

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

13 novembre 2012

PROJET DE LOI
portant le plan d'emploiBELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

13 november 2012

WETSONTWERP
houdende het tewerkstellingsplan

SOMMAIRE

Pages

1. Résumé	3
2. Exposé des motifs	4
3. Avant-projets.....	11
4. Avis du Conseil d'État.....	18
5. Projet de loi.....	26
6. Avis CNT.....	35
7. Annexes.....	53

INHOUD

Blz.

1. Samenvatting.....	3
2. Memorie van toelichting	4
3. Voorontwerpen	11
4. Adviezen van de Raad van State	18
5. Wetsontwerp.....	26
6. Advies NAR	35
7. Bijlagen	53

Le gouvernement a déposé ce projet de loi le 13 novembre 2012.

Le “bon à tirer” a été reçu à la Chambre le 23 novembre 2012.

De regering heeft dit wetsontwerp op 13 november 2012 ingediend.

De “goedkeuring tot drukken” werd op 23 november 2012 door de Kamer ontvangen.

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
VB	:	Vlaams Belang
cdH	:	centre démocrate Humaniste
FDF	:	Fédéralistes Démocrates Francophones
LDD	:	Lijst Dedecker
MLD	:	Mouvement pour la Liberté et la Démocratie

Abréviations dans la numérotation des publications:

DOC 53 0000/000:	Document parlementaire de la 53 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA:	Questions et Réponses écrites
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)
CRABV:	Compte Rendu Analytique (couverture bleue)
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)
PLEN:	Séance plénière
COM:	Réunion de commission
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:

DOC 53 0000/000:	Parlementair document van de 53 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)
CRABV:	Beknopt Verslag (blauwe kaft)
CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)
PLEN:	Plenum
COM:	Commissievergadering
MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes:
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be
e-mail : publications@lachambre.be

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen:
Natieplein 2
1008 Brussel
Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.dekamer.be
e-mail : publicaties@dekamer.be

RÉSUMÉ

Le projet de loi portant le plan d'emploi concerne des mesures concernant le bonus à l'emploi, les groupes cibles, la réduction des cotisations patronales de sécurité sociale et les groupes à risques.

SAMENVATTING

Het ontwerp van wet houdende het tewerkstellingsplan betreft maatregelen betreffende de werkbonus, de doelgroepen, de vermindering van werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid en de risicogroepen.

EXPOSE DES MOTIFS

TITRE 2

Mise en œuvre du plan d'emploi

CHAPITRE 1^{ER}

Modification de la loi du 20 décembre 1999 visant à octroyer un bonus à l'emploi sous la forme d'une réduction des cotisations personnelles de sécurité sociale aux travailleurs salariés ayant un bas salaire et à certains travailleurs qui ont été victimes d'une restructuration

Ce chapitre contient une modification au calcul du bonus à l'emploi.

Art. 2

L'art. 2 modifie l'article 2 de la loi du 20 décembre 1999 visant à octroyer un bonus à l'emploi. Par cette adaptation, est prévue une diminution linéaire du bonus à l'emploi, maximale pour le plafond salarial le plus bas allant vers zéro euro pour le plafond salarial le plus élevé.

Art. 3

Cette disposition ne nécessite pas de commentaire.

CHAPITRE 2

Modification de la Section 3 du Chapitre 7 du Titre IV de la Loi-programme (I) du 24 décembre 2002

Ce chapitre crée une série de nouveaux montants forfaitaires de réduction qui sont associés à un groupe cible déterminé.

Ensuite, une nouvelle réduction groupe cible pour les travailleurs âgés est prévue dans la base légale.

Enfin, la réduction groupe cible pour les jeunes à partir du 1^{er} janvier de l'année au cours de laquelle ils atteignent l'âge de 18 ans jusqu'au dernier jour du trimestre qui précède le trimestre au cours duquel ils atteignent l'âge de 30 ans est supprimée. La base

MEMORIE VAN TOELICHTING

TITEL 2

Uitvoering van het tewerkstellingsplan

HOOFDSTUK 1

Wijziging van de wet van 20 december 1999 tot toekenning van een werkbonus onder de vorm van een vermindering van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid aan werknemers met lage lonen en aan sommige werknemers die het slachtoffer waren van een herstructurering

Dit hoofdstuk bevat een wijziging aan de berekening van de werkbonus.

Art. 2

Art. 2 wijzigt het artikel 2 van de wet van 20 december 1999 tot toekenning van een werkbonus. Door de aanpassing wordt voorzien in een evenredige daling van de maximale werkbonus bij de laagste loongrens naar een werkbonus van 0 euro bij de hoogste loongrens.

Art. 3

Deze bepaling behoeft geen commentaar.

HOOFDSTUK 2

Wijziging van Afdeling 3 van Hoofdstuk 7 van Titel IV van de Programmawet (I) van 24 december 2002

Dit hoofdstuk stelt een aantal nieuwe forfaitaire verminderingsbedragen in die gekoppeld kunnen worden aan bepaalde doelgroepen.

Daarnaast wordt voorzien in de wettelijke basis voor een nieuwe doelgroepvermindering voor oudere werknemers.

Ten slotte wordt de doelgroepvermindering voor jongeren vanaf 1 januari van het jaar waarin ze de leeftijd van 18 jaar bereiken tot de laatste dag van het kwartaal dat voorafgaat aan het kwartaal waarin ze de leeftijd van 30 jaar bereiken afgeschaft en de wettelijke basis wordt

légale est prévue pour octroyer une réduction groupe cible pour les jeunes avec convention de premier emploi moyennement qualifiés et octroyer une réduction groupe cible pour les jeunes avec convention de premier emploi dépendant d'un plafond salarial.

Art. 4

L'article 4 prévoit une série de nouveaux montants forfaitaires de réduction qui sont associés à des groupes cibles déterminés.

Art. 5

L'article 5 ajoute de nouveaux montants forfaitaires dans l'article 338 de la Loi-programme (I) du 24 décembre 2002 et donne au Roi la possibilité de fixer les modalités selon lesquelles ces montants forfaitaires peuvent être appliqués.

Art. 6

L'article 6 détermine que la réduction groupe cible pour les âgés est d'application si le salaire trimestriel de référence est inférieur au plus haut plafond salarial et si l'âge d'au moins 54 ans est atteint. Le Roi a la possibilité de déterminer les modalités.

Art. 7

L'article 7 abroge la disposition qui prévoit qu'une réduction groupe cible est accordée pour les jeunes entre 18 et 30 ans.

Ensuite, cet article prévoit l'octroi d'une réduction groupe cible pour les jeunes avec convention de premier emploi moyennement qualifiés. Cet article prévoit aussi que l'octroi d'une réduction groupe cible pour les jeunes avec convention de premier emploi est dépendant du fait qu'un plafond salarial déterminé n'est pas encore dépassé.

Enfin, les § 4 et 5 de l'article 346 de la Loi-programme (I) du 24 décembre 2002 sont abrogés du fait que la disposition qui prévoit qu'une réduction groupe cible peut être octroyée pour les jeunes entre 18 et 30 ans est abrogée.

voorzien om een doelgroepvermindering voor midden-geschoolde jongeren met een startbaanovereenkomst toe te kennen en de toekenning voor de doelgroepvermindering voor jongeren met een startbaanovereenkomst afhankelijk te maken van een loongrens.

Art. 4

Artikel 4 voorziet een aantal nieuwe forfaitaire verminderingsbedragen die kunnen gekoppeld worden aan bepaalde doelgroepen.

Art.5

Artikel 5 voegt de nieuwe forfaitaire bedragen in in artikel 338 van de Programmawet (I) van 24 december 2002 dat de Koning de bevoegdheid geeft om de modaliteiten te bepalen waaronder de forfaitaire bedragen kunnen toegepast worden.

Art. 6

Artikel 6 bepaalt dat de doelgroepvermindering voor ouderen van toepassing is indien het refertekwartaalloon lager is dan de hoogste loongrens en indien minstens de leeftijd van 54 jaar bereikt is. De Koning krijgt de bevoegdheid om de modaliteiten te bepalen.

Art. 7

Artikel 7 heft de bepaling op die stelt dat een doelgroepvermindering kan toegekend worden voor jongeren tussen 18 en 30 jaar.

Daarnaast voorziet dit artikel in de toekenning van een doelgroepvermindering voor jongeren met een startbaanovereenkomst die middengeschoold zijn en wordt de toekenning van de doelgroepvermindering voor jongeren met een startbaanovereenkomst afhankelijk gemaakt van het al dan niet overschrijden van een loongrens.

Ten slotte worden de § 4 en 5 van artikel 346 van de Programmawet (I) van 24 december 2002 opgeheven als gevolg van het opheffen van de bepaling die stelt dat een doelgroepvermindering kan toegekend worden voor jongeren tussen 18 en 30 jaar.

Art. 8

Ce chapitre entre en vigueur le 1^{er} janvier 2013. Cependant, les dispositions qui prévoient les nouveaux montants pour les réductions groupes-cibles entrent en vigueur le 1^{er} octobre 2012. Cela permet d'augmenter la réduction groupes-cibles pour les premiers engagements à 1500 euros par trimestre dès le quatrième trimestre 2012, en exécution de la stratégie de relance.

CHAPITRE 3

Modification de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi

Ce chapitre comprend un nombre de modifications en exécution du Plan de Relance et concerne d'une part les modifications aux réductions des cotisations patronales pour les jeunes travailleurs (voir chapitre 3) et d'autre part l'engagement des employeurs relatif au stage.

Art. 9

L'article 9 modifie l'article 24 de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi.

Le groupe cible jeune "très peu qualifié" est redéfini.

Un nouveau groupe cible est ajouté aux catégories de jeunes, subdivisé par niveau d'étude, appelé les jeunes "moyennement qualifié", qui disposent tout au plus d'un certificat ou d'un diplôme de l'enseignement secondaire supérieur.

L'ajout de ces nouvelles définitions est nécessaire parce que les réductions groupes cibles (réductions des cotisations patronales de sécurité sociale) pour les jeunes travailleurs renvoient à l'article 24 de cette loi du 24 décembre 1999.

Art. 10

Dans le premier paragraphe de l'article 10 est ajouté un art. 42/1 à la loi du 24 décembre 1999 susmentionnée. Cet article règle l'obligation globale pour tous les employeurs compris dans le champ d'application de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires de mettre annuellement à disposition 1 % de places de stage d'intégration en entreprise, calculé sur base de leur effectif global et quelle que soit la taille de leur effectif du personnel individuel. Cet article vise à amener les

Art. 8

Dit hoofdstuk treedt in werking vanaf 1 januari 2013. Evenwel treden de bepalingen die de nieuwe bedragen voor doelgroepverminderingen voorzien, in werking op 1 oktober 2012. Dit maakt het mogelijk om in uitvoering van de relancestrategie de doelgroepvermindering voor eerste aanwervingen te verhogen tot 1500 euro per kwartaal vanaf het vierde kwartaal 2012.

HOOFDSTUK 3

Wijzigingen van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid

Dit hoofdstuk bevat een aantal wijzigingen ter uitvoering van het Relanceplan en heeft enerzijds betrekking op de wijzigingen aan de verminderingen van werkgeversbijdragen voor jonge werknemers (zie hoofdstuk 3) en anderzijds op het stage-engagement van de werkgevers.

Art. 9

Artikel 9 wijzigt het artikel 24 van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid.

De doelgroep "erg-laaggeschoolde" jongeren wordt geherdefiniëerd.

Aan de categorieën van jongeren, opgedeeld naar scholingsgraad wordt een nieuwe doelgroep toegevoegd, namelijk de "middengeschoolde" jongeren die hoogstens een getuigschrift of diploma van het hoger secundair onderwijs bezitten.

De toevoeging van deze nieuwe definities is noodzakelijk omdat de doelgroepverminderingen (verminderingen van werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid) voor jonge werknemers verwijst naar artikel 24 van deze wet van 24 december 1999.

Art. 10

In de eerste paragraaf van het artikel 10 wordt een art. 42/1 toegevoegd aan de voormelde wet van 24 december 1999. Dit artikel regelt de globale verplichting voor alle werkgevers die binnen het toepassingsgebied van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités vallen om, berekend op hun gezamenlijk personeelsbestand en ongeacht de grootte van hun individuele personeelsbestand, jaarlijks 1 % werkplekleerplaatsen ter beschikking te stellen. Met dit artikel wordt beoogd dat

employeurs dans leur globalité à fournir un effort afin de d'augmenter le nombre de places de stage.

Places de stage d'intégration est une dénomination commune qui comprend différentes formes d'apprentissage sur le tas. Il peut s'agir de diverses formes de formation en alternance et de jeunes en formation professionnelle par l'intermédiaire d'un office régional de l'emploi.

Le deuxième paragraphe de l'art. 10 introduit la possibilité, pour le jeune qui est encore maintenu en service avec un contrat de travail ordinaire après sa formation dans un stage d'intégration, durant 3 trimestres plus le trimestre de l'engagement, de pouvoir encore être inclus dans l'obligation de 1 % introduite dans le premier paragraphe de cet article.

Le troisième paragraphe de l'art. 10 stipule que le Conseil Central de l'Economie et le Conseil National du Travail évaluent conjointement chaque année pour le 30 septembre au plus tard si les employeurs ont respecté l'obligation globale de mettre à disposition 1 % de places de stage d'intégration en entreprise.

Art. 11

Cet article ajoute un art. 42/2 à la loi du 24 décembre 1999 précitée. Dans cet article est reprise l'obligation, pour les employeurs individuels, qui au 30 juin de l'année précédente avaient un effectif de 100 travailleurs exprimé en unités, de mettre annuellement à disposition un nombre de places de stage d'intégration en entreprise proportionnel à 1 % de leur effectif du personnel, exprimé en équivalents temps plein, durant le deuxième trimestre de l'année précédente.

Le deuxième alinéa de cet article détermine comment cette obligation de 1 % doit être remplie.

Art. 12

Le premier alinéa détermine l'entrée en vigueur des nouvelles définitions de l'article 9 et l'engagement de stage visé dans l'article 10.

Le deuxième alinéa stipule que l'obligation individuelle de stage (art. 42/2) n'entrera en vigueur uniquement s'il ressort des données statistiques de l'Office National de Sécurité Sociale (déclarations DmfA et Dimona) que l'engagement global de stage (art. 42/1) n'a pas été atteint. Cette conversion n'entrera en vigueur qu'au 1^{er} janvier 2015 au plus tôt à une date à déterminer par le Roi.

de werkgevers in hun globaliteit inspanningen leveren om het aantal stageplaatsen te verhogen.

Werkplekleerplaatsen is een verzamelterm waarbij allerlei vormen van leren op de werkvloer worden bedoeld. Het kan gaan om diverse vormen van alternerend leren en jongeren in beroepsopleiding via de gewestelijke bemiddelingsdienst.

De tweede paragraaf van art. 10 bouwt de mogelijkheid in om de jongere die na zijn opleiding op een werkplekleerplaats nog verder in dienst wordt gehouden met een gewone arbeidsovereenkomst nog gedurende 3 kwartalen plus het kwartaal van aanwerving te laten meetellen voor de verplichting van 1 % ingevoerd in de eerste paragraaf van dit artikel.

De derde paragraaf van art. 10 stipuleert dat de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven en de Nationale Arbeidsraad jaarlijks tegen uiterlijk 30 september gezamenlijk evalueren of de werkgevers de globale verplichting hebben nageleefd om 1 % werkplekleerplaatsen ter beschikking te stellen.

Art. 11

Dit artikel voegt een art. 42/2 toe aan de voormelde wet van 24 december 1999. In dit artikel is de verplichting opgenomen voor de individuele werkgevers die op 30 juni van het voorafgaande jaar minimum 100 werknemers uitgedrukt in eenheden in dienst hadden, om jaarlijks werkplekleerplaatsen te beschikking te stellen a rato van 1 % van hun personeelsbestand, uitgedrukt in voltijdse equivalenten, tijdens het tweede kwartaal van het voorgaande jaar.

Het tweede lid van dit artikel bepaalt hoe die 1 % verplichting moet worden ingevuld.

Art. 12

Het eerste lid Bepaalt de datum van inwerkingtreding van de nieuwe definitie in artikel 9 en het stage-engagement bedoeld in artikel 10.

Het tweede lid stipuleert dat enkel en alleen als uit de statistische gegevens van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (Dimona- en DmfA-aangiften) blijkt dat het globale stage-engagement (art. 42/1) niet wordt gehaald, een individuele stage-verplichting (art. 42/2) wordt ingevoerd. Deze omzetting kan slechts ten vroegste in werking treden vanaf 1 januari 2015 op een door de Koning te bepalen datum.

CHAPITRE 4

Groupes à risque

Le présent chapitre a pour but de modifier la réglementation relative aux efforts en faveur des personnes qui appartiennent à des groupes à risques.

Le chapitre remplace le “Fonds pour la formation et l’emploi” qui n’est jamais entré en vigueur par un système de projets à venir. Ces projets seront financés par les moyens versés à l’Office de la Sécurité Sociale par les employeurs qui font partie des secteurs qui n’ont pas conclu de conventions collectives de travail relatives aux groupes à risques.

Les projets précités peuvent seulement être introduits par les commissions paritaires et les sous-commissions paritaires qui ont conclu des conventions collectives de travail visées à l’article 190, § 1^{er}, de la loi du 27 décembre 2006 précitée et qui ont respecté pour les deux années antérieures l’obligation annuelle du dépôt des rapports d’évaluation et de l’aperçu financier en exécution de la cct relative aux groupes à risques et ce conformément à l’article 190 §3 de la loi du 27 décembre 2006 précitée.

Les projets précités doivent s’adresser aux groupes à risques qui seront déterminés par arrêté royal en exécution de l’article 189, quatrième alinéa de la loi du 27 décembre 2006 précitée.

Plus loin, il sera déterminé par arrêté royal, le délai et la sélection des projets introduits. Simultanément, par arrêté d’exécution, sera déterminée la manière dont les moyens seront alloués et le contrôle de l’utilisation de ces moyens. Enfin, l’arrêté d’exécution détermine annuellement le montant des moyens qui pourront être destinés à des nouveaux projets.

Enfin, dans l’arrêté d’exécution précité, les dates d’entrée en vigueur seront déterminées de sorte que la loi et l’arrêté d’exécution puissent entrer en vigueur au même moment.

HOOFDSTUK 4

Risicogroepen

Onderhavig hoofdstuk heeft de bedoeling om de reglementering inzake de inspanning ten voordele van personen die behoren tot de risicogroepen te wijzigen.

Het hoofdstuk vervangt het “Fonds voor de vorming en de werkgelegenheid” dat nooit in werking is getreden door een systeem van bijkomende projecten. Deze projecten zullen worden gefinancierd met de middelen die aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid worden gestort door de werkgevers van de sectoren die geen collectieve arbeidsovereenkomst met betrekking tot de risicogroepen hebben gesloten.

Voormelde projecten kunnen enkel worden ingediend door de paritaire comités en paritaire subcomités die een collectieve arbeidsovereenkomst hebben gesloten bedoeld in artikel 190, § 1, van de voormelde wet van 27 december 2006 en die voor de twee voorgaande jaren voldaan hebben aan de in artikel 190, § 3 van de voormelde wet van 27 december 2006, bepaalde jaarlijks na te komen verplichtingen inzake de neerlegging van een evaluatieverslag en financieel overzicht van de uitvoering van de door de sociale partners gesloten cao inzake risicogroepen.

Voormelde projecten moeten zich richten tot de risicogroepen die bij koninklijk besluit zullen worden bepaald in uitvoering van artikel 189, vierde lid van de voormelde wet van 27 december 2006.

Verder zal bij koninklijk besluit de wijze, de termijn en de selectie van de ingediende projecten bepaald worden. Tevens zal bij een uitvoeringsbesluit de wijze worden bepaald waarop de middelen worden toegewezen en de controle op het gebruik van deze middelen. Tenslotte bepaalt het uitvoeringsbesluit jaarlijks het bedrag aan middelen die aan nieuwe projecten kunnen worden besteed.

Tenslotte zal bij het voormelde uitvoeringsbesluit ook de datum van inwerkingtreding worden bepaald zodat de wet en het uitvoeringsbesluit op hetzelfde tijdstip in werking kunnen treden.

CHAPITRE 5

Financement alternatif

Ce chapitre règle le financement alternatif pour l'extension de la mesure du bonus à l'emploi, compte tenu du fait que le renforcement du bonus à l'emploi mènera à une recette dans le précompte professionnel. Cet emploi plus élevé mènera à plus d'entrées fiscales.

TITRE 3

Retrait du Chapitre 1^{er} du Titre 8 de la loi-programme (I) du 29 mars 2012

Les partenaires sociaux, via la Convention Collective du Travail n° 104 du 27 juin 2012 conclue au sein du Conseil National du Travail concernant la mise en œuvre d'un plan pour l'emploi des travailleurs âgés, sont parvenus à conclure un accord qui rencontre les objectifs visés par les dispositions du Chapitre 1^{er} du Titre 8 de la Loi-programme (I) du 29 mars 2012. Ce chapitre n'a donc plus lieu d'être et peut être retiré.

TITRE 4

Modification du chapitre 7 de la loi du 12 avril 2011 modifiant la loi du 1^{er} février 2011 portant la prolongation de mesures de crise et l'exécution de l'accord interprofessionnel, et exécutant le compromis du gouvernement relatif au projet d'accord interprofessionnel

Les articles 72 et 74 de la loi du 29 mars 2012 portant des dispositions diverses (I) ont modifié l'application dans le temps de la section 2 du chapitre 7 de la loi du 12 avril 2011 modifiant la loi du 1^{er} février 2011 portant la prolongation de mesures de crise et l'exécution de l'accord interprofessionnel, et exécutant le compromis du gouvernement relatif au projet d'accord interprofessionnel. Ainsi, l'application du chômage avec complément d'entreprise aux travailleurs ayant une longue carrière (à partir de 56 ans et ayant un passé professionnel d'au moins 40 ans), disposition qui, en l'absence d'un accord interprofessionnel pour la période 2011-2012, avait été inscrite pour deux ans dans la loi, est prolongée jusqu'au 31 décembre 2015.

On a toutefois omis d'également modifier par la loi précitée du 29 mars 2012 l'article 55 de la loi précitée du 12 avril 2011; le premier alinéa de cet article 55 précise

HOOFDSTUK 5

Alternatieve financiering

Dit hoofdstuk regelt de alternatieve financiering voor de uitbreiding van de maatregel werkbonus, gelet op het gegeven dat de versterking van de werkbonus zal leiden tot opbrengst in de bedrijfsvoorheffing. Deze hogere tewerkstelling zal leiden tot meer fiscale inkomsten.

TITEL 3

Intrekking van Hoofdstuk 1 van Titel 8 van de programmawet (I) van 29 maart 2012

Via de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 104 van 27 juni 2012 afgesloten in de Nationale Arbeidsraad tot uitvoering van een werkgelegenheidsplan oudere werknemers in de onderneming, zijn de sociale partners erin geslaagd een akkoord af te sluiten dat de doelstelling bereikt zoals beoogd door de bepalingen van Hoofdstuk 1 Titel 8 van de Programmawet (I) van 29 maart 2012. Dit hoofdstuk heeft dus geen reden van bestaan meer en mag ingetrokken worden.

TITEL 4

Wijziging van Hoofdstuk 7 van de wet van 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord

De artikelen 72 en 74 van de wet van 29 maart 2012 houdende diverse bepalingen (I) hebben de toepassing in de tijd gewijzigd van afdeling 2 van hoofdstuk 7 van de wet van 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord. Zo werd de toepassing van de werkloosheid met bedrijfstoelag op werknemers met een lange loopbaan (vanaf 56 jaar en met een beroepsverleden van ten minste 40 jaar), regeling die bij gebrek aan interprofessioneel akkoord over de periode 2011-2012 voor twee jaar in de wet was ingeschreven, verlengd tot 31 december 2015.

Men heeft evenwel verzuimd om bij voormelde wet van 29 maart 2012 ook het artikel 55 van de voormelde wet van 12 april 2011 aan te passen; het eerste lid van dit

que le chapitre 7 de la loi du 12 avril 2011 produit ses effets le 1^{er} janvier 2011 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2012. Ceci n'est évidemment plus correct pour ce qui concerne la section 2 du chapitre 7, raison pour laquelle l'article 55 est complété d'un alinéa précisant que cette section 2 cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2015.

Tel est, Mesdames, Messieurs, le projet de loi que le Gouvernement a l'honneur de soumettre à votre approbation.

La ministre des Affaires sociales,

Laurette ONKELINX

La ministre de l'Emploi,

Monica DE CONINCK

artikel 55 preciseert dat het hoofdstuk 7 van de wet van 12 april 2011 uitwerking heeft met ingang van 1 januari 2011 en buiten werking treedt op 31 december 2012. Zulks is uiteraard niet meer het correct voor afdeling 2 van hoofdstuk 7 zoals gewijzigd bij de wet van 29 maart 2012 en daarom wordt aan artikel 55 een lid toegevoegd dat deze afdeling 2 laat buiten werking treden op 31 december 2015.

Dit, is, Dames en Heren, het ontwerp van wet dat de Regering de eer heeft U ter goedkeuring voor te leggen.

De minister van Sociale Zaken,

Laurette ONKELINX

De minister van Werk,

Monica DE CONINCK

AVANT-PROJET DE LOI

soumis à l'avis du Conseil d'État

Avant-projet de loi portant le plan d'emploi**CHAPITRE 1^{ER}****Dispositions Générales****Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

CHAPITRE 2

Modification de la loi du 20 décembre 1999 visant à octroyer un bonus à l'emploi sous la forme d'une réduction des cotisations personnelles de sécurité sociale aux travailleurs salariés ayant un bas salaire et à certains travailleurs qui ont été victimes d'une restructuration

Art. 2

Les modifications suivantes sont apportées à l'article 2 de la loi du 20 décembre 1999 visant à octroyer un bonus à l'emploi sous la forme d'une réduction des cotisations personnelles de sécurité sociale aux travailleurs salariés ayant un bas salaire et à certains travailleurs qui ont été victimes d'une restructuration:

1° § 1, d) est supprimé;

2° dans le dernier alinéa du § 2, les mots "et le montant complémentaire visé au § 1, d)," sont supprimés.

Art.3

Ce chapitre entre en vigueur le 1^{er} janvier 2013.

CHAPITRE 4

Modification de la Section 3 du Chapitre 7 du Titre IV de la Loi-programme (I) du 24 décembre 2002

Art.5

Les modifications suivantes sont apportées à l'article 336 de la Loi-programme (I) du 24 décembre 2002, modifié par les lois des 19 juin 2009 et 30 décembre 2009:

1° dans le premier alinéa, les mots "G5 ou G6" sont remplacés par les mots "G5, G6, G8 ou G9";

2° entre le huitième et le neuvième alinéa, sont ajoutés deux nouveaux alinéas rédigés comme suit:

VOORONTWERP VAN WET

onderworpen aan het advies van de Raad van State

Voorontwerp houdende het tewerkstellingsplan**HOOFDSTUK 1****Algemene bepalingen****Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2

Wijziging van de wet van 20 december 1999 tot toekenning van een werkbonus onder de vorm van een vermindering van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid aan werknemers met lage lonen en aan sommige werknemers die het slachtoffer waren van een herstructurering

Art. 2

In artikel 2 van de Wet van 20 december 1999 tot toekenning van een werkbonus onder de vorm van een vermindering van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid aan werknemers met lage lonen en aan sommige werknemers die het slachtoffer waren van een herstructurering, worden volgende wijzigingen aangebracht:

1° § 1, d) wordt geschrapt;

2° in het laatste lid van § 2 worden de woorden "en het aanvullend bedrag bedoeld in § 1, d)," geschrapt.

Art. 3

Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 januari 2013.

HOOFDSTUK 4

Wijziging van Afdeling 3 van Hoofdstuk 7 van Titel IV van de Programmawet (I) van 24 december 2002

Art. 5

In artikel 336 van de Programmawet (I) van 24 december 2002, gewijzigd bij de wetten van 19 juni 2009 en 30 december 2009, worden volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden "G5 of G6" vervangen door de woorden "G5, G6, G8 of G9";

2° tussen het achtste en het negende lid worden twee nieuw leidend ingevoegd, die luiden als volgt:

“G8 est égal à 1500 euros.

G9 est égal à 800 euros”;

3° dans le dernier alinéa, les mots “G5 ou G6” sont remplacés par les mots “G5, G6, G8 ou G9”.

Art. 6

Dans l'article 338 de la même Loi-programme, les mots “G5 ou G6” sont remplacés par les mots “G5, G6, G8 ou G9”.

Art. 7

L'article 339 de la même loi-programme, modifié par la loi du 23 décembre 2005, est remplacé par ce qui suit:

“Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, fixer les conditions et les règles selon lesquelles une réduction groupe cible peut être octroyée aux travailleurs de la catégorie 1, visée à l'article 330, qui sont âgés d'au moins 54 ans au dernier jour du trimestre et dont le salaire trimestriel de référence est inférieur au plafond salarial S1 visé à l'article 331. Le montant forfaitaire de la réduction groupe cible peut changer en fonction de l'âge.”

Art. 10

Les modifications suivantes sont apportées dans l'article 346 de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002, modifié par les lois des 19 juin 2009 et 30 décembre 2009:

1° le premier paragraphe est abrogé;

2° le deuxième paragraphe est remplacé par ce qui suit:

“§ 2. Les employeurs visés à l'article 335 peuvent bénéficier de la réduction groupe cible pendant l'occupation de jeunes avec convention de premier emploi, visés à l'article 27 de la loi du 24 décembre 1999, à partir du 1^{er} janvier de l'année qui suit l'année au cours de laquelle ils ont atteint l'âge de 18 ans, à condition que le jeune en question soit très peu qualifié, moins qualifié ou moyennement qualifié comme défini dans l'article 24 de la loi du 24 décembre 1999 et dont le salaire trimestriel de référence est inférieur à un plafond salarial qu'il détermine.”;

3° Le quatrième et le cinquième paragraphes sont abrogés.

Art. 11

Ce chapitre entre en vigueur le 1^{er} janvier 2013.

“G8 is gelijk aan 1500 euro.

G9 is gelijk aan 800 euro.”;

3° in het laatste lid worden de woorden “G5 en G6” vervangen door de woorden “G5, G6, G8 en G9”.

Art. 6

In artikel 338 van dezelfde Programmawet worden de woorden “G5 of G6” vervangen door de woorden “G5, G6, G8 of G9”.

Art. 7

Artikel 339 van dezelfde programmawet, gewijzigd bij de wet van 23 december 2005, wordt vervangen als volgt:

“De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de voorwaarden en regels bepalen volgens de welke een doelgroepvermindering kan worden toegekend voor werknemers van categorie 1, bedoeld in artikel 330, die op de laatste dag van het kwartaal tenminste de leeftijd van 54 jaar bereikt hebben en waarvan het refertekwartaalloon lager is dan de loongrens S1 bedoeld in artikel 331. Het forfaitaire bedrag van de doelgroepvermindering kan wijzigen in functie van de leeftijd.”

Art. 10

In artikel 346 van de Programmawet (I) van 24 december 2002, gewijzigd bij de wetten van 19 juni 2009 en 30 december 2009, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de eerste paragraaf wordt opgeheven;

2° De tweede paragraaf wordt vervangen als volgt:

“§ 2. De werkgevers bedoeld in artikel 335 kunnen genieten van een doelgroepvermindering tijdens de tewerkstelling van jongeren met een startbaanovereenkomst, bedoeld in artikel 27 van de wet van 24 december 1999, vanaf 1 januari van het jaar dat volgt op het jaar waarin zij de leeftijd van 18 bereikt hebben, op voorwaarde dat de betrokken jongere een erg-laaggeschoolde, laaggeschoolde of middengeschoolde jongere is zoals bedoeld in artikel 24 van de wet van 24 december 1999 en waarvan het refertekwartaalloon lager is dan een loongrens die Hij bepaalt.”;

3° De vierde en vijfde paragraaf worden opgeheven.

Art. 11

Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 januari 2013.

CHAPITRE 5

Modification de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi

Art. 12

À l'article 24 de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi, remplacé par la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations, sont apportées les modifications suivantes:

1° la disposition au 2° est remplacée par ce qui suit:

"2° jeune très peu qualifié: le jeune visé au 1° qui ne possède pas de certificat ou diplôme du deuxième degré de l'enseignement secondaire ou de l'enseignement secondaire inférieur;"

2° l'article est complété par une disposition au 3°, rédigée comme suit:

"3° jeune moyennement qualifié: le jeune visé à l'article 23 qui est au maximum détenteur d'un certificat ou d'un diplôme de l'enseignement secondaire supérieur;"

Art. 13

Dans le titre 2, chapitre 8, de la même loi une sous-section 3bis comportant l'article 42/1 est insérée, rédigée comme suit:

"Sous-section 3bis. - L'engagement de mettre à disposition des places de stage d'intégration en entreprise.

Art. 42/1. § 1^{er}. L'ensemble des employeurs du secteur privé est obligé, quelque que soit le nombre de travailleurs qu'ils occupent individuellement, de mettre à disposition chaque année un nombre de places de stage d'intégration en entreprise proportionnel à un pour cent de leur effectif global du personnel, calculé en équivalent temps plein, au deuxième trimestre de l'année précédente.

Le Roi définit, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, ce qu'il faut entendre par l'effectif du personnel.

Par places de stages d'intégration en entreprise; on entend la formation en entreprise, en institution ou au service d'un employeur de:

1° jeunes occupés dans le cadre d'une convention de premier emploi, visée à l'article 27, alinéa 1^{er}, 3°;

2° jeunes occupés dans le cadre d'une convention de premier emploi, visée à l'article 27, alinéa 1^{er},

3° jeunes en stage de transition;

4° jeunes en formation professionnelle sous surveillance de l'office de formation professionnelle de la Communauté compétente.

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, élargir la définition fixée à l'alinéa précédent.

HOOFDSTUK 5

Wijzigingen van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid

Art. 12

In artikel 24 van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid, vervangen bij de wet van 23 december 2005 betreffende het Generatiepact, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de bepaling onder 2° wordt vervangen als volgt:

"2° erg-laag geschoolde jongere: de onder 1° bedoelde jongere die geen getuigschrift van de tweede graad van het secundair onderwijs of van het lager secundair onderwijs bezit;"

2° het artikel wordt aangevuld met een bepaling onder 3°, luidende:

"3° middengeschoolde jongere: de in artikel 23 bedoelde jongere die hoogstens een getuigschrift of diploma van het hoger secundair onderwijs bezit;"

Art. 13

In titel 2, hoofdstuk 8, van dezelfde wet wordt een onderafdeling 3bis ingevoegd die het artikel 42/1 bevat, luidende:

"Onderafdeling 3bis. – Het engagement om werkplekleerplaatsen ter beschikking te stellen

Art. 42/1. § 1. Alle werkgevers samen uit de private sector zijn verplicht, ongeacht het aantal werknemers dat elk afzonderlijk tewerkstelt, jaarlijks een aantal werkplekleerplaatsen ter beschikking te stellen a rato van een procent van hun totale personeelsbestand, berekend in voltijdse equivalenten, tijdens het tweede kwartaal van het voorafgaande jaar.

De Koning bepaalt bij besluit vastgelegd na overleg in de Ministerraad, wat dient te worden verstaan onder personeelsbestand.

Onder werkplekleerplaatsen wordt verstaan, de opleiding in de onderneming, inrichting of dienst van de werkgever van:

1° jongeren tewerkgesteld met een startbaanovereenkomst, bedoeld in artikel 27, eerste lid, 3°;

2° jongeren tewerkgesteld met een startbaanovereenkomst, bedoeld in artikel 27, eerste lid, 2°;

3° jongeren in een instapstage;

4° jongeren in een beroepsopleiding onder toezicht van de dienst voor beroepsopleiding van de bevoegde Gemeenschap.

De Koning kan bij besluit vastgelegd na overleg in de Ministerraad, de in het vorig lid bepaalde definitie uitbreiden.

Pour ce qui concerne le respect de l'obligation, visée au § 1^{er}, le Roi détermine, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, le mode de calcul relatif aux places de stage d'insertion en entreprise.

§ 2. Pour ce qui concerne le respect de l'obligation, visée au § 1^{er}, sont également pris en compte les travailleurs qui, à l'issue de leur formation dans le cadre d'un stage d'intégration en entreprise, sont immédiatement engagés par le même employeur dans les liens d'un contrat de travail, et ceci pour le trimestre durant lequel ce contrat de travail prend cours ainsi que pour les trois trimestres suivants.

Le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, détermine la façon dont les travailleurs visés à l'alinéa 1^{er} sont pris en compte.”

Art. 14

Dans le titre 2, chapitre 8, de la même loi une sous-section 3^{ter} comportant l'article 42/2 est insérée, rédigée comme suit:

“Sous-section 3^{ter}. – L'obligation de mettre à disposition des places de stage d'intégration en entreprise.

Art.42/2. Les employeurs qui ont un effectif, exprimé en unités, d'au moins 100 travailleurs le 30 juin de l'année précédente, doivent mettre à disposition chaque année un nombre de places de stage d'intégration en entreprise proportionnel à un pour cent de l'effectif de leur personnel, calculé en équivalent temps plein, au deuxième trimestre de l'année précédente.

Les dispositions de l'article 42/1, § 1^{er}, alinéas deux à cinq et § 2, sont d'application pour le respect de l'obligation visée à l'alinéa précédent, 2^o.”

Art. 15

Les articles 12 et 13 entrent en vigueur le 1^{er} janvier 2013.

L'article 14 entre en vigueur au plus tôt le 1^{er} janvier 2015 à une date fixée par le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des ministres. Cet article ne pourra entrer en vigueur qu'au moment où il ressort des données résultant des déclarations DmfA et Dimona que l'engagement visé à l'article 42/1 de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi, n'a pas été respecté. À la même date de l'entrée en vigueur de cet article 42/2 de la même loi du 24 décembre 1999, l'article 42/1, § 1, de cette loi, cesse d'être en vigueur.

Voor de invulling van de verplichting, bedoeld in het eerste lid, bepaalt de Koning bij besluit vastgelegd na overleg in de Ministerraad, de manier waarop de werkplekleerplaatsen in rekening gebracht worden.

§ 2. Voor de invulling van de verplichting, bedoeld in § 1, eerste lid, worden ook de werknemers in aanmerking genomen die onmiddellijk na afloop van hun opleiding op een werkplekleerplaats zoals bedoeld in § 1, met een arbeidsovereenkomst worden aangeworven door dezelfde werkgever, en dit gedurende het kwartaal waarin deze arbeidsovereenkomst aanvangt en de volgende drie kwartalen.

De Koning bij besluit vastgelegd na overleg in de Ministerraad, bepaalt de manier waarop de in het eerste lid bedoelde werknemers in rekening gebracht worden.”

Art. 14

In titel 2, hoofdstuk 8, van dezelfde wet wordt een onderafdeling 3^{ter} ingevoegd die het artikel 42/2 bevat, luidende:

“Onderafdeling 3^{ter}. – De verplichting om werkplekleerplaatsen ter beschikking te stellen

Art. 42/2. De werkgevers die een personeelsbestand hebben, uitgedrukt in eenheden, van ten minste honderd werknemers op 30 juni van het voorafgaande jaar, moeten jaarlijks een aantal werkplekleerplaatsen ter beschikking te stellen a rato van een procent van hun personeelsbestanden, berekend in voltijdse equivalenten, tijdens het tweede kwartaal van het voorafgaande jaar.

De bepalingen van artikel 42/1, § 1, tweede tot vijfde lid, en § 2, zijn van toepassing voor de invulling van de verplichting bedoeld in het vorig lid, 2^o.”

Art. 15

Artikelen 12 en 13 treden in werking op 1 januari 2013.

Artikel 14 treedt ten vroegste in werking op 1 januari 2015, op een datum bepaald door de Koning bij besluit vastgelegd na overleg in de Ministerraad,. Dit artikel kan pas in werking treden indien uit gegevens uit de DmfA- en Dimona-aangiften blijkt dat het engagement bedoeld in artikel 42/1 van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid, niet werd nageleefd. Op dezelfde datum van inwerkingtreding van artikel 42/2 van dezelfde wet van 24 december 1999 treedt artikel 42/1, eerste lid, van deze wet, buiten werking.

CHAPITRE 6

Groupes à risques

Art. 17

L'article 191 de la même loi, modifié par la loi de 30 décembre 2009, est modifié comme suit:

1° § 3 est remplacé comme suit:

“Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, décider que des projets destinés aux groupes à risques et qui sont introduits par les commissions paritaires, sont financés par une partie de la cotisation visée au paragraphe 1^{er}.

Ces projets peuvent seulement être introduits par les commissions paritaires qui ont conclues une convention collective de travail visée à l'article 190, § 1^{er}, en qui ont satisfait à la condition visée à l'article 190, § 3, durant les deux années précédentes.

Les projets visés à l'alinéa 1^{er} doivent s'adresser aux groupes à risques comme déterminés par le Roi sur base de l'article 189, alinéa 4.

Le Roi détermine, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, la méthode, le délai et la sélection des projets introduits. Il détermine également la façon dont les moyens sont attribués et le contrôle de l'utilisation de ces moyens. Il détermine annuellement le montant des moyens qui peuvent être alloués à des nouveaux projets.”

2° le paragraphe 4 est abrogé.

Art. 18

Ce chapitre entre en vigueur le 1^{er} janvier 2013.

CHAPITRE 7

Financement alternatif

Art. 19

Dans l'article 66, § 3*bis* de la loi-programme du 2 janvier 2001, le 4^{ème} alinéa est complété par les mots:

“À partir de 2013, le montant au titre de financement alternatif du bonus à l'emploi est augmenté de 37.280 milliers d'euros”.

HOOFDSTUK 6

Risicogroepen

Art. 17

Artikel 191 van dezelfde wet, gewijzigd door de wet van 30 december 2009, wordt gewijzigd als volgt:

1° § 3 wordt vervangen door de volgende bepaling:

“De Koning kan bij besluit vastgelegd na overleg in de Ministerraad, bepalen dat projecten gericht op risicogroepen en die worden ingediend door de paritaire comités, worden gefinancierd met een gedeelte van de bijdrage bedoeld in de eerste paragraaf.

Deze projecten kunnen enkel worden ingediend door de paritaire comités die een collectieve arbeidsovereenkomst hebben gesloten bedoeld in artikel 190, § 1 en die voor de twee voorgaande jaren voldaan hebben aan de verplichting bedoeld in artikel 190, § 3.

De projecten bedoeld in het eerste lid moeten zich richten tot de risicogroepen zoals bepaald door de Koning op grond van artikel 189, vierde lid.

De Koning bepaalt bij besluit vastgelegd na overleg in de Ministerraad, de wijze, de termijn en de selectie van de ingediende projecten. Hij bepaalt tevens de wijze waarop de middelen worden toegewezen en de controle op het gebruik van deze middelen. Hij bepaalt jaarlijks het bedrag aan middelen die aan nieuwe projecten kunnen worden besteed.

2° § 4 wordt opgeheven.

Art. 18

Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 januari 2013.

HOOFDSTUK 7

Alternatieve financiering

Art. 19

In artikel 66, § 3*bis* van de programmawet van 2 januari 2001, wordt het vierde lid aangevuld met de woorden:

“Vanaf 2013 wordt het bedrag ten titel van alternatieve financiering van de werkbonus verhoogd met 37.280 duizend euro.”

**Avant-projet de loi abrogeant le chapitre 1^{er} du titre 8
de la loi programme (I) du 29 mars 2012****Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

Au Titre 8 de la loi programme (I) du 29 mars 2012, le Chapitre 1, contenant les articles 107 à 112, est supprimé.

Art. 3

Cette loi prend effet à partir du 1^{er} juillet 2012.

**Voorontwerp van wet tot intrekking van hoofdstuk 1
van titel 8 van de programmawet (I) van 29 maart 2012****Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

In Titel 8 van de programmawet(I) van 29 maart 2012 wordt Hoofdstuk 1, dat de artikelen 107 tot en met 112 bevat, opgeheven:

Art. 3

Deze wet heeft uitwerking vanaf 1 juli 2012.

Avant-projet de loi modifiant le chapitre 7 de la loi du 12 avril 2011 modifiant la loi du 1^{er} février 2011 portant la prolongation de mesures de crise et l'exécution de l'accord interprofessionnel, et exécutant le compromis du gouvernement relatif au projet d'accord interprofessionnel

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

L'article 55 de la loi du 12 avril 2011 modifiant la loi du 1^{er} février 2011 portant la prolongation de mesures de crise et l'exécution de l'accord interprofessionnel, et exécutant le compromis du gouvernement relatif au projet d'accord interprofessionnel, est complété par un alinéa rédigé comme suit:

"Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, la section 2 cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2015."

Art. 3

Cette loi entre en vigueur à la date de publication au *Moniteur belge*.

Voorontwerp van wet tot wijziging van hoofdstuk 7 van de wet van 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

Artikel 55 van de wet van 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord, wordt aangevuld met een lid, luidende:

"In afwijking van het eerste lid treedt afdeling 2 buiten werking op 31 december 2015."

Art. 3

Deze wet treedt in werking op de datum van bekendmaking in het *Belgisch Staatsblad*.

AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT
N° 51 851/1/V
DU 16 AOÛT 2012

Le Conseil d'État, section de législation, première chambre des vacations, saisi par la ministre de l'Emploi, le 25 juillet 2012, d'une demande d'avis, dans un délai de trente jours, sur un avant-projet de loi "abrogeant le chapitre 1 du titre 8 de la loi programme (I) du 29 mars 2012", a donné l'avis suivant:

1. En application de l'article 84, § 3, alinéa 1^{er}, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation a fait porter son examen essentiellement sur la compétence de l'auteur de l'acte, le fondement juridique¹ et l'accomplissement des formalités prescrites.

*

PORTÉE DE L'AVANT-PROJET

2. L'avant-projet de loi soumis pour avis a pour objet de retirer le régime légal relatif aux plans pour l'emploi des travailleurs âgés dans l'entreprise. Ce retrait fait suite à la conclusion, au sein du Conseil national du travail, d'une convention collective de travail concernant la mise en œuvre d'un plan pour l'emploi des travailleurs âgés dans l'entreprise, ce qui a pour effet de rendre obsolète le régime défini au chapitre 1^{er} du titre 8 de la loi-programme (I) du 29 mars 2012, voire qu'il ne serait jamais entré en vigueur (voir à ce sujet l'observation 3).

EXAMEN DU TEXTE

Observation générale

3. L'article 112 de la loi-programme (I) du 29 mars 2012 s'énonce comme suit:

"Le présent chapitre entre en vigueur le 1^{er} juillet 2012, à moins qu'au sein du Conseil national du travail avant cette date une convention collective de travail est conclue qui est rendue obligatoire par le Roi et qui prévoit un mécanisme alternatif qui atteint l'objectif du présent chapitre".

Étant donné qu'une convention collective de travail concernant la mise en œuvre d'un plan pour l'emploi des travailleurs âgés dans l'entreprise, qui prévoit un mécanisme alternatif satisfaisant à la disposition légale précitée, a été conclue le 27 juin 2012 au sein du Conseil national du travail, on pourrait soutenir que le chapitre 1^{er} du titre 8 de la loi-programme (I) du 29 mars 2012 n'est jamais entré en vigueur. Cette convention collective de travail n'ayant toutefois pas été rendue obligatoire par arrêté royal avant le 1^{er} juillet 2012, force est de se demander si tel est effectivement le cas. Les auteurs du projet ont dès lors choisi à bon droit de restaurer la sécurité

¹ S'agissant d'un avant-projet de loi, il faut entendre par "fondement juridique" la conformité aux normes supérieures.

ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE
NR. 51 851/1/V
VAN 16 AUGUSTUS 2012

De Raad van State, afdeling Wetgeving, eerste vakantiekamer, op 25 juli 2012 door de minister van Werk verzocht haar, binnen een termijn van dertig dagen, van advies te dienen over een voorontwerp van wet "tot intrekking van hoofdstuk 1 van titel 8 van de programmawet (I) van 29 maart 2012", heeft het volgende advies gegeven:

1. Met toepassing van artikel 84, § 3, eerste lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, heeft de afdeling Wetgeving zich toegespitst op het onderzoek van de bevoegdheid van de steller van de handeling, van de rechtsgrond¹, alsmede van de vraag of aan de te vervullen vormvereisten is voldaan.

*

STREKKING VAN HET VOORONTWERP

2. Het voor advies voorgelegde voorontwerp van wet strekt ertoe de wettelijke regeling met betrekking tot de werkgelegenheidsplannen voor oudere werknemers in ondernemingen in te trekken. Aanleiding hiervoor vormt het sluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst, in de Nationale Arbeidsraad, over de uitvoering van een werkgelegenheidsplan oudere werknemers in de onderneming, waardoor de regeling in hoofdstuk 1 van titel 8 van de programmawet (I) van 29 maart 2012 achterhaald is en zelfs nooit in werking zou zijn getreden (zie daarover opmerking 3).

ONDERZOEK VAN DE TEKST

Algemene opmerking

3. Artikel 112 van de programmawet (I) van 29 maart 2012 luidt:

"Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 juli 2012, tenzij in de Nationale Arbeidsraad vóór die datum een collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten die door de Koning algemeen verbindend wordt verklaard en die voorziet in een alternatief mechanisme dat de doelstelling van dit hoofdstuk bereikt."

Aangezien op 27 juni 2012 een collectieve arbeidsovereenkomst werd gesloten in de Nationale Arbeidsraad over de uitvoering van een werkgelegenheidsplan oudere werknemers in de onderneming, die voorziet in een alternatief mechanisme dat voldoet aan de voornoemde wetsbepaling, zou men kunnen voorhouden dat hoofdstuk 1 van titel 8 van de programmawet (I) van 29 maart 2012 nooit in werking is getreden. Aangezien die collectieve arbeidsovereenkomst evenwel vóór 1 juli 2012 niet algemeen verbindend werd verklaard bij koninklijk besluit, is het zeer de vraag of dat wel degelijk het geval is. Terecht hebben de stellers van het ontwerp er

¹ Aangezien het om een voorontwerp van wet gaat, wordt onder "rechtsgrond" de overeenstemming met de hogere rechtsnormen verstaan.

juridique à ce sujet en retirant le régime légal concerné. En effet, le retrait d'un règlement implique qu'il soit abrogé avec effet rétroactif à la date à laquelle il serait entré en vigueur.

L'effet rétroactif attaché au retrait ne fait l'objet d'aucune objection juridique, dès lors qu'il peut se déduire du régime légal concerné que des obligations ne seront imposées aux employeurs que le 31 mars 2013² au plus tard et qu'aucun titre ou attente légitime ne pourra s'en déduire à tout le moins jusqu'à cette date. À cet effet, il s'impose cependant — notamment dans l'intérêt de la sécurité juridique — d'adopter et de publier le retrait en projet dans les meilleurs délais, au plus tard avant le 31 mars 2013.

INTITULÉ

4. Dans le texte français de l'intitulé, on écrira "retirant" au lieu de "abrogeant".

Article 2

5. À l'article 2 du projet, on écrira "retiré" au lieu de "supprimé".

Article 3

6. Le propre de la figure juridique du retrait est de rétroagir à la date à laquelle le règlement retiré serait entré en vigueur, en l'occurrence le 1^{er} juillet 2012. L'article 3 du projet est par conséquent superflu et doit être omis.

² Il s'agit de la date ultime à laquelle l'employeur devrait, selon le régime légal concerné, présenter un "plan pour l'emploi des travailleurs âgés" au conseil d'entreprise, au Comité pour la prévention et la protection au travail, à la délégation syndicale ou au personnel.

dan ook voor gekozen om hieromtrent de rechtszekerheid te herstellen door de betrokken wettelijke regeling in te trekken. Het intrekken van een regeling houdt immers in dat ze wordt opgeheven met terugwerkende kracht tot de datum waarop ze in werking zou zijn getreden.

Tegen de terugwerkende kracht die met de intrekking gepaard gaat, bestaat geen juridisch bezwaar, nu uit de betrokken wettelijke regeling kan worden opgemaakt dat er pas uiterlijk op 31 maart 2013² verplichtingen worden opgelegd aan werkgevers en dat er op zijn minst tot op die datum geen rechtmatige aanspraken of verwachtingen uit kunnen worden afgeleid. Hiertoe is wel vereist — mede in het belang van de rechtszekerheid — dat de ontworpen intrekking best zo snel als mogelijk wordt aangenomen en bekendgemaakt, uiterlijk vóór 31 maart 2013.

OPSCHRIFT

4. In de Franse tekst van het opschrift schrijve men "retirant" in plaats van "abrogeant".

Artikel 2

5. In artikel 2 van het ontwerp schrijve men "ingetrokken" in plaats van "opgeheven".

Artikel 3

6. Het is eigen aan de rechtsfiguur van de intrekking dat ze terugwerkt tot de datum waarop de ingetrokken regeling in werking zou zijn getreden, *in casu* 1 juli 2012. Artikel 3 van het ontwerp is dan ook overbodig en moet worden weggelaten.

² Dit is de uiterste datum waarop de werkgever volgens de betrokken wettelijke regeling een "werkgelegenheidsplan oudere werknemers" zou moeten voorleggen aan de ondernemingsraad, aan het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk, aan de vakbondsafvaardiging of aan het personeel.

La chambre était composée de

Messieurs

W. VAN VAERENBERGH,	conseiller d'État, président,
J. VAN NIEUWENHOVE, S. DE TAEYE,	conseillers d'État,
M. TISON,	assesseur de la section de législation,
W. GEURTS,	greffier.

Le rapport a été présenté par Madame N. Van Leuven, auditeur.

La concordance entre la version néerlandaise et la version française a été vérifiée sous le contrôle de Monsieur W. Van Vaerenbergh.

<i>Le greffier,</i>	<i>Le président,</i>
W. GEURTS	W. VAN VAERENBERGH

De kamer was samengesteld uit

de Heren

W. VAN VAERENBERGH,	staatsraad, voorzitter,
J. VAN NIEUWENHOVE, S. DE TAEYE,	staatsraden,
M. TISON,	assessor van de afdeling Wetgeving,
W. GEURTS,	griffier.

Het verslag werd uitgebracht door Mevrouw N. Van Leuven, auditeur.

<i>De griffier,</i>	<i>De voorzitter,</i>
W. GEURTS	W. VAN VAERENBERGH

AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT
N° 51 858/1/V
DU 4 SEPTEMBRE 2012

Le Conseil d'État, section de législation, première chambre des vacations, saisi par la ministre de l'Emploi, le 25 juillet 2012, d'une demande d'avis, dans un délai de trente jours, prorogé jusqu'au 20 septembre 2012, sur un avant-projet de loi "portant le plan d'emploi", a donné l'avis suivant:

1. En application de l'article 84, § 3, alinéa 1^{er}, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation a fait porter son examen essentiellement sur la compétence de l'auteur de l'acte, le fondement juridique³ et l'accomplissement des formalités prescrites.

*

EXAMEN DU TEXTE

Article 5

2. À l'article 5, 2°, du projet, on remplacera les mots "entre le huitième et le neuvième alinéa" par "entre le septième et le huitième alinéa".

Article 10

3. À l'article 346, § 2, en projet de la loi-programme du 24 décembre 2002, on remplacera les mots "un plafond salarial qu'il détermine" par "au plafond salarial que le Roi détermine".

Article 13

4. Dans le texte français de l'article 42/1, § 1^{er}, alinéa 3, 2°, en projet de la loi du 24 décembre 1999 'en vue de la promotion de l'emploi', on écrira "l'article 27, alinéa 1^{er}, 2°".

Article 17

5. Dans la phrase liminaire, les mots "la même loi" seront remplacés par "la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I)".

6. L'article 191, § 3, en projet de la loi du 27 décembre 2006 ne fait mention que de projets qui sont introduits par les commissions paritaires. Cependant, le délégué a déclaré que l'initiative pouvait éventuellement émaner également des sous-commissions paritaires. Dans un souci de clarté, il est conseillé de mentionner explicitement les sous-commissions paritaires.

³ S'agissant d'un avant-projet de loi, il faut entendre par "fondement juridique" la conformité aux normes supérieures.

ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE
NR. 51 858/1/V
VAN 4 SEPTEMBER 2012

De Raad van State, afdeling Wetgeving, eerste vakantiekamer, op 25 juli 2012 door de minister van Werk verzocht haar, binnen een termijn van dertig dagen, verlengd tot 20 september 2012, van advies te dienen over een voorontwerp van wet "houdende het tewerkstellingsplan", heeft het volgende advies gegeven:

1. Met toepassing van artikel 84, § 3, eerste lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, heeft de afdeling Wetgeving zich toegespitst op het onderzoek van de bevoegdheid van de steller van de handeling, van de rechtsgrond³, alsmede van de vraag of aan de te vervullen vormvereisten is voldaan.

*

ONDERZOEK VAN DE TEKST

Artikel 5

2. In artikel 5, 2°, van het ontwerp vervange men de woorden "tussen het achtste en het negende lid" door "tussen het zevende en het achtste lid".

Artikel 10

3. In het ontworpen artikel 346, § 2, van de programmawet van 24 december 2002 dienen de woorden "een loongrens die Hij bepaalt" vervangen te worden door "de loongrens die de Koning bepaalt".

Artikel 13

4. In de Franse tekst van het ontworpen artikel 42/1, § 1, derde lid, 2°, van de wet van 24 december 1999 ter 'bevordering van de werkgelegenheid' schrijve men "l'article 27, alinéa 1^{er}, 2°".

Artikel 17

5. In de inleidende zin dienen de woorden "dezelfde wet" vervangen te worden door "de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I)".

6. Het ontworpen artikel 191, § 3, van de wet van 27 december 2006 maakt enkel melding van projecten die door de paritaire comités worden ingediend. De gemachtigde heeft evenwel verklaard dat het initiatief desgevallend ook kan uitgaan van de paritaire subcomités. Voor de duidelijkheid van de tekst is het aangewezen de paritaire subcomités uitdrukkelijk te vermelden.

³ Aangezien het om een voorontwerp van wet gaat, wordt onder "rechtsgrond" de overeenstemming met de hogere rechtsnormen verstaan.

7. Selon l'article 191, § 3, alinéa 4, en projet, de la loi du 27 décembre 2006, le Roi détermine, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, "la méthode, le délai et la sélection des projets introduits". Mieux vaudrait définir plus précisément le pouvoir réglementaire conféré au Roi.

OBSERVATION FINALE

8. L'avant-projet de loi ne contient pas de chapitre 3, ni d'articles 4, 8, 9 et 16. Il va de soi que les chapitres et articles de l'avant-projet doivent être numérotés de manière continue.

7. Volgens het ontworpen artikel 191, § 3, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 bepaalt de Koning bij een in Ministerraad overlegd besluit "de wijze, de termijn en de selectie van de ingediende projecten". Het verdient aanbeveling de aan de Koning verleende verordenende bevoegdheid nader te omschrijven.

SLOTOPMERKING

8. Het voorontwerp van wet bevat geen hoofdstuk 3, noch artikelen 4, 8, 9 en 16. De hoofdstukken en de artikelen van het voorontwerp dienen uiteraard doorlopend genummerd te worden.

La chambre était composée de

Messieurs

P. LEMMENS,	président de chambre,
B. SEUTIN, P. SOURBRON,	conseillers d'État,
M. RIGAUX,	assesseur de la section de législation,
W. GEURTS,	greffier.

Le rapport a été présenté par Madame N. Van Leuven, auditeur.

La concordance entre la version néerlandaise et la version française a été vérifiée sous le contrôle de Monsieur B. Seutin.

<i>Le greffier,</i>	<i>Le président,</i>
W. GEURTS	P. LEMMENS

De kamer was samengesteld uit

de Heren

P. LEMMENS,	kamervoorzitter,
B. SEUTIN, P. SOURBRON,	staatsraden,
M. RIGAUX,	assessor van de afdeling Wetgeving,
W. GEURTS,	griffier.

Het verslag werd uitgebracht door Mevrouw N. Van Leuven, auditeur.

<i>De griffier,</i>	<i>De voorzitter,</i>
W. GEURTS	P. LEMMENS

AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT
N° 51 854/1/V
DU 23 AOÛT 2012

Le Conseil d'État, section de législation, première chambre des vacations, saisi par la ministre de l'Emploi, le 25 juillet 2012, d'une demande d'avis, dans un délai de trente jours, sur un avant-projet de loi "modifiant le chapitre 7 de la loi du 12 avril 2011 modifiant la loi du 1^{er} février 2011 portant la prolongation de mesures de crise et l'exécution de l'accord interprofessionnel, et exécutant le compromis du gouvernement relatif au projet d'accord interprofessionnel", a donné l'avis suivant:

En application de l'article 84, § 3, alinéa 1^{er}, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation s'est limitée à l'examen de la compétence de l'auteur de l'acte, du fondement juridique et de l'accomplissement des formalités prescrites.

Cet examen ne donne lieu à aucune observation.

ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE
NR. 51 854/1/V
VAN 23 AUGUSTUS 2012

De Raad van State, afdeling Wetgeving, eerste vakantiekamer, op 25 juli 2012 door de minister van Werk verzocht haar, binnen een termijn van dertig dagen, van advies te dienen over een voorontwerp van wet "tot wijziging van hoofdstuk 7 van de wet van 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord", heeft het volgende advies gegeven:

Met toepassing van artikel 84, § 3, eerste lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, heeft de afdeling Wetgeving zich beperkt tot het onderzoek van de bevoegdheid van de steller van de handeling, van de rechtsgrond, alsmede van de vraag of aan de te vervullen vormvereisten is voldaan.

Dat onderzoek geeft geen aanleiding tot opmerkingen.

La chambre était composée de

Messieurs

W. VAN VAERENBERGH,	conseiller d'État, président,
J. VAN NIEUWENHOVE, S. DE TAEYE,	conseillers d'État,
M. TISON,	assesseur de la section de législation,

Madame

G. VERBERCKMOES,	greffier.
------------------	-----------

Le rapport a été présenté par Monsieur R. Aertgeerts,
premier auditeur chef de section.

<i>Le greffier,</i>	<i>Le président,</i>
G. VERBERCKMOES	W. VAN VAERENBERGH

De kamer was samengesteld uit

de Heren

W. VAN VAERENBERGH,	staatsraad, voorzitter,
J. VAN NIEUWENHOVE, S. DE TAEYE,	staatsraden,
M. TISON,	assessor van de afdeling Wetgeving,

Mevrouw

G. VERBERCKMOES,	griffier.
------------------	-----------

Het verslag werd uitgebracht door de Heer R. Aertgeerts,
eerste auditeur-afdelingshoofd.

<i>De griffier,</i>	<i>De voorzitter,</i>
G. VERBERCKMOES	W. VAN VAERENBERGH

PROJET DE LOI

ALBERT II, ROI DES BELGES,

À tous, présents et à venir,

SALUT.

Sur la proposition de la ministre des Affaires sociales et de la ministre de l'Emploi;

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS:

La ministre des Affaires sociales et la ministre de l'Emploi sont chargées de présenter en notre nom aux Chambres législatives et de déposer à la Chambre des représentants le projet de loi dont la teneur suit:

TITRE 1^{ER}

Dispositions générales

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

TITRE 2

Mise en œuvre du plan d'emploi

CHAPITRE 1^{ER}

Modification de la loi du 20 décembre 1999 visant à octroyer un bonus à l'emploi sous la forme d'une réduction des cotisations personnelles de sécurité sociale aux travailleurs salariés ayant un bas salaire et à certains travailleurs qui ont été victimes d'une restructuration

Art. 2

Les modifications suivantes sont apportées à l'article 2 de la loi du 20 décembre 1999 visant à octroyer un bonus à l'emploi sous la forme d'une réduction des cotisations personnelles de sécurité sociale aux travailleurs salariés ayant un bas salaire et à certains travailleurs qui ont été victimes d'une restructuration:

WETSONTWERP

ALBERT II, KONING DER BELGEN,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,

ONZE GROET.

Op de voordracht van de Minister van Sociale Zaken en van de minister van Werk;

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

De minister van Sociale Zaken en de minister van Werk zijn ermee belast het ontwerp van wet, waarvan de tekst hierna volgt, in onze naam aan de wetgevende Kamers voor te leggen en bij de Kamer van volksvertegenwoordigers in te dienen:

TITEL 1

Algemene bepalingen

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

TITEL 2

Uitvoering van het tewerkstellingsplan

HOOFDSTUK 1

Wijziging van de wet van 20 december 1999 tot toekenning van een werkbonus onder de vorm van een vermindering van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid aan werknemers met lage lonen en aan sommige werknemers die het slachtoffer waren van een herstructurering

Art. 2

In artikel 2 van de Wet van 20 december 1999 tot toekenning van een werkbonus onder de vorm van een vermindering van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid aan werknemers met lage lonen en aan sommige werknemers die het slachtoffer waren van een herstructurering, worden volgende wijzigingen aangebracht:

1^ole § 1^{er}, d) est supprimé;

2^o dans le dernier alinéa du § 2, les mots “et le montant complémentaire visé au § 1, d),” sont supprimés.

Art. 3

Le présent chapitre entre en vigueur le 1^{er} janvier 2013.

CHAPITRE 2

Modification de la Section 3 du Chapitre 7 du Titre IV de la Loi-programme (I) du 24 décembre 2002

Art. 4

Les modifications suivantes sont apportées à l'article 336 de la Loi-programme (I) du 24 décembre 2002, modifié par les lois des 19 juin 2009 et 30 décembre 2009:

1^o dans le premier alinéa, les mots “G5 ou G6” sont remplacés par les mots “G5, G6, G8 ou G9”;

2^o entre le septième et le huitième alinéa, sont ajoutés deux nouveaux alinéas rédigés comme suit:

“G8 est égal à 1500 euros.

G9 est égal à 800 euros”;

3^o dans le dernier alinéa, les mots “G5 ou G6” sont remplacés par les mots “G5, G6, G8 ou G9”.

Art. 5

Dans l'article 338 de la même Loi-programme, les mots “G5 ou G6” sont remplacés par les mots “G5, G6, G8 ou G9”.

Art. 6

L'article 339 de la même loi-programme, modifié par la loi du 23 décembre 2005, est remplacé par ce qui suit:

“Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, fixer les conditions et les règles selon lesquelles une réduction groupe cible peut être octroyée aux travailleurs de la catégorie 1, visée à l'article 330,

1^o § 1, d) wordt geschrapt;

2^o in het laatste lid van § 2 worden de woorden “en het aanvullend bedrag bedoeld in § 1, d),” geschrapt.

Art. 3

Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 januari 2013.

HOOFDSTUK 2

Wijziging van Afdeling 3 van Hoofdstuk 7 van Titel IV van de Programmawet (I) van 24 december 2002

Art. 4

In artikel 336 van de Programmawet (I) van 24 december 2002, gewijzigd bij de wetten van 19 juni 2009 en 30 december 2009, worden volgende wijzigingen aangebracht:

1^o in het eerste lid worden de woorden “G5 of G6” vervangen door de woorden “G5, G6, G8 of G9”;

2^o tussen het zevende en het achtste lid worden twee nieuw ledend ingevoegd, die luiden als volgt:

“G8 is gelijk aan 1500 euro.

G9 is gelijk aan 800 euro.”;

3^o in het laatste lid worden de woorden “G5 en G6” vervangen door de woorden “G5, G6, G8 en G9”.

Art. 5

In artikel 338 van dezelfde Programmawet worden de woorden “G5 of G6” vervangen door de woorden “G5, G6, G8 of G9”.

Art. 6

Artikel 339 van dezelfde programmawet, gewijzigd bij de wet van 23 december 2005, wordt vervangen als volgt:

“De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de voorwaarden en regels bepalen volgens de welke een doelgroepvermindering kan worden toegekend voor werknemers van categorie 1,

qui sont âgés d'au moins 54 ans au dernier jour du trimestre et dont le salaire trimestriel de référence est inférieur au plafond salarial S1 visé à l'article 331. Le montant forfaitaire de la réduction groupe cible peut changer en fonction de l'âge."

Art. 7

Les modifications suivantes sont apportées dans l'article 346 de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002, modifié par les lois des 19 juin 2009 et 30 décembre 2009:

1° le premier paragraphe est abrogé;

2° le deuxième paragraphe est remplacé par ce qui suit:

"§ 2. Les employeurs visés à l'article 335 peuvent bénéficier de la réduction groupe cible pendant l'occupation de jeunes avec convention de premier emploi, visés à l'article 27 de la loi du 24 décembre 1999, à partir du 1^{er} janvier de l'année qui suit l'année au cours de laquelle ils ont atteint l'âge de 18 ans, à condition que le jeune en question soit très peu qualifié, moins qualifié ou moyennement qualifié comme défini dans l'article 24 de la loi du 24 décembre 1999 et dont le salaire trimestriel de référence est inférieur à un plafond salarial que le Roi détermine.";

3° Le quatrième et le cinquième paragraphes sont abrogés.

Art. 8

Le présent chapitre entre en vigueur le 1^{er} janvier 2013, à l'exception des articles 4 et 5 qui entrent en vigueur le 1^{er} octobre 2012.

CHAPITRE 3

Modifications de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi

Art. 9

À l'article 24 de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi, remplacé par la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations, sont apportées les modifications suivantes:

1° la disposition au 2° est remplacée par ce qui suit:

bedoeld in artikel 330, die op de laatste dag van het kwartaal tenminste de leeftijd van 54 jaar bereikt hebben en waarvan het refertekwartaalloon lager is dan de loongrens S1 bedoeld in artikel 331. Het forfaitaire bedrag van de doelgroepvermindering kan wijzigen in functie van de leeftijd."

Art. 7

In artikel 346 van de Programmawet (I) van 24 december 2002, gewijzigd bij de wetten van 19 juni 2009 en 30 december 2009, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de eerste paragraaf wordt opgeheven;

2° de tweede paragraaf wordt vervangen als volgt:

"§ 2. De werkgevers bedoeld in artikel 335 kunnen genieten van een doelgroepvermindering tijdens de tewerkstelling van jongeren met een startbaanovereenkomst, bedoeld in artikel 27 van de wet van 24 december 1999, vanaf 1 januari van het jaar dat volgt op het jaar waarin zij de leeftijd van 18 bereikt hebben, op voorwaarde dat de betrokken jongere een erg-laaggeschoolde, laaggeschoolde of middengeschoolde jongere is zoals bedoeld in artikel 24 van de wet van 24 december 1999 en waarvan het refertekwartaalloon lager is dan een loongrens die de Koning bepaalt.";

3° De vierde en vijfde paragraaf worden opgeheven.

Art. 8

Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 januari 2013, met uitzondering van de artikelen 4 en 5 die in werking treden op 1 oktober 2012.

HOOFDSTUK 3

Wijzigingen van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid

Art. 9

In artikel 24 van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid, vervangen bij de wet van 23 december 2005 betreffende het Generatiepact, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de bepaling onder 2° wordt vervangen als volgt:

“2° jeune très peu qualifié: le jeune visé au 1° qui ne possède pas de certificat ou diplôme du deuxième degré de l’enseignement secondaire ou de l’enseignement secondaire inférieur;”;

2° l’article est complété par une disposition au 3°, rédigée comme suit:

“3° jeune moyennement qualifié: le jeune visé à l’article 23 qui est au maximum détenteur d’un certificat ou d’un diplôme de l’enseignement secondaire supérieur;”.

Art. 10

Dans le titre 2, chapitre 8, de la même loi une sous-section 3bis comportant l’article 42/1 est insérée, rédigée comme suit:

“Sous-section 3bis. L’engagement de mettre à disposition des places de stage d’intégration en entreprise.

Art. 42/1. § 1^{er}. L’ensemble des employeurs compris dans le champ d’application de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, est obligé, quelque que soit le nombre de travailleurs qu’ils occupent individuellement, de mettre à disposition chaque année un nombre de places de stage d’intégration en entreprise proportionnel à un pour cent de leur effectif global du personnel, calculé en équivalent temps plein, au deuxième trimestre de l’année précédente, attendu que l’ensemble des employeurs des travailleurs visés à l’article 330 de la loi programme (I) du 24 décembre 2002, atteint séparément, un pour cent de leur effectif global du personnel.

Le Roi définit, par arrêté délibéré en Conseil des ministres et après avis du Conseil National du Travail, ce qu’il faut entendre par l’effectif du personnel.

Par places de stages d’intégration en entreprise; on entend la formation en entreprise, en institution ou au service d’un employeur de:

1° jeunes occupés dans le cadre d’une convention de premier emploi, visée à l’article 27, alinéa 1^{er}, 3°;

2° jeunes occupés dans le cadre d’une convention de premier emploi, visée à l’article 27, alinéa 1^{er}, 2°;

3° jeunes en stage de transition;

“2° erg-laag geschoolde jongere: de onder 1° bedoelde jongere die geen getuigschrift van de tweede graad van het secundair onderwijs of van het lager secundair onderwijs bezit;”;

2° het artikel wordt aangevuld met een bepaling onder 3°, luidende:

“3° middengeschoolde jongere: de in artikel 23 bedoelde jongere die hoogstens een getuigschrift of diploma van het hoger secundair onderwijs bezit;”.

Art. 10

In titel 2, hoofdstuk 8, van dezelfde wet wordt een onderafdeling 3bis ingevoegd die het artikel 42/1 bevat, luidende:

“Onderafdeling 3bis. Het engagement om werkplekleerplaatsen ter beschikking te stellen

Art. 42/1. § 1. Alle werkgevers die onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, zijn verplicht samen, ongeacht het aantal werknemers dat elk afzonderlijk tewerkstelt, jaarlijks een aantal werkplekleerplaatsen ter beschikking te stellen a rato van een procent van hun totale personeelsbestand, berekend in voltijdse equivalenten, tijdens het tweede kwartaal van het voorafgaande jaar, met dien verstande dat het geheel van de werkgevers van de werknemers die vallen onder categorie 1 zoals bedoeld in artikel 330 van de programmawet (I) van 24 december 2002 afzonderlijk, een procent van hun totale personeelsbestand bereiken.

De Koning bepaalt bij besluit vastgelegd na overleg in de Ministerraad en na het advies te hebben ingewonnen van de Nationale Arbeidsraad, wat dient te worden verstaan onder personeelsbestand.

Onder werkplekleerplaatsen wordt verstaan, de opleiding in de onderneming, inrichting of dienst van de werkgever van:

1° jongeren tewerkgesteld met een startbaanovereenkomst, bedoeld in artikel 27, eerste lid, 3°;

2° jongeren tewerkgesteld met een startbaanovereenkomst, bedoeld in artikel 27, eerste lid, 2°;

3° jongeren in een instapstage;

4° jeunes en formation professionnelle sous surveillance de l'office de formation professionnelle de la Communauté compétente.

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres et après avis du Conseil National du Travail, élargir la définition fixée à l'alinéa précédent.

Pour ce qui concerne le respect de l'obligation, visée au § 1^{er}, le Roi détermine, par arrêté délibéré en Conseil des ministres et après avis du Conseil National du Travail, le mode de calcul relatif aux places de stage d'insertion en entreprise.

§ 2. Pour ce qui concerne le respect de l'obligation, visée au § 1^{er}, sont également pris en compte les travailleurs qui, à l'issue de leur formation dans le cadre d'un stage d'intégration en entreprise, sont immédiatement engagés par le même employeur dans les liens d'un contrat de travail, et ceci pour le trimestre durant lequel ce contrat de travail prend cours ainsi que pour les trois trimestres suivants.

Le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des ministres et après avis du Conseil National du Travail, détermine la façon dont les travailleurs visés à l'alinéa 1^{er} sont pris en compte.”

§ 3. Chaque année pour le 30 septembre au plus tard, le Conseil Central de l'Economie et le Conseil National du Travail évaluent conjointement si l'obligation visée au § 1^{er} a été respectée.

Art. 11

Dans le titre 2, chapitre 8, de la même loi une sous-section 3^{ter} comportant l'article 42/2 est insérée, rédigée comme suit:

“Sous-section 3^{ter}. L'obligation de mettre à disposition des places de stage d'intégration en entreprise.

Art.42/2. Les employeurs qui ont un effectif, exprimé en unités, d'au moins 100 travailleurs le 30 juin de l'année précédente, doivent mettre à disposition chaque année un nombre de places de stage d'intégration en entreprise proportionnel à un pour cent de l'effectif de leur personnel, calculé en équivalent temps plein, au deuxième trimestre de l'année précédente.

4° jongeren in een beroepsopleiding onder toezicht van de dienst voor beroepsopleiding van de bevoegde Gemeenschap.

De Koning kan bij besluit vastgelegd na overleg in de Ministerraad en na het advies te hebben ingewonnen van de Nationale Arbeidsraad, de in het vorig lid bepaalde definitie uitbreiden.

Voor de invulling van de verplichting, bedoeld in het eerste lid, bepaalt de Koning bij besluit vastgelegd na overleg in de Ministerraad en na het advies te hebben ingewonnen van de Nationale Arbeidsraad, de manier waarop de werkplekleerplaatsen in rekening gebracht worden.

§ 2. Voor de invulling van de verplichting, bedoeld in § 1, eerste lid, worden ook de werknemers in aanmerking genomen die onmiddellijk na afloop van hun opleiding op een werkplekleerplaats zoals bedoeld in § 1, met een arbeidsovereenkomst worden aangeworven door dezelfde werkgever, en dit gedurende het kwartaal waarin deze arbeids-overeenkomst aanvangt en de volgende drie kwartalen.

De Koning bij besluit vastgelegd na overleg in de Ministerraad en na het advies te hebben ingewonnen van de Nationale Arbeidsraad, bepaalt de manier waarop de in het eerste lid bedoelde werknemers in rekening gebracht worden.”

§ 3. Elk jaar uiterlijk voor 30 september evalueren de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven en de Nationale Arbeidsraad gezamenlijk of de in § 1 bedoelde verplichting nageleefd werd.

Art. 11

In titel 2, hoofdstuk 8, van dezelfde wet wordt een onderafdeling 3^{ter} ingevoegd die het artikel 42/2 bevat, luidende:

“Onderafdeling 3^{ter}. De verplichting om werkplekleerplaatsen ter beschikking te stellen

Art. 42/2. De werkgevers die een personeelsbestand hebben, uitgedrukt in eenheden, van ten minste honderd werknemers op 30 juni van het voorafgaande jaar, moeten jaarlijks een aantal werkplekleerplaatsen ter beschikking te stellen *a rato* van een procent van hun personeelsbestanden, berekend in voltijdse equivalenten, tijdens het tweede kwartaal van het voorafgaande jaar.

Les dispositions de l'article 42/1, § 1^{er}, alinéas deux à cinq et § 2, sont d'application pour le respect de l'obligation visée à l'alinéa précédent, 2^o."

Art. 12

Les articles 9 et 10 entrent en vigueur le 1^{er} janvier 2013.

L'article 11 entre en vigueur au plus tôt le 1^{er} janvier 2015 à une date fixée par le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des ministres. Cet article ne pourra entrer en vigueur qu'au moment où il ressort des données résultant des déclarations DmfA et Dimona que l'engagement visé à l'article 42/1 de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi, n'a pas été respecté. À la même date de l'entrée en vigueur de cet article 42/2 de la même loi du 24 décembre 1999, l'article 42/1, § 1, de cette loi, cesse d'être en vigueur.

CHAPITRE 4

Groupes à risques

Art. 13

L'article 191 de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I), modifié par la loi de 30 décembre 2009, est modifié comme suit:

1^o le § 3 est remplacé comme suit:

"Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres et après avis du Conseil National du Travail, décider que des projets destinés aux groupes à risques et qui sont introduits par les commissions paritaires ou des sous-commissions paritaires, sont financés par une partie de la cotisation visée au paragraphe 1^{er}.

Ces projets peuvent seulement être introduits par les commissions paritaires et les sous-commissions paritaires qui ont conclu une convention collective de travail visée à l'article 190, § 1^{er}, en qui ont satisfait à la condition visée à l'article 190, § 3, durant les deux années précédentes.

Les projets visés à l'alinéa 1^{er} doivent s'adresser aux groupes à risques comme déterminés par le Roi sur base de l'article 189, alinéa 4.

Le Roi détermine, par arrêté délibéré en Conseil des ministres et après avis du Conseil National du Travail, la méthode, le délai et la sélection des projets introduits.

De bepalingen van artikel 42/1, § 1, tweede tot vijfde lid, en § 2, zijn van toepassing voor de invulling van de verplichting bedoeld in het vorig lid, 2^o."

Art. 12

Artikelen 9 en 10 treden in werking op 1 januari 2013.

Artikel 11 treedt ten vroegste in werking op 1 januari 2015, op een datum bepaald door de Koning bij besluit vastgelegd na overleg in de Ministerraad. Dit artikel kan pas in werking treden indien uit gegevens uit de DmfA- en Dimona-aangiften blijkt dat het engagement bedoeld in artikel 42/1 van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid, niet werd nageleefd. Op dezelfde datum van inwerkingtreding van artikel 42/2 van dezelfde wet van 24 december 1999 treedt artikel 42/1, § 1, van deze wet, buiten werking.

HOOFDSTUK 4

Risicogroepen

Art. 13

Artikel 191 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), gewijzigd door de wet van 30 december 2009, wordt gewijzigd als volgt:

1^o § 3 wordt vervangen door de volgende bepaling:

"De Koning kan bij besluit vastgelegd na overleg in de Ministerraad en na het advies te hebben ingewonnen van de Nationale Arbeidsraad, bepalen dat projecten gericht op risicogroepen en die worden ingediend door de paritaire comités of paritaire subcomités, worden gefinancierd met een gedeelte van de bijdrage bedoeld in de eerste paragraaf.

Deze projecten kunnen enkel worden ingediend door de paritaire comités en paritaire subcomités die een collectieve arbeidsovereenkomst hebben gesloten bedoeld in artikel 190, § 1 en die voor de twee voorgaande jaren voldaan hebben aan de verplichting bedoeld in artikel 190, § 3.

De projecten bedoeld in het eerste lid moeten zich richten tot de risicogroepen zoals bepaald door de Koning op grond van artikel 189, vierde lid.

De Koning bepaalt bij besluit vastgelegd na overleg in de Ministerraad en na het advies te hebben ingewonnen van de Nationale Arbeidsraad, de wijze, de termijn

Il détermine également la façon dont les moyens sont attribués et le contrôle de l'utilisation de ces moyens. Il détermine annuellement le montant des moyens qui peuvent être alloués à des nouveaux projets."

2° le paragraphe 4 est abrogé.

Art. 14

Le présent chapitre entre en vigueur le 1^{er} janvier 2013.

CHAPITRE 5

Financement alternatif

Art. 15

Dans l'article 66, § 3*bis* de la loi-programme du 2 janvier 2001, le 4^{ème} alinéa est complété par les mots:

"À partir de 2013, le montant au titre de financement alternatif du bonus à l'emploi est augmenté de 37 280 milliers d'euros".

TITRE 3

*Retrait du Chapitre 1^{er} du titre 8
de la loi-programme (I) du 29 mars 2012*

Art. 16

Au Titre 8 de la loi-programme (I) du 29 mars 2012, le Chapitre 1^{er}, contenant les articles 107 à 112, est retiré.

TITRE 4

*Modification du chapitre 7 de la loi
du 12 avril 2011 modifiant la loi du 1^{er} février 2011
portant la prolongation de mesures de crise et
l'exécution de l'accord interprofessionnel, et
exécutant le compromis du gouvernement relatif au
projet d'accord interprofessionnel*

Art. 17

L'article 55 de la loi du 12 avril 2011 modifiant la loi du 1^{er} février 2011 portant la prolongation de mesures de crise et l'exécution de l'accord interprofessionnel,

en de selectie van de ingediende projecten. Hij bepaalt tevens de wijze waarop de middelen worden toegewezen en de controle op het gebruik van deze middelen. Hij bepaalt jaarlijks het bedrag aan middelen die aan nieuwe projecten kunnen worden besteed.

2° § 4 wordt opgeheven.

Art. 14

Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 januari 2013.

HOOFDSTUK 5

Alternatieve financiering

Art. 15

In artikel 66, § 3*bis* van de programmawet van 2 januari 2001, wordt het vierde lid aangevuld met de woorden:

"Vanaf 2013 wordt het bedrag ten titel van alternatieve financiering van de werkbonus verhoogd met 37 280 duizend euro."

TITEL 3

*Intrekking van Hoofdstuk 1 van Titel 8
van de programmawet van 29 maart 2012*

Art. 16

In Titel 8 van de programmawet (I) van 29 maart 2012 wordt Hoofdstuk 1, dat de artikelen 107 tot en met 112 bevat, ingetrokken.

TITEL 4

*Wijziging van Hoofdstuk 7 van de wet
van 12 april 2011 houdende aanpassing van de
wet van 1 februari 2011 houdende verlenging
van de crisismaatregelen en uitvoering van het
interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het
compromis van de regering met betrekking tot het
ontwerp van interprofessioneel akkoord*

Art. 17

Artikel 55 van de wet van 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van

et exécutant le compromis du gouvernement relatif au projet d'accord interprofessionnel, est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, la section 2 cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2015.”

Art.18

Le présent chapitre entre en vigueur à la date de publication au *Moniteur belge*.

Donné à Bruxelles, le 10 novembre 2012

ALBERT

PAR LE ROI:

La ministre des Affaires sociales,

Laurette ONKELINX

La ministre de l'Emploi,

Monica DE CONINCK

het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord, wordt aangevuld met een lid, luidende:

“In afwijking van het eerste lid treedt afdeling 2 buiten werking op 31 december 2015.”

Art. 18

Dit hoofdstuk treedt in werking op de datum van bekendmaking in het *Belgisch Staatsblad*.

Gegeven te Brussel, 10 november 2012

ALBERT

VAN KONINGSWEGE:

De minister van Sociale Zaken,

Laurette ONKELINX

De minister van Werk,

Monica DE CONINCK



AVIS N° 1.814

Séance du mardi 25 septembre 2012

Stratégie de relance – Avant-projet de loi portant le plan d'emploi

x

x

x

2.568-1

Av. de la Joyeuse Entrée, 17-21 - 1040 Bruxelles
Tel: 02 233 88 11 - Fax: 02 233 88 59 - E-mail: greffe@cnt-nar.be - Website: www.cnt-nar.be

AVIS N° 1.814

Objet : Stratégie de relance – Avant-projet de loi portant le plan d'emploi

Par lettre du 25 juillet 2012, madame M. De Coninck, ministre de l'Emploi, a saisi le Conseil national du Travail d'une demande d'avis relative à un avant-projet de loi portant le plan d'emploi.

Par ailleurs, elle demande également l'avis du Conseil national du Travail sur deux alternatives pour une augmentation de l'enveloppe de 55 millions d'euros qui, à la suite de l'adaptation du montant de la réduction structurelle et des réductions groupe cible en cas de prestations trimestrielles incomplètes, serait consacrée au renforcement de la composante bas salaires de la réduction structurelle.

Le dossier a été confié à un groupe de travail ad hoc. Pendant les travaux, le groupe de travail a également pu compter sur la collaboration de représentants de la cellule stratégique Emploi et de l'ONSS.

Sur rapport de ce groupe de travail, le Conseil a émis, le 25 septembre 2012, l'avis unanime suivant.

X

X

X

- 2 -

AVIS DU CONSEIL NATIONAL DU TRAVAIL

I. INTRODUCTION

Par lettre du 25 juillet 2012, madame M. De Coninck, ministre de l'Emploi, a saisi le Conseil national du Travail d'une demande d'avis relative à un avant-projet de loi portant le plan d'emploi.

Cet avant-projet de loi s'inscrit dans la stratégie de relance du gouvernement et vise la mise en œuvre d'un certain nombre de mesures de cette stratégie, à savoir l'augmentation du bonus à l'emploi social, une réorientation des réductions groupe cible, l'introduction d'une obligation globale pour l'ensemble des employeurs de mettre à disposition chaque année un certain nombre de places de stage d'intégration en entreprise, le dépôt de projets pour les travailleurs à risque et le financement alternatif de l'extension du bonus à l'emploi.

Compte tenu du calendrier et de la nécessité d'adopter encore des arrêtés royaux d'exécution, la ministre demande que l'avis lui parvienne pour le 7 septembre 2012.

Par ailleurs, la ministre précise dans sa lettre que cet avant-projet de loi ne prévoit pas une adaptation de la méthode de calcul du montant de la réduction structurelle et des réductions groupe cible en cas de prestations trimestrielles incomplètes, bien que cette adaptation fasse également partie de la stratégie de relance.

Le solde ainsi économisé de 55 millions d'euros peut être intégré dans l'enveloppe destinée à renforcer la composante bas salaires de la réduction structurelle. Le gouvernement a décidé que ce montant peut être augmenté en concertation avec les partenaires sociaux. Dans cette optique, deux alternatives ont été annexées à la demande d'avis ; l'enveloppe susmentionnée de 55 millions d'euros y est augmentée, passant respectivement à 69 et à 95 millions d'euros.

Avis n° 1.814

- 3 -

II. POSITION DU CONSEIL NATIONAL DU TRAVAIL

A. L'AVANT-PROJET DE LOI

1. CONSIDÉRATIONS GÉNÉRALES

Le Conseil a constaté que le gouvernement a présenté, le 18 juillet 2012, une stratégie de relance comportant une quarantaine de mesures en vue de relancer durablement l'économie, de soutenir le pouvoir d'achat des citoyens, de renforcer la compétitivité des entreprises et de créer plus d'emplois de qualité. Ces mesures seront encore complétées, par la suite, par les décisions de l'accord interprofessionnel fin 2012 et par les initiatives des régions et des communautés.

Le 18 juillet 2012, le gouvernement a communiqué au Groupe des 10 les premières décisions dans le cadre de la stratégie de relance. Le 4 juillet 2012, une réunion de concertation avec les communautés et régions s'est également tenue à ce sujet.

L'avant-projet de loi soumis pour avis met en œuvre un certain nombre de ces décisions, qui s'inscrivent dans la stratégie de relance. Il s'agit de l'augmentation du bonus à l'emploi social, de la réorientation des réductions groupe cible pour les jeunes travailleurs et les travailleurs âgés, de l'introduction d'une obligation globale pour l'ensemble des employeurs de mettre à disposition chaque année un certain nombre de places de stage d'intégration en entreprise, du financement de projets pour les groupes à risque et du financement alternatif de l'extension du bonus à l'emploi.

Le Conseil signale que l'avant-projet de loi fixe uniquement le cadre de ces mesures, que des arrêtés d'exécution devront encore concrétiser. Étant donné que l'on ne connaît pas encore toutes les conséquences des mesures, l'avant-projet de loi soulève par conséquent de nombreuses questions. En l'absence d'une vision globale, il n'est pas évident de juger correctement l'ensemble. Dès lors, le Conseil se limitera dans le présent avis à quelques observations légistiques.

Afin d'obtenir une vision globale de l'impact concret des différentes mesures dans le cadre de la stratégie de relance, il souhaite par conséquent que les partenaires sociaux soient consultés sur la poursuite de l'exécution de l'avant-projet de loi qui lui a été soumis pour avis. Dans cette optique, il demande que les divers projets d'arrêtés royaux pris en exécution de l'avant-projet de loi sus-nommé soient soumis pour avis au Conseil national du Travail et/ou aux comités de gestion compétents de la sécurité sociale.

Avis n° 1.814

- 4 -

2. CONSIDÉRATIONS LÉGISTIQUES SUR L'AVANT-PROJET DE LOI

a. Augmentation du bonus à l'emploi

Le Conseil constate qu'en vue de supprimer les pièges à l'emploi et d'augmenter le pouvoir d'achat, le système actuel du bonus à l'emploi social pour les travailleurs salariés est corrigé dans l'avant-projet de loi, pour les bas salaires et pour certains travailleurs qui ont été victimes d'une restructuration.

Le Conseil peut souscrire à l'objectif de cette mesure, mais il souhaite examiner cette réforme en même temps que la correction similaire prévue dans la stratégie de relance en ce qui concerne le bonus à l'emploi fiscal. Cette correction est encore floue et n'est pas reprise dans l'avant-projet de loi. Dans ce sens, il souhaite disposer le plus rapidement possible des textes réglementaires qui mettent en œuvre cette mesure.

b. Indexation de la composante bas salaires

Le Conseil constate que l'exposé des motifs de l'avant-projet de loi soumis pour avis prévoit la possibilité d'indexer par arrêté royal la borne bas salaires de la réduction structurelle des cotisations, mais que cette disposition, l'article 4, n'a pas été reprise dans le dispositif de l'avant-projet de loi.

Le Conseil constate que le résumé des décisions du gouvernement fédéral, qui a été communiqué au Groupe des 10 le 18 juillet 2012, mentionnait son intention d'indexer automatiquement la borne bas salaires de la réduction structurelle des cotisations, tout comme la borne bas salaires et hauts salaires pour les entreprises de travail adapté. Étant donné que le dispositif de l'avant-projet de loi ne reprend pas la disposition susmentionnée, le Conseil se demande ce qu'il adviendra de cette partie des décisions qui ont été communiquées au Groupe des 10.

En ce qui concerne l'indexation des plafonds salariaux, le Conseil rappelle les positions qu'il a adoptées à ce sujet dans son avis n° 1.794 du 31 janvier 2012.

Avis n° 1.814

- 5 -

c. Réforme des réductions groupe cible

Le Conseil constate que l'avant-projet de loi réforme les réductions groupe cible pour les jeunes peu qualifiés et les travailleurs âgés. Plus précisément, la réduction générale pour les jeunes ayant un bas salaire est supprimée et les moyens ainsi libérés sont utilisés pour les jeunes très peu qualifiés, moins qualifiés et moyennement qualifiés. Par ailleurs, ces groupes cibles sont redéfinis. Une plus forte réduction des charges est également prévue pour les travailleurs peu et moyennement qualifiés et les travailleurs à partir de 54 ans.

Cependant, le Conseil se pose encore de nombreuses questions sur la mise en œuvre concrète et l'impact de cette réforme et souhaite par conséquent que les partenaires sociaux soient consultés sur les projets d'arrêtés royaux qui concrétiseront cette réforme.

En outre, il signale que les nouveaux montants qui ont été prévus pour les réductions groupe cible dans l'avant-projet de loi (1.500 et 800 euros) seront également utilisés pour renforcer la réduction groupe cible pour les premiers engagements. Étant donné que l'entrée en vigueur de ce renforcement a été fixée au 1^{er} octobre 2012, la disposition légale qui établit le nouveau montant doit également entrer en vigueur plus tôt que la date prévue actuellement dans l'avant-projet de loi, à savoir le 1^{er} janvier 2013.

d. Engagement des employeurs en matière de places de stage d'intégration en entreprise

Par ailleurs, l'avant-projet de loi reprend l'obligation globale pour l'ensemble des employeurs du secteur privé de mettre à disposition chaque année un nombre de places de stage d'intégration en entreprise correspondant à 1 % de leur effectif global du personnel. Si cet objectif collectif n'est pas atteint, il devient alors une obligation individuelle.

Le Conseil se pose un certain nombre de questions sur la mise en œuvre concrète de cette partie, plus particulièrement en ce qui concerne la relation de cette obligation avec l'obligation pour les employeurs d'avoir 3 % de conventions de premier emploi, les possibles conséquences administratives pour les employeurs et si cette obligation entrera en ligne de compte pour les efforts de formation dans le bilan social.

Avis n° 1.814

- 6 -

En outre, il indique que la notion « employeurs du secteur privé » qui figure déjà dans la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi n'est pas une notion juridique bien définie, ce qui complique le suivi du respect de l'engagement visé. Pour le champ d'application, il faudrait faire référence aux employeurs qui relèvent du champ d'application de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires.

Ensuite, il est d'avis que, par analogie avec l'évaluation annuelle légale de l'obligation en matière de conventions de premier emploi, cette loi doit prévoir que le Conseil national du Travail et le Conseil central de l'Économie réalisent chaque année une évaluation de cette obligation globale pour les employeurs d'avoir 1 % de places de stage d'intégration en entreprise. Dans cette optique, il demande que les parastataux concernés mettent en place un système de monitoring afin de pouvoir évaluer correctement le respect de cette obligation. Il est essentiel que, vu les conséquences d'un non-respect de l'obligation collective, le Conseil national du Travail et le Conseil central de l'Économie puissent suivre l'affaire de près et, le cas échéant, y apporter des corrections conformément à l'engagement qu'ils ont pris dans les avis n^{os} 1.702 et 1.770 de promouvoir la formation en alternance.

En raison des nombreuses questions, il estime en conclusion que la loi doit indiquer que le Conseil national du Travail doit être consulté sur les arrêtés d'exécution qui sont pris dans ce cadre.

e. Projets pour les groupes à risque

L'avant-projet de loi prévoit la possibilité pour les secteurs qui ont conclu une convention collective de travail relative aux groupes à risque d'introduire une demande de financement pour des projets pour des groupes à risque spécifiques (déterminés par arrêté royal), à condition que, les deux années antérieures, ils aient respecté l'obligation du dépôt du rapport d'évaluation et de l'aperçu financier.

Le Conseil remarque qu'en ce qui concerne ce chapitre, l'exposé des motifs diffère du dispositif de l'avant-projet de loi. En effet, l'exposé des motifs prévoit que le Roi aura la possibilité de déterminer les actions en faveur des groupes à risque, alors que la loi elle-même ne prévoit pas cette possibilité. Il demande par conséquent de supprimer ce passage de l'exposé des motifs.

Avis n° 1.814

- 7 -

Étant donné qu'il s'agit de moyens que les secteurs mettent à disposition, le Conseil est en outre d'avis qu'il doit être associé au monitoring de ces mesures et il souhaite que la loi prévoie que le Conseil national du Travail doit être consulté sur les arrêtés d'exécution qui seront élaborés dans ce cadre.

B. LES ALTERNATIVES POUR LE RENFORCEMENT DE LA COMPOSANTE BAS SALAIRES

Le Conseil constate que la ministre précise dans sa lettre que l'avant-projet de loi soumis pour avis ne prévoit pas encore une adaptation de la méthode de calcul du montant de la réduction structurelle et des réductions groupe cible en cas de prestations trimestrielles incomplètes, bien que cette adaptation fasse également partie du plan d'emploi.

Le gouvernement souhaite ainsi réagir au changement de contexte. Dans les années 1980, on a beaucoup encouragé le travail à temps partiel, mais aujourd'hui, le gouvernement veut diminuer la réduction supplémentaire de cotisations pour le travail à temps partiel afin d'inciter les employeurs à proposer plus de contrats à temps plein ou à 4/5 temps. Selon le gouvernement, on donne ainsi également plus de chances aux travailleurs à temps partiel qui souhaiteraient travailler plus.

Le solde ainsi économisé de 55 millions d'euros serait intégré dans l'enveloppe destinée à renforcer la composante bas salaires de la réduction structurelle. Toutefois, le gouvernement a décidé que ce montant peut être augmenté en concertation avec les partenaires sociaux. Dans cette optique, deux alternatives ont été annexées à la demande d'avis ; l'enveloppe susmentionnée de 55 millions d'euros y est augmentée, passant respectivement à 69 et à 95 millions d'euros. Le Conseil doit se prononcer à ce sujet.

Le Conseil souhaite être informé des simulations qui ont été réalisées dans ce cadre afin de pouvoir se prononcer en connaissance de cause.

Avis n° 1.814

- 8 -

Lorsqu'il disposera de ces simulations, il se prononcera à court terme sur ce point.

Avis n° 1.814



ADVIES Nr. 1.814

Zitting van dinsdag 25 september 2012

Relancestrategie – Voorontwerp van wet houdende het tewerkstellingsplan

x x x

2.568-1

Blijde Inkomstlaan, 17-21 - 1040 Brussel
Tel: 02 233 88 11 - Fax: 02 233 88 59 - E-mail: griffie@nar-cnt.be - Website: www.nar-cnt.be

ADVIES Nr. 1.814

Onderwerp: Relancestrategie – Voorontwerp van wet houdende het tewerkstellingsplan

Bij brief van 25 juli 2012 heeft mevrouw M. DECONINCK, minister van Werk, het advies van de Nationale Arbeidsraad ingewonnen over een voorontwerp van wet houdende het tewerkstellingsplan.

Daarnaast vraagt zij eveneens het advies van de Nationale Arbeidsraad over twee alternatieven voor een verhoging van een enveloppe van 55 miljoen euro die, ten gevolge van een aanpassing van het bedrag van de structurele vermindering en doelgroepenvermindering bij onvolledige kwartaalprestaties, zou worden ingezet voor het versterken van de lagelooncomponent van de structurele vermindering.

Het dossier werd toevertrouwd aan een werkgroep ad hoc. Tijdens de werkzaamheden kon de werkgroep eveneens rekenen op de medewerking van vertegenwoordigers van de Beleidscel Werk en de RSZ.

Op verslag van deze werkgroep heeft de Raad op 25 september 2012 navolgend unaniem advies uitgebracht.

x

x

x

- 2 -

ADVIES VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

I. INLEIDING

Bij brief van 25 juli 2012 heeft mevrouw M. DECONINCK, minister van Werk, het advies van de Nationale Arbeidsraad ingewonnen over een voorontwerp van wet houdende het tewerkstellingsplan.

Dit voorontwerp van wet kadert in de relancestrategie van de regering en beoogt de uitvoering van een aantal maatregelen uit die strategie, met name de verhoging van de sociale werkbonus, een heroriëntering van de doelgroepverminderingen, invoeren van een globale verplichting voor alle werkgevers om jaarlijks een aantal werkplekleerplaatsen ter beschikking te stellen, indienen van projecten voor risicowerknemers en de alternatieve financiering voor de uitbreiding van de werkbonus.

Gelet op de timing en de noodzaak dat nog uitvoerende koninklijk besluiten moeten worden genomen, drukt de minister in haar adviesaanvraag de wens uit dat uiterlijk 7 september advies moet worden uitgebracht.

Daarnaast wijst de minister er in haar brief op dat dit voorontwerp van wet niet voorziet in een aanpassing van de berekeningsmethode van het bedrag van de structurele en doelgroepverminderingen bij onvoldoende kwartaalprestaties, hoewel dit eveneens deel uitmaakt van de relancestrategie.

Het hiermee bespaarde saldo van 55 miljoen euro kan worden geïntegreerd in de enveloppe voor het versterken van de lagelonencomponent van de structurele vermindering. De regering heeft beslist dat dit bedrag kan worden verhoogd in overleg met de sociale partners. In die optiek zijn bij de adviesaanvraag twee alternatieven gevoegd waarbij genoemde enveloppe van 55 miljoen euro wordt verhoogd tot respectievelijk 69 en 95 miljoen euro.

Advies nr. 1.814

- 3 -

II. STANDPUNT VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

A. MET BETREKKING TOT HET VOORONTWERP VAN WET

1. ALGEMENE BESCHOUWINGEN

De Raad heeft vastgesteld dat de regering op 18 juli 2012 een relancestrategie heeft voorgesteld met daarin een 40-tal maatregelen om de economie duurzaam te doen opleven, de koopkracht van de burgers te ondersteunen, de competitiviteit van de ondernemingen te versterken en meer kwaliteitsvolle jobs te creëren. Die maatregelen zullen later nog worden aangevuld met de beslissingen van het interprofessioneel akkoord eind 2012 en met initiatieven van de gewesten en gemeenschappen.

De eerste beslissingen in het kader van de relancestrategie werden op 18 juli 2012 door de regering meegedeeld aan de Groep van Tien. Er heeft hierover ook een overlegvergadering plaatsgevonden op 4 juli 2012 met de gemeenschappen en gewesten.

Het hem ter advies voorgelegde voorontwerp van wet geeft uitvoering aan een aantal van die beslissingen die kaderen in de relancestrategie. Het betreft de verhoging van de sociale werkbonus, de heroriëntering van de doelgroepverminderingen voor jongere en oudere werknemers, invoering van een globale verplichting voor alle werkgevers om jaarlijks een aantal werkplekleerplaatsen ter beschikking te stellen, financiering van projecten voor risicogroepen en de alternatieve financiering voor de uitbreiding van werkbonus.

De Raad wijst erop dat het voorontwerp van wet enkel het kader vastlegt van die maatregelen maar dat de concrete invulling ervan verder moet worden uitgewerkt in uitvoeringsbesluiten. Aangezien nog niet alle gevolgen van de maatregelen bekend zijn, roept het voorontwerp van wet dan ook veel vragen op. Omdat het globaal beeld ontbreekt, is het niet evident één en ander correct te beoordelen. Bijgevolg zal de Raad zich in onderhavig advies beperken tot enkele legistieke opmerkingen.

Opdat hij een globaal beeld zou krijgen van de concrete impact van de verschillende maatregelen in het kader van de relancestrategie, wenst hij dan ook dat de sociale partners geraadpleegd zouden worden over de verdere uitvoering van het hem voorgelegde voorontwerp van wet. In die optiek dringt hij erop aan dat de diverse ontwerpen van koninklijk besluit, die in uitvoering van voornoemde voorontwerp van wet worden genomen, ter advies zouden worden voorgelegd aan de Nationale Arbeidsraad en/of aan de bevoegde beheerscomités in de sociale zekerheid.

Advies nr. 1.814

- 4 -

2. LEGISTIEKE BESCHOUWINGEN OP HET VOORONTWERP VAN WET

a. Verhoging van de werkbonus

De Raad stelt vast dat, vanuit een optiek van werkloosheidsval wegwerken en koopkracht verhogen, het huidige systeem van sociale werkbonus voor loontrekkenden in het voorontwerp van wet wordt gecorrigeerd voor de lagere lonen en voor sommige werknemers die het slachtoffer waren van een herstructurering.

De Raad kan akkoord gaan met de doelstelling van die maatregel, maar wenst die hervorming samen te bekijken met de in de relancestrategie gelijkaardige correctie van de fiscale werkbonus waarover nog onduidelijkheid bestaat en die niet in het voorontwerp van wet is opgenomen. In die zin wenst hij zo snel mogelijk te beschikken over de reglementaire teksten die hieraan uitvoering geven.

b. Indexering van de lagelonencomponent

De Raad constateert dat in de Memorie van Toelichting van het voorgelegde voorontwerp van wet wordt voorzien in een mogelijkheid om bij koninklijk besluit de lagelonegrens van de structurele bijdragevermindering te indexeren, maar dat deze bepaling, artikel 4, niet is opgenomen in het dispositief van het voorontwerp van wet.

De Raad stelt vast dat in de samenvatting van de beslissingen van de federale regering die op 18 juli 2012 werd meegedeeld aan de Groep van Tien de intentie stond om de lagelonegrens van de structurele bijdragevermindering, net zoals de hogelonegrens en de lagelonegrens voor de beschutte werkplaatsen, automatisch te indexeren. Gelet op het feit dat voornoemde bepaling niet is opgenomen in het dispositief van het voorontwerp van wet, stelt de Raad zich de vraag wat er zal gebeuren met dit onderdeel van de beslissingen die aan de Groep van Tien zijn gecommuniceerd.

Over de indexering van de loongrenzen, herinnert de Raad aan zijn standpunten die hij hierover heeft ingenomen in zijn advies nr. 1.794 van 31 januari 2012.

Advies nr. 1.814

- 5 -

c. Hervorming van de doelgroepverminderingen

De Raad stelt vast dat het voorontwerp van wet een hervorming doorvoert van de doelgroepverminderingen voor laaggeschoolde jongeren en oudere werknemers. Meer bepaald wordt de algemene vermindering voor jongeren met een laag loon afgeschaft en worden de vrijgekomen middelen ingezet voor erg-laaggeschoolde, laaggeschoolde en middengeschoolde jongeren. Daarnaast worden die doelgroepen geherdefinieerd. Tevens wordt een sterkere lastenvermindering voorzien voor laaggeschoolde en gemiddeld geschoolde werknemers en werknemers vanaf 54 jaar.

De Raad stelt zich echter nog tal van vragen bij de concrete uitvoering en de impact van die hervorming en wenst dan ook dat de sociale partners worden geraadpleegd over de ontwerpen van koninklijk besluit die deze hervorming zullen concretiseren.

Daarnaast wijst hij erop dat de nieuwe bedragen die aan doelgroepverminderingen in het voorontwerp van wet zijn ingeschreven (1.500 en 800 euro) ook zullen worden gebruikt voor de versterking van de doelgroepvermindering voor de eerste aanwervingen. Aangezien de inwerkingtreding van deze versterking is vastgesteld op 1 oktober 2012, moet de wettelijke bepaling die het nieuwe bedrag instelt, eveneens vroeger in werking treden dan de datum die nu is voorzien in het voorontwerp van wet, namelijk 1 januari 2013.

d. Engagement werkgevers inzake werkplekleerplaatsen

In het voorontwerp van wet wordt daarnaast de globale verplichting opgenomen voor alle werkgevers uit de private sector om, jaarlijks 1% werkplekleerplaatsen van hun gezamenlijk personeelsbestand ter beschikking te stellen. Indien die collectieve doelstelling niet wordt gehaald, dan wordt die omgezet in een individuele verplichting.

De Raad stelt zich een aantal vragen bij de concrete uitvoering van dit onderdeel, meer bepaald met betrekking tot de verhouding van deze verplichting ten aanzien van de verplichting voor werkgevers om 3% startbaanovereenkomsten te realiseren, mogelijke administratieve gevolgen voor werkgevers en of deze verplichting zal meegeteld worden voor de opleidingsinspanningen in de sociale balans.

Advies nr. 1.814

- 6 -

Daarnaast wijst hij erop dat de notie “werkgevers uit de private sector” die al is opgenomen in de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid geen welomschreven juridische notie is, hetgeen de opvolging van de naleving van het beoogde engagement bemoeilijkt. Voor het toepassingsgebied zou moeten worden verwezen naar de werkgevers die vallen onder het toepassingsgebied van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en paritaire comités.

Vervolgens is hij van oordeel dat, naar analogie met de wettelijke jaarlijkse evaluatie van de startbaanverplichting, in deze wet moet worden voorzien dat de Nationale Arbeidsraad en Centrale Raad voor het Bedrijfsleven jaarlijks een evaluatie moeten maken van die globale verplichting voor de werkgevers om 1% werkpleerplaatsen te realiseren. In die optiek dringt hij erop aan dat de betrokken parastatalen hiervoor een monitoringssysteem opzetten zodat de naleving van die verplichting correct kan worden beoordeeld. Het is van essentieel belang dat de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven, gelet op de gevolgen die een niet-naleving van de collectieve verplichting heeft, deze zaak nauwgezet kunnen opvolgen en desgevallend kunnen bijsturen conform hun engagement genomen in de adviezen nr. 1.702 en 1.770 om het alternerend leren en werken te promoten.

Gelet op de talrijke vragen, is hij tot slot van oordeel dat in de wet moet worden ingeschreven dat de Nationale Arbeidsraad moet worden geraadpleegd over de uitvoeringsbesluiten die in dit kader worden genomen.

e. Projecten voor risicogroepen

In het voorontwerp van wet wordt een mogelijkheid ingeschreven voor sectoren die een collectieve arbeidsovereenkomst risicogroepen hebben afgesloten om een aanvraag tot financiering in te dienen voor projecten voor specifieke risicogroepen (die bij koninklijk besluit worden bepaald), op voorwaarde dat ze de voorbije twee jaar hun verplichtingen inzake neerlegging van het evaluatieverslag en het financieel overzicht hebben nageleefd.

De Raad merkt op dat voor dit Hoofdstuk de Memorie van Toelichting verschilt van het dispositief van het voorontwerp van wet. In de Memorie van Toelichting wordt immers voorzien dat aan de Koning de mogelijkheid zal worden gegeven om acties te bepalen ten aanzien van deze risicogroepen, terwijl die mogelijkheid niet wordt voorzien in de wet zelf. Hij vraagt dan ook dat die passage zou worden geschrapt uit de Memorie van Toelichting.

Advies nr. 1.814

- 7 -

Aangezien het gaat om middelen die ter beschikking worden gesteld door de sectoren, is de Raad voorts van oordeel dat hij moet betrokken worden bij de monitoring van deze maatregelen en wenst hij dat in de wet wordt voorzien dat de Nationale Arbeidsraad moet worden geraadpleegd over de uitvoeringsbesluiten die in dit kader zullen worden opgesteld.

B. MET BETREKKING TOT DE ALTERNATIEVEN VOOR HET VERSTERKEN LAGELONENCOMPONENT

De Raad constateert dat de minister er in haar brief op wijst dat het hem voorgelegde voorontwerp van wet nog niet voorziet in een aanpassing van de berekeningsmethode van het bedrag van de structurele en doelgroepverminderingen bij onvoldoende kwartaalprestaties, hoewel dit eveneens deel uitmaakt van het tewerkstellingsplan.

De regering wil hiermee inspelen op de veranderde context. In de jaren '80 werd volop ingezet op de aanmoediging van deeltijdse arbeid maar nu wil de regering de extra vermindering van bijdragen voor deeltijds werk temperen om werkgevers aan te zetten meer voltijdse of 4/5^{de} contracten aan te bieden. Op die manier worden, volgens de regering, ook meer kansen gegeven aan deeltijdse werknemers die graag meer zouden werken.

Het hiermee uitgespaarde saldo van 55 miljoen euro zou worden geïntegreerd in de enveloppe voor het versterken van de lagelonencomponent van de structurele vermindering. De regering heeft evenwel beslist dat dit bedrag zou kunnen worden verhoogd in overleg met de sociale partners. In die optiek zijn bij de adviesaanvraag twee alternatieven gevoegd waarbij genoemde enveloppe van 55 miljoen euro wordt verhoogd tot respectievelijk 69 en 95 miljoen euro, waarover de Raad zich moet uitspreken.

De Raad wenst in kennis te worden gesteld van de simulaties die in dit kader zijn gemaakt, zodat hij zich met kennis van zaken hierover zou kunnen uitspreken.

Advies nr. 1.814

- 8 -

Eens die simulaties in zijn bezit zijn, zal hij zich hierover op korte termijn uitspreken.

Advies nr. 1.814

ANNEXE 1

BIJLAGE 1

Loi du 20 décembre 1999 visant à octroyer un bonus à l'emploi sous la forme d'une réduction des cotisations personnelles de sécurité sociale aux travailleurs salariés ayant un bas salaire et à certains travailleurs qui ont été victimes d'une restructuration

Art.2.- § 1^{er}. Les travailleurs qui sont assujettis soit aux régimes visés à l'article 21, § 1^{er}, 1^o à 3^o et 5^o, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, soit aux régimes visés à l'article 1^{er}, 1^o à 4^o de l'arrêté-loi du 10 janvier 1945 concernant la sécurité sociale des ouvriers mineurs et assimilés, soit aux régimes visés à l'article 1^{er}, 1^o à 3^o, de l'arrêté-loi du 7 février 1945 concernant la sécurité sociale des marins de la marine marchande, bénéficient mensuellement, par dérogation aux articles 38, § 2, et 23, alinéa 4, de la loi précitée, 2, § § 2 et 7, de L'arrêté-loi précité du 10 janvier 1945 et 3, § § 2 et 6, de L'arrêté-loi précité du 7 février 1945, d'un bonus à l'emploi sous la forme d'une réduction des cotisations personnelles de sécurité sociale correspondant aux principes suivants:

pour les travailleurs à temps plein avec prestations complètes:

a) pour les travailleurs dont la rémunération mensuelle (...) est supérieure à 1807,81 EUR: 0,00 EUR;

abis) pour les travailleurs visés dans les articles 9, § 2, 10, § 2, 11, § 3 et 12, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal de 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, dont la rémunération mensuelle est supérieure à 1 807,81 EUR: 0,00 EUR;

b) pour les travailleurs dont la rémunération mensuelle est (...) inférieure ou égale au revenu minimum mensuel moyen visée par l'article 3, alinéa 1^{er}, du Convention collective de travail n° 43 du 2 mai 1988 portant modification et coordination des conventions collectives de travail n° 21 du 15 mai 1975 et n° 23 du 25 juillet 1975 relatives à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen: 143,00 EUR fois 1,08 pour les travailleurs manuels

Loi du 20 décembre 1999 visant à octroyer un bonus à l'emploi sous la forme d'une réduction des cotisations personnelles de sécurité sociale aux travailleurs salariés ayant un bas salaire et à certains travailleurs qui ont été victimes d'une restructuration

Art.2.- § 1^{er}. Les travailleurs qui sont assujettis soit aux régimes visés à l'article 21, § 1^{er}, 1^o à 3^o et 5^o, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, soit aux régimes visés à l'article 1^{er}, 1^o à 4^o de l'arrêté-loi du 10 janvier 1945 concernant la sécurité sociale des ouvriers mineurs et assimilés, soit aux régimes visés à l'article 1^{er}, 1^o à 3^o, de l'arrêté-loi du 7 février 1945 concernant la sécurité sociale des marins de la marine marchande, bénéficient mensuellement, par dérogation aux articles 38, § 2, et 23, alinéa 4, de la loi précitée, 2, § § 2 et 7, de L'arrêté-loi précité du 10 janvier 1945 et 3, § § 2 et 6, de L'arrêté-loi précité du 7 février 1945, d'un bonus à l'emploi sous la forme d'une réduction des cotisations personnelles de sécurité sociale correspondant aux principes suivants:

pour les travailleurs à temps plein avec prestations complètes:

a) pour les travailleurs dont la rémunération mensuelle (...) est supérieure à 1807,81 EUR: 0,00 EUR;

abis) pour les travailleurs visés dans les articles 9, § 2, 10, § 2, 11, § 3 et 12, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal de 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, dont la rémunération mensuelle est supérieure à 1 807,81 EUR: 0,00 EUR;

b) pour les travailleurs dont la rémunération mensuelle est (...) inférieure ou égale au revenu minimum mensuel moyen visée par l'article 3, alinéa 1^{er}, du Convention collective de travail n° 43 du 2 mai 1988 portant modification et coordination des conventions collectives de travail n° 21 du 15 mai 1975 et n° 23 du 25 juillet 1975 relatives à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen: 143,00 EUR fois 1,08 pour les travailleurs manuels

Wet van 20 december 1999 tot toekenning van een werkbonus onder de vorm van een vermindering van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid aan werknemers met lage lonen en aan sommige werknemers die het slachtoffer waren van een herstructurering

Art. 2. § 1. De werknemers die zijn onderworpen ofwel aan de regelingen bedoeld in artikel 21, § 1, 1° tot 3° en 5°, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, ofwel aan de regelingen bedoeld in artikel 1, 1° tot 4° van de besluitwet van 10 januari 1945 betreffende de maatschappelijke zekerheid van de mijnwerkers en ermee gelijkgestelde, ofwel aan de regelingen bedoeld in artikel 1, 1° tot 3°, van de besluitwet van 7 februari 1945 betreffende de maatschappelijke veiligheid van de zeelieden ter koopvaardij, genieten per maand, in afwijking van de artikelen 38, § 2, en 23, vierde lid, van voormelde wet, 2, § § 2 en 7, van voormelde besluitwet van 10 januari 1945 en 3, § § 2 en 6, van voormelde besluit, wet van 7 februari 1945, een werkbonus onder de vorm van een vermindering van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid overeenkomstig de volgende

voor de voltijdse werknemers met volledige prestaties:

a) voor de werknemers met een maandelijks loon (...) groter dan 1807,81 EUR: 0,00 EUR;

a)*bis* voor de werknemers bedoeld in de artikelen 9, § 2, 10, § 2, 11, § 3 en 12, § 1, eerste lid, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, met een maandelijks loon groter dan 1 807,81 EUR: 0,00 EUR;

b) voor de werknemers met een maandelijks loon (...) kleiner dan of gelijk aan het gemiddeld minimum maandinkomen zoals bepaald in artikel 3, eerste lid, van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988 houdende wijziging en coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 21 van 15 mei 1975 en nr. 23 van 25 juli 1975 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen: 143,00 EUR maal 1,08 voor de handarbeiders;

Wet van 20 december 1999 tot toekenning van een werkbonus onder de vorm van een vermindering van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid aan werknemers met lage lonen en aan sommige werknemers die het slachtoffer waren van een herstructurering

Art. 2. § 1. De werknemers die zijn onderworpen ofwel aan de regelingen bedoeld in artikel 21, § 1, 1° tot 3° en 5°, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, ofwel aan de regelingen bedoeld in artikel 1, 1° tot 4° van de besluitwet van 10 januari 1945 betreffende de maatschappelijke zekerheid van de mijnwerkers en ermee gelijkgestelde, ofwel aan de regelingen bedoeld in artikel 1, 1° tot 3°, van de besluitwet van 7 februari 1945 betreffende de maatschappelijke veiligheid van de zeelieden ter koopvaardij, genieten per maand, in afwijking van de artikelen 38, § 2, en 23, vierde lid, van voormelde wet, 2, § § 2 en 7, van voormelde besluitwet van 10 januari 1945 en 3, § § 2 en 6, van voormelde besluit, wet van 7 februari 1945, een werkbonus onder de vorm van een vermindering van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid overeenkomstig de volgende principes

voor de voltijdse werknemers met volledige prestaties:

a) voor de werknemers met een maandelijks loon (...) groter dan 1807,81 EUR: 0,00 EUR;

a)*bis* voor de werknemers met een maandelijks loon (...) groter dan 1807,81 EUR: 0,00 EUR; a)*bis* voor de werknemers bedoeld in de artikelen 9, § 2, 10, § 2, 11, § 3 en 12, § 1, eerste lid, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, met een maandelijks loon groter dan 1 807,81 EUR: 0,00 EUR;

b) voor de werknemers met een maandelijks loon (...) kleiner dan of gelijk aan het gemiddeld minimum maandinkomen zoals bepaald in artikel 3, eerste lid, van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988 houdende wijziging en coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 21 van 15 mei 1975 en nr. 23 van 25 juli 1975 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen: 143,00 EUR maal 1,08 voor de handarbeiders;

bbis) pour les travailleurs visés dans les articles 9, § 2, 10, § 2, 11, § 3 et 12, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal de 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, dont la rémunération mensuelle est inférieure à ou égale au revenu minimum mensuel moyen visée par l'article 3, alinéa 1^{er}, du Convention collective de travail n° 43 du 2 mai 1988 portant modification et coordination des conventions collectives de travail n° 21 du 15 mai 1975 et n° 23 du 25 juillet 1975 relatives à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen: 143,00 EUR fois 1,08 pour les travailleurs manuels soumis au régime des vacances annuelles des travailleurs salariés;

c) pour les travailleurs dont la rémunération mensuelle est supérieure au revenu minimum mensuel moyen visée par l'article 3, alinéa 1^{er}, du Convention collective de travail n° 43 du 2 mai 1988 portant modification et coordination des conventions collectives de travail n° 21 du 15 mai 1975 et n° 23 du 25 juillet 1975 relatives à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen et inférieure ou égale à 1807,81 EUR: un montant dégressif proportionnel, sur la base des modalités fixées par arrêté royal, entre 143,00 EUR et 0,00 EUR fois 1,08 pour les travailleurs manuels;

cbis) pour les travailleurs visés dans les articles 9, § 2, 10, § 2, 11, § 3 et 12, § 1, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal de 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, dont la rémunération mensuelle est supérieure au revenu minimum mensuel moyen visée par l'article 3, alinéa 1^{er}, du Convention collective de travail n° 43 du 2 mai 1988 portant modification et coordination des conventions collectives de travail n° 21 du 15 mai 1975 et n° 23 du 25 juillet 1975 relatives à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen et inférieure ou égale à 1807,81 EUR: un montant dégressif proportionnel, sur la base des modalités fixées par arrêté royal, entre 143,00 EUR et 0,00 EUR fois 1,08 pour les travailleurs manuels soumis au régime des vacances annuelles des travailleurs salariés; pour les travailleurs à temps plein ayant des prestations incomplètes, pour les travailleurs à temps partiel, pour les travailleurs à qui le salaire est payé suivant une périodicité autre que mensuelle et pour les travailleurs salariés engagés sous des conventions successives en l'espace d'un mois, la structure de la réduction décrite ci-dessus est appliquée de manière proportionnelle sur base des modalités fixées par arrêté royal.

bbis) pour les travailleurs visés dans les articles 9, § 2, 10, § 2, 11, § 3 et 12, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal de 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, dont la rémunération mensuelle est inférieure à ou égale au revenu minimum mensuel moyen visée par l'article 3, alinéa 1^{er}, du Convention collective de travail n° 43 du 2 mai 1988 portant modification et coordination des conventions collectives de travail n° 21 du 15 mai 1975 et n° 23 du 25 juillet 1975 relatives à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen: 143,00 EUR fois 1,08 pour les travailleurs manuels soumis au régime des vacances annuelles des travailleurs salariés;

c) pour les travailleurs dont la rémunération mensuelle est supérieure au revenu minimum mensuel moyen visée par l'article 3, alinéa 1^{er}, du Convention collective de travail n° 43 du 2 mai 1988 portant modification et coordination des conventions collectives de travail n° 21 du 15 mai 1975 et n° 23 du 25 juillet 1975 relatives à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen et inférieure ou égale à 1807,81 EUR: un montant dégressif proportionnel, sur la base des modalités fixées par arrêté royal, entre 143,00 EUR et 0,00 EUR fois 1,08 pour les travailleurs manuels;

cbis) pour les travailleurs visés dans les articles 9, § 2, 10, § 2, 11, § 3 et 12, § 1, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal de 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, dont la rémunération mensuelle est supérieure au revenu minimum mensuel moyen visée par l'article 3, alinéa 1^{er}, du Convention collective de travail n° 43 du 2 mai 1988 portant modification et coordination des conventions collectives de travail n° 21 du 15 mai 1975 et n° 23 du 25 juillet 1975 relatives à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen et inférieure ou égale à 1807,81 EUR: un montant dégressif proportionnel, sur la base des modalités fixées par arrêté royal, entre 143,00 EUR et 0,00 EUR fois 1,08 pour les travailleurs manuels soumis au régime des vacances annuelles des travailleurs salariés; pour les travailleurs à temps plein ayant des prestations incomplètes, pour les travailleurs à temps partiel, pour les travailleurs à qui le salaire est payé suivant une périodicité autre que mensuelle et pour les travailleurs salariés engagés sous des conventions successives en l'espace d'un mois, la structure de la réduction décrite ci-dessus est appliquée de manière proportionnelle sur base des modalités fixées par arrêté royal.

bbis voor de werknemers bedoeld in de artikelen 9, § 2, 10, § 2, 11, § 3 en 12, § 1, eerste lid, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, met een maandelijks loon kleiner dan of gelijk aan het gemiddeld minimum maandinkomen zoals bepaald in artikel 3, eerste lid, van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988 houdende wijziging en coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 21 van 15 mei 1975 en nr. 23 van 25 juli 1975 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen: 143,00 EUR maal 1,08 voor de handarbeiders die onderworpen zijn aan de regeling van de jaarlijkse vakantie der werknemers;

c) voor de werknemers met een maandelijks loon groter dan het gemiddeld minimum maandinkomen zoals bepaald in artikel 3, eerste lid, van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988 houdende wijziging en coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 21 van 15 mei 1975 en nr. 23 van 25 juli 1975 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen en kleiner dan of gelijk aan 1807,81 EUR: een bedrag dat proportioneel, volgens de bij koninklijk besluit vastgelegde nadere bepalingen, afneemt gaande van 143,00 EUR tot 0,00 EUR maal 1,08 voor de handarbeiders;

cbis voor de werknemers bedoeld in de artikelen 9, § 2, 10, § 2, 11, § 3 en 12, § 1, eerste lid, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, met een maandelijks loon groter dan het gemiddeld minimum maandinkomen zoals bepaald in artikel 3, eerste lid, van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988 houdende wijziging en coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 21 van 15 mei 1975 en nr. 23 van 25 juli 1975 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen en kleiner dan of gelijk aan 1 807,81 EUR: een bedrag dat proportioneel, volgens de bij koninklijk besluit vastgelegde nadere bepalingen, afneemt gaande van 143,00 EUR tot 0,00 EUR maal 1,08 voor de handarbeiders die onderworpen zijn aan de regeling van de jaarlijkse vakantie der werknemers.

bbis voor de werknemers bedoeld in de artikelen 9, § 2, 10, § 2, 11, § 3 en 12, § 1, eerste lid, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, met een maandelijks loon kleiner dan of gelijk aan het gemiddeld minimum maandinkomen zoals bepaald in artikel 3, eerste lid, van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988 houdende wijziging en coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 21 van 15 mei 1975 en nr. 23 van 25 juli 1975 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen: 143,00 EUR maal 1,08 voor de handarbeiders die onderworpen zijn aan de regeling van de jaarlijkse vakantie der werknemers;

c) voor de werknemers met een maandelijks loon groter dan het gemiddeld minimum maandinkomen zoals bepaald in artikel 3, eerste lid, van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988 houdende wijziging en coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 21 van 15 mei 1975 en nr. 23 van 25 juli 1975 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen) en kleiner dan of gelijk aan 1807,81 EUR: een bedrag dat proportioneel, volgens de bij koninklijk besluit vastgelegde nadere bepalingen, afneemt gaande van 143,00 EUR tot 0,00 EUR maal 1,08 voor de handarbeiders;

cbis voor de werknemers bedoeld in de artikelen 9, § 2, 10, § 2, 11, § 3 en 12, § 1, eerste lid, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, met een maandelijks loon groter dan het gemiddeld minimum maandinkomen zoals bepaald in artikel 3, eerste lid, van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988 houdende wijziging en coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 21 van 15 mei 1975 en nr. 23 van 25 juli 1975 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen en kleiner dan of gelijk aan 1 807,81 EUR: een bedrag dat proportioneel, volgens de bij koninklijk besluit vastgelegde nadere bepalingen, afneemt gaande van 143,00 EUR tot 0,00 EUR maal 1,08 voor de handarbeiders die onderworpen zijn aan de regeling van de jaarlijkse vakantie der werknemers.

d) pour les travailleurs dont la rémunération mensuelle est inférieure ou égale au revenu minimum mensuel moyen visé par l'article 3, alinéa 1^{er}, de la Convention collective de travail n° 43 du 2 mai 1988 portant modification et coordination des conventions collectives de travail n° 21 du 15 mai 1975 et n° 23 du 25 juillet 1975 relatives à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen, le montant visé au b) et *bbis*) est complété de 32,00 EUR multiplié par 1,08 pour les travailleurs manuels soumis au régime des vacances annuelles des travailleurs salariés. Pour les travailleurs dont la rémunération mensuelle est supérieure au revenu minimum mensuel précité et inférieure ou égale au revenu minimum mensuel précité augmenté de 251,03 EUR, le montant visé au c) et *cbis*) est complété d'un montant dégressif proportionnel, sur la base des modalités fixées par arrêté royal, entre 32,00 EUR et 0,00 EUR multiplié par 1,08 pour les travailleurs manuels soumis au régime des vacances annuelles des travailleurs salariés.

§ 2. La somme des réductions des cotisations personnelles visée au § 1^{er} ne peut dépasser 37 500 francs belges pour l'année 2000 et 1 140,00 EUR par année civile à partir de l'année 2003. A partir de 2005, ce montant s'élève à 1 440,00 EUR par année calendrier. A partir de 2006, ce montant s'élève à 1 680,00 EUR par année calendrier. Pour 2007 ce montant s'élève à 1 707,00 EUR. Pour 2008, ce montant s'élève à 1 812,00 EUR. A partir de 2009, ce montant s'élève à 2 100,00 EUR par année calendrier.

Pour les travailleurs visés dans les articles 9, § 2, 10, § 2, 11, § 3 et 12, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal de 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, la somme des réductions des cotisations personnelles visée au § 1^{er} ne peut dépasser 1 440,00 EUR par année civile à partir de l'année 2005. A partir de 2006, ce montant s'élève à 1 680,00 EUR par année calendrier. Pour 2007 ce montant s'élève à 1 707,00 EUR. Pour 2008, ce

§ 2. La somme des réductions des cotisations personnelles visée au § 1^{er} ne peut dépasser 37 500 francs belges pour l'année 2000 et 1 140,00 EUR par année civile à partir de l'année 2003. A partir de 2005, ce montant s'élève à 1 440,00 EUR par année calendrier. A partir de 2006, ce montant s'élève à 1 680,00 EUR par année calendrier. Pour 2007 ce montant s'élève à 1 707,00 EUR. Pour 2008, ce montant s'élève à 1 812,00 EUR. A partir de 2009, ce montant s'élève à 2 100,00 EUR par année calendrier.

Pour les travailleurs visés dans les articles 9, § 2, 10, § 2, 11, § 3 et 12, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal de 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, la somme des réductions des cotisations personnelles visée au § 1^{er} ne peut dépasser 1 440,00 EUR par année civile à partir de l'année 2005. A partir de 2006, ce montant s'élève à 1 680,00 EUR par année calendrier. Pour 2007 ce montant s'élève à 1 707,00 EUR. Pour 2008, ce

d) Voor de werknemers met een maandelijks loon kleiner of gelijk aan het gemiddeld minimum maandinkomen zoals bepaald in artikel 3, eerste lid, van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988 houdende wijziging en coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 21 van 15 mei 1975 en nr. 23 van 25 juli 1975 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen, wordt het bedrag bedoeld in b) en *bbis* aangevuld met 32,00 EUR vermenigvuldigd met 1,08 voor de handarbeiders die onderworpen zijn aan de regeling van de jaarlijkse vakantie der werknemers. Voor de werknemers met een loon groter dan dit voormelde minimum maandinkomen en kleiner of gelijk aan dit voormelde maandinkomen verhoogd met 251,03 EUR, wordt het bedrag bedoeld in c) en *cbis*) aangevuld met een bedrag dat proportioneel, volgens de bij koninklijk besluit vastgelegde nadere bepalingen, afneemt gaande van 32,00 EUR tot 0,00 EUR (vermenigvuldigd met 1,08 voor de handarbeiders die onderworpen zijn aan de regeling van de jaarlijkse vakantie der werknemers).

voor voltijdse werknemers met onvolledige prestaties, voor deeltijdse werknemers, voor werknemers aan wie het loon betaald wordt volgens een andere periodiciteit dan een maandelijks en voor werknemers met opeenvolgende overeenkomsten binnen de tijdspanne van een maand wordt voornoemde verminderingstructuur proportioneel toegepast volgens de bij koninklijk besluit vastgestelde nadere bepalingen.

§ 2. De som van de verminderingen van de persoonlijke bijdragen bedoeld in § 1 mag het bedrag van 37 500 Belgische frank voor het jaar 2000 en 1 140,00 EUR per kalenderjaar vanaf het jaar 2003 niet overschrijden. Vanaf 2005 beloopt dit bedrag 1 440,00 EUR per kalenderjaar.

Vanaf 2006 beloopt dit bedrag 1680,00 EUR per kalenderjaar. Voor 2007 beloopt dit bedrag 1707,00 EUR. Voor 2008 beloopt dit bedrag 1 812,00 EUR. Vanaf 2009 beloopt dit bedrag 2 100,00 EUR per kalenderjaar

Voor de werknemers bedoeld in de artikelen 9, § 2, 10, § 2, 11, § 3 en 12, § 1, eerste lid van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, mag de som van de verminderingen van de persoonlijke bijdragen bedoeld in § 1 vanaf het jaar 2005 het bedrag van 1440,00 EUR per kalenderjaar niet overschrijden. Vanaf 2006 beloopt dit bedrag 1 680,00 EUR per kalenderjaar. Voor 2007 be-

§ 2. De som van de verminderingen van de persoonlijke bijdragen bedoeld in § 1 mag het bedrag van 37 500 Belgische frank voor het jaar 2000 en 1 140,00 EUR per kalenderjaar vanaf het jaar 2003 niet overschrijden. Vanaf 2005 beloopt dit bedrag 1 440,00 EUR per kalenderjaar. Vanaf 2006 beloopt dit bedrag 1680,00 EUR per kalenderjaar. Voor 2007 beloopt dit bedrag 1707,00 EUR. Voor 2008 beloopt dit bedrag 1 812,00 EUR. Vanaf 2009 beloopt dit bedrag 2 100,00 EUR per kalenderjaar.

Voor de werknemers bedoeld in de artikelen 9, § 2, 10, § 2, 11, § 3 en 12, § 1, eerste lid van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, mag de som van de verminderingen van de persoonlijke bijdragen bedoeld in § 1 vanaf het jaar 2005 het bedrag van 1440,00 EUR per kalenderjaar niet overschrijden. Vanaf 2006 beloopt dit bedrag 1 680,00 EUR per kalenderjaar. Voor 2007 be-

montant s'élève à 1 812,00 EUR. A partir de 2009, ce montant s'élève à 2 100,00 EUR par année calendrier.

Les plafonds salariaux utilisés sont rattachés à l'indice-pivot 103,14 sur base 1996; ils varient comme prévu par la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du Trésor public, de certaines prestations sociales, des limites de rémunération à prendre en considération pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants. L'adaptation se fait dans le mois de l'indexation.

Le Roi détermine par arrêté délibéré en Conseil des Ministres ce qu'il faut entendre par rémunération, rémunération mensuelle, travailleurs à temps plein ayant des prestations complètes, travailleurs à temps plein ayant des prestations incomplètes, travailleurs à temps partiel et par un montant dégressif proportionnel.

Il peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, modifier pour tous les travailleurs ou pour certains groupes de travailleurs les montants des plafonds salariaux et de la réduction de cotisation visée au § 1^{er} et le montant complémentaire visé au § 1^{er}, d), ainsi que le montant maximal annuel de réduction des cotisations personnelles dont question à l'alinéa 1^{er}.

montant s'élève à 1 812,00 EUR. A partir de 2009, ce montant s'élève à 2 100,00 EUR par année calendrier.

Les plafonds salariaux utilisés sont rattachés à l'indice-pivot 103,14 sur base 1996; ils varient comme prévu par la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du Trésor public, de certaines prestations sociales, des limites de rémunération à prendre en considération pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants. L'adaptation se fait dans le mois de l'indexation.

Le Roi détermine par arrêté délibéré en Conseil des Ministres ce qu'il faut entendre par rémunération, rémunération mensuelle, travailleurs à temps plein ayant des prestations complètes, travailleurs à temps plein ayant des prestations incomplètes, travailleurs à temps partiel et par un montant dégressif proportionnel.

Il peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, modifier pour tous les travailleurs ou pour certains groupes de travailleurs les montants des plafonds salariaux et de la réduction de cotisation visée au § 1^{er} ainsi que le montant maximal annuel de réduction des cotisations personnelles dont question à l'alinéa 1^{er}.

loopt dit bedrag 1707,00 EUR. Voor 2008 belooft dit bedrag 1 812,00 EUR. Vanaf 2009 belooft dit bedrag 2 100,00 EUR per kalenderjaar.

De toegepaste loongrenzen zijn gekoppeld aan spilindexcijfer 103,14 op basis 1996; ze schommelen zoals bepaald bij de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld. De aanpassing geschiedt in de maand van de indexering.

De Koning bepaalt bij een in Ministerraad overlegd besluit wat men verstaat onder loon, onder maandloon, onder voltijdse werknemers met volledige prestaties, onder voltijdse werknemers met onvolledige prestaties, onder deeltijdsen en onder een bedrag dat proportioneel afneemt.

Hij kan bij een in ministerraad overlegd besluit voor alle of voor sommige groepen van werknemers de bedragen van de loongrenzen en de bijdragevermindering, bedoeld in § 1, en het aanvullend bedrag bedoeld in § 1, d), alsook het jaarlijks maximaal bedrag van vermindering van persoonlijke bijdragen bedoeld in het eerste lid, wijzigen.

loopt dit bedrag 1707,00 EUR. Voor 2008 belooft dit bedrag 1 812,00 EUR. Vanaf 2009 belooft dit bedrag 2 100,00 EUR per kalenderjaar.

De toegepaste loongrenzen zijn gekoppeld aan spilindexcijfer 103,14 op basis 1996; ze schommelen zoals bepaald bij de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld. De aanpassing geschiedt in de maand van de indexering.

De Koning bepaalt bij een in Ministerraad overlegd besluit wat men verstaat onder loon, onder maandloon, onder voltijdse werknemers met volledige prestaties, onder voltijdse werknemers met onvolledige prestaties, onder deeltijdsen en onder een bedrag dat proportioneel afneemt.

Hij kan bij een in ministerraad overlegd besluit voor alle of voor sommige groepen van werknemers de bedragen van de loongrenzen en de bijdragevermindering, bedoeld in § 1, alsook het jaarlijks maximaal bedrag van vermindering van persoonlijke bijdragen bedoeld in het eerste lid, wijzigen.

ANNEXE 2

BIJLAGE 2

LOI-PROGRAMME (I) DU 24 DÉCEMBRE 2002

Art.336. Pour les travailleurs pour qui l'ensemble des occupations auprès d'un seul et même employeur durant un trimestre correspond à des prestations trimestrielles complètes, la réduction groupe-cible est égale à un montant forfaitaire G par trimestre. Tenant compte des groupes –cibles visés, le montant de ce forfait correspond à un montant forfaitaire G1, G2, G3, G4, G5, G6 ou G7 et est octroyé durant un nombre de trimestres déterminé par le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des ministres.

G1 est égal à 1 000 EUR

G2 est égal à 400 EUR

G3 est égal à 300 EUR

G4 est égal à 600 EUR

G5 est égal à 750 EUR

G7 est égal aux cotisations dues, telles que déterminées par occupation du travailleur concerné, à l'article 326, alinéas 1^{er}, 2, 4 et 5, diminuées de la réduction structurelle. A l'exception du seuil minimum en matière de prestations globales, l'article 337 n'est pas d'application.

Le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, détermine ce que l'on entend par occupation et par prestations trimestrielles complètes. Le Roi, peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, modifier les montants forfaitaires G1,G2,G3,G4, G5, G6 et G7.

Art.338. Le Roi détermine, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, les catégories de travailleurs et/ou de demandeurs d'emploi qui entrent en considération pour l'octroi de la réduction groupe-cible visée. Il détermine, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, par catégorie d'employeurs et de travailleurs et/ou de demandeurs d'emploi, le montant forfaitaire G1, G2, G3, G4, G5, G6 ou G7 auquel l'employeur a droit et la période durant laquelle la réduction est octroyée. Le montant forfaitaire peut varier de manière dégressive au cours de la période d'octroi. Le Roi détermine également, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, les conditions d'octroi de la réduction groupe-cible.

Art.339. § 1^{er}. Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, déterminer les conditions et les règles suivant lesquelles une réduction de cotisations groupe-cible peut être octroyée pour les travailleurs qui

LOI-PROGRAMME (I) DU 24 DÉCEMBRE 2002

Art.336.- Pour les travailleurs pour qui l'ensemble des occupations auprès d'un seul et même employeur durant un trimestre correspond à des prestations trimestrielles complètes, la réduction groupe-cible est égale à un montant forfaitaire G par trimestre. Tenant compte des groupes –cibles visés, le montant de ce forfait correspond à un montant forfaitaire G1, G2, G3, G4, G5, G6, G8 ou G9 et est octroyé durant un nombre de trimestres déterminé par le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des ministres.

G1 est égal à 1 000 EUR

G2 est égal à 400 EUR

G3 est égal à 300 EUR

G4 est égal à 600 EUR

G5 est égal à 750 EUR

G7 est égal aux cotisations dues, telles que déterminées par occupation du travailleur concerné, à l'article 326, alinéas 1^{er}, 2, 4 et 5, diminuées de la réduction structurelle. A l'exception du seuil minimum en matière de prestations globales, l'article 337 n'est pas d'application.

G8 est égal à 1 500 EUR.

G9 est égal à 800 EUR

Le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, détermine ce que l'on entend par occupation et par prestations trimestrielles complètes. Le Roi, peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, modifier les montants forfaitaires G1,G2,G3,G4, G5, G6, G8 et G9.

Art.338. Le Roi détermine, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, les catégories de travailleurs et/ou de demandeurs d'emploi qui entrent en considération pour l'octroi de la réduction groupe-cible visée. Il détermine, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, par catégorie d'employeurs et de travailleurs et/ou de demandeurs d'emploi, le montant forfaitaire G1, G2, G3, G4, G5, G6, G8 ou G9 auquel l'employeur a droit et la période durant laquelle la réduction est octroyée. Le montant forfaitaire peut varier de manière dégressive au cours de la période d'octroi. Le Roi détermine également, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, les conditions d'octroi de la réduction groupe-cible.

Art.339. Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, fixer les conditions et les règles selon lesquelles une réduction groupe cible peut être octroyée aux travailleurs de la catégorie 1, visée à

PROGRAMMAWET (I) VAN 24 DECEMBER 2002

Art.336. Voor de werknemers voor wie het geheel van de tewerkstellingen bij één en dezelfde werkgever gedurende het kwartaal overeenstemt met volledige kwartaalprestaties, is de doelgroepvermindering gelijk aan een forfaitair bedrag G per kwartaal. Afhankelijk van de beoogde doelgroep, stemt dit forfaitaire bedrag overeen met een forfaitair bedrag G1, G2, G3, G4, G5, G6 of G7 en wordt het toegekend gedurende een aantal kwartalen dat bepaald wordt door de Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad.

G1 is gelijk aan 1 000 EUR

G2 is gelijk aan 400 EUR

G3 is gelijk aan 300 euro

G4 is gelijk aan 600 euro.

G5 is gelijk aan 750 euro.

G6 is gelijk aan 1 150 euro.

G7 is gelijk aan de verschuldigde bijdragen zoals per tewerkstelling van de betrokken werknemer bepaald in artikel 326, eerste, tweede, vierde en vijfde lid, verminderd met de structurele vermindering. Artikel 337 is met uitzondering van de ondergrens inzake de globale arbeidsprestaties, niet van toepassing.

De Koning bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, wat moet worden verstaan onder tewerkstelling en onder volledige kwartaalprestaties. De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de forfaitaire bedragen G1, G2, G3, G4, G5, G6 en G7 wijzigen.

Art. 338. De Koning bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de categorieën van werknemers en/of werkzoekenden die in aanmerking komen voor een toekenning van de bedoelde doelgroepvermindering. Hij bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, per categorie van werkgevers en van werknemers en/of van werkzoekenden het forfaitaire bedrag G1, G2, G3, G4, G5, G6 of G7 waar de werkgever aanspraak op kan maken alsook de periode waarin de vermindering wordt toegekend. Het forfaitaire bedrag kan degressief verminderen in de loop van de toekenningsperiode. De Koning bepaalt eveneens, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de voorwaarden voor de toekenning van de doelgroepvermindering.

Art.339. § 1. De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de voorwaarden en regels bepalen volgens welke een doelgroepvermindering kan worden toegekend voor werknemers die op de

PROGRAMMAWET (I) VAN 24 DECEMBER 2002

Art. 336. Voor de werknemers voor wie het geheel van de tewerkstellingen bij één en dezelfde werkgever gedurende het kwartaal overeenstemt met volledige kwartaalprestaties, is de doelgroepvermindering gelijk aan een forfaitair bedrag G per kwartaal. Afhankelijk van de beoogde doelgroep, stemt dit forfaitaire bedrag overeen met een forfaitair bedrag G1, G2, G3, G4, G5, G6, G8 of G9 en wordt het toegekend gedurende een aantal kwartalen dat bepaald wordt door de Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad.

G1 is gelijk aan 1 000 EUR

G2 is gelijk aan 400 EUR

G3 is gelijk aan 300 euro

G4 is gelijk aan 600 euro.

G5 is gelijk aan 750 euro.

G6 is gelijk aan 1 150 euro.

G7 is gelijk aan de verschuldigde bijdragen zoals per tewerkstelling van de betrokken werknemer bepaald in artikel 326, eerste, tweede, vierde en vijfde lid, verminderd met de structurele vermindering. Artikel 337 is met uitzondering van de ondergrens inzake de globale arbeidsprestaties, niet van toepassing.

G8 is gelijk aan 1500 euro.

G9 is gelijk aan 800 euro.

De Koning bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, wat moet worden verstaan onder tewerkstelling en onder volledige kwartaalprestaties. De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de forfaitaire bedragen G1, G2, G3, G4, G5, G6, G8 en G9 wijzigen.

Art. 338. De Koning bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de categorieën van werknemers en/of werkzoekenden die in aanmerking komen voor een toekenning van de bedoelde doelgroepvermindering. Hij bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, per categorie van werkgevers en van werknemers en/of van werkzoekenden het forfaitaire bedrag G1, G2, G3, G4, G5, G6, G8 of G9 waar de werkgever aanspraak op kan maken alsook de periode waarin de vermindering wordt toegekend. Het forfaitaire bedrag kan degressief verminderen in de loop van de toekenningsperiode. De Koning bepaalt eveneens, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de voorwaarden voor de toekenning van de doelgroepvermindering.

Art. 339. **“De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de voorwaarden en regels bepalen volgens de welke een doelgroepvermindering kan worden toegekend voor**

le dernier jour du trimestre, sont âgés d'au moins 50 ans et dont le salaire trimestriel de référence est inférieur au plafond salarial S1 visé à l'article 331.

Le montant de cette réduction groupe cible est accordé au *pro rata* de l'âge du travailleur, sous la forme d'un pourcentage du montant forfaitaire visé à l'article 336.

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, abaisser la condition d'âge sans aller en deçà de 45 ans.

§ 2. Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, déterminer les conditions et les règles suivant lesquelles une réduction de cotisations groupe-cible peut être octroyée pour les travailleurs faisant partie de la catégorie 1 visée à l'article 330 qui, le dernier jour du trimestre, sont âgés d'au moins 58 ans.

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, abaisser la condition d'âge sans aller en deçà de 50 ans.

§ 3. Par dérogation aux articles 325 et 335, alinéa 1^{er}, les réductions groupe-cible visées aux §§ 1^{er} et 2 peuvent être appliquées ensemble pour un même travailleur et une même occupation.

Le Roi peut, par arrêté royal délibéré en Conseil des ministres, modifier le montant de base servant au calcul de la réduction visée aux paragraphes précédents.

Art.346. § 1^{er}. Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, déterminer les conditions et les règles suivant lesquelles une réduction de cotisations groupe-cible peut être octroyée aux employeurs visés à l'article 335 pour les travailleurs à partir du 1^{er} janvier de l'année qui suit celle durant laquelle ils atteignent 18 ans et jusqu'au dernier jour du trimestre (qui précède celui au cours duquel ils atteignent 30 ans) et dont le salaire trimestriel de référence est inférieur au plafond salarial S0 visé à l'article 331.

Le montant de cette réduction groupe cible est accordé au *pro rata* de l'âge du travailleur, sous la forme d'un pourcentage du montant forfaitaire visé à l'article 336.

La réduction (visée au présent paragraphe) n'est pas octroyée aux employeurs du secteur non-marchand tel que défini en application de l'article 35, § 5, A, alinéa 1^{er}, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes géné-

l'article 330, qui sont âgés d'au moins 54 ans au dernier jour du trimestre et dont le salaire trimestriel de référence est inférieur au plafond salarial S1 visé à l'article 331. Le montant forfaitaire de la réduction groupe cible peut changer en fonction de l'âge."

Art.346.

laatste dag van het kwartaal tenminste de leeftijd van 50 jaar bereikt hebben en waarvan het refertekwartaalloon lager is dan de loongrens S1 bedoeld in artikel 331.

Het bedrag van deze doelgroepvermindering wordt *pro rata* toegekend volgens de leeftijd van de werknemer in de vorm van een percentage van het forfaitaire bedrag bedoeld in artikel 336.

De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de leeftijdsbeperking verlagen zonder evenwel lager te gaan dan 45 jaar.

§ 2. De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de voorwaarden en regels bepalen volgens welke een doelgroepvermindering kan worden toegekend voor werknemers van categorie 1, bedoeld in artikel 330, die op de laatste dag van het kwartaal tenminste de leeftijd van 58 jaar bereikt hebben.

De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de leeftijdsbeperking verlagen zonder evenwel lager te gaan dan 50 jaar.

§ 3. In afwijking van artikelen 325 en 335, eerste lid, kunnen de doelgroepverminderingen bedoeld in §§ 1 en 2 samen worden toegepast voor eenzelfde werknemer en eenzelfde tewerkstelling.

De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, het basisbedrag dat dient voor de berekening van de vermindering beoogd in de voorgaande paragrafen, wijzigen.

Art. 346. § 1. De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de voorwaarden en regels bepalen volgens dewelke een doelgroepvermindering kan worden toegekend aan de werkgevers bedoeld in artikel 335 voor werknemers vanaf 1 januari van het jaar dat volgt op het jaar waarin zij de leeftijd van 18 jaar bereikt hebben (en tot de laatste dag van het kwartaal) (dat voorafgaat aan het kwartaal tijdens hetwelk zij de leeftijd van 30 jaar bereiken) en waarvan het refertekwartaalloon lager is dan de loongrens S0 bedoeld in artikel 331.

Het bedrag van deze doelgroepvermindering wordt *pro rata* toegekend volgens de leeftijd van de werknemer in de vorm van een percentage van het forfaitaire bedrag bedoeld in artikel 336.

(De in deze paragraaf) bedoelde vermindering wordt niet toegekend aan de werkgevers van de social profit-sector zoals omschreven in uitvoering van artikel 35, § 5, A, eerste lid, van de wet van 29 juni 1981 houdende

werknemers van categorie 1, bedoeld in artikel 330, die op de laatste dag van het kwartaal tenminste de leeftijd van 54 jaar bereikt hebben en waarvan het refertekwartaalloon lager is dan de loongrens S1 bedoeld in artikel 331. Het forfaitaire bedrag van de doelgroepvermindering kan wijzigen in functie van de leeftijd.

Art. 346.

raux de la sécurité sociale des travailleurs salariés. La réduction visée au présent paragraphe n'est pas non plus octroyée pour les travailleurs occupés par l'État, les communautés, les régions, les provinces, les établissements subordonnés aux provinces, les communes, les établissements subordonnés aux communes, les associations de communes et les organismes d'intérêt public.

§ 2. Les employeurs visés à l'article 335 peuvent bénéficier d'une réduction groupe cible durant l'occupation de jeunes bénéficiant d'une convention de premier emploi, visée à l'article 27 de la loi du 24 décembre 1999, à partir du 1^{er} janvier de l'année qui suit celle durant laquelle ils atteignent 18 ans, à condition que le jeune concerné soit un jeune moins qualifié visé à l'article 24 de la loi du 24 décembre 1999.

§ 3. Les employeurs visés à l'article 335 peuvent bénéficier d'une réduction groupe cible en cas de mise au travail de jeunes visés par les articles 4 et 5bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

§ 4. Par dérogation aux articles 325 et 335, alinéa 1^{er}, les réductions groupe-cible visées aux §§ 1^{er} et 2 peuvent être appliquées ensemble pour un même travailleur et une même occupation.

§ 5. L'article 326, alinéa 1^{er} et 2, n'est pas d'application pour les réductions groupe-cible visées aux §§ 1^{er} et 2.

(Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, fixer la date d'entrée en vigueur du présent paragraphe ainsi que les conditions et modalités selon lesquelles le solde du dépassement est affecté.) <L 2006-12-27/30, art. 100, 024; En vigueur: 01-01-2007>

§ 2. Les employeurs visés à l'article 335 peuvent bénéficier d'une réduction groupe cible pendant l'occupation de jeunes avec convention de premier emploi, visés à l'article 27 de la loi du 24 décembre 1999, à partir du 1^{er} janvier de l'année qui suit celle au cours de laquelle ils ont atteint l'âge de 18 ans, à condition que le jeune en question soit très peu qualifié, moins qualifié ou moyennement qualifié comme défini dans l'article 24 de la loi du 24 décembre 1999 et dont le salaire trimestriel de référence est inférieur à un plafond salarial que le Roi détermine.

§ 3. Les employeurs visés à l'article 335 peuvent bénéficier d'une réduction groupe cible en cas de mise au travail de jeunes visés par les articles 4 et 5bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs

de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers.

(De in deze paragraaf bedoelde vermindering) wordt evenmin toegekend voor de werknemers tewerkgesteld door de Staat, de gemeenschappen, de gewesten, de provincies, de aan de provincies ondergeschikte instellingen, de gemeenten, de aan de gemeenten ondergeschikte instellingen, de verenigingen van gemeenten, en de instellingen van openbaar nut

§ 2. De werkgevers bedoeld in artikel 335 kunnen genieten van een doelgroepvermindering tijdens de tewerkstelling van jongeren met een startbaanovereenkomst, bedoeld in artikel 27 van de wet van 24 december 1999, vanaf 1 januari van het jaar dat volgt op het jaar waarin zij de leeftijd van 18 jaar bereiken hebben, op voorwaarde dat de betrokken jongere een laaggeschoolde jongere is zoals bedoeld in artikel 24 van de wet van 24 december 1999.

§ 3. De werkgevers bedoeld in artikel 335 genieten eveneens van een doelgroepvermindering bij tewerkstelling van jongeren bedoeld in de artikelen 4 en 5bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

§ 4. In afwijking van de artikelen 325 en 335, eerste lid, kunnen de doelgroepverminderingen bedoeld in §§ 1 en 2 samen worden toegepast voor eenzelfde werknemer en eenzelfde tewerkstelling.

§ 5. Artikel 326, eerste en tweede lid, is niet van toepassing voor de doelgroepverminderingen bedoeld in §§ 1 en 2.

De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de datum van inwerkingtreding van deze paragraaf bepalen evenals de voorwaarden en modaliteiten volgens dewelke het saldo van de overschrijding wordt toegewezen.

§ 2. De werkgevers bedoeld in artikel 335 kunnen genieten van een doelgroepvermindering tijdens de tewerkstelling van jongeren met een startbaanovereenkomst, bedoeld in artikel 27 van de wet van 24 december 1999, vanaf 1 januari van het jaar dat volgt op het jaar waarin zij de leeftijd van 18 bereiken hebben, op voorwaarde dat de betrokken jongere een erg-laaggeschoolde, laaggeschoolde of middengeschoolde jongere is zoals bedoeld in artikel 24 van de wet van 24 december 1999 en waarvan het refertekwartaalloon lager is dan een loongrens die de Koning bepaalt.

§ 3. De werkgevers bedoeld in artikel 335 genieten eveneens van een doelgroepvermindering bij tewerkstelling van jongeren bedoeld in de artikelen 4 en 5bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

ANNEXE 3

BIJLAGE 3

Loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi

Art.24. Pour l'application du présent chapitre, on entend par

1° jeune moins qualifié: le jeune visé à l'article 23 qui ne possède pas de certificat ou de diplôme de l'enseignement secondaire supérieur;

2° jeune très peu qualifié: le jeune visé au 1° qui est au maximum détenteur d'un certificat du deuxième degré de l'enseignement secondaire ou au maximum un certificat de l'enseignement secondaire technique et professionnel à horaire réduit.

Section 1. Convention de premier emploi

Sous-section1. Définitions et champ d'application

Sous-section 2. La convention de premier emploi

Sous-section 3. L'obligation d'occuper des jeunes dans les liens d'une convention de premier emploi

Loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi

Art.24. Pour l'application du présent chapitre, on entend par

1° jeune moins qualifié: le jeune visé à l'article 23 qui ne possède pas de certificat ou de diplôme de l'enseignement secondaire supérieur;

2° jeune très peu qualifié: le jeune visé au 1° qui ne possède pas de certificat ou diplôme du deuxième degré de l'enseignement secondaire ou de l'enseignement secondaire inférieur;

3° jeune moyennement qualifié: le jeune visé à l'article 23 qui est au maximum détenteur d'un certificat ou d'un diplôme de l'enseignement secondaire supérieur.

Section 1. Convention de premier emploi

Sous-section1. Définitions et champ d'application

Sous-section 2. La convention de premier emploi

Sous-section 3. L'obligation d'occuper des jeunes dans les liens d'une convention de premier emploi

Sous-section 3bis. L'engagement de mettre à disposition des places de stage d'intégration en entreprise

Art. 42/1. § 1^{er}. L'ensemble des employeurs compris dans le champ d'application de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, est obligé, quelque que soit le nombre de travailleurs qu'ils occupent individuellement, de mettre à disposition chaque année un nombre de places de stage d'intégration en entreprise proportionnel à un pour cent de leur effectif global du personnel, calculé en équivalent temps plein, au deuxième trimestre de l'année précédente, attendu que l'ensemble des employeurs des travailleurs visés à l'article 330 de la loi programme (I) du 24 décembre 2002, atteint séparément, un pour cent de leur effectif global du personnel.

Wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid

Art.24. Voor de toepassing van dit hoofdstuk verstaat men onder

1° laaggeschoolde jongere: de in artikel 23 bedoelde jongere die geen getuigschrift of diploma van het hoger secundair onderwijs bezit;

2° erg laag geschoolde jongere: de onder 1° bedoelde jongere die hoogstens een getuigschrift van de tweede graad van het secundair onderwijs bezit of hoogstens een getuigschrift van het deeltijds technisch en beroepssecundair onderwijs.

HOOFDSTUK VIII. Startbaanovereenkomst

Afdeling 1. Startbaanovereenkomst

Onderafdeling 1. Definities en toepassingsgebied

Onderafdeling 2. De startbaanovereenkomst.

Onderafdeling 3. De verplichting om jongeren in dienst te nemen in het kader van een startbaanovereenkomst.

Wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid

Art.24. Voor de toepassing van dit hoofdstuk verstaat men onder

1° laaggeschoolde jongere: de in artikel 23 bedoelde jongere die geen getuigschrift of diploma van het hoger secundair onderwijs bezit;

2° erg-laag geschoolde jongere: de onder 1° bedoelde jongere die geen getuigschrift van de tweede graad van het secundair onderwijs of van het lager secundair onderwijs bezit;

3° middengeschoolde jongere: de in artikel 23 bedoelde jongere die hoogstens een getuigschrift of diploma van het hoger secundair onderwijs bezit;

HOOFDSTUK VIII. Startbaanovereenkomst

Afdeling 1. Startbaanovereenkomst

Onderafdeling 1. Definities en toepassingsgebied

Onderafdeling 2. De startbaanovereenkomst.

Onderafdeling 3. De verplichting om jongeren in dienst te nemen in het kader van een startbaanovereenkomst.

Onderafdeling 3bis. Het engagement om werkplekpleerplaatsen ter beschikking te stellen

Art. 42/1. § 1. Alle werkgevers die onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, zijn verplicht samen, ongeacht het aantal werknemers dat elk afzonderlijk tewerkstelt, jaarlijks een aantal werkplekpleerplaatsen ter beschikking te stellen a rato van een procent van hun totale personeelsbestand, berekend in voltijdse equivalenten, tijdens het tweede kwartaal van het voorafgaande jaar, met dien verstande dat het geheel van de werkgevers van de werknemers die vallen onder categorie 1 zoals bedoeld in artikel 330 van de programmawet (I) van 24 december 2002 afzonderlijk, een procent van hun totale personeelsbestand bereiken.

Le Roi définit, par arrêté délibéré en Conseil des ministres et après avis du Conseil national du travail, ce qu'il faut entendre par l'effectif du personnel

Par places de stages d'intégration en entreprise; on entend la formation en entreprise, en institution ou au service d'un employeur de:

1° jeunes occupés dans le cadre d'une convention de premier emploi, visée à l'article 27, alinéa 1^{er}, 3°;

2° jeunes occupés ans le cadre d d'une convention de premier emploi, visée à l'article 27, alinéa 1^{er}, 2°;

3° jeunes en stage de transition;

4° jeunes en formation professionnelle sous surveillance de l'office de formation professionnelle de la Communauté compétente;

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres et après avis du Conseil National du Travail, élargir la définition fixée à l'alinéa précédent.

Pour ce qui concerne le respect de l'obligation, visée au § 1^{er}, le Roi détermine, par arrêté délibéré en Conseil des ministres et après avis du Conseil National du Travail, le mode de calcul relatif aux places de stage d'insertion en entreprise.

§ 2. Pour ce qui concerne le respect de l'obligation, visée au § 1^{er}, sont également pris en compte les travailleurs qui, à l'issue de leur formation dans le cadre d'un stage d'intégration en entreprise, sont immédiatement engagés par le même employeur dans les liens d'un contrat de travail, et ceci pour le trimestre durant lequel ce contrat de travail prend cours ainsi que pour les trois trimestres suivants.

Le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des ministres et après avis du Conseil National du Travail, détermine la façon dont les travailleurs visés à l'alinéa 1^{er} sont pris en compte.

§ 3. Chaque année pour le 30 septembre au plus tard, le Conseil Central de l'Economie et le Conseil National du Travail évaluent conjointement si l'obligation visée au § 1^{er} a été respectée.

De Koning bepaalt bij besluit vastgelegd na overleg in de Ministerraad en na het advies te hebben ingewonnen van de Nationale Arbeidsraad, wat dient te worden verstaan onder personeelsbestand.

Onder werkplekleerplaatsen wordt verstaan, de opleiding in de onderneming, inrichting of dienst van de werkgever van:

1° jongeren tewerkgesteld met een startbaanovereenkomst, bedoeld in artikel 27, eerste lid, 3°;

2° jongeren tewerkgesteld met een startbaanovereenkomst, bedoeld in artikel 27, eerste lid, 2°;

3° jongeren in een instapstage;

4° jongeren in een beroepsopleiding onder toezicht van de dienst voor beroepsopleiding van de bevoegde Gemeenschap.

De Koning kan bij besluit vastgelegd na overleg in de Ministerraad en na het advies te hebben ingewonnen van de Nationale Arbeidsraad, de in het vorig lid bepaalde definitie uitbreiden.

Voor de invulling van de verplichting, bedoeld in het eerste lid, bepaalt de Koning bij besluit vastgelegd na overleg in de Ministerraad en na het advies te hebben ingewonnen van de Nationale Arbeidsraad, de manier waarop de werkplekleerplaatsen in rekening gebracht worden.

§ 2. Voor de invulling van de verplichting, bedoeld in § 1, eerste lid, worden ook de werknemers in aanmerking genomen die onmiddellijk na afloop van hun opleiding op een werkplekleerplaats zoals bedoeld in § 1, met een arbeidsovereenkomst worden aangeworven door dezelfde werkgever, en dit gedurende het kwartaal waarin deze arbeids-overeenkomst aanvangt en de volgende drie kwartalen.

De Koning bij besluit vastgelegd na overleg in de Ministerraad en na het advies te hebben ingewonnen van de Nationale Arbeidsraad, bepaalt de manier waarop de in het eerste lid bedoelde werknemers in rekening gebracht worden."

§ 3. Elk jaar uiterlijk voor 30 september evalueren de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven en de Nationale Arbeidsraad gezamenlijk of de in § 1 bedoelde verplichting nageleefd werd.

Sous-section 3ter. L'obligation de mettre à disposition des places en stage d'intégration en entreprise

Art.42/2. Les employeurs qui ont un effectif, exprimé en unités, d'au moins 100 travailleurs le 30 juin de l'année précédente, doivent mettre à disposition chaque année un nombre de places de stage d'intégration en entreprise proportionnel à un pour cent de l'effectif de leur personnel, calculé en équivalent temps plein, au deuxième trimestre de l'année précédente.

Les dispositions de l'article 42/1, § 1^{er}, alinéas deux à cinq et § 2, sont d'application pour le respect de l'obligation visée à l'alinéa précédent, 2°.

Onderafdeling 3ter. De verplichting om werkplekleerplaatsen ter beschikking te stellen

Art. 42/2. De werkgevers die een personeelsbestand hebben, uitgedrukt in eenheden, van ten minste honderd werknemers op 30 juni van het voorafgaande jaar, moeten jaarlijks een aantal werkplekleerplaatsen ter beschikking te stellen a rato van een procent van hun personeelsbestanden, berekend in voltijdse equivalenten, tijdens het tweede kwartaal van het voorafgaande jaar.

De bepalingen van artikel 42/1, § 1, tweede tot vijfde lid, en § 2, zijn van toepassing voor de invulling van de verplichting bedoeld in het vorig lid, 2°.

ANNEXE 4

BIJLAGE 4

LOI DU 27 DÉCEMBRE 2006 PORTANT DES DISPOSITIONS DIVERSES (I)

Art.191. § 1^{er}. Les employeurs qui ne sont pas couverts ou qui sont couverts pour une partie seulement de leurs travailleurs par une convention collective de travail visée à l'article 190, § 1^{er}, sont tenus de payer la cotisation de 0,10 % visée à l'article 189, alinéa 1^{er}, pour la partie de leurs travailleurs qui ne sont pas couverts par une telle convention collective de travail, conformément les dispositions du § 2.

§ 2. Les institutions chargées de la perception et du recouvrement des cotisations de sécurité sociale sont, chacune en ce qui les concerne, chargées de la perception et du recouvrement de la cotisation visée au § 1^{er}, ainsi que du versement de celle-ci à l'ONSS-Gestion globale visée à l'article 5, 2^o, de la loi du 27 juin 1969 précitée.

Cette cotisation est assimilée à une cotisation de sécurité sociale, notamment en ce qui concerne les déclarations avec justification des cotisations, les délais de paiement, l'application des sanctions civiles et des dispositions pénales, la surveillance, la désignation du juge compétent en cas de litige, la prescription en matière de procédure judiciaire, le privilège et la communication du montant de la déclaration de créance des institutions chargées de la perception et du recouvrement des cotisations.

§ 3. Un Fonds budgétaire intitulé "Fonds pour la formation et l'emploi" est créé au sein de l'Office national de l'Emploi en vue de soutenir les efforts d'insertion dans le marché du travail des groupes à risques déterminés par un arrêté royal délibéré en Conseil des ministres. Ces efforts peuvent être effectués par un secteur ou un organisme de droit public.

Le Fonds est alimenté annuellement par un prélèvement sur les moyens disponibles auprès de l'Office national de Sécurité Sociale, Gestion globale.

LOI DU 27 DÉCEMBRE 2006 PORTANT DES DISPOSITIONS DIVERSES (I)

Art.191. § 1^{er}. Les employeurs qui ne sont pas couverts ou qui sont couverts pour une partie seulement de leurs travailleurs par une convention collective de travail visée à l'article 190, § 1^{er}, sont tenus de payer la cotisation de 0,10 % visée à l'article 189, alinéa 1^{er}, pour la partie de leurs travailleurs qui ne sont pas couverts par une telle convention collective de travail, conformément les dispositions du § 2.

§ 2. Les institutions chargées de la perception et du recouvrement des cotisations de sécurité sociale sont, chacune en ce qui les concerne, chargées de la perception et du recouvrement de la cotisation visée au § 1^{er}, ainsi que du versement de celle-ci à l'ONSS-Gestion globale visée à l'article 5, 2^o, de la loi du 27 juin 1969 précitée.

Cette cotisation est assimilée à une cotisation de sécurité sociale, notamment en ce qui concerne les déclarations avec justification des cotisations, les délais de paiement, l'application des sanctions civiles et des dispositions pénales, la surveillance, la désignation du juge compétent en cas de litige, la prescription en matière de procédure judiciaire, le privilège et la communication du montant de la déclaration de créance des institutions chargées de la perception et du recouvrement des cotisations.

§ 3. "Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres et après avis du Conseil National du Travail, décider que des projets destinés aux groupes à risques et qui sont introduits par les commissions paritaires ou des sous-commissions paritaires, sont financés par une partie de la cotisation visée au paragraphe 1^{er}."

Ces projets peuvent seulement être introduits par les commissions paritaires et les sous-commissions paritaires qui ont conclu une convention collective de travail visée à l'article 190, § 1^{er}, en qui ont satisfait à la condition visée à l'article 190, § 3, durant les deux années précédentes.

Les projets visés à l'alinéa 1^{er} doivent s'adresser aux groupes à risques comme déterminés par le Roi sur base de l'article 189, alinéa 4.

Le Roi détermine, par arrêté délibéré en Conseil des ministres et après avis du Conseil National du

WET VAN 27 DECEMBER 2006 HOUDENDE DIVERSE BEPALINGEN

Art. 191. § 1. De werkgevers die niet of slechts voor een gedeelte van hun werknemers onder het toepassingsgebied van een in artikel 190, § 1, bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst vallen, zijn gehouden tot de betaling van de in artikel 189, eerste lid, bedoelde bijdrage van 0,10 % voor het gedeelte van de werknemers dat niet onder het toepassingsgebied valt van een dergelijke collectieve arbeidsovereenkomst, overeenkomstig de bepalingen van § 2.

§ 2. De instellingen belast met de inning en de invordering van de socialezekerheidsbijdragen zijn, ieder wat hen betreft, belast met de inning en de invordering van de in § 1 bedoelde bijdrage, alsook met de overdracht daarvan aan de RSZ-Globaal beheer, bedoeld in artikel 5, 2°, van voornoemde wet van 27 juni 1969.

Deze bijdrage wordt gelijkgesteld met een socialezekerheidsbijdrage, inzonderheid wat betreft de aangiften met verantwoording van de bijdragen, de betalingstermijnen, de toepassing van de burgerlijke sancties en van de strafbepalingen, het toezicht, de aanwijzing van de rechter bevoegd in geval van betwisting, de verjaring inzake rechtsvorderingen, het voorrecht en de mededeling van het bedrag van de schuldvordering van de instellingen belast met de inning en de invordering van de bijdragen.

§ 3. Een budgettair Fonds genaamd "Fonds voor de vorming en de werkgelegenheid" wordt opgericht in de schoot van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening en dit met het oog op de ondersteuning van de inspanningen inzake de inschakeling op de arbeidsmarkt van de risicogroepen bepaald door een koninklijk besluit, vastgesteld na overleg in de Ministerraad. Deze inspanningen kunnen worden gerealiseerd door een sector of een publiekrechtelijk lichaam.

Het Fonds wordt jaarlijks gespijsd door een voorafname toegepast op de beschikbare middelen bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, Globaal Beheer.

WET VAN 27 DECEMBER 2006 HOUDENDE DIVERSE BEPALINGEN

Art. 191. § 1. De werkgevers die niet of slechts voor een gedeelte van hun werknemers onder het toepassingsgebied van een in artikel 190, § 1, bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst vallen, zijn gehouden tot de betaling van de in artikel 189, eerste lid, bedoelde bijdrage van 0,10 % voor het gedeelte van de werknemers dat niet onder het toepassingsgebied valt van een dergelijke collectieve arbeidsovereenkomst, overeenkomstig de bepalingen van § 2.

§ 2. De instellingen belast met de inning en de invordering van de socialezekerheidsbijdragen zijn, ieder wat hen betreft, belast met de inning en de invordering van de in § 1 bedoelde bijdrage, alsook met de overdracht daarvan aan de RSZ-Globaal beheer, bedoeld in artikel 5, 2°, van voornoemde wet van 27 juni 1969.

Deze bijdrage wordt gelijkgesteld met een socialezekerheidsbijdrage, inzonderheid wat betreft de aangiften met verantwoording van de bijdragen, de betalingstermijnen, de toepassing van de burgerlijke sancties en van de strafbepalingen, het toezicht, de aanwijzing van de rechter bevoegd in geval van betwisting, de verjaring inzake rechtsvorderingen, het voorrecht en de mededeling van het bedrag van de schuldvordering van de instellingen belast met de inning en de invordering van de bijdragen.

§ 3. De Koning kan bij besluit vastgelegd na overleg in de Ministerraad en na het advies te hebben ingewonnen van de Nationale Arbeidsraad, bepalen dat projecten gericht op risicogroepen en die worden ingediend door de paritaire comités of paritaire subcomités, worden gefinancierd met een gedeelte van de bijdrage bedoeld in de eerste paragraaf.

Deze projecten kunnen enkel worden ingediend door de paritaire comités en paritaire subcomités die een collectieve arbeidsovereenkomst hebben gesloten bedoeld in artikel 190, § 1 en die voor de twee voorgaande jaren voldaan hebben aan de verplichting bedoeld in artikel 190, § 3.

De projecten bedoeld in het eerste lid moeten zich richten tot de risicogroepen zoals bepaald door de Koning op grond van artikel 189, vierde lid.

De Koning bepaalt bij besluit vastgelegd na overleg in de Ministerraad en na het advies te hebben ingewonnen van de Nationale Arbeidsraad, de wijze,

Travail, la méthode, le délai et la sélection des projets introduits. Il détermine également la façon dont les moyens sont attribués et le contrôle de l'utilisation de ces moyens. Il détermine annuellement le montant des moyens qui peuvent être alloués à des nouveaux projets.

§ 4. Le Roi détermine après avis du comité de gestion de l'Office national de l'Emploi tel que visé à l'article 1^{er}, alinéa 5, de la loi du 25 avril 1963 sur la gestion des organismes d'intérêt public de sécurité sociale et de prévoyance sociale et à l'article 2 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, les critères, les conditions et les modalités d'affectation des montants.

À partir de l'année 2010, le montant visé à l'alinéa premier est fixé à 6 millions EUR.¹

§ 4. De Koning bepaalt na advies van het beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, zoals bedoeld in artikel 1, vijfde lid, van de wet van 25 april 1963 betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut voor sociale zekerheid en sociale verzorging en artikel 2 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, de criteria, de voorwaarden en de modaliteiten van de besteding van deze bedragen.

Vanaf 2010 wordt het in het eerste lid bedoeld bedrag vastgesteld op 6 miljoen EUR.

de termijn en de selectie van de ingediende projecten. Hij bepaalt tevens de wijze waarop de middelen worden toegewezen en de controle op het gebruik van deze middelen. Hij bepaalt jaarlijks het bedrag aan middelen die aan nieuwe projecten kunnen worden besteed.

ANNEXE 5

BIJLAGE 5

TETXTE DE BASE

Loi-programme du 2 janvier 2001

Art.66. § 3bis. Pour l'année 2004, le montant attribué à l'ONSS-gestion globale, en vertu des §§ 1^{er} et 2 est augmenté exceptionnellement de 1 510 985 milliers EUR. Dès le 1^{er} janvier 2005, le montant visé à la phrase précédente est porté à 1 551 887 milliers EUR.

Pour l'année 2004, le montant attribué à l'ONSS-gestion globale, en vertu des §§ 1^{er} et 2 et de l'alinéa précédent, est augmenté de 22 190 milliers EUR

Pour l'année 2004, le montant attribué au Fonds pour l'équilibre financier du statut social des travailleurs indépendants visé à l'article 21bis de l'arrête royal n° 38 du 27 juillet 1967 organisant le statut social des travailleurs indépendants, en application des §§ 1^{er}, 2 et 3, est augmenté de 1 270 milliers EUR et 18 750 milliers EUR. Dès le 1^{er} janvier 2005, le montant attribué au Fonds pour l'équilibre financier du statut social des travailleurs indépendants visé à l'article 21bis de l'arrête royal n° 38 du 27 juillet 1967 organisant le statut social des travailleurs indépendants, en application des §§ 1^{er}, 2 et 3, est augmenté de 4 120 milliers EUR, 50 000 milliers EUR, 33 000 milliers EUR et 44 000 milliers EUR. Les montants de 4 120 milliers d'euros et 50 000 milliers d'euros sont portés respectivement à 7 920 milliers d'euros et 75 000 milliers d'euros pour l'année 2006 et à 13 168 milliers d'EUR et 100 000 milliers d'euros dès le 1^{er} janvier 2007. Le montant de 100 000 milliers d'euros est porté à 164 500 milliers d'euros en 2008 et à 187 580 milliers d'euros à partir du 1^{er} janvier 2009.

À partir du 1^{er} janvier 2007 le montant attribué à l'ONSS-gestion globale, en vertu des §§ 1^{er} et 2 et des alinéas précédents, est augmenté de 534 200 milliers d'euros au titre de financement alternatif du bonus emploi ainsi que de 200 000 milliers d'euros au titre d'avance annuelle sur le financement alternatif du coût des titres-services ainsi que de 4 000 milliers d'euros. A partir de 2009, l'avance annuelle sur le financement alternatif du coût des titres-services est portée à 400 000 milliers d'euros.

Pour les années 2005 à 2007, un montant exceptionnel, déterminé par arrêté royal délibéré en Conseil des ministres, pourra être attribué au régime des salariés et au régime des indépendants afin d'assurer l'équilibre budgétaire. En ce qui concerne le régime des indépendants, ce montant exceptionnel ne sera pas répercuté sur le plan de remboursement de la dette générée en 2001, sauf dans la mesure où ce régime dégagerait des

TEXTE DE BASE ADAPTÉ AU PROJET

Loi-programme du 2 janvier 2001

Art.66. § 3bis. Pour l'année 2004, le montant attribué à l'ONSS-gestion globale, en vertu des §§ 1^{er} et 2 est augmenté exceptionnellement de 1 510 985 milliers EUR. Dès le 1^{er} janvier 2005, le montant visé à la phrase précédente est porté à 1 551 887 milliers EUR.

Pour l'année 2004, le montant attribué à l'ONSS-gestion globale, en vertu des §§ 1^{er} et 2 et de l'alinéa précédent, est augmenté de 22 190 milliers EUR

Pour l'année 2004, le montant attribué au Fonds pour l'équilibre financier du statut social des travailleurs indépendants visé à l'article 21bis de l'arrête royal n° 38 du 27 juillet 1967 organisant le statut social des travailleurs indépendants, en application des §§ 1^{er}, 2 et 3, est augmenté de 1 270 milliers EUR et 18 750 milliers EUR. Dès le 1^{er} janvier 2005, le montant attribué au Fonds pour l'équilibre financier du statut social des travailleurs indépendants visé à l'article 21bis de l'arrête royal n° 38 du 27 juillet 1967 organisant le statut social des travailleurs indépendants, en application des §§ 1^{er}, 2 et 3, est augmenté de 4 120 milliers EUR, 50 000 milliers EUR, 33 000 milliers EUR et 44 000 milliers EUR. Les montants de 4 120 milliers d'euros et 50 000 milliers d'euros sont portés respectivement à 7 920 milliers d'euros et 75 000 milliers d'euros pour l'année 2006 et à 13 168 milliers d'EUR et 100 000 milliers d'euros dès le 1^{er} janvier 2007. Le montant de 100 000 milliers d'euros est porté à 164 500 milliers d'euros en 2008 et à 187 580 milliers d'euros à partir du 1^{er} janvier 2009.

À partir du 1^{er} janvier 2007 le montant attribué à l'ONSS-gestion globale, en vertu des §§ 1^{er} et 2 et des alinéas précédents, est augmenté de 534 200 milliers d'euros au titre de financement alternatif du bonus emploi ainsi que de 200 000 milliers d'euros au titre d'avance annuelle sur le financement alternatif du coût des titres-services ainsi que de 4 000 milliers d'euros. A partir de 2009, l'avance annuelle sur le financement alternatif du coût des titres-services est portée à 400 000 milliers d'euros.

Pour les années 2005 à 2007, un montant exceptionnel, déterminé par arrêté royal délibéré en Conseil des ministres, pourra être attribué au régime des salariés et au régime des indépendants afin d'assurer l'équilibre budgétaire. En ce qui concerne le régime des indépendants, ce montant exceptionnel ne sera pas répercuté sur le plan de remboursement de la dette générée en 2001, sauf dans la mesure où ce régime dégagerait des

BASISTEKST**Programmawet van 2 januari 2001**

Art. 66 § 3bis. Voor het jaar 2004, wordt het bedrag toegewezen aan de RSZ-globaal beheer, in toepassing van de §§ 1 en 2 uitzonderlijk verhoogd met 1 510 985 duizend EUR. Vanaf 1 januari 2005 wordt het bedrag bedoeld in de vorige zin verhoogd tot 1 551.887 duizend EUR. Voor het jaar 2004, wordt het bedrag toegewezen aan de RSZ-globaal beheer, in toepassing van de §§ 1 en 2 en het vorige lid, verhoogd met 22 190 duizend EUR.

Voor het jaar 2004, wordt het bedrag toegewezen aan het Fonds voor het financieel evenwicht in het sociaal statuut der zelfstandigen, bedoeld in artikel 21bis van het koninklijk besluit nr 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen, in toepassing van §§ 1, 2 en 3 verhoogd met 1 270 duizend EUR et 18 750 duizend EUR. Vanaf 1 januari 2005, wordt het bedrag toegewezen aan het fonds voor het financieel evenwicht in het sociaal statuut der zelfstandigen, bedoeld in artikel 21bis van het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen, in toepassing van §§ 1, 2 en 3 verhoogd met 4 120 duizend EUR, 50 000 duizend EUR, 33 000 duizend EUR en 44 000 duizend EUR. De bedragen 4 120 duizend euro en 50 000 duizend euro worden voor het jaar 2006 respectievelijk gebracht op 7 920 duizend euro en 75 000 duizend euro en op 13 168 duizend euro en 100 000 duizend euro vanaf 1 januari 2007. Het bedrag van 100 000 duizend euro wordt verhoogd tot 164 500 duizend euro in 2008 en tot 187 580 duizend euro vanaf 1 januari 2009.

Vanaf 1 januari 2007, wordt het bedrag toegewezen aan de RSZ-globaal beheer, in toepassing van de §§ 1 en 2 en de vorige leden, verhoogd met 534 200 duizend euro ten titel van alternatieve financiering van de werkbonus en met 200 000 duizend euro ten titel van jaarlijks voorschot op de alternatieve financiering van de kostprijs van de dienstencheques en met 4 000 duizend euro. Vanaf 2009 wordt het jaarlijks voorschot op de alternatieve financiering van de kostprijs van de dienstencheques gebracht op 400 000 duizend euro.

Voor de jaren 2005 tot 2007 zal een uitzonderlijk bedrag bepaald bij een koninklijk besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, kunnen toegewezen worden aan het stelsel werknemers en het stelsel zelfstandigen teneinde het begrotingsevenwicht te verzekeren. Voor wat het stelsel zelfstandigen betreft, zal het uitzonderlijk bedrag niet vertaald worden in een aanpassing van het terugbetalingschema van de schuld die is ontstaan in

BASISTEKST AANGEPAST AAN HET ONTWERP**Programmawet van 2 januari 2001**

Art. 66 § 3bis. Voor het jaar 2004, wordt het bedrag toegewezen aan de RSZ-globaal beheer, in toepassing van de §§ 1 en 2 uitzonderlijk verhoogd met 1 510 985 duizend EUR. Vanaf 1 januari 2005 wordt het bedrag bedoeld in de vorige zin verhoogd tot 1 551 887 duizend EUR. Voor het jaar 2004, wordt het bedrag toegewezen aan de RSZ-globaal beheer, in toepassing van de §§ 1 en 2 en het vorige lid, verhoogd met 22 190 duizend EUR.

Voor het jaar 2004, wordt het bedrag toegewezen aan het Fonds voor het financieel evenwicht in het sociaal statuut der zelfstandigen, bedoeld in artikel 21bis van het koninklijk besluit nr 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen, in toepassing van §§ 1, 2 en 3 verhoogd met 1 270 duizend EUR et 18 750 duizend EUR. Vanaf 1 januari 2005, wordt het bedrag toegewezen aan het fonds voor het financieel evenwicht in het sociaal statuut der zelfstandigen, bedoeld in artikel 21bis van het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen, in toepassing van §§ 1, 2 en 3 verhoogd met 4 120 duizend EUR, 50 000 duizend EUR, 33 000 duizend EUR en 44 000 duizend EUR. De bedragen 4 120 duizend euro en 50 000 duizend euro worden voor het jaar 2006 respectievelijk gebracht op 7 920 duizend euro en 75 000 duizend euro en op 13 168 duizend euro en 100 000 duizend euro vanaf 1 januari 2007. Het bedrag van 100 000 duizend euro wordt verhoogd tot 164 500 duizend euro in 2008 en tot 187 580 duizend euro vanaf 1 januari 2009.

Vanaf 1 januari 2007, wordt het bedrag toegewezen aan de RSZ-globaal beheer, in toepassing van de §§ 1 en 2 en de vorige leden, verhoogd met 534 200 duizend euro ten titel van alternatieve financiering van de werkbonus en met 200 000 duizend euro ten titel van jaarlijks voorschot op de alternatieve financiering van de kostprijs van de dienstencheques en met 4 000 duizend euro. Vanaf 2009 wordt het jaarlijks voorschot op de alternatieve financiering van de kostprijs van de dienstencheques gebracht op 400 000 duizend euro.

Voor de jaren 2005 tot 2007 zal een uitzonderlijk bedrag bepaald bij een koninklijk besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, kunnen toegewezen worden aan het stelsel werknemers en het stelsel zelfstandigen teneinde het begrotingsevenwicht te verzekeren. Voor wat het stelsel zelfstandigen betreft, zal het uitzonderlijk bedrag niet vertaald worden in een aanpassing van het terugbetalingschema van de schuld die is ontstaan in

surplus; les éventuels surplus, tant dans le régime des salariés que dans le régime des indépendants, ne pourront en effet être utilisés pour des mesures nouvelles mais devront contribuer au maintien du solde à financer

surplus; les éventuels surplus, tant dans le régime des salariés que dans le régime des indépendants, ne pourront en effet être utilisés pour des mesures nouvelles mais devront contribuer au maintien du solde à financer.

À partir de 2013, le montant au titre de financement alternatif du bonus à l'emploi est augmenté de 37 280 milliers d'euros.

2001, behalve indien het stelsel een overschot vertoont; de eventuele overschotten zowel van het stelsel werknemers als van het stelsel zelfstandigen zullen inderdaad niet voor nieuwe maatregelen aangewend worden maar zullen wel moeten bijdragen tot het in de hand houden van het te financieren saldo van de overheid.

2001, behalve indien het stelsel een overschot vertoont; de eventuele overschotten zowel van het stelsel werknemers als van het stelsel zelfstandigen zullen inderdaad niet voor nieuwe maatregelen aangewend worden maar zullen wel moeten bijdragen tot het in de hand houden van het te financieren saldo van de overheid.

Vanaf 2013 wordt het bedrag ten titel van alternatieve financiering van de werkbonus verhoogd met 37 280 duizend euro.

ANNEXE 6

BIJLAGE 6

TEXTE DE BASE

Loi-programme (I) du 29 mars 2012

Titre 8

CHAPITRE 1^{er}. Plan pour l'emploi des travailleurs âgés

Art. 107. Dans l'entreprise au sens de l'article 14, § 1^{er}, 1^o, de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie l'employeur, présente chaque année au conseil d'entreprise un plan pour l'emploi des travailleurs âgés.

Ce plan contient les mesures qui seront prises au cours de l'année civile en faveur du maintien ou de l'accroissement du nombre de travailleurs âgés de 45 ans et plus.

Pour l'application de l'alinéa 2, sont notamment considérées comme des mesures en faveur du maintien ou de l'accroissement du nombre de travailleurs âgés de 45 ans et plus, les mesures relatives à:

1° la sélection et l'engagement de nouveaux travailleurs;

2° le développement des compétences et des qualifications des travailleurs, y compris l'accès aux formations;

3° le développement de carrière et l'accompagnement de carrière au sein de l'entreprise;

4° les possibilités d'obtenir via mutation interne une fonction adaptée à l'évolution des facultés et des compétences du travailleur;

5° les possibilités d'adapter le temps de travail et les conditions de travail;

6° la santé du travailleur, la prévention et la possibilité de remédier aux obstacles physiques et psycho-sociaux entravant le maintien au travail;

7° les systèmes de reconnaissance des compétences acquises.

Le plan pour l'emploi comprend une évaluation du plan pour l'emploi des travailleurs âgés de l'année précédente.

BASISTEKST

Programmawet (I) van 29 maart 2012

HOOFDSTUK 1. Werkgelegenheidsplan oudere werknemers

Art. 107. In de onderneming in de zin van artikel 14, § 1, 1°, van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven, legt de werkgever jaarlijks een werkgelegenheidsplan oudere werknemers voor aan de ondernemingsraad.

Dit plan bevat de maatregelen die tijdens het kalenderjaar zullen worden genomen ten gunste van het behoud of de verhoging van het aantal werknemers van 45 jaar en ouder.

Voor toepassing van het tweede lid worden inzonderheid beschouwd als maatregelen ten gunste van het behoud of de verhoging van het aantal werknemers van 45 jaar en ouder, maatregelen met betrekking tot:

1° de selectie en aanwerving van nieuwe werknemers;

2° de ontwikkeling van de competenties en kwalificaties van de werknemers, met inbegrip van de toegang tot opleidingen;

3° de loopbaanontwikkeling en loopbaanbegeleiding binnen de onderneming;

4° de mogelijkheden om via interne mutatie een functie te verwerven aangepast aan de evolutie van de mogelijkheden en competenties van de werknemer;

5° de mogelijkheden tot aanpassing van de arbeidstijd en arbeidsomstandigheden;

6° de gezondheid van de werknemer, de preventie en het wegwerken van fysieke en psychosociale belemmeringen om aan het werk te blijven;

7° systemen van erkenning van verworven competenties.

Het werkgelegenheidsplan bevat een evaluatie van het werkgelegenheidsplan oudere werknemers van het voorgaande jaar.

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres:

1° compléter les conditions relatives au contenu du plan visé à l'alinéa 2;

2° compléter la liste des mesures visées à l'alinéa 3;

3° fixer le modèle auquel doit répondre ce plan, où il peut fixer plusieurs modèles selon la taille de l'entreprise;

4° fixer les modalités et la procédure relatives à l'exécution des alinéas précédents.

Art.108. Le plan pour l'emploi des travailleurs âgés est présenté au conseil d'entreprise au plus tard le 31 mars de chaque année.

Dans un délai d'un mois, le conseil d'entreprise peut donner son avis relatif au plan pour l'emploi.

L'employeur peut adapter le plan pour l'emploi sur la base de l'avis. Les points de l'avis auxquels l'employeur ne donne pas de suite, sont joints en annexe au plan pour l'emploi.

Art. 109. À défaut d'un conseil d'entreprise, le plan pour l'emploi est présenté au plus tard le 31 mars de chaque année au Comité pour la Prévention et la Protection au Travail ou, à défaut, à la délégation syndicale. A défaut de délégation syndicale, l'employeur permet chaque année pendant au moins quatre semaines au personnel de prendre connaissance de ce plan à chaque endroit où les travailleurs sont mis au travail. Pendant ce délai, les membres du personnel ont la possibilité de demander des informations complémentaires, de poser des questions, de formuler des critiques et des suggestions et d'émettre des opinions relatives à ce plan.

Art.110. L'entreprise tient à disposition de la direction compétente et des inspecteurs sociaux compétents, le plan d'entreprise de l'année en cours et des quatre années précédentes et elle communique à eux sur simple demande. Le Roi détermine, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, la direction compétente et les inspecteurs sociaux compétents.

De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad:

1° de vereisten inzake inhoud van het plan als bedoeld in het tweede lid aanvullen;

2° de lijst van maatregelen als bedoeld in het derde lid aanvullen;

3° een model vastleggen waaraan dit plan moet voldoen, waarbij Hij verschillende modellen kan vastleggen volgens de grootte van de onderneming;

4° de nadere regels en procedure vastleggen met betrekking tot de uitvoering van de vorige leden.

Art. 108. Het werkgelegenheidsplan oudere werknemers wordt uiterlijk op 31 maart van elk jaar voorgelegd aan de ondernemingsraad.

De ondernemingsraad kan binnen een maand advies uitbrengen over het werkgelegenheidsplan.

De werkgever kan het werkgelegenheidsplan aanpassen op basis van het advies. De punten van het advies waaraan de werkgever geen gevolg geeft, worden als bijlage aan het werkgelegenheidsplan toegevoegd.

Art. 109. Bij ontstentenis van een ondernemingsraad wordt het werkgelegenheidsplan uiterlijk op 31 maart van elk jaar voorgelegd aan het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk of, bij gebreke daarvan, aan de vakbondsafvaardiging. Bij gebreke aan vakbondsafvaardiging houdt de werkgever dit plan elk jaar gedurende minstens vier weken ter inzage van het personeel op iedere plaats waar werknemers worden tewerkgesteld. Binnen deze termijn kunnen de personeelsleden om aanvullende inlichtingen verzoeken, vragen stellen, kritiek uitbrengen, voorstellen doen en meningen naar voren brengen met betrekking tot dit plan.

Art. 110. De onderneming houdt het werkgelegenheidsplan van het lopende jaar en de vier voorgaande jaren ter beschikking van de bevoegde directie en de bevoegde sociale inspecteurs en maakt deze aan hen over op eenvoudig verzoek. De Koning bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de bevoegde directie en de bevoegde sociale inspecteurs.

Art.111. § 1^{er}. Les entreprises occupant pas plus de vingt travailleurs ne sont pas tenues à rédiger un plan pour l'emploi des travailleurs âgés. Le Roi détermine, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, ce qu'il faut entendre par entreprise occupant pas plus de vingt travailleurs.

§ 2. Les obligations concernant le contenu, la présentation et l'obligation de tenir le plan à disposition réglées dans les articles 107 à 110, peuvent être différentes pour les entreprises occupant vingt travailleurs ou plus mais moins de cinquante. Le Roi détermine, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, ce qu'il faut entendre par entreprise occupant vingt travailleurs ou plus mais moins de cinquante et quelles sont les dérogations des dispositions des articles 107 à 110 pour ces entreprises.

Art.112.- Le présent chapitre entre en vigueur le 1^{er} juillet 2012, à moins qu'au sein du Conseil national du Travail avant cette date une convention collective de travail est conclue qui est rendue obligatoire par le Roi et qui prévoit un mécanisme alternatif qui atteint l'objectif du présent chapitre.

Art. 111. § 1. Ondernemingen met niet meer dan twintig werknemers zijn niet gehouden tot het opstellen van een werkgelegenheidsplan oudere werknemers. De Koning bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, wat wordt verstaan onder onderneming met niet meer dan twintig werknemers.

§ 2. De verplichtingen inzake de inhoud, het voorleggen en het ter beschikking houden van het werkgelegenheidsplan zoals geregeld in de artikelen 107 tot 110, kunnen verschillen voor een onderneming met twintig of meer maar minder dan vijftig werknemers. De Koning bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, wat wordt verstaan onder een onderneming met twintig of meer maar minder dan vijftig werknemers en wat voor deze ondernemingen de afwijkingen zijn op de bepalingen van de artikelen 107 tot 110.

Art. 112. Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 juli 2012, tenzij in de Nationale Arbeidsraad vóór die datum een collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten die door de Koning algemeen bindend wordt verklaard en die voorziet in een alternatief mechanisme dat de doelstelling van dit hoofdstuk bereikt.

ANNEXE 7

BIJLAGE 7

TEXTE DE BASE

Loi du 12 avril 2011 modifiant la loi du 1^{er} février 2011 portant la prolongation de mesures de crise et l'exécution de l'accord interprofessionnel, et exécutant le compromis du gouvernement relatif au projet d'accord interprofessionnel

Art.55. Ce chapitre produit ses effets le 1^{er} janvier 2011 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2012.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, la section 3 n'entre pas en vigueur si, en application de l'article 3, § 1^{er}, alinéa 3, de l'arrêté royal du 3 mai 2007 précité, une convention collective de travail, conclue au sein du Conseil national du Travail, a été déposée avant le 15 avril 2011 au greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

TEXTE DE BASE ADAPTÉ AU PROJET

Loi du 12 avril 2011 modifiant la loi du 1^{er} février 2011 portant la prolongation de mesures de crise et l'exécution de l'accord interprofessionnel, et exécutant le compromis du gouvernement relatif au projet d'accord interprofessionnel

Art.55. Ce chapitre produit ses effets le 1^{er} janvier 2011 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2012.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, la section 3 n'entre pas en vigueur si, en application de l'article 3, § 1^{er}, alinéa 3, de l'arrêté royal du 3 mai 2007 précité, une convention collective de travail, conclue au sein du Conseil national du Travail, a été déposée avant le 15 avril 2011 au greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, la section 2 cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2015.

BASISTEKST

Wet van 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord.

Art. 55. Dit hoofdstuk heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en treedt buiten werking op 31 december 2012.

In afwijking van het eerste lid treedt afdeling 3 niet in werking, indien in toepassing van artikel 3, § 1, derde lid, van het voornoemde koninklijk besluit van 3 mei 2007, een collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, vóór 15 april 2011 wordt neergelegd op de griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

BASISTEKST AANGEPAST AAN HET ONTWERP

Wet van 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord.

Art. 55. Dit hoofdstuk heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en treedt buiten werking op 31 december 2012.

In afwijking van het eerste lid treedt afdeling 3 niet in werking, indien in toepassing van artikel 3, § 1, derde lid, van het voornoemde koninklijk besluit van 3 mei 2007, een collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, vóór 15 april 2011 wordt neergelegd op de griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

In afwijking van het eerste lid treedt afdeling 2 buiten werking op 31 december 2015.