

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

30 mai 2013

PROJET DE LOI

**portant modification de la législation relative
à la lutte contre l'écart salarial entre hommes
et femmes**

TEXTE ADOPTÉ PAR LA
COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES

Documents précédents:

Doc 53 **2739/ (2012/2013):**

- 001: Projet de loi.
- 002: Amendements.
- 003: Rapport.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

30 mei 2013

WETSONTWERP

**tot wijziging van de wetgeving met betrekking
tot de bestrijding van de loonkloof tussen
mannen en vrouwen**

TEKST AANGENOMEN DOOR DE
COMMISSIE VOOR DE SOCIALE ZAKEN

Voorgaande documenten:

Doc 53 **2739/ (2012/2013):**

- 001: Wetsontwerp.
- 002: Amendementen.
- 003: Verslag.

6232

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
VB	:	Vlaams Belang
cdH	:	centre démocrate Humaniste
FDF	:	Fédéralistes Démocrates Francophones
LDD	:	Lijst Dedecker
MLD	:	Mouvement pour la Liberté et la Démocratie
INDEP-ONAFH	:	Indépendant-Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkortingen bij de nummering van de publicaties:	
DOC 53 0000/000:	Document parlementaire de la 53 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 53 0000/000:	Parlementair document van de 53 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Questions et Réponses écrites	QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)	CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)
CRABV:	Compte Rendu Analytique (couverture bleue)	CRABV:	Beknopt Verslag (blauwe kaft)
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)	CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)
PLEN:	Séance plénière	PLEN:	Plenum
COM:	Réunion de commission	COM:	Commissievergadering
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes:
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be
courriel : publications@lachambre.be

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen:
Natieplein 2
1008 Brussel
Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.dekamer.be
e-mail : publicaties@dekamer.be

CHAPITRE 1^{er}

Disposition générale

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

CHAPITRE 2 (NOUVEAU)

Modifications de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie.

Art. 2 (nouveau)

“Art. 3. Dans l'article 15, m), de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie, inséré par la loi du 22 avril 2012, les modifications suivantes sont apportées:

a) au 1°, l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit:

“Ce rapport d'analyse est fourni et examiné dans un délai de trois mois qui suit la clôture de l'exercice. Si l'entreprise ou l'entité juridique dont elle fait partie est constituée sous la forme d'une société, la réunion du conseil d'entreprise consacrée à l'examen de cette information a lieu obligatoirement avant l'assemblée générale au cours de laquelle les associés se prononcent sur la gestion et les comptes annuels. Le rapport d'analyse est uniquement transmis aux membres du conseil d'entreprise, ou à défaut aux membres de la délégation syndicale, qui sont tenus de respecter le caractère confidentiel des données fournies.”.

b) au 1°, un alinéa est inséré entre l'alinéa 2 et l'alinéa 3, rédigé comme suit:

“Le Roi fixe le premier exercice sur lequel portera ce rapport.”.

c) au 2°, la phrase suivante est rajoutée après la première phrase:

“À défaut de conseil d'entreprise, l'employeur examinera en concertation avec la délégation syndicale s'il est opportun d'établir un tel plan d'action”.

HOOFDSTUK 1

Algemene bepaling

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2 (NIEUW)

Wijzigingen van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven.

Art. 2 (nieuw)

“In artikel 15, m, van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven, ingevoegd bij de wet van 22 april 2012, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in het 1° wordt het tweede lid vervangen als volgt:

“Dit analyseverslag wordt verstrekt en besproken in de loop van de drie maanden die volgen op het afsluiten van het dienstjaar. Indien de onderneming of de juridische entiteit waarvan zij deel uitmaakt opgericht is onder de vorm van een vennootschap, heeft de vergadering van de ondernemingsraad, gewijd aan het onderzoek van deze voorlichting, verplicht plaats vóór de algemene vergadering tijdens welke de vennoten zich uitspreken over het beheer en de jaarrekeningen. Het analyseverslag wordt enkel overgemaakt aan de leden van de ondernemingsraad, of bij ontstentenis hiervan aan de leden van de vakbondsafvaardiging, die ertoe gehouden zijn het confidentieel karakter van de geleverde gegevens te respecteren.”.

b) in het 1° wordt tussen het tweede en het derde lid een lid ingevoegd, luidende:

“De Koning bepaalt het eerste dienstjaar waarop dit verslag betrekking zal hebben.”.

c) in het 2° wordt de volgende zin ingevoegd na de eerste zin:

“Bij ontstentenis van een ondernemingsraad zal de werkgever in overleg met de vakbondsafvaardiging onderzoeken of het opportuun is om een dergelijk actieplan uit te werken.”.

CHAPITRE 3 (ANCIEN CHAPITRE 2)

**Modification de la loi du 5 décembre 1968
sur les conventions collectives de travail
et les commissions paritaires**

Art. 3 (ancien art. 2)

Le chapitre III/1 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, qui contient les articles 50/1 et 50/2, inséré par la loi du 22 avril 2012, est abrogé.

CHAPITRE 4 (ANCIEN CHAPITRE 3)

**Modifications de la loi du 26 juillet 1996
relative à la promotion de l'emploi
et à la sauvegarde préventive
de la compétitivité**

Art. 4 (ancien art. 3)

L'article 4, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, modifié par la loi du 22 avril 2012, est remplacé par ce qui suit:

“Deux fois par an, avant le 31 janvier et le 31 juillet, le Conseil Central de l'Économie et le Conseil National du Travail émettent un rapport commun sur l'évolution de l'emploi et du coût salarial en Belgique et dans les États membres de référence. Ce rapport comporte également une analyse de la politique en matière de salaires et d'emploi des États membres de référence, ainsi que des facteurs de nature à expliquer une évolution divergente par rapport à la Belgique. Il est également fait rapport sur les aspects structurels de la compétitivité et de l'emploi, notamment quant à la structure sectorielle des investissements nationaux et étrangers, aux dépenses en recherche et développement, aux parts de marché, à l'orientation géographique des exportations, à la structure de l'économie, aux processus d'innovation, aux structures de financement de l'économie, aux déterminants de la productivité, aux structures de formation et d'éducation, aux modifications dans l'organisation et le développement des entreprises. Le cas échéant, des suggestions sont formulées en vue d'apporter des améliorations.”

Art. 5 (ancien art. 4)

À l'article 5 de la même loi, il est inséré entre les alinéas 1 et 2 un alinéa rédigé comme suit:

HOOFDSTUK 3 (VROEGER HOOFDSTUK 2)

**Wijziging van de wet van 5 december 1968
betreffende de collectieve
arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités**

Art. 3 (vroeger art. 2)

Hoofdstuk III/1 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, dat de artikelen 50/1 en 50/2 bevat, ingevoegd bij de wet van 22 april 2012, wordt opgeheven.

HOOFDSTUK 4 (VROEGER HOOFDSTUK 3)

**Wijzigingen van de wet van 26 juli 1996
tot bevordering van de werkgelegenheid
en tot preventieve vrijwaring
van het concurrentievermogen**

Art. 4 (vroeger art. 3)

Artikel 4, § 1, eerste lid, van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, gewijzigd bij de wet van 22 april 2012, wordt vervangen als volgt:

“Twee maal per jaar vóór 31 januari en vóór 31 juli brengen de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven en de Nationale Arbeidsraad een gezamenlijk verslag uit over de ontwikkeling van de werkgelegenheid en de loonkosten in België en in de referentielidstaten. Dit verslag omvat eveneens een analyse van het loon- en werkgelegenheidsbeleid bij de referentielidstaten en van de factoren die een andere ontwikkeling dan in België kunnen verklaren. Tevens wordt verslag uitgebracht over de structurele aspecten van het concurrentievermogen en de werkgelegenheid, inzonderheid de sectorale structuur van de nationale en buitenlandse investeringen, de uitgaven inzake onderzoek en ontwikkeling, de marktaandelen, de geografische bestemming van de uitvoer, de structuur van de economie, de innovatieprocessen, de financieringsstructuren voor de economie, de productiviteitsdeterminanten, de opleidings- en onderwijsstructuren, de veranderingen in de organisatie en de ontwikkeling van de ondernemingen. In voorkomend geval worden suggesties geformuleerd om verbeteringen aan te brengen.”

Art. 5 (vroeger art. 4)

In artikel 5 van dezelfde wet wordt tussen het eerste en het tweede lid een lid ingevoegd, luidende:

“Tous les deux ans, les années paires, ce rapport comporte également une analyse de l'évolution de l'écart salarial entre hommes et femmes.”

Art. 6 (ancien art. 5)

Dans l'article 8, de la même loi, inséré par la loi du 22 avril 2012, le § 3 est remplacé par ce qui suit:

“§ 3. Des conventions collectives sont également conclues dans le cadre de la lutte contre l'écart salarial entre hommes et femmes, en particulier en rendant les systèmes de classification de fonctions, existants ou élaborés après l'entrée en vigueur de cet article, neutres sur le plan du genre.”

CHAPITRE 5 (NOUVEAU)

**Modification de la loi du 4 août 1996
relative au bien-être des travailleurs
lors de l'exécution de leur travail**

Art. 7 (nouveau)

L'article 65^{duodecies} de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, inséré par la loi du 22 avril 2012, est abrogé.

CHAPITRE 6 (ANCIEN CHAPITRE 4)

**Modifications de la loi du 10 mai 2007
tendant à lutter contre la discrimination
entre les femmes et les hommes**

Art. 8 (nouveau)

Dans l'article 13/1, § 1^{er}, de la loi du 10 mai 2007 tendant à lutter contre la discrimination entre les femmes et les hommes, inséré par la loi du 22 avril 2012, l'alinéa 3 est remplacé par ce qui suit:

“Le calcul permettant de constater si une entreprise occupe habituellement en moyenne au moins 50 travailleurs s'effectue conformément à l'article 14 de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie.”

“Tweejaarlijks in het even jaar omvat dit verslag bovendien een analyse van de evolutie van de loonkloof tussen mannen en vrouwen.”

Art. 6 (vroeger art. 5)

In artikel 8, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 22 april 2012, wordt § 3 vervangen als volgt:

“§ 3. In het kader van de bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen, worden bovendien collectieve arbeidsovereenkomsten afgesloten, inzonderheid om de bestaande systemen inzake functieclassificatie of de systemen inzake functieclassificatie uitgewerkt na de inwerkingtreding van dit artikel genderneutraal te maken.”

HOOFDSTUK 5 (NIEUW)

**Wijziging van de wet van 4 augustus 1996
betreffende het welzijn van de werknemers
bij de uitvoering van hun werk**

Art. 7 (nieuw)

Artikel 65^{duodecies} van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, ingevoegd bij de wet van 22 april 2012, wordt opgeheven.

HOOFDSTUK 6 (VROEGER HOOFDSTUK 4)

**Wijzigingen van de wet van 10 mei 2007
ter bestrijding van discriminatie tussen
vrouwen en mannen**

Art. 8 (nieuw)

In artikel 13/1, § 1, van de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van de discriminatie tussen vrouwen en mannen, ingevoegd bij de wet van 22 april 2012, wordt het derde lid vervangen als volgt:

“De berekening die moet toelaten na te gaan of een onderneming gewoonlijk gemiddeld minstens 50 werknemers tewerkstelt, gebeurt overeenkomstig artikel 14 van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven.”

Art. 9 (nouveau)

Dans l'article 13/1, de la même loi, le § 2 est remplacé par ce qui suit:

“§ 2. L'analyse visée au § 1^{er} fait l'objet d'un rapport conformément aux dispositions de l'article 15, m), 1° de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie.

Le rapport est transmis aux membres du conseil d'entreprise ou, à défaut, à la délégation syndicale au moins quinze jours avant la réunion organisée en vue de son examen.”

Art. 10 (nouveau)

À l'article 13/2 § 1^{er} de la même loi, les mots “du Comité” sont chaque fois remplacés par les mots “de la délégation syndicale”.

Art. 11 (ancien art. 6)

L'article 13/3 de la même loi, inséré par la loi du 22 avril 2012, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 13/3. Est puni d'un emprisonnement de six mois à trois ans et d'une amende de 600 euros à 6 000 euros ou d'une de ces peines seulement, quiconque empêche le médiateur d'accéder aux données sociales dont il a besoin pour exercer sa mission.

L'employeur est civilement responsable du paiement des amendes auxquelles ses préposés ou mandataires ont été condamnés.”

CHAPITRE 7 (ANCIEN CHAPITRE 5)**Modification du Code pénal social**Art. 12 (ancien art. 7)

Dans le Code pénal social, il est inséré un article 191/1, rédigé comme suit:

“Art. 191/1. L'absence de rapport d'analyse sur la structure de rémunération des travailleurs

Est puni d'une sanction de niveau 2, l'employeur, son préposé ou son mandataire qui, en contravention

Art. 9 (nieuw)

In artikel 13/1, van dezelfde wet wordt § 2 vervangen als volgt:

“§ 2. De analyse bedoeld in § 1, maakt het voorwerp uit van een verslag overeenkomstig de bepalingen van artikel 15, m), 1°, van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven.

Het verslag wordt overgemaakt aan de leden van de ondernemingsraad of, bij ontstentenis hiervan, aan de vakbondsafvaardiging ten minste vijftien dagen voor de vergadering die wordt gepland met het oog op het onderzoeken ervan.”

Art. 10 (nieuw)

In artikel 13/2, § 1, van dezelfde wet, worden de woorden “van het Comité” telkens vervangen door de woorden “van de vakbondsafvaardiging”.

Art. 11 (vroeger art. 6)

Artikel 13/3 van de dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 22 april 2012, wordt vervangen als volgt:

“Art. 13/3. Met een gevangenisstraf van zes maanden tot drie jaar en met geldboete van 600 euro tot 6 000 euro of met een van die straffen alleen, wordt gestraft, eenieder die de bemiddelaar de toegang verhindert tot sociale gegevens, die hij nodig heeft om zijn opdracht te vervullen.

De werkgever is burgerrechtelijk aansprakelijk voor de betaling van de geldboeten waartoe zijn aangestelden of lasthebbers zijn veroordeeld.”

HOOFDSTUK 7 (VROEGER HOOFDSTUK 5)**Wijziging van het Sociaal Strafwetboek**Art. 12 (vroeger art. 7)

In het Sociaal Strafwetboek wordt een artikel 191/1 ingevoegd, luidende:

“Art. 191/1. De afwezigheid van een analyserapport met betrekking tot de bezoldigingsstructuur van de werknemers

Wordt gestraft met een sanctie van niveau 2, de werkgever, zijn aangestelde of zijn lasthebber die, in

à l'article 15, m), de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie, ne communique pas, tous les deux ans au conseil d'entreprise, ou à défaut à la délégation syndicale, un rapport d'analyse sur la structure de rémunération des travailleurs, en application de l'article 13/1 de la loi du 10 mai 2007 tendant à lutter contre la discrimination entre les femmes et les hommes.”.

CHAPITRE 8 (ANCIEN CHAPITRE 6)

Modifications de la loi du 22 avril 2012 visant à lutter contre l'écart salarial entre hommes et femmes

Art. 13 (ancien art. 8)

L'article 6 de la loi du 22 avril 2012 visant à lutter contre l'écart salarial entre hommes et femmes est remplacé par ce qui suit:

“Art 6. Pour l'application de la présente section, on entend par:

1. la commission: la commission paritaire ou la sous-commission paritaire au sens de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires;

2. la convention: la convention collective de travail;

3. la classification: la classification de fonctions;

4. la direction: la direction de l'analyse et de l'évaluation des conventions collectives de travail, instituée au sein de la direction générale Relations collectives de travail du service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale;

5. l'enregistrement: l'enregistrement par le greffe de la direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale, au sens de l'arrêté royal du 7 novembre 1969 fixant les modalités de dépôts des conventions collectives de travail;

6. l'Institut: l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes créé par la loi du 16 décembre 2002;

7. le ministre: le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions.”.

strijd met artikel 15, m), van de wet van 20 september 1945 houdende organisatie van het bedrijfsleven, niet om de twee jaar aan de ondernemingsraad, of bij ontstentenis hiervan aan de vakbondsafvaardiging, een analyseverslag over de structuur van de bezoldiging van de werknemers meedeelt, in toepassing van artikel 13/1 van de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van de discriminatie tussen vrouwen en mannen.”.

HOOFDSTUK 8 (VROEGER HOOFDSTUK 6)

Wijzigingen van de wet van 22 april 2012 ter bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen

Art. 13 (vroeger art. 8)

Artikel 6 van de wet van 22 april 2012 ter bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen wordt vervangen als volgt:

“Art 6. Voor de toepassing van deze afdeling verstaat men onder:

1. het comité: het paritair comité of het paritair subcomité in de zin van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

2. de overeenkomst: de collectieve arbeidsovereenkomst;

3. de classificatie: de functieclassificatie;

4. de directie: de directie van de analyse en de evaluatie van de collectieve arbeidsovereenkomsten, ingesteld in de algemene directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg;

5. de registratie: de registratie door de griffie van de algemene directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, in de zin van het koninklijk besluit van 7 november 1969 tot vaststelling van de modaliteiten van neerlegging van de collectieve arbeidsovereenkomsten;

6. het Instituut: het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen opgericht bij de wet van 16 december 2002;

7. de minister: de minister die Werk onder zijn bevoegdheid heeft.”.

Art. 14 (ancien art. 9)

Dans la même loi, il est inséré un article 6/1 rédigé comme suit:

“Art. 6/1. La commission qui a conclu une convention relative à la classification, transmet à la direction, dans un délai de six mois à dater de l’entrée en vigueur de la loi du ... portant modification de la législation relative à la lutte contre l’écart salarial entre hommes et femmes, une version coordonnée de la classification actuellement applicable.

Toute convention portant modification d’une classification existante ou introduisant une nouvelle classification, est également transmise à la direction, dans un délai de six mois à dater de l’enregistrement de cette convention.

Avant de transmettre à la direction la convention relative à la classification, la commission en effectue un contrôle préalable quant au caractère neutre sur le plan du genre.”

Art. 15 (ancien art. 10)

Dans la même loi, il est inséré un article 6/2 rédigé comme suit:

“Art. 6/2. § 1^{er}. La direction examine le caractère neutre sur le plan du genre de la classification qui lui a été soumise.

Au cours d’une période de dix-huit mois débutant à la date d’entrée en vigueur de la loi du ... portant modification de la législation relative à la lutte contre l’écart salarial entre hommes et femmes, cet examen peut être effectué en collaboration avec des institutions publiques ou privées qui ont une expertise concernant le caractère neutre sur le plan du genre des classifications, à l’exclusion des organisations représentatives des travailleurs et des organisations représentatives des employeurs.

§ 2. En ce qui concerne les conventions existant à la date d’entrée en vigueur de la loi du ... portant modification de la législation relative à la lutte contre l’écart salarial entre hommes et femmes, la direction rend un avis dans un délai de dix-huit mois à dater de l’entrée en vigueur de la loi mentionnée.

§ 3. La direction rend un avis dans le délai visé au paragraphe précédent, en ce qui concerne les conventions qui sont enregistrées et qui lui sont transmises dans un délai de dix-sept mois à dater de l’entrée en vigueur de

Art. 14 (vroeger art. 9)

In dezelfde wet wordt een artikel 6/1 ingevoegd, luidende:

“Art. 6/1. Het comité dat een overeenkomst met betrekking tot de classificatie heeft gesloten, maakt binnen een termijn van zes maanden na de inwerkingtreding van de wet van ... tot wijziging van de wetgeving met betrekking tot de bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen een gecoördineerde versie van de actueel toepasselijke classificatie over aan de directie.

Iedere overeenkomst houdende een wijziging aan een bestaande classificatie of houdende invoering van een nieuwe classificatie, wordt eveneens, binnen een termijn van zes maanden na de registratie van die overeenkomst, overgemaakt aan de directie.

Vooraleer de overeenkomst met betrekking tot de classificatie wordt overgemaakt aan de directie, voert het comité een voorafgaandelijke controle uit op het genderneutraal karakter ervan.”

Art. 15 (vroeger art. 10)

In dezelfde wet wordt een artikel 6/2 ingevoegd, luidende:

“Art. 6/2. § 1. De directie onderzoekt het genderneutraal karakter van de aan haar voorgelegde classificatie.

Binnen een periode van achttien maanden na de inwerkingtreding van de wet van ... tot wijziging van de wetgeving met betrekking tot de bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen kan dit onderzoek uitgevoerd worden in samenwerking met openbare of private instellingen die een expertise met betrekking tot het genderneutraal karakter van classificaties hebben, met uitsluiting van de representatieve werknemers- en werkgeversorganisaties.

§ 2. Wat betreft de op de datum van inwerkingtreding van de wet van ... tot wijziging van de wetgeving met betrekking tot de bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen bestaande overeenkomsten, brengt de directie een advies uit binnen een termijn van achttien maanden na de inwerkingtreding van voormelde wet.

§ 3. De directie brengt een advies uit, binnen de in vorige paragraaf bedoelde termijn, wat de overeenkomsten betreft die geregistreerd en haar overgemaakt worden binnen een termijn van zeventien maanden na

la loi du ... portant modification de la législation relative à la lutte contre l'écart salarial entre hommes et femmes.

§ 4. En ce qui concerne les conventions transmises après l'expiration du délai de dix-sept mois visé au paragraphe précédent, la direction rend un avis dans un délai de six mois à partir de la réception de la convention.

Art. 16 (ancien art. 11)

Dans la même loi, il est inséré un article 6/3 rédigé comme suit:

“Art 6/3. Si, selon l'avis visé à l'article 6/2, la classification n'est pas neutre sur le plan du genre, la commission apporte les modifications nécessaires dans un délai de vingt-quatre mois à dater de la notification de l'avis.

Au cours de la période précitée, la commission peut consulter la direction. La direction peut, dans ces circonstances, faire appel à l'Institut.

Si les modifications nécessaires ne sont pas apportées dans ce délai de vingt-quatre mois, la direction en informe le ministre, ainsi que l'Institut. La commission reçoit copie de cette information.

La commission dispose d'un délai de trois mois pour communiquer au ministre et à l'Institut les raisons justifiant le fait que la classification contestée ne soit toujours pas neutre sur le plan du genre.”

Art. 17 (nouveau)

Dans la même loi, il est inséré un article 6/4 rédigé comme suit:

“Le Roi détermine les modalités d'exécution de cette section.”

de inwerkingtreding van de wet van ... tot wijziging van de wetgeving met betrekking tot de bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen.

§ 4. Wat betreft de na het verstrijken van de in vorige paragraaf bedoelde termijn van zeventien maanden overgemaakte overeenkomsten, brengt de directie een advies uit binnen een termijn van zes maanden na de ontvangst van de overeenkomst.

Art. 16 (vroeger art. 11)

In dezelfde wet wordt een artikel 6/3 ingevoegd, luidende:

“Art. 6/3. Indien, op basis van het in artikel 6/2 bedoelde advies, de classificatie niet genderneutraal is, brengt het comité, binnen een termijn van vierentwintig maanden na de kennisgeving van het advies, de noodzakelijke wijzigingen aan.

Tijdens voormelde periode kan het comité de directie raadplegen. De directie kan bij die gelegenheid een beroep doen op het Instituut.

Als de noodzakelijke wijzigingen niet binnen die termijn van vierentwintig maanden worden aangebracht, brengt de directie de minister, alsook het Instituut, daarvan op de hoogte. Het comité ontvangt een afschrift van deze mededeling.

Het comité beschikt over een termijn van drie maanden om aan de minister en aan het Instituut de redenen mee te delen die verantwoorden waarom de betwiste classificatie nog steeds niet genderneutraal is.”

Art. 17 (nieuw)

In dezelfde wet wordt een artikel 6/4 ingevoegd, luidende:

“De Koning bepaalt de nadere uitvoeringsregels van deze afdeling.”

CHAPITRE 9 (ANCIEN CHAPITRE 7)

Entrée en vigueurArt. 18 (ancien art. 12)La présente loi entre en vigueur le 1^{er} juillet 2013.

HOOFDSTUK 9 (VROEGER HOOFDSTUK 7)

InwerkingtredingArt. 18 (vroeger art. 12)Deze wet treedt in werking op 1 juli 2013.