

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

24 juni 2016

WETSONTWERP

**tot wijziging van diverse bepalingen
betreffende de overplaatsing van bepaalde
militairen die ongeschikt zijn op medisch
vlak voor het uitoefenen van hun functie en
betreffende de militaire loopbaan
van beperkte duur**

Blz.

INHOUD

Samenvatting	3
Memorie van toelichting	4
Voorontwerp	8
Impactanalyse	11
Advies van de Raad van State	23
Wetsontwerp	25
Bijlage	29

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

24 juin 2016

PROJET DE LOI

**modifiant diverses dispositions
relatives au transfert de certains militaires
inaptes sur le plan médical pour
l'exercice de leur fonction et
à la carrière militaire
à durée limitée**

Pages

SOMMAIRE

Résumé	3
Exposé des motifs	4
Avant-projet	8
Analyse d'impact	17
Avis du Conseil d'État	23
Projet de loi	25
Annexe	29

De regering heeft dit wetsontwerp op 24 juni 2016 ingediend.

De “goedkeuring tot drukken” werd op 4 juli 2016 door de Kamer ontvangen.

Le gouvernement a déposé ce projet de loi le 24 juin 2016.

Le “bon à tirer” a été reçu à la Chambre le 4 juillet 2016.

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	:	centre démocrate Humaniste
VB	:	Vlaams Belang
PTB-GO!	:	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture
DéFI	:	Démocrate Fédéraliste Indépendant
PP	:	Parti Populaire

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:

DOC 54 0000/000:	Parlementair document van de 54 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV:	Beknopt Verslag
CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN:	Plenum
COM:	Commissievergadering
MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Abréviations dans la numérotation des publications:

DOC 54 0000/000:	Document parlementaire de la 54 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA:	Questions et Réponses écrites
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral
CRABV:	Compte Rendu Analytique
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN:	Séance plénière
COM:	Réunion de commission
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

*Bestellingen:
Natieplein 2
1008 Brussel
Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.dekamer.be
e-mail : publicaties@dekamer.be*

De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

*Commandes:
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be
courriel : publications@lachambre.be*

Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC

SAMENVATTING

Het wetsontwerp dat wij de eer hebben aan uw goedkeuring voor te leggen heeft tot doel:

1° de artikelen 40 en 45 van de wet van 27 maart 2003 betreffende de werving van de militairen en het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging en het artikel 70 van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht te wijzigen, teneinde de modaliteiten van de overplaatsing op aanvraag in een andere hoedanigheid te bepalen, van de officier kapelmeester, van de onderofficier muzikant en van de onderofficier van niveau B die op medisch en/of fysiek vlak ongeschikt zijn voor het uitoefenen van hun functie;

2° bepaalde bepalingen van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur (BDL), betreffende de leeftijdslimiet van de sollicitanten voor de werving BDL en de leeftijdslimiet van de militairen BDL voor het einde van de loopbaan te wijzigen, teneinde het aantal potentiële sollicitanten voor de werving BDL van officieren van de vakrichting “medische technieken” te verhogen en hen toe te laten de volledige maximale duur van de loopbaan als militair BDL te volbrengen.

RÉSUMÉ

Le projet de loi que nous avons l'honneur de soumettre à votre assentiment a pour but:

1° de modifier les articles 40 et 45 de la loi du 27 mars 2003 relative au recrutement des militaires et au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la Défense et l'article 70 de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées, afin de fixer les modalités du transfert à la demande dans une autre qualité de l'officier chef de musique, du sous-officier musicien et du sous-officier du niveau B qui sont inaptes sur le plan médical et/ou physique pour l'exercice de leur fonction;

2° de modifier certaines dispositions de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée (BDL), relatives à l'âge limite pour le recrutement des postulants et l'âge limite de la fin de la carrière des militaires BDL, afin d'augmenter le nombre de postulants potentiels pour le recrutement BDL d'officier de la filière de métiers “techniques médicales” et de leur permettre d'effectuer la durée totale maximale de la carrière comme militaire BDL.

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES, HEREN,

Het wetsontwerp dat wij de eer hebben aan uw goedkeuring voor te leggen heeft tot doel de overplaatsing in een andere hoedanigheid van bepaalde militairen die ongeschikt zijn op medisch vlak voor het uitoefenen van hun functie in te voeren en de leeftijdslimiet van de sollicitanten voor de werving BDL en de leeftijdslimiet van de militairen BDL voor het einde van de loopbaan te wijzigen.

HOOFDSTUK 1

Inleidende bepaling

Artikel 1

Dit artikel vergt geen bijkomende commentaren.

HOOFDSTUK 2

Wijziging van de wet van 27 maart 2003 Betreffende de werving van de militairen en het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging

Artikelen 2 en 3

Deze artikelen hebben tot doel de overplaatsing op aanvraag naar een andere functie en/of vakrichting en, in voorkomend geval, in een andere hoedanigheid in te voeren, van de officier kapelmeester en van de onderofficier muzikant die op medisch vlak ongeschikt zijn voor het uitoefenen van hun specifieke functie. De overplaatsing op aanvraag voor de andere militairen die tot de geschiktheidscategorie C behoren wegens het niet voldoen aan de fysieke geschiktheidscriteria of aan de medische geschiktheidscriteria noodzakelijk voor de uitoefening van hun functie wordt reeds geregeld door het artikel 70 van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht. Gezien het zeer beperkte aantal functies binnen de vakrichting "muzikanten" kan de overplaatsing op aanvraag voor het personeel dat tot deze vakrichting behoort onafhankelijk van de geschiktheidscategorie geïnitieerd worden.

EXPOSE DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS,

L'avant-projet de loi que nous avons l'honneur de soumettre à votre assentiment a pour but d'instaurer le transfert dans une autre qualité de certains militaires inaptes sur le plan médical pour l'exercice de leur fonction et de modifier l'âge limite pour le recrutement des postulants BDL et l'âge limite de la fin de la carrière des militaires BDL.

CHAPITRE 1^{ER}

Disposition introductive

Article 1^{er}

Cet article ne demande pas de commentaires supplémentaires.

CHAPITRE 2

Modification de la loi du 27 mars 2003 Relative au recrutement des militaires et au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la Défense

Articles 2 et 3

Ces articles ont pour but d'instaurer le transfert à la demande dans une autre fonction et/ou filière de métiers et le cas échéant, dans une autre qualité, de l'officier chef de musique et du sous-officier musicien qui sont inaptes sur le plan médical pour l'exercice de leur fonction spécifique. Le transfert à la demande pour les autres militaires appartenant à la catégorie d'aptitude C parce qu'ils ne répondent plus aux critères d'aptitude physique ou aux critères d'aptitude médicale nécessaires pour l'exercice de leur fonction est déjà réglé par l'article 70 de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées. Vu le nombre très limité de fonctions possibles dans la filière de métiers "musiciens", le transfert à la demande pour le personnel appartenant à cette filière de métiers peut être initiée indépendamment de la catégorie d'aptitude.

De bovenvermelde militairen werden, naargelang het geval, op basis van hun diploma en/of kwalificatie aangeworven, om een functie van muzikant binnen Defensie te bezetten. Het uitoefenen van deze functie van specialist is onderworpen aan bijzondere medische geschiktheidscriteria.

Voor de beoordeling van de medische geschiktheid moet de militair eveneens voldoen aan de medische geschiktheidscriteria bepaald, naargelang het geval, per vakrichting of functie

Op een bepaald moment in hun loopbaan kunnen deze militairen op medisch vlak ongeschikt worden verklaard voor het uitoefenen van hun functie van specialist, waardoor ze verplicht worden Defensie te verlaten, ondanks het feit dat zij nog steeds medisch geschikt zijn voor de dienst als militair in een niet specifieke functie.

Deze bepalingen maken het daarom mogelijk voor deze militairen om een aanvraag tot overplaatsing naar een andere functie en/of vakrichting en, in voorkomend geval, in een andere hoedanigheid in te dienen.

De overgeplaatste militair volgt het “administratief en geldelijk” lot van zijn nieuwe referentiepromotie. Hij behoudt evenwel zijn graad en/of zijn wedde tot het moment wanneer deze van de nieuwe referentiepromotie gunstiger worden.

HOOFDSTUK 3

Wijziging van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht

Artikel 4

Dit artikel heeft tot doel de overplaatsing op aanvraag naar een andere functie en/of vakrichting in de hoedanigheid van onderofficier van niveau C in te voeren voor de onderofficier van niveau B die voor de uitoefening van een functie van niveau B ongeschikt is, en bepaalt de referentiepromotie die voor de overplaatste militair in aanmerking genomen moet worden.

De onderofficier van niveau B die tot de geschiktheidscategorie C behoort tengevolge van een medische en/of fysieke ongeschiktheid kan zijn functie waarvoor hij aangeworven werd niet meer uitoefenen. Als zijn ongeschiktheid aanhoudt, riskeert hij om Defensie op termijn te moeten verlaten wegens een definitieve medische en/of fysieke ongeschiktheid. Een overplaatsing naar een andere functie binnen het niveau B is immers

Les militaires susmentionnés ont été recrutés, selon le cas, sur la base de leur diplôme et/ou qualification, en vue d'occuper une fonction de musicien au sein de la Défense. L'exercice de cette fonction de spécialiste est soumis à des critères d'aptitude médicale particuliers.

Pour l'appréciation de l'aptitude médicale, le militaire doit satisfaire aux critères d'aptitude médicale fixés, selon le cas, par filière de métiers ou fonction.

A un certain moment de leur carrière, ces militaires peuvent être déclarés inaptes sur le plan médical pour l'exercice de leur fonction de spécialiste. Ce qui les obligerait à devoir quitter la Défense, malgré le fait qu'ils soient toujours aptes au service comme militaire dans une autre fonction non spécifique.

De la sorte, ces dispositions permettent à ces militaires d'introduire une demande de transfert dans une autre fonction et/ou filière de métiers, et le cas échéant, dans une autre qualité.

Le militaire transféré suit le sort “administratif et pécuniaire” de sa nouvelle promotion de référence. Toutefois, il conserve son grade et/ou son traitement jusqu'au moment où ceux de sa nouvelle promotion de référence deviennent plus favorables.

CHAPITRE 3

Modification de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées

Article 4

Cet article a pour but d'instaurer le transfert à la demande dans une autre fonction et/ou filière de métiers dans la qualité de sous-officier du niveau C du sous-officier du niveau B qui est inapte pour l'exercice d'une fonction du niveau B et fixe la promotion de référence à prendre en considération pour le militaire transféré.

Le sous-officier du niveau B appartenant à la catégorie d'aptitude C suite à une inaptitude médicale et/ou physique ne sait plus exercer la fonction spécifique pour laquelle il a été recruté. Si son inaptitude persiste, il risque à terme de devoir quitter la Défense pour inaptitude médicale et/ou physique définitive. En effet, un transfert dans une autre fonction au sein du niveau B n'est pas possible car ces

niet mogelijk want deze functies vergen bijzondere professionele kwalificaties (diploma van professioneel bachelor in een specifiek domein) en over het algemeen, meer dwingende medische en/of fysieke criteria. De ongeschikte onderofficier van niveau B zou evenwel in staat kunnen zijn om één van de functies van niveau C met minder dwingende professionele, medische en/of fysieke criteria uit te oefenen. Zo zou hij kunnen vragen om bij Defensie te mogen blijven en een nieuwe loopbaan binnen het niveau C aan te vatten. Aangezien hij, zoals zijn andere nieuwe collega's onderofficieren van niveau C, een functie van niveau C zal uitoefenen, is het nodig om een gelijke behandeling in de uitoefening van dezelfde functie te garanderen door een overplaatsing van deze onderofficier naar het niveau C.

Voor de verdere analyse wordt verwezen naar de commentaren bij de artikelen 2 en 3.

HOOFDSTUK 4

Wijziging van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur

Artikelen 5 en 6

Deze artikelen beogen enerzijds het aantal potentiële sollicitanten voor de werving van officieren BDL (Beperkte Duur / Durée Limitée) behorende tot de vakrichting “medische technieken” te verhogen, en anderzijds om hen toe te laten de volledige maximale duur van de loopbaan als militair BDL te volbrengen.

Er bestaat bij de juist afgestudeerden van de medische gemeenschap interesse voor een loopbaan beperkte duur bij Defensie. De wet BDL voorziet reeds in deze mogelijkheid, maar de actuele voorwaarden gelinkt aan de leeftijd van de sollicitanten beperkt het aantal potentiële kandidaten en de totaal mogelijke duur van hun loopbaan. De wet bepaalt momenteel dat de sollicitant officier BDL de leeftijd van negenentwintig jaar niet mag hebben bereikt op 31 december van het jaar van zijn inlijving, dat de totale duur van de dienstneming als militair BDL de acht jaar niet mag overschrijden, en dat deze dienstneming ten laatste een einde neemt op de laatste dag van het trimester waarin de officier BDL de leeftijd van vierendertig jaar bereikt.

Gezien het feit dat een geneesheer generalist of acutist (die in duur uitgedrukt de kortste studies volgen binnen de verschillende medische specialiteiten) die nooit een studiejaar heeft gedubbeld minimum $18 + 6 + 3 = 27$ jaar oud is op het einde van zijn academische

fonctions requièrent des qualifications professionnelles particulières (diplôme de bachelier professionnel dans un domaine spécifique) et des critères médicaux et/ou physiques généralement plus contraignants. Toutefois, le sous-officier du niveau B inapte pourrait être à même d'exercer une des fonctions du niveau C qui revêt des critères professionnels, médicaux et/ou physiques moins contraignants. De la sorte, il pourrait demander à pouvoir rester à la Défense et entamer une nouvelle carrière au sein du niveau C. Vu qu'il exercerait une fonction du niveau C comme ces autres nouveaux collègues sous-officiers du niveau C, il y a lieu de garantir un traitement égal dans l'exercice de la même fonction par transfert de ce sous-officier vers le niveau C.

Pour le surplus, il est renvoyé aux commentaires des articles 2 et 3.

CHAPITRE 4

Modification de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée

Articles 5 et 6

Ces articles visent, d'une part, à augmenter le nombre de postulants potentiels pour le recrutement BDL (Beperkte Duur / Durée limitée) des officiers appartenant à la filière de métiers “techniques médicales”, et d'autre part, de leur permettre d'effectuer la durée totale maximale de la carrière comme militaire BDL.

Il existe au sein des tout nouveaux diplômés de la communauté médicale un attrait pour une carrière à durée limitée au sein de la Défense. La loi BDL offre déjà cette possibilité, mais les conditions actuelles liées à l'âge des postulants limitent le nombre de candidats potentiels et la durée totale possible de leur carrière. La loi stipule actuellement que le postulant officier BDL ne peut pas avoir atteint l'âge de vingt-neuf ans au 31 décembre de l'année de son incorporation, que la durée totale de l'engagement comme militaire BDL ne peut pas dépasser huit ans, et que cet engagement prend fin au plus tard le dernier jour du trimestre au cours duquel l'officier BDL atteint l'âge de trente-quatre ans.

Vu le fait qu'un médecin généraliste ou un acutiste (qui, exprimé en durée, suivent les études les plus courtes parmi les différentes spécialités médicales) qui n'a jamais doublé une année d'étude aura minimum $18 + 6 + 3 = 27$ ans à la sortie de sa formation académique,

vorming, blijft er niet veel ruimte over voor de mogelijke periode van aanwerving. Daarenboven komen deze geneesheren nooit aan de volledige voorziene loopbaan voor een militair BDL (acht jaar), omdat deze ten laatste moet eindigen op de laatste dag van het trimester waarin zij de leeftijd bereiken van vierendertig jaar, het is te zeggen $34 - 27 = 7$ jaar maximaal.

HOOFDSTUK 5

Slotbepaling

Artikel 7

Dit artikel vergt geen bijkomende commentaren.

De minister van Defensie,

Steven VANDEPUT

cela ne laisse pas beaucoup de marge pour la période possible de recrutement. En outre, ces médecins n'arrivent jamais à obtenir une carrière complète prévue pour les militaires BDL (8 ans) puisque celle-ci doit prendre fin au plus tard le dernier jour du trimestre au cours duquel ils atteignent l'âge de trente-quatre ans, c'est-à-dire $34 - 27 = 7$ ans maximum.

HOOFDSTUK 5

Disposition Finale

Article 7

Cet article ne demande pas de commentaires supplémentaires.

Le ministre de la Défense,

Steven VANDEPUT

VOORONTWERP VAN WET

onderworpen aan het advies van de Raad van State

Voorontwerp van wet tot wijziging van diverse bepalingen betreffende de overplaatsing van bepaalde militairen die ongeschikt zijn op medisch vlak voor het uitoefenen van hun functie en betreffende de militaire loopbaan van beperkte duur

HOOFDSTUK 1**Inleidende bepaling****Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2

Wijziging van de wet van 27 maart 2003 betreffende de werving van de militairen en het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging

Art. 2

Artikel 40 van de wet van 27 maart 2003 betreffende de werving van de militairen en het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging, wordt aangevuld met twee leden, luidende:

“De officier kapelmeester die, zonder definitief medisch ongeschikt verklaard te zijn voor de dienst als militair, niet meer aan de medische geschiktheidscriteria noodzakelijk voor de oefening van zijn functie van kapelmeester voldoet en die aan de fysieke geschiktheidscriteria en aan de medische geschiktheidscriteria voor de uitoefening van een andere functie van officier van niveau A voldoet, kan evenwel op zijn aanvraag worden overgeplaatst naar een andere vakrichting voor de uitoefening van een functie in de hoedanigheid van officier van niveau A, overeenkomstig artikel 41 van de wet van 28 februari 2007.

De officier kapelmeester die overgeplaatst wordt in de hoedanigheid van officier van niveau A, behoudt de graad en de anciënniteit in de graad waarin hij was benoemd.”

Art. 3

Artikel 45 van dezelfde wet, wordt aangevuld met twee leden, luidende:

“De onderofficier muzikant die, zonder definitief medisch ongeschikt verklaard te zijn voor de dienst als militair, niet meer aan de medische geschiktheidscriteria noodzakelijk voor de oefening van zijn functie van muzikant voldoet en

AVANT-PROJET DE LOI

soumis à l'avis du Conseil d'État

Avant-projet de loi modifiant diverses dispositions relatives au transfert de certains militaires inaptes sur le plan médical pour l'exercice de leur fonction et à la carrière militaire à durée limitée

CHAPITRE 1^{ER}**Disposition introductive****Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2

Modification de la loi du 27 mars 2003 relative au recrutement des militaires et au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la Défense

Art. 2

L'article 40 de la loi du 27 mars 2003 relative au recrutement des militaires et au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la Défense, est complété par deux alinéas rédigés comme suit:

“Toutefois, l'officier chef de musique qui, sans être déclaré définitivement inapte pour le service comme militaire, ne répond plus aux critères d'aptitude médicale nécessaires pour l'exercice de sa fonction d'officier chef de musique et qui répond aux critères d'aptitude physique et aux critères d'aptitude médicale pour l'exercice d'une autre fonction d'officier du niveau A, peut être transféré à sa demande vers une autre filière de métiers pour l'exercice d'une fonction dans la qualité d'officier du niveau A, conformément à l'article 41 de la loi du 28 février 2007.

L'officier chef de musique qui est transféré dans la qualité d'officier du niveau A, conserve le grade et l'ancienneté dans le grade auquel il est nommé.”

Art. 3

L'article 45 de la même loi, est complété par deux alinéas rédigés comme suit:

“Toutefois, le sous-officier musicien qui, sans être déclaré définitivement inapte pour le service comme militaire, ne répond plus aux critères d'aptitude médicale nécessaires pour l'exercice de sa fonction de sous-officier musicien et

die aan de fysieke geschiktheidscriteria en aan de medische geschiktheidscriteria voldoet voor de uitoefening van een functie van onderofficier van niveau C, kan evenwel op zijn aanvraag worden overgeplaatst naar een andere vakrichting voor de uitoefening van een functie in de hoedanigheid van onderofficier van niveau C, overeenkomstig artikel 41 van de wet van 28 februari 2007.

De benoeming en de referentiepromotie van de overgeplaatste onderofficier worden bepaald overeenkomstig artikel 70, derde en vierde lid, van de wet van 28 februari 2007.”.

HOOFDSTUK 3

Wijziging van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht

Art. 4

In artikel 70 van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht, vervangen door de wet van 31 juli 2013 en gewijzigd bij de het koninklijk besluit van 10 april 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° drie leden worden tussen het eerste en het tweede lid ingevoegd, luidende:

“In afwijking van het eerste lid kan de onderofficier van niveau B die tot de geschiktheids categorie C behoort wegens het niet voldoen aan de fysieke geschiktheidscriteria of aan de medische geschiktheidscriteria noodzakelijk voor de uitoefening van een functie van onderofficier niveau B, op zijn aanvraag worden overgeplaatst, in de hoedanigheid van onderofficier van niveau C, naar een andere functie, in voorkomend geval in een andere vakrichting. De dag van zijn overplaatsing, moet hij beantwoorden aan de fysieke geschiktheidscriteria en aan de medische geschiktheidscriteria voor de uitoefening van zijn nieuwe functie in zijn nieuwe hoedanigheid.

De onderofficier van niveau B die overgeplaatst wordt in de hoedanigheid van onderofficier van niveau C, behoudt de graad en de anciënniteit in de graad waarin hij was benoemd. Voor de latere benoemingen volgt hij het lot van de militairen van zijn nieuwe referentiepromotie.

De referentiepromotie van de overgeplaatste onderofficier bedoeld in het derde lid, is de promotie van de kandidaat-onderofficier van niveau C, die tegelijk:

1° de basisvorming als kandidaat-beroepsonderofficier van niveau C van de normale werving heeft aangevat in hetzelfde vormingsjaar als dit waarin de betrokken onderofficier van niveau B zijn kandidatuurperiode heeft aangevat;

2° een normale kandidaatsperiode als kandidaat-onderofficier van niveau C heeft doorgemaakt.”;

qui répond aux critères d'aptitude physique et aux critères d'aptitude médicale pour l'exercice d'une fonction de sous-officier du niveau C, peut être transféré à sa demande dans une autre filière de métiers pour l'exercice d'une fonction dans la qualité de sous-officier du niveau C, conformément à l'article 41 de la loi du 28 février 2007.

La nomination et la promotion de référence du sous-officier transféré sont fixées conformément à l'article 70, alinéas 3 et 4, de la loi du 28 février 2007.”.

CHAPITRE 3

Modification de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées

Art. 4

A l'article 70 de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées, remplacé par la loi du 31 juillet 2013 et modifié par l'arrêté royal du 10 avril 2014, les modifications suivantes sont apportées:

1° trois alinéas rédigés comme suit sont insérés entre les alinéas 1er et 2:

“En dérogation à l'alinéa 1er, le sous-officier du niveau B appartenant à la catégorie d'aptitude C parce qu'il ne répond pas aux critères d'aptitude physique ou aux critères d'aptitude médicale nécessaires pour l'exercice d'une fonction de sous-officier du niveau B, peut être transféré à sa demande dans la qualité de sous-officier du niveau C, vers une autre fonction, le cas échéant dans une autre filière de métiers. Le jour de son transfert, il doit répondre aux critères d'aptitude physique et aux critères d'aptitude médicale pour l'exercice de sa nouvelle fonction dans sa nouvelle qualité.

Le sous-officier du niveau B qui est transféré dans la qualité de sous-officier du niveau C, conserve le grade et l'ancienneté dans le grade auquel il était nommé. Il suit le sort des autres militaires de sa nouvelle promotion de référence pour les nominations ultérieures.

La promotion de référence du sous-officier transféré visé à l'alinéa 3, est la promotion du candidat sous-officier du niveau C qui, simultanément:

1° a entamé la formation de base comme candidat sous-officier de carrière du niveau C du recrutement normal la même année de formation que celle dans laquelle le sous-officier du niveau B concerné avait entamé sa période de candidature;

2° a effectué une période de candidature normale comme candidat sous-officier du niveau C.”;

2° in het tweede lid worden de woorden “in het eerste lid” door de woorden “, naargelang het geval, in het eerste lid of het tweede lid”.

HOOFDSTUK 4

Wijziging van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur

Art. 5

In artikel 4 van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur wordt de bepaling onder 1° vervangen als volgt:

“1° de sollicitant officier BDL en de sollicitant onderofficier BDL van niveau B mogen de leeftijd van negenentwintig jaar, of van vierendertig jaar wanneer het een sollicitant officier BDL van de vakrichting “medische technieken” betreft, niet hebben bereikt op 31 december van het jaar van hun inlijving;”.

Art. 6

In artikel 6, tweede lid, 2°, van dezelfde wet, wordt de bepaling onder a) vervangen als volgt:

“a) vierendertig jaar, indien hij officier BDL van niveau A of van niveau B, of onderofficier BDL van niveau B is of tweeënveertig jaar indien hij officier BDL van niveau A van de vakrichting “medische technieken” is;”.

Art. 7

Artikel 19, derde lid, 1°, van dezelfde wet, wordt vervangen als volgt:

“1° niet meer dan vier keer afgewezen zijn met het oog op zijn opname in een andere hoedanigheid omdat hij niet voldoet aan de voorwaarden bedoeld in 2° tot 7°;”.

HOOFDSTUK 5

Slotbepaling

Art. 8

Deze wet treedt in werking op xxxx.

2° dans l’alinéa 2, les mots “à l’alinéa 1er” sont remplacés par les mots “, selon le cas, à l’alinéa 1er ou 2,”.

CHAPITRE 4

Modification de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée

Art. 5

Dans l’article 4 de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée, le 1° est remplacé par ce qui suit:

“1° le postulant officier BDL et le postulant sous-officier BDL du niveau B ne peuvent avoir atteint l’âge de vingt-neuf ans ou de trente-quatre ans lorsqu’il s’agit d’un postulant officier BDL de la filière de métiers “techniques médicales”, au 31 décembre de l’année de leur incorporation;”.

Art. 6

Dans l’article 6, alinéa 2, 2°, de la même loi, le a) est remplacé par ce qui suit:

“a) trente-quatre ans, s’il est officier BDL du niveau A ou du niveau B, ou sous-officier BDL du niveau B ou de quarante-deux ans, s’il est officier BDL du niveau A de la filière de métiers “techniques médicales”;”.

Art. 7

L’article 19, alinéa 3, 1°, de la même loi, est remplacé par ce qui suit:

“1° ne pas avoir été refusé plus de quatre fois en vue de son admission dans une autre qualité parce qu’il ne satisfait pas aux conditions visées aux 2° à 7°;”.

CHAPITRE 5

Disposition finale

Art. 8

La présente loi entre en vigueur le xxxx.

Geïntegreerde Impactanalyse

Zie handleiding om deze impactanalyse in te vullen
Indien u vragen heeft, contacteer ria-air@premier.fed.be

Beschrijvende fiche

A. Auteur

- Bevoegd regeringslid > De heer Steven VANDEPUT
- Contactpersoon beleidscel (Naam, E-mail, Tel. Nr.) > Generaal-majoor Jean-Paul CLAEYS
jean-paul-claeys@vandeput.fgov.be
Tel : 02/550.28.80
- Overheidsdienst > Defensie
- Contactpersoon overheidsdienst (Naam, E-mail, Tel. Nr.) > Majoor militair administrateur Christelle MINGNEAU
christelle.mingneau@mil.be
Tel: 02/264.58.47

B. Ontwerp

- Titel van de regelgeving > *Voorontwerp van wet tot wijziging van diverse bepalingen betreffende de overplaatsing van bepaalde militairen die ongeschikt zijn op medisch vlak voor het uitoefenen van hun functie en betreffende de militaire loopbaan van beperkte duur*
- Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, ...), de beoogde doelen van uitvoering.

Dit voorontwerp van wet beoogt:

- de modaliteiten van de overplaatsing op aanvraag in een andere hoedanigheid te bepalen, van de officier kapelmeester, van de onderofficier muzikant en van de onderofficier van niveau B die op medisch en/of fysiek vlak ongeschikt zijn voor het uitoefenen van hun functie;
- de leeftijdslimiet van de sollicitanten voor de werving BDL en de leeftijdslimiet van de militairen BDL voor het einde van de loopbaan te wijzigen, teneinde het aantal potentiële sollicitanten voor de werving BDL van officieren van de vakrichting "medische technieken" te verhogen en hen toe te laten de volledige maximale duur van de loopbaan als militair BDL te volbrengen.

- Impactanalyses reeds uitgevoerd > Neen

C. Raadpleging over het ontwerp van regelgeving

- Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen:
 - Protocol van het Onderhandelingscomité N-385 van het militaire personeel op 27 november 2015
 - Advies van de Inspecteur van Financiën van 16 december 2015
 - Akkoordbevinding van de Minister van Ambtenarenzaken van 21 januari 2016
 - Akkoordbevinding van de Minister van Begroting, belast met de nationale loterij, van 28 januari 2016

Impactanalyse formulier

D. Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren

- Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en contactpersonen:
 - Wet van 27 maart 2003 betreffende de werving van de militairen en het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging
 - Wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht
 - Wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur

E. Datum van beëindiging van de impactanalyse: 1 februari 2016

Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?

Een ontwerp van regelgeving zal meestal slechts impact hebben op enkele thema's.

- Er wordt een niet-exhaustieve lijst van trefwoorden gegeven om de inschatting van elk thema te vergemakkelijken zonder hiervoor telkens de handleiding te moeten raadplegen.
Indien er een positieve en/of negatieve impact is, leg deze uit (gebruik indien nodig trefwoorden) en vermeld welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve effecten te verlichten/te compenseren.
- Voor de **thema's 3, 10, 11 et 21** worden meer gedetailleerde vragen gesteld.

Kansarmoedebestrijding [1]

Menswaardig minimuminkomen, toegang tot kwaliteitsvolle diensten, schuldenoverlast, risico op armoede of sociale uitsluiting (ook bij minderjarigen), ongeletterdheid, digitale kloof.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit (gebruik indien nodig trefwoorden) ☒ **Geen impact**

Gelijke Kansen en sociale cohesie [2]

Non-discriminatie, gelijke behandeling, toegang tot goederen en diensten, toegang tot informatie, tot onderwijs en tot opleiding, loonkloof, effectiviteit van burgerlijke, politieke en sociale rechten (in het bijzonder voor kwetsbare bevolkingsgroepen, kinderen, ouderen, personen met een handicap en minderheden).

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit ☒ **Geen impact**

Gelijkheid van vrouwen en mannen [3]

Toegang van vrouwen en mannen tot bestaansmiddelen: inkomen, werk, verantwoordelijkheden, gezondheid/zorg/welzijn, veiligheid, opleiding/kennis/vorming, mobiliteit, tijd, vrije tijd, etc.

Uitoefening door vrouwen en mannen van hun fundamentele rechten: burgerlijke, sociale en politieke rechten.

- Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen? Indien geen enkele persoon betrokken is, leg uit waarom.

NIHIL

→ Indien er personen betrokken zijn, beantwoord dan volgende vragen:

- Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.

NIHIL

→ Indien er verschillen zijn, beantwoord dan volgende vraag:

- Beperken bepaalde van deze verschillen de toegang tot bestaansmiddelen of de uitoefening van fundamentele rechten van vrouwen of mannen (problematische verschillen)? [J/N] > Leg uit

Impactanalyse formulier

NIHIL

4. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de gelijkheid van vrouwen en mannen, rekening houdend met de voorgaande antwoorden?

NIHIL

→ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan volgende vraag:

5. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

NIHIL

Gezondheid [4]

Toegang tot kwaliteitsvolle gezondheidszorg, efficiëntie van het zorgaanbod, levensverwachting in goede gezondheid, behandelingen van chronische ziekten (bloedvatenziekten, kankers, diabetes en chronische ademhalingsziekten), gezondheidsdeterminanten (sociaaleconomisch niveau, voeding, verontreiniging), levenskwaliteit.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ Geen impact

Werkgelegenheid [5]

Toegang tot de arbeidsmarkt, kwaliteitsvolle banen, werkloosheid, zwartwerk, arbeids- en ontslagomstandigheden, loopbaan, arbeidstijd, welzijn op het werk, arbeidsongevallen, beroepsziekten, evenwicht privé- en beroepsleven, gepaste verloning, mogelijkheid tot beroepsopleiding, collectieve arbeidsverhoudingen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ Geen impact

Consumptie- en productiepatronen [6]

Prijstabiliteit of -voorzienbaarheid, inlichting en bescherming van de consumenten, doeltreffend gebruik van hulpbronnen, evaluatie en integratie van (sociale- en milieu-) externaliteiten gedurende de hele levenscyclus van de producten en diensten, beheerpatronen van organisaties.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ Geen impact

Economische ontwikkeling [7]

Oprichting van bedrijven, productie van goederen en diensten, arbeidsproductiviteit en productiviteit van hulpbronnen/grondstoffen, competitiviteitsfactoren, toegang tot de markt en tot het beroep, markttransparantie, toegang tot overheidsopdrachten, internationale handels- en financiële relaties, balans import/export, ondergrondse economie, bevoorradingszekerheid van zowel energiebronnen als minerale en organische hulpbronnen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ Geen impact

Investeringen [8]

Investeringen in fysiek (machines, voertuigen, infrastructuur), technologisch, intellectueel (software, onderzoek en ontwikkeling) en menselijk kapitaal, nettoinvesteringscijfer in procent van het bbp.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ Geen impact

Onderzoek en ontwikkeling [9]

Mogelijkheden betreffende onderzoek en ontwikkeling, innovatie door de invoering en de verspreiding van nieuwe productiemethodes, nieuwe ondernemingspraktijken of nieuwe producten en diensten, onderzoeks- en ontwikkelingsuitgaven.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ Geen impact

Kmo's [10]

Impactanalyse formulier

Impact op de ontwikkeling van de kmo's.

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken? Beschrijf de sector(en), het aantal ondernemingen, het % kmo's (< 50 werknemers), waaronder het % micro-ondernemingen (< 10 werknemers). Indien geen enkele onderneming betrokken is, leg uit waarom.

NIHIL

→ Indien er kmo's betrokken zijn, beantwoord dan volgende vraag:

2. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de kmo's.
[N.B. de impact op de administratieve lasten moet bij thema 11 gedetailleerd worden]

NIHIL

→ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan volgende vragen:

3. Is deze impact verhoudingsgewijs zwaarder voor de kmo's dan voor de grote ondernemingen? [J/N] >
Leg uit

NIHIL

4. Staat deze impact in verhouding tot het beoogde doel? [J/N] > Leg uit

NIHIL

5. Welke maatregelen worden genomen om deze negatieve impact te verlichten / te compenseren?

NIHIL

Administratieve lasten [11]

Verlaging van de formaliteiten en administratieve verplichtingen die direct of indirect verbonden zijn met de uitvoering, de naleving en/of de instandhouding van een recht, een verbod of een verplichting.

→ Indien ondernemingen en/of burgers betrokken zijn, beantwoord dan volgende vraag: **NIHIL**

1. Identificeer, per betrokken doelgroep, de nodige formaliteiten en verplichtingen voor de toepassing van de regelgeving. Indien geen enkele onderneming of burger betrokken is, leg uit waarom.

Energie [12]

Energiemix (koolstofarm, hernieuwbaar, fossiel), gebruik van biomassa (hout, biobrandstoffen), energie-efficiëntie, energieverbruik van de industrie, de dienstensector, de transportsector en de huishoudens, bevoorradingszekerheid, toegang tot energiediensten en -goederen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Mobiliteit [13]

Transportvolume (aantal afgelegde kilometers en aantal voertuigen), aanbod van gemeenschappelijk personenvervoer, aanbod van wegen, sporen en zee- en binnenvaart voor goederenvervoer, verdeling van de vervoerswijzen (modal shift), veiligheid, verkeersdichtheid.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Voeding [14]

Toegang tot veilige voeding (kwaliteitscontrole), gezonde en voedzame voeding, verspilling, eerlijke handel.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Klimaatverandering [15]

Uitstoot van broeikasgassen, aanpassingsvermogen aan de gevolgen van de klimaatverandering, veerkracht, energie overgang, hernieuwbare energiebronnen, rationeel energiegebruik, energie-efficiëntie, energieprestaties van gebouwen, winnen van koolstof.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Impactanalyse formulier

Natuurlijke hulpbronnen [16]

Efficiënt beheer van de hulpbronnen, recyclage, hergebruik, waterkwaliteit en -consumptie (oppervlakte- en grondwater, zeeën en oceanen), bodemkwaliteit en -gebruik (verontreiniging, organisch stofgehalte, erosie, drooglegging, overstromingen, verdichting, fragmentatie), ontbossing.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact  Leg uit

☒ **Geen impact**

Impactanalyse formulier

Buiten- en binnenlucht [17]

Luchtkwaliteit (met inbegrip van de binnenlucht), uitstoot van verontreinigende stoffen (chemische of biologische agentia: methaan, koolwaterstoffen, oplosmiddelen, SO_x, NO_x, NH₃), fijn stof.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Biodiversiteit [18]

Graad van biodiversiteit, stand van de ecosystemen (herstelling, behoud, valorisatie, beschermde zones), verandering en fragmentatie van de habitatten, biotechnologieën, uitvindingsoctrooien in het domein van de biologie, gebruik van genetische hulpbronnen, diensten die de ecosystemen leveren (water- en luchtzuivering, enz.), gedomesticeerde of gecultiveerde soorten, invasieve uitheemse soorten, bedreigde soorten.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Hinder [19]

Geluids-, geur- of visuele hinder, trillingen, ioniserende, niet-ioniserende en elektromagnetische stralingen, lichtoverlast.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Overheid [20]

Democratische werking van de organen voor overleg en beraadslaging, dienstverlening aan gebruikers, klachten, beroep, protestbewegingen, wijze van uitvoering, overheidsinvesteringen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling [21]

Inachtneming van de onbedoelde neveneffecten van de Belgische beleidsmaatregelen op de belangen van de ontwikkelingslanden.

1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van: voedselveiligheid, gezondheid en toegang tot geneesmiddelen, waardig werk, lokale en internationale handel, inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie), mobiliteit van personen, leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling), vrede en veiligheid. Indien er geen enkelen ontwikkelingsland betrokken is, leg uit waarom.

NIHIL

Analyse d'impact intégrée

Référez-vous au manuel pour compléter l'analyse d'impact

Contactez le helpdesk rio-air@premier.fed.be pour toute question

Fiche signalétique

A. Auteur

- Membre du Gouvernement compétent > Monsieur Steven VANDEPUT
- Contact cellule stratégique (Nom, E-mail, Tél.) > Général-major Jean-Paul CLAEYS
jean-paul.claeys@vandeput.fgov.be
Tel : 02/550.28.80
- Administration > La Défense
- Contact administration (Nom, E-mail, Tél.) > Major administrateur militaire Christelle MINGNEAU
christelle.mingneau@mil.be
Tél: 02/264.58.47

B. Projet

- Titre de la réglementation > *Avant-projet de loi modifiant diverses dispositions relatives au transfert de certains militaires inaptes sur le plan médical pour l'exercice de leur fonction et à la carrière à durée limitée*
- Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.

Le présent avant-projet de loi vise à modifier:

- les articles 40 et 45 de la loi du 27 mars 2003 *relative au recrutement des militaires et au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la Défense et l'article 70 de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées*, afin de fixer les modalités du transfert à la demande dans une autre qualité de l'officier chef de musique, du sous-officier musicien et du sous-officier du niveau B qui sont inaptes sur le plan médical et/ ou physique pour l'exercice de leur fonction;
- certaines dispositions de la loi du 30 août 2013 *instituant la carrière militaire à durée limitée (BDL)*, relatives à l'âge limite pour le recrutement des postulants et l'âge limite de la fin de la carrière des militaires BDL, afin d'augmenter le nombre de postulants potentiels pour le recrutement BDL d'officier de la filière de métiers "techniques médicales" et de leur permettre d'effectuer la durée totale maximale de la carrière comme militaire BDL.

- Analyses d'impact déjà réalisées > **Non**

C. Consultations sur le projet de réglementation

- Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :
 - Protocole du comité de négociation du personnel militaire N-385 du 27 novembre 2015
 - Avis de l'inspecteur des Finances du 16 décembre 2015
 - Accord du Ministre de la Fonction publique du 21 janvier 2016
 - Accord du Ministre du Budget, chargé de la Loterie nationale, du 28 janvier 2016

Formulaire d'analyse d'impact

D. Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact

- Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :

- loi du 27 mars 2003 *relative au recrutement des militaires et au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la Défense*
- loi du 28 février 2007 *fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées*
- loi du 30 août 2013 *instituant la carrière militaire à durée limitée*

E. Date de finalisation de l'analyse d'impact : le 1er février 2016

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?

Un projet de réglementation sera, dans la majorité des dossiers, seulement concerné par quelques thèmes.

- Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème, sans pour cela consulter systématiquement le manuel.
S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, expliquez-les (sur base des mots-clés si nécessaire) et indiquez les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs.
- Pour les thèmes 3, 10, 11 et 21, des questions plus approfondies sont posées.

Lutte contre la pauvreté [1]

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez (utiliser les mots-clés si nécessaire)

☒ Pas d'impact

Égalité des chances et cohésion sociale [2]

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Égalité des femmes et les hommes [3]

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont concernées (directement et indirectement) par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ? Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.

NEANT

→ Si des personnes sont concernées, répondez aux questions suivantes :

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

NEANT

Formulaire d'analyse d'impact

→ *S'il existe des différences, répondez à la question suivante :*

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

NEANT

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?

NEANT

→ *S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question suivante :*

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

NEANT

Santé [4]

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabète et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Emploi [5]

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Modes de consommation et production [6]

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Développement économique [7]

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Investissements [8]

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Recherche et développement [9]

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Formulaire d'analyse d'impact

PME [10]

Impact sur le développement des PME.

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées ? Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (< 50 travailleurs) dont le % de micro-entreprise (< 10 travailleurs). Si aucune entreprise n'est concernée, expliquez pourquoi.

NEANT

→ Si des PME sont concernées, répondez à la question suivante :

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.

(N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11)

NEANT

→ S'il y a un impact négatif, répondez aux questions suivantes :

3. Ces impacts sont-ils proportionnellement plus lourds sur les PME que sur les grandes entreprises ?
[O/N] > expliquez

NEANT

4. Ces impacts sont-ils proportionnels à l'objectif poursuivi ? [O/N] > expliquez

NEANT

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

NEANT

Charges administratives [11]

Réduction des formalités et des obligations administratives liées directement ou indirectement à l'exécution, au respect et/ou au maintien d'un droit, d'une interdiction ou d'une obligation.

→ Si des entreprises et/ou des citoyens sont concernés, répondez à la question suivante : NEANT

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation. Si aucune entreprise et aucun citoyen n'est concerné, expliquez pourquoi.

Énergie [12]

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez☒ Pas d'impact**Mobilité [13]**

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez☒ Pas d'impact**Alimentation [14]**

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez☒ Pas d'impact

Formulaire d'analyse d'impact

Changements climatiques [15]

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Ressources naturelles [16]

Gestion efficiente des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.

Formulaire d'analyse d'impact

Air intérieur et extérieur [17]

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SOx, NOx, NH3), particules fines.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Biodiversité [18]

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées), altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, ...), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Nuisances [19]

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Autorités publiques [20]

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Cohérence des politiques en faveur du développement [21]

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en voie de développement.

1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en voie de développement dans les domaines suivants : sécurité alimentaire, santé et accès aux médicaments, travail décent, commerce local et international, revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation), mobilité des personnes, environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre), paix et sécurité. Expliquez si aucun pays en voie de développement n'est concerné

NEANT

ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE
NR. 59.242/4 VAN 9 MEI 2016

Op 8 april 2016 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de minister van Defensie verzocht, binnen een termijn van dertig dagen, een advies te verstrekken over een voorontwerp van wet “tot wijziging van diverse bepalingen betreffende de overplaatsing van bepaalde militairen die ongeschikt zijn op medisch vlak voor het uitoefenen van hun functie en betreffende de militaire loopbaan van beperkte duur”.

Het voorontwerp is door de vierde kamer onderzocht op 9 mei 2016.

De kamer was samengesteld uit Pierre Liénardy, kamer-voorzitter, Martine Bagueten Bernard Blero, staatsraden, Christian Behrendt, assessor, en Colette Gigot, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Laurence Vancrayebeck, eerste auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Martine Baguet.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 9 mei 2016.

*

Aangezien de adviesaanvraag ingediend is op basis van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, beperkt de afdeling Wetgeving overeenkomstig artikel 84, § 3, van de voornoemde gecoördineerde wetten haar onderzoek tot de rechtsgrond van het voorontwerp, de bevoegdheid van de steller van de handeling en de te vervullen voorafgaande vormvereisten.

Wat deze drie punten betreft, geeft het voorontwerp aanleiding tot de volgende opmerkingen.

ONDERZOEK VAN HET VOORONTWERP

Dispositief

Artikel 4

Het ontworpen artikel 70, tweede lid, van de wet van 28 februari 2007 “tot vaststelling van het statuut van de militairen van het actief kader van de Krijgsmacht” geeft aan de onderofficieren van niveau B die tot de geschiktheids categorie C behoren – omdat deze niet meer voldoen aan de vereiste fysieke of medische geschiktheids criteria voor de uitoefening van een functie van onderofficier niveau B – uitsluitend de mogelijkheid om overgeplaatst te worden in de hoedanigheid van onderofficier van niveau C (lager niveau). Het betreft een bepaling die afwijkt van het eerste lid dat geen beperkingen oplegt met betrekking tot de overplaatsingen naar lagere niveaus.

AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT
N° 59.242/4 DU 9 MAI 2016

Le 8 avril 2016, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par le ministre de la Défense à communiquer un avis, dans un délai de trente jours, sur un avant-projet de loi “modifiant diverses dispositions relatives au transfert de certains militaires inaptes sur le plan médical pour l'exercice de leur fonction et à la carrière militaire à durée limitée”.

L'avant-projet a été examiné par la quatrième chambre le 9 mai 2016.

La chambre était composée de Pierre Liénardy, président de chambre, Martine Baguetet Bernard Blero, conseillers d'État, Christian Behrendt, assesseur, et Colette Gigot, greffier.

Le rapport a été présenté par Laurence Vancrayebeck, première auditrice.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise a été vérifiée sous le contrôle de Martine Baguet.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 9 mai 2016.

*

Comme la demande d'avis est introduite sur la base de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois coordonnées sur le Conseil d'État, la section de législation limite son examen au fondement juridique de l'avant-projet à la compétence de l'auteur de l'acte ainsi qu'à l'accomplissement des formalités préalables, conformément à l'article 84, § 3, des lois coordonnées précitées.

Sur ces trois points, l'avant-projet appelle les observations suivantes.

EXAMEN DE L'AVANT-PROJET

Dispositif

Article 4

L'article 70, alinéa 2, en projet de la loi du 28 février 2007 “fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées” permet aux sous-officiers du niveau B appartenant à la catégorie d'aptitude C – parce qu'ils ne répondent plus aux critères d'aptitudes physique ou médicale nécessaires pour l'exercice d'une fonction de sous-officier du niveau B – d'être transférés uniquement dans la qualité de sous-officier du niveau C (niveau inférieur). Il s'agit d'une disposition dérogatoire à l'alinéa 1^{er}, lequel ne limite pas les possibilités de transfert à des niveaux inférieurs.

De steller van het voorontwerp moet, ten aanzien van het beginsel van gelijkheid en non-discriminatie, het verschil in behandeling kunnen rechtvaardigen dat aldus wordt ingevoerd ten nadele van de onderofficieren van niveau B en het verdient aanbeveling om de bespreking van het artikel op dat punt aan te vullen.

Artikel 7

Artikel 7 voegt een wijziging in die overeenstemt met hetgeen wordt voorgeschreven door de thans geldende tekst; de bepaling is zinloos en dient te vervallen.

De griffier,

Colette GIGOT

De voorzitter,

Pierre Liénardy

L'auteur de l'avant-projet doit justifier, au regard du principe d'égalité et de non-discrimination, la différence de traitement ainsi instaurée en défaveur des sous-officiers du niveau B et le commentaire de l'article gagnerait à être complété sur ce point.

Article 7

L'article 7 insère une modification qui correspond à ce que prescrit le texte en vigueur; la disposition est inutile et sera omise.

Le greffier,

Colette GIGOT

Le président,

Pierre Liénardy

WETSONTWERP

FILIP,

KONING DER BELGEN,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,
ONZE GROET.

Op de voordracht van de minister van Defensie,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

De minister van Defensie is ermee belast in onze naam bij de Kamer van volksvertegenwoordigers het ontwerp van wet in te dienen waarvan de tekst hierna volgt:

HOOFDSTUK 1**Inleidende bepaling****Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2

Wijziging van de wet van 27 maart 2003 betreffende de werving van de militairen en het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging

Art. 2

Artikel 40 van de wet van 27 maart 2003 betreffende de werving van de militairen en het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging, wordt aangevuld met twee leden, luidende:

“De officier kapelmeester die, zonder definitief medisch ongeschikt verklaard te zijn voor de dienst als militair, niet meer aan de medische geschiktheidscriteria noodzakelijk voor de oefening van zijn functie van kapelmeester voldoet en die aan de fysieke geschiktheidscriteria en aan de medische geschiktheidscriteria voor de uitoefening van een andere functie van officier van niveau A voldoet, kan evenwel op zijn aanvraag worden overgeplaatst naar een andere vakrichting voor

PROJET DE LOI

PHILIPPE,

ROI DES BELGES,

À tous, présents et à venir,
SALUT.

Sur la proposition du ministre de la Défense,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS:

Le ministre de la Défense est chargé de présenter en notre nom à la Chambre des représentants le projet de loi dont la teneur suit:

CHAPITRE 1^{ER}**Disposition introductive****Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2

Modification de la loi du 27 mars 2003 relative au recrutement des militaires et au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la Défense

Art. 2

L'article 40 de la loi du 27 mars 2003 relative au recrutement des militaires et au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la Défense, est complété par deux alinéas rédigés comme suit:

“Toutefois, l'officier chef de musique qui, sans être déclaré définitivement inapte pour le service comme militaire, ne répond plus aux critères d'aptitude médicale nécessaires pour l'exercice de sa fonction d'officier chef de musique et qui répond aux critères d'aptitude physique et aux critères d'aptitude médicale pour l'exercice d'une autre fonction d'officier du niveau A, peut être transféré à sa demande vers une autre filière de métiers pour l'exercice d'une fonction dans la qualité

de uitoefening van een functie in de hoedanigheid van officier van niveau A, overeenkomstig artikel 41 van de wet van 28 februari 2007.

De officier kapelmeester die overgeplaatst wordt in de hoedanigheid van officier van niveau A, behoudt de graad en de anciënniteit in de graad waarin hij was benoemd.”.

Art. 3

Artikel 45 van dezelfde wet, wordt aangevuld met twee leden, luidende:

“De onderofficier muzikant die, zonder definitief medisch ongeschikt verklaard te zijn voor de dienst als militair, niet meer aan de medische geschiktheidscriteria noodzakelijk voor de oefening van zijn functie van muzikant voldoet en die aan de fysieke geschiktheidscriteria en aan de medische geschiktheidscriteria voldoet voor de uitoefening van een functie van onderofficier van niveau C, kan evenwel op zijn aanvraag worden overgeplaatst naar een andere vakrichting voor de uitoefening van een functie in de hoedanigheid van onderofficier van niveau C, overeenkomstig artikel 41 van de wet van 28 februari 2007.

De benoeming en de referentiepromotie van de overgeplaatste onderofficier worden bepaald overeenkomstig artikel 70, derde en vierde lid, van de wet van 28 februari 2007.”.

HOOFDSTUK 3

Wijziging van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht

Art. 4

In artikel 70 van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht, vervangen door de wet van 31 juli 2013 en gewijzigd bij de het koninklijk besluit van 10 april 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° drie leden worden tussen het eerste en het tweede lid ingevoegd, luidende:

“In afwijking van het eerste lid kan de onderofficier van niveau B die tot de geschiktheidscategorie C behoort wegens het niet voldoen aan de fysieke

d’officier du niveau A, conformément à l’article 41 de la loi du 28 février 2007.

L’officier chef de musique qui est transféré dans la qualité d’officier du niveau A, conserve le grade et l’ancienneté dans le grade auquel il est nommé.”.

Art. 3

L’article 45 de la même loi, est complété par deux alinéas rédigés comme suit:

“Toutefois, le sous-officier musicien qui, sans être déclaré définitivement inapte pour le service comme militaire, ne répond plus aux critères d’aptitude médicale nécessaires pour l’exercice de sa fonction de sous-officier musicien et qui répond aux critères d’aptitude physique et aux critères d’aptitude médicale pour l’exercice d’une fonction de sous-officier du niveau C, peut être transféré à sa demande dans une autre filière de métiers pour l’exercice d’une fonction dans la qualité de sous-officier du niveau C, conformément à l’article 41 de la loi du 28 février 2007.

La nomination et la promotion de référence du sous-officier transféré sont fixées conformément à l’article 70, alinéas 3 et 4, de la loi du 28 février 2007.”.

CHAPITRE 3

Modification de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées

Art. 4

A l’article 70 de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées, remplacé par la loi du 31 juillet 2013 et modifié par l’arrêté royal du 10 avril 2014, les modifications suivantes sont apportées:

1° trois alinéas rédigés comme suit sont insérés entre les alinéas 1^{er} et 2:

“En dérogation à l’alinéa 1^{er}, le sous-officier du niveau B appartenant à la catégorie d’aptitude C parce qu’il ne répond pas aux critères d’aptitude physique ou aux

geschiktheidscriteria of aan de medische geschiktheids-criteria noodzakelijk voor de uitoefening van een functie van onderofficier niveau B, op zijn aanvraag worden overgeplaatst, in de hoedanigheid van onderofficier van niveau C, naar een andere functie, in voorkomend geval in een andere vakrichting. De dag van zijn overplaatsing, moet hij beantwoorden aan de fysieke geschiktheids-criteria en aan de medische geschiktheidscriteria voor de uitoefening van zijn nieuwe functie in zijn nieuwe hoedanigheid.

De onderofficier van niveau B die overgeplaatst wordt in de hoedanigheid van onderofficier van niveau C, behoudt de graad en de anciënniteit in de graad waarin hij was benoemd. Voor de latere benoemingen volgt hij het lot van de militairen van zijn nieuwe referentiepromotie.

De referentiepromotie van de overgeplaatste onderofficier bedoeld in het derde lid, is de promotie van de kandidaat-onderofficier van niveau C, die tegelijk:

1° de basisvorming als kandidaat-beroepsonderofficier van niveau C van de normale werving heeft aangevat in hetzelfde vormingsjaar als dit waarin de betrokken onderofficier van niveau B zijn kandidatuurperiode heeft aangevat;

2° een normale kandidaatsperiode als kandidaat-onderofficier van niveau C heeft doorgeemaakt.”;

2° in het tweede lid worden de woorden “in het eerste lid” vervangen door de woorden “, naargelang het geval, in het eerste lid of het tweede lid”.

HOOFDSTUK 4

Wijziging van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur

Art. 5

In artikel 4 van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur wordt de bepaling onder 1° vervangen als volgt:

“1° de sollicitant officier BDL en de sollicitant onderofficier BDL van niveau B mogen de leeftijd van negenentwintig jaar, of van vierendertig jaar wanneer het een sollicitant officier BDL van de vakrichting “medische technieken” betreft, niet hebben bereikt op 31 december van het jaar van hun inlijving.”.

critères d’aptitude médicale nécessaires pour l’exercice d’une fonction de sous-officier du niveau B, peut être transféré à sa demande dans la qualité de sous-officier du niveau C, vers une autre fonction, le cas échéant dans une autre filière de métiers. Le jour de son transfert, il doit répondre aux critères d’aptitude physique et aux critères d’aptitude médicale pour l’exercice de sa nouvelle fonction dans sa nouvelle qualité.

Le sous-officier du niveau B qui est transféré dans la qualité de sous-officier du niveau C, conserve le grade et l’ancienneté dans le grade auquel il était nommé. Il suit le sort des autres militaires de sa nouvelle promotion de référence pour les nominations ultérieures.

La promotion de référence du sous-officier transféré visé à l’alinéa 3, est la promotion du candidat sous-officier du niveau C qui, simultanément:

1° a entamé la formation de base comme candidat sous-officier de carrière du niveau C du recrutement normal la même année de formation que celle dans laquelle le sous-officier du niveau B concerné avait entamé sa période de candidature;

2° a effectué une période de candidature normale comme candidat sous-officier du niveau C.”;

2° dans l’alinéa 2, les mots “à l’alinéa 1^{er}” sont remplacés par les mots “, selon le cas, à l’alinéa 1^{er} ou 2.”.

CHAPITRE 4

Modification de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée

Art. 5

Dans l’article 4 de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée, le 1° est remplacé par ce qui suit:

“1° le postulant officier BDL et le postulant sous-officier BDL du niveau B ne peuvent avoir atteint l’âge de vingt-neuf ans ou de trente-quatre ans lorsqu’il s’agit d’un postulant officier BDL de la filière de métiers “techniques médicales”, au 31 décembre de l’année de leur incorporation.”.

Art. 6

In artikel 6, tweede lid, 2°, van dezelfde wet, wordt de bepaling onder a) vervangen als volgt:

“a) vierendertig jaar, indien hij officier BDL van niveau A of van niveau B, of onderofficier BDL van niveau B is of tweeënveertig jaar indien hij officier BDL van niveau A van de vakrichting “medische technieken” is;”.

HOOFDSTUK 5

Slotbepaling

Art.7

Deze wet treedt in werking op xxxx.

Gegeven te Brussel, 22 juni 2016

FILIP

VAN KONINGSWEGE:

De minister van Defensie,

Steven VANDEPUT

Art. 6

Dans l'article 6, alinéa 2, 2°, de la même loi, le a) est remplacé par ce qui suit:

“a) trente-quatre ans, s'il est officier BDL du niveau A ou du niveau B, ou sous-officier BDL du niveau B ou de quarante-deux ans, s'il est officier BDL du niveau A de la filière de métiers “techniques médicales”,”.

CHAPITRE 5

Disposition finale

Art.7

La présente loi entre en vigueur le xxxx.

Donné à Bruxelles, le 22 juin 2016

PHILIPPE

PAR LE ROI:

Le ministre de la Défense,

Steven VANDEPUT

BIJLAGE

ANNEXE

BIJLAGE

BASISTEKST

BASISTEKST AANGEPAST AAN HET
ONTWERP**Wet van 27 maart 2003 betreffende de werving van de militairen en het statuut van de militaire muzikanten
en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging**

Art. 40

De officier kapelmeester kan niet op zijn verzoek worden overgeplaatst in een ander korps.

Art. 40

De officier kapelmeester kan niet op zijn verzoek worden overgeplaatst in een andere vakrichting. *(Wijziging in een ander ontwerp in loop)*

De officier kapelmeester die, zonder definitief medisch ongeschikt verklaard te zijn voor de dienst als militair, niet meer aan de medische geschiktheidscriteria noodzakelijk voor de oefening van zijn functie van kapelmeester voldoet en die aan de fysieke geschiktheidscriteria en aan de medische geschiktheidscriteria voor de uitoefening van een andere functie van officier van niveau A voldoet, kan evenwel op zijn aanvraag worden overgeplaatst naar een andere vakrichting voor de uitoefening van een functie in de hoedanigheid van officier van niveau A, overeenkomstig artikel 41 van de wet van 28 februari 2007.

De officier kapelmeester die overgeplaatst wordt in de hoedanigheid van officier van niveau A, behoudt de graad en de anciënniteit in de graad waarin hij was benoemd.

Art. 45

De onderofficier muzikant kan niet op zijn verzoek worden overgeplaatst in een ander korps.

Art. 45

De onderofficier muzikant kan niet op zijn verzoek worden overgeplaatst in een andere vakrichting. *(Wijziging in een ander ontwerp in loop)*

De onderofficier muzikant die, zonder definitief medisch ongeschikt verklaard te zijn voor de dienst als militair, niet meer aan de medische geschiktheidscriteria noodzakelijk voor de oefening van zijn functie van muzikant voldoet en die aan de fysieke geschiktheidscriteria en aan de medische geschiktheidscriteria voldoet voor de uitoefening van een functie van onderofficier van niveau C, kan evenwel op zijn aanvraag worden overgeplaatst naar een andere vakrichting voor de uitoefening van een functie in de hoedanigheid van onderofficier van niveau C, overeenkomstig artikel 41 van de wet van 28 februari 2007.

De benoeming en de referentiepromotie van de overgeplaatste onderofficier worden bepaald overeenkomstig artikel 70, derde en vierde lid, van de wet van 28 februari 2007.

- 2 -

Wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht

Art. 70

De militair die tot de geschiktheidscategorie C behoort wegens het niet voldoen aan de fysieke geschiktheidscriteria of aan de medische geschiktheidscriteria noodzakelijk voor de uitoefening van een bepaalde functie, moet om overgeplaatst te kunnen worden, op aanvraag of van ambtswege, naar een andere functie, in voorkomend geval in een andere vakrichting, de dag van zijn overplaatsing, beantwoorden aan de fysieke geschiktheidscriteria en aan de medische geschiktheidscriteria voor de uitoefening van zijn nieuwe functie.

De militair die voldoet aan de voorwaarden bedoeld in het eerste lid, wordt voorlopig overgeplaatst naar zijn nieuwe functie en wordt, in voorkomend geval, voorlopig ingeschreven in zijn nieuwe vakrichting.

Art. 70

De militair die tot de geschiktheidscategorie C behoort wegens het niet voldoen aan de fysieke geschiktheidscriteria of aan de medische geschiktheidscriteria noodzakelijk voor de uitoefening van een bepaalde functie, moet om overgeplaatst te kunnen worden, op aanvraag of van ambtswege, naar een andere functie, in voorkomend geval in een andere vakrichting, de dag van zijn overplaatsing, beantwoorden aan de fysieke geschiktheidscriteria en aan de medische geschiktheidscriteria voor de uitoefening van zijn nieuwe functie.

In afwijking van het eerste lid kan de onderofficier van niveau B die tot de geschiktheidscategorie C behoort wegens het niet voldoen aan de fysieke geschiktheidscriteria of aan de medische geschiktheidscriteria noodzakelijk voor de uitoefening van een functie van onderofficier niveau B, op zijn aanvraag worden overgeplaatst, in de hoedanigheid van onderofficier van niveau C, naar een andere functie, in voorkomend geval in een andere vakrichting. De dag van zijn overplaatsing, moet hij beantwoorden aan de fysieke geschiktheidscriteria en aan de medische geschiktheidscriteria voor de uitoefening van zijn nieuwe functie in zijn nieuwe hoedanigheid.

De onderofficier van niveau B die overgeplaatst wordt in de hoedanigheid van onderofficier van niveau C, behoudt de graad en de anciënniteit in de graad waarin hij was benoemd. Voor de latere benoemingen volgt hij het lot van de militairen van zijn nieuwe referentiepromotie.

De referentiepromotie van de overgeplaatste onderofficier bedoeld in het derde lid, is de promotie van de kandidaat-onderofficier van niveau C, die tegelijk:

- 1° de basisvorming als kandidaat-beroepsonderofficier van niveau C van de normale werving heeft aangevat in hetzelfde vormingsjaar als dit waarin de betrokken onderofficier van niveau B zijn kandidatuurperiode heeft aangevat;*
- 2° een normale kandidaatsperiode als kandidaat-onderofficier van niveau C heeft doorgebracht.*

De militair die voldoet aan de voorwaarden bedoeld, naargelang het geval, in het eerste lid of het tweede lid, wordt voorlopig overgeplaatst naar zijn nieuwe functie en wordt, in voorkomend geval, voorlopig ingeschreven in zijn nieuwe vakrichting.

- 3 -

Om definitief overgeplaatst te kunnen worden naar een andere functie, en in voorkomend geval, in een andere vakrichting, moet de militair:

- 1° in voorkomend geval, de vorming verbonden aan zijn nieuwe functie en vastgesteld in een reglement uitgevaardigd door de door de Koning aangewezen overheid, met succes gevolgd hebben;
- 2° voor zijn postbeoordeling in zijn nieuwe functie, minstens een eindvermelding "voldoende" hebben gekregen.

De Koning bepaalt de nadere regels van deze overplaatsing.

Om definitief overgeplaatst te kunnen worden naar een andere functie, en in voorkomend geval, in een andere vakrichting, moet de militair:

- 1° in voorkomend geval, de vorming verbonden aan zijn nieuwe functie en vastgesteld in een reglement uitgevaardigd door de door de Koning aangewezen overheid, met succes gevolgd hebben;
- 2° voor zijn postbeoordeling in zijn nieuwe functie, minstens een eindvermelding "voldoende" hebben gekregen.

De Koning bepaalt de nadere regels van deze overplaatsing.

Wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur

Art. 4

Teneinde de hoedanigheid van militair BDL te kunnen verwerven, dient de sollicitant BDL aan dezelfde voorwaarden te voldoen als de sollicitant kandidaat-beroepsmilitair, met uitzondering van de hierna vermelde voorwaarden:

- 1° de sollicitant officier BDL en de sollicitant onderofficier BDL van niveau B mogen de leeftijd van negenentwintig jaar niet hebben bereikt op 31 december van het jaar van hun inlijving;
- 2° de sollicitant onderofficier BDL van niveau C en de sollicitant vrijwilliger BDL mogen de leeftijd van zevenentwintig jaar niet hebben bereikt op 31 december van het jaar van hun inlijving;

Art. 6

De militair BDL gaat een dienstneming aan voor een duur van maximum acht jaar.

De totale duur van de loopbaan van de militair BDL mag de in het eerste lid bedoelde duur van de dienstneming niet overschrijden en wordt van rechtswege beëindigd, naar gelang het geval:

- 1° de laatste dag van de maand waarin de in het eerste lid bedoelde dienstneming verstrijkt;
- 2° de laatste dag van het trimester waarin de militair BDL, naargelang het geval, de leeftijd bereikt van:

Art. 4

Teneinde de hoedanigheid van militair BDL te kunnen verwerven, dient de sollicitant BDL aan dezelfde voorwaarden te voldoen als de sollicitant kandidaat-beroepsmilitair, met uitzondering van de hierna vermelde voorwaarden:

- 1° *de sollicitant officier BDL en de sollicitant onderofficier BDL van niveau B mogen de leeftijd van negenentwintig jaar, of van vierendertig jaar wanneer het een sollicitant officier BDL van de vakrichting "medische technieken" betreft, niet hebben bereikt op 31 december van het jaar van hun inlijving;*
- 2° de sollicitant onderofficier BDL van niveau C en de sollicitant vrijwilliger BDL mogen de leeftijd van zevenentwintig jaar niet hebben bereikt op 31 december van het jaar van hun inlijving;

Art. 6

De militair BDL gaat een dienstneming aan voor een duur van maximum acht jaar.

De totale duur van de loopbaan van de militair BDL mag de in het eerste lid bedoelde duur van de dienstneming niet overschrijden en wordt van rechtswege beëindigd, naar gelang het geval:

- 1° de laatste dag van de maand waarin de in het eerste lid bedoelde dienstneming verstrijkt;
- 2° de laatste dag van het trimester waarin de militair BDL, naargelang het geval, de leeftijd bereikt van:

- 4 -

- a) vierendertig jaar, indien hij officier BDL van niveau A of van niveau B, of onderofficier BDL van niveau B is;

- b) tweeëndertig jaar, indien hij onderofficier BDL van niveau C of vrijwilliger BDL is;

De militair BDL, die in het kader van een sociale promotie waarvoor hij door de minister van Landsverdediging werd aanvaard, voor een nieuwe cyclus basisvorming geslaagd is, kan een nieuwe dienstneming van acht jaar aangaan in zijn nieuwe hoedanigheid.

Deze nieuwe dienstneming vangt aan de dag waarop de betrokkene zijn nieuwe cyclus basisvorming begint en wordt van rechtswege beëindigd, naargelang het geval:

- 1° de laatste dag van de maand waarin de in het derde lid bedoelde dienstneming verstrijkt;
- 2° de laatste dag van het trimester waarin de militair BDL, naar gelang het geval, de leeftijd bereikt van:
 - a) achtendertig jaar indien hij officier BDL van niveau B is;
 - b) zesendertig jaar indien hij onderofficier BDL van niveau C is.

- a) *vierendertig jaar, indien hij officier BDL van niveau A of van niveau B, of onderofficier BDL van niveau B is of tweeënveertig jaar indien hij officier BDL van niveau A van de vakrichting "medische technieken" is;*

- b) tweeëndertig jaar, indien hij onderofficier BDL van niveau C of vrijwilliger BDL is;

De militair BDL, die in het kader van een sociale promotie waarvoor hij door de minister van Landsverdediging werd aanvaard, voor een nieuwe cyclus basisvorming geslaagd is, kan een nieuwe dienstneming van acht jaar aangaan in zijn nieuwe hoedanigheid.

Deze nieuwe dienstneming vangt aan de dag waarop de betrokkene zijn nieuwe cyclus basisvorming begint en wordt van rechtswege beëindigd, naargelang het geval:

- 1° de laatste dag van de maand waarin de in het derde lid bedoelde dienstneming verstrijkt;
- 2° de laatste dag van het trimester waarin de militair BDL, naar gelang het geval, de leeftijd bereikt van:
 - a) achtendertig jaar indien hij officier BDL van niveau B is;
 - b) zesendertig jaar indien hij onderofficier BDL van niveau C is.

ANNEXE

TEXTE DE BASE

Loi du 27 mars 2003 relative au recrutement des militaires et au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la Défense

Art. 40

L'officier chef de musique ne peut pas être transféré à sa demande dans un autre corps.

Art. 45

Le sous-officier musicien ne peut pas être transféré à sa demande dans un autre corps.

TEXTE DE BASE
ADAPTE AU PROJET

Art. 40

L'officier chef de musique ne peut pas être transféré à sa demande dans *une autre filière de métier. (Modification dans un autre projet en cours)*

Toutefois, l'officier chef de musique qui, sans être déclaré définitivement inapte pour le service comme militaire, ne répond plus aux critères d'aptitude médicale nécessaires pour l'exercice de sa fonction d'officier chef de musique et qui répond aux critères d'aptitude physique et aux critères d'aptitude médicale pour l'exercice d'une autre fonction d'officier du niveau A, peut être transféré à sa demande vers une autre filière de métiers pour l'exercice d'une fonction dans la qualité d'officier du niveau A, conformément à l'article 41 de la loi du 28 février 2007.

L'officier chef de musique qui est transféré dans la qualité d'officier du niveau A, conserve le grade et l'ancienneté dans le grade auquel il était nommé.

Art. 45

Le sous-officier musicien ne peut pas être transféré à sa demande dans *une autre filière de métier. (Modification dans Scharrel wet en cours)*

Toutefois, le sous-officier musicien qui, sans être déclaré définitivement inapte pour le service comme militaire, ne répond plus aux critères d'aptitude médicale nécessaires pour l'exercice de sa fonction de sous-officier musicien et qui répond aux critères d'aptitude physique et aux critères d'aptitude médicale pour l'exercice d'une fonction de sous-officier du niveau C, peut être transféré à sa demande dans une autre filière de métiers pour l'exercice d'une fonction dans la qualité de sous-officier du niveau C, conformément à l'article 41 de la loi du 28 février 2007.

La nomination et la promotion de référence du sous-officier transféré sont fixées conformément à l'article 70, alinéas 3 et 4, de la loi du 28 février 2007.

- 2 -

Loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées

Art. 70

Le militaire appartenant à la catégorie d'aptitude C parce qu'il ne répond pas aux critères d'aptitude physique ou aux critères d'aptitude médicale nécessaires pour l'exercice d'une fonction déterminée doit, pour pouvoir être transféré à sa demande ou d'office, vers une autre fonction, le cas échéant dans une autre filière de métier, le jour de son transfert, répondre aux critères d'aptitude physique et aux critères d'aptitude médicale pour l'exercice de sa nouvelle fonction.

Le militaire qui répond aux conditions visées à l'alinéa 1er est transféré provisoirement vers sa nouvelle fonction et est, le cas échéant, provisoirement inscrit dans sa nouvelle filière de métiers.

Art. 70

Le militaire appartenant à la catégorie d'aptitude C parce qu'il ne répond pas aux critères d'aptitude physique ou aux critères d'aptitude médicale nécessaires pour l'exercice d'une fonction déterminée doit, pour pouvoir être transféré à sa demande ou d'office, vers une autre fonction, le cas échéant dans une autre filière de métier, le jour de son transfert, répondre aux critères d'aptitude physique et aux critères d'aptitude médicale pour l'exercice de sa nouvelle fonction.

En dérogation à l'alinéa 1er, le sous-officier du niveau B appartenant à la catégorie d'aptitude C parce qu'il ne répond pas aux critères d'aptitude physique ou aux critères d'aptitude médicale nécessaires pour l'exercice d'une fonction de sous-officier du niveau B, peut être transféré à sa demande dans la qualité de sous-officier du niveau C, vers une autre fonction, le cas échéant dans une autre filière de métiers. Le jour de son transfert, il doit répondre aux critères d'aptitude physique et aux critères d'aptitude médicale pour l'exercice de sa nouvelle fonction dans sa nouvelle qualité.

Le sous-officier du niveau B qui est transféré dans la qualité de sous-officier du niveau C, conserve le grade et l'ancienneté dans le grade auquel il était nommé. Il suit le sort des autres militaires de sa nouvelle promotion de référence pour les nominations ultérieures.

La promotion de référence du sous-officier transféré visé à l'alinéa 3, est la promotion du candidat sous-officier du niveau C qui, simultanément:

- 1° a entamé la formation de base comme candidat sous-officier de carrière du niveau C du recrutement normal la même année de formation que celle dans laquelle le sous-officier de niveau B concerné avait entamé sa période de candidature;*
- 2° a effectué une période de candidature normale comme candidat sous-officier du niveau C.*

Le militaire qui répond aux conditions visées, selon le cas, à l'alinéa 1er ou 2, est transféré provisoirement vers sa nouvelle fonction et est, le cas échéant, provisoirement inscrit dans sa nouvelle filière de métiers.

- 3 -

Pour pouvoir être transféré définitivement vers une autre fonction, et le cas échéant dans une autre filière de métier, le militaire doit :

- 1° le cas échéant, avoir suivi avec succès la formation liée à sa nouvelle fonction et fixée dans un règlement arrêté par l'autorité désignée par le Roi;
- 2° avoir reçu pour son appréciation de poste de sa nouvelle fonction, au minimum une mention finale "suffisant".

Le Roi fixe les modalités de ce transfert.

Loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée

Art. 4

Pour pouvoir acquérir la qualité de militaire BDL, le postulant BDL doit satisfaire aux mêmes conditions que le postulant candidat militaire de carrière, à l'exception des conditions suivantes :

- 1° le postulant officier BDL et le postulant sous-officier BDL du niveau B ne peuvent avoir atteint l'âge de vingt-neuf ans au 31 décembre de l'année de leur incorporation;
- 2° le postulant sous-officier BDL du niveau C et le postulant volontaire BDL ne peuvent avoir atteint l'âge de vingt-sept ans au 31 décembre de l'année de leur incorporation.

Art. 6

Le militaire BDL contracte un engagement d'une durée de maximum huit ans.

La durée totale de la carrière du militaire BDL ne peut dépasser la durée de l'engagement visée à l'alinéa 1er et prend fin de plein droit, selon le cas :

- 1° le dernier jour du mois au cours duquel l'engagement visé à l'alinéa 1er expire;
- 2° le dernier jour du trimestre au cours duquel le militaire BDL atteint l'âge de, selon le cas :

Pour pouvoir être transféré définitivement vers une autre fonction, et le cas échéant dans une autre filière de métier, le militaire doit :

- 1° le cas échéant, avoir suivi avec succès la formation liée à sa nouvelle fonction et fixée dans un règlement arrêté par l'autorité désignée par le Roi;
- 2° avoir reçu pour son appréciation de poste de sa nouvelle fonction, au minimum une mention finale "suffisant".

Le Roi fixe les modalités de ce transfert.

Art. 4

Pour pouvoir acquérir la qualité de militaire BDL, le postulant BDL doit satisfaire aux mêmes conditions que le postulant candidat militaire de carrière, à l'exception des conditions suivantes :

- 1° *le postulant officier BDL et le postulant sous-officier BDL du niveau B ne peuvent avoir atteint l'âge de vingt-neuf ans ou de trente-quatre ans lorsqu'il s'agit d'un postulant officier BDL de la filière de métiers "techniques médicales", au 31 décembre de l'année de leur incorporation;*
- 2° le postulant sous-officier BDL du niveau C et le postulant volontaire BDL ne peuvent avoir atteint l'âge de vingt-sept ans au 31 décembre de l'année de leur incorporation.

Art. 6

Le militaire BDL contracte un engagement d'une durée de maximum huit ans.

La durée totale de la carrière du militaire BDL ne peut dépasser la durée de l'engagement visée à l'alinéa 1er et prend fin de plein droit, selon le cas :

- 1° le dernier jour du mois au cours duquel l'engagement visé à l'alinéa 1er expire;
- 2° le dernier jour du trimestre au cours duquel le militaire BDL atteint l'âge de, selon le cas :

- 4 -

a) trente-quatre ans, s'il est officier BDL du niveau A ou du niveau B, ou sous-officier BDL du niveau B;

b) trente-deux ans, s'il est sous-officier BDL du niveau C ou volontaire BDL;

Toutefois, le militaire BDL qui, dans le cadre d'une promotion sociale pour laquelle il a été agréé par le ministre de la Défense, a réussi un nouveau cycle de formation de base peut contracter un nouvel engagement de huit ans dans sa nouvelle qualité.

Ce nouvel engagement prend cours le jour où l'intéressé débute son nouveau cycle de formation de base et prend fin de plein droit, selon le cas :

- 1° le dernier jour du mois au cours duquel l'engagement visé à l'alinéa 3 expire;
- 2° le dernier jour du trimestre au cours duquel le militaire BDL atteint l'âge de, selon le cas :
 - a) trente-huit ans, s'il est officier BDL du niveau B;
 - b) trente-six ans, s'il est sous-officier BDL du niveau C.

a) *trente-quatre ans, s'il est officier BDL du niveau A ou du niveau B, ou sous-officier BDL du niveau B ou de quarante-deux ans, s'il est officier BDL du niveau A de la filière de métiers "techniques médicales";*

b) trente-deux ans, s'il est sous-officier BDL du niveau C ou volontaire BDL;

Toutefois, le militaire BDL qui, dans le cadre d'une promotion sociale pour laquelle il a été agréé par le ministre de la Défense, a réussi un nouveau cycle de formation de base peut contracter un nouvel engagement de huit ans dans sa nouvelle qualité.

Ce nouvel engagement prend cours le jour où l'intéressé débute son nouveau cycle de formation de base et prend fin de plein droit, selon le cas :

- 1° le dernier jour du mois au cours duquel l'engagement visé à l'alinéa 3 expire;
- 2° le dernier jour du trimestre au cours duquel le militaire BDL atteint l'âge de, selon le cas :
 - a) trente-huit ans, s'il est officier BDL du niveau B;
 - b) trente-six ans, s'il est sous-officier BDL du niveau C.