

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

8 februari 2016

WETSONTWERP

**tot aanvulling en wijziging van het
Sociaal Strafwetboek en
verscheidene bepalingen
van sociaal strafrecht**

VERSLAG

NAMENS DE COMMISSIE
VOOR DE JUSTITIE
UITGEBRACHT DOOR
DE HEER **Egbert LACHAERT**

INHOUD

Blz.

I. Inleidende uiteenzettingen	3
II. Algemene bespreking.....	13
III. Artikelsgewijze bespreking en stemmingen	17

Zie:

Doc 54 **1442/ (2015/2016):**
001: Wetsontwerp.
002: Erratum.
003 en 004: Amendementen.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

8 février 2016

PROJET DE LOI

**complétant et modifiant
le Code pénal social et
diverses dispositions
de droit pénal social**

RAPPORT

FAIT AU NOM DE LA COMMISSION
DE LA JUSTICE
PAR
M. **Egbert LACHAERT**

SOMMAIRE

Pages

I. Exposés introductifs	3
II. Discussion générale.....	13
III. Discussion des articles et votes	17

Voir:

Doc 54 **1442/ (2015/2016):**
001: Projet de loi.
002: Erratum.
003 en 004: Amendement.

**Samenstelling van de commissie op de datum van indiening van het verslag/
Composition de la commission à la date de dépôt du rapport**

Voorzitter/Président: Philippe Goffin

A. — Vaste leden / Titulaires:

N-VA Sophie De Wit, Sarah Smeyers, Goedele Uyttersprot,
Kristien Van Vaerenbergh
PS Eric Massin, Laurette Onkelinx, Özlem Özen
MR Gautier Calomne, Gilles Foret, Philippe Goffin
CD&V Sonja Becq, Raf Terwingen
Open Vld Egbert Lachaert, Carina Van Cauter
sp.a Johan Vande Lanotte
Ecolo-Groen Stefaan Van Hecke
cdH Christian Brotoorne

B. — Plaatsvervangers / Suppléants:

Christoph D'Haese, Koenraad Degroote, Daphné Dumery, Johan Klaps,
Hendrik Vuye
Paul-Olivier Delannois, Willy Demeyer, Ahmed Laaouej, Karine Lalieux
Benoît Friart, Luc Gustin, Philippe Pivin, Stéphanie Thoron
Griet Smaers, Els Van Hoof, Servais Verherstraeten
Katja Gabriëls, Dirk Janssens, Sabien Lahaye-Battheu
David Geerts, Karin Jiroflée
Marcel Cheron, Benoit Helligs
Francis Delpérée, Vanessa Matz

C. — Niet-stemgerechtigd lid / Membre sans voix délibérative:

DéFI Olivier Maingain

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	:	centre démocrate Humaniste
VB	:	Vlaams Belang
PTB-GO!	:	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture
DéFI	:	Démocrate Fédéraliste Indépendant
PP	:	Parti Populaire

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:

DOC 54 0000/000: Parlementair document van de 54^e zittingsperiode +
basisnummer en volgnummer
QRVA: Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV: Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV: Beknopt Verslag
CRIV: Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag
en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken
(met de bijlagen)
PLEN: Plenum
COM: Commissievergadering
MOT: Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Abréviations dans la numérotation des publications:

DOC 54 0000/000: Document parlementaire de la 54^e législature, suivi
du n° de base et du n° consécutif
QRVA: Questions et Réponses écrites
CRIV: Version Provisoire du Compte Rendu intégral
CRABV: Compte Rendu Analytique
CRIV: Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le
compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu
analytique traduit des interventions (avec les an-
nexes)
PLEN: Séance plénière
COM: Réunion de commission
MOT: Motions déposées en conclusion d'interpellations
(papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen:
Natieplein 2
1008 Brussel
Tél.: 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.dekamer.be
e-mail : publicaties@dekamer.be

De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes:
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél.: 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be
courriel : publications@lachambre.be

Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC

DAMES EN HEREN,

Uw commissie heeft dit wetsontwerp besproken tijdens haar vergaderingen van 12 en 27 januari 2016.

I. — INLEIDENDE UITEENZETTINGEN

A. Inleidende uiteenzetting van de heer Kris Peeters, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

De heer Kris Peeters, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, legt uit dat het Sociaal Strafwetboek er is gekomen doordat de toenmalige minister van Justitie, de heer Stefaan De Clerk, de redactie van het ontwerp van het wetboek op een bepaald ogenblik heeft afgesloten en met die ontwerp tekst de parlementaire werkzaamheden heeft aangevat. Dit had natuurlijk tot gevolg dat een aantal nieuwe wetteksten niet meer werden opgenomen in de ontwerp tekst. Het sociaal recht is onderhevig aan een belangrijk aantal wijzigingen. Ook na de goedkeuring en de inwerking-treding van het Sociaal Strafwetboek op 1 juli 2011 zijn er nog heel wat wetteksten aangenomen die een aanpassing van het Sociaal Strafwetboek vereisen. Het actualiseren van dit Wetboek dat het resultaat is van de werkzaamheden van de Commissie voor de hervorming van het sociaal strafrecht die in het jaar 2000 werd ingesteld door de voormalige minister van Werk, mevrouw Laurette Onkelinx, is in essentie de doelstelling van voorliggend wetsontwerp.

Eén van de materies die door voorliggend wetsontwerp worden geactualiseerd, zijn de inbreukomschrijvingen en de sancties betreffende de preventie van de psychosociale belasting op het werk.

Deze psychosociale belasting op het werk betreft onder meer stress, geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk.

Deze materie werd grondig gewijzigd door de wet van 28 februari 2014 tot aanvulling van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk en door het koninklijk besluit van 10 april 2014 betreffende de preventie van psychosociale risico's op het werk. Hierdoor is een actualisering van het Sociaal Strafwetboek op dit vlak noodzakelijk.

Het gaat hier om de artikelen 6 tot 15 van het wetsontwerp. De nieuwe strafbepalingen worden verduidelijkt om het strafrechtelijk legaliteitsbeginsel na te leven.

MESDAMES, MESSIEURS,

Votre commission a examiné ce projet de loi au cours de ses réunions des 12 et 27 janvier 2016.

I. — EXPOSÉS INTRODUCTIFS

A. Exposé introductif de M. Kris Peeters, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

M. Kris Peeters, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, explique que le Code pénal social a vu le jour parce que le ministre de la Justice de l'époque, M. Stefaan De Clerk, a clôturé la rédaction du projet de Code à un moment donné, puis a entamé les travaux parlementaires à partir de ce projet de texte, ce qui a évidemment eu pour conséquence qu'une série de nouveaux textes légaux n'ont plus pu y être insérés. Le droit social fait l'objet d'un nombre considérable de modifications. Après l'adoption et l'entrée en vigueur du Code pénal social le 1^{er} juillet 2011, nombre de textes de loi requérant une modification dudit Code ont encore été adoptés. Le projet de loi à l'examen a essentiellement pour objet l'actualisation du Code pénal social issu des travaux de la Commission de réforme de Droit pénal mise en place en 2000 par l'ancienne ministre de l'Emploi, Mme Laurette Onkelinx.

L'une des matières actualisées par le projet de loi à l'examen concerne la définition des infractions et les sanctions relatives à la prévention de la charge psychosociale au travail.

La charge psychosociale au travail inclut notamment le stress, la violence, le harcèlement moral et le harcèlement sexuel au travail.

La loi du 28 février 2014 complétant la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail et l'arrêté royal du 10 avril 2014 relatif à la prévention des risques psychosociaux au travail ont profondément modifié cette matière. De ce fait, il convient de procéder à une actualisation du Code pénal social sur ce plan.

Ces modifications sont apportées par les articles 6 à 15 du projet de loi. Les nouvelles dispositions pénales sont clarifiées afin de respecter le principe de légalité en matière pénale.

Naar aanleiding van de aanbevelingen van de Kamer van volksvertegenwoordigers van 20 juli 2011 (DOC 53 1671/003), werden de bepalingen van de Welzijnswet betreffende geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk grondig gewijzigd.

De preventie van dit soort grensoverschrijdend gedrag past voortaan in het bredere kader van de preventie van het geheel van de psychosociale risico's op het werk. Het gaat om het geheel van de risico's op de werkvloer die de psychische gezondheid van de werknemer in het gedrang kunnen brengen. De bekendste manifestatie van deze risico's is beslist het grensoverschrijdend gedrag, doch ook de situaties van burn-out en stress op het werk.

Deze nieuwe teksten verduidelijken de verplichtingen van de werkgever en van alle actoren van het beleid voor de preventie van deze risico's binnen de onderneming, zij werken collectieve preventiemechanismen uit, maken de individuele procedures voor werknemers toegankelijk voor het geheel van deze risico's (en niet enkel meer voor situaties van geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag) en leggen het statuut en de opleiding van de vertrouwenspersoon vast. Voortaan zijn al deze wijzigingen in het Sociaal Strafwetboek opgenomen.

In de huidige versie van het Sociaal Strafwetboek wordt deze materie geregeld in de artikelen 119 tot 122. Het voorliggend wetsontwerp vervangt de artikelen 119, 121 en 122 en voegt de artikelen 122/1 tot 122/5 in.

Zoals al gezegd, komt het er in hoofdzaak op neer dat de strafbepalingen worden aangepast aan de inhoudelijke wijzigingen van de verplichtingen op dit vlak door de eerder vermelde wet van 28 februari 2014 en door het koninklijk besluit van 10 april 2014 en dat de strafbare gedragingen veel uitgebreider worden uitgeschreven. Dit moet vooral bijdragen tot een betere preventie van de psychosociale belasting veroorzaakt door het werk. De bedoeling is niet zoveel mogelijk sancties op te leggen, maar wel om iedere betrokkene duidelijk te maken wat de strafbare gedragingen zijn zodat hij of zij weet waar zich op dit vlak aan te houden.

Dat is ook het geval voor de problematiek van het roken op de werkplaats. Het betreft artikel 25 van het wetsontwerp dat artikel 133 van het Sociaal Strafwetboek vervangt. Door dit artikel worden de inbreuken inzake de bescherming van werknemers tegen tabaksrook in het Sociaal Strafwetboek opgenomen. Deze materie wordt geregeld door de wet van 22 december 2009 betreffende een algemene regeling voor rookvrije gesloten plaatsen toegankelijk voor het publiek en ter bescherming van werknemers tegen tabaksrook. Tot dusver was

À la suite des recommandations formulées par la Chambre des représentants le 20 juillet 2011 (DOC 53 1671/003), les dispositions de la loi sur le bien-être relative à la violence et au harcèlement moral ou sexuel au travail ont été profondément modifiées.

La prévention de ce type de comportements excessifs s'inscrit désormais dans le cadre plus large de la prévention de l'ensemble des risques psychosociaux au travail. Il s'agit de l'ensemble des risques au travail pouvant mettre en péril la santé psychique du travailleur. Les manifestations les plus connues de ces risques sont assurément les comportements excessifs mais il s'agit également des situations de burn-out et de stress au travail.

Ces nouveaux textes clarifient les obligations de l'employeur et de tous les acteurs de la politique de prévention de ces risques au sein de l'entreprise. Ils élaborent des mécanismes collectifs de prévention, ouvrent les procédures individuelles accessibles aux travailleurs à l'ensemble de ces risques (ceux-ci ne se bornent plus aux situations de violence, de harcèlement moral et de harcèlement sexuel au travail), et définissent le statut et la formation de la personne de confiance. Ces modifications sont désormais intégrées dans le Code pénal social.

Dans la version actuelle du Code pénal social, cette matière est réglée par les articles 119 à 122. Le projet de loi à l'examen modifie les articles 119, 121 et 122 et insère les articles 122/1 à 122/5.

Comme il a déjà été dit, ces modifications visent principalement à adopter les dispositions pénales aux modifications de fond apportées aux obligations en la matière par la loi précitée du 28 février 2014 et par l'arrêté royal du 10 avril 2014, et à donner une définition beaucoup plus étendue des comportements punissables. Elles visent surtout à contribuer à une meilleure prévention de la charge psychosociale occasionnée par le travail. L'objectif n'est pas d'infliger autant de sanctions que possible, mais d'indiquer clairement aux intéressés quels sont les comportements punissables afin qu'ils sachent à quoi s'en tenir sur ce plan.

C'est également le cas en ce qui concerne la problématique du tabagisme sur le lieu de travail. Il s'agit de l'article 25 du projet de loi, qui remplace l'article 133 du Code pénal social. Cet article insère les infractions relatives à la protection des travailleurs contre la fumée du tabac dans le Code pénal social. Cette matière est réglée par la loi du 22 décembre 2009 instaurant une réglementation générale relative à l'interdiction de fumer dans les lieux fermés accessibles au public et à la protection des travailleurs contre la fumée du tabac.

er in een enkele algemene inbreuk op de wet voorzien, terwijl voorliggend wetsontwerp de verschillende inbreuken in detail omschrijft. Deze hebben betrekking enerzijds op het rookverbod dat de werkgever in zijn onderneming moet invoeren en anderzijds op de inrichting van een rookkamer die aan bepaalde voorwaarden moet voldoen.

B. Inleidende uiteenzetting van de heer Koen Geens, minister van Justitie

De heer Koen Geens, minister van Justitie, legt uit dat voorliggend wetsontwerp het Sociaal Strafwetboek, dat werd ingevoerd met de wet van 6 juni 2010 en dat in werking is getreden op 1 juli 2011, vervolledigt.

Waar nodig worden ook een aantal technische correcties ingevoerd en worden bepaalde incongruenties die in de teksten zijn geslopen, weggewerkt.

De bedoeling is te komen tot een geactualiseerd Sociaal Strafwetboek alvorens een aantal fundamentele vraagstukken in de komende periode aan te pakken.

De minister wijst erop dat reeds bij de invoering van het Sociaal Strafwetboek, de toenmalige minister van Justitie, de heer Stefaan De Clerck, ook al een aanvullend wetsontwerp voor ogen had.

Een aantal destijds vigerende strafbepalingen uit diverse sociale wetten waren immers ook toen al voorhanden maar werden nog niet in het wetsontwerp opgenomen. In de eerste plaats om te vermijden dat het Sociaal Strafwetboek niet tijdig in werking zou treden.

Een dergelijke omvangrijke codificatie van bepalingen van sociaal strafrecht is dan ook een “*work in progress*” dat vandaag een nieuwe maar bescheiden stap vooruit zet.

De teksten van het voorliggend wetsontwerp werden reeds tijdens de vorige legislatuur in vergaande mate voorbereid maar konden niet meer tijdig aan het Parlement ter stemming worden voorgelegd.

Vandaag krijgt dit werk een sluitstuk. Inmiddels heeft het Sociaal Strafwetboek ook op het terrein op overtuigende wijze haar nut kunnen aantonen.

Jusqu'à présent, une seule infraction générale à la loi était prévue, alors que le projet de loi à l'examen décrit les différentes infractions de manière détaillée. Celles-ci concernent, d'une part, l'interdiction de fumer que l'employeur doit instaurer dans son entreprise, et, d'autre part, l'aménagement d'un fumoir conforme à certaines conditions.

B. Exposé introductif de M. Koen Geens, ministre de la Justice

M. Koen Geens, ministre de la Justice, explique que le projet de loi à l'examen complète le Code pénal social introduit par la loi du 6 juin 2010 et entré en vigueur le 1^{er} juillet 2011.

Le projet de loi apporte également un certain nombre de corrections d'ordre technique là où cela s'avère nécessaire et supprime certaines discordances qui se sont glissées dans les textes.

Le but est d'actualiser le Code pénal social avant de procéder à l'examen d'un certain nombre de questions fondamentales, qui aura lieu prochainement.

Le ministre souligne que lors de l'instauration du Code pénal social, le ministre de la Justice de l'époque, M. Stefaan De Clerck, envisageait déjà, lui aussi, de déposer un projet de loi complétant ce Code.

En effet, un certain nombre de dispositions pénales contenues dans différentes lois sociales et déjà en vigueur à l'époque n'avaient pas encore été intégrées dans le projet de loi, et ce, principalement par souci d'éviter de retarder l'entrée en vigueur du Code pénal social.

Une codification aussi ambitieuse de dispositions de droit pénal social est un “*work in progress*”, dont le projet de loi à l'examen constitue une nouvelle étape – certes modeste.

Les textes du projet de loi à l'examen avaient déjà été préparés en grande partie au cours de la législature précédente, mais ils n'avaient plus pu être soumis en temps utile au vote du Parlement.

Le projet de loi à l'examen est la conclusion de ce processus. Dans l'intervalle, le Code pénal social a également pu prouver de manière convaincante son utilité sur le terrain.

De minister stelt vast dat:

— met het Sociaal Strafwetboek een coherent en accuraat geheel van strafbepalingen in de sociale wetten werd ingevoerd, geclassificeerd volgens 4 duidelijke strafmaten. Deze categorisatie kwam in de plaats van het destijds bestaande amalgaam van 16 verschillende strafmaten van gevangenisstraf en meer dan 40 verschillende maten van geldboetes, waarbinnen er evident bezwaarlijk samenhang kon worden gewaarborgd.

— het Sociaal Strafwetboek een goed functionerend mechanisme aanreikt, onder meer om de keuze te maken betreffende de strafrechtelijke dan wel de administratieve afhandeling van de sociale strafinbreuken. De *una via*-verplichting krijgt hier bijvoorbeeld een eenduidige en functionele invulling, waarbij het primaat van het openbaar ministerie ten aanzien van de strafvervolgning correct gewaarborgd blijft.

— het Sociaal Strafwetboek een omvattend kader biedt waarin onder meer ook de bevoegdheden van de inspecteurs van de diverse sociale inspectiediensten, de werking van de sociale inlichtingen- en opsporingsdienst (SIOD) en het mechanisme van de administratieve sanctionering duidelijk worden gesteld.

Het Sociaal Strafwetboek wordt dan ook dikwijls in de rechtsleer, terecht, als een schoolvoorbeeld voorgesteld van een duidelijke en coherente moderne codificatie en verdient een verdere uitbreiding. Met het voorliggend wetsontwerp wil de regering deze weg verder bewandelen.

De minister beklemtoont evenwel dat dit wetsontwerp geen eindpunt vormt. Een aantal vraagstukken en discussiepunten worden hierin nog niet behandeld en zullen in een later wetsontwerp worden geregeld en aan het Parlement worden voorgelegd.

Zo werd destijds in de parlementaire voorbereidingen van het Sociaal Strafwetboek beloofd om de in het Sociaal Strafwetboek vervatte strafmaten voor de verschillende inbreuken grondig te evalueren. De minister heeft daartoe in juni 2015 de Adviesraad van het sociaal strafrecht een vierledige opdracht gegeven, met name:

1. een globale beoordeling na 4 jaar inwerkingtreding van het Sociaal Strafwetboek van de huidige sanctieniveaus in het Sociaal Strafwetboek voor de verschillende inbreuken;

2. een analyse van de sociaal strafrechtelijke inbreuken van niveau 2 en niveau 3, die op heden dus een gemengd karakter vertonen en vatbaar zijn voor een administratieve dan wel penale afhandeling,

Le ministre constate que:

— le Code pénal social a instauré un ensemble cohérent et précis de dispositions pénales dans les lois sociales, qui sont classées selon 4 degrés de peines clairs. Cette catégorisation a remplacé le méli-mélo de 16 peines d'emprisonnement et de plus de 40 amendes différentes, qui n'était bien entendu pas de nature à garantir la cohérence.

— le Code pénal social offre un mécanisme qui fonctionne bien, notamment en vue d'opérer le choix entre traitement pénal et traitement administratif des infractions pénales sociales. L'obligation *una via* reçoit par exemple ici une concrétisation univoque et fonctionnelle, et la primauté du ministère public portant sur les poursuites pénales reste correctement garantie.

— le Code pénal social offre un cadre global dans lequel les compétences des inspecteurs des divers services d'inspection sociale, le fonctionnement du Service d'information et de recherche sociale (SIRS) ainsi que le mécanisme de la sanction administrative, notamment, sont clairement précisés.

C'est dès lors à raison que le Code pénal social est souvent présenté dans la doctrine comme l'exemple type d'une codification moderne claire et cohérente et qu'il mérite d'être étendu. Le gouvernement entend, à travers le projet de loi à l'examen, aller dans ce sens.

Le ministre souligne cependant que le projet de loi à l'examen n'est pas un point final. Un certain nombre de questions et de points de discussion n'y sont pas encore traités et feront l'objet d'un projet de loi ultérieur qui sera soumis à l'approbation du Parlement.

Lors des travaux préparatoires au Code pénal social, la promesse avait été faite de procéder à une évaluation approfondie des peines prévues dans le Code pénal social pour les différentes infractions. Dans cette optique, le ministre a, en juin 2015, chargé le Conseil consultatif du droit pénal social d'une quadruple mission:

1. procéder, quatre ans après l'entrée en vigueur du Code pénal social, à une évaluation globale des niveaux de sanction prévus actuellement dans le Code pénal social pour les différentes infractions;

2. procéder à une analyse des infractions pénales sociales des niveaux 2 et 3, qui présentent donc aujourd'hui un caractère mixte et qui peuvent donner lieu à un traitement administratif ou pénal, et examiner

waarbij onderzocht dient te worden of deze volgens de Adviesraad kunnen worden herleid tot een zuiver administratieve afhandeling (en derhalve hun gemengd karakter verliezen);

3. een onderzoek naar de implementatie van de nieuwe autonome hoofdstraffen die als gevolg van de potpourri II-wet in werking zullen treden op 1 mei 2016, met daarbij een doorlichting van de strafbepalingen van niveau 4, gelet op de opportuniteit om de korte correctionele gevangenisstraf van minder dan 1 jaar op termijn te schrappen;

4. een onderzoek naar ongewenste neveneffecten bij een gebeurlijke depenalisering van bepaalde strafbepalingen, in het bijzonder in het licht van de internationale verplichtingen van België (bijvoorbeeld wat betreft de zogenaamde harde kernbepalingen die voortvloeien uit de richtlijn aangaande de detachering van buitenlandse werknemers).

De Adviesraad, die binnenkort formeel opnieuw samengesteld wordt, zal daartoe in het voorjaar van 2016 een omstandig advies verstrekken, dat als vertrekpunt zal dienen voor een volgend wetgevend initiatief.

Het huidige wetsontwerp brengt geen wijzigingen aan de eerder voorziene strafmaten of de classificatie aan en motiveert bij de integratie van de nieuwe strafbepalingen de keuze voor de strafmaat.

Ook de problematiek van *non bis in idem*, onder meer wat betreft de samenloop van meerdere sociale wetten, zal in een navolgend wetsontwerp worden behandeld.

De minister geeft vervolgens een overzicht van de belangrijkste punten van het wetsontwerp:

1) Er worden een aantal wijzigingen aangebracht aan boek I (artikelen 2 tot 5 van het wetsontwerp) en aan boek II (artikelen 2 tot 52 van het wetsontwerp).

— In boek I wordt vooreerst de samenstelling van de Algemene Raad van Partners van de SIOD uitgebreid. De staatssecretaris bevoegd voor de bestrijding van de sociale fraude, de heer Tommelein, zal dit verder toelichten.

— Er wordt verder in een aanpassing voorzien van de schriftelijke vaststelling die sociale inspecteurs moeten doen wanneer zij bepaalde maatregelen treffen; het gaat hier bijvoorbeeld om het nemen van stalen (art. 37 van het Wetboek van Sociaal Strafwetboek, verder "SSW"), het verbieden nog langer met bepaalde gevaarlijke stoffen te werken (art. 44 SSW) of het bevel tot stopzetting van iedere arbeid wanneer de gezondheid

si celles-ci peuvent être soumises à un traitement purement administratif (et dès lors perdre leur caractère mixte);

3. réaliser une analyse sur la mise en œuvre des nouvelles peines principales autonomes, qui, conformément à la loi "pot-pourri II", entreront en vigueur le 1^{er} mai 2016 ainsi qu'une analyse des dispositions pénales de niveau 4, vu l'opportunité de supprimer à terme les peines d'emprisonnement correctionnel de moins d'un an;

4. examiner les effets secondaires indésirables d'une éventuelle dépenalisation de certaines dispositions pénales, tout particulièrement dans le cadre des obligations internationales de la Belgique (par exemple en ce qui concerne les dispositions clés découlant de la directive relative au détachement de travailleurs étrangers).

Le Conseil consultatif, qui sera bientôt officiellement réformé, fournira à ce propos un avis circonstancié au printemps de 2016, qui servira de point de départ pour l'initiative législative suivante.

Le projet de loi à l'examen n'apporte pas de modifications aux peines actuelles ni à leur classification et motive, pour les nouvelles dispositions pénales, le choix du taux de la peine.

De même, la problématique du *Non bis in idem*, notamment en ce qui concerne le concours de plusieurs lois sociales, sera traitée dans un prochain projet de loi.

Le ministre passe ensuite en revue les principaux points du projet de loi à l'examen:

1) Un certain nombre de modifications sont apportées au livre I^{er} (articles 2 à 5 du projet de loi) et au livre II (articles 2 à 52 du projet de loi).

— Dans le livre I^{er}, il est tout d'abord procédé à l'élargissement de la composition de l'Assemblée générale des partenaires du SIRS. Le secrétaire d'État chargé de la lutte contre la fraude sociale, M. Tommelein, explicitera ce point.

— Une modification est en outre apportée au constat écrit que les inspecteurs sociaux doivent faire lorsqu'ils prennent certaines mesures; il s'agit ici par exemple du prélèvement d'échantillons (art. 37 du Code pénal social, ci-après "CPS"), de l'interdiction d'encore travailler avec certaines substances dangereuses (art. 44 CPS) ou de l'ordre de cesser tout travail lorsque la santé ou la sécurité des travailleurs l'exige (art. 46 CPS); à l'heure

of de veiligheid van de werknemers zulks vereist (art. 46 SSW); nu is in het Sociaal Strafwetboek voorzien dat deze schriftelijke vaststelling door de sociaal inspecteur moet worden overhandigd aan de werkgever, zijn aangestelde of lasthebber; het voorliggend wetsontwerp bepaalt dat deze schriftelijke vaststelling moet gebeuren aan de zelfstandige waaraan maatregelen op de arbeidsplaats worden opgelegd (art. 53 SSW; art. 3 van het wetsontwerp). Deze hypothese werd destijds uit het oog verloren.

— Er wordt ten slotte in een aanpassing van titel 5 voorzien, zodat het openbaar ministerie en de onderzoeksrechters toegang hebben tot de databank van het e-PV, zonder daartoe de machtiging te behoeven van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid (in afwijking van art. 15 van de wet op de kruispuntbank sociale zekerheid) (art. 5 van het wetsontwerp, art. 100/4 SSW).

2) Wat boek II van het Sociaal Strafwetboek, dat de strafbepalingen zelf omvat, betreft, worden een hele reeks nieuwe bepalingen ingelast. De vice-eersteminister Kris Peeters, bevoegd voor Tewerkstelling, heeft zonet al uitvoerig verwezen naar de bepalingen die te maken hebben met de preventie van de psychosociale belasting op het werk en de bestraffing van pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op de werkvloer. Ook de inbreukbepalingen betreffende roken op de werkplaats krijgen een plaats in het Sociaal Strafwetboek (art. 25 van het wetsontwerp, art. 133 SSW).

Andere belangrijke voorbeelden zijn:

— De gelijkstelling van de gebruiker van een uitzendkracht met de eigenlijke werkgever, het uitzendkantoor, voor de mogelijke sanctionering van inbreuken op wetgevingen waarvan de toepassing onder de verantwoordelijkheid van de gebruiker valt (art. 27 en 79 van het wetsontwerp, respectievelijk art. 176/1 van het SSW en art. 39*bis* van de wet uitzendarbeid van 24 juli 1987);

— Het actualiseren van de inbreukomschrijvingen inzake de zgn. Dimona-aangifte, zijnde de onmiddellijke aangifte van tewerkstelling (art. 28 en 29 van het wetsontwerp, de art. 181 en 181/1 van het SSW);

— Het herinstellen van een administratieve geldboete voor iedereen die als werknemer wetens en willens niet-aangegeven arbeid verricht (art. 31 van het wetsontwerp, art. 183/1 SSW); deze sanctie werd destijds al ingevoerd door de programmawet van 23 december 2009, maar is door opeenvolgende wijzigingen in de regelgeving nooit effectief in werking getreden.

actuelle, le Code pénal social prévoit que ce constat écrit doit être remis par l'inspecteur social à l'employeur, son préposé ou son mandataire; le projet de loi à l'examen dispose que ce constat écrit doit être remis au travailleur indépendant auquel des mesures sont imposées sur le lieu de travail (art. 53 CPS; art. 3 du projet de loi). Cette hypothèse a été négligée à l'époque.

— Enfin, il est apporté une modification au titre 5, de telle sorte que le ministère public et les juges d'instruction aient accès à la banque de données e-pv sans devoir demander l'autorisation de la section sécurité sociale du comité sectoriel de la sécurité sociale et de la santé (par dérogation à l'art. 15 de la loi sur la banque-carrefour de la sécurité sociale) (art. 5 du projet de loi, art. 100/4 CPS).

2) S'agissant du livre II du Code pénal social, qui comporte les dispositions pénales proprement dites, il est procédé à l'insertion de toute une série de dispositions nouvelles. Le vice-premier ministre, M. Kris Peeters, qui a l'emploi dans ses attributions, vient d'expliciter les dispositions relatives à la prévention de la charge psychosociale au travail et à la répression de la violence et du harcèlement moral ou sexuel au travail. Les infractions relatives à la tabagie sur le lieu de travail trouvent également leur place dans le Code pénal social (art. 25 du projet de loi, art. 133 CPS).

D'autres exemples importants sont:

— l'assimilation de l'utilisateur d'un intérimaire avec l'employeur réel, l'entreprise de travail intérimaire, pour la sanction éventuelle d'infractions aux législations dont l'application relève de la responsabilité de l'utilisateur (art. 27 et 79 du projet de loi, respectivement l'art. 176/1 du CPS et l'art. 39*bis* de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs);

— l'actualisation des définitions des infractions en matière de déclaration Dimona, c'est-à-dire la déclaration immédiate de l'emploi (art. 28 et 29 du projet de loi, les art. 181 et 181/1 du CPS);

— la réintroduction d'une amende administrative pour toute personne qui en tant que travailleur accomplit sciemment et volontairement un travail non déclaré (art. 31 du projet de loi, art. 183/1 du CPS); cette sanction avait déjà été introduite à l'époque par la loi-programme du 23 décembre 2009, mais elle n'est jamais entrée effectivement en vigueur en raison de modifications successives de la réglementation.

3) Het wetsontwerp voert verder ook een aantal nodige tekstuele correcties door, zoals bijvoorbeeld verbeteringen in de vertaling en wegwerken van technische fouten (art. 53 tot 67).

4) Tot slot worden er ook een aantal aanpassingen doorgevoerd in andere wetten die strafrechtsbepalingen omvatten (art. 68 tot 98).

Bij de wijzigingen van boek II, waarmee nieuwe strafbepalingen in het Sociaal Strafwetboek worden ingevoegd, wordt in de memorie van toelichting ook uitgelegd hoe bij de inschaling is tewerk gegaan voor de bepaling van de strafmaat. Daarmee wordt tegemoet gekomen aan de opmerking van de Raad van State ter zake.

Alvorens de verdere besprekingen aan te vatten, vestigt de minister de aandacht van de commissie erop dat over dit wetsontwerp talrijke adviezen werden ingewonnen, meer bepaald van de Nationale Arbeidsraad, de Adviesraad van het sociaal strafrecht en de Hoge Raad voor preventie en Bescherming op het werk. Op die manier worden de coherentie van het sociaal strafrecht, de nauwkeurigheid en de opportuniteit optimaal bewaakt, wat steeds de doelstelling is geweest van deze moderne en belangrijke codificatie.

C. Inleidende uiteenzetting van de heer Bart Tommelein, staatssecretaris voor Bestrijding van de sociale fraude, Privacy en Noordzee, toegevoegd aan de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid

De heer Bart Tommelein, staatssecretaris voor Bestrijding van de sociale fraude, Privacy en Noordzee, toegevoegd aan de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, is ervan overtuigd dat de regering de opdracht heeft om voldoende stimulansen te geven die zwartwerk minder aantrekkelijk maken, zoals de verlaging van de lasten op arbeid voor bedrijven en werknemers, de invoering van flexi-jobs in de horeca, meer eenvoud en transparantie waar mogelijk Eenvoud van wetgeving is zeer belangrijk want fraudeurs maken handig gebruik van de complexiteit van de wetgeving. Daarnaast moet de pakkans voldoende groot zijn en moeten de sancties ook effectief opgelegd worden. Het heeft geen zin om wetten op te leggen en controles uit te voeren als er geen boetes worden opgelegd. Dit is ook bij sociale fraude van belang. Want ook sociale fraude is een misdrijf.

Het sluitstuk van de handhavingsketen is dan ook het vervolgings- en sanctioneringsbeleid waarbij de administraties en justitie een belangrijke rol spelen. Het Sociaal Strafwetboek vormt voor alle actoren (sociaal

3) Le projet de loi à l'examen apporte en outre une série de corrections textuelles, comme des corrections de traduction et l'élimination de fautes techniques, par exemple (art. 53 à 67).

4) Enfin, une série d'adaptations sont également apportées à d'autres lois comprenant des dispositions de droit pénal (art. 68 à 98).

Concernant les modifications du livre II, insérant de nouvelles dispositions pénales dans le Code pénal social, l'exposé des motifs précise également comment il a été procédé à l'insertion en ce qui concerne la détermination du taux de la peine. Il a ainsi été répondu à l'observation du Conseil d'État en la matière.

Avant d'entamer la suite des discussions, le ministre attire l'attention de la commission sur le fait que le projet de loi à l'examen a été soumis à l'avis de nombreuses instances, plus précisément le Conseil national du Travail, le Conseil consultatif du droit pénal social et le Conseil supérieur pour la prévention et la protection au travail. Cette manière de procéder permet de garantir, de manière optimale, la cohérence du droit pénal social, la précision et l'opportunité, ce qui a toujours été le but de cette codification moderne et importante.

C. Exposé introductif de M. Bart Tommelein, secrétaire d'État à la Lutte contre la fraude sociale, à la Protection de la vie privée et à la Mer du Nord, adjoint à la ministre des Affaires sociales et de la Santé publique

M. Bart Tommelein, secrétaire d'État à la Lutte contre la fraude sociale, à la Protection de la vie privée et à la Mer du Nord, adjoint à la ministre des Affaires sociales et de la Santé publique, est convaincu que la mission du gouvernement est de donner suffisamment d'incitants qui diminuent l'attrait du travail au noir, comme une diminution des charges sur le travail pour les entreprises et les travailleurs, l'instauration des flexi-jobs dans l'horeca, une simplification et une transparence accrue chaque fois que c'est possible Il est capital de simplifier la législation, car les fraudeurs tirent habilement parti de sa complexité. Parallèlement, le risque d'être verbalisé doit être suffisamment élevé et les sanctions doivent être effectives. Il ne sert à rien d'imposer des lois et d'effectuer des contrôles si aucune amende n'est infligée. Cela vaut également pour la fraude sociale, car elle constitue aussi une infraction.

La politique des poursuites et des sanctions, dans laquelle les administrations et la Justice jouent un rôle important, constitue la dernière phase du contrôle de l'application des règles. Le Code pénal social fournit

inspecteurs, arbeidsauditeurs, ...) betrokken bij de strijd tegen de sociale fraude het werkinstrument waarmee zij dagelijks werken.

Dit Wetboek is nu bijna 5 jaar in werking (sinds 1 juli 2011) en heeft de grote verdienste op verschillende vlakken een radicale breuk met het verleden te betekenen:

— Alle wetteksten inzake sociale handhaving werden ondergebracht in 1 Wetboek en er werd resoluut gekozen voor een algemene invoering van het systeem van administratieve geldboeten.

— Wat betreft de sancties werden eveneens ingrijpende wijzigingen doorgevoerd:

o Zo werden de sancties vereenvoudigd door de invoering van 4 sanctieniveaus. Enkel voor de zwaarste inbreuken zijn nu nog in gevangenisstraffen voorzien.

o Daarnaast werd het arsenaal aan toepasselijke straffen uitgebreid met nieuwe sancties.

o Bepaalde inbreuken werden gedecriminaliseerd, andere, minder zware inbreuken werden gedepenaliseerd (d.w.z. dat ze uitsluitend nog in aanmerking komen voor een administratieve en geen gerechtelijke behandeling).

Het voorliggende wetsontwerp komt tegemoet aan de noodzaak om het coördinatiewerk dat 5 jaar geleden werd ingezet voort te zetten en het Sociaal Strafwetboek bij te werken en te actualiseren.

Belangrijke aanpassingen zijn naast degenen die al door de vorige sprekers werden opgesomd:

— de samenstelling van de Algemene Raad van Partners SIOD (art. 2 SSW).

De samenstelling van één van de organen van de SIOD, namelijk de Algemene Raad van de Partners, wordt gewijzigd. Deze Algemene Raad geeft advies over de strijd tegen de sociale fraude en sociale dumping.

De Algemene Raad wordt uitgebreid met de volgende nieuwe partners vanuit de inspectiediensten:

- TWW (Toezicht op het Welzijn op het Werk),
- de RJV (Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie), en

à tous les acteurs (inspecteurs sociaux, auditeurs du travail, ...) associés à la lutte contre la fraude sociale l'outil de travail qu'ils utilisent quotidiennement.

Aujourd'hui, ce Code est en vigueur depuis près de 5 ans (depuis le 1^{er} juillet 2011) et a le grand mérite de rompre radicalement avec le passé à plusieurs égards:

— Tous les textes légaux relatifs à l'application de la réglementation sociale ont été réunis en un seul Code et il a été résolument décidé d'instaurer de manière générale le système des amendes administratives.

— En ce qui concerne les sanctions, des modifications radicales ont également été apportées:

o Ainsi, les sanctions ont été simplifiées par l'instauration de 4 niveaux de sanctions. Seules les infractions les plus lourdes sont encore aujourd'hui assorties de peines d'emprisonnement.

o Parallèlement, l'arsenal des sanctions applicables est élargi de nouvelles sanctions.

o Certaines infractions ont été décriminalisées, d'autres – moins graves – ont été dépenalisées (cela signifie qu'elles peuvent uniquement encore faire l'objet d'un traitement administratif, et non d'un traitement judiciaire).

Le projet de loi à l'examen répond à la nécessité de poursuivre le travail de coordination entamé il y a cinq ans ainsi que d'aménager et d'actualiser le Code pénal social.

Parmi les modifications importantes, outre celles déjà énumérées par les intervenants précédents, figurent notamment les suivantes:

— la composition de l'Assemblée générale des partenaires du SIRS (art. 2 CPS).

La composition de l'un des organes du SIRS, à savoir l'Assemblée générale des partenaires, est modifiée. Cette Assemblée rend des avis sur la lutte contre la fraude sociale et le dumping social.

L'Assemblée générale est étendue aux nouveaux partenaires suivants, issus des services d'inspection:

- le CBE (Contrôle du bien-être au travail),
- l'ONVA (Office national des vacances annuelles), et

— de federale dienst bevoegd voor het opleggen van administratieve geldboeten.

De staatssecretaris merkt op dat in de praktijk op het terrein al regelmatig wordt samengewerkt met deze inspecties en met deze dienst. Hij wijst op het belang hiervan daar sociale dumping op bouwerven vaak gepaard gaat met het niet naleven van de veiligheidsvoorschriften: in juni 2015 bleek uit een controleactie van Toezicht op het Welzijn op het Werk dat 1 werf op 2 werd stopgezet wegens niet veilig. Met deze bepaling wordt deze samenwerking geformaliseerd.

Daarnaast wordt het aantal vertegenwoordigers van de sociale partners van zes naar acht opgetrokken; daardoor kan een vertegenwoordiging van de non-profitsector in de Algemene Raad van de Partners van de SIOD worden opgenomen.

De staatssecretaris herinnert eraan dat de strijd tegen de sociale fraude en sociale dumping niet alleen een zaak van de regering maar ook van de sociale partners is. Zo werkt hij goed samen met de sociale partners van de bouwsector, taxisector, transportsector, ... met het oog op meer eerlijke concurrentie en minder banenverlies.

Dat deze aanpak werkt, getuigt de totstandkoming van het "Plan voor eerlijke concurrentie in de bouwsector" met daarin logische en effectieve maatregelen die door het terrein gesteund worden. Binnenkort zal de staatssecretaris akkoorden met de taxisector en met de transportsector ondertekenen. Hij is er voorts van overtuigd dat er ook in de zorgsector (rusthuizen, woonzorgcentra, ...) meer en meer sprake zal zijn van sociale dumping vanuit bijvoorbeeld Oost-Europa. In samenspraak met minister De Block zal daarom ook met deze sector overleg gepleegd worden.

Een laatste wijziging bepaalt dat de Gewesten over een ambtshalve vertegenwoordiger in de Algemene Raad van de Partners zullen beschikken, in plaats van de huidige situatie waarbij zij slechts over een vertegenwoordiger beschikken indien zij daar nadrukkelijk om vragen.

— het e-PV (elektronisch proces verbaal) (art. 5 SSW)

In het hoofdstuk dat betrekking heeft op de databank e-PV, de databank van de elektronische processen-verbaal van de inspecties, moeten in artikel 100/4 van het Sociaal Strafwetboek een aantal woorden worden opgeheven over de mededeling van het e-PV.

— le service fédéral chargé des amendes administratives.

Le secrétaire d'État fait observer que, dans la pratique, il y a déjà régulièrement des collaborations avec ces inspections et ce service. Il souligne l'importance de ces collaborations, étant donné que le dumping social sur les chantiers de construction va souvent de pair avec le non-respect des consignes de sécurité: en juin 2015, à la suite d'une série de contrôles effectués par le CBE, un chantier sur deux a été mis à l'arrêt pour des raisons de sécurité. La nouvelle disposition formalise cette collaboration.

Par ailleurs, le nombre de représentants des partenaires sociaux passe de six à huit, ce qui permet l'intégration de représentants du secteur non marchand dans l'Assemblée générale des partenaires du SIRS.

Le secrétaire d'État rappelle que la lutte contre la fraude sociale et le dumping social ne concerne pas seulement le gouvernement, mais aussi les partenaires sociaux. Ainsi, il collabore efficacement avec les partenaires sociaux des secteurs de la construction, des taxis, du transport, ... en vue de rendre la concurrence plus loyale et de réduire les pertes d'emploi.

Cette approche porte ses fruits, comme en témoigne l'élaboration du "Plan pour une Concurrence loyale" pour le secteur de la construction, qui prévoit des mesures logiques et efficaces soutenues par le terrain. Le secrétaire d'État signera bientôt des accords avec les secteurs des taxis et du transport. Par ailleurs, il est convaincu que le secteur des soins de santé (maisons de repos, centres d'hébergement et de soins, ...) sera également de plus en plus confronté à un dumping social en provenance, par exemple, d'Europe de l'Est. C'est pourquoi une concertation sera également organisée avec ce secteur, en accord avec la ministre De Block.

Une dernière modification prévoit que les Régions disposeront d'un représentant d'office au sein de l'Assemblée générale des partenaires, alors que, dans la situation actuelle, elles ne disposent d'un représentant que si elles le demandent explicitement.

— l'e-PV (procès-verbal électronique) (art. 5 du CPS)

Dans le chapitre relatif à la banque de données e-PV, la banque de données des procès-verbaux électroniques des inspections, il convient d'abroger quelques mots relatifs à la communication de l'e-PV dans l'article 100/4 du Code pénal social.

Hierdoor moeten het openbaar ministerie en de onderzoeksrechters geen voorafgaande machtiging meer bekomen van een instelling die niet behoort tot de rechterlijke macht voor de toegang van de databank e-PV, dus voor de PV's die hen elektronisch worden overgezonden.

Het gaat hier om de toepassing van het grondwettelijk principe van de scheiding der machten. De toegang tot de gegevens van de PV's moet steeds mogelijk zijn voor het openbaar ministerie en de onderzoeksrechters. Het gaat namelijk om gegevens uit strafdossiers. De staatssecretaris wijst erop dat het doel van een proces-verbaal, elektronisch of in een andere vorm, erin bestaat om de misdrijven vast te stellen, de bewijzen hieromtrent te verzamelen en de daders te identificeren opdat alles ter kennis wordt gebracht aan de gerechtelijke overheden. Samen met de minister van Justitie wordt voorts gewerkt aan het op geïnformatiseerde wijze verzenden van de e-PV's aan de arbeidsauditoraten, zonder nog langer te moeten werken met een uitgeprinte versie.

— de niet aangegeven arbeid in hoofde van een werknemer (zwartwerk) (art. 30 en 31 SSW)

In het Sociaal Strafwetboek worden een afdeling en een artikel ingevoegd die betrekking hebben op "niet aangegeven arbeid in hoofde van de werknemer", met andere woorden zwartwerk.

Op dit ogenblik zijn er alleen sancties mogelijk indien de betrokken persoon een uitkering (werkloosheidsvergoeding, ziekte-uitkering, leefloon, ...) ontvangt. Met dit wetsontwerp wordt ook een sanctie ingevoerd ten aanzien van de persoon die wetens en willens in het zwart werkt en geen uitkering geniet (en er ook een PV is opgemaakt tegen de werkgever), namelijk een administratieve geldboete van niveau 1.

Het is immers belangrijk om ook de werknemers, zelfstandigen en ambtenaren zelf te sensibiliseren voor meer eerlijke concurrentie (en niet enkel de werkgevers te bestraffen).

Als liberaal is de staatssecretaris van oordeel dat wie wil werken, moet kunnen werken. Zwartwerk kan evenwel niet. Hij herhaalt dat sociale fraude ook een misdrijf is en dat alle vormen van fraude moeten worden aangepakt.

Désormais, le ministère public et les juges d'instruction ne devront plus obtenir d'autorisation préalable d'une institution ne relevant pas du pouvoir judiciaire pour accéder à la banque de données e-PV, donc aux PV qui leur sont transmis électroniquement.

Il s'agit en l'espèce de l'application du principe constitutionnel de la séparation des pouvoirs. Les informations contenues dans les PV doivent toujours pouvoir être accessibles au ministère public et aux juges d'instruction. Il s'agit en effet de données faisant partie d'un dossier répressif. Le secrétaire d'État souligne que le procès-verbal – qu'il soit électronique ou dressé sous une autre forme – a vocation à constater des infractions, à recueillir les preuves de ces infractions et à en identifier les auteurs, l'objectif étant de transmettre ces différents éléments aux autorités judiciaires. Le secrétaire d'État et le ministre de la Justice se sont en outre attelés à l'informatisation de l'envoi des e-PV aux auditorats du travail afin de permettre à ceux-ci d'abandonner la version imprimée.

— le travail non déclaré dans le chef d'un travailleur (travail au noir) (articles 30 et 31 du Code pénal social)

Il est inséré dans le Code pénal social une section et un article relatifs au "travail non déclaré dans le chef du travailleur", c'est-à-dire au travail au noir.

À l'heure actuelle, l'intéressé ne peut se voir infliger une sanction que s'il perçoit une allocation (allocation de chômage, indemnité de maladie, revenu d'intégration, ...). Le projet de loi à l'examen instaure aussi une sanction – à savoir une amende administrative de niveau 1 — pour les personnes qui effectuent sciemment et volontairement un travail au noir et ne perçoivent pas d'allocation (à condition toutefois qu'un PV ait aussi été dressé à l'égard de l'employeur).

Il est en effet essentiel de sensibiliser également les salariés, les indépendants et les fonctionnaires à la nécessité de contribuer à la mise en place d'une concurrence plus loyale (et donc de ne pas se contenter de punir les employeurs).

En tant que libéral, le secrétaire d'État estime que quiconque souhaite travailler doit pouvoir le faire. Mais le travail au noir est inadmissible. Le secrétaire d'État répète que la fraude sociale est également une infraction et qu'il faut lutter contre toutes les formes de fraude.

II. — ALGEMENE BESPREKING

A. Vragen en opmerkingen van de leden

De heer Christian Brotcorne (cdH) geeft aan dat zijn fractie dit onontbeerlijke wetsontwerp zal steunen. Alle actoren in de gerechtelijke wereld hebben unaniem het Sociaal Strafwetboek geprezen toen het in werking trad. Niettemin was die tekst niet volmaakt, en vergde hij verbeteringen en aanpassingen; dat is wat met dit wetsontwerp wordt beoogd. Om die reden is dit werk gerechtvaardigd en wenselijk.

De spreker preciseert dat sinds de indiening van dit wetsontwerp op 5 november 2015 al andere teksten met sociaalrechtelijke bepalingen zijn aangenomen, bijvoorbeeld de wet van 18 december 2015 tot waarborging van de duurzaamheid en het sociale karakter van de aanvullende pensioenen en tot versterking van het aanvullende karakter ten opzichte van de rustpensioenen (*Belgisch Staatsblad* van 24 december 2015). Die wet voorziet evenwel niet in strafbepalingen bij niet-naleving van de voorschriften ervan. Is dat bewust gebeurd, of gaat het om een vergetelheid die kan worden hersteld? Misschien dient dit wetsontwerp in dergelijke sancties te voorzien.

Vervolgens gaat de spreker in op wat de minister voornemens is met artikel 189 van het Sociaal Strafwetboek, dat voorziet in sancties bij niet-naleving van de collectieve arbeidsovereenkomsten. Sommige beroepsbeoefenaars vonden de draagwijdte van dat artikel te ruim om toepasselijk te kunnen zijn op alle collectieve arbeidsovereenkomsten. De moeilijkheid is dat sinds de inwerkingtreding van dat artikel 189, het werk dat ertoe strekte dat artikel te specificeren, niet is verricht of niet verwezenlijkt is geraakt. Sinds 1 juli 2015 is artikel 189 onverkort in werking getreden. Waarom is die tijdspanne niet te baat genomen om verduidelijkingen te overwegen van dat artikel, dat kennelijk te algemeen is opgevat? Is dat werk verdaagd of opgegeven?

De heer Stefaan Van Hecke (Ecolo-Groen) zal dit wetsontwerp steunen. Hij herinnert eraan dat het Sociaal Strafwetboek (wet van 6 juni 2010) 4 jaar geleden in werking is getreden. De wet van 6 juni 2010 zal pas in het voorjaar van 2016 aan een grondige evaluatie onderworpen worden. De minister heeft hiertoe een vierledige opdracht uitgeschreven. Het lid betreurt het late tijdstip van deze evaluatie, immers de resultaten ervan hadden anders in voorliggend wetsontwerp kunnen worden opgenomen.

De hiërarchie van de sancties en de efficiëntie van voorliggend wetsontwerp zouden volgens hem deel moeten uitmaken van deze evaluatie. De spreker wenst

II. — DISCUSSION GÉNÉRALE

A. Questions et remarques des membres

M. Christian Brotcorne (cdH) indique que son groupe soutiendra ce projet de loi qui est indispensable. L'ensemble des acteurs du monde judiciaire a salué unanimement le Code pénal social lorsque celui-ci est entré en vigueur. Ce texte n'était néanmoins pas parfait et nécessitait des améliorations et des adaptations. C'est l'ambition de ce texte de loi. Ce travail est donc justifié et opportun.

L'orateur précise que d'autres textes contenant des dispositions en matière de droit social ont été adoptés depuis le dépôt du présent projet de loi le 5 novembre 2015. C'est le cas notamment de la loi du 18 décembre 2015 visant à garantir la pérennité et le caractère social des pensions complémentaires et visant à renforcer le caractère complémentaire par rapport aux pensions de retraite (*Moniteur belge* du 24 décembre 2015.). Cette loi ne prévoit pas de dispositions pénales en cas de non respect de ses dispositions. Est-ce volontaire ou est-ce un oubli qui peut être réparé? Ne faudrait-il pas prévoir ces sanctions dans le présent projet de loi?

Concernant le sort que le ministre entend réserver à l'article 189 du Code pénal social, où il est question de sanctionner le non respect des conventions collectives de travail, certains praticiens considéraient que la portée de cet article était trop large pour pouvoir s'appliquer à l'ensemble des conventions collectives. Le problème est que, depuis l'entrée en vigueur de cet article 189, le travail visant à spécifier cet article n'a pas été mené ou n'a pas abouti. Depuis le 1^{er} juillet 2015, cet article 189 est pleinement entré en vigueur. Pourquoi n'a-t-on pas mis à profit ce délai pour envisager une clarification de cet article jugé trop général? Ce travail est-il remis à plus tard ou est-il abandonné?

M. Stefaan Van Hecke (Ecolo-Groen) annonce qu'il soutiendra le projet de loi à l'examen. Il rappelle que le Code pénal social (loi du 6 juin 2010) est entré en vigueur il y a 4 ans. La loi du 6 juin 2010 ne fera l'objet d'une évaluation approfondie qu'au printemps 2016. À cet effet, le ministre a commandé une étude en quatre volets. Le membre regrette que cette évaluation intervienne si tardivement, sinon le projet de loi à l'examen aurait pu tenir compte des résultats de l'évaluation.

Selon lui, la hiérarchie des sanctions et l'efficacité du projet de loi à l'examen devraient être inclus dans l'évaluation. L'intervenant souhaiterait savoir si les

te vernemen of de processen-verbaal van de sociale inspectiediensten opgevolgd en gesanctioneerd worden? Is de doorlooptijd nu sneller? De heer Van Hecke meent dat al deze aspecten in het onderzoek aan bod moeten komen.

Bij de bespreking van de wet van 6 juni 2010 werd het vraagstuk van de controle en de controlemogelijkheden vaak aangekaart. Een goede wet kan pas een efficiënt instrument zijn als er voldoende middelen, ook menselijke, voorhanden zijn om de nodige controles uit te voeren en daaraan de nodige gevolgen te verbinden. Het lid wenst dan ook te vernemen of de sociale inspectiediensten over voldoende middelen beschikken om deze regelgeving op het terrein afdwingbaar te maken? Kunnen in het verlengde hiervan ook de arbeidsauditoraten voldoende volgen?

De spreker merkt op dat de adviezen van de NAR en van de Hoge Raad voor preventie en bescherming op het werk dateren van respectievelijk oktober en november 2013. Het advies van de Raad van State werd op 22 april 2014 gevraagd en op 26 juni 2014 uitgebracht. Het wetsontwerp werd op 5 november 2015, zijnde 17 maanden na het advies van de Raad van State, ingediend. Er dient bij dit tijdsplan uiteraard rekening te worden gehouden met de regeringsvorming, doch het blijft een lange periode. Het lid stelt vast dat in het wetsontwerp wetgeving wordt geïntegreerd die dateert van na deze adviezen. Hij haalt in dit verband de wijzigingen van de wet van 28 februari 2014 tot aanvulling van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk wat de preventie van psychosociale risico's op het werk betreft, waaronder inzonderheid geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk en van het koninklijk besluit van 10 april 2014 betreffende de preventie van psychosociale risico's op het werk, aan.

Het wetsontwerp houdt ook rekening met de wet van 11 november 2013 houdende diverse wijzigingen tot invoering van een nieuwe sociale en fiscale regeling voor de gelegenheidsarbeiders in de horecasector, het koninklijk besluit van 12 november 2013 inzake de tewerkstelling van gelegenheidswerknemers in de horecasector en de wet van 28 april 2003 met betrekking tot de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen. Dienen over deze aspecten ook niet de nodige adviezen te worden ingewonnen?

Mevrouw Sonja Becq (CD&V) stipt aan dat aan de opmaak van het Sociaal Strafwetboek destijds een titanenwerk is voorafgegaan. Zij hoopt dat dit Wetboek een eenvoudiger en efficiëntere toepassing van de sociale regelgeving heeft teweeggebracht. De totstandkoming

procès-verbaux des services d'inspection sociale font l'objet d'un suivi et donnent lieu à des sanctions et si la durée de traitement est plus courte. M. Van Hecke estime que tous ces aspects doivent être examinés dans l'étude.

Lors de la discussion de la loi du 6 juin 2010, il a souvent été question de la problématique des contrôles et des possibilités de contrôle. Une bonne loi n'est un instrument efficace que s'il existe suffisamment de moyens, également humains, pour procéder aux contrôles nécessaires et pour y donner les suites qui s'imposent. Le membre souhaite dès lors savoir si les services d'inspection sociale disposent de moyens suffisants pour assurer le respect de cette réglementation sur le terrain et si, dans le prolongement de ces contrôles, les auditorats du travail sont également en mesure de suivre.

L'intervenant fait observer que les avis du CNT et du Conseil supérieur pour la prévention et la protection au travail datent respectivement des mois d'octobre et de novembre 2013. L'avis du Conseil d'État a été demandé le 22 avril 2014 et a été rendu le 26 juin 2014. Le projet de loi a été déposée le 5 novembre 2015, soit 17 mois après l'avis du Conseil d'État. Concernant ce délai, il faut évidemment tenir compte de la formation du gouvernement, mais le délai reste néanmoins important. Le membre constate que de la législation ultérieure à ces avis est intégrée dans le projet de loi. Il évoque à cet égard les modifications de la loi du 28 février 2014 complétant la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail quant à la prévention des risques psychosociaux au travail dont, notamment, la violence et le harcèlement moral ou sexuel au travail et de l'arrêté royal du 10 avril 2014 relatif à la prévention des risques psychosociaux au travail.

Le projet de loi tient compte également de la loi du 11 novembre 2013 portant diverses modifications en vue de l'instauration d'un nouveau système social et fiscal pour les travailleurs occasionnels dans le secteur horeca, de l'arrêté royal du 12 novembre 2013 relatif à l'occupation des travailleurs occasionnels dans le secteur de l'horeca et de la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci. Ne faudrait-il pas également recueillir les avis nécessaires sur ces aspects?

Mme Sonja Becq (CD&V) indique qu'un travail gigantesque a précédé, à l'époque, la rédaction du Code pénal social. Elle espère que ce Code a permis de simplifier et d'optimiser l'application de la réglementation sociale. L'élaboration des modifications à l'examen a,

van voorliggende aanpassingen hebben, zoals de vorige spreker heeft aangetoond, enige tijd gevegd. Veel overleg en adviezen zijn immers nodig teneinde tot een coherent geheel te komen. Er zal zeker lering worden getrokken uit de aangekondigde evaluatie. De CD&V-fractie zal dit wetsontwerp dan ook steunen.

De heer Egbert Lachaert (Open Vld) kondigt aan dat ook de Open Vld-fractie voorliggend wetsontwerp dat een actualisering van het Sociaal Strafwetboek betreft, zal steunen. De spreker merkt op dat in artikel 189 van het Sociaal Strafwetboek met betrekking tot inbreuken op cao's, de oude algemene strafbaarstelling uit de cao-wet werd gekopieerd. De Commissie voor de Hervorming van het Sociaal Strafrecht heeft vastgesteld dat het aantal processen-verbaal voor dat soort inbreuken vrij beperkt was (ongeveer 2,6 % van alle inbreuken) en dat veel bepalingen die over loon gaan eigenlijk door de loonbeschermingswet strafrechtelijk worden bestraft. Zij acht het daarom aangewezen om deze bepaling te herbekijken.

De regering is hier tot dusver nog niet op ingegaan omdat zij in maximale mate rekening wenst te houden met de autonomie van de sociale partners die er totnogtoe zelf voor opteren om de niet-naleving van sommige van hun cao's strafbaar te houden en andere niet. Voor sommige cao's wordt immers de algemeen verbindendverklaring van de Koning gevraagd, voor andere niet. Het was evenwel de bedoeling om deze problematiek samen met de sociale partners en binnen de NAR te evalueren. Na een aanvankelijke overgangsregeling werd hiervoor de termijn van 1 juli 2013, later verlengd tot 30 juni 2015, vastgelegd. Deze termijn voor evaluatie is inmiddels verstreken. Het lid stelt vast dat voorliggend wetsontwerp niet raakt aan het betreffende artikel. Betekent dit dat deze algemene strafbaarstelling behouden wordt? Zal er nog overleg zijn met sociale partners om deze bepaling te evalueren en te wijzigen?

Mevrouw Monica De Coninck (sp.a) wijst op de voorbereiding die aan de totstandkoming van het Sociaal Strafwetboek is voorafgegaan. Deze codificatie beoogt het bevorderen van de transparantie en de efficiëntie. Net zoals de vorige sprekers is zij van oordeel dat in de toekomst een evaluatie zich opdringt. De sp.a-fractie zal voorliggend wetsontwerp steunen.

Mevrouw Sophie De Wit (N-VA) beklemtoont het belang van de opmaak van het Sociaal Strafwetboek. Dit Wetboek volgt de structuur van het Strafwetboek, wat de duidelijkheid ten goede komt.

comme l'a démontré l'intervenant précédent, pris un certain temps. Beaucoup de concertations et d'avis ont en effet été nécessaires pour aboutir à un ensemble cohérent. L'évaluation annoncée permettra sans aucun doute de tirer certains enseignements. Le groupe CD&V soutiendra par conséquent le projet de loi à l'examen.

M. Egbert Lachaert (Open Vld) annonce que le groupe Open VLD soutiendra le projet de loi à l'examen, qui actualise le Code pénal social. L'intervenant souligne que l'ancienne incrimination générale issue de la loi sur les CCT a été reproduite dans l'article 189 du Code pénal social relatif aux infractions aux CCT. La Commission de réforme du droit pénal social a constaté que le nombre de procès-verbaux pour ce type d'infractions était relativement limité (environ 2,6 % de toutes les infractions) et que beaucoup de dispositions relatives à la rémunération sont en fait punies au pénal par le biais de la loi sur la protection de la rémunération. Elle considère donc opportun de réexaminer cette disposition.

Pour l'heure, le gouvernement n'a pas encore accédé à cette requête parce qu'il souhaite tenir compte au maximum de l'autonomie des partenaires sociaux qui ont opté eux-mêmes jusqu'à présent pour maintenir pénalement punissable la violation de certaines conventions collectives de travail et pas la violation d'autres. Ils demandent en effet que certaines conventions collectives de travail soient rendues obligatoires par le Roi et ne le demandent pas pour d'autres. L'intention était pourtant d'évaluer cette problématique avec les partenaires sociaux et au sein du CNT. Le régime transitoire initial devait prendre fin le 1^{er} juillet 2013, mais il a ensuite été prolongé jusqu'au 30 juin 2015. Ce délai d'évaluation est maintenant terminé. Le membre constate que le projet de loi à l'examen ne modifie pas l'article concerné. Faut-il en conclure que cette incrimination générale est maintenue? Une concertation sera-t-elle organisée avec les partenaires sociaux pour évaluer et modifier cette disposition?

Mme Monica De Coninck (sp.a) met l'accent sur les travaux préparatoires qui ont précédé l'élaboration du Code pénal social. Cette codification vise à promouvoir la transparence et l'efficacité. Comme les intervenants précédents, la membre considère qu'une évaluation s'impose à l'avenir. Le groupe sp.a soutiendra le projet de loi à l'examen.

Mme Sophie De Wit (N-VA) insiste sur l'importance de l'élaboration du Code pénal social. Ce Code suit la structure du Code pénal, ce qui en facilite la lisibilité.

Deze actualisering, die gebaseerd is op een evaluatie en adviezen van 2013, komt de rechtszekerheid en de efficiëntie ten goede. Een nieuwe evaluatie is echter nodig.

Het lid merkt op dat met betrekking tot het eerste boek van het Sociaal Strafwetboek de samenstelling van de Algemene Raad van de Partners van de Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst gewijzigd wordt. Zo worden vertegenwoordigers van verschillende in de strijd tegen sociale fraude betrokken administraties die momenteel nog niet vertegenwoordigd zijn in de Algemene Raad van de Partners toegevoegd. De N-VA-fractie is in dit verband altijd voorstander geweest van een één gemaakte performante sociale inspectiedienst. Het lid is er niet van overtuigd dat voorgestelde uitbreiding tot meer efficiëntie zal leiden. Zij vraagt de minister om dit element mee te nemen in de aangekondigde evaluatie.

Ook de voorgestelde wijzigingen van boek 2 dragen haar goedkeuring weg. Het gaat hier over een logisch geheel. Het lid kijkt uit naar de resultaten van de aangekondigde evaluatie. Bij een nieuwe evaluatie moet ervoor gewaakt worden dat naderhand opnieuw coördinerend wordt ingegrepen.

B. Antwoorden van de heer Koen Geens, minister van Justitie, en replieken

De minister van Justitie beklemtoont dat sommigen de actualisering van het Sociaal Strafwetboek niet echt dringend achtten, waardoor bepaalde documenten of adviezen her en der achterwege bleven. De minister neemt de volle verantwoordelijkheid voor die vertraging op zich. Voorts klopt het dat over sommige bepalingen nog altijd specifieke evaluaties mogelijk zijn. Artikel 189 wordt momenteel besproken in de Nationale Arbeidsraad, waarvan het volledige advies eerlang wordt verwacht.

Aangaande de evaluatie van de huidige sancties werd de Adviesraad van het sociaal strafrecht om een advies verzocht, dat de minister nog niet heeft ontvangen. Het is de bedoeling zulks te analyseren binnen het ruimer raamwerk van de uitbouw van een "evaluatie-instrument" voor het strafrecht in het algemeen.

De minister zal er zich bij staatssecretaris Tommelein trouwens van vergewissen dat de inspectiediensten over voldoende middelen beschikken. Het arbeidsauditoraat is in elk geval bij machte om zijn taken te vervullen.

L'actualisation à l'examen, qui se fonde sur une évaluation et sur des avis datant de 2013, accroît la sécurité juridique et l'efficacité. Une nouvelle évaluation est toutefois nécessaire.

La membre fait observer qu'en ce qui concerne le livre premier du Code pénal social, la composition de l'Assemblée générale des partenaires du Service d'Information et de Recherche sociale est modifiée. Le projet ajoute ainsi la présence de représentants de plusieurs administrations concernées par la lutte contre la fraude sociale non encore représentées à ce jour au sein de l'Assemblée générale des partenaires. À cet égard, le groupe N-VA a toujours été favorable à un service d'inspection sociale unifié et performant. La membre n'est pas convaincue que l'élargissement proposé permettra d'accroître l'efficacité. Elle demande au ministre d'inclure cet élément dans l'évaluation annoncée.

Les modifications proposées au livre II emportent également son adhésion. Il s'agit d'un ensemble logique. La membre attend avec impatience les résultats de l'évaluation annoncée. Au terme de cette nouvelle évaluation, il faudra à nouveau veiller à assurer la coordination.

B. Réponses de M. Koen Geens, ministre de la Justice, et répliques

Le ministre de la Justice souligne le fait que l'actualisation du Code pénal social n'a pas toujours été envisagée de manière aussi urgente par certains, ce qui a eu pour conséquence que certains documents ou avis ont pu traîner ici et là. Le ministre prend l'entière responsabilité de ce retard. En outre, il est vrai que des évaluations spécifiques pourraient toujours être faites concernant certaines dispositions. L'article 189, par ailleurs, fait actuellement l'objet de discussions au sein du Conseil national du Travail dont l'avis complet est attendu prochainement.

Concernant l'évaluation des sanctions actuelles, un avis a été demandé au Conseil consultatif du droit pénal social. Le ministre ne l'a pas encore reçu. L'intention est d'analyser cela dans le cadre plus global du développement d'un "instrument d'évaluation" pour le droit pénal en général.

Le ministre s'assurera par ailleurs auprès du secrétaire d'État M. Tommelein que les moyens sont suffisamment disponibles dans les services d'inspection. L'auditorat du travail est en tout cas armé pour effectuer ses missions.

De minister preciseert dat er in deze aangelegenheid hoe dan ook onafgebroken verbeteringen moeten worden aangebracht.

De heer Egbert Lachaert (Open Vld) wenst in het bijzonder over artikel 189 van het Sociaal Strafwetboek te vernemen of eens het advies gegeven, gewacht zal worden op een volgende globale wijziging van het Sociaal Strafwetboek of kan sneller wetgevend ingegrepen worden?

De minister van Justitie is van oordeel dat er geen belemmering is om het Sociaal Strafwetboek naarmate er zich nieuwe evoluties voordoen geleidelijk aan te actualiseren.

De heer Stefaan Van Hecke (Ecolo-Groen) betreurt de afwezigheid van de vice-eersteminister Kris Peeters en de staatssecretaris Tommelein tijdens deze bespreking. Hij herhaalt dat in het wetsontwerp, na de ingewonnen adviezen, nieuwe wetgeving werd geïntegreerd waarover geen aangepast advies werd gevraagd. Betreft het hier een vergetelheid of is een nieuw advies om bepaalde redenen niet nodig?

De minister van Justitie stipt aan dat over de basiswetgeving de nodige adviezen werden ingewonnen. Wat het toepassen van de strafsancities op de bepalingen in die basiswetgeving betreft, werd ervoor gekozen om niet opnieuw het advies van de Raad van State in te winnen.

Wat de sociale inspectie betreft, is er geen wervingsstop voor de sociale inspecteurs. In de dienst bevoegd voor het opleggen van administratieve sancties zijn er 17 personen bijkomend in dienst genomen.

III. — ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING EN STEMMINGEN

HOOFDSTUK 1

Algemene bepaling

Artikel 1

Dit artikel betreft de constitutionele bevoegdheidsgrondslag.

Er worden geen opmerkingen over gemaakt.

Artikel 1 wordt eenparig aangenomen.

Le ministre précise qu'il s'agit en tout état de cause d'un travail continu d'améliorations à apporter à cette matière.

En ce qui concerne en particulier l'article 189 du Code pénal social, *M. Egbert Lachaert (Open Vld)* demande si, une fois que l'avis aura été donné, on attendra une prochaine modification globale du Code pénal social ou s'il est possible de légiférer plus rapidement.

Le ministre de la Justice considère que rien n'empêche d'actualiser progressivement le Code pénal social au fur et à mesure des nouvelles évolutions.

M. Stefaan Van Hecke (Ecolo-Groen) déplore l'absence du vice-premier ministre Kris Peeters et du secrétaire d'État Bart Tommelein lors de la discussion en cours. Il répète qu'une fois les avis recueillis, de nouvelles dispositions ont été intégrées dans le projet de loi, qui n'ont pas fait l'objet d'un avis adapté. S'agit-il d'un oubli ou n'est-il pas nécessaire pour l'une ou l'autre raison de recueillir un nouvel avis.

Le ministre de la Justice fait observer que les avis nécessaires ont été recueillis au sujet de la législation de base. En ce qui concerne l'application des sanctions pénales aux dispositions de la législation de base, il a été choisi de ne pas redemander l'avis du Conseil d'État.

Pour ce qui est de l'inspection sociale, les recrutements d'inspecteurs sociaux ne sont pas gelés. Dix-sept personnes supplémentaires ont été engagées dans le service compétent pour infliger des amendes administratives.

III. — DISCUSSION DES ARTICLES ET VOTES

CHAPITRE 1^{ER}

Disposition générale

Article 1^{er}

Cet article définit le fondement constitutionnel de la compétence.

Il ne donne lieu à aucune observation.

L'article 1^{er} est adopté à l'unanimité.

HOOFDSTUK 2

Wijzigingen van het Sociaal Strafwetboek

Afdeling 1

Het beleid inzake preventie en toezicht

Art. 2

Dit artikel wijzigt artikel 4 van het Sociaal Strafwetboek.

Er worden over dit artikel geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 2 wordt eenparig aangenomen.

Art. 2/1 (nieuw)

De heer Raf Terwingen c.s. dient amendement nr. 5 in tot invoeging van een nieuw artikel 2/1. (DOC 54 1442/003).

Mevrouw Sonja Becq (CD&V), mede-indienster, legt uit dat dit amendement ertoe strekt om de bepaling onder 14° van artikel 7 van hoofdstuk 2 van het Sociaal Strafwetboek dat betrekking heeft op de bevoegdheden van het Federaal Aansturingsbureau (verder het Bureau) van de Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst (verder SIOD) uit te breiden.

De spreekster verduidelijkt dat de SIOD een overkoepelende en ondersteunende dienst is voor heel wat sociale inspectiediensten en dat zijn belangrijkste opdracht omschreven kan worden als de coördinatie en de ondersteuning van de samenwerking van al deze diensten. Er moet worden vastgesteld dat er zich een merkwaardige leemte bevindt in de bevoegdheden van deze dienst.

Het vigerende artikel 7, 14°, heeft het enkel over “de informatie die nodig is voor de strijd tegen de illegale arbeid en de sociale fraude te coördineren en te verspreiden;”.

Nergens wordt echter melding gemaakt van de mogelijkheid om deze informatie ook in te zamelen, te ontvangen, en te verwerken.

Het is dan ook aangewezen om dit lid aan te vullen met deze mogelijkheden teneinde de nodige informatie te kunnen verzamelen, ontvangen en verwerken alvorens deze te coördineren en te verspreiden.

In de voorgestelde aanpassing wordt de term “verspreiden” van de informatie vervangen door een meer

CHAPITRE 2

Modifications du Code pénal social

Section 1^{re}

La politique de prévention et de surveillance

Art. 2

Cet article modifie l'article 4 du Code pénal social.

Il ne donne lieu à aucune observation.

L'article 2 est adopté à l'unanimité.

Art. 2/1 (nouveau)

M. Raf Terwingen et consorts présentent un amendement n° 5 (DOC 54 1442/003) tendant à insérer un article 2/1.

Mme Sonja Becq (CD&V), coauteure, explique que cet amendement tend à élargir l'actuel 14° de l'article 7 du Code pénal social qui a trait aux compétences du Bureau fédéral d'orientation (appelé “le Bureau” dans la suite du texte) du Service d'Information et de Recherche sociale (SIRS).

L'intervenante précise que le SIRS est un service cou-pole de soutien pour de nombreux services d'inspection sociale et sa principale mission consiste à coordonner et à soutenir la collaboration entre tous ces services. Force est de constater qu'il existe une lacune notable dans les compétences de ce service.

L'actuel article 7, 14° parle uniquement de “coor-donner et de diffuser l'information nécessaire à la lutte contre le travail illégal et la fraude sociale;”.

Il n'est toutefois fait nulle part mention de la possibilité de collecter, de recevoir et de traiter cette information.

Il est dès lors indiqué de compléter cet alinéa en y prévoyant ces possibilités afin que l'on puisse collecter, recevoir et traiter les informations nécessaires avant de les coordonner et de les diffuser.

Dans la proposition d'adaptation, le terme “diffuser” est remplacé par une description plus précise, qui est

nauwkeurige omschrijving, die is overgenomen uit het huidig artikel 54 van het Sociaal Strafwetboek dat betrekking heeft op het meedelen van inlichtingen door sociaal inspecteurs aan andere administraties.

Ten slotte wordt in de tekst vermeld wie verantwoordelijk is voor de verwerking van deze gegevens. Dat is de directeur van het bureau op de door hem aangestelde vertegenwoordiger.

Deze aanpassingen zijn een logische stap in de richting van een effectievere en efficiëntere strijd tegen de sociale fraude.

Er worden voor het overige geen opmerkingen gemaakt.

*
* *

Amendement nr. 5 tot invoeging van een artikel 2/1 wordt eenparig aangenomen.

Afdeling 2

De door de sociaal inspecteurs genomen maatregelen

Art. 3 en 4

Er worden over deze artikelen geen opmerkingen gemaakt.

De artikelen 3 en 4 worden achtereenvolgens en eenparig aangenomen.

Afdeling 3

De mededeling van het e-PV

Art. 5

Er worden over dit artikel geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 5 wordt eenparig aangenomen.

reprise de l'actuel article 54 du Code pénal social qui concerne la communication de renseignements par les inspecteurs sociaux à d'autres administrations.

Enfin, le texte indique qui est responsable du traitement de ces données. Il s'agit du directeur du bureau ou de son représentant désigné par lui.

Ces adaptations sont une étape logique en vue d'une lutte plus efficace et plus efficiente contre la fraude sociale.

Pour le surplus, aucune observation n'est formulée.

*
* *

L'amendement n° 5, qui tend à insérer un article 2/1, est adopté à l'unanimité.

Section 2

Les mesures prises par les inspecteurs sociaux

Art. 3 et 4

Ces articles ne donnent lieu à aucune observation.

Les articles 3 et 4 sont successivement adoptés à l'unanimité.

Section 3

La communication de l'e-PV

Art. 5

Cet article ne donne lieu à aucune observation.

L'article 5 est adopté à l'unanimité.

Afdeling 4

De preventie van psychosociale belasting veroorzaakt door het werk, waaronder stress, geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk, gezondheid en veiligheid op het werk en welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk

Art. 6 tot 8

Er worden over deze artikelen geen opmerkingen gemaakt.

De artikelen 6 tot 8 worden achtereenvolgens en eenparig aangenomen.

Art. 9

Dit artikel beoogt de vervanging van artikel 122 van het Sociaal Strafwetboek.

De heer Raf Terwingen c.s. dient amendement nr. 1 in (DOC 54 1442/003).

Mevrouw Sonja Becq (CD&V), mede-indienster, legt uit dat dit amendement een betere vertaling van de Nederlandstalige tekst en een betere concordantie tussen de Nederlandstalige en de Franstalige teksten beoogt.

*
* *

Amendement nr. 1 en het aldus geamendeerde artikel 9 worden achtereenvolgens en eenparig aangenomen.

Art. 10

Dit artikel strekt tot de invoeging in boek 2, hoofdstuk 1, afdeling 2, van hetzelfde Wetboek een artikel 122/1.

De heer Philippe Goffin, voorzitter, stipt aan dat ten einde de Franse tekst in overeenstemming te brengen met de Nederlandse tekst in de bepaling onder 2°, a), de woorden “vis-à-vis de lui” dienen ingevoegd te worden tussen de woorden “de prendre” en “dans les”.

De minister en de commissie stemmen in met deze wetgevingstechnische verbetering.

*
* *

Artikel 10, zoals wetgevingstechnisch verbeterd, wordt eenparig aangenomen.

Section 4

La prévention de la charge psychosociale occasionnée par le travail dont la violence et le harcèlement moral ou sexuel au travail, la santé et la sécurité au travail et le bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail

Art. 6 à 8

Ces articles ne donnent lieu à aucune observation.

Les articles 6 à 8 sont successivement adoptés à l'unanimité.

Art. 9

Cet article vise à remplacer l'article 122 du Code pénal social.

M. Raf Terwingen et consorts présentent un amendement n° 1 (DOC 54 1442/003).

Mme Sonja Becq (CD&V), coauteur, explique que cet amendement vise à améliorer la traduction du texte néerlandais et à obtenir une meilleure concordance des textes français et néerlandais.

*
* *

L'amendement n° 1 et l'article 9 ainsi modifié sont successivement adoptés à l'unanimité.

Art. 10

Cet article vise à insérer un article 122/1 dans le livre 2, chapitre 1^{er}, section 2, du même Code.

M. Philippe Goffin, président, souligne qu'il faut insérer les mots “vis-à-vis de lui” entre les mots “de prendre” et “dans les” dans le 2°, a) afin de mettre le texte français en concordance avec le texte néerlandais.

La commission et le ministre marquent leur accord sur cette correction d'ordre légistique.

*
* *

L'article 10, tel qu'il a été corrigé sur le plan légistique, est adopté à l'unanimité.

Art. 11

Er worden over dit artikel geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 11 wordt eenparig aangenomen.

Art. 12

Dit artikel beoogt de invoeging van een artikel 122/3 in hetzelfde Wetboek.

De heer Raf Terwingen c.s. dient amendement nr. 6 in (DOC 54 1442/003).

Mevrouw Sonja Becq (CD&V), mede-indienster, legt uit dat dit amendement een betere concordantie tussen de Nederlandstalige en de Franstalige teksten beoogt door een juiste vertaling van "les frais de déplacements y afférents".

*
* *

Amendement nr. 6 en het aldus geamendeerde artikel 12 worden achtereenvolgens en eenparig aangenomen.

Art. 13 tot 17

Er worden over deze artikelen geen opmerkingen gemaakt.

De artikelen 13 tot 17 worden achtereenvolgens en eenparig aangenomen.

Art. 18

Dit artikel strekt tot de vervanging van artikel 128.

De heer Stefaan Van Hecke (Ecolo-Groen) merkt op dat een sanctie van niveau 3 wordt ingevoerd voor de werkgever, zijn aangestelde of lasthebber die ondermeer in de onderneming geen interne dienst voor preventie en bescherming op het werk opricht. Hij stelt vast dat deze sanctie strenger is dan het oude artikel 82, 1°, van de wet van 4 augustus 1996. Kan de minister hier meer uitleg geven?

De minister van Justitie antwoordt dat naar aanleiding van de wetgeving omtrent Welzijn de wetgevende macht om een verhoging van de sanctie heeft verzocht.

*
* *

Art. 11

Cet article ne donne lieu à aucune observation.

L'article 11 est adopté à l'unanimité.

Art. 12

Cet article vise à insérer un article 122/3 dans le même Code.

M. Raf Terwingen et consorts présentent l'amendement n° 6 (DOC 54 1442/003).

Mme Sonja Becq (CD&V), co-auteur, explique que cet amendement vise à mettre le texte néerlandais en concordance avec le texte français grâce à une traduction correcte de "les frais de déplacements y afférents".

*
* *

L'amendement n° 6 et l'article 12 ainsi amendé sont adoptés successivement à l'unanimité.

Art. 13 à 17

Ces articles ne donnent lieu à aucune observation.

Les articles 13 à 17 sont adoptés successivement à l'unanimité.

Art. 18

Cet article vise à remplacer l'article 128.

M. Stefaan Van Hecke (Ecolo-Groen) fait observer qu'une sanction de niveau 3 est prévue pour l'employeur, son préposé ou mandataire qui notamment n'institue pas un service interne pour la prévention et la protection au travail dans l'entreprise. Il constate que cette sanction est plus sévère que celle prévue par l'ancien article 82, 1°, de la loi du 4 août 1996. Le ministre peut-il fournir des précisions à ce sujet?

Le ministre de la Justice précise que le pouvoir législatif a demandé d'alourdir la sanction lors de l'examen de la législation relative au bien-être.

*
* *

Artikel 18 wordt aangenomen met 12 stemmen en 1 onthouding.

Art. 19 tot 25

Er worden over deze artikelen geen opmerkingen gemaakt.

De artikelen 19 tot 25 worden achtereenvolgens en eenparig aangenomen.

Afdeling 5

De uitzendarbeid

Art. 26 en 27

Er worden over deze artikelen geen opmerkingen gemaakt.

De artikelen 26 en 27 worden achtereenvolgens en eenparig aangenomen.

Afdeling 6

De niet-aangifte van een werknemer aan de overheid

Art. 28 en 29

Er worden over deze artikelen geen opmerkingen gemaakt.

De artikelen 28 en 29 worden achtereenvolgens en eenparig aangenomen.

Afdeling 7

De niet-aangegeven arbeid in hoofde van de werknemer

Art. 30 en 31

Artikel 30 strekt tot de invoeging in boek 2, hoofdstuk 5, van hetzelfde Wetboek van een afdeling 1/1, luidende: "Niet-aangegeven arbeid in hoofde van de werknemer".

Artikel 31 strekt tot de invoeging in deze afdeling 1/1 van een artikel 183/1.

De heer Stefaan Van Hecke (Ecolo-Groen) merkt op dat deze artikelen strekken tot de sanctivering van de werknemer die, ook als hij geen uitkering geniet, in

L'article 18 est adopté par 12 voix et une abstention.

Art. 19 à 25

Ces articles ne donnent lieu à aucune observation.

Les articles 19 à 25 sont successivement adoptés à l'unanimité.

Section 5

Le travail intérimaire

Art. 26 et 27

Ces articles ne donnent lieu à aucune observation.

Les articles 26 et 27 sont successivement adoptés à l'unanimité.

Section 6

La non-déclaration d'un travailleur à l'autorité

Art. 28 et 29

Ces articles ne donnent lieu à aucune observation.

Les articles 28 et 29 sont successivement adoptés à l'unanimité.

Section 7

Le travail non déclaré dans le chef du travailleur

Art. 30 et 31

L'article 30 vise à insérer dans le livre 2, chapitre 5, du même Code, une section 1/1 intitulée: "Le travail non déclaré dans le chef du travailleur".

L'article 31 vise à insérer un article 183/1 dans cette section 1/1.

M. Stefaan Van Hecke (Ecolo-Groen) fait observer que ces articles visent à sanctionner le travailleur au noir, même s'il ne bénéficie pas d'une allocation. Cette

het zwart werkt. Het gaat hier dus in het bijzonder over diegenen die volledig uit de boot zijn gevallen. Waarom wordt die stap gezet?

De minister van Justitie antwoordt dat deze bepaling een algemene draagwijdte heeft. Het betreft ook zelfstandigen, ambtenaren, bedienden die naast hun regulier werk in het zwart worden tewerkgesteld. De bepaling viseert al diegenen die zwartwerk verrichten, met uitzondering van de werklozen voor wie specifieke sancties gelden. Voor het overige is dit een niet-discriminatoire bepaling.

De heer Raf Terwingen c.s. dient op artikel *amendement nr. 7* in (DOC 54 1442/003). Het amendement wordt ingetrokken.

*
* *

Amendement nr. 7 wordt ingetrokken.

De artikelen 30 en 31 worden achtereenvolgens aangenomen met 12 stemmen en 1 onthouding.

Afdeling 8

De sociale documenten of documenten van sociale aard

Art. 32

Er worden over dit artikel geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 32 wordt eenparig aangenomen.

Afdeling 9

Het gelegenheidsformulier

Art. 33 en 34

Er worden over deze artikelen geen opmerkingen gemaakt.

De artikelen 33 en 34 worden achtereenvolgens en eenparig aangenomen.

Afdeling 10

De ondernemingsorganen

Art. 35

Er worden over dit artikel geen opmerkingen gemaakt.

mesure concerne donc en particulier ceux qui sont totalement exclus du système. Pourquoi franchit-on ce pas?

Le ministre de la Justice répond que cette disposition a une portée générale. Elle concerne également les indépendants, les fonctionnaires, les employés qui, en sus de leur activité régulière, sont occupés au noir. La disposition vise tous ceux qui effectuent du travail au noir, à l'exception des demandeurs d'emploi, qui sont soumis à des sanctions spécifiques. Pour le surplus, il s'agit d'une disposition non discriminatoire.

M. Raf Terwingen et consorts présentent un *amendement n° 7* (DOC 54 1442/003). L'amendement est retiré.

*
* *

L'amendement n° 7 est retiré.

Les articles 30 et 31 sont successivement adoptés par 12 voix et une abstention.

Section 8

Les documents sociaux ou de type social

Art. 32

Cet article ne donne lieu à aucune observation.

L'article 32 est adopté à l'unanimité.

Section 9

Le formulaire occasionnel

Art. 33 et 34

Ces articles ne donnent lieu à aucune observation.

Les articles 33 et 34 sont successivement adoptés à l'unanimité.

Section 10

Les organes d'entreprises

Art. 35

Cet article ne donne lieu à aucune observation.

Artikel 35 wordt eenparig aangenomen.

Art. 36

Dit artikel wijzigt artikel 194 van hetzelfde Wetboek.

De heer Philippe Goffin, voorzitter, merkt op dat in de bepaling onder c), in de ontworpen paragraaf 5, in de Nederlandse tekst van de bepaling onder 1° het woord “belemmeren” vervangen dient te worden door het woord “verhinderen” en, in de bepaling onder 2°, het woord “verhinderen” door het woord “belemmeren”.

De minister en de commissie stemmen in met deze wetgevingstechnische verbeteringen.

*
* *

Artikel 36, zoals wetgevingstechnisch verbeterd, wordt eenparig aangenomen.

Art. 37

Er worden over dit artikel geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 37 wordt eenparig aangenomen.

Art. 37/1 (nieuw)

De heer Christian Brotcorne (cdH) dient amendement nr. 8 (DOC 54 1442/003) in, dat ertoe strekt een nieuw artikel 37/1 in te voegen, luidende:

“Art. 37/1. In artikel 195, eerste lid, van hetzelfde Wetboek, worden de woorden “voor enige bekendmaking, niet inlicht” vervangen door de woorden “alvorens de beslissing wordt genomen en vóór enige bekendmaking, niet inlicht en raadpleegt”.

De heer Brotcorne geeft aan dat, volgens de rechtsleer, “en vertu de l'article 195 du Code pénal social est puni d'une sanction de niveau 2 l'employeur, son préposé ou son mandataire, le liquidateur ou le curateur qui, en contravention à la C.C.T. n°9, n'a pas informé le conseil d'entreprise, avant toute diffusion, de la décision de procéder à une modification importante de la structure de l'entreprise, notamment par fusion, concentration, transfert ou fermeture de l'entreprise. L'amende est multipliée par le nombre de travailleurs concernés.

L'article 35 est adopté à l'unanimité.

Art. 36

Cet article modifie l'article 194 du même Code.

M. Philippe Goffin, président, fait observer que dans la disposition sous c), dans le paragraphe 5 proposé, dans le texte néerlandais, il y a lieu de remplacer, dans le 1°, le mot “belemmeren” par le mot “verhinderen” et, dans le 2°, le mot “verhinderen” par le mot “belemmeren”.

Le ministre et la commission marquent leur accord sur ces corrections d'ordre légistique.

*
* *

L'article 36, ainsi modifié sur le plan légistique, est adopté à l'unanimité.

Art. 37

Cet article ne donne lieu à aucune observation.

L'article 37 est adopté à l'unanimité.

Art. 37/1 (nouveau)

M. Christian Brotcorne (cdH) introduit l'amendement n° 8 (DOC 54 1442/003) qui tend à insérer un nouvel article 37/1 rédigé comme suit:

“Art. 37/1. Dans l'article 195, alinéa 1^{er}, du même Code, les modifications suivantes sont apportées:

1/ après les mots “n'a pas informé”, insérer les mots “et consulté”;

2/ avant les mots “avant toute diffusion” insérer les mots “préalablement à la décision”.

M. Christian Brotcorne indique que selon la doctrine, “en vertu de l'article 195 du Code pénal Social, est puni d'une sanction de niveau 2 l'employeur, son préposé ou son mandataire, le liquidateur ou le curateur qui, en contravention à la C.C.T. n° 9, n'a pas informé le conseil d'entreprise, avant toute diffusion, de la décision de procéder à une modification importante de la structure de l'entreprise, notamment par fusion, concentration, transfert ou fermeture de l'entreprise. L'amende est multipliée par le nombre de travailleurs concernés. On

On remarque que, contrairement au libellé de l'article 3 de la CCT n°9, il est fait référence à l'information "avant toute diffusion" et non à l'information préalable à la décision. Ensuite, on remarquera que cette disposition fait référence uniquement à une information et non à une consultation dans ces hypothèses." (Myriam Verwilghen, *L'information et la consultation des travailleurs*, in X, *Droit du travail européen*, Larcier, 2015, blz. 703-802).

De samenhang alsmede de continue verbetering en coördinatie van het Sociaal Strafwetboek gebieden dat de sanctie als bedoeld in het Sociaal Strafwetboek wordt afgestemd op de formulering van artikel 3 van cao nr. 9.

Zulks is kennelijk niet onbelangrijk: krachtens de vigerende teksten staat er geen sanctie op het niet-inlichten van de bevoegde instanties alvorens de beslissing wordt genomen, terwijl cao nr. 9 wél in die timing voorziet.

Bovendien wordt in de tekst van het wetsontwerp niet verwezen naar een verplichte raadpleging, terwijl dat — nogmaals — wél het geval is met de tekst van cao nr. 9. Die vergetelheid is niet zonder gevolgen, want "inlichten" is een loutere weergave van de feiten, terwijl "raadplegen" gepaard moet gaan met een gedachtewisseling (*ibidem*).

Dit amendement strekt er derhalve toe de in artikel 3 van cao nr. 9 opgenomen verplichting en de niet-nakoming van die verplichting op elkaar af te stemmen, teneinde de rechten van de werknemers te beschermen.

De heer Raf Terwingen c.s. dient amendement nr. 9 (DOC 54 1442/004) in, dat ertoe strekt een nieuw artikel 37/1 in te voegen, waarbij in artikel 195, eerste lid, van het Sociaal Strafwetboek de woorden "vooraf en" worden ingevoegd tussen de woorden "de ondernemingsraad," en de woorden "voor enige bekendmaking".

Mevrouw Sonja Becq (CD&V) geeft aan dat dit amendement hetzelfde doel beoogt als amendement nr. 8, wat het tweede deel ervan betreft, namelijk de verplichting om de ondernemingsraad in te lichten alvorens de beslissing wordt genomen. Artikel 11 van cao nr. 9 van 9 maart 1972 bepaalt echter dat de verplichte raadpleging betrekking heeft op de gevolgen voor de arbeidsperspectieven van het personeel, de arbeidsorganisatie en het werkgelegenheidsbeleid in het algemeen, wat hier niet bedoeld is. Het eerste deel van amendement nr. 8 wordt daarom in dit amendement niet overgenomen.

Volgens *de heer Christian Brotcorne (cdH)* kan de raadpleging een gedachtewisseling uitlokken. Informatie meedelen zonder meer, en zonder dat er een discussie

remarque que, contrairement au libellé de l'article 3 de la CCT n° 9, il est fait référence à l'information "avant toute diffusion" et non à l'information préalable à la décision. Ensuite, on remarquera que cette disposition fait référence uniquement à une information et non à une consultation dans ces hypothèses." (M. Verwilghen, *L'information et la consultation des travailleurs*, in X, *Droit du travail européen*, Larcier, 2015, p. 703-802).

Dans un souci de cohérence et de continuité du travail de correction et de coordination du Code pénal social, il y a lieu de d'uniformiser la sanction prévue dans le Code pénal social avec le libellé de l'article 3 de la CCT n° 9.

Cela semble important dans la mesure où, dans l'état actuel des textes, le fait de ne pas informer les organes compétents avant la prise de décision n'est pas sanctionné alors même que le CCT n° 9 prévoit ce timing.

Par ailleurs, le texte ne fait pas référence à une obligation de consultation alors qu'à nouveau le texte de la CCT n° 9 est libellé en ce sens. L'oubli n'est pas sans conséquence. En effet, une information est une simple présentation des faits, contrairement à la consultation qui doit donner lieu à un échange de vues (*ibidem*).

Cet amendement prévoit ainsi de faire correspondre l'obligation résultant de l'article 3 de la CCT n° 9 et son infraction dans le but de protéger les droits des travailleurs.

M. Raf Terwingen et consorts introduisent l'amendement n° 9 (DOC 54 1442/004) qui vise à insérer un nouvel article 37/1 insérant, à l'article 195 du Code pénal social, les mots "préalablement et" entre les mots "le conseil d'entreprise," et les mots "avant toute diffusion".

Mme Sonja Becq (CD&V) indique que cet amendement va dans le même sens que l'amendement n° 8 en ce qui concerne sa deuxième partie, c'est-à-dire concernant l'obligation d'informer le conseil d'entreprise préalablement à la décision. Par contre, l'article 11 de la CCT n° 9 du 9 mars 1972 prévoit que l'obligation de consultation concerne les répercussions sur les perspectives d'emploi du personnel, l'organisation du travail et la politique de l'emploi en général, ce qui n'est pas visé ici. Cet amendement ne reprend donc pas la première partie de l'amendement n° 8.

M. Christian Brotcorne (cdH) est d'avis que la consultation permet un échange de vues. Il ne faut pas simplement se contenter de donner une information brute

op volgt, dat kan toch niet volstaan. De spreker verwijst naar artikel 3 van cao nr. 9.

De minister van Justitie antwoordt dat het gebrek aan informatie vooraf terecht aanleiding geeft tot een strafsanctie. Dat geldt niet voor de raadpleging over de fusie of de concentratie zelf. De wet bepaalt dat er raadpleging moet plaatsvinden over de gevolgen van de herstructurering voor de werkgelegenheid, maar niet over de herstructurering zelf. Een strafsanctie in geval van niet-raadpleging zou in dit verband dus neerkomen op een uitbreiding van de verplichtingen van de werkgever.

Volgens *de heer Christian Brotcorne (cdH)* houdt de minister er een zeer enge invulling van de reikwijdte van de wet op na. De Europese Richtlijn 2002/14/EG van 11 maart 2002 is nochtans redelijk duidelijk wat de verplichte informatie en raadpleging van de werknemers betreft¹.

De minister van Justitie vindt dat men de strekking van de strafbepalingen niet meer dan nodig moet verruimen. Het strafrecht met strikt worden geïnterpreteerd en de reikwijdte ervan moet goed afgebakend zijn. Hij wijst er overigens op dat het bedoelde artikel, artikel 11 van cao nr. 9 is, en niet artikel 3.

*
* *

Amendement nr. 8 wordt verworpen met 9 tegen 4 stemmen.

Amendement nr. 9, tot invoeging van het nieuwe artikel 37/1, wordt eenparig aangenomen.

Afdeling 11

De kennisgevingen in het geval van collectief ontslag

Art. 38

Er worden over dit artikel geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 38 wordt eenparig aangenomen.

¹ <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/NL/TXT/?uri=CELEX:32002L0014>.

sans discussion. L'orateur fait référence à l'article 3 de la CCT n°9.

Le ministre de la Justice répond que l'absence d'information préalable fait, à juste titre, l'objet d'une sanction pénale. Cela ne vaut pas concernant la consultation sur la fusion ou la concentration elle-même. La loi prévoit la nécessité d'une consultation sur les répercussions pour l'emploi de la restructuration, mais pas sur la restructuration elle-même. Une sanction pénale pour l'absence de consultation à cet égard viendrait donc élargir les obligations de l'employeur.

M. Christian Brotcorne (cdH) considère que l'appréciation du ministre de la portée de la loi est très restrictive. La directive européenne 2002/14/CE du 11 mars 2002 est pourtant assez claire sur les obligations d'information et de consultation des travailleurs¹.

Le ministre de la Justice est d'avis qu'il ne faut pas élargir plus qu'il n'est nécessaire l'ampleur des dispositions pénales. Le droit pénal doit être d'interprétation stricte et il faut en limiter son ampleur. Par ailleurs, il précise que l'article visé est l'article 11 de la CCT n° 9 et non pas l'article 3.

*
* *

L'amendement n° 8 est rejeté par 9 voix contre 4.

L'amendement n° 9, insérant le nouvel article 37/1, est adopté à l'unanimité.

Section 11

Les notifications à faire en cas de licenciement collectif

Art. 38

Cet article ne donne lieu à aucune observation.

L'article 38 est adopté à l'unanimité.

¹ <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/FR/TXT/?uri=URISERV%3Ac10817>.

Afdeling 12

De kosteloosheid van de voordelen toegekend door de Fondsen voor bestaanszekerheid

Art. 39

Er worden over dit artikel geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 39 wordt eenparig aangenomen.

Afdeling 13

De betrekkingen tussen de verschillende instellingen voor sociale zekerheid

Art. 40

Er worden over dit artikel geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 40 wordt eenparig aangenomen.

Afdeling 14

De verzending van documenten door de werkgevers aan de instellingen

Art. 41

Er worden over dit artikel geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 41 wordt eenparig aangenomen.

Afdeling 15

De aanvullende pensioenen

Art. 42 en 43

Er worden over deze artikelen geen opmerkingen gemaakt.

De artikelen 42 en 43 worden achtereenvolgens en eenparig aangenomen.

Art. 44

Dit artikel strekt tot de invoeging van een artikel 225/2 in hetzelfde Wetboek.

De heer Raf Terwingen c.s. dient amendement nr. 2 in (DOC 54 1442/003).

Section 12

La gratuité des avantages octroyés par les Fonds de sécurité d'existence

Art. 39

Cet article ne donne lieu à aucune observation.

L'article 39 est adopté à l'unanimité.

Section 13

Les relations entre les différentes institutions de sécurité sociale

Art. 40

Cet article ne donne lieu à aucune observation.

L'article 40 est adopté à l'unanimité.

Section 14

La transmission de documents aux institutions par les employeurs

Art. 41

Cet article ne donne lieu à aucune observation.

L'article 41 est adopté à l'unanimité.

Section 15

Les pensions complémentaires

Art. 42 et 43

Ces articles ne donnent lieu à aucune observation.

Les articles 42 et 43 sont successivement adoptés à l'unanimité.

Art. 44

Cet article vise à insérer un article 225/2 dans le même Code.

M. Raf Terwingen et consorts présentent un amendement n° 2 (DOC 54 1442/003).

Mevrouw Sonja Becq (CD&V), mede-indienster, legt uit dat dit amendement er enerzijds toe strekt om in de bepaling onder 3° in de Franse tekst de woorden “cinquante-cinq” te vervangen door de woorden “quarante-cinq” en anderzijds om in de bepaling onder 4° in de Nederlandse tekst de woorden “verschuldigd worden” te vervangen door de woorden “opeisbaar worden”.

*
* *

Amendement nr. 2 en het aldus geamendeerde artikel 44 worden achtereenvolgens en eenparig aangenomen.

Art. 45 tot 48

Er worden over deze artikelen geen opmerkingen gemaakt.

De artikelen 45 tot 48 worden achtereenvolgens en eenparig aangenomen.

Art. 49

Dit artikel strekt tot de invoeging van een artikel 225/7 in hetzelfde Wetboek.

De heer Raf Terwingen c.s. dient amendement nr. 3 in (DOC 54 1442/003).

Mevrouw Sonja Becq (CD&V), mede-indienster, verduidelijkt dat dit amendement ertoe strekt om in de Franse tekst van het voorgestelde artikel 225/7, 1°, het woord “soumet” te vervangen door het woord “communiquer” en de woorden “l’identification” door de woorden “les données d’identité”.

*
* *

Amendement nr. 3 en het aldus geamendeerde artikel 49 worden achtereenvolgens en eenparig aangenomen.

Art. 50 en 51

Er worden over deze artikelen geen opmerkingen gemaakt.

De artikelen 50 en 51 worden achtereenvolgens en eenparig aangenomen.

Mme Sonja Becq (CD&V), coauteur, explique que cet amendement tend à remplacer les mots “cinquante-cinq” par les mots “quarante-cinq” dans le 3° du texte français, d’une part, et de remplacer les mots “verschuldigd worden” par les mots “opeisbaar worden” dans le 4° du texte néerlandais, d’autre part.

*
* *

L’amendement n° 2 et l’article 44 ainsi modifié sont successivement adoptés à l’unanimité.

Art. 45 à 48

Ces articles ne donnent lieu à aucune observation.

Les articles 45 à 48 sont successivement adoptés à l’unanimité.

Art. 49

Cet article vise à insérer un article 225/7 dans le même Code.

M. Raf Terwingen et consorts présentent un amendement n° 3 (DOC 54 1442/003).

Mme Sonja Becq (CD&V), coauteur, précise que cet amendement tend à remplacer le mot “soumet” par le mot “communiquer” et les mots “l’identification” par les mots “les données d’identité” dans l’article 225/7, 1°, proposé du texte français.

*
* *

L’amendement n° 3 et l’article 49 ainsi modifié sont successivement adoptés à l’unanimité.

Art. 50 et 51

Ces articles ne donnent lieu à aucune observation.

Les articles 50 et 51 sont successivement adoptés à l’unanimité.

Afdeling 16*De terugbetaling*

Art. 52

Er worden over dit artikel geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 52 wordt eenparig aangenomen.

Afdeling 17*Wijzigingen van andere bepalingen van het Sociaal Strafwetboek*

Art. 53 tot 57

Er worden over deze artikelen geen opmerkingen gemaakt.

De artikelen 53 tot 57 worden achtereenvolgens en eenparig aangenomen.

Art. 58 en 59

Deze artikelen beogen de opheffing van de woorden “aangestelde of lasthebber” in de respectieve artikelen 154, § 2, 158, 198 en 199 van hetzelfde Wetboek.

De heer Stefaan Van Hecke (Ecolo-Groen) merkt op dat de Adviesraad voor het sociaal strafrecht in zijn advies voorstelt om de artikelen 58 en 59 op te heffen. De regering heeft evenwel geen gevolg gegeven aan dit advies maar aan de *dissenting opinion* (zie DOC 54 1442/001, p. 177 tot 182) van de voorzitter ervan. Kan de minister hier meer uitleg over geven?

De heer Jackie Van Damme, voorzitter van de Adviesraad voor het sociaal strafrecht, verduidelijkt dat het de bedoeling is om deze tekst grondig te herzien. Het gaat hier over verscheidene artikelen van het Sociaal Strafwetboek. Deze aangelegenheid zal in een volgend wetsontwerp tot wijziging van het Sociaal Strafwetboek worden uitgeklaard. Hij vestigt er de aandacht op dat in dit verband in een Brusselse ordonnantie gesteld wordt dat de werkgever zich kan bevrijden van schuld indien hij bewijst dat het een van zijn lasthebbers of aangestelde is die expliciet in de fout is gegaan. Het gaat hier evenwel over een punt dat nog verder debat behoeft. Deze aangelegenheid houdt verband met het legaliteitsbeginsel in strafzaken en het personaliseren van de sanctie. De meeste partijen zijn het er inmiddels over eens dat in die richting tot een aanvaardbare oplossing kan worden gekomen. Ook de verschillende adviesinstanties dienen

Section 16*La restitution*

Art. 52

Cet article ne donne lieu à aucune observation.

L'article 52 est adopté à l'unanimité.

Section 17*Modifications d'autres dispositions du Code pénal social*

Art. 53 à 57

Ces articles ne donnent lieu à aucune observation.

Les articles 53 à 57 sont successivement adoptés à l'unanimité.

Art. 58 et 59

Ces articles visent à supprimer les mots “son préposé ou son mandataire” dans les articles 154, § 2, 158, 198 et 199 du même Code.

M. Stefaan Van Hecke (Ecolo-Groen) fait observer que, dans son avis, le Conseil consultatif du droit pénal social propose d'abroger les articles 58 et 59. Le gouvernement n'a toutefois pas suivi cet avis, lui préférant l'*opinion divergente* de son président (cf. DOC 54 1442/001, pp. 183 à 187). Le ministre peut-il donner plus d'explications à ce sujet?

M. Jackie Van Damme, président du Conseil consultatif du droit pénal social, précise que l'objectif est de réviser ce texte en profondeur. Plusieurs articles du Code pénal social sont concernés ici. Cette question sera traitée dans un prochain projet de loi modifiant le Code de droit pénal social. Il attire à cet égard l'attention sur une ordonnance bruxelloise qui dispose que l'employeur peut dégager sa responsabilité s'il prouve que c'est son préposé ou son mandataire qui a explicitement commis la faute. Il s'agit toutefois d'un point qui doit encore faire l'objet de débats. Cette question est liée au principe de légalité en matière pénale, ainsi qu'à la personnalisation de la sanction. La plupart des parties sont aujourd'hui d'avis qu'en allant dans cette direction, il est possible d'aboutir à une solution acceptable. Les différentes instances consultatives doivent, elles aussi, encore se prononcer sur la question. Il a dès lors été

zich hierover nog uit te spreken. Het werd daarom opportuun geacht om de bestaande situatie te behouden en zich te beperken tot enkele kleine correcties.

De minister sluit zich hierbij aan.

*
* * *

De artikelen 58 en 59 worden achtereenvolgens en eenparig aangenomen.

Art. 59 tot 67

Er worden over deze artikelen geen opmerkingen gemaakt.

De artikelen 59 tot 67 worden achtereenvolgens en eenparig aangenomen.

HOOFDSTUK 3

Wijziging van het **Gerechtelijk Wetboek**

Art. 68 en 69

Er worden over deze artikelen geen opmerkingen gemaakt.

De artikelen 68 en 69 worden achtereenvolgens en eenparig aangenomen.

HOOFDSTUK 4

Wijziging van het **Wetboek van strafvordering**

Art. 70

Er worden over dit artikel geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 70 wordt eenparig aangenomen.

HOOFDSTUK 5

Wijziging van de wet van 5 mei 1888 betreffende het toezicht op de gevaarlijke, ongezonde of hinderlijke inrichtingen en op de stoomtuigen en stoomketels

Art. 71

Er worden over dit artikel geen opmerkingen gemaakt.

jugé opportun de maintenir la situation existante et de se limiter à quelques corrections mineures.

Le ministre se rallie à ces propos.

*
* * *

Les articles 58 et 59 sont successivement adoptés à l'unanimité.

Art. 59 à 67

Ces articles ne donnent lieu à aucune observation.

Les articles 59 à 67 sont successivement adoptés à l'unanimité.

CHAPITRE 3

Modifications du **Code judiciaire**

Art. 68 et 69

Ces articles ne donnent lieu à aucune observation.

Les articles 68 et 69 sont successivement adoptés à l'unanimité.

CHAPITRE 4

Modification du **Code d'instruction criminelle**

Art. 70

Cet article ne donne lieu à aucune observation.

L'article 70 est adopté à l'unanimité.

CHAPITRE 5

Modification de la loi du 5 mai 1888 relative à l'inspection des établissements dangereux, insalubres ou incommodes, et à la surveillance des machines et chaudières à vapeur

Art. 71

Cet article ne donne lieu à aucune observation.

Artikel 71 wordt eenparig aangenomen.

HOOFDSTUK 6

Wijziging van de wetten op de mijnen, de graverijen en de groeven, gecoördineerd op 15 september 1919

Art. 72

Er worden over dit artikel geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 72 wordt eenparig aangenomen.

HOOFDSTUK 7

Wijziging van de wet van 6 juli 1949 betreffende de huisvesting van de arbeiders in nijverheids-, landbouw- of handelsondernemingen en —exploitaties

Art. 73

Er worden over dit artikel geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 73 wordt eenparig aangenomen.

HOOFDSTUK 8

Wijzigingen van het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen

Art. 74 tot 76

Er worden over deze artikelen geen opmerkingen gemaakt.

De artikelen 74 tot 76 worden achtereenvolgens en eenparig aangenomen.

HOOFDSTUK 9

Wijziging van de arbeidswet van 16 maart 1971

Art. 77

Er worden over dit artikel geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 77 wordt eenparig aangenomen.

L'article 71 est adopté à l'unanimité.

CHAPITRE 6

Modification des lois sur les mines, minières et carrières, coordonnées le 15 septembre 1919

Art. 72

Cet article ne donne lieu à aucune observation.

L'article 72 est adopté à l'unanimité.

CHAPITRE 7

Modification de la loi du 6 juillet 1949 concernant le logement des travailleurs dans les entreprises et exploitations industrielles, agricoles ou commerciales

Art. 73

Cet article ne donne lieu à aucune observation.

L'article 73 est adopté à l'unanimité.

CHAPITRE 8

Modifications de l'arrêté royal n° 38 du 27 juillet 1967 organisant le statut social des travailleurs indépendants

Art. 74 à 76

Ces articles ne donnent lieu à aucune observation.

Les articles 74 à 76 sont successivement adoptés à l'unanimité.

CHAPITRE 9

Modification de loi du 16 mars 1971 sur le travail

Art. 77

Cet article ne donne lieu à aucune observation.

L'article 77 est adopté à l'unanimité.

HOOFDSTUK 10

Wijziging van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers

Art. 78

Er worden over dit artikel geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 78 wordt eenparig aangenomen.

HOOFDSTUK 11

Wijziging van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers

Art. 79

Er worden over dit artikel geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 79 wordt eenparig aangenomen.

HOOFDSTUK 12

Wijziging van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven

Art. 80

Er worden over dit artikel geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 80 wordt eenparig aangenomen.

HOOFDSTUK 13

Wijziging van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk

Art. 81

Er worden over dit artikel geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 81 wordt eenparig aangenomen.

CHAPITRE 10

Modification de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés

Art. 78

Cet article ne donne lieu à aucune observation.

L'article 78 est adopté à l'unanimité.

CHAPITRE 11

Modification de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs.

Art. 79

Cet article ne donne lieu à aucune observation.

L'article 79 est adopté à l'unanimité.

CHAPITRE 12

Modification de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques

Art. 80

Cet article ne donne lieu à aucune observation.

L'article 80 est adopté à l'unanimité.

CHAPITRE 13

Modification de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail

Art. 81

Cet article ne donne lieu à aucune observation.

L'article 81 est adopté à l'unanimité.

HOOFDSTUK 14

Wijziging van de wet van 5 september 2001 tot de verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers

Art. 82

Er worden over dit artikel geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 82 wordt eenparig aangenomen.

HOOFDSTUK 15

Wijziging van de wet van 28 januari 2003 betreffende de medische onderzoeken die binnen het kader van de arbeidsverhoudingen worden uitgevoerd

Art. 83

Er worden over dit artikel geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 83 wordt eenparig aangenomen.

HOOFDSTUK 16

Wijzigingen van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid

Art. 84

Dit artikel strekt tot de vervanging van artikel 54 van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.

De heer Raf Terwingen c.s. dient amendement nr. 4 in (DOC 54 1442/003).

Mevrouw Sonja Becq (CD&V), mede-indienster, legt uit dat dit amendement in de Franse tekst van het voorgestelde artikel 54, initio, de vervanging beoogt van de woorden "Les violations" door de woorden "Les infractions".

*
* *

CHAPITRE 14

Modification de la loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs

Art. 82

Cet article ne donne lieu à aucune observation.

L'article 82 est adopté à l'unanimité.

CHAPITRE 15

Modification de la loi du 28 janvier 2003 relative aux examens médicaux dans le cadre des relations de travail

Art. 83

Cet article ne donne lieu à aucune observation.

L'article 83 est adopté à l'unanimité.

CHAPITRE 16

Modifications de la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale

Art. 84

Cet article vise à remplacer l'article 54 de la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale.

M. Raf Terwingen et consorts présentent l'amendement n° 4 (DOC 54 1442/003).

Mme Sonja Becq (CD&V), co-auteur, explique que cet amendement vise à remplacer les mots "Les violations" par les mots "Les infractions" dans le texte français de l'article 54 proposé, initio.

*
* *

Amendement nr. 4 en het aldus geamendeerde artikel 84 worden achtereenvolgens en eenparig aangenomen.

Art. 85

Er worden over dit artikel geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 85 wordt eenparig aangenomen.

HOOFDSTUK 17

**Wijziging van de wet van 23 december 2005
betreffende het generatiepact**

Art. 86

Er worden over dit artikel geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 86 wordt eenparig aangenomen.

HOOFDSTUK 18

**Wijziging van de wet van 3 december 2006
houdende diverse bepalingen met betrekking tot
het sociaal strafrecht**

Art. 87

Er worden over dit artikel geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 87 wordt eenparig aangenomen.

HOOFDSTUK 19

**Wijzigingen van de wet van 27 december 2006
houdende diverse bepalingen (I)**

Art. 88 en 89

Er worden over deze artikelen geen opmerkingen gemaakt.

De artikelen 88 en 89 worden achtereenvolgens en eenparig aangenomen.

L'amendement n° 4 et l'article 84 ainsi amendé sont adoptés successivement à l'unanimité.

Art. 85

Cet article ne donne lieu à aucune observation.

L'article 85 est adopté à l'unanimité.

CHAPITRE 17

**Modification de la loi du 23 décembre 2005 relative
au pacte de solidarité entre les générations**

Art. 86

Cet article ne donne lieu à aucune observation.

L'article 86 est adopté à l'unanimité.

CHAPITRE 18

**Modification de la loi du 3 décembre 2006
contenant diverses dispositions en matière de
droit pénal social**

Art. 87

Cet article ne donne lieu à aucune observation.

L'article 87 est adopté à l'unanimité.

CHAPITRE 19

**Modifications de la loi du 27 décembre 2006
portant des dispositions diverses (I)**

Art. 88 et 89

Ces articles ne donnent lieu à aucune observation.

Les articles 88 et 89 sont successivement adoptés à l'unanimité.

HOOFDSTUK 20

Wijzigingen van de wet van 9 mei 2008 houdende begeleidende maatregelen met betrekking tot de instelling van een bijzondere onderhandelingsgroep, een vertegenwoordigingsorgaan en procedures betreffende de rol van de werknemers in de Europese coöperatieve vennootschap

Art. 90 en 91

Er worden over deze artikelen geen opmerkingen gemaakt.

De artikelen 90 en 91 worden achtereenvolgens en eenparig aangenomen.

HOOFDSTUK 21

Wijzigingen van de wet van 19 juni 2009 houdende begeleidende maatregelen met betrekking tot de instelling van een bijzondere onderhandelingsgroep, een vertegenwoordigingsorgaan en procedures betreffende het medezeggenschap van de werknemers in ondernemingen ontstaan ten gevolge van een grensoverschrijdende fusie van kapitaalvennootschappen

Art. 92 en 93

Er worden over deze artikelen geen opmerkingen gemaakt.

De artikelen 92 en 93 worden achtereenvolgens en eenparig aangenomen.

HOOFDSTUK 22

Wijzigingen van de wet van 22 december 2009 betreffende een algemene regeling voor rookvrije gesloten plaatsen toegankelijk voor het publiek en ter bescherming van werknemers tegen tabaksrook

Art. 94 en 95

Er worden over deze artikelen geen opmerkingen gemaakt.

De artikelen 94 en 95 worden achtereenvolgens en eenparig aangenomen.

CHAPITRE 20

Modifications de la loi du 9 mai 2008 portant des mesures d'accompagnement en ce qui concerne l'institution d'un groupe spécial de négociation, d'un organe de représentation et de procédures relatives à l'implication des travailleurs au sein de la Société coopérative européenne

Art. 90 et 91

Ces articles ne donnent lieu à aucune observation.

Les articles 90 et 91 sont successivement adoptés à l'unanimité.

CHAPITRE 21

Modifications de la loi du 19 juin 2009 portant des mesures d'accompagnement en ce qui concerne l'institution d'un groupe spécial de négociation, d'un organe de représentation et de procédures relatives à la participation des travailleurs dans les sociétés issues de la fusion transfrontalière de sociétés de capitaux

Art. 92 et 93

Ces articles ne donnent lieu à aucune observation.

Les articles 92 en 93 sont successivement adoptés à l'unanimité.

CHAPITRE 22

Modifications de la loi du 22 décembre 2009 instaurant une réglementation générale relative à l'interdiction de fumer dans les lieux fermés accessibles au public et à la protection des travailleurs contre la fumée du tabac

Art. 94 en 95

Ces articles ne donnent lieu à aucune observation.

Les articles 94 en 95 sont successivement adoptés à l'unanimité.

HOOFDSTUK 23

Wijziging van de wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen

Art. 96

Er worden over dit artikel geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 96 wordt eenparig aangenomen.

HOOFDSTUK 24

Wijziging van de wet van 2 juni 2010 houdende bepalingen van het sociaal strafrecht

Art. 97

Er worden over dit artikel geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 97 wordt eenparig aangenomen.

HOOFDSTUK 25

Wijziging van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord

Art. 98

Er worden over dit artikel geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 98 wordt eenparig aangenomen.

Er worden bijkomend nog enkele wetgevingstechnische verbeteringen aangebracht.

Het geheel van het wetsontwerp, zoals geamendeerd en wetgevingstechnisch verbeterd, wordt eenparig aangenomen.

De rapporteur,

Egbert LACHAERT

De voorzitter,

Philippe GOFFIN

Bepalingen die een uitvoeringsmaatregel vereisen (artikel 78.2, vierde lid, van het Reglement):

- 2;
- 97.

CHAPITRE 23

Modification de la loi du 30 décembre 2009 portant des dispositions diverses

Art. 96

Cet article ne donne lieu à aucune observation.

L'article 96 est adopté à l'unanimité.

CHAPITRE 24

Modification de la loi du 2 juin 2010 comportant des dispositions de droit pénal social

Art. 97

Cet article ne donne lieu à aucune observation.

L'article 97 est adopté à l'unanimité.

CHAPITRE 25

Modification de la loi du 1^{er} février 2011 portant la prolongation de mesures de crise et l'exécution de l'accord interprofessionnel

Art. 98

Cet article ne donne lieu à aucune observation.

L'article 98 est adopté à l'unanimité.

Quelques corrections d'ordre légistique sont apportées au projet de loi.

L'ensemble du projet de loi, tel qu'il a été amendé et corrigé sur le plan légistique, est adopté à l'unanimité.

Le rapporteur,

Egbert LACHAERT

Le président,

Philippe GOFFIN

Dispositions nécessitant une mesure d'exécution (article 78.2, alinéa 4, du Règlement):

- 2;
- 97.