

BELGISCHE KAMER VAN  
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS  
DE BELGIQUE

8 oktober 2015

8 octobre 2015

**VOORSTEL VAN RESOLUTIE**

**betreffende een genderplan voor Defensie**

(ingediend door de heer Alain Top c.s.)  
\_\_\_\_\_

**PROPOSITION DE RÉSOLUTION**

**relative à un plan “genres” pour la Défense**

(déposée par M. Alain Top et consorts)  
\_\_\_\_\_

|             |   |                                                                         |
|-------------|---|-------------------------------------------------------------------------|
| N-VA        | : | Nieuw-Vlaamse Alliantie                                                 |
| PS          | : | Parti Socialiste                                                        |
| MR          | : | Mouvement Réformateur                                                   |
| CD&V        | : | Christen-Democratisch en Vlaams                                         |
| Open Vld    | : | Open Vlaamse liberalen en democraten                                    |
| sp.a        | : | socialistische partij anders                                            |
| Ecolo-Groen | : | Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen |
| cdH         | : | centre démocrate Humaniste                                              |
| VB          | : | Vlaams Belang                                                           |
| PTB-GOI     | : | Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture                       |
| FDF         | : | Fédéralistes Démocrates Francophones                                    |
| PP          | : | Parti Populaire                                                         |

*Afkortingen bij de nummering van de publicaties:*

|                  |                                                                                                                                           |
|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| DOC 54 0000/000: | Parlementair document van de 54 <sup>e</sup> zittingsperiode + basisnummer en volgnummer                                                  |
| QRVA:            | Schriftelijke Vragen en Antwoorden                                                                                                        |
| CRIV:            | Voorlopige versie van het Integraal Verslag                                                                                               |
| CRABV:           | Beknopt Verslag                                                                                                                           |
| CRIV:            | Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) |
| PLEN:            | Plenum                                                                                                                                    |
| COM:             | Commissievergadering                                                                                                                      |
| MOT:             | Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)                                                                               |

*Abréviations dans la numérotation des publications:*

|                  |                                                                                                                                                       |
|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| DOC 54 0000/000: | Document parlementaire de la 54 <sup>e</sup> législature, suivi du n° de base et du n° consécutif                                                     |
| QRVA:            | Questions et Réponses écrites                                                                                                                         |
| CRIV:            | Version Provisoire du Compte Rendu intégral                                                                                                           |
| CRABV:           | Compte Rendu Analytique                                                                                                                               |
| CRIV:            | Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) |
| PLEN:            | Séance plénière                                                                                                                                       |
| COM:             | Réunion de commission                                                                                                                                 |
| MOT:             | Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)                                                                                       |

*Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers*

Bestellingen:  
Natieplein 2  
1008 Brussel  
Tel. : 02/ 549 81 60  
Fax : 02/549 82 74  
www.dekamer.be  
e-mail : publicaties@dekamer.be

De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier

*Publications officielles éditées par la Chambre des représentants*

Commandes:  
Place de la Nation 2  
1008 Bruxelles  
Tél. : 02/ 549 81 60  
Fax : 02/549 82 74  
www.lachambre.be  
courriel : publications@lachambre.be

Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC

## TOELICHTING

### DAMES EN HEREN,

Defensie liet in 1975 de rekrutering van dames toe als een gevolg van de gelijkheid van rechten die dames kregen van de Verenigde Naties. Vandaag, veertig jaar later, zijn 11 % van de officieren vrouwen, 6,6 % van de onderofficieren en 7 % van de soldaten of matrozen. Daarnaast is er een glazen plafond voor topfuncties voor vrouwen binnen het leger: in veertig jaar tijd heeft slechts één vrouw de titel van generaal bekomen.

Ondanks bepaalde inspanningen moeten we onder ogen durven zien dat veertig jaar later het genderbeleid van Defensie nog niet ver staat. Er wordt een gelijke-kansenbeleid gevoerd waarbij alle functies open staan voor zowel mannen als vrouwen. Toch is maar 8 % van het defensiepersoneel vrouwelijk. Het feit dat er een stevig glazen plafond bestaat bij Defensie draagt daar ongetwijfeld aan bij. Vrouwen zien te weinig doorstroommogelijkheden waardoor ze vaak niet gemotiveerd zijn om de opleiding binnen Defensie aan te vangen.

Vrouwen kunnen een sterke toegevoegde waarde bieden binnen Defensie. Bovendien moet Defensie op zoek gaan naar een realistischere afspiegeling van de verhoudingen binnen de huidige maatschappij. Het genderbeleid van de voorbije veertig jaar is hiervoor te vrijblijvend. De inspanningen hebben hun weerslag op de personeelsverhoudingen duidelijk gemist.

Om dit te wijzigen lijkt rekrutering en organisatie van groot belang te zijn. Bij de rekrutering dienen bepaalde maatregelen te worden genomen: een aanpassing van het rekruterings- en campagnebeleid in een meer vrouw aantrekkelijke vorm zou hierbij een stap in de goede richting zijn. Qua organisatie kan Defensie meer aandacht schenken aan telewerken.

In 2013 werd bij de politiediensten een gelijke kansen plan aangenomen. Bij de politie lijkt het glazen plafond intussen niet meer zo sterk aanwezig te zijn: 1 op 3 commissarissen is vandaag een vrouw. Het genderplan bij de politie zorgt er duidelijk voor dat er stappen worden gezet in de goede richting. Verschillende acties kunnen perfect worden toegepast binnen het genderplan van Defensie.

## DÉVELOPPEMENTS

### MESDAMES, MESSIEURS,

En 1975, la Défense a autorisé le recrutement des femmes, qui venaient de se voir conférer l'égalité des droits par les Nations unies. Aujourd'hui, quarante ans plus tard, 11 % des officiers, 6,6 % des sous-officiers et 7 % des soldats ou matelots sont du sexe féminin. Il existe par ailleurs un plafond de verre en ce qui concerne l'accès des femmes aux fonctions supérieures: en quarante ans, seule une femme a obtenu le grade de général.

En dépit de certains efforts, il faut bien reconnaître qu'après quarante ans, la politique de genre de la Défense n'est pas encore très avancée. Une politique d'égalité des chances a été menée pour ouvrir l'accès à toutes les fonctions tant aux femmes qu'aux hommes. Toutefois, 8 % seulement du personnel de la Défense sont du sexe féminin. Le solide plafond de verre qui subsiste à la Défense n'y est certainement pas étranger. Les femmes ne perçoivent pas suffisamment de possibilités d'évolution professionnelle, et ne sont dès lors guère motivées à l'idée d'entamer une formation au sein de la Défense.

Les femmes peuvent offrir une importante valeur ajoutée à la Défense. Qui plus est, la Défense doit s'efforcer de refléter de manière plus réaliste la diversité de la société contemporaine. La politique de genre des quarante dernières années est restée trop peu contraignante à cet égard. Les efforts n'ont manifestement pas permis de modifier la répartition hommes-femmes au sein du personnel.

Le recrutement et l'organisation semblent revêtir une grande importance pour opérer ce changement. Certaines mesures doivent être prises au niveau du recrutement: une adaptation de la politique en matière de recrutement et de campagne de recrutement afin d'augmenter l'attractivité de l'armée pour les femmes constituerait un pas dans la bonne direction. Pour ce qui est de l'organisation, la Défense peut davantage miser sur le télétravail.

Les services de police ont adopté un plan d'égalité des chances en 2013. Dans l'intervalle, le plafond de verre ne semble plus y être si pesant: à l'heure actuelle, un commissaire sur trois est une femme. À la police, grâce au "plan genres", les mesures prises vont clairement dans le bon sens. Différentes actions peuvent parfaitement être appliquées dans le cadre du "plan genres" de la Défense.

Minister Vandeput laat in zijn beleidsverklaring weten dat er binnen Defensie een betere afspiegeling nodig is van de huidige verhoudingen in de samenleving. Met deze resolutie wensen wij enkele voorstellen te doen om deze streefdoelen ook om te zetten in de realiteit.

Alain TOP (sp.a)  
David GEERTS (sp.a)  
Karin JIROFLÉE (sp.a)

Dans son exposé d'orientation politique, le ministre Vandeputte indique que la Défense doit mieux refléter la diversité de la société contemporaine. Dans la présente résolution, nous tenons à formuler un certain nombre de propositions en vue de concrétiser ces objectifs.

**VOORSTEL VAN RESOLUTIE**

DE KAMER VAN VOLKSVERTEGENWOORDIGERS:

A. overwegende dat de minister er zich in zijn beleidsverklaring toe verbindt om in te zetten op gendergelijkheid en dat hij streeft naar een betere afspiegeling van de huidige verhoudingen in de samenleving;

B. in acht genomen dat Defensie sinds 1975 vrouwen rekruteert en er in 40 jaar tijd slechts één vrouw de titel van generaal heeft behaald;

C. in acht genomen dat slechts 8 % van het personeel binnen Defensie vrouw is;

D. wijst erop dat het genderplan van de politie wel een grotere doorstroom van vrouwen naar topfuncties mogelijk maakt;

E. overwegende dat België veel belang hecht aan vrouwenrechten, gendergelijkheid en de bestrijding van discriminatie;

F. wijst erop dat België in 2014 de tiende plaats behaalde op de wereldranglijst voor gendergelijkheid, gepubliceerd door het World Economic Forum en wil blijven inzetten op een verbetering van de gendergelijkheid op de werkvloer;

G. verwijst naar de toegevoegde waarde die vrouwen bieden binnen de legerorganisatie;

VRAAGT AAN DE FEDERALE REGERING:

1. het genderbeleid bij Defensie te evalueren en de verbeterpunten bekend te maken in een rapport en dat te bezorgen aan het parlement;

2. selectieproeven en de rekruteringscampagnes te screenen, in samenwerking met het Instituut voor de gelijkheid van mannen en vrouwen;

3. een enquête uit te voeren bij alle categorieën van het vrouwelijk personeel die de oorzaken en de factoren blootlegt waarom vrouwen niet deelnemen aan promoties;

4. het rekruterings- en campagnebeleid interessanter te maken voor vrouwen;

5. een analyse te maken van de toepassing van de vier-vijfde werkregel, bekeken vanuit het perspectief van een grotere arbeidstijdflexibiliteit;

**PROPOSITION DE RESOLUTION**

LA CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS:

A. considérant que le ministre s'est engagé en faveur de la promotion de l'égalité des genres dans son exposé d'orientation politique et qu'il souhaite que la diversité de la société contemporaine soit mieux reflétée;

B. considérant que la Défense recrute des femmes depuis 1975 et qu'une seule femme a obtenu le grade de général en quarante ans;

C. considérant que 8 % seulement du personnel de la Défense est de sexe féminin;

D. observant que le plan genres de la police favorise effectivement l'accès des femmes aux fonctions dirigeantes;

E. considérant que la Belgique attache une grande importance aux droits des femmes, à l'égalité des genres et à la lutte contre la discrimination;

F. observant que la Belgique occupait, en 2014, la dixième place du classement mondial en matière d'égalité des genres publié par le Forum économique mondial, et qu'elle entend continuer à œuvrer en faveur de l'amélioration de l'égalité des genres sur le lieu de travail;

G. soulignant la valeur ajoutée des femmes au sein de l'organisation de l'armée;

DEMANDE AU GOUVERNEMENT FÉDÉRAL:

1. d'évaluer la politique de la Défense en matière de genre et de publier les points à améliorer dans un rapport qui sera ensuite transmis au Parlement fédéral;

2. d'évaluer les épreuves de sélection et les campagnes de recrutement en coopération avec l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes;

3. de réaliser, auprès de toutes les catégories du personnel féminin, une enquête identifiant les causes et les facteurs de la non-participation des femmes aux promotions;

4. d'accroître l'intérêt de la politique de recrutement et de campagne de recrutement pour les femmes;

5. de procéder à une analyse de l'application de la règle du travail à quatre cinquièmes, dans la perspective d'une flexibilité accrue du temps de travail;

6. een richtlijn uit te werken voor telewerk bij Landsverdediging, zoals bij andere overheidsdepartementen, om de job voor vrouwen aantrekkelijker te maken;

7. duidelijke doelstellingen te omschrijven, op basis van verschillende evaluaties en screenings omtrent de genderproblematiek, om de aftoetsing ervan in de toekomst mogelijk te maken;

8. per selectiecomité minstens één vrouw aan te wijzen, wat drempelverlagend kan zijn voor de doorstroming van vrouwen naar toefuncties bij Defensie;

9. een tijdelijk quotum in te voeren voor alle bevorderingen binnen het departement Landsverdediging dat bepaalt dat minimum een tiende van de gegadigden voor een bevordering vrouw moet zijn. Zo kan tegen 2030 minstens 20 % van de opperofficieren van het vrouwelijk geslacht zijn.

17 september 2015

Alain TOP (sp.a)  
David GEERTS (sp.a)  
Karin JIROFLÉE (sp.a)

6. d'élaborer une directive claire en matière de télétravail à la Défense, à l'instar de ce qui existe pour d'autres départements publics, afin de rendre la carrière plus attrayante pour les femmes;

7. de définir des objectifs clairs, sur la base de différentes évaluations et screenings portant sur la problématique du genre, afin de pouvoir vérifier à l'avenir s'ils ont été atteints;

8. de désigner une femme au moins par comité de sélection, ce qui peut faciliter l'accession de femmes aux fonctions dirigeantes à la Défense;

9. d'instaurer, au sein du département de la Défense, un quota temporaire pour toutes les promotions qui fixe qu'un dixième au moins des lauréats d'une promotion doit être de sexe féminin. D'ici 2030, 20 % au moins des officiers supérieurs seront ainsi des femmes.

17 septembre 2015