

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

21 mai 2012

PROPOSITION DE RÉOLUTION

**visant à limiter les salaires
des patrons des entreprises publiques**

(déposée par M. David Clarinval et consorts)

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

21 mei 2012

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

**over de beperking van de bezoldigingen
van de bestuurders van de overheidsbedrijven**

(ingediend door de heer David Clarinval c.s.)

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie	
PS	:	Parti Socialiste	
MR	:	Mouvement Réformateur	
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams	
sp.a	:	socialistische partij anders	
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen	
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten	
VB	:	Vlaams Belang	
cdH	:	centre démocrate Humaniste	
FDF	:	Fédéralistes Démocrates Francophones	
LDD	:	Lijst Dedecker	
MLD	:	Mouvement pour la Liberté et la Démocratie	

<i>Abréviations dans la numérotation des publications:</i>		<i>Afkortingen bij de nummering van de publicaties:</i>	
DOC 53 0000/000:	Document parlementaire de la 53 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 53 0000/000:	Parlementair document van de 53 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Questions et Réponses écrites	QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)	CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)
CRABV:	Compte Rendu Analytique (couverture bleue)	CRABV:	Beknopt Verslag (blauwe kaft)
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)	CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)
PLEN:	Séance plénière	PLEN:	Plenum
COM:	Réunion de commission	COM:	Commissievergadering
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

<i>Publications officielles éditées par la Chambre des représentants</i>		<i>Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers</i>	
<i>Commandes:</i>		<i>Bestellingen:</i>	
Place de la Nation 2		Natieplein 2	
1008 Bruxelles		1008 Brussel	
Tél. : 02/ 549 81 60		Tel. : 02/ 549 81 60	
Fax : 02/549 82 74		Fax : 02/549 82 74	
www.lachambre.be		www.dekamer.be	
e-mail : publications@lachambre.be		e-mail : publicaties@dekamer.be	

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Les auteurs de la présente proposition de résolution partent du principe que la rémunération de toute personne doit être proportionnée à l'emploi et aux responsabilités qu'elle exerce; tout travail mérite un salaire juste et équitable

Dans cette optique, l'octroi d'une rémunération variable incitative pour les dirigeants d'entreprise ne peut se concevoir qu'en lien étroit avec la réalisation de performances spécifiques.

Ce principe fondamental semble parfois être noyé par d'autres considérations que la performance de l'entreprise au bénéfice de tous: actionnaires, employés et clients.

L'octroi de bonus ou de rémunérations d'importance, alors même que l'entreprise n'est pas florissante et qu'un effort est demandé aux travailleurs, n'est pas acceptable. En outre, le caractère particulièrement élevé des montants alloués à certains dirigeants d'entreprise, et outrageusement déconnectés de la chaîne de valeur de l'entreprise, au premier rang desquels les travailleurs, a créé de véritables scandales et un sentiment d'injustice compréhensible auprès de ces derniers.

Les entreprises publiques sont des acteurs économiques présents, pour certains, sur des marchés très concurrentiels. À ce titre, elles doivent donc rester des interlocuteurs crédibles face à leurs concurrents et pouvoir attirer d'excellents futurs employés. Mais, ces entreprises économiques rendent également un service pour lequel les citoyens les rémunèrent, elles doivent garantir la qualité de ce service.

Dans le cas des entreprises publiques visées par la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques, les actionnaires principaux, si pas uniques, de ces entreprises sont les pouvoirs publics. Ces derniers doivent donc tout mettre en œuvre afin que ces sociétés servent d'exemple dans leurs secteurs respectifs, notamment en ne participant pas à une spirale à la hausse des salaires des top managers, d'une part, car certaines de ces sociétés sont à la charge du budget de l'État et, d'autre part, car toutes ces sociétés sont détenues majoritairement, au moins, par l'État, et donc par tous les citoyens du pays.

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

De indieners van dit voorstel van resolutie gaan uit van het principe dat eenieders bezoldiging in verhouding moet staan tot de functie die hij uitoefent en de verantwoordelijkheid die hij draagt. Elk werk dient correct en billijk te worden betaald.

Uit dat oogpunt kan aan de bedrijfsleiders alleen een variabele vergoedingsstimulus worden toegestaan als dat echt gepaard gaat met de verwezenlijking van specifieke prestaties.

Dat fundamentele beginsel lijkt soms te moeten wijken voor andere overwegingen dan de prestatie van de onderneming ten behoeve van allen: aandeelhouders, werknemers en klanten.

Het is onaanvaardbaar dat aanzienlijke bonussen of vergoedingen worden toegekend als de onderneming het niet goed doet en de werknemers wordt gevraagd een inspanning te leveren. Bovendien heeft de bijzonder hoge vergoeding voor sommige bedrijfsleiders, zonder dat ze in relatie staat met de hele waarde van de onderneming (in de eerste plaats de werknemers ervan), tot ware schandalen geleid en ervoor gezorgd dat bij die werknemers een te begrijpen gevoel van onrechtvaardigheid leeft.

De overheidsbedrijven zijn economische spelers. Sommige ervan zijn actief op heel concurrentiële markten. Daarom moeten ze geloofwaardige gesprekpartners blijven ten aanzien van hun concurrenten en moeten ze uitstekende toekomstige werknemers kunnen aantrekken. Die economische bedrijven verlenen echter ook een dienst waarvoor ze door de burgers worden betaald en ze moeten de kwaliteit van die dienst waarborgen.

In het geval van de overheidsbedrijven als bedoeld in de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven is de overheid de belangrijkste, zo niet de enige aandeelhouder. De overheid moet dus alles in het werk stellen opdat die ondernemingen als voorbeeld dienen in hun respectieve sectoren, onder meer door niet mee te doen aan de opwaartse spiraal waarbij de vergoeding van de topmanagers almaar stijgt, niet alleen omdat sommige van die ondernemingen ten laste zijn van de staatsbegroting, maar ook omdat de Staat (en dus alle burgers van het land) op zijn minst hoofdaandeelhouder is van die ondernemingen.

Les auteurs de la présente proposition de résolution estiment que, à l'égard de ces entreprises, l'État peut imposer des limites et conditions directement. C'est même là une occasion pour lui, en sa qualité d'actionnaire, d'induire les comportements qu'il souhaite montrer en exemple et de faire des entreprises publiques de véritables laboratoires, dans le respect et la sauvegarde de leur position concurrentielle sur le marché économique.

Le même raisonnement est également valable pour la Loterie Nationale, régie par la loi du 19 avril 2002¹.

L'émergence des règles de "*Corporate Governance*" édictées par les entreprises pour les entreprises a grandement contribué à assainir les pratiques abusives en matière de rémunération, notamment en instaurant la transparence des rémunérations, le comité de rémunération, le rapport de gouvernance, la limitation des indemnités de départ,... Ces règles ont d'ailleurs été traduites dans notre arsenal législatif par la loi du 6 avril 2010².

Les crises bancaire, financière et économique récentes ont malheureusement mis en lumière que des excès et des mauvaises pratiques dans l'établissement des rémunérations de certains dirigeants d'entreprise, tant dans les sociétés privées que dans les entreprises publiques, existaient toujours.

Les auteurs de la présente proposition de résolution estiment qu'il faut également intervenir de la manière la plus efficace et adéquate possible pour enrayer ces abus, en particulier quant à l'octroi de rémunérations variables.

Cette idée est traduite dans une proposition de loi déposée par le groupe auquel appartient les auteurs³. Ladite proposition de loi prévoit, pour les sociétés cotées en bourse, l'octroi obligatoire d'un bonus aux travailleurs lorsque la rémunération variable des dirigeants dépasse un certain seuil. Concernant les entreprises publiques, des règles similaires sont instaurées avec, de plus, la liaison obligatoire de l'octroi d'une rémunération variable à la réalisation des objectifs du contrat de gestion signé avec l'État. Cette rémunération variable ne peut

De indieners van dit voorstel van resolutie zijn van mening dat de Staat die ondernemingen rechtstreeks beperkingen en voorwaarden kan opleggen. Het is voor de Staat ook een gelegenheid om, als aandeelhouder, aan te sturen op handelwijzen die hij als voorbeeld wil stellen dienen en om van de overheidsbedrijven echte proeftuinen te maken, met inachtneming en handhaving van hun concurrentiepositie op de economische markt.

Dezelfde redenering geldt voor de Nationale Loterij; terzake is de wet van 19 april 2002 van kracht¹.

De door én voor de ondernemingen uitgevaardigde regels in verband met "*Corporate Governance*" hebben in ruime mate bijgedragen tot de wegwerking van de onrechtmatige praktijken inzake bezoldiging, onder meer door de invoering van transparante bezoldigingen, het bezoldigingscomité, het governancerapport, de begrenzing van de ontslagvergoedingen enzovoort. Die regels werden trouwens door de wet van 6 april 2010² opgenomen in onze wetgeving.

Jammer genoeg hebben de recente bancaire, financiële en economische crisissen aangetoond dat er nog steeds uitwassen en wanpraktijken bestaan bij het bepalen van de bezoldigingen van sommige bedrijfsleiders, zowel bij de privéondernemingen als bij de overheidsbedrijven.

Volgens de indieners van dit voorstel van resolutie moet ook zo doeltreffend en adequaat mogelijk worden opgetreden om een einde te maken aan die uitwassen, meer bepaald wat de toekenning van variabele vergoedingen betreft.

Die idee werd omgezet in een wetsvoorstel dat werd ingediend door de fractie waartoe de indieners behoren³. Dat wetsvoorstel beoogt de beursgenoteerde vennootschappen ertoe te verplichten hun werknemers een bonus toe te kennen ingeval de variabele vergoeding van de bedrijfsleiders een bepaalde grens overschrijdt. In verband met de overheidsbedrijven wordt voorzien in soortgelijke regels, met daar bovenop de verplichting de toekenning van een variabele vergoeding te koppelen aan de verwezenlijking van de doelstellingen van de

¹ Loi du 19 avril 2002 relative à la rationalisation du fonctionnement et de la gestion de la Loterie Nationale.

² Loi du 6 avril 2010 visant à renforcer le gouvernement d'entreprise dans les sociétés cotées et les entreprises publiques autonomes et visant à modifier le régime des interdictions professionnelles dans le secteur bancaire et financier.

³ Proposition de loi (déposée par MM. David Clarinval et Philippe Goffin) modifiant le Code des sociétés et la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques, instaurant des bonus aux travailleurs en cas d'importantes rémunérations variables des dirigeants (DOC 53 2108/001).

¹ Wet van 19 april 2002 tot rationalisering van de werking en het beheer van de Nationale Loterij.

² Wet van 6 april 2010 tot versterking van het deugdelijk bestuur bij de genoteerde vennootschappen en de autonome overheidsbedrijven en tot wijziging van de regeling inzake het beroepsverbod in de bank- en financiële sector.

³ Wetsvoorstel (van de heren David Clarinval en Philippe Goffin) tot wijziging van het Wetboek van vennootschappen en de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven, teneinde te voorzien in een werknemersbonus ingeval de bedrijfsleiders een hoge variabele vergoeding wordt toegekend (DOC 53 2108/001).

être versée qu'à l'expiration du contrat de gestion, sauf résultats exceptionnels justifiant un octroi de manière anticipative. En outre, la proposition de loi entend préciser que le montant de la rémunération variable doit être raisonnable et correspondre à une juste proportion avec la rémunération fixe.

Pour les auteurs de cette proposition de résolution, il est indispensable que ces sociétés puissent montrer l'exemple, particulièrement en ces temps très difficiles pour l'ensemble des citoyens. Il faut également que cet exemple soit montré en limitant le montant des rémunérations fixes de leurs top managers.

Cette proposition de résolution se réfère donc aux politiques de rémunérations fixes. Au niveau théorique, il s'agit en fait d'une réflexion sur ce qui peut justifier le niveau plus ou moins élevé des rémunérations managériales, en comparaison à celles des autres travailleurs de la société.

Dans la littérature économique, deux modèles s'opposent. Le premier est l'approche, dit du "Tournoi" et le second du "Travail d'équipe".

La première approche suggère qu'il est efficace que le salaire d'un haut dirigeant excède son revenu marginal. Ce montant élevé encouragerait les travailleurs à gagner en efficacité dans leur emploi afin de "monter" dans l'échelle salariale de l'entreprise.

En participant à ce "tournoi", ils peuvent "gagner" un emploi de haute direction et une rémunération fort généreuse. En conséquence, une entreprise devrait présenter une échelle de salaires avec un dernier niveau de rémunération élevé afin d'encourager ses travailleurs à maximiser leurs efforts, avec pour objectif d'atteindre ce niveau de l'échelle barémique, et ainsi de gagner le "gros lot".

Le second modèle, d'inspiration plus gestionnaire, prône un système de structure salariale plus plane, car il réduirait les comportements de passager clandestin tout en promouvant davantage le travail en équipe. Une plus grande équité dans la distribution de la richesse de l'entreprise aurait ainsi un impact positif sur la productivité de la société.

Cette proposition de résolution vise à proposer une stratégie salariale intermédiaire dans ces entreprises publiques, lesquelles doivent être considérées comme des indicateurs et modèles pour leur secteur d'activité et non comme des suiveurs de tendance.

met de l'État aangevane beheersovereenkomst. Die variabele vergoeding mag alleen worden toegekend wanneer de beheersovereenkomst afloopt, tenzij uitzonderlijke bedrijfsresultaten een vervroegde toekenning rechtvaardigen. Het wetsvoorstel strekt er voorts toe te bepalen dat het bedrag van de variabele vergoeding redelijk moet blijven en in billijke verhouding moet staan tot de vaste bezoldiging.

De indieners van dit voorstel van resolutie achten het onontbeerlijk dat die ondernemingen het voorbeeld geven, zeker in deze voor alle burgers zeer moeilijke tijden. Een ander voorbeeld dat moet worden gesteld is de beperking van het bedrag van de vaste bezoldigingen die de topmanagers van die ondernemingen ontvangen.

Dit voorstel van resolutie betreft dus het beleid inzake vaste bezoldigingen. Op theoretisch vlak gaat het in feite om een reflectie over wat het min of meer hoge niveau van de bezoldigingen van de bestuurders kan rechtvaardigen, in vergelijking met die van de andere werknemers van de onderneming.

In de economische literatuur vindt men twee tegen-gestelde modellen. Het eerste is de "toernooi"-aanpak, het tweede het "teamwerk"-model.

De eerste aanpak suggereert dat het probaat is dat de bezoldiging van een topmanager hoger ligt dan zijn marge-inkomen. Dat hoge bedrag zou de werknemers aanzetten tot meer doeltreffendheid in hun werk, om op die manier op te klimmen in de salarisschaal van de onderneming.

Door aldus aan dat "toernooi" deel te nemen, kunnen ze een hoge directiefunctie en een zeer hoge bezoldiging "winnen". Een onderneming zou dus een salarisschaal met een hoge laatste trap moeten hebben om de werknemers ertoe aan te zetten zich zo veel mogelijk in te spannen, met de bedoeling die trap te bereiken en op die manier de hoofdprijs te winnen.

Het tweede model, dat beheersgericht is, staat een vlakke salarisstructuur voor omdat dit "verstekelingsgedrag" zou beperken en tegelijkertijd teamwerk bevorderen. Zo zou een grotere billijkheid bij de verdeling van de rijkdom van de onderneming een positieve weerslag hebben op haar productiviteit.

Dit voorstel van resolutie beoogt een tussenliggende salarisstrategie voor te stellen voor de overheidsbedrijven, die moeten worden beschouwd als voorbeelden en modellen voor hun activiteitssector en niet als trendvolgers.

Ainsi, il est proposé de limiter la rémunération fixe de ces top managers à un niveau certes important, mais cependant plus raisonnable, correspondant à la rémunération brute du premier ministre.

Si les entreprises publiques sont des acteurs économiques à part entière sur leur marché, elles réalisent également des services publics et sont gérées en grande partie par les pouvoirs publics. Cette qualité hybride des entreprises publiques implique que les patrons de ces entreprises ne sont pas tout à fait comme n'importe quel patron du privé.

Il faut dès lors tendre à trouver un "Patron sur mesure", ne répondant pas exclusivement aux seuls critères du marché, mais qui, dans le cadre de la négociation du contrat de gestion, viendrait défendre sa vision et ferait montre d'une certaine motivation non pécuniaire.

En quelque sorte, le message aux candidats potentiels, afin éventuellement d'atténuer le manque d'attractivité salariale comparé au secteur privé et le niveau élevé de responsabilités, en appellerait à leur sens de la responsabilité sociale, à une motivation d'ordre idéologique.

Pourquoi faire un parallèle avec le premier ministre? Le premier ministre pourrait, dans une métaphore économique de la politique, être considéré comme le "top manager" chargé de la gestion du pays, épaulé par les autres ministres du gouvernement formant une sorte de "comité de direction". De même, le patron d'une entreprise publique est également chargé de la gestion d'une branche du service public, et donc d'une partie de la gestion publique.

La fixation de la rémunération fixe d'un patron d'entreprise publique reste une clause importante et fondamentale du contrat que ce patron signe avec l'entreprise publique. Il s'agit d'une relation contractuelle entre une personne spécifique et l'entreprise publique dont l'organe décisionnel reste l'assemblée générale des actionnaires.

Or, dans les entreprises publiques visées par la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques ainsi qu'à la Loterie Nationale, les actionnaires principaux, si pas uniques, de ces entreprises sont les pouvoirs publics.

Zo wordt voorgesteld de vaste bezoldiging van die topmanagers te beperken tot een weliswaar hoog maar niettemin redelijker niveau, dat overeenstemt met de brutobezoldiging van de eerste minister.

De overheidsbedrijven zijn weliswaar volwaardige economische actoren in hun marktsegment, maar ze doen ook aan openbare dienstverlening en worden grotendeels door de overheid beheerd. Die gemengde aard van de overheidsbedrijven impliceert dat de bestuurders ervan toch wel verschillen van eender welke bestuurder in de privésector.

Men moet er dus naar streven een "manager op maat" te vinden, die niet uitsluitend beantwoordt aan de marktcriteria, maar die in het kader van de onderhandeling over de beheersovereenkomst zijn visie zou komen verdedigen en blij zou geven van een zekere niet-pecuniaire motivatie.

Om de mindere loonaantrekkelijkheid in vergelijking met de privésector en met de hoge graad van verantwoordelijkheid eventueel te verzachten, zou de aan de potentiële kandidaten gerichte boodschap eigenlijk appelleren aan hun maatschappelijk verantwoordelijkheidsbesef, uitgaande van een meer 'ideologisch' ingegeven motivatie.

Waarom wordt een parallel gemaakt met de bezoldiging van de eerste minister? In een economische metafoor van de politiek zou de eerste minister kunnen worden beschouwd als de "topmanager" die belast is met het beheer van het land, daarin bijgestaan door de andere ministers, die een soort van "directiecomité" vormen. Zo ook is de manager van een overheidsbedrijf belast met het beheer van een tak van de openbare dienst en dus met een deel van het overheidsmanagement.

De bepaling van de vaste vergoeding van een bestuurder van een overheidsbedrijf blijft een belangrijk en fundamenteel beding van de overeenkomst die hij met het overheidsbedrijf sluit. Het gaat om een contractuele relatie tussen een bepaalde persoon en het overheidsbedrijf, waarvan de algemene vergadering van de aandeelhouders het beslissingsorgaan blijft.

De overheid is de belangrijkste, zo niet de enige aandeelhouder van de overheidsbedrijven als bedoeld bij de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven en van de Nationale Loterij.

Pour cette raison, les auteurs de la présente proposition de résolution souhaitent faire appel au bon sens des représentants de l'État, en sa qualité d'actionnaire, ainsi qu'à celui des ministres de tutelle respectifs de ces entreprises publiques pour veiller à ce que le salaire fixe annuel des tops managers ne dépasse pas le salaire annuel du premier ministre.

David CLARINVAL (MR)
Marie-Christine MARGHEM (MR)
Charles MICHEL (MR)

Om die reden wensen de indieners van dit voorstel van resolutie een beroep te doen op het gezond verstand van de vertegenwoordigers van de Staat als aandeelhouder, en op dat van de respectieve toezichthoudende ministers van die overheidsbedrijven om ervoor te zorgen dat de jaarlijkse vaste bezoldiging van de topmanagers niet hoger ligt dan de jaarwedde van de eerste minister.

PROPOSITION DE RÉSOLUTION

LA CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS,

A. considérant que l'accord de gouvernement prévoit un objectif général de diminution des salaires des patrons des entreprises publiques;

B. considérant le contexte économique difficile et les efforts budgétaires importants déjà réalisés;

C. considérant les derniers chiffres, provenant des rapports de rémunérations, relatifs aux salaires des dirigeants de certaines entreprises publiques;

D. considérant que le rôle des pouvoirs publics en leur qualité d'actionnaire des entreprises publiques est d'établir des pratiques raisonnables tenant compte du juste équilibre entre une rémunération correcte et les performances accomplies;

E. considérant que l'État n'a pas à suivre la spirale à la hausse injustifiée de certaines rémunérations des top managers du secteur privé;

F. considérant les missions spécifiques des entreprises publiques, malgré leur rôle d'acteur économique sur leurs marchés respectifs;

G. considérant que les règles et conditions spéciales selon lesquelles une entreprise publique autonome exerce les missions de service public qui lui sont confiées par la loi sont arrêtées dans un contrat de gestion conclu entre l'État et l'entreprise publique concernée;

H. considérant, plus particulièrement, le contrat de gestion entre l'État et les entreprises publiques, tel que prévu par la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques et le contrat de gestion entre l'État et la Loterie Nationale, tel que prévu par la loi du 19 avril 2002 relative à la rationalisation du fonctionnement et de la gestion de la Loterie Nationale;

DEMANDE AU GOUVERNEMENT FÉDÉRAL:

1. d'établir un état des lieux des rémunérations fixes et variables ainsi que des avantages divers dont bénéficient les dirigeants des entreprises publiques et de la Loterie Nationale;

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

DE KAMER VAN VOLKSVERTEGENWOORDIGERS,

A. overwegende dat in het regeerakkoord het algemene streefdoel is vervat de salarissen van de bestuurders van de overheidsbedrijven te verlagen;

B. gelet op de moeilijke economische context en op het feit dat reeds aanzienlijke budgettaire inspanningen zijn geleverd;

C. gelet op de jongste cijfers uit de remuneratieverslagen die betrekking hebben op de salarissen van de bestuurders van sommige overheidsbedrijven;

D. overwegende dat de taak van de overheid als aandeelhouder van de overheidsbedrijven erin bestaat redelijke praktijken ingang te doen vinden die streven naar een billijk evenwicht tussen een correcte vergoeding en de geleverde prestaties;

E. overwegende dat de Staat niet moet meegaan in de onverantwoorde opwaartse spiraal van sommige bezoldigingen van de topmanagers in de privésector;

F. gelet op de specifieke taken van de overheidsbedrijven, niettegenstaande zij op hun respectieve markten een rol als economische speler vervullen;

G. overwegende dat de bijzondere regels en voorwaarden volgens welke een autonoom overheidsbedrijf zijn door de wet opgedragen taken van openbare dienst vervult zijn vastgelegd in een beheerscontract tussen de Staat en het betrokken overheidsbedrijf;

H. inzonderheid gelet op het beheerscontract tussen de Staat en de overheidsbedrijven, als bepaald bij de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven en op het beheerscontract tussen de Staat en de Nationale Loterij, als bepaald bij de wet van 19 april 2002 tot rationalisering van de werking en het beheer van de Nationale Loterij;

VERZOEKT DE FEDERALE REGERING:

1. een inventaris op te maken van de vaste en variabele vergoedingen alsmede van de voordelen van allerlei aard die de bestuurders van de overheidsbedrijven en van de Nationale Loterij ontvangen;

2. par le biais de ses représentants à l'assemblée générale et au conseil d'administration des entreprises publiques et de la Loterie Nationale, d'élaborer de nouvelles grilles de rémunération pour les dirigeants, en respectant la limite maximale de la rémunération annuelle brute du premier ministre;

3. de veiller à l'application de cette limitation salariale lors de la conclusion des contrats liant les entreprises publiques et la Loterie Nationale à leur top manager;

4. d'être attentif, lors du recrutement des tops managers des entreprises publiques et de la Loterie Nationale, à la spécificité du rôle qu'ils devront tenir: la personne recrutée ne devra pas exclusivement répondre aux seuls critères du marché, mais également être porteuse d'un sens de la responsabilité sociale et d'une motivation d'ordre idéologique quant à la gestion du service public qui lui est confié.

8 mai 2012

David CLARINVAL (MR)
Marie-Christine MARGHEM (MR)
Charles MICHEL (MR)

2. via haar vertegenwoordigers in de algemene vergadering en in de raad van bestuur van de overheidsbedrijven en de Nationale Loterij nieuwe vergoedingsroosters voor de bestuurders uit te werken, met inachtneming van de voor de bruto jaarwedde van de eerste minister geldende maximumgrens;

3. erop toe te zien dat die salarisbeperking wordt toegepast wanneer contracten worden gesloten die de overheidsbedrijven en de Nationale Loterij binden aan hun topmanager;

4. wanneer de topmanagers van de overheidsbedrijven en de Nationale Loterij worden aangetrokken, aandacht te hebben voor de specificiteit van de rol die zij zullen moeten vervullen: de persoon die in dienst wordt genomen zal niet uitsluitend moeten voldoen aan de marktcriteria, maar ook blijf moeten geven van zin voor sociale verantwoordelijkheid en van een ideologische ingesteldheid bij het beheer van de openbare dienst die hem wordt toevertrouwd.

8 mei 2012