

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

21 mai 2013

PROJET DE LOI**portant modification de la législation relative
à la lutte contre l'écart salarial entre hommes
et femmes**

AMENDEMENTS

N°1 DE M. CLARINVAL ET CONSORTS

CHAPITRE 1^{er}/1 (*nouveau*)**Insérer un chapitre 1^{er}/1, rédigé comme suit:***“CHAPITRE 1^{er}/1. Modification de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie”*

N° 2 DE M. CLARINVAL ET CONSORTS

Art. 1^{er}/1 (*nouveau*)**Dans le chapitre précité, insérer un article 1^{er}/1,
rédigé comme suit:***“Art. 1^{er}/1. Dans l'article 15, m), 1°, de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie, inséré par la loi du 22 avril 2012 visant à lutter contre*

Document précédent:

Doc 53 **2739/ (2012/2013):**
001: Projet de loi.BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

21 mei 2013

WETSONTWERP**tot wijziging van de wetgeving met betrekking
tot de bestrijding van de loonkloof tussen
mannen en vrouwen**

AMENDEMENTEN

Nr. 1 VAN DE HEER CLARINVAL c.s.

HOOFDSTUK 1/1 (*nieuw*)**Een hoofdstuk 1/1 invoegen, luidend als volgt:***“HOOFDSTUK 1/1. Wijziging van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven”*

Nr. 2 VAN DE HEER CLARINVAL c.s.

Art. 1/1 (*nieuw*)**In het voornoemde hoofdstuk 1/1, een artikel
1/1 invoegen, luidend als volgt:***“Art. 1/1. In artikel 15, m, 1°, van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven, ingevoegd door de wet van 22 april 2012 ter*

Voorgaand document:

Doc 53 **2739/ (2012/2013):**
001: Wetsontwerp.

l'écart salarial entre hommes et femmes, la phrase "Ce rapport d'analyse est fourni, en complément des informations visées à l'article 15 de l'arrêté royal du 27 novembre 1973 portant réglementation des informations économiques et financières à fournir aux conseils d'entreprises, et examiné dans le délai visé à l'article 16 de cet arrêté." est remplacée par la phrase "Ce rapport d'analyse est fourni et examiné dans un délai de trois mois qui suit la clôture de l'exercice. Si l'entreprise ou l'entité juridique dont elle fait partie est constituée sous la forme d'une société, la réunion du conseil d'entreprise consacrée à l'examen de cette information a lieu obligatoirement avant l'assemblée générale au cours de laquelle les associés se prononcent sur la gestion et les comptes annuels."

JUSTIFICATION

L'article 15, m), 1°, de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie inséré par la loi du 22 avril 2012 visant à lutter contre l'écart salarial entre hommes et femmes prévoit que l'employeur doit établir tous les deux ans un rapport d'analyse sur la structure de rémunération des travailleurs. Dans sa version actuelle, cet article prévoit que le rapport doit être fourni aux membres du conseil d'entreprise en complément des informations visées à l'article 15 de l'arrêté royal du 27 novembre 1973 portant réglementation des informations économiques et financières à fournir aux conseils d'entreprises, à savoir annuellement. Dès lors qu'il s'agit d'un rapport à établir tous les deux ans, la référence à l'article 15 de l'arrêté royal du 27 novembre 1973 précité est erronée. Ce renvoi à l'article 15 de l'arrêté royal du 27 novembre 1973 est donc supprimé.

Une fois modifiée, l'obligation visée à l'article 15, m), 1° de la loi du 20 septembre 1948 consistera pour l'employeur à établir tous les deux ans un rapport d'analyse sur la structure de rémunération. Ce rapport devra être fourni et discuté dans les trois mois suivant la clôture de l'exercice. Si l'entreprise ou l'entité juridique dont elle fait partie est constituée sous la forme d'une société, la réunion du conseil d'entreprise consacrée à l'examen de cette information a lieu obligatoirement avant l'assemblée générale au cours de laquelle les associés se prononcent sur la gestion et les comptes annuels.

Il s'agit donc d'un délai identique à celui prévu à l'article 16 de l'arrêté royal du 27 novembre 1973 précité sous réserve du fait que le rapport ne doit pas être fourni et discuté annuellement mais tous les deux ans.

bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen, wordt de zin "Dit analyseverslag wordt, aanvullend op de informatie bedoeld in artikel 15 van het koninklijk besluit van 27 november 1973 houdende reglementering van de economische en financiële inlichtingen aan de ondernemingsraden, verstrekt en besproken binnen de termijn bedoeld in artikel 16 van dat besluit." vervangen door de zin "Dit analyseverslag wordt verstrekt en besproken in de loop van de drie maanden die volgen op het afsluiten van het dienstjaar. Indien de onderneming of de juridische entiteit waarvan zij deel uitmaakt opgericht is onder de vorm van een vennootschap, heeft de vergadering van de ondernemingsraad, gewijd aan het onderzoek van deze voorlichting, verplicht plaats vóór de algemene vergadering tijdens welke de vennoten zich uitspreken over het beheer en de jaarrekeningen."

VERANTWOORDING

Artikel 15, m), 1°, van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven, ingevoegd door de wet van 22 april 2012 ter bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen, bepaalt dat de werkgever om de twee jaar een analyseverslag over de bezoldigingsstructuur van de werknemers moet opmaken. In zijn huidige vorm bepaalt dit artikel dat het verslag aan de leden van de ondernemingsraad moet worden verstrekt aanvullend op de informatie bedoeld in artikel 15 van het koninklijk besluit van 27 november 1973 houdende reglementering van de economische en financiële inlichtingen aan de ondernemingsraden, meer bepaald jaarlijks. Nu het echter gaat om een verslag dat om de twee jaar moet worden opgemaakt, is de verwijzing naar artikel 15 van het genoemde koninklijk besluit van 27 november 1973 niet correct. Deze verwijzing naar artikel 15 van het koninklijk besluit van 27 november 1973 wordt dan ook opgeheven.

Eens dit artikel is aangepast, zal de werkgever verder verplicht zijn om iedere twee jaar een analyseverslag over de bezoldigingsstructuur op te maken als bepaald in artikel 15, m), 1° van de wet van 20 september 1948. Dit verslag zal moeten worden verstrekt en besproken in de loop van de drie maanden die volgen op het afsluiten van het dienstjaar. Indien de onderneming of de juridische entiteit waarvan zij deel uitmaakt opgericht is onder de vorm van een vennootschap, heeft de vergadering van de ondernemingsraad, gewijd aan het onderzoek van deze voorlichting, verplicht plaats vóór de algemene vergadering tijdens welke de vennoten zich uitspreken over het beheer en de jaarrekeningen.

Het gaat dus om een termijn die overeenkomt met deze bepaald in artikel 16 van het vernoemde koninklijk besluit van 27 november 1973, met dit verschil dat het verslag niet jaarlijks maar om de twee jaar moet worden verstrekt en besproken.

N° 3 DE M. CLARINVAL ET CONSORTS

Art. 1^{er}/2 (nouveau)

Dans le chapitre 1^{er}/1 précité, insérer un article 1^{er}/2, rédigé comme suit:

“Art. 1^{er}/2. Dans l’article 15, m), 1°, deuxième alinéa de la même loi, remplacer la phrase “Le rapport d’analyse est uniquement transmis aux membres du conseil d’entreprise qui sont tenus de respecter le caractère confidentiel des données fournies.” par la phrase: “Le rapport d’analyse est uniquement transmis aux membres du conseil d’entreprise, ou à défaut aux membres de la délégation syndicale, qui sont tenus de respecter le caractère confidentiel des données fournies.”.

JUSTIFICATION

La loi du 22 avril 2012 prévoit qu’à défaut de conseil d’entreprise, il reviendra au comité pour la prévention et la protection au travail de recevoir le rapport d’analyse et de juger de l’opportunité d’établir un plan d’action. Cette même cascade (CE — CPPT) est prévue pour la procédure de désignation d’un médiateur au sein de l’entreprise.

Il s’agit d’une application erronée de la cascade telle qu’introduite par la loi du 23 avril 2008 visant à compléter la transposition de la directive 2002/14/CE relative à l’information et à la consultation des travailleurs. À l’époque, il avait été nécessaire d’introduire ce type de compétence dans les missions du CPPT afin de se conformer aux exigences de la Directive. Il s’agit donc d’une compétence bien spécifique qui a été insérée dans un contexte particulier, suite à un accord entre les partenaires sociaux, et qui vise précisément le transfert d’informations économiques et financières.

La loi du 22 avril 2012 ayant pour but d’établir une véritable concertation entre l’employeur et les représentants des travailleurs sur des matières sociales liées à l’emploi, il y a lieu de prévoir une cascade classique du Conseil d’entreprise vers les membres de la délégation syndicale.

Par conséquent, il y a lieu de modifier dans chaque législation, la cascade CE — CPPT insérée par la loi et de la transformer en une cascade CE — délégation syndicale.

Nr. 3 VAN DE HEER CLARINVAL c.s.

Art. 1/2 (nieuw)

In het voornoemde hoofdstuk 1/1, een artikel 1/2 invoegen, luidend als volgt:

“Art. 1/2. In artikel 15, m), 1°, tweede lid van dezelfde wet, wordt de zin “Het analyseverslag wordt uitsluitend overgezonden aan de leden van de ondernemingsraad. Die moeten de vertrouwelijkheid van de verstrekte gegevens in acht nemen” vervangen door de zin “Het analyseverslag wordt enkel overgemaakt aan de leden van de ondernemingsraad, of bij ontstentenis hiervan aan de leden van de vakbondsafvaardiging, die ertoe gehouden zijn het confidentieel karakter van de geleverde gegevens te respecteren.”.

VERANTWOORDING

De wet van 22 april 2002 bepaalt dat bij ontstentenis van een ondernemingsraad, het aan het comité voor preventie en bescherming op het werk is om het analyserapport in ontvangst te nemen en te beoordelen of het opportuun is om een actieplan uit te werken. Dezelfde cascade (OR — CBPW) is voorzien voor de procedure tot aanduiding van een bemiddelaar in de onderneming.

Het betreft een gebrekkige toepassing van de cascade die werd ingevoerd door de wet van 23 april 2008 tot aanvulling van de omzetting van richtlijn 2002/14/EG betreffende de informatie en de raadpleging van de werknemers. Destijds was het noodzakelijk om dit type van bevoegdheden toe te voegen aan de bevoegdheden van het CBPW teneinde in overeenstemming te zijn met de richtlijn. Het gaat dus om een specifieke bevoegdheid die in een bepaalde context werd ingevoegd, als gevolg van een akkoord tussen de sociale partners en die meer in het bijzonder de overdracht van economische en financiële informatie beoogt.

Aangezien de wet van 22 april 2012 een echt overleg tot stand wilde brengen tussen werkgever en vertegenwoordigers van de werknemers met betrekking tot sociale materies gelinkt aan het werk, werd er dus een klassieke cascade ingevoerd van de ondernemingsraad naar de leden van de vakbondsafvaardiging.

Bijgevolg moet de cascade OR — CBPW die werd ingevoerd bij wet in elke wetgeving worden aangepast en omgevormd naar een cascade OR — vakbondsafvaardiging.

N° 4 DE M. CLARINVAL ET CONSORTS

Art. 1^{er}/3 (*nouveau*)

Dans le chapitre 1^{er}/1 précité, insérer un article 1^{er}/3, rédigé comme suit:

“Art. 1^{er}/3. Dans l’article 15, m), 1°, de la même loi, un alinéa rédigé comme suit est inséré entre le deuxième et le troisième alinéa:

“Le Roi fixe le premier exercice sur lequel portera ce rapport.””

JUSTIFICATION

Outre le fait que le Roi est habilité à fixer les modalités suivant lesquelles l'employeur est tenu de transmettre les informations, il y a lieu de déterminer également à partir de quel exercice l'employeur sera tenu de répondre à cette obligation.

N° 5 DE M. CLARINVAL ET CONSORTS

Art. 1^{er}/4 (*nouveau*)

Dans le chapitre 1^{er}/1 précité, insérer un article 1^{er}/3, rédigé comme suit:

“À l’article 15, m, 2°, de la même loi rajouter après la première phrase, la phrase suivante:

“À défaut de conseil d’entreprise, l’employeur examinera en concertation avec la délégation syndicale s’il est opportun d’établir un tel plan d’action”.”

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n° 3.

N° 6 DE M. CLARINVAL ET CONSORTS

CHAPITRE 3/1 (*nouveau*)

Insérer un chapitre 3/1, rédigé comme suit:

“CHAPITRE 3/1. Modification de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l’exécution de leur travail”.

Nr. 4 VAN DE HEER CLARINVAL c.s.

Art. 1/3 (*nieuw*)

In het voornoemde hoofdstuk 1/1, een artikel 1/3 invoegen, luidend als volgt:

“Art. 1/3. In artikel 15, m), 1°, van dezelfde wet wordt tussen het tweede en het derde lid een lid ingevoegd, luidende:

“De Koning bepaalt het eerste dienstjaar waarop dit verslag betrekking zal hebben.””

VERANTWOORDING

Naast het feit dat de Koning gemachtigd is om de nadere regels te bepalen volgens welke de werkgever de inlichtingen moet verstrekken, moet eveneens worden bepaald vanaf welk dienstjaar de werkgever voor deze verplichting zal moeten instaan.

Nr. 5 VAN DE HEER CLARINVAL c.s.

Art. 1/4 (*nieuw*)

In het voornoemde hoofdstuk 1/1, een artikel 1/3 invoegen, luidend als volgt:

“In artikel 15, m, 2° van dezelfde wet de volgende zin invoegen na de eerste zin:

“Bij ontstentenis van een ondernemingsraad zal de werkgever in overleg met de vakbondsafvaardiging onderzoeken of het opportuun is om een dergelijk actieplan uit te werken.””

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement nr. 3.

Nr. 6 VAN DE HEER CLARINVAL c.s.

HOOFDSTUK 3/1 (*nieuw*)

Een hoofdstuk 3/1 invoegen, luidend als volgt:

“HOOFDSTUK 3/1. Wijziging van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk”.

N° 7 DE M. CLARINVAL ET CONSORTS

Art. 5/1 (nouveau)

Dans le chapitre 3/1 précité, insérer un article 5/1, rédigé comme suit:

“Art. 5/1. L'article 65duodecies de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, inséré par la loi du 22 avril 2012 visant à lutter contre l'écart salarial entre hommes et femmes, est abrogé.”

JUSTIFICATION

Voir la justification de l' amendement n° 3.

N° 8 DE M. CLARINVAL ET CONSORTS

Art. 5/2 (nouveau)

Sous le chapitre IV, modification de la loi du 10 mai 2007 tendant à lutter contre la discrimination entre les femmes et les hommes, insérer un article 5/2, rédigé comme suit:

“Art. 5/2. Dans l'article 13/1, § 1^{er}, de la loi du 10 mai 2007 tendant à lutter contre la discrimination entre les femmes et les hommes, inséré par la loi du 22 avril 2012 visant à lutter contre l'écart salarial, remplacer le 3^e alinéa par l'alinéa suivant:

“Le calcul permettant de constater si une entreprise occupe habituellement en moyenne au moins 50 travailleurs s'effectue conformément à l'article 14 de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie”.

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n° 3.

N° 9 DE M. CLARINVAL ET CONSORTS

Art. 5/3 (nouveau)

Insérer un article 5/3, rédigé comme suit:

“Art. 5/3. Le paragraphe 2 de l'article 13/1, de la même loi est remplacée par le paragraphe suivant:

Nr. 7 VAN DE HEER CLARINVAL c.s.

Art. 5/1 (nieuw)

In het voornoemde hoofdstuk 3/1 een artikel 5/1 invoegen, luidend als volgt:

“Art. 5/1. Artikel 65duodecies van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, ingevoegd bij de wet van 22 april 2012 ter bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen, wordt opgeheven.”

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement nr. 3.

Nr. 8 VAN DE HEER CLARINVAL c.s.

Art. 5/2 (nieuw)

Onder hoofdstuk IV, Wijziging van de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van discriminatie tussen mannen en vrouwen, een artikel 5/2 invoegen, luidend als volgt:

“Art. 5/2. In artikel 13/1, § 1, van de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van de discriminatie tussen vrouwen en mannen, ingevoegd bij de wet van 22 april 2012 ter bestrijding van de loonkloof, wordt het derde lid vervangen door het volgende lid:

“De berekening die moet toelaten na te gaan of een onderneming gewoonlijk gemiddeld minstens 50 werknemers tewerkstelt, gebeurt overeenkomstig artikel 14 van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven”.

VERANTWOORDING

Zie verantwoording van amendement nr. 3.

Nr. 9 VAN DE HEER CLARINVAL c.s.

Art. 5/3 (nieuw)

Een artikel 5/3 invoegen, luidend als volgt:

“Art. 5/3. Paragraaf 2 van artikel 13/1, van dezelfde wet wordt vervangen door de volgende paragraaf:

“§ 2. L'analyse visée au § 1^{er} fait l'objet d'un rapport conformément aux dispositions de l'article 15, m), 1^o de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie.

Le rapport est transmis aux membres du conseil d'entreprise ou, à défaut, à la délégation syndicale au moins quinze jours avant la réunion organisée en vue de son examen”.”

JUSTIFICATION

L'article 13/1, § 2, de la loi du 10 mai 2007 tendant à lutter contre la discrimination entre les femmes et les hommes prévoit le délai endéans lequel le rapport d'analyse sur la structure de rémunération des travailleurs, qui doit être établi tous les deux ans suite à l'analyse détaillée des rémunérations, doit être transmis et discuté.

Toutefois, en ce qui concerne les entreprises ou entités juridiques constituées sous forme de sociétés, le délai d'examen prévu dans cet article 13/1, § 2, diffère du délai prévu par l'article 15, m) de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie qui concerne ce même rapport d'analyse.

La disposition de cet article 15, m) renvoie à l'article 16 de l'arrêté royal du 27 novembre 1973 portant réglementation des informations économiques et financières à fournir aux conseils d'entreprises.

Afin d'assurer la sécurité juridique, il convient dès lors de supprimer la phrase de l'article 13/1, § 2, de la loi du 10 mai 2007 relative au délai de fourniture et de discussion du rapport d'analyse et de s'en remettre exclusivement au délai prévu par l'article 15, m), de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie.

N° 10 DE M. CLARINVAL ET CONSORTS

Art. 5/4 (nouveau)

Insérer un article 5/4, rédigé comme suit:

“Art. 5/4. À l'article 13/2 § 1^{er} de la même loi, remplacer chaque fois les mots “du Comité” par les mots “de la délégation syndicale”.”

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n° 3.

§ 2. De analyse bedoeld in § 1, maakt het voorwerp uit van een verslag overeenkomstig de bepalingen van artikel 15, m), 1^o, van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven.

Het verslag wordt overgemaakt aan de leden van de ondernemingsraad of, bij ontstentenis hiervan, aan de vakbondsafvaardiging ten minste 15 dagen voor de vergadering die wordt gepland met het oog op het onderzoeken ervan.”.”

VERANTWOORDING

Artikel 13/1, § 2, van de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van discriminatie tussen vrouwen en mannen bepaalt de termijn waarbinnen het analyseverslag over de bezoldigingsstructuur van de werknemers, dat om de twee jaar moet worden gemaakt ingevolge een gedetailleerde analyse van de bezoldigingen, moet worden overgemaakt en besproken.

Wat betreft de ondernemingen of juridische entiteiten opgericht onder de vorm van een vennootschap echter, verschilt de onderzoekstermijn bepaald in dit artikel 13/1, § 2, van de termijn voorzien bij artikel 15, m) van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven, dat betrekking heeft op hetzelfde analyseverslag.

De bepaling van dit artikel 15, m) verwijst naar artikel 16 van het koninklijk besluit van 27 november 1973 houdende reglementering van de economische en financiële inlichtingen te verstrekken aan de ondernemingsraden.

Voor de rechtszekerheid, dient bijgevolg de zin van artikel 13/1, § 2, van de wet van 10 mei 2007 die betrekking heeft op de termijn van overmaking en bespreking van het analyseverslag te worden opgeheven, en dient men enkel toepassing te maken van wat is bepaald is bij artikel 15, m), van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven.

Nr. 10 VAN DE HEER CLARINVAL c.s.

Art. 5/4 (nieuw)

Een artikel 5/4 invoegen, luidend als volgt:

“Art. 5/4. In artikel 13/2, § 1, van dezelfde wet, worden de woorden “van het Comité” telkens vervangen door de woorden “van de vakbondsafvaardiging”.”

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement nr. 3.

N° 11 DE M. CLARINVAL ET CONSORTS

Art. 7

Remplacer cet article comme suit:

“Art. 7. Remplacer l’article 191/1 proposé comme suit:

“Art. 191/1. L’absence de rapport d’analyse sur la structure de la rémunération des travailleurs

Est puni d’une sanction de niveau 2, l’employeur, son préposé ou son mandataire qui, en contravention à l’article 15, m), de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l’économie, ne communique pas, tous les deux ans au conseil d’entreprise, ou à défaut à la délégation syndicale, un rapport d’analyse sur la structure de la rémunération des travailleurs, en application de l’article 13/1 de la loi du 10 mai 2007 tendant à lutter contre la discrimination entre les femmes et les hommes.”.”

JUSTIFICATION

Voir la justification de l’amendement n° 2.

N° 12 DE M. CLARINVAL ET CONSORTS

Art. 10

Supprimer le paragraphe 5 de l’article 6/2 proposé.

N° 13 DE M. CLARINVAL ET CONSORTS

Art. 11/1 (nouveau)

Insérer un article 11/1, rédigé comme suit:

“Art. 11/1. Dans la même loi, il est inséré un article 6/4 rédigé comme suit:

“Art. 6/4. Le Roi détermine les modalités d’exécution de cette section.”.”

JUSTIFICATION

L’habilitation donnée au Roi de fixer les modalités d’exécution de l’évaluation des classifications de fonctions a été initialement placée dans l’article 6/2 de la loi du 22 avril 2012.

Nr. 11 VAN DE HEER CLARINVAL c.s.

Art. 7

Dit artikel vervangen als volgt:

“Art. 7. Het voorgestelde artikel 191/1 vervangen als volgt:

“Art. 191/1. Het ontbreken van een analyseverslag over de structuur van de bezoldiging van werknemers.

Wordt gestraft met een sanctie van niveau 2, de werkgever, zijn aangestelde of zijn lasthebber die, in strijd met artikel 15, m), van de wet van 20 september 1945 houdende organisatie van het bedrijfsleven, niet om de twee jaar aan de ondernemingsraad, of bij ontstentenis hiervan aan de vakbondsafvaardiging, een analyseverslag over de structuur van de bezoldiging van de werknemers meedeelt, in toepassing van artikel 13/1 van de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van de discriminatie tussen vrouwen en mannen.”.”

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement nr. 2.

Nr. 12 VAN DE HEER CLARINVAL c.s.

Art. 10

Paragraaf 5 van het voorgestelde artikel 6/2 doen vervallen.

Nr. 13 VAN DE HEER CLARINVAL c.s.

Art. 11/1 (nieuw)

Een artikel 11/1 invoegen, luidend als volgt:

“Art. 11/1. In dezelfde wet wordt een artikel 6/4 ingevoegd, luidende:

“Art. 6/4. De Koning bepaalt de nadere uitvoeringsregels van deze afdeling.”.”

VERANTWOORDING

De aan de Koning toegekende bevoegdheid om de uitvoeringsregels vast te leggen van de evaluatie van de functieclassificaties werd initieel opgenomen in artikel 6/2 van de wet van 22 april 2012.

Or l'ensemble des dispositions relatives à cette évaluation doivent pouvoir faire l'objet de mesures d'exécution.

N° 14 DE M. CLARINVAL ET CONSORTS

Art. 9

Dans l'article 6/1, alinéas 1 et 2, proposé, remplacer chaque fois le mot "cinq" par le mot "six".

N° 15 DE M. CLARINVAL ET CONSORTS

Art. 10

À l'article 6/2 proposé, apporter les modifications suivantes:

1/ au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, remplacer le mot "vingt-et-un" par "dix-huit";

2/ au § 2, remplacer le mot "vingt-et-un" par "dix-huit";

3/ in § 3, remplacer le mot "vingt" par "dix-sept";

4/ au § 4, remplacer le mot "vingt" par "dix-sept".

N° 16 DE M. CLARINVAL ET CONSORTS

Art. 12

Remplacer les mots "1^{er} avril" par "1^{er} juillet".

JUSTIFICATION

Le projet de loi fixe le 1^{er} avril 2013 comme date d'entrée en vigueur de cette loi.

Cependant, la date d'entrée en vigueur constitue le point de départ des délais prévus pour la procédure de contrôle des classifications de fonctions.

Tel est notamment le cas du délai dont disposent les commissions paritaires pour établir une version coordonnée des classifications de fonctions existantes et pour en faire un premier contrôle préalable.

Par conséquent, il n'est pas souhaitable que la loi entre en vigueur avec effet rétroactif.

Het geheel van de bepalingen betreffende deze evaluatie moeten echter voorwerp kunnen uitmaken van uitvoeringsmaatregelen.

Nr. 14 VAN DE HEER CLARINVAL c.s.

Art. 9

In het voorgestelde artikel 6/1, lid 1 en 2, het woord "vijf" telkens vervangen door het woord "zes".

Nr. 15 VAN DE HEER CLARINVAL c.s.

Art. 10

In het voorgestelde artikel 6/2, de volgende wijzigingen aanbrengen:

1/ in paragraaf 1, eerste lid, het woord "eenentwintig" vervangen door het woord "achttien";

2/ in § 2, het woord "eenentwintig" vervangen door het woord "achttien";

3/ in § 3, het woord "twintig" vervangen door het woord "zeventien";

4/ in § 4, het woord "twintig" vervangen door het woord "zeventien".

Nr. 16 VAN DE HEER CLARINVAL c.s.

Art. 12

De woorden "1 april" vervangen door "1 juli".

VERANTWOORDING

Het ontwerp van wet legt de datum van inwerkingtreding van deze wet vast op 1 april 2013.

De datum van inwerkingtreding vormt echter het startpunt van de termijnen van de controleprocedure van de functieclassificaties.

Dit is met name het geval voor de termijn waarover de paritaire comités beschikken om een gecoördineerde versie van de bestaande functieclassificaties op te stellen en om een voorafgaande controle uit te voeren.

Het is bijgevolg niet wenselijk dat de wet met retroactieve werking in werking treedt.

Il est, dès lors, proposé de fixer le 1^{er} juillet 2013 comme date d'entrée en vigueur de la loi.

Il est également proposé d'adapter les délais afin que la première phase du contrôle soit terminée à la date du 31 décembre 2014 comme initialement prévu.

David CLARINVAL (MR)
Catherine FONCK (cdH)
Jean-MARC DELIZÉE (PS)
Mathias DE CLERCQ (Open Vld)
Nahima LANJRI (CD&V)

Er wordt derhalve voorgesteld om de datum van inwerking-treding van de wet vast te leggen op 1 juli 2013.

Er wordt daarnaast voorgesteld om de termijnen aan te passen, zodat de eerste fase van de controle zou eindigen op 31 december 2014, zoals aanvankelijk bepaald.