

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

12 juli 2018

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van de herstellwet van
22 januari 1985 houdende sociale bepalingen,
wat betreft de flexibilisering van de opname
van thematische verloven**

TEKST AANGENOMEN

DOOR DE COMMISSIE
VOOR DE SOCIALE ZAKEN

Zie:

Doc 54 **2464/ (2016/2017):**

- 001: Wetsvoorstel van de heer Spooren.
- 002: Amendementen.
- 003: Wijziging auteur.
- 004: Verslag.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

12 juillet 2018

PROPOSITION DE LOI

**modifiant la loi de redressement contenant
des dispositions sociales du 22 janvier 1985
en ce qui concerne la flexibilisation de la prise
des congés thématiques**

TEXTE ADOPTÉ

PAR LA COMMISSION
DES AFFAIRES SOCIALES

Voir:

Doc 54 **2464/ (2016/2017):**

- 001: Proposition de loi de M. Spooren.
- 002: Amendements.
- 003: Modification auteur.
- 004: Rapport.

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	:	centre démocrate Humaniste
VB	:	Vlaams Belang
PTB-GO!	:	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture
DéFI	:	Démocrate Fédéraliste Indépendant
PP	:	Parti Populaire
Vuye&Wouters	:	Vuye&Wouters

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:

DOC 54 0000/000:	Parlementair document van de 54 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV:	Beknopt Verslag
CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN:	Plenum
COM:	Commissievergadering
MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Abréviations dans la numérotation des publications:

DOC 54 0000/000:	Document parlementaire de la 54 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA:	Questions et Réponses écrites
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral
CRABV:	Compte Rendu Analytique
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN:	Séance plénière
COM:	Réunion de commission
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen:
Natieplein 2
1008 Brussel
Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.dekamer.be
e-mail : publicaties@dekamer.be

De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes:
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be
courriel : publications@lachambre.be

Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 102, § 1, van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 30 december 2001, worden voor het tweede lid, dat het vijfde lid zal vormen, drie nieuwe leden ingevoegd, luidende:

“In het kader van een vermindering van de arbeidsprestaties wegens een thematisch verlof voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid of in het kader van het ouderschapsverlof kunnen werknemers, in overeenstemming met hun werkgever, binnen de overeengekomen periode en binnen de minimum- en maximumperiode zoals bepaald door wetgeving en uitvoeringsbesluiten ervoor kiezen om de vermindering van de arbeidsprestaties naar vrije keuze te spreiden overheen de overeengekomen periode. Deze spreiding is mogelijk voor zover het gemiddelde van de verminderde arbeidsprestaties overeenkomt met de in het eerste lid en door wetgeving en uitvoeringsbesluiten toegestane vermindering van het normaal aantal arbeidsuren van een voltijdse betrekking en voor zover de overeengekomen periode minstens een maand of een veelvoud daarvan bedraagt.

In het kader van een volledige schorsing van de arbeidsovereenkomst wegens een thematisch verlof voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid of in het kader van het ouderschapsverlof, kunnen werknemers, in overeenstemming met hun werkgever, ervoor kiezen om de maximumperiode, zoals bepaald door wetgeving en uitvoeringsbesluiten, op te splitsen in weken. De Koning bepaalt bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad het bedrag van de uitkering, alsmede de nadere voorwaarden en regels voor de toekenning van deze uitkering.

Bij een halftijdse vermindering van de arbeidsprestaties in het kader van het ouderschapsverlof kunnen werknemers in overeenstemming met hun werkgever ervoor kiezen om de maximumperiode, zoals bepaald door wetgeving en uitvoeringsbesluiten, op te splitsen in periodes van een maand of een veelvoud hiervan. De Koning bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, het bedrag van de uitkering, alsmede de nadere voorwaarden en regelen tot toekenning van deze uitkering.”

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

Dans l'article 102, § 1^{er}, de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, modifié en dernier lieu par la loi du 30 décembre 2001, trois alinéas rédigés comme suit sont insérés avant l'alinéa 2, qui devient l'alinéa 5:

“Dans le cadre d'une réduction des prestations de travail correspondant à un congé thématique pour assistance ou soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade ou dans le cadre du congé parental, les travailleurs peuvent choisir, en accord avec leur employeur, dans la période convenue et en respectant la durée minimale et maximale prévue par la législation et par les arrêtés d'exécution, de répartir librement la réduction de leurs prestations de travail sur la période convenue. Cette répartition est possible pour autant que la moyenne des prestations de travail réduites corresponde à la réduction du nombre normal d'heures de travail d'un emploi à temps plein autorisée par l'alinéa 1^{er} et par la législation et les arrêtés d'exécution, et pour autant que la période convenue dure au moins un mois ou un multiple de celui-ci.

Dans le cadre d'une suspension totale du contrat de travail correspondant à un congé thématique pour assistance ou soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade ou dans le cadre du congé parental, les travailleurs peuvent choisir, en accord avec leur employeur, de fractionner en semaines la durée maximale prévue par la législation et par les arrêtés d'exécution. Le Roi détermine, par un arrêté royal délibéré en Conseil des ministres, le montant de l'allocation ainsi que les conditions particulières et les modalités d'octroi de cette allocation.

En cas de réduction à mi-temps des prestations de travail dans le cadre du congé parental, les travailleurs peuvent choisir, en accord avec leur employeur, de fractionner en périodes d'un mois ou d'un multiple d'un mois la durée maximale prévue par la législation et par les arrêtés d'exécution. Le Roi détermine, par un arrêté royal délibéré en Conseil des ministres, le montant de l'allocation ainsi que les conditions particulières et les modalités d'octroi de cette allocation.”

Art. 3

Artikel 102*bis* van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 21 december 1994 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 10 augustus 2001, wordt aangevuld met een tweede lid, luidende:

“In het kader van een vermindering van de arbeidsprestaties voor de palliatieve verzorging van een persoon kunnen werknemers, in overeenstemming met hun werkgever, ervoor kiezen om de vermindering van de arbeidsprestaties vrij te spreiden over een periode van één maand. Deze spreiding is mogelijk voor zover het gemiddelde van de verminderde arbeidsprestaties overeenkomt met de in het eerste lid en door wetgeving en uitvoeringsbesluiten toegestane vermindering van het normaal aantal arbeidsuren van een voltijdse betrekking.”.

Art. 3

L'article 102*bis* de la même loi, inséré par la loi du 21 décembre 1994 et modifié en dernier lieu par la loi du 10 août 2001, est complété par un alinéa 2 rédigé comme suit:

“Dans le cadre d'une réduction des prestations de travail pour dispenser des soins palliatifs à une personne, les travailleurs peuvent choisir, en accord avec leur employeur, de répartir librement la réduction de leurs prestations de travail sur une période d'un mois. Cette répartition est possible pour autant que la moyenne des prestations de travail réduites corresponde à la réduction du nombre normal d'heures de travail d'un emploi à temps plein autorisée par l'alinéa 1^{er} et par la législation et les arrêtés d'exécution.”.