

BELGISCHE KAMER VAN  
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

19 november 2015

**WETSONTWERP**

**tot intrekking van artikel 96 van de wet van  
26 december 2013 betreffende de invoering  
van een eenheidsstatuut tussen arbeiders en  
bedienden inzake de opzeggingstermijnen en  
de carenzdag en begeleidende maatregelen  
en tot wijziging van artikel 40 van de wet van  
4 augustus 1996 betreffende het welzijn van  
de werknemers bij de uitvoering van hun werk**

TEKST AANGENOMEN IN PLENAIRE  
VERGADERING EN AAN DE KONING TER  
BEKRACHTIGING VOORGELEGD

---

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS  
DE BELGIQUE

19 novembre 2015

**PROJET DE LOI**

**retirant l'article 96 de la loi du  
26 décembre 2013 concernant l'introduction  
d'un statut unique entre ouvriers et employés  
en ce qui concerne les délais de préavis  
et le jour de carence ainsi que de mesures  
d'accompagnement et modifiant l'article 40 de  
la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des  
travailleurs lors de l'exécution de leur travail**

TEXTÉ ADOPTÉ EN SÉANCE PLÉNIÈRE  
ET  
SOUMIS À LA SANCTION ROYALE

---

<b>KAMER VAN VOLKSVERTEGENWOORDIGERS</b>
<i>Stukken:</i>
<b>Doc 54 1366/ (2014/2015):</b>
001: Wetsontwerp.
002: Verslag.
003: Tekst aangenomen door de commissie.
004: Tekst aangenomen in plenaire vergadering en aan de Koning ter bekraftiging voorgelegd.
<b>Zie ook:</b>
<i>Integraal verslag:</i>
19 november 2015.

<b>CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS</b>
<i>Documents:</i>
<b>Doc 54 1366/ (2014/2015):</b>
001: Projet de loi.
002: Rapport.
003: Texte adopté par la commission.
004: Texte adopté en séance plénière et soumis à la sanction royale.
<b>Voir aussi:</b>
<i>Compte rendu intégral:</i>
19 novembre 2015.

## HOOFDSTUK 1

### **Algemene bepaling**

#### Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

## HOOFDSTUK 2

### **Intrekking van een nog niet in werking getreden bepaling**

#### Art. 2

Artikel 96 van de wet van 26 december 2013 betreffende de invoering van een eenheidsstatuut tussen arbeiders en bedienden inzake de opzeggingstermijnen en de carenzdag en begeleidende maatregelen wordt ingetrokken.

## HOOFDSTUK 3

### **Wijziging van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk**

#### Art. 3

Artikel 40, § 3, tweede lid, van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk wordt aangevuld met de volgende bepaling:

“Zo bepaalt Hij de wijze van financiering van de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk, inzonderheid door de vaststelling van de minimumtarieven die kunnen variëren naargelang de aard van de activiteiten van de werkgevers, en op basis waarvan de forfaitaire bijdrage die de werkgever per werknemer verschuldigd is aan zijn externe dienst wordt berekend, en die door Hem te bepalen prestaties van deze externe dienst dekt. Voor werkgevers die maximum vijf werknemers tewerkstellen, wordt in aangepaste minimumtarieven voorzien.”.

## CHAPITRE 1<sup>er</sup>

### **Disposition générale**

#### Article 1<sup>er</sup>

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

## CHAPITRE 2

### **Retrait d'une disposition qui n'est pas encore entrée en vigueur**

#### Art. 2

L'article 96 de la loi du 26 décembre 2013 concernant l'introduction d'un statut unique entre ouvriers et employés en ce qui concerne les délais de préavis et le jour de carence ainsi que de mesures d'accompagnement est retiré.

## CHAPITRE 3

### **Modification de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail**

#### Art. 3

L'article 40, § 3, alinéa 2, de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, est complété par la disposition suivante:

“Ainsi, Il définit la méthode de financement des services externes pour la prévention et la protection au travail, notamment en fixant les tarifs minimums qui peuvent varier selon la nature des activités des employeurs, et sur la base desquels la cotisation forfaitaire par travailleur dont l'employeur est redevable à son service externe est calculée, et qui couvre les prestations de ce service externe à déterminer par Lui. Pour les employeurs qui occupent au maximum cinq travailleurs, des tarifs minimums adaptés sont prévus.”.

## HOOFDSTUK 4

**Inwerkingtreding**

## Art. 4

De Koning bepaalt de datum van inwerkingtreding van deze wet.

Brussel, 19 november 2015

*De voorzitter van de Kamer  
van volksvertegenwoordigers,*

*De griffier van de Kamer  
van volksvertegenwoordigers,*

## CHAPITRE 4

**Entrée en vigueur**

## Art. 4

Le Roi détermine la date d'entrée en vigueur de la présente loi.

Bruxelles, le 19 novembre 2015

*Le président de la Chambre  
des représentants,*

Siegfried BRACKE

*La greffière de la Chambre  
des représentants,*

Emma DE PRINS