

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

BUITENGEWONE ZITTING 2014

25 september 2014

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van de wet van
22 januari 1985 houdende sociale bepalingen
wat het ouderschapsverlof betreft**

(ingediend door de dames Nahima Lanjri en
Sonja Becq en de heer Stefaan Vercamer)

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

SESSION EXTRAORDINAIRE 2014

25 septembre 2014

PROPOSITION DE LOI

**modifiant la loi du 22 janvier 1985 contenant
des dispositions sociales
en ce qui concerne le congé parental**

(déposée par Mmes Nahima Lanjri et
Sonja Becq et M. Stefaan Vercamer)

SAMENVATTING

Ouders vragen inzake deeltijds werken meer flexibiliteit en een kleinere impact op het gezinsbudget. Daarom biedt de indiener naast de bestaande regelingen inzake ouderschapsverlof de mogelijkheid van een eentienderegeling.

RÉSUMÉ

En matière de travail à temps partiel, les parents demandent plus de flexibilité et une diminution de l'impact sur le budget du ménage. C'est pourquoi l'auteur ajoute aux régimes congé parental actuels la possibilité d'un régime d'un dixième.

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	:	centre démocrate Humaniste
VB	:	Vlaams Belang
PTB-GO!	:	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture
FDF	:	Fédéralistes Démocrates Francophones
PP	:	Parti Populaire

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:

DOC 54 0000/000:	Parlementair document van de 54 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV:	Beknopt Verslag
CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN:	Plenum
COM:	Commissievergadering
MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Abréviations dans la numérotation des publications:

DOC 54 0000/000:	Document parlementaire de la 54 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA:	Questions et Réponses écrites
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral
CRABV:	Compte Rendu Analytique
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN:	Séance plénière
COM:	Réunion de commission
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen:
Natieplein 2
1008 Brussel
Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.dekamer.be
e-mail : publicaties@dekamer.be

De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes:
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be
courriel : publicaties@lachambre.be

Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dit voorstel neemt de tekst over van voorstel DOC 53 2298/001.

Door de grotere aanwezigheid van vrouwen op de arbeidsmarkt is de werkdruk binnen het gezin de laatste jaren aanzienlijk gestegen. De groeiende participatie van vrouwen op onze arbeidsmarkt is zonder twijfel een positieve ontwikkeling en heeft gezorgd voor een belangrijke economische groei. Verder zorgt deze evolutie ervoor dat vrouwen financieel minder afhankelijk worden van hun partner omdat ze een eigen inkomen, sociale rechten en pensioen opbouwen.

Toch zien we dat vrouwen met kinderen minder werken dan vrouwen zonder kinderen (-11,5 % in de arbeidsparticipatie), terwijl mannen met kinderen juist meer werken dan mannen zonder kinderen. Het stichten van een gezin en de opvoeding van kinderen is blijkbaar vaak nog moeilijk te combineren met het arbeidsleven. De beschikbare tijd van werkende tweeverdieners en zeker van alleenstaande ouders moet immers verdeeld worden over de dagtaak, het huishouden en de kinderen. Dit kan enkel mits de nodige flexibiliteit: voldoende mogelijkheden voor kinderopvang, flexibele werkuren, dienstencheques en de mogelijkheid tot ouderschapsverlof moeten ervoor zorgen dat de combinatie tussen arbeid en gezin draaglijk wordt.

Eén van de ondersteuningsmogelijkheden die wordt geboden aan ouders is het ouderschapsverlof. Momenteel bestaan de volgende mogelijkheden om ouderschapsverlof op te nemen:

- elke werknemer (voltijds of deeltijds tewerkgesteld) kan gedurende een periode van vier maanden de uitvoering van zijn arbeidsovereenkomst volledig schorsen; de periode van drie maanden kan naar keuze van de werknemer in verschillende maanden worden opgesplitst;

- elke voltijds tewerkgestelde werknemer kan gedurende een periode van acht maanden zijn arbeidsprestaties halftijds verderzetten; de periode van zes maanden kan naar keuze van de werknemer in verschillende maanden worden opgesplitst. Er moet echter rekening gehouden worden met een duur van twee maanden of een veelvoud hiervan bij elke aanvraag;

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La présente proposition reprend le texte de la proposition DOC 53 2298/001.

En raison de l'accroissement du nombre de femmes sur le marché du travail, la pression du travail au sein des ménages a considérablement augmenté ces dernières années. La participation croissante des femmes au marché du travail est indubitablement une évolution positive et a généré une croissance économique importante. Cette évolution permet également aux femmes d'être financièrement moins dépendantes de leur partenaire, car elles ont leurs propres revenus et constituent leurs propres droits sociaux et leur propre pension.

Toutefois, force est de constater que les femmes qui ont des enfants travaillent moins que les femmes qui n'en ont pas (-11,5 % de taux d'activité), alors que les hommes qui ont des enfants travaillent justement plus que les hommes qui n'en ont pas. Le fait de fonder une famille et d'élever des enfants est manifestement encore souvent difficile à combiner avec la vie professionnelle. Le temps disponible des ménages à deux revenus, et certainement des parents isolés, doit en effet être partagé entre la tâche journalière, le ménage et les enfants. Ce n'est possible que moyennant la flexibilité nécessaire: des possibilités suffisantes en matière de garderie, des heures de travail flexibles, le recours aux titres-services et la possibilité de bénéficier d'un congé parental doivent permettre de mieux concilier travail et vie de famille.

L'une des possibilités de soutien offertes aux parents est le congé parental. Actuellement, les possibilités de congé parental existantes sont les suivantes:

- chaque travailleur (occupé à temps plein ou à temps partiel) peut suspendre totalement l'exécution de son contrat de travail pendant une période de quatre mois; au choix du travailleur, la période de trois mois peut être fractionnée en plusieurs mois;

- chaque travailleur occupé à temps plein peut poursuivre ses prestations de travail à mi-temps durant une période de huit mois; au choix du travailleur, la période de six mois peut être fractionnée en plusieurs mois. Il convient toutefois de tenir compte d'une durée de deux mois ou d'un multiple de ce chiffre lors de chaque demande;

— elke voltijds tewerkgestelde werknemer kan gedurende een periode van twintig maanden zijn arbeidsprestaties met één vijfde verminderen; deze vermindering van de arbeidsprestaties kan naar keuze van de werknemer in verschillende maanden worden opgesplitst. Er moet echter rekening gehouden worden met een duur van vijf maanden bij elke aanvraag.

De maandelijkse nettobedragen bij de opname van ouderschapsverlof zien er als volgt uit:

Volledige onderbreking	Halftijdse onderbreking	Vermindering eenvijfde
693,20 euro	319,52 euro	108,40 euro 145,77 euro (voor alleenwonende werknemers)

Het toenemende succes van ouderschapsverlof, waarvan 44 389 ouders gebruik maakten in 2009 en 54 217 ouders in 2011, bewijst dat de nood aan extra *quality-time* voor het gezin een realiteit is. Opvallend is ook dat steeds meer mannen gebruik maken van de mogelijkheid om thuis te blijven voor de kinderen (26,7 % van de gebruikers). Hun aantal steeg in tien jaar tijd van 432 in 2000 naar 13 891 in 2010. Vooral de viervijfde-regeling is bij hen erg in trek. Het ouderschapsverlof kan duidelijk bijdragen tot een betere verdeling van de zorgtaken tussen de beide ouders.

Het succes van het ouderschapsverlof onder de vorm van vier vijfde toont aan dat meer en meer gezinnen het ouderschapsverlof gebruiken om de combinatie van het professionele leven en het gezinsleven voor langere tijd te verlichten.

De financiële gevolgen van een onderbreking voor ouderschapsverlof zijn niet te verwaarlozen en vormen voor een aantal specifieke doelgroepen zoals eenoudergezinnen en de laagste inkomens zeker nog een drempel voor opname.

Wij voeren een vierde opnamemogelijkheid in voor ouderschapsverlof nl. een tiende. Dit zou ervoor zorgen dat ouders gedurende dertig maanden een halve dag per week kunnen gebruiken om extra zorgtaken op zich te nemen of om om de twee weken een dag te kunnen thuisblijven.

— chaque travailleur occupé à temps plein peut réduire ses prestations de travail d'un cinquième pendant une période de vingt mois; au choix du travailleur, cette réduction des prestations de travail peut être fractionnées en plusieurs mois. Il convient toutefois de tenir compte d'une durée de cinq mois lors de chaque demande.

Les montants mensuels nets en cas de congé parental se présentent comme suit:

Interruption complète	Interruption à mi-temps	Réduction d'un cinquième
693,20 euros	319,52 euros	108,40 euros 145,77 euros (pour les travailleurs isolés)

Le succès croissant du congé parental, auquel 44 389 parents ont recouru en 2009 et 54 217 en 2011, démontre la réalité du besoin de disposer de temps de qualité supplémentaire pour la famille. Il est également frappant de constater que les hommes sont de plus en plus nombreux à faire usage de la possibilité de rester au foyer pour les enfants (26,7 % des bénéficiaires). En l'espace de dix ans, leur nombre est passé de 423 en 2000 à 13 891 en 2010. Ils sont principalement attirés par la formule du quatre cinquièmes temps. Le congé parental peut manifestement contribuer à mieux répartir les tâches ménagères entre les deux parents.

Le succès du congé parental sous la forme du quatre cinquièmes démontre que de plus en plus de familles recourent au congé parental pour combiner plus facilement vie professionnelle et vie familiale pendant une plus longue période.

Les conséquences financières d'une interruption pour congé parental ne sont pas négligeables et constituent certainement encore un obstacle pour un certain nombre de groupes-cibles spécifiques, tels que les familles monoparentales et les plus faibles revenus.

Nous instaurons une quatrième possibilité de prendre un congé parental, à savoir un dixième. Cette formule permettrait aux parents, pendant trente mois, de consacrer un demi-jour par semaine à des tâches familiales supplémentaires ou de rester à la maison un jour toutes les deux semaines.

De grotere flexibiliteit komt tegemoet aan een aantal reële noden:

— de financiële impact van het ouderschapsverlof op het gezinsbudget zal kleiner zijn;

— de ouders krijgen de mogelijkheid om gedurende langere tijd gebruik te maken van de extra zorgtijd;

— de regeling zal er waarschijnlijk voor zorgen dat meer vaders gebruik maken van het ouderschapsverlof, vermits de impact op arbeidsmarktbetrokkenheid kleiner is (zie viervijfde regeling);

— voor co-ouders zal de mogelijkheid ontstaan om enkel een dag ouderschapsverlof op te nemen tijdens de week dat hun kinderen bij hen zijn.

Nahima LANJRI (CD&V)
Sonja BECQ (CD&V)
Stefaan VERCAMER (CD&V)

La flexibilité accrue répond à un certain nombre de besoins réels:

— l'impact financier du congé parental sur le budget familial sera moindre;

— les parents auront la possibilité de consacrer du temps supplémentaire à leur famille pendant une plus longue période;

— le régime incitera probablement davantage de pères à prendre un congé parental, étant donné que l'impact sur l'implication dans le marché du travail sera moindre (voir régime de quatre cinquièmes);

— les coparents auront la possibilité de ne prendre qu'un jour de congé parental au cours de la semaine où ils ont la garde de leurs enfants.

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 102, § 1, van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, gewijzigd bij de wet van 26 maart 1999, worden in het eerste lid de woorden “1/5, 1/4, 1/3 of 1/2” vervangen door de woorden “eentiende, eenvijfde, eenvierde, eenderde of de helft”.

30 juni 2014

Nahima LANJRI (CD&V)
Sonja BECQ (CD&V)
Stefaan VERCAMER (CD&V)

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

Dans l'article 102, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, modifié par la loi du 26 mars 1999, les mots “d'1/5, 1/4, 1/3 ou 1/2” sont remplacés par les mots “d'un dixième, d'un cinquième, d'un quart, d'un tiers ou de la moitié”.

30 juin 2014