

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

BUITENGEWONE ZITTING 2014

5 augustus 2014

WETSVOORSTEL

betreffende het collectief ontslag

(ingediend door de heer Frédéric Daerden)

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

SESSION EXTRAORDINAIRE 2014

5 août 2014

PROPOSITION DE LOI

relative aux licenciements collectifs

(déposée par M. Frédéric Daerden)

SAMENVATTING

Dit wetsvoorstel bepaalt dat ondernemingen die niet met economische problemen kampen en toch overgaan tot collectieve ontslagen, worden uitgesloten van overheidssteun om mensen in dienst te nemen.

RÉSUMÉ

La présente proposition de loi interdit aux entreprises qui procèdent à des licenciements collectifs et qui ne sont pas en difficulté économique de bénéficier des mesures publiques d'aide à l'embauche.

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	:	centre démocrate Humaniste
VB	:	Vlaams Belang
PTB-GOI	:	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture
FDF	:	Fédéralistes Démocrates Francophones
PP	:	Parti Populaire

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:

DOC 54 0000/000: Parlementair document van de 54^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
 QRVA: Schriftelijke Vragen en Antwoorden
 CRIV: Voorlopige versie van het Integraal Verslag
 CRABV: Beknopt Verslag
 CRIV: Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)

PLEN: Plenum
 COM: Commissievergadering
 MOT: Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Abréviations dans la numérotation des publications:

DOC 54 0000/000: Document parlementaire de la 54^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
 QRVA: Questions et Réponses écrites
 CRIV: Version Provisoire du Compte Rendu intégral
 CRABV: Compte Rendu Analytique
 CRIV: Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)

PLEN: Séance plénière
 COM: Réunion de commission
 MOT: Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen:
 Natieplein 2
 1008 Brussel
 Tel.: 02/ 549 81 60
 Fax: 02/549 82 74
 www.dekamer.be
 e-mail: publicaties@dekamer.be

De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes:
 Place de la Nation 2
 1008 Bruxelles
 Tél.: 02/ 549 81 60
 Fax: 02/549 82 74
 www.lachambre.be
 courriel: publications@lachambre.be

Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dit voorstel neemt, met een aantal aanpassingen, de tekst over van voorstel DOC 53 0058/001.

De economische crisis vormt voor veel ondernemingen een handig alibi om herstructureringen en collectieve ontslagen door te voeren. Zij maken geen gebruik van de tijdelijke maatregelen die de regering in dat verband in 2009 heeft ingesteld en die tot 30 juni 2010 werden verlengd. Hoewel sommige ondernemingen aankondigen massaal banen te zullen schrappen, halen zij bijzonder hoge winsten binnen en kennen zij de bedrijfsleiders nog steeds bonussen toe; de werknemers daarentegen worden misschien werkloos, en moeten dan ook nog eens verantwoorden waarom zij geen baan vinden.

Specifieke maatregelen voor bepaalde doelgroepen van werkzoekenden (jongeren, langdurig werklozen en 50-plussers) zijn bovendien — ook door hun omvang — een aardige buitenkans voor de ondernemingen die herstructureren zonder dat zij met echte economische problemen kampen. In bepaalde gevallen hebben die maatregelen zelfs een substitutie-effect.

De indiener van dit wetsvoorstel meent dat er een sterk signaal moet komen om een krachtig halt toe te roepen aan die nieuwe manier om winsten te privatiseren en verliezen op de gemeenschap af te wentelen. Het is onaanvaardbaar dat de gemeenschap opnieuw moet opdraaien voor de sociale schade die wordt veroorzaakt door ondernemingen die niet voldoen aan de economische criteria om te mogen gewagen van “onderneming in moeilijkheden”. De indiener stelt derhalve voor dat de ondernemingen die krachtens het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het Generatiepact, niet erkend zijn als onderneming in moeilijkheden, worden uitgesloten van alle activeringsmaatregelen inzake de werkloosheidsuitkeringen en/of van de (structurele of gerichte) verminderingen van de werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid, als zij mensen in dienst nemen binnen het jaar dat volgt op een collectief ontslag.

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La présente proposition reprend, en l'adaptant, le texte de la proposition DOC 53 0058/001.

On constate que, pour beaucoup d'entreprises, la crise économique constitue un alibi commode pour procéder à des restructurations et à des licenciements collectifs, sans d'ailleurs passer par les mesures temporaires que le gouvernement a mises en place en 2009 et qui ont été prolongées jusqu'au 30 juin 2010. Tout en annonçant des suppressions massives d'emplois, certaines entreprises engrangent pourtant des bénéfices plantureux et continuent à distribuer des bonus à leurs dirigeants alors que les travailleurs, eux, sont susceptibles d'aller gonfler les rangs des chômeurs avec, à la clé, l'obligation de justifier les raisons pour lesquelles ils ne trouvent pas d'emploi.

De surcroît, des mesures spécifiques prises pour des groupes-cibles de demandeurs d'emploi (les jeunes, les chômeurs de longue durée et les plus de 50 ans) créent (vu leur ampleur) un véritable effet d'aubaine, ou même de substitution, pour les entreprises qui procèdent à des restructurations, alors qu'elles ne sont pas en réelles difficultés économiques.

L'auteur de la présente proposition de loi estime qu'il convient de donner un signal fort, de nature à freiner substantiellement cette nouvelle déclinaison du phénomène de la privatisation des bénéfices et de la collectivisation des pertes. Il est inacceptable que ce soit à nouveau à la collectivité de payer les dégâts sociaux engendrés par des entreprises qui ne répondent pas aux critères économiques de l'entreprise en difficulté. C'est la raison pour laquelle, pour les entreprises qui ne sont pas reconnues en difficulté dans le cadre de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant la prépension conventionnelle dans le cadre du Pacte de solidarité entre les générations, il est proposé de supprimer le bénéfice de toute mesure d'activation des allocations de chômage et/ou de réductions (structurelles ou ciblées) de cotisations patronales de sécurité sociale pour toute nouvelle embauche qui interviendrait dans l'année qui suit le licenciement collectif.

Frédéric DAERDEN (PS)

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

Deze wet is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het toepassingsgebied van de wet van 5 december 1958 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, alsook op hun werknemers.

Art. 3

De werkgever wiens onderneming niet werd erkend als onderneming in moeilijkheden, zoals bepaald bij het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het conventioneel bruggensioen in het kader van het Generatiepact, mag voor elke nieuwe indienstneming binnen het jaar dat volgt op een collectief ontslag, geen aanspraak maken op de voordelen waarin wordt voorzien bij het koninklijk besluit van 19 december 2001 tot bevordering van de tewerkstelling van langdurig werkzoekenden, noch op de verminderingen van de bijdragen voor de sociale zekerheid, als bedoeld in titel IV, hoofdstuk 7, van de programmawet (I), van 24 december 2002.

30 juni 2014

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

La présente loi est applicable aux employeurs relevant du champ d'application de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires et à leurs travailleurs.

Art. 3

L'employeur dont l'entreprise n'a pas été reconnue en difficulté, conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant la prépension conventionnelle dans le cadre du Pacte de solidarité entre les générations, ne peut prétendre ni aux avantages prévus par l'arrêté royal du 19 décembre 2001 de promotion de mise à l'emploi des demandeurs d'emploi de longue durée ni aux réductions de cotisations de sécurité sociale prévues par le chapitre 7 du titre IV de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002 pour toute nouvelle embauche dans l'année qui suit le licenciement collectif.

30 juin 2014

Frédéric DAERDEN (PS)