

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

13 februari 2017

VOORSTEL VAN RESOLUTIE
met betrekking tot het diversiteitsbeleid
bij de NMBS-groep

AMENDEMENT

Zie:

Doc 54 **1276/ (2014/2015):**

001: Voorstel van resolutie van de heer Yüksel c.s.
002: Amendementen.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

13 février 2017

PROPOSITION DE RÉOLUTION
relative à la politique de diversité
au sein du Groupe SNCB

AMENDEMENT

Voir:

Doc 54 **1276/ (2014/2015):**

001: Proposition de résolution de M. Yüksel et consorts.
002: Amendements.

Nr. 7 VAN DE HEER YÜKSEL

Punten 1 tot 4

Deze punten vervangen als volgt:*“1. de NMBS-groep te verzoeken om:**– zich achter het federale diversiteitsbeleid te scharen;**– de directies aan te moedigen hierin verder resultaten te boeken;**2. in een bijvoegsel bij de nieuwe beheercontracten streefcijfers en een diversiteitsplan met meetbare doelstellingen op te nemen, zodra een definitie is goedgekeurd door de regering;**3. de voortgang van de streefcijfers op te nemen in de jaarlijkse rapportering aan de Kamer van volksvertegenwoordigers.”.*

VERANTWOORDING

Momenteel wordt er gewerkt aan een becijferde doelstelling voor de gehele federale overheid. De indieners wensen dat de NMBS-groep meewerkt aan dit federale diversiteitsbeleid. Een definitie van personen met een migratieachtergrond werd uitgewerkt. Via de methode van de socio-economische monitoring zal een nulmeting en een becijferde doelstelling voor de federale overheid worden vastgelegd.

De regering leeft bij haar eigen organisatie en in de dienstverlening de diversiteit na en neemt bij regelgevend en uitvoerend werk maatregelen om in de samenstelling van het personeelsbestand de diversiteit van de samenleving te weerspiegelen.

Veli YÜKSEL (CD&V)

N° 7 DE M. YÜKSEL

Points 1 à 4

Remplacer ces points par ce qui suit:*“1. d’insister auprès du Groupe SNCB pour qu’il:**– se rallie à la politique fédérale de diversité;**– encourage les directions à enregistrer des avancées en la matière;**2. d’inclure, dans un avenant aux nouveaux contrats de gestion, des objectifs chiffrés et un plan de diversité assortis d’objectifs mesurables, dès qu’une définition aura été approuvée par le gouvernement;**3. de faire le point sur les objectifs chiffrés dans le rapport présenté annuellement à la Chambre des représentants.”.*

JUSTIFICATION

On s’attèle actuellement à l’élaboration d’un objectif chiffré pour l’ensemble de l’autorité fédérale. Nous souhaitons que le Groupe SNCB collabore à cette politique fédérale de diversité. Une définition des personnes issues de l’immigration a été arrêtée. Une mesure-zéro et un objectif chiffré seront établis pour l’autorité fédérale sur la base de la méthode du monitoring socio-économique.

Le gouvernement fédéral respecte la diversité au sein de sa propre organisation et de ses propres services et prend des mesures réglementaires et exécutives afin de refléter la diversité de la société dans la composition des effectifs.