

**BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS**

BUITENGEWONE ZITTING 2014

9 juli 2014

WETSVOORSTEL**tot verlenging van het rouwverlof tot tien
dagen bij overlijden van een naast familielid**

(ingediend door mevrouw Catherine Fonck)

**CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE**

SESSION EXTRAORDINAIRE 2014

9 juillet 2014

PROPOSITION DE LOI**visant à porter à dix jours le congé en cas de
décès d'un membre de la famille proche**

(déposée par Mme Catherine Fonck)

SAMENVATTING

De werknemers hebben nu recht op drie verlofdagen als iemand uit hun naaste familiekring overlijdt, zoals de partner, een kind of de vader of moeder.

Opdat mensen de schok van het overlijden te boven kunnen komen, wil de indienster van dit wetsvoorstel het rouwverlof op tien dagen brengen, waarvan de eerste drie door de werkgever betaald blijven en de laatste zeven aanleiding geven tot een uitkering ten laste van de ziekte- en invaliditeitsverzekering.

RÉSUMÉ

Actuellement, les travailleurs ont le droit de prendre un congé de trois jours lorsqu'ils sont confrontés au décès d'une personne très proche comme le conjoint, un enfant ou le père ou la mère.

Afin de surmonter le choc du décès, l'auteur de la proposition souhaite porter la durée du congé de deuil à dix jours, les trois premiers restant rémunérés par l'employeur et les sept derniers donnant lieu à une allocation à charge de l'assurance maladie-invalidité.

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	:	centre démocrate Humaniste
VB	:	Vlaams Belang
PTB-GOI	:	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture
FDF	:	Fédéralistes Démocrates Francophones
PP	:	Parti Populaire

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:

DOC 54 0000/000: Parlementair document van de 54^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
 QRVA: Schriftelijke Vragen en Antwoorden
 CRIV: Voorlopige versie van het Integraal Verslag
 CRABV: Beknopt Verslag
 CRIV: Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)

PLEN: Plenum
 COM: Commissievergadering
 MOT: Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Abréviations dans la numérotation des publications:

DOC 54 0000/000: Document parlementaire de la 54^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
 QRVA: Questions et Réponses écrites
 CRIV: Version Provisoire du Compte Rendu intégral
 CRABV: Compte Rendu Analytique
 CRIV: Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)

PLEN: Séance plénière
 COM: Réunion de commission
 MOT: Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen:
 Natieplein 2
 1008 Brussel
 Tel.: 02/ 549 81 60
 Fax: 02/549 82 74
 www.dekamer.be
 e-mail: publicaties@dekamer.be

De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes:
 Place de la Nation 2
 1008 Bruxelles
 Tél.: 02/ 549 81 60
 Fax: 02/549 82 74
 www.lachambre.be
 courriel: publications@lachambre.be

Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dit wetsvoorstel neemt de tekst over van de wetsvoorstellen DOC 52 1724/001 en DOC 53 0136/001.

Krachtens de wet op de arbeidsovereenkomsten¹ heeft de werknemer het recht om naar aanleiding van bepaalde familiegebeurtenissen van het werk afwezig te zijn. Dat noemt men buitengewoon verlof ("omstandigheidsverlof" of "klein verlet").

Het overlijden van een naast familielid is een van de gebeurtenissen die aanleiding geven tot verlof. De duur ervan varieert naar gelang van de band tussen de overledene en de werknemer.

Als de overledene als een verdere verwant wordt beschouwd, beperkt het verlof zich tot de dag van de begrafenis of tot maximum twee dagen. Over die gevallen van rouwverlof gaat dit wetsvoorstel niet.

Het wetsvoorstel beoogt de gevallen van overlijden in de naaste kring van de werknemer, dat wil zeggen als de overledene de partner is, een kind van de betrokkene of van zijn partner, de vader of moeder, de schoonvader of schoonmoeder, de tweede echtgenoot van de moeder of de tweede echtgenote van de vader. Volgens de geldende regels bedraagt het verlof dan drie dagen, die de werknemer vrij kan kiezen in de periode die aanvangt met de dag van het overlijden en eindigt met de dag van de begrafenis.

Het is duidelijk dat drie dagen niet volstaan om de schok van het overlijden van zo'n naaste persoon te boven te komen. Die termijn volstaat nauwelijks om de uitvaart te regelen en de nodige stappen met betrekking tot het overlijden te ondernemen.

In de praktijk merkt men trouwens dat de werknemers vaak ziekteverlof vragen om langer van het werk afwezig te kunnen zijn.

Die situatie schenkt geen voldoening. Daarom wil de indienst van dit wetsvoorstel het rouwverlof tot tien dagen verlengen als het gaat om het overlijden van een naast familielid, zoals de partner of een kind enzovoort.

¹ Artikel 30 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La présente proposition de loi reprend le texte des propositions de loi DOC 52 1724/001 et DOC 53 0136/001.

En vertu de la loi relative aux contrats de travail¹, le travailleur peut s'absenter de son travail à l'occasion de certains événements familiaux. C'est ce qu'on appelle les "congés de circonstances" ou le "petit chômage".

Le décès d'un proche fait partie de ces événements donnant lieu à un congé. Sa durée varie en fonction des liens qui unissaient la personne décédée et le travailleur.

Lorsque le défunt est considéré comme plus éloigné, le congé se limite au jour des funérailles ou à deux jours maximum. Ces cas de congé de deuil ne font pas l'objet de la présente proposition.

La proposition vise les cas de décès dans le cercle immédiat du travailleur, c'est-à-dire lorsque la personne décédée était le conjoint du travailleur, un enfant du travailleur ou de son conjoint, son père, sa mère, son beau-père, sa belle-mère, le second mari de sa mère ou la seconde épouse de son père. Selon les règles en vigueur, le congé est alors de trois jours, à choisir par le travailleur dans la période commençant le jour du décès et finissant le jour des funérailles.

Il est évident que trois jours ne suffisent pas pour surmonter le choc du décès d'une personne aussi proche. Ce délai est à peine suffisant pour organiser les funérailles et entreprendre les démarches nécessaires en cas de décès.

Dans la pratique, on s'aperçoit d'ailleurs que les travailleurs demandent souvent des congés pour cause de maladie pour pouvoir s'absenter plus longtemps du travail.

Cette situation n'est pas satisfaisante. C'est pourquoi, l'auteur de la présente proposition souhaite prolonger le congé de deuil pour le porter à dix jours dans le cas du décès d'une personne très proche, comme le conjoint ou un enfant.

¹ Article 30 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

Het is belangrijk dat de werknemer de tijd krijgt om zijn rouwproces te verwerken en zijn smart te verlichten. Vanuit psychologisch standpunt is het bovendien verkieslijk de rouw echt te erkennen en te aanvaarden door voor die bijzondere omstandigheid verlof toe te kennen, veeleer dan om de rouw te “verbergen” achter ziekteverlof.

Die nieuwe verlofdagen zullen de organisatie van de ondernemingen niet buitenmatig verstoren. Men kan allicht begrijpen dat de werknemer die in de rouw is, niet in staat is zich op zijn werk te concentreren, en bijgevolg kan de onderneming van hem in elk geval niet hetzelfde rendement eisen als gewoonlijk.

Daarenboven zouden de zeven extra dagen die ingevolge dit wetsvoorstel worden verleend, niet ten laste van de werkgever zijn, maar van de ziekte- en invaliditeitsverzekering.

Bij andere familiegebeurtenissen, zoals de geboorte of de adoptie van een kind, komt de vergoeding van het verlof trouwens voor rekening van de ziekte- en invaliditeitsverzekering.

De aangenomen regeling zou dus sterk gelijken op de regels inzake vaderschapsverlof, waar de werkgever het loon van de werknemer gedurende de eerste drie dagen voor zijn rekening neemt en de ziekte- en invaliditeitsverzekering voor de volgende zeven dagen een uitkering toekent.

Il est important que le travailleur ait la possibilité de prendre du temps pour faire son deuil et apaiser son chagrin. De plus, d'un point de vue psychologique, il est préférable que le deuil soit véritablement reconnu et admis, en accordant des congés pour cette circonstance particulière, plutôt que de “masquer” le deuil derrière un congé pour cause de maladie.

Ces nouveaux jours de congé ne devraient pas perturber de manière excessive l'organisation des entreprises. En effet, on peut comprendre que le travailleur confronté à un deuil ne soit pas en état de se concentrer sur son travail et, par conséquent, l'entreprise ne pourrait de toute façon pas exiger le même rendement que d'habitude de la part de son salarié.

De plus, les sept jours supplémentaires octroyés par la présente proposition ne seraient pas à charge de l'employeur mais de l'assurance maladie-invalidité.

Par ailleurs, dans d'autres cas d'événements familiaux, comme la naissance ou l'adoption d'un enfant, c'est l'assurance maladie-invalidité qui prend en charge l'indemnisation du congé.

Le système adopté serait donc très proche des règles en matière de congé de paternité où l'employeur prend en charge la rémunération du travailleur pendant les trois premiers jours et l'assurance maladie-invalidité octroie une allocation pour les sept jours suivants.

Catherine FONCK (cdH)

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 2, eerste lid, V, van het koninklijk besluit van 28 augustus 1963 betreffende het behoud van het normaal loon van de werklieden, de dienstboden, de bedienden en de werknemers aangeworven voor de dienst op binnenschepen, voor afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten, wordt na punt b) "Duur van de afwezigheid" de tekst vervangen door de volgende drie leden:

"Tien dagen door de werknemer te kiezen tijdens een periode van één jaar vanaf de dag van het overlijden.

Gedurende de eerste drie dagen afwezigheid geniet de werknemer het behoud van zijn loon.

Gedurende de volgende zeven dagen geniet de werknemer een uitkering waarvan het bedrag wordt bepaald door de Koning en die hem wordt uitbetaald in het raam van de verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen."

Art. 3

In het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, wordt een afdeling IXquinquies ingevoegd, dat artikel 223quinquies bevat, luidende:

"Afdeling IXquinquies. Overlijden van iemand uit de naaste familie

Art. 223quinquies. § 1. De werknemer, als bedoeld in artikel 86, § 1, 1^o a), van de gecoördineerde wet, met uitzondering van de werknemer die een vergoeding geniet wegens verbreking van de arbeidsovereenkomst, als bedoeld in voormeld artikel, heeft recht op een uitkering gedurende de laatste zeven dagen van het verlof, als bedoeld in artikel 2, eerste lid, V, van het koninklijk besluit van 28 augustus 1963 betreffende het behoud van het normaal loon van de werklieden, de dienstboden, de bedienden en de werknemers aangeworven voor de

PROPOSITION DE LOI

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

À l'article 2, alinéa 1^{er}, V, de l'arrêté royal du 28 août 1963 relatif au maintien de la rémunération normale des ouvriers, des travailleurs domestiques, des employés et des travailleurs engagés pour le service des bâtiments de navigation intérieure pour les jours d'absence à l'occasion d'événements familiaux ou en vue de l'accomplissement d'obligations civiles ou de missions civiles, l'alinéa contenu dans la colonne relative à la "Durée d'absence" est remplacé par les trois alinéas suivants:

"Dix jours à choisir par le travailleur dans une période d'un an à dater du jour du décès.

Pendant les trois premiers jours d'absence, le travailleur bénéficie du maintien de sa rémunération.

Pendant les sept jours suivants, le travailleur bénéficie d'une allocation dont le montant est déterminé par le Roi et qui lui est payée dans le cadre de l'assurance soins de santé et indemnités."

Art. 3

Dans l'arrêté royal du 3 juillet 1996 portant exécution de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, est insérée une section IXquinquies, comprenant l'article 223quinquies, rédigée comme suit:

"Section IXquinquies: Décès d'un membre de la famille proche

Art. 223quinquies. § 1^{er}. Le travailleur visé à l'article 86, § 1^{er}, 1^o, a), de la loi coordonnée, à l'exclusion du travailleur qui bénéficie d'une indemnité pour rupture du contrat de travail visée audit article, a droit à une indemnité pendant les sept derniers jours du congé visé à l'article 2, alinéa 1^{er}, V, de l'arrêté royal du 28 août 1963 relatif au maintien de la rémunération normale des ouvriers, des travailleurs domestiques, des employés et des travailleurs engagés pour le service des bâtiments de navigation intérieure pour les jours

dienst op binnenschepen, voor afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten.

De in het vorige lid bedoelde uitkering wordt toegekend voor de verlofdagen die samenvallen met dagen tijdens welke de werknemer normaal gewerkt zou hebben, volgens zijn arbeidsregeling. Het uitkeringspercentage wordt vastgesteld op 82 % van het gederfde loon, als bepaald overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 10 juni 2001 waarin, met toepassing van artikel 39 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, het uniform begrip “gemiddeld dagloon” wordt vastgesteld en sommige wettelijke bepalingen in overeenstemming worden gebracht, en op basis van de nadere regels vastgelegd door het reglement bedoeld in artikel 80, 5°, van de gecoördineerde wet. Het maximumbedrag ten belope waarvan dit loon in aanmerking wordt genomen, is het bedrag vastgesteld krachtens artikel 87, eerste lid van de gecoördineerde wet.

§ 2. De uitkering voor dit verlof wordt toegekend onder dezelfde voorwaarden als die welke zijn vastgesteld voor de toekenning van de moederschapsuitkering.

§ 3. De dagen gedekt door een uitkering toegekend tijdens dit verlof, worden gelijkgesteld met arbeidsdagen voor de toepassing van de bepalingen van dit besluit.”

Art. 4

De Koning wordt gemachtigd de in de artikelen 3 en 4 bedoelde bepalingen te wijzigen.

Art. 5

Deze wet treedt in werking op 1 januari 2015.

30 juni 2014

d'absence à l'occasion d'évènements familiaux ou en vue de l'accomplissement d'obligations civiques ou de missions civiles.

L'indemnité visée à l'alinéa précédent est allouée pour ces jours de congé coïncidant avec des jours au cours desquels le travailleur aurait normalement travaillé, selon son régime de travail. Le taux de l'indemnité est fixé à 82 % de la rémunération perdue, déterminée conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 10 juin 2001 établissant la notion uniforme de “rémunération journalière moyenne” en application de l'article 39 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions et harmonisant certaines dispositions légales, et sur base des modalités fixées par le règlement visé à l'article 80, 5°, de la loi coordonnée. Le montant maximum à concurrence duquel cette rémunération est prise en considération est le montant fixé en vertu de l'article 87, alinéa premier, de la loi coordonnée.

§ 2. L'indemnité pour ce congé est allouée dans les mêmes conditions que celles fixées pour l'octroi de l'indemnité de maternité.

§ 3. Les jours couverts par une indemnité allouée durant ce congé sont assimilés à des jours de travail, pour l'application des dispositions du présent arrêté.”

Art. 4

Le Roi est autorisé à modifier les dispositions visées aux articles 3 et 4.

Art. 5

La présente loi entre en vigueur le 1^{er} janvier 2015.

30 juin 2014

Catherine FONCK (cdH)