

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

6 juli 2016

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van de wet van
13 februari 1998 houdende bepalingen tot
bevordering van de tewerkstelling voor wat
betreft de invoering van de antwoordplicht
ten aanzien van sollicitanten**

AMENDEMENTEN

Zie:

Doc 54 0490/ (2014/2015):

001: Wetsvoorstel van mevrouw Kitir, de heer Bonte en mevrouw Jiroflée.
002: Advies van de Nationale Arbeidsraad.
003 en 004: Amendementen.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

6 juillet 2016

PROPOSITION DE LOI

**modifiant la loi du 13 février 1998
portant des dispositions en faveur de
l'emploi, en vue d'instaurer l'obligation de
répondre aux postulants**

AMENDEMENTS

Voir:

Doc 54 0490/ (2014/2015):

001: Proposition de loi de Mme Kitir, M. Bonte et Mme Jiroflée.
002: Avis du Conseil national du travail.
003 et 004: Amendements.

Nr. 6 VAN MEVROUW DE CONINCK

Art. 2

Het voorgestelde artikel 2 vervangen als volgt:

“Art. 2. Voor de toepassing van de wet wordt verstaan onder:

“sollicitant”: de natuurlijke persoon, die zijn kandidatuur stelt naar aanleiding van een werkaanbieding met het doel voor een openstaande arbeidsplaats waarvoor de werkgever een oproep heeft gericht tot de arbeidsmarkt, in dienst te worden genomen en die beantwoordt aan de in de werkaanbieding vermelde functie-eisen.

“sollicitatie”: de schriftelijke kandidatuurstelling voor een openstaande arbeidsplaats waarvoor de werkgever een oproep heeft gericht tot de arbeidsmarkt.”.”.

Monica DE CONINCK (sp.a)

N° 6 DE MME DE CONINCK

Art. 2

Remplacer l'article 2 proposé par ce qui suit:

“Art. 2 Pour l'application de la présente loi, il y a lieu d'entendre par:

“candidat”: la personne physique qui pose sa candidature en réponse à une offre d'emploi en vue d'obtenir un emploi vacant pour lequel l'employeur a fait appel au marché du travail, et qui répond aux exigences de la fonction mentionnées dans l'offre d'emploi;

“candidature”: la candidature écrite posée en vue d'obtenir un emploi vacant pour lequel l'employeur a fait appel au marché du travail.”.”.

Nr. 7 VAN MEVROUW DE CONINCK

Art. 2

Het voorgestelde artikel 3 vervangen als volgt:

“Art. 3. De werkgever bedoeld in artikel 2, bij wie de sollicitant zijn sollicitatie heeft verricht op de in de werkaanbieding vermelde wijze, die beslist om de kandidatuur niet over te houden, brengt de sollicitant daarvan schriftelijk op de hoogte.

Deze beslissing wordt elektronisch, per brief of per aangetekende brief verzonden aan de sollicitant binnen een termijn van 15 dagen die begint te lopen de dag nadat de werkgever de beslissing heeft genomen.

Op schriftelijk verzoek van de sollicitant verstrekt de werkgever eveneens schriftelijk uitleg over de reden waarom de kandidatuur niet werd overgehouden. De sollicitant dient zijn verzoek daartoe te doen binnen een termijn van 15 dagen die begint te lopen de dag na de ontvangst van de beslissing van de werkgever. De werkgever verstrekt deze informatie binnen een termijn van 15 dagen die begint te lopen de dag na de ontvangst van het verzoek van de sollicitant.

Indien de werkgever de publicatie van de werkaanbieding en de selectieprocedure heeft toevertrouwd aan een externe dienstverlener voor werving en selectie en daarbij de identiteit van de werkgever niet kenbaar wordt gemaakt aan de sollicitant, dan verschuiven de in deze afdeling bedoelde verplichtingen van de werkgever naar deze dienstverlener, die wordt beschouwd als zijn aangestelde.”.

Monica DE CONINCK (sp.a)

N° 7 DE MME DE CONINCK

Art. 2

Remplacer l'article 3 proposé par ce qui suit:

“Art. 3. L'employeur visé à l'article 2, auprès duquel le candidat a posé sa candidature de la façon prévue par l'offre d'emploi, et qui décide de ne pas retenir la candidature, en informe le candidat par écrit.

Cette décision est envoyée au candidat par voie électronique, par simple courrier ou par lettre recommandée à la poste dans un délai de 15 jours qui prend cours le lendemain du jour où l'employeur a pris sa décision.

À la demande écrite du candidat, l'employeur fournit également des explications écrites quant aux raisons qui l'ont conduit à ne pas retenir la candidature. Le candidat doit introduire sa demande à cet effet dans un délai de 15 jours qui prend cours le lendemain de la réception de la décision de l'employeur. L'employeur fournit ces informations dans un délai de 15 jours qui prend cours le lendemain de la réception de la demande du candidat.

Si l'employeur a confié la publication de l'offre d'emploi et la procédure de sélection à un service de recrutement et de sélection externe et que l'identité de l'employeur n'est pas dévoilée au candidat, c'est ce service, considéré comme le préposé de l'employeur, qui assume les obligations imposées à ce dernier dans la présente section.”.

Nr. 8 VAN MEVROUW **DE CONINCK**

Art. 2

In het voorgestelde artikel 4, de woorden “indien het gaat om een schriftelijke sollicitatie of zijn aanbieding bij de werkgever indien het gaat om zijn aanbieding bij de werkgever indien het gaat om een mondelinge sollicitatie.” doen vervallen.

Monica DE CONINCK (sp.a)

N° 8 DE MME **DE CONINCK**

Art. 2

Dans l'article 4 proposé, supprimer les mots “s'il s'agit d'une candidature écrite, ou dans les six mois qui suivent son offre de service à l'employeur s'il s'agit d'une candidature orale”.

Nr. 9 VAN MEVROUW DE CONINCK

Art. 2

Het voorgestelde artikel 5 vervangen als volgt:

“Art. 5. De bepalingen van deze afdeling zijn niet van toepassing op sollicitaties voor tewerkstelling als student.

Ze zijn evenmin van toepassing op sollicitaties bij werkgevers die minder dan 10 werknemers tewerkstellen. De paritaire comités kunnen bij cao de drempel van 10 werknemers verlagen.”.

Monica DE CONINCK (sp.a)

N° 9 DE MME DE CONINCK

Art. 2

Remplacer l'article 5 proposé par ce qui suit:

“Art. 5. Les dispositions de cette section ne s'appliquent pas aux candidatures en vue d'une occupation en tant qu'étudiant.

Elles ne s'appliquent pas non plus aux candidatures auprès d'un employeur qui emploie moins de dix travailleurs. Les commissions paritaires peuvent abaisser le seuil de dix travailleurs par voie de CCT.”.

Nr. 10 VAN MEVROUW DE CONINCK

Art. 3 (*nieuw*)**Een artikel 3 invoegen, luidend als volgt:**

“Art. 3. In hoofdstuk 3 van het Sociaal Strafwetboek “Inbreuken in verband met andere arbeidsvoorwaarden”, een afdeling 5 invoegen met als opschrift “Antwoordplicht op sollicitaties” die een artikel 173/1, bevat luidend als volgt:

“Art. 173/1. Met een sanctie van niveau 1, wordt bestraft de werkgever of, indien van toepassing, zijn aangestelde die de verplichtingen bedoeld in artikel 3 van afdeling I van de wet van 13 februari 1998 houdende bepalingen tot bevordering van de tewerkstelling, hersteld door de wet van XXX niet nakomt.”.”

Monica DE CONINCK (sp.a)

N° 10 DE MME DE CONINCK

Art. 3 (*nouveau*)**Insérer un article 3 rédigé comme suit:**

“Art. 3. Dans le chapitre 3 du Code pénal social “Les infractions relatives aux autres conditions de travail”, insérer une section 5 intitulée “Obligation de répondre aux candidatures” contenant un article 173/1 rédigé comme suit:

“Art. 173/1. Est puni d’une sanction de niveau 1, l’employeur ou, le cas échéant, son préposé qui ne se conforme pas aux obligations visées à l’article 3 de la section 1^{re} de la loi du 13 février 1998 portant des dispositions en faveur de l’emploi, rétabli par la loi du XXX.”.”

Nr. 11 VAN DE HEER **GILKINET** EN MEVROUW **WILLAERT**

Art. 2

In het voorgestelde artikel 2, het tweede lid aanvullen met de volgende zin:

“In geval van weigering, kan aan deze eis worden voldaan door het sturen van een standaardantwoord. Naar aanleiding van deze brief moet de werkgever de aanvrager de reden van afwijzing meedelen, als deze laatste hier binnen dertig dagen schriftelijk om verzoekt (postmerk geldt als bewijs).”

VERANTWOORDING

Om de werkgevers geen te grote administratieve werklast op te leggen, lijkt het aangewezen in sommige gevallen een standaardantwoord te versturen. Mocht de persoon die solliciteert daarop meer informatie wensen over de redenen waarom hij/zij is afgewezen, dan moet de werkgever hem/haar dat schriftelijk meedelen.

N° 11 DE M. **GILKINET** ET MME **WILLAERT**

Art. 2

Dans l'article 2 proposé, compléter l'alinéa 2 par la phrase suivante:

“En cas de refus, il peut être satisfait à cette exigence en envoyant une réponse type. À la suite de ce courrier, l'employeur doit communiquer le motif du refus au demandeur si ce dernier en fait la demande par écrit dans les trente jours (la date de la poste faisant foi).”

JUSTIFICATION

Afin de soulager les employeurs d'une charge administrative trop importante, l'envoi d'un courrier type semble, dans certains cas, plus raisonnable. Au cas où l'intéressé souhaiterait plus d'informations quant aux raisons du refus de sa candidature, l'employeur est alors tenu de l'en informer par écrit.

Georges GILKINET (Ecolo-Groen)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)