

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

3 décembre 2012

PROPOSITION DE LOI

**modifiant le Code des sociétés,
concernant la représentation des travailleurs
au sein du comité de rémunération**

(déposée par MM. Olivier Maingain,
Damien Thiéry et Bernard Clerfayt)

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

3 december 2012

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van het Wetboek van
vennootschappen, wat de vertegenwoordiging
van de werknemers
in het remuneratiecomité betreft**

(ingediend door de heren Olivier Maingain,
Damien Thiéry en Bernard Clerfayt)

RÉSUMÉ

Le Code des sociétés impose la création d'un comité de rémunération afin d'encadrer les rémunérations des administrateurs. Au sein de ce comité, aucune représentation des travailleurs n'est cependant prévue.

Les auteurs estiment que cela doit changer et la proposition de loi prévoit donc la participation d'un représentant des salariés dans le comité de rémunération.

SAMENVATTING

Het Wetboek van vennootschappen legt de oprichting op van een remuneratiecomité dat gaat over de bezoldigingen van de bestuurders. Binnen dat comité is echter niet voorzien in een vertegenwoordiging van de werknemers.

Volgens de indieners moet die situatie veranderen, en bijgevolg stelt dit wetsvoorstel in uitzicht dat ook een werknemersvertegenwoordiger deel zou uitmaken van het remuneratiecomité.

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie	
PS	:	Parti Socialiste	
MR	:	Mouvement Réformateur	
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams	
sp.a	:	socialistische partij anders	
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen	
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten	
VB	:	Vlaams Belang	
cdH	:	centre démocrate Humaniste	
FDF	:	Fédéralistes Démocrates Francophones	
LDD	:	Lijst Dedecker	
MLD	:	Mouvement pour la Liberté et la Démocratie	

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkortingen bij de nummering van de publicaties:	
DOC 53 0000/000:	Document parlementaire de la 53 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 53 0000/000:	Parlementair document van de 53 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Questions et Réponses écrites	QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)	CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)
CRABV:	Compte Rendu Analytique (couverture bleue)	CRABV:	Beknopt Verslag (blauwe kaft)
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)	CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)
PLEN:	Séance plénière	PLEN:	Plenum
COM:	Réunion de commission	COM:	Commissievergadering
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants		Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers	
Commandes: Place de la Nation 2 1008 Bruxelles Tél. : 02/ 549 81 60 Fax : 02/549 82 74 www.lachambre.be e-mail : publications@lachambre.be		Bestellingen: Natieplein 2 1008 Brussel Tel. : 02/ 549 81 60 Fax : 02/549 82 74 www.dekamer.be e-mail : publicaties@dekamer.be	

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Depuis l'entrée en vigueur des modifications apportées au Code des sociétés par la loi du 6 avril 2010¹, les sociétés dont les actions sont admises à la négociation sur un marché réglementé sont obligées de mettre en place un comité de rémunération.

Suivant l'article 526^{quater} du Code des sociétés, introduit par la loi précitée, le comité de rémunération doit être composé uniquement d'administrateurs non-exécutifs possédant l'expertise nécessaire en matière de politique de rémunération. La majorité des membres du comité de rémunération doivent être des administrateurs indépendants. En outre, dans certains cas, d'autres personnes sont autorisées à participer aux réunions du comité de rémunérations avec voix consultative. Il s'agit du représentant principal des administrateurs exécutifs, du président du comité de direction, du représentant principal des autres dirigeants visés à l'article 96, § 3, dernier alinéa, du Code des sociétés ou du représentant principal des délégués à la gestion journalière.

L'article 526^{quater} du Code des sociétés charge le comité de rémunération, au minimum, des missions suivantes:

1. formuler des propositions sur la politique de rémunération des administrateurs, des membres du comité de direction, des autres dirigeants et des délégués à la gestion journalière;

2. formuler des propositions sur la rémunération individuelle des administrateurs, des membres du comité de direction, des autres dirigeants et des délégués à la gestion journalière;

3. préparer le rapport annuel de rémunération;

4. commenter le rapport de rémunération lors de l'assemblée générale annuelle des actionnaires.

Ainsi, comme le relèvent les travaux parlementaires de la loi précitée, en application de ces dispositions, la communication de l'entreprise en ce qui concerne les rémunérations des dirigeants s'effectue de manière

¹ Loi du 6 avril 2010 visant à renforcer le gouvernement d'entreprise dans les sociétés cotées et les entreprises publiques autonomes et visant à modifier le régime des interdictions professionnelles dans le secteur bancaire et financier.

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Sinds de inwerkingtreding van de wijzigingen die in het Wetboek van vennootschappen werden aangebracht bij de wet van 6 april 2010¹, zijn de vennootschappen waarvan de aandelen zijn toegelaten tot de verhandeling op een gereglementeerde markt verplicht een remuneratiecomité op te richten.

Volgens het bij voormelde wet ingevoegde artikel 526^{quater} van het Wetboek van vennootschappen moet het remuneratiecomité uitsluitend zijn samengesteld uit niet-uitvoerende bestuurders die beschikken over de nodige deskundigheid op het gebied van remuneratiebeleid. De meerderheid van de leden van het remuneratiecomité moeten onafhankelijke bestuurders zijn. Voorts zijn in sommige gevallen ook andere personen gemachtigd om met raadgevende stem deel te nemen aan de vergaderingen van het remuneratiecomité. Het gaat om de "hoofdvertegenwoordiger van de uitvoerende bestuurders, de voorzitter van het directiecomité, de hoofdvertegenwoordiger van de andere leiders bedoeld in artikel 96, § 3, laatste lid, of de hoofdvertegenwoordiger van de personen belast met het dagelijks bestuur".

Artikel 526^{quater} van het Wetboek van vennootschappen draagt het remuneratiecomité ten minste de volgende taken op:

1. voorstellen doen over het remuneratiebeleid van de bestuurders, de leden van het directiecomité, de andere leiders en de personen belast met het dagelijks bestuur;

2. voorstellen doen over de individuele remuneratie van de bestuurders, de leden van het directiecomité, de andere leiders en de personen belast met het dagelijks bestuur;

3. het jaarlijks remuneratieverslag voorbereiden;

4. het remuneratieverslag toelichten op de jaarlijkse algemene vergadering van aandeelhouders.

In de parlementaire voorbereiding van bovenvermelde wet wordt beklemtoond dat een en ander, met toepassing van die bepalingen, door de onderneming "*transparant wordt meegedeeld ten aanzien van de aandeelhouders*,"

¹ Wet van 6 april 2010 tot versterking van het deugdelijk bestuur bij de genoteerde vennootschappen en de autonome overheidsbedrijven en tot wijziging van de regeling inzake het beroepsverbod in de bank- en financiële sector.

plus “transparente à l’égard des actionnaires, lesquels peuvent exercer directement ou indirectement une influence à cet égard”².

Considérant que la question de la rémunération et des indemnités des dirigeants concerne l’ensemble d’une entreprise et pas seulement ses actionnaires et que, dès lors, ce débat doit faire partie du dialogue social au sein de l’entreprise, les auteurs de la présente proposition de loi veulent imposer la participation d’un représentant des salariés au comité de rémunération des grandes entreprises admises à la négociation sur un marché réglementé.

En permettant la transparence quant à la politique de rémunération des dirigeants dans toute l’entreprise, la participation des travailleurs permettra de limiter les risques d’abus à cet égard. Par exemple, les différences salariales, en ce compris les diverses indemnités et avantages extra légaux, au sein d’une entreprise pourront être limitées.

Il est donc prévu la présence au sein des comités de rémunération des entreprises concernées par l’article 526^{quater} du Code des sociétés d’un des membres du conseil d’entreprise nommés par les travailleurs ou, à défaut, d’un représentant des travailleurs au comité de prévention et de protection au travail ou, à défaut, d’un représentant de la délégation syndicale.

Le représentant des travailleurs est élu, en leur sein, suivant le cas, soit par les membres du conseil d’entreprise nommés par les travailleurs, soit par les travailleurs présents au comité de prévention et de protection au travail ou encore par la délégation syndicale.

Olivier MAINGAIN (FDF)
Damien THIÉRY (FDF)
Bernard CLERFAYT (FDF)

die hierop rechtstreeks en onrechtstreeks invloed kunnen uitoefenen”².

Aangezien het vraagstuk van de bezoldiging en de vergoeding van de leidinggevenden het hele bedrijf aanbelangt en niet alleen maar de aandeelhouders ervan, en vermits dat debat daarom onderdeel moet zijn van de sociale dialoog binnen de onderneming, wensen de indieners van dit wetsvoorstel op te leggen dat een werknemersvertegenwoordiger deel moet uitmaken van het remuneratiecomité van de grote ondernemingen waarvan de aandelen zijn toegelaten tot de verhandeling op een gereglementeerde markt.

Door in heel de onderneming transparantie toe te staan in verband met het bezoldigingsbeleid van de leidinggevenden zal de deelname van de werknemers de risico’s op misbruiken dienaangaande kunnen beperken. Zo zullen bijvoorbeeld de loonverschillen (waarbij ook de diverse vergoedingen en bovenwettelijke voordelen in aanmerking worden genomen) binnen een onderneming kunnen worden ingeperkt.

Bijgevolg wordt in uitzicht gesteld dat de remuneratiecomités van de ondernemingen als bedoeld in artikel 526^{quater} van het Wetboek van vennootschappen een van de door de werknemers benoemde leden van de ondernemingsraad omvatten dan wel, zo er geen is, een werknemersafgevaardigde in het Comité voor preventie en bescherming op het werk, of, zo er geen is, een vertegenwoordiger van de vakbondsafvaardiging.

De werknemersvertegenwoordiger wordt in die remuneratiecomités, naargelang het geval, verkozen door de leden van de ondernemingsraad die de werknemers hebben verkozen, dan wel door de werknemers in het Comité voor preventie en bescherming op het werk of door de vakbondsafvaardiging.

² Chambre des représentants, projet de loi visant à renforcer le gouvernement d’entreprise dans les sociétés cotées et les entreprises publiques autonomes et visant à modifier le régime des interdictions professionnelles dans le secteur bancaire et financier, DOC 52K2336/001, p.5.

² Wetsontwerp tot versterking van het deugdelijk bestuur bij de genoteerde vennootschappen en de autonome overheidsbedrijven en tot wijziging van de regeling inzake het beroepsverbod in de bank- en financiële sector, DOC 52 2336/001, blz. 5.

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

Dans l'article 526^{quater} du Code des sociétés, inséré par la loi du 6 avril 2010, au § 2, alinéa 1^{er}, après les mots "composé de membres non exécutifs du conseil d'administration", sont insérés les mots "ainsi que un des membres du conseil d'entreprise nommés par les travailleurs, ou, à défaut, un représentant des travailleurs au comité de prévention et de protection au travail ou, à défaut, un représentant de la délégation syndicale".

Art. 3

La présente loi s'applique pour la première fois à l'exercice social débutant immédiatement après la publication de la présente loi au *Moniteur belge*.

22 novembre 2012

Olivier MAINGAIN (FDF)
Damien THIÉRY (FDF)
Bernard CLERFAYT (FDF)

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 526^{quater} van het Wetboek van vennootschappen, ingevoegd bij de wet van 6 april 2010, in § 2, eerste lid, worden de woorden "en uit een van de door de werknemers benoemde leden van de ondernemingsraad dan wel, zo er geen is, een werknemersafgevaardigde in het Comité voor preventie en bescherming op het werk, of, zo er geen is, een vertegenwoordiger van de vakbondsafvaardiging" ingevoegd tussen de woorden "niet-uitvoerende leden van de raad van bestuur." en de woorden "Onder meer de volgende personen".

Art. 3

Deze wet is voor het eerst van toepassing op het ondernemingsboekjaar dat aanvangt na de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*.

22 november 2012