

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

19 juli 2018

WETSONTWERP

**tot wijziging van de herstellwet van
22 januari 1985 houdende sociale bepalingen,
wat betreft de flexibilisering van de opname
van thematische verlopen**

TEKST AANGENOMEN IN PLENAIRE
VERGADERING EN AAN DE KONING
TER BEKRACHTIGING VOORGELEGD

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

19 juillet 2018

PROJET DE LOI

**modifiant la loi de redressement
du 22 janvier 1985 contenant
des dispositions sociales,
en ce qui concerne la flexibilisation
de la prise des congés thématiques**

TEXTE ADOPTÉ EN SÉANCE PLÉNIÈRE
ET
SOUMIS À LA SANCTION ROYALE

KAMER VAN VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

Stukken:

Doc 54 2464/ (2016/2017):

- 001: Wetsvoorstel van de heer Spooren.
- 002: Amendementen.
- 003: Wijziging auteur.
- 004: Verslag.
- 005: Tekst aangenomen door de commissie.
- 006: Amendementen.
- 007: Verslag.
- 008: Tekst aangenomen door de commissie.
- 009: Tekst aangenomen in plenaire vergadering en aan de Koning ter bekrachtiging voorgelegd.

Zie ook:

Integraal verslag:
17 en 19 juli 2018.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS

Documents:

Doc 54 2464/ (2016/2017):

- 001: Proposition de loi de M. Spooren.
- 002: Amendements.
- 003: Modification auteur.
- 004: Rapport.
- 005: Texte adopté par la commission.
- 006: Amendements.
- 007: Rapport.
- 008: Texte adopté par la commission.
- 009: Texte adopté en séance plénière et soumis à la sanction royale.

Voir aussi:

Compte rendu intégral:
17 et 19 juillet 2018.

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

Artikel 102*bis* van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, ingevoegd bij de wet van 21 december 1994 en gewijzigd bij de wetten van 22 december 1995 en van 10 augustus 2001, wordt aangevuld met twee leden, luidende:

“Tijdens de uitoefening van het recht op een vermindering van de arbeidsprestaties, bedoeld in het eerste lid, wordt de werknemer tewerkgesteld op grond van een deeltijdse arbeidsregeling vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van artikel 11*bis* van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Onverminderd artikel 11*bis* van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, kan de werknemer in het kader van een vermindering van de arbeidsprestaties voor de palliatieve verzorging van een persoon in overeenstemming met zijn werkgever ervoor kiezen om de vermindering van zijn arbeidsprestaties te spreiden over een periode van één maand. Deze spreiding is mogelijk voor zover het gemiddelde van de verminderde arbeidsprestaties overeenkomt met de in het eerste lid en door de wetgeving en uitvoeringsbesluiten toegestane vermindering van het normaal aantal arbeidsuren van een voltijdse bestrekking.”.

Art. 3

Artikel 105, § 1, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 26 maart 1999 en gewijzigd bij de wetten van 10 augustus 2001 en 30 december 2009, wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Het in het eerste lid bedoelde koninklijk besluit kan verder bepalen dat:

1° het recht op ouderschapsverlof ten belope van de helft van het normaal aantal arbeidsuren van een voltijdse betrekking in overeenstemming tussen de werkgever en de werknemer kan worden opgesplitst in maanden;

2° het recht op een onderbreking van de beroepsloopbaan in het kader van ouderschapsverlof of voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

L'article 102*bis* de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, inséré par la loi du 21 décembre 1994 et modifié par les lois du 22 décembre 1995 et du 10 août 2001, est complété par deux alinéas, rédigés comme suit:

“Durant l'exercice de ce droit à la réduction des prestations de travail, visé à l'alinéa 1^{er}, le travailleur est occupé dans le cadre d'un régime de travail à temps partiel constaté conformément aux dispositions de l'article 11*bis* de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

Sans préjudice de l'article 11*bis* de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, dans le cadre d'une réduction des prestations de travail pour dispenser des soins palliatifs à une personne, le travailleur peut choisir, en accord avec son employeur, de répartir la réduction de ses prestations de travail sur une période d'un mois. Cette répartition est possible pour autant que la moyenne des prestations de travail réduites corresponde à la réduction du nombre normal d'heures de travail d'un emploi à temps plein autorisée par l'alinéa 1^{er} et par la législation et les arrêtés d'exécution.”.

Art. 3

L'article 105, § 1^{er}, de la même loi, remplacé par la loi du 26 mars 1999 et modifié par les lois du 10 août 2001 et du 30 décembre 2009, est complété par un alinéa rédigé comme suit :

“L'arrêté royal visé à l'alinéa 1^{er} peut en outre prévoir que:

1° le droit au congé parental correspondant à la moitié du nombre normal d'heures de travail d'un emploi à temps plein peut être divisé en mois, d'un commun accord entre l'employeur et le travailleur;

2° le droit à une interruption de la carrière professionnelle dans le cadre du congé parental ou pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage

familielid in overeenstemming tussen de werkgever en werknemer kan worden opgesplitst in weken.”.

Art. 4

In artikel 105 van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 30 december 2009, wordt een paragraaf 1/1 ingevoegd, luidende:

“§ 1/1. Onverminderd artikel 11*bis* van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, kan de werknemer in het kader van een vermindering van de arbeidsprestaties wegens verlof voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid of ouderschapsverlof in overeenstemming met zijn werkgever ervoor kiezen om de vermindering van zijn arbeidsprestaties te spreiden over de overeengekomen periode. Deze spreiding is mogelijk voor zover het gemiddelde van de verminderde arbeidsprestaties overeenkomt met de door de wetgeving en uitvoeringsbesluiten toegestane vermindering van het normaal aantal arbeidsuren van een voltijdse betrekking en voor zover de overeengekomen periode minstens een maand of een veelvoud daarvan bedraagt.”.

Brussel, 19 juli 2018

*De voorzitter van de Kamer
van volksvertegenwoordigers,*

*De griffier van de Kamer
van volksvertegenwoordigers,*

Siegfried BRACKE

Marc VAN der HULST

ou de la famille gravement malade peut être divisé en semaines, d'un commun accord entre l'employeur et le travailleur.”.

Art. 4

Dans l'article 105 de la même loi, modifiée en dernier lieu par la loi du 30 décembre 2009, un paragraphe 1/1, rédigé comme suit, est inséré:

“§ 1/1. Sans préjudice de l'article 11*bis* de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, dans le cadre d'une réduction des prestations de travail en raison d'un congé pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade ou d'un congé parental, le travailleur peut choisir de répartir, en accord avec son employeur, la réduction de ses prestations de travail au cours de la période convenue. Cette répartition est possible dans la mesure où la moyenne de la réduction des prestations de travail correspond à la réduction du nombre normal d'heures de travail d'un emploi à temps plein autorisée par la législation et les arrêtés d'exécution et dans la mesure où la période convenue compte au moins un mois ou un multiple de celui-ci.”.

Bruxelles, le 19 juillet 2018

*Le président de la Chambre
des représentants,*

*Le greffier de la Chambre
des représentants,*