

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

20 juin 2013

PROPOSITION DE LOI

**modifiant l'arrêté royal
du 30 mars 2001
portant la position juridique
du personnel des services de police**

(déposée par Mme Kattrin Jadin)

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

20 juni 2013

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van het koninklijk besluit
van 30 maart 2001 tot regeling
van de rechtspositie van het personeel
van de politiediensten**

(ingediend door mevrouw Kattrin Jadin)

RÉSUMÉ

La présente proposition de loi adapte le statut du personnel des services de police afin de faciliter la promotion de certains membres du cadre moyen de la police.

SAMENVATTING

Dit wetsvoorstel past de rechtspositie van het personeel van de politiediensten aan om bepaalde leden van het middenkader van de politie makkelijker te kunnen bevorderen.

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
VB	:	Vlaams Belang
cdH	:	centre démocrate Humaniste
FDF	:	Fédéralistes Démocrates Francophones
LDD	:	Lijst Dedecker
MLD	:	Mouvement pour la Liberté et la Démocratie
INDEP-ONAFH	:	Indépendant-Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkortingen bij de nummering van de publicaties:	
DOC 53 0000/000:	Document parlementaire de la 53 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 53 0000/000:	Parlementair document van de 53 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Questions et Réponses écrites	QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)	CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)
CRABV:	Compte Rendu Analytique (couverture bleue)	CRABV:	Beknopt Verslag (blauwe kaft)
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)	CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)
PLEN:	Séance plénière	PLEN:	Plenum
COM:	Réunion de commission	COM:	Commissievergadering
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes:
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be
courriel : publications@lachambre.be

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen:
Natieplein 2
1008 Brussel
Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.dekamer.be
e-mail : publicaties@dekamer.be

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La présente proposition de loi remplace la proposition de loi DOC 53 2002/001.

La police se doit de fournir un service de qualité aux citoyens.

Depuis la création de la police intégrée et structurée à deux niveaux, de nombreux pas ont été accomplis dans cette direction. La police est devenue une institution moderne, encadrée par un code de déontologie et orientée vers la communauté.

Il faut poursuivre en ce sens en valorisant le travail du personnel d'encadrement, qui se doit d'être de qualité, familiarisé avec le travail de terrain et capable d'apporter un service public de police irréprochable.

Or, dans le cadre moyen de la police, il se trouve particulièrement une catégorie de personnel qui n'a pas vu son travail être valorisé, alors qu'elle se caractérise par le haut niveau général de formation de ses membres (la très grande majorité de ceux-ci sont titulaires de diplômes de niveaux de master ou de bachelier) et le haut niveau de responsabilités assumées par ceux-ci (confirmé par le versement de ces membres du personnel concerné dans des échelles de traitement de niveau 2+). Il s'agit en fait des anciens inspecteurs 2A et 2B de l'ancienne Police judiciaire.

Dans un souci de bonne gestion et d'équité avec les autres catégories de personnel, le commissionnement et, le cas échéant, la nomination dans le grade de commissionnement de ces membres du personnel se doivent d'être facilités par une modification du statut.

Cette modification apporte une plus-value fonctionnelle effective en facilitant l'accès aux postes d'officiers à des personnes généralement hautement qualifiées, formées au métier de policier et expérimentées.

Elle présente des avantages sur le plan budgétaire, son impact sur le budget étant une contraction des dépenses au niveau des frais de personnel, de recrutement et de formation.

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dit wetsvoorstel vervangt wetsvoorstel DOC 53 2002/001.

De politie moet de burgers een kwaliteitsdienst aanbieden.

Sinds de oprichting van de geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, is al heel wat gedaan om dat doel te bereiken. De politie is een modern korps geworden, dat volgens een gedragscode en maatschappij-georiënteerd werkt.

Die inspanning moet worden voortgezet door het werk te herwaarderen van het kaderpersoneel, dat van hoge kwaliteit moet zijn, vertrouwd met het veldwerk en in staat om een onberispelijke politiedienstverlening te bieden.

Tot het middenkader van de politie behoort evenwel een personeelscategorie waarvan het werk niet werd geherwaardeerd, terwijl de personeelsleden ervan worden gekenmerkt door een hoog opleidingsniveau (de overgrote meerderheid heeft het diploma van master of bachelor) en zij een hoog niveau van verantwoordelijkheden dragen (wat wordt bevestigd door de indeling van die betrokken personeelsleden in de salarisschalen van niveau 2+). Het gaat in feite om de voormalige inspecteurs 2A en 2B van de vroegere gerechtelijke politie.

Met het oog op goed bestuur en billijkheid ten aanzien van de andere personeelscategorieën moet de aanstelling en in voorkomend geval de benoeming in de aanstellingsgraad van die personeelsleden makkelijker worden gemaakt door een wijziging van de rechtspositieregeling.

Die wijziging zorgt voor een echte functionele meerwaarde door hooggekwalificeerde mensen die getraind zijn voor het politiewerk en ervaring hebben, makkelijker toegang te verlenen tot het officierenkader.

Zij is budgettair voordelig, omdat de invloed op de begroting een inkrimping betekent van de uitgaven voor personeelskosten, rekrutering en opleiding.

Cette modification est en outre un gage de stabilité et de continuité pour la police fédérale et les polices locales, car elle laisserait aux différentes autorités compétentes le soin de décider si une fonction de commissaire sera attribuée aux membres du personnel concernés.

Elle s'appuie largement sur le système d'évaluation prévu par la loi: ainsi, une évaluation avec mention finale "insuffisant" implique la perte du commissionnement au grade de commissaire. C'est, en effet, l'évaluation régulière qui donne tout son sens au caractère précaire du commissionnement.

Cette modification est basée sur des différences objectives entre les membres du cadre moyen, à savoir l'exigence d'une certaine ancienneté dans l'exercice d'une fonction correspondant à un niveau de compétences et de responsabilités équivalent à un emploi de niveau 2+.

Elle prévoit que les personnes commissionnées recevront la formation nécessaire.

Elle ne porte en outre préjudice à aucun des droits des autres membres du personnel.

Katrin JADIN (MR)

Voorts staat die wijziging borg voor stabiliteit en continuïteit bij de federale en de lokale politie, want de diverse bevoegde overheden zouden zelf mogen beslissen of de betrokken personeelsleden in aanmerking komen voor de functie van commissaris.

De hoeksteen van de wijziging is het bij de wet bepaalde evaluatiesysteem: aldus brengt een beoordeling met als eindwaardering "onvoldoende" mee dat de aanstelling in de graad van commissaris niet doorgaat. Het is immers de geregelde beoordeling die de herroepelijkheid van de aanstelling zijn volle betekenis geeft.

Die wijziging is gebaseerd op objectieve verschillen tussen de leden van het middenkader, met name de vereiste van een zekere anciënniteit bij de uitoefening van een functie die overeenstemt met een bevoegdheids- en verantwoordelijkheidsniveau gelijk aan een betrekking van niveau 2+.

Tevens bepaalt zij dat de aangestelde mensen de nodige opleiding zullen krijgen.

Bovendien doet de voorgestelde wijziging geenszins afbreuk aan de rechten van de andere leden van de politiediensten.

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

Dans l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police, confirmé par la loi du 30 décembre 2001, il est inséré un article XII.VII.18*bis* rédigé comme suit:

"Art.XII.VII.18*bis*. § 1^{er}. Par dérogation à l'article VII. II.6, la promotion au grade de commissaire de police est accordée sans délai au membre du cadre moyen qui remplit les conditions visées à l'article XII.VII.23*ter* et qui, conformément aux règles en matière de mobilité, est nommé dans un emploi vacant d'officier.

L'échelle de traitement O2 lui est attribuée, avec la même ancienneté d'échelle que celle dont il bénéficiait la veille de sa promotion.

§ 2. Les membres du personnel visés dans le présent article sont dispensés de la formation de base du cadre d'officiers, y compris des examens et stages de formation qui y sont liés, ainsi que de l'épreuve de cadre visée à l'article 41 de la loi du 26 avril 2002 relative aux éléments essentiels du statut des membres du personnel des services de police et portant diverses autres dispositions relatives aux services de police.

§ 3. Le Roi peut décider que les membres du personnel visés au présent article doivent, dans les deux ans qui suivent le commissionnement visé à l'article XII.VII.23*ter*, suivre une formation d'une durée maximale de 60 heures, dont Il arrête le programme.

§ 4. Les promotions au grade de commissaire visées à l'article XII.VII.18*bis* ne sont pas imputées sur les recrutements d'officiers."

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

In het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, bekrachtigd bij de wet van 30 december 2001, wordt een artikel XII.VII.18*bis* ingevoegd, luidende:

"Art.XII.VII.18*bis*. § 1. In afwijking van artikel VII. II.6 wordt de bevordering tot de graad van politiecommissaris onverwijld verleend aan het personeelslid van het middenkader dat aan de in artikel XII.VII.23*ter* bedoelde voorwaarden voldoet en overeenkomstig de mobiliteitsregels benoemd is in een vacante betrekking van officier.

De betrokkene krijgt de weddeschaal O2 toegekend, met dezelfde schaalanciënniteit als die welke hij vóór zijn bevordering genoot.

§ 2. De in dit artikel bedoelde personeelsleden zijn vrijgesteld van de basisopleiding voor het officierskader, met inbegrip van de eraan verbonden examens en opleidingsstages, alsook van de voor het kader bestemde proef als bedoeld in artikel 41 van de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten.

§ 3. De Koning kan beslissen dat de in dit artikel bedoelde personeelsleden binnen twee jaar volgend op de in artikel XII.VII.23*ter* bedoelde aanstelling, een opleiding moeten volgen met een duur van ten hoogste 60 uur waarvan Hij het programma bepaalt.

§ 4. De bevorderingen tot de graad van commissaris als bedoeld in artikel XII.VII.18*bis* worden niet verrekend in de rekruteringen van officieren."

Art. 3

Dans le même arrêté royal, il est inséré un article XII. VII.23^{ter} rédigé comme suit:

“Art.XII.VII.23^{ter}. § 1^{er}. Le membre du personnel du cadre moyen inséré au 1^{er} avril 2001 dans la direction générale judiciaire est commissionné au grade de commissaire de police au premier jour du deuxième mois qui suit sa demande, moyennant le respect des conditions suivantes:

1° il bénéficie de l'échelle de traitement M3.2 depuis au moins cinq ans ou de l'échelle de traitement M4.2 au jour de sa demande de commissionnement;

2° il n'a pas de dernière évaluation avec la mention finale “insuffisant”;

3° il n'a pas encouru une sanction disciplinaire lourde, à moins qu'elle n'ait été effacée.

§ 2. Il conserve le bénéfice du commissionnement visé au paragraphe 1^{er}, sauf s'il fait l'objet d'une évaluation avec mention finale “insuffisant” ou d'une sanction disciplinaire lourde autre que la retenue de traitement.

§ 3. La demande visée au paragraphe 1^{er} doit être adressée à l'autorité de nomination visée à l'article II.I.11 ou à l'article 54 de la loi.

§ 4. Le membre du cadre moyen visé par le présent article peut se porter candidat à un emploi vacant de commissaire de police à attribuer par mobilité.”.

26 janvier 2012

Katrin JADIN (MR)

Art. 3

In hetzelfde koninklijk besluit wordt een artikel XII. VII.23^{ter} ingevoegd, luidende:

“Art.XII.VII.23^{ter}. § 1. Het personeelslid van het middenkader dat op 1 april 2001 bij de algemene directie Gerechtelijke Politie werkte, wordt op de eerste dag van de tweede maand volgend op zijn aanvraag aangesteld in de graad van politiecommissaris, mits hij aan de volgende voorwaarden voldoet:

1° op de dag waarop hij zijn aanstelling aanvraagt, geniet hij de weddeschaal M3.2 sinds ten minste vijf jaar of de weddeschaal M4.2;

2° zijn laatste evaluatie draagt niet de eindwaardering “onvoldoende”;

3° hij heeft geen zware tuchtstraf opgelopen, tenzij die is uitgewist.

§ 2. Het personeelslid behoudt het voordeel van de in § 1 bedoelde aanstelling, tenzij zijn evaluatie de eindwaardering “onvoldoende” draagt, dan wel tenzij hij een andere zware tuchtstraf dan inhouding van wedde heeft opgelopen.

§ 3. De in § 1 bedoelde aanvraag moet worden gericht tot de benoemende overheid als bedoeld in artikel II.I.11 dan wel in artikel 54 van de wet.

§ 4. Het in dit artikel bedoelde personeelslid van het middenkader kan zich kandidaat stellen voor een bij mobiliteit toe te wijzen vacante betrekking van politiecommissaris.”.

26 januari 2012