

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

BUITENGEWONE ZITTING 2014

2 september 2014

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

**betreffende de strijd tegen sociale dumping
op Europees niveau**

(ingediend door de heer Frédéric Daerden c.s.)

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

SESSION EXTRAORDINAIRE 2014

2 septembre 2014

PROPOSITION DE RÉSOLUTION

**relative à la lutte contre le dumping social
au niveau européen**

(déposée par M. Frédéric Daerden et consorts)

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	:	centre démocrate Humaniste
VB	:	Vlaams Belang
PTB-GOI	:	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture
FDF	:	Fédéralistes Démocrates Francophones
PP	:	Parti Populaire

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:

DOC 54 0000/000: Parlementair document van de 54^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
 QRVA: Schriftelijke Vragen en Antwoorden
 CRIV: Voorlopige versie van het Integraal Verslag
 CRABV: Beknopt Verslag
 CRIV: Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)

PLEN: Plenum
 COM: Commissievergadering
 MOT: Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Abréviations dans la numérotation des publications:

DOC 54 0000/000: Document parlementaire de la 54^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
 QRVA: Questions et Réponses écrites
 CRIV: Version Provisoire du Compte Rendu intégral
 CRABV: Compte Rendu Analytique
 CRIV: Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)

PLEN: Séance plénière
 COM: Réunion de commission
 MOT: Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen:
 Natieplein 2
 1008 Brussel
 Tel.: 02/ 549 81 60
 Fax: 02/549 82 74
 www.dekamer.be
 e-mail: publicaties@dekamer.be

De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes:
 Place de la Nation 2
 1008 Bruxelles
 Tél.: 02/ 549 81 60
 Fax: 02/549 82 74
 www.lachambre.be
 courriel: publications@lachambre.be

Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Bij de totstandbrenging van het Europese bouwwerk is de strijd tegen sociale dumping binnen de Europese Unie in de loop der jaren een heuse prioriteit geworden.

Doordat de arbeidsmarkt op EU-niveau steeds opener is geworden en de grensoverschrijdende dienstverlening wordt aangemoedigd, is de nood ontstaan aan een raamwerk van strikte en billijke regels waarin de werknemer centraal staat. Het is absoluut noodzakelijk dat werk wordt gemaakt van een efficiënte balans tussen het beginsel van het vrij verkeer van diensten en het gegeven dat de concurrentie hoe dan ook eerlijk moet worden gevoerd. Zonder een dergelijke balans geeft men een vrijegeleide aan hen die het sociale Europa tersluiks willen slopen. De jongste jaren heeft dat sociale Europa trouwens al flinke klappen gekregen.

Het vrij verkeer van diensten is ontaard in arbeids-situaties die soms veel weg hebben van uitbuiting, met als neveneffect deloyale concurrentie tussen de lidstaten doordat het ontbreekt aan gemeenschappelijke Europese sociale standaarden en aan beschermingsmaatregelen in geval van terbeschikkingstelling (of detachering) van werknemers.

Billijke concurrentie en het beginsel dat tegenover hetzelfde werk dezelfde rechten behoren te staan, moeten twee onwrikbare hoekstenen vormen van het Europese project. Het is van cruciaal belang niet alleen de werknemers te beschermen, maar ook de kleine en middelgrote ondernemingen, die de grootse motor voor jobcreatie vormen binnen de EU.

In dat verband werd Richtlijn 96/71/EG¹ uitgevaardigd. In principe heeft die richtlijn tot doel twee aspecten harmonieus samen te brengen: de uitoefening van de vrijheid om, overeenkomstig artikel 56 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie (VWEU), aan grensoverschrijdende dienstverlening te doen, en de passende bescherming van de rechten van de daartoe tijdelijk in het buitenland ter beschikking gestelde werknemers. De richtlijn behelst minimale arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden die de dienstverleners in het gastland in acht moeten nemen. Bedoeling is dus de werknemers een minimaal beschermingsniveau te bieden.

¹ Richtlijn 96/71/EG van het Europees Parlement en de Raad van 16 december 1996 betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers met het oog op het verrichten van diensten, Publicatieblad nr. L018 van 21 januari 1997.

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La lutte contre le dumping social au sein de l'Union européenne est devenue, au fil des années, une véritable priorité de la construction européenne.

En effet, l'ouverture accrue du marché du travail au sein de l'Union européenne et la promotion de la prestation transnationale de services exigent un ensemble de règles strictes et équitables où le travailleur occupe une position centrale. Concilier efficacement le principe de la libre circulation des services et les exigences d'une concurrence loyale est une nécessité absolue, sous peine d'encourager ceux qui s'évertuent, dans l'ombre, à détruire l'Europe sociale. Or, la situation s'est considérablement dégradée ces dernières années.

À la libre circulation des services s'est substituée une situation de fait digne, parfois, de l'exploitation humaine, induisant de la concurrence déloyale entre les États membres, faute de standards sociaux européens communs et de certains garde-fous dans l'application du détachement des travailleurs.

Une concurrence équitable et le principe du "à travail égal, droits égaux" doivent être deux piliers centraux et fondamentaux du projet européen. Il est crucial de protéger, non seulement, les travailleurs mais aussi les petites et moyennes entreprises, principal moteur de la création d'emplois en Europe.

Dans ce cadre, la directive européenne sur le détachement des travailleurs 96/71/CE¹ doit, en principe, avoir pour objectif de concilier, d'une part, l'exercice de la liberté de fournir des services transfrontaliers conformément à l'article 56 du Traité sur le Fonctionnement de l'Union Européenne (TFUE) et, d'autre part, la protection appropriée des droits des travailleurs détachés temporairement à l'étranger à cet effet. Elle établit un socle minimum de conditions de travail et d'emploi, qui doit être respecté par le prestataire de services dans le pays d'accueil. L'objectif est donc de garantir une protection minimale des travailleurs.

¹ Directive 96/71 /CE du Parlement européen et du conseil du 16 décembre 1996 concernant le détachement de travailleurs effectué dans le cadre d'une prestation de services, publiée au JOL n° 18 du 21 janvier 1997.

De richtlijn was toegespitst op de bescherming van de ter beschikking gestelde werknemers, dat wil zeggen op de Europese loontrekkenden die tijdelijk aan het werk kunnen worden gezet in een ander land van de EU. Een vaak oneigenlijke toepassing ervan heeft echter geleid tot misbruiken die tot dusver onvoldoende zijn gecontroleerd en bestraft.

Dat de richtlijn op veel punten te wensen over laat, blijkt overigens uit de rechtspraak van het Hof van Justitie van de Europese Unie en uit de toepassing van de richtlijn in de praktijk. De bescheiden ambitie die de Commissie en bepaalde lidstaten aan de dag leggen om het Europees sociaal model te verdedigen, leidt ertoe dat sociale dumping en oneerlijke concurrentie in de hand worden gewerkt. Het debat is fundamenteel voor de kwaliteit van de werkgelegenheid in de Europese ruimte en voor het voortbestaan van de ondernemingen in de landen die het meeste belang hechten aan goede arbeidsvoorwaarden en werknemersbescherming, zoals België, maar waar sectoren als de bouw en het transport in ademnood verkeren door de sociale dumping en de ermee gepaard gaande fraudemechanismen.

Hoewel de fractie van de Progressieve Alliantie van Socialisten en Democraten in het Europees Parlement (S&D) en het Europees verbond van vakverenigingen (ETUC) daar meermaals om hebben verzocht, is een hervorming van de richtlijn van 1996 nog altijd niet aan de orde. Niettemin heeft de Europese Commissie onlangs, in een poging iets te doen aan de ontsporingen en de soms tegenstrijdige lezingen van het Hof van Justitie, een voorstel voor een richtlijn ingediend die voornoemde Richtlijn 96/71/EG ten uitvoer moet leggen en er meer bepaald toe strekt de uitvoering, opvolging en toepassing van de arbeidsvoorwaarden van de ter beschikking gestelde werknemers te verbeteren, het onrechtmatig gebruik van het “detacheringsstatuut” aan te pakken en een reeks waarborgen te bevorderen die de rechten van de ter beschikking gestelde werknemers moeten beschermen.

Met de uitvoeringsrichtlijn wordt op bepaalde punten weliswaar vooruitgang geboekt, maar deze is ontoereikend om alle socialedumpingpraktijken doeltreffend te bestrijden. Het door de Europese Commissie geformuleerde voorstel voor een uitvoeringsrichtlijn voorziet immers niet in efficiënte en ontradende maatregelen om fraude tegen te gaan of misbruik, oneigenlijk gebruik of omzeiling van de wetgeving te voorkomen.

De debatten die tot vooruitgang hadden kunnen leiden, hebben in werkelijkheid slechts betrekking gehad op twee aspecten van de richtlijn, meer bepaald de organisatie van de inspecties (“open lijst”) en de verplichte hoofdelijke aansprakelijkheid, althans voor

L’objectif de cette directive était de protéger les travailleurs détachés, ces salariés européens qui peuvent travailler temporairement dans un autre pays de l’UE. Cependant, par une utilisation souvent détournée, celle-ci a conduit à des abus qui n’ont, jusqu’ici, pas été suffisamment contrôlés ni sanctionnés.

La jurisprudence de la Cour de Justice de l’Union européenne et l’application de la directive sur le terrain ont, en effet, mis en évidence les nombreuses failles du texte. Le manque d’ambition de la Commission et de certains États membres dans la défense du modèle social européen a eu pour conséquence d’accentuer le dumping social et la concurrence déloyale. Le débat est crucial pour la qualité de l’emploi dans l’espace européen et pour la survie des entreprises situées dans les pays où les conditions de travail et la protection des travailleurs sont les plus élevées, comme c’est le cas en Belgique, où les secteurs de la construction et des transports sont particulièrement menacés par le dumping social et les structures frauduleuses qui les sous-tendent.

Malgré les demandes répétées du groupe des Socialistes et Démocrates du Parlement européen (Groupe S&D) et de la Confédération Européenne des Syndicats (CES), une réforme de la directive de 1996 n’est toujours pas à l’ordre du jour. Cependant, pour tenter de combattre les dérives et les interprétations parfois contradictoires de la Cour de Justice, la Commission européenne a récemment proposé une directive d’exécution de la directive 96/71/CE précitée, censée améliorer la mise en œuvre, le suivi et l’exécution des conditions de travail des travailleurs détachés, lutter contre l’utilisation abusive de ce statut et promouvoir une série de garanties pour protéger leurs droits.

Si le texte de la directive d’exécution permet quelques avancées, elles ne sont pas suffisantes pour lutter efficacement contre toutes les pratiques de dumping social. La proposition de directive d’exécution de la Commission européenne ne propose en effet pas de mesures efficaces et dissuasives pour lutter contre la fraude ou prévenir les abus, le détournement ou le contournement de la législation.

En réalité, les débats porteurs de progrès n’ont réellement concerné que deux aspects de la directive, soit l’organisation des contrôles (“liste ouverte”) et la responsabilité solidaire obligatoire, du moins pour le secteur de la construction. La directive d’exécution

de bouwnijverheid. De uitvoeringsrichtlijn blijft echter ontoereikend, bijvoorbeeld wat de fameuze set minimumbeschermingsmaatregelen betreft waarmee de sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten kunnen worden omzeild.

Ook op het vlak van een “Europees minimumloon” schieten de zaken niets op. Nochtans is een waardig minimumloon op Europese schaal niet alleen een loonbeleidsinstrument dat de economie nieuw leven kan inblazen, het helpt ook socialedumpingpraktijken tegen te gaan.

Hoewel nationale of regionale maatregelen mogelijk zijn en zelfs al werden genomen, dient op Europees niveau zo snel mogelijk een overlegd politiek antwoord te worden geboden, daarbij gebruik makend van de kans die de nieuwe Europese zittingsperiode creëert. Een diepgaande hervorming van de “moederrichtlijn” blijft dus noodzakelijk en moet een prioriteit van de toekomstige Europese Commissie zijn.

België is op het Europese forum sterk in het verweer getreden tegen de sociale dumping. Zo zijn de eerste ministers en de ministers van Sociale Zaken en Werk van de drie Benelux-landen in februari 2014 tijdens een sociale Benelux-top bijeenkomen om het voorstel voor een richtlijn ter bestrijding van sociale dumping proactief en voluntaristisch ten uitvoer te leggen.

In dat opzicht hebben de drie regeringen zich bereid verklaard nauwer samen te werken rond verscheidene concrete actiepunten, met name door:

1. de Europese Richtlijn betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers snel of zelfs proactief ten uitvoer te leggen;
2. een aantal proefprojecten op te zetten in verband met de grensoverschrijdende controle op alle betrokken ondernemingen, bijvoorbeeld die van de transport- en de bouwsector;
3. de samenwerking tussen de inspectiediensten van de drie landen te versterken om misbruik beter tegen te gaan;
4. een nieuw Benelux-Verdrag over grensoverschrijdende samenwerking bij de inspectie van het wegvervoer te sluiten;
5. ten slotte best practices uit te wisselen met het oog op optimale identiteitscontroles op de plaats waar het werk wordt verricht.

reste toujours insuffisante, par exemple sur le fameux socle de “protection minimale” qui permet d’échapper aux conventions collectives de travail (CCT) sectorielles.

De plus, il n’y a toujours aucune avancée sur la question d’un “salaire minimum européen”. Un salaire minimum décent à l’échelle européenne est non seulement un instrument de politique des revenus favorable à la relance économique mais aussi un instrument permettant d’atténuer les pratiques de “dumping social”.

Si des mesures nationales ou régionales sont possibles ou ont déjà été prises, c’est bien au niveau européen qu’une réponse politique coordonnée doit être apportée dans les plus brefs délais, en profitant de la fenêtre d’opportunité offerte par la nouvelle législature européenne. Une refonte en profondeur de la directive “mère” reste donc nécessaire et doit être une priorité de la future Commission européenne.

La Belgique s’est montrée particulièrement active sur la scène européenne pour plaider contre le dumping social. Ainsi, en février 2014, s’est tenu un sommet social Benelux réunissant les Premiers ministres et les ministres des Affaires sociales et de l’Emploi des trois pays membres du Benelux, avec pour objectif de mettre en œuvre de manière anticipée et volontariste le projet de directive visant à lutter contre le dumping social.

Pour ce faire, les 3 gouvernements ont marqué leur intention d’intensifier leur coopération en identifiant plusieurs actions concrètes:

1. mettre rapidement en œuvre ou anticiper la mise en œuvre de la directive européenne sur le détachement de travailleurs;
2. lancer une série de projets-pilote sur l’inspection transfrontalière de toutes les entreprises concernées, comme par exemple celles des secteurs du transport et de la construction;
3. renforcer la collaboration des services d’inspection des 3 pays pour mieux lutter contre les abus;
4. la signature d’un nouveau Traité Benelux relatif à la coopération transfrontalière en matière d’inspection du transport routier;
5. enfin, l’échange des bonnes pratiques pour améliorer les contrôles d’identité sur le lieu du travail.

Vooralsnog lijkt dit politiek enthousiasme zich evenwel te beperken tot de Benelux-landen. De vooruitgang die in de Raad EPSCO op 9 december 2013 met betrekking tot de tekst van de uitvoeringsrichtlijn werd geboekt inzake de aanscherping van de controles en de hoofdelijke aansprakelijkheid (artikelen 9 en 12), valt zonder meer toe te juichen, maar de fractie van de Progressieve Alliantie van Socialisten en Democraten in het Europees Parlement is desalniettemin de enige die, samen met de vakbonden, aanstuurt op een grondige hervorming van voornoemde Richtlijn 96/71/EG betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers om aldus fraudeleuze praktijken definitief een halt toe te roepen en het voortbestaan van de ondernemingen te vrijwaren.

Tijdens deze nieuwe regeerperiode zullen de Belgische politieke instanties, met name de Belgische Kamer van volksvertegenwoordigers, moeten aantonen dat een breed politiek draagvlak kan worden gevonden voor de strijd tegen sociale dumping en dus tegen de oneerlijke concurrentie tussen de lidstaten, de ondernemingen en uiteindelijk ook de werknemers.

Deze feitelijke toestand leidt immers slechts tot wantrouwen tussen de Europese werknemers en voedt de negatieve bejegening van de Europese instellingen en de perceptie dat deze louter ten dienste zouden staan van de “markt” en niet van de werknemers, waardoor de Europese bevolking zich op zichzelf terugplooit en extremisme niet schuwt. Het pijnpunt is niet zozeer het principe van de vrijheid van verkeer, maar wel de wijze waarop sommigen dat beginsel naar hun hand hebben gezet, zonder enig Europees vangnet om een dumpingtoestand aan te pakken waarbij mensenhandel soms niet ver weg is.

À l’heure actuelle, cependant, ce volontarisme politique semble se limiter aux pays du Benelux. Si les quelques avancées trouvées au Conseil EPSCO, le 9 décembre 2013, sur le renforcement des contrôles et la responsabilité solidaire (articles 9 et 12) sur le texte de la directive d’exécution sont à saluer, le groupe des Socialistes et Sociaux-démocrates au Parlement européen est le seul à revendiquer, avec les syndicats, une réforme profonde de la directive européenne sur le détachement des travailleurs 96/71/CE précitée, pour que les pratiques frauduleuses soient totalement endiguées et l’avenir des entreprises garanti.

Il s’agit dès lors sous cette nouvelle législature de montrer que, au niveau des instances politiques belges, comme la Chambre des représentants belge, il est possible de dégager un large consensus politique en faveur de la lutte contre le dumping social et donc la concurrence déloyale entre tous les États membres, les entreprises et, *in fine*, les travailleurs.

Car il ne résulte de cette situation de fait qu’une méfiance entre travailleurs européens, la suspicion envers les institutions européennes considérées comme étant uniquement au service du “marché” et non des travailleurs, poussant la population européenne au repli et aux extrêmes. Le problème n’est pas tant l’esprit de la liberté de circulation mais bien comment celle-ci a été travestie par les intérêts de quelques-uns, sans aucun garde-fou européen, pour lutter contre une situation de dumping ressemblant parfois à de la traite des êtres humains.

Frédéric DAERDEN (PS)
Jean-Marc DELIZÉE (PS)
Eric MASSIN (PS)

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

DE KAMER VAN VOLKSVERTEGENWOORDIGERS,

A. gelet op het Verdrag van 16 mei 2005 van de Raad van Europa ter bestrijding van mensenhandel, dat ertoe strekt de ernstige overtredingen van de vigerende wetgeving, inclusief het sociaal recht en het arbeidsrecht, te veroordelen;

B. gelet op resolutie DOC 52 2199/001 waarbij wordt gevraagd een minimumloon vastgesteld boven de armoedegrens in elk Europees land op de agenda te plaatsen van het Belgische voorzitterschap van de Europese Unie in 2010, die de Kamer van volksvertegenwoordigers op 1 april 2010 heeft aangenomen;

C. gelet op de leemten in de EU-richtlijn betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers met het oog op het verrichten van diensten (96/71/EG), die leiden tot sociale dumping en tot oneerlijke concurrentie tussen de lidstaten en tussen de Europese werknemers;

D. gelet op de vooruitgang die werd geboekt in de Raad EPSCO van 9 december 2013 in verband met striktere controles en hoofdelijke aansprakelijkheid (artikelen 9 en 12), wat de richtlijn ter uitvoering van voormelde Richtlijn 96/71/EG betreft;

E. overwegende dat de Federale Staat op 28 november 2013 een antidumpingplan heeft aangenomen, dat van dumpingbestrijding een prioriteit maakt;

F. gelet op de conclusies van de sociale Benelux-top over de bestrijding van sociale dumping, die plaatsvond op 13 februari 2014;

G. overwegende dat de overheidsopdrachten een krachtig middel zijn om de Europese Unie en haar lidstaten naar een socialer Europa te doen evolueren;

H. overwegende dat het belangrijk is het recht van de werknemers op onderhandelingen en op collectieve actie te vrijwaren, waarbij tegelijk de rol van de sociale partners wordt gevaloriseerd;

I. overwegende dat de collectieve overeenkomsten integraal moeten worden uitgevoerd, en niet alleen de verplichte aspecten van de nationale wetgeving;

J. overwegende dat het noodzakelijk is een vermoeden in te stellen dat de gewoonlijke werkplek die van het gastland is, alsook dat het derhalve de onderneming

PROPOSITION DE RÉSOLUTION

LA CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS,

A. vu la Convention du Conseil de l'Europe sur la lutte contre la traite des êtres humains du 16 mai 2005, visant à condamner les manquements graves à la législation en vigueur, y compris en droit social et du travail;

B. vu la résolution visant à inscrire la question d'un salaire minimum situé au-dessus du seuil de pauvreté dans chaque pays européen à l'agenda de la présidence belge de l'Union européenne en 2010 (DOC 52 2199), adoptée par la Chambre des représentants de Belgique le 1^{er} avril 2010;

C. considérant les lacunes de la directive européenne concernant le détachement de travailleurs effectué dans le cadre d'une prestation de services (96/71/CE), conduisant à un dumping social et une concurrence déloyale entre États membres et entre les travailleurs européens;

D. considérant les avancées du Conseil EPSCO du 9 décembre 2013 sur le renforcement des contrôles et la responsabilité solidaire (articles 9 et 12) concernant la directive d'exécution de la directive 96/71/CE précitée;

E. considérant que l'État fédéral a adopté, le 28 novembre 2013, un plan antidumping en faisant de la lutte contre le dumping une priorité;

F. considérant les conclusions du sommet social Benelux, consacré à la lutte contre le dumping social, qui s'est tenu le 13 février 2014;

G. considérant que les marchés publics sont un moyen puissant pour faire évoluer l'Europe et ses États membres vers une Europe plus sociale;

H. considérant l'importance de sauvegarder le droit des travailleurs à la négociation et à l'action collective, tout en valorisant le rôle des partenaires sociaux;

I. considérant que les conventions collectives doivent être intégralement appliquées et non uniquement les volets obligatoires de la législation nationale;

J. considérant la nécessité d'établir une présomption selon laquelle le lieu de travail habituel est celui de l'État d'accueil, et qu'il reviendrait dès lors à l'entreprise

die de gedetacheerde werknemer in dienst heeft, zou toekomen de tegenbewijzen te leveren;

K. overwegende dat een onbalans blijft bestaan tussen enerzijds de integratie van het monetair en het economisch beleid, en anderzijds de harmonisatie van het fiscaal en het sociaal beleid;

L. overwegende dat die onbalans leidt tot concurrentie tussen de verschillende lidstaten, wat ze ertoe brengt tersluiks afbreuk te doen aan hun sociale systemen en aan de bescherming van de werknemers;

M. overwegende dat die concurrentie de Europese integratie ondermijnt en dat ze het vertrouwen van de burgers in de Europese Unie aantast;

N. overwegende dat de invoering op EU-vlak van een behoorlijk minimumloon niet alleen een instrument is dat gunstig is voor relance en groei, maar tevens een instrument dat sociale dumping kan milderen;

O. overwegende dat het de plicht is van alle EU-instellingen en van de lidstaten om de daadwerkelijke gelijkheid van alle Europese werknemers te waarborgen, wat hun rechten zowel als hun loonvoorwaarden betreft;

VERZOEKT DE FEDERALE REGERING:

1. in alle Europese *ad-hoc* fora een voluntaristisch standpunt te steunen, teneinde dringend Richtlijn 96/71/EG bij te sturen op grond van strikte criteria die de sociale rechtvaardigheid in acht nemen, aldus definitief abusieve praktijken te verbieden, de werknemers te beschermen alsook in te gaan tegen sociale dumping en oneerlijke concurrentie tussen alle lidstaten;

2. ervoor te pleiten dat detachering in de tijd wordt beperkt en dat ze behoorlijk met redenen wordt omkleed;

3. ervoor te pleiten dat een lijst wordt aangenomen met cumulatieve criteria die bepalen of een werknemer al dan niet wordt gedetacheerd (vestigingsplaats van de onderneming, plaats van indienstneming, de wetten die van toepassing zijn op de werknemers en klanten van het bedrijf dat de werknemers detacheert, aandeel van de contracten van de onderneming in het land van herkomst enzovoort);

4. er zich bij de Europese Raad van te vergewissen dat alle lidstaten over de middelen beschikken om doeltreffende controles te verrichten;

employant le travailleur détaché d'apporter les preuves contraires;

K. considérant qu'un déséquilibre subsiste entre, d'une part, l'intégration de la politique monétaire et économique, d'une part, et l'harmonisation des politiques fiscales et sociales, d'autre part;

L. considérant que ce déséquilibre engendre une concurrence entre les différents États membres, qui les amènent insidieusement à fragiliser leurs systèmes sociaux et de protection des travailleurs;

M. considérant que cette concurrence affecte l'intégration européenne et érode la confiance que les citoyens portent à l'Union européenne;

N. considérant que l'instauration d'un salaire minimum décent au niveau européen est non seulement un instrument favorable à la relance et à la croissance mais aussi un instrument de nature à atténuer le dumping social;

O. considérant qu'il est du devoir de toutes les institutions européennes et des États membres d'assurer l'égalité effective de tous les travailleurs européens, tant en ce qui concerne leurs droits qu'en ce qui concerne leurs conditions salariales;

DEMANDE AU GOUVERNEMENT FÉDÉRAL:

1. de soutenir une position volontariste dans tous les forums européens *ad hoc* visant à réformer d'urgence la directive 96/71/CE sur la base de principes stricts qui obéissent à la justice sociale, et ainsi de proscrire définitivement les pratiques abusives, de protéger les travailleurs et de lutter contre le dumping social et la concurrence déloyale entre tous les États membres;

2. de plaider pour que le détachement soit limité dans le temps et que celui-ci soit dûment justifié;

3. de plaider pour l'adoption d'une liste de critères cumulatifs qui déterminent si un travailleur est détaché ou non (lieu de l'entreprise, lieu du recrutement, les lois applicables aux travailleurs et aux clients de l'entreprise qui détache les travailleurs, part des contrats de l'entreprise dans le pays d'origine, ...);

4. de s'assurer auprès du Conseil européen que tous les États membres aient les moyens de réaliser des contrôles efficaces;

5. ervoor te pleiten dat in een coördinatie van de Europese inspectiediensten wordt voorzien die gepaard gaat met echte en ontradende sancties;

6. ervoor te pleiten dat een Europees minimumloon wordt ingesteld dat borg staat voor hoogstaande sociale standaarden.

30 juni 2014

5. de plaider pour que soit mise en place une coordination des services européens d'inspection assortie de sanctions réelles et dissuasives;

6. de plaider pour la mise en place d'un salaire minimum européen garant de standards sociaux élevés.

30 juin 2014

Frédéric DAERDEN (PS)
Jean-Marc DELIZÉE (PS)
Eric MASSIN (PS)