

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

25 november 2014

ALGEMENE BELEIDSNOTA (*)

Personen met een beperking

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

25 novembre 2014

NOTE DE POLITIQUE GÉNÉRALE (*)

Personnes handicapées

**TER VERVANGING VAN HET VROEGER RONDGEDEELDE
STUK**

Zie:

Doc 54 **0588/ (2014/2015):**
001 tot 020: Beleidsnota's.

(*) Overeenkomstig artikel 111 van het Reglement.

**EN REMPLACEMENT DU DOCUMENT DISTRIBUÉ
PRÉCÉDEMMENT**

Voir:

Doc 54 **0588/ (2014/2015):**
001 à 020: Notes de politique générale.

(*) Conformément à l'article 111 du Règlement.

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	:	centre démocrate Humaniste
VB	:	Vlaams Belang
PTB-GOI	:	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture
FDF	:	Fédéralistes Démocrates Francophones
PP	:	Parti Populaire

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:

DOC 54 0000/000:	Parlementair document van de 54 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV:	Beknopt Verslag
CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN:	Plenum
COM:	Commissievergadering
MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Abréviations dans la numérotation des publications:

DOC 54 0000/000:	Document parlementaire de la 54 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA:	Questions et Réponses écrites
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral
CRABV:	Compte Rendu Analytique
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN:	Séance plénière
COM:	Réunion de commission
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen:
Natieplein 2
1008 Brussel
Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.dekamer.be
e-mail : publicaties@dekamer.be

De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes:
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be
courriel : publications@lachambre.be

Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC

ALGEMENE BELEIDSNOTA PERSONEN MET EEN BEPERKING

1. Een inclusief en transversaal handicapbeleid

Mijn beleid voor personen met een beperking, gaat uit van twee basiskenmerken: inclusief en transversaal. Een inclusief beleid is een verantwoordelijkheid voor elke beleidsverantwoordelijke en moet aan bod komen in alle beleidsdomeinen.

Het VN-Verdrag inzake de Rechten van Personen met een Handicap vormt de richtsnoer voor dit beleid. De federale overheid, de gemeenschappen en de gewesten hebben in 2011 het Interfederaal Gelijkekansencentrum aangewezen als onafhankelijk mechanisme om de uitvoering van het VN-Verdrag inzake de Rechten van Personen met een Handicap (VRPH) op te volgen.

Het Centrum staat in voor de bevordering van het VRPH bij de betrokken actoren en is bevoegd om volledig onafhankelijk advies te verstrekken en personen met een handicap te begeleiden (zo nodig ook op juridisch vlak) die van oordeel zijn dat hun rechten niet gerespecteerd zijn. Het Centrum vervult ook een monitoringsopdracht en ziet erop toe dat de principes en rechten die het VRPH garandeert, ook daadwerkelijk wordt toegepast.

Het Comité van de Verenigde Naties heeft een aantal aanbevelingen gemaakt t.a.v. België. Die hebben betrekking op verschillende bevoegdheidsdomeinen, zowel van het federale niveau als van het niveau van de gemeenschappen en gewesten. Zoals gebruikelijk, gebeurt de opvolging door de FOD Buitenlandse Zaken, via de Coormulti, waarin zowel de administratieve als de politieke verantwoordelijken voor de verschillende (federale en interfederale) beleidsdomeinen vertegenwoordigd zijn. Begin 2015 wordt een vergadering georganiseerd waar onder meer de aanbevelingen overlopen en toegewezen zullen worden en ook besproken zal worden hoe de opvolging verzekerd zal worden. Het coördinatiemechanisme dat bij de FOD Sociale Zekerheid opgericht werd, zal hierbij de inhoudelijke coördinatie verzekeren.

Na de Coormulti vergadering zal ik in het voorjaar 2015 hierover meer toelichting geven. Wat de aanbevelingen voor het federale niveau betreft, zal ik in overleg treden met de collega's die ter zake bevoegd zijn. De uitvoering van de aanbevelingen is nauw verbonden met de verdere invoering van het "handistreaming" beginsel.

NOTE DE POLITIQUE GÉNÉRALE 2015 PERSONNES HANDICAPÉES

1. Une politique du handicap inclusive et transversale

Ma politique pour les personnes handicapées a deux caractéristiques fondamentales: elle est inclusive et transversale. Chaque responsable politique se doit de mener une politique inclusive, et ce, dans tous les domaines.

La convention des Nations Unies relative aux droits des personnes handicapées constitue la ligne directrice de cette politique. Le gouvernement fédéral, les Communautés et les Régions ont désigné en 2011 le Centre interfédéral pour l'égalité des chances pour qu'il constitue un mécanisme indépendant dans le suivi de la mise en œuvre de la Convention des Nations Unies relative aux droits des personnes handicapées (CDPH).

Le Centre assure la promotion de la CDPH auprès des acteurs concernés et est compétent pour fournir un avis totalement indépendant et pour accompagner les personnes handicapées (si nécessaire, également sur le plan juridique) qui estiment que leurs droits ne sont pas respectés. Le Centre remplit également une mission de surveillance et veille à ce que les principes et les droits qui sont garantis par la CDPH soient effectivement appliqués.

Le Comité des Nations Unies a adressé un certain nombre de recommandations à la Belgique. Celles-ci concernent différents domaines de compétence, qui relèvent aussi bien du niveau fédéral que du niveau des Communautés et des Régions. Comme d'habitude, le suivi est assuré par le SPF Affaires étrangères, par le biais de la cellule CoorMulti, où sont représentés aussi bien les responsables administratifs que les responsables politiques pour les différents domaines politiques (au niveau fédéral et interfédéral). Début 2015, une réunion sera organisée afin de passer ces recommandations en revue et d'examiner comment le suivi en la matière sera organisé. Le mécanisme de coordination qui a été constitué au sein du SPF Sécurité sociale assurera à cet égard la coordination sur le plan du contenu.

Après la réunion de la cellule CoorMulti, j'aurai l'occasion, au printemps 2015, de donner davantage d'explications à ce sujet. En ce qui concerne les recommandations visant le niveau fédéral, je mènerai une concertation avec les personnes compétentes en la matière. L'application des recommandations est étroitement liée à la poursuite de la mise en œuvre du principe du "handistreaming".

Handistreaming houdt in dat het aspect “handicap” in alle domeinen van de samenleving en van het beleid wordt geïntegreerd. Ik wil een gecoördineerd en coherent beleid terzake voeren. Ik zal met het federaal coördinatiemechanisme en met het netwerk van aanspreekpunten die bij elke federale administratie werden aangeduid, concrete stappen zetten naar overleg tussen de verschillende beleidsniveaus en beleidsdomeinen.

Verder worden bij de beleidscellen van de ministers en staatssecretarissen aanspreekpunten “handicap” aangesteld. Zij zullen regelmatig moeten rapporteren over hun vorderingen. Ik zal deze bevindingen bundelen en als een beleidsinstrument gebruiken. Op deze manier wordt het principe *Handistreaming* bestendig.

Overeenkomstig het Verdrag van de Verenigde Naties inzake de rechten van personen met een handicap zal ik het maatschappelijk middenveld, m.n. de personen met een handicap en hun representatieve verenigingen, bij het beleid betrekken.

Zoals ook het VN-Comité aanhaalt, is er een grote nood aan statistische gegevens en indicatoren. Daarom wil ik binnen de Interministeriële Conferentie “Handicap” een werkgroep oprichten die zich over deze thematiek zal buigen.

2. Tegemoetkoming voor personen met een beperking

De wet van 27 februari 1987 betreffende de tegemoetkoming aan personen met een handicap is de laatste hervorming van het systeem van de uitkeringen voor personen met een beperking. Deze is inmiddels gedaateerd en hoewel er in de vorige legislatuur de intentie was om deze te hervormen, is dit er niet van gekomen.

Ik zal de input die de instellingen hebben gegeven aan de vorige staatssecretaris analyseren en met hen verder in gesprek treden teneinde de wet van 1987 te hervormen. Hierbij moet worden uitgegaan van een sociale benadering van handicap en niet zuiver van het medische.

De hervorming van de wet van 1987 en de uitvoeringsbesluiten zal gericht zijn op een grondige vereenvoudiging.

Specifiek denk ik aan de problematiek van de prijs van de liefde en de prijs van de arbeid. De huidige regeling schrikt personen met een beperking af om de

Le *handistreaming* suppose que l’aspect “handicap” soit intégré dans tous les domaines de la société et de l’action politique. J’entends mener une politique coordonnée et cohérente à cet égard. Je prendrai des mesures concrètes, avec le mécanisme fédéral de coordination et avec le réseau des interlocuteurs qui ont été désignés au sein de chaque administration fédérale, dans la perspective d’une concertation entre les différents niveaux et les différents domaines concernés par la politique à mener.

En outre, des interlocuteurs chargé de l’aspect “handicap” ont été désignés au sein des cellules politiques des ministres et secrétaires d’État. Ces interlocuteurs devront régulièrement faire rapport sur les progrès réalisés. Je rassemblerai leurs conclusions et les utiliserai comme un instrument d’action politique. De cette manière, le principe du *handistreaming* sera renforcé.

Conformément à la Convention des Nations Unies relative aux droits des personnes handicapées, j’impliquerai la société civile, notamment les personnes handicapées et leurs associations représentatives, dans la politique à mener.

Comme l’a indiqué le Comité des Nations Unies, nous manquons cruellement de données et d’indicateurs statistiques. C’est pourquoi, au sein de la conférence interministérielle “handicap”, je mettrai sur pied un groupe de travail qui se penchera sur cette thématique.

2. Allocations aux personnes handicapées

La loi du 27 février 1987 relative aux allocations aux handicapés constitue la dernière réforme en date du système des prestations versées aux personnes handicapées. Cette loi est aujourd’hui datée, et même si, lors de la précédente législature, l’intention avait été de la réformer, ce projet n’a pas été mis à exécution.

J’analyserai la contribution apportée par les institutions au précédent secrétaire d’État et je poursuivrai les entretiens avec ces institutions dans la perspective de réformer la loi de 1987. Il convient ici d’adopter une approche sociale du handicap et non une approche purement médicale.

La réforme de la loi de 1987 et des arrêtés d’exécution vise à opérer une simplification importante.

Je pense plus particulièrement à la problématique du “prix de l’amour” et du “prix du travail”. La réglementation actuelle dissuade les personnes handicapées de se lan-

sprong naar de arbeidsmarkt te wagen. Doordat er een hogere vrijstelling geldt op inkomsten uit arbeid voor personen met een beperking voor de berekening van de integratietegemoetkoming en slechts een bescheiden vrijstelling van inkomsten voor werkloosheidsuitkeringen of ziekte-uitkeringen bij de berekening van de integratietegemoetkoming, kan het dat bij vervanging van inkomsten uit arbeid door werkloosheidsuitkering of ziekte-uitkering ook het globale bedrag aan tegemoetkomingen (IVT en integratietegemoetkoming samen geteld) erop achteruit gaat.

Dergelijke ingewikkelde effecten, die moeilijk begripbaar zijn en derhalve een impliciete werkloosheidsval vormen, lijken mij enkel te kunnen worden weggewerkt door een sterke vereenvoudiging van de reglementering. Ik zal in overleg treden met mijn collega's bevoegd voor leefloon en voor de ziekte-uitkeringen, om finaal tot een eenduidig en gestroomlijnd systeem van cumulatie van inkomsten uit een beroepsactiviteit en een uitkering te komen.

Samen met de collega's wil ik dit jaar en de komende, binnen de budgettaire mogelijkheden, streven naar een effectieve reële verhoging van onze sociale zekerheids- en bijstandsuitkeringen tot het niveau van de Europese armoedegrens. Dit zal in verscheidene stappen plaatsvinden, zodat we allereerst prioriteit geven aan begunstigten die het hoogste risico op armoede vertonen.

3. Tewerkstelling

3.1. *Werken bij de overheid*

De overheid heeft als werkgever een voorbeeldfunctie. Ik zal erop toezien dat zij een positief beleid voert ten aanzien van personen met een beperking. In haar personeelsbeleid zal zij dan ook stappen vooruit moeten zetten om het quotum van 3 % te bereiken. Daarbij mag ook rekening worden gehouden met overheidsopdrachten die toegewezen worden aan organisaties die met personen met een handicap werken, zoals beschutte werkplaatsen. Het is immers niet meer dan logisch dat wanneer de overheid publieke middelen inzet voor overheidsopdrachten, we ook hier streven naar een hogere participatiegraad bij personen met een beperking. Het meenemen in de cijfers is de vertaling van het streven naar een inclusieve en participatieve samenleving. Daarnaast is er voor de tewerkstelling van personen met een beperking soms specifieke know how vereist die begeleiders in bv. beschutte werkplaatsen bezitten.

cer sur le marché du travail. Étant donné qu'une exonération plus élevée s'applique aux revenus du travail des personnes handicapées dans le calcul de l'allocation d'intégration et que seule une exonération limitée vaut pour les revenus des allocations de chômage ou des indemnités de maladie dans ce même calcul, il se peut qu'en cas de remplacement de revenus du travail par une allocation de chômage ou une indemnité de maladie, le montant global des allocations (en additionnant l'allocation de remplacement de revenus et l'allocation d'intégration) accuse une baisse.

Selon moi, nous ne pouvons éliminer de tels effets complexes, qui sont difficilement compréhensibles et qui constituent par conséquent un piège à l'emploi implicite, que par une simplification significative de la réglementation. Je mènerai une concertation avec les responsables compétents en matière de revenu d'intégration et de prestations d'assurance-maladie, afin de parvenir à un système simple et harmonisé concernant le cumul des revenus d'une activité professionnelle et d'une allocation.

Avec mes collègues, je veux, au cours des prochaines années et en fonction du budget, œuvrer à un relèvement effectif réel de nos allocations de sécurité sociale et d'assistance jusqu'au seuil européen de pauvreté. Ce processus se déroulera en plusieurs étapes, et nous donnerons la priorité aux bénéficiaires les plus exposés au risque de pauvreté.

3. Emploi

3.1. *Travailler dans la fonction publique*

En tant qu'employeur, le secteur public se doit de montrer l'exemple. Je veillerai à ce qu'une politique positive soit menée à l'égard des personnes handicapées. Dans le cadre de la politique du personnel, des actions doivent être entreprises pour pouvoir atteindre le quota de 3 %. Il est également possible à cet égard de tenir compte des marchés publics qui sont attribués à des organisations qui travaillent avec des personnes handicapées, comme les ateliers protégés. Il est tout à fait logique en effet que, lorsque les autorités engagent des moyens pour des marchés publics, nous nous efforçons aussi de parvenir à un taux de participation plus élevé des personnes handicapées. Leur prise en compte dans les chiffres est la traduction de l'action menée en faveur d'une société inclusive et participative. En outre, s'agissant de l'occupation des personnes handicapées, un savoir-faire spécifique est parfois requis, savoir-faire dont disposent les accompagnateurs, notamment au sein des ateliers protégés.

Administraties zullen arbeidsposten aanpassen aan de behoeften van personeelsleden met een handicap. Om het quotum een meer dwingend karakter te geven, zullen administraties die in gebreke blijven, hun personeelsplan niet kunnen implementeren ten belope van de banen die ontbreken om het quotum te halen.

3.2. *Werken voor een private werkgever*

Personen met een beperking zullen dezelfde mogelijkheden krijgen op integratie op de arbeidsmarkt als arbeidsongeschikten.

Het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsuitkeringen (RIZIV) en de arbeidsbemiddelingsdiensten hebben reeds initiatieven genomen om een operationeel kader uit te werken voor het stimuleren van arbeidsongeschikten naar re-integratie op de arbeidsmarkt. Zoals afgesproken in het regeerakkoord, zullen deze inspanningen verder worden versterkt.

Het is mijn bedoeling om dat kader te verruimen tot personen met een beperking. Hiertoe zal ik overleggen met mijn collega voor Sociale Zaken en de Directie-generaal Personen met een handicap (DG Han) vragen om overleg te plegen met het RIZIV en de arbeidsbemiddelingsdiensten.

Ik heb eveneens kennis genomen van een pilootproject dat DG Han begin oktober 2014 is gestart. Het gaat om een samenwerkingsverband tussen VDAB, de arbeidstrajectbegeleidingsdiensten, de ziekenfondsen en DG Han. Het pilootproject beoogt mensen met een beperking die wensen toe te treden tot de arbeidsmarkt te ondersteunen.

Werkgevers kennen de anti-discriminatiewetgeving ten aanzien van personen met een beperking niet of beseffen de juiste draagwijdte er niet van. Samen met de minister van werk zet ik een grootschalige en begrijpelijke informatiecampaagne naar de werkgevers. Tevens zullen we monitoren waar er zich indicaties voordien dat de antidiscriminatiewet niet wordt nageleefd en of dit aanleiding zou moeten geven tot de invoering van corrigerende mechanismen.

4. Toegankelijkheid

Als we een inclusieve samenleving vooropstellen waar personen met een beperking volop aan kunnen participeren, moeten we er ook voor zorgen dat onze

Les administrations adapteront les postes de travail aux besoins des membres du personnel porteurs de handicap. Pour donner au quota un caractère davantage contraignant, les administrations qui restent en défaut à cet égard ne pourront mettre que partiellement en œuvre leur plan de personnel en fonction des emplois qui manquent pour parvenir au quota.

3.2. *Travailler pour un employeur dans le secteur privé*

Les personnes handicapées auront les mêmes possibilités d'intégration sur le marché du travail que les personnes en incapacité de travail.

L'Institut national d'assurance-maladie invalidité (INAMI) et les services de placement professionnel ont déjà lancé des initiatives pour élaborer un cadre opérationnel destiné à encourager les personnes en incapacité de travail à réintégrer le marché du travail. Comme convenu dans l'accord de gouvernement, ces efforts seront intensifiés.

Mon intention est d'élargir ce cadre aux personnes handicapées. Dans ce but, je consulterai mon collègue des Affaires sociales et la Direction générale Personnes handicapées (DG Han) pour mener une concertation avec l'INAMI et avec les services de placement professionnel.

J'ai également pris connaissance d'un projet pilote lancé par la DG Han au début du mois d'octobre 2014. Il s'agit d'un partenariat entre le VDAB, les services pour le parcours d'insertion, les mutuelles et la DG Han. Ce projet pilote vise à soutenir les personnes handicapées qui souhaitent entrer sur le marché du travail.

Les employeurs ne connaissent pas la législation relative à la lutte contre la discrimination à l'égard des personnes handicapées, ou ils n'en comprennent pas exactement la portée. Avec le ministre de l'Emploi, je mènerai à grande échelle une campagne d'information claire à l'attention des employeurs. Nous exercerons également un contrôle lorsque tout porte à croire que la législation en matière de lutte contre la discrimination n'est pas respectée, et nous examinerons s'il est dès lors nécessaire d'introduire des mécanismes correcteurs.

4. Accessibilité

Si nous souhaitons créer une société inclusive à laquelle les personnes handicapées peuvent pleinement participer, nous devons également veiller à ce que nos

gebouwen en infrastructuur toegankelijk zijn. De fysieke toegankelijkheid van gebouwen en infrastructuur is dan ook een belangrijk aandachtspunt binnen mijn beleid.

Daartoe zal de overheid de toegankelijkheid van gebouwen waarborgen. Ik wil bekijken hoe we de toegankelijkheid van nieuwe gebouwen effectief kunnen controleren en een plan uitwerken om bestaande gebouwen toegankelijker te maken. Hiernaast moet de overheid aandacht hebben voor personen met een beperking in het onthaal van klanten, de dienstverlening en de gehele organisatie.

Personen met een beperking mogen de digitale trein niet missen. Ik zal mijn bevoegde collega's erop wijzen dat overheidswebsites en digitale documenten maximaal toegankelijk zijn voor alle gebruikers, inclusief ouderen, kleurenblinden, slechtzienden en personen met een beperking. Concreet zal dit opgenomen worden als aandachtspunt voor de politieke en administratieve aanspreekpunten handicap.

5. Minder administratieve overlast en meer transparantie

Niet alle personen met een beperking zijn zich bewust van de steunmechanismen die ter beschikking zijn. Deels is dit te wijten aan de complexiteit van de verschillende systemen en de administratieve overlast. Om er voor te zorgen dat iedere persoon met een beperking krijgt waar hij recht op heeft zonder veel administratieve overlast, wil ik werk maken van administratieve vereenvoudiging en zoveel mogelijk automatische rechtentoekenning. Bij het implementeren van automatische rechten zal ik er wel op toezien dat ten gevolge van de automatische toekenning geen uitkeringen worden toegekend aan mensen die hiervoor manifest niet in aanmerking komen.

Het federaal netwerk van armoedeambtenaren zal de automatische rechten die kunnen worden toegekend in beeld brengen en een actieplan vooropstellen en opvolgen om die automatische rechtentoekenning ook reëel ingevuld te krijgen.

Mijn administratie heeft al efficiëntiewinsten terzake geboekt. Ze wisselt al verschillende elektronische gegevensstromen uit met andere diensten in het kader van automatische rechten. Ik wens dat mijn administratie dat verder onderbouwt, door die gegevensuitwisselingen

bâtiments et nos infrastructures leur soient accessibles. L'accessibilité physique des bâtiments et des infrastructures constitue par conséquent un point important dans le cadre de ma politique.

Dans ce contexte, les pouvoirs publics garantiront l'accessibilité des bâtiments. J'examinerai comment nous pouvons contrôler l'accessibilité des nouveaux bâtiments et élaborer un plan pour rendre accessibles les bâtiments existants. En outre, les autorités doivent apporter une attention particulière aux personnes handicapées dans le cadre de l'accueil des clients, de la prestation des services et dans l'ensemble de l'organisation.

Les personnes handicapées doivent également pouvoir utiliser les services numériques. J'indiquerai à mes collègues compétents que les sites Internet des pouvoirs publics et les documents numériques doivent être accessibles au maximum à tous les utilisateurs, y compris les personnes âgées, les daltoniens, les malvoyants et les personnes handicapées. Concrètement, cet aspect constituera un point d'attention pour les interlocuteurs chargés de la dimension "handicap" aux niveaux politique et administratif.

5. Réduire la surcharge administrative et augmenter la transparence

Toutes les personnes handicapées n'ont pas connaissance des mécanismes de soutien qui sont à leur disposition. Cette situation est en partie imputable à la complexité des différents systèmes et à la surcharge administrative. Afin que chaque personne handicapée bénéficie de ce à quoi elle a droit sans surcharge administrative considérable, j'entends procéder à une simplification administrative et permettre autant que possible un octroi automatique des droits. Dans la mise en place de l'attribution automatique de droits, je veillerai à ce que cette procédure n'ait pas pour conséquence que des allocations soient attribuées à des personnes qui, manifestement, n'entrent pas en considération pour en bénéficier.

Le réseau fédéral des fonctionnaires actifs dans la lutte contre la pauvreté dressera un inventaire des droits qui peuvent être octroyés automatiquement, établira un plan d'action et effectuera un suivi afin que cet octroi soit effectivement mis en œuvre.

Mon administration a déjà permis une plus grande efficacité en la matière. Elle échange toutes sortes de flux de données électroniques avec d'autres services dans le cadre des droits automatiques. Je souhaite que mon administration poursuive cette action en

te bewaken en te rapporteren dat die elektronische gegevensuitwisselingen ook reëel aanleiding geven tot de toekenning van het automatisch recht. De vragen die gesteld worden bij de rapportage zijn:

- Zijn de gegevens goed verstuurd?
- Zijn de gegevens goed ontvangen?
- Zijn de gegevens effectief verwerkt door de ontvanger voor de toekenning van het automatisch recht?
- Voor wie is de gegevensuitwisseling niet geslaagd en hoe kunnen we deze mensen alsnog bereiken?

Een andere concrete maatregel in dit kader, is de realisatie van de doelstelling “agenda 2015”. Ik wil tegen eind 2015 een einde maken aan papieren attesten waarmee een persoon met een beperking zelf moet bewijzen dat hij of zij recht heeft op een tegemoetkoming of erkend is als persoon met een beperking. Dankzij de elektronische flux Handiflux/Handiservice is het dan niet langer nodig dat instellingen die een maatregel hebben voor een persoon met een beperking, de bewijslast nog langer op de schouders van de persoon met een beperking leggen.

Verder moet de dienstverlening aan personen met een beperking, arbeidsongeschikten en personen die getroffen zijn door een beroepsziekte of -ongeval worden verbeterd. In overleg met de collega van Sociale Zaken zullen we nagaan waar er synergiën kunnen worden gecreëerd en administratieve structuren worden vereenvoudigd. Concreet zullen we in 2015 een opdracht richten aan het RIZIV, DG Han en het Fonds voor de Beroepsziekten om voormelde sectoren te responsabiliseren in de toepassing van *guidelines* voor de evaluatie van personen met een arbeidshandicap.

6. Parkeerkaarten

De parkeerkaart waarmee personen met een beperking op voorbehouden plaatsen kunnen parkeren, zorgt ervoor dat zij actief kunnen zijn in de maatschappij. Ik wil ervoor zorgen dat de parkeerkaart hier ook effectief voor wordt gebruikt.

Hierbij wil ik in de eerste plaats in overleg met de Nationale Hoge Raad voor Personen met een Handicap nagaan of een bijsturing van de criteria voor de toekenning van een parkeerkaart aangewezen is. Eventuele onrechtvaardigheden die opduiken bij de evaluatie, kun-

superviserend ces échanges de données et en vérifiant si les échanges en question donnent effectivement lieu à l’octroi automatique du droit. Les questions qui sont posées dans le cadre de cette dernière mission sont les suivantes:

- Les données ont-elles été bien envoyées?
- Les données ont-elles été bien reçues?
- Les données ont-elles effectivement été traitées par le destinataire pour l’octroi automatique du droit?
- Pour quelles personnes l’échange de données n’a-t-il pas abouti et comment pouvons-nous encore atteindre ces personnes?

Une autre mesure concrète dans ce cadre est l’atteinte de l’objectif “agenda 2015”. D’ici la fin 2015, je veux mettre fin aux attestations papier pour lesquelles une personne handicapée doit elle-même prouver qu’elle a droit à une allocation ou qu’elle est reconnue comme une personne handicapée. Grâce au flux électronique Handiflux/Handiservice, il n’est plus nécessaire que les institutions qui ont adopté des mesures pour une personne handicapée exigent encore des preuves de cette dernière.

En outre, la prestation des services à l’attention des personnes handicapées, en incapacité de travail ou qui sont atteintes d’une maladie professionnelle ou victimes d’un accident du travail doit être améliorée. En concertation avec mon collègue des Affaires sociales, nous ferons en sorte que des synergies soient créées et que les structures administratives soient simplifiées. Concrètement, en 2015, nous chargerons l’INAMI, la DG Han et le Fonds des maladies professionnelles de responsabiliser les secteurs précités concernant l’application des directives pour l’évaluation des personnes présentant un handicap professionnel.

6. Cartes de stationnement

Une carte de stationnement permettant aux personnes handicapées de se garer à des emplacements réservés permet à celles-ci d’être actives au sein de la société. Je veillerai à ce que la carte de stationnement soit réellement utilisée à cette fin.

Dans ce cadre, j’entends en premier lieu mener une concertation avec le Conseil supérieur national des personnes handicapées pour vérifier si une adaptation des critères d’octroi d’une carte de stationnement s’impose. Il pourra ainsi être remédié aux injustices éventuelles

nen dan worden aangepakt. Ik vraag aan de Nationale Hoge Raad voor Personen met een Handicap om een voorstel uit te werken.

Alle sensibiliseringscampagnes ten spijt, werden in 2012 maar liefst 41 501 personen betrapt die onrechtmatig parkeerden op een parkeerplaats voorbehouden aan personen met een beperking. Ik zal er bij de lokale autoriteiten dan ook blijven op aandringen om een nultolerantie in te voeren en gebruik te maken van de gemeentelijke administratieve sanctie bij overtreding.

Niet enkel personen zonder parkeerkaart parkeren op de voorbehouden plaatsen, maar men gebruikt ook vervallen, geleende of vervalste parkeerkaarten. Daarom zal ik er bij mijn collega van Binnenlandse Zaken op aandringen dat de politiediensten zo snel mogelijk gebruik maken van Handiflux/Handiservice, als middel voor een efficiënte controle op misbruik van een parkeerkaart.

Van het aantal parkeerkaarten dat vervalt, is 80 % te wijten aan het overlijden van de gerechtigde. Deze parkeerkaart moet terugbezorgd worden aan de DH Han, maar dit gebeurt vaak niet. Dit heeft verschillende oorzaken. Zo weten de nabestaanden vaak niet dat ze moet worden terugbezorgd. Ik zal verder blijven inzetten op het informeren van de nabestaanden en aan DG Han vragen om een effectief proces toe te passen voor het inzamelen. Deze inzameling dient te gebeuren met respect voor het rouwproces van de nabestaanden. Ik wil ook bestuderen of er een systeem kan worden uitgewerkt waarbij de kaart niet moet worden teruggestuurd maar bv. kan worden gewerkt met een barcode die de geldigheid registreert of een toepassing via e-id.

que l'évaluation met au jour. À cet effet, je demande au Conseil supérieur national des personnes handicapées de soumettre une proposition.

Malgré toutes les campagnes de sensibilisation, en 2012, pas moins de 41 501 personnes ont été surprises à occuper de façon illégale un emplacement de parking réservé aux personnes handicapées. Je continuerai donc à insister auprès des autorités locales pour mener une politique de tolérance zéro et appliquer la sanction administrative communale en cas d'infraction.

Non seulement des personnes ne disposant pas d'une carte de stationnement se garent sur des emplacements réservés, mais on constate aussi qu'il est recouru à des cartes de stationnement empruntées, falsifiées ou dont la date de validité est dépassée. C'est pourquoi j'insisterai auprès de mon collègue du SPF Intérieur pour que les services de police fassent usage le plus rapidement possible de Handiflux/Handiservice, afin de pouvoir contrôler efficacement l'utilisation abusive d'une carte de stationnement.

Dans 80 % des cas, c'est le décès du titulaire ayant droit qui entraîne l'expiration de la carte de stationnement. Cette carte de stationnement doit alors être restituée à la DH Han, mais, souvent, cette restitution n'a pas lieu. Ce phénomène peut être expliqué par plusieurs facteurs. Souvent, les proches parents de l'ayant droit ne savent pas qu'ils doivent restituer la carte. Je continuerai à m'impliquer pour que les proches de l'ayant droit soient dûment informés et je demanderai à la DG Han d'appliquer une procédure efficace pour la récupération des cartes. Cette récupération doit s'effectuer dans le respect du deuil des proches du défunt. J'examinerai également la possibilité d'élaborer un système selon lequel la carte ne doit pas être restituée mais peut, par exemple, être traitée à l'aide d'un code-barres qui enregistre la validité ou au moyen d'une application via e-id.

7. Overdracht naar de gemeenschappen van de bevoegdheid tegemoetkoming voor hulp aan bejaarden (THAB)

Sinds 1 juli 2014 zijn de gemeenschappen bevoegd voor de tegemoetkoming voor hulp aan bejaarden (THAB). In opdracht van de gemeenschappen, staat DG Han evenwel nog tijdelijk in voor de verwerking en opvolging van de aanvragen THAB.

*De staatssecretaris voor Armoedebestrijding,
Gelijke Kansen, Personen met een beperking,
Bestrijding van de fiscale fraude, en
Wetenschapsbeleid, toegevoegd aan
de minister van Financiën,*

Elke SLEURS

7. Transfert aux Communautés de la compétence relative à l'allocation pour l'aide aux personnes âgées (APA)

Depuis le 1^{er} juillet 2014, l'allocation pour l'aide aux personnes âgées (APA) relève de la compétence des Communautés. À la demande des Communautés, la DG Han assure toutefois encore temporairement le traitement et le suivi des demandes d'APA.

La secrétaire d'État à la Lutte contre la pauvreté, à l'Égalité des chances, aux Personnes handicapées, à la Lutte contre la fraude fiscale, et à la Politique scientifique, adjointe au ministre des Finances,

Elke SLEURS