

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

—
BUITENGEWONE ZITTING 2014

—
9 juli 2014

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van de wet van 1 april 1936
op de arbeidsovereenkomst wegens dienst
op binnenschepen en van de wet
van 3 juli 1978 betreffende
de arbeidsovereenkomsten**

(ingediend door mevrouw Catherine Fonck)

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

—
SESSION EXTRAORDINAIRE 2014

—
9 juillet 2014

PROPOSITION DE LOI

**modifiant les lois du 1^{er} avril 1936
sur les contrats d'engagement pour
le service des bâtiments de navigation
intérieure et la loi du 3 juillet 1978
relative aux contrats de travail**

(déposée par Mme Catherine Fonck)

SAMENVATTING

Om de vaders te steunen die ter gelegenheid van de geboorte van hun kind verlof willen nemen, stellen de indieners van dit wetsvoorstel voor

- *het vaderschapsverlof te verlengen tot twintig dagen;*
- *het vaderschapsverlof soepeler te maken, door toe te staan dat dit verlof wordt opgenomen binnen een tijdsperiode van zes maanden na de bevalling, in plaats van binnen vier maanden;*
- *de verplichting in te stellen om het vaderschapsverlof deels op te nemen.*

RÉSUMÉ

En vue d'encourager les pères qui souhaitent prendre congé à l'occasion de la naissance d'un enfant, les auteurs de la présente proposition proposent:

- *d'allonger le congé de paternité en le portant à vingt jours;*
- *de le flexibiliser en permettant de le prendre pendant une période de six mois après la naissance de l'enfant au lieu d'une période de quatre mois;*
- *de rendre obligatoire la prise d'une partie du congé de paternité.*

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	:	centre démocrate Humaniste
VB	:	Vlaams Belang
PTB-GOI	:	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture
FDF	:	Fédéralistes Démocrates Francophones
PP	:	Parti Populaire

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:

DOC 54 0000/000: Parlementair document van de 54^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
 QRVA: Schriftelijke Vragen en Antwoorden
 CRIV: Voorlopige versie van het Integraal Verslag
 CRABV: Beknopt Verslag
 CRIV: Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)

PLEN: Plenum
 COM: Commissievergadering
 MOT: Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Abréviations dans la numérotation des publications:

DOC 54 0000/000: Document parlementaire de la 54^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
 QRVA: Questions et Réponses écrites
 CRIV: Version Provisoire du Compte Rendu intégral
 CRABV: Compte Rendu Analytique
 CRIV: Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)

PLEN: Séance plénière
 COM: Réunion de commission
 MOT: Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen:
 Natieplein 2
 1008 Brussel
 Tel.: 02/ 549 81 60
 Fax: 02/549 82 74
 www.dekamer.be
 e-mail: publicaties@dekamer.be

De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes:
 Place de la Nation 2
 1008 Bruxelles
 Tél.: 02/ 549 81 60
 Fax: 02/549 82 74
 www.lachambre.be
 courriel: publications@lachambre.be

Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dit voorstel neemt, met een aantal aanpassingen, de tekst over van wetsvoorstel DOC 53 1101/001.

Vandaag hebben werknemers bij de geboorte van een kind het recht gedurende tien dagen van het werk afwezig te zijn. Die dagen moeten zij niet noodzakelijk in één keer opnemen, maar wel binnen een welbepaalde tijdspanne. Vroeger was dat binnen een termijn van dertig dagen na de bevalling, maar sinds 1 april 2009 is die periode verlengd tot vier maanden.

De werkgever betaalt voor de eerste drie dagen het loon volledig uit; voor de volgende zeven dagen krijgt de werknemer een uitkering die voor rekening van de ziekte- en invaliditeitsverzekering komt, en die 82 % van het gedeelde brutoloon bedraagt.

De indienster vindt dat verlof te kort voor tal van vaders die de nodige tijd willen nemen om bezig te zijn met hun kind en er een band tot stand mee willen brengen. Bovendien is ook de tijdspanne waarbinnen de werknemer zijn verlof mag opnemen nog steeds te kort, ondanks het feit dat die in de vorige zittingsperiode reeds aanzienlijk werd verlengd.

Ten slotte wil de indienster van dit wetsvoorstel de vaders meer betrekken bij de opvoeding van hun kinderen. Daarom bepleiten zij voor de vader de verplichting in te stellen het vaderschapsverlof deels op te nemen, ter bescherming van de werknemer.

De indienster stelt derhalve voor een vergoed vaderschapsverlof in te stellen van vier weken, waarvan drie dagen verplicht moeten worden opgenomen, gespreid over een tijdspanne van zes maanden na de bevalling.

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La présente proposition reprend, en l'adaptant, le texte de la proposition de loi DOC 53 1101/001.

Actuellement, les travailleurs ont le droit de s'absenter de leur travail à l'occasion de la naissance d'un enfant. Cette absence peut durer dix jours. Ces dix jours ne doivent pas nécessairement être pris en une fois mais doivent être pris dans un certain délai. Ce délai était auparavant de trente jours à dater de l'accouchement. Il est passé à 4 mois à dater du jour de l'accouchement, depuis le 1^{er} avril 2009.

Les trois premiers jours sont rémunérés à 100 % par l'employeur. Ensuite, c'est l'assurance maladie et invalidité qui prend à charge une allocation, égale à 82 % du salaire brut plafonné perdu.

Selon l'auteur, ce congé est trop court pour beaucoup de pères qui souhaitent prendre du temps pour s'occuper de leur enfant et créer un lien avec lui. De plus, la période pendant laquelle le travailleur peut prendre son congé reste trop courte, malgré l'amélioration sensible déjà apportée sous la législature 52.

Enfin, l'auteur de la présente proposition veut impliquer davantage les pères dans l'éducation des enfants. C'est pourquoi, ils proposent d'instaurer une obligation de prise d'une partie du congé de paternité afin de protéger le travailleur.

L'auteur propose donc d'instaurer un congé de paternité de quatre semaines indemnisées, dont 3 jours pris obligatoirement, à répartir pendant une période de 6 mois à compter de l'accouchement.

Catherine FONCK (cdH)

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

Aan artikel 25*quinquies*, § 2, van de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomst wegens dienst op binnenschepen, ingevoegd bij de wet van 10 augustus 2001, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. het eerste lid wordt vervangen door de volgende bepaling:

“§ 2. De werknemer heeft de verplichting om van het werk afwezig te zijn, ter gelegenheid van de geboorte van een kind waarvan de afstamming langs zijn zijde vaststaat, gedurende drie dagen, en heeft het recht zijn afwezigheid met zeventien dagen te verlengen. Die dagen zijn door hem te kiezen binnen een tijdspanne van zes maanden te rekenen van de dag van de bevalling.”;

2. in het derde lid wordt het woord “zeven” vervangen door het woord “zeventien”.

Art. 3

In artikel 223*bis*, § 1, eerste lid, van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 11 juni 2002 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 12 maart 2003, worden de woorden “gedurende de zeven laatste dagen” vervangen door de woorden “gedurende de laatste zeventien dagen”.

Art. 4

Aan artikel 30, § 2, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, ingevoegd bij de wet van 10 augustus 2001 en gewijzigd bij de wet van 22 december 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. het eerste lid wordt vervangen door de volgende bepaling:

PROPOSITION DE LOI

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

À l'article 25*quinquies*, § 2, de la loi du 1^{er} avril 1936 sur les contrats d'engagement pour le service des bâtiments de navigation intérieure, inséré par la loi du 10 août 2001, sont apportées les modifications suivantes:

1. l'alinéa 1^{er} est remplacé comme suit:

“§ 2. Le travailleur a l'obligation de s'absenter de son travail, à l'occasion de la naissance d'un enfant dont la filiation est établie à son égard, durant trois jours et a le droit de prolonger son absence pendant dix-sept jours. Ces jours d'absence sont choisis par lui dans un délai de six mois à compter du jour de l'accouchement.”;

2. à l'alinéa 3, le mot “sept” est remplacé par le mot “dix-sept”.

Art. 3

À l'article 223*bis*, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 3 juillet 1996 portant exécution de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, inséré par l'arrêté royal du 11 juin 2002 et modifié par l'arrêté royal 12 mars 2003, les mots “pendant les sept derniers jours” sont remplacés par les mots “pendant les dix-sept derniers jours”.

Art. 4

À l'article 30, § 2, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, inséré par la loi du 10 août 2001 et modifié par la loi du 22 décembre 2008, sont apportées les modifications suivantes:

1. l'alinéa 1^{er}, est remplacé comme suit:

“§ 2. De werknemer heeft de verplichting om van het werk afwezig te zijn, ter gelegenheid van de geboorte van een kind waarvan de afstamming langs zijn zijde vaststaat, gedurende drie dagen, en heeft het recht zijn afwezigheid met zeventien dagen te verlengen. Die dagen zijn door hem te kiezen binnen een tijdspanne van zes maanden te rekenen van de dag van de bevalling.”;

2. in het derde lid wordt het woord “zeven” vervangen door het woord “zeventien”.

Art. 5

De Koning is gemachtigd de in artikel 4 bedoelde bepaling te wijzigen.

Art. 6

Deze wet treedt in werking op 1 juli 2015.

30 juni 2014

“§ 2. Le travailleur a l’obligation de s’absenter de son travail à l’occasion de la naissance d’un enfant dont la filiation est établie à son égard durant trois jours et a le droit de prolonger son absence pendant dix-sept jours. Ces jours d’absence sont choisis par lui dans un délai de six mois à compter du jour de l’accouchement.”;

2. à l’alinéa 3, le mot “sept” est remplacé par le mot “dix-sept”.

Art. 5

Le Roi est autorisé à modifier les dispositions visées à l’article 4.

Art. 6

La présente loi entre en vigueur le 1^{er} juillet 2015.

30 juin 2014

Catherine FONCK (cdH)