

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

28 janvier 2014

PROPOSITION DE RÉOLUTION

**relative à la diversité des genres
au sein de la Défense**

(déposée par MM. Gerald Kindermans,
Kristof Waterschoot et Georges Dallemagne)

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

28 januari 2014

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

**over genderdiversiteit
binnen Defensie**

(ingediend door de heren Gerald Kindermans,
Kristof Waterschoot en Georges Dallemagne)

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
VB	:	Vlaams Belang
cdH	:	centre démocrate Humaniste
FDF	:	Fédéralistes Démocrates Francophones
LDD	:	Lijst Dedecker
MLD	:	Mouvement pour la Liberté et la Démocratie
INDEP-ONAFH	:	Indépendant-Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkortingen bij de nummering van de publicaties:	
DOC 53 0000/000:	Document parlementaire de la 53 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 53 0000/000:	Parlementair document van de 53 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Questions et Réponses écrites	QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral	CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV:	Compte Rendu Analytique	CRABV:	Beknopt Verslag
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN:	Séance plénière	PLEN:	Plenum
COM:	Réunion de commission	COM:	Commissievergadering
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes:
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be
courriel : publications@lachambre.be

Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen:
Natieplein 2
1008 Brussel
Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.dekamer.be
e-mail : publicaties@dekamer.be

De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La présente proposition de résolution vise à améliorer la politique relative à la diversité des genres au sein de la Défense. Cette politique doit reposer sur différents piliers: la participation, le *gender mainstreaming* et la sécurité et la prévention. Par participation, nous entendons la recherche d'un équilibre entre les femmes et les hommes en matière de recrutement et de constitution de carrière. En l'occurrence, il ne faut toutefois pas oublier que la spécificité contextuelle de la Défense implique que les femmes ne sont pas toutes attirées par une carrière à l'armée. Par participation, nous entendons également que la constitution de groupes hétérogènes augmente les capacités de ces groupes, parce que les femmes et les hommes disposent d'aptitudes différentes. Avec ce volet, nous souhaitons essayer d'attirer des candidats potentiels, tant féminins que masculins.

La politique du genre au sein de la Défense est basée sur le *gender mainstreaming*, conformément à la loi du 12 janvier 2007 qui introduit le *gender mainstreaming* dans les différents services publics fédéraux. Cela implique l'élaboration d'une stratégie visant à intégrer la perspective de l'égalité entre les femmes et les hommes au sein des différents niveaux de pouvoir. Il s'agit d'une approche transversale, à savoir une approche concernant tous les domaines, comme les opérations à l'étranger, le personnel médical, ... Il s'agit également d'une approche structurelle qui s'applique à toutes les phases du "cycle politique". Cela signifie que les femmes doivent aussi être associées à la préparation, au processus décisionnel, à l'application et à l'évaluation de la politique de la Défense. Il s'agit également d'une approche préventive veillant à empêcher la création ou le renforcement d'une politique de déséquilibre entre les femmes et les hommes.

Le troisième volet, celui de la sécurité et de la prévention, met surtout l'accent sur la violence fondée sur les différences de sexe dans les zones en situation de conflit ou sortant d'une situation de conflit. En effet, cette violence n'est pas seulement néfaste pour la victime, mais aussi pour la communauté qui l'entoure, qui est confrontée au fait qu'elle n'a pas pu protéger la victime. Cela aggrave encore la situation conflictuelle et post-conflictuelle, déjà instable.

Ces différents volets montrent dès lors qu'il convient de tenir compte des réalités des femmes et des hommes au sein de l'armée. C'est pourquoi la présente proposition ne plaide pas pour que l'on privilégie les femmes au sein de la Défense, mais souhaite proposer les mesures

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Deze resolutie beoogt het beleid rond genderdiversiteit binnen Defensie te verbeteren. Dit beleid dient zich te baseren op verschillende pilaren: participatie, gender mainstreaming en veiligheid en preventie. Onder participatie verstaan we het streven naar een gender balans in aanwerving en carrièrevorming. Toch moet men zich hier bewust zijn van het feit dat de contextspecificiteit van Defensie inhoudt dat niet alle vrouwen aangetrokken worden om een carrière te starten binnen het leger. Onder participatie verstaan we ook dat het vormen van heterogene groepen de capaciteiten van deze groepen verhoogt doordat vrouwen en mannen beschikken over verschillende vaardigheden. Met dit luik wil men beogen om potentiële kandidaten aan te trekken, zowel vrouwen als mannen.

Het genderbeleid binnen Defensie is gebaseerd op *gender mainstreaming*, conform de wetgeving van 12 januari 2007 die *gender mainstreaming* invoert in de verschillende federale overheidsdiensten. Dit houdt in dat er een strategie wordt uitgewerkt waarbij men het perspectief van gendergelijkheid integreert op de verschillende beleidsniveaus. Het is een transversale aanpak, dit wil zeggen dat het een aanpak betreft die betrekking heeft op alle domeinen, zoals operaties in het buitenland, het medisch personeel. Daarnaast is het ook een structurele aanpak die van toepassing is op alle fases van de "politieke cyclus". Dit wil zeggen dat ook vrouwen betrokken dienen te worden bij de voorbereiding, besluitvorming, toepassing en evaluatie van het beleid van Defensie. Het betreft eveneens een preventieve aanpak die instaat om te voorkomen dat een niet-gebalanceerd beleid tussen vrouwen en mannen gecreëerd of versterkt wordt.

Het derde luik, veiligheid en preventie, focust zich vooral op *gender-based* geweld in conflict- en post-conflictgebieden. Dergelijk geweld schaadt namelijk niet enkel het slachtoffer, maar ook de gemeenschap rond haar die wordt geconfronteerd met het gegeven dat ze het slachtoffer niet konden beschermen. Aldus wordt een onstabiele conflict en post-conflictsituatie nog verergerd.

Deze verschillende luiken tonen dan ook aan dat er rekening moet worden gehouden met de realiteiten van vrouwen en mannen in het leger. Daarom pleit het niet om vrouwen te bevoorrechten in Defensie, maar wil het de nodige maatregelen voorstellen om gender diversiteit

nécessaires pour veiller à assurer pleinement et de manière durable la diversité des genres et à mettre en œuvre cette diversité dans la politique de la Défense, ainsi que pour faire connaître cette politique dans la communication externe.

Diverses lignes directrices ont déjà été élaborées au sein de la Défense en ce qui concerne la diversité des genres. Citons tout d'abord le plan stratégique de diversité Politique de diversité — Thème genre de la Défense du 9 juillet 2010 qui applique la politique du genre à différents domaines d'action. Ainsi, on a créé au sein de la Défense un groupe de pilotage Diversité, qui coordonne et soutient la politique en matière de diversité des genres, on veille à l'évolution des femmes à tous les niveaux de commandement et on encourage la participation des femmes dans les missions de paix¹.

Parmi les lignes directrices, nous trouvons en outre aussi le *Plan d'action Défense: Mise en œuvre de la Résolution 1325 du Conseil de Sécurité des Nations Unies (UNSCR): "Femmes, paix et sécurité"*. Ce plan d'action s'articule autour de différents points d'action²:

- promouvoir une politique du genre auprès des institutions externes et internationales, afin de développer une vision commune avec ces différents partenaires;
- renforcer les capacités et l'expertise en matière de genre;
- intégrer la dimension du genre dans la préparation et la mise en œuvre d'opérations de paix.

À la base de ces différentes directives, figure la résolution 1325 adoptée par le Conseil de sécurité des Nations Unies le 31 octobre 2000. Cette résolution demande aux États membres de prêter attention, dans leur politique de défense, au rôle important des femmes dans la prévention et la gestion de conflits et la consolidation de la paix et à la protection des femmes et des petites filles au cours de conflits armés. Cette résolution a également été développée par l'OTAN dans le cadre de sa *Bi-Strategic Command Directive (BI-SCD) 40-1: Integrating UNSCR 1325 and gender perspective into the NATO command structure*, directive sur laquelle se fonde également la politique de défense belge.

Les propositions relatives à la loi du 30 août instituant la carrière militaire à durée limitée, tenaient, du reste, également compte de la dimension du genre, ainsi que

volwaardig blijvend te bewaken en te implementeren in het beleid van Defensie, alsook dit beleid kenbaar te maken in externe communicatie.

Binnen Defensie werden reeds verschillende richtlijnen uitgewerkt rond gender diversiteit. Vooreerst is er het strategische diversiteitsplan *Diversiteitsbeleid — Thema gender* van Defensie van 9 juli 2010 waarin het genderbeleid wordt toegepast op verschillende actiedomeinen. Zo werd er een stuurgroep Diversiteit in de schoot van Defensie ontwikkelt, die het beleid rond genderdiversiteit coördineert en ondersteunt, waakt men over de evolutie van vrouwen op alle niveaus van de commandostructuur en worden vrouwen aangemoedigd deel te nemen aan vredesmissies¹.

Verder vinden we aan richtlijnen ook het *Actieplan Defensie: Implementatie van Resolutie 1325 van de Veiligheidsraad van de Verenigde Naties (UNSCR) "Vrouwen, vrede en veiligheid"* van 31 mei 2011 terug. Dit actieplan werkt verschillende actiepunten² uit:

- genderbeleid wordt gepromoot bij de internationale en externe instellingen om een gemeenschappelijke visie te ontwikkelen met deze verschillende partners;
- bekwaamheid en deskundigheid inzake gender worden verder ontwikkeld;
- bij het voorbereiden en uitvoeren van vredesoperaties wordt rekening gehouden met het genderperspectief.

Aan de basis van deze verschillende richtlijnen ligt resolutie 1325 die de VN-Veiligheidsraad goedkeurde op 31 oktober 2000. Deze resolutie vraagt de belangrijke rol van vrouwen in conflictpreventie, conflictbeheer en vredesopbouw en bescherming van vrouwen en meisjes tijdens gewapende conflicten onder de aandacht te brengen in het Defensiebeleid van de Lidstaten. Deze resolutie werd ook uitgewerkt door de NAVO in de *Bi-Strategic Command Directive (BI-SCD) 40-1* van de NAVO: *Integrating UNSCR 1325 and gender perspective into the NATO command structure* en ook deze richtlijn vormt een basis voor het Belgische Defensiebeleid.

De voorstellen van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur hielden bovendien eveneens rekening met

¹ DGHR-SPS-DIVMGT-003, Politique de diversité — Thème genre, p. 10-11.

² DGHR-SPS-DIVMGT-008 — Plan d'action Défense : Mise en œuvre de la Résolution du Conseil de sécurité des Nations unies (UNSCR) 1325 — "Femmes, paix & sécurité", p. 7-8.

¹ DGHR-SPS-DIVMGT-003, Diversiteitsbeleid — Thema gender, p. 10-11.

² DGHR-SPS-DIVMGT-008, Actieplan Defensie: Implementatie van Resolutie 1325 van de Veiligheidsraad van de Verenigde Naties (UNSCR) "Vrouwen, vrede en veiligheid", p. 7-8.

l'a confirmé l'analyse effectuée en concertation avec l'Institut pour l'Égalité des femmes et des hommes.

La politique de genre reste toutefois un processus en devenir. Il s'agit, en effet, d'une dynamique dans laquelle il convient, par le biais par exemple de *lessons learned* et d'expériences nouvelles, de développer en permanence la politique et de mettre régulièrement en œuvre de nouvelles mesures. Un nouveau plan d'action national Femmes, Paix et Sécurité 2013-2016 a dès lors été approuvé entre-temps. Ce plan d'action national reprend déjà plusieurs points sur lesquels nous voulons attirer l'attention dans la présente résolution. C'est ainsi qu'il vise à renforcer l'émancipation sociale, politique et économique des femmes dans les zones de conflit. Il accorde en outre une attention permanente à la protection des femmes et des jeunes filles contre toutes les formes de violence. Dans les régions en situation de conflit, les femmes et les jeunes filles sont souvent aussi victimes de violences sexuelles, ce qui accroît l'instabilité déjà présente dans ces régions. Le plan d'action national accorde également une attention à la promotion de la participation des femmes aux processus de paix et de reconstruction. La présence de femmes et d'hommes influence en effet différemment les relations interpersonnelles nécessaires au cours des processus de paix et de reconstruction. Dans le cadre de ce nouveau plan d'action, la résolution demande dès lors que le Plan d'action de la Défense pour la mise en œuvre de la résolution 1325 du Conseil de sécurité de l'ONU (UNSCR) "Femmes, Paix et Sécurité" fasse l'objet d'une évaluation et soit actualisé. La politique de Défense pourra ainsi intégrer les nouvelles recommandations et les nouvelles mesures qui doivent être prises dans le cadre du *gender mainstreaming*.

La Belgique a également pris, au niveau international, d'importantes mesures en matière de politique de genre et joue même un rôle de pionnier au sein des forums internationaux. Elle assume en particulier ce rôle au sein du *Committee on Gender Perspectives* de l'OTAN, où elle a contribué, en 2008, aux recommandations formulées dans la brochure *Best practices to improve the gender balance*. La présente résolution préconise dès lors que la Belgique continue à jouer ce rôle, tant au sein des forums nationaux qu'au sein des forums internationaux.

genderdimensie, wat werd bevestigd door analyse uitgevoerd in overleg met het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen.

Genderbeleid blijft evenwel een proces in wording. Het betreft namelijk een dynamiek waar men, via bijvoorbeeld *lessons learned* en nieuwe ervaringen, steeds verder bouwt aan het beleid en nieuwe stappen dient te implementeren. Een nieuw nationaal actieplan Vrouwen, Vrede en Veiligheid 2013-2016 werd ondertussen dan ook goedgekeurd. Dit nationaal actieplan neemt alvast verschillende punten op die we in deze resolutie onder de aandacht willen brengen. Zo streeft men ernaar om de sociale, politieke en economische emancipatie van vrouwen in conflictgebieden te versterken. Daarnaast heeft het blijvende aandacht voor de bescherming van vrouwen en meisjes tegen alle vormen van geweld. Vrouwen en meisjes zijn in conflictsituatie namelijk vaak ook het slachtoffer van *gender-based* geweld wat leidt tot een verhoging van de reeds aanwezig onstabiele situatie in conflictgebieden. Het nationaal actieplan heeft ook aandacht voor de promotie van de deelname van vrouwen aan vredesprocessen en processen van wederopbouw. De aanwezigheid van vrouwen en mannen hebben namelijk een verschillende invloed op de intermenselijke relaties die nodig zijn tijdens vredesprocessen en processen van wederopbouw. In het kader van dit nieuw nationaal actieplan vraagt de resolutie dan ook om een evaluatie op te maken van het Actieplan Defensie: Implementatie van Resolutie 1325 van de Veiligheidsraad van de Verenigde Naties (UNSCR) "Vrouwen, vrede en veiligheid", en dit Actieplan Defensie te actualiseren. Op deze wijze kan het Defensiebeleid inspelen op de nieuwe aanbevelingen en de verdere stappen die gezet moeten worden in *gender mainstreaming*.

België heeft ook op internationaal vlak belangrijke stappen gezet inzake genderbeleid en speelt op internationale fora zelfs een voortrekkersrol. Deze rol wordt in het bijzonder opgenomen in het *The Committee on Gender Perspectives* van de NAVO waar België in 2008 mee stond aan de basis van de aanbevelingen opgenomen in *Best practices to improve the gender balance*. De voorliggende resolutie pleit er dan ook voor om deze voortrekkersrol te blijven spelen, zowel op nationale als internationale fora.

Gerald KINDERMANS (CD&V)
Kristof WATERSCHOOT (CD&V)
Georges DALLEMAGNE (cdH)

PROPOSITION DE RÉSOLUTION

LA CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS,

A. vu la résolution 1325 du Conseil de sécurité de l'ONU, adoptée à l'unanimité le 31 octobre 2000, qui vise à donner aux femmes un rôle majeur dans la prévention et la gestion des conflits, la consolidation de la paix et la protection des femmes et des jeunes filles lors de conflits armés;

B. vu la Directive bistratégique de commandement (BI-SCD) 40-1 de l'OTAN du 8 août 2012, intitulée *Integrating UNSCR 1325 and gender perspective into the NATO command structure*, qui vise à accroître la participation des femmes dans les opérations de l'OTAN;

C. vu le deuxième Plan d'action national Femmes, Paix et Sécurité 2013-2016, adopté par le Conseil des ministres le 19 juillet 2013, qui vise à promouvoir et à protéger les droits des femmes contre toute forme de violence et à promouvoir leur participation à la prise de décisions (en particulier dans les processus de paix et de reconstruction);

D. vu le rôle de premier plan que la Défense a joué dans la rédaction de la brochure *Best practices to improve the gender balance* (2008), ainsi que dans l'intégration de la dimension de genre lors des opérations dans les nouvelles missions du *Committee on Gender Perspectives* de l'OTAN (2009);

E. vu l'entrée en vigueur de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée, qui tient globalement compte de la dimension de genre, sachant que le Centre pour l'égalité des hommes et des femmes a été associé à l'élaboration de ce nouveau statut;

F. vu la directive interne du 9 juillet 2010 de la Défense relative à la Politique de diversité — Thème genre, qui vise à intégrer la dimension du genre à l'aide de domaines d'action;

G. vu le Plan d'action de la Défense pour la mise en œuvre de la résolution 1325 du Conseil de sécurité de l'ONU "les femmes, la paix et la sécurité" du 31 mai 2011, qui souligne l'importance de la participation des femmes, en particulier dans le cadre d'opérations;

H. considérant qu'il convient de prendre garde aux biais de genre dans le cadre de la sélection;

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

DE KAMER VAN VOLKSVERTEGENWOORDIGERS,

A. gelet op resolutie 1325 van de Veiligheidsraad van de VN, unaniem aangenomen op 31 oktober 2000, die een belangrijke rol van vrouwen in conflictpreventie, conflictbeheer en vredesopbouw en bescherming van vrouwen en meisjes tijdens gewapende conflicten beoogt;

B. gelet op de *Bi-Strategic Command Directive (BI-SCD) 40-1* van de NAVO: *Integrating UNSCR 1325 and gender perspective into the NATO command structure*, van 8 augustus 2012 die een verhoogde deelname van vrouwen in NAVO-operaties nastreeft;

C. gelet op het tweede nationale actieplan Vrouwen, Vrede en Veiligheid 2013-2016, aangenomen door de ministerraad op 19 juli 2013, dat zich richt op de bevordering en bescherming van de rechten van vrouwen tegen alle vormen van geweld en op deelname van vrouwen aan het beslissingsproces (in het bijzonder vredesprocessen en processen van wederopbouw);

D. gelet op de voortrekkersrol die Defensie heeft gespeeld bij het opstellen van de brochure houdende *Best practices to improve the gender balance* (2008), en voor de integratie van de genderdimensie tijdens operaties in de nieuwe opdrachten van *The Committee on Gender Perspectives* van de NAVO (2009);

E. gelet op de inwerkingtreding van de wet 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur, waar globaal gezien rekening wordt gehouden met de genderdimensie en waarbij het Centrum voor de gelijkheid van mannen en vrouwen werd betrokken bij de ontwikkeling van dit nieuwe statuut;

F. gelet op de interne richtlijn van Defensie over Diversiteitsbeleid — Thema gender van 9 juli 2010, die de integratie van de genderdimensie aan de hand van actiedomeinen aanstuurt;

G. gelet op het Actieplan Defensie: Implementatie van Resolutie 1325 van de Veiligheidsraad van de Verenigde Naties (UNSCR) "Vrouwen, vrede en veiligheid" van 31 mei 2011 waar het belang van de inzet van vrouwen, specifiek bij operaties, wordt aangehaald;

H. gelet op de bewaking van *gender-bias* in de selectie;

DEMANDE AU GOUVERNEMENT FÉDÉRAL:

1. de prévoir une évaluation du Plan d'action de la Défense: Mise en œuvre de la résolution 1325 du Conseil de sécurité des Nations unies (UNSCR) "Femmes, paix et sécurité" faisant suite au premier Plan d'action national belge "Femmes, paix et sécurité" 2008-2012;

2. d'actualiser, à la suite de l'approbation du deuxième Plan d'action national "Femmes, Paix et sécurité" 2013-2016, le Plan d'action de la Défense: Mise en œuvre de la résolution 1325 du Conseil de sécurité des Nations Unies (UNSCR) "Femmes, paix et sécurité", en tenant également compte des principes suivants:

— l'attraction de candidats potentiels, tant hommes que femmes, vers la Défense;

— la promotion de la participation des femmes aux processus de paix et de reconstruction;

— la lutte contre les violences fondées sur le genre dans les situations de conflit et de post-conflit;

3. d'évaluer les *Best practices to improve the gender balance* (2008) et d'examiner quelles sont celles qui peuvent être mises en œuvre au sein de la Défense;

4. d'évaluer les recommandations formulées en matière de diversité de genre dans les forums nationaux et dans les forums internationaux présentant un intérêt dans le domaine militaire, en particulier à la conférence du Comité OTAN sur la dimension de genre qui sera consacrée en 2014 au "*Recruitment and Retention in the Armed Forces- National human resources policies and exchange of best practices*";

5. de faire adapter le site web de la Défense, ainsi que le site emploi qui en fait partie, de façon à ce que ceux-ci accordent une attention accrue aux aspects diversité et genre et octroient un rôle plus visible aux femmes.

21 janvier 2014

VRAAGT DE FEDERALE REGERING OM:

1. een evaluatie te voorzien van het Actieplan Defensie: Implementatie van Resolutie 1325 van de Veiligheidsraad van de Verenigde Naties (UNSCR) "Vrouwen, vrede en veiligheid", opgesteld in navolging van het eerste nationale actieplan Vrouwen, Vrede en Veiligheid 2008-2012;

2. ingevolge de goedkeuring van het tweede nationale actieplan Vrouwen, Vrede en Veiligheid 2013-2016, het Actieplan Defensie: Implementatie van resolutie 1325 van de Veiligheidsraad van de Verenigde Naties (UNSCR) "Vrouwen, vrede en veiligheid" te actualiseren, tevens rekening houdend met de volgende principes:

— het aantrekken van potentiële kandidaten, zowel mannen als vrouwen, voor Defensie;

— de promotie van de deelname van vrouwen aan vredesprocessen en processen van wederopbouw;

— de strijd tegen *gender-based* geweld in conflict en post-conflictsituaties;

3. een evaluatie te maken van de *Best practices to improve the gender balance* (2008) en na te gaan welke praktijken hiervan geïmplementeerd kunnen worden bij Defensie;

4. een evaluatie te maken van de aanbevelingen die geformuleerd worden op nationale en relevante militaire internationale fora met betrekking tot genderdiversiteit, en in het bijzonder op de conferentie van *The NATO Committee on Gender Perspectives* die in 2014 gewijd zal worden aan "*Recruitment and Retention in the Armed Forces- National human resources policies and exchange of best practices*";

5. de website en de daarbij horende jobsite van Defensie te laten aanpassen met het oog op een verbeterde aandacht voor de aspecten diversiteit en gender waarbij aan vrouwen een meer zichtbare rol dient te worden toebedeeld.

21 januari 2014

Gerald KINDERMANS (CD&V)
Kristof WATERSCHOOT (CD&V)
Georges DALLEMAGNE (cdH)