

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

11 avril 2014

PROPOSITION DE RÉSOLUTION**relative à la diversité des genres
au sein de la Défense**TEXTE ADOPTÉ PAR LA
COMMISSION
DE LA DÉFENSE NATIONALE

Documents précédents:

Doc 53 **3321/ (2013/2014):**001: Proposition de résolution de MM. Kindermans, Waterschoot et
Dallemagne.

002 à 006: Amendements.

007: Rapport.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

11 april 2014

VOORSTEL VAN RESOLUTIE**over genderdiversiteit
binnen Defensie**TEKST AANGENOMEN DOOR DE
COMMISSIE
VOOR DE LANDSVERDEDIGING

Voorgaande documenten:

Doc 53 **3321/ (2013/2014):**001: Voorstel van resolutie van de heren Kindermans, Waterschoot en
Dallemagne.

002 tot 006: Amendementen.

007: Verslag.

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
VB	:	Vlaams Belang
cdH	:	centre démocrate Humaniste
FDF	:	Fédéralistes Démocrates Francophones
LDD	:	Lijst Dedecker
MLD	:	Mouvement pour la Liberté et la Démocratie
INDEP-ONAFH	:	Indépendant-Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de nummering van de publicaties:	
DOC 53 0000/000:	Document parlementaire de la 53 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 53 0000/000:	Parlementair document van de 53 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Questions et Réponses écrites	QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral	CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV:	Compte Rendu Analytique	CRABV:	Beknopt Verslag
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN:	Séance plénière	PLEN:	Plenum
COM:	Réunion de commission	COM:	Commissievergadering
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes:
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be
courriel : publications@lachambre.be

Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen:
Natieplein 2
1008 Brussel
Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.dekamer.be
e-mail : publicaties@dekamer.be

De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier

LA CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS,

A. vu la résolution 1325 du Conseil de sécurité de l'ONU, adoptée à l'unanimité le 31 octobre 2000, qui vise à donner aux femmes un rôle majeur dans la prévention et la gestion des conflits, la consolidation de la paix et la protection des femmes et des jeunes filles lors de conflits armés;

B. vu la Directive bistratégique de commandement (BI-SCD) 40-1 de l'OTAN du 8 août 2012, intitulée *Integrating UNSCR 1325 and gender perspective into the NATO command structure*, qui vise à accroître la participation des femmes dans les opérations de l'OTAN;

C. vu le deuxième Plan d'action national Femmes, Paix et Sécurité 2013-2016, adopté par le Conseil des ministres le 19 juillet 2013, qui vise à promouvoir et à protéger les droits des femmes contre toute forme de violence et à promouvoir leur participation à la prise de décisions (en particulier dans les processus de paix et de reconstruction);

D. vu le rôle de premier plan que la Défense a joué dans la rédaction de la brochure *Best practices to improve the gender balance* (2008), ainsi que dans l'intégration de la dimension de genre lors des opérations dans les nouvelles missions du *Committee on Gender Perspectives* de l'OTAN (2009);

E. vu l'entrée en vigueur de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée, qui tient globalement compte de la dimension de genre, sachant que l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes a été associé à l'élaboration de ce nouveau statut;

F. vu la directive interne du 9 juillet 2010 de la Défense relative à la Politique de diversité — Thème genre, qui vise à intégrer la dimension du genre à l'aide de domaines d'action;

G. vu le Plan d'action de la Défense pour la mise en œuvre de la résolution 1325 du Conseil de sécurité de l'ONU (UNSCR) "les femmes, la paix et la sécurité" du 31 mai 2011, qui souligne l'importance de la participation des femmes, en particulier dans le cadre d'opérations;

H. considérant qu'il convient de prendre garde aux biais de genre dans le cadre de la sélection;

DE KAMER VAN VOLKSVERTEGENWOORDIGERS,

A. gelet op resolutie 1325 van de Veiligheidsraad van de VN, unaniem aangenomen op 31 oktober 2000, die een belangrijke rol voor vrouwen in conflictpreventie, conflictbeheer en vredesopbouw en bescherming van vrouwen en meisjes tijdens gewapende conflicten beoogt;

B. gelet op de *Bi-Strategic Command Directive (BI-SCD) 40-1* van de NAVO: *Integrating UNSCR 1325 and gender perspective into the NATO command structure*, van 8 augustus 2012 die een verhoogde deelname van vrouwen in NAVO-operaties nastreeft;

C. gelet op het tweede nationale actieplan Vrouwen, Vrede en Veiligheid 2013-2016, aangenomen door de ministerraad op 19 juli 2013, dat zich richt op de bevordering en bescherming van de rechten van vrouwen tegen alle vormen van geweld en op deelname van vrouwen aan het beslissingsproces (in het bijzonder vredesprocessen en processen van wederopbouw);

D. gelet op de voortrekkersrol die Defensie heeft gespeeld bij het opstellen van de brochure houdende *Best practices to improve the gender balance* (2008), en voor de integratie van de genderdimensie tijdens operaties in de nieuwe opdrachten van *The Committee on Gender Perspectives* van de NAVO (2009);

E. gelet op de inwerkingtreding van de wet 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur, waarin globaal gezien rekening wordt gehouden met de genderdimensie en waarbij het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen werd betrokken bij de ontwikkeling van dit nieuwe statuut;

F. gelet op de interne richtlijn van Defensie over Diversiteitsbeleid — Thema gender van 9 juli 2010, die de integratie van de genderdimensie aan de hand van actiedomeinen aanstuurt;

G. gelet op het Actieplan Defensie: Implementatie van Resolutie 1325 van de Veiligheidsraad van de Verenigde Naties (UNSCR) "Vrouwen, vrede en veiligheid" van 31 mei 2011 waar het belang van de inzet van vrouwen, specifiek bij operaties, wordt aangehaald;

H. gelet op de bewaking van *gender-bias* in de selectie;

I. considérant l'existence de certaines "parois de verre" (ségrégation horizontale) au sein de la Défense et le besoin d'évaluer les méthodes de ressources humaines permettant de lutter contre celles-ci au regard du *gender mainstreaming*;

J. considérant que les premières femmes ont été recrutées en 1975 au sein de l'armée belge et que les femmes représentent aujourd'hui 8 % en moyenne du personnel;

K. considérant la loi du 12 janvier 2007 visant au contrôle de l'application des résolutions de la conférence mondiale sur les femmes réunie à Pékin en septembre 1995 et intégrant la dimension du genre dans l'ensemble des politiques fédérales;

L. vu la loi du 11 juillet 1978 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats du personnel militaire, selon laquelle les autorités compétentes ne peuvent, sans négociation préalable avec les (syndicats) représentatifs, établir des textes légaux ou de règlement militaire;

M. vu la plus-value au groupe et au fonctionnement de l'armée, tant en opération que dans son fonctionnement interne qu'elle apporte la diversité;

N. considérant que sur les 40 officiers généraux, seul un est aujourd'hui une femme (général-major);

O. considérant le Rapport de fin de législature sur la politique menée conformément aux objectifs de la quatrième Conférence mondiale sur les femmes tenue à Pékin en septembre 1995 (2011-2014), de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes;

P. considérant l'importance d'une politique proactive en termes de diversité et de lutte contre toutes les discriminations, tant en termes de genres, d'origine que d'orientation sexuelle;

I. overwegende het bestaan van "glazen wanden" (horizontale segregatie) binnen Defensie en de noodzaak om de human-resourcesmethodes waarmee dat fenomeen kan worden tegengegaan, te beoordelen in het licht van de *gender mainstreaming*;

J. overwegende dat sinds 1975 de eerste vrouwen zijn gerekruteerd in het Belgisch leger en er momenteel een gemiddelde van 8 % van het personeel vrouwen zijn;

K. gelet op de wet van 12 januari 2007 strekkende tot controle op de toepassing van de resoluties van de wereldvrouwenconferentie die in september 1995 in Peking heeft plaatsgehad en tot integratie van de genderdimensie in het geheel van de federale beleidslijnen;

L. overwegende de wet van 11 juli 1978 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakorganisaties van het militair personeel, waarin wordt gesteld dat de bevoegde overheden zonder voorafgaande onderhandelingen met de representatieve (vakorganisaties) geen wettelijke teksten of militair reglement mogen vaststellen;

M. gezien de meerwaarde die diversiteit betekent voor de groep en voor de werking van het leger, zowel inzake operaties als wat de interne werking betreft;

N. overwegende dat van de 40 opperofficieren er momenteel slechts één vrouw is (generaal-majoor);

O. gelet op het verslag op het eind van de legislatuur over het beleid dat werd gevoerd overeenkomstig de doelstellingen van de vierde Wereldvrouwenconferentie die in september 1995 in Peking heeft plaatsgehad (2011-2014), van het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen;

P. gelet op het belang van een proactief beleid inzake diversiteit en bestrijding van elke vorm van discriminatie, zowel op basis van geslacht als op basis van afkomst en seksuele geaardheid;

DEMANDE AU GOUVERNEMENT FÉDÉRAL:

1. de prévoir une évaluation du Plan d'action de la Défense: Mise en œuvre de la résolution 1325 du Conseil de sécurité des Nations unies (UNSCR) "Femmes, paix et sécurité" faisant suite au premier Plan d'action national belge "Femmes, paix et sécurité 2008-2012";

2. d'évaluer la politique du genre au sein de la Défense et de consigner les points susceptibles d'être améliorés dans un rapport à remettre au parlement;

3. d'actualiser, à la suite de l'approbation du deuxième Plan d'action national "Femmes, Paix et sécurité 2013-2016", le Plan d'action de la Défense: Mise en œuvre de la résolution 1325 du Conseil de sécurité des Nations Unies (UNSCR) "Femmes, paix et sécurité", en tenant également compte des principes suivants:

— l'attraction de candidats potentiels, tant hommes que femmes, vers la Défense;

— la promotion de la participation des femmes aux processus de paix et de reconstruction;

— la lutte contre les violences fondées sur le genre dans les situations de conflit et de post-conflit;

4. d'évaluer les *Best practices to improve the gender balance* (2008) et d'examiner quelles sont celles qui peuvent être mises en œuvre au sein de la Défense;

5. au regard des évaluations prévues, de se fixer des objectifs stratégiques, non chiffrés, en termes de ressources humaines au regard des questions de genre et de diversité au sein de toutes les fonctions de l'armée, en concertation avec les partenaires sociaux;

6. d'évaluer les recommandations formulées en matière de diversité de genre dans les forums nationaux et dans les forums internationaux présentant un intérêt dans le domaine militaire, en particulier à la conférence du Comité OTAN sur la dimension de genre qui sera consacrée en 2014 au "*Recruitment and Retention in the Armed Forces- National human resources policies and exchange of best practices*";

7. de faire adapter le site web de la Défense, ainsi que le site emploi qui en fait partie, de façon à ce que ceux-ci accordent une attention accrue aux aspects diversité et genre et octroient un rôle plus visible aux femmes.

VRAAGT DE FEDERALE REGERING OM:

1. in een evaluatie te voorzien van het Actieplan Defensie: Implementatie van Resolutie 1325 van de Veiligheidsraad van de Verenigde Naties (UNSCR) "Vrouwen, vrede en veiligheid", opgesteld in navolging van het eerste nationale actieplan "Vrouwen, Vrede en Veiligheid 2008-2012";

2. een evaluatie te maken van het genderbeleid binnen Defensie en de verbeterpunten in een rapport neer te schrijven en aan het parlement te bezorgen;

3. ingevolge de goedkeuring van het tweede nationale actieplan "Vrouwen, Vrede en Veiligheid 2013-2016", het Actieplan Defensie: Implementatie van resolutie 1325 van de Veiligheidsraad van de Verenigde Naties (UNSCR) "Vrouwen, vrede en veiligheid" te actualiseren, tevens rekening houdend met de volgende principes:

— het aantrekken van potentiële kandidaten, zowel mannen als vrouwen, voor Defensie;

— de promotie van de deelname van vrouwen aan vredesprocessen en processen van wederopbouw;

— de strijd tegen *gender-based* geweld in conflict en post-conflictsituaties;

4. een evaluatie te maken van de *Best practices to improve the gender balance* (2008) en na te gaan welke praktijken hiervan geïmplementeerd kunnen worden bij Defensie;

5. in het licht van de geplande evaluaties en in overleg met de sociale partners voor alle functies binnen het leger niet-cijfermatige strategische doelstellingen op het vlak van de human resources te bepalen, met name wat het gender- en het diversiteitsaspect betreft;

6. een evaluatie te maken van de aanbevelingen die geformuleerd worden op nationale en relevante militaire internationale fora met betrekking tot genderdiversiteit, en in het bijzonder op de conferentie van *The NATO Committee on Gender Perspectives* die in 2014 gewijd zal worden aan "*Recruitment and Retention in the Armed Forces- National human resources policies and exchange of best practices*";

7. de website en de daarbij horende jobsite van Defensie te laten aanpassen met het oog op een verbeterde aandacht voor de aspecten diversiteit en gender waarbij aan vrouwen een meer zichtbare rol dient te worden toebedeeld.

8. de procéder à une évaluation du fonctionnement et de la composition des comités d'avancement, en tenant compte des défis qui se posent en matière de genre au sein de la Défense.

8. een evaluatie te maken van de werking en de samenstelling van de bevorderingscomités, rekening houdend met de genderuitdagingen binnen Defensie.