

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

28 april 2016

WETSONTWERP

**houdende diverse bepalingen inzake
sociale zaken**

TEKST AANGENOMEN IN PLENAIRE
VERGADERING EN AAN DE KONING TER
BEKRACHTIGING VOORGELEGD

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

28 avril 2016

PROJET DE LOI

**portant des dispositions diverses en
matière sociale**

TEXTE ADOPTÉ EN SÉANCE PLÉNIÈRE
ET
SOUMIS À LA SANCTION ROYALE

KAMER VAN VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

Stukken:

Doc 54 1722/ (2015/2016):

- 001: Wetsontwerp.
- 002: Amendementen.
- 003: Verslag.
- 004: Tekst aangenomen door de commissie.
- 005: Amendementen.
- 006: Tekst aangenomen in plenaire vergadering
en aan de Koning ter bekrachtiging voorgelegd.

Zie ook:

Integraal verslag:
28 april 2016.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS

Documents:

Doc 54 1722/ (2015/2016):

- 001: Projet de loi.
- 002: Amendements.
- 003: Rapport.
- 004: Texte adopté par la commission.
- 005: Amendements.
- 006: Texte adopté en séance plénière
et soumis à la sanction royale.

Voir aussi:

Compte rendu intégral:
28 avril 2016.

HOOFDSTUK 1

Algemene bepaling

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2

Bijzondere Verrekenkas voor Gezinsvergoedingen ten bate van de Arbeiders der Ondernemingen voor Binnenscheepvaart

Art. 2

In artikel 1, categorie D, van de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 20 juli 2015, wordt de zin “-Bijzondere Verrekenkas voor Gezinsvergoedingen ten bate van de Arbeiders der Ondernemingen voor Binnenscheepvaart;” opgeheven.

Art. 3

Artikel 8 van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, hersteld bij de wet van 21 december 2013, wordt opgeheven.

Art. 4

De middelen van de administratieve reserve van de Bijzondere Verrekenkas voor Gezinsvergoedingen ten bate van de Arbeiders der Ondernemingen voor Binnenscheepvaart, afdeling maatschappelijke zekerheid, worden overgedragen aan de RSZ – Globaal beheer.

Art. 5

§ 1. Met ingang van 1 januari 2016 tot 30 juni 2016 beperken de taken van de Bijzondere Verrekenkas voor Gezinsvergoedingen ten bate van de Arbeiders der Ondernemingen voor Binnenscheepvaart, afdeling maatschappelijke zekerheid zich tot:

— het verzamelen, verwerken en doorsturen naar de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van gegevens met betrekking tot het laatste kwartaal waarvoor zij de verantwoordelijkheid draagt, met name het vierde kwartaal 2015;

CHAPITRE 1^{ER}**Disposition générale**Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2

Caisse spéciale de compensation pour allocations familiales en faveur des travailleurs occupés dans les entreprises de batellerie

Art. 2

Dans l'article 1^{er}, catégorie D, de la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, modifié en dernier lieu par la loi du 20 juillet 2015, la phrase “- Caisse spéciale de compensation pour allocations familiales en faveur des travailleurs occupés dans les entreprises de batellerie;” est abrogée.

Art. 3

L'article 8 de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, rétabli par la loi du 21 décembre 2013, est abrogé.

Art. 4

Les avoirs de la réserve administrative de la Caisse spéciale de compensation pour allocations familiales en faveur des travailleurs occupés dans les entreprises de batellerie, section sécurité sociale, sont transférés à l'ONSS – Gestion globale.

Art. 5

§ 1^{er}. À partir du 1^{er} janvier 2016 jusqu'au 30 juin 2016, les tâches de la Caisse spéciale de compensation pour allocations familiales en faveur des travailleurs occupés dans les entreprises de batellerie, section sécurité sociale, se limitent à:

— recueillir, traiter et transférer à l'Office national de sécurité sociale des données afférent au dernier trimestre pour lequel elle est responsable, c'est-à-dire le quatrième trimestre 2015;

— het uitvoeren van correcties en aanvullingen aan de aangiften tot en met het vierde kwartaal 2015;

§ 2. Met ingang van 1 januari 2016 tot 30 september 2016 zal de Bijzondere Verrekenkas voor Gezinsvergoedingen ten bate van de Arbeiders der Ondernemingen voor Binnenscheepvaart, afdeling maatschappelijke zekerheid ook de volgende taken uitvoeren:

— het afsluiten van het boekjaar 2015 en het gedeeltelijk boekjaar 2016;

— het opstellen van het jaarverslag;

— het administratief beheer betreffende transacties van 2016;

— de liquidatieverrichtingen van de instelling.

§ 3. De kosten voor de afhandeling van de haar opgelegde verrichtingen voor de periode tussen 1 januari 2016 en 30 september 2016 worden integraal gedragen door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid

Art. 6

Dit hoofdstuk heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2016, met uitzondering van de artikelen 2 en 4, die in werking treden op 30 september 2016.

HOOFDSTUK 3

Arbeidsongevallen

Art. 7

In artikel 46, § 1, eerste lid, 7°, van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971, vervangen bij de wet van 27 december 2004 en gewijzigd bij de wet van 6 juni 2010, wordt de bepaling onder d) opgeheven.

HOOFDSTUK 4

Overdracht opdrachten CDVU

Art. 8

In artikel 42, derde lid, van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, ingevoegd bij de wet van 27 december 2005 en gewijzigd bij de wet van 20 juli 2015 worden de woorden “de centrale dienst der vaste uitgaven, ingesteld bij het

— corriger et compléter les déclarations jusqu’au quatrième trimestre 2015 inclus;

§ 2. A partir du 1^{er} janvier 2016 jusqu’au 30 septembre 2016, la Caisse spéciale de compensation pour allocations familiales en faveur des travailleurs occupés dans les entreprises de batellerie, section sécurité sociale, fera également les tâches suivantes:

— la clôture de l’exercice 2015 et la partie de l’année 2016;

— la rédaction du rapport annuel;

— la gestion administrative des transactions de 2016;

— les opérations de liquidation de l’institution.

§ 3. Les frais pour la clôture des transactions qui lui ont été commissionnées pour la période entre le premier janvier 2016 et le 30 septembre 2016 sont intégralement pris en charge par l’Office national de sécurité social.

Art. 6

Ce chapitre produit ses effets le 1^{er} janvier 2016, à l’exception des articles 2 et 4 qui entrent en vigueur le 30 septembre 2016.

CHAPITRE 3

Accidents de travail

Art. 7

Dans l’article 46, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 7°, de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail, remplacé par la loi du 27 décembre 2004 et modifié par la loi du 6 juin 2010, le d) est abrogé.

CHAPITRE 4

Transfert missions SCDF

Art. 8

Dans l’article 42, alinéa 3, de la loi du 27 juin 1969 révisant l’arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, inséré par la loi du 27 décembre 2005 et modifié par la loi du 20 juillet 2015, les mots “le service central des dépenses fixes, institué par l’arrêté royal du 13 mars 1952 organisant le service

koninklijk besluit van 13 maart 1952 tot inrichting van de centrale dienst der vaste uitgaven en tot wijziging van het koninklijk besluit d.d. 10 december 1868 houdende algemeen reglement op de Rijkscomptabiliteit” vervangen door de woorden “de Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie, voor wat betreft haar opdrachten bepaald in artikel 2, § 1, 5° en 6°, van het koninklijk besluit van 11 mei 2001 houdende de oprichting van de Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie”.

Art. 9

Artikel 8 heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2016.

HOOFDSTUK 5

Competitiviteit

Afdeling 1

Wijzigingen van de wet van 26 december 2015 houdende maatregelen inzake versterking van jobcreatie en koopkracht

Art. 10

In artikel 19 van de wet van 26 december 2015 houdende maatregelen inzake versterking van jobcreatie en koopkracht, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in de bepaling onder 1° worden de woorden “of categorie 3” ingevoegd tussen de woorden “categorie 1” en de woorden “, zoals bepaald”;

2° in de bepaling onder 2° worden de woorden “Voor categorie 1” vervangen door de woorden “Voor de categorieën 1 en 3”.

Art. 11

Artikel 25 van dezelfde wet wordt opgeheven.

central des dépenses fixes et modifiant l'arrêté royal du 10 décembre 1868 portant règlement général sur la comptabilité de l'État” sont remplacés par les mots “le Service public fédéral Personnel et Organisation, en ce qui concerne ses missions prévues à l'article 2, § 1^{er}, 5° et 6° de l'arrêté royal portant création du Service public fédéral Personnel et Organisation”.

Art. 9

L'article 8 produit ses effets le 1^{er} janvier 2016.

CHAPITRE 5

Compétitivité

Section 1^{re}

Modifications de la loi du 26 décembre 2015 relative aux mesures concernant le renforcement de la création d'emplois et du pouvoir d'achat

Art. 10

Dans l'article 19 de la loi du 26 décembre 2015 relative aux mesures concernant le renforcement de la création d'emplois et du pouvoir d'achat les modifications suivantes sont apportées:

1° au 1°, les mots “ou à la catégorie 3” sont insérés entre les mots “la catégorie 1” et les mots “telle que définie”;

2° au 2°, les mots “Pour la catégorie 1” sont remplacés par les mots “Pour les catégories 1 et 3”.

Art. 11

L'article 25 de la même loi est abrogé.

Afdeling 2

*Wijzigingen van de programmawet (I) van
24 december 2002*

Onderafdeling 1

Periode 2016 – 2017

Art. 12

In artikel 330, eerste lid, van de programmawet (I) van 24 december 2002, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 26 december 2015, wordt de definitie van ‘Categorie 3’ vervangen als volgt:

“Categorie 3: de tewerkstellingen in de hoedanigheid van werknemer bij een werkgever van de beschutte werkplaatsen behorende tot het paritair comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen. Binnen deze categorie kan de Koning verschillende berekeningsregels voorzien voor de berekening van de vermindering naargelang voor de werknemer de loonmatigingsbijdrage al dan niet verschuldigd is. Voor deze categorie is de bijdrage voorzien in artikel 38, § 3, eerste lid, 1°, van de wet van 29 juni 1981, beperkt tot 22,65 % met ingang van 1 april 2016”.

Art. 13

Artikel 331, vierde lid, van de dezelfde wet, wordt aangevuld met de volgende zin:

“In de periode van 1 april 2016 tot 31 december 2017 bedraagt F 438,00 EUR voor een werknemer waarvoor de loonmatigingsbijdrage verschuldigd is, behorend tot categorie 3 en 420,00 EUR voor een werknemer waarvoor de loonmatigingsbijdrage niet verschuldigd is, behorend tot categorie 3.”

Art. 14

Deze onderafdeling heeft uitwerking met ingang van 1 april 2016.

Onderafdeling 2

Periode 2018 – 2020

Art. 15

In artikel 330, eerste lid, van de programmawet (I) van 24 december 2002, gewijzigd bij artikel 12, wordt de definitie van “Categorie” 3 aangevuld met de volgende zin:

Section 2

*Modifications de la loi-programme (I) du
24 décembre 2002*

Sous-section 1^{re}

Période 2016 – 2017

Art. 12

Dans l'article 330, alinéa 1^{er}, de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002, modifié en dernier lieu par la loi du 26 décembre 2015, la définition de “Catégorie 3” est remplacé par ce qui suit:

“Catégorie 3: les occupations en qualité de travailleur auprès d'un employeur des ateliers protégés relevant de la commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux. Au sein de cette catégorie le Roi peut prévoir des règles de calcul distinctes pour le calcul de la réduction suivant que la cotisation de modération salariale est oui ou non redevable pour le travailleur. Pour cette catégorie la cotisation visée à l'article 38, § 3, alinéa 1^{er}, 1°, de la loi du 29 juin 1981, est plafonnée à 22,65 % à partir du 1^{er} avril 2016”.

Art. 13

L'article 331, alinéa 4, de la même loi, est complété par la phrase suivante:

“Du 1^{er} avril 2016 au 31 décembre 2017, F s'élève à 438,00 EUR pour un travailleur relevant de la catégorie 3 pour lequel l'employeur est redevable de la cotisation modération salariale et à 420,00 EUR pour un travailleur relevant de la catégorie 3 pour lequel l'employeur n'est pas redevable de la cotisation de modération salariale.”

Art. 14

La présente sous-section produit ses effets le 1^{er} avril 2016.

Sous-section 2

Période 2018 – 2020

Art. 15

Dans l'article 330, alinéa 1^{er}, de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002, modifié par l'article 12, la définition de la “Catégorie 3” est complétée par la phrase suivante:

“Voor deze categorie is de bijdrage bedoeld in artikel 38, § 3, eerste lid, 1°, van de wet van 29 juni 1981, beperkt tot 19,88 % met ingang van 1 januari 2018.”

Art 16

In artikel 331 van dezelfde wet, gewijzigd bij artikel 13, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid, worden de woorden “Bij een kwartaalloon hoger dan een bepaalde loongrens S1 wordt” vervangen door de woorden “Voor categorie 2 wordt bij een kwartaalloon hoger dan een bepaalde loongrens S1”;

2° het tweede lid, wordt aangevuld met de volgende zin: “Met ingang van 1 januari 2018 bedraagt F 0,00 EUR voor een werknemer van categorie 1.”;

3° het vierde lid wordt aangevuld met de volgende zinnen:

“Met ingang van 1 januari 2018 is F gelijk aan 0,00 EUR voor een werknemer waarvoor de loonmatigingsbijdrage verschuldigd is, die behoort tot categorie 3. Van 1 januari 2018 tot 31 december 2018 bedraagt F 260,00 EUR voor een werknemer waarvoor de loonmatigingsbijdrage niet verschuldigd is, behorende tot categorie 3. Met ingang van 1 januari 2019 bedraagt F 375,00 EUR voor een werknemer waarvoor de loonmatigingsbijdrage niet verschuldigd is, behorende tot categorie 3.”

Art. 17

Deze onderafdeling treedt in werking op 1 januari 2018.

HOOFDSTUK 6

Riziv

Afdeling 1

Wijzigingen van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994

Art. 18

In artikel 86 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

“Pour cette catégorie la cotisation visée à l'article 38, § 3, alinéa 1^{er}, 1°, de la loi du 29 juin 1981, est plafonnée à 19,88 % à partir du 1^{er} janvier 2018.”

Art. 16

A l'article 331 de la même loi, modifié par l'article 13, sont apportées les modifications suivantes:

1° dans l'alinéa 1^{er}, les mots “Pour un salaire trimestriel supérieur à un plafond salarial déterminé S1” sont remplacés par les mots “Pour la catégorie 2 pour un salaire trimestriel supérieur à un plafond salarial déterminé S1”;

2° l'alinéa 2 est complété par la phrase suivante: “A partir du 1^{er} janvier 2018, le montant F s'élève à 0,00 EUR pour un travailleur de la catégorie 1.”;

3° l'alinéa 4 est complété par les phrases suivantes:

“A partir du 1^{er} janvier 2018, F est égal à 0,00 EUR pour un travailleur pour lequel la cotisation de modération salariale est due relevant de la catégorie 3. Du 1^{er} janvier 2018 au 31 décembre 2018, F s'élève à 260,00 EUR pour un travailleur pour lequel la cotisation de modération salariale n'est pas due relevant de la catégorie 3. A partir du 1^{er} janvier 2019, F s'élève à 375,00 EUR pour un travailleur pour lequel la cotisation de modération salariale n'est pas due, relevant de la catégorie 3.”

Art. 17

La présente sous-section entre en vigueur le 1^{er} janvier 2018.

CHAPITRE 6

Inami

Section 1^{re}

Modifications de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994

Art. 18

Dans l'article 86 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, les modifications suivantes sont apportées:

1° in paragraaf 1, 1°, a), laatstelijk gewijzigd bij de wet van 15 mei 2014, wordt het eerste lid vervangen als volgt:

“a) de werknemers die vallen onder de verplichte uitkeringsverzekering, krachtens de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, met inbegrip van de werknemers die een vergoeding genieten die verschuldigd is naar aanleiding van:

i. de onregelmatige beëindiging van de arbeidsovereenkomst;

ii. de eenzijdige beëindiging van de arbeidsovereenkomst voor personeelsafgevaardigden;

iii. de eenzijdige beëindiging van de arbeidsovereenkomst voor syndicale afgevaardigden;

iv. de beëindiging van de arbeidsovereenkomst in gemeenschappelijk akkoord;

v. de uitwinning van de handelsvertegenwoordiger bedoeld bij artikel 101 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;

vi. een overeenkomst gesloten hetzij bij het begin of tijdens de uitvoering van de arbeidsovereenkomst, hetzij binnen een termijn van twaalf maanden na het einde van de arbeidsovereenkomst op grond waarvan de werknemer zich ertoe verbindt om geen personeel of zelfstandige medecontractanten af te werven van de vroegere werkgever, hetzij in eigen naam en voor eigen rekening, hetzij in naam en voor rekening van één of meerdere derden, en/of zich ertoe verbindt om geen soortgelijke activiteiten uit te oefenen als dewelke hij uitoefende bij zijn vroegere werkgever, hetzij door zelf een onderneming uit te baten, hetzij door in dienst te treden van een concurrerende werkgever;

evenals de werknemers die een ontslagcompensatievergoeding bedoeld in artikel 7, § 1, derde lid, zf), van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders genieten, tijdens de tijdvakken die gedekt zijn door die vergoedingen.”;

2° paragraaf 1 wordt aangevuld met de bepaling onder 4°, luidende:

“4° bij het aflopen van de maximale periode die aanleiding heeft gegeven tot de betaling van een overgangsuitkering bepaald in de pensioenwetgeving, de personen die arbeidsongeschikt zijn geworden of zich in een tijdvak van moederschapsbescherming bevinden,

1° au paragraphe 1^{er}, 1°, a), modifié en dernier lieu par la loi du 15 mai 2014, l’alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit:

“a) les travailleurs assujettis à l’assurance obligatoire indemnités, en vertu de la loi du 27 juin 1969 révisant l’arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, y compris les travailleurs bénéficiant d’une indemnité due à la suite:

i. de la rupture irrégulière du contrat de travail;

ii. de la rupture unilatérale du contrat de travail pour les délégués du personnel;

iii. de la rupture unilatérale du contrat de travail pour les délégués syndicaux;

iv. de la cessation du contrat de travail de commun accord;

v. de l’éviction du représentant de commerce visée à l’article 101 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail;

vi. d’une convention conclue soit au début ou durant l’exécution du contrat de travail, soit dans un délai de douze mois après la fin du contrat de travail, sur la base de laquelle le travailleur s’engage à ne pas débaucher de personnel ou de cocontractants indépendants de l’ancien employeur, soit en son propre nom et pour son propre compte, soit au nom et pour le compte d’un ou plusieurs tiers, et/ou s’engage à ne pas exercer d’activités similaires à celles qu’il exerçait chez son ancien employeur, soit en exploitant lui-même une entreprise, soit en entrant en service auprès d’un employeur concurrent;

ainsi que les travailleurs bénéficiant d’une indemnité en compensation du licenciement visée à l’article 7, § 1^{er}, alinéa 3, zf), de l’arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, pendant les périodes couvertes par ces indemnités.”;

2° le paragraphe 1^{er} est complété par le 4° rédigé comme suit:

“4° à la fin de la période maximale qui a donné lieu au paiement d’une allocation de transition prévue dans la législation sur les pensions, les personnes qui sont entrées en incapacité de travail ou qui se trouvent dans une période de protection de la maternité, au plus tard

uiterlijk de eerste werkdag na afloop van dit door de overgangsuitkering gedekte tijdvak.”.

Art. 19

Artikel 18, 1°, heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2013.

Artikel 18, 2°, heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2016.

Afdeling 2

Wijzigingen van het koninklijk besluit van 10 juni 2001 tot eenvormige definiëring van begrippen met betrekking tot arbeidstijdgegevens ten behoeve van de sociale zekerheid, met toepassing van artikel 39 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels

Art. 20

Artikel 24 van het koninklijk besluit van 10 juni 2001 tot eenvormige definiëring van begrippen met betrekking tot arbeidstijdgegevens ten behoeve van de sociale zekerheid, met toepassing van artikel 39 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, wordt opgeheven.

Art. 21

Artikel 34 van hetzelfde koninklijk besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 5 november 2002, wordt vervangen als volgt:

“Art. 34. Onder “omgezet moederschapsverlof” wordt verstaan de afwezigheid van de werknemer op het werk, zonder behoud van loon, ingevolge de schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wegens de omzetting van de moederschapsrust in verlof bij overlijden of hospitalisatie van de moeder, met toepassing van artikel 39, zevende lid, van de arbeidswet van 16 maart 1971.”.

Art. 22

Artikel 34*bis* van hetzelfde koninklijk besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 5 november 2002, wordt vervangen als volgt:

le premier jour ouvrable après la fin de ladite période couverte par l'allocation de transition.”.

Art. 19

L'article 18, 1°, produit ses effets le 1^{er} octobre 2013.

L'article 18, 2°, produit ses effets le 1^{er} janvier 2016.

Section 2

Modifications de l'arrêté royal du 10 juin 2001 portant définition uniforme de notions relatives au temps de travail à l'usage de la sécurité sociale, en application de l'article 39 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions

Art. 20

L'article 24 de l'arrêté royal du 10 juin 2001 portant définition uniforme de notions relatives au temps de travail à l'usage de la sécurité sociale, en application de l'article 39 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, est abrogé.

Art. 21

L'article 34 du même arrêté royal, remplacé par l'arrêté royal du 5 novembre 2002, est remplacé comme suit:

“Art. 34. Par “congé de maternité converti”, on entend l'absence du travailleur au travail, sans maintien de la rémunération, suite à la suspension de l'exécution du contrat de travail pour cause de conversion du repos de maternité en congé, lors du décès ou de l'hospitalisation de la mère, en application de l'article 39, alinéa 7, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail.”.

Art. 22

L'article 34*bis* du même arrêté royal, inséré par l'arrêté royal du 5 novembre 2002, est remplacé comme suit:

“Art. 34*bis*. Onder “vaderschapsverlof of geboorteverlof” wordt verstaan de periode van tien dagen waarin de werknemer het recht heeft om van het werk afwezig te zijn ter gelegenheid van de geboorte van een kind, in uitvoering van artikel 30, § 2, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.”

Art. 23

In artikel 34*ter* van hetzelfde koninklijk besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 5 november 2002 en vervangen bij de programmawet 27 december 2004, worden de woorden “en artikel 25*sexies* van de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomsten wegens dienst op binnenschepen” opgeheven.

Afdeling 3

Wijziging van de programmawet van 10 augustus 2015

Art. 24

Artikel 22 van de programmawet van 10 augustus 2015 wordt vervangen als volgt:

“Art. 22. Artikel 21 treedt in werking op 1 januari 2016.”

Art. 25

Artikel 24 heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2015.

HOOFDSTUK 7

Wijziging van artikel 38, § 3*sexies*, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers

Art. 26

In artikel 38, § 3*sexies*, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 30 juli 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden “jaarlijkse bijdrage” vervangen door de woorden “kwartaalbijdrage”;

2° hetzelfde lid wordt aangevuld met de woorden “, tijdens een periode van vier kwartalen, namelijk de drie kwartalen die het lopende kwartaal en dit laatste (T-3,

“Art. 34*bis*. Par “congé de paternité ou de naissance”, on entend la période de dix jours pendant laquelle le travailleur a le droit de s’absenter du travail à l’occasion de la naissance d’un enfant, en exécution de l’article 30, § 2, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.”

Art. 23

À l’article 34*ter* du même arrêté royal, inséré par l’arrêté royal du 5 novembre 2002 et remplacé par la loi-programme du 27 décembre 2004, les mots “et l’article 25*sexies* de la loi du 1^{er} avril 1936 sur les contrats d’engagement pour le service des bâtiments de navigation intérieure” sont abrogés.

Section 3

Modification de la loi-programme du 10 août 2015

Art. 24

L’article 22 de la loi-programme du 10 août 2015 est remplacé comme suit:

“Art. 22. L’article 21 entre en vigueur le 1^{er} janvier 2016.”

Art. 25

L’article 24 produit ses effets le 1^{er} juillet 2015.

CHAPITRE 7

Modification de l’article 38, § 3*sexies*, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés

Art. 26

À l’article 38, § 3*sexies*, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, modifié en dernier lieu par la loi du 30 juillet 2013, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l’alinéa 1^{er}, les mots “cotisation annuelle” sont remplacés par les mots “cotisation trimestrielle”;

2° le même alinéa est complété par les mots “, durant une période couvrant quatre trimestres, c’est-à-dire les trois trimestres qui précèdent celui en cours et ce dernier

T-2, T-1 en T) voorafgaan. Het eerste kwartaal waarin de betrokken kwartaalbijdrage verschuldigd kan zijn, is het eerste kwartaal 2017.”;

3° in het vijfde lid worden de woorden “in de loop van het kalenderjaar voorafgaand aan het jaar van de mededeling van de jaarlijkse bijdrage” vervangen door de woorden “in de loop van het kwartaal waarin de kwartaalbijdrage en de bijdrage voor de drie voorafgaande kwartalen meegedeeld wordt”;

4° het zesde lid wordt vervangen als volgt:

“Het bedrag van de bijdrage wordt als volgt berekend:

Voor de som $S = D0 + D1 + D2 + D3$ is de verschuldigde kwartaalbijdrage gelijk aan $D0 \times Y$, waarbij:

$D0$ = het aantal dagen tijdelijke werkloosheid zoals omschreven in het eerste lid, per handarbeider of leerling opgenomen in de kwartaalaangifte van het kwartaal T;

$D1$ = het aantal dagen tijdelijke werkloosheid zoals omschreven in het eerste lid, per handarbeider of leerling opgenomen in de kwartaalaangifte van het kwartaal T-1;

$D2$ = het aantal dagen tijdelijke werkloosheid zoals omschreven in het eerste lid, per handarbeider of leerling opgenomen in de kwartaalaangifte van het kwartaal T-2;

$D3$ = het aantal dagen tijdelijke werkloosheid zoals omschreven in het eerste lid, per handarbeider of leerling opgenomen in de kwartaalaangifte van het kwartaal T-3;

$Y = 0$, als S kleiner of gelijk is aan 110;

$Y = 20$, als S groter is dan 110 en kleiner of gelijk aan 130;

$Y = 40$, als S groter is dan 130 en kleiner of gelijk aan 150;

$Y = 60$, als S groter is dan 150 en kleiner of gelijk aan 170;

$Y = 80$, als S groter is dan 170 en kleiner of gelijk aan 200;

$Y = 100$, als S groter is dan 200.”;

5° In het veertiende lid worden de woorden “de jaarlijks te vorderen bijdrage te halveren in het jaar van de erkenning en eventueel in het volgende jaar.” vervangen door de woorden “de kwartaalbijdrage beoogd in het vijfde lid of de jaarlijkse bijdrage beoogd in het achtste

(T-3, T-2, T-1 en T). Le premier trimestre durant lequel la cotisation trimestrielle en question est susceptible d’être due est le 1^{er} trimestre 2017.”;

3° dans l’alinéa 5, les mots “dans le courant de l’année calendrier précédant l’année de la communication de la cotisation annuelle” sont remplacés par les mots “dans le courant du trimestre durant lequel la communication de la cotisation trimestrielle et de la cotisation des trois trimestres précédents se fait”;

4° l’alinéa 6 est remplacé par ce qui suit:

“Le montant de la cotisation est calculé de la manière suivante:

Pour la somme $S = D0 + D1 + D2 + D3$, la cotisation trimestrielle due est égale à $D0 \times Y$ où:

$D0$ = le nombre de jours de chômage temporaire tel que défini à l’alinéa 1^{er}, pour chaque ouvrier ou apprenti repris dans la déclaration trimestrielle du trimestre T;

$D1$ = le nombre de jours de chômage temporaire tel que défini à l’alinéa 1^{er}, pour chaque ouvrier ou apprenti repris dans la déclaration trimestrielle du trimestre T-1;

$D2$ = le nombre de jours de chômage temporaire tel que défini à l’alinéa 1^{er}, pour chaque ouvrier ou apprenti repris dans la déclaration trimestrielle du trimestre T-2;

$D3$ = le nombre de jours de chômage temporaire tel que défini à l’alinéa 1^{er}, pour chaque ouvrier ou apprenti repris dans la déclaration trimestrielle du trimestre T-3;

$Y = 0$, si S est inférieur ou égal à 110;

$Y = 20$, si S est supérieur à 110 et inférieur ou égal à 130;

$Y = 40$, si S est supérieur à 130 et inférieur ou égal à 150;

$Y = 60$, si S est supérieur à 150 et inférieur ou égal à 170;

$Y = 80$, si S est supérieur à 170 et inférieur ou égal à 200;

$Y = 100$, si S est supérieur à 200.”;

5° Dans l’alinéa 14 les mots “la cotisation annuelle pour l’année de la reconnaissance et éventuellement pour l’année qui suit.” sont remplacés par les mots “la cotisation trimestrielle visée à l’alinéa 5 ou la cotisation annuelle visée à l’alinéa 8 pour l’année de la reconnais-

lid, te halveren in het jaar van de erkenning waarin het kwartaal van de verschuldigde bijdrage zich situeert en eventueel in het er op volgende jaar.”;

6° in het vijftiende lid worden de woorden “van de jaarlijkse bijdrage voorzien voor” vervangen door de woorden “van de kwartaalbijdrage, beoogd in het vijfde lid, of van de jaarlijkse bijdrage, beoogd in het achtste lid, voorzien voor”;

7° het achttiende lid wordt opgeheven.”.

Art. 27

Artikel 26 heeft uitwerking met ingang van 1 april 2016.

HOOFDSTUK 8

Wijziging van de voorwaarden om beroep te kunnen doen op het stelsel van economische werkloosheid voor bedienden

Art. 28

In artikel 77/1, § 4, eerste lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, ingevoegd bij de wet van 12 april 2011, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in de bepaling onder 1° worden de woorden “van het jaar 2008” vervangen door de woorden “van het kalenderjaar 2008 of van een van de twee kalenderjaren die de aanvraag voorafgaat”;

b) in de bepaling onder 3° worden de woorden “van het jaar 2008” vervangen door de woorden “van het kalenderjaar 2008 of van een van de twee kalenderjaren die de aanvraag voorafgaat”;

c) het lid wordt aangevuld met een bepaling onder 4°, luidende:

“4° de onderneming die door de minister van Werk wordt erkend als onderneming in moeilijkheden op basis van onvoorziene omstandigheden die op korte termijn een substantiële daling van de omzet, de productie of het aantal bestellingen tot gevolg hebben.”.

sance dans laquelle se trouve le trimestre de débit de ladite cotisation et éventuellement pour l’année qui suit.”;

6° dans l’alinéa 15 les mots “de la cotisation annuelle pour” sont remplacés par les mots “de la cotisation trimestrielle visée à l’alinéa 5 ou de la cotisation annuelle visée à l’alinéa 8 pour”;

7° l’alinéa 18 est abrogé.”.

Art. 27

L’article 26 produit ses effets le 1^{er} avril 2016.

CHAPITRE 8

Modification des conditions dans lesquelles il peut être recouru au régime de chômage économique des employés

Art. 28

Dans l’article 77/1, § 4, alinéa 1^{er}, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, inséré par la loi du 12 avril 2011, les modifications suivantes sont apportées:

a) au 1°, les mots “de l’année 2008” sont remplacés par les mots “de l’année calendrier 2008 ou de l’une des deux années calendrier qui précède la demande”;

b) au 3°, les mots “de l’année 2008” sont remplacés par les mots “de l’année calendrier 2008 ou de l’une des deux années calendrier qui précède la demande”;

c) l’alinéa est complété par un 4° rédigé comme suit:

“4° l’entreprise qui est reconnue en difficulté, par le ministre de l’Emploi, sur base de circonstances imprévisibles qui ont entraîné, sur une courte période, une diminution substantielle du chiffre d’affaires, de la production ou du nombre de commandes.”.

Art. 29

Het koninklijk besluit van 13 december 2015 tot wijziging van het referentiejaar dat wordt gebruikt om aan te tonen dat de onderneming in moeilijkheden is in de zin van artikel 77/1, § 4, 1° en 3°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten wordt opgeheven.

Brussel, 28 april 2016

*De voorzitter van de Kamer
van volksvertegenwoordigers,*

*De griffier van de Kamer
van volksvertegenwoordigers,*

Siegfried BRACKE

Emma DE PRINS

Art. 29

L'arrêté royal du 13 décembre 2015 modifiant l'année de référence utilisée pour prouver que l'entreprise est considérée comme entreprise en difficulté au sens de l'article 77/1, § 4, 1° et 3°, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail est abrogé.

Bruxelles, le 28 avril 2016

*Le président de la Chambre
des représentants,*

*La greffière de la Chambre
des représentants,*