

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

10 janvier 2012

PROPOSITION DE LOI

**modifiant l'arrêté royal du 28 novembre 1969
pris en exécution de la loi du 27 juin 1969
révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944
concernant la sécurité sociale
des travailleurs en vue d'exonérer
la prime d'équipe
des cotisations sociales**

(déposée par Guy D'haeseleer et consorts)

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

10 januari 2012

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van het koninklijk besluit van 28
november 1969 tot uitvoering van de wet van
27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet
van 28 december 1944 betreffende de
maatschappelijke zekerheid van de arbeiders
met het oog op de vrijstelling van sociale
lasten van de ploegenpremie**

(ingediend door Guy D'haeseleer c.s.)

RÉSUMÉ

En Belgique, la rémunération du travail en équipes est soumise à l'impôt sur les revenus et aux cotisations de sécurité sociale. Ayant comparé cette situation à celle prévalant dans quelques pays voisins, les auteurs constatent que le travail en équipes est trop lourdement taxé dans notre pays. Les auteurs insistent dès lors pour que la prime d'équipe soit entièrement exonérée de cotisations de sécurité sociale et de cotisations patronales, afin d'accroître la compétitivité des secteurs économiques recourant au travail en équipes.

La présente proposition de loi forme un tout avec la proposition de loi DOC 53 0000/001, qui tend à supprimer les charges fiscales pour la prime d'équipe dans le chef du travailleur.

SAMENVATTING

In België is de bezoldiging voor ploegenarbeid onderworpen aan de inkomensbelasting en aan socialezekerheidsbijdragen. Na vergelijking met enkele buurlanden komen de indieners tot de bevinding dat ploegenarbeid bij ons te veel wordt belast. Om ons concurrentievermogen in economische bedrijvigheden met ploegenarbeid te verhogen, pleiten de indieners er dan ook voor de ploegenpremie volledig vrij te stellen van sociale werknemers- en werkgeversbijdragen.

Dit wetsvoorstel hangt samen met het wetsvoorstel DOC 53 0000/001, dat de fiscale lasten voor de ploegenpremie in hoofde van de werknemers volledig wenst af te schaffen.

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie		
PS	:	Parti Socialiste		
MR	:	Mouvement Réformateur		
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams		
sp.a	:	socialistische partij anders		
Ecolo-Groen!	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen		
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten		
VB	:	Vlaams Belang		
cdH	:	centre démocrate Humaniste		
FDF	:	Fédéralistes Démocrates Francophones		
LDD	:	Lijst Dedecker		
MLD	:	Mouvement pour la Liberté et la Démocratie		

<i>Abréviations dans la numérotation des publications:</i>		<i>Afkortingen bij de nummering van de publicaties:</i>	
DOC 53 0000/000:	Document parlementaire de la 53 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 53 0000/000:	Parlementair document van de 53 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Questions et Réponses écrites	QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)	CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)
CRABV:	Compte Rendu Analytique (couverture bleue)	CRABV:	Beknopt Verslag (blauwe kaft)
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)	CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)
PLEN:	Séance plénière	PLEN:	Plenum
COM:	Réunion de commission	COM:	Commissievergadering
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

<i>Publications officielles éditées par la Chambre des représentants</i>	<i>Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers</i>
Commandes: Place de la Nation 2 1008 Bruxelles Tél. : 02/ 549 81 60 Fax : 02/549 82 74 www.lachambre.be e-mail : publications@lachambre.be	Bestellingen: Natieplein 2 1008 Brussel Tel. : 02/ 549 81 60 Fax : 02/549 82 74 www.dekamer.be e-mail : publications@dekamer.be

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La présente proposition de loi reprend, en l'adaptant, le texte de la proposition DOC 52 0776/001.

La présente proposition de loi forme un tout avec la proposition visant à supprimer complètement les charges fiscales dues sur la prime d'équipe par les travailleurs.

De nombreux travailleurs travaillent en équipes, ce qui permet aux entreprises d'assurer la continuité de la production ou du service. Il existe de très nombreuses formules de travail en équipe. En plus du salaire de base, le travailleur perçoit une prime d'équipe, qui est considérée comme une forme de compensation pour les désagréments et les inconvénients du travail en équipe.

La prime d'équipe est soumise à l'impôt sur les revenus et aux cotisations de sécurité sociale. Le Belge qui travaille en équipes conserve généralement moins de la moitié de ce que le travail en équipe coûte au total à l'employeur. Dans les pays voisins, un travailleur qui travaille en équipes conserve beaucoup plus. Cette différence s'explique par le fait que, dans ces pays, les salaires sont généralement moins lourdement taxés et/ou par le fait que les primes d'équipe y sont soumises à un traitement fiscal ou parafiscal spécifique. En Allemagne, par exemple, les primes d'équipe sont partiellement exonérées d'impôts et de cotisations sociales ou le sont même complètement quand il s'agit de primes d'équipe de nuit.

Afin d'accroître notre compétitivité par rapport aux autres pays (européens) dans les secteurs économiques dans lesquels se pratique le travail en équipe, il s'impose de supprimer d'urgence les charges sociales perçues auprès des employeurs sur la prime d'équipe. Cette suppression serait de nature à améliorer nettement notre compétitivité, en particulier dans le secteur industriel, qui est déjà sérieusement touché, qui est confronté à une forte concurrence étrangère et qui comprend la plupart des grandes entreprises recourant à des systèmes de travail en équipe.

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dit wetsvoorstel neemt, in aangepaste vorm, de tekst over van het voorstel DOC 52 0776/001.

Dit wetsvoorstel dient samen gelezen te worden met het voorstel om de fiscale lasten voor de ploegenpremie in hoofde van de werknemers volledig af te schaffen.

Heel wat werknemers werken in ploegen. Dit laat ondernemingen toe om de continuïteit van de productie of dienstverlening te waarborgen. Binnen ploegenarbeid bestaan heel wat variaties. Meestal wordt ploegenarbeid specifiek bezoldigd. Bovenop het basisloon ontvangt de werknemer een ploegenpremie. Deze premie wordt beschouwd als een vorm van compensatie voor de ongemakken en de nadelen die het werk in ploegen met zich meebrengt.

De ploegenpremie is onderworpen aan inkomensbelasting en sociale zekerheidsbijdragen. De Belgische ploegenarbeider houdt meestal minder dan de helft over van de totaalkost van de ploegenarbeid voor de werkgever. In de ons omliggende landen houdt een werknemer die in ploegen werkt veel meer over van de totale werkgeverskost. Dit komt omdat de lonen er algemeen minder zwaar belast worden en/of omdat ploegenpremies er aan specifieke fiscale of parafiscale behandeling onderworpen zijn. In Duitsland bijvoorbeeld worden ploegenpremies gedeeltelijk vrijgesteld van belastingen en sociale bijdragen of zelfs volledig wanneer het om nachtploegenpremies gaat.

Om ons concurrentievermogen in economische bedrijvigheden met ploegenarbeid te verhogen t.o.v. andere (Europese) landen, is de afschaffing van de sociale lasten op de ploegenpremie in hoofde van de werkgevers dringend vereist. Deze afschaffing zal een belangrijke verbetering van onze concurrentiekracht betekenen, zeker in de al ernstig getroffen industriële sector die met zware buitenlandse concurrentie kampt en waar de meeste grote ondernemingen met ploegen-systemen te vinden zijn.

La présente proposition de loi vise à exonérer totalement la prime d'équipe des cotisations sociales des employeurs et des travailleurs, dès lors que le régime actuel ne tient pas suffisamment compte des désagréments et des inconvénients liés au travail en équipes.

Dit wetsvoorstel beoogt de ploegenpremie volledig vrij te stellen van sociale werknemers- en werkgeversbijdragen, aangezien de huidige regeling onvoldoende rekening houdt met het ongemak en de nadelen van shiftarbeid.

Guy D'HAESELEER (VB)
Hagen GOYVAERTS (VB)
Rita DE BONT (VB)
Barbara PAS (VB)
Bert SCHOOFS (VB)

PROPOSITION DE LOI

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

L'article 19, § 2, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs est complété comme suit:

“22° les primes d'équipes.”

Art. 3

La présente loi entre en vigueur à partir de l'exercice d'imposition 2008.

15 décembre 2011

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

Artikel 19, § 2, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid van de arbeiders wordt aangevuld als volgt:

“22° de ploegenpremies.”

Art. 3

Deze wet treedt in werking met ingang van het aanslagjaar 2008.

15 december 2011

Guy D'HAESELEER (VB)
Hagen GOYVAERTS (VB)
Rita DE BONT (VB)
Barbara PAS (VB)
Bert SCHOOFS (VB)