

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

13 novembre 2012

PROJET DE LOI

relatif à la rémunération des membres du personnel et des mandataires des organismes d'intérêt public, des entreprises publiques autonomes et des personnes morales sur lesquelles l'État exerce directement ou indirectement une influence dominante, en tant que personnes physiques

AMENDEMENT

N° 1 DE M. VANDEPUT ET CONSORTS

Art. 3

Compléter le 2° par les mots:

“à l'exception de BELGACOM et de BPOST”.

JUSTIFICATION

La loi en projet s'appliquera aux entreprises publiques autonomes (SNCB et autres) et aux organismes d'intérêt public (Régie des bâtiments, Bureau du plan, etc.) sur lesquels l'État exerce directement ou indirectement une influence dominante

Document précédent:

Doc 53 **2445/ (2012/2013):**
001: Projet de loi.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

13 november 2012

WETSONTWERP

betreffende de bezoldiging van de personeelsleden en van de mandatarissen van instellingen van openbaar nut, van autonome overheidsbedrijven en rechtspersonen waarop de Staat rechtstreeks of onrechtstreeks een overheersende invloed uitoefent, als natuurlijke persoon

AMENDEMENT

Nr. 1 VAN DE HEER VANDEPUT c.s.

Art. 3

Punt 2° aanvullen met de volgende woorden:

“uitgezonderd BELGACOM en BPOST”.

VERANTWOORDING

Het toepassingsgebied van dit wetsontwerp betreft autonome overheidsbedrijven (NMBS, en andere) alsook instellingen van openbaar nut (Regie der Gebouwen, Planbureau, en andere) waarop de staat rechtstreeks of onrechtstreeks

Voorgaand document:

Doc 53 **2445/ (2012/2013):**
001: Wetsontwerp.

(Loterie nationale, Société fédérale de Participations et d'Investissement, etc.).

La N-VA est cependant convaincue qu'il n'est pas judicieux de rendre ces dispositions applicables, sans nuance, à certaines entreprises publiques autonomes qui exercent des activités commerciales très développées. En effet, ces entreprises appliquent des principes de management modernes qui requièrent également la souplesse nécessaire en matière de rémunération. Pour recruter du personnel doté de qualifications adéquates, il convient de disposer d'un système de rémunération adéquat qui soit toujours en relation avec les prestations fournies, ainsi que de méthodes de rémunération qui garantissent l'indépendance du membre du personnel. Sans cela, les entreprises visées risquent de ne pas disposer du capital humain nécessaire pour être rentables dans un environnement fortement concurrentiel.

Une exception est souhaitable à cet égard, en particulier pour les entreprises notées en Bourse qui doivent déjà se conformer à un code de conduite moral (*Code of Corporate Governance*). C'est certainement le cas pour Belgacom et, par extension, BPOST, dont l'entrée en Bourse a déjà été annoncée dans un passé récent.

een overheersende invloed uitoefent (Nationale Loterij, Federale participatie- en investeringsmaatschappij, en andere).

N-VA is er evenwel van overtuigd dat het niet raadzaam is om welbepaalde autonome overheidsbedrijven, die sterk doorgedreven commerciële activiteiten uitoefenen, zonder meer te onderwerpen aan deze bepalingen. Zij functioneren immers volgens moderne managementprincipes die eveneens de nodige soepelheid vereisen in de bezoldiging. Personeelsleden aanwerven met de geschikte bekwaamheden vereist een adequate verloning die steeds in verhouding staat tot de geleverde prestaties en uitkeringsmethoden die de onafhankelijkheid garanderen van het personeelslid. Bij gebrek hieraan dreigen de betrokken bedrijven niet te beschikken over het noodzakelijke menselijk kapitaal om rendabel te zijn in een sterk concurrentiële omgeving.

In het bijzonder voor beursgenoteerde bedrijven, die al een morele gedragscode dienen na te leven (*Code of Corporate Governance*), is een uitzondering ter zake wenselijk. Dit is zeker het geval voor Belgacom, en bij uitbreiding ook voor BPOST, waarvoor de beursgang in het recente verleden reeds werd aangekondigd.

Steven VANDEPUT (N-VA)
Bert WOLLANTS (N-VA)
Minneke DE RIDDER (N-VA)