

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

5 december 2018

**ONTWERP VAN ALGEMENE
UITGAVENBEGROTING**

voor het begrotingsjaar 2019

ADVIES

**over sectie 23 – FOD Werkgelegenheid,
Arbeid en Sociaal Overleg
(*partim*: Werk)**

VERSLAG

NAMENS DE COMMISSIE
VOOR DE SOCIALE ZAKEN
UITGEBRACHT DOOR
MEVROUW **Nahima LANJRI**

INHOUD

Blz.

I. Inleidende uiteenzetting	3
II. Algemene bespreking.....	3
A. Vragen en opmerkingen van de leden.....	3
B. Antwoorden van de minister	14
C. Replieken	18
III. Stemming.....	18

Zie:

Doc 54 **3294/ (2018/2019):**

001: Ontwerp van Algemene Uitgavenbegroting.

002: Amendement.

003 tot 014: Verslagen.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

5 décembre 2018

**PROJET DU BUDGET GÉNÉRAL
DES DÉPENSES**

pour l'année budgétaire 2019

AVIS

**sur la section 23 – SPF Emploi, Travail
et Concertation sociale
(*partim*: Emploi)**

RAPPORT

FAIT AU NOM DE LA COMMISSION
DES AFFAIRES SOCIALES
PAR
MME **Nahima LANJRI**

SOMMAIRE

Pages

I. Exposé introductif	3
II. Discussion générale.....	3
A. Questions et observations des membres.....	3
B. Réponses du ministre	14
C. Répliques.....	18
III. Vote.....	18

Voir:

Doc 54 **3294/ (2018/2019):**

001: Projet du budget général de dépenses.

002: Amendement.

003 à 014: Rapports.

**Samenstelling van de commissie op de datum van indiening van het verslag/
Composition de la commission à la date de dépôt du rapport**

Voorzitter/Président: Vincent Van Quickenborne

A. — Vaste leden / Titulaires:

N-VA Daphné Dumery, Karolien Grosemans, Jan Spooren,
Wim Van der Donckt
PS Frédéric Daerden, Jean-Marc Delizée, Olivier Henry
MR Sybille de Coster-Bauchau, David Clarinval, Stéphanie
Thoron
CD&V Nahima Lanjri, Stefaan Vercamer
Open Vld Egbert Lachaert, Vincent Van Quickenborne
sp.a Meryame Kitir
Ecolo-Groen Evita Willaert
cdH Catherine Fonck

B. — Plaatsvervangers / Suppléants:

Peter De Roover, Rita Gantois, Werner Janssen, Goedeke Uyttersprot,
Valerie Van Peel
Emir Kir, Laurette Onkelinx, Daniel Senesael, Fabienne Winckel
Olivier Chastel, Isabelle Galant, Richard Miller, Damien Thiéry

Sonja Becq, Franky Demon, Jef Van den Bergh
Dirk Janssens, Sabien Lahaye-Battheu, Ine Somers
Karin Jiroflée, Karin Temmerman
Anne Dedry, Gilles Vanden Burre
Michel de Lamotte, Anne-Catherine Goffinet

C. — Niet-stemgerechtigde leden / Membres sans voix délibérative:

PTB-GOI Raoul Hedeboew
DéFI Véronique Caprasse
PP Aldo Carcaci

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	:	centre démocrate Humaniste
VB	:	Vlaams Belang
PTB-GOI	:	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture
DéFI	:	Démocrate Fédéraliste Indépendant
PP	:	Parti Populaire
Vuye&Wouters	:	Vuye&Wouters

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:

DOC 54 0000/000: Parlementair document van de 54^e zittingsperiode +
basisnummer en volgnummer
QRVA: Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV: Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV: Beknopt Verslag
CRIV: Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag
en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken
(met de bijlagen)

PLEN: Plenum
COM: Commissievergadering
MOT: Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Abréviations dans la numérotation des publications:

DOC 54 0000/000: Document parlementaire de la 54^e législature, suivi
du n° de base et du n° consécutif
QRVA: Questions et Réponses écrites
CRIV: Version Provisoire du Compte Rendu intégral
CRABV: Compte Rendu Analytique
CRIV: Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le
compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu
analytique traduit des interventions (avec les an-
nexes)

PLEN: Séance plénière
COM: Réunion de commission
MOT: Motions déposées en conclusion d'interpellations
(papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen:
Natieplein 2
1008 Brussel
Tel.: 02/ 549 81 60
Fax: 02/549 82 74
www.dekamer.be
e-mail: publicaties@dekamer.be

De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes:
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél.: 02/ 549 81 60
Fax: 02/549 82 74
www.lachambre.be
courriel: publications@lachambre.be

Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC

DAMES EN HEREN,

Uw commissie heeft het onderdeel Werk van sectie 23 (FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg) van het ontwerp van algemene uitgavenbegroting voor het begrotingsjaar 2019 (DOC 54 3294/1), met inbegrip van de verantwoording (DOC 54 3295/13) en de beleidsnota van de vice-eersteminister en minister van Arbeid, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel (DOC 54 3296/18), besproken tijdens haar vergadering van 21 november 2018.

I. — INLEIDENDE UITEENZETTING

De heer Kris Peeters, vice-eersteminister en minister van Arbeid, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, overloopt de krachtlijnen van zijn beleidsnota (DOC 54 3296/18).

II. — ALGEMENE BESPREKING

A. Vragen en opmerkingen van de leden

De heer Wim Van der Donckt (N-VA) heeft een positieve indruk van de beleidsnota. Een aantal dossiers blijven nochtans hangen bij de sociale partners, met name het eenheidsstatuut. De situatie op de arbeidsmarkt kan als positief omschreven worden. Er is een sterke toename van de werkgelegenheid, de stijgende lijn van de gemiddelde arbeidsduur en de dalende werkloosheidsgraad met als gevolg een daling in de RVA-uitgaven. De werkgelegenheidsgraad blijft een aandachtspunt. De stijgende lijn is onvoldoende.

De spreker hoopt dat via een verdere flexibilisering het objectief van 73,2% op nationaal niveau tegen 2020 behaald wordt. Er is een verbetering merkbaar bij groepen die extra aandacht vragen zoals de oudere allochtonen, laaggeschoolde jongeren en de participatie van vrouwen op de arbeidsmarkt. De spreker hoopt dat de maatregelen van de regering deze trend in positieve zin zullen versterken.

De spreker vraagt hoe de opvolging is verlopen van de sectorale – en bedrijfsakkoorden die werden gesloten voor 2017-2018. Werd de loonnorm steeds nageleefd? Wanneer zal er meer duidelijkheid zijn over de loonnorm 2019-2020? De spreker is positief over de oprichting van de Nationale Productiviteitsraad. Deze instelling zal uiteraard de rol van de sociale partners inzake loonvorming niet overnemen. De productiviteitsgroei bleef in België de afgelopen jaren onder de verwachtingen. Is er een verklaring voor de lagere productiviteitsgroei?

MESDAMES, MESSIEURS,

Votre commission a examiné la partie Emploi de la section 23 (SPF Emploi, Travail et Concertation sociale) du projet de budget général des dépenses pour l'année budgétaire 2019 (DOC 54 3294/001), y compris la justification (DOC 54 3295/013) et la note de politique générale du vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur (DOC 54 3296/018) au cours de sa réunion du 21 novembre 2018.

I. — EXPOSÉ INTRODUCTIF

M. Kris Peeters, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, parcourt les lignes de force de sa note de politique générale (DOC 54 3296/018).

II. — DISCUSSION GÉNÉRALE

A. Questions et observations des membres

M. Wim Van der Donckt (N-VA) estime qu'il se dégage une impression positive de la note de politique générale, même si un certain nombre de dossiers sont toujours pendants auprès des interlocuteurs sociaux, notamment le statut unique. La situation du marché du travail peut être qualifiée de positive. L'emploi a fortement progressé, la durée moyenne du travail augmente, tandis que le taux de chômage diminue, ce qui entraîne une baisse des dépenses de l'ONEM. Le taux d'emploi demeure une préoccupation.

Sa progression est insuffisante. L'intervenant espère qu'une flexibilisation accrue permettra d'atteindre l'objectif de 73,2 % au niveau national en 2020. On constate une amélioration auprès de certains groupes qui requièrent une attention particulière, comme les allochtones âgés, les jeunes peu qualifiés ainsi qu'en ce qui concerne la participation des femmes au marché du travail. L'intervenant espère que les mesures prises par le gouvernement renforceront ces tendances.

L'intervenant demande comment s'est déroulé le suivi des accords sectoriels et d'entreprises conclus pour les années 2017 et 2018. La norme salariale a-t-elle toujours été respectée? Quand en saura-t-on davantage sur la norme salariale pour les années 2019 et 2020? L'intervenant se félicite de la création du Conseil national de productivité. Cet organisme ne reprendra bien évidemment pas à son compte le rôle joué par les partenaires sociaux en matière de formation des salaires. Ces dernières années, la croissance de

Ligt een deel van de verklaring in de dualiteit tussen het inschakelen van outsiders op de arbeidsmarkt en de productiviteit die al hoog was? Kunnen we een inclusievere arbeidsmarkt verzoenen met toenemende productiviteit? Is dit mogelijk zonder meer flexibele werkvormen in te voeren?

Een aantal dossiers werd bij de sociale partners geparkeerd. Hoever staat het met de hervorming van de paritaire comités? In 2020 zijn er sociale verkiezingen. Is het onderscheid tussen arbeiders en bedienden voor deze verkiezingen tegen dan weggewerkt? En hierbij aansluitend, hoe staat het met de implementatie van het eenheidsstatuut? De spreker vindt dat het financieel beheer van de fondsen voor bestaanszekerheid transparanter mag. Wat is de stand van zaken in dit dossier?

De sociale partners plegen al jarenlang overleg over het wegwerken van de anciënniteitsverloning, met bijzonder weinig resultaat. Het is juist deze verloning die oudere kandidaat werkzoekenden de toegang tot de arbeidsmarkt ontzegt. Is het geen tijd om een sterk signaal te geven en concrete maatregelen in het IPA 2019-2020 op te nemen?

De responsabiliseringsbijdrage voor de werkgever die nalaat zijn onvrijwillig deeltijdse werknemer een voltijdse job aan te bieden wanneer er bijkomende personeelsbehoeftes zijn, vervangt de inkomensgarantie-uitkering. Wat zijn de eerste effecten van deze responsabiliseringsbijdrage? Daalt het aantal IGU-gebruikers? Is de systematische controle van oneigenlijk gebruik op werknemers met IGU effectief uitgevoerd?

De heer Frédéric Daerden (PS) dankt de minister voor zijn uitgebreide en gedetailleerde uiteenzetting. De spreker overloopt de vier hoofddoelstellingen van de beleidsnota. De doelstelling werkbaar werk voor wie werk heeft, en twijfelt of hij het kan volhouden tot zijn pensioen betekent dat de arbeidsomstandigheden moeten worden verbeterd. De spreker merkt ook op dat de regering de pensioengerechtigde leeftijd steeds hoger legt. Ook het aantal gewerkt uren per week komt onder druk door de flexibilisering van de arbeid.

De regering wenst het sociaal model te redden voor de volgende generaties en dit door de sociale zekerheid betaalbaar te houden. De spreker heeft daar bedenkingen bij, volgen hem beschouwt de regering de sociale

la productiviteit belge est restée en-deçà des attentes. Comment expliquer la faiblesse de la croissance de la productivité? S'explique-t-elle en partie par la dualité existant entre l'insertion des *outsiders* sur le marché du travail et la productivité qui était déjà élevée? Sommes-nous en mesure de concilier un marché du travail plus inclusif et une productivité accrue? Cette conciliation est-elle possible sans introduire davantage de formes de travail flexibles?

Plusieurs dossiers ont été confiés aux partenaires sociaux. Où en est la réforme des commissions paritaires? Des élections sociales auront lieu en 2020. La distinction qui est opérée entre ouvriers et employés dans le cadre de ces élections aura-t-elle été supprimée d'ici là? Dans le même ordre d'idées, où en est la mise en œuvre du statut unique? L'intervenant estime que la gestion financière des fonds de sécurité d'existence pourrait être plus transparente. Quel est l'état d'avancement de ce dossier?

Depuis des années, les partenaires sociaux discutent de la suppression de la rémunération à l'ancienneté, mais les avancées réalisées sont très maigres. C'est justement cette rémunération qui empêche les demandeurs d'emploi plus âgés d'accéder au marché du travail. N'est-il pas temps d'envoyer un signal fort et de prévoir des mesures concrètes dans l'AIP 2019-2020?

La contribution de responsabilisation à charge de l'employeur qui omet de proposer un emploi à temps plein à l'un de ses travailleurs à temps partiel involontaire lorsque des besoins en personnel supplémentaires apparaissent, remplace l'allocation de garantie de revenus. Quels sont les premiers effets de cette contribution de responsabilisation? Le nombre de bénéficiaires d'une AGR diminue-t-il? Les contrôles systématiques destinés à détecter des usages impropres de l'AGR par des travailleurs sont-ils effectués de manière effective?

M. Frédéric Daerden (PS) remercie le ministre pour son long exposé détaillé. L'intervenant passe en revue les quatre objectifs principaux de la note de politique générale. L'objectif du travail durable pour ceux qui ont du travail aujourd'hui, mais qui doutent de pouvoir tenir le coup jusqu'à la pension implique que les conditions du travail doivent être améliorées. L'intervenant fait également observer que le gouvernement ne cesse de relever l'âge de la pension. Le nombre d'heures de travail hebdomadaire est aussi mis sous pression par suite de la flexibilisation du travail.

Le gouvernement tient à sauver le modèle social pour les générations futures, et ce, en assurant la viabilité financière de la sécurité sociale. L'intervenant a des objections à formuler à ce sujet. Selon lui, le

zekerheid als een kas, als een besparingsinstrument. De regering wenst de competitiviteit van de ondernemingen te herstellen. Maar dit gebeurt ten koste van de lonen van de werknemers en hun koopkracht.

De minister heeft het niet over de te hoge energiekost, noch over investeringen in infrastructuur om bijvoorbeeld de mobiliteit te bevorderen. Ook deze elementen vormen een rem op de competitiviteit. De lonen van de werknemers zijn geen rem op de welvaart! De werknemers hebben al genoeg offers gebracht door loonmatiging en de indexsprong, goed voor een bedrag van 12 miljard euro voor deze legislatuur. De aandeelhouders en het grootpatronaat worden nochtans door de regering gespaard.

De spreker merkt op dat de minister zich terecht bescheiden opstelt wanneer hij de situatie op de arbeidsmarkt schetst. Met een werkzaamheidsgraad van 68,5 % blijft deze regering, met MR en N-VA, achter op de met Europa afgesproken doelstelling van 73,2 % voor 2020. Ook het gemiddelde van 72,1 % voor de EU-28 in 2017 wordt niet gehaald. Ook bij de toename van de werkzaamheidsgraad lopen we achter op de EU-28. De verbeteringen op de arbeidsmarkt zijn vooral te wijten aan de opleving van de economie en slechts in beperkte mate aan de door de regering genomen maatregelen.

De koopkracht van de burgers is gekrompen door o.a. de stijgende prijzen, het overslaan van de indexaanpassing en een politiek van loonmatiging. Gedurende deze legislatuur hebben de werknemers in België hun koopkracht met 1 % zien dalen.

De minister stelt dat de productiviteitsontwikkeling in België de afgelopen jaren niet voldoende sterk verliep. Maar wat zijn hier de oorzaken van? De spreker vindt dat de werkgevers hiervoor een grote verantwoordelijkheid dragen. Te weinig investeringen, te weinig opleidingen voor werknemers, minder goede arbeidsomstandigheden, dit zijn factoren die een grote impact hebben op de productiviteit. Het is een merkwaardig toeval dat de regering de hervorming van de lonen aan productiviteit wenst te koppelen! Moeten de werknemers opdraaien voor het gebrek aan investeringen en opleidingen?

De spreker benadrukt dat het sociaal overleg de laatste jaren toch wel in het slop is geraakt. De sociale partners hebben bijvoorbeeld duidelijk gesteld dat de wet op het onbelast bijklussen niet zou leiden tot een vermindering van het zwartwerk. De regering heeft deze wet toch doorgedrukt.

gouvernement considère la sécurité sociale comme une caisse, comme un outil d'économie. Le gouvernement souhaite restaurer la compétitivité des entreprises, mais c'est au détriment des salaires des travailleurs et de leur pouvoir d'achat.

Le ministre n'aborde pas la question des coûts excessifs de l'énergie ni des investissements dans l'infrastructure pour promouvoir la mobilité, par exemple. Ces éléments entravent aussi la compétitivité. Les salaires des travailleurs n'entravent pas la prospérité! Les travailleurs ont déjà fait suffisamment de sacrifices avec la modération salariale et le saut d'index représentant un montant de 12 milliards d'euros au cours de la législature. Les actionnaires et le grand patronat sont pourtant épargnés par le gouvernement.

L'intervenant relève que le ministre fait, à juste titre, preuve de modestie lorsqu'il brosse la situation du marché du travail. En enregistrant un taux d'activité de 68,5 %, ce gouvernement, alliant le MR et la N-VA, demeure en-deçà de l'objectif de 73,2 % conclu avec l'Europe pour 2020. La moyenne de 72,1 % pour l'Europe des 28 en 2017 n'est pas atteinte non plus. Nous sommes également à la traîne par rapport à l'Europe des 28 en ce qui concerne l'augmentation du taux d'activité. Les avancées observées sur le marché du travail résultent principalement de la relance économique et, dans une mesure limitée, des mesures prises par le gouvernement.

Le pouvoir d'achat des citoyens s'est détérioré notamment par suite de la hausse des prix, des sauts d'index et d'une politique de modération salariale. Au cours de la législature en cours, le pouvoir d'achat des travailleurs a diminué de 1 % en Belgique.

Le ministre indique que le développement de la productivité n'a pas été assez fort au cours des dernières années. Quelles en sont les causes? L'intervenant estime que les employeurs portent une grande part de responsabilité à cet égard. Le manque d'investissements, le manque de formations pour les travailleurs, la détérioration des conditions de travail sont autant de facteurs qui ont une grande incidence sur la productivité. C'est un étrange hasard que le gouvernement souhaite lier la réforme des salaires à la productivité! Les travailleurs doivent-ils subir les conséquences du manque d'investissements et de formations?

L'intervenant souligne que la concertation sociale s'est enlisée ces dernières années. Les interlocuteurs sociaux ont par exemple clairement indiqué que la loi sur les activités complémentaires exonérées fiscalement n'entraînera pas une diminution du travail au noir. Le gouvernement a néanmoins fait passer cette loi.

De wet betreffende werkbaar en wendbaar werk heeft als doel de rechter van de werknemer te verminderen. Het systeem van flexijobs werd gestaag uitgebreid. De minister gaat de strijd aan tegen zwartwerk maar hij doet dit via het creëren van statuten die leiden tot interne sociale dumping. De aldus gecreëerde banen dragen niet bij tot een grotere werkzaamheidsgraad.

De minister stelt dat de totale RVA-uitgaven met 3 miljard euro gedaald zijn t.o.v. 2013. Via de arbeidsdeal wenst men verder nog 500 miljoen euro per jaar te besparen waarvan 90 miljoen euro bij de werkloosheidsuitgaven. Het Rekenhof kan echter niet valideren of het vooropgestelde rendement van de arbeidsdeal zal worden gehaald. De spreker is van oordeel dat de budgettaire situatie niet verbeterd zal worden door een hogere werkzaamheid maar eerder door de burgers te penaliseren.

De minister geeft aan dat de hervorming van de werkloosheid niet is ingegeven door besparingsoverwegingen. De spreker vreest dat de voorgestelde hervormingen de mensen in de armoede doen belanden. De spreker betwijfelt trouwens de doeltreffendheid van de voorgestelde maatregelen. Wat is het concreet model van uitkeringssysteem dat de minister gaat voorstellen? De spreker stelt vast dat er bij de gewesten weinig animo bestaat voor de gemeenschapsdienst voor langdurig werkzoekenden. Waarom wenst de minister het werkloosheidsbesluit dan toch aan te passen?

De heer Daerden breekt nogmaals een lans voor de gelijkheid man/vrouw, een item dat niet of weinig voorkomt in de beleidsnota. Een vrouw verdient gemiddeld 20 pct. minder dan een man. Vrouwen werken vaker deeltijds, veelal in sectoren die minder goed betalen. Vrouwen bekleden ook vaker functies met minder verantwoordelijkheid of ze worden gewoon minder betaald dan een man met dezelfde functie. Neemt de minister nog initiatieven om deze ongelijkheid weg te werken?

Mevrouw Stéphanie Thoron (MR) onderschrijft de vier hoofddoelstellingen van de beleidsnota. De minister stelt dat de afname van de werkloosheidsgraad in 2018 wat zal verzwakken, omdat demografische veranderingen steeds negatiever bijdragen tot de groei van het arbeidsaanbod. Wat bedoelt de minister hier juist? De werkgelegenheidsgraad ligt bij vrouwen lager dan bij mannen. Wat zijn hiervan de oorzaken en hoe kunnen die verholpen worden? Wat vindt de minister van de kritiek van de Confederatie Bouw dat de arbeidsdeal

La loi relative au travail faisable et maniable a pour objectif de réduire les droits des travailleurs. Le système des flexijobs a été étendu petit à petit. Le ministre entend lutter contre le travail au noir mais il le fait en créant des statuts qui induisent un dumping social interne. Les emplois ainsi créés ne contribuent pas à faire augmenter le taux d'emploi.

Le ministre indique que le total des dépenses de l'ONEM a diminué de 3 milliards d'euros par rapport à 2013. Le deal pour l'emploi doit permettre de réaliser encore 500 millions d'euros d'économies par an, dont 90 millions d'euros dans les dépenses afférentes au chômage. La Cour des comptes ne peut toutefois valider que le rendement escompté du deal pour l'emploi sera atteint. L'intervenant estime que la situation budgétaire ne s'améliorera pas grâce à une augmentation du taux d'emploi mais plutôt en pénalisant les citoyens.

Le ministre indique que la réforme du chômage n'est pas dictée par la nécessité de faire des économies. L'intervenant craint que les réformes proposées poussent les citoyens dans la pauvreté. Il doute d'ailleurs de l'efficacité des mesures proposées. Quel est le système d'allocations que le ministre va proposer concrètement? L'intervenant constate que les régions ne débordent pas d'enthousiasme à propos de l'instauration du service à la communauté pour les chômeurs de longue durée. Pourquoi le ministre souhaite-t-il malgré tout modifier l'arrêté sur le chômage?

M. Daerden plaide une fois encore en faveur de l'égalité homme/femme, un thème qui n'apparaît guère dans la note de politique générale. Une femme gagne en moyenne 20 % de moins qu'un homme. Les femmes travaillent plus souvent à temps partiel, généralement dans des secteurs où les salaires sont moins élevés. Les femmes occupent aussi plus souvent des postes à moindres responsabilités ou bien elles sont tout simplement moins payées qu'un homme exerçant la même fonction. Le ministre continue-t-il à prendre des initiatives pour éliminer cette inégalité?

Mme Stéphanie Thoron (MR) souscrit aux quatre principaux objectifs de la note de politique. Le ministre indique que la baisse du taux de chômage en 2018 s'affaiblira légèrement, dès lors que les changements démographiques ont une incidence toujours plus négative sur la croissance de l'offre d'emploi. Qu'est-ce que le ministre entend-il par-là? Le taux d'emploi est moins élevé chez les femmes que chez les hommes. Qu'elle en est la cause et comment y remédier? Que pense le ministre des critiques formulées par la Confédération de

niet ambitieus genoeg is betreffende o.a. de overuren voor knelpuntberoepen?

Is de minister in het bezit van de evaluatie van de budgetten voor de sociale Maribel die krachtens de arbeidsdeal voorzien werd tegen 1 november 2018? In het dossier van de knelpuntberoepen kunnen de bedrijven zich geen uitstel veroorloven. Wanneer is er een lijst van de knelpuntberoepen beschikbaar, wat is de voorziene timing om kennis te nemen van de aanbevelingen van de PC's en wat is de voorziene termijn om de maatregelen in te voeren? De wetgeving zal worden aangepast om te voorzien in de mogelijkheid voor een zelfstandige in bijberoep, om zijn of haar zelfstandige activiteit voort te zetten wanneer hij of zij deeltijds ouderschapsverlof opneemt. Wat is hier de voorziene timing en hebben de zelfstandigen in bijberoep recht op de inkomensvervangende tegemoetkoming?

De minister laat onderzoeken of ouderschap als bijkomende discriminatiegrond kan worden beschouwd. Beschikt de minister over cijfers? Hoeveel werkzoekenden die verwijderd zijn van de arbeidsmarkt wegens medische, mentale, psychische of psychiatrische problemen (MMPP) zijn er momenteel? Welke maatregelen neemt de minister om deze personen in te arbeidsmarkt te integreren? De spreekster stelt vast dat er weinig interesse bestaat bij de gewesten om gemeenschapsdienst voor langdurig werklozen mogelijk te maken. Kan de minister verduidelijken wat hiervoor de redenen zijn?

De Europese Commissie stelde in maart 2018 de oprichting van een Europese arbeidsautoriteit voor. Wat is hier de timing en wanneer zal dit agentschap operationeel zijn?

De spreekster gaat in op de verwezenlijken in 2018. In de bouwsector zijn meer dan 3000 banen geschrapt. Beschikt de minister over een resultatenanalyse voor deze sector? Hoe zit het met gedetineerden die recht hebben op een werkloosheidsuitkering? Hoeveel ondernemingen hebben zich ingeschreven in het systeem van loopbaansparen? Hoeveel bedrijven zijn er actief in de *e-commerce*? De spreekster dankt de minister voor zijn antwoorden en spreekt haar steun uit voor de voorgestelde algemene beleidsnota.

De heer Stefaan Vercamer (CD&V) steunt de vier hoofddoelstellingen van de nota. De doelstellingen worden gehaald. De voorliggende nota heeft de ambitie om nog stappen te zetten. De spreker is vooral bekommerd om de evolutie van de werkzaamheidsgraad en de werkloosheidsgraad. De arbeidsdeal zal bijdragen

la Construction selon lesquelles le deal pour l'emploi n'est pas assez ambitieux en ce qui concerne notamment les heures supplémentaires pour les métiers en pénurie.

Le ministre a-t-il reçu l'évaluation des budgets pour le Maribel social qui était prévue, selon le deal pour l'emploi, pour le 1^{er} novembre 2018? Dans le dossier des métiers en pénurie, les entreprises ne peuvent-elles pas s'accorder un délai? Quand la liste des métiers en pénurie sera-t-elle disponible? Quel est le calendrier prévu pour la prise de connaissance des recommandations des commissions paritaires et quel est le délai prévu pour l'instauration des mesures? La législation sera modifiée afin de permettre à un indépendant à titre complémentaire de poursuivre son activité indépendante lorsqu'il prend un congé parental à temps partiel. Quel est le calendrier en la matière? Les indépendants à titre complémentaire ont-ils droit à l'allocation de remplacement de revenus?

Le ministre a l'intention d'étudier si la parentalité peut être considérée comme un motif de discrimination supplémentaire. Le ministre dispose-t-il de chiffres en la matière? Combien y a-t-il actuellement de demandeurs d'emploi qui ont été écartés du marché du travail en raison de problèmes médicaux, mentaux, psychiques ou psychiatriques (MMPP)? Quelles mesures le ministre prend-il pour intégrer ces personnes au marché du travail? L'intervenante constate que les Régions sont peu intéressées par la mise en place d'un service à la communauté pour les chômeurs de longue durée. Le ministre pourrait-il en expliquer les raisons?

La Commission européenne a proposé en mars 2018 la création d'une Autorité européenne du travail. Quel est le calendrier fixé à cet égard et quand cette agence sera-t-elle opérationnelle?

L'intervenante se penche sur les réalisations de 2018. Plus de 3 000 emplois ont été perdus dans le secteur de la construction. Le ministre dispose-t-il d'une analyse des résultats pour ce secteur? Qu'en est-il des détenus qui ont droit à des allocations de chômage? Combien d'entreprises se sont inscrites au système de l'épargne-carrière? Quel est le nombre d'entreprises actives dans le commerce électronique? L'intervenante remercie le ministre pour ses réponses. Elle indique qu'elle soutient la note de politique générale.

M. Stefaan Vercamer (CD&V) adhère aux quatre objectifs principaux décrits dans la note de politique générale. Les objectifs seront atteints. La note à l'examen a l'ambition d'aller encore plus loin. L'intervenant est surtout préoccupé par l'évolution du taux d'emploi et du taux de chômage. Le deal pour l'emploi contribuera

tot het invullen van openstaande vacatures. De spreker benadrukt de centrale rol van motiverende activering (door middel van opleiding) in de beleidsnota.

Tegen 1 november 2018 was er een evaluatie voorzien voor de toewijzing van de budgetten van de sociale Maribel om na te gaan of de reserves geheel of gedeeltelijk kunnen worden toegewezen aan de scholing van nieuwe kandidaat-werknemers in de gezondheidssector. Wat zijn de resultaten van deze evaluatie? De sociale partners vinden dat outplacementkantoren niet geschikt zijn voor begeleiding bij ontslag om medische redenen. Ze stellen voor om hier over te schakelen op individuele begeleiding en overleg tussen werkgever, werknemer en bedrijfsarts. Hoe wordt omgegaan met dit advies van de sociale partners? Zijn er alternatieve voorstellen?

De spreker vraagt zich af wat bedoeld wordt met een verdere versoepeling van de scholingsbedingen?

De hervorming van de werkloosheidsuitkeringen beoogt te komen tot een meer rechtvaardig en activerend systeem. Wanneer mogen daar voorstellen verwacht worden? Wat zijn de resultaten van de evaluatie van de regelgeving die de re-integratie van arbeidsongeschikte werknemers wil bevorderen? Hoe gaat de minister de hiaten in de wetgeving wegwerken? Hoe staat het met een structurele oplossing voor mensen met een MMPP-problematiek?

Er zijn veel initiatieven genomen in het kader van werkbaar werk zoals het 1/10^e ouderschapsverlof, versterking van de adoptie – en pleegzorg, grotere flexibilisering van de thematische verloven. De uitvoeringsbesluiten van deze maatregelen zullen op 1 januari 2019 in werking treden. De spreker stelt dat wanneer iedereen langer moet werken, dit haalbaar moet blijven. Hij herhaalt dat het systeem van zachte landingsbanen ook zou mogen uitgebreid worden om mensen vanaf 55 jaar zeer beperkt de kans te geven minder te gaan werken. De rimpeldagen in de non-profitsector geven aan dat dit de juiste weg is.

De heer Vercamer benadrukt het belang van sociaal overleg, hij hoopt dat de regering een actieve rol zal spelen in de komende IPA-onderhandelingen. De sociale partners moeten hun rol kunnen blijven vervullen inzake afspraken over loonvorming of modernisering van de arbeidsmarkt. De sociale verkiezingen van 2020 staan voor de deur. De spreker meldt dat hij een voorstel indient waarbij ondernemingen de mogelijkheid krijgen stemrecht te geven aan uitzendkrachten die langer dan

à pourvoir aux postes vacants. L'intervenant souligne le rôle central que la note de politique générale attribue à l'activation motivationnelle (par la formation).

Il était prévu de réaliser pour le 1^{er} novembre 2018 une évaluation de l'affectation des budgets alloués au Maribel social, l'objectif étant d'examiner si tout ou partie des réserves pouvaient être affectées à la formation de nouveaux candidats dans le secteur de la santé. Quels sont les résultats de cette évaluation? Les partenaires sociaux considèrent que les bureaux d'outplacement ne sont pas adaptés pour offrir un accompagnement en cas de licenciement pour raisons médicales. Ils proposent de passer à l'orientation individuelle et à la concertation entre l'employeur, le travailleur et le médecin du travail. Dans quelle mesure sera-t-il tenu compte de cet avis des partenaires sociaux? Y a-t-il des propositions alternatives?

L'intervenant se demande ce que l'on entend par la poursuite de l'assouplissement des clauses d'écolage.

La réforme des allocations de chômage vise à parvenir à un système plus juste et activateur. Quand peut-on s'attendre à des propositions en la matière? Quels sont les résultats de l'évaluation de la réglementation visant à promouvoir la réintégration des travailleurs en incapacité de travail? Comment les lacunes de la législation seront-elles supprimées? Où en est-on dans le développement d'une solution structurelle pour les personnes MMPP?

De nombreuses initiatives ont été prises dans le cadre du travail durable, comme le congé parental à 1/10^e, le renforcement des congés d'adoption et d'accueil et la plus grande flexibilisation des congés thématiques. Les arrêtés d'exécution de ces mesures entreront en vigueur le 1^{er} janvier 2019. L'intervenant estime que, si tout le monde doit travailler plus longtemps, cela doit rester réalisable. Il répète que le système des emplois de fin de carrière doux pourrait aussi être étendu en vue de permettre, de manière très limitée, aux personnes âgées de 55 ans ou plus de travailler moins. Les jours de congé supplémentaires pour les travailleurs âgés dans le secteur non marchand montrent qu'il s'agit de la bonne voie à suivre.

M. Vercamer souligne l'importance de la concertation sociale; il espère que le gouvernement jouera un rôle actif lors des prochaines concertations AIP. Les partenaires sociaux doivent pouvoir continuer à remplir leur rôle en ce qui concerne les accords sur la fixation des salaires ou la modernisation du marché du travail. Les élections sociales de 2020 approchent. L'intervenant mentionne qu'il a déposé une proposition donnant la possibilité aux entreprises d'accorder le droit de vote

3 maand bij hen aan het werk. Wat vindt de minister van dit voorstel?

Wat is de stand van zaken in de Europese Raad over de Europese arbeidsautoriteit? Welk standpunt zal België hierover innemen? Het Europees Parlement is voorstander om het recht op een werkloosheidsuitkering in het werkland reeds te openen nadat daar één dag is gewerkt. Wat is de Belgische houding over dit standpunt van het Europees Parlement?

De spreker vraagt naar de stand van zaken in de transportsector. Welke maatregelen kan de minister op nationaal niveau nemen in de strijd tegen de sociale dumping in deze sector?

De heer Egbert Lachaert (Open Vld) is positief over de algemene beleidsnota. De werkzaamheidsgraad blijft de zwakte van de Belgische arbeidsmarkt. Een aantal statuten houden de mensen op de een of andere manier inactief. Menselijke hervormingen zijn nodig om de werkzaamheidsgraad tot op het Europees niveau te tillen.

Ondernemingen herstructureren soms, dit behoort tot de economische dynamiek. De minister heeft de Groep van Tien gevraagd om een voorstel uit te werken tot hervorming van de Wet Renault. De spreker vindt dat het evenwicht tussen werkgevers en vakbonden behouden moet blijven bij eventuele hervormingen. De spreker begrijpt het ongeduld van de minister. Wat is de visie van de minister op de hervorming van de Wet Renault?

De spreker benadrukt de toenemende rol van de autonome werknemer in het economisch bestel. Hij meent dat de bestaande wetgeving niet is aangepast aan de evoluerende arbeidsmarkt en de nieuwe economie. Anciënniteit is een objectief criterium om te verlonen, maar het kan niet het enige criterium zijn. De spreker vraagt zich af of bij cao's anciënniteit niet neerkomt op verdoken leeftijdsdiscriminatie. Hij vindt het tijd dat hier een analyse over gemaakt wordt.

De spreker treedt de heer Vercamer bij wanneer die zijn bezorgdheid uit over de plannen van Europa inzake het recht op werkloosheidsuitkering.

De minister stimuleert afspraken op ondernemingsniveau over de deconnectie. Zijn daar al initiatieven rond genomen? De spreker is een voorstander van het versoepelen van het traject van loopbaansparen en het invoeren ervan in de onderneming. Zijn hierover al cao's gesloten of initiatieven genomen? En wanneer mag het ontwerp over het mobiliteitsbudget

aux intérimaires occupés depuis plus de trois mois dans l'entreprise. Qu'en pense le ministre?

Où en est le Conseil européen en ce qui concerne l'Autorité européenne du travail? Quel point de vue la Belgique adoptera-t-elle en la matière? Le Parlement européen est favorable à l'ouverture du droit à une allocation de chômage dans le pays où l'activité est exercée dès qu'une journée de travail y a été prestée. Que pense la Belgique de ce point de vue du Parlement européen?

L'intervenant demande où en sont les choses dans le secteur du transport. Quelles mesures le ministre peut-il prendre au niveau national pour lutter contre le dumping social dans ce secteur?

M. Egbert Lachaert (Open Vld) est positif en ce qui concerne la note de politique générale dans son ensemble. Le taux d'emploi demeure le point faible du marché du travail belge. Un certain nombre de statuts maintiennent, d'une manière ou d'une autre, certaines personnes dans l'inactivité. Des réformes humaines sont nécessaires en vue de porter le taux d'emploi au niveau européen.

Les entreprises procèdent parfois à des restructurations: cela fait partie de la dynamique économique. Le ministre a demandé au Groupe des dix d'élaborer une proposition de réforme de la Loi Renault. L'intervenant estime que l'équilibre entre employeurs et syndicats doit être maintenu en cas de réformes éventuelles. L'intervenant comprend l'impatience du ministre. Quel est le point de vue du ministre concernant la réforme de la Loi Renault?

L'intervenant souligne le rôle croissant du travailleur autonome dans le système économique. Il estime que la législation existante n'est pas adaptée au marché du travail en évolution et à la nouvelle économie. L'ancienneté est un critère objectif pour fixer une rémunération, mais cela ne peut être le seul critère. L'intervenant se demande si, dans les CCT, l'ancienneté ne correspond pas à une discrimination cachée sur la base de l'âge. Il estime qu'il est temps de réaliser une analyse à ce sujet.

L'intervenant se rallie à la préoccupation de M. Vercamer concernant les plans de l'Europe relatifs au droit aux allocations de chômage.

Le ministre encourage les accords au niveau de l'entreprise concernant la déconnexion. Des initiatives ont-elles déjà été prises en la matière? L'intervenant est favorable à l'assouplissement du trajet de l'épargne-carrière et à son instauration dans les entreprises. Des CCT ont-elles déjà été conclues ou des initiatives ont-elles déjà été prises en la matière? Quand peut-on

en de mobiliteitsvergoeding in het Parlement verwacht worden?

De heer Gilles Vanden Burre (Ecolo-Groen) constateert dat België achterophinkt wanneer het gaat om de werkzaamheidsgraad en vooral de NEET-indicator baart zorgen. De spreker is ontgoocheld over de gevoerde werkgelegenheidspolitiek die zich focust op kwantiteit en niet op de kwaliteit van de tewerkstelling. De spreker merkt op dat de NAR stelt dat outplacement niet noodzakelijk de best geschikte maatregel is voor de re-integratie van arbeidsongeschikten.

Een hervorming van de Wet Renault is absoluut nodig. De fractie Ecolo-Groen heeft hierover al teksten neergelegd in 2016 met het oog op de uitbreiding van deze wet. Het is tijd dat de regering dit dossier laat landen. De spreker betreurt dat de leeftijdsvoorwaarde voor de toegang tot het tijdskrediet zonder uitzonderingen op 60 jaar wordt gebracht. Hij vraagt zich af waarom er geen initiatieven worden genomen vergelijkbaar met het Tandemplan van de heer Gilkinet.

De spreker is tevreden over de mogelijkheid om 1/10^e ouderschapsverlof op te nemen. Hiervoor is echter het akkoord van de werkgever vereist, terwijl bij thematische verloven de werknemer een recht op dit verlof heeft. Is de toestemming van de werkgever absoluut nodig of gaat het hier ook om een recht?

De autonome werknemer is niet weg te denken uit de evoluerende arbeidsmarkt. De spreker wenst te weten of het door de minister beoogde statuut voor de autonome werknemer aanleunt bij het Nederlandse ZZP (Zelfstandige Zonder Personeel)? Wat bedoelt de minister precies met projecten innovatieve arbeidsorganisatie? De minister wenst het loon meer te koppelen aan competentie en productiviteit. Hoe gaat men dit meten?

Het is voor de spreker niet duidelijk of de MMPP'ers vrijgesteld zijn van de degressiviteit van hun uitkering. Kan de minister dit verduidelijken?

De spreker betreurt de beslissing om de toegangsleeftijd voor het SWT op te trekken. De Groep van 10 had er toch in een akkoord in 2014 voor gepleit dit tussen de sociale partners te regelen?

De heer Vanden Burre meent dat de gemeenschapsdienst louter ideologisch geïnspireerd is. Waarom een dergelijke maatregel invoeren waarvoor de gewesten geen vragende partij zijn?

attendre le projet relatif au budget et à l'indemnité de mobilité au Parlement?

M. Gilles Vanden Burre (Ecolo-Groen) constate que la Belgique présente un retard en ce qui concerne le taux d'activité, et que c'est surtout l'indicateur NEET qui est inquiétant. L'intervenant est déçu de la politique menée en matière d'emploi, qui met l'accent sur la quantité et non sur la qualité de l'emploi. L'intervenant fait remarquer que le CNT affirme que le reclassement professionnel n'est pas nécessairement la mesure la plus appropriée pour la réintégration des personnes en incapacité de travail.

Une réforme de la Loi Renault est absolument nécessaire. Le groupe Ecolo-Groen a déjà déposé des textes en la matière en 2016 en vue d'un élargissement de cette loi. Il est temps que le gouvernement clôture ce dossier. L'intervenant déplore que la condition d'âge pour l'accès au crédit-temps soit portée à 60 ans sans exception. Il se demande pourquoi on ne prend pas des initiatives comparables au Plan Tandem de M. Gilkinet.

L'intervenant est satisfait de la possibilité de prendre un congé parental à 1/10^e. Cela requiert cependant l'accord de l'employeur, alors que, dans le cas des congés thématiques, le travailleur a droit à ces congés. L'accord de l'employeur est-il absolument nécessaire, ou s'agit-il en l'occurrence également d'un droit?

Dans notre marché du travail en pleine évolution, on ne peut faire abstraction du travailleur autonome. L'intervenant souhaiterait savoir si le statut du travailleur autonome visé par le ministre s'inspire de l'ISP (Indépendant Sans Personnel) néerlandais? Qu'entend précisément le ministre par les projets d'organisation du travail innovatrice? Le ministre souhaite associer davantage le salaire à la compétence et à la productivité. Comment va-t-on les mesurer?

L'intervenant n'aperçoit pas clairement si les MMPP sont exemptés de la dégressivité de leur allocation. Le ministre peut-il préciser ce point?

L'intervenant déplore la décision de relever l'âge d'accessibilité au RCC. Le Groupe des dix avait tout de même plaidé, dans un accord de 2014, pour que ce point soit réglé entre partenaires sociaux?

M. Vande Burre estime que le service à la communauté est d'inspiration purement idéologique. Pourquoi instaurer une telle mesure alors que les régions ne le demandent pas?

De spreker maakt tot slot een bemerking bij de hervorming van de werkloosheid. Hij begrijpt niet waarom bij het activerend uitkeringssysteem de degressiviteit sterker zal spelen. Dit is een verkeerd signaal. De voorgestelde maatregel is niet doeltreffend en heeft als gevolg dat werklozen onder de armoedegrens belanden. Mensen worden in de armoede geduwd terwijl ze juist hulp nodig hebben. Het is niet bewezen dat verlaagde uitkeringen werklozen aan het werk brengen.

De spreker verwijst naar de commentaar en opmerkingen van het Rekenhof. De impact van de arbeidsdeal is 505,4 miljoen euro en levert 12 500 extra banen op. De spreker merkt op dat het Rekenhof het nodige voorbehoud maakt bij de door de regering gehanteerde hypothesen en vooropgestelde effecten. Volgens de gekozen hypothesen leiden de simulaties van het Rekenhof tot een bedrag tussen 56,3 miljoen euro en 118,6 miljoen euro op jaarbasis, terwijl het verwachte rendement volgens de minister 196,4 miljoen euro bedraagt.

Wat vindt de minister van de analyse van het Rekenhof?

Mevrouw Catherine Fonck (cdH) feliciteert de minister met zijn uitermate goed gestructureerde beleidsnota. De spreekster stelt vast dat de Europa 2020-doelstellingen van de regering bijlange niet zijn verwezenlijkt, ondanks de gunstige economische conjunctuur: de jobcreatie doet het immers minder goed dan wat men had moeten en kunnen bereiken. Mevrouw Fonck maakt zich inzonderheid zorgen over de toenemende kloof tussen langgeschoolden en kortgeschoolden. Tevens stelt zij vast dat in de periode 2008-2017 het aantal mensen in armoede en sociale uitsluiting is gestegen, terwijl het in de bedoeling lag dat aantal terug te dringen.

Mevrouw Fonck voegt eraan toe dat haar fractie de vier doelstellingen van de beleidsnota steunt. Volgens haar ontbreekt echter één doelstelling, met name de bescherming van de werkgelegenheid, inzonderheid het tegengaan van sociale dumping: die schaadt immers onze lokale economie en leidt tot uitbuiting van werknemers. De spreekster betreurt dat de beleidsnota van de minister dat onderwerp alleen aansnijdt bij het bespreken van de Europese stimuli, en dat de Belgische stimuli nog steeds onvoldoende worden ingezet.

In dat verband haalt mevrouw Fonck twee vaststellingen aan. Eerst gaat zij in op de uitvoering en de doelmatigheid van de controles in België om sociale dumping tegen te gaan. Zij betreurt dat het aantal *pro justitia*'s en *e-pv*'s die de sociale inspectie en de RVA in de periode 2016-2017 hebben opgesteld, met 25 %

Enfin, l'intervenant évoque la réforme du chômage. Il ne comprend pas pourquoi, dans le système d'allocations activateur, la dégressivité jouera plus fort. La mesure proposée envoie un signal erroné. Elle est inefficace et risque de faire basculer des chômeurs sous le seuil de pauvreté. Des individus se retrouvent dans la pauvreté alors qu'ils ont simplement besoin d'aide. Rien ne prouve que la réduction des allocations remettra les chômeurs au travail.

L'intervenant renvoie au commentaire et aux observations de la Cour des comptes. L'incidence de l'accord pour l'emploi est de 505,4 millions d'euros et il permettra la création de 12 500 nouveaux emplois. L'intervenant note que la Cour des comptes émet des réserves quant aux hypothèses et aux effets escomptés par le gouvernement. Selon les hypothèses choisies, les simulations de la Cour des comptes aboutissent à un montant situé entre 56,3 millions d'euros et 118,6 millions d'euros sur une base annuelle, alors que le rendement espéré par le ministre est de 196,4 millions d'euros.

Que pense le ministre de l'analyse de la Cour des comptes?

Mme Catherine Fonck (cdH) félicite le ministre pour sa note hyperstructurée. Elle constate que les objectifs Europe 2020, que le gouvernement s'est fixé, sont loin d'être réalisés alors même que la conjoncture économique est positive. En effet, en matière de création d'emploi on reste en-deçà de ce qu'on aurait dû et pu atteindre. L'oratrice s'inquiète singulièrement d'un clivage croissant entre les personnes qui ont un niveau d'éducation élevé et celles qui ont un niveau d'éducation bas. L'oratrice constate également que le nombre de personnes en situation de pauvreté et d'exclusion sociale a augmenté entre 2008 et 2017 alors que l'objectif était une réduction.

Mme Fonck ajoute que son groupe soutient les 4 objectifs repris dans cette note de politique générale, mais qu'il faudrait en rajouter un, à savoir la protection de l'emploi et singulièrement la lutte contre le dumping social. Le dumping social cause en effet des préjudices à notre économie locale et entraîne l'exploitation de travailleurs. L'oratrice regrette que le ministre n'en parle dans sa note qu'à travers les leviers européens et que les leviers belges restent insuffisamment actionnés.

Elle relève deux constats à ce sujet. Le premier concerne la réalité et l'effectivité des contrôles en Belgique par rapport à la lutte contre le dumping social. L'oratrice déplore que l'ensemble des *pro justitia* et des *e-PV* réalisés par l'inspection sociale et l'ONSS entre 2016 et 2017 ait baissé de 25 %. Les employeurs aussi

is gedaald; ook de werkgevers klagen over het gebrek aan doelmatigheid en doeltreffendheid van de controles in het veld.

Vervolgens merkt mevrouw Fonck op dat er problemen zijn bij het toezicht op de toepassing van de verblijfswetgeving die voor de gedetacheerde werknemers geldt. In 2017 telde België meer dan 240 000 VTE's aan gedetacheerde werknemers. Veel van hen zijn hier niet gedomicilieerd omdat de persoon die hen huisvesting biedt (in een aantal gevallen gaat het om huisjesmelkers), hen verbiedt hun woonplaats in België te vestigen. Aangezien ze hier niet gedomicilieerd zijn, hebben ze zich niet aangemeld bij de gemeente. Doordat er geen controle is, zijn veel gedetacheerde werknemers dus niet in orde met de Belgische wetgeving. Zij blijven onder de radar en bemoeilijken voor veel Belgen de kans op werk – zelfs in die mate dat voor Belgen werkgelegenheid verloren gaat.

De spreekster geeft vervolgens aan dat de arbeidsauditoraten van Brussel en van Waals-Brabant, rekening houdend met het gebrek aan afdoende sociale inspectie, een nieuwe regularisatieprocedure hebben ingesteld. Bij werfcontroles worden de werknemers zonder verblijfsvergunning verzocht de werf te verlaten en hun verblijfsvergunning in orde te brengen; doen ze dat niet, dan wordt hen de toegang tot een werf verboden. De spreekster verzoekt de minister om die regelingen uit te breiden en er bij de met de Bestrijding van de sociale fraude belaste staatssecretaris, de heer Philippe De Backer, op aan te dringen meer inspecteurs in het veld in te zetten, teneinde de vernietiging van duizenden banen een halt toe te roepen.

Vervolgens stelt mevrouw Fonck de minister vragen over de starterjobs, waarvan sprake is in de wet van 26 maart 2018 betreffende de versterking van de economische groei en de sociale cohesie. De spreekster vraagt of de bijstellingen ter zake met terugwerking zullen worden toegepast. De maatregelen in verband met de starterjobs zijn immers sinds 1 juli 2018 van kracht.

De spreekster maakt een samenvatting van het voorstellen van de minister om de niet-gebruikte budgetten van het Sociaal Maribelfonds toe te wijzen aan een andere ingreep, namelijk aan scholing of opleiding op de werkvloer van nieuwe kandidaat-werknemers. Zij is het ermee eens dat opleiding van wezenlijk belang is, maar met de toestand in de ziekenhuizen, rusthuizen enzovoort voor ogen vraagt ze zich vooral af waarom het Sociaal Maribelfonds in de non-profitsector niet volledig

se plaignent du manque d'effectivité et d'efficacité des contrôles sur le terrain.

L'oratrice soulève ensuite les problèmes de contrôle sur l'application de la législation sur le séjour à laquelle sont soumis les travailleurs détachés. La Belgique comptait en 2017 plus de 240 000 équivalents temps plein de travailleurs détachés. Grand nombre d'entre eux ne sont pas domiciliés parce que leur hébergeur (pour un certain nombre du type marchand de sommeil) refuse qu'ils soient domiciliés. N'étant pas domiciliés, ils ne se rendent pas à la commune. Suite au manque de contrôle, un nombre non négligeable de travailleurs détachés ne sont dès lors pas en règle par rapport à la législation belge, échappent au radar et sont un piège pour un grand nombre d'emploi de Belges, voire de destruction d'emploi pour les Belges.

L'intervenante explique ensuite que l'Auditorat du travail de Bruxelles et du Brabant wallon ont mis en place une nouvelle procédure de régularisation compte tenu de l'absence d'inspection sociale suffisante. En cas de contrôle sur les chantiers, les travailleurs en défaut de séjour sont invités à quitter le chantier et à régulariser leur séjour, faute de quoi ils sont interdits de chantier. L'oratrice invite le ministre à élargir ces dispositifs et à insister auprès de Monsieur Philippe De Backer, Secrétaire d'État à la Lutte contre la fraude sociale, pour plus déployer les inspecteurs sur le terrain afin de contrer la destruction de milliers d'emplois.

Puis Mme Fonck interroge le ministre sur les premiers emplois, dont il est question dans la Loi du 26 mars 2018 relative au renforcement de la croissance économique et de la cohésion sociale. L'oratrice souhaiterait savoir si une application rétroactive est prévue pour les corrections annoncées en la matière. En effet, les mesures concernant les premiers emplois sont en vigueur depuis le 1^{er} juillet 2018.

L'oratrice résume l'intention du ministre d'allouer les budgets non utilisés du fonds Maribel social à une autre fonction, notamment à la formation ou à l'écologie de nouveaux candidats travailleurs. Elle admet que la formation est un enjeu fondamental mais se demande surtout pourquoi le fonds Maribel social est sous-utilisé dans le non marchand compte tenu de la réalité des hôpitaux, des maisons de repos, ...? Ne serait-il pas plus opportun de travailler aux causes de cette

wordt benut. Zou het niet meer aangewezen zijn om de oorzaken van die onderbenutting aan te pakken en de regelingen bij te sturen, veeleer dan die fondsen aan andere sectoren toe te wijzen?

Hoever staat het met het koninklijk besluit betreffende het 1/10-ouderschapsverlof? Mevrouw Fonck stelt vast dat de minister een verplicht akkoord vanwege de werkgever verankert; de wet voorziet nochtans niet in een verplicht akkoord vanwege de werkgever, wel in een mogelijkheid dat de Koning een dergelijke verplichting voor de werkgever in een koninklijk besluit opneemt. Die maatregel stelt de spreekster teleur, want hij dreigt op een vetorecht uit te draaien. Zij meent dat het beter zou zijn om met betrekking tot die regeling uit te gaan van vertrouwen in de relatie tussen werknemers en werkgevers. Het 1/10-ouderschapsverlof is ook in het belang van de werkgever, want die regeling maakt het mogelijk dat de werknemer niet aan het werk blijft in dalmomenten.

De spreekster wijst op een tegenstrijdigheid in het deel over het tijdskrediet: enerzijds voorziet de arbeidsdeal erin dat 60 jaar de leeftijdsvoorwaarde is voor toegang tot tijdskrediet eindeloopbaan, zonder uitzonderingen, maar anderzijds heeft men het over zachte landingsbanen, via een individuele schriftelijke overeenkomst. De spreekster betwijfelt of die regeling beter zal zijn dan met werken met een cao. Mevrouw Fonck betreurt voorts dat in deze zittingsperiode nog geen werk werd gemaakt van de grote werf om bij de 55- tot 64-jarigen, in verband met de eindeloopbaanregelingen, de arbeidsparticipatie te verhogen.

De spreekster heeft het vervolgens over opleiding, wat zij als een van de belangrijkste hefboomen voor het concurrentievermogen van de ondernemingen beschouwt. De werkgevers moeten voortaan voor de werknemers voorzien in minstens vijf werkdagen opleiding. Zijn er daar evaluatiegegevens over voorhanden?

Mevrouw Fonck wenst ook evaluatiegegevens te ontvangen over het recht op deconnectie.

Tot slot betwijfelt de spreekster of de minister bij machte is om doeltreffende en evenwichtige maatregelen te treffen in het licht van de almaar duidelijker electorale opstelling bij bepaalde meerderheidspartijen. Zij verwijst eerst naar de hervorming van de wet-Renault, en haalt als voorbeeld Ikea aan, waar de helft van de banen verloren gaat op de hoofdzetel en de HR-afdelingen. De spreekster vindt het gebrek aan alarmsignaal – ondanks de hoge winsten van de onderneming – alarmerend.

sous-utilisation et de corriger les dispositifs plutôt que d'affecter ces fonds à d'autres secteurs?

Où en est l'arrêté royal pour le congé parental à 1/10^e? Mme Fonck constate que le ministre verrouille un accord obligatoire de l'employeur alors que la loi ne prévoit pas d'obligation d'accord de l'employeur mais une possibilité pour le Roi de couler dans l'AR cette obligation pour l'employeur. L'oratrice exprime sa déception par rapport à cette mesure qui risque de se transformer en un droit de veto. Elle estime qu'il vaudrait mieux miser sur la confiance dans la relation entre travailleurs et employeurs sur ce dispositif. Le congé parental à 1/10^e est aussi dans l'intérêt de l'employeur puisque cela permet d'écarter le travailleur des périodes de travail moins importants.

L'intervenante fait remarquer une contradiction dans la partie concernant le crédit-temps. Le deal pour l'emploi prévoit d'une part que la condition d'âge pour l'accès au crédit-temps fin de carrière soit 60 ans, et ce sans exceptions, et il prévoit d'autres part des emplois de fin de carrière doux par moyen d'un accord écrit individuel. L'oratrice doute que cela ne fonctionne mieux que par le biais d'une CCT. Elle regrette par ailleurs que le grand chantier qui nécessite d'être déployé sur les aménagements de fin de carrière pour augmenter le taux d'emploi des 55 à 64 ans reste absent de cette législation.

L'oratrice s'intéresse ensuite aux formations, qu'elle considère comme étant un des leviers majeurs en matière de compétitivité des entreprises. Les employeurs sont désormais obligés de prévoir au moins 5 jours ouvrés de formation pour les salariés. Existe-t-il des données d'évaluation à ce sujet?

Mme Fonck souhaiterait également obtenir des données d'évaluation en matière de droit à la déconnexion.

L'oratrice formule enfin des doutes par rapports à la capacité du ministre de pouvoir conclure des mesures efficaces et équilibrées compte tenu de la posture électoraliste de plus en plus importante de certains partis de la majorité. Elle fait d'abord référence à la réforme de la loi-Renault et cite comme exemple Ikea où la moitié des emplois sont perdus au niveau des services siège-central et RH. L'oratrice juge l'absence de signal d'alarme malgré des bénéfices élevés de l'entreprise interpellant.

Mevrouw Fonck gaat vervolgens in op de hervorming van de werkloosheidsuitkeringen. Zij pleit voor een objectieve vergelijking, ook op Europees vlak. Bij analyse van de verschillende gegevens kan men concluderen dat België zich niet noodzakelijkerwijs in een echt gunstige situatie bevindt, zoals sommigen nochtans beweren. Voorts verzoekt zij de minister om in verband met de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen alle inspanningen te erkennen, dus niet alleen die inzake opleidingen in verband met knelpuntberoepen. Anders dreigt de minister een werkgelegenheidsbeleid tot stand te brengen dat mensen uitsluit, terwijl er nood is aan een inclusief werkgelegenheidsbeleid.

B. Antwoorden van de minister

De heer Kris Peeters, vice-eersteminister en minister van Arbeid, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, constateert dat heel wat vragen en opmerkingen slaan op de arbeidsdeal. Er zullen binnenkort in de regering teksten worden goedgekeurd en daar kan dan op teruggekomen worden in deze commissie. De minister neemt kennis van de andere visies op het regeringsbeleid die door de leden werden geformuleerd.

De minister beaamt dat er qua werkzaamheidsgraad nog een weg te gaan is. Dit is niet eenvoudig aangezien ook de gewesten bevoegd zijn bij de activering van de werkzoekenden.

De minister erkent dat in zijn beleidsnota weinig aandacht is voor de gelijkheid man/vrouw. Hij beseft dat de heer Daerden ook vorig jaar ter gelegenheid van de beleidsnota 2018 dezelfde opmerkingen heeft geformuleerd. De minister deelt mee dat de gelijkheid man/vrouw op de arbeidsmarkt ook voor hem van prioritair belang is.

Interprofessioneel akkoord

Bij de cao's moest een bijlage gevoegd worden waaruit bleek dat de loonnorm was gerespecteerd. De cao's werden niet algemeen bindend verklaard als dit niet het geval was. De administratie heeft vastgesteld dat de loonnorm niet werd overschreden. De loonnorm zal in januari of februari 2019 vastgelegd worden als het sociaal overleg zijn normaal beloop kent.

Productiviteit

De productiviteit in België en in Europa ligt lager dan in andere delen van de wereld. De OESO is gestart met een studie naar de productiviteit in België. De minister kijkt uit naar de resultaten van deze studie omdat daar

Elle fait ensuite mention de la réforme des allocations de chômage. L'oratrice plaide pour une comparaison objective, y compris au niveau européen. En décodant les différentes données, on peut conclure que la Belgique n'est pas nécessairement dans une situation aussi favorable que certains affirment. Elle demande également au ministre de reconnaître, en matière de dégressivité des allocations de chômage, l'ensemble des efforts et non pas uniquement les efforts liés à la formation dans les métiers en pénurie. Sinon, le ministre risquerait de se trouver dans une politique d'emploi exclusive et non pas inclusive.

B. Réponses du ministre

M. Kris Peeters, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, constate qu'un grand nombre de questions et d'observations portent sur l'accord pour l'emploi. Le gouvernement va bientôt approuver des textes, sur lesquels il sera possible de revenir en commission. Le ministre prend connaissance des autres visions de la politique du gouvernement formulées par les membres.

Le ministre estime qu'en ce qui concerne le taux d'emploi, il reste des efforts à fournir. Ce n'est pas chose aisée, car les Régions sont, elles aussi, compétentes pour l'activation des demandeurs d'emploi.

Le ministre reconnaît que sa note de politique générale accorde peu d'attention à l'égalité hommes/femmes. Il a conscience que M. Daerden a formulé la même observation à l'occasion de sa note de politique générale 2017. Le ministre indique que l'égalité hommes/femmes sur le marché du travail constitue également une de ses priorités.

L'accord interprofessionnel

Il a fallu joindre une annexe dans les CCT précisant que la norme salariale était respectée. Dans le cas contraire, les CCT n'étaient pas rendues obligatoires. L'administration a constaté que la norme salariale n'a pas été dépassée. La norme salariale sera fixée en janvier ou février 2019 si la concertation sociale suit son cours normal.

La productivité

La productivité en Belgique et en Europe est inférieure à celle que connaissent d'autres parties du monde. L'OCDE a lancé une étude sur la productivité belge. Le ministre attend avec intérêt ses résultats car

toch verklaringen te vinden zijn voor de verlaagde productiviteit in België. Er moeten maatregelen genomen worden om de inclusieve arbeidsmarkt nog te versterken.

Paritaire comités

De hervormingen van de paritaire comités in de metaal – en textielsector zijn al ver gevorderd. De minister wenst deze dynamiek te versnellen maar dit gaat vrij traag.

Voorbereiding sociale verkiezingen

Het is belangrijk de sociale partners aan te moedigen het onderscheid arbeiders/bedienden uit de wereld te helpen. Het is eveneens belangrijk de sociale partners te helpen die stappen te zetten, vooral met het oog op de sociale verkiezingen van 2020. Het is duidelijk dat er een spanningsveld is tussen enerzijds kansen voor het sociaal overleg en anderzijds het opleggen van beslissingen door de regering.

De wet-Renault

Er moeten natuurlijk evenwichten gerespecteerd worden. De sociale partners zijn natuurlijk het best geplaatst om in overleg evenwichtige akkoorden te sluiten. De vraag is hoe lang te wachten? De regering en de sociale partners zijn er allen van doordrongen dat er een aanpassing aan de wet moet komen. De minister geeft nog enkele maanden respijt maar zijn geduld is niet eindeloos.

Anciënniteitsverloning

De bedrijven en sectoren beginnen te begrijpen dat er op een andere manier naar de lonen moet gekeken worden. De FOD WASO kan via de controle op de cao's discriminatie op basis van anciënniteit tegengaan. Er bestaan antidiscriminatiewetten.

IGU

Het koninklijk besluit is zo goed als klaar en de inninngen zijn voorzien voor 2019. Het aantal IGU-gebruikers is heel sterk afgenomen.

Arbeidsdeal

De minister is ervan overtuigd dat de cijfers van de arbeidsdeal goed berekend zijn. De maatregelen zijn niet genomen om uitgaven te drukken maar wel degelijk om banen te scheppen. Het doel is een jobcreatie

ils nous apprendront pourquoi la productivité baisse en Belgique. Il faut prendre des mesures afin de renforcer encore davantage l'inclusivité du marché du travail.

Les commissions paritaires

Les réformes des commissions paritaires dans les secteurs métallurgique et textile sont déjà très avancées. Le ministre souhaite accélérer cette dynamique, mais ce processus est relativement lent.

La préparation des élections sociales

Il importe d'encourager les partenaires sociaux à mettre un terme à la distinction ouvriers/employés. Il est également important d'aider les partenaires sociaux à prendre ces mesures, surtout en vue des élections sociales de 2020. Il existe manifestement des tensions entre les opportunités pour le dialogue social, d'une part, et l'imposition des décisions par le gouvernement, d'autre part.

La loi-Renault

Il faut évidemment respecter des équilibres. Il va de soi que les partenaires sociaux sont les mieux placés pour conclure des accords équilibrés dans le cadre d'une concertation. La question est de savoir dans quel délai. Le gouvernement et les partenaires sociaux sont tous convaincus du fait qu'il faut modifier la loi. Le ministre donne encore quelques mois de répit, mais sa patience a des limites.

La rémunération à l'ancienneté

Les entreprises et les secteurs commencent à comprendre que les salaires doivent être considérés d'une autre manière. Le SPF ETCS peut lutter contre la discrimination fondée sur l'ancienneté en vérifiant les CCT. Il existe des lois anti-discrimination.

L'AGR

L'arrêté royal est presque prêt et les perceptions sont prévues pour 2019. Le nombre d'utilisateurs de l'AGR a fortement diminué.

Le deal pour l'emploi

Le ministre est convaincu que les chiffres du deal pour l'emploi ont été bien calculés. Les mesures n'ont pas été prises pour réduire les dépenses, mais pour créer des emplois. L'objectif est de créer 12 500 emplois. Le

van 12 500 banen. De minister zal concrete elementen aanreiken om aan te tonen hoe hij tot het bedrag van 505,4 miljoen euro komt.

MMPP

Er zijn nu ongeveer 10 000 werklozen die omwille van een medische, mentale, psychische of psychiatrische problematiek “moeilijk toeleidbaar” voor de arbeidsmarkt zijn geacht. Er is een akkoord gesloten met de gewesten (behoudens een klein probleem met het Vlaams Gewest) om het systeem van MMPP te finaliseren.

Gemeenschapsdienst

Het klopt dat de gewesten geen interesse betonen voor de gemeenschapsdienst. De regering heeft in uitvoering van het zomerakkoord 2018 nochtans het kader geschapen waarbinnen de gemeenschapsdienst kan gestart worden. De gewesten bepalen zelf hoe zij dit wensen in te vullen.

Europa

Inzake de problematiek van de werkloosheidsuitkering heeft het Europees Parlement besloten het recht op een uitkering in het werkland reeds te openen nadat daar één dag gewerkt is. De minister zal bij de EPSCO-Raad het Belgisch standpunt herformuleren waarbij voor hem een termijn van 3 maand toch realistischer is, gegeven het sociaal karakter van het Belgisch uitkeringssysteem.

Sociale Maribel

De reserves voor de sociale Maribel bedragen 26 miljoen euro. De sociale partners die de verantwoordelijkheid dragen voor de sociale Maribel staan ook in voor de besteding van die reserves.

Re-integratie van arbeidsongeschikten

De minister benadrukt dat outplacement is bedoeld als complementair systeem dat vooral gericht is op werknemers die eerst een integratietraject hebben doorlopen en pas nadien ontslagen worden omwille van medische overmacht. Het is natuurlijk een outplacement op maat en het is vanzelfsprekend dat de outplacementkantoren ook outplacement op maat voor vijfenveertigplussers aanbieden.

ministre fournira des éléments concrets pour montrer comment il obtient le montant de 505,4 millions d’euros.

Les MMPP

Il y a aujourd’hui environ 10 000 chômeurs qui sont considérés comme “difficilement orientables” vers le marché du travail à cause d’une problématique de nature médicale, mentale, psychique ou psychiatrique. Un accord a été conclu avec les Régions (à l’exception d’un problème mineur avec la Région flamande) pour finaliser le système des MMPP.

Le service à la communauté

Il est exact que les Régions ne montrent guère d’intérêt pour le service à la communauté. En exécution de l’accord d’été 2018, le gouvernement a pourtant créé le cadre dans lequel le service à la communauté peut être mis en œuvre. Les Régions décident elles-mêmes de la manière dont elles souhaitent l’appliquer.

Europe

En ce qui concerne le problème des allocations de chômage, le Parlement européen a décidé d’ouvrir déjà le droit à une allocation dans le pays d’activité après un jour de travail. Le ministre reformulera la position belge au Conseil EPSCO, un délai de trois mois étant à ses yeux plus réaliste, étant donné le caractère social du système d’allocations belge.

Maribel social

Les réserves pour le Maribel social s’élèvent à 26 millions d’euros. Les partenaires sociaux qui sont responsables du Maribel social sont également chargés de l’affectation de ces réserves.

La réintégration des personnes en incapacité de travail

Le ministre souligne que le reclassement professionnel est un système complémentaire visant principalement les travailleurs qui ont d’abord suivi un parcours de réintégration avant d’être licenciés pour cause de force majeure médicale. Il s’agit naturellement d’un reclassement professionnel sur mesure et il va sans dire que les bureaux d’outplacement proposent également des reclassements professionnels pour les plus de quarante-cinq ans.

Sociale dumping transportsector

Het Oostenrijks voorzitterschap heeft een nieuw voorstel geformuleerd dat op Europees niveau wordt besproken.

Zachte landingsbanen

Alles is geregeld voor wat betreft de zachte landingsbanen. Het gaat om mensen die overstappen van nacht-arbeid naar dagarbeid. Er is een vrijstelling van sociale bijdragen voor de werkgever wanneer een compenserende vergoeding toegekend wordt aan de werknemer. Bij de gewone landingsbanen geldt een verhoging van de leeftijd in het kader van de arbeidsdeal.

NEET

Het gaat hier inderdaad om een zeer belangrijke groep jongeren die niet werken, niet studeren of geen opleiding volgen. Het is vooral de taak van de gewesten om hier in te grijpen. Het is niet zo dat de regering zich enkel focust op de kwantiteit en niet op de kwaliteit van de tewerkstelling. De cijfers zijn duidelijk, er worden duurzame banen gecreëerd.

1/10^e ouderschapsverlof

De NAR heeft een duidelijk en unaniem advies geformuleerd. Er is wel degelijk een akkoord van de werkgever vereist. Het lijkt vreemd dat de vakbonden hiermee instemden. De minister neemt akte van de opmerkingen van mevrouw Fonck en de heer Vanden Burre.

SWT

Volgens het IPA is men akkoord om tegen 2020 de toegangsleeftijd voor het SWT op te trekken tot 60 jaar. Men had inderdaad kunnen bepalen de leeftijd op te trekken tot 58 jaar in 2019 en tot 60 jaar in 2020.

De regering heeft beslist in te grijpen omdat de marge te beperkt is want er zijn enkel de jaren 2019 en 2020 om tot de leeftijd van 60 jaar te komen. De minister begrijpt dat de vakbonden hier niet tevreden mee zijn.

Hervorming werkloosheid

Een aantal leden is verontrust over het nieuwe uitkeringssysteem waarin de degressiviteit van de uitkering toeneemt. Er is gewerkt om een intelligent systeem uit te bedenken. Er is geen sprake van om in de tweede fase gewoonweg de uitkering te verminderen. Men versterkt de band met de opleiding. Er zullen meer

Le dumping social dans le secteur transport

La président autrichienne a formulé une nouvelle proposition examinée au niveau européen.

Les emplois de fin de carrière doux

Tout est réglé en ce qui concerne les fins de carrière en douceur. Il s'agit de travailleurs qui passent d'un travail de nuit à un travail de jour. Une exonération de cotisations sociales est prévue pour l'employeur lorsqu'une indemnité compensatoire est accordée au travailleur. Dans le cas des emplois de fin de carrière ordinaires, le deal pour l'emploi prévoit un relèvement de l'âge.

NEET

Il s'agit en l'occurrence d'un groupe très important de jeunes qui ne travaillent pas et ne suivent ni enseignement, ni formation. Il appartient principalement aux Régions d'agir dans ce domaine. Il est inexact que le gouvernement se focalise uniquement sur le nombre d'emplois et non sur la qualité de l'emploi. Les chiffres sont clairs, des emplois durables sont créés.

Congé parental à 1/10

Le CNT a formulé un avis unanime clair. L'accord de l'employeur est bel et bien requis. Il est étonnant que les syndicats aient marqué leur accord sur ce point. Le ministre prend acte des observations de Mme Fonck et M. Vanden Burre.

RCC

L'AIP prévoit de porter l'âge d'accessibilité au RCC à 60 ans d'ici 2020. Il est vrai que l'on aurait pu prévoir de porter cet âge à 58 ans en 2019 et à 60 ans en 2020.

Le gouvernement a choisi d'intervenir parce que la marge de manœuvre est trop étroite, étant donné qu'il ne reste que deux années (2019 et 2020) avant que l'âge d'accessibilité soit fixé à 60 ans. Le ministre comprend le mécontentement des organisations syndicales à ce sujet.

La réforme du chômage

Plusieurs membres redoutent la mise en place du nouveau système d'allocations qui prévoira une dégressivité plus forte du montant des allocations. Le ministre œuvre à l'élaboration d'un système intelligent. Il ne sera nullement question de réduire purement et simplement le montant des allocations durant la deuxième phase.

details meegedeeld worden van zodra er een akkoord in de regering is.

De minister rondt af. Hij herhaalt dat er uitgebreid teruggekomen wordt op de elementen van de arbeidsdeal wanneer hij de teksten in het Parlement neerlegt.

C. Repliek

De heer Gilles Vanden Burre (Ecolo-Groen) merkt op dat bij de NEET-jongeren de gewesten inderdaad een belangrijke taak vervullen via opleiding, bedrijfsstage en tewerkstelling. De spreker vindt dat ook het federaal niveau iets voor deze jongeren kan doen. Hij denkt dan vooral aan de uitkeringen voor schoolverlaters die verminderd werden. De spreker is voorstander van een basisinkomen voor jongeren tot 25 jaar. Hij onderstreept dat er op het federale niveau ook initiatieven mogelijk zijn.

III. — STEMMING

De commissie brengt met 8 stemmen tegen 1 een positief advies uit over het onderdeel Werk van sectie 23 (FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg) van het ontwerp van algemene uitgavenbegroting.

De rapporteur,

Naima
LANJRI

De voorzitter,

Vincent
VAN QUICKENBORNE

L'objectif est de renforcer le lien avec la formation. Plus de détails seront communiqués dès qu'un accord aura été trouvé au sein du gouvernement.

Le ministre conclut son intervention. Il rappelle que les éléments de l'accord pour l'emploi feront l'objet d'un examen approfondi lorsqu'il aura déposé les textes y afférents au Parlement.

C. Répliques des membres

M. Gilles Vanden Burre (Ecolo-Groen) souligne qu'en ce qui concerne les jeunes NEET, il est exact de souligner que les Régions ont une mission importante à remplir grâce à la formation, aux stages en entreprise et à l'emploi. L'intervenant estime que l'autorité fédérale peut, elle aussi, venir en aide à ces jeunes. À cet égard, l'intervenant pense surtout aux allocations octroyées aux jeunes sortant des études qui ont été rabotées. L'intervenant plaide pour l'instauration d'un revenu de base pour les jeunes de moins de 25 ans. Il souligne qu'il est également possible de prendre des initiatives au niveau fédéral.

III. — VOTE

La commission émet, par 8 voix contre une, un avis favorable sur la partie Emploi de la section 23 (SPF Emploi, Travail et Concertation sociale) du projet de loi contenant le budget général des dépenses.

La rapporteuse,

Nahima
LANJRI

Le président,

Vincent
VAN QUICKENBORNE