

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

31 janvier 2014

PROPOSITION DE RÉSOLUTION

**relative à la diversité des genres
au sein de la Défense**

AMENDEMENTS

N° 1 DE M. LACROIX ET CONSORTS

Considérant I (*nouveau*)

Insérer un considérant I, rédigé comme suit:

“I. considérant l’existence de certaines “parois de verre” (ségrégation horizontale) au sein de la Défense et le besoin d’évaluer les méthodes de ressources humaines permettant de lutter contre celles-ci au regard du gender mainstreaming;”.

JUSTIFICATION

Les auditions ont mis en évidence l’absence d’un “plafond de verre” au sein de la Défense pour les femmes en tant que tel. Par contre elles ont confirmé l’existence de “niches de résistance” à savoir certaines fonctions où aucune femme n’est présente ou ne postule.

Document précédent:

Doc 53 **3321/ (2013/2014):**

001: Proposition de résolution de MM. Kindermans, Waterschoot et Dallemagne.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

31 januari 2014

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

**over genderdiversiteit
binnen Defensie**

AMENDEMENTEN

Nr. 1 VAN DE HEER LACROIX c.s.

Considerans I (*nieuw*)

Een considerans I invoegen, luidende:

“I. overwegende het bestaan van “glazen plafonds” (horizontale segregatie) binnen Defensie en de noodzaak om de human-resourcesmethodes waarmee dat fenomeen kan worden tegengegaan, te beoordelen in het licht van de gender mainstreaming;”.

VERANTWOORDING

Uit de hoorzittingen is gebleken dat binnen Defensie niet zoiets als een “glazen plafond” voor vrouwen bestaat. Wel zou inderdaad sprake zijn van “verzetshaarden”, te weten functies waar geen enkele vrouw aanwezig is of voor kandideert.

Voorgaand document:

Doc 53 **3321/ (2013/2014):**

001: Voorstel van resolutie van de heren Kindermans, Waterschoot en Dallemagne.

N° 2 DE M. LACROIX ET CONSORTS

Considérant J (*nouveau*)**Insérer un considérant J, rédigé comme suit:**

“J. vu la plus-value au groupe et au fonctionnement de l’armée, tant en opération que dans son fonctionnement interne qu’apporte la diversité;”.

N° 3 DE M. LACROIX ET CONSORTS

Considérant K (*nouveau*)**Insérer un considérant K, rédigé comme suit:**

“K. considérant l’importance d’une politique proactive en termes de diversité et de lutte contre toutes les discriminations, tant en termes de genres, d’origine que d’orientation sexuelle;”.

JUSTIFICATION

Les auditions ont confirmé que la question du genre et de la diversité au sens large du terme constituent une richesse pour l’armée tant dans son fonctionnement que dans son recrutement. Cette dimension est essentielle pour lutter contre l’attrition au sein de l’armée.

N° 4 DE M. LACROIX ET CONSORTS

Point 3/1 (*nouveau*)**Insérer une demande 3/1, rédigé comme suit:**

“3/1. au regard des évaluations prévues, de se fixer des objectifs stratégiques, non chiffrés, en termes de ressources humaines au regard des questions de genre et de diversité au sein de toutes les fonctions de l’armée, en concertation avec les partenaires sociaux;”.

JUSTIFICATION

Il s’agit de privilégier une approche qualitative plutôt que purement quantitative dans la manière d’aborder la question de genre et de la diversité au sein des organisations.

Christophe LACROIX (PS)
 Vincent SAMPAOLI (PS)
 Philippe BLANCHART (PS)
 Eric THIÉBAUT (PS)
 David GEERTS (sp.a)

Nr. 2 VAN DE HEER LACROIX c.s.

Considerans J (*nieuw*)**Een considerans J invoegen, luidende:**

“J. gezien de meerwaarde die diversiteit betekent voor de groep en voor de werking van het leger, zowel inzake operaties als wat de interne werking betreft;”.

Nr. 3 VAN DE HEER LACROIX c.s.

Considerans K (*nieuw*)**Een considerans K invoegen, luidende:**

“K. gelet op het belang van een proactief beleid inzake diversiteit en bestrijding van elke vorm van discriminatie, zowel op basis van geslacht als op basis van afkomst en seksuele geaardheid;”.

VERANTWOORDING

Uit de hoorzittingen is gebleken dat aandacht voor gender en diversiteit in de ruime zin van het woord een meerwaarde vormt voor het leger, zowel voor de werking ervan als op het stuk van de rekrutering. Die aspecten zijn essentieel om de uitval bij het leger tegen te gaan.

Nr. 4 VAN DE HEER LACROIX c.s.

Punt 3/1 (*nieuw*)**Een punt 3/1 invoegen, luidende:**

“3/1. in het licht van de geplande evaluaties en in overleg met de sociale partners voor alle functies binnen het leger niet-cijfermatige strategische doelstellingen op het vlak van de human resources te bepalen, met name wat het gender- en het diversiteitsaspect betreft;”.

VERANTWOORDING

In verband met het gender- en het diversiteitsvraagstuk binnen organisaties verdient een kwalitatieve benadering de voorkeur op een louter kwantitatieve aanpak.