

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

BUITENGEWONE ZITTING 2014

25 september 2014

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van de wet
van 12 april 1965 betreffende de bescherming
van het loon der werknemers
wat de uitbetaling van het loon betreft**

(ingediend door de heer Stefaan Vercamer en
de dames Nahima Lanjri en Sonja Becq)

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

SESSION EXTRAORDINAIRE 2014

25 septembre 2014

PROPOSITION DE LOI

**modifiant la loi du 12 avril 1965
concernant la protection de la rémunération
des travailleurs en ce qui concerne
le paiement de la rémunération**

(déposée par M. Stefaan Vercamer et
Mmes Nahima Lanjri et Sonja Becq)

SAMENVATTING

*Dit wetsvoorstel strekt ertoe, om de financiële
transparantie te bevorderen, het loon van werknemers
voortaan uitsluitend giraal uit te betalen.*

RÉSUMÉ

*Afin de favoriser la transparence financière, cette
proposition de loi tend à ce que le paiement de la
rémunération des travailleurs ne s'effectue plus
dorénavant qu'en monnaie scripturale.*

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	:	centre démocrate Humaniste
VB	:	Vlaams Belang
PTB-GO!	:	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture
FDF	:	Fédéralistes Démocrates Francophones
PP	:	Parti Populaire

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:

DOC 54 0000/000:	Parlementair document van de 54 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV:	Beknopt Verslag
CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN:	Plenum
COM:	Commissievergadering
MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Abréviations dans la numérotation des publications:

DOC 54 0000/000:	Document parlementaire de la 54 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA:	Questions et Réponses écrites
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral
CRABV:	Compte Rendu Analytique
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN:	Séance plénière
COM:	Réunion de commission
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen:
Natieplein 2
1008 Brussel
Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.dekamer.be
e-mail : publicaties@dekamer.be

De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes:
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be
courriel : publicaties@lachambre.be

Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dit voorstel neemt de tekst over van voorstel DOC 53 2265/001.

Het uitgangspunt van de loonbeschermingswet van 12 april 1965 is dat het loon van hand tot hand wordt uitbetaald door de werkgever aan zijn werknemers. De girale uitbetaling van het loon is enkel toegelaten mits akkoord van de ondernemingsraad of de syndicale afvaardiging. In ondernemingen zonder syndicale afvaardiging, kunnen werkgever en werknemer overeenkomen het loon giraal te betalen. Deze regeling is gebaseerd op de situatie van een halve eeuw geleden, toen giraal betalen nog geen evidentie was.

Vandaag is de overschrijving van het loon de regel geworden. De overgrote meerderheid van de lonen wordt via overschrijving uitbetaald. Girale betaling van het loon biedt talrijke voordelen voor werknemer en werkgever. Ten eerste is het veiliger, omdat er geen cash geld meer aanwezig moet zijn in de onderneming voor uitbetaling van het loon en omdat werknemers niet meer met een maandloon op zak over straat moeten lopen. Ten tweede zet betaling via een rekening aan tot het efficiënt beheer van het huishoudbudget.

Er blijkt tevens een correlatie te zijn tussen char-tale uitbetaling van lonen en fraudegevoeligheid. De indieners van dit wetsvoorstel zijn ervan overtuigd dat verplichte, girale loonbetalingen de financiële transparantie ten goede zal komen en fraude zal bemoedigen; daarom stellen zij voor om de girale betaling van het loon te verplichten.

Stefaan VERCAMER (CD&V)
Nahima LANJRI (CD&V)
Sonja BECQ (CD&V)

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La présente proposition reprend le texte de la proposition DOC 53 2265/001.

La loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs part du principe que le paiement de la rémunération des travailleurs par l'employeur se fait de la main à la main, le paiement de la rémunération ne pouvant s'effectuer en monnaie scripturale que moyennant l'accord du conseil d'entreprise ou de la délégation syndicale. Dans les entreprises dépourvues de délégation syndicale, l'employeur et le travailleur peuvent convenir que le paiement de la rémunération s'effectue en monnaie scripturale. Ces dispositions s'inspirent de la situation qui prévalait il y a un demi-siècle, lorsque le paiement en monnaie scripturale n'était pas encore une évidence.

Aujourd'hui, le virement de la rémunération est devenu la règle. La plupart des rémunérations sont versées par virement. Le paiement de la rémunération en monnaie scripturale présente de nombreux avantages tant pour les travailleurs que pour les employeurs. Premièrement, cette formule est plus sûre dès lors que l'entreprise ne doit plus détenir d'argent liquide pour le paiement des rémunérations, et dès lors que les travailleurs ne doivent plus déambuler en rue avec un mois de salaire en poche. Deuxièmement, le paiement par virement favorise une gestion efficace du budget du ménage.

Par ailleurs, il apparaît qu'une corrélation existe entre le paiement de la rémunération en monnaie fiduciaire et la fraude. Nous sommes convaincus que l'obligation d'effectuer le paiement de la rémunération en monnaie scripturale favorisera la transparence financière et compliquera la fraude. C'est pourquoi nous proposons de rendre obligatoire le paiement de la rémunération en monnaie scripturale.

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

Artikel 5 van de loonbeschermingswet van 12 april 1965, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 26 juni 1992, wordt gewijzigd als volgt:

1° paragraaf 1 wordt vervangen als volgt:

“§ 1. Het loon wordt giraal betaald.”;

2° de paragrafen 2, 3, 4 en 4/1 worden opgeheven.

Art. 3

Deze wet treedt in werking op de eerste dag van de zesde maand na die waarin ze is bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*.

30 juni 2014

Stefaan VERCAMER (CD&V)
Nahima LANJRI (CD&V)
Sonja BECQ (CD&V)

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

Dans l'article 5 de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs, modifié en dernier lieu par la loi du 26 juin 1992, les modifications suivantes sont apportées:

1° le § 1^{er} est remplacé par ce qui suit:

“§ 1^{er}. Le paiement de la rémunération s'effectue en monnaie scripturale.”;

2° le § 2, le § 3, le § 4 et le § 4/1 sont abrogés.

Art. 3

La présente loi entre en vigueur le premier jour du sixième mois qui suit celui de sa publication au *Moniteur belge*.

30 juin 2014