

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

6 décembre 2012

PROPOSITION DE LOI**modifiant la loi du 11 avril 1994
relative à la publicité de l'administration
en ce qui concerne la publicité
et la neutralité de l'administration**

(déposée par M. Ben Weyts et consorts)

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

6 december 2012

WETSVOORSTEL**tot wijziging van de wet van 11 april
1994 betreffende de openbaarheid
van bestuur wat de openbaarheid en
neutraliteit van bestuur betreft**

(ingediend door de heer Ben Weyts c.s.)

RÉSUMÉ*Les auteurs considèrent que les citoyens, dans leurs contacts avec l'administration, ne peuvent avoir l'impression que celle-ci a une quelconque préférence ou exerce une quelconque influence en raison d'opinions politiques, philosophiques, idéologiques ou religieuses.**Comme ce principe constitue un élément de base de l'administration, les auteurs proposent de l'ancrer dans la loi.***SAMENVATTING***De indieners stellen dat burgers in hun contacten met de overheid geen indruk mogen krijgen van enige voorkeur of beïnvloeding op het vlak van politieke, filosofische, levensbeschouwelijke of godsdienstige opvattingen.**Omdat dit een basiselement van bestuur vormt, stellen zij voor om dit wettelijk te verankeren.*

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie	
PS	:	Parti Socialiste	
MR	:	Mouvement Réformateur	
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams	
sp.a	:	socialistische partij anders	
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen	
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten	
VB	:	Vlaams Belang	
cdH	:	centre démocrate Humaniste	
FDF	:	Fédéralistes Démocrates Francophones	
LDD	:	Lijst Dedecker	
MLD	:	Mouvement pour la Liberté et la Démocratie	

<i>Abréviations dans la numérotation des publications:</i>		<i>Afkortingen bij de nummering van de publicaties:</i>	
DOC 53 0000/000:	Document parlementaire de la 53 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 53 0000/000:	Parlementair document van de 53 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Questions et Réponses écrites	QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)	CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)
CRABV:	Compte Rendu Analytique (couverture bleue)	CRABV:	Beknopt Verslag (blauwe kaft)
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)	CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)
PLEN:	Séance plénière	PLEN:	Plenum
COM:	Réunion de commission	COM:	Commissievergadering
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

<i>Publications officielles éditées par la Chambre des représentants</i>		<i>Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers</i>	
<i>Commandes:</i>		<i>Bestellingen:</i>	
Place de la Nation 2		Natieplein 2	
1008 Bruxelles		1008 Brussel	
Tél. : 02/ 549 81 60		Tel. : 02/ 549 81 60	
Fax : 02/549 82 74		Fax : 02/549 82 74	
www.lachambre.be		www.dekamer.be	
e-mail : publications@lachambre.be		e-mail : publicaties@dekamer.be	

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Les pouvoirs publics doivent fournir leurs services au citoyen en toute neutralité et cette neutralité doit également rayonner. Dans leurs contacts avec les pouvoirs publics, les citoyens ne peuvent en aucune manière avoir l'impression que les pouvoirs publics ont une quelconque préférence d'ordre politique, philosophique, idéologique ou religieux ou que les services fournis sont influencés par les convictions politiques, philosophiques, idéologiques ou religieuses des fonctionnaires qui représentent les pouvoirs publics.

Curieusement, le cadre législatif fédéral belge ne comporte à ce jour aucune disposition qui impose expressément cette obligation de neutralité aux autorités fédérales ou à ses fonctionnaires, alors que ce principe constitue tout de même un élément de base de l'administration. Pour l'enseignement qui, il est vrai, relève de la compétence des Communautés, c'est en revanche le cas, comme en témoigne l'article 24 de la Constitution.

Cette lacune se ressentait sans doute moins dans le passé, mais dans une société qui devient de plus en plus multi-idéologique et multiculturelle, il faut de plus en plus veiller à la stricte neutralité des pouvoirs publics et de ses représentants, qui doivent être au service de tous les citoyens, sans distinction de personnes.

Nous proposons dès lors d'ajouter un certain nombre d'articles à la loi du 11 avril 1994 relative à la publicité de l'administration.

Eu égard aux exigences d'économie de la loi et de sécurité juridique, cette loi est la plus à même pour ce faire: en effet, la publicité de l'administration et la neutralité sont étroitement liées, et il est préférable de régler ces matières dans un même cadre législatif. En outre, l'insertion des nouvelles règles dans un cadre législatif existant et bien établi permet d'éviter les discussions relatives au champ d'application de ces règles. Les nouvelles dispositions sont intimement liées au champ d'application existant de la loi du 11 avril 1994, qui est très bien délimité depuis de nombreuses années.

Pour les mêmes motifs d'économie de la loi et de sécurité juridique, la proposition de loi utilise autant que possible des définitions déjà établies dans d'autres réglementations. La notion de neutralité est reprise littéralement de l'article 24 de la Constitution. Les passages relatifs à la discrimination sont quant à eux issus des dispositions de la loi du 10 mai 2007 tendant à lutter contre certaines formes de discrimination. Cette façon

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

De overheid moet haar diensten aan de burger in alle neutraliteit verstrekken en deze neutraliteit ook uitstralen. Burgers mogen in hun contact met de overheid op geen enkele manier de indruk krijgen dat de overheid enige politieke, filosofische, levensbeschouwelijke of godsdienstige voorkeur heeft of dat de dienstverlening wordt beïnvloed door de politieke, filosofische, levensbeschouwelijke of godsdienstige overtuiging van de ambtenaren die de overheid vertegenwoordigen.

Het Belgisch federaal wetgevend kader bevat tot op heden vreemd genoeg geen bepalingen die deze neutraliteitsverplichting uitdrukkelijk opleggen aan de federale overheden of haar ambtenaren, terwijl dit toch een basiselement van het bestuur vormt. Voor het onderwijs, dat weliswaar een gemeenschapsbevoegdheid is, is dit daarentegen wel het geval, getuige daarvan artikel 24 van de Grondwet.

Wellicht werd dit gebrek in het verleden minder aanvoeld, maar in een samenleving die meer en meer multi-ideologisch en multi-cultureel wordt, moet meer en meer toegezien worden op de strikte neutraliteit van de overheid en haar vertegenwoordigers, die alle burgers moeten dienen zonder onderscheid des persoons.

Wij voegen daarom een aantal artikels toe aan de wet van 11 april 1994 betreffende de openbaarheid van bestuur.

Gelet op de vereisten van de wetseconomie en rechtszekerheid is dit de meest aangewezen plaats: openbaarheid van het bestuur en neutraliteit zijn inderdaad nauw verbonden en het is best deze materies in eenzelfde wetgevend kader te regelen. Bovendien moet door de invoering in een bestaand en goed gevestigd wetgevend kader geen discussie meer worden gevoerd over het toepassingsgebied van de nieuwe regels. De nieuwe bepalingen worden naadloos verbonden aan het bestaande en sinds jaren zeer goed afgelijnde toepassingsgebied van de wet van 11 april 1994.

Om dezelfde redenen van wetseconomie en rechtszekerheid worden zoveel als mogelijk definities gebruikt die reeds in andere regelgevingen gevestigd zijn. De notie neutraliteit wordt letterlijk uit artikel 24 van de Grondwet overgenomen. Waar het gaat om de materie van de discriminatie putten wij uit de bepalingen van de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van bepaalde vormen van discriminatie. Op deze manier komt een nieuwe

de faire permet d'instaurer une nouvelle réglementation qui s'inscrit autant que possible dans le prolongement du cadre légal existant, lequel fait déjà l'objet d'une jurisprudence bien établie.

Nous paraphrasons également l'article 8, § 1^{er}, du statut Camu. L'article 8, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'État dispose en effet: *"L'agent de l'État traite les usagers de ses services avec bienveillance. Dans la manière dont il répond aux demandes des usagers ou dont il traite les dossiers, il respecte strictement les principes de neutralité, d'égalité de traitement et de respect des lois, règlements et directives."*

Lorsqu'il est, dans le cadre de ses fonctions, en contact avec le public, l'agent de l'État évite toute parole, toute attitude, toute présentation qui pourraient être de nature à ébranler la confiance du public en sa totale neutralité, en sa compétence ou en sa dignité."

Eu égard à cette disposition, il est logique d'interdire aux fonctionnaires qui sont en contact avec le public de porter des signes extérieurs, vêtements ou accessoires renvoyant à des convictions politiques, philosophiques, idéologiques ou religieuses. En effet, de telles manifestations sont de nature à ébranler la confiance du public en la neutralité des pouvoirs publics ou du membre du personnel lui-même.

Nous constatons toutefois que la confusion règne, dans l'administration, en ce qui concerne la portée des dispositions de l'article 8, § 1^{er}, du statut Camu. C'est ainsi qu'a été rendue publique une note interne du service du personnel du SPF Justice sur le port de symboles religieux par les membres du personnel (*Annales*, Chambre, 2008-09, 25 juin 2009, p. 27). De plus, le risque existe que les différentes administrations édictent leurs propres directives et traitent dès lors différemment des situations identiques.

Pour ne laisser subsister aucun doute au sujet de cette prescription plus ponctuelle, nous souhaitons inscrire dans la loi, outre le principe administratif général de l'impartialité (ou "principe de neutralité"), l'interdiction, pour les agents qui entrent en contact avec le public, de porter des signes extérieurs, des vêtements ou des accessoires qui renvoient à des opinions politiques, philosophiques ou religieuses.

En premier lieu, il y a lieu de prévoir une interdiction stricte pour les agents qui entrent effectivement en contact avec le public ("*front office*"), tandis qu'une telle

regelgeving tot stand die zo goed mogelijk aansluit bij het reeds bestaand wettelijk kader en waarrond reeds stevig gevestigde rechtspraak bestaat.

Ook parafraseren wij artikel 8, § 1, van het statuut Camu. Artikel 8, § 1 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel bepaalt immers het volgende: *"De rijksambtenaar behandelt de gebruikers van zijn diensten met welwillendheid. In de manier waarop hij de vragen van de gebruikers beantwoordt of waarop hij de dossiers behandelt, eerbiedigt hij op een strikte manier de beginselen van neutraliteit, van gelijkheid in behandeling en van naleving van de wetten, de reglementen en de richtlijnen."*

Wanneer hij bij zijn ambtsuitoefening in contact komt met het publiek vermijdt de rijksambtenaar elk woord, elke houding, elk voorkomen, die van die aard zouden kunnen zijn dat ze het vertrouwen van het publiek in zijn volledige neutraliteit, in zijn bekwaamheid of in zijn waardigheid in het gedrang zouden kunnen brengen."

Een verbod op het dragen van uiterlijke tekenen, kledij of accessoires die verwijzen naar een politieke, filosofische, levensbeschouwelijke of godsdienstige overtuiging voor ambtenaren die met het publiek in contact komen, is gezien deze bepaling logisch. Dergelijke uitingen kunnen immers het vertrouwen van het publiek in de neutraliteit van de overheid of van het personeelslid zelf in het gedrang brengen.

Toch stellen wij vast dat er binnen de administratie onduidelijkheid heerst over de draagwijdte van de bepalingen in artikel 8, § 1, van het statuut Camu. Zo dook er een interne nota van de personeelsdienst van de FOD Justitie op over het dragen van religieuze symbolen door personeelsleden (*Hand.* Kamer 2008-09, 25 juni 2009, 27). Bovendien bestaat het risico dat de verschillende administraties eigen richtlijnen uitvaardigen en op die manier gelijke situaties verschillend behandelen.

Om geen twijfel te laten bestaan over dit meer punctuele voorschrift willen we naast het algemene bestuursprincipe van onpartijdigheid (of het neutraliteitsbeginsel) een verbod op het dragen van uiterlijke tekenen, kledij of accessoires die verwijzen naar een politieke, filosofische, levensbeschouwelijke of godsdienstige overtuiging voor ambtenaren die met het publiek in contact komen in de wet opnemen.

In eerste instantie dienen de ambtenaren die daadwerkelijk met het publiek in contact komen ("*front office*") voorwerp te zijn van een strikt verbod. Voor de andere

interdiction n'est pas aussi essentielle ou urgente pour les autres agents ("*back office*").

Dans une série d'avis rendus par le Conseil d'État le 13 juillet 2010 au sujet d'une série de propositions d'ordonnance du Parlement bruxellois visant à interdire le port de signes convictionnels extérieurs aux agents de la Région de Bruxelles-Capitale, des communes bruxelloises et de quelques autres institutions publiques bruxelloises, le Conseil d'État a suggéré qu'il serait judicieux d'examiner, dans le cadre de la proportionnalité, si une interdiction générale frappant tous les agents pouvait se justifier.¹ Nous estimons qu'il se justifie de distinguer les agents qui entrent en contact avec le public des autres agents.

Nous estimons que le fonctionnaire dirigeant doit toutefois explicitement disposer de la possibilité d'intervenir en cas de menace pour le bon fonctionnement du service ou en cas de discrimination ou de propagande. Il est en effet le mieux à même d'évaluer la situation concrète et le besoin éventuel d'ordonner une interdiction.

Il va de soi qu'il doit émaner des locaux des services administratifs fédéraux qui sont accessibles au public la même neutralité que des fonctionnaires mêmes.

Les organisations syndicales représentatives conservent bien entendu la possibilité de se manifester ouvertement, par exemple en affichant des avis aux valves.

Toute infraction à l'interdiction de porter des signes extérieurs, des vêtements ou accessoires renvoyant à des convictions politiques, philosophiques, idéologiques ou religieuses peut entraîner des sanctions disciplinaires.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Art. 3

Cet article insère dans la loi du 11 avril 1994 relative à la publicité de l'administration un chapitre intitulé "Neutralité des autorités administratives fédérales". Ce chapitre comporte les dispositions suivantes:

¹ Avis n^{os} 48 144/4/AV, 48 145/4/AV et 48 146/4/AV du 13 juillet 2010.

ambtenaren ("*back office*") is een dergelijk verbod daarentegen niet dermate essentieel of dringend.

In een reeks adviezen van de Raad van State op 13 juli 2010 naar aanleiding van een aantal voorstellen van ordonnantie in het Brussels Parlement die het dragen van uiterlijke tekenen van godsdienstvoertuiging poogden te verbieden voor de ambtenaren van het Brussels Hoofdstedelijke Gewest, de Brusselse gemeenten en enkele andere Brusselse overheidsinstellingen, suggereerde de Raad van State dat het wenselijk is om in het kader van de proportionaliteit te onderzoeken of een algemeen verbod opgelegd aan alle ambtenaren wel verantwoord kan worden.¹ Wij zijn van oordeel dat een onderscheid tussen ambtenaren die met het publiek in contact komen en zij die dat niet doen, gerechtvaardigd is.

De leidende ambtenaar dient volgens ons evenwel uitdrukkelijk te beschikken over de mogelijkheden om te kunnen ingrijpen in geval van een bedreiging voor het goed functioneren van de dienst of in geval van discriminatie of propaganda. De leidende ambtenaar is het beste in staat de concrete situatie in te schatten en de eventuele nood aan een verbod te beoordelen.

De publiek toegankelijke lokalen van de federale administratieve diensten moeten natuurlijk een zelfde neutraliteit uitstralen als de ambtenaren zelf.

De representatieve vakorganisaties behouden uiteraard de mogelijkheid om zich openlijk te manifesteren via bijvoorbeeld het uithangen van berichten ad valvas.

Elke inbreuk op het verbod op het dragen van uiterlijke tekenen, kledij of accessoires die verwijzen naar een politieke, filosofische, levensbeschouwelijke of godsdienstige overtuiging kan aanleiding geven tot tuchtstraffen.

ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING

Art. 3

Dit artikel voegt in de wet van 11 april 1994 betreffende de openbaarheid van bestuur een hoofdstuk "Neutraliteit van federale administratieve overheden" in. De artikelen van dat hoofdstuk bevatten de volgende bepalingen:

¹ Adviezen nrs. 48 144/4/AV, 48 145/4/AV en 48 146/4/AV op 13 juli 2010.

L'article 12/1 consacre l'ancrage légal du principe général de neutralité pour les autorités administratives fédérales, suivant le modèle de l'article 24 de la Constitution (neutralité de l'enseignement). L'interdiction de discrimination contenue dans cet article est modulée en fonction du prescrit de l'article 4, 4°, de la loi du 10 mai 2007 tendant à lutter contre certaines formes de discrimination.

L'article 12/2 prévoit que cette neutralité doit également émaner des locaux accessibles au public, ainsi que des membres du personnel des services de l'administration fédérale. La formulation de cet article se base en partie sur celle de l'article 8, § 1^{er}, du statut Camu.

L'article 12/3 dispose que lorsque le bon fonctionnement du service est compromis, le fonctionnaire dirigeant a encore la possibilité d'imposer, dans le respect des prérogatives des organisations syndicales représentatives, une interdiction aux autres fonctionnaires, qui n'entrent pas en contact avec le public.

L'article 12/4 protège un certain nombre de prérogatives des organisations syndicales représentatives, comme par exemple l'affichage d'avis aux valves.

L'article 12/5 prévoit des sanctions disciplinaires en cas de non-respect de l'interdiction.

Artikel 12/1 houdt de wettelijke verankering in van het algemene neutraliteitsbeginsel voor de federale administratieve overheden naar het model van artikel 24 van de Grondwet (neutraliteit van het onderwijs). Het discriminatieverbod in dit artikel is gemoduleerd naar de bepalingen in art. 4, 4° van de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van bepaalde vormen van discriminatie.

Artikel 12/2 bepaalt dat de publiek toegankelijke lokalen en de personeelsleden van de federale administratieve diensten deze neutraliteit ook moeten uitstralen. De formulering is deels gebaseerd op artikel 8, § 1, van het statuut Camu.

Artikel 12/3 bepaalt dat voor de andere ambtenaren die niet in contact komen met het publiek de leidende ambtenaar, met respect voor de prerogatieven van de representatieve vakorganisaties, de mogelijkheid heeft om alsnog een verbod in te stellen wanneer de goede werking van de dienst in gevaar wordt gebracht.

Artikel 12/4 beschermt een aantal prerogatieven van de representatieve vakorganisaties zoals bijvoorbeeld het kenbaar maken van berichten ad valvas.

Artikel 12/5 maakt inbreuken op het verbod tucht-rechtelijk strafbaar.

Ben WEYTS (N-VA)
Siegfried BRACKE (N-VA)
Koenraad DEGROOTE (N-VA)
Jan VAN ESBROECK (N-VA)

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

Dans l'intitulé de la loi du 11 avril 1994 relative à la publicité de l'administration, les mots "et à la neutralité" sont insérés entre les mots "la publicité" et les mots "de l'administration".

Art. 3

Dans la même loi, il est inséré un chapitre III/1, contenant les articles 12/1 à 12/5, libellé comme suit:

"Chapitre III/1. Neutralité des autorités administratives fédérales

Art. 12/1. Les autorités administratives fédérales sont neutres. La neutralité implique, entre autres, le respect des conceptions philosophiques, idéologiques ou religieuses des citoyens.

Les autorités administratives fédérales sont au service des citoyens en toute neutralité et traitent ceux-ci sans les discriminer sur la base de l'âge, de l'orientation sexuelle, de l'état civil, de la naissance, du patrimoine, de la foi ou de la conception philosophique, de la conviction politique, de la conviction syndicale, de la langue, de l'état de santé actuel ou futur, d'un handicap, d'une caractéristique physique ou génétique ou de l'origine sociale.

Art. 12/2. Par respect pour les conceptions philosophiques, idéologiques ou religieuses des citoyens qui sont servis par les autorités, les services administratifs fédéraux veillent à ce qu'aucun objet renvoyant à une conviction politique, philosophique ou religieuse ne soit présent dans les locaux qui sont accessibles au public.

Le membre du personnel des autorités administratives fédérales qui, dans l'exercice de sa fonction, est en contact avec le public s'abstient, par respect pour les convictions philosophiques, idéologiques ou religieuses de ce public, de toute parole, toute attitude, tout comportement, toute présentation ou tout signe extérieur et toute tenue ou tout accessoire renvoyant à une conviction politique, philosophique ou religieuse.

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

In het opschrift van de wet van 11 april 1994 betreffende de openbaarheid van bestuur wordt tussen het woord "openbaarheid" en de woorden "van bestuur" de woorden "en neutraliteit" ingevoegd.

Art. 3

In dezelfde wet wordt een hoofdstuk III/1 ingevoegd, dat de artikelen 12/1 tot 12/5 bevat, luidende:

"Hoofdstuk III/1. Neutraliteit van federale administratieve overheden

Art. 12/1. De federale administratieve overheden zijn neutraal. De neutraliteit houdt onder meer de eerbied in voor de filosofische, ideologische of godsdienstige opvattingen van de burgers.

De federale administratieve overheden staan in alle neutraliteit ten dienste van de burgers en behandelen deze zonder te discrimineren op grond van leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, geloof of levensbeschouwing, politieke overtuiging, syndicale overtuiging, taal, huidige of toekomstige gezondheidstoestand, een handicap, een fysieke of genetische eigenschap, of sociale afkomst.

Art. 12/2. Uit eerbied voor de filosofische, ideologische of godsdienstige opvattingen van de burgers die door de overheden bediend worden, dragen de federale administratieve diensten er zorg voor dat geen enkel voorwerp dat verwijst naar een politieke, filosofische, levensbeschouwelijke of godsdienstige overtuiging aanwezig is in lokalen die toegankelijk zijn voor het publiek.

Het personeelslid van de federale administratieve overheden dat bij zijn ambtsoefening in contact komt met het publiek, vermijdt, uit eerbied voor de filosofische, ideologische of godsdienstige opvattingen van dat publiek, elk woord, elke houding, elk gedrag, elk voorkomen of uiterlijk teken en elke kledij of accessoire, dat verwijst naar een politieke, filosofische, levensbeschouwelijke of godsdienstige overtuiging.

Art. 12/3. Pour les fonctionnaires qui ne sont pas en contact avec le public, le fonctionnaire dirigeant peut décider de cette interdiction, s'il considère que le bon fonctionnement du service est mis en péril ou s'il considère que les expressions en parole, attitude, comportement, présentation ou signe extérieur et tenue ou accessoire sont liées à une quelconque forme de propagande ou de discrimination.

Art. 12/4. Les dispositions de la présente loi ne portent pas préjudice aux prérogatives des organisations syndicales représentatives visées dans la loi du 19 décembre 2004 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités.

Art. 12/5. Toute infraction aux articles 12/2 et 12/3 peut entraîner des sanctions disciplinaires.”

6 juillet 2010

Art. 12/3 Voor ambtenaren die niet met het publiek in contact komen kan de leidende ambtenaar een dergelijke verbod instellen, indien hij meent dat de goede werking van de dienst in gevaar wordt gebracht of indien hij meent dat aan de uitingen in woord, houding, gedrag, voorkomen of uiterlijk teken, en kledij of accessoire enige vorm van propaganda of van discriminatie ten grondslag ligt.

Art. 12/4 De bepalingen van deze wet doen geen afbreuk aan de prerogatieven van de representatieve vakorganisaties bedoeld in de wet van 19 december 2004 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

Art. 12/5 Elke inbreuk op artikel 12/2 en 12/3 kan tuchtrechtelijke bestraft worden.”

6 juli 2010

Ben WEYTS (N-VA)
Siegfried BRACKE (N-VA)
Koenraad DEGROOTE (N-VA)
Jan VAN ESBROECK (N-VA)