

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

16 juli 2015

WETSVOORSTEL

**tot aanvulling van het koninklijk besluit
van 9 mei 2007 betreffende
de tewerkstelling op zondag
in kleinhandelszaken en kapperssalons
gevestigd in badplaatsen,
luchtkuuroorden en toeristische centra**

(ingediend door de dames Meryame Kitir,
Ann Vanheste en de heer Johan Vande Lanotte)

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

16 juillet 2015

PROPOSITION DE LOI

**complétant l'arrêté royal du 9 mai 2007
relatif à l'occupation au travail le dimanche
dans les magasins de détail
et les salons de coiffure situés
dans les stations balnéaires et climatiques
ainsi que dans les centres touristiques**

(déposée par Mmes Meryame Kitir,
Ann Vanheste et M. Johan Vande Lanotte)

SAMENVATTING

Handelszaken die gevestigd zijn in een toeristisch centrum genieten een meer flexibel regime met betrekking tot de openingsuren. Zo geeft de wet hen bijkomende mogelijkheden om op zon- en feestdagen open te blijven. De indieners stellen echter vast dat een aantal grote winkelcentra hiervan gebruik maken om iedere zondag van het jaar hun personeel tewerk te stellen. Dit wetsvoorstel heeft tot doel deze uitwassen in te perken door de werkgevers te verplichten de dagen waarop zij van zondagarbeid gebruik wensen te maken, voorafgaand te melden aan het College van burgemeester en schepenen en te onderwerpen aan de instemming van dit College.

RÉSUMÉ

Les commerces établis dans un centre touristique bénéficient d'un régime plus flexible en ce qui concerne les heures d'ouverture. Ainsi, la loi leur accorde des possibilités complémentaires de rester ouverts les dimanches et jours fériés. Les auteurs constatent toutefois qu'un certain nombre de grands centres commerciaux en profitent pour occuper leur personnel chaque dimanche de l'année. Cette proposition de loi vise à limiter ces abus en obligeant les employeurs à informer préalablement le Collège des bourgmestre et échevins des jours pour lesquels ils souhaitent recourir au travail dominical, et à les soumettre à l'approbation de ce Collège.

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	:	centre démocrate Humaniste
VB	:	Vlaams Belang
PTB-GOI	:	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture
FDF	:	Fédéralistes Démocrates Francophones
PP	:	Parti Populaire

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:

DOC 54 0000/000:	Parlementair document van de 54 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV:	Beknopt Verslag
CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN:	Plenum
COM:	Commissievergadering
MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Abréviations dans la numérotation des publications:

DOC 54 0000/000:	Document parlementaire de la 54 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA:	Questions et Réponses écrites
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral
CRABV:	Compte Rendu Analytique
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN:	Séance plénière
COM:	Réunion de commission
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen:
Natieplein 2
1008 Brussel
Tel.: 02/ 549 81 60
Fax: 02/549 82 74
www.dekamer.be
e-mail: publicaties@dekamer.be

De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes:
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél.: 02/ 549 81 60
Fax: 02/549 82 74
www.lachambre.be
courriel: publications@lachambre.be

Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dit voorstel neemt de tekst over van voorstel DOC 53 1454/001.

De afwijking op het verbod op zondagarbeid in toeristische centra werd herhaaldelijk gewijzigd.

De meest fundamentele hervorming gebeurde met de herschrijving van het artikel 14, § 2 van de Arbeidswet in 2007 en de vervanging van het koninklijk besluit van 7 november 1966 betreffende de tewerkstelling op zondag in kleinhandelszaken en kapperssalons gevestigd in badplaatsen, luchtkuuroorden en toeristische centra door het koninklijk besluit betreffende de tewerkstelling op zondag in kleinhandelszaken en kapperssalons gevestigd in badplaatsen, luchtkuuroorden en toeristische centra van 9 mei 2007.

Het artikel 3, 3° van laatstgenoemd besluit werd bovendien nog eens gewijzigd door het koninklijk besluit van 28 september 2008 waarbij de initiële bepaling “3° buiten de in 1° en 2° bedoelde periodes mag het personeel gedurende ten hoogste dertien zondagen per kalenderjaar tewerkgesteld worden waar manifestaties plaatsgrijpen, zoals bedoeld bij artikel 66, 26° van de Arbeidswet van 16 maart 1971.” werd vervangen door de bepaling:

“3° buiten de in 1° en 2° bedoelde periodes, gedurende ten hoogste dertien zondagen per kalenderjaar:

a) waar tijdens het weekeinde een toevloed van toeristen plaats heeft ingevolge het bestaan van bezienswaardige of bekende plaatsen van culturele, historische of religieuze aard of van natuurschoon;

b) waar manifestaties plaatsgrijpen, als bedoeld bij artikel 66, 26°, van de arbeidswet van 16 maart 1971.”

We stellen vast dat een aantal grote winkelcentra hiervan gebruik maken om iedere zondag van het jaar hun personeel tewerk te stellen. Meer en meer bestaat de tendens om zelfs iedere wettelijke feestdag daaraan toe te voegen.

Dit temeer daar deze afwijkingen niet gekoppeld zijn aan voorafgaand overleg met de werknemersafvaardiging.

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La présente proposition reprend le texte de la proposition DOC 53 1454/001.

La dérogation à l'interdiction du travail dominical dans les centres touristiques a été modifiée à de nombreuses reprises.

La réécriture de l'article 14, § 2, de la loi sur le travail en 2007 et le remplacement de l'arrêté royal du 7 novembre 1966 relatif à l'occupation au travail le dimanche dans les magasins de détail et les salons de coiffure situés dans les stations balnéaires et climatiques ainsi que dans les centres touristiques par l'arrêté royal du 9 mai 2007 relatif à l'occupation au travail le dimanche dans les magasins de détail et les salons de coiffure situés dans les stations balnéaires et climatiques ainsi que dans les centres touristiques ont été les réformes les plus fondamentales.

De plus, l'article 3, 3°, de l'arrêté précité a encore été modifié par l'arrêté royal du 28 septembre 2008, qui a remplacé la disposition initiale “3° en dehors des périodes visées sous 1° et 2°, le personnel peut être occupé au maximum treize dimanches par année calendaire dans le cadre de manifestations, visées par l'article 66, 26° de la loi sur le travail du 16 mars 1971” par la disposition suivante:

“3° en dehors des périodes visées sous 1° et 2°, pendant treize dimanches au maximum par année civile:

a) où pendant le week-end, il y a une affluence de touristes en raison de l'existence de curiosités ou de sites renommés à caractère culturel, historique ou religieux ou pour la beauté de la nature;

b) où se tiennent des manifestations visées à l'article 66, 26°, de la loi sur le travail du 16 mars 1971.”

Force est de constater que plusieurs grands centres commerciaux s'appuient sur ces dispositions pour employer leur personnel tous les dimanches de l'année. De plus en plus, la tendance est en outre d'y ajouter tous les jours fériés légaux.

C'est d'autant plus le cas que ces dérogations ne font l'objet d'aucune concertation préalable avec la délégation du personnel.

Vaak is dat overleg ook praktisch onmogelijk te organiseren omdat de individuele werkgevers in deze centra franchisehouders of zelfstandige uitbaters zijn die een beperkt aantal personeelsleden tewerkstellen.

Bovendien wordt de beslissing over de zon- en feestdagen waarop de zaak zal geopend worden, met de bijhorende tewerkstelling op die dagen, niet genomen door deze individuele zaakvoerders maar door de uitbater van het winkelcentrum.

Dit wetsvoorstel heeft tot doel deze uitwassen in te perken door, voor wat betreft de toeristische centra, terug te keren naar de geest van het besluit van 1966, waarbij de werkgevers die van de afwijkende mogelijkheid van tewerkstelling op zondag gebruik wensen te maken te koppelen aan een voorafgaande melding door hen, individueel of gezamenlijk, van de dagen waarop zij van deze afwijking op het verbod op zondagarbeid gebruik wensen te maken aan het College van burgemeester en schepenen en de instemming bij dit voorstel vanwege dit College.

Meryame KITIR (sp.a)
Ann VANHESTE (sp.a)
Johan VANDE LANOTTE (sp.a)

Souvent, cette concertation est en outre impossible à organiser, en pratique, dès lors que les employeurs individuels de ces centres sont franchisés ou sont des exploitants indépendants qui n'emploient qu'un petit nombre de personnes.

Par ailleurs, la décision relative à l'ouverture des établissements le dimanche et les jours fériés et concernant les personnes occupées ces jours-là n'est pas prise par les gérants individuels mais bien par l'exploitant du centre commercial.

La présente proposition de loi vise à limiter ces excès en revenant, en ce qui concerne les centres touristiques, à l'esprit de l'arrêté de 1966, c'est-à-dire en disposant que les employeurs qui souhaitent recourir à la dérogation permettant l'occupation au travail le dimanche doivent communiquer au préalable, au Collège des bourgmestre et échevins, individuellement ou collectivement, les jours où ils souhaitent déroger à l'interdiction de travail dominical et obtenir dudit collège l'autorisation y afférente.

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

Artikel 3, 3° van het koninklijk besluit van 9 mei 2007 betreffende de tewerkstelling op zondag in kleinhandelszaken en kapperssalons gevestigd in badplaatsen, luchtkuuroorden en toeristische centra, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 28 september 2008, wordt aangevuld als volgt:

“De werkgevers die van deze mogelijkheid gebruik wensen te maken ingevolge hun vestiging op het grondgebied van een toeristisch centrum als bedoeld in artikel 2, 3°, stellen uiterlijk op 31 oktober van het kalenderjaar voorafgaand aan het jaar waarin dit gebruik van toepassing is, individueel of gezamenlijk het College van burgemeester en schepenen in kennis van de zondagen waarop de werknemers zullen tewerkgesteld worden, alsmede van de arbeidstijdregeling die toegepast zal worden. De gevraagde uitzondering op de zondagsrust is slechts toegestaan indien voormeld College uiterlijk op 31 december van het jaar van voormelde mededeling zijn instemming ermee heeft verleend.”

Art. 3

De Koning kan de in artikel 2 aangebrachte wijzigingen opnieuw wijzigen, aanvullen of ongedaan maken.

18 juni 2015

Meryame KITIR (sp.a)
Ann VANHESTE (sp.a)
Johan VANDE LANOTTE (sp.a)

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

L'article 3, 3°, de l'arrêté royal du 9 mai 2007 relatif à l'occupation au travail le dimanche dans les magasins de détail et les salons de coiffure situés dans les stations balnéaires et climatiques ainsi que dans les centres touristiques, modifié par l'arrêté royal du 28 septembre 2008, est complété par ce qui suit:

“Les employeurs qui souhaitent faire usage de cette possibilité à la suite de leur établissement sur le territoire d'un centre touristique visé à l'article 2, 3°, informent, au plus tard le 31 octobre de l'année civile qui précède l'année au cours de laquelle cet usage est applicable, individuellement ou collectivement, le Collège des bourgmestre et échevins des dimanches auxquels les travailleurs seront occupés, ainsi que des horaires de travail qui seront appliqués. La dérogation demandée au repos dominical n'est autorisée que si ledit Collège y a consenti au plus tard le 31 décembre de l'année de notification précitée.”

Art. 3

Le Roi peut à nouveau modifier, compléter ou annuler les modifications apportées par l'article 2.

18 juin 2015