

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

19 oktober 2017

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van de wet op de
arbeidsovereenkomsten wat betreft het recht
op geboorteverlof in geval van langdurig
ziekenhuisverblijf van de pasgeborene.**

(ingediend door mevrouw Nahima Lanjri c.s.)

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

19 octobre 2017

PROPOSITION DE LOI

**modifiant la loi sur les contrats de travail
en ce qui concerne le droit aux congés de
naissance en cas de séjour prolongé du
nouveau-né en milieu hospitalier.**

(déposée par Mme Nahima Lanjri et consorts)

SAMENVATTING

Bij medische complicaties moet een pasgeborene dikwijls langer dan de moeder in het ziekenhuis verblijven. Vaak wensen de ouders dan dat één van hen alsnog bij het kind kan blijven. Dit is echter niet altijd praktisch, bijvoorbeeld wanneer het gezin nog andere kinderen telt. De indieners van dit voorstel beogen hieraan tegemoet te komen door voor deze situatie het geboorteverlof van de vader of meemoeder met drie dagen te verlengen.

RÉSUMÉ

En cas de complications médicales, un nouveau-né doit parfois rester hospitalisé plus longtemps que sa mère. Souvent, un des parents souhaite rester au chevet de l'enfant. Cependant, ce n'est pas toujours pratique, par exemple lorsque la famille compte d'autres enfants. Les auteurs de cette proposition suggèrent d'intervenir en prolongeant de trois jours le congé de naissance du père ou de la coparente qui se trouve dans cette situation.

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	:	centre démocrate Humaniste
VB	:	Vlaams Belang
PTB-GO!	:	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture
DéFI	:	Démocrate Fédéraliste Indépendant
PP	:	Parti Populaire
Vuye&Wouters	:	Vuye&Wouters

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:	Abréviations dans la numérotation des publications:
DOC 54 0000/000: Parlementair document van de 54 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 54 0000/000: Document parlementaire de la 54 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA: Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA: Questions et Réponses écrites
CRIV: Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV: Version Provisoire du Compte Rendu intégral
CRABV: Beknopt Verslag	CRABV: Compte Rendu Analytique
CRIV: Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)	CRIV: Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN: Plenum	PLEN: Séance plénière
COM: Commissievergadering	COM: Réunion de commission
MOT: Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT: Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers	Publications officielles éditées par la Chambre des représentants
Bestellingen: Natieplein 2 1008 Brussel Tel. : 02/ 549 81 60 Fax : 02/549 82 74 www.dekamer.be e-mail : publicaties@dekamer.be	Commandes: Place de la Nation 2 1008 Bruxelles Tél. : 02/ 549 81 60 Fax : 02/549 82 74 www.lachambre.be courriel : publications@lachambre.be
De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier	Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dit wetsvoorstel neemt, in aangepaste vorm, de tekst over van voorstel DOC 53/0956.

Een geboorte loopt niet steeds zoals gepland indien het gaat om een problematische vroeggeboorte of indien zich een andere medische complicatie voordoet.

Er werden reeds initiatieven genomen om de moederschapsrust te verlengen indien het kind langer in het ziekenhuis moet blijven dan de moeder. Wordt een pasgeborene vanaf de geboortedag langer dan zeven dagen gehospitaliseerd, dan verlengt de moederschapsrust met het aantal opnamedagen dat de eerste zeven overschrijdt.

De aanwezigheid en betrokkenheid van de vader en de meemoeder voor, tijdens en na de zwangerschap wordt steeds meer geapprecieerd door de moeders en door de maatschappij. Vaders en meemoeders worden geacht hun gezinsverantwoordelijkheden op te nemen. Die aanwezigheid is evenzeer belangrijk indien het kind langer in het ziekenhuis dient te verblijven dan de moeder, en dit zowel voor de moeder als voor het pasgeboren kind en de eventuele andere kinderen van het gezin. Vaak zal immers minstens één van de ouders bij het kind in de verpleeginstelling willen zijn.

Daarom stellen wij voor om in dit geval niet enkel de moederschapsrust, maar ook het geboorteverlof passend te verlengen, namelijk met drie dagen indien het kind langer dan de moeder in het ziekenhuis moet blijven. Aangezien het geboorteverlof een korte periode is, heeft het geen zin dezelfde berekening toe te passen als voor het moederschapsverlof dat, volgens de betreffende voorstellen, verlengd zou worden met het aantal dagen dat het kind langer in het hospitaal verbleef. Indien dezelfde wijze van berekening zou gebeuren voor de vader of meemoeder, dan zou het geboorteverlof vaak buitenproportioneel meer worden verlengd dan dat van de moeder.

Met dit wetsvoorstel willen wij een bijdrage leveren aan de verdere betrokkenheid van de vader en meemoeder bij het gezinsleven. Een evenwichtigere verdeling van de taken komt immers niet enkel de moeder, maar de maatschappij als geheel ten goede, aangezien de moeder op die manier werk en gezin beter kan combineren. Deze verandering kan daartoe bijdragen.

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La présente proposition de loi reprend, en l'adaptant, le texte de la proposition DOC 53/0956.

En cas de naissance prématurée à problèmes ou d'autre complication médicale, une naissance ne se déroule pas toujours comme prévu.

Des initiatives ont déjà été prises afin de prolonger le repos de maternité lorsque l'enfant doit rester hospitalisé plus longtemps que sa mère. Si un nouveau-né reste hospitalisé plus de sept jours à partir du jour de sa naissance, le repos de maternité est prolongé du nombre de jours d'hospitalisation qui dépassent les sept premiers jours.

La présence et la participation du père et de la coparente avant, pendant et après la grossesse sont de plus en plus appréciées par les mères et par la société. On attend des pères et des coparentes qu'ils prennent leurs responsabilités familiales. Cette présence est tout aussi importante si l'enfant doit rester hospitalisé plus longtemps que la mère, tant pour la mère que pour le nouveau-né et les éventuels autres enfants du ménage. Souvent, un des parents voudra en effet rester au chevet du nouveau-né.

C'est pourquoi nous proposons, dans ce cas, de prolonger de façon adéquate non seulement le repos de maternité mais aussi le congé de naissance, en l'occurrence de trois jours lorsque l'enfant doit rester hospitalisé plus longtemps que la mère. Dès lors que le congé de paternité couvre une courte période, cela n'a aucun sens de lui appliquer le même mode de calcul qu'au congé de maternité qui, selon les propositions en la matière, serait prolongé d'un nombre de jours égal à la durée supplémentaire de l'hospitalisation de l'enfant. Si l'on appliquait le même mode de calcul au père ou à la coparente, souvent le congé de naissance serait prolongé proportionnellement plus que le congé de maternité.

La présente proposition de loi vise à encourager une plus grande participation du père et de la coparente dans la vie du ménage. C'est en effet non seulement la mère mais toute la société qui tire bénéfice d'une répartition plus équilibrée des tâches, dès lors que la mère peut ainsi mieux combiner travail et famille. Cette modification peut y contribuer.

De uitkering voor het geboorteverlof zal ook tijdens de verlengde periode moeten blijven doorlopen. Deze bevoegdheid wordt, zoals in het verleden, aan de koning gedelegeerd.

Nahima LANJRI (CD&V)
Els VAN HOOFF (CD&V)
Vincent VAN PETEGHEM (CD&V)
Stefaan VERCAMER (CD&V)
Servais VERHERSTRAETEN (CD&V)

L'allocation de congé de naissance devra également continuer à courir durant la période prolongée. Ce pouvoir est, comme par le passé, délégué au Roi.

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 30, § 2, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 13 april 2011, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° tussen het eerste en het tweede lid, dat het derde lid zal vormen, wordt een nieuw lid ingevoegd, luidende:

“Wanneer het pasgeboren kind, nadat de moeder deze verplegingsinrichting verlaten heeft, in de verplegingsinrichting moet opgenomen blijven, wordt dit recht met drie dagen uitgebreid.”

2° het achtste lid, dat het negende lid zal vormen, wordt aangevuld als volgt:

“Wanneer het kind in de verplegingsinrichting moet opgenomen blijven bedraagt de termijn tien dagen.”

Art. 3

Het uitgebreide geboorteverlof is van toepassing op aanvragen tot geboorteverlof ingediend vanaf de inwerkingtreding van deze wet.

6 juni 2017

Nahima LANJRI (CD&V)
Els VAN HOOFF (CD&V)
Vincent VAN PETEGHEM (CD&V)
Stefaan VERCAMER (CD&V)
Servais VERHERSTRAETEN (CD&V)

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

À l'article 30, § 2 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, modifié en dernier lieu par la loi du 13 avril 2011, les modifications suivantes sont apportées:

1° entre l'alinéa 1^{er} et l'alinéa 2, qui deviendra l'alinéa 3, il est inséré un nouvel alinéa 2, rédigé comme suit:

“Lorsque le nouveau-né doit rester hospitalisé au sein de l'établissement hospitalier après la sortie de la mère, ce droit est prolongé de trois jours.”

2° l'alinéa 8, qui deviendra l'alinéa 9, est complété comme suit:

“Lorsque l'enfant doit rester hospitalisé au sein de l'établissement hospitalier, ce délai s'élève à dix jours.”

Art. 3

Le congé de naissance étendu est applicable aux congés de naissance demandés à dater de l'entrée en vigueur de la présente loi.

6 juin 2017