

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

25 april 2018

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van de herstellwet van
22 januari 1985 houdende sociale bepalingen,
wat betreft de flexibilisering van de opname
van thematische verloven**

AMENDEMENTEN

Zie:

Doc 54 **2464/ (2016/2017):**
001: Wetsvoorstel van de heer Spooren.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

25 avril 2018

PROPOSITION DE LOI

**modifiant la loi de redressement contenant
des dispositions sociales du 22 janvier 1985
en ce qui concerne la flexibilisation de la prise
des congés thématiques**

AMENDEMENTS

Voir:

Doc 54 **2464/ (2016/2017):**
001: Proposition de loi de M. Spooren.

8404

Nr. 1 VAN MEVROUW LANJRI

Art. 2

Het voorgestelde lid aanvullen met een nieuw lid, luidende:

“In het kader van een volledige schorsing van de arbeidsovereenkomst wegens een thematisch verlof voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid of in het kader van het ouderschapsverlof, kunnen werknemers in overeenstemming met hun werkgever ervoor kiezen om de maximumperiode zoals bepaald door wetgeving en uitvoeringsbesluiten, op te splitsen in weken. De Koning bepaalt bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad het bedrag van de uitkering, alsmede de nadere voorwaarden en regelen tot toekenning van deze uitkering.”.

Nahima LANJRI (CD&V)

N° 1 DE MME LANJRI

Art. 2

Compléter l’alinéa proposé par un nouvel alinéa rédigé comme suit:

“Dans le cadre d’une suspension totale du contrat de travail correspondant à un congé thématique pour assistance ou soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade ou dans le cadre du congé parental, les travailleurs peuvent choisir, en accord avec leur employeur, de fractionner en semaines la durée maximale prévue par la législation et par les arrêtés d’exécution. Le Roi détermine, par arrêté royal délibéré en Conseil des ministres, le montant de l’allocation ainsi que les conditions particulières et les modalités d’octroi de cette allocation.”.

Nr. 2 VAN MEVROUW LANJRI

Art. 2

Het voorgestelde lid aanvullen met een nieuw lid, luidende:

“Bij een halftijdse vermindering van de arbeidsprestaties in het kader van het ouderschapsverlof kunnen werknemers in overeenstemming met hun werkgever ervoor kiezen om de maximumperiode zoals bepaald door wetgeving en uitvoeringsbesluiten, op te splitsen in periodes van een maand of een veelvoud hiervan. De Koning bepaalt bij in Ministerraad overlegd besluit het bedrag van de uitkering, alsmede de nadere voorwaarden en regelen tot toekenning van deze uitkering.”

VERANTWOORDING (AMENDEMENTEN NRS. 1 EN 2)

Amendement 1 geeft de werknemer in het kader van ouderschapsverlof of thematisch verlof voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid de mogelijkheid om in overeenstemming met de werkgever de arbeidsovereenkomst voltijds te schorsen in periodes van één week of een veelvoud hiervan. Amendement 2 geeft de werknemer bij een halftijdse vermindering van de arbeidsprestaties in het kader van ouderschapsverlof de mogelijkheid om in overeenstemming met de werkgever de maximumperiode op te nemen in periodes van een maand of een veelvoud hiervan. Daardoor wordt in geval van een akkoord tussen werkgever en werknemer de facto de minimumduur voor het halftijds ouderschapsverlof één maand.

De gezinsrealiteit is de laatste decennia sterk wijzigend. Relaties zijn niet langer voor het leven. Een toenemend aantal kinderen groeit geen volledige kindertijd meer op binnen hetzelfde gezin. Het aantal scheidingen is toegenomen wat bij herpartneren leidt tot de vorming van meer nieuw samengestelde gezinnen waarbij eigen kinderen van de partners samen opgroeien, al dan niet samen met gezamenlijke kinderen van de partners. Ouders kunnen na een scheiding voor een gelijk verdeelde verblijfsregeling (co-ouderschap) voor de kinderen kiezen, waardoor het kind de ene week bij de ene en de andere week bij de andere ouder woont. Voor vakantieperiodes kan eveneens een bijzondere verblijfsregeling worden uitgewerkt.

N° 2 DE MME LANJRI

Art. 2

Compléter l’alinéa proposé par un nouvel alinéa rédigé comme suit:

“En cas de réduction à mi-temps des prestations de travail dans le cadre du congé parental, les travailleurs peuvent choisir, en accord avec leur employeur, de fractionner en périodes d’un mois ou d’un multiple d’un mois la durée maximale prévue par la législation et par les arrêtés d’exécution. Le Roi détermine, par arrêté royal délibéré en Conseil des ministres, le montant de l’allocation ainsi que les conditions particulières et les modalités d’octroi de cette allocation.”

JUSTIFICATION (AMENDEMENTS N°S 1 ET 2)

L’amendement n° 1 permet au travailleur, dans le cadre du congé parental ou du congé thématique pour assistance ou soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade, de suspendre à plein temps, en accord avec l’employeur, le contrat de travail par périodes d’une semaine ou un multiple de celle-ci. L’amendement n° 2 permet au travailleur, dans le cas d’une réduction des prestations de travail à mi-temps dans le cadre du congé parental, de prendre, en accord avec l’employeur, la durée maximale par périodes d’un mois ou un multiple de celui-ci. Par conséquent, en cas d’accord entre l’employeur et le travailleur, la durée minimale prévue dans le cadre du congé parental à mi-temps s’élève à un mois.

La réalité de la famille a connu de profondes mutations au cours des dernières décennies. Les relations ne durent plus toute la vie. Un nombre croissant d’enfants ne passent plus toute leur enfance au sein de la même famille. Le nombre de séparations ayant augmenté, on assiste aussi à une augmentation du nombre de familles recomposées, en cas de remise en ménage avec un nouveau partenaire. Dans ce cas, les enfants respectifs des partenaires grandissent ensemble, éventuellement avec leurs enfants communs. Après un divorce, les parents peuvent opter pour un régime d’hébergement égalitaire (coparentalité) pour les enfants, l’enfant séjournant une semaine chez un parent et l’autre semaine chez l’autre parent. Un régime particulier d’hébergement peut également être mis au point pour les périodes de vacances.

De bestaande regels voor de opname van het verlof, telkens per maand of een veelvoud ervan en met een reglementeerde minimumduur, bieden onvoldoende antwoord op de noden die bestaan in moderne gezinnen, die ontstaan door de verschillende verblijfsregelingen en die vakantieperiodes met zich meebrengen. Deze amendementen proberen aan deze noden tegemoet te komen. Daarnaast biedt deze regeling ook extra mogelijkheden voor de werkgevers. Door de minimumduur te verminderen, zullen er werknemers zijn die minder thematisch verlof opnemen dan nu het geval is. Het is immers zo dat een werknemer op dit moment niet anders kan dan bij een voltijdse schorsing in het kader van ouderschapsverlof of thematisch verlof voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid onmiddellijk een maand op te nemen, terwijl die werknemer misschien geen nood heeft aan zo een lange periode thematisch verlof. Dezelfde redenering geldt voor een halftijdse vermindering van de arbeidsprestaties in het kader van ouderschapsverlof waarbij de werknemer onmiddellijk twee maanden moet opnemen. Bij een halftijdse vermindering van de arbeidsprestaties in het kader van thematisch verlof voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid geldt echter slechts een minimumduur van één maand. Amendement 2 stemt beide regelingen op elkaar af. Om de organisatie op de werkvloer niet in het gedrang te brengen, zijn deze meer flexibele opnamemodaliteiten enkel mogelijk wanneer er een akkoord is tussen werkgever en werknemer.

Nahima LANJRI (CD&V)

Les règles existantes relatives à la prise de congé, à prendre chaque fois par périodes d'un ou de plusieurs mois et pour une durée minimale réglementée, ne répondent plus de façon adéquate aux besoins des familles modernes, découlant des différents régimes d'hébergement et entraînant des périodes de vacances. Ces amendements tentent de répondre à ces besoins. En outre, cette réglementation offre également des possibilités supplémentaires aux employeurs. Suite à la réduction de la durée minimale, certains travailleurs prendront moins de congés thématiques qu'à l'heure actuelle. En effet, un travailleur n'a pour le moment pas d'autre choix que de prendre directement un congé d'un mois en cas de suspension à temps plein dans le cadre du congé parental ou du congé thématique pour assistance ou soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade, alors que ce travailleur n'a peut-être pas besoin d'un congé thématique d'une aussi longue durée. Le même raisonnement s'applique en cas de réduction à mi-temps des prestations de travail dans le cadre du congé parental, où le travailleur doit directement prendre un congé de deux mois. La durée minimale n'est cependant que d'un mois dans le cas d'une réduction à mi-temps des prestations de travail dans le cadre du congé thématique pour assistance ou soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade. L'amendement n° 2 harmonise les deux réglementations. Afin de ne pas mettre en péril l'organisation du travail, ces modalités plus flexibles de prise du congé ne sont possibles que s'il existe un accord entre l'employeur et le travailleur.