

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

18 november 2015

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van de wet van
22 januari 1985 houdende sociale bepalingen
wat het ouderschapsverlof betreft**

AMENDEMENTEN

Zie:

Doc 54 **0313/ (B.Z. 2014):**

001: Wetsvoorstel van de dames Lanjri en Becq en de heer Vercamer.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

18 novembre 2015

PROPOSITION DE LOI

**modifiant la loi du 22 janvier 1985 contenant
des dispositions sociales
en ce qui concerne le congé parental**

AMENDEMENTS

Voir:

Doc 54 **0313/ (S.E. 2014):**

001: Proposition de loi de Mmes Lanjri et Becq en de M. Vercamer.

2847

Nr. 1 VAN DE DAMES KITIR EN FONCK

Art. 3 (*nieuw*)**Een artikel 3 invoegen, luidend als volgt:**

“Art. 3. In het koninklijk besluit van 29 oktober 1997 tot invoering van een recht op ouderschapsverlof in het kader van de onderbreking van de beroepsloopbaan wordt een artikel 2/1 ingevoegd, luidend als volgt:

“Art. 2/1. In afwijking van artikel 2, § 1, eerste gedachtestreepje, kan tijdens de vakantieperiodes in het leerplichtonderwijs de arbeidsovereenkomst worden geschorst in periodes van één week of een veelvoud hiervan. Hierbij wordt het principe gehanteerd dat één maand gelijk is aan vier weken.”.

VERANTWOORDING

Dit artikel maakt het mogelijk dat, tijdens vakantieperiodes in het leerplichtonderwijs, het ouderschapsverlof waarbij de uitvoering van de arbeidsovereenkomst volledig wordt geschorst, wordt opgenomen in periodes van een week of een veelvoud ervan.

Meryame KITIR (sp.a)
Catherine FONCK (cdH)

N° 1 DE MMES KITIR ET FONCK

Art. 3 (*nouveau*)**Insérer un article 3, rédigé comme suit:**

“Art. 3. Dans l’arrêté royal du 29 octobre 1997 relatif à l’introduction d’un droit au congé parental dans le cadre d’une interruption de la carrière professionnelle, il est inséré un article 2/1, rédigé comme suit:

“Art. 2/1. Par dérogation à l’article 2, § 1er, premier tiret, le contrat de travail peut être suspendu par périodes d’une semaine ou de multiples d’une semaine durant les périodes de vacances de l’enseignement obligatoire. On applique, en la matière, le principe selon lequel un mois est égal à quatre semaines.”.

JUSTIFICATION

Cet article permet qu’un congé parental entraînant la suspension totale de l’exécution du contrat de travail soit pris par périodes d’une ou plusieurs semaines durant les périodes de vacances dans l’enseignement obligatoire.

Nr. 2 VAN MEVROUW KITIR

Art. 4 (nieuw)

Een artikel 4 invoegen, luidend als volgt:

“Art. 4. In hetzelfde koninklijk besluit wordt een artikel 2/2 ingevoegd, luidende:

“Art. 2/2. Wanneer beide ouders gezamenlijk het ouderlijk gezag uitoefenen en zij beiden het recht op ouderschapsverlof openen op basis van dit koninklijk besluit, zal de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening op de vierde verjaardag van het kind registeren welk gedeelte van het in het artikel 2 bedoelde recht door elk der ouders is opgenomen en het saldo bepalen dat rest in hoofde van elk der ouders. Dit saldo wordt bekomen door de in artikel 2 bedoelde periodes te verminderen met de reeds opgenomen periodes. Het saldo van de ouder die op het moment van de vierde verjaardag van het kind het laagste aantal periodes heeft opgenomen, wordt overgedragen aan de andere ouder en toegevoegd aan diens saldo. Daarmee vervalt het verder recht op ouderschapsverlof voor het kind in hoofde van eerstbedoelde ouder. Op gezamenlijk verzoek van beide ouders kunnen zij afzien van de in het vorige lid bedoelde overdracht. In dat geval blijft het artikel 2 onverminderd van toepassing.”.”.

VERANTWOORDING

Dit artikel bepaalt dat, indien beide ouders recht hebben geopend op ouderschapsverlof voor de opvoeding van een kind, op de vierde verjaardag van het kind de op dat moment nog niet opgenomen periodes van de ouder die het minst gebruik gemaakt heeft van zijn recht, worden overgedragen aan de andere ouder en toegevoegd aan diens nog op te nemen recht. Op gezamenlijk verzoek van beide ouders kunnen zij afzien van een dergelijke overdracht. In dat geval blijft het artikel 2 onverkort van toepassing.

Meryame KITIR (sp.a)

N° 2 DE MME KITIR

Art. 4 (nouveau)

Insérer un article 4 ,rédigé comme suit:

“Art. 4. Dans le même arrêté royal, il est inséré un article 2/2 rédigé comme suit:

“Art. 2/2. Lorsque deux parents exercent conjointement l'autorité parentale et qu'ils ont tous deux droit au congé parental sur la base du présent arrêté royal, l'Office national de l'Emploi enregistrera, lors du quatrième anniversaire de l'enfant, quelle partie du droit visé à l'article 2 a été exercée par chacun des deux parents et déterminera le solde restant dans le chef de chacun des parents. Ce solde est obtenu en soustrayant les périodes déjà prises des périodes visées à l'article 2. Le solde du parent qui a pris le nombre de périodes le moins élevé au moment du quatrième anniversaire de l'enfant est transféré à l'autre parent et ajouté au solde de ce dernier. Le droit au congé parental pour l'enfant dans le chef du premier parent est de ce fait supprimé. Sur demande conjointe des deux parents, ceux-ci peuvent renoncer au transfert visé à l'alinéa précédent. Dans ce cas, l'article 2 reste entièrement d'application.”.”.

JUSTIFICATION

Cet article dispose que si les deux parents ont ouvert le droit au congé parental pour assumer l'éducation d'un enfant, au quatrième anniversaire de celui-ci, les périodes qui n'ont pas été prises par le parent qui a moins exercé son droit sont transférées à l'autre parent et ajoutées au congé auquel ce dernier peut encore prétendre. Si les deux parents en font conjointement la demande, il leur est possible de renoncer à ce type de transfert. Dans ce cas, l'article 2 reste intégralement applicable.

Nr. 3 VAN MEVROUW KITIR

Art. 5 (nieuw)

Een artikel 5 invoegen, luidend als volgt:

“Art. 5. Artikel 4 van hetzelfde koninklijk besluit wordt vervangen als volgt:

“Art. 4. Om recht te hebben op ouderschapsverlof dat wordt opgenomen door een volledige schorsing van de arbeidsovereenkomst gedurende langer dan twee maanden is de werknemer gedurende de vijftien maanden die voorafgaan aan de schriftelijke kennisgeving zoals gebeurd overeenkomstig artikel 6, twaalf maanden door een arbeidsovereenkomst verbonden met de werkgever die hem tewerkstelt.”.”.

VERANTWOORDING

Dit artikel bepaalt dat voortaan enkel voor ouderschapsverlof dat wordt opgenomen onder de vorm van een volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst die twee maanden overschrijdt, een anciënniteit van 12 maanden tijdens een referteperiode van 15 maanden voorafgaand aan de schriftelijke kennisgeving, is vereist.

Meryame KITIR (sp.a)

N° 3 DE MME KITIR

Art. 5 (nouveau)

Insérer un article 5 rédigé comme suit:

“Art. 5. L'article 4 du même arrêté royal est remplacé par ce qui suit:

“Art. 4. Pour obtenir le bénéfice du droit au congé parental, qui est pris du fait d'une suspension totale du contrat de travail durant plus de deux mois, le travailleur doit avoir été dans les liens d'un contrat de travail avec l'employeur qui l'occupe, pendant 12 mois au cours des 15 mois qui précèdent l'avertissement par écrit conformément à l'article 6.”.”.

JUSTIFICATION

Cet article prévoit que, désormais, une ancienneté de 12 mois au cours d'une période de référence de 15 mois qui précèdent l'avertissement par écrit n'est plus requise que pour le congé parental pris sous la forme d'une suspension totale du contrat de travail durant plus de deux mois.

Nr. 4 VAN MEVROUW **KITIR**Art. 6 (*nieuw*)**Een artikel 6 invoegen, luidend als volgt:**

“Art. 6. De Koning kan de bepalingen gewijzigd door de artikelen 3, 4 en 5 opheffen, aanvullen, wijzigen of vervangen.”.”.

Meryame KITIR (sp.a)

N° 4 DE MME **KITIR**Art. 6 (*nouveau*)**Insérer un article 6 rédigé comme suit:**

“Art. 6. Le Roi peut abroger, compléter, modifier ou remplacer les dispositions modifiées par les articles 3, 4 et 5.”.”.