de taxshift zou gehanteerd hebben – *quod non*. Overigens heeft ook professor André Decoster (KU Leuven) bevestigd dat het de laagste inkomens zijn die bij de taxshift winnen.

— Effecten van de flexi-jobs op de financiering sociale zekerheid: er is een positief budgettair effect van meer dan 39,5 miljoen euro en dit zal verder toenemen naarmate er flexi-jobs bijkomen. Dankzij deze maatregelen en de opgevoerde strijd tegen zwartwerk heeft de sociale zekerheid nu meer inkomsten dan ooit voorheen. Er zijn o.a. meer inkomsten doordat er meer jobs zijn en minder uitgaven omdat er minder werklozen zijn. Dit wordt ook bevestigd door het Monitoringcomité.

— Advies van de Nationale Arbeidsraad over re-integratie: er werd een platform *Back to Work* opgericht dat onderzoekt hoe de patiënt kan delen in de gegevensuitwisseling of zelf een vraag kan stellen. Het advies wees tevens op een tekort aan gegevens om een precieze meting te doen van de gevolgen van de re-integratietrajecten; daartoe zal de datacollectie van het RIZIV bij de ziekenfondsen worden verbeterd, de beleidscel is daarover in voortdurend overleg met de verzekeringssector.

— Voorwaarden voor re-integratie: de voorwaarden voor niet-gepensioneerden zijn niet gewijzigd.

— Statuut vrijwilligers: de Ministerraad heeft het wetsontwerp goedgekeurd, van zodra de andere bevoegde ministers het ontwerp hebben ondertekend zal dit bij het Parlement worden ingediend. Wat betreft de uitsluiting van uitkeringsgerechtigde sportvrijwilligers van de belastingvrijstelling: dit is op vraag van de Vlaamse overheid omdat zij reeds een subsidiëerings- en financieringsmechanisme had uitgewerkt en teneinde ontsparingen tegen te gaan.

— Responsabilisation: le projet de loi a été adapté conformément à l'avis du Conseil d'État et sera bientôt examiné en Conseil des ministres.

— Budget des Affaires sociales: par rapport à 2015, le budget a augmenté de 11,65 milliards d'euros, soit 13 %.

— Pouvoir d'achat et *tax shift*: une étude a été réalisée afin d'envisager différents scénarios, dont le financement intégral du *tax shift* par les impôts indirects et par la réduction des cotisations patronales. La presse a extrait ce scénario de l'étude en affirmant que c'est celui qui avait été retenu par le gouvernement pour le *tax shift* – ce qui est inexact. Le professeur André Decoster (KU Leuven) a du reste confirmé que c'est aux revenus les plus bas que profite le *tax shift*.

— Effets des flexi-jobs sur le financement de la sécurité sociale: on constate une incidence budgétaire positive de plus de 39,5 millions d'euros, qui augmentera encore avec la création de nouveaux flexi-jobs. Grâce à ces mesures et à l'intensification de la lutte contre le travail au noir, la sécurité sociale dispose désormais de revenus plus importants que jamais. On constate notamment qu'il y a plus de revenus parce qu'il y a plus d'emplois et qu'il y a moins de dépenses parce qu'il y a moins de chômeurs. C'est ce que confirme également le Comité de monitoring.

— Avis du Conseil national du travail sur la réintégration: une plate-forme *Back to Work* a été mise en place pour étudier de quelle façon le patient peut participer au partage d'informations ou poser lui-même une question. L'avis a également souligné que les données disponibles étaient insuffisantes pour mesurer précisément les conséquences des trajets de réintégration; il a dès lors été décidé d'améliorer la collecte de données de l'INAMI auprès des mutualités; la Cellule stratégique est en concertation permanente avec le secteur des assurances sur cette question.

— Conditions de réintégration: les conditions applicables aux non-pensionnés n'ont pas été modifiées.

— Statut des volontaires: le Conseil des ministres a approuvé le projet de loi, qui sera soumis au Parlement dès que les autres ministres compétents l'auront signé. C'est à la demande des autorités flamandes que les volontaires actifs dans le domaine du sport qui bénéficient d'une allocation ont été privés de l'exonération fiscale, car celles-ci ont déjà développé un mécanisme de subvention et de financement. L'objectif de cette mesure est également d'éviter les dérapages.

— De proefprojecten zullen door een beheerscomité bij Fedris geëvalueerd worden na input van de Wetenschappelijke Raad.

— Eerste aanwervingen: de huidige voorwaarden en criteria, gebaseerd op bestaande rechtspraak, betreffende “dezelfde technische bedrijfseenheid” blijven gelden. Deze regel staat ook op de portaalsite van de sociale zekerheid onder “instructies aan de werkgever”. De sociale inspecteurs kennen deze materie ook goed en ook de RSZ beschikt over een uitgebreid informatiesysteem. De beslissingen worden overigens door de interne controledienst genomen en niet door de inspecteur zelf. Als wordt vastgesteld dat het niet om een nieuwe onderneming gaat, dan wordt de vermindering niet toegekend.

— Ziektepensioen: het oorspronkelijke voorstel werd geblokkeerd in het Overlegcomité en er ligt nu een alternatief voorstel voor dat ook bij ambtenaren meer op re-integratie aanstuurt.

— Mobiliteitsvergoeding en mobiliteitsbudget: het wetsontwerp komt eraan, streefdatum voor inwerkingtreding is januari 2019. De werknemer zal een keuzepalet aangeboden krijgen; indien hij na zijn keuze nog een budgetoverschot heeft dan kan hij dit eenmaal per jaar in cash ontvangen. Het privaat gebruik van de bedrijfswagen verbieden, zou volgens de minister contraproductief zijn en nog meer auto's in het verkeer brengen.

— Automatische toekenning van rechten: er komt tegen begin januari 2019 een *responsive* website en een app waarmee de burgers zelf kunnen nagaan of ze, op basis van hun sociaal statuut, in aanmerking komen voor een sociaal tarief of aanvullend recht en dit ook kunnen aanvragen. De app zou tegen begin januari 2019 operationeel worden. De rechten waarvan sprake zijn onder andere de parkeerkaart voor mensen met een beperking, de kaart voor openbaar vervoer en het kraam- en kindergeld; zodra de buffergegevensbank functioneert, gaat het ook om het sociaal tarief voor gas en elektriciteit (400 000 personen), vrijstelling van vervuilingssheffing, watermaatschappij (267 000 personen), waterverdeling tegen verlaagd tarief (277 000 personen), vernieuwing sociaal vervoersabonnement De Lijn (197 000 personen), NMBS-kaart voor mensen met een beperking evenals meerdere initiatieven door sociale besturen.

— Les projets pilotes seront évalués par un comité de gestion de Fedris après avis du Conseil scientifique.

— Premiers engagements: les conditions et critères actuels, fondés sur la jurisprudence existante concernant “la même unité technique d’exploitation”, restent d’application. Cette règle figure également sur le portail de la sécurité sociale sous la rubrique “instructions aux employeurs”. Les inspecteurs sociaux connaissent également bien cette matière et l’ONSS dispose également d’un vaste système d’information. Par ailleurs, les décisions sont prises par le service d’audit interne et non par l’inspecteur lui-même. S’il est établi que l’entreprise n’est pas nouvelle, la réduction ne sera pas accordée.

— Pension de maladie: la proposition initiale a été bloquée au sein du Comité de concertation et il existe actuellement une proposition alternative qui préconise également davantage la réintégration des fonctionnaires.

— Allocation de mobilité et budget mobilité: le projet de loi est en cours d’élaboration, la date d’entrée en vigueur étant prévue pour janvier 2019. Le travailleur se verra proposer une palette de choix. Si, après avoir effectué son choix, il dispose encore d’un excédent budgétaire, il pourra recevoir la partie non utilisée une fois par an en cash. Interdire l’usage privé de la voiture de société serait, selon la ministre, contre-productif et ne ferait qu’augmenter encore le nombre de voitures en circulation.

— Octroi automatique des droits: la ministre lancera début janvier 2019 un site web adaptable et une application qui permettront aux citoyens de vérifier par eux-mêmes si, sur la base de leur statut social, ils sont éligibles pour un tarif social ou un droit supplémentaire et s’ils peuvent les demander. L’application serait opérationnelle début janvier 2019. Les droits dont il s’agit concernent notamment l’octroi d’une carte de stationnement pour les personnes handicapées, d’une carte de transport pour les transports publics, d’allocations de maternité et d’allocations familiales. Dès que la base de données tampon sera mise en service, cela concernera également le tarif social pour le gaz et l’électricité (400 000 personnes), l’exonération de la taxe sur la pollution, la compagnie des eaux (267 000 personnes), la distribution d’eau à tarif réduit (277 000 personnes), le renouvellement de l’abonnement social *De Lijn* (197 000 personnes), la carte SNCB pour les personnes handicapées ainsi que diverses initiatives des administrations sociales.

— Statuut mantelzorgers: dit is een gespreide bevoegdheid (federaal, gewestelijk, provinciaal en lokaal). De meeste werknemers hebben toegang tot betaalde verlofdagen om te zorgen voor een ernstig ziek familielid tot in de tweede graad, evenals tot verlof voor medische bijstand. Werklozen kunnen eveneens een tijdelijke vrijstelling vragen. De lokale ziekenfondsen bieden eveneens, buiten de verplichte ziekteverzekering, voordelen aan voor mantelzorgers. Het toekomstige erkennings-KB staat een unieke, gecentraliseerde registratie toe van de mantelzorger waardoor die erkenning het voor de mantelzorger mogelijk zou maken op andere regelingen aanspraak te maken. De bijkomende rechten voor mantelzorgers betreffen voornamelijk de pensioenrechten die zullen toegekend worden.

— Jobcreatie: er is inderdaad een relatief lichtere groei van werkgelegenheid in België, maar men moet vertrekken van dezelfde premissen. In België zijn immers tijdens de crisisjaren veel minder jobs teloorgegaan en onze positie is dus niet vergelijkbaar met die van de andere landen die er economisch veel slechter aan toe waren.

— Progressieve werkhervatting: hier is de garantiemaatregel ingebouwd dat niemand erop achteruit gaat, mogelijke armoedevallen werden geneutraliseerd.

— Welvaartsenveloppe: de 80 miljoen euro waarvan sprake is nog niet toegewezen en vandaar dat de evenwichtsdotatie nog zal moeten aangepast worden in functie van de verdeling van de welvaartsenveloppe. De welvaartsenveloppe is nog nooit zo royaal geweest. Het totale budget welvaartsenveloppe onder deze regering bedraagt 1,7 miljard euro.

— Harmonisering van statuten: voor ambtenaren komt dit vaak maar niet steeds neer op een herziening naar beneden toe. Contractuele werknemers in de overheid en verpleegkundigen krijgen een tweede pijler. Stilaan evolueert men inderdaad naar een geharmoniseerd statuut maar dit neemt ongeveer een generatie in beslag.

— Plussen: de minister geeft een gedetailleerd overzicht van de maandelijks aangiften inzake plussen (verenigingswerk en burger tot burger), per activiteit.

De voornaamste activiteiten zijn sport, hulp bij administratief beheer, bijlessen, sportlessen en klein onderhoud.

— Statut des aidants proches: il s'agit d'une compétence fragmentée (entre les niveaux fédéral, régional, provincial et local). La plupart des travailleurs peuvent bénéficier de jours de congé payés pour s'occuper d'un membre de leur famille jusqu'au deuxième degré qui est atteint d'une maladie grave, ainsi que d'un congé pour assistance médicale. Les chômeurs peuvent également demander une dispense temporaire. Les mutualités locales proposent aussi des avantages aux aidants proches, en plus de l'assurance maladie obligatoire. Le futur arrêté royal d'agrément prévoira un enregistrement unique et centralisé des aidants proches et cet agrément permettra dans le même temps aux aidants proches de bénéficier d'autres régimes. Les droits supplémentaires qui seront octroyés aux aidants proches concernent principalement les droits de pension qui leur seront accordés.

— Création d'emplois: en Belgique, la hausse du nombre d'emplois créés est en effet relativement plus faible, mais il faut partir des mêmes prémisses. En effet, le nombre d'emplois perdus durant les années de crise a été beaucoup moins élevé en Belgique que dans d'autres pays. Voilà pourquoi notre situation n'est pas comparable à celle des autres pays dont la situation économique était bien plus catastrophique à l'époque.

— Reprise progressive du travail: la mesure de garantie élaborée à cet égard vise à ce que personne n'y perde; les éventuels pièges à la pauvreté ont été neutralisés.

— Enveloppe bien-être: les 80 millions d'euros en question n'ont pas encore été alloués, raison pour laquelle la dotation équilibre devra encore être ajustée en fonction de la répartition de l'enveloppe bien-être. Le montant de l'enveloppe bien-être n'a jamais été aussi élevé. Le budget total de l'enveloppe bien-être pour cette législature est de 1,7 milliard d'euros.

— Harmonisation des statuts: pour les fonctionnaires, cela revient souvent, mais pas toujours, à une régression. Les travailleurs contractuels des services publics et les infirmières auront accès au deuxième pilier. Il est vrai que nous nous dirigeons progressivement vers l'instauration d'un statut harmonisé, mais il faudra attendre approximativement une génération pour que ce statut soit une réalité.

— Activités complémentaires: Le ministre détaille les déclarations mensuelles des activités complémentaires (travail associatif et services entre citoyens), ventilées par activité.

Les activités principales sont les activités sportives, l'aide administrative, les cours particuliers, les cours de sport et le petit entretien.

Maandcijfers actieve aangiften - situatie 18/11/2018
Telling op basis van de creatiedatum van de aangifte
Chiffres mensuels des déclarations actives – situation au 18/11/2018
Comptabilisation à partir de la date de création de la déclaration

Verenigingswerk per activiteit	November Novembre	Tota(a)l	Travail associatif par activité
Sportinitiatie, jeugdbeweging, speelpleinwerking	98	363	Initiation sportive, mouvement de jeunesse, aire de jeux
Sportactiviteiten	1 245	4 595	Activités sportives
Conciërge jeugd-, sport-, culturele en artistieke infrastructuur	38	119	Conciergerie d'infrastructure de jeunesse, sportive, culturelle et artistique
Gebouwenbeheer van buurtvoorzieningen, sleutelbeheer en kleine onderhoudswerkzaamheden	11	48	Gestion des bâtiments de services de proximité, gestion de clés ainsi que petits travaux d'entretien
Begeleider amateurkunstensector	23	129	Accompagnateur des arts amateurs
Gids cultureel erfgoed en natuur	14	107	Guide patrimoine ou nature
Vormingsmedewerker bijstand aan personen	9	32	Formateur dans le cadre de l'aide aux personnes
Begeleider opvang en transport van en naar school	13	41	Accompagnateur dans l'accueil ainsi que lors du transport de et vers l'école
Persoon die actief is bij verschillende initiatieven	14	97	Personnes participant à plusieurs initiatives
Nachtoppas hulpbehoevende personen	9	46	Garde de nuit chez des personnes ayant besoin d'aide
Begeleider schoolactiviteiten, occasionele verfraaiingswerken scholen	18	86	Accompagnateur d'activités scolaires, de travaux d'embellissement occasionnels à l'école
Hulp en ondersteuning bij administratief beheer, ordenen van archieven, organisatie van activiteiten van organisaties	84	408	Aide et appui dans le domaine de la gestion administrative, le classement des archives ou l'organisation d'activités de différentes organisations
Occasionele hulp bij natuurgebieden en cultureel erfgoed	1	4	Aide occasionnelle visant les réserves naturelles et le patrimoine culturel
Occasionele hulp bij het opstellen van nieuwsbrieven en websites socioculturele sector	6	22	Aide occasionnelle pour l'élaboration de lettres d'information ainsi que de sites web dans le secteur socio-culturel
Opleidingen, lezingen, presentaties en voorstellingen socioculturele sector	69	213	Formations, conférences, présentations ou spectacles dans le secteur socio-culturel
Ondersteuning bij begeleiding in rust- en verzorgingstehuizen	0	9	Assistance en matière d'accompagnement dans les maisons de repos et de soins
Kinderopvang	14	53	Accueil d'enfants
Totaal	1 666	6 372	Total

Burger tot burger per activiteit	November Novembre	Tota(a)l	Services entre citoyens
Kinderopvang	10	36	Garde d'enfants
Zorg voor zorgbehoevende personen	73	202	Services d'assistance aux personnes nécessitant des soins
Bijlessen	66	184	Cours particuliers
Sportlessen	64	221	Cours de sport
Kleine onderhoudswerkzaamheden	45	319	Petits travaux d'entretien
Hulp bij administratie of IT-problemen	16	51	Aide administrative et aide informatique (IT)
Kleine huishoudelijke taken	14	66	Petites tâches ménagères
Onderhoud van grafzerken	0	0	Entretien des tombes
Hulp, ondersteuning en transport van personen	18	34	Aide, soutien et transport de personnes
Opziener van onroerende goederen	17	23	Surveillance de biens immobiliers
Zorg, oppas en uitlaten van dieren	8	54	Prise en charge, garde et promenade d'animaux
Totaal	331	1 190	Total

— Armoedegrens: niet alle uitkeringen bereiken de armoedegrens; waar onder de regering Di Rupo de leeflonen en de minima in de werkloosheid over drie jaar tijd met twee percent stegen en de minima in de ziekteverzekering bij ziekte van langer dan 7 jaar met één percent, dan stijgt dit onder de huidige regering over éénzelfde periode met 7 tot 13 percent. Voor personen met gezinslast steeg het leefloon met 13 percent, werkloosheidsuitkeringen met 10 percent en invaliditeitsvergoeding met 9 percent. Dit is een gevoelige verbetering en een grote inhaalbeweging.

— Medische overdracht bij re-integratietrajecten: dit wordt inderdaad opgevolgd en de cijfers bevinden zich rond de 50 percent; men moet deze cijfers eigenlijk samen bekijken.

— Sociaal akkoord in de gezondheidssector: de sociale partners hebben zelf de uitrol van de IF-IC-classificatiemode gevraagd. Ze zijn ook zelf bevoegd voor de uitvoering ervan. Om aan de talrijke bezorgdheden tegemoet te komen, zullen de sociale partners ook in een werkgroep in overleg treden met de verschillende beroepsorganisaties. De minister polst regelmatig naar de stand van zaken. In het kader van de aangekondigde onderhoudsfase zullen ook hoorzittingen worden georganiseerd waarbij de beroepsorganisaties hun bezorgdheden nogmaals zullen overmaken aan de sociale partners. Het gaat om een onderhandeld loonmodel waarbij de representatieve organisaties zetelend in

— Seuil de pauvreté: toutes les allocations n'atteignent pas le seuil de pauvreté; alors que sous le gouvernement Di Rupo, les revenus d'intégration et les allocations de chômage minimales ont augmenté de 2 % sur trois ans et les allocations d'assurance maladie minimales en cas de maladie de plus de 7 ans, de 1 %, sous le gouvernement actuel, l'augmentation est de 7 à 13 % pendant la même période. Pour les personnes avec charge de famille, le revenu d'intégration a augmenté de 13 %, les allocations de chômage ont augmenté de 10 % et l'allocation d'invalidité a augmenté de 9 %. Il s'agit d'une amélioration significative et d'un rattrapage important.

— Le transfert médical dans les trajets de réintégration: cela fait l'objet d'un suivi et les chiffres sont de l'ordre de 50 pour cent; il convient en fait d'examiner ces chiffres ensemble.

— Accord social dans le secteur de la santé: les partenaires sociaux ont eux-mêmes demandé le déploiement du modèle de classification IF-IC. Ils sont également compétents pour de sa mise en œuvre. Afin de répondre aux nombreuses préoccupations exprimées, les partenaires sociaux consulteront également les différentes organisations professionnelles au sein d'un groupe de travail. Le ministre vérifie régulièrement l'état de la situation. Des auditions seront également organisées dans le cadre de la phase de maintenance annoncée, au cours de laquelle les organisations professionnelles feront part une nouvelle fois de leurs préoccupations aux partenaires sociaux. Il s'agit d'un

paritair comité 330 beslissen in hoeverre rekening wordt gehouden met deze opmerkingen. De Beleidscel volgt dit zeer strikt op.

— Doelgroepvermindering eerste aanwervingen: dit is geen automatisme, de werkgever moet uiteraard aan alle voorwaarden voldoen. Op de website www.eerstewerknemer.be komt ook meer info ten behoeve van werkgevers over de voorwaarden.

— Gezinsbijslagen: deze bevoegdheid is reeds overgeheveld in 2014 maar aangezien Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie niet klaar is blijft ook in 2019 het federaal agentschap voor de kinderbeijslag (FAMIFED) nog instaan voor het administratief beheer en de uitbetaling van de gezinsbijslagen aan 171 283 Brusselse gezinnen en 315 303 kinderen.

— Misbruiken inzake het au-pair statuut: de aangifte via het Dimona-systeem is niet mogelijk voor gezinnen, aangezien ze niet geregistreerd zijn als werkgever. De minister is bereid om andere oplossing te onderzoeken om misbruiken tegen te gaan.

III. — STEMMING

De commissie brengt met 9 stemmen tegen 1 een positief advies uit over het onderdeel Sociale Zaken van sectie 24 (FOD Sociale Zekerheid) van het ontwerp van algemene uitgavenbegroting.

De rapporteur,

Nahima LANJRI

De voorzitter,

Vincent
VAN QUICKENBORNE

modèle de rémunération négocié dans le cadre duquel les organisations représentatives siégeant dans la commission paritaire 330 décident dans quelle mesure il est tenu compte de ces remarques. La Cellule stratégique assure un suivi très strict.

— Réduction groupe-cible pour les premiers engagements: ce n'est pas un automatisme, l'employeur doit bien sûr remplir toutes les conditions. Le site internet www.premierengagement.be fournit également aux employeurs de plus amples renseignements sur les conditions.

— Allocations familiales: cette compétence a déjà été transférée en 2014, mais comme la Commission communautaire commune n'est pas prête, l'Agence fédérale pour les allocations familiales (FAMIFED) continuera à assurer la gestion administrative et le paiement des allocations familiales à 171 283 ménages bruxellois et 315 303 enfants en 2019.

— Abus du statut au pair: une déclaration via le système Dimona n'est pas possible pour les ménages, étant donné que ceux-ci ne sont pas enregistrés comme employeurs. Le ministre est disposé à explorer d'autres solutions pour lutter contre les abus.

III. — VOTE

La commission émet, par 9 voix contre une, un avis positif sur la partie Affaires sociales de la section 24 (SPF Sécurité sociale) du projet du budget général des dépenses.

La rapporteuse,

Nahima LANJRI

Le président,

Vincent
VAN QUICKENBORNE