

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

26 juin 2012

PROPOSITION DE LOI

**instaurant un prélèvement libératoire
forfaitaire pour le travail occasionnel
dans le secteur horeca**

(déposée par M. Mathias De Clercq
et Mmes Ine Somers
et Sabien Lahaye-Battheu)

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

26 juni 2012

WETSVOORSTEL

**tot invoering van een
forfaitair bevrijdende heffing
voor gelegenhedsarbeid in de horeca**

(ingediend door de heer Mathias De Clercq
en de dames Ine Somers
en Sabien Lahaye-Battheu)

RÉSUMÉ

La présente proposition de loi vise à faire diminuer le besoin de travail occasionnel au noir dans le secteur horeca par l'instauration d'un prélèvement libératoire. Ses auteurs proposent concrètement d'instaurer, pour la première tranche mensuelle de 250 euros, une cotisation de sécurité sociale libératoire de 33 % à charge de l'employeur. Sur le plan fiscal, les rémunérations pour le travail occasionnel dans le secteur horeca seraient exonérées à concurrence de 3 000 euros par année civile.

SAMENVATTING

Dit wetsvoorstel strekt ertoe de behoefte aan zwart gelegenhedswerk in de horeca te doen afnemen door de invoering van een bevrijdende heffing. Concreet wordt, voor de eerste 250 euro per maand, een bevrijdende socialezekerheidsbijdrage van 33 % voorgesteld, verschuldigd door de werkgever. De vergoedingen voor gelegenhedsarbeid in de horeca worden op fiscaal vlak vrijgesteld ten belope van 3 000 euro per kalenderjaar.

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie	
PS	:	Parti Socialiste	
MR	:	Mouvement Réformateur	
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams	
sp.a	:	socialistische partij anders	
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen	
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten	
VB	:	Vlaams Belang	
cdH	:	centre démocrate Humaniste	
FDF	:	Fédéralistes Démocrates Francophones	
LDD	:	Lijst Dedecker	
MLD	:	Mouvement pour la Liberté et la Démocratie	

<i>Abréviations dans la numérotation des publications:</i>		<i>Afkortingen bij de nummering van de publicaties:</i>	
DOC 53 0000/000:	Document parlementaire de la 53 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 53 0000/000:	Parlementair document van de 53 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Questions et Réponses écrites	QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)	CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)
CRABV:	Compte Rendu Analytique (couverture bleue)	CRABV:	Beknopt Verslag (blauwe kaft)
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)	CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)
PLEN:	Séance plénière	PLEN:	Plenum
COM:	Réunion de commission	COM:	Commissievergadering
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

<i>Publications officielles éditées par la Chambre des représentants</i>		<i>Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers</i>	
<i>Commandes:</i>		<i>Bestellingen:</i>	
Place de la Nation 2		Natieplein 2	
1008 Bruxelles		1008 Brussel	
Tél. : 02/ 549 81 60		Tel. : 02/ 549 81 60	
Fax : 02/549 82 74		Fax : 02/549 82 74	
www.lachambre.be		www.dekamer.be	
e-mail : publications@lachambre.be		e-mail : publicaties@dekamer.be	

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Le secteur horeca est en difficulté. Il est en effet confronté non seulement à la hausse des coûts et aux conséquences de l'interdiction de fumer, mais également aux problèmes que pose le recrutement de personnel adéquat et en nombre suffisant à un coût salarial abordable, et ce, aux moments où il en a besoin. Il s'agit pourtant d'un secteur à forte intensité de main-d'œuvre qui offre de nombreuses possibilités d'emploi à des personnes peu qualifiées.

En marge des emplois fixes, le secteur horeca a un grand besoin de travailleurs occasionnels. Sont considérés comme travailleurs occasionnels, appelés aussi "extras", tous les travailleurs (y compris les intérimaires) engagés par un employeur relevant de la compétence de la commission paritaire de l'industrie hôtelière (CP n° 302) pour une durée maximale de deux jours consécutifs dans le cadre d'un contrat de travail conclu pour une durée déterminée ou dans le cadre d'un contrat de travail conclu pour un travail nettement défini.

Le secteur est fortement tributaire de certains éléments tels les conditions climatiques, les jours fériés et d'autres périodes de grande affluence généralement difficiles à prévoir. Contrairement à ce qui prévaut dans de nombreux autres secteurs, un exploitant horeca ne sait par exemple jamais à l'avance à quelle heure sa journée de travail s'achèvera ni combien de personnes fréquenteront son établissement au cours de cette journée.

Les travailleurs occasionnels sont souvent des personnes qui exercent déjà une autre activité professionnelle et qui se font des à-côtés dans l'horeca pour compléter leurs revenus normaux. Bien qu'elles ne provoquent absolument aucun effet d'éviction sur le marché de l'emploi et qu'elles n'entrent donc pas en concurrence avec les demandeurs d'emploi, ces personnes sont fiscalement pénalisées lorsqu'elles exercent une activité accessoire déclarée. Elles se retrouvent alors dans une tranche d'imposition supérieure ou perdent certains avantages, si bien que pour beaucoup, le jeu n'en vaut plus la chandelle. La pression exercée sur les exploitants horeca pour les amener à faire travailler ces personnes au noir s'intensifie, alors que ce secteur souffre déjà d'une mauvaise réputation en la matière.

Dans le souci d'officialiser les emplois dans le secteur, et partant du principe que tout travail doit être rétribué, il convient de mettre au point un système qui ne dissuade pas les travailleurs occasionnels de venir

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

De horeca heeft het moeilijk. Niet alleen wordt de sector geconfronteerd met stijgende kosten en de gevolgen van het rookverbod, maar ook met problemen om het juiste en voldoende personeel te rekruteren tegen betaalbare loonkosten en op de gepaste momenten. Nochtans gaat het om een arbeidsintensieve sector die heel wat werkgelegenheidsopportuniteiten biedt aan lager geschoolden.

Naast de vaste werkgelegenheid heeft de sector grote nood aan gelegenheidswerkers. Als gelegenheidswerknemers, ook wel 'extra's' genoemd, worden beschouwd alle werknemers (ook uitzendkrachten) aangeworven door een werkgever die onder de bevoegdheid van het paritair comité voor het hotelbedrijf (PC 302) valt, voor een maximale duur van 2 opeenvolgende dagen in het kader van een arbeidsovereenkomst gesloten voor een bepaalde duur of in het kader van een arbeidsovereenkomst gesloten voor een duidelijk omschreven werk.

De sector is zeer afhankelijk van omstandigheden zoals het weer, feestdagen en andere, meestal moeilijk te voorziene piekmomenten. In tegenstelling tot heel wat andere sectoren, weet een horeca-uitbater bijvoorbeeld nooit op voorhand wanneer de werkdag precies zal eindigen, laat staan hoeveel mensen er die dag over de vloer zullen komen.

De gelegenheidsarbeiders zijn vaak mensen met een andere job die bijklussen in de horeca om hun normale inkomen aan te vullen. Deze mensen, die absoluut niet zorgen voor een verdringingseffect op de arbeidsmarkt en dus geen concurrentie betekenen voor werkzoekenden, worden echter fiscaal gestraft als ze er een 'witte' bijbaan op nahouden. Ze vallen in een hogere belastingsschijf of verliezen voordelen, zodat voor velen het sop de kool niet meer waard is. De druk op de horecawerkgevers om hen in het zwart te werk te stellen groeit en dat terwijl de sector al een kwalijke reputatie inzake zwartwerk met zich meesleurt.

In het kader van de "verwitting" van de sector en omdat werken steeds moet lonen, moet er gezocht worden naar een systeem dat gelegenheidsarbeiders niet ontmoedigt om in te springen tijdens piekmomenten in

donner un coup de main durant les périodes d'affluence et offre en même temps aux employeurs horeca la possibilité d'inscrire leur personnel correctement, en conformité avec les dispositions légales, mais sans se ruiner.

Il existe déjà un système "d'extras" dans le cadre de Dimona, mais les forfaits journaliers prévus pour l'horeca — 44,04 euros pour une prestation de 5 heures maximum et 88,07 euros pour une prestation de 11 heures maximum — sont bien supérieurs à ceux fixés par une réglementation comparable en matière d'agriculture - depuis le 1^{er} janvier 2012, les forfaits journaliers s'élèvent à 18,23 euros pour l'agriculture, à 17,81 euros pour l'horticulture et à 22,26 euros pour les 35 jours supplémentaires dans le secteur du chicon. Bien qu'il soit souhaitable d'aligner les forfaits journaliers de l'horeca sur ceux de l'agriculture, cela ne résoudrait que partiellement le problème. Les frais salariaux à charge des employeurs seraient ainsi modérés, mais le traitement fiscal des revenus des travailleurs occasionnels resterait le même. En d'autres termes, dans ce système, ces derniers n'auraient aucun intérêt à exercer une activité accessoire déclarée.

Tout comme l'instauration des titres-services a contribué à blanchir le travail au noir dans le secteur du nettoyage, il s'indique de chercher une formule grâce à laquelle le secteur horeca n'éprouverait plus le besoin de recourir au travail au noir occasionnel. Par le biais de la présente proposition de loi, nous entendons dès lors instaurer une cotisation libératoire. Nous proposons concrètement d'instaurer une cotisation de sécurité sociale libératoire de 33 %, due par l'employeur, sur la première tranche de 250 euros par mois. Les indemnités accordées pour un travail occasionnel dans l'horeca bénéficient d'une exonération fiscale à hauteur de 3 000 euros par année civile.

Le système introduit un "quota" pour les travailleurs occasionnels. En d'autres termes, si le salaire d'appoint des travailleurs occasionnels dépasse 250 euros par mois, le régime ordinaire en matière de cotisations sociales des employeurs ne s'applique qu'au-delà de la première tranche de 250 euros. De même, la rémunération perçue en tant que travailleur occasionnel n'est assujettie au traitement fiscal ordinaire qu'au-delà de la somme exonérée de 3 000 euros par an.

L'instauration d'un plafond de 250 euros résulte d'un choix arbitraire qui a toutefois été fait sciemment, dès lors que nous estimons qu'en raison de la nature du travail occasionnel, les salaires d'appoint restent limités. Il convient en outre d'éviter tout effet d'éviction sociale sur le marché de l'emploi dans le secteur horeca. D'autre

de horeca en un système qui donne aux employeurs la possibilité de recruter du personnel correctement, en conformité avec les dispositions légales, mais sans se ruiner.

Er bestaat al een systeem van 'extra's in het kader van Dimona, maar de dagforfaits in de horeca liggen met 44,04 euro voor een prestatie van maximaal 5 uur en 88,07 euro voor een prestatie van maximaal 11 uur, een stuk hoger dan een gelijkaardige regeling in de landbouw, waar de bedragen van de dagforfaits sinds 1 januari 2012 werden vastgesteld op 18,23 euro in de landbouw, 17,81 euro in de tuinbouw en 22,26 euro voor de 35 extra dagen in de witloofteelt. Ofschoon het wenselijk is, zou een gelijkschakeling van de dagforfaits voor de horeca met die van de Landbouw slechts deels het probleem verhelpen. De loonkosten voor de werkgevers worden getemperd, maar voor de gelegheidsarbeiders verandert er niets inzake de fiscale behandeling van hun verdiensten. Zij hebben met andere woorden geen baat bij dit systeem om in het wit te gaan bijklussen.

Zoals de invoering van dienstencheques heeft bijgedragen tot het witten van zwartwerk in de schoonmaaksector, is het aangewezen om te zoeken naar een systeem in de horeca dat de behoefte aan zwart gelegheidswerk de wereld uithelpt. Daarom stellen we in dit wetsvoorstel de invoering van een bevrijdende heffing voor. Concreet worden een bevrijdende sociale-zekerheidsbijdrage van 33 %, die verschuldigd is door de werkgever, voor de eerste 250 euro per maand voorgesteld. De vergoedingen voor gelegheidsarbeid in de horeca worden op fiscaal vlak vrijgesteld ten belope van 3 000 euro per kalenderjaar.

De regeling voert een zogenaamd "rugzakje" in voor gelegheidswerknemers. Indien gelegheidswerknemers met andere woorden méér dan 250 euro per maand bijverdienen, is de gewone regeling inzake sociale bijdragen voor de werkgevers pas van kracht nadat de eerste schijf van 250 euro werd overschreden. De normale fiscale behandeling van de verloning als gelegheidswerknemer geldt eveneens pas vanaf de overschrijding van de jaarlijks vrijgestelde som van 3 000 euro.

De keuze voor de invoering van een plafond van 250 euro is arbitrair, maar werd bewust gekozen omdat de indieners van mening zijn dat de aard van het gelegheidswerk inhoudt dat de bijverdiensten beperkt blijven. Bovendien moeten sociale verdringingseffecten op de arbeidsmarkt in de horeca voorkomen worden.

part, tant les employeurs occasionnels que les exploitants horeca doivent disposer d'une latitude suffisante pour recruter des travailleurs occasionnels.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Article 2

Cet article exclut la première tranche de 3 000 euros de la rémunération des travailleurs occasionnels engagés par un employeur relevant de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière du calcul des cotisations pour le travail occasionnel avec assujettissement complet, une réglementation Dimona propre et une déclaration distincte en DmfA.

Art. 3

Cet article prévoit que l'employeur est redevable d'une cotisation spéciale de 33 % sur le montant de la rémunération des travailleurs occasionnels dans le secteur horeca à concurrence d'un plafond de 250 euros par mois. Ce montant est lié à l'indice santé.

Art. 4

Cet article prévoit que les rémunérations pour un travail occasionnel dans le secteur horeca sont exonérées fiscalement à concurrence d'un plafond maximum de 3 000 euros par année calendrier.

Art. 5

A) Par suite de cet article, la cotisation spéciale de sécurité sociale de 33 % est considérée comme frais professionnel sur le plan fiscal.

B) Cet article vise à préciser que les rémunérations pour un travail occasionnel dans le secteur horeca sont considérées comme des frais professionnels sur le plan fiscal.

Anderzijds moeten zowel de gelegenhedswerknemers als de horeca-uitbaters voldoende ruimte krijgen om gelegenhedswerknemers in te schakelen.

ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING

Artikel 2

Dit artikel sluit de eerste schijf van 3 000 euro van de vergoeding van gelegenhedswerknemers voor een werkgever die ressorteert onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf uit van bijdrageberekening voor gelegenhedsarbeid met een volledige onderwerping, een aparte Dimona-regeling en een aparte aangifte in de DmfA.

Art. 3

Dit artikel bepaalt dat de werkgever een bijzondere bijdrage van 33 % is verschuldigd op het bedrag van het loon van de gelegenhedswerknemers in de horeca ten belope van een plafond van 250 euro per maand. Dit bedrag wordt gekoppeld aan de gezondheidsindex.

Art. 4

Dit artikel bepaalt dat de vergoedingen voor gelegenhedsarbeid in de horeca op fiscaal vlak vrijgesteld zijn ten belope van een maximumbedrag van 3 000 euro per kalenderjaar.

Art. 5

A) Dit artikel heeft voor gevolg dat de bijzondere socialezekerheidsbijdrage van 33 % op fiscaal vlak beschouwd wordt als een beroepskost.

B) Dit artikel strekt ertoe te bepalen dat de vergoedingen voor gelegenhedsarbeid in de horeca op fiscaal vlak beschouwd worden als beroepskosten.

Art. 6

Il importe que la future loi puisse s'appliquer dans les plus brefs délais. C'est pourquoi il est précisé qu'elle entre en vigueur au début du premier trimestre qui suit sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 6

Het is van belang dat deze wet zo spoedig mogelijk kan worden toegepast. Daarom wordt bepaald dat ze bij het begin van het eerste kwartaal, volgend op de bekendmaking van deze wet in het *Belgisch Staatsblad*, van kracht wordt.

Mathias DE CLERCQ (Open Vld)

Ine SOMERS (Open Vld)

Sabien LAHAYE-BATTHEU (Open Vld)

PROPOSITION DE LOI

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

Les travailleurs engagés pour une durée maximale de deux jours consécutifs dans le cadre d'un contrat de travail conclu pour une durée déterminée ou pour un travail nettement défini chez un employeur qui relève de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière (CP 302), sont exonérés des cotisations visées à l'article 31*bis*, § 2, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs. L'exonération s'applique à la première tranche de 250 euros par mois.

Art. 3

Dans l'article 38 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, il est inséré un § 3*duodecies* rédigé comme suit:

"§ 3*duodecies*. Une cotisation spéciale de 33 % est due par l'employeur sur le montant de la rémunération des travailleurs occasionnels occupés dans l'horeca au sens de l'article 2 de la loi du... instaurant un prélèvement libératoire forfaitaire pour le travail occasionnel dans le secteur horeca, et ce, à concurrence d'un plafond de 250 euros par mois.

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, pris sur avis unanime et conforme du Conseil national du Travail, adapter le montant de 250 euros visé à l'alinéa précédent.

Le montant de 250 euros est rattaché à l'indice santé du mois de mai 2011 (115,98). À partir du 1^{er} janvier 2012, ce montant est adapté le 1^{er} janvier de chaque année conformément à la formule suivante: le montant de base est multiplié par l'indice santé du mois de mai de l'année précédant celle durant laquelle le nouveau montant sera applicable et divisé par l'indice santé du mois de mai 2011. Le montant ainsi obtenu est arrondi à l'euro supérieur.

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

Werknemers in dienst genomen voor een maximale duur van twee opeenvolgende dagen in het kader van een arbeidsovereenkomst gesloten voor een bepaalde duur of voor een duidelijk omschreven werk bij een werkgever die ressorteert onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf (PC 302) zijn vrijgesteld van de bijdragen bedoeld in artikel 31*bis*, § 2 van het koninklijk besluit tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders. De vrijstelling geldt voor de eerste schijf van 250 euro per maand.

Art. 3

In artikel 38 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers wordt een § 3*duodecies* ingevoegd, luidende:

"§ 3*duodecies*. De werkgever is een bijzondere bijdrage van 33 % verschuldigd op het bedrag van het loon van de gelegenhedswerknemers in de horeca als bedoeld in artikel 2 van de wet van ... tot invoering van een forfaitair bevrijdende heffing voor gelegenhedsarbeid in de horeca en dit ten belope van een plafond van 250 euro per maand.

De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad op unaniem en eensluidend advies van de Nationale Arbeidsraad, het in het vorige lid bedoelde bedrag van 250 euro aanpassen.

Het bedrag van 250 euro is gekoppeld aan de gezondheidsindex van de maand mei 2011 (115,98). Vanaf 1 januari 2012 wordt dit bedrag jaarlijks op 1 januari aangepast volgens de volgende formule: het basisbedrag wordt vermenigvuldigd met de gezondheidsindex van de maand mei van het jaar voorafgaand aan het jaar waarin het nieuwe bedrag van toepassing zal zijn, en gedeeld door de gezondheidsindex van de maand mei 2011. Het aldus berekende bedrag wordt op de hogere euro afgerond.

La cotisation est payée par l'employeur à l'organisme chargé de la perception des cotisations de sécurité sociale, dans les délais et dans les mêmes conditions que les cotisations de sécurité sociale pour les travailleurs salariés.

Le produit de la cotisation est transmis à l'ONSS-Gestion globale, visé à l'article 5, alinéa 1^{er}, 2^o, de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Les dispositions du régime général de la sécurité sociale des travailleurs salariés, notamment en ce qui concerne les déclarations avec justification des cotisations, les délais en matière de paiement, l'application des sanctions civiles et les dispositions pénales, le contrôle, le juge compétent en cas de contestation, la prescription en matière d'actions judiciaires, le privilège, la communication du montant de la créance de l'Office national de sécurité sociale, sont applicables."

Art. 4

L'article 38, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, du Code des impôts sur les revenus 1992 est complété par un 26^o rédigé comme suit:

"26^o à concurrence d'un montant maximum de 3 000 euros par année civile, les rémunérations pour le travail occasionnel dans le secteur horeca payées ou octroyées en application de l'article 2 de la loi du ... instaurant un prélèvement libératoire forfaitaire pour le travail occasionnel dans le secteur horeca et qui sont effectivement soumises à la cotisation spéciale prévue à l'article 38, § 3^{duodécies}, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés."

Art. 5

L'article 52 du même Code est modifié comme suit:

A) le 3^o est complété par un e) rédigé comme suit:

"e) la cotisation spéciale due en vertu de l'article 38, § 3^{duodécies}, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés.;"

De bijdrage wordt door de werkgever betaald aan de instelling belast met de inning van de socialezekerheidsbijdragen, binnen dezelfde termijnen en onder dezelfde voorwaarden als de socialezekerheidsbijdragen voor de werknemers.

De opbrengst van de bijdrage wordt overgezonden aan de RSZ-Globaal beheer, bedoeld in artikel 5, eerste lid, 2^o, van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

De bepalingen van het algemene stelsel van de sociale zekerheid van werknemers, inzonderheid wat betreft de aangiften met verantwoording van de bijdragen, de termijnen inzake betaling, de toepassing van de burgerlijke sancties en van de strafbepalingen, het toezicht, de aanwijzing van de rechter bevoegd in geval van betwisting, de verjaring inzake rechtsvorderingen, het voorrecht en de mededeling van het bedrag van de schuldvordering van de Rijksdienst voor sociale zekerheid, zijn van toepassing."

Art. 4

Artikel 38, § 1, eerste lid van het Wetboek van de Inkomstenbelastingen 1992 wordt aangevuld met een 26^o, luidende:

"26^o ten belope van een maximumbedrag van 3 000 euro per kalenderjaar, de vergoedingen voor gelegenheidsarbeid in de horeca betaald of toegekend met toepassing van artikel 2 van de wet van ... tot invoering van een forfaitair bevrijdende heffing voor gelegenheidsarbeid in de horeca en die daadwerkelijk onderworpen zijn aan de bijzondere bijdrage bepaald in artikel 38, § 3^{duodécies} van de wet van 29 juni 1981 houdende algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers."

Art. 5

Artikel 52 van hetzelfde Wetboek wordt gewijzigd als volgt:

A) het 3^o wordt aangevuld met een e), luidende:

"e) de bijzondere bijdrage die verschuldigd is krachtens artikel 38, § 3^{duodécies} van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers.;"

B) l'article est complété par un 12° rédigé comme suit:

"12° les rémunérations pour le travail occasionnel dans le secteur horeca payées ou octroyées en application de l'article 2 de la loi du ... instaurant un prélèvement libératoire forfaitaire pour le travail occasionnel dans le secteur horeca et qui sont effectivement soumises à la cotisation spéciale prévue à l'article 38, § 3*duodécies*, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés."

Art. 6

La présente loi entre en vigueur à partir du premier trimestre qui suit celui de sa publication au *Moniteur belge*.

1^{er} juin 2012

B) het artikel wordt aangevuld met een 12°, luidende:

"12° de vergoedingen voor gelegenheidsarbeid in de horeca betaald of toegekend met toepassing van artikel 2 van de wet van ... tot invoering van een forfaitair bevrijdende heffing voor gelegenheidsarbeid in de horeca en die daadwerkelijk onderworpen zijn aan de bijzondere bijdrage bepaald in artikel 38, § 3*duodécies* van de wet van 29 juni 1981 houdende algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers."

Art. 6

Deze wet is van toepassing met ingang van het eerste kwartaal volgend op de bekendmaking van deze wet in het *Belgisch Staatsblad*.

1 juni 2012

Mathias DE CLERCQ (Open Vld)
Ine SOMERS (Open Vld)
Sabien LAHAYE-BATTHEU (Open Vld)