

BELGISCHE KAMER VAN  
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

15 juni 2016

**WETSONTWERP**  
**houdende diverse bepalingen  
inzake mobiliteit**

INHOUD	Blz.
Memorie van toelichting .....	3
Voorontwerp .....	20
Impactanalyse .....	36
Advies van de Raad van State .....	48
Wetsontwerp .....	63
Bijlage.....	75

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS  
DE BELGIQUE

15 juin 2016

**PROJET DE LOI**  
**portant des dispositions diverses  
en matière de mobilité**

SOMMAIRE	Pages
Exposé des motifs .....	3
Avant-projet .....	20
Analyse d'impact .....	42
Avis du Conseil d'État .....	48
Projet de loi .....	63
Annexe .....	75

*De regering heeft dit wetsontwerp op 15 juni 2016 ingediend.*

*Le gouvernement a déposé ce projet de loi le 15 juin 2016.*

*De "goedkeuring tot drukken" werd op 15 juni 2016 door de Kamer ontvangen.*

*Le "bon à tirer" a été reçu à la Chambre le 15 juin 2016.*

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	:	centre démocrate Humaniste
VB	:	Vlaams Belang
PTB-GO!	:	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture
DéFI	:	Démocrate Fédéraliste Indépendant
PP	:	Parti Populaire

*Afkortingen bij de nummering van de publicaties:*

DOC 54 0000/000:	Parlementair document van de 54 <sup>e</sup> zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV:	Beknopt Verslag
CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN:	Plenum
COM:	Commissievergadering
MOT:	Moties tot besluit van interpellations (beigekleurd papier)

*Abréviations dans la numérotation des publications:*

DOC 54 0000/000:	Document parlementaire de la 54 <sup>e</sup> législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA:	Questions et Réponses écrites
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral
CRABV:	Compte Rendu Analytique
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN:	Séance plénière
COM:	Réunion de commission
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

*Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers*

*Publications officielles éditées par la Chambre des représentants*

*Bestellingen:*  
Natieplein 2  
1008 Brussel  
Tel. : 02/ 549 81 60  
Fax : 02/549 82 74  
www.dekamer.be  
e-mail : [publicaties@dekamer.be](mailto:publicaties@dekamer.be)

*Commandes:*  
Place de la Nation 2  
1008 Bruxelles  
Tél. : 02/ 549 81 60  
Fax : 02/549 82 74  
[www.lachambre.be](http://www.lachambre.be)  
courriel : [publications@lachambre.be](mailto:publications@lachambre.be)

*De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier*

*Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC*

**MEMORIE VAN TOELICHTING****ALGEMENE TOELICHTING**

DAMES EN HEREN,

Dit ontwerp strekt ertoe om een aantal wijzigingen aan te brengen in een aantal wettelijke bepalingen die van belang zijn om de strategische visie van juni 2015 met betrekking tot de Belgische spoorwegen vorm te geven.

Het wijzigen van een aantal bepalingen in de wet van 21 maart 1991 houdende de hervorming van sommige economische overheidsondernemingen en in de wet van 23 juli 1926 betreffende de NMBS en het personeel van de Belgische Spoorwegen, vormt op zich een onderdeel van een ruimer geheel aan initiatieven die noodzakelijk zijn om de kwaliteit van het spoor- en treinaanbod in ons land te verbeteren.

Naast de hierbij voorgestelde wijzigingen, zullen ook initiatieven worden genomen om op basis van een duidelijker en meer resultaatgericht beheerscontract, te komen tot meer kwaliteitsvolle prestaties van Infrabel en de NMBS. Dit beheerscontract zal moeten gedragen worden door een ondernemingsplan dat rekening houdt met de goedgekeurde vermindering van de overheidsdotaties, met sluitende rekeningen alsmede met een stabilisatie, zelfs een vermindering van de schuld.

Dit ondernemingsplan zal noodzakelijkerwijze ook moeten rekening houden met afdoende wijzigingen in het human resources-beleid van beide ondernemingen. Wijzigingen in de human resources-reglementering zullen in hoofdzaak het resultaat zijn van sociaal overleg.

Om de NMBS te wapenen tegen de komende openstelling van de binnenlandse markt van het reizigersvervoer, is het niet enkel van belang dat ze het prestatienniveau van haar dienstverlening verbetert, maar dat ze hierin ook kan terugvallen op kwalitatief hoogstaande prestaties van de infrastructuurbeheerder Infrabel. Infrabel is tot op zekere hoogte een "facilitator" voor de NMBS (en voor alle spoorwegbedrijven). Beide ondernemingen staan tenslotte gezamenlijk in voor het aanbieden van een kwalitatief spoorproduct aan de reiziger.

Gelet op de vele financiële overheidsmiddelen die de regering nog steeds wil besteden aan de overeenstemmende taken van openbare dienst, is het niet meer dan normaal dat de bedrijfsvoering van Infrabel en de NMBS van de hoogste kwaliteit moeten zijn.

**EXPOSE DES MOTIFS****EXPOSÉ GÉNÉRAL**

MESDAMES, MESSIEURS,

Le présent projet de loi vise à apporter une série de modifications importantes à un certain nombre de dispositions législatives en vue de concrétiser la vision stratégique de juin 2015 concernant le rail belge.

La modification de certaines dispositions de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques, ainsi que de la loi du 23 juillet 1926 relative à la SNCB et au personnel des Chemins de fer belges s'inscrit dans un ensemble plus vaste d'initiatives qui sont nécessaires pour améliorer la qualité de l'offre ferroviaire et de l'offre de trains dans notre pays.

Outre les modifications proposées ici, des initiatives seront aussi prises pour obtenir, sur la base d'un contrat de gestion plus clair et davantage "orienté résultats", des prestations de plus haute qualité de la part d'Infrabel et de la SNCB. Ce contrat de gestion devra être porté par un plan d'entreprise qui tiendra compte de la réduction approuvée des dotations publiques, de comptes en équilibre et d'une stabilisation, voire une diminution de la dette.

Ce plan d'entreprise devra nécessairement aussi tenir compte d'aménagements adéquats au niveau de la politique des ressources humaines des deux entreprises. Les modifications dans la réglementation en matière de ressources humaines seront essentiellement le résultat d'une concertation sociale.

Pour que la SNCB soit armée contre la prochaine ouverture du marché intérieur du transport des voyageurs à la concurrence, il importe non seulement qu'elle améliore le niveau de performance de sa prestation de services, mais aussi qu'elle puisse en cela s'appuyer sur des performances de haute qualité de la part du gestionnaire d'infrastructure Infrabel. Jusqu'à un certain point, Infrabel est un 'facilitateur' pour la SNCB (et pour l'ensemble des sociétés ferroviaires). Les deux entreprises se porteront *in fine* conjointement garantes d'un produit ferroviaire de qualité au service du voyageur.

Au vu de l'importance des moyens financiers publics que le gouvernement demeure disposé à consacrer aux missions de service public correspondantes, rien de plus normal que la conduite sociétale d'Infrabel et de la SNCB doive être de la plus haute qualité.

Uit huidige prestatie-indicatoren, alsmede uit voorbeelden uit het buitenland kan geconcludeerd worden dat het beter kan en dat dit de wens is van de klanten, het personeel en de burger in het algemeen.

De overlegstructuren met de personeelsorganisaties moeten zo rationeel mogelijk worden opgevat en hun samenstelling moet voortaan beantwoorden aan de gangbare opvattingen inzake representativiteit.

Zo worden de in het wetsontwerp genoemde organen van sociale dialoog binnen de Belgische Spoorwegen opengesteld voor alle vakorganisaties die erkend of representatief zijn. Het is immers niet onredelijk dat deze organen open staan voor, doch tegelijk beperkt zijn tot die organisaties die op federaal vlak werkzaam zijn of die op zijn minst deel uitmaken van een op dat niveau samengestelde vakorganisatie, omdat zij de belangen van alle categorieën van het personeel vertegenwoordigen maar ook rekening houden met de belangen van de werknemers in het algemeen. De rechtspraak van het Grondwettelijk Hof gaat in dezelfde zin.

Een wettelijke wijziging dringt zich op ten einde zonder uitstel en om efficiëntieredenen sommige paritaire overlegstructuren en hun samenstelling te moderniseren.

Met dit wetsontwerp als onderdeel van een ruimer geheel van initiatieven, worden volgende doelstellingen beoogd:

1° met betrekking tot de wet van 21 maart 1991 houdende de hervorming van sommige economische overheidsondernemingen:

a) de oprichting van een Investeringscel voor het spoor (hoofdstuk 2) en de rol die aan deze cel zal worden toegekend ten einde ervoor te zorgen dat er inzake spoorweginvesteringen een betere afstemming plaatsvindt tussen Infrabel en de NMBS; het is niet de bedoeling dat de Investeringscel in de plaats treedt van de bestaande bestuursinstanties bij Infrabel en de NMBS; de Investeringscel zal een adviserende bevoegdheid hebben;

b) het voorzien in twee onafhankelijke bestuurders (hoofdstuk 3) onder het bestaand bestuurdersaantal in de raden van bestuur van Infrabel en de NMBS; deze bestuurders zullen beantwoorden aan de voorwaarden van 'onafhankelijkheid' waarvan sprake is in het Wetboek van Vennootschappen; zij moeten de kijk van buitenaf op het beheer en de strategische keuzes van beide ondernemingen versterken;

Des indicateurs de performance actuels, ainsi que des exemples venant de l'étranger, il peut être conclu qu'il est possible de faire mieux et que c'est aussi ce que souhaitent les clients, le personnel et le citoyen en général.

Les structures de concertation avec les organisations du personnel doivent être conçues de façon aussi rationnelle que possible et leur composition doit dorénavant répondre aux conceptions d'usage en matière de représentativité.

Ainsi, les organes de dialogue social au sein des Chemins de fer belges, mentionnés dans le projet de loi, sont ouverts à toutes les organisations syndicales qui sont reconnues ou représentatives. Il n'est en effet pas déraisonnable que ces organes soient ouverts mais à la fois limités à ces organisations qui exercent leurs activités au niveau fédéral ou qui, du moins, font partie d'une organisation syndicale organisée à ce niveau, car ils représentent les intérêts de toutes les catégories du personnel, mais tiennent également compte des intérêts des travailleurs en général. La jurisprudence de la Cour constitutionnelle va dans le même sens.

Une modification légale s'impose afin de moderniser sans tarder et pour des raisons d'efficience certaines structures paritaires de concertation, ainsi que leur composition.

Le présent projet de loi, en tant qu'élément d'un ensemble plus vaste d'initiatives, poursuit les objectifs suivants:

1° concernant la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques:

a) la création d'une Cellule d'Investissement ferroviaire (chapitre 2) et la définition du rôle qui lui sera conféré afin d'assurer une meilleure cohésion entre Infrabel et la SNCB en matière d'investissements ferroviaires; l'intention n'est pas que cette Cellule d'Investissement se substitue aux instances d'administration qui existent chez Infrabel et à la SNCB; la Cellule d'Investissement sera investie d'une compétence consultative;

b) la présence de deux administrateurs indépendants (chapitre 3) parmi le nombre actuel d'administrateurs au sein des conseils d'administration d'Infrabel et de la SNCB; ces administrateurs répondront aux critères d'indépendance énoncés dans le Code des Sociétés; ils seront appelés à renforcer le regard extérieur sur la gestion et les choix stratégiques des deux entreprises;

2° met betrekking tot de wet van 20 juli 2006 houdende diverse bepalingen (hoofdstuk 4), wordt het bedrag aangepast om het mogelijk te maken dat de investeringen die Infrabel in 2014 heeft verricht met thesauriemiddelen, onder toepassing van dezelfde boekhoudkundige regels vallen als de investeringen die worden gefinancierd met kapitaalsubsidies; deze boekhoudkundige regels maken het mogelijk om vanaf het boekjaar 2015 de afschrijvingen die op deze investeringen betrekking hebben in de resultatenrekening te compenseren;

3° met betrekking tot de wet van 23 juli 1926 betreffende de NMBS en het personeel van de Belgische Spoorwegen (hoofdstuk 5):

a) het voorzien in een algemene opdrachtenbrief die de regels en de voorwaarden beschrijft volgens welke HR-Rail zijn taken van openbare dienst, alsook de taken die hem worden gevraagd door de NMBS en Infrabel, moet uitvoeren;

b) de wettelijke herdefiniëring van de syndicale organisaties die deelnemen aan het paritaire overleg alsmede aan het overleg in geval van sociale conflicten en sociale verkiezingen;

c) een rationalisering van de regionale organen van sociale dialoog die van 15 organen tot 5 organen worden teruggebracht;

d) de afschaffing van de gewestelijke paritaire comités inzake sociale werken;

e) de organisatie van sociale verkiezingen voor wat de nieuw op te richten gewestelijke paritaire commissies betreft alsook de bedrijfscomités voor preventie en bescherming op het werk en de comités voor preventie en bescherming op het werk.

## BESPREKING VAN DE ARTIKELEN

### HOOFDSTUK 1

#### Algemene bepalingen

##### Artikel 1

Dit artikel behoeft geen uitleg.

2° concernant la loi du 20 juillet 2006 portant des dispositions diverses (chapitre 4), le montant est adapté pour que les investissements réalisés par Infrabel en 2014 grâce à des moyens de trésorerie puissent relever des mêmes règles comptables que des investissements financés grâce à des subsides en capital; ces règles comptables permettent de compenser les amortissements portant sur ces investissements dans le compte de résultats à partir de l'exercice 2015;

3° concernant la loi du 23 juillet 1926 relative à la SNCB et au personnel des Chemins de fer belges (chapitre 5):

a) l'instauration d'une lettre générale de missions qui décrit les règles et les conditions en vertu desquelles HR Rail doit remplir ses tâches de service public ainsi que les tâches qui lui sont demandées par la SNCB et par Infrabel;

b) la redéfinition légale des organisations syndicales participant à la concertation paritaire, de même qu'à la concertation en cas de conflits sociaux et aux élections sociales;

c) une rationalisation des organes régionaux de dialogue social, lesquels sont ramenés de 15 organes à 5 organes;

d) la suppression des comités paritaires régionaux des œuvres sociales;

e) l'organisation d'élections sociales pour les nouvelles commissions paritaires à établir ainsi que les comités d'entreprise pour la prévention et la protection au travail et les comités de prévention et de protection au travail.

## COMMENTAIRES DES ARTICLES

### CHAPITRE 1<sup>ER</sup>

#### Dispositions générales

##### Article 1<sup>er</sup>

Cet article n'appelle pas de commentaire.

## HOOFDSTUK 2

### **Investeringscel voor het spoor**

#### Art. 2 en 3

Een nieuw artikel 47/2 wordt ingevoegd in de wet van 21 maart 1991 om een Investeringscel voor het spoor op te richten, alsmede om de rol hiervan te definiëren. De oprichting van een dergelijke cel moet een betere coördinatie van en samenhang tussen de investeringen die respectievelijk door Infrabel en de NMBS worden verricht, mogelijk maken. De bevordering van de samenhang zal niet enkel betrekking hebben op de opmaak van het meerjarenplan inzake spoorweginvesteringen maar ook op de uitvoering ervan.

De Investeringscel is in overeenstemming met het doel dat wordt beoogd in artikel 162*decies*, § 4 en artikel 200, § 3, tweede lid van de wet. Deze cel geeft niet bindende adviezen.

De vertegenwoordigers van de gewesten zullen worden uitgenodigd om deel te nemen aan de vergaderingen van de cel.

#### Art. 4 en 5

Deze artikelen behoeven geen uitleg.

## HOOFDSTUK 3

### **Onafhankelijke bestuurders**

#### Art. 6 en 7

De artikelen 162*bis* en 207 van de wet van 21 maart 1991 worden gewijzigd om in de raad van bestuur van de NMBS en in die van Infrabel telkens twee onafhankelijke bestuurders (een Franstalige en Nederlandstalige) onder het huidige aantal leden zitting te laten nemen. Het gaat om twee onafhankelijke bestuurders in de zin van het Wetboek van Vennootschappen met uitzondering van artikel 526*ter*, 5°, c).

Uit deze wijziging vloeit voort dat het nuttig is om in de raad van bestuur van beide ondernemingen een externe kijk te hebben op de te maken strategische keuzes alsmede op de beslissingen inzake dagelijks bestuur.

De uitzondering volgens welke artikel 526*ter*, 5°, c) van het Wetboek van Vennootschappen niet van toepassing is op deze onafhankelijke bestuurders is evenwel

## CHAPITRE 2

### **Cellule d'Investissement ferroviaire**

#### Art. 2 et 3

Un nouvel article 47/2 est inséré dans la loi du 21 mars 1991 afin de créer la Cellule d'Investissement ferroviaire, et d'en définir le rôle. La création d'une telle cellule doit permettre une meilleure coordination et cohésion entre les investissements réalisés respectivement par Infrabel et par la SNCB. La stimulation de la cohérence portera non seulement sur l'élaboration du plan pluriannuel concernant les investissements ferroviaires, mais également sur l'exécution de celui-ci.

La Cellule d'Investissement est conforme à l'objectif visé aux articles 162*decies*, § 4, et 200, § 3, alinéa 2, de la loi. Cette cellule remet des avis non-constrains.

Les représentants des Régions seront invités à participer aux réunions de la cellule.

#### Art. 4 et 5

Ces articles n'appellent pas de commentaire.

## CHAPITRE 3

### **Administrateurs indépendants**

#### Art. 6 et 7

Les articles 162*bis* et 207 de la loi du 21 mars 1991 sont modifiés afin que les conseils d'administration d'Infrabel et de la SNCB comportent chacun deux administrateurs indépendants (francophone et néerlandophone) parmi le nombre actuel de leurs membres. Il s'agit de deux administrateurs indépendants au sens du Code des Sociétés, à l'exception de l'article 526*ter*, 5°, c).

Il résulte de cette modification qu'il est utile de créer au sein du conseil d'administration des deux entreprises un regard extérieur sur les choix stratégiques à opérer ainsi que sur les décisions en matière de gestion journalière.

L'exception selon laquelle l'article 526*ter*, 5°, c), du Code des Sociétés n'est pas applicable à ces administrateurs indépendants est justifiée par le fait que l'État

gerechtvaardigd door het feit dat de Staat de enige aandeelhouder is van de NMBS en Infrabel. Gelet op deze overweging is elke door de algemene vergadering benoemde bestuurder immers te beschouwen als een vertegenwoordiger van de Staat.

De naleving van de andere voorwaarden bepaald in artikel 526ter van het Wetboek van Vennootschappen zorgt er niettemin voor dat de benoemde persoon een externe kijk heeft op het bestuur en op de strategische keuzes van het bedrijf.

#### HOOFDSTUK 4

##### **Wijziging van de wet van 20 juli 2006 houdende diverse bepalingen**

###### Art. 8

Het artikel 8 beoogt de boekhoudkundige verwerking van investeringen voor opdrachten van openbare dienst die verwezenlijkt worden door Infrabel met beschikbare thesauriemiddelen.

In het algemeen worden de investeringen van Infrabel voor zijn opdrachten van openbare dienst verwezenlijkt met overheidstoelagen, zoals bepaald in zijn beheerscontract. Deze investeringen zijn, vanuit een boekhoudkundig standpunt, gefinancierd in de vorm van kapitaalsubsidies zodat de impact op de resultatenrekening neutraal is: de afschrijvingskosten van de activa worden geneutraliseerd door een overeenkomstige afschrijving van de kapitaalsubsidies die op deze activa betrekking hebben.

Met het tweede lid van artikel 355 van de wet van 20 juli 2006 houdende diverse bepalingen, wordt dezelfde neutraliteit voor de resultatenrekening verzekerd voor de investeringen in het kader van de openbare dienst die Infrabel verwezenlijkt door middel van zijn overgedragen winst, en dit met een plafond van 290 000 000 euro. Dit bedrag blijft ongewijzigd.

Met het derde lid van artikel 355 van dezelfde wet van 20 juli 2006 wordt deze neutraliteit op de resultatenrekening uitgebreid tot de investeringen die Infrabel verwezenlijkt met zijn beschikbare thesauriemiddelen. Deze neutraliteit wordt bereikt door een overdracht, op de balans, van de rubriek 'kapitaal' naar de rubriek 'kapitaalsubsidie'. Deze overdracht maakt het mogelijk om de jaarlijkse afschrijvingskosten die overeenstemmen met deze investeringen te compenseren door een gelijke afschrijving van de kapitaalsubsidies.

est l'actionnaire unique de la SNCB et d'Infrabel. En effet, compte tenu de cette considération, tout administrateur nommé par l'assemblée générale ne peut qu'être considéré comme représentant l'État.

Le respect des autres conditions de l'article 526ter du Code des Sociétés permet de garantir que la personne nommée apporte un point de vue extérieur sur la gestion et les choix stratégiques de l'entreprise.

#### CHAPITRE 4

##### **Modification de la loi du 20 juillet 2006 portant des dispositions diverses**

###### Art. 8

L'article 8 vise le traitement comptable des investissements pour les missions de service public qui sont réalisées par Infrabel au moyen de ses moyens de trésorerie disponibles.

En règle générale, les investissements d'Infrabel pour ses missions de service public sont réalisés avec les dotations de l'État, telles que définies dans son contrat de gestion. Ces investissements sont alors, d'un point de vue comptable, financés sous la forme de subsides en capital de telle sorte que l'impact sur le compte de résultats des missions de service public est neutre: la charge d'amortissements des actifs est neutralisée par une charge d'amortissement correspondante des subsides en capital y relatifs.

Du fait de l'article 355, alinéa 2, de la loi du 20 juillet 2006 portant des dispositions diverses, la même neutralité pour le compte de résultat est également assurée pour les investissements dans le cadre des missions de service public réalisés par Infrabel au moyen de bénéfices reportés, et ce, moyennant un plafond de 290 000 000 euros. Ce montant reste inchangé.

Du fait de l'article 355, alinéa 3, de la même loi du 20 juillet 2006, il s'agit d'étendre cette neutralité sur le compte de résultats aux investissements réalisés par Infrabel grâce à ses moyens trésorerie disponibles. Cette neutralité est obtenue par le biais d'un transfert, au bilan, de la rubrique "capital" vers la rubrique "subside en capital". Ce transfert permet de compenser les charges d'amortissement annuelles correspondant à ces investissements grâce à un amortissement équivalent sur les subsides en capital.

Het huidige voorstel breidt de bepaling opgenomen in het tweede lid, waarin het maximaal gecumuleerd bedrag vastgelegd is op 202 300 000 euro, uit tot een nieuw maximaal gecumuleerd bedrag van 307 500 000 euro.

## HOOFDSTUK 5

### **Wijziging van de wet van 23 juli 1926 betreffende de NMBS en het personeel van de Belgische Spoorwegen**

Art. 9, 10 en 11

De artikelen 9, 10 en 11 voeren het concept “algemene opdrachtenbrief” in.

In deze algemene opdrachtenbrief worden de regels en voorwaarden beschreven volgens welke HR Rail – binnen het kader van haar maatschappelijk doel zoals omschreven in art. 23 van onderhavige wet – haar opdracht van openbare dienst moet uitvoeren alsook de taken die aan HR Rail gevraagd worden door de NMBS en Infrabel, zonder hierbij afbreuk te doen aan de wettelijke verdeling tussen HR Rail, Infrabel en NMBS inzake personeelszaken zoals geregeld in Titel 3, Hoofdstuk 5 van onderhavige wet.

Zo kan de algemene opdrachtenbrief wat de opdracht van openbare dienst van HR Rail betreft, o.a. afspraken bevatten inzake de uitvoering van de bij onderhavige wet voorziene reorganisatie van de regionale sociale dialoog en de organisatie van sociale verkiezingen.

Daarnaast kan de algemene opdrachtenbrief afspraken bevatten met het oog op de modernisering van het beheer van personeelszaken.

Deze algemene opdrachtenbrief moet het de Staat gemakkelijker maken om de veranderingen af te dwingen die van HR Rail worden verwacht ten einde in haar domein bij te dragen tot de modernisering van het HR-apparaat. HR Rail moet in het kader van deze modernisering, weliswaar binnen de grenzen van haar eigen bevoegdheden, bijdragen door het nemen van de nodige al dan niet reglementaire initiatieven ter ondersteuning van de gevraagde productiviteitsverhogingen bij Infrabel en NMBS. Deze bijdrage mag geen afbreuk doen aan de gangbare procedures inzake sociaal overleg.

Deze algemene opdrachtenbrief zal de vorm aannemen van een overeenkomst, af te sluiten tussen de Staat, Infrabel, NMBS en HR Rail. Gelet op de gedeelde verantwoordelijkheid van HR Rail, de NMBS en Infrabel inzake HR-aangelegenheden binnen de Belgische

L'actuelle proposition étend la disposition reprise dans l'alinéa 2, dans laquelle le montant maximum cumulé est fixé à 202 300 000 euros à un nouveau montant cumulé de 307 500 000 euros.

## CHAPITRE 5

### **Modification à la loi du 23 juillet 1926 relative à la SNCB et au personnel des Chemins de fer belges**

Art. 9, 10 et 11

Les articles 9, 10 et 11 introduisent le concept de “lettre générale de missions”.

Dans cette lettre générale de missions, sont décrites les règles et conditions suivant lesquelles HR Rail – dans le cadre de son objet social comme décrit à l'article 23 de la présente loi – doit exécuter sa mission de service public ainsi que les tâches qui sont demandées à HR Rail par la SNCB et Infrabel, sans que cela ne porte atteinte à la répartition légale des compétences entre HR Rail, Infrabel et la SNCB relatives aux questions du personnel comme réglée dans le Titre 3, Chapitre 5 de la présente loi.

Ainsi, la lettre générale de missions peut en ce qui concerne la mission de service public de HR Rail, contenir, entre autres, les accords relatifs à l'exécution de la réorganisation du dialogue social régional et de l'organisation des élections sociales prévues par la présente loi.

En outre, la lettre générale de missions peut inclure les accords portant sur la modernisation de la gestion des questions du personnel.

Cette lettre générale de missions doit permettre à l'État d'imposer plus facilement les changements qui sont attendus de HR Rail afin de contribuer dans son domaine à la modernisation de l'appareil HR. HR Rail doit également dans le cadre de cette modernisation, certes dans les limites de ses propres compétences, contribuer par la prise d'initiatives réglementaires ou non à soutenir l'augmentation de productivité demandée à Infrabel et à la SNCB. Cette contribution ne peut pas porter préjudice aux procédures d'usage en matière de concertation sociale.

Cette lettre générale de missions prendra la forme d'une convention à conclure entre l'État, Infrabel, la SNCB et HR Rail. Vu la responsabilité partagée entre HR Rail, la SNCB et Infrabel au sujet des questions HR au sein des Chemins de fer belges, il n'y a pas

Spoorwegen, is het niet meer dan normaal dat -naast de Staat- de drie entiteiten de ondertekenende partijen zijn in deze algemene opdrachtenbrief.

Deze algemene opdrachtenbrief staat los van de bijzondere regels en voorwaarden die de Koning met toepassing van artikel 52 van onderhavige wet kan vastleggen in het kader van de financiering van de opdracht van openbare dienst. De algemene opdrachtenbrief wordt immers ondertekend door de verschillende partijen en is op inhoudelijk vlak ruimer dan de aan HR Rail opgedragen opdracht van openbare dienst.

#### Art. 12

1. In tegenstelling tot het merendeel van de industriële sectoren en rekening houdende met het belang en de maatschappelijke impact van de Belgische Spoorwegen op de economische activiteiten van dit land, bevestigt het nieuwe artikel 114/1 de rol van de syndicale organisaties die erkend of representatief zijn voor de sociale dialoog bij de Belgische Spoorwegen en in het bijzonder voor de onderhandelings- en overlegprocedure die plaatsvindt in de Nationale Paritaire Commissie met toepassing van de artikelen 75 en 76 van de wet van 23 juli 1926. Het geeft hen ook een rol in de sociale verkiezingen die georganiseerd zullen worden vanaf 2018 voor de bedrijfscomités voor preventie en bescherming op het werk, de comités voor preventie en bescherming op het werk en de gewestelijke paritaire commissies.

De doelstelling van een doeltreffende sociale dialoog en de eenheid van statuut, zoals uiteengezet in het verslag aan de koning bij het koninklijk besluit van 11 december 2013 houdende het personeel van de Belgische Spoorwegen, wordt eveneens door het nieuwe artikel 114/1 beoogd. De redenen voor de samenstelling van de Nationale Paritaire Commissie, zoals uiteengezet in het verslag aan de Koning bij het koninklijk besluit van 11 december 2013 blijven gelden en worden door het nieuw artikel 114/1 evenals door de gewijzigde of nieuwe artikelen 116, 122/1, 123, 126/1, 126/2, 126/3, 126/4, 128 § 1, 144, § 2, 145, 146 en 151 doorgetrokken tot de in het wetsontwerp genoemde organen van sociale dialoog. Zoals gevraagd in het advies van de afdeling wetgeving van de Raad van State (p. 21) wordt hieronder explicet toegelicht waarom in het wetsontwerp de keuze wordt gemaakt voor de organisaties die erkend of representatief zijn, voor de in het wetsontwerp genoemde organen van sociale dialoog. Hierna wordt eveneens uiteengezet dat deze keuze volledig in lijn is met de rechtspraak van het grondwettelijkhof.

Overeenkomstig de wet van 23 juli 1926 zijn bij de Belgische Spoorwegen de organen van sociale

plus normal que – aux côtés de l'État – les trois entités soient des parties signataires à cette lettre générale de missions.

Cette lettre générale de missions est indépendante des règles et conditions particulières que le Roi peut fixer en application de l'article 52 de la présente loi dans le cadre du financement de la mission de service public. La lettre générale de missions est en outre signée par les différentes parties et est sur le plan du contenu plus large que la mission de service public dont HR Rail est chargée.

#### Art. 12

1. Contrairement à la plupart des secteurs industriels et tenant compte de l'importance et de l'impact sociétal des Chemins de fer belges sur les activités économiques de ce pays, le nouvel article 114/1 confirme le rôle des organisations syndicales qui sont reconnues ou représentatives pour le dialogue social auprès des Chemins de fer belges et, en particulier, pour la procédure de négociation et de concertation qui prennent place dans la Commission paritaire nationale, en application des articles 75 et 76 de la loi du 23 juillet 1926. Cela leur donne également un rôle dans les élections sociales qui seront organisées à partir de 2018 pour les Comités d'Entreprise de prévention et de protection au travail, les Comités pour la prévention et la protection au travail et les commissions paritaires régionales.

L'objectif de l'efficacité du dialogue social et de l'universalité du statut, tel qu'exposé dans le rapport au Roi de l'arrêté Royal du 11 décembre 2013 relatif au personnel des Chemins de fer belges, est également visé par le nouvel article 114/1. Les motifs de la composition de la Commission paritaire nationale, tel qu'exposés dans le rapport au Roi de l'arrêté royal du 11 décembre 2013, restent d'application et sont étendus, par le nouvel article 114/1 ainsi que par les articles modifiés ou nouveaux 116, 122/1, 123, 126/1, 126/2, 126/3, 126/4, 128 § 1, 144, § 2, 145, 146 et 151 aux organes de dialogue social mentionnés dans le projet de loi. Comme demandé dans l'avis de la section de législation du Conseil d'État (p. 21), il est expliqué ci-après expressément pourquoi il a été opté dans le projet de loi pour les organisations qui sont reconnues ou représentatives pour les organes de dialogue social mentionnés dans le projet de loi. Ci-après, il est également exposé que ce choix est entièrement en ligne avec la jurisprudence de la Cour constitutionnelle.

Conformément à la loi du 23 juillet 1926, les organes de dialogue social auprès des Chemins de fer belges

dialoog ingericht hetzij op het niveau van de Belgische Spoorwegen, hetzij op het niveau van Infrabel, NMBS en HR Rail.

De Nationale Paritaire Commissie vormt het hogere orgaan voor sociale dialoog, zowel voor sociale aangelegenheden die eigen zijn aan één van de vennootschappen als voor deze die het niveau van één vennootschap overschrijden. Het Grondwettelijk Hof heeft bevestigd dat de wettelijke regeling van vertegenwoordiging van de representatieve en erkende syndicale organisaties waarborgt dat, naast de vakorganisaties die deel uitmaken van de in de Nationale Arbeidsraad vertegenwoordigde op nationaal vlak opgerichte interprofessionele organisaties van werknemers, ook vertegenwoordigers van het personeel in de Nationale Paritaire Commissie zitting nemen op basis van een voor alle vakverenigingen gelijk en objectief representativiteitscriterium en dit aan de hand van het betalende lidmaatschap van personeelsleden van Infrabel, NMBS en HR Rail samen. Het Hof verklaart deze wettelijke regeling in overeenstemming met het gelijkheidsbeginsel (GwH 17 september 2014, nr. 120/2014, B.11.-B.12).

Met betrekking tot de andere organen van sociale dialoog die in het wetsontwerp worden beoogd, is het evenzeer wenselijk dat wordt gewaarborgd dat de sociale dialoog doeltreffend verloopt, rekening houdend met de belangen van de werknemers in het algemeen en met eerbied voor de eenheid van het personeelsstatuut. Bijgevolg stelt het wetsontwerp met betrekking tot die organen ook de vereiste van vertegenwoordiging door syndicale organisaties die erkend of representatief zijn. Dergelijke vereiste laat toe om die organen, die evenals de Nationale Paritaire Commissie een *sui generis* karakter hebben, aansluiting te doen vinden bij de organisatie van het bedrijfsleven en het collectief overleg, ook buiten de sector van het Belgische spoor en de andere autonome overheidsbedrijven.

Dergelijke vereiste is in lijn met de rechtspraak van de hoogste rechtscolleges, onder meer wat betreft het gelijkheidsbeginsel en de vrijheid van vakvereniging.

De vrijheid van vakvereniging houdt immers niet in dat een vakorganisatie de garantie heeft dat zij zal worden opgenomen in de categorie van representatieve vakverenigingen, ongeacht haar feitelijke representativiteit (GwH 15 januari 2009, nr. 9/2009, B.31. In dezelfde zin reeds: EHRM 27 oktober 1975, verzoek nr. 4464/70, Nationaal Syndicaat van de Belgische Politie t. België, inz. r.o. 38 en 48). Uit de rechtspraak van het Grondwettelijk Hof blijkt dat het legitiem is om een selectie te maken van de syndicale organisaties die deelnemen aan de sociale dialoog, teneinde de stabiliteit van de sociale betrekkingen te verzekeren en

sont institués soit au niveau des Chemins de fer belges, soit au niveau d’Infrabel, de la SNCB et d’HR Rail.

La Commission paritaire nationale est l’organe de dialogue social supérieur, aussi bien pour les questions sociales qui sont propres à une des sociétés que pour celles qui dépassent le niveau d’une société. La Cour constitutionnelle a confirmé que la législation de la représentation des organisations syndicales représentatives et reconnues garantit que, outre les organisations syndicales qui font partie des organisations interprofessionnelles de travailleurs constituées sur le plan national et représentées dans le Conseil national du Travail, des représentants du personnel siègent également dans la Commission paritaire nationale sur la base d’un critère de représentativité égal et objectif pour toutes les organisations syndicales, au prorata des membres cotisants du personnel d’Infrabel, de la SNCB et de HR Rail réunis. La Cour a déclaré cette législation conforme au principe d’égalité (C.const., 17 septembre 2014, n° 120/2014, B.11.-B.12).

En ce qui concerne les autres organes de dialogue social qui sont visés dans le projet de loi, il est tout autant souhaitable qu’il soit garanti que le dialogue social se déroule de manière efficace, en tenant compte des intérêts des travailleurs en général et dans le respect de l’unicité du statut du personnel. En conséquence, le projet de loi impose également, en rapport avec ces organes, la condition de représentation par les organisations syndicales qui sont reconnues ou représentatives. Une telle condition permet à ces organes, qui tout comme la Commission paritaire nationale ont un caractère *sui generis*, de se joindre à l’organisation de l’économie et à la concertation collective, également en dehors du secteur des chemins de fer belges et des autres entreprises publiques autonomes.

Une telle exigence est en ligne avec la jurisprudence des juridictions les plus élevées, entre autres en ce qui concerne le principe d’égalité et la liberté syndicale.

La liberté syndicale n’implique en effet pas qu’une organisation syndicale a la garantie qu’elle sera reprise dans la catégorie des organisations syndicales représentatives, quelle que soit sa représentativité de fait (C.const., 15 janvier 2009, n° 9/2009, B.31. Dans le même sens, déjà: CEDH 27 octobre 1975, demande n° 4464/70, Syndicat National de la Police Belge c. Belgique, en particulier points 38 et 48). De la jurisprudence de la Cour constitutionnelle, il ressort qu’il soit légitime de faire une sélection des organisations syndicales qui prennent part au dialogue social, en vue d’assurer la stabilité des relations sociales et de contrer

een te grote versnippering voor de werknemers tegen te gaan. Indien de sociale dialoog in de permanente onderhandelings- en overlegorganen met elke syndicale organisatie zou moeten worden aangegaan, wordt afbreuk gedaan aan de efficiëntie van onderhandeling en overleg (Grondwettelijk Hof, nr. 111/2002 van 26 juni 2002).

Uit de rechtspraak van het Grondwettelijk Hof volgt verder dat het criterium van de representativiteit een legitiem en adequaat criterium is bij de organisatie van het bedrijfsleven en het collectief overleg (ook in de overheidssector) en dat het lidmaatschap of de vertegenwoordiging in de Nationale Arbeidsraad een objectief, redelijk en aanvaardbaar criterium is, dat kan waarborgen dat bij het formuleren van de eisen van een categorie van het personeel rekening wordt gehouden met de situatie van de andere werknemers (GwH 18 november 1992, nr. 71/92, B.5. tot B.7; GwH 21 december 2000, nr. 139/2000, B.4. tot B.6; GwH 3 oktober 2001, nr. 116/2001, B.3. tot B.5; GwH 26 juni 2002, nr. 111/2002; GwH 21 mei 2003, nr. 70/2003, B.7.1. en B.7.2; GwH 15 januari 2009, nr. 9/2009, B. 41).

Ook in de context van de Belgische Spoorwegen houdt het Grondwettelijk Hof die rechtspraak aan (GwH 11 juni 2003, nr. 79/2003, inz. B.6.1B.6.2; GwH 17 september 2014, nr. 120/2014, inz. B. 11.2 en B.12.4).

De door artikel 12 van het wetsontwerp gestelde vereiste van vertegenwoordiging op het niveau van de Nationale Arbeidsraad wordt overigens in het hele stelsel van organisatie van het bedrijfsleven, zowel binnen als buiten de publieke sector, en zowel op het niveau van de onderneming als op ondernemingsoverschrijdend niveau, door de wetgever als een van de vereisten voor deelname aan de organen van sociale dialoog gesteld (Zie bvb. de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel; de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven; de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités; de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen). De wetgever heeft deze keuze meermaals bevestigd en gerechtvaardigd. Alleen organisaties die getuigen van stabiliteit, verantwoordelijkheid en een zeker verleden mogen in de regel deelnemen aan het door de wetgever gecreëerde stelsel van organen van sociale dialoog. Deze representatieve organisaties werden in aanmerking genomen als partners bij de uitbouw van de sociale staat en de vereiste van representativiteit, die blijkt uit de vertegenwoordiging in de Nationale Arbeidsraad, was en is (één van) de toegangsdruppel(s) tot de participatie aan dat gehele

une trop grande fragmentation pour les travailleurs. Si le dialogue social dans les organes de négociation et de concertation permanents devait être mis en place avec chaque organisation syndicale, il serait porté atteinte à l'efficacité de la négociation et de la concertation (C.const, n°111/2002 du 26 juin 2002).

De la jurisprudence de la Cour constitutionnelle, il découle que le critère de la représentativité constitue un critère légitime et adéquat pour l'organisation de l'économie et la concertation collective (également dans le secteur public) et que l'affiliation ou la représentation dans le Conseil national du Travail constitue un critère objectif, raisonnable et acceptable, qui peut garantir que, lors de la formulation des réclamations d'une catégorie du personnel, il soit tenu compte de la situation des autres travailleurs (C.const., 18 novembre 1992, n°71/92, B.5. jusque B.7; C.const., 21 décembre 2000, n°139/2000, B.4. jusque B.6; C.const., 3 octobre 2001, n°116/2001, B.3. jusque B.5; C.const., 26 juin 2002, n° 111/2002; C.const., 21 mai 2003, n°70/2003, B.7.1. et B.7.2; C.const., 15 janvier 2009, n°9/2009, B. 41).

Egalement dans le contexte des Chemins de fer belges, la Cour constitutionnelle suit cette jurisprudence (C.const., 11 juin 2003, n°79/2003, en particulier points B.6.1 et B.6.2; C.const., 17 septembre 2014, n°120/2014, en particulier points B. 11.2 et B.12.4).

La condition imposée par l'article 12 du projet de loi quant à la représentativité au niveau du Conseil national du Travail est d'ailleurs imposée par le législateur dans l'ensemble du système de l'organisation de l'économie, tant à l'intérieur qu'à l'extérieur du secteur public, et tant au niveau de l'entreprise qu'à un niveau dépassant l'entreprise, comme une des conditions de participation aux organes de dialogue social (Voy. par ex. la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités; la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques; la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires; la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales). Le législateur a confirmé et justifié ce choix à plusieurs reprises. Seules les organisations qui sont le témoin de stabilité, de responsabilité et d'un certain passé, peuvent en règle participer au système d'organes de dialogue social créé par le législateur. Ces organisations représentatives ont été retenues comme partenaires pour le développement de l'état social et la condition de représentativité, qui ressort de la représentation au sein du Conseil national du Travail, était et est un (des) seuil(s) d'accès à la participation à tout ce système. La complémentarité des organes aux divers niveaux

stelsel. De complementariteit van de organen op de diverse niveaus bevordert bovendien ook de efficiëntie van de sociale dialoog.

2. De rol die door de erkende organisaties enerzijds en de representatieve organisaties anderzijds wordt gespeeld is niet volledig gelijk. Het onderscheid is gerechtvaardigd door het feit dat een erkende organisatie niet alleen voldoet aan de voorwaarden om representatief te zijn, maar ook aan de bijkomende voorwaarden om te kunnen worden beschouwd als erkend, namelijk tevens een aantal individueel betalende aangeslotenen tellen die ten minste gelijk zijn aan 10 procent van het totale personeelsbestand bij Infrabel, NMBS en HR Rail samen. Dit is een gelijk en objectief representativiteitscriterium aan de hand van betalend lidmaatschap van personeelsleden. Het is niet onredelijk dat, in het licht van het bevorderen van de sociale dialoog, aan het vervullen van die bijkomende voorwaarde ook gevolgen worden toebedeeld die te maken hebben met de rol die de syndicale organisaties effectief toebedeeld krijgen in sommige van de organen van sociale dialoog.

3. De wetgever opteert er in dit ontwerp voor om in het kader van sociale conflicten in enkele voorwaarden te voorzien voor het indienen van een stakingsaanzeiging en de deelname aan het daaropvolgend overleg. De wetgever tast het stakingsrecht niet aan van leden of niet leden van een erkende of representatieve vakorganisatie of van een niet erkende noch representatieve organisatie; de wetgever vereist enkel dat de stakingsaanzeiging gebeurt door een organisatie die erkend of representatief is. Het stakingsrecht wordt voorzeker, voor elk lid van het personeel, wat ook zijn rechtspositie (statutair of niet-statutair) is, erkend als grondrecht; het is evenwel niet zo dat het om een absoluut recht gaat. De afdeling Wetgeving van de Raad van State wijst er in haar advies trouwens terecht op dat het stakingsrecht, aan bepaalde beperkingen kan worden onderworpen (p. 25). Het stakingsrecht is immers wel belangrijk voor de vrijheid van vereniging en voor de vakbondsvrijheid in het bijzonder. Dit houdt evenwel niet in dat het onmogelijk is om zekere beperkingen aan dit stakingsrecht aan te brengen. Hieronder wordt, zoals gevraagd in het advies van de afdeling Wetgeving van de Raad van State (p. 25), toegelicht dat de voorwaarden bepaald door het ontwerp volledig in lijn zijn met de beperkingen toege laten door het Herziene Europees Sociaal Handvest (HESH) en het Europees Verdrag voor de rechten van de mens (EVRM) en de rechtspraak van het Europees Hof voor de Rechten van de Mens.

Er mag vooreerst aan herinnerd worden dat het HESH (in artikel 6) het stakingsrecht erkent “ten einde de onbelemmerde uitoefening van het recht op collectief

favorise en outre également l'efficacité du dialogue social.

2. Le rôle qui est joué par les organisations reconnues d'une part, et par les organisations représentatives d'autre part, n'est pas totalement égal. La différence est justifiée par le fait qu'une organisation reconnue ne satisfait pas uniquement aux conditions pour être représentative, mais également aux conditions supplémentaires pour pouvoir être considérée comme reconnue, notamment également compter un nombre de membres cotisants individuels qui est au moins égal à 10 pourcents de l'effectif total du personnel au sein d'Infrabel, de la SNCB et de HR Rail réunis. C'est un critère de représentativité égal et objectif au prorata des membres cotisants du personnel. Il n'est pas déraisonnable que, à la lumière de la promotion du dialogue social, il soit attribué également des conséquences à la satisfaction de cette condition supplémentaire, qui ont un rapport avec le rôle que les organisations syndicales se voient effectivement attribuer dans certains des organes de dialogue social.

3. Le législateur a fait le choix dans ce projet de prévoir, dans le cadre des conflits sociaux, quelques conditions concernant le dépôt d'un préavis de grève et la participation à la concertation y succédant. Le législateur ne porte pas atteinte au droit de grève des membres ou des non-membres d'une organisations syndicale reconnue ou représentative ou d'une organisation non reconnue ou non représentative; il exige seulement que le préavis de grève soit déposé par une organisation qui est reconnue ou représentative. Le droit de grève est assurément reconnu comme droit fondamental, pour chaque membre du personnel, quelle que soit sa position juridique (statutaire ou non-statutaire); il ne s'agit cependant pas d'un droit absolu. La section de législation du Conseil d'État a d'ailleurs indiqué correctement dans son avis que le droit de grève peut être sujet à différentes limitations (p. 25). Le droit de grève est en effet important pour la liberté d'association et la liberté syndicale en particulier. Cela n'implique toutefois pas qu'il soit impossible d'apporter certaines limites à ce droit de grève. Ci-après, il est expliqué, comme demandé dans l'avis de la section de législation du Conseil d'État (p. 25), que les conditions déterminées par le projet sont entièrement en ligne avec les limites autorisées par la Charte Sociale Européenne Révisée (CSER) et la Convention Européenne des Droits de l'Homme (CEDH) et la jurisprudence de la Cour Européenne des Droits de l'Homme.

Il est utile de rappeler avant tout que la CSER (à l'article 6) reconnaît le droit de grève “en vue d'assurer l'exercice effectif du droit de négociation collective”. Le

onderhandelen te waarborgen". De band die hier wordt gelegd tussen het collectief overleg en de staking is hiermee duidelijk gesteld: het stakingsrecht is een functioneel recht. Het is dus niet onredelijk om deze band ook te erkennen voor wat het stakingsrecht bij de Belgische Spoorwegen betreft.

De voorwaarden om het stakingsrecht te kunnen beperken, kunnen als volgt worden weergegeven:

- bij wet bepaald zijn;
- een legitieme doelstelling nastreven (bv. de bescherming van de rechten en vrijheden van anderen);
- noodzakelijk zijn in een democratische samenleving.

Andere (internationale) rechtsbronnen (dan het HESH en het EVRM) stellen geen strengere eisen aan de toegelaten beperkingen van het stakingsrecht.

Wat de eerste voorwaarde betreft, kan er geen twijfel over bestaan dat deze is vervuld. Het is de wet zelf die op duidelijke wijze bepaalt welke organisaties tot aan-zegging kunnen overgaan. Eventuele andersluidende bepalingen in het syndicaal statuut worden, met toepassing van de artikelen 68, §§ 1 en 2 en 78, §§ 1 en 2 van de wet van 23 juli 1926, buiten toepassing gelaten. De bepalingen van het syndicaal statuut en het personeelsstatuut die de gevolgen regelen van niet of niet correct aangezegde stakingen zullen van toepassing zijn in het geval een dergelijke staking zou voorvallen (Zie Raad van State, 31 maart 2014, nr. 226.96, 24.5).

De legitieme doelstelling die met de beperking wordt beoogd is het beschermen van de rechten en de vrijheden van anderen. De rechten en vrijheden van anderen waarvan het ontwerp de bescherming beoogt, zijn verscheiden. In de mate dat de staking een grensoverschrijdend karakter heeft, gaat het om de Europese vrijheden, waar ook nog kan gewezen worden op de beperking opgenomen in artikel 28 van het Charter van de Grondrechten van de EU. Het recht op mobiliteit moet eveneens vermeld worden (zie bv. het arrest van de Raad van State van 31 maart 2014, nr. 226 961). Gelet op het groeiende belang van het vervoer en in het bijzonder van het openbaar vervoer, kan men de mogelijkheid om gebruik te maken van het openbaar vervoer om zich te verplaatsen (o.m. naar het werk) verbinden aan het recht om een menswaardig leven te leiden zoals gewaarborgd door artikel 23 van de Grondwet. Tenslotte kan nog worden verwezen naar het recht op arbeid zoals beschermd door artikel 1.2 HESH en het recht op een gezond leefmilieu (zie art. 23.1° van de Grondwet).

lien qui est ainsi établi entre la concertation collective et la grève est clair: le droit de grève est un droit fonctionnel. Il n'est donc pas déraisonnable de reconnaître également ce lien pour ce qui concerne le droit de grève au sein des Chemins de fer belges.

Les conditions pour pouvoir limiter le droit de grève peuvent être reprises comme suit:

- être prévues par la loi;
- poursuivre un but légitime (par ex. la protection des droits et des libertés d'autrui);
- être nécessaires dans une société démocratique.

Les autres sources de droit (internationales) (que la CSER et la CEDH) n'imposent aucunes conditions plus strictes aux limitations autorisées du droit de grève.

En ce qui concerne la première condition, il ne peut y avoir aucun doute sur le fait qu'elle est satisfaite. C'est la loi-même qui détermine de manière claire quelles organisations peuvent déposer un préavis. Les éventuelles dispositions contraires dans le statut syndical sont laissées de côté, en application des articles 68, §§ 1<sup>er</sup> et 2 et 78, §§ 1<sup>er</sup> et 2 de la loi du 23 juillet 1926. Les dispositions du statut syndical et du statut du personnel qui règlent les conséquences des grèves qui n'ont pas été précédées d'un préavis ou qui n'ont pas été correctement précédées d'un préavis, seront d'application au cas où une telle grève se produirait (Voy. Conseil d'État, 31 mars 2014, n°226.96, 24.5).

Le but légitime qui est visé par la limitation est la protection des droits et libertés d'autrui. Les droits et libertés d'autrui, dont le projet vise la protection, sont divers. Dans la mesure où la grève présente un caractère transfrontalier, il s'agit des libertés européennes, pour lesquelles il peut également être renvoyé à la limitation reprise à l'article 28 de la Charte des Droits Fondamentaux de l'UE. Le droit à la mobilité doit également être mentionné (voy. par ex. l'arrêt du Conseil d'État du 31 mars 2014, n°226 961). Au vu de l'intérêt grandissant pour les transports et, en particulier, pour les transports en commun, on peut relier la possibilité d'utiliser les transports en commun en vue de se déplacer (entre autres vers le travail) au droit de mener une vie conforme à la dignité humaine tel que garanti par l'article 23 de la Constitution. Enfin, il peut encore être renvoyé au droit au travail, tel que protégé par l'article 1.2 de la CSER et au droit à la protection d'un environnement sain (voy. art. 23.1° de la Constitution).

De beperking is daarenboven noodzakelijk in een democratische samenleving. Deze beperking impliceert een proportionaliteitstoets, waarbij niet mag uit het oog verloren worden dat de beperking in dit ontwerp niet als gevolg zal hebben om stakingen bij de Belgische Spoorwegen onmogelijk te maken. Een staking, die aangezegd is door een representatieve of erkende vakorganisatie, zal nog steeds mogelijk blijven. Alle personeelsleden mogen -rechtmatig- aan dergelijke staking deelnemen, of ze nu lid zijn van een representatieve of erkende vakorganisatie of niet. Het enige wat wordt beperkt is dat enkel een organisatie die erkend of representatief is een stakingsaanzegeging kan indienen en kan deelnemen aan het daaropvolgend overleg.

Deze beperking is redelijk verantwoord in het licht van de hierboven vermelde legitieme doelstellingen. Gelet op de functionele aard van het stakingsrecht, nl. in het licht van de collectieve onderhandelingen, is het niet onredelijk dat de stakingsaanzegeging wordt voorbehouden aan die organisaties die daadwerkelijk deel uitmaken van de sociale dialoog en met wie de onderhandeling dus werkelijk plaatsvindt. Er bestaat immers geen verplichting voor de wetgever noch voor de Belgische Spoorwegen om alle vakorganisaties te laten deelnemen aan de sociale dialoog. Het Grondwettelijk Hof heeft dergelijke redenering in het arrest van 17 september 2014 (GwH 17 september 2014, nr. 120/2014) trouwens reeds aanvaard met betrekking tot de samenstelling van de Nationale Paritaire Commissie (van de Belgische Spoorwegen). De organisaties die representatief of erkend zijn, zijn aanwezig in de organen van sociale dialoog; aan hun mogelijkheden tot staking wordt niet getornd. De staking is bovendien nooit een doel op zich, maar moet worden aangewend in het licht van de collectieve onderhandelingen. De Belgische Spoorwegen kennen een panoplie van organen en mechanismen met het oog op het vermijden van werkonderbrekingen. De beperking van het stakingsrecht is ook in dit perspectief niet onredelijk.

Door de voorwaarde te stellen dat de organisatie die de aanzegeging doet representatief of erkend is, wordt ook op indirecte wijze een voorwaarde gesteld van een voldoende draagvlak voor een staking en dit gelet op de enorme impact die een staking heeft op de rechten en vrijheden van de anderen. Het is niet onredelijk om geen stakingen toe te laten die geïnspireerd zijn op een beperkt en specifiek belang van een beperkte groep personeelsleden maar die een enorme en disproportionele impact hebben op de rechten en vrijheden van anderen.

Hiermee is dan ook voldoende toegelicht waarom het ontwerp bepaalde procedurele beperkingen aan het stakingsrecht aanbrengt. Er kan nog aan toegevoegd worden dat de syndicale organisaties die noch

La limitation est en outre nécessaire dans une société démocratique. Cette limitation implique un test de proportionnalité, en vertu duquel il ne faut pas oublier que la limitation dans ce projet n'aura pas pour conséquence de rendre impossible les grèves au sein des Chemins de fer belges. Une grève, qui est annoncée par une organisation syndicale représentative ou reconnue, restera toujours possible. Tous les membres du personnel peuvent – légitimement – participer à une telle grève, qu'il soit membre d'une organisation syndicale représentative ou reconnue, ou pas. La seule chose qui est limitée, c'est que seule une organisation qui est reconnue ou représentative peut déposer un préavis de grève et peut participer à la concertation y succédant.

Cette limitation est raisonnablement justifiée à la lumière des buts légitimes repris ci-dessus. Eu égard à la nature fonctionnelle du droit de grève, notamment en vue des négociations collectives, il n'est pas déraisonnable que le préavis de grève soit réservé à ces organisations qui font effectivement partie du dialogue social et avec qui la négociation prend donc effectivement place. Il n'existe effectivement pas d'obligation dans le chef de l'employeur ni dans celui des Chemins de fer belges de laisser participer toutes les organisations syndicales au dialogue social. La Cour constitutionnelle a d'ailleurs déjà accepté un tel raisonnement dans l'arrêt du 17 septembre 2014 (C.const., 17 septembre 2014, n°120/2014) concernant la composition de la Commission paritaire nationale (des Chemins de fer belges). Les organisations qui sont représentatives ou reconnues, sont présentes dans les organes de dialogue social; il n'est donc apporté aucune modification à leurs possibilités de faire grève. La grève n'est en outre jamais une fin en soi, mais doit être utilisée en vue des négociations collectives. Les Chemins de fer belges connaissent une panoplie d'organes et de mécanismes en vue d'éviter des interruptions de travail. De ce point de vue, la limitation du droit de grève n'est pas non plus déraisonnable.

En imposant la condition que l'organisation qui dépose le préavis soit représentative ou reconnue, il est également instauré, de manière indirecte, un support suffisant pour une grève, au vu de l'impact énorme sur les droits et libertés d'autrui. Il n'est pas déraisonnable de ne pas autoriser de grèves qui partent d'un intérêt limité et spécifique d'un groupe de membres du personnel limité mais qui cependant ont un impact énorme et disproportionné sur les droits et libertés d'autrui.

Avec cela, il est suffisamment expliqué pourquoi le projet peut apporter certaines limitations procédurales au droit de grève. Il peut en outre être encore ajouté que les organisations syndicales qui ne sont ni reconnues

erkend noch representatief zijn, niet de mogelijkheid wordt ontnomen om zich als vakbond te manifesteren en op te komen voor de belangen van hun leden en dit bijvoorbeeld door specifieke onderwerpen/problemen aan te kaarten die hun leden aanbelangen.

4. Tot slot, corrigeert het ontwerp een onnauwkeurigheid in de definitie van “representatieve organisatie” die opgenomen was in het eerdere ontwerp dat was voorgelegd aan de afdeling Wetgeving, in die zin dat hieronder ook worden begrepen de vakorganisaties die aangesloten zijn bij of deel uitmaken van een genoemde interprofessionele organisatie, die ook in Infrabel, in NMBS en in HR Rail vertegenwoordigd zijn. Deze rechzetting heeft trouwens geen gevolg voor de wijze waarop artikel 116 van de wet van 23 juli 1926 is toegepast sinds 1 januari 2014.

#### Art. 13

Artikel 116 wordt gewijzigd om duidelijkheid te verschaffen in het kluwen van syndicale organisaties bij de Belgische Spoorwegen.

Ingevolge het huidige artikel 116 van de wet van 23 juli 1926 en het huidige personeelsstatuut zijn er drie soorten syndicale organisaties:

- de erkende syndicale organisaties die vertegenwoordigd zijn in de NPC;
- de aangenomen syndicale organisaties die niet vertegenwoordigd zijn in de NPC;
- één aangenomen syndicale organisatie die wel vertegenwoordigd is in de NPC.

Het is nodig om een nieuwe terminologie te ontwikkelen van enerzijds representatieve en anderzijds erkende syndicale organisaties en om de daaraan verbonden criteria bij wet vast te leggen.

#### Art. 14

Deze wijziging strekt ertoe om de in de Nationale Arbeidsraad vertegenwoordigde op nationaal vlak opgerichte interprofessionele organisaties van werknemers, die geen erkende organisatie zijn, maar ook in Infrabel, in de NMBS en in HR Rail vertegenwoordigd zijn, te laten deelnemen aan de vergaderingen van de in de Nationale Paritaire Commissie opgerichte werkgroepen.

ni représentatives ne sont nullement empêchées de se manifester en tant que syndicat et d'intervenir pour les intérêts de leurs membres et par ex. de mettre sur le tapis des sujets/problèmes spécifiques qui impactent leurs membres.

4. Le projet corrige enfin une imprécision dans la définition de “organisation représentative” qui était reprise dans le précédent projet qui avait été déposé auprès de la section de législation, en ce sens que sous ce terme sont également comprises les organisations syndicales qui sont affiliées à ou font partie d'une dite organisation interprofessionnelle, qui sont également représentées au sein d’Infrabel, de la SNCB ou de HR Rail. Cette rectification n'a d'ailleurs aucune conséquence sur la manière dont l'article 116 de la loi du 23 juillet 1926 est appliqué depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2014.

#### Art. 13

L'article 116 est modifié afin de clarifier l'enchevêtrement des organisations syndicales au sein des Chemins de fer belges.

En vertu de l'actuel article 116 de la loi du 23 juillet 1926 et du statut du personnel, il y a trois sortes d'organisations syndicales:

- les organisations syndicales reconnues qui sont représentées au sein de la CPN;
- les organisations syndicales agréées qui ne sont pas représentées au sein de la CPN;
- une organisation syndicale agréée qui est représentée au sein de la CPN.

Il est nécessaire de développer une nouvelle terminologie des organisations syndicales d'une part représentatives et d'autre part reconnues et de fixer dans la loi les critères y afférents.

#### Art. 14

Cette modification vise à laisser participer aux réunions des groupes de travail constituées au sein de la Commission Paritaire Nationale les organisations interprofessionnelles de travailleurs constituées sur le plan national et représentées au sein du Conseil National du Travail qui ne sont pas des organisations reconnues, mais qui sont représentées au sein d’Infrabel, de la SNCB et de HR Rail.

Door deze organisaties te laten deelnemen aan de vergaderingen van de in de Nationale Paritaire Commissie opgerichte werkgroepen, zijn deze op de hoogte van de inhoud van de debatten en kunnen zij met kennis van zaken deelnemen aan de stemming in de Nationale Paritaire Commissie.

Ditzelfde principe wordt doorgetrokken naar andere organen van sociale dialoog binnen de Belgische Spoorwegen die op nationaal vlak werkzaam zijn, aangezien deze een verlengstuk zijn van de Nationale Paritaire Commissie, met name de Nationale Commissie PBW, het Nationaal Comité van de Sociale werken, het Nationaal Subcomité van de Sociale werken, het Kledingfonds, het Sturingscomité en de Strategische Bedrijfscomités.

In het Sturingscomité en de Strategische Bedrijfscomités hebben deze organisaties evenwel zitting als waarnemer.

#### Art. 15

Zie commentaar bij artikel 14.

#### Art. 16

De nieuwe artikelen 126/1, 126/3 en 126/4 beogen de eenheid van de sociale dialoog in elk van de vijf regio's te herstellen en dit om te komen tot een gerationaliseerde en coherente regionale sociale dialoog binnen de Belgische Spoorwegen.

#### Art. 17

Per regio wordt één krachtdadig paritair orgaan opgericht dat de bevoegdheden centraliseert die momenteel zijn toevertrouwd aan diverse Gewestelijke paritaire comités van de NMBS en Infrabel, aan Gewestelijke paritaire comités van de sociale werken en aan Gewestelijke paritaire commissies van HR Rail.

#### Art. 18

De organen van sociale dialoog inzake welzijn op het werk, alsook de organen van de regionale sociale dialoog, zijn gelet op hun bevoegdheden de organen bij uitstek die voeling hebben met de werkvloer en de personeelsleden die er tewerkgesteld zijn.

Om de interne democratie ten volle te laten spelen, zal de samenstelling van deze organen in de toekomst

Par le fait de laisser ces organisations participer aux réunions des groupes de travail constitués au sein de la Commission Paritaire Nationale, elles sont tenues au courant du contenu des débats et peuvent en connaissance de cause participer au vote au sein de la Commission Paritaire Nationale.

Ce même principe est prolongé à d'autres organes de dialogue social au sein des Chemins de fer belges qui sont actifs sur le plan national, étant donné qu'ils sont un prolongement de la Commission Paritaire Nationale, à savoir la Commission Nationale PPT, le Comité National des Œuvres Sociales, le Sous-comité National des Œuvres Sociales, la Masse d'Habillement, le Comité de pilotage et les Comités d'Entreprise Stratégiques.

Au Comité de pilotage et dans les Comités d'Entreprise Stratégiques, ces organisations siègent toutefois comme observateur.

#### Art. 15

Voir le commentaire de l'article 14.

#### Art. 16

Les nouveaux articles 126/1, 126/3 et 126/4 visent à rétablir l'unité du dialogue social dans chacune des cinq régions, et ce, afin de parvenir à un dialogue social régional rationalisé et cohérent au sein des Chemins de fer belges.

#### Art. 17

Par région est constitué un organe paritaire efficace qui centralise les compétences qui sont actuellement confiées à divers comités paritaires régionaux de la SNCB et d'Infrabel, aux comités paritaires régionaux des Œuvres Sociales et aux commissions paritaires régionales de HR Rail.

#### Art. 18

Les organes de dialogue social relatif au bien-être au travail ainsi que les organes de dialogue social régional sont, au vu de leurs compétences, les organes par excellence qui ont les contacts avec le terrain et les membres du personnel qui sont sur les lieux de travail.

Afin de laisser jouer complètement la démocratie interne, la composition de ces organes sera dans le

losgekoppeld worden van de hernieuwing van de Nationale Paritaire Commissie en zullen er voor de Bedrijfscomités, Comités PBW en de Gewestelijke Paritaire Commissies, wat de vertegenwoordigers van het personeel betreft, sociale verkiezingen worden georganiseerd en dit naar analogie van de privésector.

Over de verkiezingsprocedure en de daaraan voorafgaande handelingen alsook het aantal beschikbare mandaten zal worden onderhandeld in de Nationale Paritaire Commissie. Indien in dit orgaan niet de vereiste tweederde meerderheid wordt bereikt tegen uiterlijk eind 2016, zal de Koning initiatief nemen.

De Belgische arbeidsrechtbanken en -hoven zijn bevoegd om uitspraak te doen over geschillen inzake deze sociale verkiezingen.

Teneinde de vennootschappen van de Belgische Spoorwegen voldoende tijd te gunnen met deze procedure vertrouwd te geraken en zich voor te bereiden, wordt in een redelijke termijn voorzien om aan deze verplichting te voldoen. De sociale verkiezingen zullen voor de eerste maal in 2018 worden georganiseerd en vervolgens -gelijktijdig met de sociale verkiezingen in de privésector- vierjaarlijks vanaf 2024.

Gelet op de complexiteit van de opdracht, zullen vrijgestelden van de syndicale organisatie tot welke de verkozene behoort, de verkozene als technisch raadgever bijstaan in de vergaderingen.

#### Art. 19

Dit artikel somt op niet-limitatieve wijze de aangelegenheden op waarop de regionale sociale dialoog betrekking heeft. Deze aangelegenheden kunnen evenwel nooit betrekking hebben op welzijn op het werk.

De bevoegdheid vermeld onder § 1, 1° werd overgenomen uit het bij onderhavige wet opgeheven art. 134 § 1, 1°.

De bevoegdheid opgenomen onder § 1, 2° werd overgenomen uit het bij onderhavige wet opgeheven art. 134 § 1, 3°. Onder de bevoegde gewestelijke overheid dient te worden verstaan de voorzitter van de Gewestelijke Paritaire Commissie. Met vraagstukken die voor het personeel onrechtstreeks van belang kunnen zijn, worden aangelegenheden bedoeld waarover overleg wordt georganiseerd.

De bevoegdheid opgenomen onder § 1, 3° werd overgenomen uit het bij onderhavige wet opgeheven art. 134 § 2.

futur découpée du renouvellement de la Commission Paritaire Nationale et, en ce qui concerne les représentants du personnel, des élections sociales seront organisées pour les Comités d'Entreprise, les Comités PPT et les Commissions Paritaires Régionales, et ce par analogie avec le secteur privé.

La procédure électorale, la procédure préliminaire à celle-ci et le nombre de mandats disponibles feront l'objet d'une négociation au sein de la Commission Paritaire Nationale. Lorsqu'au sein de la Commission Paritaire Nationale, la majorité des deux tiers n'est pas atteinte pour fin 2016, le Roi prendra l'initiative.

Les Cours et tribunaux du travail belges sont compétents pour se prononcer sur les litiges relatifs à ces élections sociales.

Afin de donner suffisamment de temps aux sociétés des Chemins de fer belges de se familiariser avec cette procédure et de se préparer, un délai raisonnable est prévu pour satisfaire à cette obligation. Les élections sociales seront organisées pour la première fois en 2018 et ensuite – en même temps que les élections sociales dans le secteur privé – tous les quatre ans à partir de 2024.

Vu la complexité de la mission, les dispensés de l'organisation syndicale à laquelle l'élu appartient assisteront l'élu comme conseiller technique lors des réunions.

#### Art. 19

Cet article énumère, d'une manière non-limitative, les questions couvertes par le dialogue social régional. Ces questions ne peuvent toutefois avoir de rapport avec le bien-être au travail.

La compétente mentionnée sous le § 1<sup>er</sup>, 1°, est reprise de l'article 134, § 1<sup>er</sup>, 1°, abrogé par la présente loi.

La compétente reprise sous le § 1<sup>er</sup>, 2°, est reprise de l'article 134, § 1<sup>er</sup>, 3°, abrogé par la présente loi. Par autorité compétente régionale, il doit être compris le président de la Commission Paritaire Régionale. Par les questions qui peuvent indirectement avoir un intérêt pour le personnel, sont visées les questions à propos desquelles une concertation a été organisée.

La compétente mentionnée sous le § 1<sup>er</sup>, 3°, est reprise de l'article 134, § 2, abrogé par la présente loi.

De bevoegdheden bedoeld onder § 1, 4° zijn deze die voorheen in gevolge het Statuut van het Personeel, Hoofdstuk X “Sociale Werken” toekwamen aan de gewestelijke paritaire comités van de sociale werken. Deze bevoegdheden hebben louter betrekking op het sociaal overleg inzake sociale werken. Het beheer en de organisatie van de sociale werken blijven geregeld door statutaire bepalingen.

De bevoegdheid opgenomen onder § 2 werd overgenomen uit het bij onderhavige wet opgeheven art. 134 § 3.

De kwesties van algemene aard en de beginselkwesties vallen onder de bevoegdheid van de Nationale Paritaire Commissie zoals opgenomen onder art. 118 van onderhavige wet.

Art. 20

Dit artikel behoeft geen commentaar.

Art. 21

Zie commentaar bij artikel 14.

Art. 22

Zie commentaar bij artikel 14.

Art. 23

Dit artikel heft de onderafdeling 2 – Regionale sociale dialoog 1° Organisatie op. De artikelen van deze onderafdeling 2 worden in gewijzigde vorm overgenomen in een nieuwe onderafdeling 4 van afdeling 1 (cfr. commentaar bij artikel 16).

Art. 24

Zie commentaar bij artikel 18.

Art. 25

Zie commentaar bij artikel 18.

Les compétences visées au § 1<sup>er</sup>, 4<sup>o</sup>, sont celles qui étaient conformément au Statut du personnel, Chapitre X “Œuvres sociales” autrefois attribuées aux comités paritaires régionaux des œuvres sociales. Ces compétences ont seulement rapport avec la concertation sociale relative aux œuvres sociales. La gestion et l’organisation des œuvres sociales restent réglées dispositions statutaires.

La compétente mentionnée sous le § 2 est reprise de l’article 134, § 3, abrogé par la présente loi.

Les questions d’ordre général et les questions de principe tombent sous la compétence de la Commission Paritaire Nationale comme repris à l’article 118 de la présente loi.

Art. 20

Cet article n’appelle pas de commentaire.

Art. 21

Voir le commentaire de l’article 14.

Art. 22

Voir le commentaire de l’article 14.

Art. 23

Cet article abroge la sous-section 2 – Dialogue social régional 1° Organisation. Les articles de cette sous-section 2 sont repris sous une forme modifiée dans une nouvelle sous-section 4 de la section 1 (cf. commentaire de l’article 16).

Art. 24

Voir le commentaire de l’article 18.

Art. 25

Voir le commentaire de l’article 18.

**Art. 26**

Aangezien de bevoegdheden van de gewestelijke paritaire comités van de sociale werken ingevolge artikel 19 worden geïntegreerd in de nieuw op te richten gewestelijke paritaire commissies, worden de gewestelijke paritaire comités van de sociale werken afgeschaft.

*De minister belast met de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen en bevoegd voor Infrabel,*

François BELLOT

**Art. 26**

Etant donné que les compétences des comités paritaires régionaux des œuvres sociales sont intégrées dans les nouvelles commissions paritaires régionales à établir en vertu de l'article 19, les comités paritaires régionaux des œuvres sociales sont démantelés.

*Le ministre chargé de la Société nationale des chemins de fer belges et compétent pour Infrabel,*

François BELLOT

## VOORONTWERP VAN WET

**onderworpen aan het advies van de Raad van State**

**Voorontwerp van wet houdende diverse bepalingen inzake mobiliteit**

### HOOFDSTUK 1

#### **Algemene bepalingen**

##### **Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

### HOOFDSTUK 2

#### **Investeringscel voor het spoor**

##### **Art. 2**

In titel I van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven, laatst gewijzigd bij de wet van 10 augustus 2015, wordt een hoofdstuk XIbis ingevoegd, luidende "Investeringscel voor het spoor".

##### **Art. 3**

In hoofdstuk XIbis, ingevoegd door artikel 2, wordt een artikel 47/2 ingevoegd luidende:

"Art. 47/2. Een Investeringscel voor het spoor wordt opgericht die aan de minister bevoegd voor de overheidsbedrijven niet bindende adviezen verleent, die voorstellen van aanpassing kunnen omvatten.

Deze adviezen hebben onder meer betrekking op:

1° de samenhang tussen de door de NMBS en Infrabel aangenomen meerjarenplannen en de doelstellingen voor mobiliteit vastgelegd door de Ministerraad;

2° de samenhang tussen de door de NMBS en Infrabel aangenomen meerjarenplannen in overeenstemming met de artikelen 162*decies*, § 4, en 200, § 3, tweede lid;

3° de opvolging van de uitvoering van de door de NMBS en Infrabel aangenomen meerjarenplannen.

De samenstelling en de werking van de Investeringscel voor het spoor worden bepaald door de Koning

De gewestregeringen worden uitgenodigd om deel te nemen aan de vergaderingen van de Investeringscel voor het spoor."

## AVANT-PROJET DE LOI

**soumis à l'avis du Conseil d'État**

**Avant-projet de loi portant des dispositions diverses en matière de mobilité**

### CHAPITRE 1<sup>ER</sup>

#### **Dispositions générales**

##### **Article 1<sup>er</sup>**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

### CHAPITRE 2

#### **Cellule d'Investissement ferroviaire**

##### **Art. 2**

Dans le titre I de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques, modifiée en dernier lieu par la loi du 10 août 2015, il est inséré un chapitre XIbis intitulé "Cellule d'Investissement ferroviaire".

##### **Art. 3**

Dans le chapitre XIbis, inséré par l'article 2, il est inséré un article 47/2 rédigé comme suit:

"Art. 47/2. Il est créé une Cellule d'Investissement ferroviaire qui remet des avis non contraignants, qui peuvent inclure des propositions d'adaptation, au ministre qui a les entreprises publiques dans ses attributions.

Ces avis portent, entre autres, sur:

1° la cohérence entre les plans pluriannuels adoptés par la SNCB et Infrabel et les objectifs de mobilité fixés par le Conseil des ministres;

2° la cohérence entre les plans pluriannuels de la SNCB et d'Infrabel conformément aux articles 162*decies*, § 4, et 200, § 3, alinéa 2;

3° le suivi de l'exécution des plans pluriannuels adoptés par la SNCB et Infrabel.

La composition et le fonctionnement de la Cellule d'Investissement ferroviaire sont fixés par le Roi.

Les gouvernements de région sont invités à participer aux réunions de la Cellule d'Investissement".

## Art. 4

In artikel 162*decies* van dezelfde wet wordt paragraaf 5 vervangen als volgt:

“§ 5. Het ondernemingsplan en de jaarlijkse aanpassingen daaraan worden meegedeeld aan de minister die bevoegd is voor de overheidsbedrijven. Het meerjarenplan, bedoeld in § 2, 2°, wordt ter kennis gebracht van de Inversteringscel voor het spoor, die in overeenstemming met het tweede lid voorafgaand aan de goedkeuring door de Koning een niet-bindend advies geeft aan de minister die bevoegd is voor de overheidsbedrijven. In afwijking van artikel 26, tweede lid, worden de elementen bedoeld in § 2, 1° en 2°, als noodzakelijk deel voor de uitvoering van de opdrachten van openbare dienst van de NMBS en van haar meerjarig investeringsplan, goedgekeurd door de Koning bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad.”.

## Art. 5

In artikel 200 van dezelfde wet, wordt paragraaf 4 vervangen als volgt:

“§ 4. Het ondernemingsplan en de jaarlijkse aanpassingen daaraan worden meegedeeld aan de minister die bevoegd is voor de overheidsbedrijven, evenals aan de minister die bevoegd is voor de regulering van het spoorvervoer. Het meerjarenplan bedoeld in § 2, 1°, wordt ter kennis gebracht van de Investeringscel voor het spoor die een niet-bindend advies verleent aan de minister bevoegd voor overheidsbedrijven voorafgaand aan de goedkeuring door de Koning in overeenstemming met het tweede lid.

In afwijking van artikel 26, tweede lid, worden de elementen bedoeld in § 2 als noodzakelijk deel voor de uitvoering van de opdrachten van openbare dienst van Infrabel en voor haar meerjarig investeringsplan, goedgekeurd door de Koning bij een besluit vastgesteld na overleg in Ministerraad.”.

## HOOFDSTUK 3

**Onafhankelijke bestuurders**

## Art. 6

In artikel 162*bis* van dezelfde wet, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1 wordt aangevuld met een lid luidende:

“Twee leden van de raad van bestuur voldoen aan de vereisten van artikel 526*ter* van het Wetboek van Vennootschappen, met uitzondering van 5°, c.”;

2° in paragraaf 2 wordt het eerste lid vervangen als volgt:

## Art. 4

Dans l'article 162*decies* de la même loi, le paragraphe 5 est remplacé par ce qui suit:

“§ 5. Le plan d'entreprise et ses adaptations annuelles sont communiqués au ministre qui a les entreprises publiques dans ses attributions. Le plan pluriannuel visé au § 2, 2°, est communiqué à la Cellule d'Investissement ferroviaire qui remet un avis non contraignant au ministre qui a les entreprises publiques dans ses attributions préalablement à son approbation par le Roi conformément à l'alinéa 2. Par dérogation à l'article 26, alinéa 2, les éléments visés au § 2, 1° et 2°, sont approuvés par le Roi par arrêté délibéré en Conseil des ministres, en tant que partie nécessaire à l'exécution des missions de service public de la SNCB et son plan pluriannuel d'investissement.”.

## Art. 5

Dans l'article 200 de la même loi, le paragraphe 4 est remplacé par ce qui suit:

“§ 4. Le plan d'entreprise et ses adaptations annuelles sont communiqués au ministre qui a les entreprises publiques dans ses attributions ainsi qu'au ministre qui a la régulation du transport ferroviaire dans ses attributions. Le plan pluriannuel visé au § 2, 1°, est communiqué à la Cellule d'Investissement ferroviaire qui remet un avis non contraignant au ministre qui a les entreprises publiques dans ses attributions préalablement à son approbation par le Roi conformément à l'alinéa 2.

Par dérogation à l'article 26, alinéa 2, les éléments visés au § 2 sont approuvés par le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, en tant que partie nécessaire à l'exécution des missions de service public d'Infrabel et à son plan pluriannuel d'investissement.”.

## CHAPITRE 3

**Administrateurs indépendants**

## Art. 6

A l'article 162*bis* de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° le paragraphe 1<sup>er</sup> est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“Deux membres du conseil d'administration répondent aux critères énumérés à l'article 526*ter* du Code des Sociétés, à l'exception du 5°, c.”;

2° dans le paragraphe 2, l'alinéa 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit:

"Met uitzondering van de twee onafhankelijke bestuurders die voldoen aan de criteria van artikel 526ter van het Wetboek van Vennootschappen en die benoemd zijn door de algemene vergadering, benoemt de Koning de bestuurders, bij besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad.".

#### Art. 7

In artikel 207 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1 wordt aangevuld met een lid luidende:

"Twee leden van de raad van bestuur beantwoorden aan de voorwaarden opgesomd in artikel 526ter van het Wetboek van Vennootschappen, met uitzondering van 5°, c.)";

2° in paragraaf 2, wordt het eerste lid vervangen als volgt:

"Met uitzondering van de twee bestuurders die beantwoorden aan de vereisten opgesomd in artikel 526ter van het Wetboek van Vennootschappen en benoemd door de algemene vergadering, benoemt de Koning de bestuurders, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad.".

#### HOOFDSTUK 4

##### **Wijziging van de wet van 20 juli 2006 houdende diverse bepalingen**

#### Art. 8

In artikel 355 van de wet van 20 juli 2006 houdende diverse bepalingen, worden het tweede lid, ingevoegd door de programmawet van 23 december 2009, gewijzigd bij de wet van 2 december 2011, vervangen door de programmawet van 22 juni 2012 en vervangen door de programmawet van 26 december 2013, en het derde lid, ingevoegd door de programmawet van 22 juni 2012 en vervangen door de programmawet van 26 december 2013, vervangen als volgt:

"Bovendien wordt er bij de realisatie van investeringen in het kader van opdrachten van openbare dienst die Infrabel verwezenlijkt:

1° op de balans een overdracht van de rubriek "overgedragen winst" naar de rubriek "kapitaalsubsidies" doorgevoerd als een investering verwezenlijkt is door middel van de overgedragen winst; deze overdracht is beperkt tot een gecumuleerd bedrag van maximum 290 miljoen euro;

2° op de balans een overdracht van de rubriek "kapitaal" naar de rubriek "kapitaalsubsidies" doorgevoerd als een investering verwezenlijkt is door middel van de eigen thesaurie; deze overdracht is beperkt tot een gecumuleerd bedrag van maximum 307,5 miljoen euro.

"A l'exception des deux administrateurs qui répondent aux critères énumérés à l'article 526ter du Code des Sociétés qui sont nommés par l'assemblée générale, le Roi nomme les administrateurs par arrêté délibéré en Conseil des ministres.".

#### Art. 7

A l'article 207 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° le paragraphe 1<sup>er</sup> est complété par un alinéa rédigé comme suit:

"Deux membres du conseil d'administration répondent aux critères énumérés à l'article 526ter du Code des Sociétés, à l'exception du 5°, c.)";

2° dans le paragraphe 2, l'alinéa 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit:

"A l'exception des deux administrateurs qui répondent aux critères énumérés à l'article 526ter du Code des Sociétés qui sont nommés par l'assemblée générale, le Roi nomme les administrateurs par arrêté délibéré en Conseil des ministres.".

#### CHAPITRE 4

##### **Modification de la loi du 20 juillet 2006 portant des dispositions diverses**

#### Art. 8

Dans l'article 355 de la loi du 20 juillet 2006 portant des dispositions diverses, l'alinéa 2, inséré par la loi-programme du 23 décembre 2009, modifié par la loi du 2 décembre 2011, remplacé par la loi-programme du 22 juin 2012 et remplacé par la loi-programme du 26 décembre 2013, et l'alinéa 3, introduit par la loi-programme du 22 juin 2012 et remplacé par la loi-programme du 26 décembre 2013, sont remplacés par ce qui suit:

"En outre, lors de la réalisation d'investissements dans le cadre des missions de service public qu'Infrabel réalise:

1° un transfert est opéré, au bilan, de la rubrique "bénéfice reporté" vers la rubrique "subsides en capital" lorsque l'investissement est réalisé au moyen du bénéfice reporté; ce transfert est limité à un montant cumulé maximal de 290 millions d'euros;

2° un transfert est opéré au bilan, de la rubrique "capital" vers la rubrique "subsides en capital" lorsque l'investissement est réalisé au moyen de la trésorerie disponible; ce transfert est limité à un montant cumulé maximal de 307,5 millions d'euros.

De overdrachten bedoeld in het tweede lid komen tot stand zonder boeking op de resultatenrekening, voor een bedrag gelijk aan de identificeerbare materiële en immateriële activa die gefinancierd zijn door middel van de overgedragen winst of door middel van de beschikbare thesaurie.”.

## HOOFDSTUK 5

### **Wijziging van de wet van 23 juli 1926 betreffende de NMBS en het personeel van de Belgische Spoorwegen**

#### Art. 9

In boek 2, titel 2, van de wet van 23 juli 1926 betreffende de NMBS en het personeel van de Belgische Spoorwegen, wordt het opschrift van hoofdstuk 1, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 11 december 2013, vervangen als volgt:

“Hoofdstuk 1. Maatschappelijk doel, kapitaal, statuten, wettelijke en reglementaire bepalingen, algemene opdrachtenbrief”.

#### Art. 10

In boek 2, titel 2, hoofdstuk 1, van dezelfde wet, wordt een afdeling 5 ingevoegd, luidende:

“Afdeling 5. Algemene opdrachtenbrief”

#### Art. 11

In boek 2, titel 2, hoofdstuk 1, van dezelfde wet, wordt in afdeling 5, ingevoegd bij artikel 10, een artikel 31/1 ingevoegd, luidende:

“Art. 31/1. De bijzondere regels en voorwaarden waaronder HR Rail de haar bij deze wet opgelegde taken vervult, worden opgenomen in een algemene opdrachtenbrief waarbij naast de Staat en HR Rail ook NMBS en Infrabel betrokken zijn.”.

#### Art. 12

In boek 2, titel 3, hoofdstuk 6, afdeling 1, onderafdeling 1, van dezelfde wet, wordt een artikel 114/1 ingevoegd, luidende:

“Art. 114/1. Binnen de Belgische Spoorwegen nemen enkel de representatieve of erkende syndicale organisaties deel aan:

1° de onderhandelingsprocedure overeenkomstig artikel 75;

2° de overlegprocedure overeenkomstig artikel 76;

Les transferts visés à l'alinéa 2 s'effectuent sans inscription sur le compte de résultats, pour un montant égal aux actifs corporels et incorporels identifiables qui sont financés au moyen du bénéfice reporté ou de la trésorerie disponible.”.

## CHAPITRE 5

### **Modification à la loi du 23 juillet 1926 relative à la SNCB et au personnel des Chemins de fer belges**

#### Art. 9

Dans le livre 2, titre 2, de la loi du 23 juillet 1926 relative à la SNCB et au personnel des Chemins de fer belges, l'intitulé du Chapitre 1, inséré par l'arrêté royal du 11 décembre 2013, est remplacé par ce qui suit:

“Chapitre 1. Objet social, capital, statuts, dispositions législatives et réglementaires, lettre générale de missions”.

#### Art. 10

Dans le livre 2, titre 2, chapitre 1, de la même loi, il est inséré une section 5 intitulée:

“Section 5. Lettre générale de missions”

#### Art. 11

Dans le livre 2, titre 2, chapitre 1<sup>re</sup>, de la même loi, il est inséré, dans la section 5 insérée par l'article 10, un article 31/1 rédigé comme suit:

“Art. 31/1. Les règles particulières et les conditions en vertu desquelles HR Rail remplit les tâches qui lui sont imposées par la présente loi, sont reprises dans une lettre générale de missions à propos de laquelle la SNCB et Infrabel sont impliqués aux côtés de l'État et de HR Rail.”.

#### Art. 12

Dans le livre 2, titre 3, chapitre 6, section 1<sup>re</sup>, sous-section 1<sup>re</sup>, de la même loi, il est inséré un article 114/1 rédigé comme suit:

“Art. 114/1. Au sein des Chemins de fer belges, seules les organisations syndicales représentatives ou reconnues participent à:

1° la procédure de négociation conformément à l'article 75;

2° la procédure de concertation conformément à l'article 76;

3° de procedure van aanzegging en overleg naar aanleiding van sociale conflicten overeenkomstig het syndicaal statuut van de Belgische Spoorwegen;

4° de sociale verkiezingen bedoeld in de artikelen 126/2, 145, § 2, en 146.”.

Onder “representatieve syndicale organisatie” wordt verstaan elke in de Nationale Arbeidsraad vertegenwoordigde op nationaal vlak opgerichte interprofessionele organisatie van werknemers, die ook in Infrabel, in NMBS en in HR Rail vertegenwoordigd is.

Onder “erkende syndicale organisatie” wordt verstaan iedere vakorganisatie die naast het criterium dat vereist is om te worden beschouwd als representatieve syndicale organisatie tevens een aantal individueel betalende aangeslotenen telt dat ten minste gelijk is aan 10 procent van het totale effectief van het personeel bij Infrabel, NMBS en HR Rail samen.”.

#### Art. 13

In artikel 116 van dezelfde wet, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 11 december 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in de bepaling onder d) worden de woorden “in de Nationale Arbeidsraad vertegenwoordigde op nationaal vlak opgerichte interprofessionele organisaties van werknemers, die ook in Infrabel, in NMBS en in HR Rail zijn vertegenwoordigd” vervangen door de woorden “representatieve syndicale organisaties”;

2° in de bepaling onder e) worden de woorden “in de zin van het personeelsstatuut van” opgeheven.

#### Art. 14

In boek 2, titel 3, hoofdstuk 6, afdeling 1, onderafdeling 2, van dezelfde wet, wordt een artikel 122/1 ingevoegd, luidende:

“Art. 122/1. Elke representatieve syndicale organisatie, die geen erkende syndicale organisatie is en zetelt in de Nationale Paritaire Commissie, zetelt eveneens in de werkgroepen die in de schoot van de Nationale Paritaire Commissie worden opgericht alsook in de Nationale Commissie PBW, het Nationaal Comité van de Sociale Werken, het Nationaal Subcomité van de Sociale Werken, het Kledingfonds, het Sturingscomité en de Strategische Bedrijfscomités.”.

#### Art. 15

Artikel 123 van dezelfde wet, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 11 december 2013, wordt vervangen als volgt:

“Art. 123. Bij de Belgische Spoorwegen wordt een Sturingscomité ingericht, dat is samengesteld uit:

3° la procédure de préavis et de concertation à l'occasion de conflits sociaux conformément au statut syndical des Chemins de fer belges;

4° les élections sociales visées aux articles 126/2, 145, § 2 et 146.”.

Par “organisation syndicale représentative”, on entend chaque organisation interprofessionnelle de travailleurs constituée sur le plan national représentée au sein du Conseil National du Travail, qui est également représentée au sein d’Infrabel, de la SNCB et de HR Rail.

Par “organisation syndicale reconnue”, on entend toute organisation syndicale qui, en plus du critère qui est exigé pour être considéré comme une organisation syndicale représentative, regroupe également un nombre d'affiliés payants qui est au moins égal à 10 pourcents de l'effectif total du personnel d’Infrabel, de la SNCB et d’HR Rail considérés collectivement.”.

#### Art. 13

A l'article 116 de la même loi, inséré par l'arrêté royal du 11 décembre 2013, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le d) les mots “organisation interprofessionnelle des travailleurs, constituée sur le plan national et représentée au Conseil national du Travail, qui est également représentée au sein d’Infrabel, de la SNCB et de HR Rail” sont remplacés par les mots “organisation syndicale représentative”;

2° dans le e) les mots “au sens du statut du personnel” sont abrogés.

#### Art. 14

Dans le livre 2, titre 3, chapitre 6, section 1<sup>re</sup>, sous-section 2, de la même loi, il est inséré un article 122/1 rédigé comme suit:

“Art. 122/1. Chaque organisation syndicale représentative, qui n'est pas une organisation syndicale reconnue et siège au sein de la Commission Paritaire Nationale, siège également dans les groupes de travail qui ont été constitués au sein de la Commission Paritaire Nationale ainsi que dans la Commission Nationale PPT, le Comité National des Œuvres Sociales, le Sous-comité National des Œuvres Sociales, de la Masse d'Habillement, le Comité de pilotage et les Comités d'Entreprise Stratégiques.”.

#### Art. 15

L'article 123 de la même loi, inséré par l'arrêté royal du 11 décembre 2013, est remplacé par ce qui suit:

“Art.123. Il est institué au sein des Chemins de fer belges un Comité de pilotage, qui est composé de:

1° de gedelegeerd bestuurder van Infrabel;  
 2° de gedelegeerd bestuurder van NMBS;  
 3° de algemeen directeur van HR Rail;  
 4° drie vertegenwoordigers van de erkende syndicale organisaties;  
 5° één lid van elke representatieve syndicale organisatie die geen erkende syndicale organisatie is en zetelt in de Nationale Paritaire Commissie.

Het Sturingscomité, bedoeld in het eerste lid, vergadert onder alternerend voorzitterschap van de gedelegeerd bestuurder van Infrabel, de gedelegeerd bestuurder van NMBS en de algemeen directeur van HR Rail.”.

#### Art. 16

In boek 2, titel 3, hoofdstuk 6, afdeling 1, van dezelfde wet, wordt een onderafdeling 4 ingevoegd, luidende:

“Onderafdeling 4. De regionale sociale dialoog”

#### Art. 17

In boek 2, titel 3, hoofdstuk 6, afdeling 1, van dezelfde wet, wordt in onderafdeling 4, ingevoegd bij artikel 16, een artikel 126/1 ingevoegd, luidende:

“Art. 126/1. Binnen de Belgische Spoorwegen worden vijf gewestelijke paritaire commissies opgericht voor de sociale dialoog over sociale aangelegenheden van de Belgische Spoorwegen, zowel deze die eigen zijn aan één van de vennootschappen als deze die het niveau van één vennootschap overschrijden.”.

#### Art. 18

In boek 2, titel 3, hoofdstuk 6, afdeling 1, van dezelfde wet, wordt in onderafdeling 4, ingevoegd bij artikel 16, een artikel 126/2 ingevoegd, luidende:

“Art. 126/2. De samenstelling van de gewestelijke paritaire commissies wordt, wat de vertegenwoordigers van het personeel betreft, geregeld via sociale verkiezingen. Deze sociale verkiezingen worden voor de eerste maal georganiseerd in 2018 en vervolgens vierjaarlijks vanaf 2024.

Deze gewestelijke paritaire commissies zijn paritair samengesteld uit vertegenwoordigers van de drie vennootschappen en vertegenwoordigers van het personeel.

Elke gewestelijke paritaire commissie wordt voorgezeten door de regionale vertegenwoordiger van de algemeen directeur van HR Rail en bestaat desgevallend uit meerdere kamers.”.

1° l'administrateur délégué d'Infrabel;  
 2° l'administrateur délégué de la SNCB;  
 3° le directeur général de HR Rail;  
 4° trois représentants des organisations syndicales reconnues;

5° un membre de chaque organisation syndicale représentative qui n'est pas une organisation syndicale reconnue et siège à la Commission Paritaire Nationale.

Le Comité de pilotage, visé à l'alinéa 1<sup>er</sup>, se réunit sous présidence alternée de l'administrateur délégué d'Infrabel, de l'administrateur délégué de la SNCB et du directeur général de HR Rail.”.

#### Art. 16

Dans le livre 2, titre 3, chapitre 6, section 1<sup>re</sup>, de la même loi, il est inséré une sous-section 4 intitulée:

“Sous-section 4. Le dialogue social régional”

#### Art. 17

Dans le livre 2, titre 3, chapitre 6, section 1<sup>re</sup>, de la même loi, il est inséré, dans la sous-section 4 insérée par l'article 16, un article 126/1 rédigé comme suit:

“Art. 126/1. Au sein des Chemins de fer belges, cinq commissions paritaires régionales sont constituées pour le dialogue social à propos des questions sociales des Chemins de fer belges, tant celles qui sont propres à une société que celles qui vont au-delà d'une société.”.

#### Art. 18

Dans le livre 2, titre 3, chapitre 6, section 1<sup>re</sup>, de la même loi, il est inséré, dans la sous-section 4 insérée par l'article 16, un article 126/2 rédigé comme suit:

“Art. 126/2. La composition des commissions paritaires régionales est, en ce qui concerne les représentants du personnel, réglée via des élections sociales. Ces élections sociales sont organisées pour la première fois en 2018 et ensuite tous les quatre ans à partir de 2024.

Ces commissions paritaires régionales sont composées paritairement de représentants des trois sociétés et des représentants du personnel.

Chaque commission paritaire régionale est présidée par le représentant régional du directeur général de HR Rail et est composée, le cas échéant, de plusieurs chambres.”.

## Art. 19

In boek 2, titel 3, hoofdstuk 6, afdeling 1, van dezelfde wet, wordt in onderafdeling 4, ingevoegd bij artikel 16, een artikel 126/3 ingevoegd, luidende:

“Art. 126/3. § 1. Onverminderd de bevoegdheden toegekend aan andere organen van sociale dialoog, heeft de regionale sociale dialoog onder meer betrekking op de volgende aangelegenheden:

1° onderzoeken van de voorstellen en bezwaren van het personeel betreffende de regeling van de arbeid en de verbetering van de productie;

2° uitbrengen van advies over alle vraagstukken betreffende de werkregeling, telkens die door de bevoegde gewestelijke overheid worden voorgelegd, met inbegrip van de vraagstukken die voor het personeel onrechtstreeks van belang kunnen zijn, met uitzondering van welzijn op het werk;

3° onderzoeken van de kwesties met betrekking tot mobiliteit van het personeel tussen Infrabel, NMBS en HR Rail, alsook de herbenutting van beschikbare personeelsleden;

4° de bevoegdheden inzake sociale werken die ingevolge het statuut van het personeel worden toegekend.

§ 2. De gewestelijke paritaire commissies brengen advies uit over de kwesties die hen worden voorgelegd door de vennootschappen. Zij moeten vooraf geen kennis krijgen van de vraagstukken betreffende de werkregeling, behalve in de gevallen bepaald in de wet, de personeelsreglementering of het personeelsstatuut.

De kwesties van algemene aard en de beginselkwesties vallen onder de bevoegdheid van de Nationale Paritaire Commissie.”.

## Art. 20

In boek 2, titel 3, hoofdstuk 6, afdeling 1, van dezelfde wet, wordt in onderafdeling 4, ingevoegd bij artikel 16, een artikel 126/4 ingevoegd, luidende:

“Art. 126/4. De gewestelijke paritaire commissies komen op geregelde tijdstippen bijeen, volgens de bepalingen van het personeelsstatuut of het syndicaal statuut.”.

## Art. 21

Artikel 128, § 1, van dezelfde wet, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 11 december 2013, wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Elke representatieve syndicale organisatie die geen erkende organisatie is en zetelt in de Nationale Paritaire Commissie mag één lid afvaardigen.”.

## Art. 19

Dans le livre 2, titre 3, chapitre 6, section 1<sup>re</sup>, de la même loi, il est inséré, dans la sous-section 4 insérée par l'article 16, un article 126/3 rédigé comme suit:

“Art. 126/3. § 1<sup>er</sup>. Sous réserve des compétences attribuées à d'autres organes de dialogue social, le dialogue social régional concerne entre autres les questions suivantes:

1° examiner des propositions et réclamations du personnel concernant l'organisation du travail et l'amélioration de la production;

2° rendre des avis à propos de toutes questions concernant l'organisation du travail, chaque fois qu'elles sont soumises par l'autorité régionale compétente, y compris les questions qui peuvent indirectement avoir un intérêt pour le personnel, à l'exception du bien-être au travail;

3° examiner les questions concernant la mobilité du personnel entre Infrabel, la SNCB et HR Rail, ainsi que la réaffectation des membres du personnel disponibles;

4° la compétence relative aux œuvres sociales qui sont accordées conformément au statut du personnel;

§ 2. Les commissions paritaires régionales rendent des avis à propos des questions qui leur sont soumises par les sociétés. Elles ne doivent pas être saisies préalablement des questions d'organisation du travail, sauf dans les cas prévus par la loi, la réglementation du personnel ou le statut du personnel.

Les questions d'ordre général et les questions de principe relèvent de la compétence de la Commission Paritaire Nationale.”.

## Art. 20

Dans le livre 2, titre 3, chapitre 6, section 1<sup>re</sup>, sous-section 3, de la même loi, il est inséré, dans la sous-section 4 insérée par l'article 16, un article 126/4 rédigé comme suit:

“Art. 126/4. Les commissions paritaires régionales se réunissent périodiquement selon les dispositions du statut du personnel ou du statut syndical.”.

## Art. 21

L'article 128, § 1<sup>er</sup>, de la même loi, inséré par l'arrêté royal du 11 décembre 2013, est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“Chaque organisation syndicale représentative qui n'est pas une organisation reconnue et siège au sein de la Commission Paritaire Nationale peut désigner un membre.”.

## Art. 22

Artikel 144, § 2, van dezelfde wet wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Elke representatieve syndicale organisatie die geen erkende organisatie is en zetelt in de Nationale Paritaire Commissie mag één lid afvaardigen.”.

## Art. 23

In boek 2, titel 3, hoofdstuk 6, afdeling 2 van dezelfde wet wordt onderafdeling 2, dat de artikelen 132, 133, 134 en 135 bevat, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 11 december 2013, opgeheven.

## Art. 24

In artikel 145 van dezelfde wet, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 11 december 2013, wordt paragraaf 2 vervangen als volgt:

“§ 2. De samenstelling van het Bedrijfscomité voor preventie en bescherming op het werk wordt geregeld via sociale verkiezingen.

Onverminderd het eerste lid, is dit comité tweeledig samengesteld uit vertegenwoordigers van de betrokken vennootschap en vertegenwoordigers van het personeel en mogen er niet meer vertegenwoordigers van de betrokken vennootschap dan vertegenwoordigers van het personeel aangeduid zijn.

De sociale verkiezingen bedoeld in het eerste lid worden voor de eerste maal georganiseerd in 2018 en vervolgens vierjaarlijks vanaf 2024.”.

## Art. 25

In artikel 146 van dezelfde wet wordt paragraaf 1, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 11 december 2013, vervangen als volgt:

“§ 1. Elke vennootschap regelt de structuur en werking van haar Comités voor preventie en bescherming op het werk, na akkoord van haar Bedrijfscomité voor preventie en bescherming op het werk dat beslist bij tweederde meerderheid van de uitgebrachte stemmen.

De samenstelling wordt geregeld via sociale verkiezingen. Deze sociale verkiezingen worden voor de eerste maal georganiseerd in 2018 en vervolgens vierjaarlijks vanaf 2024.”.

## Art. 26

Artikel 151 van dezelfde wet, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 11 december 2013, wordt vervangen als volgt:

## Art. 22

L'article 144, § 2, de la même loi, est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“Chaque organisation syndicale représentative qui n'est pas une organisation reconnue et siège au sein de la Commission Paritaire Nationale peut désigner un membre.”.

## Art. 23

Dans le livre 2, titre 3, chapitre 6, section 2 de la même loi, la sous-section 2, comportant les articles 132, 133, 134 et 135, insérée par l'arrêté royal du 11 décembre 2013, est abrogée.

## Art. 24

Dans l'article 145 de la même loi, inséré par l'arrêté royal du 11 décembre 2013, le paragraphe 2 est remplacé par ce qui suit:

“§ 2. La composition du Comité d'entreprise pour la prévention et la protection au travail est réglée via des élections sociales.

Sans préjudice de l'alinéa 1<sup>er</sup>, ce comité est composé de manière bipartite d'une part de représentants de la société concernée et d'autre part de représentants du personnel, et il ne peut être désigné un nombre de représentants de la société concernée supérieur au nombre de représentants du personnel.

Les élections sociales visées à l'alinéa 1<sup>er</sup> sont organisées pour la première fois en 2018 et ensuite tous les quatre ans à partir de 2024.”.

## Art. 25

Dans l'article 146 de la même loi, le paragraphe 1<sup>er</sup>, inséré par l'arrêté royal du 11 décembre 2013, est remplacé par ce qui suit:

“§ 1<sup>er</sup>. Chaque société règle la structure et le fonctionnement de ses Comités pour la prévention et la protection du travail, après accord de son Comité d'entreprise pour la prévention et la protection au travail statuant à la majorité des deux tiers des voix exprimées.

La composition est réglée via des élections sociales. Ces élections sociales sont organisées pour la première fois en 2018 et ensuite tous les quatre ans à partir de 2024.”.

## Art. 26

L'article 151 de la même loi, inséré par l'arrêté royal du 11 décembre 2013 est remplacé par ce qui suit:

"Art. 151. De organisatie, het beheer en de andere aspecten met betrekking tot sociale werken worden in het personeelsstatuut of het syndicaal statuut geregeld.

De samenstelling van het Nationaal Comité van de sociale werken en het Nationaal Subcomité van de sociale werken wordt in het personeelsstatuut of het syndicaal statuut geregeld. Het Nationaal Comité van de sociale werken en het Nationaal Subcomité van de sociale werken zijn paritair samengesteld en elke representatieve organisatie die geen erkende organisatie is en zetelt in de Nationale Paritaire Commissie mag één lid afvaardigen.”.

## HOOFDSTUK 6

### **Aanmelding van conformiteitsbeoordelingsinstanties voor pleziervaartuigen**

Art. 27

Dit hoofdstuk voorziet in de gedeeltelijke omzetting van richtlijn 2013/53/EU van het Europees Parlement en de Raad van 20 november 2013 betreffende pleziervaartuigen en waterscooters en tot intrekking van Richtlijn 94/25/EG.

Art. 28

Voor de toepassing van deze Codex wordt verstaan onder:

1° "accréditation": een formele verklaring van de nationale accreditatie-instantie dat een conformiteitsbeoordeling voldoet aan de eisen van dit hoofdstuk;

2° "nationale accreditatie-instantie": het accreditatiesysteem BELAC, zoals bepaald in het koninklijk besluit van 31 januari 2006 tot oprichting van het BELAC accreditatiesysteem van instellingen voor de conformiteitsbeoordeling;

3° "conformiteitsbeoordeling": het proces waarin wordt aangetoond of voor een product aan de eisen van dit besluit is voldaan.

4° "conformiteitsbeoordelingsinstantie": een instantie die conformiteitsbeoordelingsactiviteiten verricht, zoals onder meer ijken, testen, certificeren en inspecteren;

5° "fabrikant": een natuurlijke of rechtspersoon die een product vervaardigt of een product laat ontwerpen of vervaardigen en het onder zijn naam of merknaam verhandelt;

6° "de Richtlijn": Richtlijn 2013/53/ EU van het Europees Parlement en de Raad van 20 november 2013 betreffende pleziervaartuigen en waterscooters en tot intrekking van Richtlijn 94/25/EG;

7° "de aanmeldende autoriteit": de dienst aangeduid door de koning overeenkomstig artikel 29.

"Art. 151. L'organisation, la gestion et les autres aspects concernant les œuvres sociales sont réglés dans le statut du personnel et le statut syndical.

La composition du Comité National des Œuvres sociales et du Sous-comité des Œuvres sociales est réglée dans le statut du personnel ou dans le statut syndical. Le Comité National des Œuvres sociales et le Sous-comité des Œuvres sociales sont composés paritairement et chaque organisation syndicale représentative qui n'est pas une organisation reconnue et siège au sein de la Commission Paritaire Nationale peut désigner un membre.”.

## CHAPITRE 6

### **Notification des organismes d'évaluation de la conformité pour les bateaux de plaisance**

Art. 27

Le présent chapitre transpose partiellement la directive 2013/53/UE du Parlement européen et du Conseil du 20 novembre 2013 relative aux bateaux de plaisance et aux véhicules nautiques à moteur et abrogeant la directive 94/25/CE.

Art. 28

Pour l'application de la présente loi, il y a lieu d'entendre par:

1° "accréditation": une attestation délivrée par l'organisme national d'accréditation selon laquelle une évaluation de la conformité satisfait aux exigences du présent chapitre;

2° "organisme national d'accréditation": le système d'accréditation BELAC tel que défini dans l'arrêté royal du 31 janvier 2006 portant création du système BELAC d'accréditation des organismes d'évaluation de la conformité;

3° "évaluation de la conformité": le processus démontrant que les exigences du présent arrêté relatives à un produit ont été respectées;

4° "organisme d'évaluation de la conformité": l'organisme qui procède à des activités d'évaluation de la conformité, y compris l'étalonnage, les essais, la certification et l'inspection;

5° "fabricant": toute personne physique ou morale qui fabrique un produit ou fait concevoir ou fabriquer un produit et commercialise ce produit sous son propre nom ou sa propre marque;

6° "la directive": la directive 2013/53/UE du Parlement Européen et du Conseil du 20 novembre 2013 relative aux bateaux de plaisance et aux véhicules nautiques à moteur et abrogeant la directive 94/25/CE;

7° "l'autorité notifiante": le service désigné par le Roi conformément à l'article 29.

## Art. 29

De instanties die bevoegd zijn om uit hoofde van de Richtlijn conformiteits-beoordelingstaken te verrichten worden aangemeld bij de Europese Commissie en de andere lidstaten door de door de koning aangeduiden dienst.

## Art. 30

De aanmeldende autoriteit is verantwoordelijk voor de instelling en uitvoering van de nodige procedures voor de beoordeling en aanmelding van conformiteitsbeoordelingsinstanties voor de toepassing van dit hoofdstuk, en voor het toezicht op de aangemelde instanties, met inbegrip van de naleving van artikel 33.

De aanmeldende autoriteit kan de in het eerste lid bedoelde beoordeling en controle laten uitvoeren door de nationale accreditatie-instantie.

## Art. 31

§ 1. Om uit hoofde van de Richtlijn te kunnen worden aangemeld, moet een conformiteitsbeoordelingsinstantie aan de eisen van de paragrafen 2 tot en met 11 voldoen.

§ 2. Een conformiteitsbeoordelingsinstantie is naar Belgisch recht opgericht en heeft rechtspersoonlijkheid.

§ 3. Een conformiteitsbeoordelingsinstantie is een derde partij die onafhankelijk is van de door haar beoordeelde organisaties of producten.

Een instantie die lid is van een organisatie van ondernemers en/of van een vakorganisatie die ondernemingen vertegenwoordigt die betrokken zijn bij het ontwerp, de vervaardiging, de levering, de assemblage, het gebruik of het onderhoud van de door hen beoordeelde producten, kan als een dergelijke instantie worden beschouwd op voorwaarde dat haar onafhankelijkheid en de afwezigheid van belangconflicten aangetoond worden.

§ 4. Een conformiteitsbeoordelingsinstantie, haar hoogste leidinggevenden en het personeel dat de conformiteitsbeoordelingstaken verricht, zijn niet de ontwerper, fabrikant, leverancier, installateur, koper, eigenaar, gebruiker of onderhouder van de door hen beoordeelde producten, noch de vertegenwoordiger van een van deze partijen. Dit vormt echter geen beletsel voor het gebruik van beoordeelde producten die nodig zijn voor de activiteiten van de conformiteitsbeoordelingsinstantie of voor het gebruik van de producten voor persoonlijke doeleinden.

Een conformiteitsbeoordelingsinstantie, haar hoogste leidinggevenden en het personeel dat de conformiteitsbeoordelingstaken verricht, zijn niet rechtstreeks of als vertegenwoordiger van de betrokken partijen betrokken bij het ontwerpen of vervaardigen, verhandelen, installeren, gebruiken of onderhouden van deze producten. Zij oefenen geen activiteiten uit die hun onafhankelijke oordeel of hun

## Art. 29

Le service désigné par le Roi notifie à la Commission européenne et aux autres États membres les organismes autorisés à effectuer des tâches d'évaluation de la conformité au titre de la directive.

## Art. 30

L'autorité notifiante est responsable de la mise en place et de l'application des procédures nécessaires à l'évaluation et à la notification des organismes d'évaluation de la conformité aux fins du présent chapitre ainsi que du contrôle des organismes notifiés, y compris le respect des dispositions de l'article 33.

L'autorité notifiante peut décider que l'évaluation et le contrôle visés à l'alinéa 1<sup>er</sup> sont effectués par l'organisme national d'accréditation.

## Art. 31

§ 1<sup>er</sup>. Aux fins de la notification au titre de la directive, un organisme d'évaluation de la conformité répond aux exigences énoncées aux paragraphes 2 à 11 inclus.

§ 2. Un organisme d'évaluation de la conformité est constitué en vertu du droit belge et doté de la personnalité juridique.

§ 3. Un organisme d'évaluation de la conformité est un organisme tiers indépendant des organisations ou des produits qu'il évalue.

Un organisme appartenant à une association d'entreprises ou à une fédération professionnelle qui représente des entreprises participant à la conception, à la fabrication, à la fourniture, à l'assemblage, à l'utilisation ou à l'entretien des produits qu'il évalue peut, pour autant que son indépendance et que l'absence de tout conflit d'intérêts soient démontrées, être considéré comme étant un tel organisme.

§ 4. Un organisme d'évaluation de la conformité, ses cadres supérieurs et le personnel chargé d'exécuter les tâches d'évaluation de la conformité ne peuvent être le concepteur, le fabricant, le fournisseur, l'installateur, l'acheteur, le propriétaire, l'utilisateur ou le responsable de l'entretien des produits qu'ils évaluent, ni le mandataire d'aucune de ces parties. Cela n'exclut pas l'utilisation de produits évalués qui sont nécessaires au fonctionnement de l'organisme d'évaluation de la conformité ou l'utilisation de ces produits à des fins personnelles.

Un organisme d'évaluation de la conformité, ses cadres supérieurs et le personnel chargé d'exécuter les tâches d'évaluation de la conformité n'interviennent pas directement ou comme mandataires des parties intervenantes dans la conception, la fabrication, la commercialisation, l'installation, l'utilisation ou l'entretien de ces produits. Ils ne s'engagent dans aucune activité pouvant compromettre leur

integriteit met betrekking tot conformiteitsbeoordelingsactiviteiten waarvoor zij zijn aangemeld, in het gedrang kunnen brengen. Dit geldt met name voor adviesdiensten.

Conformiteitsbeoordelingsinstanties zorgen ervoor dat de activiteiten van hun dochterondernemingen of onderaannemers geen afbreuk doen aan de vertrouwelijkheid, objectiviteit en onpartijdigheid van hun conformiteitsbeoordelingsactiviteiten.

§ 5. Conformiteitsbeoordelingsinstanties en hun personeel voeren de conformiteitsbeoordelingsactiviteiten uit met de grootste mate van beroepsintegriteit en met de vereiste technische bekwaamheid op het specifieke gebied en zij zijn vrij van elke druk en beïnvloeding, met name van financiële aard, die hun oordeel of de resultaten van hun conformiteitsbeoordelingsactiviteiten kunnen beïnvloeden, inzonderheid van personen of groepen van personen die belang hebben bij de resultaten van deze activiteiten.

§ 6. Een conformiteitsbeoordelingsinstantie is in staat de conformiteitsbeoordelingstaken te verrichten die in de artikelen 19 tot en met 24 van de Richtlijn aan haar zijn toegewezen en waarvoor zij is aangemeld, ongeacht of deze taken door de conformiteitsbeoordelingsinstantie zelf of namens haar en onder haar verantwoordelijkheid worden verricht.

De conformiteitsbeoordelingsinstantie beschikt te allen tijde, voor elke conformiteitsbeoordelingsprocedure en voor elke soort of elke categorie producten waarvoor zij is aangemeld, over:

1° personeel met technische kennis en voldoende passende ervaring om de conformiteitsbeoordelingstaken te verrichten;

2° beschrijvingen van de procedures voor de uitvoering van de conformiteitsbeoordeling, waarbij de transparantie en de mogelijkheid tot reproductie van deze procedures worden gewaarborgd.

Zij beschikt over een passend beleid en geschikte procedures om een onderscheid te maken tussen taken die zij als aangemelde instantie verricht en andere activiteiten;

3° procedures om bij de uitoefening van haar taken naar behoren rekening te houden met de omvang van een onderneming, de sector waarin zij actief is, haar structuur, de relatieve complexiteit van de technologie van het product in kwestie en het massa- of seriële karakter van het productieproces.

Zij beschikt over de middelen die nodig zijn om de technische en administratieve taken in verband met de conformiteitsbeoordelingsactiviteiten op passende wijze uit te voeren en heeft toegang tot alle vereiste apparatuur en faciliteiten.

§ 7. Het voor de uitvoering van de conformiteitsbeoordelingsactiviteiten verantwoordelijke personeel beschikt over:

1° een gedegen technische en beroepsopleiding die alle conformiteitsbeoordelingsactiviteiten omvat waarvoor de conformiteitsbeoordelingsinstantie is aangemeld;

indépendance de jugement ou leur intégrité à l'égard des activités d'évaluation de la conformité pour lesquelles ils sont notifiés. Cela s'applique notamment aux services de conseil.

Les organismes d'évaluation de la conformité veillent à ce que les activités de leurs filiales ou sous-traitants n'affectent pas la confidentialité, l'objectivité ou l'impartialité de leurs activités d'évaluation de la conformité.

§ 5. Les organismes d'évaluation de la conformité et leur personnel accomplissent les activités d'évaluation de la conformité avec la plus haute intégrité professionnelle et la compétence technique requise dans le domaine spécifique et sont à l'abri de toute pression et incitation, notamment d'ordre financier, susceptibles d'influencer leur jugement ou les résultats de leurs travaux d'évaluation de la conformité, notamment de la part de personnes ou groupes de personnes intéressés par les résultats de ces activités.

§ 6. L'organisme d'évaluation de la conformité est capable d'exécuter toutes les tâches d'évaluation de la conformité qui lui ont été assignées conformément aux articles 19 à 24 de la directive et pour lesquelles il a été notifié, que ces tâches soient exécutées par lui-même ou en son nom et sous sa responsabilité.

En toutes circonstances et pour chaque procédure d'évaluation de la conformité et pour tout type ou toute catégorie de produits pour lesquels il est notifié, l'organisme d'évaluation de la conformité dispose en suffisance:

1° du personnel ayant les connaissances techniques et l'expérience suffisante et appropriée pour effectuer les tâches d'évaluation de la conformité;

2° de descriptions des procédures selon lesquelles l'évaluation de la conformité est effectuée, garantissant la transparence et la reproductibilité de ces procédures.

Il dispose de méthodes et de procédures appropriées qui font la distinction entre les tâches qu'il effectue en qualité d'organisme notifié et ses autres activités;

3° de procédures pour l'exercice d'activités qui tiennent dûment compte de la taille de l'entreprise, du secteur dans lequel elle opère, de sa structure, du degré de complexité de la technologie du produit en question et de la nature – fabrication en masse ou en série – du processus de production.

Il dispose des moyens nécessaires à la bonne exécution des tâches techniques et administratives liées aux activités d'évaluation de la conformité et a accès à tous les équipements ou installations nécessaires.

§ 7. Le personnel chargé de l'exécution des activités d'évaluation de la conformité possède:

1° une solide formation technique et professionnelle couvrant toutes les activités d'évaluation de la conformité pour lesquelles l'organisme d'évaluation de la conformité a été notifié;

2° een bevredigende kennis van de eisen inzake de beoordelingen die het verricht en voldoende bevoegdheden om deze beoordelingen uit te voeren;

3° voldoende kennis over en inzicht in de essentiële eisen, de toepasselijke geharmoniseerde normen, de desbetreffende harmonisatiewetgeving van de Unie en de desbetreffende nationale wetgeving;

4° de bekwaamheid om certificaten, dossiers en rapporten op te stellen die aantonen dat de beoordelingen zijn verricht.

**§ 8. De onpartijdigheid van de conformiteitsbeoordelingsinstanties, hun hoogste leidinggevenden en van hun beoordelingspersoneel wordt gegarandeerd.**

De beloning van de hoogste leidinggevenden en het beoordelingspersoneel van een conformiteitsbeoordelingsinstantie hangt niet af van het aantal uitgevoerde beoordelingen of van de resultaten daarvan.

**§ 9. Conformiteitsbeoordelingsinstanties sluiten een aansprakelijkheidsverzekering af, tenzij de wettelijke aansprakelijkheid op basis van zijn nationale recht door de lidstaat wordt gedekt of de lidstaat zelf rechtstreeks verantwoordelijk is voor conformiteitsbeoordeling.**

**§ 10. Het personeel van een conformiteitsbeoordelingsinstantie is gebonden aan het beroepsgeheim ten aanzien van alle informatie waarvan het kennisneemt bij de uitoefening van haar taken uit hoofde van de artikelen 19 tot en met 24 van de Richtlijn, behalve ten opzichte van de bevoegde instanties van de lidstaat waarin de werkzaamheden plaatsvinden. De eigendomsrechten worden beschermd.**

**§ 11. Conformiteitsbeoordelingsinstanties nemen deel aan, of zorgen ervoor dat hun beoordelingspersoneel op de hoogte is van de desbetreffende normalisatieactiviteiten en de activiteiten van de coördinatiegroep van aangemelde instanties die is opgericht uit hoofde van artikel 42 van de Richtlijn, en hanteren de als gevolg van de werkzaamheden van die groep genomen administratieve beslissingen en geproduceerde documenten als algemene richtsnoeren.**

#### Art. 32

Wanneer een conformiteitsbeoordelings-instantie aantoont dat zij voldoet aan de criteria in de desbetreffende geharmoniseerde normen of delen ervan waarvan de referenties in het Publicatieblad van de Europese Unie zijn bekendgemaakt, wordt zij geacht aan de eisen van artikel 31 te voldoen wanneer de toepasselijke geharmoniseerde normen die eisen dekken.

#### Art. 33

Wanneer een aangemelde instantie specifieke taken in verband met de conformiteitsbeoordeling uitbesteedt of door

2° une connaissance satisfaisante des exigences applicables aux évaluations qu'il effectue et l'autorité nécessaire pour effectuer ces évaluations;

3° une connaissance et une compréhension suffisantes des exigences essentielles, des normes harmonisées applicables ainsi que de la législation d'harmonisation de l'Union et de la législation nationale pertinentes;

4° l'aptitude nécessaire pour rédiger les attestations, procès-verbaux et rapports qui constituent la matérialisation des évaluations effectuées.

**§ 8. L'impartialité des organismes d'évaluation de la conformité, de leurs cadres supérieurs et du personnel effectuant l'évaluation est garantie.**

La rémunération des cadres supérieurs et du personnel chargé de l'évaluation au sein d'un organisme d'évaluation de la conformité ne dépend ni du nombre d'évaluations effectuées, ni de leurs résultats.

**§ 9. Les organismes d'évaluation de la conformité souscrivent une assurance de responsabilité civile, à moins que cette responsabilité ne soit couverte par l'État membre conformément à son droit national ou que l'évaluation de la conformité ne soit effectuée sous la responsabilité directe de l'État membre.**

**§ 10. Le personnel d'un organisme d'évaluation de la conformité est lié par le secret professionnel à l'égard de l'ensemble des informations qu'il obtient dans l'exercice de ses fonctions en vertu des articles 19 à 24 de la directive, sauf à l'égard des autorités compétentes de l'État membre dans lequel il exerce ses activités. Les droits de propriété sont protégés.**

**§ 11. Les organismes d'évaluation de la conformité participent aux activités de normalisation pertinentes et aux activités du groupe de coordination des organismes notifiés établi en vertu de l'article 42 de la directive, ou veillent à ce que leur personnel d'évaluation en soit informé, et appliquent comme lignes directrices les décisions et les documents administratifs résultant du travail de ce groupe.**

#### Art. 32

Lorsqu'un organisme d'évaluation de la conformité démontre sa conformité avec les critères exposés dans les normes harmonisées pertinentes, ou dans une partie de ces normes, dont les références ont été publiées au Journal officiel de l'Union européenne, il est présumé respecter les exigences énoncées à l'article 31 dans la mesure où ces exigences sont couvertes par les normes harmonisées applicables.

#### Art. 33

Lorsqu'un organisme notifié sous-traite des tâches spécifiques dans le cadre de l'évaluation de la conformité ou a

een dochteronderneming laat uitvoeren, waarborgt zij dat de onderaannemer of dochteronderneming aan de eisen van artikel 31 voldoet, en brengt zij de aanmeldende autoriteit hiervan op de hoogte.

Aangemelde instanties nemen de volledige verantwoordelijkheid op zich voor de taken die worden verricht door onderaannemers of dochterondernemingen.

Activiteiten mogen uitsluitend met instemming van de klant worden uitbesteed of door een dochteronderneming worden uitgevoerd.

Aangemelde instanties houden alle relevante documenten over de beoordeling van de kwalificaties van de onderaannemer of de dochterondernemer en over de door de onderaannemer of dochterondernemer uit hoofde van de artikelen 19 tot en met 24 van de Richtlijn uitgevoerde werkzaamheden ter beschikking van de aanmeldende autoriteit.

#### Art. 34

Een conformiteitsbeoordelingsinstantie dient een verzoek om aanmelding in bij de aanmeldende autoriteit.

Het in eerste lid bedoelde verzoek gaat vergezeld van een beschrijving van de conformiteitsbeoordelingsactiviteiten, de conformiteitsbeoordelingsmodule(s) en het product of de producten waarvoor de instantie verklaart bekwaam te zijn en, indien dit bestaat, van een accreditatiecertificaat dat is afgegeven door een nationale accreditatie-instantie, waarin wordt verklaard dat de conformiteitsbeoordelingsinstantie voldoet aan de eisen van artikel 31.

Wanneer de betrokken conformiteitsbeoordelingsinstantie geen accreditatiecertificaat kan overleggen, verschaft zij de aanmeldende autoriteit alle bewijsstukken die nodig zijn om haar conformiteit met de eisen van artikel 31 te verifiëren en te erkennen en daar geregeld toezicht op te houden.

#### Art. 35

§ 1. De aanmeldende autoriteit meldt uitsluitend conformiteitsbeoordelingsinstanties aan die aan de eisen van artikel 31 hebben voldaan.

De aanmeldende autoriteit verricht de aanmelding bij de Commissie en de andere lidstaten door middel van het door de Commissie ontwikkelde en beheerde elektronische aanmeldingssysteem.

Bij de aanmelding worden de conformiteitsbeoordelingsactiviteiten, de conformiteitsbeoordelingsmodule(s), het product of de producten en de bekwaamheidsattestatie uitvoerig beschreven.

§ 2. Wanneer een aanmelding niet gebaseerd is op een accreditatiecertificaat als bedoeld in artikel 34, verschaft de aanmeldende autoriteit de Europese Commissie en de andere lidstaten de bewijsstukken waaruit de bekwaamheid van de

recours à une filiale, il s'assure que le sous-traitant ou la filiale répond aux exigences énoncées à l'article 31 et il en informe l'autorité notifiante.

Les organismes notifiés assument l'entièbre responsabilité des tâches effectuées par des sous-traitants ou des filiales.

Des activités ne peuvent être sous-traitées ou réalisées par une filiale qu'avec l'accord du client.

Les organismes notifiés tiennent à la disposition de l'autorité notifiante les documents pertinents concernant l'évaluation des qualifications du sous-traitant ou de la filiale et le travail exécuté par celui-ci ou celle-ci en vertu des articles 19 à 24 de la directive.

#### Art. 34

Un organisme d'évaluation de la conformité soumet une demande de notification à l'autorité notifiante.

La demande visée à l'alinéa 1<sup>er</sup> est accompagnée d'une description des activités d'évaluation de la conformité, du ou des modules d'évaluation de la conformité et du ou des produits pour lesquels cet organisme se déclare compétent ainsi que d'un certificat d'accréditation, lorsqu'il existe, délivré par un organisme national d'accréditation, attestant que l'organisme d'évaluation de la conformité remplit les exigences définies à l'article 31.

Lorsque l'organisme d'évaluation de la conformité ne peut produire un certificat d'accréditation, il présente à l'autorité notifiante toutes les preuves documentaires nécessaires à la vérification, à la reconnaissance et au contrôle régulier de sa conformité avec les exigences définies à l'article 31.

#### Art. 35

§ 1<sup>er</sup>. L'autorité notifiante notifie uniquement les organismes d'évaluation de la conformité qui ont satisfait aux exigences figurant à l'article 31.

L'autorité notifiante fait la notification à la Commission et aux autres États membres à l'aide de l'outil de notification électronique mis au point et géré par la Commission.

La notification comprend des informations complètes sur les activités d'évaluation de la conformité, le ou les modules d'évaluation de la conformité et le ou les produits concernés ainsi que l'attestation de compétence correspondante.

§ 2. Lorsqu'une notification n'est pas fondée sur le certificat d'accréditation visé à l'article 34, l'autorité notifiante fournit à la Commission européenne et aux autres États membres les preuves documentaires attestant la compétence de

conformiteitsbeoordelingsinstantie blijkt, evenals de regeling die waarborgt dat de instantie regelmatig wordt gecontroleerd en zal blijven voldoen aan de eisen van artikel 31.

De betrokken instantie mag de activiteiten van een aangemelde instantie alleen verrichten als de Europese Commissie en de andere lidstaten binnen twee weken na een aanmelding indien een accreditatiecertificaat wordt gebruikt en binnen twee maanden na een aanmelding indien geen accreditatiecertificaat wordt gebruikt, geen bezwaren hebben ingediend.

§ 3. De aanmeldende autoriteit stelt de Europese Commissie en de andere lidstaten in kennis van alle relevante latere wijzigingen die van belang zijn voor de aanmelding.

#### Art. 36

De aanmeldende autoriteit wijst een identificatiecode toe aan een aangemelde instantie die is gemachtigd om de conformiteitsbeoordelingen na de bouw uit te voeren.

#### Art. 37

Wanneer de aanmeldende autoriteit heeft geconstateerd of vernomen dat een aangemelde instantie niet meer aan de eisen van artikel 31, voldoet of haar verplichtingen niet nakomt, wordt de aanmelding door de aanmeldende autoriteit beperkt, opgeschort of ingetrokken, afhankelijk van de ernst van het niet-voldoen aan die eisen of het niet-nakomen van die verplichtingen. Zij brengt de Europese Commissie en de andere lidstaten daarvan onmiddellijk op de hoogte.

Wanneer de aanmelding wordt beperkt, opgeschort of ingetrokken, of de aangemelde instantie haar activiteiten heeft gestaakt, zal de aanmeldende autoriteit het nodige doen om ervoor te zorgen dat de dossiers van die instantie hetzij door een andere aangemelde instantie worden behandeld, hetzij aan de verantwoordelijke aanmeldende autoriteiten en markttoezichtautoriteiten op hun verzoek ter beschikking kunnen worden gesteld.

#### Art. 38

De aanmeldende autoriteit verstrekkt de Europese Commissie op verzoek alle informatie over de grondslag van de aanmelding of het op peil houden van de bekwaamheid van de betrokken instantie.

De aanmeldende autoriteit zal op verzoek van de Europese Commissie de nodige corrigerende maatregelen nemen, en zo nodig de aanmelding in te trekken, na de vaststelling van de uitvoeringshandelingen bedoeld in artikel 37, punt 4 van de richtlijn.

l'organisme d'évaluation de la conformité et les dispositions prises pour garantir que cet organisme sera régulièrement contrôlé et continuera à satisfaire aux exigences définies à l'article 31.

L'organisme concerné ne peut effectuer les activités propres à un organisme notifié que si aucune objection n'est émise par la Commission européenne ou les autres États membres dans les deux semaines qui suivent la notification, si un certificat d'accréditation est utilisé ou dans les deux mois, si aucun certificat d'accréditation n'est utilisé.

§ 3. L'autorité notifiante avertit la Commission européenne et les autres États membres de toute modification pertinente apportée ultérieurement à la notification.

#### Art. 36

L'autorité notifiante attribue un code d'identification à un organisme notifié qui a été autorisé à entreprendre les évaluations de conformité après construction.

#### Art. 37

Lorsque l'autorité notifiante a établi ou a été informée qu'un organisme notifié ne répond plus aux exigences définies à l'article 31, ou qu'il ne s'acquitte pas de ses obligations, elle restreint la notification, la suspend ou la retire, selon le cas, en fonction de la gravité du manquement au regard des exigences requises ou des obligations à satisfaire. Elle en informe immédiatement la Commission européenne et les autres États membres.

En cas de restriction, de suspension ou de retrait d'une notification, ou lorsque l'organisme notifié a cessé ses activités, l'autorité notifiante prendra les mesures qui s'imposent pour faire en sorte que les dossiers dudit organisme soient traités par un autre organisme notifié ou tenus à la disposition des autorités notifiantes et des autorités de surveillance du marché compétentes qui en font la demande.

#### Art. 38

L'autorité notifiante communique à la Commission européenne, sur demande, toutes les informations relatives au fondement de la notification ou au maintien de la compétence de l'organisme concerné.

L'autorité notifiante prendra, à la demande de la Commission européenne, les mesures correctives nécessaires, y compris, le cas échéant, le retrait de la notification, après l'adoption des actes d'exécution visée à l'article 37, point 4 de la directive.

## Art. 39

§ 1. Aangemelde instanties voeren conformiteitsbeoordelingen uit volgens de conformiteitsbeoordelingsprocedures van de artikelen 19 tot en met 24 van de Richtlijn.

§ 2. De conformiteitsbeoordelingen worden op evenredige wijze uitgevoerd, waarbij wordt voorkomen dat marktdeelnemers en particuliere importeurs onnodig worden belast. De conformiteitsbeoordelingsinstantie houdt bij de uitoefening van haar activiteiten naar behoren rekening met de omvang van een onderneming, de sector waarin zij actief is, haar structuur, de relatieve technologische complexiteit van de producten en het massa- of seriële karakter van het productieproces.

Daarbij eerbiedigt zij evenwel de striktheid en het beschermingsniveau die nodig zijn om het product aan de richtlijn te laten voldoen.

§ 3. Wanneer een aangemelde instantie vaststelt dat een fabrikant of een particuliere importeur niet heeft voldaan aan de eisen van artikel 31, eerste lid, en bijlage I of overeenkomstige geharmoniseerde normen, verlangt zij van die fabrikant of particuliere importeur dat hij passende corrigerende maatregelen neemt en verleent zij geen conformiteitscertificaat.

§ 4. Wanneer een aangemelde instantie bij het toezicht op de conformiteit na verlening van een certificaat vaststelt dat een product niet meer conform is, verlangt zij van de fabrikant of particuliere importeur dat hij passende corrigerende maatregelen neemt; zo nodig schort zij het certificaat op of trekt zij dit in.

§ 5. Wanneer geen corrigerende maatregelen worden genomen of de genomen maatregelen niet het vereiste effect hebben, worden de certificaten door de aangemelde instantie naargelang het geval beperkt, opgeschorst of ingetrokken.

## Art. 40

Aangemelde instanties brengen de aanmeldende autoriteit op de hoogte van:

1° elke weigering, beperking, opschorsting of intrekking van certificaten;

2° omstandigheden die van invloed zijn op de werkingssfeer van en de voorwaarden voor aanmelding;

3° informatieverzoeken over conformiteitsbeoordelingsactiviteiten die zij van markttoezichtautoriteiten ontvangen;

4° op verzoek, de binnen de werkingssfeer van hun aanmelding verrichte conformiteitsbeoordelingsactiviteiten en andere activiteiten, waaronder grensoverschrijdende activiteiten en uitbesteding.

Aangemelde instanties verstrekken de andere uit hoofde van de richtlijn aangemelde instanties die soortgelijke

## Art. 39

§ 1<sup>er</sup>. Les organismes notifiés réalisent les évaluations de la conformité conformément aux procédures d'évaluation de la conformité prévues aux articles 19 à 24 de la directive.

§ 2. Les évaluations de la conformité sont effectuées de manière proportionnée, en évitant d'imposer des charges inutiles aux opérateurs économiques et aux importateurs privés. Les organismes d'évaluation de la conformité accomplissent leurs activités en tenant dûment compte de la taille de l'entreprise, du secteur dans lequel elle opère, de sa structure, du degré de complexité de la technologie du produit en question et de la nature – fabrication en masse ou en série – du processus de production.

Ce faisant, ils observent, néanmoins, le degré de rigueur et le niveau de protection requis pour la conformité du produit avec la directive.

§ 3. Lorsqu'un organisme notifié constate que les exigences figurant à l'article 31, alinéa 1<sup>er</sup>, et à l'annexe I ou dans les normes harmonisées correspondantes n'ont pas été remplies par un fabricant ou un importateur privé, il demande à celui-ci de prendre les mesures correctives appropriées et ne délivre pas de certificat de conformité.

§ 4. Lorsque, au cours du contrôle de la conformité faisant suite à la délivrance d'un certificat, un organisme notifié constate qu'un produit n'est plus conforme, il demande au fabricant ou à l'importateur privé de prendre les mesures correctives appropriées et suspend ou retire le certificat si nécessaire.

§ 5. Lorsque les mesures correctives ne sont pas prises ou n'ont pas l'effet requis, l'organisme notifié soumet le certificat à des restrictions, le suspend ou le retire, selon le cas.

## Art. 40

Les organismes notifiés communiquent à l'autorité notifiante les éléments suivants:

1° tout refus, toute restriction, toute suspension ou tout retrait d'un certificat;

2° toute circonstance ayant une incidence sur la portée et les conditions de la notification;

3° toute demande d'information reçue des autorités de surveillance du marché qui concerne les activités d'évaluation de la conformité;

4° sur demande, les activités d'évaluation de la conformité réalisées dans le cadre de leur notification et toute autre activité réalisée, y compris les activités et sous-traitances transfrontalières.

Les organismes notifiés fournissent aux autres organismes notifiés au titre de la directive qui effectuent des activités

conformiteitsbeoordelingsactiviteiten voor dezelfde producten verrichten, relevante informatie over negatieve conformiteitsbeoordelingsresultaten, en op verzoek ook over positieve conformiteitsbeoordelingsresultaten.

similaires d'évaluation de la conformité couvrant les mêmes produits, des informations pertinentes sur les questions relatives aux résultats négatifs et, sur demande, aux résultats positifs de l'évaluation de la conformité.



## Geïntegreerde Impactanalyse

Zie handleiding om deze impactanalyse in te vullen

Indien u vragen heeft, contacteer [ria-air@premier.fed.be](mailto:ria-air@premier.fed.be)

### Beschrijvende fiche

#### A. Auteur

- Bevoegd regeringslid M. DE BLOCK, Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid ; J. GALANT, Minister van Mobiliteit ; B. TOMMELEIN, Staatssecretaris voor Noordzee
- 
- Contactpersoon beleidscel  
Dirk Verdickt, [Dirk.Verdict@galant.fed.be](mailto:Dirk.Verdict@galant.fed.be)
- Overheidsdienst
- Contactpersoon overheidsdienst

#### B. Ontwerp

- Titel van de regelgeving : Voorontwerp van wet houdende diverse bepalingen inzake mobiliteit
- Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, ...), de beoogde doelen van uitvoering.

Dit voorontwerp van wet beoogt voornamelijk het aanbrengen van een aantal wijzigingen aan een aantal wettelijke bepalingen om zo de strategische visie voor het Belgisch spoor, van juni 2015, te implementeren. Dit ontwerp beoogt ook de omzetting van de richtlijn 2013/53/EU van het Europees Parlement en de Raad van 20 november 2013 betreffende pleziervaartuigen en waterscooters en tot de intrekking van richtlijn 94/25/EG.

- Impactanalyses reeds uitgevoerd >  Ja /  Nee  
Indien ja, gelieve een kopie bij te voegen of de referentie van het document te vermelden >

#### C. Raadpleging over het ontwerp van regelgeving

- Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen:
  - Akkoord van de Minister van Begroting (verplicht)
  - Advies van de Inspecteur van Financiën (verplicht)
  - Advies van de Raad van State (verplicht)
  - Betrokkenheid van de gewestregeringen enkel voor hoofdstuk 2 (verplicht)
  - Nationale Paritaire Commissie (verplicht)

#### D. Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren

- Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en contactpersonen:
  - [www.mobilit.fgov.be](http://www.mobilit.fgov.be)
  - [www.belgianrail.be](http://www.belgianrail.be)

#### E. Datum van beëindiging van de impactanalyse

- 10/12/2015

## Impactanalyse formulier

## Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?

Een ontwerp van regelgeving zal meestal slechts impact hebben op enkele thema's.

- Er wordt een niet-exhaustieve lijst van trefwoorden gegeven om de inschatting van elk thema te vergemakkelijken zonder hiervoor telkens de handleiding te moeten raadplegen.  
**Indien er een positieve en/of negatieve impact is, leg deze uit (gebruik indien nodig trefwoorden) en vermeld welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve effecten te verlichten/te compenseren.**
- Voor de **thema's 3, 10, 11 et 21** worden meer gedetailleerde vragen gesteld.

**Kansarmoedebestrijding [1]**

Menswaardig minimuminkomen, toegang tot kwaliteitsvolle diensten, schuldenoverlast, risico op armoede of sociale uitsluiting (ook bij minderjarigen), ongeletterdheid, digitale kloof.

Positieve impact    Negatieve impact    Leg uit (gebruik indien nodig trefwoorden)

Geen impact

/

**Gelijke Kansen en sociale cohesie [2]**

Non-discriminatie, gelijke behandeling, toegang tot goederen en diensten, toegang tot informatie, tot onderwijs en tot opleiding, loonkloof, effectiviteit van burgerlijke, politieke en sociale rechten (in het bijzonder voor kwetsbare bevolkingsgroepen, kinderen, ouderen, personen met een handicap en minderheden).

Positieve impact    Negatieve impact    Leg uit

Geen impact

/

**Gelijkheid van vrouwen en mannen [3]**

Toegang van vrouwen en mannen tot bestaansmiddelen: inkomen, werk, verantwoordelijkheden, gezondheid/zorg/welzijn, veiligheid, opleiding/kennis/vorming, mobiliteit, tijd, vrije tijd, etc.

Uitoefening door vrouwen en mannen van hun fundamentele rechten: burgerlijke, sociale en politieke rechten.

1. Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen?

Spoorwegondernemingen, kandidaten, infrastructuurbeheerder, exploitant van dienstvoorzieningen.

**Het personeel van de Belgische Spoorwegen (ongeveer 35 000 personeelsleden, ongeveer 10% vrouwen)**

→ *Indien er personen betrokken zijn, beantwoord dan volgende vragen:*

2. Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.

*Geen onderscheid.*

→ *Indien er verschillen zijn, beantwoord dan volgende vraag:*

3. Beperken bepaalde van deze verschillen de toegang tot bestaansmiddelen of de uitoefening van fundamentele rechten van vrouwen of mannen (problematische verschillen)? [J/N] > Leg uit

/

4. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de gelijkheid van vrouwen en mannen, rekening houdend met de voorgaande antwoorden?

/

→ *Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan volgende vraag:*

5. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

/

## Impactanalyse formulier

**Gezondheid [4]**

Toegang tot kwaliteitsvolle gezondheidszorg, efficiëntie van het zorgaanbod, levensverwachting in goede gezondheid, behandelingen van chronische ziekten (bloedvatziekten, kankers, diabetes en chronische ademhalingsziekten), gezondheidsdeterminanten (sociaaleconomisch niveau, voeding, verontreiniging), levenskwaliteit.

Positieve impact    Negatieve impact    Leg uit  
/

Geen impact

**Werkgelegenheid [5]**

Toegang tot de arbeidsmarkt, kwaliteitsvolle banen, werkloosheid, zwartwerk, arbeids- en ontslagomstandigheden, loopbaan, arbeidstijd, welzijn op het werk, arbeidsongevallen, beroepsziekten, evenwicht privé- en beroepsleven, gepaste verloning, mogelijkheid tot beroepsopleiding, collectieve arbeidsverhoudingen.

Positieve impact    Negatieve impact    Leg uit

Geen impact

**Consumptie- en productiepatronen [6]**

Prijsstabiliteit of -voorzienbaarheid, inlichting en bescherming van de consumenten, doeltreffend gebruik van hulpbronnen, evaluatie en integratie van (sociale- en milieu-) externaliteiten gedurende de hele levenscyclus van de producten en diensten, beheerpatronen van organisaties.

Positieve impact    Negatieve impact    Leg uit  
/

Geen impact

**Economische ontwikkeling [7]**

Oprichting van bedrijven, productie van goederen en diensten, arbeidsproductiviteit en productiviteit van hulpbronnen/grondstoffen, competitiviteitsfactoren, toegang tot de markt en tot het beroep, markttransparantie, toegang tot overheidsopdrachten, internationale handels- en financiële relaties, balans import/export, ondergrondse economie, bevoorradingsszekerheid van zowel energiebronnen als minerale en organische hulpbronnen.

Positieve impact    Negatieve impact    Leg uit

Geen impact

Dit voorontwerp van wet maakt deel uit van een breder geheel aan initiatieven die noodzakelijk zijn om de kwaliteit van het spoor- en treinaanbod in ons land te verbeteren.

**Investeringen [8]**

Investeringen in fysiek (machines, voertuigen, infrastructuren), technologisch, intellectueel (software, onderzoek en ontwikkeling) en menselijk kapitaal, nettoinvesteringscijfer in procent van het bbp.

Positieve impact    Negatieve impact    Leg uit

Geen impact

Dit voorontwerp van wet maakt deel uit van een breder geheel aan initiatieven die noodzakelijk zijn om de kwaliteit van het spoor- en treinaanbod in ons land te verbeteren.

**Onderzoek en ontwikkeling [9]**

Mogelijkheden betreffende onderzoek en ontwikkeling, innovatie door de invoering en de verspreiding van nieuwe productiemethodes, nieuwe ondernemingspraktijken of nieuwe producten en diensten, onderzoeks- en ontwikkelingsuitgaven.

Positieve impact    Negatieve impact    Leg uit

Geen impact

/

**Kmo's [10]**

Impact op de ontwikkeling van de kmo's.

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken? Beschrijf de sector(en), het aantal ondernemingen, het % kmo's (< 50 werknemers), waaronder het % micro-ondernemingen (< 10 werknemers). Indien geen enkele onderneming betrokken is, leg uit waarom.

De betrokken ondernemingen zijn NMBS, Infrabel en HR Rail.

## Impactanalyse formulier

- *Indien er kmo's betrokken zijn, beantwoord dan volgende vraag:*
2. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de kmo's.  
[N.B. de impact op de administratieve lasten moet bij thema 11 gedetailleerd worden]
- /
- *Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan volgende vragen:*
3. Is deze impact verhoudingsgewijs zwaarder voor de kmo's dan voor de grote ondernemingen? [J/N] > Leg uit
- /
4. Staat deze impact in verhouding tot het beoogde doel? [J/N] > Leg uit
- /
5. Welke maatregelen worden genomen om deze negatieve impact te verlichten / te compenseren?
- /

**Administratieve lasten [11]**

Verlaging van de formaliteiten en administratieve verplichtingen die direct of indirect verbonden zijn met de uitvoering, de naleving en/of de instandhouding van een recht, een verbod of een verplichting.

→ *Indien ondernemingen en/of burgers betrokken zijn, beantwoord dan volgende vraag:*

1. Identificeer, per betrokken doelgroep, de nodige formaliteiten en verplichtingen voor de toepassing van de regelgeving. Indien geen enkele onderneming of burger betrokken is, leg uit waarom.
- / > /
- *Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn, beantwoord dan volgende vragen:*
2. Welke documenten en informatie moet elke betrokken doelgroep verschaffen?
- / > /
3. Hoe worden deze documenten en informatie, per betrokken doelgroep, ingezameld?
- / > /
4. Welke is de periodiciteit van de formaliteiten en verplichtingen, per betrokken doelgroep?
- / > /
5. Welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve impact te verlichten / te compenseren?
- /

\* Invullen indien er momenteel formaliteiten/verplichtingen bestaan.

\*\* Invullen indien het ontwerp van regelgeving formaliteiten/verplichtingen wijzigt of nieuwe toevoegt.

**Energie [12]**

Energiemix (koolstofarm, hernieuwbaar, fossiel), gebruik van biomassa (hout, biobrandstoffen), energie-efficiëntie, energieverbruik van de industrie, de dienstensector, de transportsector en de huishoudens, bevoorradingsscherheid, toegang tot energiediensten en -goederen.

Positieve impact    Negatieve impact  

Geen impact

**Mobiliteit [13]**

Transportvolume (aantal afgelegde kilometers en aantal voertuigen), aanbod van gemeenschappelijk personenvervoer, aanbod van wegen, sporen en zee- en binnenvaart voor goederenvervoer, verdeling van de vervoerswijzen (modal shift), veiligheid, verkeersdichtheid.

Positieve impact    Negatieve impact  

Geen impact

Dit voorontwerp van wet maakt deel uit van een breder geheel aan initiatieven die noodzakelijk zijn om de kwaliteit van het spoor- en treinaanbod in ons land te verbeteren.

## Impactanalyse formulier

**Voeding [14]**

Toegang tot veilige voeding (kwaliteitscontrole), gezonde en voedzame voeding, verspilling, eerlijke handel.

Positieve impact    Negatieve impact   ↓ Leg uit

/

Geen impact

**Klimaatverandering [15]**

Uitstoot van broeikasgassen, aanpassingsvermogen aan de gevolgen van de klimaatverandering, veerkracht, energie overgang, hernieuwbare energiebronnen, rationeel energiegebruik, energie-efficiëntie, energieprestaties van gebouwen, winnen van koolstof.

Positieve impact    Negatieve impact   ↓ Leg uit

/

Geen impact

**Natuurlijke hulpbronnen [16]**

Efficiënt beheer van de hulpbronnen, recyclage, hergebruik, waterkwaliteit en -consumptie (oppervlakte- en grondwater, zeeën en oceanen), bodemkwaliteit en -gebruik (verontreiniging, organisch stofgehalte, erosie, drooglegging, overstromingen, verdichting, fragmentatie), ontbossing.

Positieve impact    Negatieve impact   ↓ Leg uit

/

Geen impact

**Buiten- en binnenlucht [17]**

Luchtkwaliteit (met inbegrip van de binnenlucht), uitstoot van verontreinigende stoffen (chemische of biologische agentia: methaan, koolwaterstoffen, oplosmiddelen, SO<sub>x</sub>, NO<sub>x</sub>, NH<sub>3</sub>), fijn stof.

Positieve impact    Negatieve impact   ↓ Leg uit

/

Geen impact

**Biodiversiteit [18]**

Graad van biodiversiteit, stand van de ecosystemen (herstelling, behoud, valorisatie, beschermd zones), verandering en fragmentatie van de habitatten, biotechnologieën, uitvindingsoctrooien in het domein van de biologie, gebruik van genetische hulpbronnen, diensten die de ecosystemen leveren (water- en luchtuivering, enz.), gedomesticeerde of gecultiveerde soorten, invasieve uitheemse soorten, bedreigde soorten.

Positieve impact    Negatieve impact   ↓ Leg uit

/

Geen impact

**Hinder [19]**

Geluids-, geur- of visuele hinder, trillingen, ioniserende, niet-ioniserende en elektromagnetische stralingen, lichtoverlast.

Positieve impact    Negatieve impact   ↓ Leg uit

/

Geen impact

**Overheid [20]**

Democratische werking van de organen voor overleg en beraadslaging, dienstverlening aan gebruikers, klachten, beroep, protestbewegingen, wijze van uitvoering, overheidsinvesteringen.

Positieve impact    Negatieve impact   ↓ Leg uit

/

Geen impact

**Beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling [21]**

Inachtneming van de onbedoelde neveneffecten van de Belgische beleidsmaatregelen op de belangen van de ontwikkelingslanden.

1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van: voedselveiligheid, gezondheid en toegang tot geneesmiddelen, waardig werk, lokale en internationale handel, inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie), mobiliteit van personen, leefmilieu en

## Impactanalyse formulier

klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling), vrede en veiligheid. Indien er geen enkelen ontwikkelingsland betrokken is, leg uit waarom.

Geen impact.

→ *Indien er een positieve en/of negatieve impact is, beantwoord dan volgende vraag:*

2. Verduidelijk de impact per regionale groepen of economische categorieën (eventueel landen opstellen). zie bijlage

/

→ *Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan volgende vraag:*

3. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

/



## Analyse d'impact intégrée

Référez-vous au manuel pour compléter l'analyse d'impact

Contactez le helpdesk [ria-air@premier.fed.be](mailto:ria-air@premier.fed.be) pour toute question

### Fiche signalétique

#### A. Auteur

- Membre du Gouvernement compétent M. DE BLOCK, Ministre des Affaires sociales et de la Santé publique ; J. GALANT, Ministre de la Mobilité ; B. TOMMELEN, Secrétaire d'Etat à la Mer du Nord
- Contact cellule stratégique Dirk Verdickt, [Dirk.Verdickt@galant.fed.be](mailto:Dirk.Verdickt@galant.fed.be)
- Administration
- Contact administration

#### B. Projet

- Titre de la réglementation Avant-projet de loi portant des dispositions diverses en matière de mobilité
- Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.

**Le présent projet de loi vise principalement à apporter une série de modifications à un certain nombre de dispositions législatives en vue de concrétiser la vision stratégique de juin 2015 concernant le rail belge. Par ailleurs, il a pour objet de transposer la directive 2013/53/UE du Parlement européen et du Conseil du 20 novembre 2013 relative aux bateaux de plaisance et aux véhicules nautiques à moteur et abrogeant la directive 94/25/CE**

- Analyses d'impact déjà réalisées  Oui /  Non  
Si oui, veuillez joindre une copie ou indiquer la référence du document /

#### C. Consultations sur le projet de réglementation

- Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :
  - [Accord du Ministre du Budget \(obligatoire\)](#)
  - [Avis de l'Inspecteur des Finances \(obligatoire\)](#)
  - [Avis du Conseil d'Etat \(obligatoire\)](#)
  - [Association des gouvernements de région pour le chapitre 2 seulement \(obligatoire\)](#)
  - [Commission Paritaire Nationale \(obligatoire\)](#)

#### D. Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact

- Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :
  - [www.mobilit.belgium.be](http://www.mobilit.belgium.be)
  - [www.belgianrail.be](http://www.belgianrail.be)

#### E. Date de finalisation de l'analyse d'impact

- 10/12/2015

## Formulaire d'analyse d'impact

## Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?

Un projet de réglementation sera, dans la majorité des dossiers, seulement concerné par quelques thèmes.

- Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème, sans pour cela consulter systématiquement le manuel.
- **S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, expliquez-les (sur base des mots-clés si nécessaire) et indiquez les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs.**
- Pour les **thèmes 3, 10, 11 et 21**, des questions plus approfondies sont posées.

**Lutte contre la pauvreté [1]**

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

Impact positif     Impact négatif    ↓ Expliquez (utiliser les mots-clés si nécessaire)

Pas d'impact

**Égalité des chances et cohésion sociale [2]**

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

Impact positif     Impact négatif    ↓ Expliquez

Pas d'impact

**Égalité des femmes et les hommes [3]**

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont concernées (directement et indirectement) par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ? Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.

**Le personnel des Chemins de fer belges (environ 35 000 membres du personnel, environ 10% de femmes)**

→ *Si des personnes sont concernées, répondez aux questions suivantes :*

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

**Pas de différence**

→ *S'il existe des différences, répondez à la question suivante :*

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

/

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?

/

→ *S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question suivante :*

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

/

**Santé [4]**

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabète et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique,

## Formulaire d'analyse d'impact

alimentation, pollution), qualité de la vie.

Impact positif  Impact négatif

Pas d'impact

**Emploi [5]**

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

Impact positif  Impact négatif

Pas d'impact

**Modes de consommation et production [6]**

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

Impact positif  Impact négatif

Pas d'impact

**Développement économique [7]**

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

Impact positif  Impact négatif

Pas d'impact

Le présent avant-projet s'inscrit dans un ensemble plus vaste d'initiatives qui sont nécessaires pour améliorer la qualité de l'offre ferroviaire et de l'offre de trains dans notre pays.

**Investissements [8]**

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

Impact positif  Impact négatif

Pas d'impact

Le présent avant-projet s'inscrit dans un ensemble plus vaste d'initiatives qui sont nécessaires pour améliorer la qualité de l'offre ferroviaire et de l'offre de trains dans notre pays.

**Recherche et développement [9]**

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

Impact positif  Impact négatif

Pas d'impact

**PME [10]**

Impact sur le développement des PME.

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées ? Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (< 50 travailleurs) dont le % de micro-entreprise (< 10 travailleurs). Si aucune entreprise n'est concernée, expliquez pourquoi.

Les entreprises concernées sont la SNCB, Infrabel et HR Rail.

→ Si des PME sont concernées, répondez à la question suivante :

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.

[N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11]

/

→ S'il y a un impact négatif, répondez aux questions suivantes :

## Formulaire d'analyse d'impact

3. Ces impacts sont-ils proportionnellement plus lourds sur les PME que sur les grandes entreprises ? [O/N] > expliquez

/

4. Ces impacts sont-ils proportionnels à l'objectif poursuivi ? [O/N] > expliquez

/

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

/

**Charges administratives [11]**

Réduction des formalités et des obligations administratives liées directement ou indirectement à l'exécution, au respect et/ou au maintien d'un droit, d'une interdiction ou d'une obligation.

→ Si des entreprises et/ou des citoyens sont concernés, répondez à la question suivante :

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation. Si aucune entreprise et aucun citoyen n'est concerné, expliquez pourquoi.

/ > /

→ S'il y a des formalités et/ou des obligations, répondez aux questions suivantes :

2. Quels documents et informations chaque groupe concerné doit-il fournir ?

/ > /

3. Comment s'effectue la récolte des informations et des documents, par groupe concerné ?

/ > /

4. Quelles est la périodicité des formalités et des obligations, par groupe concerné ?

/ > /

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs ?

/

\* Ne remplir que s'il y a des formalités/obligations actuellement dans la matière relative au projet.

\*\* Remplir si le projet modifie ou introduit de nouvelles formalités/obligations.

**Énergie [12]**

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.

Impact positif  Impact négatif ↓ Expliquez

/

Pas d'impact

**Mobilité [13]**

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.

Impact positif  Impact négatif ↓ Expliquez

Le présent avant-projet s'inscrit dans un ensemble plus vaste d'initiatives qui sont nécessaires pour améliorer la qualité de l'offre ferroviaire et de l'offre de trains dans notre pays.

Pas d'impact

**Alimentation [14]**

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.

Impact positif  Impact négatif ↓ Expliquez

/

Pas d'impact

## Formulaire d'analyse d'impact

**Changements climatiques [15]**

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.

Impact positif    Impact négatif     
/

Pas d'impact

**Ressources naturelles [16]**

Gestion efficiente des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.

Impact positif    Impact négatif     
/

Pas d'impact

**Air intérieur et extérieur [17]**

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SOx, NOx, NH3), particules fines.

Impact positif    Impact négatif     
/

Pas d'impact

**Biodiversité [18]**

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées), altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, ...), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.

Impact positif    Impact négatif     
/

Pas d'impact

**Nuisances [19]**

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.

Impact positif    Impact négatif     
/

Pas d'impact

**Autorités publiques [20]**

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.

Impact positif    Impact négatif  

Pas d'impact

**Cohérence des politiques en faveur du développement [21]**

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en voie de développement.

1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en voie de développement dans les domaines suivants : sécurité alimentaire, santé et accès aux médicaments, travail décent, commerce local et international, revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation), mobilité des personnes, environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre), paix et sécurité. Expliquez si aucun pays en voie de développement n'est concerné

**Pas d'impact**

## Formulaire d'analyse d'impact

→ *S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, répondez à la question suivante :*

2. Précisez les impacts par groupement régional ou économique (lister éventuellement les pays). cf. annexe

/

→ *S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question suivante :*

3. Quelles mesures sont prises pour les alléger / compenser les impacts négatifs?

/

**ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE  
NR. 58 793/4  
VAN 10 FEBRUARI 2016**

Op 11 januari 2016 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de minister van Mobiliteit verzocht binnen een termijn van dertig dagen een advies te verstrekken over een voorontwerp van wet “houdende diverse bepalingen inzake mobiliteit”.

Het voorontwerp is door de vierde kamer onderzocht op 3 en 10 februari 2016. De kamer was samengesteld uit Pierre Liénardy, kamervoorzitter, Martine Baguet en Bernard Blero, staatsraden, Yves De Cordt en Marianne Dony, assessoren, en Colette Gigot en Anne-Catherine Van Geersdaele, griffiers.

Het verslag is uitgebracht door Yves Chauffoureaux, eerste auditeur en Pauline LAGASSE, adjunct-auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Pierre Liénardy.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 10 februari 2016.

\*

Aangezien de adviesaanvraag ingediend is op basis van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, beperkt de afdeling Wetgeving overeenkomstig artikel 84, § 3, van de voornoemde gecoördineerde wetten haar onderzoek tot de rechtsgrond van het voorontwerp, de bevoegdheid van de steller van de handeling en de te vervullen voorafgaande vormvereisten.

Wat deze drie punten betreft, geeft het voorontwerp aanleiding tot de volgende opmerkingen.

**VOORAFGAANDE VORMVEREISTEN**

1. Overeenkomstig artikel 6 van de wet van 15 december 2013 “houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging” moet een voorafgaande regelgevingsimpactanalyse worden uitgevoerd betreffende het voorliggende voorontwerp.

2. Overeenkomstig artikel 6, § 4, 3°, eerste lid, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 “tot hervorming der instellingen” moeten de gewestregeringen betrokken worden bij de uitwerking van hoofdstuk 6 van het voorliggende voorontwerp van wet.

**AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT  
N° 58 793/4  
DU 10 FÉVRIER 2016**

Le 11 janvier 2016, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par la ministre de la Mobilité à communiquer un avis, dans un délai de trente jours, sur un avant-projet de loi “portant des dispositions diverses en matière de mobilité”.

L'avant-projet a été examiné par la quatrième chambre les 3 et 10 février 2016. La chambre était composée de Pierre Liénardy, président de chambre, Martine Baguet et Bernard Blero, conseillers d'État, Yves De Cordt et Marianne Dony, conseillers, et Colette Gigot et Anne-Catherine Van Geersdaele, greffiers.

Le rapport a été présenté par Yves Chauffoureaux, premier auditeur et Pauline LAGASSE, auditeur adjoint.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise a été vérifiée sous le contrôle de Pierre Liénardy.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 10 février 2016.

\*

Comme la demande d'avis est introduite sur la base de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup>, des lois coordonnées sur le Conseil d'État, la section de législation limite son examen au fondement juridique de l'avant-projet, à la compétence de l'auteur de l'acte ainsi qu'à l'accomplissement des formalités préalables, conformément à l'article 84, § 3, des lois coordonnées précitées.

Sur ces trois points, l'avant-projet appelle les observations suivantes.

**FORMALITÉS PRÉALABLES**

1. L'avant-projet de loi examiné doit être soumis à la procédure d'analyse d'impact préalable de la réglementation en application de l'article 6 de la loi du 15 décembre 2013 “portant des dispositions diverses concernant la simplification administrative”.

2. Le chapitre 6 de l'avant-projet de loi examiné doit être soumis à la procédure d'association des gouvernements de région, conformément à l'article 6, § 4, 3<sup>o</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, de la loi spéciale du 8 août 1980 “de réformes institutionnelles”.

## ONDERZOEK VAN HET VOORONTWERP

Dispositief

## HOOFDSTUK 2

**Investeringscel voor het spoor**

## Artikel 2

*Titel I van de wet van 21 maart 1991 “betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven” is laatstelijk gewijzigd bij de wet van 16 december 2015 “tot wijziging van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven”.*

Het dispositief moet dienovereenkomstig worden herzien.

## Artikel 3

1. Bij het ontworpen artikel 47/2 wordt een Investeringscel voor het spoor opgericht die de bevoegdheid krijgt om “niet bindende” adviezen uit te brengen.

In principe is een advies in rechte niet bindend.

Indien het evenwel nodig is twijfel omtrent de strekking van het begrip “advies” weg te nemen en in herinnering te brengen dat het advies niet bindend is, kan dat het best in de memorie van toelichting of in de besprekning van het artikel gebeuren.

De precisering in het dispositief dat het advies “niet bindend” is, is hoe dan ook onnodig en moet worden weggelaten.

Deze opmerking geldt ook voor het vervolg van het voorontwerp.

2. Artikel 3 van het voorontwerp bepaalt erin dat de adviezen van de Investeringscel voor het spoor “onder meer betrekking [hebben] op (...).” Op die manier wordt de adviesbevoegdheid van de Investeringscel uitermate ruim omschreven. Dat geldt des te meer daar de Investeringscel uit eigen beweging adviezen kan geven. In de besprekning van de artikelen 2 en 3 worden echter enkel uitdrukkelijk de punten aangehaald die in het ontworpen nieuwe artikel 47/2 van de wet van 21 maart 1991 worden vermeld. Overigens bestaan er reeds verschillende andere adviesorganen.

Op de vraag of het werkelijk de bedoeling van de Regering was om een zo ruime adviesbevoegdheid aan de Investeringscel te verlenen, heeft de gemachtigde van de minister geantwoord dat dat niet het geval is en dat de woorden “onder meer” moeten vervallen.

3. Met het oog op de rechtszekerheid en op behoorlijk be- stuur, is het aan te bevelen in de tekst de termijn te bepalen waarbinnen de adviezen van de Investeringscel voor het spoor moeten worden gegeven. Er zou op zijn minst uitdrukkelijk

## EXAMEN DE L'AVANT-PROJET

Dispositif

## CHAPITRE 2

**Cellule d'investissement ferroviaire**

## Article 2

La dernière modification du titre I de la loi du 21 mars 1991 “portant réforme de certaines entreprises publiques économiques” est l’œuvre de la loi du 16 décembre 2015 “modifiant la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques”.

Le dispositif sera revu en conséquence.

## Article 3

1. L'article 47/2 en projet attribue à la Cellule d'investissement ferroviaire qu'il crée, une compétence d'avis “non contraignant”.

En droit, un avis ne revêt en règle pas de caractère contraignant.

Toutefois, si tant est qu'il fallait lever un doute quant à la portée du concept d'avis et rappeler son caractère non contraignant, l'endroit le plus adéquat pour ce faire serait l'exposé des motifs ou le commentaire de l'article.

En tout état de cause, la précision selon laquelle l'avis est “non contraignant” dans le dispositif est inutile et sera omise.

La même observation vaut pour la suite de l'avant-projet.

2. L'article 3 de l'avant-projet prévoit que les avis de la Cellule d'Investissement ferroviaire “portent entre autres, sur [...].” Ce faisant, la compétence d'avis de la Cellule d'Investissement est définie de manière extrêmement large. Il en est d'autant plus ainsi qu'elle peut remettre des avis d'initiative. Le commentaire des articles 2 et 3 n'évoque pourtant expressément que les points mentionnés par le nouvel article 47/2, en projet, de la loi du 21 mars 1991. Du reste, plusieurs autres organes consultatifs existent déjà.

Interrogé sur la question de savoir si l'intention du gouvernement était réellement de donner une compétence consultative à ce point large à la Cellule d'Investissement, le délégué du ministre répond que tel n'est pas le cas et que les mots “entre autres” seront supprimés.

3. Dans un souci de sécurité juridique et de bonne administration, il est recommandé de prévoir, dans le texte, le délai dans lequel les avis de la Cellule d'Investissement ferroviaire doivent être rendus. À tout le moins, il est recommandé de

moeten worden bepaald dat de Koning een dergelijke termijn vaststelt na afloop waarvan de overheid haar gang kan gaan indien geen advies is uitgebracht.

4. In het ontworpen derde lid moet worden gepreciseerd dat het besluit door de Koning wordt vastgesteld.

#### Artikel 4

1. In de Franse tekst van artikel 4 van het voorontwerp moet het woord “de” worden ingevoegd in de laatste zin van de nieuwe paragraaf 5 van artikel 162decies van de wet van 21 maart 1991, tussen de woorden “Par dérogation à l’article 26, alinéa 2, les éléments visés au § 2, 1° et 2°, sont approuvés par le Roi par arrêté délibéré en Conseil des ministres, en tant que partie nécessaire à l’exécution des missions de service public de la SNCB” en de woorden “son plan pluriannuel d’investissement”.

2. In een aantal bepalingen van het voorontwerp worden verschillende uitdrukkingen gebruikt:

“minister die toezicht houdt op de NMBS en Infrabel”<sup>1</sup>

“minister die bevoegd is voor de overheidsbedrijven”<sup>2</sup>

Omwille van een eenvormige terminologie moet de uitdrukking “minister bevoegd voor de overheidsbedrijven” worden gebruikt, zoals in de wet van 21 maart 1991 na de wijzigingen die recentelijk zijn aangebracht bij een koninklijk besluit van 11 december 2013 “houdende hervorming van de structuren van de NMBS Holding, Infrabel en de NMBS”, vastgesteld op basis van de wet van 30 augustus 2013 “betreffende de hervorming van de Belgische spoorwegen”,<sup>3</sup> en onverminderd de aanwijzing van een “minister bevoegd voor de regulerung van het spoorvervoer”.

De afdeling Wetgeving begrijpt niet waarom een nieuwe terminologie wordt ingevoerd; de bestaande terminologie botst trouwens niet met de verdeling van de ministeriële bevoegdheden.

De bepaling moet in het licht van deze opmerking worden herzien en de besprekking van het artikel moet indien nodig worden aangevuld.

#### HOOFDSTUK 3

##### **Onafhankelijke bestuurders**

###### Artikelen 6 en 7

De besprekking van de artikelen 6 en 7 van het voorontwerp luidt als volgt:

<sup>1</sup> Artikel 4 (ontworpen artikel 162decies, § 5).

<sup>2</sup> Artikel 4 (ontworpen artikel 162decies, § 5).

<sup>3</sup> Zie inzonderheid artikel 162nonies van dezelfde wet.

prévoir expressément que le Roi fixe un tel délai à l'expiration duquel, à défaut d'avis, l'autorité pourra passer outre.

4. À l’alinéa 3 en projet, il convient de préciser que l’arrêté est pris par le Roi.

#### Article 4

1. À l’article 4 de l’avant-projet, la préposition “de” sera ajoutée dans la dernière phrase du nouveau paragraphe 5, de l’article 162decies de la loi du 21 mars 1991, entre les termes “Par dérogation à l’article 26, alinéa 2, les éléments visés au § 2, 1° et 2°, sont approuvés par le Roi par arrêté délibéré en Conseil des ministres, en tant que partie nécessaire à l’exécution des missions de service public de la SNCB” et les termes “son plan pluriannuel d’investissement”.

2. Différentes dispositions de l’avant-projet utilisent des expressions différentes:

“ministre de tutelle de la SNCB et Infrabel”<sup>1</sup>,

“ministre qui a les entreprises publiques dans ses attributions”<sup>2</sup>.

Dans un souci d’uniformité terminologique, il y a lieu d’utiliser l’expression “ministre des entreprises publiques”, telle qu’elle est utilisée dans la loi du 21 mars 1991 à la suite des modifications introduites récemment par un arrêté royal du 11 décembre 2013 “portant réforme des structures de la SNCB Holding, d’Infrabel et de la SNCB”, pris sur la base de la loi du 30 août 2013 “relative à la réforme des chemins de fer belges”<sup>3</sup>, sans préjudice de la désignation d’un “ministre qui a la régulation du transport ferroviaire dans ses attributions”.

La section de législation ne voit pas la raison d’introduire une nouvelle terminologie; celle qui existe ne porte par ailleurs pas préjudice à la répartition des attributions ministérielles.

La disposition sera revue à la lumière de cette observation et le commentaire de l’article sera, le cas échéant, complété.

#### CHAPITRE 3

##### **Administrateurs indépendants**

###### Articles 6 et 7

Le commentaire des articles 6 et 7 de l’avant-projet précise:

<sup>1</sup> Article 4 (article 162decies, § 5, en projet).

<sup>2</sup> Article 4 (article 162decies, § 5, en projet).

<sup>3</sup> Voir notamment l’article 162nonies de la même loi.

“De artikelen 162bis en 207 van de wet van 21 maart 1991 worden gewijzigd opdat de raad van bestuur van de NMBS en van Infrabel elk twee onafhankelijke bestuurders (een Franstalige en Nederlandstalige) onder het huidige aantal leden zou hebben. Het gaat om twee onafhankelijke bestuurders in de zin van het Wetboek van Vennootschappen (met uitzondering van artikel 526ter, 5°, c)). Deze wijziging maakt het aldus nuttig dat binnen de raad van bestuur van beide ondernemingen, een kijk van buitenaf wordt gecreëerd op de te maken strategische keuzes alsmede op de beslissingen inzake dagelijks beheer”.

Artikel 526ter, eerste lid, van het Wetboek van Vennootschappen somt de voorwaarden op waaraan de onafhankelijke bestuurder moet voldoen, waaronder de voorwaarden vermeld onder 5°, die luiden als volgt:

a) geen maatschappelijke rechten bezitten die een tiende of meer vertegenwoordigen van het kapitaal, van het maatschappelijk fonds of van een categorie aandelen van de vennootschap;

b) indien hij maatschappelijke rechten bezit die een quotum van minder dan 10 % vertegenwoordigen:

— mogen die maatschappelijke rechten samen met de maatschappelijke rechten die in dezelfde vennootschap worden aangehouden door vennootschappen waarover de onafhankelijk bestuurder controle heeft, geen tiende bereiken van het kapitaal, van het maatschappelijk fonds of van een categorie aandelen van de vennootschap;

of

— mogen de daden van beschikking over die aandelen of de uitoefening van de daaraan verbonden rechten niet onderworpen zijn aan overeenkomsten of aan eenzijdige verbintenissen die het onafhankelijk lid van het bestuursorgaan heeft aangegaan;

c) in geen geval een aandeelhouder vertegenwoordigen die onder de voorwaarden valt van dit punt”.

Die voorwaarden hebben weliswaar betrekking op de onafhankelijke bestuurder in de zin van de artikelen 524, 526bis, § 2, et 526quater, § 2, van het Wetboek van Vennootschappen, met andere woorden op de onafhankelijke bestuurder die zitting moet hebben in bijzondere omstandigheden die door het Wetboek van Vennootschappen worden geregeld.<sup>4</sup>

De wetgever is bovendien bevoegd om de regels van het Wetboek van Vennootschappen aan te passen aan de

“Les articles 162bis et 207 de la loi du 21 mars 1991 sont modifiés afin que les conseils d’administration et de la SNCB comportent chacun deux administrateurs indépendants (francophone et néerlandophone) parmi le nombre actuel de leurs membres. Il s’agit de deux administrateurs indépendants au sens du Code des Sociétés (à l’exception de l’article 526ter, 5°, c)). Il résulte de cette modification qu’il est utile de créer au sein du conseil d’administration des deux entreprises un regard extérieur sur les choix stratégiques à opérer ainsi que sur les décisions en matière de gestion journalière”.

L’article 526ter, alinéa 1<sup>er</sup>, du Code des sociétés prévoit que l’administrateur indépendant doit satisfaire aux conditions qu’il énumère et parmi celles-ci figurent celles énoncées au 5°, à savoir

“a) ne détenir aucun droit social représentant un dixième ou plus du capital, du fonds social ou d’une catégorie d’actions de la société;

b) s’il détient des droits sociaux qui représentent une quotité inférieure à 10 %;

— par l’addition des droits sociaux avec ceux détenus dans la même société par des sociétés dont l’administrateur indépendant a le contrôle, ces droits sociaux ne peuvent atteindre un dixième du capital, du fonds social ou d’une catégorie d’actions de la société;

ou

— les actes de disposition relatifs à ces actions ou l’exercice des droits y afférents ne peuvent être soumis à des stipulations conventionnelles ou à des engagements unilatéraux auxquels le membre indépendant de l’organe de gestion a souscrit;

c) ne représenter en aucune manière un actionnaire rentrant dans les conditions du présent point”.

Certes, ces conditions visent l’administrateur indépendant au sens des articles 524, 526bis, § 2, et 526quater, § 2, du Code des sociétés, c’est-à-dire l’administrateur indépendant appelé à siéger dans des occasions particulières réglées par le Code des Sociétés<sup>4</sup>.

En outre, le législateur est compétent pour moduler les règles du Code des Sociétés pour les adapter à la situation

<sup>4</sup> Artikel 524 van het Wetboek van Vennootschappen regelt namelijk de procedure die moet worden gevuld voor iedere beslissing of iedere verrichting waarbij een beslissing van een beursgenoteerde vennootschap wordt uitgevoerd; artikel 526bis, § 2, heeft betrekking op de samenstelling van het auditcomité dat de beursgenoteerde vennootschappen binnen hun raad van bestuur moeten oprichten, en artikel 526quater, § 2, heeft betrekking op de samenstelling van het remuneratiecomité dat binnen de raad van bestuur van die beursgenoteerde vennootschappen moet worden opgericht.

<sup>4</sup> En effet, l’article 524 du Code des sociétés règle la procédure à suivre pour toute décision ou toute opération accomplie en exécution d’une décision prise par une société cotée; l’article 526bis, § 2, concerne la composition du comité d’audit que les sociétés cotées doivent constituer au sein de leur conseil d’administration et l’article 526quater, § 2, celle du comité de rémunération, à constituer au sein des conseils d’administration de ces mêmes sociétés cotées.

bijzondere omstandigheid die hij wenst te regelen. Toch is het voor een goede informatieverstrekking aan het Parlement wenselijk in de besprekking van de artikelen 6 en 7 van het voorontwerp — die hierover overigens niets zeggen — toe te lichten waarom het aangewezen is, in het licht van deze bijzondere context, die voorwaarde te laten vallen luidens welke geen enkele aandeelhouder mag worden vertegenwoordigd die voldoet aan de voorwaarden vermeld onder a) en b) van artikel 526ter van het Wetboek van Vennootschappen. Meer in het bijzonder moet worden toegelicht hoe het feit dat die voorwaarde vervalt, geen belemmering kan vormen voor de “kijk van buitenaf” die de steller van het voorontwerp voorstaat.

#### Artikel 7

In overeenstemming met de gemachtigde van de minister en zoals blijkt uit de besprekking van de artikelen 6 en 7, moeten op het einde van het ontworpen nieuwe derde lid van paragraaf 1 van artikel 207 van de wet van 21 maart 1991 de woorden “Die twee leden behoren tot een verschillende taalrol.” worden toegevoegd.

#### HOOFDSTUK 5

#### **Wijzigingen van de wet van 23 juli 1926 betreffende de NMBS en het personeel van de Belgische Spoorwegen**

#### Artikel 11

Om de bijzondere regels en de voorwaarden te definiëren krachtens welke HR Rail de taken vervult die het bij de wet zijn opgelegd wordt bepaald dat wordt gewerkt met een algemene opdrachtenbrief “waarbij naast de Staat en HR Rail ook NMBS en Infrabel betrokken zijn”.

De bevoegdheden die aldus aan de NMBS en Infrabel worden verleend, moeten nauwkeuriger worden omschreven. De “betrokkenheid” van een entiteit kan immers verschillende vormen aannemen, gaande van het meedelen van inlichtingen tot het verlenen van een beslissingsbevoegdheid.

Luidens de besprekking van artikel 11 moet de algemene opdrachtenbrief “de vorm aannemen van een overeenkomst, af te sluiten tussen de Staat, Infrabel, NMBS en HR Rail”. Indien dat inderdaad de bedoeling is, wordt voorgesteld de woorden “waarbij naast de Staat en HR Rail ook NMBS en Infrabel betrokken zijn” te vervangen door de woorden “die de vorm aanneemt van een overeenkomst te sluiten tussen de Staat, Infrabel, NMBS en HR Rail”. Wat in die overeenkomst moet staan behoort in het dispositief nauwkeurig te worden omschreven, indien nodig door te verwijzen naar de relevante artikelen van de wet van 23 juli 1926 “betreffende de NMBS en het personeel van de Belgische Spoorwegen”.

Voorts is de uitdrukking “de haar bij deze wet opgelegde taken” in het ontworpen artikel 31/1 onduidelijk. Ze kan dus rechtsonzekerheid doen ontstaan, wat moeilijkheden kan opleveren bij het opmaken van de overeenkomst.

particulière qu'il entend couvrir. Il n'en demeure pas moins que pour une correcte information du Parlement, il serait judicieux que le commentaire des articles 6 et 7 de l'avant-projet — par ailleurs mutet à cet égard — soit complété afin d'y expliciter pourquoi il est indiqué, au regard du contexte spécifique ici concerné, d'exclure cette condition de ne représenter aucun actionnaire entrant dans les conditions énoncées aux points a) et b) de l'article 526ter du Code des sociétés et plus précisément en quoi le fait de ne pas prévoir cette condition n'est pas de nature à biaiser le “regard extérieur” que l'auteur de l'avant-projet veut promouvoir.

#### Article 7

De l'accord du délégué du ministre, et comme cela ressort du commentaire des articles 6 et 7, les termes “Ces deux membres sont de rôles linguistiques différents.” seront ajoutés à la fin du nouvel alinéa 3, en projet, du paragraphe 1<sup>er</sup>, de l'article 207 de la loi du 21 mars 1991.

#### CHAPITRE 5

#### **Modifications à la loi du 23 juillet 1926 relative à la SNCB et au personnel des chemins de fer belges**

#### Article 11

Afin de définir les règles particulières et les conditions en vertu desquelles HR Rail remplit les tâches qui lui sont imposées par la loi, il est prévu de recourir à une lettre générale de mission “à propos de laquelle la SNCB et Infrabel sont impliqués aux côtés de l'État et de HR Rail”.

Les compétences ainsi dévolues à la SNCB et Infrabel doivent être définies plus précisément. En effet, “l'implication” d'une entité peut prendre plusieurs formes allant de la transmission d'informations à l'octroi d'un pouvoir de décision.

Selon le commentaire de l'article 11, la lettre générale de mission “prendra la forme d'une convention à conclure entre l'État, Infrabel, la SNCB et HR Rail”. Si tel est effectivement l'objectif poursuivi, il est proposé de remplacer les termes “à propos de laquelle la SNCB et Infrabel sont impliqués aux côtés de l'État et de HR Rail” par les termes “qui prend la forme d'une convention à conclure entre l'État, Infrabel, la SNCB et HR Rail”. L'objet de cette convention doit être précisément défini dans le dispositif légal, le cas échéant, par renvoi aux articles pertinents de la loi du 23 juillet 1926 “relative à la SNCB et au personnel des Chemins de fer belges”.

Par ailleurs, l'expression “les tâches qui lui sont imposées par la loi” figurant à l'article 31/1 en projet est vague et par conséquent génératrice d'insécurité juridique de nature à créer des difficultés lors de l'établissement de la convention.

Zo vraagt de afdeling Wetgeving zich bijvoorbeeld af hoe de ontworpen bepalingen zich verhouden tot de machtiging die reeds bij artikel 52, eerste lid, van de wet van 23 juli 1926 aan de Koning is verleend om “de bijzondere regels en voorwaarden [vast te leggen] waaronder HR Rail de opdracht van openbare dienst vervult die haar door artikel 23, 3° is toevertrouwd”; die laatstgenoemde bepaling vermeldt het organiseren en beheren van de sociale dialoog op het niveau van de Belgische Spoorwegen als de taak die de opdracht van openbare dienst van HR Rail vormt.

#### Artikelen 12 tot 26

1. In het ontworpen artikel 114/1, tweede en derde lid, worden twee begrippen gedefinieerd:

— het begrip “representatieve syndicale organisatie” dat overeenstemt met het begrip dat in het huidige artikel 116, d), van de wet van 23 juli 1926 voorkomt;

— het begrip “erkende syndicale organisatie” dat overeenstemt met het begrip “representatieve syndicale organisatie” waaraan de extra voorwaarde wordt verbonden dat ze “tevens een aantal individueel betalende aangeslotenen telt dat ten minste gelijk is aan 10 procent van het totale effectief van het personeel bij Infrabel, NMBS en HR Rail samen”.

De nieuwe tekst van artikel 114/1, eerste lid, houdt in dat niet alleen het overleg, zoals bepaald in de artikelen 75 en 76 van de wet van 23 juli 1926 voorbehouden is aan de representatieve syndicale organisaties of de erkende syndicale organisaties, zoals nu reeds het geval is, maar ook, de deelname aan “de procedure van aanzegging en overleg naar aanleiding van sociale conflicten overeenkomstig het syndicaal statuut van de Belgische Spoorwegen”, wat verschillend is van de huidige situatie.

Diezelfde representatieve of erkende organisaties zijn voorts ook de enige die zitting mogen hebben in de werkgroepen opgericht in de Nationale Paritaire Commissie (ontworpen artikel 122/1), in het sturingscomité (ontworpen artikel 123), in de gewestelijke paritaire commissies (ontworpen artikelen 126/1 en 126/2), in de strategische bedrijfscomités (ontworpen artikel 128, § 1, tweede lid), in de Nationale Paritaire commissie voor preventie en bescherming op het werk<sup>5</sup> (ontworpen artikel 144, § 2, tweede lid) en in het Nationaal Comité van de sociale werken en het Nationaal Subcomité van de sociale werken (ontworpen artikel 151). Ze zijn ook de enige die lijsten mogen indienen met kandidaten voor de sociale verkiezingen (ontworpen artikel 114/1, eerste lid, 4°) die worden georganiseerd met het oog op de samenstelling van de gewestelijke paritaire commissies, de Bedrijfscomités voor preventie en bescherming op het werk en de Comités voor preventie en bescherming op het werk (ontworpen artikelen 126/2, 145 en 146) aangezien de enige vertegenwoordigers die gemachtigd zijn in die commissies en comités zitting te hebben, vertegenwoordigers van die representatieve of erkende organisaties zullen zijn.

<sup>5</sup> In de geldende tekst van artikel 144 komt het woord “paritaire” niet voor.

Ainsi par exemple, la section de législation s’interroge sur la question de savoir comment les dispositions en projet s’articuleront avec l’habilitation déjà donnée au Roi par l’article 52, alinéa 1<sup>er</sup>, de la loi du 23 juillet 1926 d’établir “les règles et conditions particulières selon lesquelles HR Rail accomplit la mission de service public qui lui est confiée en vertu de l’article 23, 3<sup>o</sup>”, lequel mentionne l’organisation et la gestion du dialogue social au niveau des Chemins de fer belges comme tâche constituant la mission de service public de HR Rail.

#### Articles 12 à 26

1. L’article 114/1, alinéas 2 et 3, en projet définit deux notions:

— celle d’“organisation syndicale représentative” qui correspond à la notion figurant à l’article 116, d), actuel de la loi du 23 juillet 1926;

— celle d’“organisation syndicale reconnue” qui correspond à la notion d’“organisation syndicale représentative” à laquelle s’ajoute une condition supplémentaire à savoir “regroupe[r] également un nombre d’affiliés payants qui est au moins égal à 10 pourcents de l’effectif total du personnel d’Infrabel, de la SNCB et de HR Rail considérés collectivement”.

Le nouveau dispositif de l’article 114/1, alinéa 1<sup>er</sup>, conduit à résérer aux organisations syndicales représentatives ou aux organisations syndicales reconnues non seulement, ce qui est déjà le cas aujourd’hui, les concertations prévues aux articles 75 et 76 de la loi du 23 juillet 1926 mais également, ce qui diffère de la situation actuelle, la participation à “la procédure de préavis et de concertation à l’occasion de conflits sociaux conformément au statut syndical des Chemins de fer belges”.

Par ailleurs, ces mêmes organisations représentatives ou reconnues sont également les seules à avoir le droit de siéger dans les groupes de travail constitués au sein de la Commission Paritaire Nationale (article 122/1 en projet), au sein du Comité de pilotage (article 123 en projet), des commissions paritaires régionales (articles 126/1 et 126/2 en projet), des comités d’entreprise stratégiques (article 128, § 1<sup>er</sup>, alinéa 2, en projet), de la Commission Paritaire Nationale pour la prévention et la protection au travail (article 144, § 2, alinéa 2, en projet) et du Comité National des Œuvres sociales et du Sous-comité des Œuvres sociales (article 151 en projet) ainsi qu’à pouvoir déposer des listes de candidats aux élections sociales (article 114/1, alinéa 1<sup>er</sup>, 4<sup>o</sup>, en projet) qui seront organisées en vue de composer les commissions paritaires régionales, les Comités d’entreprise pour la prévention et la protection au travail et les Comités pour la protection et la prévention du travail (articles 126/2, 145 et 146 en projet) puisque les représentants seuls autorisés à siéger dans ces commissions et comités seront des représentants de ces organisations représentatives ou reconnues.

<sup>5</sup> L’adjectif “Paritaire” n’est pas utilisé dans le texte en vigueur de l’article 144.

2. Enerzijds verankert het voorliggende dispositief aldus de reeds bestaande gevallen in de wet, en anderzijds voert het nieuwe gevallen in waarin bepaalde syndicale organisaties als enige mogen deelnemen aan de sociale dialoog en bijgevolg in dat opzicht verschillend worden behandeld in vergelijking met andere syndicale organisaties bij de Belgische Spoorwegen.

Hoewel het voor de organen die afgeleid zijn van of een verlengstuk vormen van de Nationale Paritaire Commissie, *a priori* aanvaardbaar kan lijken dat de steller van het voorontwerp de werknemers enkel wil laten vertegenwoordigen door de organisaties die momenteel in die Nationale Paritaire Commissie zijn vertegenwoordigd en de procedures voor de sociale verkiezingen met het oog op de samenstelling van sommige van die organen enkel voor diezelfde organisaties wil openstellen, zou dat toch moeten worden toegelicht in de memorie van toelichting of in de besprekings van de vermelde artikelen, die op dat vlak nu allebei tekortschieten.<sup>6-7</sup>

De beperkingen die de combinatie van het ontworpen artikel 114/1, eerste lid, 3°, en de nieuwe definities bepaald in het ontworpen artikel 114/1, tweede en derde lid, met zich brengen, moeten daarentegen bijzonder omstandig en degelijk worden gerechtvaardigd.

Gevraagd naar de strekking van het ontworpen artikel 114/1, eerste lid, 3°, heeft de gemachtigde van de minister geantwoord dat de bewoordingen "procedure van aanzegging en overleg naar aanleiding van sociale conflicten" beduiden dat de vermelde wettelijke en verordeningenbepalingen betrekking hebben op paragraaf 98 van het personeelsreglement "Bundel 548 — Algemeen reglement voor de syndicale betrekkingen" (hierna het Algemeen reglement genoemd).

Die paragraaf 98 luidt echter als volgt:

#### "1. De behandeling van lokale sociale problemen

Bij lokale sociale problemen:

— dienen de drie vennootschappen van de Belgische Spoorwegen en de erkende organisaties de nodige inspanningen te doen om elkaar correct in te lichten en te raadplegen. Indien, om welke reden ook, op de werkvloer een lokale mistervredenheid van een groep personeelsleden wordt waargenomen, zal de onmiddellijke hiërarchische lijn van de betrokken dienst(en) een adequate dialoog met de erkende

<sup>6</sup> GwH 15 januari 2009, nr. 9/2009, B.31. Zie tevens EHMR 27 oktober 1975, verz. 4464/70, Nationaal Syndicaat van de Belgische Politie t. België.

<sup>7</sup> Het Grondwettelijk Hof en de Raad van State hebben aanvaard dat voor de erkenning van vakorganisaties bepaalde vereisten inzake nationale representativiteit kunnen worden gesteld, wanen die ingegeven zijn door de bezorgdheid — die de wetgever in de parlementaire voorbereiding heeft geuit — om de syndicale versnippering tegen te gaan of om met voldoende representatieve gesprekspartners uit de arbeidswereld te maken te hebben (zie inzonderheid GwH 15 januari 2009, nr. 9/2009, B.41 en B.42; GwH 11 juni 2003, nr. 79/2003, B.5, B.6.1, B.6.2, B.7.1 tot B.7.2 en B.8; RvS 6 november 1969, nr. 13 773, Nationaal Syndicaat van de Belgische Politie vzw).

2. Ce faisant, le dispositif à l'examen, d'une part, consolide, dans la loi, les cas déjà existants et, d'autre part, instaure de nouveaux cas dans lesquels certaines organisations syndicales sont seules admises au dialogue social et partant traitées, à cet égard, de manière différente par rapport à d'autres organisations syndicales actives au sein des Chemins de fer belges.

S'il peut paraître *a priori* admissible que, pour les organes qui sont une émanation ou un prolongement de la Commission Paritaire Nationale, l'auteur de l'avant-projet veuille s'en tenir à n'attribuer la représentation des travailleurs et à n'ouvrir les procédures d'élections sociales qui mèneront à la composition de certains de ces organes, qu'aux organisations qui sont actuellement représentées au sein de cette Commission Paritaire Nationale, il n'en demeure pas moins que l'exposé des motifs ou le commentaire des articles énumérés, actuellement tous deux déficients sur ce plan, gagnerait à s'en expliquer<sup>6-7</sup>.

En revanche une justification particulièrement circonstanciée et sérieuse s'impose en ce qui concerne les limitations qu'implique la combinaison de l'article 114/1, alinéa 1<sup>er</sup>, 3°, en projet avec les nouvelles définitions prévues à l'article 114/1, alinéas 2 et 3, en projet.

Interrogé sur la portée de l'article 114/1, alinéa 1<sup>er</sup>, 3°, en projet, le délégué de la ministre a indiqué que les dispositions légales et réglementaires qui sont visées par les termes "la procédure de préavis et de concertation à l'occasion des conflits sociaux", couvrent le paragraphe 98 du règlement de personnel "Fascicule 548 — Règlement général des relations syndicales" (ci-après le Règlement général).

Or, ce paragraphe 98 du Règlement général est ainsi rédigé:

#### "1. Traitement des problèmes sociaux locaux

En cas de problèmes sociaux locaux:

— les trois sociétés des Chemins de fer belges et les organisations reconnues doivent entreprendre les efforts nécessaires pour s'informer et se consulter mutuellement. Si un indice de mécontentement local d'un groupe d'agents sur le terrain survient, quelle qu'en soit l'origine, la hiérarchie directe du ou des services en cause entreprendra un dialogue adéquat avec les organisations reconnues afin d'éviter un

<sup>6</sup> C.C., n° 9/2009, 15 janvier 2009, B.31. Voir également Cour. eur. D.H., arrêt Syndicat national de la police belge c. Belgique, 27 octobre 1975, req. n° 4464/70.

<sup>7</sup> La Cour constitutionnelle et le Conseil d'État ont admis que la reconnaissance d'organisations syndicales peut être soumise à certaines exigences de représentativité au niveau national dès lors qu'une telle exigence est justifiée par des préoccupations — avancées par le législateur dans les travaux préparatoires —, telles qu'éviter l'émettement syndical ou avoir devant soi des interlocuteurs suffisamment représentatifs du monde du travail (voir notamment C.C., n° 9/2009, 15 janvier 2009, B.41. et B.42; C.C., n° 79/2003, 11 juin 2003, B.5, B.6.1., B.6.2., B.7.1. à B.7.2. et B.8.; C.E. n° 13 773, 6 novembre 1969, a.s.b.l. Syndicat national de la police belge).

organisaties aanknopen ten einde een sociaal conflict te vermijden of kunnen de erkende organisaties contact opnemen met de hiërarchische lijn;

— kan indien nodig in tweede instantie, door de betrokken partijen, een beroep worden gedaan op de tussenkomst van de vertegenwoordiger van de algemeen directeur van HR Rail. Deze laatste zal dan onmiddellijk een verzoeningsprocedure opstarten en daarbij de vertegenwoordigers van de erkende organisaties en hun technische raadgevers uitnodigen. Hij verzekert er zich van dat de HR-verantwoordelijke van de betrokken vennootschap, de algemeen directeur HR Rail en de voorzitter van het verzoeningsbureau worden ingelicht over de gebeurtenissen. De algemeen directeur HR Rail zal alles in het werk stellen om hem de nodige ondersteuning te bieden;

— zal bij een structurele wijziging van de dienstprestaties en rekening houdend met de in dit akkoord vooropgestelde termijnen, een paritaire overleg georganiseerd worden opdat bij een eventueel mislukken van dit overleg het normale proces van stakingsaanzeegging kan gerespecteerd worden.

## 2. Alarmbelprocedure

De betrekkingen tussen de organisaties die het personeel vertegenwoordigen en de overheden worden geregeld in onderhavige bundel. De tussenkomst van de erkende organisaties is toegelaten op al de trappen van de hiërarchie.(...)

De door de vertegenwoordigers van het personeel geformuleerde verzoeken worden behandeld in de schoot van de bestaande paritaire vergaderingen tussen de betrokken leiding en de syndicale organisaties.

Indien geen akkoord wordt bereikt rond het verzoek, kunnen de betrokkenen vragen het onderwerp te behandelen met de betrokken entiteit en de algemeen directeur van HR Rail die binnen de drie werkdagen daartoe een initiatief zal nemen ten einde te vermijden dat het indienen van een stakingsaanzeegging voor de vertegenwoordigers van het personeel het enige middel zou zijn om gehoor te vinden bij de leiding.

## 3. De stakingsaanzeegging

In geval van een blijvend sociaal conflict en indien de bemiddeling zoals voorzien onder de punten 1 en 2 tot geen resultaat heeft geleid, kan schriftelijk een stakingsaanzeegging worden ingediend.

Een stakingsaanzeegging, uitgaande van een syndicale organisatie, is maar ontvankelijk indien aan de volgende voorwaarden is voldaan:

— zij is afkomstig van de nationale instanties van de in de bijlage van onderhavige bundel opgesomde syndicale organisaties;

— zij wordt gedateerd en ondertekend door de voorzitter van de syndicale organisatie of zijn nationaal afgevaardigde die in zijn naam tekent en wordt met inachtneming van een termijn van minimum 8 werkdagen, bij per post aangetekend schrijven overgemaakt aan de voorzitter van de raad van

conflict social ou les organisations reconnues peuvent prendre contact avec la ligne hiérarchique;

— en second ressort, si nécessaire, les parties intéressées pourront faire appel à l'intervention du représentant du directeur général HR Rail. Immédiatement, ce dernier mettra sur pied une procédure de conciliation en invitant les représentants des organisations reconnues et leurs conseillers techniques. Il s'assurera que le responsable HR de la société concernée, le directeur général HR Rail et le président du bureau de conciliation soient informés des événements. Le directeur général HR Rail mettra tout en œuvre pour lui fournir l'appui nécessaire;

— en cas de modification structurelle des prestations de service et compte tenu des délais prévus dans le présent accord social, une concertation paritaire sera organisée à temps de sorte que, si elle devait échouer, la procédure normale prévue en cas de préavis de grève puisse être suivie.

## 2. Procédure de la sonnette d'alarme

Les relations entre les organisations représentant le personnel et la hiérarchie sont réglées par le présent fascicule. L'intervention des organisations reconnues est admise à toute échelle de la hiérarchie [...].

Les demandes formulées par les représentants du personnel sont traitées au sein des réunions paritaires existantes entre la direction concernée et les organisations syndicales.

Au cas où la demande n'aboutit pas à un accord, les intéressés peuvent demander que le sujet soit traité par l'entité concernée et par le directeur général HR Rail qui prendra une initiative dans les trois jours ouvrables, afin d'éviter que le dépôt d'un préavis de grève soit l'unique moyen pour les représentants du personnel d'être entendus par la direction.

## 3. Le préavis de grève

En cas de conflit social persistant, et si la médiation telle que prévue aux points 1 et 2 n'a donné aucun résultat, un préavis de grève peut être déposé par écrit.

Un préavis de grève, émanant d'une organisation syndicale, n'est recevable que si les conditions suivantes sont réunies:

— il émane des instances nationales des organisations syndicales reprises en annexe au présent fascicule;

— il est daté et signé par le président de l'organisation syndicale, ou par son représentant national, qui signe pour lui, et envoyé par lettre recommandée, en respectant un délai minimum de 8 jours ouvrables, au président du conseil d'administration de HR Rail avec copie aux présidents des Comités

bestuur van HR Rail met afschrift aan de voorzitters van de directiecomités van Infrabel en NMBS en de algemeen directeur van HR Rail. Daarnaast wordt de stakingsaanzegeging tegelijkertijd ook via elektronische post overgemaakt aan voornoemden. De geldigheid van de stakingsaanzegeging vervalt op de eerste aangekondigde stakingsdag. Van de aanzegegingstermijn kan afgeweken worden indien een stakingsaanzegeging zich kadert in en beperkt tot een stakingsaanzegeging die uitgaat van een nationale en interprofessionele organisatie, vertegenwoordigd in de NAR of de CRB waar de betrokken organisatie bij aangesloten is;

— de stakingsaanzegeging moet gemotiveerd zijn, de grieven en/of eisen duidelijk omschrijven en precies vermelden voor welke entiteit, directie(s) en personeelsgroepen de stakingsaanzegeging geldt, wanneer en waar de werkonderbrekingen zullen plaats hebben.

Rekening houdend met de aard van het conflict zal de algemeen directeur of zijn vertegenwoordiger van HR Rail, ten laatste 3 werkdagen na ontvangst van de schriftelijke melding van de stakingsaanzegeging een vergadering van het verzoeningsbureau (...) organiseren. Hierbij kunnen de erkende organisaties zich laten vergezellen van technische raadgevers.

Het sturingscomité kan op verzoek van zijn voorzitter of op vraag van één van de partijen, eveneens tussenkomst, voor zover deze tussenkomst tijdig kan gebeuren en nog een ernstige bemiddeling toelaat. Alle partijen die bij dit overleg betrokken worden, zullen de nodige stappen ondernemen om elke neerlegging van het werk te vermijden en een aanvaardbare oplossing te vinden. In het kader van dit overleg maakt de uitvoering van de aanzegeging het voorwerp uit van een verplichte schriftelijke mededeling die 48 uur op voorhand moet overgemaakt worden en alle redelijke informatie zal bevatten inzake aard, plaats en tijdstip van de werkonderbreking.

Indien de drie vennootschappen van de Belgische Spoorwegen tijdens het bedoelde overleg een concreet op consensus berustend constructief voorstel voorleggen, kan de geldigheidsduur van de stakingsaanzegeging verlengd worden met de tijd die nodig is om het voorstel te onderzoeken.

In geval van blijvend sociaal conflict kan overgegaan worden tot bemiddeling overeenkomstig Deel V van onderhavige bundel.

#### 4. Het aanvaarden van sociale acties

Na raadpleging van de HR-verantwoordelijke van de betrokken entiteit(en), kan de algemeen directeur HR Rail, een sociale actie aanvaarden als het een emotionele reactie is op een uitzonderlijke situatie en mits zij tegelijkertijd aan de volgende voorwaarden beantwoordt:

— zij heeft betrekking op onvoorzienre of niet te voorziene omstandigheden, te beschouwen als overmacht;

— zij blijft beperkt in duur;

de direction d’Infrabel et de la SNCB et au directeur général HR Rail. À côté de cela, il est aussi envoyé simultanément par courrier électronique aux destinataires susmentionnés. La validité du préavis de grève expire au premier jour de grève annoncé. Il peut être dérogé au délai de préavis si un préavis de grève s’inscrit dans et se limite à un préavis de grève émanant d’une organisation nationale, et interprofessionnelle représentée auprès du CNT ou du CCE auquel l’organisation concernée est affiliée;

— le préavis de grève doit être motivé, décrire clairement les griefs et/ou les revendications et mentionner précisément à quel(l)e(s) entité(s), direction(s) et groupe(s) de personnel il s’applique, ainsi que le moment et l’endroit où les interruptions de travail interviendront.

Compte tenu de la nature du conflit, le directeur général HR Rail ou son représentant organisera, au plus tard 3 jours ouvrables après réception de la notification écrite du préavis de grève, une réunion du bureau de conciliation [...]. À cette occasion, les organisations reconnues peuvent se faire accompagner par des conseillers techniques.

Le comité de pilotage peut également intervenir sur convocation de son président ou sur demande de l’une des parties, pourvu que cette démarche survienne suffisamment à temps et tôt pour encore permettre une médiation sérieuse. Toutes les parties impliquées dans cette concertation entreprendront les démarches nécessaires afin d’éviter toute interruption de travail et de trouver une solution acceptable. Dans le cadre de cette négociation, la mise à exécution du préavis fait l’objet, 48 heures à l’avance au moins, d’une communication écrite obligatoire comportant toute l’information nécessaire quant à la nature, l’endroit et le moment de l’interruption de travail.

Si, dans le cours de la négociation, les trois sociétés des Chemins de fer belges avancent une proposition concrète jugée consensuellement constructive, la durée de validité du préavis peut être prolongée le temps nécessaire à l’examen de la proposition.

En cas de conflit social persistant, la procédure de conciliation peut être enclenchée, conformément à la Partie V du présent fascicule.

#### 4. Légitimité des actions sociales

Après consultation du responsable HR de(s) l’entité(s) concernée(s), le directeur général HR Rail peut accepter une action sociale s’il s’agit d’une réaction émotionnelle à une situation exceptionnelle, et pour autant qu’elle réponde à certaines conditions, à savoir:

— elle résulte de circonstances imprévisibles ou imprévues, à considérer comme cas de force majeure;

— elle est limitée dans sa durée;

— zij blijft beperkt tot de rechtstreeks betrokken personeelsleden;

— een dialoog met de vertegenwoordigers van de erkende organisaties werd nog niet aangevat;

— de veiligheid van het personeel of de reizigers komt niet in het gedrang.

Elke werkonderbreking in het kader van een sociale actie die niet voldoet aan de voorwaarden van aanzelegging en overleg of die niet door de algemeen directeur HR Rail in toepassing van bovenstaande bepalingen ten uitzonderlijke titel wordt aanvaard, zal beschouwd worden als een onregelmatige afwezigheid.

De gemotiveerde beslissing dienaangaande zal voorafgaandelijk aan de erkende organisaties ter informatie worden medegedeeld.

5. De voorziene procedures gelden eveneens voor de aangenomen organisaties en zijn van toepassing op het geheel van het personeel”.

Daaruit volgt dat een vakorganisatie die wenst te beschikken over het recht om deel te nemen aan de overlegprocedures, waar in die paragraaf 98 voorziet en die voorafgaan aan of volgen op de stakingsaanzelegging, en derhalve over het stakingsrecht als zodanig<sup>8</sup> representatief of erkend moet zijn, waardoor organisaties uitgesloten worden die bijvoorbeeld slechts één personeelscategorie vertegenwoordigen in één enkel bedrijf van de NMBS Groep, zoals er vandaag de dag bestaan.

Op dit ogenblik geldt evenwel geen dergelijke beperking ten voordele van louter de representatieve of erkende organisaties ten aanzien van het recht om deel te nemen aan collectieve pogingen om sociale conflicten bij te leggen en, daarmee samenhangend, ten aanzien van het stakingsrecht en van de verplichting om vooraf een stakingsaanzelegging in te dienen. Integendeel, in paragraaf 6 van het Algemeen reglement staat dat de “aangenomen” organisaties — waartoe momenteel organisaties behoren zoals die welke in de toekomst bepaalde prerogatieven in verband met de vakbonds vrijheid niet meer zullen kunnen uitoefenen — hetzelfde regime<sup>9</sup> genieten als dat voor de “erkende” organisaties, wat een nog uitdrukkelijker bevestiging is van punt 5 van de hierboven aangehaalde paragraaf 98.

— elle se limite aux agents directement concernés;

— un dialogue avec les représentants des organisations reconnues concernées n'a pas encore débuté;

— la sécurité du personnel ou des voyageurs n'est pas compromise.

Chaque interruption de travail dans le cadre d'une action sociale qui ne répond pas aux conditions de préavis et de concertation ou qui, conformément aux dispositions précitées, n'est pas acceptée par le directeur général HR Rail, sera considérée comme une absence injustifiée.

La décision motivée y afférente sera préalablement communiquée aux organisations reconnues pour information.

5. Les procédures prévues valent également pour les organisations syndicales agréées et s'appliquent à l'ensemble du personnel”.

Il en résulte que, dorénavant, pour bénéficier du droit de participer aux procédures de concertation mises en place par ce paragraphe 98 préalables et postérieures au dépôt du préavis de grève et partant du droit de grève<sup>8</sup> comme tel, il faudra que l'organisation syndicale soit une organisation syndicale représentative ou reconnue, ce qui en exclut des organisations qui, par exemple, ne représentent qu'une catégorie de personnel au sein d'une seule entreprise du Groupe SNCB comme il en existe aujourd'hui.

Or, à l'heure actuelle, une telle limitation au profit des seules organisations représentatives ou reconnues du droit de participer au règlement collectif des conflits sociaux et, corolairement, du droit de grève et de l'obligation de déposer préalablement un préavis, n'est pas prévue. Au contraire, le paragraphe 6 du Règlement général énonce que les organisations “agrées” — dont relèvent actuellement des organisations telles celles qui seront à l'avenir privées de l'exercice de certaines prérogatives liées à la liberté syndicale — bénéficient d'un même régime<sup>9</sup> identique à celui réservé aux organisations “reconnues”, ce que confirme, plus explicitement encore, le point 5 du paragraphe 98 rappelé ci-dessus.

<sup>8</sup> Zie in dat verband advies 52 360/4/AV, op 26 november 2013 gegeven over een voorstel van ordonnantie “tot wijziging van de ordonnantie van 19 juli 1990 houdende oprichting van het Gewestelijk Agentschap voor Netheid, teneinde een dringende dienst voor het ophalen van afval op te richten in geval van een sociaal conflict bij Net Brussel”, inzonderheid hetgeen waaraan herinnerd wordt in punt 6, in X. Delgrange, “Le président du Parlement et les briseurs de grève”, A.P.T., 2015, 84-91.

<sup>9</sup> Behalve wat de bestendige afgevaardigden betreft.

<sup>8</sup> À cet égard, voir l'avis 52 360/4/AG donné le 26 novembre 2013 sur une proposition d'ordonnance “modifiant l'ordonnance du 19 juillet 1990 portant création de l'Agence Bruxelles-Propreté en vue d'instaurer un service d'urgence d'enlèvement des immondices en cas de conflit social au sein de Bruxelles-Propreté”, spécialement le rappel figurant au point 6, in X. Delgrange, “Le président du Parlement et les briseurs de grèves”, A.P.T., 2015, pp. 84-91.

<sup>9</sup> Sauf en ce qui concerne les délégués permanents.

Aldus houdt de ontworpen tekst een aantasting in van de vakbondsvrijheid zoals die wordt gewaarborgd door de artikelen 23 en 27 van de Grondwet, door artikel 6 van het Europees Sociaal Handvest,<sup>10</sup> door artikel 28 van het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie, door artikel 11 van het Europees Verdrag voor de rechten van de mens, door artikel 22 van het Internationaal Verdrag inzake burgerrechten en politieke rechten en door de artikelen 3 en 10 van Verdrag nr. 87 van de Internationale Arbeidsorganisatie betreffende de vrijheid tot het oprichten van vakverenigingen en bescherming van het vakverenigingsrecht.

Dat de uitoefening van de vakbondsvrijheid — en bijgevolg van het stakingsrecht — aan beperkingen onderworpen wordt, wordt weliswaar aanvaard op voorwaarde dat ze vastgesteld worden bij een wet in de materiële betekenis van het woord en in een democratische samenleving noodzakelijk zijn om dwingende reden van algemeen belang, wat inhoudt dat de voorgenomen beperking evenredig moet zijn aan de nagestreefde wettige doelstelling.<sup>11-12</sup>

*In casu* wordt in de memorie van toelichting gewag gemaakt van de zorg om te “beantwoorden aan de gangbare opvattingen inzake representativiteit” en in de besprekking van artikel 12 wordt gepreciseerd dat het “[b]innen de Belgische Spoorwegen (...) belangrijk [is] dat deze sociale dialoog, met inbegrip van de geldende procedure van aanzegging en overleg in het kader van sociale conflicten, stoeft op de deelname van syndicale organisaties die hetzij extern, hetzij intern over een voldoende draagvlak beschikken”.

Die verantwoording levert geen voldoende onderbouwing op van het feit dat bepaalde vakorganisaties als zodanig worden uitgesloten van de overlegprocedures bij sociale conflicten, die bij paragraaf 98 van het Algemeen reglement zijn opgezet, voor zover die procedures een voorwaarde vormen voor de wettige uitoefening van het stakingsrecht.

Desteller van het voorontwerp moet in staat zijn duidelijk te maken in welk opzicht er grond bestaat om alleen bepaalde

<sup>10</sup> Het stakingsrecht wordt gewaarborgd door artikel 6, lid 4, van het Europees Sociaal Handvest, welke bepaling behoort tot die bepalingen van dat handvest waarmee België heeft ingestemd. De vaste rechtspraak van het Europees Comité voor Sociale Rechten die het Europees Hof voor de Rechten van de Mens doorgaans gebruikt om een concreet beeld te geven van de draagwijdte van het stakingsrecht dat voortvloeit uit artikel 11 van het Europees Sociaal Handvest, stelt echter het volgende: “[...] Je fait de réservé la décision de déclencher une grève aux syndicats est conforme à cette disposition pourvu que la constitution d'un syndicat ne soit pas soumise à des formalités excessives (...). Au contraire, le fait de réservé la décision de déclencher une grève aux seuls syndicats représentatifs ou les plus représentatifs constitue une restriction qui n'est pas conforme à l'article 6 § 4 (...).” (Digest de jurisprudence du Comité européen des droits sociaux, 1 september 2008, 58, te raadplegen op [www.coe.int](http://www.coe.int)). Zie tevens Europees Comité voor Sociale Rechten, Conclusions 2014, Frankrijk, artikel 6, lid 4.

<sup>11</sup> Zie inzonderheid EHRM (Grote Kamer) 12 november 2008, Demir en Baykara v. Turkije, verz. 34503/97, 110 en 119; EHRM 2 oktober 2014, Veniamin Tymoshenko e.a. v. Oekraïne, verz. 48408/12.

<sup>12</sup> EHRM 8 april 2014, National Union of Rail, Maritime and Transport Workers v. Verenigd Koninkrijk, verz. 31045/10.

Ce faisant, le dispositif en projet porte atteinte à la liberté syndicale telle que garantie par les articles 23 et 27 de la Constitution, l'article 6 de la Charte sociale européenne<sup>10</sup>, l'article 28 de la Charte des droits fondamentaux de l'Union européenne, l'article 11 de la Convention européenne des droits de l'homme, l'article 22 du Pacte international relatif aux droits civils et politiques et les articles 3 et 10 de la convention n° 87 de l'Organisation internationale du Travail concernant la liberté syndicale et la protection du droit syndical.

Certes les limitations de l'exercice de la liberté syndicale — et en conséquence du droit de grève — sont admises à la condition que de telles restrictions soient prévues par une loi au sens matériel du terme et soient nécessaires dans une société démocratique en raison d'un motif impérieux d'intérêt général, ce qui implique que la restriction envisagée soit proportionnée à l'objectif légitime poursuivi<sup>11-12</sup>.

En l'espèce, l'exposé des motifs évoque le souci de “répondre aux conceptions d'usage en matière de représentativité” et le commentaire de l'article 12 précise qu’ “[...] Je sein des Chemins de fer belges, il est important que le dialogue social, en ce compris les procédures applicables de préavis et de concertation dans le cadre des conflits sociaux, soit fondée sur la participation d'organisations syndicales qui disposent d'un soutien suffisant soit externe, soit interne”.

Cette justification ne permet pas de soutenir à suffisance l'exclusion de certaines organisations syndicales, comme telles, des procédures de concertation en cas de conflits sociaux mises en place par le paragraphe 98 du Règlement général en tant qu'elles constituent une condition de l'exercice légitime du droit de grève.

L'auteur de l'avant-projet doit être en mesure de faire apparaître en quoi il y a lieu de réserver à certaines organisations

<sup>10</sup> Le droit de grève est garanti par l'article 6, § 4, de la Charte sociale européenne, lequel fait partie de celles des dispositions de cette Charte auxquelles la Belgique a souscrit. Or, selon la jurisprudence constante du Comité européen des droits sociaux qui est couramment utilisée par la Cour européenne des droits de l'Homme pour concrétiser la portée du droit de grève déduit de l'article 11 de la Charte sociale européenne, “[...] Je fait de réservé la décision de déclencher une grève aux syndicats est conforme à cette disposition pourvu que la constitution d'un syndicat ne soit pas soumise à des formalités excessives [...]. Au contraire, le fait de réservé la décision de déclencher une grève aux seuls syndicats représentatifs ou les plus représentatifs constitue une restriction qui n'est pas conforme à l'article 6 § 4 [...]” (Digest de jurisprudence du Comité européen des droits sociaux, 1er septembre 2008, p. 58, consultable sur [www.coe.int](http://www.coe.int)). Voir également Comité européen des droits sociaux, Conclusions 2014, France, article 6, § 4.

<sup>11</sup> Voir notamment Cour. eur. D.H. (Gde Ch.), arrêt Demir et Baykara c. Turquie, 12 novembre 2008, req. n° 34503/97, n° 110 et 119; Cour. eur. D.H., arrêt Veniamin Tymoshenko and others c. Ukraine, 2 octobre 2014, req. n° 48408/12.

<sup>12</sup> Cour. eur. D.H., arrêt National Union of Rail, Maritime and Transport Workers c. Royaume-Uni, 8 avril 2014, req. n° 31045/10.

vakorganisaties te laten beschikken over niet alleen het recht op vertegenwoordiging en overleg, met inbegrip van het recht om deel te nemen aan sociale verkiezingen met het oog op de samenstelling van de organen waarin dat overleg zal plaatsvinden, maar ook over een van de rechten die onlosmakelijk verbonden zijn met de uitoefening van de vakbondsvrijheid, namelijk het stakingsrecht, in zoverre daardoor de verschillen in de behandeling van vakorganisaties nog groter worden. De memorie van toelichting of de besprekning van de artikelen — in het bijzonder die van artikel 12 — moet terdege worden aangevuld wat dit belangrijk punt van het voorontwerp betreft.

#### Artikelen 18, 24 en 25

1.1. De artikelen 18, 24 en 25 voorzien in de organisatie van sociale verkiezingen.

De verkiezingsprocedures, de procedures die aan de verkiezingsprocedures voorafgaan en het aantal te vervullen mandaten worden niet nader bepaald. Dat zijn nochtans onontbeerlijke gegevens voor het eigenlijke houden van die sociale verkiezingen.

1.2. Als antwoord op een vraag hierover heeft de gemachtigde van de minister voorgesteld om de artikelen 18, 24 en 25 van het voorontwerp aan te vullen met een nieuw lid, luidende:

“De nadere regels voor de organisatie en het houden van de sociale verkiezingen en het aantal beschikbare mandaten worden bepaald en vastgesteld door de Nationale Paritaire Commissie, overeenkomstig de procedure bepaald in artikel 75. Wanneer de meerderheid, vereist bij artikel 75, tweede lid, niet is bereikt en de Nationale Paritaire Commissie de nadere regels voor de organisatie en het houden van de sociale verkiezingen en het aantal beschikbare mandaten dus niet kan vaststellen, bepaalt de Koning [bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad] die nadere regels en het aantal beschikbare mandaten.”

In artikel 18 van het voorontwerp zou de voorgestelde tekst het tweede lid worden van het nieuwe artikel 126/2 van de wet van 23 juli 1926. In artikel 24 van het voorontwerp zou die tekst het nieuwe tweede lid vormen van de nieuwe paragraaf 2 van artikel 145 van dezelfde wet. In artikel 25 van het voorontwerp zou die het derde lid vormen van de nieuwe paragraaf 1 van artikel 146 van dezelfde wet.

De gemachtigde van de minister wijst erop dat de vraag of in de Ministerraad overleg moet worden gepleegd over het koninklijk besluit dat moet worden vastgesteld wanneer er binnen de Nationale Paritaire Commissie geen overeenstemming is, nog moet worden uitgepraat.

2.1. Die bepalingen geven niettemin aanleiding tot de volgende opmerkingen.

2.2. De mogelijkheden om beroep in te stellen tegen de uitslag of het verloop van de sociale verkiezingen houden verband met de bevoegdheid van de hoven en rechtbanken en met de regels van de gerechtelijke procedure, met andere

syndicales non seulement le droit de représentation et de concertation, en ce compris celui de participer à des élections sociales en vue de composer les organes au sein desquels cette concertation se déroulera, mais également, en tant que cela approfondit encore le traitement différencié de certaines organisations syndicales, l'un des droits inhérents à l'exercice de la liberté syndicale, à savoir le droit de grève. L'exposé des motifs ou le commentaire des articles — l'article 12, en particulier — doit être dûment complété sur ce point important de l'avant-projet.

#### Articles 18, 24 et 25

1.1. Les articles 18, 24 et 25 prévoient l'organisation d'élections sociales.

Les procédures électorales, les procédures préliminaires à celles-ci et le nombre de mandats à pourvoir ne sont pas précisés. Il s'agit cependant d'éléments indispensables à la mise en œuvre pratique de ces élections sociales.

1.2. Interrogé sur ce point, le délégué du ministre propose de compléter l'avant-projet en insérant un nouvel alinéa au sein des articles 18, 24 et 25, rédigé comme suit:

“Les modalités d'organisation et de mise en œuvre des élections sociales et le nombre de mandats disponibles sont déterminées et adoptées par la Commission Paritaire Nationale, conformément à la procédure déterminée à l'article 75. Lorsque la majorité requise par l'article 75, alinéa 2, n'est pas atteinte et que la Commission Paritaire Nationale ne peut donc pas adopter les modalités d'organisation et de mise en œuvre ainsi que le nombre de mandats disponibles, le Roi détermine [, par arrêté délibéré en Conseil des ministres,] ces modalités et le nombre de mandats disponibles”.

À l'article 18 de l'avant-projet, le texte proposé deviendrait l'alinéa 2 du nouvel article 126/2 de la loi du 23 juillet 1926. À l'article 24 de l'avant-projet, ce texte deviendrait le nouvel alinéa 2, du nouveau paragraphe 2 de l'article 145 de la même loi. À l'article 25 de l'avant-projet, ce texte deviendrait l'alinéa 3 du nouveau paragraphe 1<sup>er</sup> de l'article 146 de la même loi.

Le délégué du ministre précise que la question de savoir si l'arrêté royal à adopter en cas d'absence d'accord au sein de la Commission paritaire nationale devra être délibéré en Conseil des ministres doit encore être discutée.

2.1. Ces dispositions appellent néanmoins les observations suivantes.

2.2. Les voies de recours possibles à l'encontre des résultats ou du déroulement des élections sociales touchent à la compétence des cours et tribunaux et aux règles de procédure judiciaire, soit des éléments fondamentaux de

woorden met fundamentele elementen van de gerechtelijke organisatie, die slechts onrechtstreeks betrekking hebben op het recht op collectieve onderhandeling. De mogelijkheden om beroep in te stellen, of op zijn minst de wezenlijke elementen ervan, moeten bijgevolg door het voorontwerp worden geregeld.

2.3. Voor de duidelijkheid moeten de woorden "De nadere regels voor de organisatie en het houden van de sociale verkiezingen" worden vervangen door de woorden "De verkiezingsprocedure, de procedure die aan de verkiezingsprocedure voorafgaat", zodat de gebruikte terminologie in overeenstemming is met de terminologie van de wet van 4 december 2007 "betreffende de sociale verkiezingen".

#### Artikel 19

In het ontworpen artikel 126/3 worden de "aangelegenheden" opgesomd waarover de sociale dialoog voortaan via de nieuwe regionale instanties plaatsvindt. Die bepaling roept echter verschillende vragen op. Bijvoorbeeld:

— welke zijn de andere organen die bevoegd zijn inzake sociale dialoog en die voorrang hebben op de organen van regionale sociale dialoog, aangezien van de opdrachten van de laatstgenoemde organen in het ontworpen artikel 126/3, eerste lid, een louter enuntiatieve opsomming gegeven wordt met de woorden "onder meer"? Een soortgelijke vraag rijst in verband met het ontworpen artikel 126/3, § 2, eerste lid;

— welke is de gewestelijke overheid waarnaar wordt verwezen in het ontworpen artikel 126/3, § 1, 2°?

— wat wordt in diezelfde bepaling bedoeld met "de vraagstukken die voor het personeel onrechtstreeks van belang kunnen zijn"?

— hoe vallen de bevoegdheden inzake sociale werken, bepaald in het ontworpen artikel 126/3, § 1, 4°, te rijmen met het ontworpen artikel 151, eerste lid, waarin wordt gesteld dat "[d]e organisatie, het beheer en de andere aspecten met betrekking tot sociale werken (...) in het personeelsstatuut of het syndicaal statuut [worden] geregeld"?

— waarom zou men geen lijst opmaken van de kwesties van algemene aard en van de beginselkwesties die onder de bevoegdheid van de Nationale Paritaire Commissie vallen, zodat duidelijkheid zou worden geschapen over de manier waarop de bevoegdheden van die commissie en van de regionale paritaire commissies geregeld zijn?

Omwille van de rechtszekerheid zou uitsluitsel moeten worden gegeven over die vragen, ofwel door het dispositief aan te vullen ofwel door de strekking ervan duidelijker toe te lichten in de besprekung van het artikel.

l'organisation judiciaire et ne concernent qu'indirectement le droit à la négociation collective. Par conséquent, les voies de recours possibles doivent être réglées, à tout le moins dans leurs éléments essentiels, par l'avant-projet.

2.3. Dans un souci de clarté, les termes "Les modalités d'organisation et de mise en œuvre des élections sociales" seront remplacés par les termes "La procédure électorale, la procédure préliminaire à celle-ci" afin d'aligner le vocabulaire utilisé sur celui utilisé par la loi du 4 décembre 2007 "relative aux élections sociales".

#### Article 19

L'article 126/3 en projet a pour objet d'énoncer les "questions" autour desquelles le dialogue social s'articulera dorénavant au travers des nouvelles instances régionales. Cette disposition soulève cependant plusieurs interrogations. Ainsi:

— quels sont les autres organes compétents en matière de dialogue social qui ont la priorité sur les organes du dialogue social régional dès lors que les missions de ces derniers ne sont énumérées, à l'article 126/3, alinéa 1<sup>er</sup>, en projet, que de manière exemplative par l'utilisation des mots "entre autres"? Une question similaire se pose à propos de l'article 126/3, § 2, alinéa 1<sup>er</sup>, en projet;

— quelle est l'autorité régionale à laquelle se réfère l'article 126/3, § 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup>, en projet?

— que vise-t-on, dans cette même disposition, par "les questions qui peuvent indirectement avoir un intérêt pour le personnel"?

— comment la compétence relative aux œuvres sociales prévues à l'article 126/3, § 1<sup>er</sup>, 4<sup>o</sup>, en projet, se concilie-t-il avec l'article 151, alinéa 1<sup>er</sup>, en projet qui énonce que "(l')organisation, la gestion et les autres aspects concernant les œuvres sociales sont réglés dans le statut du personnel et le statut syndical")?

— pourquoi ne pas établir une liste des questions d'ordre général et des questions de principe qui relèvent de la Commission Paritaire Nationale, ce qui permettrait de créer la clarté quant à la manière dont les compétences de cette commission et celles des commissions paritaires régionales s'organisent?

Dans un souci de sécurité juridique, ces questions gagneraient à être résolues soit en complétant le dispositif, soit en éclairant mieux la portée de ce dernier dans le commentaire de l'article.

## HOOFDSTUK 6

**Aanmelding van conformiteitsbeoordelingsinstanties voor pleziervaartuigen**

## Voorafgaande opmerking

Zoals vermeld wordt in artikel 27 van het voorliggende voorontwerp voorziet dat artikel in de gedeeltelijke omzetting van richtlijn 2013/53/EU van het Europees Parlement en de Raad van 20 november 2013 “betreffende pleziervaartuigen en waterscooters en tot intrekking van Richtlijn 94/25/EG” (hierna “richtlijn 2013/53/EU” genoemd).

In de beginselen van de wetgevingstechniek, opgesteld door de afdeling Wetgeving van de Raad van State, worden de stellers van ontwerpen verzocht om bij de omzetting van richtlijnen omzettingstabellen op te maken:

“191. Maak twee omzettingstabellen op.

191.1. Om te controleren of een richtlijn correct en volledig wordt omgezet, maak een concordantietabel op met de (onderdelen van de) artikelen van de richtlijn en van de er mee overeenstemmende (onderdelen van de) artikelen van de door u opgestelde tekst die in de omzetting voorziet. Vermeld eveneens in deze tabel:

a) de artikelen van de richtlijn die eventueel reeds zijn omgezet, alsmede de overeenstemmende teksten van intern recht en de artikelen waarbij de richtlijn is omgezet;

b) de artikelen van de richtlijn die door een andere instantie nog moeten worden omgezet.

191.2. Om ieder artikel van de tekst die in de omzetting voorziet te kunnen lezen in het licht van de vereisten van de richtlijn, maak eveneens een concordantietabel op met de (onderdelen van de) artikelen van de tekst die in de omzetting voorziet en de (onderdelen van de) artikelen van de richtlijn”.<sup>13</sup>

De stellers van het voorontwerp worden verzocht die tabellen samen met het dossier aan de Raad van State bezorgen.<sup>14</sup>

## CHAPITRE 6

**Notification des organismes d'évaluation de la conformité pour les bateaux de plaisance**

## Observation préalable

Comme le mentionne l'article 27 de l'avant-projet examiné, celui-ci vise pour partie à transposer la directive 2013/53/UE du Parlement européen et du Conseil du 20 novembre 2013 “relative aux bateaux de plaisance et aux véhicules nautiques à moteur et abrogeant la directive 94/25/CE” (ci-après “la directive 2013/53/UE”).

Les principes de technique législative établis par la section de législation du Conseil d'État invitent les auteurs de projets, lors d'une transposition de directive, à établir des tableaux de transposition:

“191. Établissez deux tableaux de transposition.

191.1. Pour contrôler qu'une directive est transposée correctement et complètement, établissez un tableau de correspondance entre les (subdivisions des) articles de la directive et les (subdivisions des) articles de l'acte de transposition que vous rédigez. Mentionnez également dans ce tableau:

a) les (subdivisions des) articles de la directive qui ont éventuellement déjà été transposés, en correspondance avec les actes de droit interne et les (subdivisions des) articles qui ont procédé à cette transposition;

b) les (subdivisions des) articles de la directive qui doivent encore être transposés par une autre autorité.

191.2. Pour pouvoir lire chaque article de l'acte de transposition à la lumière des exigences de la directive, établissez aussi un tableau de correspondance entre les (subdivisions des) articles de l'acte de transposition et les (subdivisions des) articles de la directive”<sup>13</sup>.

Les auteurs de l'avant-projet sont invités à communiquer ces tableaux avec le dossier transmis au Conseil d'État<sup>14</sup>.

<sup>13</sup> Beginselen van de wetgevingstechniek — Handleiding voor het opstellen van wetgevende en reglementaire teksten, [www.raadvst-consetat.be](http://www.raadvst-consetat.be), tab “Wetgevingstechniek”.

<sup>14</sup> Ibid., aanbeveling 241. Zie over het nut van die tabellen in het kader van adviesaanvragen binnen gestelde termijnen het jaarverslag 2008-2009, [www.raadvst-consetat.be](http://www.raadvst-consetat.be), tab “De instelling”, 47 e.v.

<sup>13</sup> Principes de technique législative — Guide de rédaction des textes législatifs et réglementaires, [www.raadvst-consetat.be](http://www.raadvst-consetat.be), onglet “Technique législative”.

<sup>14</sup> Ibid., recommandation n° 241. Sur l'utilité de ces tableaux, s'agissant de demandes d'avis dans des délais impartis, voir le rapport annuel 2008-2009, [www.raadvst-consetat.be](http://www.raadvst-consetat.be), onglet “L'institution”, pp. 47 et sv. Voir également l'avis 48 989/VR donné le 9 décembre 2010 sur un avant-projet devenu la loi du 1<sup>er</sup> juillet 2011 “relative à la sécurité et la protection des infrastructures critiques” observation générale 2 (Doc. parl., Chambre, 2010-2011, n° 1357/1, pp. 53-64).

In het dossier dat aan de Raad van State is overgezonden, ontbreken de omzettingstabellen van de richtlijn in kwestie; ze zijn nochtans nodig om het onderzoek van het voorontwerp van wet te vergemakkelijken en moeten bij het ontwerp worden gevoegd wanneer dat bij de Kamer van volksvertegenwoordigers wordt ingediend.<sup>15</sup>

### Artikel 28

1. De definitie van de term “accreditatie” in de bepaling onder 1° moet worden herzien, aangezien de accreditatie geen betrekking heeft op de conformiteitsbeoordeling, maar wel op de conformiteitsbeoordelingsinstanties.

2. De woorden “de eisen van dit besluit” in de bepaling onder 3° zijn niet correct en moeten worden vervangen door een formulering die overeenstemt met de nadere regels voor de omzetting in Belgisch recht van richtlijn 2013/53/EU.

In afwachting van de volledige omzetting van richtlijn 2013/53/EU<sup>16</sup> lijkt echter alleen een algemene verwijzing naar die artikelen mogelijk.

3. De verwijzingen die in het vervolg van de tekst<sup>17</sup> worden gemaakt naar de artikelen 19 tot 24 en naar bijlage I van richtlijn 2013/53/EU geven aanleiding tot een soortgelijke opmerking.

### Artikel 31

In paragraaf 9 moeten de woorden “tenzij de wettelijke aansprakelijkheid op basis van zijn nationale recht door de lidstaat wordt gedeekt of de lidstaat zelf rechtstreeks verantwoordelijk is voor de conformiteitsbeoordeling” ofwel worden weggelaten, ofwel aldus worden gewijzigd dat in de tekst niet louter de bewoordingen van artikel 30, lid 9, van richtlijn 2103/53/EU worden overgenomen.

### Slotopmerking

De steller van het voorontwerp wordt erop gewezen dat het voorontwerp niet voorziet in de omzetting van artikel 39 van richtlijn 2013/53/EU, betreffende de beroepsprocedure tegen besluiten van de aangemelde instanties.

*De griffier,*

Anne-Catherine  
VAN GEERSDAELE

*De voorzitter,*

Pierre LIÉNARDY

<sup>15</sup> *Ibid.*, aanbeveling 192. Zie in dezelfde zin advies 49 536/4, op 16 mei 2011 gegeven over een voorontwerp dat ontstaan heeft gegeven aan het decreet van 14 juli 2011 “houdende wijziging van het decreet van 23 juni 1994 betreffende de oprichting en de uitbating van de onder het Waalse Gewest ressorterende luchthavens en vliegvelden” (*Parl.St. W.Parl. 2010-11, nr. 399/1, 6-7*).

<sup>16</sup> Welke richtlijn in de bepaling onder 1° zou moeten worden gedefinieerd in plaats van in de bepaling onder 6°.

<sup>17</sup> In de artikelen 31, §§ 6 en 10, 33, vierde lid, en 39, §§ 1 en 3, van het voorontwerp.

Le dossier adressé au Conseil d’État ne contient pas les tableaux de transposition de la directive concernée; ceux-ci sont nécessaires pour faciliter l’examen de l’avant-projet de loi; il convient de les annexer au projet lors de son dépôt à la Chambre des représentants<sup>15</sup>.

### Article 28

1. La définition du terme “accréditation” figurant au 1° doit être revue, l’accréditation n’étant pas destinée aux évaluations de la conformité, mais bien aux organismes d’évaluation de la conformité.

2. Au 3°, les mots “les exigences du présent arrêté” sont incorrects et doivent être remplacés par une formulation correspondant aux modalités de transposition en droit belge de la directive 2013/53/UE.

Dans l’attente de la transposition complète de la directive 2013/53/UE<sup>16</sup>, la référence générale à ces articles semble cependant la seule possible.

3. Les références faites, dans la suite du dispositif<sup>17</sup> aux articles 19 à 24 et à l’annexe I de la directive 2013/53/UE, appellent une observation similaire.

### Article 31

Au paragraphe 9, les mots “à moins que cette responsabilité ne soit couverte par l’État membre conformément à son droit national ou que l’évaluation de la conformité ne soit effectuée sous la responsabilité directe de l’État membre” doivent être soit omis, soit modifiés, de manière à ne pas se borner à recopier le texte de l’article 30, paragraphe 9, de la directive 2013/53/UE.

### Observation finale

L’attention de l’auteur de l’avant-projet doit être attirée sur le fait que ce dernier omet de transposer l’article 39 de la directive 2013/53/UE, relatif à la procédure de recours à l’encontre des décisions des organismes notifiés.

*Le greffier,*

*Le président,*

Anne-Catherine  
VAN GEERSDAELE

Pierre LIÉNARDY

<sup>15</sup> *Ibid.*, recommandation n° 192. Voir dans le même sens l’avis 49 536/4 donné le 16 mai 2011 sur un avant-projet devenu le décret du 14 juillet 2011 “portant modification du décret du 23 juin 1994 relatif à la création et à l’exploitation des aéroports et aérodromes relevant de la Région wallonne” (*Doc. parl., Parl. wall., 2010-2011, n° 399/1, pp. 6-7*).

<sup>16</sup> Qu’il conviendrait de définir au 1° et non au 6° de la disposition.

<sup>17</sup> Aux articles 31, §§ 6 et 10, 33, alinéa 4, et 39, §§ 1<sup>er</sup> et 3, de l’avant-projet.

**WETSONTWERP**

FILIP,

KONING DER BELGEN,

*Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,  
ONZE GROET.*

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, artikel 3, § 1;

Gelet op het advies 58 793/4 van de Raad van State, gegeven op 10 februari 2016;

Op de voordracht van de minister belast met de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen en bevoegd voor Infrabel,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

De minister belast met de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen en bevoegd voor Infrabel is ermee belast het ontwerp van wet, waarvan de tekst hierna volgt, in onze naam aan de Wetgevende Kamers voor te leggen en bij de Kamer van volksvertegenwoordigers in te dienen:

**HOOFDSTUK 1****Algemene bepalingen****Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

**HOOFDSTUK 2****Investeringscel voor het spoor****Art. 2**

In titel I van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven, laatst gewijzigd bij de wet van 16 december 2015, wordt een hoofdstuk *Xlibis* ingevoegd, luidende "Investeringscel voor het spoor"

**PROJET DE LOI**

PHILIPPE,

ROI DES BELGES,

*À tous, présents et à venir,  
SALUT.*

Vu les lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973, l'article 3, § 1<sup>er</sup>;

Vu l'avis 58 793/4 du Conseil d'État, donné le 10 février 2016;

Sur la proposition du ministre chargé de la Société nationale des chemins de fer belges et compétent pour Infrabel,

Nous AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS:

Le ministre chargé de la Société nationale des chemins de fer belges et compétent pour Infrabel est chargé de présenter en notre nom aux Chambres législatives et de déposer à la Chambre des représentants le projet de loi dont la teneur suit:

**CHAPITRE 1<sup>ER</sup>****Dispositions générales****Article 1<sup>er</sup>**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

**CHAPITRE 2****Cellule d'Investissement ferroviaire****Art. 2**

Dans le titre I de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques, modifiée en dernier lieu par la loi du 16 décembre 2015, il est inséré un chapitre *Xlibis* intitulé "Cellule d'Investissement ferroviaire"

### Art. 3

In hoofdstuk XIbis, ingevoegd door artikel 2, wordt een artikel 47/2 ingevoegd luidende:

“Art. 47/2. Een Investeringscel voor het spoor wordt opgericht die aan de minister bevoegd voor de overheidsbedrijven adviezen verleent, die voorstellen van aanpassing kunnen omvatten.

Deze adviezen hebben betrekking op:

1° de samenhang tussen de door de NMBS en Infrabel aangenomen meerjarenplannen en de doelstellingen voor mobiliteit vastgelegd door de Ministerraad;

2° de samenhang tussen de door de NMBS en Infrabel aangenomen meerjarenplannen in overeenstemming met de artikelen 162*decies*, § 4, en 200, § 3, tweede lid;

3° de follow up van de uitvoering van de door de NMBS en Infrabel aangenomen meerjarenplannen.

De adviezen worden gegeven binnen een termijn van zestig dagen vanaf de dag die volgt op de ontvangst door de Cel van:

1° in het geval van het tweede lid, 1° en 2°, de meerjarenplannen van de NMBS en Infrabel;

2° in het geval van het tweede lid, 3°, de documenten die zij nuttig acht ten einde de uitvoering van de door de NMBS en Infrabel aangenomen meerjarenplannen te volgen;

De NMBS en Infrabel maken aan de Cel elk document over dat deze vraagt en dat noodzakelijk is voor het vervullen van de opdrachten van de Cel.

De samenstelling en de werking van de Investeringscel voor het spoor worden bepaald door de Koning bij besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad.

### Art. 4

In artikel 162*decies* van dezelfde wet wordt paragraaf 5 vervangen als volgt:

“§ 5. Het ondernemingsplan en de jaarlijkse aanpassingen daaraan worden meegedeeld aan de minister bevoegd voor de overheidsbedrijven. Het meerjarenplan, bedoeld in § 2, 2°, wordt ter kennis gebracht van de Investeringscel voor het spoor, die in overeenstemming

### Art. 3

Dans le chapitre XIbis, inséré par l'article 2, il est inséré un article 47/2 rédigé comme suit:

“Art. 47/2. Il est créé une Cellule d'Investissement ferroviaire qui remet des avis, qui peuvent inclure des propositions d'adaptation, au ministre des entreprises publiques.

Ces avis portent sur:

1° la cohérence entre les plans pluriannuels adoptés par la SNCB et Infrabel et les objectifs de mobilité fixés par le Conseil des ministres;

2° la cohérence entre les plans pluriannuels de la SNCB et d'Infrabel conformément aux articles 162*decies*, § 4, et 200, § 3, alinéa 2;

3° le suivi de l'exécution des plans pluriannuels adoptés par la SNCB et Infrabel.

Les avis sont rendus dans un délai de soixante jours à partir du jour qui suit le jour où la Cellule a reçu:

1° dans le cas de l'alinéa 2, 1° et 2°, les plans pluriannuels de la SNCB et d'Infrabel;

2° dans le cas de l'alinéa 2, 3°, les documents qu'elle juge utiles aux fins du suivi de l'exécution des plans pluriannuels adoptés par la SNCB et Infrabel.

La SNCB et Infrabel fournissent à la Cellule tout document requis par celle-ci et qui sont pertinents dans le cadre de la bonne réalisation des missions de la Cellule.

La composition et le fonctionnement de la Cellule d'Investissement ferroviaire sont fixés par le Roi par arrêté délibéré en Conseil des ministres.

### Art. 4

Dans l'article 162*decies* de la même loi, le paragraphe 5 est remplacé par ce qui suit:

“§ 5. Le plan d'entreprise et ses adaptations annuelles sont communiqués au ministre des entreprises publiques. Le plan pluriannuel visé au § 2, 2°, est communiqué à la Cellule d'Investissement ferroviaire qui remet un avis au ministre qui a les entreprises publiques

met het tweede lid voorafgaand aan de goedkeuring door de Koning een advies geeft aan de minister die bevoegd is voor de overheidsbedrijven.

In afwijking van artikel 26, tweede lid, worden de elementen bedoeld in § 2 als noodzakelijk deel voor de uitvoering van de opdrachten van openbare dienst van de NMBS en voor haar meerjarenplan voor de investeringen, goedgekeurd door de Koning bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad.”.

#### Art. 5

In artikel 200 van dezelfde wet, wordt paragraaf 4 vervangen als volgt:

“§ 4. Het ondernemingsplan en de jaarlijkse aanpassingen daaraan worden meegedeeld aan de minister bevoegd voor overheidsbedrijven, evenals aan de minister die bevoegd is voor de regulering van het spoorvervoer. Het meerjarenplan bedoeld in § 2, 1°, wordt ter kennis gebracht van de Investeringscel voor het spoor die een advies verleent aan de minister bevoegd voor overheidsbedrijven voorafgaand aan de goedkeuring door de Koning in overeenstemming met het tweede lid.

In afwijking van artikel 26, tweede lid, worden de elementen bedoeld in § 2 als noodzakelijk deel voor de uitvoering van de opdrachten van openbare dienst van Infrabel en voor haar meerjarenplan voor de investeringen, goedgekeurd door de Koning bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad.”.

#### HOOFDSTUK 3

##### **Onafhankelijke bestuurders**

#### Art. 6

In artikel 162bis van dezelfde wet, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1 wordt aangevuld met een lid luidende:

“Twee leden van de raad van bestuur voldoen aan de vereisten van artikel 526ter van het Wetboek van Vennootschappen, met uitzondering van het 5°, c). Deze twee leden behoren tot een verschillende taalrol.”;

2° in paragraaf 2 wordt het eerste lid vervangen als volgt:

dans ses attributions préalablement à son approbation par le Roi conformément à l’alinéa 2.

Par dérogation à l’article 26, alinéa 2, les éléments visés au § 2 sont approuvés par le Roi par arrêté délibéré en Conseil des ministres, en tant que partie nécessaire à l’exécution des missions de service public de la SNCB et de son plan pluriannuel d’investissement.”.

#### Art. 5

Dans l’article 200 de la même loi, le paragraphe 4 est remplacé par ce qui suit:

“§ 4. Le plan d’entreprise et ses adaptations annuelles sont communiqués au ministre des entreprises publiques ainsi qu’au ministre qui a la régulation du transport ferroviaire dans ses attributions. Le plan pluriannuel visé au § 2, 1°, est communiqué à la Cellule d’Investissement ferroviaire qui remet un avis au ministre qui a les entreprises publiques dans ses attributions préalablement à son approbation par le Roi conformément à l’alinéa 2.

Par dérogation à l’article 26, alinéa 2, les éléments visés au § 2 sont approuvés par le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, en tant que partie nécessaire à l’exécution des missions de service public d’Infrabel et de son plan pluriannuel d’investissement.”.

#### CHAPITRE 3

##### **Administrateurs indépendants**

#### Art. 6

A l’article 162bis de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° le paragraphe 1<sup>er</sup> est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“Deux membres du conseil d’administration répondent aux critères énumérés à l’article 526ter du Code des Sociétés, à l’exception du 5°, c). Ces deux membres sont de rôle linguistique différent.”;

2° dans le paragraphe 2, l’alinéa 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit:

“Met uitzondering van de twee bestuurders die voldoen aan de criteria van artikel 526ter van het Wetboek van Vennootschappen en die benoemd zijn door de algemene vergadering, benoemt de Koning de bestuurders, bij besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad.”.

#### Art. 7

In artikel 207 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1 wordt aangevuld met een lid luidende:

“Twee leden van de raad van bestuur beantwoorden aan de vereisten opgesomd in artikel 526ter van het Wetboek van Vennootschappen, met uitzondering van het 5°, c). Deze twee leden behoren tot een verschillende taalrol.”;

2° in paragraaf 2, wordt het eerste lid vervangen als volgt:

“Met uitzondering van de twee bestuurders die voldoen aan de criteria van artikel 526ter van het Wetboek van Vennootschappen en die benoemd zijn door de algemene vergadering, benoemt de Koning de bestuurders, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad.”.

#### HOOFDSTUK 4

##### **Wijziging van de wet van 20 juli 2006 houdende diverse bepalingen**

#### Art. 8

In artikel 355 van de wet van 20 juli 2006 houdende diverse bepalingen, worden het tweede lid, ingevoegd door de programmawet van 23 december 2009, gewijzigd bij de wet van 2 december 2011, vervangen door de programmawet van 22 juni 2012 en vervangen door de programmawet van 26 december 2013, en het derde lid, ingevoegd door de programmawet van 22 juni 2012 en vervangen door de programmawet van 26 december 2013, vervangen als volgt:

“Bovendien wordt er bij de realisatie van investeringen door Infrabel in het kader van opdrachten van openbare dienst:

1° op de balans een overdracht van de rubriek “overgedragen winst” naar de rubriek “kapitaalsubsidies”

“A l’exception des deux administrateurs qui répondent aux critères énumérés à l’article 526ter du Code des Sociétés et qui sont nommés par l’assemblée générale, le Roi nomme les administrateurs par arrêté délibéré en Conseil des ministres.”.

#### Art. 7

A l’article 207 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° le paragraphe 1<sup>er</sup> est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“Deux membres du conseil d’administration répondent aux critères énumérés à l’article 526ter du Code des Sociétés, à l’exception du 5°, c). Ces deux membres sont de rôle linguistique différent.”;

2° dans le paragraphe 2, l’alinéa 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit:

“A l’exception des deux administrateurs qui répondent aux critères énumérés à l’article 526ter du Code des Sociétés et qui sont nommés par l’assemblée générale, le Roi nomme les administrateurs par arrêté délibéré en Conseil des ministres.”.

#### CHAPITRE 4

##### **Modification de la loi du 20 juillet 2006 portant des dispositions diverses**

#### Art. 8

Dans l’article 355 de la loi du 20 juillet 2006 portant des dispositions diverses, l’alinéa 2, inséré par la loi-programme du 23 décembre 2009, modifié par la loi du 2 décembre 2011, remplacé par la loi-programme du 22 juin 2012 et remplacé par la loi-programme du 26 décembre 2013, et l’alinéa 3, introduit par la loi-programme du 22 juin 2012 et remplacé par la loi-programme du 26 décembre 2013, sont remplacés par ce qui suit:

“En outre, lors de la réalisation par Infrabel d’investissements dans le cadre des missions de service public:

1° un transfert est opéré, au bilan, de la rubrique “bénéfice reporté” vers la rubrique “subsides en capital”

geboekt als een investering verwezenlijkt is door middel van de overgedragen winst; deze overdracht is beperkt tot een gecumuleerd bedrag van maximum 290 miljoen euro;

2° op de balans een overdracht van de rubriek "kapitaal" naar de rubriek "kapitaalsubsidies" geboekt als een investering verwezenlijkt is door middel van de eigen thesaurie; deze overdracht is beperkt tot een gecumuleerd bedrag van maximum 307,5 miljoen euro.

De overdrachten bedoeld in het tweede lid komen tot stand zonder boeking op de resultatenrekening, voor een bedrag gelijk aan de identificeerbare materiële en immateriële activa die gefinancierd zijn door middel van de overgedragen winst of door middel van de beschikbare thesaurie.”.

## HOOFDSTUK 5

### **Wijziging van de wet van 23 juli 1926 betreffende de NMBS en het personeel van de Belgische Spoorwegen**

#### Art. 9

In boek 2, titel 2, van de wet van 23 juli 1926 betreffende de NMBS en het personeel van de Belgische Spoorwegen, wordt het opschrift van hoofdstuk 1, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 11 december 2013, vervangen als volgt:

“Hoofdstuk 1. Maatschappelijk doel, kapitaal, statuten, wettelijke en reglementaire bepalingen, algemene opdrachtenbrief”.

#### Art. 10

In boek 2, titel 2, hoofdstuk 1, van dezelfde wet, wordt een afdeling 5 ingevoegd, luidende:

“Afdeling 5. Algemene opdrachtenbrief”

#### Art. 11

In boek 2, titel 2, hoofdstuk 1, van dezelfde wet, wordt in afdeling 5, ingevoegd bij artikel 10, een artikel 31/1 ingevoegd, luidende:

“Art. 31/1. De bijzondere regels en voorwaarden waaronder HR Rail de haar bij deze wet opgelegde taken vervult, binnen het kader van haar maatschappelijk doel zoals omschreven in artikel 23 van onderhavige wet,

lorsque l'investissement est réalisé au moyen du bénéfice reporté; ce transfert est limité à un montant cumulé maximal de 290 millions d'euros;

2° un transfert est opéré au bilan, de la rubrique “capital” vers la rubrique “subsidies en capital” lorsque l’investissement est réalisé au moyen de la trésorerie disponible; ce transfert est limité à un montant cumulé maximal de 307,5 millions d'euros.

Les transferts visés à l’alinéa 2 s’effectuent sans inscription sur le compte de résultats, pour un montant égal aux actifs corporels et incorporels identifiables qui sont financés au moyen du bénéfice reporté ou de la trésorerie disponible.”.

## CHAPITRE 5

### **Modification à la loi du 23 juillet 1926 relative à la SNCB et au personnel des Chemins de fer belges**

#### Art. 9

Dans le livre 2, titre 2, de la loi du 23 juillet 1926 relative à la SNCB et au personnel des Chemins de fer belges, l’intitulé du Chapitre 1, inséré par l’arrêté royal du 11 décembre 2013, est remplacé par ce qui suit:

“Chapitre 1. Objet social, capital, statuts, dispositions législatives et réglementaires, lettre générale de missions”.

#### Art. 10

Dans le livre 2, titre 2, chapitre 1, de la même loi, il est inséré une section 5 intitulée:

“Section 5. Lettre générale de missions”

#### Art. 11

Dans le livre 2, titre 2, chapitre 1<sup>re</sup>, de la même loi, il est inséré, dans la section 5 insérée par l’article 10, un article 31/1 rédigé comme suit:

“Art. 31/1. Les règles particulières et les conditions en vertu desquelles HR Rail remplit les tâches qui lui sont imposées par la présente loi, dans le cadre de son objet social comme décrit à l’article 23 de la présente loi,

worden opgenomen in een algemene opdrachtenbrief die de vorm aanneemt van een overeenkomst, af te sluiten tussen de Staat, HR Rail, NMBS en Infrabel zonder hierbij afbreuk te doen aan de wettelijke bevoegdheidsverdeling inzake personeelszaken tussen HR Rail, Infrabel en NMBS, zoals geregeld in Titel 3, Hoofdstuk 5 van onderhavige wet.”.

### Art. 12

In boek 2, titel 3, hoofdstuk 6, afdeling 1, onderafdeeling 1, van dezelfde wet, wordt een artikel 114/1 ingevoegd, luidende:

“Art. 114/1. Binnen de Belgische Spoorwegen nemen enkel de representatieve of erkende syndicale organisaties deel aan:

1° de onderhandelingsprocedure overeenkomstig artikel 75;

2° de overlegprocedure overeenkomstig artikel 76;

3° de procedure van aanzegging en overleg naar aanleiding van sociale conflicten overeenkomstig het syndicaal statuut van de Belgische Spoorwegen;

4° de sociale verkiezingen bedoeld in de artikelen 126/2, 145, § 2, en 146.”

Onder “representatieve syndicale organisatie” wordt verstaan elke in de Nationale Arbeidsraad vertegenwoordigde op nationaal vlak opgerichte interprofessionele organisatie van werknemers, evenals de vakorganisatie die aangesloten is bij of deel uitmaakt van genoemde interprofessionele organisatie, die ook in Infrabel, in NMBS en in HR Rail vertegenwoordigd is.

Onder “erkende syndicale organisatie” wordt verstaan iedere vakorganisatie die naast het criterium dat vereist is om te worden beschouwd als representatieve syndicale organisatie tevens een aantal individueel betalende aangeslotenen telt dat ten minste gelijk is aan 10 procent van het totale personeelsbestand bij Infrabel, NMBS en HR Rail samen.”.

### Art. 13

In artikel 116 van dezelfde wet, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 11 december 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

sont reprises dans une lettre générale de missions qui prend la forme d'une convention à conclure entre l'État, HR Rail, la SNCB et Infrabel, sans que cela ne porte atteinte à la répartition légale des compétences entre HR Rail, Infrabel et la SNCB relatives aux questions du personnel comme réglée dans le Titre 3, Chapitre 5 de la présente loi.”.

### Art. 12

Dans le livre 2, titre 3, chapitre 6, section 1<sup>re</sup>, sous-section 1<sup>re</sup>, de la même loi, il est inséré un article 114/1 rédigé comme suit:

“Art. 114/1. Au sein des Chemins de fer belges, seules les organisations syndicales représentatives ou reconnues participent à:

1° la procédure de négociation conformément à l'article 75;

2° la procédure de concertation conformément à l'article 76;

3° la procédure de préavis et de concertation à l'occasion de conflits sociaux conformément au statut syndical des Chemins de fer belges;

4° les élections sociales visées aux articles 126/2, 145, § 2 et 146.”

Par “organisation syndicale représentative”, il est entendu toute organisation interprofessionnelle de travailleurs constituée au niveau national représentée au Conseil national du Travail, ainsi que l’organisation syndicale qui est affiliée ou fait partie d’une dite organisation interprofessionnelle, qui est également représentée au sein d’Infrabel, de la SNCB et de HR Rail.

Par “organisation syndicale reconnue”, on entend toute organisation syndicale qui, en plus du critère qui est exigé pour être considérée comme une organisation syndicale représentative, regroupe également un nombre d’affiliés payants qui est au moins égal à 10 pourcents de l’effectif total du personnel d’Infrabel, de la SNCB et d’HR Rail considérés collectivement.”.

### Art. 13

A l'article 116 de la même loi, inséré par l'arrêté royal du 11 décembre 2013, les modifications suivantes sont apportées:

1° in de bepaling onder d) worden de woorden “in de Nationale Arbeidsraad vertegenwoordigde op nationaal vlak opgerichte interprofessionele organisaties van werknemers, die ook in Infrabel, in NMBS en in HR Rail zijn vertegenwoordigd” vervangen door de woorden “representatieve syndicale organisaties”;

2° in de bepaling onder e) worden de woorden “in de zin van het personeelsstatuut van” opgeheven.

#### Art. 14

In boek 2, titel 3, hoofdstuk 6, afdeling 1, onderafdeling 2, van dezelfde wet, wordt een artikel 122/1 ingevoegd, luidende:

“Art. 122/1. Elke representatieve syndicale organisatie, die geen erkende syndicale organisatie is en zetelt in de Nationale Paritaire Commissie, zetelt eveneens als volwaardig lid in de werkgroepen die in de schoot van de Nationale Paritaire Commissie worden opgericht alsook in de Nationale Commissie PBW, het Nationaal Comité van de Sociale Werken, het Nationaal Subcomité van de Sociale Werken, het Kledingfonds, en als waarnemer in het Sturingscomité en de Strategische Bedrijfscomités.”.

#### Art. 15

Artikel 123 van dezelfde wet, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 11 december 2013, wordt vervangen als volgt:

“Art. 123. Bij de Belgische Spoorwegen wordt een Sturingscomité ingericht, dat is samengesteld uit:

- 1° de gedelegeerd bestuurder van Infrabel;
- 2° de gedelegeerd bestuurder van de NMBS;
- 3° de algemeen directeur van HR Rail;
- 4° drie vertegenwoordigers van de erkende syndicale organisaties;
- 5° één waarnemer van elke representatieve syndicale organisatie die geen erkende syndicale organisatie is en zetelt in de Nationale Paritaire Commissie.

Het Sturingscomité, bedoeld in het eerste lid, vergadert onder alternerend voorzitterschap van de

1° dans le d) les mots “organisation interprofessionnelle des travailleurs, constituée sur le plan national et représentée au Conseil national du Travail, qui est également représentée au sein d’Infrabel, de la SNCB et de HR Rail” sont remplacés par les mots “organisation syndicale représentative”;

2° dans le e) les mots “au sens du statut du personnel” sont abrogés.

#### Art. 14

Dans le livre 2, titre 3, chapitre 6, section 1<sup>re</sup>, sous-section 2, de la même loi, il est inséré un article 122/1 rédigé comme suit:

“Art. 122/1. Chaque organisation syndicale représentative, qui n'est pas une organisation syndicale reconnue et siège au sein de la Commission Paritaire Nationale, siège également comme membre de plein droit dans les groupes de travail qui ont été constitués au sein de la Commission Paritaire Nationale ainsi que dans la Commission Nationale PPT, le Comité National des Œuvres Sociales, le Sous-comité National des Œuvres Sociales, de la Masse d’Habillement, et comme observateur au Comité de pilotage et les Comités d’Entreprise Stratégiques.”.

#### Art. 15

L'article 123 de la même loi, inséré par l'arrêté royal du 11 décembre 2013, est remplacé par ce qui suit:

“Art.123. Il est institué au sein des Chemins de fer belges un Comité de pilotage, qui est composé de:

- 1° l'administrateur délégué d’Infrabel;
- 2° l'administrateur délégué de la SNCB;
- 3° le directeur général de HR Rail;
- 4° trois représentants des organisations syndicales reconnues;
- 5° un observateur de chaque organisation syndicale représentative qui n'est pas une organisation syndicale reconnue et siège à la Commission Paritaire Nationale.

Le Comité de pilotage, visé à l'alinéa 1<sup>er</sup>, se réunit sous présidence alternée de l'administrateur délégué

gedelegeerd bestuurder van Infrabel, de gedelegeerd bestuurder van de NMBS en de algemeen directeur van HR Rail.”.

#### Art. 16

In boek 2, titel 3, hoofdstuk 6, afdeling 1, van dezelfde wet, wordt een onderafdeling 4 ingevoegd, luidende:

“Onderafdeling 4. De regionale sociale dialoog”

#### Art. 17

In boek 2, titel 3, hoofdstuk 6, afdeling 1, van dezelfde wet, wordt in onderafdeling 4, ingevoegd bij artikel 16, een artikel 126/1 ingevoegd, luidende:

“Art. 126/1. Binnen de Belgische Spoorwegen worden vijf gewestelijke paritaire commissies opgericht voor de sociale dialoog over sociale aangelegenheden van de Belgische Spoorwegen, zowel deze die eigen zijn aan één van de vennootschappen als deze die meer dan één vennootschap aanbelangen.”.

#### Art. 18

In boek 2, titel 3, hoofdstuk 6, afdeling 1, van dezelfde wet, wordt in onderafdeling 4, ingevoegd bij artikel 16, een artikel 126/2 ingevoegd, luidende:

“Art. 126/2. De samenstelling van de gewestelijke paritaire commissies wordt, wat de vertegenwoordigers van het personeel betreft, geregeld via sociale verkiezingen. Deze sociale verkiezingen worden voor de eerste maal georganiseerd in 2018 en vervolgens vierjaarlijks vanaf 2024.

De verkiezingsprocedure, de handelingen die de verkiezingsprocedure voorafgaan en het aantal beschikbare mandaten, zullen het voorwerp uitmaken van de onderhandelingsprocedure in de Nationale Paritaire Commissie overeenkomstig artikel 75 van onderhavige wet. Indien in de Nationale Paritaire Commissie niet de vereiste tweederde meerderheid van de uitgebrachte stemmen wordt bereikt tegen eind 2016, zal de Koning bij besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad de verkiezingsprocedure, de daaraan voorafgaande handelingen en het aantal beschikbare mandaten bepalen.

Deze gewestelijke paritaire commissies zijn paritair samengesteld uit vertegenwoordigers van de drie vennootschappen en vertegenwoordigers van het personeel.

d’Infrabel, de l’administrateur délégué de la SNCB et du directeur général de HR Rail.”.

#### Art. 16

Dans le livre 2, titre 3, chapitre 6, section 1<sup>re</sup>, de la même loi, il est inséré une sous-section 4 intitulée:

“Sous-section 4. Le dialogue social régional”

#### Art. 17

Dans le livre 2, titre 3, chapitre 6, section 1<sup>re</sup>, de la même loi, il est inséré, dans la sous-section 4 insérée par l’article 16, un article 126/1 rédigé comme suit:

“Art. 126/1. Au sein des Chemins de fer belges, cinq commissions paritaires régionales sont constituées pour le dialogue social à propos des questions sociales des Chemins de fer belges, tant celles qui sont propres à une société que celles qui vont au-delà d’une société.”.

#### Art. 18

Dans le livre 2, titre 3, chapitre 6, section 1<sup>re</sup>, de la même loi, il est inséré, dans la sous-section 4 insérée par l’article 16, un article 126/2 rédigé comme suit:

“Art. 126/2. La composition des commissions paritaires régionales est, en ce qui concerne les représentants du personnel, réglée via des élections sociales. Ces élections sociales sont organisées pour la première fois en 2018 et ensuite tous les quatre ans à partir de 2024.

La procédure électorale, la procédure préliminaire à celle-ci et le nombre de mandats disponibles font l’objet de la procédure de négociation au sein de la Commission Paritaire Nationale conformément à l’article 75 de la présente loi. Lorsqu’au sein de la Commission Paritaire Nationale, la majorité des deux tiers des voix exprimées n’est pas atteinte pour fin 2016, le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, détermine la procédure électorale, la procédure préliminaire à celle-ci et le nombre de mandats disponibles.

Ces commissions paritaires régionales sont composées paritairement de représentants des trois sociétés et des représentants du personnel.

Elke gewestelijke paritaire commissie wordt voor gezeten door de regionale vertegenwoordiger van de algemeen directeur van HR Rail en bestaat in voorkomend geval uit meerdere kamers.

De Belgische arbeidsrechtbanken en –hoven zijn bevoegd om uitspraak te doen over betwistingen inzake deze sociale verkiezingen.”.

#### Art. 19

In boek 2, titel 3, hoofdstuk 6, afdeling 1, van dezelfde wet, wordt in onderafdeling 4, ingevoegd bij artikel 16, een artikel 126/3 ingevoegd, luidende:

“Art. 126/3. § 1. Onverminderd de bevoegdheden toegekend aan andere organen van sociale dialoog, heeft de regionale sociale dialoog onder meer betrekking op de volgende aangelegenheden:

1° onderzoeken van de voorstellen en bezwaren van het personeel betreffende de werkregeling en de verbetering van de productie;

2° uitbrengen van advies over alle vraagstukken betreffende de werkregeling, telkens die door de bevoegde gewestelijke overheid worden voorgelegd, met inbegrip van de vraagstukken die voor het personeel onrechtsstreeks van belang kunnen zijn, met uitzondering van welzijn op het werk;

3° onderzoeken van de kwesties met betrekking tot mobiliteit van het personeel tussen Infrabel, NMBS en HR Rail, alsook de herbenutting van beschikbare personeelsleden;

4° de bevoegdheden inzake sociale werken die ingevolge het statuut van het personeel worden toegekend.

§ 2. De gewestelijke paritaire commissies brengen advies uit over de kwesties die hen worden voorgelegd door de vennootschappen. Zij moeten vooraf geen kennis krijgen van de vraagstukken betreffende de werkregeling, behalve in de gevallen bepaald in de wet, de personeelsreglementering of het personeelsstatuut.

De kwesties van algemene aard en de beginselkwesties vallen onder de bevoegdheid van de Nationale Paritaire Commissie.”.

Chaque commission paritaire régionale est présidée par le représentant régional du directeur général de HR Rail et est composée, le cas échéant, de plusieurs chambres.

Les Cours et tribunaux du travail belges sont compétents pour se prononcer sur les litiges relatifs à ces élections sociales.”.

#### Art. 19

Dans le livre 2, titre 3, chapitre 6, section 1<sup>re</sup>, de la même loi, il est inséré, dans la sous-section 4 insérée par l'article 16, un article 126/3 rédigé comme suit:

“Art. 126/3. § 1<sup>er</sup>. Sous réserve des compétences attribuées à d'autres organes de dialogue social, le dialogue social régional concerne entre autres les questions suivantes:

1° examiner des propositions et réclamations du personnel concernant l'organisation du travail et l'amélioration de la production;

2° rendre des avis à propos de toutes questions concernant l'organisation du travail, chaque fois qu'elles sont soumises par l'autorité régionale compétente, y compris les questions qui peuvent indirectement avoir un intérêt pour le personnel, à l'exception du bien-être au travail;

3° examiner les questions concernant la mobilité du personnel entre Infrabel, la SNCB et HR Rail, ainsi que la réaffectation des membres du personnel disponibles;

4° la compétence relative aux œuvres sociales qui sont accordées conformément au statut du personnel;

§ 2. Les commissions paritaires régionales rendent des avis à propos des questions qui leur sont soumises par les sociétés. Elles ne doivent pas être saisies préalablement des questions d'organisation du travail, sauf dans les cas prévus par la loi, la réglementation du personnel ou le statut du personnel.

Les questions d'ordre général et les questions de principe relèvent de la compétence de la Commission Paritaire Nationale.”.

## Art. 20

In boek 2, titel 3, hoofdstuk 6, afdeling 1, van dezelfde wet, wordt in onderafdeling 4, ingevoegd bij artikel 16, een artikel 126/4 ingevoegd, luidende:

“Art. 126/4. De gewestelijke paritaire commissies komen op geregelde tijdstippen bijeen, volgens de bepalingen van het personeelsstatuut of het syndicaal statuut.”.

## Art. 21

Artikel 128, § 1, van dezelfde wet, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 11 december 2013, wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Elke representatieve syndicale organisatie die geen erkende organisatie is en zetelt in de Nationale Paritaire Commissie mag één waarnemer afvaardigen.”.

## Art. 22

Artikel 144, § 2, van dezelfde wet wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Elke representatieve syndicale organisatie die geen erkende organisatie is en zetelt in de Nationale Paritaire Commissie mag één lid afvaardigen.”.

## Art. 23

In boek 2, titel 3, hoofdstuk 6, afdeling 2 van dezelfde wet wordt onderafdeling 2, dat de artikelen 132, 133, 134 en 135 bevat, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 11 december 2013, opgeheven.

## Art. 24

In artikel 145 van dezelfde wet, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 11 december 2013, wordt paragraaf 2 vervangen als volgt:

“§ 2. Het Bedrijfscomité voor preventie en bescherming op het werk is tweeledig samengesteld uit vertegenwoordigers van de betrokken vennootschap en vertegenwoordigers van het personeel met dien verstande dat er niet meer vertegenwoordigers van de betrokken vennootschap dan vertegenwoordigers van

## Art. 20

Dans le livre 2, titre 3, chapitre 6, section 1<sup>re</sup>, sous-section 3, de la même loi, il est inséré, dans la sous-section 4 insérée par l'article 16, un article 126/4 rédigé comme suit:

“Art. 126/4. Les commissions paritaires régionales se réunissent périodiquement selon les dispositions du statut du personnel ou du statut syndical.”.

## Art. 21

L'article 128, § 1<sup>er</sup>, de la même loi, inséré par l'arrêté royal du 11 décembre 2013, est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“Chaque organisation syndicale représentative qui n'est pas une organisation reconnue et siège au sein de la Commission Paritaire Nationale peut désigner un observateur.”.

## Art. 22

L'article 144, § 2, de la même loi, est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“Chaque organisation syndicale représentative qui n'est pas une organisation reconnue et siège au sein de la Commission Paritaire Nationale peut désigner un membre.”.

## Art. 23

Dans le livre 2, titre 3, chapitre 6, section 2 de la même loi, la sous-section 2, comportant les articles 132, 133, 134 et 135, insérée par l'arrêté royal du 11 décembre 2013, est abrogée.

## Art. 24

Dans l'article 145 de la même loi, inséré par l'arrêté royal du 11 décembre 2013, le paragraphe 2 est remplacé par ce qui suit:

“§ 2. Le Comité d'entreprise pour la prévention et la protection au travail est composé de manière bipartite d'une part de représentants de la société concernée et d'autre part de représentants du personnel, et il ne peut être désigné un nombre de représentants de la société concernée supérieur au nombre de représentants du

het personeel aangeduid mogen zijn. De samenstelling van het Bedrijfscomité voor preventie en bescherming op het werk wordt wat de vertegenwoordigers van het personeel betreft geregeld via sociale verkiezingen. Deze sociale verkiezingen worden voor de eerste maal georganiseerd in 2018 en vervolgens vierjaarlijks vanaf 2024.

De verkiezingsprocedure, de handelingen die de verkiezingsprocedure voorafgaan en het aantal beschikbare mandaten, zullen het voorwerp uitmaken van de onderhandelingsprocedure in de Nationale Paritaire Commissie overeenkomstig artikel 75 van onderhavige wet. Indien in de Nationale Paritaire Commissie niet de vereiste tweederde meerderheid van de uitgebrachte stemmen wordt bereikt tegen eind 2016, zal de Koning bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad de verkiezingsprocedure, de daarvan voorafgaande handelingen en het aantal beschikbare mandaten bepalen.

De Belgische arbeidsrechtbanken en –hoven zijn bevoegd om uitspraak te doen over betwistingen inzake deze sociale verkiezingen.”.

#### Art. 25

In artikel 146 van dezelfde wet wordt paragraaf 1, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 11 december 2013, vervangen als volgt:

“§ 1. Elke vennootschap regelt de structuur en werking van haar Comités voor preventie en bescherming op het werk, na akkoord van haar Bedrijfscomité voor preventie en bescherming op het werk dat beslist bij tweederde meerderheid van de uitgebrachte stemmen.

De samenstelling van de Comités voor preventie en bescherming op het werk wordt wat de vertegenwoordigers van het personeel betreft geregeld via sociale verkiezingen. Deze sociale verkiezingen worden voor de eerste maal georganiseerd in 2018 en vervolgens vierjaarlijks vanaf 2024.

De verkiezingsprocedure, de handelingen die de verkiezingsprocedure voorafgaan en het aantal beschikbare mandaten, zullen het voorwerp uitmaken van de onderhandelingsprocedure in de Nationale Paritaire Commissie overeenkomstig artikel 75 van onderhavige wet. Indien in de Nationale Paritaire Commissie niet de vereiste tweederde meerderheid van de uitgebrachte stemmen wordt bereikt tegen eind 2016, zal de Koning

personnel. La Composition du Comité d'entreprise pour la prévention et la protection au travail est en ce qui concerne les représentants du personnel réglée via les élections sociales. Ces élections sociales sont organisées pour la première fois en 2018 et ensuite tous les quatre ans à partie de 2024.

La procédure électorale, la procédure préliminaire à celle-ci et le nombre de mandats disponibles font l'objet de la procédure négociation au sein de la Commission Paritaire Nationale conformément à l'article 75 de la présente loi. Lorsqu'au sein de la Commission Paritaire Nationale, la majorité des deux tiers des voix exprimées n'est pas atteinte pour fin 2016, le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, détermine la procédure électorale, la procédure préliminaire à celle-ci et le nombre de mandats disponibles.

Les Cours et tribunaux du travail belges sont compétents pour se prononcer sur les litiges relatifs à ces élections sociales.”.

#### Art. 25

Dans l'article 146 de la même loi, le paragraphe 1<sup>er</sup>, inséré par l'arrêté royal du 11 décembre 2013, est remplacé par ce qui suit:

“§ 1<sup>er</sup>. Chaque société règle la structure et le fonctionnement de ses Comités pour la prévention et la protection au travail, après accord de son Comité d'entreprise pour la prévention et la protection au travail statuant à la majorité des deux tiers des voix exprimées.

La composition des Comités pour la prévention et la protection au travail, en ce qui concerne les représentants du personnel, est réglée via des élections sociales. Ces élections sociales sont organisées pour la première fois en 2018 et ensuite tous les quatre ans à partir de 2024.

La procédure électorale, la procédure préliminaire à celle-ci et le nombre de mandats disponibles font l'objet de la procédure de négociation au sein de la Commission Paritaire Nationale conformément à l'article 75 de la présente loi. Lorsqu'au sein de la Commission Paritaire Nationale, la majorité des deux tiers des voix exprimées n'est pas atteinte pour fin 2016, le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, détermine la

bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad de verkiezingsprocedure, de daaraan voorafgaande handelingen en het aantal beschikbare mandaten bepalen.

De Belgische arbeidsrechtbanken en –hoven zijn bevoegd om uitspraak te doen over betwistingen inzake deze sociale verkiezingen.”.

#### Art. 26

Artikel 151 van dezelfde wet, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 11 december 2013, wordt vervangen als volgt:

“Art. 151. De organisatie, het beheer en de andere aspecten met betrekking tot sociale werken worden in het personeelsstatuut of het syndicaal statuut geregeld.

De samenstelling van het Nationaal Comité van de sociale werken en het Nationaal Subcomité van de sociale werken wordt in het personeelsstatuut of het syndicaal statuut geregeld. Het Nationaal Comité van de sociale werken en het Nationaal Subcomité van de sociale werken zijn paritair samengesteld en elke representatieve organisatie die geen erkende organisatie is en zetelt in de Nationale Paritaire Commissie mag één lid afvaardigen.”.

Gegeven te Brussel, 13 juni 2016

**FILIP**

VAN KONINGSWEGE:

*De minister belast met de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen en bevoegd voor Infrabel,*

François BELLOT

procédure électorale, la procédure préliminaire à celle-ci et le nombre de mandats disponibles.

Les Cours et tribunaux du travail belges sont compétents pour se prononcer sur les litiges relatifs à ces élections sociales.”.

#### Art. 26

L'article 151 de la même loi, inséré par l'arrêté royal du 11 décembre 2013 est remplacé par ce qui suit:

“Art. 151. L'organisation, la gestion et les autres aspects concernant les œuvres sociales sont réglés dans le statut du personnel et le statut syndical.

La composition du Comité National des Œuvres sociales et du Sous-comité des Œuvres sociales est réglée dans le statut du personnel ou dans le statut syndical. Le Comité National des Œuvres sociales et le Sous-comité des Œuvres sociales sont composés paritairement et chaque organisation syndicale représentative qui n'est pas une organisation reconnue et siège au sein de la Commission Paritaire Nationale peut désigner un membre.”.

Donné à Bruxelles, le 13 juin 2016

**PHILIPPE**

PAR LE ROI:

*Le ministre chargé de la Société nationale des chemins de fer belges et compétent pour Infrabel,*

François BELLOT

**BIJLAGE**

---

**ANNEXE**

---

**HUIDIGE TEKST (VOOR WIJZIGINGEN)****GECOORDINEERDE  
WIJZIGINGEN****TEKST****(NA****Wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven**

*Art. 47/2. Een Investeringscel voor het spoor wordt opgericht die aan de minister bevoegd voor de overheidsbedrijven adviezen verleent, die voorstellen van aanpassing kunnen omvatten.*

*Deze adviezen hebben betrekking op:*

*1° de samenhang tussen de door de NMBS en Infrabel aangenomen meerjarenplannen en de doelstellingen voor mobiliteit vastgelegd door de Ministerraad;*

*2° de samenhang tussen de door de NMBS en Infrabel aangenomen meerjarenplannen in overeenstemming met de artikelen 162decies, § 4, en 200, § 3, tweede lid;*

*3° de follow up van de uitvoering van de door de NMBS en Infrabel aangenomen meerjarenplannen.*

*De adviezen worden gegeven binnen een termijn van zestig dagen vanaf de dag die volgt op de ontvangst door de Cel van:*

*1° in het geval van het tweede lid, 1° en 2°, de meerjarenplannen van de NMBS en Infrabel;*

*2° in het geval van het tweede lid, 3°, de documenten die zij nuttig acht ten einde de uitvoering van de door de NMBS en Infrabel aangenomen meerjarenplannen te volgen;*

*De NMBS en Infrabel maken aan de Cel elk document over dat deze vraagt en dat noodzakelijk is voor het vervullen van de opdrachten van de Cel.*

*De samenstelling en de werking van de Investeringscel voor het spoor worden bepaald door de Koning bij besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad.*

Art. 162bis. § 1. De raad van bestuur is samengesteld uit maximum veertien leden, met inbegrip van de gedelegeerd bestuurder. Het aantal bestuurders wordt bepaald door de Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad. Ten minste een derde van zijn leden moet van het andere geslacht zijn.

Art. 162bis. § 1. De raad van bestuur is samengesteld uit maximum veertien leden, met inbegrip van de gedelegeerd bestuurder. Het aantal bestuurders wordt bepaald door de Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad. Ten minste een derde van zijn leden moet van het andere geslacht zijn.

*§ 2. De Koning benoemt de bestuurders, bij besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad.*

De bestuurders worden gekozen overeenkomstig de complementariteit van hun competentie inzake financiële en boekhoudkundige analyse, juridische aspecten, hun kennis van de vervoersector, hun deskundigheid inzake mobiliteit, personeelsstrategie en sociale relaties.

De bestuurders kunnen slechts door de Koning worden ontslagen, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad.

Art. 162decies. § 5. *Het ondernemingsplan en de jaarlijkse aanpassingen daaraan worden meegedeeld aan de minister die bevoegd is voor de overheidsbedrijven. In afwijking van artikel 26, tweede lid, worden de elementen bedoeld in § 2, 1° en 2°, als noodzakelijk deel voor de uitvoering van de opdrachten van openbare dienst van de NMBS en van haar meerjarig investeringsplan, goedgekeurd door de Koning bij een besluit vastgesteld na overleg in Ministerraad.*

Art. 200. § 4. *Het ondernemingsplan en de jaarlijkse aanpassingen daaraan worden meegedeeld aan de minister die bevoegd is voor de overheidsbedrijven, evenals aan de minister die bevoegd is voor de regulering van het spoorvervoer. In afwijking van artikel 26, tweede lid, worden de elementen bedoeld in § 2 als noodzakelijk deel voor de uitvoering van de opdrachten van openbare dienst van Infrabel en voor haar meerjarig investeringsplan, goedgekeurd door de Koning bij een besluit vastgesteld na overleg in Ministerraad.*

*Twee leden van de raad van bestuur voldoen aan de vereisten van artikel 526ter van het Wetboek van Venootschappen, met uitzondering van het 5°, c). Deze twee leden behoren tot een verschillende taalrol.*

*§ 2. Met uitzondering van de twee bestuurders die voldoen aan de criteria van artikel 526ter van het Wetboek van Venootschappen en die benoemd zijn door de algemene vergadering, benoemt de Koning de bestuurders, bij besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad.*

De bestuurders worden gekozen overeenkomstig de complementariteit van hun competentie inzake financiële en boekhoudkundige analyse, juridische aspecten, hun kennis van de vervoersector, hun deskundigheid inzake mobiliteit, personeelsstrategie en sociale relaties.

De bestuurders kunnen slechts door de Koning worden ontslagen, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad.

Art.162decies. § 5. *Het ondernemingsplan en de jaarlijkse aanpassingen daaraan worden meegedeeld aan de minister bevoegd voor de overheidsbedrijven. Het meerjarenplan, bedoeld in § 2, 2°, wordt ter kennis gebracht van de Investeringscel voor het spoor, die in overeenstemming met het tweede lid voorafgaand aan de goedkeuring door de Koning een advies geeft aan de minister die bevoegd is voor de overheidsbedrijven.*

*In afwijking van artikel 26, tweede lid, worden de elementen bedoeld in § 2 als noodzakelijk deel voor de uitvoering van de opdrachten van openbare dienst van de NMBS en voor haar meerjarenplan voor de investeringen, goedgekeurd door de Koning bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad.*

Art. 200. § 4. *Het ondernemingsplan en de jaarlijkse aanpassingen daaraan worden meegedeeld aan de minister bevoegd voor overheidsbedrijven, evenals aan de minister die bevoegd is voor de regulering van het spoorvervoer. Het meerjarenplan bedoeld in § 2, 1°, wordt ter kennis gebracht van de Investeringscel voor het spoor die een advies verleent aan de minister bevoegd voor overheidsbedrijven voorafgaand aan de goedkeuring door de Koning in overeenstemming met het tweede lid.*

*In afwijking van artikel 26, tweede lid, worden de elementen bedoeld in § 2 als noodzakelijk deel voor de uitvoering van de opdrachten van openbare dienst van Infrabel en voor haar meerjarenplan voor de*

*investeringen, goedgekeurd door de Koning bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad.*

Art. 207. § 1. De raad van bestuur is samengesteld uit maximum veertien leden, met inbegrip van de gedelegeerd bestuurder. Het aantal bestuurders wordt bepaald door de Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad.

Ten minste één derde van de bestuurders moet van het andere geslacht zijn dan dat van de andere bestuurders.

Art. 207. § 1. De raad van bestuur is samengesteld uit maximum veertien leden, met inbegrip van de gedelegeerd bestuurder. Het aantal bestuurders wordt bepaald door de Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad.

Ten minste één derde van de bestuurders moet van het andere geslacht zijn dan dat van de andere bestuurders. *Twee leden van de raad van bestuur beantwoorden aan de vereisten opgesomd in artikel 526ter van het Wetboek van Vennootschappen, met uitzondering van het 5°, c). Deze twee leden behoren tot een verschillende taalrol.*

§ 2. *De Koning benoemt de bestuurders bij besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad.*

§ 2. *Met uitzondering van de twee bestuurders die voldoen aan de criteria van artikel 526ter van het Wetboek van Vennootschappen en die benoemd zijn door de algemene vergadering, benoemt de Koning de bestuurders, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad.*

De bestuurders worden gekozen op grond van de complementariteit van hun competentie inzake financiële analyse, boekhoudkundig beheer, juridische aspecten, kennis van de vervoersector, deskundigheid inzake mobiliteit, personeelsbeheer en sociale relaties.

De bestuurders worden benoemd voor een hernieuwbare termijn van zes jaar. De bestuurders kunnen slechts door de Koning worden ontslagen, bij besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad.

De bestuurders worden gekozen op grond van de complementariteit van hun competentie inzake financiële analyse, boekhoudkundig beheer, juridische aspecten, kennis van de vervoersector, deskundigheid inzake mobiliteit, personeelsbeheer en sociale relaties.

De bestuurders worden benoemd voor een hernieuwbare termijn van zes jaar. De bestuurders kunnen slechts door de Koning worden ontslagen, bij besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad.

### **Wet van 20 juli 2006 houdende diverse bepalingen**

Art. 355. Bij elke kapitaalsverhoging, bij wijze van inbreng in geld of bij wijze van inbreng in natura, in de NMBS, Infrabel of HR Rail, die de verwezenlijking beoogt van investeringen voor opdrachten van openbare dienst, wordt er tegelijk met deze storting via de balans een overdracht verricht naar de rubriek "Kapitaalsubsidies" voor een bedrag gelijk aan de identificeerbare onlichamelijke en lichamelijke activa die door deze kapitaalstorting worden gefinancierd.

*Bovendien wordt er bij de realisatie van investeringen voor opdrachten van openbare dienst die Infrabel verwezenlijkt:*

*- op de balans een overdracht van de rubriek "overgedragen winst" naar de rubriek "kapitaalsubsidies" doorgevoerd als een investering verwezenlijkt is door middel van de overgedragen*

Art. 355. Bij elke kapitaalsverhoging, bij wijze van inbreng in geld of bij wijze van inbreng in natura, in de NMBS, Infrabel of HR Rail, die de verwezenlijking beoogt van investeringen voor opdrachten van openbare dienst, wordt er tegelijk met deze storting via de balans een overdracht verricht naar de rubriek "Kapitaalsubsidies" voor een bedrag gelijk aan de identificeerbare onlichamelijke en lichamelijke activa die door deze kapitaalstorting worden gefinancierd.

*Bovendien wordt er bij de realisatie van investeringen door Infrabel in het kader van opdrachten van openbare dienst:*

*1° op de balans een overdracht van de rubriek "overgedragen winst" naar de rubriek "kapitaalsubsidies" geboekt als een investering verwezenlijkt is door middel van de overgedragen*

winst; deze overdracht is beperkt tot een gecumuleerd bedrag van maximum 290 miljoen euro;

- op de balans een overdracht van de rubriek "kapitaal" naar de rubriek "kapitaalsubsidies" doorgevoerd als een investering verwezenlijkt is door middel van de eigen thesaurie; deze overdracht is beperkt tot een gecumuleerd bedrag van maximum 202,3 miljoen euro.

*De overdracht bedoeld in het voorgaande lid komt tot stand zonder boeking op de resultatenrekening, voor een bedrag gelijk aan de identificeerbare materiële en immateriële activa die gefinancierd zijn door middel van de overgedragen winst of door middel van de beschikbare thesaurie.*

Bij elke kapitaalverhoging na 31 december 2009, in geld of in natura, van de NMBS, Infrabel of HR Rail, met het oog op de realisatie van investeringen voor opdrachten van openbare dienst, wordt gelijktijdig met de volstorting, via de balans, een overdracht uitgevoerd naar de rubriek "kapitaalsubsidies" voor het gedeelte dat volgens de IFRS-normen kan worden geactiveerd en naar de rubriek "overlopende rekeningen" voor het gedeelte dat volgens de IFRS-normen niet kan worden geactiveerd.

#### **Wet van 23 juli 1926 betreffende de NMBS en het personeel van de Belgische Spoorwegen**

*Art. 31/1. De bijzondere regels en voorwaarden waaronder HR Rail de haar bij deze wet opgelegde taken vervult, binnen het kader van haar maatschappelijk doel zoals omschreven in artikel 23 van onderhavige wet, worden opgenomen in een algemene opdrachtenbrief die de vorm aanneemt van een overeenkomst, af te sluiten tussen de Staat, HR Rail, NMBS en Infrabel zonder hierbij afbreuk te doen aan de wettelijke bevoegdheidsverdeling inzake personeelszaken tussen HR Rail, Infrabel en NMBS, zoals geregeld in Titel 3, Hoofdstuk 5 van onderhavige wet.*

*Art. 114/1. Binnen de Belgische Spoorwegen nemen enkel de representatieve of erkende syndicale organisaties deel aan:*

- 1° de onderhandelingsprocedure overeenkomstig artikel 75;*
- 2° de overlegprocedure overeenkomstig artikel 76;*
- 3° de procedure van aanzegging en overleg naar aanleiding van sociale conflicten overeenkomstig het syndicaal statuut van de Belgische Spoorwegen;*

*4° de sociale verkiezingen bedoeld in de artikelen 126/2, 145, § 2, en 146.*

Onder “representatieve syndicale organisatie” wordt verstaan elke in de Nationale Arbeidsraad vertegenwoordigde op nationaal vlak opgerichte interprofessionele organisatie van werknemers, evenals de vakorganisatie die aangesloten is bij of deel uitmaakt van genoemde interprofessionele organisatie, die ook in Infrabel, in NMBS en in HR Rail vertegenwoordigd is

Onder “erkende syndicale organisatie” wordt verstaan iedere vakorganisatie die naast het criterium dat vereist is om te worden beschouwd als representatieve syndicale organisatie tevens een aantal individueel betalende aangeslotenen telt dat ten minste gelijk is aan 10 procent van het totale personeelsbestand bij Infrabel, NMBS en HR Rail samen.

Art. 116. De Nationale Paritaire Commissie bestaat uit zesentwintig leden samengesteld als volgt :

- a) drie leden benoemd door de raad van bestuur van HR Rail, waaronder in ieder geval de voorzitter van de raad van bestuur van HR Rail, die van rechtswege voorzitter van de Nationale Paritaire Commissie is, en de algemeen directeur van HR Rail;
- b) vijf leden benoemd door de raad van bestuur van Infrabel;
- c) vijf leden benoemd door de raad van bestuur van NMBS;
- d) één lid benoemd door elk van de *in de Nationale Arbeidsraad vertegenwoordigde op nationaal vlak opgerichte interprofessionele organisaties van werknemers, die ook in Infrabel, in NMBS en in HR Rail zijn vertegenwoordigd*;
- e) de overige leden benoemd door de erkende syndicale organisaties *in de zin van het personeelsstatuut* van naar evenredigheid van het aantal bijdragende leden van elk van deze syndicale organisaties bij Infrabel, NMBS en HR Rail samen.

Art. 116. De Nationale Paritaire Commissie bestaat uit zesentwintig leden samengesteld als volgt :

- a) drie leden benoemd door de raad van bestuur van HR Rail, waaronder in ieder geval de voorzitter van de raad van bestuur van HR Rail, die van rechtswege voorzitter van de Nationale Paritaire Commissie is, en de algemeen directeur van HR Rail;
- b) vijf leden benoemd door de raad van bestuur van Infrabel;
- c) vijf leden benoemd door de raad van bestuur van NMBS;
- d) één lid benoemd door elk van de *representatieve syndicale organisaties*;
- e) de overige leden benoemd door de erkende syndicale organisaties naar evenredigheid van het aantal bijdragende leden van elk van deze syndicale organisaties bij Infrabel, NMBS en HR Rail samen.

*Art. 122/1. Elke representatieve syndicale organisatie, die geen erkende syndicale organisatie is en zetelt in de Nationale Paritaire Commissie, zetelt eveneens als volwaardig lid in de werkgroepen die in de schoot van de Nationale Paritaire Commissie worden opgericht alsook in de Nationale Commissie PBW, het Nationaal Comité van de Sociale Werken, het Nationaal Subcomité van de Sociale Werken, het Kledingfonds, en als waarnemer in het Sturingscomité en de Strategische Bedrijfscomités.*

*Art. 123. Bij de Belgische Spoorwegen wordt een sturingscomité ingericht, dat is samengesteld uit : de gedelegeerd bestuurder van Infrabel, de gedelegeerd bestuurder van NMBS, de algemeen directeur van HR Rail en drie vertegenwoordigers van de erkende syndicale organisaties in de zin van het personeelsstatuut; onder alternerend voorzitterschap van de gedelegeerd bestuurder van Infrabel, de gedelegeerd bestuurder van NMBS en de algemeen directeur van HR Rail.*

*Art.123. Bij de Belgische Spoorwegen wordt een Sturingscomité ingericht, dat is samengesteld uit:*  
*1° de gedelegeerd bestuurder van Infrabel;*  
*2° de gedelegeerd bestuurder van de NMBS;*  
*3° de algemeen directeur van HR Rail;*  
*4° drie vertegenwoordigers van de erkende syndicale organisaties;*  
*5° één waarnemer van elke representatieve syndicale organisatie die geen erkende syndicale organisatie is en zetelt in de Nationale Paritaire Commissie.*

*Het Sturingscomité, bedoeld in het eerste lid, vergadert onder alternerend voorzitterschap van de gedelegeerd bestuurder van Infrabel, de gedelegeerd bestuurder van de NMBS en de algemeen directeur van HR Rail.*

*Art. 126/1. Binnen de Belgische Spoorwegen worden vijf gewestelijke paritaire commissies opgericht voor de sociale dialoog over sociale aangelegenheden van de Belgische Spoorwegen, zowel deze die eigen zijn aan één van de vennootschappen als deze die meer dan één vennootschap aanbelangen.*

*Art. 126/2. De samenstelling van de gewestelijke paritaire commissies wordt, wat de vertegenwoordigers van het personeel betreft, geregeld via sociale verkiezingen. Deze sociale verkiezingen worden voor de eerste maal georganiseerd in 2018 en vervolgens vierjaarlijks vanaf 2024.*

*De verkiezingsprocedure, de handelingen die de verkiezingsprocedure voorafgaan en het aantal beschikbare mandaten, zullen het voorwerp uitmaken van de onderhandelingsprocedure in de Nationale Paritaire Commissie overeenkomstig artikel 75 van onderhavige wet. Indien in de Nationale Paritaire Commissie niet de vereiste tweederde meerderheid van de uitgebrachte stemmen wordt bereikt tegen eind 2016, zal de Koning bij besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad de verkiezingsprocedure, de daarvan voorafgaande handelingen en het aantal beschikbare mandaten bepalen.*

*Deze gewestelijke paritaire commissies zijn paritair samengesteld uit vertegenwoordigers van de drie vennootschappen en vertegenwoordigers van het personeel.*

*Elke gewestelijke paritaire commissie wordt voorgezeten door de regionale vertegenwoordiger van de algemeen directeur van HR Rail en bestaat in voorkomend geval uit meerdere kamers.*

*De Belgische arbeidsrechtbanken en -hoven zijn bevoegd om uitspraak te doen over betwistingen inzake deze sociale verkiezingen.*

*Art. 126/3. § 1. Onverminderd de bevoegdheden toegekend aan andere organen van sociale dialoog, heeft de regionale sociale dialoog onder meer betrekking op de volgende aangelegenheden:*

*1° onderzoeken van de voorstellen en bezwaren van het personeel betreffende de werkregeling en de verbetering van de productie;*

*2° uitbrengen van advies over alle vraagstukken betreffende de werkregeling, telkens die door de bevoegde gewestelijke overheid worden voorgelegd, met inbegrip van de vraagstukken die voor het personeel onrechtstreeks van belang kunnen zijn, met uitzondering van welzijn op het werk;*

*3° onderzoeken van de kwesties met betrekking tot mobiliteit van het personeel tussen Infrabel, NMBS en HR Rail, alsook de herbenutting van beschikbare personeelsleden;*

*4° de bevoegdheden inzake sociale werken die ingevolge het statuut van het personeel worden toegekend.*

*§ 2. De gewestelijke paritaire commissies brengen advies uit over de kwesties die hen worden voorgelegd door de vennootschappen. Zij moeten vooraf geen kennis krijgen van de vraagstukken betreffende de werkregeling, behalve in de gevallen bepaald in de wet, de personeelsreglementering of het personeelsstatuut.*

*De kwesties van algemene aard en de beginselkwesties vallen onder de bevoegdheid van de Nationale Paritaire Commissie.*

*Art. 126/4. De gewestelijke paritaire commissies komen op geregelde tijdstippen bijeen, volgens de bepalingen van het personeelsstatuut of het syndicaal statuut.*

Art. 128. § 1. De samenstelling van de strategische bedrijfscomités wordt in het personeelsstatuut of het syndicaal statuut geregeld, met dien verstande dat deze tweeledig zijn samengesteld uit vertegenwoordigers van de betrokken vennootschap en vertegenwoordigers van het personeel en dat er niet meer vertegenwoordigers van de betrokken vennootschap dan vertegenwoordigers van het personeel mogen aangeduid zijn.

Art. 128. § 1. De samenstelling van de strategische bedrijfscomités wordt in het personeelsstatuut of het syndicaal statuut geregeld, met dien verstande dat deze tweeledig zijn samengesteld uit vertegenwoordigers van de betrokken vennootschap en vertegenwoordigers van het personeel en dat er niet meer vertegenwoordigers van de betrokken vennootschap dan vertegenwoordigers van het personeel mogen aangeduid zijn.

*Elke representatieve syndicale organisatie die geen erkende organisatie is en zetelt in de Nationale Paritaire Commissie mag één waarnemer afvaardigen.*

Art. 144. § 2. De samenstelling van de Nationale Commissie voor preventie en bescherming op het werk wordt in het personeelsstatuut of het syndicaal statuut geregeld, met dien verstande dat zij paritair is samengesteld en dat de drie vennootschappen erin vertegenwoordigd zijn.

Art. 144. § 2. De samenstelling van de Nationale Commissie voor preventie en bescherming op het werk wordt in het personeelsstatuut of het syndicaal statuut geregeld, met dien verstande dat zij paritair is samengesteld en dat de drie vennootschappen erin vertegenwoordigd zijn.

*Elke representatieve syndicale organisatie die geen erkende organisatie is en zetelt in de Nationale Paritaire Commissie mag één lid afvaardigen.*

Art. 145. § 2. *De samenstelling van het Bedrijfscomité voor preventie en bescherming op het werk wordt in het personeelsstatuut of het syndicaal statuut geregeld, met dien verstande dat deze tweeledig is samengesteld uit vertegenwoordigers van de betrokken vennootschap en vertegenwoordigers van het personeel en dat er niet meer vertegenwoordigers van de betrokken vennootschap dan vertegenwoordigers van het personeel mogen aangeduid zijn.*

Art. 145. § 2. *Het Bedrijfscomité voor preventie en bescherming op het werk is tweeledig samengesteld uit vertegenwoordigers van de betrokken vennootschap en vertegenwoordigers van het personeel met dien verstande dat er niet meer vertegenwoordigers van de betrokken vennootschap dan vertegenwoordigers van het personeel aangeduid mogen zijn. De samenstelling van het Bedrijfscomité voor preventie en bescherming op het werk wordt wat de vertegenwoordigers van het personeel betreft geregeld via sociale verkiezingen. Deze sociale verkiezingen worden voor de eerste maal georganiseerd in 2018 en vervolgens vierjaarlijks vanaf 2024.*

*De verkiezingsprocedure, de handelingen die de verkiezingsprocedure voorafgaan en het aantal beschikbare mandaten, zullen het voorwerp uitmaken van de onderhandelingsprocedure in de Nationale Paritaire Commissie overeenkomstig artikel 75 van onderhavige wet. Indien in de Nationale Paritaire Commissie niet de vereiste tweederde meerderheid van de uitgebrachte stemmen wordt bereikt tegen eind 2016, zal de Koning bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad de verkiezingsprocedure, de daarvan voorafgaande handelingen en het aantal beschikbare mandaten bepalen.*

*De Belgische arbeidsrechtbanken en -hoven zijn bevoegd om uitspraak te doen over betwistingen inzake deze sociale verkiezingen.*

Art. 146. § 1. Elke vennootschap regelt de structuur, samenstelling en werking van haar Comités voor preventie en bescherming op het werk, na akkoord van haar Bedrijfscomité voor preventie en bescherming op het werk dat beslist bij tweederde meerderheid van de uitgebrachte stemmen.

Art. 146. § 1. *Elke vennootschap regelt de structuur en werking van haar Comités voor preventie en bescherming op het werk, na akkoord van haar Bedrijfscomité voor preventie en bescherming op het werk dat beslist bij tweederde meerderheid van de uitgebrachte stemmen.*

*De samenstelling van de Comités voor preventie en bescherming op het werk wordt wat de*

*vertegenwoordigers van het personeel betreft geregeld via sociale verkiezingen. Deze sociale verkiezingen worden voor de eerste maal georganiseerd in 2018 en vervolgens vierjaarlijks vanaf 2024.*

*De verkiezingsprocedure, de handelingen die de verkiezingsprocedure voorafgaan en het aantal beschikbare mandaten, zullen het voorwerp uitmaken van de onderhandelingsprocedure in de Nationale Paritaire Commissie overeenkomstig artikel 75 van onderhavige wet. Indien in de Nationale Paritaire Commissie niet de vereiste tweederde meerderheid van de uitgebrachte stemmen wordt bereikt tegen eind 2016, zal de Koning bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad de verkiezingsprocedure, de daaraan voorafgaande handelingen en het aantal beschikbare mandaten bepalen.*

*De Belgische arbeidsrechtbanken en -hoven zijn bevoegd om uitspraak te doen over betwistingen inzake deze sociale verkiezingen.*

*Art. 151. § 1. De organisatie, het beheer en de andere aspecten met betrekking tot sociale werken worden in het personeelsstatuut of het syndicaal statuut geregeld met dien verstande dat :*

*1° de activiteiten en taken van het Beheerscomité van het Fonds van de sociale documentatie met ingang van datum van inwerkingtreding van de hervorming zullen worden uitgeoefend door het Nationaal Subcomité van de sociale werken;*

*2° de gewestelijke Comités van de sociale werken worden geherstructureerd tot vijf gewestelijke Comités van de sociale werken bij de Belgische Spoorwegen.*

*§ 2. De samenstelling van het Nationaal Comité van de sociale werken, het Nationaal Subcomité van de sociale werken en de gewestelijke Comités van de sociale werken wordt in het personeelsstatuut of het syndicaal statuut geregeld, met dien verstande dat deze telkens paritair zijn samengesteld.*

*Art. 151. De organisatie, het beheer en de andere aspecten met betrekking tot sociale werken worden in het personeelsstatuut of het syndicaal statuut geregeld.*

*De samenstelling van het Nationaal Comité van de sociale werken en het Nationaal Subcomité van de sociale werken wordt in het personeelsstatuut of het syndicaal statuut geregeld. Het Nationaal Comité van de sociale werken en het Nationaal Subcomité van de sociale werken zijn paritair samengesteld en elke representatieve organisatie die geen erkende organisatie is en zetelt in de Nationale Paritaire Commissie mag één lid afvaardigen.*

TEXTE ACTUEL (AVANT MODIFICATIONS)	TEXTE MODIFICATIONS)	COORDONNE (APRES
------------------------------------	-------------------------	---------------------

**Loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques**

*Art. 47/2. Il est créé une Cellule d'Investissement ferroviaire qui remet des avis, qui peuvent inclure des propositions d'adaptation, au ministre des entreprises publiques.*

*Ces avis portent sur :*

*1° la cohérence entre les plans pluriannuels adoptés par la SNCB et Infrabel et les objectifs de mobilité fixés par le Conseil des Ministres ;*

*2° la cohérence entre les plans pluriannuels de la SNCB et d'Infrabel conformément aux articles 162decies, § 4, et 200, § 3, alinéa 2 ;*

*3° le suivi de l'exécution des plans pluriannuels adoptés par la SNCB et Infrabel.*

*Les avis sont rendus dans un délai de soixante jours à partir du jour qui suit le jour où la Cellule a reçu :*

*1° dans le cas de l'alinéa 2, 1° et 2°, les plans pluriannuels de la SNCB et d'Infrabel ;*

*2° dans le cas de l'alinéa 2, 3°, les documents qu'elle juge utiles aux fins du suivi de l'exécution des plans pluriannuels adoptés par la SNCB et Infrabel.*

*La SNCB et Infrabel fournissent à la Cellule tout document requis par celle-ci et qui sont pertinents dans le cadre de la bonne réalisation des missions de la Cellule.*

*La composition et le fonctionnement de la Cellule d'Investissement ferroviaire sont fixés par le Roi par arrêté délibéré en Conseil des Ministres.*

Art. 162bis. § 1<sup>er</sup>. Le conseil d'administration est composé de maximum quatorze membres, en ce compris l'administrateur délégué. Le nombre d'administrateurs est déterminé par le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des ministres. Un tiers de ses membres au minimum doivent être de l'autre sexe.

§ 2. *Le Roi nomme les administrateurs, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres.*

Les administrateurs sont choisis en fonction de la complémentarité de leurs compétences telle que

Art. 162bis. § 1<sup>er</sup>. Le conseil d'administration est composé de maximum quatorze membres, en ce compris l'administrateur délégué. Le nombre d'administrateurs est déterminé par le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des ministres. Un tiers de ses membres au minimum doivent être de l'autre sexe.

*Deux membres du conseil d'administration répondent aux critères énumérés à l'article 526ter du Code des Sociétés, à l'exception du 5°, c). Ces deux membres sont de rôle linguistique différent.*

*§ 2. A l'exception des deux administrateurs qui répondent aux critères énumérés à l'article 526ter du Code des Sociétés et qui sont nommés par l'assemblée générale, le Roi nomme les administrateurs par arrêté délibéré en Conseil des Ministres.*

Les administrateurs sont choisis en fonction de la complémentarité de leurs compétences telle que l'analyse financière et comptable, les aspects

l'analyse financière et comptable, les aspects juridiques, la connaissance du secteur du transport, l'expertise en matière de mobilité, la stratégie du personnel et les relations sociales.

Les administrateurs ne peuvent être révoqués que par le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des ministres.

*Art. 162decies. § 5. Le plan d'entreprise et ses adaptations annuelles sont communiqués au ministre qui a les entreprises publiques dans ses attributions. Par dérogation à l'article 26, alinéa 2, les éléments visés au § 2, 1° et 2°, en tant que partie nécessaire à l'exécution des missions de service public de la SNCB et son plan pluriannuel d'investissement, sont approuvés par le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des ministres.*

juridiques, la connaissance du secteur du transport, l'expertise en matière de mobilité, la stratégie du personnel et les relations sociales.

Les administrateurs ne peuvent être révoqués que par le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des ministres.

*Art.162decies. § 5. Le plan d'entreprise et ses adaptations annuelles sont communiqués au ministre des entreprises publiques. Le plan pluriannuel visé au § 2, 2°, est communiqué à la Cellule d'Investissement ferroviaire qui remet un avis au ministre qui a les entreprises publiques dans ses attributions préalablement à son approbation par le Roi conformément à l'alinéa 2.*

*Par dérogation à l'article 26, alinéa 2, les éléments visés au § 2 sont approuvés par le Roi par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, en tant que partie nécessaire à l'exécution des missions de service public de la SNCB et de son plan pluriannuel d'investissement.*

*Art. 200. § 4. Le plan d'entreprise et ses adaptations annuelles sont communiqués au ministre qui a les entreprises publiques dans ses attributions ainsi qu'au ministre qui a la régulation du transport ferroviaire dans ses attributions. Par dérogation à l'article 26, alinéa 2, les éléments visés au § 2, en tant que partie nécessaire à l'exécution des missions de service public d'Infrabel et à son plan pluriannuel d'investissement, sont approuvés par le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres.*

*Art. 200. § 4. Le plan d'entreprise et ses adaptations annuelles sont communiqués au ministre des entreprises publiques ainsi qu'au ministre qui a la régulation du transport ferroviaire dans ses attributions. Le plan pluriannuel visé au § 2, 1°, est communiqué à la Cellule d'Investissement ferroviaire qui remet un avis au ministre qui a les entreprises publiques dans ses attributions préalablement à son approbation par le Roi conformément à l'alinéa 2.*

*Par dérogation à l'article 26, alinéa 2, les éléments visés au § 2 sont approuvés par le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, en tant que partie nécessaire à l'exécution des missions de service public d'Infrabel et de son plan pluriannuel d'investissement.*

*Art. 207. § 1er. Le conseil d'administration est composé de quatorze membres au plus, en ce compris l'administrateur délégué. Le nombre d'administrateurs est déterminé par le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres.*

*Art. 207. § 1er. Le conseil d'administration est composé de quatorze membres au plus, en ce compris l'administrateur délégué. Le nombre d'administrateurs est déterminé par le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres.*

*Deux membres du conseil d'administration répondent aux critères énumérés à l'article 526ter du Code des Sociétés, à l'exception du 5°, c). Ces deux membres sont de rôle linguistique différent.*

Un tiers des administrateurs au moins doivent être de sexe différent que les autres administrateurs.

*§ 2. Le Roi nomme les administrateurs par arrêté délibéré en Conseil des ministres.*

Les administrateurs sont choisis en fonction de la complémentarité de leurs compétences telles que l'analyse financière, la gestion comptable, les aspects juridiques, la connaissance du secteur du transport, l'expertise en matière de mobilité, la gestion du personnel et les relations sociales.

Les administrateurs sont nommés pour un terme renouvelable de six ans. Les administrateurs ne peuvent être révoqués que par le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des ministres.

*§ 2. A l'exception des deux administrateurs qui répondent aux critères énumérés à l'article 526ter du Code des Sociétés et qui sont nommés par l'assemblée générale, le Roi nomme les administrateurs par arrêté délibéré en Conseil des Ministres.*

Les administrateurs sont choisis en fonction de la complémentarité de leurs compétences telles que l'analyse financière, la gestion comptable, les aspects juridiques, la connaissance du secteur du transport, l'expertise en matière de mobilité, la gestion du personnel et les relations sociales.

Les administrateurs sont nommés pour un terme renouvelable de six ans. Les administrateurs ne peuvent être révoqués que par le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des ministres.

### Loi du 20 juillet 2006 portant des dispositions diverses

Art. 355. Lors de toute augmentation de capital, en espèces ou en nature, de la SNCB, d'Infrabel ou de HR Rail visant à la réalisation d'investissements pour missions de services publics, un transfert concomitant à la libération est, par l'intermédiaire du bilan, opéré vers la rubrique " Subsides en capital " pour un montant égal aux actifs incorporels et corporels identifiables et financés par ladite libération de capital.

*En outre, lors de la réalisation par Infrabel d'investissements pour les missions de service public : - un transfert est opéré, au bilan, du bénéfice reporté vers la rubrique "subsides en capital" lorsque l'investissement est réalisé au moyen du bénéfice reporté; ce transfert est limité à un montant cumulé maximal de 290 millions d'euros;*

*- un transfert est opéré, au bilan, de la rubrique "capital" vers la rubrique "subsides en capital" lorsque l'investissement est réalisé au moyen de la trésorerie disponible; ce transfert est limité à un montant cumulé maximal de 202,3 millions d'euros.*

*Les transferts visés à l'alinéa précédent s'effectuent sans inscription sur le compte de résultats, pour un montant égal aux actifs immobilisés corporels et incorporels identifiables qui sont financés au moyen du bénéfice reporté ou de la trésorerie disponible.*

Lors de toute augmentation de capital de la SNCB, d'Infrabel ou de HR Rail, effectuée, en espèces ou en nature, après le 31 décembre 2009, en vue de réaliser des investissements pour missions de service public, un transfert concomitant à la libération est opéré par le biais du bilan vers la rubrique " subsides en le capital " pour la partie qui, selon les normes IFRS, peut être

Art. 355. Lors de toute augmentation de capital, en espèces ou en nature, de la SNCB, d'Infrabel ou de HR Rail visant à la réalisation d'investissements pour missions de services publics, un transfert concomitant à la libération est, par l'intermédiaire du bilan, opéré vers la rubrique " Subsides en capital " pour un montant égal aux actifs incorporels et corporels identifiables et financés par ladite libération de capital.

*En outre, lors de la réalisation par Infrabel d'investissements dans le cadre des missions de service public qu'Infrabel réalise :*

*1° un transfert est opéré, au bilan, de la rubrique « bénéfice reporté » vers la rubrique « subsides en capital » lorsque l'investissement est réalisé au moyen du bénéfice reporté ; ce transfert est limité à un montant cumulé maximal de 290 millions d'euros;*  
*2° un transfert est opéré au bilan, de la rubrique « capital » vers la rubrique « subsides en capital » lorsque l'investissement est réalisé au moyen de la trésorerie disponible ; ce transfert est limité à un montant cumulé maximal de 307,5 millions d'euros.*

*Les transferts visés à l'alinéa 2 s'effectuent sans inscription sur le compte de résultats, pour un montant égal aux actifs corporels et incorporels identifiables qui sont financés au moyen du bénéfice reporté ou de la trésorerie disponible.*

Lors de toute augmentation de capital de la SNCB, d'Infrabel ou de HR Rail, effectuée, en espèces ou en nature, après le 31 décembre 2009, en vue de réaliser des investissements pour missions de service public, un transfert concomitant à la libération est opéré par le biais du bilan vers la rubrique " subsides en le capital " pour la partie qui, selon les normes IFRS, peut être

activée, et vers la rubrique " comptes de régularisation " pour la partie qui, selon les normes IFRS, ne peut pas être activée.

activée, et vers la rubrique " comptes de régularisation " pour la partie qui, selon les normes IFRS, ne peut pas être activée.

### **Loi du 23 juillet 1926 relative à la SNCB et au personnel des Chemins de fer belges**

*Art. 31/1. Les règles particulières et les conditions en vertu desquelles HR Rail remplit les tâches qui lui sont imposées par la présente loi, dans le cadre de son objet social comme décrit à l'article 23 de la présente loi, sont reprises dans une lettre générale de missions qui prend la forme d'une convention à conclure entre l'Etat, HR Rail, la SNCB et Infrabel, sans que cela ne porte atteinte à la répartition légale des compétences entre HR Rail, Infrabel et la SNCB relatives aux questions du personnel comme réglée dans le Titre 3, Chapitre 5 de la présente loi.*

*Art. 114/1. Au sein des Chemins de fer belges, seules les organisations syndicales représentatives ou reconnues participent à :*

*1° la procédure de négociation conformément à l'article 75 ;*

*2° la procédure de concertation conformément à l'article 76 ;*

*3° la procédure de préavis et de concertation à l'occasion de conflits sociaux conformément au statut syndical des Chemins de fer belges ;*

*4° les élections sociales visées aux articles 126/2, 145, § 2 et 146. ».*

*Par « organisation syndicale représentative », il est entendu toute organisation interprofessionnelle de travailleurs constituée au niveau national représentée au Conseil national du Travail, ainsi que l'organisation syndicale qui est affiliée ou fait partie d'une dite organisation interprofessionnelle, qui est également représentée au sein d'Infrabel, de la SNCB et de HR Rail.*

*Par « organisation syndicale reconnue », on entend toute organisation syndicale qui, en plus du critère qui est exigé pour être considéré comme une organisation syndicale représentative, regroupe également un nombre d'affiliés payants qui est au moins égal à 10 pourcents de l'effectif total du personnel d'Infrabel, de la SNCB et d'HR Rail considérés collectivement.*

Art. 116. La Commission paritaire nationale comprend vingt-six membres, à savoir :

a) trois membres nommés par le conseil d'administration de HR Rail, dont, dans tous les cas, le président du conseil d'administration de HR Rail, qui

Art. 116. La Commission paritaire nationale comprend vingt-six membres, à savoir :

a) trois membres nommés par le conseil d'administration de HR Rail, dont, dans tous les cas, le président du conseil d'administration de HR Rail, qui

est de plein droit président de la Commission paritaire nationale, et le directeur général de HR Rail;

- b) cinq membres nommés par le conseil d'administration d'Infrabel ;
- c) cinq membres nommés par le conseil d'administration de la SNCB ;
- d) un membre nommé par chaque *organisation interprofessionnelle des travailleurs, constituée sur le plan national et représentée au Conseil national du Travail, qui est également représentée au sein d'Infrabel, de la SNCB et de HR Rail* ;
- e) les autres membres nommés par les organisations syndicales reconnues au sens du statut du personnel au prorata du nombre des membres cotisants de chacune de ces organisations syndicales au sein d'Infrabel, de la SNCB et de HR Rail réunies.

est de plein droit président de la Commission paritaire nationale, et le directeur général de HR Rail;

- b) cinq membres nommés par le conseil d'administration d'Infrabel ;
- c) cinq membres nommés par le conseil d'administration de la SNCB ;
- d) un membre nommé par chaque *organisation syndicale représentative* ;
- e) les autres membres nommés par les organisations syndicales reconnues au prorata du nombre des membres cotisants de chacune de ces organisations syndicales au sein d'Infrabel, de la SNCB et de HR Rail réunies.

*Art. 122/1. Chaque organisation syndicale représentative, qui n'est pas une organisation syndicale reconnue et siège au sein de la Commission Paritaire Nationale, siège également comme membre de plein droit dans les groupes de travail qui ont été constitués au sein de la Commission Paritaire Nationale ainsi que dans la Commission Nationale PPT, le Comité National des Œuvres Sociales, le Sous-comité National des Œuvres Sociales, de la Masse d'Habillement, et comme observateur au Comité de pilotage et les Comités d'Entreprise Stratégiques.*

*Art. 123. Il est institué au sein des Chemins de fer belges un comité de pilotage qui est composé comme suit : l'administrateur délégué d'Infrabel, l'administrateur délégué de la SNCB, le directeur général de HR Rail et trois représentants des organisations syndicales reconnues au sens du statut du personnel; le comité est présidé en alternance par l'administrateur délégué d'Infrabel, l'administrateur délégué de la SNCB et le directeur général de HR Rail.*

*Art.123. Il est institué au sein des Chemins de fer belges un Comité de pilotage, qui est composé de :*

- 1° l'administrateur délégué d'Infrabel ;*
- 2° l'administrateur délégué de la SNCB ;*
- 3° le directeur général de HR Rail ;*
- 4° trois représentants des organisations syndicales reconnues ;*
- 5° un observateur de chaque organisation syndicale représentative qui n'est pas une organisation syndicale reconnue et siège à la Commission Paritaire Nationale.*

*Le Comité de pilotage, visé à l'alinéa 1er, se réunit sous présidence alternée de l'administrateur délégué d'Infrabel, de l'administrateur délégué de la SNCB et du directeur général de HR Rail.*

*Art. 126/1. Au sein des Chemins de fer belges, cinq commissions paritaires régionales sont constituées pour le dialogue social à propos des questions sociales des Chemins de fer belges, tant celles qui sont propres à une société que celles qui vont au-delà d'une société.*

*Art. 126/2. La composition des commissions paritaires régionales est, en ce qui concerne les représentants du personnel, réglée via des élections sociales. Ces élections sociales sont organisées pour la première fois en 2018 et ensuite tous les quatre ans à partir de 2024.*

*La procédure électorale, la procédure préliminaire à celle-ci et le nombre de mandats disponibles font l'objet de la procédure de négociation au sein de la Commission Paritaire Nationale conformément à l'article 75 de la présente loi. Lorsqu'au sein de la Commission Paritaire Nationale, la majorité des deux tiers des voix exprimées n'est pas atteinte pour fin 2016, le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, détermine la procédure électorale, la procédure préliminaire à celle-ci et le nombre de mandats disponibles.*

*Ces commissions paritaires régionales sont composées paritairement de représentants des trois sociétés et des représentants du personnel.*

*Chaque commission paritaire régionale est présidée par le représentant régional du directeur général de HR Rail et est composée, le cas échéant, de plusieurs chambres.*

*Les Cours et tribunaux du travail belges sont compétents pour se prononcer sur les litiges relatifs à ces élections sociales.*

*Art. 126/3. § 1er. Sous réserve des compétences attribuées à d'autres organes de dialogue social, le dialogue social régional concerne entre autres les questions suivantes :*

*1° examiner des propositions et réclamations du personnel concernant l'organisation du travail et l'amélioration de la production ;*

*2° rendre des avis à propos de toutes questions concernant l'organisation du travail, chaque fois qu'elles sont soumises par l'autorité régionale compétente, y compris les questions qui peuvent indirectement avoir un intérêt pour le personnel, à l'exception du bien-être au travail ;*

*3° examiner les questions concernant la mobilité du personnel entre Infrabel, la SNCB et HR Rail, ainsi que la réaffectation des membres du personnel disponibles ;*

*4° la compétence relative aux œuvres sociales qui sont accordées conformément au statut du personnel ;*

*§ 2. Les commissions paritaires régionales rendent des avis à propos des questions qui leur sont soumises par les sociétés. Elles ne doivent pas être saisies*

*préalablement des questions d'organisation du travail, sauf dans les cas prévus par la loi, la réglementation du personnel ou le statut du personnel.*

*Les questions d'ordre général et les questions de principe relèvent de la compétence de la Commission Paritaire Nationale.*

*Art. 126/4. Les commissions paritaires régionales se réunissent périodiquement selon les dispositions du statut du personnel ou du statut syndical.*

Art. 128. § 1<sup>er</sup>. La composition des comités d'entreprise stratégiques est réglée dans le statut du personnel ou dans le statut syndical, étant entendu que ces comités sont composés de manière bipartite d'une part de représentants de la société concernée et, d'autre part, de représentants du personnel, et qu'il ne peut être désigné un nombre de représentants de la société concernée supérieur au nombre de représentants du personnel.

Art. 144. § 2. La composition de la Commission Nationale pour la prévention et la protection au travail est réglée dans le statut du personnel ou le statut syndical, étant entendu qu'elle est composée paritairement et que les trois sociétés y sont représentées.

Art. 145. § 2. *La composition du Comité d'entreprise pour la prévention et la protection au travail est réglée dans le statut du personnel ou le statut syndical, étant entendu qu'il est composé de manière bipartite d'une part de représentants de la société concernée et d'autre part de représentants du personnel, et qu'il ne peut être désigné un nombre de représentants de la société concernée supérieur au nombre de représentants du personnel.*

Art. 128. § 1<sup>er</sup>. La composition des comités d'entreprise stratégiques est réglée dans le statut du personnel ou dans le statut syndical, étant entendu que ces comités sont composés de manière bipartite d'une part de représentants de la société concernée et, d'autre part, de représentants du personnel, et qu'il ne peut être désigné un nombre de représentants de la société concernée supérieur au nombre de représentants du personnel.

*Chaque organisation syndicale représentative qui n'est pas une organisation reconnue et siège au sein de la Commission Paritaire Nationale peut désigner un observateur.*

Art. 144. § 2. La composition de la Commission Nationale pour la prévention et la protection au travail est réglée dans le statut du personnel ou le statut syndical, étant entendu qu'elle est composée paritairement et que les trois sociétés y sont représentées.

*Chaque organisation syndicale représentative qui n'est pas une organisation reconnue et siège au sein de la Commission Paritaire Nationale peut désigner un membre.*

Art. 145. § 2. *Le Comité d'entreprise pour la prévention et la protection au travail est composé de manière bipartite d'une part de représentants de la société concernée et d'autre part de représentants du personnel, et il ne peut être désigné un nombre de représentants de la société concernée supérieur au nombre de représentants du personnel. La Composition du Comité d'entreprise pour la prévention et la protection au travail est en ce qui concerne les représentants du personnel réglée via les élections sociales. Ces élections sociales sont organisées pour la première fois en 2018 et ensuite tous les quatre ans à partie de 2024.*

*La procédure électorale, la procédure préliminaire à celle-ci et le nombre de mandats disponibles font l'objet de la procédure de négociation au sein de la*

*Commission Paritaire Nationale conformément à l'article 75 de la présente loi. Lorsqu'au sein de la Commission Paritaire Nationale, la majorité des deux tiers des voix exprimées n'est pas atteinte pour fin 2016, le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, détermine la procédure électorale, la procédure préliminaire à celle-ci et le nombre de mandats disponibles.*

*Les Cours et tribunaux du travail belges sont compétents pour se prononcer sur les litiges relatifs à ces élections sociales.*

*Art. 146. § 1<sup>er</sup>. Chaque société règle la structure, la composition et le fonctionnement de ses Comités pour la prévention et la protection au travail, après accord de son Comité d'entreprise pour la prévention et la protection au travail statuant à la majorité des deux tiers des voix exprimées.*

*Art. 146. § 1<sup>er</sup>. Chaque société règle la structure et le fonctionnement de ses Comités pour la prévention et la protection du travail, après accord de son Comité d'entreprise pour la prévention et la protection au travail statuant à la majorité des deux tiers des voix exprimées.*

*La composition des Comités pour la prévention et la protection au travail, en ce qui concerne les représentants du personnel, est réglée via des élections sociales. Ces élections sociales sont organisées pour la première fois en 2018 et ensuite tous les quatre ans à partir de 2024.*

*La procédure électorale, la procédure préliminaire à celle-ci et le nombre de mandats disponibles font l'objet de la procédure de négociation au sein de la Commission Paritaire Nationale conformément à l'article 75 de la présente loi. Lorsqu'au sein de la Commission Paritaire Nationale, la majorité des deux tiers des voix exprimées n'est pas atteinte pour fin 2016, le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, détermine la procédure électorale, la procédure préliminaire à celle-ci et le nombre de mandats disponibles.*

*Les Cours et tribunaux du travail belges sont compétents pour se prononcer sur les litiges relatifs à ces élections sociales.*

*Art. 151. § 1<sup>er</sup>. L'organisation, la gestion et les autres aspects liés aux œuvres sociales sont réglés dans le statut du personnel ou le statut syndical, étant entendu que :*

*1° les activités et tâches du Comité de gestion du Fonds de la documentation sociale seront exercées par le Sous-comité national des œuvres sociales à compter de la date d'entrée en vigueur de la réforme;*

*2° les Comités régionaux des œuvres sociales sont restructurés en cinq Comités régionaux des œuvres sociales au sein des Chemins de fer belges.*

*§ 2. La composition du Comité National des œuvres sociales, du Sous-comité national des œuvres sociales*

*Art. 151. L'organisation, la gestion et les autres aspects concernant les œuvres sociales sont réglés dans le statut du personnel et le statut syndical.*

*La composition du Comité National des Œuvres sociales et du Sous-comité des Œuvres sociales est réglée dans le statut du personnel ou dans le statut syndical. Le Comité National des Œuvres sociales et le Sous-comité des Œuvres sociales sont composés paritairement et chaque organisation syndicale représentative qui n'est pas une organisation reconnue et siège au sein de la Commission Paritaire Nationale peut désigner un membre.*

*et des Comités régionaux des œuvres sociales est réglée dans le statut du personnel ou le statut syndical, étant entendu qu'ils sont chacun composé paritairement*