

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

20 juli 2016

WETSONTWERP

**tot wijziging van artikel 8 van de wet van
24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid,
de uitzendarbeid en het ter beschikking
stellen van werknemers ten behoeve van
gebruikers, met het oog op de afschaffing
van de 48-urenregel en de verruiming van
de mogelijkheid om een beroep te doen op
elektronische arbeidsovereenkomsten voor
uitzendarbeid**

AMENDEMENT

ingediend in plenaire vergadering

Zie:

Doc 54 **1944/ (2015/2016):**

- 001: Wetsontwerp.
- 002: Amendementen.
- 003: Verslag.
- 004: Tekst aangenomen door de commissie.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

20 juillet 2016

PROJET DE LOI

**modifiant l'article 8 de la loi du
24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le
travail intérimaire et la mise de travailleurs
à la disposition d'utilisateurs, aux fins de
supprimer la règle des 48 heures et d'élargir
la possibilité de recourir à des contrats de
travail intérimaire électroniques**

AMENDEMENT

déposé en séance plénière

Voir:

Doc 54 **1944/ (2015/2016):**

- 001: Projet de loi.
- 002: Amendements.
- 003: Rapport.
- 004: Texte adopté par la commission.

Nr. 2 VAN DE HEER MASSIN c.s.

Art. 2

Het voorgestelde artikel 8, § 4, vervangen door wat volgt:

“§ 4. Een exemplaar van de door middel van een elektronische handtekening aangegane arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid wordt opgeslagen bij de verlener van de elektronische archiveringsdienst of, bij ontstentenis daarvan, bij het uitzendbureau dat voor eigen rekening een dergelijke dienst verleent.

Die elektronische opslag is kosteloos voor de uitzendkracht en dient ten minste gewaarborgd te worden totdat een termijn van vijf jaar, te rekenen vanaf het eindigen van de arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid, is verstreken. De toegang van de uitzendkracht tot het bewaarde exemplaar is te allen tijde gewaarborgd.

Na afloop van die periode van vijf jaar bezorgt de verlener van de elektronische archiveringsdienst of, bij ontstentenis daarvan, het uitzendbureau dat voor eigen rekening een dergelijke dienst verleent, deze door middel van een elektronische handtekening aangegane arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid in leesbare en gebruiksklare vorm aan de vzw SIGeDIS, opgericht overeenkomstig artikel 12 van het koninklijk besluit van 12 juni 2006 tot uitvoering van Titel III, hoofdstuk II, van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact, met het oog op een overname van de elektronische archiveringsdienst.”.

VERANTWOORDING

Bij de huidige stand van het wetsontwerp zal, drie maanden vóór het verstrijken van de archiveringstermijn van vijf jaar, de verlener van de elektronische archiveringsdienst of het uitzendbureau aan de uitzendkracht, via aangetekende zending, moeten vragen wat er dient te gebeuren met de arbeidsovereenkomst.

Die oplossing is niet geheel bevredigend: niet alleen zal de verzending van een aangetekende brief in verband met

N° 2 DE M. MASSIN ET CONSORTS

Art. 2

Remplacer l'article 8, § 4, proposé comme suit:

“§ 4. Un exemplaire du contrat du travail intérimaire conclu au moyen d'une signature électronique est archivé auprès du prestataire de service d'archivage électronique ou, à défaut, de l'entreprise de travail intérimaire, qui exploite pour son propre compte un tel service.

Cet archivage électronique est gratuit dans le chef de l'intérimaire et doit au moins être garanti jusqu'à l'expiration d'un délai de cinq ans à compter de la fin du contrat de travail intérimaire. L'accès de l'intérimaire à l'exemplaire archivé est garanti à tout moment.

Au terme de cette période de cinq ans, le prestataire du service d'archivage électronique ou, à défaut, l'entreprise de travail intérimaire qui exploite pour son propre compte un tel service, transmet ce contrat de travail intérimaire, conclu au moyen d'une signature électronique, sous une forme lisible et exploitable, à l'ASBL SIGeDIS créée conformément à l'article 12 de l'arrêté royal du 12 juin 2006 portant exécution du Titre III, chapitre II, de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations, en vue de la reprise du service d'archivage électronique.”.

JUSTIFICATION

Dans l'état actuel du projet de loi, trois mois avant l'expiration du délai d'archivage de 5 ans, le prestataire de service d'archivage électronique ou l'entreprise de travail intérimaire devra, par envoi recommandé, demander à l'intérimaire quel est le sort à réserver au contrat.

Cette solution n'est pas pleinement satisfaisante. D'une part, l'envoi d'un recommandé pour chaque contrat de travail

elke overeenkomst betreffende uitzendarbeid (11 miljoen contracten) de uitzendbureaus ongeveer 66 miljoen euro kosten, ook komen een aantal aangetekende zendingen nooit ter bestemming en/of worden ze niet beantwoord.

Daarom hebben de in de NAR verenigde sociale partners in advies nr. 1.985 van 7 juni 2016 unaniem het volgende aangegeven:

“Rekening houdend met de opmerkingen en voorstellen die de Raad formuleert in de punten 1 tot 3 hierboven, stelt hij concreet voor het nieuwe artikel 8, § 4, van de wet van 24 juli 1987 te herformuleren als volgt:

“Een exemplaar van de door middel van een elektronische handtekening aangegane arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid wordt opgeslagen bij de verlener van een elektronische archiveringsdienst of, bij ontstentenis hiervan, bij het uitzendbureau dat voor eigen rekening zulk een dienst verleent.

Deze elektronische opslag is kosteloos in hoofde van de uitzendkracht en dient ten minste gewaarborgd te worden totdat een termijn van vijf jaar te rekenen vanaf het eindigen van de arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid is verstreken. De toegang van de uitzendkracht tot het bewaarde exemplaar is te allen tijde gewaarborgd.

Na afloop van deze periode van vijf jaar maakt de verlener van de elektronische archiveringsdienst of, bij ontstentenis hiervan, het uitzendbureau dat een dergelijke dienst voor eigen rekening verricht, die door middel van een elektronische handtekening aangegane arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid, in een leesbare en gebruiksklare vorm over aan de vzw SIGeDIS, opgericht overeenkomstig artikel 12 van het koninklijk besluit van 12 juni 2006 tot uitvoering van Titel III, hoofdstuk II, van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact, met het oog op een overname van de elektronische archiveringsdienst.”¹

Dit concrete voorstel tot wijziging strekt er bijgevolg toe administratieve vereenvoudiging tot stand te brengen, de bescherming van de uitzendarbeiders te waarborgen en de uitzendkantoren niet op nutteloze kosten te jagen.

Om het sociaal overleg ten volle in acht te nemen, is het zaak dit eenparig uitgebrachte verzoek van de sociale partners in het wetsontwerp op te nemen. Dat is het doel van dit amendement.

¹ NAR, advies nr. 1.985, 7 juni 2016, blz. 10.

intérimaire, soit 11 millions de contrats, va coûter environ 66 millions d'euros aux entreprises de travail intérimaire. D'autre part, un certain nombre d'envois recommandés ne trouve jamais leur destinataire et/ou ne reçoit pas de réponse.

C'est pourquoi, dans leur avis n° 1.985 du 7 juin 2016, de manière unanime les partenaires sociaux réunis au sein du CNT ont indiqué que:

“Compte tenu des observations et propositions que le Conseil national du travail énonce au sein des points 1 à 3 susvisés, il suggère concrètement de reformuler le nouvel article 8, § 4, de la loi du 24 juillet 1987 comme suit:

“Un exemplaire du contrat du travail intérimaire conclu au moyen d'une signature électronique est archivé auprès du prestataire de service d'archivage électronique ou, à défaut, de l'entreprise de travail intérimaire, qui exploite pour son propre compte un tel service.

Cet archivage électronique est gratuit dans le chef de l'intérimaire et doit au moins être garanti jusqu'à l'expiration d'un délai de cinq ans à compter de la fin du contrat de travail intérimaire. L'accès de l'intérimaire à l'exemplaire archivé est garanti à tout moment.

Au terme de cette période de cinq ans, le prestataire de service d'archivage électronique ou, à défaut, l'entreprise de travail intérimaire qui exploite pour son propre compte un tel service, transmet ce contrat de travail intérimaire conclu au moyen d'une signature électronique, sous une forme lisible et exploitable, à l'asbl SIGeDIS créé conformément à l'article 12 de l'arrêté royal du 12 juin 2006 portant exécution du Titre III, chapitre II, de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations, en vue de la reprise du service d'archivage électronique”¹.

Cette proposition de modification concrète vise donc à mettre en œuvre la simplification administrative, assurer la protection des travailleurs intérimaires et d'éviter des frais inutiles à charge des entreprises de travail intérimaire.

Afin de respecter pleinement la concertation sociale, il ya lieu d'intégrer cette demande unanime des partenaires sociaux. Tel est le but du présent amendement.

¹ CNT, avis n° 1.985, 7 juin 2016, p. 10.

Het is nuttig eraan te herinneren dat minister van Werk Kris Peeters in zijn voorlegging van de tekst aan de NAR aangeeft dat “de regering dit voorontwerp van wet nog kan amenderen, in geval van eenparig advies van de sociale gesprekspartners”². Dit engagement dient eveneens te worden nagekomen.

Il est utile de rappeler que dans sa saisine au CNT, le ministre de l'Emploi, M. Kris Peeters, “précise qu’une adaptation de cet avant-projet de loi pourrait encore intervenir par le biais d’un amendement du gouvernement, en cas d’avis unanime des interlocuteurs sociaux”.² Il ya également lieu de respecter cet engagement.

Eric MASSIN (PS)
Frédéric DAERDEN (PS)
Eric MASSIN (PS)
Frédéric DAERDEN (PS)

² NAR, idem, blz. 5.

² CNT, avis n° 1985, 7 juin 2016, p. 5.