

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

13 juni 2016

WETSONTWERP

**tot toekenning van een premie aan
sommige begunstigden van een
minimumpensioen en tot verhoging van
sommige minimumpensioenen, in het
werknemers- en zelfstandigenstelsel**

INHOUD

	Blz.
Samenvatting	3
Memorie van toelichting	4
Voorontwerp	12
Impactanalyse	18
Advies van de Raad van State	38
Wetsontwerp	43
Bijlage	50

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

13 juin 2016

PROJET DE LOI

**accordant une prime à certains bénéficiaires
d'une pension minimum et portant
augmentation de certaines pensions
minima, dans les régimes des travailleurs
salariés et des travailleurs indépendants**

SOMMAIRE

	Pages
Résumé	3
Exposé des motifs	4
Avant-projet	12
Analyse d'impact	28
Avis du Conseil d'État	38
Projet de loi	43
Annexe	50

De regering heeft dit wetsontwerp op 13 juni 2016 ingediend.

Le gouvernement a déposé ce projet de loi le 13 juin 2016.

De “goedkeuring tot drukken” werd op 13 juni 2016 door de Kamer ontvangen.

Le “bon à tirer” a été reçu à la Chambre le 13 juin 2016.

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	:	centre démocrate Humaniste
VB	:	Vlaams Belang
PTB-GO!	:	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture
DéFI	:	Démocrate Fédéraliste Indépendant
PP	:	Parti Populaire

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:

DOC 54 0000/000:	Parlementair document van de 54 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV:	Beknopt Verslag
CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN:	Plenum
COM:	Commissievergadering
MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Abréviations dans la numérotation des publications:

DOC 54 0000/000:	Document parlementaire de la 54 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA:	Questions et Réponses écrites
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral
CRABV:	Compte Rendu Analytique
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN:	Séance plénière
COM:	Réunion de commission
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

*Bestellingen:
Natieplein 2
1008 Brussel
Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.dekamer.be
e-mail : publicaties@dekamer.be*

De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

*Commandes:
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be
courriel : publications@lachambre.be*

Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC

SAMENVATTING

De huidige wet heeft als doel het verhogen van het minimumpensioen toegekend aan sommige begunstigden in het werknemers- en zelfstandigenstelsel. Deze verhoging bestaat uit de betaling van een inhaalpremie in december 2016 en uit de verhoging van het maandelijks pensioen vanaf de vervaldag van januari 2017.

De betrokken begunstigden zijn de begunstigden van een gewaarborgd minimumpensioen waarvan de breuk die de totale beroepsloopbaan uitdrukt voor het rust- of het overlevingspensioen (d.w.z. de loopbaan in aanmerking genomen voor het berekenen van het gewaarborgd minimumpensioen ten laste van het werknemersstelsel en, desgevallend, de beroepsloopbaan in aanmerking genomen om het minimumpensioen van dezelfde aard toe te kennen in het zelfstandigenstelsel; of de loopbaan in aanmerking genomen voor het berekenen van het minimumpensioen ten laste van het zelfstandigenstelsel en, desgevallend, de beroepsloopbaan in aanmerking genomen om het gewaarborgd minimumpensioen van dezelfde aard toe te kennen in het werknemersstelsel) de eenheid bereikt. Het gaat dus om de begunstigden van een gewaarborgd minimumpensioen die een volledige loopbaan, ofwel 45 jaar kunnen aantonen.

RÉSUMÉ

La présente loi a pour objectif de majorer la pension minimum allouée à certains bénéficiaires dans les régimes des travailleurs salariés et des travailleurs indépendants. Cette majoration consiste en la liquidation d'une prime de rattrapage en décembre 2016 et en l'augmentation de la pension mensuelle à partir de l'échéance de janvier 2017.

Les bénéficiaires concernés sont les bénéficiaires d'une pension minimum garantie dont la fraction qui traduit la carrière professionnelle globale pour la pension de retraite ou de survie (c.-à-d. la carrière prise en compte pour calculer la pension minimum garantie à charge du régime des travailleurs salariés et, le cas échéant, la carrière professionnelle prise en considération pour attribuer la pension minimum de même nature dans le régime des travailleurs indépendants; ou la carrière prise en compte pour calculer la pension minimum dans le régime des travailleurs indépendants et, le cas échéant, la carrière professionnelle prise en compte pour attribuer la pension minimum garantie de même nature dans le régime des travailleurs salariés) atteint l'unité. Il s'agit donc de bénéficiaires d'une pension minimum garantie qui peuvent justifier d'une carrière complète, soit 45 ans.

MEMORIE VAN TOELICHTING

1. Algemene toelichting

DAMES EN HEREN,

Het wetsontwerp dat wij de eer hebben u voor te leggen heeft als doel om het minimumpensioen toegekend aan sommige begunstigten in het werknemers- en zelfstandigenstelsel te verhogen. Deze verhoging bestaat uit de betaling van een inhaalpremie in december 2016 en uit de verhoging van het maandelijks pensioen vanaf de vervaldag van januari 2017.

De betrokken begunstigten zijn de begunstigten van een gewaarborgd minimumpensioen waarvan de breuk die de totale beroepsloopbaan uitdrukt voor het rust- of het overlevingspensioen (d.w.z. de loopbaan in aanmerking genomen voor het berekenen van het gewaarborgd minimumpensioen ten laste van het werknemersstelsel en, desgevallend, de beroepsloopbaan in aanmerking genomen om het minimumpensioen van dezelfde aard toe te kennen in het zelfstandigenstelsel; of de loopbaan in aanmerking genomen voor het berekenen van het minimumpensioen ten laste van het zelfstandigenstelsel en, desgevallend, de beroepsloopbaan in aanmerking genomen om het gewaarborgd minimumpensioen van dezelfde aard toe te kennen in het werknemersstelsel) de eenheid bereikt. Het gaat dus om de begunstigten van een gewaarborgd minimumpensioen die een volledige loopbaan, ofwel 45 jaar kunnen aantonen.

In zijn advies nr. 59 148/1 van 25 april 2016, stelt de Raad van State de vraag of het gebruik van het criterium van de volledige loopbaan voor de beoogde verhoging sommige categorieën van personen, zoals de vrouwen, niet benadeelt.

In dit opzicht moet erop gewezen worden dat, zoals uit de gerealiseerde impactanalyse blijkt, als we naar de groep kijken die op 1 september 2015 een rustpensioen geniet (met uitsluiting van de pensioenen die ingegaan zijn in de loop van 2015) met uitsluitend een loopbaan in het werknemersstelsel, er 2,2 keer meer vrouwen dan mannen zijn die van de beoogde verhoging zullen kunnen genieten. Zo zullen in het werknemersstelsel 52 387 vrouwen tegenover 23 644 mannen van de beoogde verhoging kunnen genieten.

Het grote aantal vrouwen dat in het werknemersstelsel van de maatregel zal genieten kan met name verklaard worden door het feit dat niet-gewerkte periodes, zoals het moederschaps- of het ouderschapsverlof, in aanmerking worden genomen voor de pensioenberekening.

EXPOSE DES MOTIFS

1. Exposé général

MESDAMES, MESSIEURS,

Le projet de loi que nous avons l'honneur de vous soumettre a pour objectif de majorer la pension minimum allouée à certains bénéficiaires dans les régimes des travailleurs salariés et des travailleurs indépendants. Cette majoration consiste en la liquidation d'une prime de rattrapage en décembre 2016 et en l'augmentation de la pension mensuelle à partir de l'échéance de janvier 2017.

Les bénéficiaires concernés sont les bénéficiaires d'une pension minimum garantie dont la fraction qui traduit la carrière professionnelle globale pour la pension de retraite ou de survie (c.-à-d. la carrière prise en compte pour calculer la pension minimum garantie à charge du régime des travailleurs salariés et, le cas échéant, la carrière professionnelle prise en considération pour attribuer la pension minimum de même nature dans le régime des travailleurs indépendants; ou la carrière prise en compte pour calculer la pension minimum dans le régime des travailleurs indépendants et, le cas échéant, la carrière professionnelle prise en compte pour attribuer la pension minimum garantie de même nature dans le régime des travailleurs salariés) atteint l'unité. Il s'agit donc de bénéficiaires d'une pension minimum garantie qui peuvent justifier d'une carrière complète, soit 45 ans.

Dans son avis n°59 148/1 du 25 avril 2016, le Conseil d'État pose la question de savoir si l'utilisation du critère de la carrière complète pour la majoration envisagée ne pénalise pas certaines catégories de personnes telles que les femmes.

Il convient, à cet égard, d'indiquer que, comme il résulte de l'analyse d'impact réalisée, si l'on regarde le groupe bénéficiant d'une pension de retraite au 1^{er} septembre 2015 (à l'exclusion des pensions qui ont pris cours en 2015) pour une carrière uniquement dans le régime des salariés, il y a 2,2 fois plus de femmes que d'hommes qui pourront bénéficier de la majoration envisagée. Ainsi, la majoration envisagée bénéficiera dans le régime des travailleurs salariés à 52 387 femmes contre 23 644 hommes.

Le grand nombre de femmes bénéficiant de la mesure dans le régime des travailleurs salariés s'explique notamment par le fait que des périodes non prestées telles que le congé de maternité et le congé parental sont prises en compte pour le calcul de la pension. Ceci

Dit toont aan dat het loopbaancriterium kan worden weerhouden omdat de effecten van de periodes van inactiviteit, die vrouwen vaker voor hun rekening nemen, naar behoren in aanmerking worden genomen door het mechanisme van de gelijkgestelde periodes.

Bovendien moet benadrukt worden dat voor de loopbaanberekening alle jaren die 52 VTE-dagen (gelijkgestelde dagen inbegrepen) tellen en die boven de vereiste 30 jaar voor het openen van het recht op het minimumpensioen komen, in aanmerking worden genomen als een volledig jaar voor de berekening van het minimumpensioen. Zo heeft iemand met een loopbaan van 30 jaar met minstens 208 VTE-dagen per jaar en een loopbaan van 15 jaar met minstens 52 VTE-dagen per jaar (effectief gewerkte of gelijkgestelde dagen) recht op een minimumpensioen voor een volledige loopbaan. Het is dus mogelijk een minimumpensioen te genieten voor een volledige loopbaan na een loopbaan die in totaal 7 020 VTE-dagen telt (effectief gewerkte en gelijkgestelde periodes).

Wat betreft de groep gepensioneerden die uitsluitend een loopbaan in het zelfstandigenstelsel hebben, is het aantal mannen dat van de beoogde verhoging kan genieten 13,6 keer hoger dan het aantal vrouwen. Zo zullen 19 656 mannen tegenover 1 443 vrouwen van de maatregel kunnen genieten. Voor de groep gepensioneerden met een gemengde loopbaan werknemer-zelfstandige is het aantal mannen dat van de beoogde verhoging kan genieten 4,8 keer hoger dan het aantal vrouwen. Zo zullen 58 881 mannen tegen 12 219 vrouwen van de maatregel genieten.

Een lager aantal vrouwen dan mannen met een loopbaan in het zelfstandigenstelsel zal dus van de maatregel kunnen genieten. Dit kan, enerzijds, verklaard worden door het feit dat er in het zelfstandigenstelsel minder gelijkgestelde periodes bestaan. Deze vaststelling geldt zowel voor mannen als vrouwen en heeft tot gevolg dat er een verhoudingsgewijs veel kleiner aantal zelfstandigen zijn die een volledige loopbaan kunnen bewijzen. We moeten in dit opzicht echter benadrukken dat de regering een wetsontwerp heeft ingediend dat een wettelijke basis creëert om een gelijkstelling toe te kennen voor de moederschapsrust voor zelfstandigen. Verder heeft de regering op 1 oktober 2015 de gelijkstellingen uitgebreid die een zelfstandige kan genieten wanneer hij mantelzorg verleent en daarvoor tijdelijk zijn activiteiten onderbreekt.

Anderzijds kan dit lagere aantal vrouwen dat in het zelfstandigenstelsel van deze verhoging kan genieten verklaard worden door het feit dat het statuut van meewerkende echtgenoot het maxi-statuuut met opbouw van

démontre que le critère de la carrière peut être retenu puisque les effets de périodes d'inactivité plus souvent assumées par les femmes sont adéquatement pris en compte par le mécanisme des périodes assimilées.

Il convient en outre de souligner que pour calculer la carrière, toutes les années de carrière au-delà des 30 années requises pour l'ouverture du droit à la pension minimum, qui comptent 52 jours ETP (jours assimilés compris) sont prises en compte comme une année complète pour le calcul de la pension minimum. Ainsi, quelqu'un qui a une carrière de 30 années d'au moins 208 jours ETP par année et une carrière de 15 années de 52 jours ETP (travail effectif ou jours assimilés) par année a droit à une pension minimum pour une carrière complète. Il est donc possible de bénéficier d'une pension minimum pour une carrière complète après une carrière qui compte au total 7 020 jours ETP (travail effectif et périodes assimilées).

Quant au groupe des pensionnés qui ont une carrière uniquement dans le régime des indépendants, le nombre d'hommes pouvant bénéficier de la majoration envisagée est 13,6 fois plus important que le nombre de femmes. Ainsi, 19 656 hommes bénéficieront de la mesure contre 1 443 femmes. Pour le groupe des pensionnés qui ont une carrière mixte salarié – indépendant, le nombre d'hommes pouvant bénéficier de la majoration envisagée est 4,8 fois plus important que le nombre de femmes. Ainsi, 58 881 hommes bénéficieront de la mesure contre 12 219 femmes.

Un nombre moins important de femmes que d'hommes ayant une carrière dans le régime des indépendants bénéficiera donc de la mesure. Ceci s'explique, d'une part, par le fait qu'il existe dans le régime des indépendants moins de possibilités de périodes assimilées. Ce constat vaut tant pour les hommes que pour les femmes et a comme conséquence que proportionnellement il y a beaucoup moins de travailleurs indépendants pouvant prouver une carrière complète. Il convient toutefois de souligner à cet égard que le gouvernement vient d'introduire un projet de loi visant à créer une base légale permettant l'octroi d'une assimilation pour le congé de maternité des indépendants. Le 1^{er} octobre 2015, le gouvernement a par ailleurs étendu les assimilations dont un travailleur indépendant peut bénéficier lorsqu'il délivre des soins de proximité et interrompt pour cette raison temporairement ses activités.

Ce nombre moins important de femmes pouvant bénéficier de cette majoration dans le régime des indépendants s'explique d'autre part, par le fait que ce n'est que depuis 2005 que le statut de conjoint aidant, le

pensioenrechten, pas sinds 2005 verplicht is. Tussen 2003 en 2005 was dit statuut vrijwillig. De meewerkende echtgenoot – in de praktijk bijna altijd de meewerkende echtgenote – kon in de loop van deze periode ook voor het mini-statuuut kiezen, een statuut zonder opbouw van pensioenrechten. Vóór 2003 bestond enkel het mini-statuuut zonder enige mogelijkheid om pensioenrechten op te bouwen, ook niet als zelfstandige in hoofdberoep; *de facto* was het voor de helpende echtgenoot of echtgenote van een zelfstandige actief als natuurlijk persoon verboden om pensioenrechten op te bouwen. Dit model was gebaseerd op het kostwinnersmodel. In dit kostwinnersmodel was men van mening dat voldoende rekening werd gehouden met deze situatie dankzij de afgeleide rechten (gezins- en overlevingspensioen). Omdat de beoogde verhoging evenzeer van toepassing is op het gezinspensioen, het overlevingspensioen en op de personen die een rustpensioen genieten dat aangevuld is met een overlevingspensioen, is de situatie van de betrokken vrouwen gedeeltelijk opgelost.

maxi-statut avec constitution de droits à la pension, est obligatoire. Entre 2003 et 2005, ce statut était volontaire. Le conjoint aidant – dans la pratique presque toujours l'épouse aidante – pouvait choisir au cours de cette période le mini-statut sans constitution de droits à la pension. Avant 2003, il existait uniquement le mini-statut sans aucune possibilité de se constituer des droits à la pension, même pas en tant qu'indépendant à titre principal; il était *de facto* interdit à l'époux ou l'épouse aidants d'un indépendant en qualité de personne physique de se constituer des droits à la pension. Ce modèle était basé sur le modèle du soutien de famille. Dans ce modèle du soutien de famille, l'on a estimé que cette situation était suffisamment prise en compte grâce aux droits dérivés (la pension de retraite au taux ménage et la pension de survie). Notons d'ailleurs que la majoration envisagée s'appliquant également aux pensions de retraite au taux ménage, aux pensions de survie ainsi qu'aux personnes qui ont une pension de retraite complétée d'une pension de survie, la situation des femmes concernées est partiellement solutionnée.

1. Artikelsgewijze bespreking

HOOFDSTUK 1

Algemene bepaling

Artikel 1

Artikel 1 betreft de constitutionele bevoegdheidsgrondslag van het wetsontwerp.

HOOFDSTUK 2

Definities

Artikel 2

Artikel 2 voorziet in de afkorting van de wettelijke teksten die vaak vermeld worden in het wetsontwerp en de definitie van het gewaarborgd minimumpensioen in het werknemersstelsel en van het minimumpensioen in het zelfstandigenstelsel.

1. Commentaire des articles

CHAPITRE 1^{ER}

Disposition générale

Article 1^{er}

L'article 1^{er} concerne le fondement constitutionnel du projet de loi.

CHAPITRE 2

Définitions

Article 2

L'article 2 prévoit l'abréviation des textes légaux qui sont souvent mentionnés dans le projet de loi et la définition de la pension minimum garantie dans le régime des travailleurs salariés et de la pension minimum dans le régime des travailleurs indépendants.

HOOFDSTUK 3

Toekenning van een premie

Artikel 3

Artikel 3 voorziet in zijn eerste lid de toekenning van een inhaalpremie in het werknemers- en het zelfstandigenstelsel.

Wat het werknemersstelsel betreft, voorziet de bepaling onder 1° de toekenning van een inhaalpremie aan de begunstigten van een gewaarborgd minimumpensioen op voorwaarde dat de breuk die de totale beroepsloopbaan, in rust of in overleving, uitdrukt (d.w.z. deze in aanmerking genomen om het gewaarborgd minimumpensioen ten laste van het werknemersstelsel te berekenen en, desgevallend, de beroepsloopbaan in aanmerking genomen om het pensioen van dezelfde aard toe te kennen in het zelfstandigenstelsel) de eenheid bereikt.

De bepaling onder 2° voorziet in het zelfstandigenstelsel de toekenning van een inhaalpremie aan de gerechtigden op een gewaarborgd minimumpensioen die een volledige loopbaan bewijzen in eigen naam of in hoofde van hun overleden echtgenoot, naar gelang het geval, d.w.z. degenen bij wie de breuk die in aanmerking genomen werd voor de berekening van het rust- of overlevingspensioen ten laste van de regeling voor zelfstandigen, desgevallend, vermeerderd met de breuk gebruikt voor de berekening van het gewaarborgd minimumpensioen van dezelfde aard ten laste van de regeling voor werknemers, op dezelfde noemer gebracht, gelijk is aan de eenheid.

Het tweede lid van dit artikel machtigt de Koning om in zekere mate de vereiste van deze breuk gelijk aan de eenheid terug te brengen.

Artikel 4

Artikel 4 bepaalt in zijn eerste lid dat de uitbetaling van deze inhaalpremie geschiedt in december 2016 voor zover dat, naargelang het geval, het gewaarborgd minimumpensioen in het werknemersstelsel of het minimumpensioen in het zelfstandigenstelsel dat het rechtvaardigt voor deze maand betaald wordt.

Het tweede lid van dit artikel voorziet de berekening van de inhaalpremie. Deze premie is gelijk aan 0,7 % van het bedrag, naargelang het geval, van elk gewaarborgd minimumpensioen in het werknemersstelsel of/ en van elk minimumpensioen in het zelfstandigenstelsel, maandelijks betaald in de loop van het jaar 2016.

CHAPITRE 3

Attribution d'une prime

Article 3

L'article 3 prévoit dans son alinéa 1^{er} l'attribution d'une prime de rattrapage dans les régimes des travailleurs salariés et des travailleurs indépendants.

En ce qui concerne le régime des travailleurs salariés, le 1° prévoit l'attribution d'une prime de rattrapage aux bénéficiaires d'une pension minimum garantie à la condition que la fraction qui traduit la carrière professionnelle globale, en retraite ou en survie (c.-à-d. celle prise en compte pour calculer la pension minimum garantie à charge du régime des travailleurs salariés et, le cas échéant, la carrière professionnelle prise en considération pour attribuer la pension de même nature dans le régime des travailleurs indépendants) atteigne l'unité.

Le 2° prévoit dans le régime des travailleurs indépendants l'attribution d'une prime de rattrapage aux bénéficiaires d'une pension minimum garantie qui prouvent une carrière complète dans leur propre chef ou dans le chef de leur conjoint décédé, selon le cas, c.-à-d. ceux pour qui la fraction qui a servi au calcul de la pension de retraite ou de survie à charge du régime des travailleurs indépendants augmentée, le cas échéant, de la fraction utilisée pour le calcul de la pension minimum garantie de même nature à charge du régime des travailleurs salariés, portées au même dénominateur, est égale à l'unité.

L'alinéa 2 de cet article donne habilitation au Roi pour réduire dans une certaine mesure l'exigence de cette fraction égale à l'unité.

Article 4

L'article 4 dispose dans son alinéa 1^{er} que le paiement de cette prime de rattrapage intervient en décembre 2016 pour autant que, selon le cas, la pension minimum garantie dans le régime des travailleurs salariés ou la pension minimum dans le régime des travailleurs indépendants qui la justifie soit payée pour ce mois.

L'alinéa 2 de cet article prévoit le calcul de la prime de rattrapage. Cette prime est égale à 0,7 % du montant, selon le cas, de chaque pension minimum garantie dans le régime des travailleurs salariés ou/et de chaque pension minimum dans le régime des travailleurs indépendants, payée mensuellement au cours de l'année 2016.

Zo ontvangt de begunstigde die in 2016 gedurende het volledige jaar een gewaarborgd minimumpensioen ontvangt in het werknemersstelsel en voldoet aan de voorwaarden bedoeld in het artikel 3, eerste lid, 1° een premie die gelijk is aan 0,7 % van het maandbedrag ontvangen in de loop van de twaalf maanden.

Het derde lid van dit artikel machtigt de Koning om het percentage van deze premie op te trekken zonder dat dit percentage 10 % kan overschrijden.

Artikel 5

Artikel 5 voorziet uitdrukkelijk dat deze premie een belastbare uitkering is in de zin van artikel 23, § 1, 5° van het WIB 92.

Artikel 6

Artikel 6 voorziet dat de premie gebaseerd op een gewaarborgd minimumrustpensioen niet in aanmerking wordt genomen voor de regels die de cumulatie van een overlevingspensioen met een rustpensioen beperken.

Artikel 7

Artikel 7 vult artikel 21, § 1, eerste lid, 1° en 2°, b) van de wet van 13 juni 1966 betreffende de rust- en overlevingspensioenen voor arbeiders, bedienden, zeevarenden onder Belgische vlag, mijnwerkers en vrijwillig verzekerden aan opdat de bepalingen van dit artikel inzake de terugvordering van de ten onrechte uitbetaalde prestaties en de verjaring van de terugvordering van toepassing zouden zijn op de premie toegekend in het werknemersstelsel.

HOOFDSTUK 4

Verhoging van sommige minimumpensioenen

Afdeling 1

Verhoging van sommige gewaarborgd minimumpensioenen in het werknemersstelsel

Artikel 8

Dit artikel voorziet dat, voor de rust- en overlevingspensioenen toegekend voor een volledige loopbaan krachtens artikelen 152 of 153 van de wet van 8 augustus 1980 betreffende de budgettaire voorstellen 1979-1980, de bedragen vastgesteld door deze artikelen

Ainsi, le bénéficiaire qui, en 2016, perçoit pendant toute l'année une pension minimum garantie dans le régime des travailleurs salariés et satisfait aux conditions visées à l'article 3, alinéa 1^{er}, 1° reçoit une prime qui est égale à 0,7 % du montant mensuel perçu au cours des 12 mois.

L'alinéa 3 de cet article donne habilitation au Roi pour augmenter le pourcentage de cette prime sans que ce pourcentage puisse excéder 10 %.

Article 5

L'article 5 prévoit expressément que cette prime est une prestation imposable au sens de l'article 23, § 1, 5° du CIR 92.

Article 6

L'article 6 prévoit que la prime fondée sur une pension minimum garantie en retraite n'est pas prise en considération pour les règles limitant le cumul d'une pension de survie avec une pension de retraite.

Article 7

L'article 7 complète l'article 21, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, et 2°, b) de la loi du 13 juin 1966 relative à la pension de retraite et de survie des ouvriers, des employés, des marins naviguant sous pavillon belge, des ouvriers mineurs et des assurés libres afin que les dispositions de cet article en matière de récupération des prestations payées indûment et de prescription de l'action en répétition soient applicables à la prime attribuée dans le régime des travailleurs salariés.

CHAPITRE 4

Augmentation de certaines pensions minima

Section 1^{re}

Augmentation de certaines pensions minima garanties dans le régime des travailleurs salariés

Article 8

Cet article prévoit que pour les pensions de retraite et de survie accordées pour une carrière complète sur base des articles 152 ou 153 de la loi du 8 août 1980 relative aux propositions budgétaires 1979-1980, les montants fixés par ces articles sont majorés de 0,7 %.

met 0,7 % worden verhoogd. Het betreft de minimumpensioenen toegekend voor een volledige loopbaan vóór 1 januari 1981.

Het tweede lid van dit artikel machtigt de Koning om het verhogingspercentage op te trekken zonder dat dit percentage de 10 % mag overschrijden.

Artikel 9

Artikel 9 wijzigt het artikel 33 van de herstellwet van 10 februari 1981 inzake pensioenen van de sociale sector dat de hypothese beoogt waarin enkel de in aanmerkingneming van de persoonlijke loopbaan in de hoedanigheid van werknemer het recht op deze minimumuitkering opent. Het artikel 9 voorziet de verhoging met 0,7 % van de minimumrustpensioenen voor zover de werknemer een volledige globale loopbaan bewijst, d.w.z. dat de breuk gebruikt om het gewaarborgd minimumrustpensioen als werknemer te berekenen opgeteld, desgevallend, met de breuk van het rustpensioen toegekend in het zelfstandigenstelsel, op dezelfde noemer gebracht, de eenheid bereikt.

Het voorziet eveneens een machtiging aan de Koning om in zekere mate de vereiste van deze breuk gelijk aan de eenheid terug te brengen en om het verhogingspercentage op te trekken zonder dat dit percentage de 10 % mag overschrijden.

Artikel 10

Artikel 10 wijzigt het artikel 33*bis* van de voormelde wet van 10 februari 1981 dat de hypothese beoogt waarin de voorwaarden voor de opening van het recht op het genot van dit gewaarborgd minimumpensioen als werknemer de in aanmerkingneming van de loopbaan als werknemer en de loopbaan als zelfstandige veronderstelt. Dit artikel 10 voorziet de verhoging met 0,7 % van de minimumrustpensioenen als werknemer voor zover dat de werknemer een volledige globale loopbaan bewijst, d.w.z. dat de breuk gebruikt om het gewaarborgd minimumrustpensioen als werknemer te berekenen opgeteld met de breuk van het rustpensioen toegekend in het zelfstandigenstelsel, op dezelfde noemer gebracht, de eenheid bereikt.

Het voorziet eveneens een machtiging aan de Koning om in zekere mate de vereiste van deze breuk gelijk aan de eenheid terug te brengen en om het verhogingspercentage op te trekken zonder dat dit percentage de 10 % mag overschrijden.

Cela concerne les pensions minima attribuées pour une carrière complète avant le 1^{er} janvier 1981.

L'alinéa 2 de cet article donne habilitation au Roi pour augmenter le pourcentage de majoration sans que ce pourcentage puisse excéder 10 %.

Article 9

L'article 9 modifie l'article 33 de la loi de redressement du 10 février 1981 relative aux pensions du secteur social qui vise l'hypothèse dans laquelle la seule prise en considération de la carrière personnelle en qualité de travailleur salarié ouvre le droit à cette prestation minimum. L'article 9 prévoit l'augmentation de 0,7 % des pensions minima de retraite pour autant que le travailleur salarié justifie d'une carrière complète globale, c.-à-d. que la fraction utilisée pour calculer la pension de retraite minimum garantie de travailleur salarié additionnée, le cas échéant, avec la fraction de la pension de retraite attribuée dans le régime des travailleurs indépendants, portées au même dénominateur, atteigne l'unité.

Il prévoit également une habilitation au Roi pour réduire dans une certaine mesure l'exigence de cette fraction égale à l'unité et pour augmenter le pourcentage de majoration sans que ce pourcentage puisse excéder 10 %.

Article 10

L'article 10 modifie l'article 33*bis* de la loi du 10 février 1981 précitée qui vise l'hypothèse dans laquelle les conditions d'ouverture du droit au bénéfice de cette pension minimum garantie de travailleur salarié impliquent la prise en considération de la carrière de travailleur salarié et de la carrière de travailleur indépendant. Cet article 10 prévoit l'augmentation de 0,7 % des pensions minima de retraite de travailleur salarié pour autant que le travailleur salarié justifie d'une carrière complète globale, c.-à-d. que la fraction utilisée pour calculer la pension de retraite minimum garantie de travailleur salarié additionnée avec la fraction de la pension de retraite attribuée dans le régime des travailleurs indépendants, portées au même dénominateur, atteigne l'unité.

Il prévoit également une habilitation au Roi pour réduire dans une certaine mesure l'exigence de cette fraction égale à l'unité et pour augmenter le pourcentage de majoration sans que ce pourcentage puisse excéder 10 %.

Artikel 11

Artikel 11 wijzigt het artikel 34 van de voormelde wet van 10 februari 1981 dat de hypothese beoogt waarin enkel de in aanmerkingneming van de persoonlijke loopbaan van de overleden echtgenoot in de hoedanigheid van werknemer het recht op deze minimumuitkering opent. Het artikel 11 voorziet de verhoging met 0,7 % van de minimumoverlevingspensioenen voor zover de overleden echtgenoot een volledige globale loopbaan bewijst, d.w.z. dat de breuk gebruikt om het gewaarborgd minimumoverlevingspensioen als werknemer te berekenen opgeteld, desgevallend, met de breuk van het overlevingspensioen toegekend in het zelfstandigenstelsel, op dezelfde noemer gebracht, de eenheid bereikt.

Het voorziet eveneens een machtiging aan de Koning om in zekere mate de vereiste van deze breuk gelijk aan de eenheid terug te brengen en om het verhogingspercentage op te trekken zonder dat dit percentage de 10 % mag overschrijden.

Artikel 12

Artikel 12 wijzigt het artikel 34*bis* van de voormelde wet van 10 februari 1981 dat de hypothese beoogt waarin de voorwaarden voor de opening van het recht op het genot van dit gewaarborgd minimumpensioen als werknemer de in aanmerkingneming van de loopbaan van de overleden echtgenoot als werknemer en als zelfstandige veronderstelt. Dit artikel 12 voorziet de verhoging met 0,7 % van de minimumoverlevingspensioenen als werknemer voor zover dat de overleden echtgenoot een volledige globale loopbaan bewijst, d.w.z. dat de breuk gebruikt om het gewaarborgd minimumoverlevingspensioen als werknemer te berekenen opgeteld met de breuk van het overlevingspensioen toegekend in het zelfstandigenstelsel, op dezelfde noemer gebracht, de eenheid bereikt.

Het voorziet eveneens een machtiging aan de Koning om in zekere mate de vereiste van deze breuk gelijk aan de eenheid terug te brengen en om het verhogingspercentage op te trekken zonder dat dit percentage de 10 % mag overschrijden.

Article 11

L'article 11 modifie l'article 34 de la loi du 10 février 1981 précitée qui vise l'hypothèse dans laquelle la seule prise en considération de la carrière personnelle du conjoint décédé en qualité de travailleur salarié ouvre le droit à cette prestation minimum. L'article 11 prévoit l'augmentation de 0,7 % des pensions minima de survie pour autant que le conjoint décédé justifie d'une carrière complète globale, c.-à-d. que la fraction utilisée pour calculer la pension de survie minimum garantie de travailleur salarié additionnée, le cas échéant, avec la fraction de la pension de survie attribuée dans le régime de pension des travailleurs indépendants, portées au même dénominateur, atteigne l'unité.

Il prévoit également une habilitation au Roi pour réduire dans une certaine mesure l'exigence de cette fraction égale à l'unité et pour augmenter le pourcentage de majoration sans que ce pourcentage puisse excéder 10 %.

Article 12

L'article 12 modifie l'article 34*bis* de la loi du 10 février 1981 précitée qui vise l'hypothèse dans laquelle les conditions d'ouverture du droit au bénéfice de cette pension minimum garantie de travailleur salarié impliquent la prise en considération de la carrière du conjoint décédé comme travailleur salarié et comme travailleur indépendant. Cet article 12 prévoit l'augmentation de 0,7 % des pensions minima de survie de travailleur salarié pour autant que le conjoint décédé justifie d'une carrière complète globale, c.-à-d. que la fraction utilisée pour calculer la pension de survie minimum garantie de travailleur salarié additionnée avec la fraction de la pension de survie attribuée dans le régime des travailleurs indépendants, portées au même dénominateur, atteigne l'unité.

Il prévoit également une habilitation au Roi pour réduire dans une certaine mesure l'exigence de cette fraction égale à l'unité et pour augmenter le pourcentage de majoration sans que ce pourcentage puisse excéder 10 %.

Afdeling 2

*Verhoging van sommige minimumpensioenen
in het zelfstandigenstelsel*

Artikel 13

Artikel 13 voegt een nieuw artikel 131^{quater} in de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen.

Dit artikel voorziet in zijn eerste lid, vanaf 1 januari 2017, de verhoging met 0,7 % van de rust- en overlevingspensioenen toegekend krachtens de artikelen 131, 131^{bis} en 131^{ter} van de voormelde wet van 15 mei 1984 voor zover de pensioengerechtigde een volledige loopbaan bewijst d.w.z. dat de breuk die in aanmerking genomen werd voor de berekening van het rust- of overlevingspensioen in de regeling voor zelfstandigen, desgevallend, vermeerderd met de breuk gebruikt voor de berekening van het gewaarborgd minimumpensioen van dezelfde aard ten laste van de regeling voor werknemers, op dezelfde noemer gebracht, gelijk is aan de eenheid.

Het tweede lid van dit artikel voorziet een machtiging aan de Koning om in zekere mate de vereiste van deze breuk gelijk aan de eenheid terug te brengen en om het verhogingspercentage op te trekken zonder dat dit percentage de 10 % mag overschrijden.

HOOFDSTUK 5**Inwerkingtreding****Artikel 14**

Artikel 14 legt de datum van inwerkingtreding van de wet vast op 1 december 2016, met uitzondering van het hoofdstuk 4, dat in werking treedt op 1 januari 2017.

De minister van Pensioenen,

Daniel BACQUELAINE

De minister van Zelfstandigen,

Willy BORSUS

Section 2

*Augmentation de certaines pensions minima
dans le régime des travailleurs indépendants*

Article 13

L'article 13 insère un nouvel article 131^{quater} dans la loi du 15 mai 1984 portant mesures d'harmonisation dans les régimes de pensions.

Cet article prévoit dans son alinéa 1^{er}, à partir du 1^{er} janvier 2017, l'augmentation de 0,7 % des pensions de retraite et de survie octroyées en vertu des articles 131, 131^{bis} et 131^{ter} de la loi du 15 mai 1984 précitée pour autant que le bénéficiaire de pension prouve une carrière complète c.-à-d. que la fraction qui a servi au calcul de la pension de retraite ou de survie dans le régime des travailleurs indépendants augmentée, le cas échéant, de la fraction utilisée pour le calcul de la pension minimum garantie de même nature à charge du régime des travailleurs salariés, portées au même dénominateur, soit égale à l'unité.

L'alinéa 2 de cet article prévoit une habilitation au Roi pour réduire dans une certaine mesure l'exigence de cette fraction égale à l'unité et pour augmenter le pourcentage de majoration sans que ce pourcentage puisse excéder 10 %.

CHAPITRE 5**Entrée en vigueur****Article 14**

L'article 14 fixe la date d'entrée en vigueur de la loi au 1^{er} décembre 2016, à l'exception du chapitre 4 qui entre en vigueur le 1^{er} janvier 2017.

Le ministre des Pensions,

Daniel BACQUELAINE

Le ministre des Indépendants,

Willy BORSUS

VOORONTWERP VAN WET

onderworpen aan het advies van de Raad van State

Voorontwerp van wet tot toekenning van een premie aan sommige begunstigden van een minimumpensioen en tot verhoging van sommige minimumpensioenen, in het werknemers- en zelfstandigenstelsel

HOOFDSTUK 1**Algemene bepaling****Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2**Definities****Art. 2**

Voor de toepassing van deze wet wordt verstaan onder:

1° de wet van 8 augustus 1980: de wet van 8 augustus 1980 betreffende de budgettaire voorstellen 1979-1980;

2° de wet van 10 februari 1981: de herstellwet van 10 februari 1981 inzake de pensioenen van de sociale sector;

3° de wet van 15 mei 1984: de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen;

4° het gewaarborgd minimumpensioen in het werknemersstelsel: het rustpensioen of het overlevingspensioen toegekend overeenkomstig, naargelang het geval, de artikelen 152 of 153 van de wet van 8 augustus 1980 of de artikelen 33, 33*bis*, 34 of 34*bis* van de wet van 10 februari 1981;

5° het minimumpensioen in het zelfstandigenstelsel: het rustpensioen of het overlevingspensioen toegekend overeenkomstig, naargelang het geval, de artikelen 131, 131*bis* of 131*ter* van de wet van 15 mei 1984.

HOOFDSTUK 3**Toekenning van een premie****Art. 3**

Een éénmalige premie wordt toegekend:

1° aan de begunstigden van een gewaarborgd minimumpensioen in het werknemersstelsel voor zover de breuk gebruikt voor de berekening van het gewaarborgd

AVANT-PROJET DE LOI

soumis à l'avis du Conseil d'État

Avant-projet de loi accordant une prime à certains bénéficiaires d'une pension minimum et portant augmentation de certaines pensions minima, dans les régimes des travailleurs salariés et des travailleurs indépendants

CHAPITRE 1^{ER}**Disposition générale****Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2**Définitions****Art. 2**

Pour l'application de la présente loi, il y a lieu d'entendre par:

1° la loi du 8 août 1980: la loi du 8 août 1980 relative aux propositions budgétaires 1979-1980;

2° la loi du 10 février 1981: la loi de redressement du 10 février 1981 relative aux pensions du secteur social;

3° la loi du 15 mai 1984: la loi du 15 mai 1984 portant mesures d'harmonisation dans les régimes de pensions;

4° la pension minimum garantie dans le régime des travailleurs salariés: la pension de retraite ou la pension de survie accordée conformément, selon le cas, aux articles 152 ou 153 de la loi du 8 août 1980 ou aux articles 33, 33*bis*, 34 ou 34*bis* de la loi du 10 février 1981;

5° la pension minimum dans le régime des travailleurs indépendants: la pension de retraite ou la pension de survie octroyée, selon le cas, conformément aux articles 131, 131*bis* ou 131*ter* de la loi du 15 mai 1984.

CHAPITRE 3**Attribution d'une prime****Art. 3**

Une prime unique est accordée:

1° aux bénéficiaires d'une pension minimum garantie dans le régime des travailleurs salariés pour autant que la fraction utilisée pour le calcul de la pension minimum garantie à charge

minimumpensioen ten laste van de pensioenregeling van werknemers toegekend, naargelang het geval, overeenkomstig de artikelen 152 of 153 van de wet van 8 augustus 1980 of de artikelen 33, 33*bis*, 34 en 34*bis* van de wet van 10 februari 1981, desgevallend, opgeteld met de breuk van het pensioen van dezelfde aard toegekend in het zelfstandigenstelsel, op dezelfde noemer gebracht, de eenheid bereikt;

2° aan de begunstigten van een minimumpensioen in het zelfstandigenstelsel voor zover de breuk gebruikt voor de berekening van het minimumpensioen ten laste van de regeling voor zelfstandigen, desgevallend, opgeteld met de breuk gebruikt of die zou gebruikt moeten worden voor de berekening van het gewaarborgd minimumpensioen van dezelfde aard ten laste van de regeling voor werknemers toegekend, naargelang het geval, overeenkomstig de artikelen 152 of 153 van de wet van 8 augustus 1980 of de artikelen 33, 33*bis*, 34 en 34*bis* van de wet van 10 februari 1981, op dezelfde noemer gebracht, de eenheid bereikt.

De Koning kan de breuk vereist voor de toepassing van het eerste lid, 1° en 2° terugbrengen zonder dat deze lager kan zijn dan 43/45 of een gelijkwaardige breuk.

Art. 4

De premie wordt betaald in december 2016 voor zover dat, naargelang het geval, het gewaarborgd minimumpensioen in het werknemersstelsel of het minimumpensioen in het zelfstandigenstelsel dat het rechtvaardigt betaald wordt in december.

De premie bedraagt 0,7 % van het bedrag van, naargelang het geval, elk gewaarborgd minimumpensioen in het werknemersstelsel of elk minimumpensioen in het zelfstandigenstelsel, maandelijks betaald in de loop van het jaar 2016.

De Koning kan het percentage bedoeld in het tweede lid verhogen.

Art. 5

De premie bedoeld in artikel 3, eerste lid is een belastbare uitkering.

Art. 6

De premie bedoeld in artikel 3, eerste lid wordt niet in overweging genomen voor de toepassing van artikel 52 van het koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers en van de artikelen 108 en 109 van het koninklijk besluit van 22 december 1967 houdende algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen.

du régime de pension des travailleurs salariés attribuée, selon le cas, conformément aux articles 152 ou 153 de la loi du 8 août 1980 ou aux articles 33, 33*bis*, 34 et 34*bis* de la loi du 10 février 1981, additionnée, le cas échéant, avec la fraction de la pension de même nature attribuée dans le régime des travailleurs indépendants, portées au même dénominateur atteigne l'unité;

2° aux bénéficiaires d'une pension minimum dans le régime des travailleurs indépendants pour autant que la fraction utilisée pour le calcul de la pension minimum à charge du régime des travailleurs indépendants, additionnée, le cas échéant, avec la fraction, utilisée ou qui devrait être utilisée pour le calcul de la pension minimum garantie de même nature à charge du régime des travailleurs salariés attribuée, selon le cas, conformément aux articles 152 ou 153 de la loi du 8 août 1980 ou aux articles 33, 33*bis*, 34 et 34*bis* de la loi du 10 février 1981, portées au même dénominateur, atteigne l'unité.

Le Roi peut réduire la fraction exigée pour l'application de l'alinéa 1^{er}, 1° et 2° sans que celle-ci puisse être inférieure à 43/45 ou à une fraction équivalente.

Art. 4

La prime est payée en décembre 2016 pour autant que, selon le cas, la pension minimum garantie dans le régime des travailleurs salariés ou la pension minimum dans le régime des travailleurs indépendants qui la justifie soit payée en décembre.

La prime s'élève à 0,7 % du montant, selon le cas, de chaque pension minimum garantie dans le régime des travailleurs salariés ou de chaque pension minimum dans le régime des travailleurs indépendants, payée mensuellement au cours de l'année 2016.

Le Roi peut augmenter le pourcentage visé à l'alinéa 2.

Art. 5

La prime visée à l'article 3, alinéa 1^{er}, est une prestation imposable.

Art. 6

La prime visée à l'article 3, alinéa 1^{er} n'est pas prise en considération pour l'application de l'article 52 de l'arrêté royal du 21 décembre 1967 portant règlement général du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs salariés et des articles 108 et 109 de l'arrêté royal du 22 décembre 1967 portant règlement général relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants.

Art. 7

In artikel 21, § 1, eerste lid, van de wet van 13 juni 1966 betreffende de rust- en overlevingspensioenen voor arbeiders, bedienden, zeevarenden onder Belgische vlag, mijnwerkers en vrijwillig verzekerden, laatst gewijzigd bij de wet van 18 maart 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de bepaling onder 1° wordt aangevuld met de bepaling onder j), luidende:

“j) de premie bedoeld in artikel 3, eerste lid, 1° van de wet van ... tot toekenning van een premie aan sommige begunstigten van een minimumpensioen en tot verhoging van sommige minimumpensioenen, in het werknemers- en zelfstandigenstelsel;”;

2° in de bepaling onder 2°, wordt de bepaling onder b) vervangen als volgt:

“b) de Federale Pensioendienst wat betreft de in 1°, a, c, d, e, h, i, j, in voorkomend geval, f en g bedoelde voordelen.”.

HOOFDSTUK 4

Verhoging van sommige minimumpensioenen**Afdeling 1***Verhoging van sommige gewaarborgd minimumpensioenen in het werknemersstelsel*

Art. 8

De rust- en overlevingspensioenen toegekend voor een volledige loopbaan krachtens respectievelijk het artikel 152 en het artikel 153 van de wet van 8 augustus 1980 worden verhoogd met 0,7 %.

De Koning kan het in het eerste lid bedoelde percentage verhogen.

Art. 9

Het artikel 33 van de wet van 10 februari 1981, gewijzigd bij de wet van 23 december 2005, wordt aangevuld met twee leden luidende:

“Voor de werknemers bedoeld in het eerste lid wordt het bedrag van het rustpensioen toegekend ten laste van de pensioenregeling van werknemers vastgesteld op basis van de bedragen bedoeld in artikel 152 van de voormelde wet van 8 augustus 1980 verhoogd met 0,7 % voor zover de breuk gebruikt voor de berekening van het gewaarborgd minimumpensioen ten laste van de pensioenregeling van werknemers, opgeteld, desgevallend, met de breuk van het rustpensioen toegekend in het zelfstandigenstelsel, op dezelfde noemer gebracht, de eenheid bereikt.

Art. 7

Dans l'article 21, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la loi du 13 juin 1966 relative à la pension de retraite et de survie des ouvriers, des employés, des marins naviguant sous pavillon belge, des ouvriers mineurs et des assurés libres, modifié en dernier lieu par la loi du 18 mars 2016, les modifications suivantes sont apportées:

1° le 1° est complété par le j), rédigé comme suit:

“j) la prime visée à l'article 3, alinéa 1^{er}, 1°, de la loi du ... accordant une prime à certains bénéficiaires d'une pension minimum et portant augmentation de certaines pensions minima, dans les régimes des travailleurs salariés et des travailleurs indépendants;”;

2° dans le 2°, le b) est remplacé par ce qui suit:

“b) le Service fédéral des Pensions en ce qui concerne les avantages visés au 1°, a, c, d, e, h, i, j, le cas échéant, au f et g.”.

CHAPITRE 4

Augmentation de certaines pensions minima**Section 1^{re}***Augmentation de certaines pensions minima garanties dans le régime des travailleurs salariés*

Art. 8

Les pensions de retraite et de survie attribuées pour une carrière complète en vertu respectivement de l'article 152 et de l'article 153 de la loi du 8 août 1980 sont majorées de 0,7 %.

Le Roi peut augmenter le pourcentage visé à l'alinéa 1^{er}.

Art. 9

L'article 33 de la loi du 10 février 1981, modifié par la loi du 23 décembre 2005, est complété par deux alinéas, rédigés comme suit:

“Pour les travailleurs salariés visés à l'alinéa 1^{er}, le montant de la pension de retraite accordée à charge du régime de pension des travailleurs salariés est fixé sur base des montants visés à l'article 152 de la loi du 8 août 1980 précitée majorés de 0,7 % pour autant que la fraction utilisée pour le calcul de la pension minimum garantie à charge du régime de pension des travailleurs salariés, additionnée, le cas échéant, avec la fraction de la pension de retraite attribuée dans le régime des travailleurs indépendants, portées au même dénominateur, atteigne l'unité.

De Koning kan:

1° de breuk vereist voor de toepassing van het derde lid terugbrengen zonder dat deze lager kan zijn dan 43/45 of een gelijkwaardige breuk;

2° het in het derde lid bedoelde percentage verhogen.”.

Art. 10

Het artikel 33*bis* van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 27 december 2004 en gewijzigd bij de wet van 23 december 2005, wordt aangevuld met twee leden luidende:

“Voor de werknemers bedoeld in het eerste lid wordt het bedrag van het rustpensioen toegekend ten laste van de pensioenregeling van werknemers vastgesteld op basis van de bedragen bedoeld in artikel 152 van de voormelde wet van 8 augustus 1980 verhoogd met 0,7 % voor zover de breuk gebruikt voor de berekening van het gewaarborgd minimumpensioen ten laste van de pensioenregeling van werknemers, opgeteld met de breuk van het rustpensioen toegekend in het zelfstandigenstelsel, op dezelfde noemer gebracht, de eenheid bereikt.

De Koning kan:

1° de breuk vereist voor de toepassing van het derde lid terugbrengen zonder dat deze lager kan zijn dan 43/45 of een gelijkwaardige breuk;

2° het in het derde lid bedoelde percentage verhogen.”.

Art. 11

Het artikel 34 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 23 december 2005, wordt aangevuld met twee leden luidende:

“Voor de overlevingspensioenen bedoeld in het eerste lid wordt het bedrag van het overlevingspensioen toegekend ten laste van de pensioenregeling van werknemers vastgesteld op basis van het bedrag bedoeld in artikel 153 van de voormelde wet van 8 augustus 1980 verhoogd met 0,7 % voor zover de breuk gebruikt voor de berekening van het gewaarborgd minimumpensioen ten laste van de pensioenregeling van werknemers, opgeteld, desgevallend, met de breuk van het overlevingspensioen toegekend in het zelfstandigenstelsel, op dezelfde noemer gebracht, de eenheid bereikt.

De Koning kan:

1° de breuk vereist voor de toepassing van het vierde lid terugbrengen zonder dat deze lager kan zijn dan 43/45 of een gelijkwaardige breuk;

2° het in het vierde lid bedoelde percentage verhogen.”.

Le Roi peut:

1° réduire la fraction exigée pour l'application de l'alinéa 3 sans que celle-ci puisse être inférieure à 43/45 ou à une fraction équivalente;

2° augmenter le pourcentage visé à l'alinéa 3.”.

Art. 10

L'article 33*bis* de la même loi, inséré par la loi du 27 décembre 2004 et modifié par la loi du 23 décembre 2005, est complété par deux alinéas, rédigés comme suit:

“Pour les travailleurs visés à l'alinéa 1^{er}, le montant de la pension de retraite accordée à charge du régime de pension des travailleurs salariés est fixé sur base des montants visés à l'article 152 de la loi du 8 août 1980 précitée majorés de 0,7 % pour autant que la fraction utilisée pour le calcul de la pension minimum garantie à charge du régime de pension des travailleurs salariés, additionnée avec la fraction de la pension de retraite attribuée dans le régime des travailleurs indépendants, portées au même dénominateur, atteigne l'unité.

Le Roi peut:

1° réduire la fraction exigée pour l'application de l'alinéa 3 sans que celle-ci puisse être inférieure à 43/45 ou à une fraction équivalente;

2° augmenter le pourcentage visé à l'alinéa 3.”.

Art. 11

L'article 34 de la même loi, modifié par la loi du 23 décembre 2005, est complété par deux alinéas, rédigés comme suit:

“Pour les pensions de survie visées à l'alinéa 1^{er}, le montant de la pension de survie accordée à charge du régime de pension des travailleurs salariés est fixé sur base du montant visé à l'article 153 de la loi du 8 août 1980 précitée majoré de 0,7 % pour autant que la fraction utilisée pour le calcul de la pension minimum garantie à charge du régime de pension des travailleurs salariés, additionnée, le cas échéant, avec la fraction de la pension de survie attribuée dans le régime des travailleurs indépendants, portées au même dénominateur, atteigne l'unité.

Le Roi peut:

1° réduire la fraction exigée pour l'application de l'alinéa 4 sans que celle-ci puisse être inférieure à 43/45 ou à une fraction équivalente;

2° augmenter le pourcentage visé à l'alinéa 4.”.

Art. 12

Het artikel 34*bis* van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 27 december 2004 en gewijzigd bij de wet van 23 december 2005, wordt aangevuld met twee leden luidende:

“Voor de overlevingspensioenen bedoeld in het eerste lid wordt het bedrag van het overlevingspensioen toegekend ten laste van de pensioenregeling van werknemers vastgesteld op basis van het bedrag bedoeld in artikel 153 van de voormelde wet van 8 augustus 1980 verhoogd met 0,7 % voor zover de breuk gebruikt voor de berekening van het gewaarborgd minimumpensioen ten laste van de pensioenregeling van werknemers, opgeteld met de breuk van het overlevingspensioen toegekend in het zelfstandigenstelsel, op dezelfde noemer gebracht, de eenheid bereikt.

De Koning kan:

1° de breuk vereist voor de toepassing van het derde lid terugbrengen zonder dat deze lager kan zijn dan 43/45 of een gelijkwaardige breuk;

2° het in het derde lid bedoelde percentage verhogen.”.

Afdeling 2

*Verhoging van sommige minimumpensioenen
in het zelfstandigenstelsel*

Art. 13

In de wet van 15 mei 1984, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 10 augustus 2015, wordt een artikel 131*quater* ingevoegd, luidende:

“Artikel 131*quater*. Vanaf 1 januari 2017 worden de rust- en overlevingspensioenen toegekend krachtens, naar gelang het geval, artikel 131,131*bis* of 131*ter* verhoogd met 0,7 % voor zover de breuk die in aanmerking genomen werd voor de berekening van het rust- of overlevingspensioen in de regeling voor zelfstandigen, desgevallend, vermeerderd met de breuk gebruikt of die zou gebruikt moeten worden voor de berekening van het gewaarborgd minimumpensioen van dezelfde aard ten laste van de regeling voor werknemers toegekend, naargelang het geval, overeenkomstig de artikelen 152 of 153 van de wet van 8 augustus 1980 betreffende de budgettaire voorstellen 1979-1980 of de artikelen 33, 33*bis*, 34 en 34*bis* van de herstellwet van 10 februari 1981 inzake de pensioenen van de sociale sector, op dezelfde noemer gebracht de eenheid bereikt.

De Koning kan:

1° de breuk vereist voor de toepassing van het eerste lid terugbrengen zonder dat deze lager kan zijn dan 43/45 of een gelijkwaardige breuk;

2° het in het eerste lid bedoelde percentage verhogen.”.

Art. 12

L'article 34*bis* de la même loi, inséré par la loi du 27 décembre 2004 et modifié par la loi du 23 décembre 2005, est complété par deux alinéas, rédigés comme suit:

“Pour les pensions de survie visées à l'alinéa 1^{er}, le montant de la pension de survie accordée à charge du régime de pension des travailleurs salariés est fixé sur base du montant visé à l'article 153 de la loi du 8 août 1980 précitée majoré de 0,7 % pour autant que la fraction utilisée pour le calcul de la pension minimum garantie à charge du régime de pension des travailleurs salariés, additionnée avec la fraction de la pension de survie attribuée dans le régime des travailleurs indépendants, portées au même dénominateur, atteigne l'unité.

Le Roi peut:

1° réduire la fraction exigée pour l'application de l'alinéa 3 sans que celle-ci puisse être inférieure à 43/45 ou à une fraction équivalente;

2° augmenter le pourcentage visé à l'alinéa 3.”.

Section 2

*Augmentation de certaines pensions minima
dans le régime des travailleurs indépendants*

Art. 13

Dans la loi du 15 mai 1984, modifiée en dernier lieu par la loi du 10 août 2015, il est inséré un article 131*quater*, rédigé comme suit:

“Article 131*quater*. A partir du 1^{er} janvier 2017, les pensions de retraite et de survie attribuées en vertu, selon le cas, de l'article 131,131*bis* ou 131*ter* sont majorées de 0,7 % pour autant que la fraction qui a servi au calcul de la pension de retraite ou de survie à charge du régime des travailleurs indépendants augmentée, le cas échéant, de la fraction utilisée ou qui devrait être utilisée pour le calcul de la pension minimum garantie de même nature à charge du régime des travailleurs salariés attribuée, selon le cas, conformément aux articles 152 ou 153 de la loi du 8 août 1980 relative aux propositions budgétaires 1979-1980 ou aux articles 33, 33*bis*, 34 et 34*bis* de la loi de redressement du 10 février 1981 relative aux pensions du secteur social, portées au même dénominateur, atteigne l'unité.

Le Roi peut:

1° réduire la fraction exigée pour l'application de l'alinéa 1^{er} sans que celle-ci puisse être inférieure à 43/45 ou à une fraction équivalente;

2° augmenter le pourcentage visé à l'alinéa 1^{er}.”.

HOOFDSTUK 5**Inwerkingtreding****Art. 14**

Deze wet treedt in werking op 1 december 2016, met uitzondering van het hoofdstuk 4 dat in werking treedt op 1 januari 2017.

CHAPITRE 5**Entrée en vigueur****Art. 14**

La présente loi entre en vigueur le 1^{er} décembre 2016, à l'exception du chapitre 4 qui entre en vigueur le 1^{er} janvier 2017.

Voorontwerp van wet tot toekenning van een premie aan sommige gerechtigden op een minimumpensioen en tot verhoging van sommige minimumpensioenen in de regeling voor zelfstandigen - (v12) - 16/02/2016 11:42

Geïntegreerde impactanalyse

Beschrijvende fiche

A. Auteur

Bevoegd regeringslid

Willy Borsus

Contactpersoon beleidscel

Naam : Bertel Cousaert

E-mail : Bertel.Cousaert@Borsus.fgov.be

Tel. Nr. : 02 541 63 70

Overheidsdienst

Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen (RSVZ)

Contactpersoon overheidsdienst

Naam : Anne-Marie De Maeyer

E-mail : anne-marie.demaeyer@rsvz-inasti.fgov.be

Tel. Nr. : 02 546 42 30

B. Ontwerp

Titel van de regelgeving

Voorontwerp van wet tot toekenning van een premie aan sommige gerechtigden op een minimumpensioen en tot verhoging van sommige minimumpensioenen in de regeling voor zelfstandigen

Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, ...), de beoogde doelen van uitvoering.

Het voorontwerp van wet dient ter uitvoering van de budgettaire notificaties goedgekeurd door de Ministerraad van 11 oktober 2015, die onder andere vanaf 2016 een jaarlijkse enveloppe van 50 miljoen EUR voorzien als sociale correctie van de tax shift voor het leefloon, de laagste pensioenen en de IGO. Er werd overeengekomen om deze enveloppe gelijkmatig te verdelen tussen de verhoging van het leefloon en de verhoging van de laagste pensioenen. Dit betekent een enveloppe van 25 miljoen euro voor de verhoging van de laagste pensioenen. Het voorontwerp voorziet de verhoging van 0,7% van minimumpensioenen die voor een volledige loopbaan toegekend zijn, en dit in het stelsel van de zelfstandigen. De Koning kan dit percentage verhogen en de loopbaanbreuk verlagen zonder dat deze lager kan zijn dan 43/45 of een equivalente breuk.

Impactanalyses reeds uitgevoerd:

☐ Ja ☒ Nee

C. Raadpleging over het ontwerp van regelgeving

Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen

Algemeen Beheerscomité RSVZ

D. Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren

Voorontwerp van wet tot toekenning van een premie aan sommige gerechtigden op een minimumpensioen en tot verhoging van sommige minimumpensioenen in de regeling voor zelfstandigen - (v12) - 16/02/2016 11:42

Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en referentiepersonen

Statistieken RVP (in het bijzonder gender gerelateerd)

Voorontwerp van wet tot toekenning van een premie aan sommige gerechtigden op een minimumpensioen en tot verhoging van sommige minimumpensioenen in de regeling voor zelfstandigen - (v12) - 16/02/2016 11:42

Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?

1. Kansarmoedebestrijding

☒ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☐ Geen impact

Leg uit

Een verhoging van het minimumpensioen verlaagt het risico op armoede voor de doelgroep van de maatregel.

2. Gelijke kansen en sociale cohesie

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

3. Gelijkheid van vrouwen en mannen

1. Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen?

☒ Er zijn personen betrokken. | ☐ Personen zijn niet betrokken.

Beschrijf en meld de % vrouwen-mannen aan:

In het geval van pure werknemersloopbanen vervult 55% van de vrouwen de loopbaanvoorwaarde voor het minimumpensioen ten opzichte van 94% van de mannen. Dit toont aan dat de discriminatie tegenover de vrouwen op het niveau van de opening van het recht op het minimum te situeren is. Als we daarentegen de verhouding mannen-vrouwen bekijken die zouden kunnen genieten van een verhoging van het minimumpensioen voor een volledige loopbaan, stellen we vast dat er 2,2 keer zoveel vrouwen als mannen van de maatregel zullen kunnen genieten. Voor de pure zelfstandigenloopbanen stellen we vast dat 24% van de vrouwen de loopbaanvoorwaarde voor het minimumpensioen vervult ten opzichte van 95% van de mannen. Dit toont aan dat ook in het stelsel van de zelfstandigen de discriminatie tegenover de vrouwen op het niveau van de opening van het recht op het minimum te situeren is. In de groep van gepensioneerden die een volledige loopbaan als zelfstandige hebben, is het aantal mannen dat van de voorgestelde verhoging van het minimumpensioen zou kunnen genieten 13,6 keer hoger dan het aantal vrouwen. Dat slechts zeer weinig vrouwen aan de loopbaanvoorwaarde van de volledige loopbaan voldoen, is te verklaren door de problematiek van de meehelpende echtgenoot: pas sinds 2005 bestaat de verplichting voor meehelpende echtgenoten om aan te sluiten bij het statuut dat voor de opbouw van pensioenrechten zorgt (voor de meehelpende echtgenoten geboren na 1955). Tussen 2003 en 2005 was dit statuut vrijwillig en voor 2003 bestond er geen enkele mogelijkheid voor de meehelpende echtgenoot om eigen pensioenrechten op te bouwen. Voor gemengde loopbanen werknemer-zelfstandige stellen we vast dat 40% van de vrouwen de loopbaanvoorwaarde voor het minimumpensioen vervult ten opzichte van 96% van de mannen. Dit toont aan dat, ook voor de gemengde loopbanen werknemer-zelfstandige, de discriminatie tegenover de vrouwen op het niveau van de opening van het recht op het minimum te situeren is. Voor de gemengde loopbanen werknemer-zelfstandige, is het aantal mannen dat van de voorgestelde verhoging van het minimumpensioen voor een volledige loopbaan zou kunnen genieten, 4,8 keer hoger dan het aantal vrouwen.

2. Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.

Zie antwoord op vraag 1.

☐ Vink dit aan indien er verschillen zijn.

4. Gezondheid

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

5. Werkgelegenheid

3/5

Voorontwerp van wet tot toekenning van een premie aan sommige gerechtigden op een minimumpensioen en tot verhoging van sommige minimumpensioenen in de regeling voor zelfstandigen - (v12) - 16/02/2016 11:42

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

6. Consumptie- en productiepatronen

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

7. Economische ontwikkeling

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

8. Investerings

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

9. Onderzoek en ontwikkeling

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

10. Kmo's

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken?

☐ Er zijn ondernemingen (inclusief kmo's) betrokken. | ☒ Ondernemingen zijn niet betrokken.

Leg uit waarom:

Dit wetsontwerp betreft de verhoging van bepaalde minimumpensioenen.

11. Administratieve lasten

| ☐ Ondernemingen of burgers zijn betrokken. ☒ Ondernemingen of burgers zijn niet betrokken.

12. Energie

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

13. Mobiliteit

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

14. Voeding

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

15. Klimaatverandering

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

16. Natuurlijke hulpbronnen

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

17. Buiten- en binnenlucht

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

18. Biodiversiteit

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

19. Hinder

Voorontwerp van wet tot toekenning van een premie aan sommige gerechtigden op een minimumpensioen en tot verhoging van sommige minimumpensioenen in de regeling voor zelfstandigen - (v12) - 16/02/2016 11:42

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

20. Overheid

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

21. Beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling

1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van: voedselveiligheid, gezondheid en toegang tot geneesmiddelen, waardig werk, lokale en internationale handel, inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie), mobiliteit van personen, leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling), vrede en veiligheid.

☐ Impact op ontwikkelingslanden. | ☒ Geen impact op ontwikkelingslanden.

Leg uit waarom:

Dit wetsontwerp betreft de verhoging van bepaalde minimumpensioenen.

Voorontwerp van wet tot toekenning van een premie aan sommige gerechtigden op een minimumpensioen en tot verhoging van sommige minimumpensioenen in de regeling voor werknemers - (v10) - 11/02/2016 16:05

Geïntegreerde impactanalyse

Beschrijvende fiche

A. Auteur

Bevoegd regeringslid

Daniel Bacquelaine

Contactpersoon beleidscel

Naam : Tom Watthy

E-mail : tom.watthy@bacquelaine.fed.be

Tel. Nr. : 02 501 38 61

Overheidsdienst

Rijksdienst voor Pensioenen (RVP)

Contactpersoon overheidsdienst

Naam : Johan Aertssen

E-mail : johan.aertssen@rvp.fgov.be

Tel. Nr. : 02 529 27 08

B. Ontwerp

Titel van de regelgeving

Voorontwerp van wet tot toekenning van een premie aan sommige gerechtigden op een minimumpensioen en tot verhoging van sommige minimumpensioenen in de regeling voor werknemers

Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, ...), de beoogde doelen van uitvoering.

Het voorontwerp van wet dient ter uitvoering van de budgettaire notificaties goedgekeurd door de Ministerraad van 11 oktober 2015, die onder andere vanaf 2016 een jaarlijkse enveloppe van 50 miljoen EUR voorzien als sociale correctie van de tax shift voor het leefloon, de laagste pensioenen en de IGO. Er werd overeengekomen om deze enveloppe gelijkmatig te verdelen tussen de verhoging van het leefloon en de verhoging van de laagste pensioenen. Dit betekent een enveloppe van 25 miljoen euro voor de verhoging van de laagste pensioenen. Het voorontwerp voorziet de verhoging van 0,7% van minimumpensioenen die voor een volledige loopbaan toegekend zijn, en dit in het stelsel van de werknemers. De Koning kan dit percentage verhogen en de loopbaanbreuk verlagen zonder dat deze lager kan zijn dan 43/45 of een equivalente breuk.

Impactanalyses reeds uitgevoerd:

☐ Ja ☒ Nee

C. Raadpleging over het ontwerp van regelgeving

Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen

Algemeen Beheerscomité RSVZ

D. Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren

Voorontwerp van wet tot toekenning van een premie aan sommige gerechtigden op een minimumpensioen en tot verhoging van sommige minimumpensioenen in de regeling voor werknemers - (v10) - 11/02/2016 16:05

Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en referentiepersonen

Statistieken RVP (in het bijzonder gender gerelateerd)

Voorontwerp van wet tot toekenning van een premie aan sommige gerechtigden op een minimumpensioen en tot verhoging van sommige minimumpensioenen in de regeling voor werknemers - (v10) - 11/02/2016 16:05

Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?

1. Kansarmoedebestrijding

☒ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☐ Geen impact

Leg uit

Een verhoging van het minimumpensioen verlaagt het risico op armoede voor de doelgroep van de maatregel.

2. Gelijke kansen en sociale cohesie

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

3. Gelijkheid van vrouwen en mannen

1. Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen?

☒ Er zijn personen betrokken. | ☐ Personen zijn niet betrokken.

Beschrijf en meld de % vrouwen-mannen aan:

In het geval van pure werknemersloopbanen vervult 55% van de vrouwen de loopbaanvoorwaarde voor het minimumpensioen ten opzichte van 94% van de mannen. Dit toont aan dat de discriminatie tegenover de vrouwen op het niveau van de opening van het recht op het minimum te situeren is. Als we daarentegen de verhouding mannen-vrouwen bekijken die zouden kunnen genieten van een verhoging van het minimumpensioen voor een volledige loopbaan, stellen we vast dat er 2,2 keer zoveel vrouwen als mannen van de maatregel zullen kunnen genieten. Voor de pure zelfstandigenloopbanen stellen we vast dat 24% van de vrouwen de loopbaanvoorwaarde voor het minimumpensioen vervult ten opzichte van 95% van de mannen. Dit toont aan dat ook in het stelsel van de zelfstandigen de discriminatie tegenover de vrouwen op het niveau van de opening van het recht op het minimum te situeren is. In de groep van gepensioneerden die een volledige loopbaan als zelfstandige hebben, is het aantal mannen dat van de voorgestelde verhoging van het minimumpensioen zou kunnen genieten 13,6 keer hoger dan het aantal vrouwen. Dat slechts zeer weinig vrouwen aan de loopbaanvoorwaarde van de volledige loopbaan voldoen, is te verklaren door de problematiek van de meehelpende echtgenoot: pas sinds 2005 bestaat de verplichting voor meehelpende echtgenoten om aan te sluiten bij het statuut dat voor de opbouw van pensioenrechten zorgt (voor de meehelpende echtgenoten geboren na 1955). Tussen 2003 en 2005 was dit statuut vrijwillig en voor 2003 bestond er geen enkele mogelijkheid voor de meehelpende echtgenoot om eigen pensioenrechten op te bouwen. Voor gemengde loopbanen werknemer-zelfstandige stellen we vast dat 40% van de vrouwen de loopbaanvoorwaarde voor het minimumpensioen vervult ten opzichte van 96% van de mannen. Dit toont aan dat, ook voor de gemengde loopbanen werknemer-zelfstandige, de discriminatie tegenover de vrouwen op het niveau van de opening van het recht op het minimum te situeren is. Voor de gemengde loopbanen werknemer-zelfstandige, is het aantal mannen dat van de voorgestelde verhoging van het minimumpensioen voor een volledige loopbaan zou kunnen genieten, 4,8 keer hoger dan het aantal vrouwen.

2. Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.

Zie antwoord op vraag 1.

☐ Vink dit aan indien er verschillen zijn.

4. Gezondheid

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

5. Werkgelegenheid

Voorontwerp van wet tot toekenning van een premie aan sommige gerechtigden op een minimumpensioen en tot verhoging van sommige minimumpensioenen in de regeling voor werknemers - (v10) - 11/02/2016 16:05

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

6. Consumptie- en productiepatronen

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

7. Economische ontwikkeling

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

8. Investerings

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

9. Onderzoek en ontwikkeling

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

10. Kmo's

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken?

☐ Er zijn ondernemingen (inclusief kmo's) betrokken. | ☒ Ondernemingen zijn niet betrokken.

Leg uit waarom:

Dit wetsontwerp betreft de verhoging van bepaalde minimumpensioenen.

11. Administratieve lasten

| ☐ Ondernemingen of burgers zijn betrokken. ☒ Ondernemingen of burgers zijn niet betrokken.

12. Energie

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

13. Mobiliteit

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

14. Voeding

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

15. Klimaatverandering

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

16. Natuurlijke hulpbronnen

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

17. Buiten- en binnenlucht

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

18. Biodiversiteit

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

19. Hinder

Voorontwerp van wet tot toekenning van een premie aan sommige gerechtigden op een minimumpensioen en tot verhoging van sommige minimumpensioenen in de regeling voor werknemers - (v10) - 11/02/2016 16:05

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

20. Overheid

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

21. Beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling

1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van: voedselveiligheid, gezondheid en toegang tot geneesmiddelen, waardig werk, lokale en internationale handel, inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie), mobiliteit van personen, leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling), vrede en veiligheid.

☐ Impact op ontwikkelingslanden. | ☒ Geen impact op ontwikkelingslanden.

Leg uit waarom:

Dit wetsontwerp betreft de verhoging van bepaalde minimumpensioenen.

Avant-projet de loi accordant une prime à certains bénéficiaires d'une pension minimum et portant augmentation de certaines pensions minimales dans le régime des travailleurs indépendants - (v12) - 16/02/2016 11:42

Analyse d'impact intégrée

Fiche signalétique

A. Auteur

Membre du Gouvernement compétent

Willy Borsus

Contact cellule stratégique

Nom : Bertel Cousaert

E-mail : Bertel.Cousaert@Borsus.fgov.be

Téléphone : 02 541 63 70

Administration

Institut national d'assurances sociales pour travailleurs indépendants (INASTI)

Contact administration

Nom : Anne-Marie De Maeyer

E-mail : anne-marie.demaeyer@rsvz-inasti.fgov.be

Téléphone : 02 546 42 30

B. Projet

Titre de la réglementation

Avant-projet de loi accordant une prime à certains bénéficiaires d'une pension minimum et portant augmentation de certaines pensions minimales dans le régime des travailleurs indépendants

Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.

L'avant-projet de loi exécute les notifications budgétaires approuvées par le Conseil des Ministres du 11 octobre 2015, qui prévoient notamment, à partir de 2016, une enveloppe annuelle de 50 millions EUR pour la correction sociale du tax shift pour le revenu d'intégration, les pensions les plus basses et la GRAPA. Il a été convenu de partager cette enveloppe en parts égales entre l'augmentation du revenu d'intégration et l'augmentation des pensions les plus basses, résultant en une enveloppe de 25 millions d'euros pour l'augmentation des pensions les plus basses.

L'avant-projet prévoit une augmentation de 0,7% de certaines pensions minima dans le régime des travailleurs indépendants, à savoir celle dont la fraction utilisée pour le calcul de la pension minimum atteint l'unité.

Le Roi est autorisé à augmenter le pourcentage et à réduire la fraction sans que celle-ci puisse être inférieure à 43/45 ou à une fraction équivalente.

Analyses d'impact déjà réalisées :

☐ Oui ☒ Non

C. Consultations sur le projet de réglementation

Consultation obligatoire, facultative ou informelle

Comité général de gestion INASTI

D. Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact

1/5

Avant-projet de loi accordant une prime à certains bénéficiaires d'une pension minimum et portant augmentation de certaines pensions minimales dans le régime des travailleurs indépendants - (v12) - 16/02/2016 11:42

Statistiques, documents, institutions et personnes de référence

Statistiques ONP (en particulier concernant le genre)

Avant-projet de loi accordant une prime à certains bénéficiaires d'une pension minimum et portant augmentation de certaines pensions minimales dans le régime des travailleurs indépendants - (v12) - 16/02/2016 11:42

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?

1. Lutte contre la pauvreté

☒ Impact positif ☐ Impact négatif | ☐ Pas d'impact

Expliquez

Une augmentation de la pension minimum diminue la risque de pauvreté pour le groupe cible de la mesure.

2. Égalité des chances et cohésion sociale

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

3. Égalité des femmes et des hommes

1. Quelles personnes sont (directement et indirectement) concernées par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ?

☒ Des personnes sont concernées. | ☐ Aucune personne n'est concernée.

Décrivez et indiquez le % femmes-hommes :

Pour les carrières pures dans le régime des salariés, 55% des femmes remplissent la condition de carrière pour la pension minimum contre 94% des hommes. Cela montre qu'il faut situer la discrimination des femmes au niveau de l'ouverture du droit à la pension minimum. Toutefois, si nous regardons la proportion hommes – femmes qui pourront bénéficier d'une augmentation de la pension minimum pour une carrière complète, nous constatons qu'il y a 2,2 fois plus de femmes que d'hommes qui pourront en bénéficier. Pour les carrières pures dans le régime des indépendants, nous constatons que 24% des femmes remplissent la condition de carrière pour la pension minimum contre 95% des hommes. Cela montre que, également dans le régime des indépendants, la discrimination des femmes doit être située au niveau de l'ouverture du droit à la pension minimum. Dans le groupe des pensionnés qui ont une carrière complète en tant qu'indépendant, le nombre d'hommes pouvant bénéficier de l'augmentation proposée de la pension minimum pour une carrière complète, est 13,6 fois plus important que le nombre de femmes. Le fait que très peu de femmes atteignent une carrière complète dans ce régime, s'explique notamment par la problématique des conjointes aidantes : ce n'est que depuis 2005 que le statut de conjoint aidant avec constitution de droits à la pension est obligatoire (pour les conjointes aidantes nées après 1955). Entre 2003 et 2005, ce statut était volontaire et avant 2003, il n'existait aucune possibilité de se constituer des droits propres en matière de pension pour les conjointes aidantes. Pour les carrières mixtes salarié - indépendant, nous constatons que 40% des femmes remplissent la condition de carrière pour la pension minimum contre 96% des hommes. Cela montre que, également pour les carrières mixtes salarié-indépendant, la discrimination des femmes doit être située au niveau de l'ouverture du droit à la pension minimum. Pour les carrières mixtes salarié - indépendant, le nombre d'hommes pouvant bénéficier d'une augmentation de la pension minimum pour une carrière complète, est 4,8 fois plus important que le nombre de femmes.

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

Voir réponse sous 1.

☐ S'il existe des différences, cochez cette case.

4. Santé

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

5. Emploi

Avant-projet de loi accordant une prime à certains bénéficiaires d'une pension minimum et portant augmentation de certaines pensions minimales dans le régime des travailleurs indépendants - (v12) - 16/02/2016 11:42

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

6. Modes de consommation et production

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

7. Développement économique

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

8. Investissements

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

9. Recherche et développement

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

10. PME

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées ?

☐ Des entreprises (dont des PME) sont concernées. | ☒ Aucune entreprise n'est concernée.

Expliquez pourquoi :

Ce projet de loi concerne l'augmentation de certaines pensions minima.

11. Charges administratives

| ☐ Des entreprises/citoyens sont concernés. ☒ Les entreprises/citoyens ne sont pas concernés.

12. Énergie

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

13. Mobilité

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

14. Alimentation

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

15. Changements climatiques

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

16. Ressources naturelles

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

17. Air intérieur et extérieur

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

18. Biodiversité

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

19. Nuisances

4/5

Avant-projet de loi accordant une prime à certains bénéficiaires d'une pension minimum et portant augmentation de certaines pensions minimales dans le régime des travailleurs indépendants - (v12) - 16/02/2016 11:42

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

20. Autorités publiques

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

21. Cohérence des politiques en faveur du développement

1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en développement dans les domaines suivants : sécurité alimentaire, santé et accès aux médicaments, travail décent, commerce local et international, revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation), mobilité des personnes, environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre), paix et sécurité.

☐ Impact sur les pays en développement. | ☒ Pas d'impact sur les pays en développement.

Expliquez pourquoi :

Ce projet de loi concerne l'augmentation de certaines pensions minima.

Avant-projet de loi accordant une prime à certains bénéficiaires d'une pension minimum et portant augmentation de certaines pensions minimales dans le régime des travailleurs salariés - (v10) - 11/02/2016 16:05

Analyse d'impact intégrée

Fiche signalétique

A. Auteur

Membre du Gouvernement compétent

Daniel Bacquelaine

Contact cellule stratégique

Nom : Tom Watthy

E-mail : tom.watthy@bacquelaine.fed.be

Téléphone : 02 501 38 61

Administration

Office National des Pensions (ONP)

Contact administration

Nom : Johan Aertssen

E-mail : johan.aertssen@rvp.fgov.be

Téléphone : 02 529 27 08

B. Projet

Titre de la réglementation

Avant-projet de loi accordant une prime à certains bénéficiaires d'une pension minimum et portant augmentation de certaines pensions minimales dans le régime des travailleurs salariés

Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.

L'avant-projet de loi exécute les notifications budgétaires approuvées par le Conseil des Ministres du 11 octobre 2015, qui prévoient notamment, à partir de 2016, une enveloppe annuelle de 50 millions EUR pour la correction sociale du tax shift pour le revenu d'intégration, les pensions les plus basses et la GRAPA. Il a été convenu de partager cette enveloppe en parts égales entre l'augmentation du revenu d'intégration et l'augmentation des pensions les plus basses, résultant en une enveloppe de 25 millions d'euros pour l'augmentation des pensions les plus basses.

L'avant-projet prévoit une augmentation de 0,7% de certaines pensions minima dans le régime des travailleurs salariés, à savoir celle dont la fraction utilisée pour le calcul de la pension minimum atteint l'unité.

Le Roi est autorisé à augmenter le pourcentage et à réduire la fraction sans que celle-ci puisse être inférieure à 43/45 ou à une fraction équivalente.

Analyses d'impact déjà réalisées :

☐ Oui ☒ Non

C. Consultations sur le projet de réglementation

Consultation obligatoire, facultative ou informelle

Comité général de gestion INASTI

D. Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact

1/5

Avant-projet de loi accordant une prime à certains bénéficiaires d'une pension minimum et portant augmentation de certaines pensions minimales dans le régime des travailleurs salariés - (v10) - 11/02/2016 16:05

Statistiques, documents, institutions et personnes de référence

Statistiques ONP (en particulier concernant le genre)

Avant-projet de loi accordant une prime à certains bénéficiaires d'une pension minimum et portant augmentation de certaines pensions minimales dans le régime des travailleurs salariés - (v10) - 11/02/2016 16:05

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?

1. Lutte contre la pauvreté

☒ Impact positif ☐ Impact négatif | ☐ Pas d'impact

Expliquez

Une augmentation de la pension minimum diminue la risque de pauvreté pour le groupe cible de la mesure.

2. Égalité des chances et cohésion sociale

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

3. Égalité des femmes et des hommes

1. Quelles personnes sont (directement et indirectement) concernées par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ?

☒ Des personnes sont concernées. | ☐ Aucune personne n'est concernée.

Décrivez et indiquez le % femmes-hommes :

Pour les carrières pures dans le régime des salariés, 55% des femmes remplissent la condition de carrière pour la pension minimum contre 94% des hommes. Cela montre qu'il faut situer la discrimination des femmes au niveau de l'ouverture du droit à la pension minimum. Toutefois, si nous regardons la proportion hommes – femmes qui pourront bénéficier d'une augmentation de la pension minimum pour une carrière complète, nous constatons qu'il y a 2,2 fois plus de femmes que d'hommes qui pourront en bénéficier. Pour les carrières pures dans le régime des indépendants, nous constatons que 24% des femmes remplissent la condition de carrière pour la pension minimum contre 95% des hommes. Cela montre que, également dans le régime des indépendants, la discrimination des femmes doit être située au niveau de l'ouverture du droit à la pension minimum. Dans le groupe des pensionnés qui ont une carrière complète en tant qu'indépendant, le nombre d'hommes pouvant bénéficier de l'augmentation proposée de la pension minimum pour une carrière complète, est 13,6 fois plus important que le nombre de femmes. Le fait que très peu de femmes atteignent une carrière complète dans ce régime, s'explique notamment par la problématique des conjointes aidantes : ce n'est que depuis 2005 que le statut de conjoint aidant avec constitution de droits à la pension est obligatoire (pour les conjointes aidantes nées après 1955). Entre 2003 et 2005, ce statut était volontaire et avant 2003, il n'existait aucune possibilité de se constituer des droits propres en matière de pension pour les conjointes aidantes. Pour les carrières mixtes salarié - indépendant, nous constatons que 40% des femmes remplissent la condition de carrière pour la pension minimum contre 96% des hommes. Cela montre que, également pour les carrières mixtes salarié-indépendant, la discrimination des femmes doit être située au niveau de l'ouverture du droit à la pension minimum. Pour les carrières mixtes salarié - indépendant, le nombre d'hommes pouvant bénéficier d'une augmentation de la pension minimum pour une carrière complète, est 4,8 fois plus important que le nombre de femmes.

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

Voir réponse sous 1.

☐ S'il existe des différences, cochez cette case.

4. Santé

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

5. Emploi

3/5

Avant-projet de loi accordant une prime à certains bénéficiaires d'une pension minimum et portant augmentation de certaines pensions minimales dans le régime des travailleurs salariés - (v10) - 11/02/2016 16:05

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

6. Modes de consommation et production

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

7. Développement économique

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

8. Investissements

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

9. Recherche et développement

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

10. PME

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées ?

☐ Des entreprises (dont des PME) sont concernées. | ☒ Aucune entreprise n'est concernée.

Expliquez pourquoi :

Ce projet de loi concerne l'augmentation de certaines pensions minima.

11. Charges administratives

| ☐ Des entreprises/citoyens sont concernés. ☒ Les entreprises/citoyens ne sont pas concernés.

12. Énergie

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

13. Mobilité

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

14. Alimentation

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

15. Changements climatiques

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

16. Ressources naturelles

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

17. Air intérieur et extérieur

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

18. Biodiversité

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

19. Nuisances

4/5

Avant-projet de loi accordant une prime à certains bénéficiaires d'une pension minimum et portant augmentation de certaines pensions minimales dans le régime des travailleurs salariés - (v10) - 11/02/2016 16:05

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

20. Autorités publiques

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

21. Cohérence des politiques en faveur du développement

1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en développement dans les domaines suivants : sécurité alimentaire, santé et accès aux médicaments, travail décent, commerce local et international, revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation), mobilité des personnes, environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre), paix et sécurité.

☐ Impact sur les pays en développement. | ☒ Pas d'impact sur les pays en développement.

Expliquez pourquoi :

Ce projet de loi concerne l'augmentation de certaines pensions minima.

ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE
NR. 59 148/1
VAN 25 APRIL 2016

Op 22 maart 2016 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de minister van Pensioenen verzocht binnen een termijn van dertig dagen een advies te verstrekken over een voorontwerp van wet “tot toekenning van een premie aan sommige begunstigten van een minimumpensioen en tot verhoging van sommige minimumpensioenen, in het werknemers- en zelfstandigenstelsel”.

Het voorontwerp is door de eerste kamer onderzocht op 14 april 2016. De kamer was samengesteld uit Marnix Van Damme, kamervoorzitter, Wilfried Van Vaerenbergh en Patricia De Somere, staatsraden, Marc Rigaux, assessor, en Wim Geurts, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Wendy Depester, auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Wilfried Van Vaerenbergh, staatsraad.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 25 april 2016.

*

1. Met toepassing van artikel 84, § 3, eerste lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, heeft de afdeling Wetgeving zich toegespitst op het onderzoek van de bevoegdheid van de steller van de handeling, van de rechtsgrond¹, alsmede van de vraag of aan de te vervullen vormvereisten is voldaan.

*

STREKKING VAN HET VOORONTWERP

2. Het om advies voorgelegde voorontwerp van wet strekt ertoe het bedrag van het minimumpensioen toegekend aan sommige begunstigten in het werknemers- en zelfstandigenstelsel te verhogen. Dat is met name het geval voor de begunstigten waarvoor de breuk gebruikt voor de berekening van het gewaarborgd minimumpensioen de eenheid (45/45 of een gelijkwaardige breuk die de volledige beroepsloopbaan uitdrukt) bereikt.

Deze verhoging bestaat uit de betaling in december 2016 van een eenmalige premie van 0,7 % op het totaal van de in 2016 ontvangen maandelijkse pensioenbedragen (de artikelen 3 tot 7 van het ontwerp) en de verhoging van het maandelijkse pensioenbedrag met 0,7 % vanaf 1 januari 2017 (de artikelen 8 tot 13 van het ontwerp).

¹ Aangezien het om een voorontwerp van wet gaat, wordt onder “rechtsgrond” de overeenstemming met de hogere rechtsnormen verstaan.

AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT
N° 59 148/1
DU 25 AVRIL 2016

Le 22 mars 2016, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par le ministre des Pensions à communiquer un avis, dans un délai de trente jours, sur un avant-projet de loi “accordant une prime à certains bénéficiaires d'une pension minimum et portant augmentation de certaines pensions minima, dans les régimes des travailleurs salariés et des travailleurs indépendants”.

Le l'avant-projet a été examiné par la première chambre le 14 avril 2016. La chambre était composée de Marnix Van Damme, président de chambre, Wilfried Van Vaerenbergh et Patricia De Somere, conseillers d'État, Marc Rigaux, assesseur, et Wim Geurts, greffier.

Le rapport a été présenté par Wendy Depester, auditeur.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise de l'avis a été vérifiée sous le contrôle de Wilfried Van Vaerenbergh, conseiller d'État.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 25 avril 2016.

*

1. En application de l'article 84, § 3, alinéa 1^{er}, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation a fait porter son examen essentiellement sur la compétence de l'auteur de l'acte, le fondement juridique¹ et l'accomplissement des formalités prescrites.

*

PORTÉE DE L'AVANT-PROJET

2. L'avant-projet de loi soumis pour avis a pour objet d'augmenter le montant de la pension minimum octroyée à certains bénéficiaires dans les régimes des travailleurs salariés et des travailleurs indépendants. C'est notamment le cas des bénéficiaires pour lesquels la fraction utilisée pour le calcul de la pension minimum garantie atteint l'unité (45/45 ou une fraction équivalente traduisant une carrière professionnelle complète).

Cette augmentation consiste à payer, en décembre 2016, une prime unique de 0,7 % du total des pensions mensuelles touchées en 2016 (articles 3 à 7 du projet) et à majorer le montant de la pension mensuelle de 0,7 % à partir du 1^{er} janvier 2017 (articles 8 à 13 du projet).

¹ S'agissant d'un avant-projet de loi, on entend par “fondement juridique” la conformité aux normes supérieures.

De Koning kan de breuk vereist voor de toepassing van voormelde verhogingen verminderen, zonder dat deze breuk lager kan zijn dan 43/45 of een gelijkwaardige breuk. De Koning kan tevens het voornoemde percentage van 0,7 % verhogen.

De aan te nemen wet treedt in werking op 1 december 2016, met uitzondering van de artikelen 8 tot 13 die in werking treden op 1 januari 2017.

ONDERZOEK VAN DE TEKST

Algemene opmerking

3.1. Gevraagd, in het licht van het grondwettelijke gelijkheidsbeginsel, waarom enkel “sommige” minimumpensioenen worden verhoogd, heeft de gemachtigde het volgende geantwoord:

“Lors du conclave relatif au contrôle budgétaire 2015 et au budget initial 2016, le gouvernement a décidé pour la correction sociale du tax shift d’affecter sur une base annuelle 25 millions d’euros à l’augmentation du revenu d’intégration sociale et 25 millions d’euros à une augmentation des pensions les plus basses.

(...).

En ce qui concerne les pensions, étant donné le budget disponible de 25 millions d’euros, il n’était pas possible d’augmenter toutes les pensions minimums. Le coût d’une augmentation de 1 % de toutes les pensions minimums s’élève à 82,3 millions d’euros sur base annuelle.

Le Gouvernement a dès lors souhaité affecter le budget aux pensionnés bénéficiant d’une pension minimum à l’issue d’une carrière complète (45 années). De cette façon, le Gouvernement entend reconnaître l’effort fourni par les citoyens qui ont travaillé plus longtemps mais n’ont pu se constituer des droits de pension suffisants de sorte qu’ils relèvent du régime de la pension minimum.

(...).

Pour les mêmes raisons que celles exposées [...] une prime de rattrapage n’a été octroyée qu’aux bénéficiaires d’une pension minimum qui peuvent justifier d’une carrière complète (45 années)”.

3.2. Volgens de rechtspraak van het Grondwettelijk Hof is een verschil in behandeling slechts verenigbaar met de grondwettelijke beginselen van gelijkheid en niet-discriminatie, wanneer dat verschil op een objectief criterium berust en het redelijk verantwoord is. Het bestaan van een dergelijke verantwoording moet worden beoordeeld, rekening houdend met het doel en de gevolgen van de betrokken maatregel en met de aard van de ter zake geldende beginselen; het beginsel

Le Roi peut réduire la fraction exigée pour l’application des augmentations précitées, sans que celle-ci puisse être inférieure à 43/45 ou à une fraction équivalente. Il peut également augmenter le pourcentage de 0,7 % précité.

La loi à adopter entre en vigueur le 1^{er} décembre 2016, à l’exception des articles 8 à 13, qui entrent en vigueur le 1^{er} janvier 2017.

EXAMEN DU TEXTE

Observation générale

3.1. Interrogé pour savoir, au regard du principe constitutionnel d’égalité, pourquoi seules “certaines” pensions minima sont majorées, le délégué a répondu ce qui suit:

“Lors du conclave relatif au contrôle budgétaire 2015 et au budget initial 2016, le gouvernement a décidé pour la correction sociale du tax shift d’affecter sur une base annuelle 25 millions d’euros à l’augmentation du revenu d’intégration sociale et 25 millions d’euros à une augmentation des pensions les plus basses.

(...).

En ce qui concerne les pensions, étant donné le budget disponible de 25 millions d’euros, il n’était pas possible d’augmenter toutes les pensions minimums. Le coût d’une augmentation de 1 % de toutes les pensions minimums s’élève à 82,3 millions d’euros sur base annuelle.

Le gouvernement a dès lors souhaité affecter le budget aux pensionnés bénéficiant d’une pension minimum à l’issue d’une carrière complète (45 années). De cette façon, le gouvernement entend reconnaître l’effort fourni par les citoyens qui ont travaillé plus longtemps mais n’ont pu se constituer des droits de pension suffisants de sorte qu’ils relèvent du régime de la pension minimum.

(...).

Pour les mêmes raisons que celles exposées [...] une prime de rattrapage n’a été octroyée qu’aux bénéficiaires d’une pension minimum qui peuvent justifier d’une carrière complète (45 années)”.

3.2. Selon la jurisprudence de la Cour constitutionnelle, une différence de traitement ne peut se concilier avec les principes constitutionnels d’égalité et de non-discrimination, que si cette différence repose sur un critère objectif et si elle est raisonnablement justifiée. L’existence d’une telle justification doit s’apprécier en tenant compte du but et des effets de la mesure concernée ainsi que de la nature des principes en cause; le principe d’égalité et de non-discrimination est violé

van gelijkheid en niet-discriminatie is geschonden wanneer er geen redelijk verband van evenredigheid bestaat tussen de aangewende middelen en het beoogde doel.²

Uit de door de gemachtigde verstrekte verantwoording dient te worden afgeleid dat de beperking van de maatregel tot de begunstigten van een minimumpensioen die een volledige loopbaan van 45 jaar kunnen bewijzen in hoofdzaak is ingegeven door redenen van budgettaire aard, alsook door de wil van de regering de “reconnaître l’effort fourni par les citoyens qui ont travaillé plus longtemps”. Vraag is of dergelijke redenen *in casu* kunnen volstaan om het verschil in behandeling dat uit het toegepaste loopbaancriterium voortvloeit in redelijkheid te kunnen verantwoorden. Meer in het bijzonder rijst de vraag of daardoor geen benadeling ontstaat in hoofde van bepaalde categorieën van personen (bijvoorbeeld vrouwelijke werknemers of zelfstandigen), die veelal geen volledige loopbaan zullen kunnen bewijzen. Het staat aan de steller van het ontwerp om, in het licht van het doel ervan (de (precaire) situatie van de begunstigten van een minimumpensioen verbeteren), in de memorie van toelichting op een meer omstandige wijze te verantwoorden waarom de ontworpen maatregel enkel van toepassing is op personen die een volledige loopbaan kunnen bewijzen.

Artikel 3

4. In artikel 3, 2°, van het ontwerp dient duidelijkheidshalve te worden geschreven “de pensioenregeling voor zelfstandigen (niet: “de regeling voor zelfstandigen”) en “de pensioenregeling voor werknemers” (niet: “de regeling voor werknemers”).

Artikel 4

5.1. Rekening houdend met de grondwettelijke beginselen die de verhouding regelen tussen de wetgevende en de uitvoerende macht, dient de machtiging aan de Koning om het in artikel 4, tweede lid, van het ontwerp bedoelde percentage te verhogen, nader te worden afgebakend.

5.2. Die opmerking geldt ook voor artikel 8, tweede lid, van het ontwerp, de ontworpen artikelen 33, vierde lid, 2°, 33*bis*, vierde lid, 2°, 34, vierde lid (niet: vijfde lid – zie opmerking 9), 2°, en 34*bis*, vierde lid, 2°, van de wet van 10 februari 1981 (artikelen 9 tot en met 12 van het ontwerp), en het ontworpen artikel 131*quater*, tweede lid, 2°, van de wet van 15 mei 1984 (artikel 13 van het ontwerp).

Artikel 5

6. Artikel 5 van het ontwerp bepaalt dat de eenmalige premie “een belastbare uitkering” is. Daarbij wordt het best in de tekst gepreciseerd dat deze premie te beschouwen is

² Vaste rechtspraak van het Grondwettelijk Hof. Zie bv. GwH 17 juli 2014, nr. 107/2014, B.12; GwH 25 september 2014, nr. 141/2014, B.4.1; GwH 30 april 2015, nr. 50/2015, B.16; GwH 18 juni 2015, nr. 91/2015, B.5.1.; GwH 16 juli 2015, nr. 104/2015, B.6.

lorsqu’il n’existe pas de rapport raisonnable de proportionnalité entre les moyens employés et le but visé ².

Il se déduit de la justification fournie par le délégué que la limitation de la mesure aux bénéficiaires d’une pension minimum qui peuvent prouver une carrière complète de 45 ans est principalement dictée par des motifs d’ordre budgétaire, ainsi que par la volonté du gouvernement de “reconnaître l’effort fourni par les citoyens qui ont travaillé plus longtemps”. La question se pose de savoir si de tels motifs peuvent suffire en l’espèce à justifier raisonnablement la différence de traitement qui découle du critère relatif à la carrière appliqué. La question se pose plus particulièrement de savoir si cette mesure ne porte pas préjudice à certaines catégories de personnes (par exemple, les travailleurs salariés ou indépendants de sexe féminin), qui ne pourront généralement pas prouver de carrière complète. Il appartient à l’auteur du projet, au regard de l’objectif poursuivi (améliorer la situation (précaire) des bénéficiaires d’une pension minimum), de justifier de manière plus circonstanciée, dans l’exposé des motifs, pourquoi la mesure en projet s’applique uniquement aux personnes qui peuvent prouver une carrière complète.

Article 3

4. À l’article 3, 2°, du projet, on écrira, dans un souci de clarté, “régime de pension des travailleurs indépendants” (et non: “régime des travailleurs indépendants”) et “régime de pension des travailleurs salariés” (et non: “régime des travailleurs salariés”).

Article 4

5.1. Compte tenu des principes constitutionnels qui gouvernent les relations entre le pouvoir législatif et le pouvoir exécutif, il y a lieu de mieux circonscrire la délégation au Roi permettant de majorer le pourcentage visé à l’article 4, alinéa 2, du projet.

5.2. La même observation vaut pour l’article 8, alinéa 2, du projet, pour les articles 33, alinéa 4, 2°, 33*bis*, alinéa 4, 2°, 34, alinéa 4 (et non: alinéa 5 – voir l’observation 9), 2°, et 34*bis*, alinéa 4, 2°, en projet, de la loi du 10 février 1981 (articles 9 à 12 inclus du projet), et pour l’article 131*quater*, alinéa 2, 2°, en projet, de la loi du 15 mai 1984 (article 13 du projet).

Article 5

6. L’article 5 du projet dispose que la prime unique est “une prestation imposable”. Mieux vaudrait préciser à cet égard dans le texte que cette prime doit être considérée comme

² Jurisprudence constante de la Cour constitutionnelle. Voir par exemple C.C., 17 juillet 2014, n° 107/2014, B.12; C.C., 25 septembre 2014, n° 141/2014, B.4.1; C.C., 30 avril 2015, n° 50/2015, B.16; C.C., 18 juin 2015, n° 91/2015, B.5.1.; C.C., 16 juillet 2015, n° 104/2015, B.6.

als “een belastbare uitkering, als bedoeld in artikel 23, § 1, 5°, van het WIB 92”³.

Artikel 8

7. De gemachtigde heeft verklaard dat uit de huidige redactie van artikel 8, eerste lid, van het ontwerp zou kunnen worden afgeleid dat de effectief uitbetaalde pensioenbedragen worden verhoogd met 0,7 %, terwijl het de bedoeling is om de forfaitaire basisbedragen van de minimumpensioenen te verhogen. Hij stelt dan ook voor om artikel 8, eerste lid, van het ontwerp te redigeren als volgt:

“Voor de rust- en overlevingspensioenen toegekend voor een volledige loopbaan op basis van respectievelijk artikel 152 of artikel 153 van de wet van 8 augustus 1980 worden de bedragen vastgesteld in deze artikelen verhoogd met 0,7 %.”

Met dat tekstvoorstel kan worden ingestemd.

Artikel 10

8. In de Franse tekst van het ontworpen artikel 33*bis*, derde lid, van de wet van 10 februari 1981 dienen de woorden “les travailleurs visés à l’alinéa 1^{er}” te worden vervangen door de woorden “les travailleurs salariés visés à l’alinéa 1^{er}”.

Artikel 11

9. In het ontworpen artikel 34, vierde lid, van de wet van 10 februari 1981 dienen de woorden “het vierde lid” telkens te worden vervangen door de woorden “het derde lid”. Het huidige artikel 34 van de wet van 10 februari 1981 bestaat immers slechts uit twee leden.

Artikel 13

10. De wet van 15 mei 1984 “houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen” werd laatst gewijzigd door de artikelen 108 tot 111 van de wet van 18 maart 2016 “tot wijziging van de benaming van de Rijksdienst voor Pensioenen in Federale Pensioendienst, tot integratie van de bevoegdheden en het personeel van de Pensioendienst voor de Overheidssector, van de opdrachten ‘Pensioenen’ van de lokale en provinciale sectoren van de Dienst voor de Bijzondere socialezekerheidsstelsels en van HR Rail en tot overname van de gemeenschappelijke sociale dienst van de Dienst voor de Bijzondere socialezekerheidsstelsels’. In de inleidende zin van artikel 13 van het ontwerp dient dan ook van laatstgenoemde wet melding te worden gemaakt.

³ Artikel 23, § 1, 5° van het WIB 92 luidt:
“§ 1. Beroepsinkomsten zijn inkomsten die rechtstreeks of onrechtstreeks voortkomen uit werkzaamheden van alle aard, met name:
(...)
5° pensioenen, renten en als zodanig geldende toelagen.”

“une allocation imposable, au sens de l’article 23, § 1^{er}, 5°, du CIR 92”³.

Article 8

7. Le délégué a déclaré qu’il pourrait se déduire de l’énoncé actuel de l’article 8, alinéa 1^{er}, du projet que les montants de pension effectivement payés sont majorés de 0,7 %, alors que l’intention est d’augmenter les montants de base forfaitaires des pensions minima. Il propose dès lors de rédiger l’article 8, alinéa 1^{er}, du projet comme suit:

“Voor de rust- en overlevingspensioenen toegekend voor een volledige loopbaan op basis van respectievelijk artikel 152 of artikel 153 van de wet van 8 augustus 1980 worden de bedragen vastgesteld in deze artikelen verhoogd met 0,7 %”.

On peut se rallier à cette proposition de texte.

Article 10

8. Dans le texte français de l’article 33*bis*, alinéa 3, en projet, de la loi du 10 février 1981, il convient de remplacer les mots “les travailleurs visés à l’alinéa 1^{er}” par les mots “les travailleurs salariés visés à l’alinéa 1^{er}”.

Article 11

9. À l’article 34, alinéa 4, en projet, de la loi du 10 février 1981, on remplacera chaque fois les mots “l’alinéa 4” par les mots “l’alinéa 3”. En effet, l’actuel article 34 de la loi du 10 février 1981 n’est composé que de deux alinéas.

Article 13

10. La loi du 15 mai 1984 “portant mesures d’harmonisation dans les régimes de pensions” a été modifiée en dernier lieu par les articles 108 à 111 de la loi du 18 mars 2016 “portant modification de la dénomination de l’Office national des Pensions en Service fédéral des Pensions, portant intégration des attributions et du personnel du Service des Pensions du Secteur public, des missions ‘Pensions’ des secteurs locaux et provinciaux de l’Office des régimes particuliers de sécurité sociale et de HR Rail et portant reprise du Service social collectif de l’Office des régimes particuliers de sécurité sociale’. La phrase liminaire de l’article 13 du projet doit par conséquent faire mention de cette dernière loi.

³ L’article 23, § 1^{er}, 5°, du CIR 92 dispose:
“§ 1^{er}. Les revenus professionnels sont les revenus qui proviennent, directement ou indirectement, d’activités de toute nature, à savoir:
(...)
5° les pensions, rentes et allocations en tenant lieu”.

11. In het ontworpen artikel 131^{quater}, eerste lid, van de wet van 15 mei 1984 dient duidelijkheidshalve te worden geschreven “de pensioenregeling voor zelfstandigen (niet: “de regeling voor zelfstandigen”) en “de pensioenregeling voor werknemers” (niet: “de regeling voor werknemers”).

De griffier,

Wim GEURTS

De voorzitter,

Marnix VAN DAMME

11. Dans un souci de clarté, on écrira, à l'article 131^{quater}, alinéa 1^{er}, en projet, de la loi du 15 mai 1984 “régime de pension des travailleurs indépendants” (et non: “régime des travailleurs indépendants”) et “régime de pension des travailleurs salariés” (et non: “régime des travailleurs salariés”).

Le greffier,

Wim GEURTS

Le président,

Marnix VAN DAMME

WETSONTWERP

FILIP,

KONING DER BELGEN,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,
Onze Groet.

Op de voordracht van de minister van Pensioenen
en van de minister van Zelfstandigen,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

De minister van Pensioenen en de minister van
Zelfstandigen zijn ermee belast het ontwerp van wet,
waarvan de tekst hierna volgt, in Onze naam bij de
Kamer van volksvertegenwoordigers voor te leggen en
in te dienen:

HOOFDSTUK 1**Algemene bepaling****Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid bedoeld in
artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2**Definities****Art. 2**

Voor de toepassing van deze wet wordt verstaan
onder:

1° de wet van 8 augustus 1980: de wet van
8 augustus 1980 betreffende de budgettaire voorstellen
1979-1980;

2° de wet van 10 februari 1981: de herstellwet van
10 februari 1981 inzake de pensioenen van de sociale
sector;

3° de wet van 15 mei 1984: de wet van 15 mei 1984
houdende maatregelen tot harmonisering in de
pensioenregelingen;

4° het gewaarborgd minimumpensioen in het werk-
nemersstelsel: het rustpensioen of het overlevings-
pensioen toegekend overeenkomstig, naargelang

PROJET DE LOI

PHILIPPE,

ROI DES BELGES,

À tous, présents et à venir,
SALUT.

Sur la proposition du ministre des Pensions et du
ministre des Indépendants,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS:

Le ministre des Pensions et le ministre des
Indépendants sont chargés de présenter en Notre nom
et de déposer à la Chambre des représentants le projet
de loi, dont la teneur suit:

CHAPITRE 1^{ER}**Disposition générale****Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74
de la Constitution.

CHAPITRE 2**Définitions****Art. 2**

Pour l'application de la présente loi, il y a lieu d'en-
tendre par:

1° la loi du 8 août 1980: la loi du 8 août 1980 relative
aux propositions budgétaires 1979-1980;

2° la loi du 10 février 1981: la loi de redressement du
10 février 1981 relative aux pensions du secteur social;

3° la loi du 15 mai 1984: la loi du 15 mai 1984 portant
mesures d'harmonisation dans les régimes de pensions;

4° la pension minimum garantie dans le régime des
travailleurs salariés: la pension de retraite ou la pen-
sion de survie accordée conformément, selon le cas,

het geval, de artikelen 152 of 153 van de wet van 8 augustus 1980 of de artikelen 33, 33*bis*, 34 of 34*bis* van de wet van 10 februari 1981;

5° het minimumpensioen in het zelfstandigenstelsel: het rustpensioen of het overlevingspensioen toegekend overeenkomstig, naargelang het geval, de artikelen 131,131*bis* of 131*ter* van de wet van 15 mei 1984.

HOOFDSTUK 3

Toekenning van een premie

Art. 3

Een éénmalige premie wordt toegekend:

1° aan de begunstigden van een gewaarborgd minimumpensioen in het werknemersstelsel voor zover de breuk gebruikt voor de berekening van het gewaarborgd minimumpensioen ten laste van de pensioenregeling van werknemers toegekend, naargelang het geval, overeenkomstig de artikelen 152 of 153 van de wet van 8 augustus 1980 of de artikelen 33, 33*bis*, 34 en 34*bis* van de wet van 10 februari 1981, desgevallend, opgeteld met de breuk van het pensioen van dezelfde aard toegekend in het zelfstandigenstelsel, op dezelfde noemer gebracht, de eenheid bereikt;

2° aan de begunstigden van een minimumpensioen in het zelfstandigenstelsel voor zover de breuk gebruikt voor de berekening van het minimumpensioen ten laste van de pensioenregeling voor zelfstandigen, desgevallend, opgeteld met de breuk gebruikt of die zou gebruikt moeten worden voor de berekening van het gewaarborgd minimumpensioen van dezelfde aard ten laste van de pensioenregeling voor werknemers toegekend, naargelang het geval, overeenkomstig de artikelen 152 of 153 van de wet van 8 augustus 1980 of de artikelen 33, 33*bis*, 34 en 34*bis* van de wet van 10 februari 1981, op dezelfde noemer gebracht, de eenheid bereikt.

De Koning kan de breuk vereist voor de toepassing van het eerste lid, 1° en 2° terugbrengen zonder dat deze lager kan zijn dan 43/45 of een gelijkwaardige breuk.

Art. 4

De premie wordt betaald in december 2016 voor zover dat, naargelang het geval, het gewaarborgd minimumpensioen in het werknemersstelsel of het minimumpensioen in het zelfstandigenstelsel dat het rechtvaardigt betaald wordt in december.

aux articles 152 ou 153 de la loi du 8 août 1980 ou aux articles 33, 33*bis*, 34 ou 34*bis* de la loi du 10 février 1981;

5° la pension minimum dans le régime des travailleurs indépendants: la pension de retraite ou la pension de survie octroyée, selon le cas, conformément aux articles 131,131*bis* ou 131*ter* de la loi du 15 mai 1984.

CHAPITRE 3

Attribution d'une prime

Art. 3

Une prime unique est accordée:

1° aux bénéficiaires d'une pension minimum garantie dans le régime des travailleurs salariés pour autant que la fraction utilisée pour le calcul de la pension minimum garantie à charge du régime de pension des travailleurs salariés attribuée, selon le cas, conformément aux articles 152 ou 153 de la loi du 8 août 1980 ou aux articles 33, 33*bis*, 34 et 34*bis* de la loi du 10 février 1981, additionnée, le cas échéant, avec la fraction de la pension de même nature attribuée dans le régime des travailleurs indépendants, portées au même dénominateur atteigne l'unité;

2° aux bénéficiaires d'une pension minimum dans le régime des travailleurs indépendants pour autant que la fraction utilisée pour le calcul de la pension minimum à charge du régime de pension des travailleurs indépendants, additionnée, le cas échéant, avec la fraction, utilisée ou qui devrait être utilisée pour le calcul de la pension minimum garantie de même nature à charge du régime de pension des travailleurs salariés attribuée, selon le cas, conformément aux articles 152 ou 153 de la loi du 8 août 1980 ou aux articles 33, 33*bis*, 34 et 34*bis* de la loi du 10 février 1981, portées au même dénominateur, atteigne l'unité.

Le Roi peut réduire la fraction exigée pour l'application de l'alinéa 1^{er}, 1° et 2° sans que celle-ci puisse être inférieure à 43/45 ou à une fraction équivalente.

Art. 4

La prime est payée en décembre 2016 pour autant que, selon le cas, la pension minimum garantie dans le régime des travailleurs salariés ou la pension minimum dans le régime des travailleurs indépendants qui la justifie soit payée en décembre.

De premie bedraagt 0,7 % van het bedrag van, naargelang het geval, elk gewaarborgd minimumpensioen in het werknemersstelsel of elk minimumpensioen in het zelfstandigenstelsel, maandelijks betaald in de loop van het jaar 2016.

De Koning kan het percentage bedoeld in het tweede lid verhogen zonder dat dit percentage 10 % kan overschrijden.

Art. 5

De premie bedoeld in artikel 3, eerste lid is te beschouwen als een belastbare uitkering, als bedoeld in artikel 23, § 1, 5° van het WIB 92.

Art. 6

De premie bedoeld in artikel 3, eerste lid wordt niet in overweging genomen voor de toepassing van artikel 52 van het koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers en van de artikelen 108 en 109 van het koninklijk besluit van 22 december 1967 houdende algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen.

Art. 7

In artikel 21, § 1, eerste lid, van de wet van 13 juni 1966 betreffende de rust- en overlevingspensioenen voor arbeiders, bedienden, zeevarenden onder Belgische vlag, mijnwerkers en vrijwillig verzekerden, laatst gewijzigd bij de wet van 18 maart 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de bepaling onder 1° wordt aangevuld met de bepaling onder j), luidende:

“j) de premie bedoeld in artikel 3, eerste lid, 1° van de wet van ... tot toekenning van een premie aan sommige begunstigten van een minimumpensioen en tot verhoging van sommige minimumpensioenen, in het werknemers- en zelfstandigenstelsel;”;

2° in de bepaling onder 2°, wordt de bepaling onder b) vervangen als volgt:

“b) de Federale Pensioendienst wat betreft de in 1°, a, c, d, e, h, i, j, in voorkomend geval, f en g bedoelde voordelen.”

La prime s'élève à 0,7 % du montant, selon le cas, de chaque pension minimum garantie dans le régime des travailleurs salariés ou de chaque pension minimum dans le régime des travailleurs indépendants, payée mensuellement au cours de l'année 2016.

Le Roi peut augmenter le pourcentage visé à l'alinéa 2 sans que ce pourcentage puisse excéder 10 %.

Art. 5

La prime visée à l'article 3, alinéa 1^{er}, est considérée comme une prestation imposable au sens de l'article 23, § 1, 5° du CIR 92.

Art. 6

La prime visée à l'article 3, alinéa 1^{er} n'est pas prise en considération pour l'application de l'article 52 de l'arrêté royal du 21 décembre 1967 portant règlement général du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs salariés et des articles 108 et 109 de l'arrêté royal du 22 décembre 1967 portant règlement général relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants.

Art. 7

Dans l'article 21, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la loi du 13 juin 1966 relative à la pension de retraite et de survie des ouvriers, des employés, des marins naviguant sous pavillon belge, des ouvriers mineurs et des assurés libres, modifié en dernier lieu par la loi du 18 mars 2016, les modifications suivantes sont apportées:

1° le 1° est complété par le j), rédigé comme suit:

“j) la prime visée à l'article 3, alinéa 1^{er}, 1°, de la loi du ... accordant une prime à certains bénéficiaires d'une pension minimum et portant augmentation de certaines pensions minima, dans les régimes des travailleurs salariés et des travailleurs indépendants;”;

2° dans le 2°, le b) est remplacé par ce qui suit:

“b) le Service fédéral des Pensions en ce qui concerne les avantages visés au 1°, a, c, d, e, h, i, j, le cas échéant, au f et g.”

HOOFDSTUK 4

Verhoging van sommige minimumpensioenen**Afdeling 1**

*Verhoging van sommige gewaarborgd
minimumpensioenen in het werknemersstelsel*

Art. 8

Voor de rust- en overlevingspensioenen toegekend voor een volledige loopbaan op basis van respectievelijk het artikel 152 of artikel 153 van de wet van 8 augustus 1980 worden de bedragen vastgesteld in deze artikelen verhoogd met 0,7 %.

De Koning kan het in het eerste lid bedoelde percentage verhogen zonder dat dit percentage 10 % kan overschrijden.

Art. 9

Het artikel 33 van de wet van 10 februari 1981, gewijzigd bij de wet van 23 december 2005, wordt aangevuld met twee leden luidende:

“Voor de werknemers bedoeld in het eerste lid wordt het bedrag van het rustpensioen toegekend ten laste van de pensioenregeling van werknemers vastgesteld op basis van de bedragen bedoeld in artikel 152 van de voormelde wet van 8 augustus 1980 verhoogd met 0,7 % voor zover de breuk gebruikt voor de berekening van het gewaarborgd minimumpensioen ten laste van de pensioenregeling van werknemers, opgeteld, desgevallend, met de breuk van het rustpensioen toegekend in het zelfstandigenstelsel, op dezelfde noemer gebracht, de eenheid bereikt.

De Koning kan:

1° de breuk vereist voor de toepassing van het derde lid terugbrengen zonder dat deze lager kan zijn dan 43/45 of een gelijkwaardige breuk;

2° het in het derde lid bedoelde percentage verhogen zonder dat dit percentage 10 % kan overschrijden.”.

Art. 10

Het artikel 33*bis* van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 27 december 2004 en gewijzigd bij de wet van 23 december 2005, wordt aangevuld met twee leden luidende:

CHAPITRE 4

Augmentation de certaines pensions minima**Section 1^{re}**

*Augmentation de certaines pensions minima
garanties dans le régime des travailleurs salariés*

Art. 8

Pour les pensions de retraite et de survie accordées pour une carrière complète sur base respectivement de l'article 152 ou de l'article 153 de la loi du 8 août 1980, les montants fixés dans ces articles sont majorés de 0,7 %.

Le Roi peut augmenter le pourcentage visé à l'alinéa 1^{er} sans que ce pourcentage puisse excéder 10 %.

Art. 9

L'article 33 de la loi du 10 février 1981, modifié par la loi du 23 décembre 2005, est complété par deux alinéas, rédigés comme suit:

“Pour les travailleurs salariés visés à l'alinéa 1^{er}, le montant de la pension de retraite accordée à charge du régime de pension des travailleurs salariés est fixé sur base des montants visés à l'article 152 de la loi du 8 août 1980 précitée majorés de 0,7 % pour autant que la fraction utilisée pour le calcul de la pension minimum garantie à charge du régime de pension des travailleurs salariés, additionnée, le cas échéant, avec la fraction de la pension de retraite attribuée dans le régime des travailleurs indépendants, portées au même dénominateur, atteigne l'unité.

Le Roi peut:

1° réduire la fraction exigée pour l'application de l'alinéa 3 sans que celle-ci puisse être inférieure à 43/45 ou à une fraction équivalente;

2° augmenter le pourcentage visé à l'alinéa 3 sans que ce pourcentage puisse excéder 10 %.”.

Art. 10

L'article 33*bis* de la même loi, inséré par la loi du 27 décembre 2004 et modifié par la loi du 23 décembre 2005, est complété par deux alinéas, rédigés comme suit:

“Voor de werknemers bedoeld in het eerste lid wordt het bedrag van het rustpensioen toegekend ten laste van de pensioenregeling van werknemers vastgesteld op basis van de bedragen bedoeld in artikel 152 van de voormelde wet van 8 augustus 1980 verhoogd met 0,7 % voor zover de breuk gebruikt voor de berekening van het gewaarborgd minimumpensioen ten laste van de pensioenregeling van werknemers, opgeteld met de breuk van het rustpensioen toegekend in het zelfstandigenstelsel, op dezelfde noemer gebracht, de eenheid bereikt.

De Koning kan:

1° de breuk vereist voor de toepassing van het derde lid terugbrengen zonder dat deze lager kan zijn dan 43/45 of een gelijkwaardige breuk;

2° het in het derde lid bedoelde percentage verhogen zonder dat dit percentage 10 % kan overschrijden.”.

Art. 11

Het artikel 34 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 23 december 2005, wordt aangevuld met twee leden luidende:

“Voor de overlevingspensioenen bedoeld in het eerste lid wordt het bedrag van het overlevingspensioen toegekend ten laste van de pensioenregeling van werknemers vastgesteld op basis van het bedrag bedoeld in artikel 153 van de voormelde wet van 8 augustus 1980 verhoogd met 0,7 % voor zover de breuk gebruikt voor de berekening van het gewaarborgd minimumpensioen ten laste van de pensioenregeling van werknemers, opgeteld, desgevallend, met de breuk van het overlevingspensioen toegekend in het zelfstandigenstelsel, op dezelfde noemer gebracht, de eenheid bereikt.

De Koning kan:

1° de breuk vereist voor de toepassing van het derde lid terugbrengen zonder dat deze lager kan zijn dan 43/45 of een gelijkwaardige breuk;

2° het in het derde lid bedoelde percentage verhogen zonder dat dit percentage 10 % kan overschrijden.”.

Art. 12

Het artikel 34bis van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 27 december 2004 en gewijzigd bij de wet van 23 december 2005, wordt aangevuld met twee leden luidende:

“Pour les travailleurs salariés visés à l’alinéa 1^{er}, le montant de la pension de retraite accordée à charge du régime de pension des travailleurs salariés est fixé sur base des montants visés à l’article 152 de la loi du 8 août 1980 précitée majorés de 0,7 % pour autant que la fraction utilisée pour le calcul de la pension minimum garantie à charge du régime de pension des travailleurs salariés, additionnée avec la fraction de la pension de retraite attribuée dans le régime des travailleurs indépendants, portées au même dénominateur, atteigne l’unité.

Le Roi peut:

1° réduire la fraction exigée pour l’application de l’alinéa 3 sans que celle-ci puisse être inférieure à 43/45 ou à une fraction équivalente;

2° augmenter le pourcentage visé à l’alinéa 3 sans que ce pourcentage puisse excéder 10 %.”.

Art. 11

L’article 34 de la même loi, modifié par la loi du 23 décembre 2005, est complété par deux alinéas, rédigés comme suit:

“Pour les pensions de survie visées à l’alinéa 1^{er}, le montant de la pension de survie accordée à charge du régime de pension des travailleurs salariés est fixé sur base du montant visé à l’article 153 de la loi du 8 août 1980 précitée majoré de 0,7 % pour autant que la fraction utilisée pour le calcul de la pension minimum garantie à charge du régime de pension des travailleurs salariés, additionnée, le cas échéant, avec la fraction de la pension de survie attribuée dans le régime des travailleurs indépendants, portées au même dénominateur, atteigne l’unité.

Le Roi peut:

1° réduire la fraction exigée pour l’application de l’alinéa 3 sans que celle-ci puisse être inférieure à 43/45 ou à une fraction équivalente;

2° augmenter le pourcentage visé à l’alinéa 3 sans que ce pourcentage puisse excéder 10 %.”.

Art. 12

L’article 34bis de la même loi, inséré par la loi du 27 décembre 2004 et modifié par la loi du 23 décembre 2005, est complété par deux alinéas, rédigés comme suit:

“Voor de overlevingspensioenen bedoeld in het eerste lid wordt het bedrag van het overlevingspensioen toegekend ten laste van de pensioenregeling van werknemers vastgesteld op basis van het bedrag bedoeld in artikel 153 van de voormelde wet van 8 augustus 1980 verhoogd met 0,7 % voor zover de breuk gebruikt voor de berekening van het gewaarborgd minimumpensioen ten laste van de pensioenregeling van werknemers, opgeteld met de breuk van het overlevingspensioen toegekend in het zelfstandigenstelsel, op dezelfde noemer gebracht, de eenheid bereikt.

De Koning kan:

1° de breuk vereist voor de toepassing van het derde lid terugbrengen zonder dat deze lager kan zijn dan 43/45 of een gelijkwaardige breuk;

2° het in het derde lid bedoelde percentage verhogen zonder dat dit percentage 10 % kan overschrijden.”.

Afdeling 2

*Verhoging van sommige minimumpensioenen
in het zelfstandigenstelsel*

Art. 13

In de wet van 15 mei 1984, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 18 maart 2016, wordt een artikel 131^{quater} ingevoegd, luidende:

“Artikel 131^{quater}. Vanaf 1 januari 2017 worden de rust- en overlevingspensioenen toegekend krachtens, naar gelang het geval, artikel 131, 131^{bis} of 131^{ter} verhoogd met 0,7 % voor zover de breuk die in aanmerking genomen werd voor de berekening van het rust- of overlevingspensioen in de pensioenregeling voor zelfstandigen, desgevallend, vermeerderd met de breuk gebruikt of die zou gebruikt moeten worden voor de berekening van het gewaarborgd minimumpensioen van dezelfde aard ten laste van de pensioenregeling voor werknemers toegekend, naargelang het geval, overeenkomstig de artikelen 152 of 153 van de wet van 8 augustus 1980 betreffende de budgettaire voorstellen 1979-1980 of de artikelen 33, 33^{bis}, 34 en 34^{bis} van de herstellwet van 10 februari 1981 inzake de pensioenen van de sociale sector, op dezelfde noemer gebracht de eenheid bereikt.

De Koning kan:

1° de breuk vereist voor de toepassing van het eerste lid terugbrengen zonder dat deze lager kan zijn dan 43/45 of een gelijkwaardige breuk;

“Pour les pensions de survie visées à l’alinéa 1^{er}, le montant de la pension de survie accordée à charge du régime de pension des travailleurs salariés est fixé sur base du montant visé à l’article 153 de la loi du 8 août 1980 précitée majoré de 0,7 % pour autant que la fraction utilisée pour le calcul de la pension minimum garantie à charge du régime de pension des travailleurs salariés, additionnée avec la fraction de la pension de survie attribuée dans le régime des travailleurs indépendants, portées au même dénominateur, atteigne l’unité.

Le Roi peut:

1° réduire la fraction exigée pour l’application de l’alinéa 3 sans que celle-ci puisse être inférieure à 43/45 ou à une fraction équivalente;

2° augmenter le pourcentage visé à l’alinéa 3 sans que ce pourcentage puisse excéder 10 %.”.

Section 2

*Augmentation de certaines pensions minima
dans le régime des travailleurs indépendants*

Art. 13

Dans la loi du 15 mai 1984, modifiée en dernier lieu par la loi du 18 mars 2016, il est inséré un article 131^{quater}, rédigé comme suit:

“Article 131^{quater}. A partir du 1^{er} janvier 2017, les pensions de retraite et de survie attribuées en vertu, selon le cas, de l’article 131, 131^{bis} ou 131^{ter} sont majorées de 0,7 % pour autant que la fraction qui a servi au calcul de la pension de retraite ou de survie à charge du régime de pension des travailleurs indépendants augmentée, le cas échéant, de la fraction utilisée ou qui devrait être utilisée pour le calcul de la pension minimum garantie de même nature à charge du régime de pension des travailleurs salariés attribuée, selon le cas, conformément aux articles 152 ou 153 de la loi du 8 août 1980 relative aux propositions budgétaires 1979-1980 ou aux articles 33, 33^{bis}, 34 et 34^{bis} de la loi de redressement du 10 février 1981 relative aux pensions du secteur social, portées au même dénominateur, atteigne l’unité.

Le Roi peut:

1° réduire la fraction exigée pour l’application de l’alinéa 1^{er} sans que celle-ci puisse être inférieure à 43/45 ou à une fraction équivalente;

2° het in het eerste lid bedoelde percentage verhogen zonder dat dit percentage 10 % kan overschrijden.”.

HOOFDSTUK 5

Inwerkingtreding

Art. 14

Deze wet treedt in werking op 1 december 2016, met uitzondering van het hoofdstuk 4 dat in werking treedt op 1 januari 2017.

Gegeven te Brussel, 12 juni 2016

FILIP

VAN KONINGSWEGE:

De minister van Pensioenen,

Daniel BACQUELAINE

De minister van Zelfstandigen,

Willy BORSUS

2° augmenter le pourcentage visé à l'alinéa 1^{er} sans que ce pourcentage puisse excéder 10 %.”.

CHAPITRE 5

Entrée en vigueur

Art. 14

La présente loi entre en vigueur le 1^{er} décembre 2016, à l'exception du chapitre 4 qui entre en vigueur le 1^{er} janvier 2017.

Donné à Bruxelles, le 12 juin 2016

PHILIPPE

PAR LE ROI:

Le ministre des Pensions,

Daniel BACQUELAINE

Le ministre des Indépendants,

Willy BORSUS

BIJLAGE

ANNEXE

Wet van ... tot toekenning van een premie aan sommige begunstigten van een minimumpensioen en tot verhoging van sommige minimumpensioenen, in het werknemers- en zelfstandigenstelsel

Geconsolideerde versie

Basistekst

Basistekst aangepast aan het ontwerp

Wet van 13 juni 1966 betreffende de rust- en overlevingspensioenen voor arbeiders, bedienden, zeevarenden onder Belgische vlag, mijnwerkers en vrijwillig verzekerden

Art. 21, § 1

Art. 21, § 1

§ 1. Voor de toepassing van dit artikel wordt verstaan :
1° onder prestaties :

- a) de rust-, weduwen- en overlevingspensioenen en de erbij verleende steenkolenbedelingen of hun tegenwaarde in geld, de verwarmingstoelage en de vakantiegelden, toegekend in de pensioenregelingen voor arbeiders, bedienden, mijnwerkers, zeevarenden onder Belgische vlag en werknemers;
- b) de invaliditeitspensioenen en de erbij verleende steenkolenbedelingen of hun tegenwaarde in geld, de verwarmingstoelage en de vakantiegelden, toegekend in de invaliditeitspensioenregeling voor mijnwerkers;
- c) de ouderdoms- en weduwenrentebijlagen en het gewaarborgd inkomen;
- d) de ouderdomstoelagen voor bedienden en de toelagen voor weduwen en wezen van bedienden;
- e) de aanvullende tegemoetkomingen, de tegemoetkomingen ter aanvulling van het gewaarborgd inkomen voor bejaarden, alsmede de tegemoetkomingen voor hulp van derde, behalve deze verleend aan de rechthebbende op een gewone of bijzondere tegemoetkoming beoogd in de wet van 27 juni 1969 betreffende het toekennen van tegemoetkomingen aan minder-validen;
- f) de voorschotten op de prestaties die door de uitbetalingsinstelling worden uitbetaald vóór de beslissing die de definitieve rechten vaststelt;
- g) de ouderdoms- en weduwenrenten gevestigd door verplichte stortingen verricht overeenkomstig de bepalingen opgesomd in artikel 1 van de wet van 28 mei 1971 tot verwezenlijking van de eenmaking en de harmonisering van de kapitalisatiestelsels ingericht in het raam van de wetten betreffende de verzekering tegen de geldelijke gevolgen van ouderdom en vroegtijdige dood;
- h) de inkomensgarantie bepaald bij de wet tot instelling van een inkomensgarantie voor ouderen;
- i) de overgangsuitkeringen toegekend in de pensioenregeling voor werknemers;]

§ 1. Voor de toepassing van dit artikel wordt verstaan :
1° onder prestaties :

- a) de rust-, weduwen- en overlevingspensioenen en de erbij verleende steenkolenbedelingen of hun tegenwaarde in geld, de verwarmingstoelage en de vakantiegelden, toegekend in de pensioenregelingen voor arbeiders, bedienden, mijnwerkers, zeevarenden onder Belgische vlag en werknemers;
- b) de invaliditeitspensioenen en de erbij verleende steenkolenbedelingen of hun tegenwaarde in geld, de verwarmingstoelage en de vakantiegelden, toegekend in de invaliditeitspensioenregeling voor mijnwerkers;
- c) de ouderdoms- en weduwenrentebijlagen en het gewaarborgd inkomen;
- d) de ouderdomstoelagen voor bedienden en de toelagen voor weduwen en wezen van bedienden;
- e) de aanvullende tegemoetkomingen, de tegemoetkomingen ter aanvulling van het gewaarborgd inkomen voor bejaarden, alsmede de tegemoetkomingen voor hulp van derde, behalve deze verleend aan de rechthebbende op een gewone of bijzondere tegemoetkoming beoogd in de wet van 27 juni 1969 betreffende het toekennen van tegemoetkomingen aan minder-validen;
- f) de voorschotten op de prestaties die door de uitbetalingsinstelling worden uitbetaald vóór de beslissing die de definitieve rechten vaststelt;
- g) de ouderdoms- en weduwenrenten gevestigd door verplichte stortingen verricht overeenkomstig de bepalingen opgesomd in artikel 1 van de wet van 28 mei 1971 tot verwezenlijking van de eenmaking en de harmonisering van de kapitalisatiestelsels ingericht in het raam van de wetten betreffende de verzekering tegen de geldelijke gevolgen van ouderdom en vroegtijdige dood;
- h) de inkomensgarantie bepaald bij de wet tot instelling van een inkomensgarantie voor ouderen;
- i) de overgangsuitkeringen toegekend in de pensioenregeling voor werknemers;]
- j) de premie bedoeld in artikel 3, eerste lid, 1° van de wet van ... tot toekenning van een premie aan sommige begunstigten van een minimumpensioen en

2° onder uitbetalingsinstelling :

a) het Nationaal Pensioenfonds voor mijnwerkers of het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering, van zodra het de rechten en verplichtingen van het Nationaal Pensioenfonds voor mijnwerkers heeft overgenomen, wat betreft de in 1°, b, of, in voorkomend geval, in f bedoelde voordelen;
b) de Federale Pensioendienst wat betreft de in 1°, a, c, d, e, h, i, in voorkomend geval, f en g bedoelde voordelen.

De Koning kan het eerste lid wijzigen.

tot verhoging van sommige minimumpensioenen, in het werknemers- en zelfstandigenstelsel;

2° onder uitbetalingsinstelling :

a) het Nationaal Pensioenfonds voor mijnwerkers of het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering, van zodra het de rechten en verplichtingen van het Nationaal Pensioenfonds voor mijnwerkers heeft overgenomen, wat betreft de in 1°, b, of, in voorkomend geval, in f bedoelde voordelen;
b) de Federale Pensioendienst wat betreft de in 1°, a, c, d, e, h, i, j, in voorkomend geval, f en g bedoelde voordelen.

De Koning kan het eerste lid wijzigen.

Herstelwet van 10 februari 1981 inzake de pensioenen van de sociale sector

Art. 33

Voor de werknemers die het bewijs leveren van een dusdanige beroepsloopbaan die tenminste gelijk is aan de twee derden van een volledige beroepsloopbaan, mag het bedrag van het rustpensioen ten laste van de pensioenregeling voor werknemers niet kleiner zijn aan een breuk van de basisbedragen vastgesteld door artikel 152 van de wet van 8 augustus 1980 betreffende de budgettaire voorstellen 1979-1980.

De Koning bepaalt:

1° wat dient verstaan te worden onder twee derden van een volledige loopbaan en de modaliteiten volgens dewelke deze loopbaan bewezen wordt;

2° de modaliteiten voor de berekening van het gewaarborgd minimum wanneer het pensioen een vermindering heeft ondergaan;

3° de wijze waarop de breuk waarvan sprake in het vorig lid wordt vastgesteld;

4° welke perioden, tijdens dewelke belanghebbende zijn beroepsloopbaan heeft onderbroken, in aanmerking worden genomen voor de opening van het recht bedoeld bij dit artikel.

In uitvoering van dit lid mag de Koning hierbij telkens een onderscheid maken naargelang de duur van de tewerkstelling.

Art. 33

Voor de werknemers die het bewijs leveren van een dusdanige beroepsloopbaan die tenminste gelijk is aan de twee derden van een volledige beroepsloopbaan, mag het bedrag van het rustpensioen ten laste van de pensioenregeling voor werknemers niet kleiner zijn aan een breuk van de basisbedragen vastgesteld door artikel 152 van de wet van 8 augustus 1980 betreffende de budgettaire voorstellen 1979-1980.

De Koning bepaalt:

1° wat dient verstaan te worden onder twee derden van een volledige loopbaan en de modaliteiten volgens dewelke deze loopbaan bewezen wordt;

2° de modaliteiten voor de berekening van het gewaarborgd minimum wanneer het pensioen een vermindering heeft ondergaan;

3° de wijze waarop de breuk waarvan sprake in het vorig lid wordt vastgesteld;

4° welke perioden, tijdens dewelke belanghebbende zijn beroepsloopbaan heeft onderbroken, in aanmerking worden genomen voor de opening van het recht bedoeld bij dit artikel.

In uitvoering van dit lid mag de Koning hierbij telkens een onderscheid maken naargelang de duur van de tewerkstelling.

Voor de werknemers bedoeld in het eerste lid wordt het bedrag van het rustpensioen toegekend ten laste van de pensioenregeling van werknemers vastgesteld op basis van de bedragen bedoeld in artikel 152 van de voormelde wet van 8 augustus 1980 verhoogd met 0,7% voor zover de breuk gebruikt voor de berekening van het gewaarborgd minimumpensioen ten laste van de pensioenregeling van werknemers, opgeteld, desgevallend, met de breuk van het rustpensioen toegekend in het zelfstandigenstelsel, op dezelfde noemer gebracht, de eenheid bereikt.

De Koning kan:

1° de breuk vereist voor de toepassing van het derde lid terugbrengen zonder dat deze lager kan zijn dan 43/45 of een gelijkwaardige breuk;

2° het in het derde lid bedoelde percentage verhogen zonder dat dit percentage 10% kan overschrijden.

Art. 33bis

Voor de werknemers die het bewijs leveren van gelijktijdige of afwisselende prestaties als werknemer en als zelfstandige waarvan de loopbaan tenminste gelijk is aan twee derden van een volledige beroepsloopbaan, bepaalt de Koning:

1° wat dient verstaan te worden onder twee derden van een volledige loopbaan en de modaliteiten volgens dewelke deze loopbaan bewezen wordt;

2° het bedrag op basis waarvan het rustpensioen berekend wordt in functie van de ten laste van de pensioenregeling voor werknemers erkende loopbaanbreuk en de modaliteiten voor de berekening van dat bedrag wanneer het pensioen een vermindering heeft ondergaan.

In de uitvoering van het eerste lid mag de Koning hierbij telkens een onderscheid maken naargelang de duur van de tewerkstelling.

Art. 33bis

Voor de werknemers die het bewijs leveren van gelijktijdige of afwisselende prestaties als werknemer en als zelfstandige waarvan de loopbaan tenminste gelijk is aan twee derden van een volledige beroepsloopbaan, bepaalt de Koning:

1° wat dient verstaan te worden onder twee derden van een volledige loopbaan en de modaliteiten volgens dewelke deze loopbaan bewezen wordt;

2° het bedrag op basis waarvan het rustpensioen berekend wordt in functie van de ten laste van de pensioenregeling voor werknemers erkende loopbaanbreuk en de modaliteiten voor de berekening van dat bedrag wanneer het pensioen een vermindering heeft ondergaan.

In de uitvoering van het eerste lid mag de Koning hierbij telkens een onderscheid maken naargelang de duur van de tewerkstelling.

Voor de werknemers bedoeld in het eerste lid wordt het bedrag van het rustpensioen toegekend ten laste van de pensioenregeling van werknemers vastgesteld op basis van de bedragen bedoeld in artikel 152 van de voormelde wet van 8 augustus 1980 verhoogd met

0,7% voor zover de breuk gebruikt voor de berekening van het gewaarborgd minimumpensioen ten laste van de pensioenregeling van werknemers, opgeteld met de breuk van het rustpensioen toegekend in het zelfstandigenstelsel, op dezelfde noemer gebracht, de eenheid bereikt.

De Koning kan:

1° de breuk vereist voor de toepassing van het derde lid terugbrengen zonder dat deze lager kan zijn dan 43/45 of een gelijkwaardige breuk;

2° het in het derde lid bedoelde percentage verhogen zonder dat dit percentage 10% kan overschrijden.

Art. 34

Het overlevingspensioen toegekend ten laste van de pensioenregeling voor werknemers op grond van een beroepsloopbaan die tenminste gelijk is aan twee derden van een volledige loopbaan, mag niet kleiner zijn dan een breuk van het basisbedrag vastgesteld door of krachtens artikel 153 van de wet van 8 augustus 1980 betreffende de budgettaire voorstellen 1979-1980.

De Koning bepaalt:

1° wat dient verstaan te worden onder twee derden van een volledige loopbaan en de modaliteiten volgens dewelke deze loopbaan bewezen wordt;

2° de modaliteiten voor de berekening van het gewaarborgd minimum wanneer het pensioen een vermindering heeft ondergaan;

3° de wijze waarop de breuk waarvan sprake in het vorig lid wordt vastgesteld;

4° welke perioden, tijdens welke de overleden echtgenoot zijn beroepsloopbaan heeft onderbroken, in aanmerking worden genomen voor de opening van het recht bedoeld bij dit artikel.

In uitvoering van dit lid mag de Koning hierbij telkens een onderscheid maken naargelang de duur van de tewerkstelling.

Art. 34

Het overlevingspensioen toegekend ten laste van de pensioenregeling voor werknemers op grond van een beroepsloopbaan die tenminste gelijk is aan twee derden van een volledige loopbaan, mag niet kleiner zijn dan een breuk van het basisbedrag vastgesteld door of krachtens artikel 153 van de wet van 8 augustus 1980 betreffende de budgettaire voorstellen 1979-1980.

De Koning bepaalt:

1° wat dient verstaan te worden onder twee derden van een volledige loopbaan en de modaliteiten volgens dewelke deze loopbaan bewezen wordt;

2° de modaliteiten voor de berekening van het gewaarborgd minimum wanneer het pensioen een vermindering heeft ondergaan;

3° de wijze waarop de breuk waarvan sprake in het vorig lid wordt vastgesteld;

4° welke perioden, tijdens welke de overleden echtgenoot zijn beroepsloopbaan heeft onderbroken, in aanmerking worden genomen voor de opening van het recht bedoeld bij dit artikel.

In uitvoering van dit lid mag de Koning hierbij telkens een onderscheid maken naargelang de duur van de tewerkstelling.

“Voor de overlevingspensioenen bedoeld in het eerste lid wordt het bedrag van het overlevingspensioen toegekend ten laste van de pensioenregeling van werknemers vastgesteld op basis van het bedrag bedoeld in artikel 153 van de voormelde wet van 8 augustus 1980 verhoogd met 0,7% voor zover de breuk gebruikt voor de berekening van het gewaarborgd minimumpensioen ten laste van de pensioenregeling van werknemers, opgeteld, desgevallend, met de breuk van het overlevingspensioen toegekend in het zelfstandigenstelsel, op dezelfde noemer gebracht, de eenheid bereikt.

De Koning kan:

1° de breuk vereist voor de toepassing van het derde lid terugbrengen zonder dat deze lager kan zijn dan 43/45 of een gelijkwaardige breuk;

2° het in het derde lid bedoelde percentage verhogen zonder dat dit percentage 10% kan overschrijden.

Art. 34bis

Voor de overlevingspensioenen toegekend op grond van gelijktijdige of afwisselende prestaties als werknemer en als zelfstandige waarvan het totaal aantal jaren bereikt dat ten minste gelijk is aan twee derden van een volledige beroepsloopbaan, bepaalt de Koning:

1° wat dient verstaan te worden onder twee derden van een volledige loopbaan en de modaliteiten volgens dewelke deze loopbaan bewezen wordt;

2° het bedrag op basis waarvan het overlevingspensioen berekend wordt in functie van de ten laste van de pensioenregeling voor werknemers erkende loopbaanbreuk en de modaliteiten voor de berekening van dat bedrag wanneer het pensioen een vermindering heeft ondergaan.

In de uitvoering van het eerste lid, mag de Koning hierbij telkens een onderscheid maken naargelang de duur van de tewerkstelling.

Art. 34bis

Voor de overlevingspensioenen toegekend op grond van gelijktijdige of afwisselende prestaties als werknemer en als zelfstandige waarvan het totaal aantal jaren bereikt dat ten minste gelijk is aan twee derden van een volledige beroepsloopbaan, bepaalt de Koning:

1° wat dient verstaan te worden onder twee derden van een volledige loopbaan en de modaliteiten volgens dewelke deze loopbaan bewezen wordt;

2° het bedrag op basis waarvan het overlevingspensioen berekend wordt in functie van de ten laste van de pensioenregeling voor werknemers erkende loopbaanbreuk en de modaliteiten voor de berekening van dat bedrag wanneer het pensioen een vermindering heeft ondergaan.

In de uitvoering van het eerste lid, mag de Koning hierbij telkens een onderscheid maken naargelang de duur van de tewerkstelling.

Voor de overlevingspensioenen bedoeld in het eerste lid wordt het bedrag van het overlevingspensioen toegekend ten laste van de pensioenregeling van

werknemers vastgesteld op basis van het bedrag bedoeld in artikel 153 van de voormelde wet van 8 augustus 1980 verhoogd met 0,7% voor zover de breuk gebruikt voor de berekening van het gewaarborgd minimumpensioen ten laste van de pensioenregeling van werknemers, opgeteld met de breuk van het overlevingspensioen toegekend in het zelfstandigenstelsel, op dezelfde noemer gebracht, de eenheid bereikt.

De Koning kan:

1° de breuk vereist voor de toepassing van het derde lid terugbrengen zonder dat deze lager kan zijn dan 43/45 of een gelijkwaardige breuk;

2° het in het derde lid bedoelde percentage verhogen zonder dat dit percentage 10% kan overschrijden.

Wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen

Art. 131quater

Vanaf 1 januari 2017 worden de rust- en overlevingspensioenen toegekend krachtens, naargelang het geval, artikel 131, 131bis of 131ter verhoogd met 0,7% voor zover de breuk die in aanmerking genomen werd voor de berekening van het rust- of overlevingspensioen in de pensioenregeling voor zelfstandigen, desgevallend, vermeerderd met de breuk gebruikt of die zou gebruikt moeten worden voor de berekening van het gewaarborgd minimumpensioen van dezelfde aard ten laste van de pensioenregeling voor werknemers toegekend, naargelang het geval, overeenkomstig de artikelen 152 of 153 van de wet van 8 augustus 1980 betreffende de budgettaire voorstellen 1979-1980 of de artikelen 33, 33bis, 34 en 34bis van de herstellwet van 10 februari 1981 inzake de pensioenen van de sociale sector, op dezelfde noemer gebracht de eenheid bereikt.

De Koning kan:

1° de breuk vereist voor de toepassing van het eerste lid terugbrengen zonder dat deze lager kan zijn dan 43/45 of een gelijkwaardige breuk;

2° het in het eerste lid bedoelde percentage verhogen zonder dat dit percentage 10% kan overschrijden.

Loi du ... accordant une prime à certains bénéficiaires d'une pension minimum et portant augmentation de certaines pensions minima, dans les régimes des travailleurs salariés et des travailleurs indépendants

Version consolidée

Texte de base

Texte de base adapté au projet

Loi du 13 juin 1966 relative à la pension de retraite et de survie des ouvriers, des employés, des marins navigant sous pavillon belge, des ouvriers mineurs et des assurés libres

Art. 21, § 1^{er}

Art. 21, § 1^{er}

§ 1^{er}. Pour l'application du présent article, on entend :
1° par prestations :

- a) les pensions de retraite, de veuve et de survie et les fournitures de charbon y afférentes ou leur contre-valeur en espèces, l'allocation de chauffage et les pécules de vacances, octroyés dans les régimes de pension pour ouvriers, employés, ouvriers mineurs, marins navigant sous pavillon belge et travailleurs salariés;
- b) les pensions d'invalidité et les fournitures de charbon y afférentes ou leur contre-valeur en espèces, l'allocation de chauffage et les pécules de vacances octroyés dans le régime de pension d'invalidité pour ouvriers mineurs;
- c) les majorations de rente de vieillesse et de veuve et le revenu garanti;
- d) les allocations de vieillesse pour employés et les allocations de veuve et d'orphelin d'employés;
- e) les allocations complémentaires, les allocations de complément du revenu garanti aux personnes âgées, ainsi que les allocations pour l'aide d'une tierce personne, à l'exception de celles attribuées aux bénéficiaires d'une allocation ordinaire ou spéciale, visée dans la loi du 27 juin 1969 relative à l'octroi d'allocations aux handicapés;
- f) les avances sur les prestations qui sont payées par l'organisme payeur avant la décision fixant les droits définitifs;
- g) les rentes de vieillesse et de veuve constituées par les versements obligatoires effectués conformément aux dispositions énumérées à l'article 1^{er} de la loi du 28 mai 1971 réalisant l'unification et l'harmonisation des régimes de capitalisation institués dans le cadre des lois relatives à l'assurance en vue de la vieillesse et du décès prématuré;
- h) la garantie de revenus prévue par la loi instituant la garantie de revenus aux personnes âgées

§ 1^{er}. Pour l'application du présent article, on entend :
1° par prestations :

- a) les pensions de retraite, de veuve et de survie et les fournitures de charbon y afférentes ou leur contre-valeur en espèces, l'allocation de chauffage et les pécules de vacances, octroyés dans les régimes de pension pour ouvriers, employés, ouvriers mineurs, marins navigant sous pavillon belge et travailleurs salariés;
- b) les pensions d'invalidité et les fournitures de charbon y afférentes ou leur contre-valeur en espèces, l'allocation de chauffage et les pécules de vacances octroyés dans le régime de pension d'invalidité pour ouvriers mineurs;
- c) les majorations de rente de vieillesse et de veuve et le revenu garanti;
- d) les allocations de vieillesse pour employés et les allocations de veuve et d'orphelin d'employés;
- e) les allocations complémentaires, les allocations de complément du revenu garanti aux personnes âgées, ainsi que les allocations pour l'aide d'une tierce personne, à l'exception de celles attribuées aux bénéficiaires d'une allocation ordinaire ou spéciale, visée dans la loi du 27 juin 1969 relative à l'octroi d'allocations aux handicapés;
- f) les avances sur les prestations qui sont payées par l'organisme payeur avant la décision fixant les droits définitifs;
- g) les rentes de vieillesse et de veuve constituées par les versements obligatoires effectués conformément aux dispositions énumérées à l'article 1^{er} de la loi du 28 mai 1971 réalisant l'unification et l'harmonisation des régimes de capitalisation institués dans le cadre des lois relatives à l'assurance en vue de la vieillesse et du décès prématuré;
- h) la garantie de revenus prévue par la loi instituant la garantie de revenus aux personnes âgées

i) les allocations de transition octroyées dans le régime de pension des travailleurs salariés;

2° par organisme payeur :

a) le Fonds national de retraite des ouvriers mineurs ou l'Institut national d'Assurance maladie-invalidité, lorsqu'il aura repris les droits et obligations du Fonds national de retraite des ouvriers mineurs, en ce qui concerne les avantages visés au 1°, b, ou, le cas échéant, au f;

b) le Service fédéral des Pensions en ce qui concerne les avantages visés au 1°, a, c, d, e, h, i, le cas échéant, au f et g.

Le Roi peut modifier l'alinéa 1^{er}.

i) les allocations de transition octroyées dans le régime de pension des travailleurs salariés;

j) la prime visée à l'article 3, alinéa 1^{er}, 1°, de la loi du ... accordant une prime à certains bénéficiaires d'une pension minimum et portant augmentation de certaines pensions minima, dans les régimes des travailleurs salariés et des travailleurs indépendants.

2° par organisme payeur :

a) le Fonds national de retraite des ouvriers mineurs ou l'Institut national d'Assurance maladie-invalidité, lorsqu'il aura repris les droits et obligations du Fonds national de retraite des ouvriers mineurs, en ce qui concerne les avantages visés au 1°, b, ou, le cas échéant, au f;

b) le Service fédéral des Pensions en ce qui concerne les avantages visés au 1°, a, c, d, e, h, i, j, le cas échéant, au f et g.

Le Roi peut modifier l'alinéa 1^{er}.

Loi de redressement du 10 février 1981 relative aux pensions du secteur social

Art. 33

Pour les travailleurs justifiant d'une carrière professionnelle en qualité de travailleur salarié au moins égale aux deux tiers d'une carrière professionnelle complète, le montant de la pension de retraite accordée à charge du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs salariés ne peut être inférieur à une fraction des taux de base fixés par l'article 152 de la loi du 8 août 1980 relative aux propositions budgétaires 1979-1980.

Le Roi détermine:

1° ce qu'il faut entendre par les deux tiers de la carrière complète et les modalités selon lesquelles cette carrière est justifiée;

2° les modalités de calcul du minimum garanti lorsque la pension a fait l'objet d'une réduction;

3° la manière dont est fixée la fraction visée à l'alinéa précédent;

4° quelles périodes, durant lesquelles l'intéressé a interrompu sa carrière, sont prises en considération pour l'ouverture du droit visé par le présent article.

Art. 33

Pour les travailleurs justifiant d'une carrière professionnelle en qualité de travailleur salarié au moins égale aux deux tiers d'une carrière professionnelle complète, le montant de la pension de retraite accordée à charge du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs salariés ne peut être inférieur à une fraction des taux de base fixés par l'article 152 de la loi du 8 août 1980 relative aux propositions budgétaires 1979-1980.

Le Roi détermine:

1° ce qu'il faut entendre par les deux tiers de la carrière complète et les modalités selon lesquelles cette carrière est justifiée;

2° les modalités de calcul du minimum garanti lorsque la pension a fait l'objet d'une réduction;

3° la manière dont est fixée la fraction visée à l'alinéa précédent;

4° quelles périodes, durant lesquelles l'intéressé a interrompu sa carrière, sont prises en considération pour l'ouverture du droit visé par le présent article.

En exécutant cet alinéa, le Roi peut à chaque fois faire une différence suivant la durée de l'emploi.

En exécutant cet alinéa, le Roi peut à chaque fois faire une différence suivant la durée de l'emploi.

Pour les travailleurs salariés visés à l'alinéa 1^{er}, le montant de la pension de retraite accordée à charge du régime de pension des travailleurs salariés est fixé sur base des montants visés à l'article 152 de la loi du 8 août 1980 précitée majorés de 0,7% pour autant que la fraction utilisée pour le calcul de la pension minimum garantie à charge du régime de pension des travailleurs salariés, additionnée, le cas échéant, avec la fraction de la pension de retraite attribuée dans le régime des travailleurs indépendants, portées au même dénominateur, atteigne l'unité.

Le Roi peut :

1° réduire la fraction exigée pour l'application de l'alinéa 3 sans que celle-ci puisse être inférieure à 43/45 ou à une fraction équivalente ;

2° augmenter le pourcentage visé à l'alinéa 3 sans que ce pourcentage puisse excéder 10%.

Art. 33bis

Pour les travailleurs justifiant de prestations simultanées ou successives en qualité de travailleur salarié et de travailleur indépendant dont la carrière comporte au total un nombre d'années au moins égal à deux tiers d'une carrière professionnelle complète, le Roi détermine:

1° ce qu'il faut entendre par les deux tiers de la carrière complète et les modalités selon lesquelles cette carrière est justifiée,

2° le montant sur base duquel la pension de retraite est calculée en fonction de la fraction de carrière reconnue à charge du régime de pension des travailleurs salariés et les modalités de calcul de ce montant lorsque la pension a fait l'objet d'une réduction.

En exécutant le premier alinéa, le Roi peut à chaque fois faire une différence suivant la durée de l'emploi.

Art. 33bis

Pour les travailleurs justifiant de prestations simultanées ou successives en qualité de travailleur salarié et de travailleur indépendant dont la carrière comporte au total un nombre d'années au moins égal à deux tiers d'une carrière professionnelle complète, le Roi détermine:

1° ce qu'il faut entendre par les deux tiers de la carrière complète et les modalités selon lesquelles cette carrière est justifiée,

2° le montant sur base duquel la pension de retraite est calculée en fonction de la fraction de carrière reconnue à charge du régime de pension des travailleurs salariés et les modalités de calcul de ce montant lorsque la pension a fait l'objet d'une réduction.

En exécutant le premier alinéa, le Roi peut à chaque fois faire une différence suivant la durée de l'emploi.

Pour les travailleurs salariés visés à l'alinéa 1^{er}, le montant de la pension de retraite accordée à charge du régime de pension des travailleurs salariés est fixé sur base des montants visés à l'article 152 de la loi du 8 août 1980 précitée majorés de 0,7% pour autant que la fraction utilisée pour le calcul de la pension minimum garantie à charge du régime de pension des travailleurs salariés, additionnée avec la fraction de la pension de retraite attribuée dans le régime des travailleurs indépendants, portées au même dénominateur, atteigne l'unité.

Le Roi peut :

1° réduire la fraction exigée pour l'application de l'alinéa 3 sans que celle-ci puisse être inférieure à 43/45 ou à une fraction équivalente ;

2° augmenter le pourcentage visé à l'alinéa 3 sans que ce pourcentage puisse excéder 10%.

Art. 34

La pension de survie accordée à charge du régime de pensions pour travailleurs salariés sur base d'une carrière au moins égale aux deux tiers d'une carrière professionnelle complète ne peut être inférieure à une fraction du taux de base fixé par ou en vertu de l'article 153 de la loi du 8 août 1980 relative aux propositions budgétaires 1979-1980.

Le Roi détermine:

1° ce qu'il faut entendre par les deux tiers de la carrière complète et les modalités selon lesquelles cette carrière est justifiée;

2° les modalités de calcul du minimum garanti lorsque la pension a fait l'objet d'une réduction;

3° la manière dont est fixée la fraction visée à l'alinéa précédent;

4° quelles périodes, durant lesquelles le conjoint décédé a interrompu sa carrière, sont prises en considération pour l'ouverture du droit visé par le présent article.

En exécutant cet alinéa, le Roi peut à chaque fois faire une différence suivant la durée de l'emploi.

Art. 34

La pension de survie accordée à charge du régime de pensions pour travailleurs salariés sur base d'une carrière au moins égale aux deux tiers d'une carrière professionnelle complète ne peut être inférieure à une fraction du taux de base fixé par ou en vertu de l'article 153 de la loi du 8 août 1980 relative aux propositions budgétaires 1979-1980.

Le Roi détermine:

1° ce qu'il faut entendre par les deux tiers de la carrière complète et les modalités selon lesquelles cette carrière est justifiée;

2° les modalités de calcul du minimum garanti lorsque la pension a fait l'objet d'une réduction;

3° la manière dont est fixée la fraction visée à l'alinéa précédent;

4° quelles périodes, durant lesquelles le conjoint décédé a interrompu sa carrière, sont prises en considération pour l'ouverture du droit visé par le présent article.

En exécutant cet alinéa, le Roi peut à chaque fois faire une différence suivant la durée de l'emploi.

Pour les pensions de survie visées à l'alinéa 1^{er}, le montant de la pension de survie accordée à charge du régime de pension des travailleurs salariés est fixé sur base du montant visé à l'article 153 de la loi du 8 août 1980 précitée majoré de 0,7% pour autant que la fraction utilisée pour le calcul de la pension minimum garantie à charge du régime de pension des travailleurs salariés, additionnée, le cas échéant, avec la fraction de la pension de survie attribuée dans le régime des travailleurs indépendants, portées au même dénominateur, atteigne l'unité.

Le Roi peut :

1° réduire la fraction exigée pour l'application de l'alinéa 3 sans que celle-ci puisse être inférieure à 43/45 ou à une fraction équivalente ;

2° augmenter le pourcentage visé à l'alinéa 3 sans que ce pourcentage puisse excéder 10%.

Art. 34bis

Pour les pensions de survie accordées sur base de prestations simultanées ou successives en qualité de travailleur salarié et de travailleur indépendant dont le total atteint un nombre d'années au moins égal à deux tiers d'une carrière professionnelle complète, le Roi détermine:

1° ce qu'il faut entendre par les deux tiers de la carrière complète et les modalités selon lesquelles cette carrière est justifiée;

2° le montant sur base duquel la pension de survie est calculée en fonction de la fraction de carrière reconnue à charge du régime de pension des travailleurs salariés et les modalités de calcul de ce montant lorsque la pension a fait l'objet d'une réduction.

En exécutant le premier alinéa, le Roi peut à chaque fois faire une différence suivant la durée de l'emploi.

Art. 34bis

Pour les pensions de survie accordées sur base de prestations simultanées ou successives en qualité de travailleur salarié et de travailleur indépendant dont le total atteint un nombre d'années au moins égal à deux tiers d'une carrière professionnelle complète, le Roi détermine:

1° ce qu'il faut entendre par les deux tiers de la carrière complète et les modalités selon lesquelles cette carrière est justifiée;

2° le montant sur base duquel la pension de survie est calculée en fonction de la fraction de carrière reconnue à charge du régime de pension des travailleurs salariés et les modalités de calcul de ce montant lorsque la pension a fait l'objet d'une réduction.

En exécutant le premier alinéa, le Roi peut à chaque fois faire une différence suivant la durée de l'emploi.

Pour les pensions de survie visées à l'alinéa 1^{er}, le montant de la pension de survie accordée à charge du régime de pension des travailleurs salariés est fixé sur base du montant visé à l'article 153 de la loi du 8 août 1980 précitée majoré de 0,7% pour autant que la

fraction utilisée pour le calcul de la pension minimum garantie à charge du régime de pension des travailleurs salariés, additionnée avec la fraction de la pension de survie attribuée dans le régime des travailleurs indépendants, portées au même dénominateur, atteigne l'unité.

Le Roi peut :

1° réduire la fraction exigée pour l'application de l'alinéa 3 sans que celle-ci puisse être inférieure à 43/45 ou à une fraction équivalente ;

2° augmenter le pourcentage visé à l'alinéa 3 sans que ce pourcentage puisse excéder 10%.

Loi du 15 mai 1984 portant mesures d'harmonisation dans les régimes de pensions

Art. 131quater

A partir du 1^{er} janvier 2017, les pensions de retraite et de survie attribuées en vertu, selon le cas, de l'article 131, 131bis ou 131ter sont majorées de 0,7% pour autant que la fraction qui a servi au calcul de la pension de retraite ou de survie à charge du régime de pension des travailleurs indépendants augmentée, le cas échéant, de la fraction utilisée ou qui devrait être utilisée pour le calcul de la pension minimum garantie de même nature à charge du régime de pension des travailleurs salariés attribuée, selon le cas, conformément aux articles 152 ou 153 de la loi du 8 août 1980 relative aux propositions budgétaires 1979-1980 ou aux articles 33, 33bis, 34 et 34bis de la loi de redressement du 10 février 1981 relative aux pensions du secteur social, portées au même dénominateur, atteigne l'unité.

Le Roi peut :

1° réduire la fraction exigée pour l'application de l'alinéa 1^{er} sans que celle-ci puisse être inférieure à 43/45 ou à une fraction équivalente ;

2° augmenter le pourcentage visé à l'alinéa 1^{er} sans que ce pourcentage puisse excéder 10%.