

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

15 décembre 2011

PROJET DE LOI
portant des dispositions diverses

AMENDEMENTS

déposés en commission des Affaires sociales

N° 2 DE M. GIET ET CONSORTS

Art. 9/1 (nouveau)

**Dans le titre III, insérer un article 9/1 rédigé
comme suit:**

“Art. 9/1. L'article 35bis de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, inséré par la loi du 10 août 2001 et modifié pour la dernière fois par la loi du 23 décembre 2009, est complété par un paragraphe 2ter rédigé comme suit:

“§ 2ter. La base de remboursement des spécialités pharmaceutiques avec une classe de plus-value 3 ne dépend de la base de remboursement de leurs spécialités de référence que lors de l'inscription de ces spécialités sur la liste des spécialités pharmaceutiques remboursables.”

Documents précédents:

Doc 53 **1952/ (2011/2012):**001: Projet de loi.
002: Amendement.BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

15 december 2011

WETSONTWERP
houdende diverse bepalingen

AMENDEMENTEN

ingediend in de commissie voor de Sociale Zaken

Nr. 2 VAN DE HEER GIET c.s.

Art. 9/1 (nieuw)

In titel III, een artikel 9/1 invoegen, luidende:

“Art. 9/1. Artikel 35bis van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, ingevoegd bij de wet van 10 augustus 2001 en laatst gewijzigd bij de wet van 23 december 2009, wordt aangevuld met een paragraaf 2ter, luidende:

“§ 2ter. De vergoedingsbasis van farmaceutische specialiteiten met een meerwaardeklasse 3 is enkel bij de inschrijving van deze specialiteiten in de lijst van vergoedbare farmaceutische specialiteiten, afhankelijk van de vergoedingsbasis van hun referentiespecialiteit.”

Voorgaande documenten:

Doc 53 **1952/ (2011/2012):**001: Wetsontwerp.
002: Amendement.

JUSTIFICATION

La diminution de prix modulable pour toutes les spécialités pharmaceutiques prévue à l'article 191, alinéa 1^{er}, 15^{septies} § 4 n'est exécutable dans le délai prévu et avec l'impact budgétaire prévu que si l'économie qui est réalisée par les firmes de génériques est indépendante des diminutions de prix proposées pour les spécialités de référence originales et que les firmes de génériques ont la possibilité d'introduire de manière autonome des propositions de diminution de prix.

Ceci nécessite une déconnexion du lien permanent existant entre les prix et les bases de remboursement des génériques et de leurs spécialités de référence.

L'insertion de ce nouveau paragraphe supprime donc la limitation selon laquelle la base de remboursement d'un générique ne peut jamais être plus haute que celle de sa spécialité de référence mentionnée dans l'arrêté royal du 21 décembre 2001 fixant les procédures, délais et conditions concernant l'intervention de l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités dans le coût des spécialités pharmaceutiques.

N° 3 DE M. GIET ET CONSORTS

Art. 9/2 (nouveau)

Dans le titre III, insérer un article 9/2 rédigé comme suit:

"Art. 9/2. L'article 40, § 1^{er}, alinéa 3, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, modifié par la loi du 24 décembre 1999, l'arrêté royal du 11 décembre 2001, les lois du 22 décembre 2003 et du 26 mars 2007, est complété comme suit:

"Pour l'année 2012, l'objectif budgétaire annuel global est fixé à 25 627.379 milliers EUR."

JUSTIFICATION

L'objectif budgétaire annuel global de l'assurance soins de santé est en principe fixé par le Conseil général de l'assurance soins de santé de l'INAMI. En cas de non-approbation de l'objectif budgétaire global par le Conseil général, l'article 40, § 2 de la loi AMI prévoit que le Conseil général en avise le ministre.

Dans ce cas, sur proposition du ministre, c'est au Conseil des ministres qu'il appartient de fixer le montant de l'objectif budgétaire annuel global de l'assurance soins de santé ainsi que de fixer les objectifs partiels et les budgets globaux des moyens financiers pour les prestations ou groupes de prestations auxquels ce système est applicable.

VERANTWOORDING

De moduleerbare prijsdaling voor alle farmaceutische specialiteiten bedoeld in artikel 191, eerste lid, 15^{septies} § 4 is enkel binnen de voorziene termijn, en met de voorziene budgettaire impact uitvoerbaar indien de besparing die wordt gerealiseerd bij de generieke bedrijven onafhankelijk is van de prijsdalingen, voorgesteld voor de originele referentiespecialiteiten, en de generieke bedrijven de mogelijkheid krijgen autonoom voorstellen voor prijsdalingen in te dienen.

Dit vergt een loskoppeling van de bestaande permanente verhouding tussen de prijzen en vergoedingsbases van generieken en hun referentiespecialiteiten.

De inschrijving van deze nieuwe paragraaf heft dus de beperking dat de vergoedingsbasis van een generiek nooit hoger kan zijn dan deze van haar referentiespecialiteit, vermeld in het koninklijk besluit van 21 december 2001 tot vaststelling van de procedures, termijnen en voorwaarden inzake de tegemoetkoming van de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen in de kosten van farmaceutische specialiteiten, op.

Nr. 3 VAN DE HEER GIET c.s.

Art. 9/2 (nieuw)

In titel III, een artikel 9/2 invoegen, luidende:

"Art. 9/2. Artikel 40, § 1, 3^{de} lid, van de wet betreffende de verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering, gecoördineerd op 14 juli 1994, gewijzigd bij wet van 24 december 1999, het koninklijk besluit van 11 december 2001, de wetten van 22 december 2003 en 26 maart 2007, wordt aangevuld als volgt:

"Voor het jaar 2012 wordt de globale jaarlijkse begrotingsdoelstelling vastgesteld op 25 627.379 duizend EUR."

VERANTWOORDING

De globale jaarlijkse begrotingsdoelstelling wordt in principe vastgesteld door de Algemene Raad van de ziekteverzekering van het RIZIV. In geval van niet goedkeuring van de globale jaarlijkse begrotingsdoelstelling door de Algemene Raad, voorziet artikel 40, § 2 van de ZIV wet dat de Algemene Raad de minister hiervan in kennis stelt.

In dat geval bepaalt de Ministerraad, op voorstel van de minister, het bedrag van de globale jaarlijkse begrotingsdoelstelling van de verzekering voor geneeskundige verzorging, alsook de partiële doelstellingen en de globale begrotingen van de financiële middelen voor de verstrekkingen of groepen van verstrekkingen waarvoor dat systeem van toepassing is.

Ce n'est qu'une fois fixé que l'objectif budgétaire global peut être scindé en budgets partiels au profit des différents secteurs des soins de santé et des différentes catégories de dispensateurs de soins. La fixation du montant repris dans le présent article s'avère dès lors urgente pour que les Commissions de convention en soient informées au plus vite et qu'elles puissent prendre les décisions permettant de fixer les tarifs et remboursements pour le 1^{er} janvier 2012.

Ce montant correspond au montant sur base duquel la norme de croissance budgétaire, telle que déterminée par le législateur, s'appliquera pour les années ultérieures. Le gouvernement en affaires courantes a pris une décision qui mérite d'être confirmée dans la loi.

Thierry GIET (PS)
 Christiane VIENNE (PS)
 Maya DETIÈGE (sp.a)
 Meryame KITIR (sp.a)
 Valérie DE BUE (MR)
 Raf TERWINGEN (CD&V)
 Patrick DEWAELE (Open Vld)
 Georges DALLEMAGNE (cdH)
 Mathias DE CLERCQ (Open Vld)
 Karin TEMMERMAN (sp.a)

N° 4 DE M. GIET ET CONSORTS

Art. 14 (*nouveau*)

Insérer un titre VI "Emploi" contenant un chapitre 1^{er} "Titres-services" et un article 14, rédigé comme suit:

"Art. 14. Dans l'article 3 de la loi du 20 juillet 2001 visant à favoriser le développement de services et d'emplois de proximité, modifié par les lois des 22 décembre 2003 et 9 juillet 2004, un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 2 et 3:

"Le Roi peut fixer, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, les conditions et modalités par rapport à l'obligation de l'engagement des chômeurs complets indemnisés, des bénéficiaires de l'allocation d'insertion et des bénéficiaires du revenu d'intégration."

Het is slechts vanaf de vaststelling van de globale begrotingsdoelstelling dat deze kan worden opgedeeld in partiële begrotingsdoelstellingen ten voordele van de verschillende sectoren van de geneeskundige verzorging en de verschillende categorieën van zorgverstrekkers. De vaststelling van het bedrag bedoeld in dit artikel blijkt thans zeer dringend aangezien de overeenkomstencommissies er zo snel als mogelijk van op de hoogte dienen te worden gebracht opdat zij de beslissingen kunnen nemen die toelaten de tarieven en terugbetalingen vanaf 1 januari 2012 vast te stellen.

Dit bedrag, dat wordt vastgesteld in het kader van onderhavig artikel, komt overeen met het bedrag op basis waarvan de budgettaire groeicnorm, zoals vastgesteld door de wetgever, van toepassing zal zijn voor de komende jaren. De regering in lopende zaken heeft een beslissing genomen die het verdient bevestigd te worden in de wet.

Nr. 4 VAN DE HEER GIET c.s.

Art. 14 (*nieuw*)

Een titel VI "Werk" invoegen, dat een hoofdstuk 1 bevat "Dienstencques" en een artikel 14, luidende:

"Art. 14. In artikel 3 van de wet 20 juli 2001 tot bevordering van buurtdiensten en -banen, gewijzigd bij de wetten van 22 december 2003 en 9 juli 2004, wordt tussen het tweede en het derde lid een lid ingevoegd, luidende:

"De Koning kan bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de voorwaarden en de nadere regels bepalen met betrekking tot de verplichting tot aanwerving van uitkeringsgerechtigd volledig werklozen, werklozen met een inschakelingsuitkering en leefloners."

N° 5 DE M. GIET ET CONSORTS

Art. 15 (nouveau)

Dans le titre VI précité, insérer un chapitre 2 “Cotisation de responsabilisation pour cause de chômage économique” contenant un article 15, rédigé comme suit:

“Art. 15. À l'article 38, § 3sexies de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, tel que dernièrement modifié par la loi du 9 juillet 2004, sont apportées les modifications suivantes:

1° à l'alinéa premier, les mots “et qui ressortissent à la commission paritaire de l'industrie de la construction” sont supprimés;

2° est inséré, entre le quatrième et le cinquième alinéa, un nouvel alinéa rédigé comme suit:

“Le Roi détermine, par arrêté délibéré en Conseil des ministres et après avis du Conseil national du Travail, la formule et les paramètres avec lesquels la cotisation est calculée.”;

3° dans l'ancien cinquième alinéa, qui est devenu le sixième alinéa, les mots “Le montant de la cotisation est fixé suivant la formule suivante:” sont remplacés par les mots “En dérogation au cinquième alinéa, le montant de la cotisation pour les employeurs qui ressortissent à la commission paritaire de l'industrie de la construction est calculé selon la formule suivante:”.

N° 6 DE M. GIET ET CONSORTS

Art. 16 (nouveau)

Dans le titre VI précité, insérer un chapitre 3 “Modifications chômage avec complément d'entreprise” contenant une section 1^{re} “Suppression du système de prépension à mi-temps” et un article 16, rédigé comme suit:

“Art. 16. À l'article 132, alinéa 1^{er}, de la loi du 1^{er} août 1985 portant des dispositions sociales tel que dernièrement modifié par la loi du 6 juin 2010, les mots “ou un travailleur âgé qui convient avec son employeur de réduire ses prestations de travail à mi-temps, dans le cadre d'une convention collective de travail, conclue au sein du Conseil national du travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire” sont supprimés.”

Nr. 5 VAN DE HEER GIET c.s.

Art. 15 (nieuw)

In voormelde titel VI, een hoofdstuk 2 “Responsabiliseringsbijdrage wegens economische werkloosheid” invoegen, dat een artikel 15 bevat, luidende:

“Art. 15. In artikel 38, § 3sexies van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, zoals laatste gewijzigd bij wet van 9 juli 2004, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden “en die ressorteren onder het paritair comité voor het bouwbedrijf” opgeheven;

2° tussen het vierde en vijfde de lid, wordt een nieuw vijfde lid ingevoegd luidend als volgt:

“De Koning bepaalt met in een Ministerraad overlegd besluit en na advies van de Nationale Arbeidsraad, de formule en de parameters waarmee de bijdrage wordt berekend.”;

3° in het vroegere vijfde lid dat het zesde lid is geworden, worden de woorden “het bedrag van de bijdrage wordt vastgesteld volgens volgende formule:” vervangen door de woorden “In afwijking van het vijfde lid wordt het bedrag van de bijdrage voor de werkgevers die ressorteren onder het paritair comité voor het bouwbedrijf, vastgesteld volgens volgende formule:”.

Nr. 6 VAN DE HEER GIET c.s.

Art. 16 (nieuw)

In voormelde titel VI, een hoofdstuk 3 “Wijzigingen werkloosheid met bedrijfstoelage” invoegen, dat een afdeling 1 bevat “Opheffen van het stelsel van halftijds brugpensioen” en een artikel 16, luidende:

“Art. 16. In artikel 132, eerste lid, van de wet van 1 augustus 1985 houdende sociale bepalingen, zoals laatste gewijzigd door de wet van 6 juni 2010, worden de woorden “of een oudere werknemer die met zijn werkgever een akkoord bereikt om zijn arbeidsprestaties te halveren in het kader van een collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot instelling van een regeling van aanvullende vergoeding” opgeheven.”

N° 7 DE M. GIET ET CONSORTS

Art. 17 (nouveau)

Dans la section 1^{re} précitée, insérer un article 17, rédigé comme suit:

“Art. 17. L'article 46 de la loi du 30 mars 1994 portant des dispositions sociales est supprimé.

Les dispositions de cet article 46, en vigueur avant le 1^{er} janvier 2012, restent d'application pour:

1° les travailleurs qui, avant cette date, bénéficiaient des dispositions de cette mesure;

2° les travailleurs qui, avant le 20 novembre 2011, ont conclu avec leur employeur un accord pour réduire leur prestation de travail à mi-temps pour autant que la prépension à mi-temps débute avant le 1^{er} juillet 2012.”

N° 8 DE M. GIET ET CONSORTS

Art. 18 (nouveau)

Dans la section 1^{re} précitée, insérer un article 18, rédigé comme suit:

“Art. 18. À l'article 1^{er} de l'arrêté royal du 27 janvier 1997 contenant des mesures sur la prépension à mi-temps en application de l'article 7, § 2 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, est ajouté un deuxième alinéa rédigé comme suit:

“Le travailleur est admis dans le système de prépension à mi-temps si:

1° la prépension à mi-temps débute avant le 1^{er} janvier 2012;

2° le travailleur a, avant le 20 novembre 2011, conclu avec son employeur un accord pour réduire ses prestations de travail à mi-temps pour autant que la prépension à mi-temps débute avant le 1^{er} avril 2012.”

Nr. 7 VAN DE HEER GIET c.s.

Art. 17 (nieuw)

In voormelde afdeling 1, een artikel 17 invoegen, luidende:

“Art. 17. Artikel 46 van de wet van 30 maart 1994 houdende sociale bepalingen wordt opgeheven.

De bepalingen van dit artikel 46, zoals van kracht vóór 1 januari 2012, blijven echter van toepassing op:

1° de werknemers die vóór deze datum van de bepalingen genoten van dit besluit;

2° de werknemers die vóór 20 november 2011 een akkoord gesloten hebben met hun werkgever om hun arbeidsprestaties te halveren voor zover het halftijds brugpensioen ingaat vóór 1 juli 2012.”

Nr. 8 VAN DE HEER GIET c.s.

Art. 18 (nieuw)

In voormelde afdeling 1, een artikel 18 invoegen, luidende:

“Art. 18. In artikel 1 van het koninklijk besluit van 27 januari 1997 houdende maatregelen met betrekking tot het halftijds brugpensioen met toepassing van artikel 7, § 2 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, wordt een tweede lid ingevoegd, luidend als volgt:

“De werknemer wordt slechts toegelaten tot het stelsel van halftijds brugpensioen indien:

1° het halftijds brugpensioen ingaat vóór 1 januari 2012;

2° de werknemer vóór 20 november 2011 een akkoord heeft gesloten met zijn werkgever om zijn arbeidsprestaties te halveren en voor zover het halftijds brugpensioen ingaat vóór 1 april 2012.”

N° 9 DE M. GIET ET CONSORTS

Art. 19 (nouveau)

Dans la section 1 précitée, insérer un article 19, rédigé comme suit:

“Art. 19. À l'article 112 de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses, est inséré, entre le premier et le deuxième alinéa, un nouvel alinéa rédigé comme suit:

“Le travailleur est admis dans le système de prépension à mi-temps si:

1° la prépension à mi-temps débute avant le 1^{er} janvier 2012;

2° le travailleur a, avant le 20 novembre 2011, conclu avec son employeur un accord pour réduire ses prestations de travail à mi-temps pour autant que la prépension à mi-temps débute avant le 1^{er} avril 2012.”.

N° 10 DE M. GIET ET CONSORTS

Art. 20 (nouveau)

Dans le titre VI, chapitre 3 précité, insérer une section 2 “Chômage avec complément d'entreprise” contenant un article 20, rédigé comme suit:

“Art. 20. À l'article 132 de la loi du 1^{er} août 1985 portant des dispositions sociales tel que dernièrement modifié par la loi du 6 juin 2010, les modifications suivantes sont apportées:

1° est inséré, entre le premier et le deuxième alinéa, un nouvel alinéa rédigé comme suit:

“Quelle que soit sa dénomination dans les lois, les arrêtés, les conventions individuelles ou collectives ou tout autre document, cette indemnité complémentaire est appelée un complément d'entreprise.”;

2° dans l'ancien troisième alinéa, qui est devenu le quatrième alinéa, les mots “la prépension” sont remplacés par les mots “le chômage avec complément d'entreprise”.

Nr. 9 VAN DE HEER GIET c.s.

Art. 19 (nieuw)

In voormelde afdeling 1, een artikel 19 invoegen, luidende:

“Art. 19. In artikel 112 van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch Actieplan voor de Werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen, wordt tussen de eerste en tweede alinea, een nieuwe alinea gevoegd, luidend als volgt:

“De werknemer wordt slechts toegelaten tot het stelsel van halftijds brugpensioen indien:

1° het halftijds brugpensioen ingaat vóór 1 januari 2012;

2° de werknemer vóór 20 november 2011 een akkoord heeft gesloten met zijn werkgever om zijn arbeidsprestaties te halveren en voor zover het halftijds brugpensioen ingaat vóór 1 april 2012.”.

Nr. 10 VAN DE HEER GIET c.s.

Art. 20 (nieuw)

In voormelde titel VI, hoofdstuk 3, een afdeling 2 “Werkloosheid met bedrijfstoeslag” invoegen, dat een artikel 20 bevat, luidende:

“Art 20. In artikel 132 van de wet van 1 augustus 1985 houdende sociale bepalingen, zoals laatste gewijzigd door de wet van 6 juni 2010, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° tussen het eerste en tweede lid, wordt een nieuw lid ingevoegd luidend als volgt:

“Ongeacht zijn benaming in wetten, besluiten, collectieve of individuele overeenkomsten of enig ander document, noemt deze aanvullende vergoeding een bedrijfstoeslag.”;

2° in het vroegere derde lid dat het vierde lid is geworden, wordt de woorden “het brugpensioen” vervangen door de woorden “de werkloosheid met bedrijfstoeslag”.

N° 11 DE M. GIET ET CONSORTS

Art. 21 (*nouveau*)

Dans le titre VI précité, insérer un chapitre 4 “Entrée en vigueur”, contenant un article 21, rédigé comme suit:

“Art. 21. Ce titre entre en vigueur le 1^{er} janvier 2012.”

JUSTIFICATION

Titres-services

La disposition prévue dans ce chapitre offre la possibilité au Roi d'imposer des conditions supplémentaires par rapport à l'engagement des travailleurs titres-services. Pour l'instant, tout le monde peut travailler dans le système. Cela restera inchangé même si l'objectif est d'ouvrir 60 % des nouveaux engagements dans le système des titres-services aux chômeurs complets indemnisés, bénéficiaires de l'allocation d'insertion et bénéficiaires du revenu d'intégration sauf dérogation donnée par les bureaux de chômage eu égard au taux de chômage local.

Cotisation de responsabilisation pour cause de chômage économique

En exécution de l'accord de gouvernement, une responsabilisation des employeurs sera introduite, en cas d'utilisation excessive du chômage économique.

Cette cotisation n'est pas neuve et existe depuis quelques années pour le secteur de la construction. Dans les années 2000-2001, cette cotisation était d'application à tous les employeurs qui dépassaient un certain pourcentage de jours de chômage économique.

Ce chapitre détermine la base légale pour une nouvelle mesure générale. Les modalités concrètes de calcul seront déterminées par arrêté royal et ce, après avis du Conseil national du Travail. Les modalités seront déterminées en fonction des objectifs budgétaires.

Modifications chômage avec complément d'entreprise

En exécution de l'accord de gouvernement, ce chapitre comporte deux sections concernant la prépension.

Dans une première section (art. x+2 à x+5), il est mis fin au système de prépension à mi-temps. Il était fait peu usage de ce système. D'après les chiffres de l'Office National de l'Emploi, il apparaît qu'en octobre 2011, seuls 649 travailleurs sont dans ce système.

Nr. 11 VAN DE HEER GIET c.s.

Art. 21 (*nieuw*)

In voormelde titel VI, een hoofdstuk 4 “Werkloosheid met bedrijfstoeslag” invoegen, dat een artikel 21 bevat, luidende:

“Art. 21. Deze titel treedt in werking op 1 januari 2012.”

VERANTWOORDING

Dienstencheques

De bepaling voorzien in dit hoofdstuk biedt de Koning de mogelijkheid om bijkomende voorwaarden op te leggen bij de aanwerving van dienstencheque-werknemers. Momenteel kan iedereen werken in het systeem. Dat zal zo blijven al is het wel de bedoeling dat 60 % van de nieuwe aanwervingen in het stelsel van dienstencheque-banen naar volledig uitkeringsgerechtigde werklozen, werklozen met een inschakelingsuitkering en leefloners gaat, behalve wanneer de werkloosheidsbureaus een afwijking toestaan op basis van de lokale werkloosheidsgraad.

Responsabiliseringsbijdrage wegens economische werkloosheid

In uitvoering van het regeerakkoord zal een responsabilisering van de werkgevers worden ingevoerd in geval van overbenutting van de tijdelijke werkloosheid.

Deze bijdrage is niet nieuw en bestaat sinds enige jaren voor de bouwsector. In de jaren 2000-2001 was deze bijdrage van toepassing voor alle werkgevers die een bepaald percentage aan dagen economische werkloosheid overschrijden.

Dit hoofdstuk legt de wettelijke basis vast voor een nieuwe algemene maatregel. De concrete berekeningswijze zal worden bepaald bij koninklijk besluit en dit na advies van de Nationale Arbeidsraad. De modaliteiten zullen in functie van de budgettaire objectieven worden bepaald.

Wijzigingen werkloosheid met bedrijfstoeslag

In uitvoering van het regeerakkoord bevat dit hoofdstuk twee afdelingen met betrekking op het brugpensioen.

In een eerste afdeling (art. X+2 tot X+5) wordt het stelsel van het halftijds brugpensioen stopgezet. Van dit stelsel wordt weinig gebruik gemaakt. Uit cijfers van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening blijkt dat in oktober 2011 649 werknemers onder dit stelsel vallen.

Malgré l'arrêt de ce système à partir du 1^{er} janvier 2012, cette section comporte quelques dispositions transitoires. Resteront sous ce statut, les personnes dont la prépension à mi-temps a débuté avant le 1^{er} janvier 2012.

De plus, durant la période du 1^{er} janvier 2012 au 31 mars 2012, de nouveaux travailleurs auront accès à la prépension à mi-temps si un accord a été conclu avec l'employeur avant le 20 novembre 2011.

Dans la deuxième section, la "prépension" a changé de nom. Désormais ce système s'appellera 'chômage avec complément d'entreprise'.

Ces dernières années, différentes mesures ont été prises afin de stimuler les prépensionnés à retourner sur le marché du travail: un prépensionné garde le droit à l'indemnité complémentaire de prépension payée par son ancien employeur s'il reprend le travail. En cas de licenciement collectif, les prépensionnés potentiels doivent s'inscrire auprès d'une cellule pour l'emploi.

Un changement du nom de la prépension en est un élément. Le nom prépension donne l'impression qu'il s'agit d'une forme de pension. Pourtant, il s'agit de chômage. Le nom "chômage avec complément d'entreprise" reflète mieux la réalité.

Le changement de nom est introduit dans l'article 132 de la loi du 1^{er} août 1985 qui forme la base légale du système.

N° 12 DE M. GIET ET CONSORTS

Art. 1^{er} (nouveau)

"Chapitre 10. Pensions du secteur public"

Section 1^{re}. Augmentation de l'âge de la pension

Art. 1^{er}. L'article 46 de la loi du 15 mai 1984 portant mesures d'harmonisation dans les régimes de pensions, modifié par la loi du 21 mai 1991, est remplacé par l'article suivant:

"Article 46. § 1^{er}. Peuvent être admises à la pension le 1^{er} jour du mois qui suit celui de leur 62^e anniversaire ou le premier jour du mois qui suit la date de la cessation de leurs fonctions si elle est postérieure, les personnes qui:

1° peuvent faire valoir au moins 40 années de services admissibles pour l'ouverture du droit à la pension dans le régime des agents de l'État;

2° et ont terminé leur carrière après le 31 décembre 1976 et peuvent faire valoir des services admissibles postérieurs à cette date à la condition de compter

Ondanks het stopzetten van het stelsel vanaf 1 januari 2012 bevat deze afdeling een paar overgangsbepalingen. Zo blijven onder dit statuut, de personen wiens halftijds brugpensioen een aanvang heeft genomen vóór 1 januari 2012.

Bovendien kunnen binnen de periode van 1 januari 2012 tot 31 maart 2012 nog nieuwe werknemers toegelaten worden onder het halftijds brugpensioen indien daartoe een akkoord werd gesloten met de werkgever vóór 20 november 2011.

In de tweede afdeling wordt het brugpensioen veranderd van naam. Voortaan zal dit stelsel "werkloosheid met bedrijfs-toeslag" heten.

De laatste jaren werden verschillende maatregelen genomen om bruggepensioneerden aan te zetten om toch terug op de arbeidsmarkt te komen. Om een paar voorbeelden te geven: een bruggepenseerde behoudt het recht op de aanvullende vergoeding betaald door zijn ex-werkgever, indien hij het werk hervat. Potentiële bruggepensioneerden moeten zich bij een collectief ontslag in principe inschrijven in een tewerkstellingscel.

Een naamwijziging van brugpensioen is daar één element van. De naam brugpensioen geeft de indruk dat het een vorm van pensioen is. Nochtans gaat het om werklozen. De naam "werkloosheid met bedrijfstoelage" geeft beter de realiteit aan.

De naamsverandering is ingevoegd in artikel 132 van de wet van 1 augustus 1985 dat de wettelijke basis vormt van het systeem.

Nr. 12 VAN DE HEER GIET c.s.

Art. 1 (nieuw)

"Hoofdstuk 10. Pensioenen van de overheidssector"

Afdeling 1. Verhoging van de pensioenleeftijd

Art. 1. Artikel 46 van de wet van 15 mei 1984 van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen, gewijzigd bij de wet van 21 mei 1991, wordt vervangen als volgt:

"Artikel 46. § 1. Kunnen een pensioen bekomen vanaf de eerste dag van de maand die volgt op die van hun 62ste verjaardag of op de eerste dag van de maand die volgt op de datum van de stopzetting van hun functies indien deze zich later voordoet, de personen die:

1° minstens 40 pensioenaanspraakverlenende dienstjaren tellen in het stelsel van de staatsambtenaren;

2° en hun loopbaan hebben beëindigd na 31 december 1976 en in aanmerking komende diensten of perioden van na die datum kunnen laten gelden op

au moins cinq années de services admissibles pour l'ouverture du droit à la pension à l'exclusion des bonifications pour études et des périodes bonifiées à titre de service admis pour la détermination du traitement.

Pour l'application de l'alinéa 1^{er}, 1^o, les années civiles susceptibles d'ouvrir des droits à une pension anticipée dans le régime des travailleurs salariés ou dans un autre régime de pension légal belge sont également prises en considération.

Par dérogation à alinéa 1^{er}, l'âge de 62 ans est remplacé par:

— 60 ans pour les personnes qui peuvent faire valoir au moins 42 années de services déterminés conformément à l'alinéa 1^{er}, 1^o;

— 61 ans pour les personnes qui peuvent faire valoir au moins 41 années de services déterminés conformément à l'alinéa 1^{er}, 1^o.

§ 2. Par dérogation au § 1^{er}, l'âge est fixé:

1^o pour les pensions de retraite prenant cours entre le 1^{er} janvier 2013 et le 31 décembre 2013:

— à 60 ans et 6 mois pour les personnes qui peuvent faire valoir au moins 38 années de services déterminés conformément au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o;

— à 60 ans pour les personnes qui peuvent faire valoir au moins 40 années de services déterminés conformément au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o;

2^o pour les pensions de retraite prenant cours entre le 1^{er} janvier 2014 et le 31 décembre 2014:

— à 61 ans pour les personnes qui peuvent faire valoir au moins 39 années de services déterminés conformément au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1;

— à 60 ans pour les personnes qui peuvent faire valoir au moins 40 années de services déterminés conformément au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o;

3^o pour les pensions de retraite prenant cours entre le 1^{er} janvier 2015 et le 31 décembre 2015:

— à 61 ans et 6 mois pour les personnes qui peuvent faire valoir au moins 40 années de services déterminés conformément au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1;

voorwaarde dat zij ten minste vijf pensioenaanspraakverlenende dienstjaren tellen, met uitsluiting van de bonificaties wegens studies en van de perioden vergoed wegens diensten die voor de vaststelling van de wedde meetellen.

Voor de toepassing van het eerste lid, 1^o, worden eveneens in aanmerking genomen, de kalenderjaren waarvoor pensioenrechten kunnen worden geopend op een vervroegd pensioen in de regeling van de werknemers of in een ander wettelijk Belgisch pensioenstelsel.

In afwijking van het eerste lid, wordt de leeftijd van 62 jaar vervangen door:

— 60 jaar voor de personen die minstens 42 dienstjaren vastgesteld overeenkomstig het eerste lid, 1^o kunnen laten gelden;

— 61 jaar voor de personen die minstens 41 dienstjaren vastgesteld overeenkomstig het eerste lid, 1^o kunnen laten gelden.

§ 2. In afwijking van paragraaf 1, wordt de leeftijd vastgesteld:

1^o voor de rustpensioenen die ingaan tussen 1 januari 2013 en 31 december 2013:

— op 60 jaar en 6 maanden voor de personen die minstens 38 dienstjaren vastgesteld overeenkomstig paragraaf 1, eerste lid, 1^o kunnen laten gelden;

— op 60 jaar voor de personen die minstens 40 dienstjaren vastgesteld overeenkomstig paragraaf 1, eerste lid, 1^o kunnen laten gelden;

2^o voor de rustpensioenen die ingaan tussen 1 januari 2014 en 31 december 2014:

— op 61 jaar voor de personen die minstens 39 dienstjaren vastgesteld overeenkomstig paragraaf 1, eerste lid, 1^o kunnen laten gelden;

— op 60 jaar voor de personen die minstens 40 dienstjaren vastgesteld overeenkomstig paragraaf 1, eerste lid, 1^o kunnen laten gelden;

3^o voor de rustpensioenen die ingaan tussen 1 januari 2015 en 31 december 2015:

— op 61 jaar en 6 maanden voor de personen die minstens 40 dienstjaren vastgesteld overeenkomstig paragraaf 1, eerste lid, 1^o kunnen laten gelden;

— à 60 ans pour les personnes qui peuvent faire valoir au moins 41 années de services déterminés conformément au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o.

§ 3. La condition fixée au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o, ne doit pas être remplie par la personne qui a atteint l'âge de 65 ans.

§ 4. Les paragraphes 1^{er} à 3 ne sont pas applicables:

1^o aux personnes dont les services ont pris fin à la suite de la sanction disciplinaire la plus grave prévue par leur statut ou, si elles n'ont pas de statut ou si celui-ci ne comporte pas un régime disciplinaire, à la suite d'un licenciement pour motif grave les privant de leur emploi sans préavis ni indemnité compensatoire de préavis, et pour autant que ce licenciement, s'il a été contesté judiciairement, ait été reconnu valable par les juridictions compétentes et qu'aucune indemnité n'ait été accordée à l'intéressé;

2^o aux militaires obligés de quitter l'armée par l'effet des articles 19, 31, 32 ou 33 du Code pénal ou de l'article 5 du Code pénal militaire.

Lorsqu'une personne a terminé sa carrière dans les conditions prévues à l'alinéa 1 et qu'ultérieurement elle preste à nouveau des services admissibles, seuls les services accomplis à partir de la reprise de fonction peuvent entrer en ligne de compte pour l'octroi et le calcul de la pension de retraite.

§ 5. Pour l'application du § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, il n'est pas tenu compte des services qui ont été pris en compte pour l'octroi d'une pension du régime des travailleurs salariés en vertu de la loi du 5 août 1968 établissant certaines relations entre les régimes de pensions du secteur public et ceux du secteur privé.”

N° 13 DE M. GIET ET CONSORTS

Art. 2 (nouveau)

“Art. 2. À l'article 51 de la même loi, remplacé par la loi du 3 février 2003, sont apportées les modifications suivantes:

1^o à l'alinéa 3, les mots “60^e” sont remplacés par les mots “62^e”;

— op 60 jaar voor de personen die minstens 41 dienstjaren vastgesteld overeenkomstig paragraaf 1, eerste lid, 1^o kunnen laten gelden.

§ 3. De in § 1, eerste lid, 1^o bepaalde voorwaarde dient niet vervuld te worden door de persoon die de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt.

§ 4. De paragrafen 1 tot 3 zijn evenwel niet van toepassing:

1^o op de personen van wie de diensten werden beëindigd als gevolg van de zwaarste in hun statuut bepaalde tuchtstraf of, indien ze geen statuut hebben of indien geen tuchtregeling erin is opgenomen, ten gevolge van een ontslag om een dringende reden waardoor ze hun betrekking zonder opzeggingstermijn, noch opzeggingsvergoeding verloren, voor zover dit ontslag, indien het gerechtelijk werd betwist, geldig werd verklaard door de bevoegde rechtbanken en geen enkele schadeloosstelling aan de betrokkene werd toegekend;

2^o op de militairen die verplicht werden het leger te verlaten ten gevolge van de artikelen 19, 31, 32 of 33 van het Strafwetboek of van artikel 5 van het Militair Strafwetboek.

Wanneer een persoon zijn loopbaan in de in het eerste lid bedoelde omstandigheden beëindigd heeft en later opnieuw pensioenaanspraakverlenende diensten verricht, kunnen enkel de vanaf de nieuwe indiensttreding verrichte diensten in aanmerking komen voor de toekenning van het rustpensioen.

§ 5. Voor de toepassing van paragraaf 1, eerste lid, 2^o, wordt geen rekening gehouden met de diensten reeds in aanmerking genomen voor een pensioen in de werknemersregeling door toepassing van de wet van 5 augustus 1968 tot vaststelling van een zeker verband tussen de pensioenstelsels van de openbare sector en die van de privésector.”

Nr. 13 VAN DE HEER GIET c.s.

Art. 2 (nieuw)

“Art. 2. In artikel 51 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 3 februari 2003, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1^o in het derde lid worden de woorden “60^{ste}” vervangen door de woorden “62^{ste}”;

2° il est ajouté un alinéa 4, rédigé comme suit:

“Pour l’intéressé qui conformément à l’article 46, §§ 1^{er} ou 2 peut prétendre à une pension de retraite avant l’âge de 62 ans, l’âge mentionné à l’alinéa 3 est remplacé par l’âge à partir duquel il peut conformément à ces paragraphes prétendre à une pension de retraite.”

N° 14 DE M. GIET ET CONSORTS

Art. 3 (nouveau)

“Art. 3. Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, modifier les âges et les montants prévus à l’article 5 de la loi du 12 août 2000 portant des dispositions sociales, budgétaires et diverses.”

N° 15 DE M. GIET ET CONSORTS

Art. 4 (nouveau)

“Art. 4. Nonobstant toute autre disposition légale, réglementaire ou contractuelle, les conditions d’âge et de durée de services visées à l’article 46, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1° de la loi du 15 mai 1984 portant mesures d’harmonisation dans les régimes de pensions s’appliquent, à toute personne dont la pension est visée à l’article 38, de la loi du 5 août 1978 de réformes économiques et budgétaires ou à l’article 80 de la loi du 3 février 2003 apportant diverses modifications à la législation relative aux pensions du secteur public.

L’alinéa 1^{er} ne porte pas préjudice aux âges préférentiels de mise à la pension prévus:

- pour le personnel roulant de la SNCB Holding;
- pour la police intégrée;
- pour les militaires.”

N° 16 DE M. GIET ET CONSORTS

Art. 5 (nouveau)

“Art. 5. Toute personne qui, à un moment donné, remplit les conditions d’âge et de durée de services pour obtenir une pension de retraite avant l’âge de 62 ans conserve le bénéfice de cet avantage quelle que soit par la suite la date de prise de cours effective de sa pension.”

2° een vierde lid wordt toegevoegd, luidende:

“Voor de betrokkene die overeenkomstig artikel 46, §§ 1 of 2 aanspraak kan maken op een rustpensioen voor de leeftijd van 62 jaar, wordt de in het derde lid vermelde leeftijd vervangen door de leeftijd vanaf de welke hij overeenkomstig die paragrafen aanspraak kan maken op een rustpensioen.”

Nr. 14 VAN DE HEER GIET c.s.

Art. 3 (nieuw)

“Art. 3. De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de leeftijden en de bedragen bepaald in artikel 5 van de wet van 12 augustus 2000 houdende sociale, budgettaire en andere bepalingen wijzigen.”

Nr. 15 VAN DE HEER GIET c.s.

Art. 4 (nieuw)

“Art. 4. Niettegenstaande elke andere wettelijke, reglementaire of contractuele bepaling zijn de voorwaarden inzake leeftijd en duur van de diensten vermeld in artikel 46, § 1, eerste lid, 1° van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen toepasselijk op elke persoon wiens pensioen bedoeld wordt in artikel 38 van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen of artikel 80 van de wet van de wet van 3 februari 2003 houdende diverse wijzigingen aan de wetgeving betreffende de pensioenen van de openbare sector.

Het eerste lid doet geen afbreuk aan de preferentiële leeftijdsgrenzen van de oppensioenstelling bepaald:

- voor het rijdend personeel van de NMBS Holding;
- voor de geïntegreerde politie;
- voor de militairen.”

Nr. 16 VAN DE HEER GIET c.s.

Art. 5 (nieuw)

“Art. 5. Elke persoon die op een bepaald ogenblik de voorwaarden inzake leeftijd en duur van de diensten vervult om voor de leeftijd van 62 jaar een rustpensioen te bekomen, behoudt het genot van dit voordeel, ongeacht de latere werkelijke ingangsdatum van zijn pensioen.”

N° 17 DE M. GIET ET CONSORTS

Art. 6 (nouveau)

“Art. 6. Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, compléter, abroger et modifier les dispositions légales relatives aux pensions du secteur public pour les adapter à l’augmentation progressive de l’âge et de la durée des services fixés par l’article 46, § 1^{er}, l’alinéa 1°, 1° de la loi du 15 mai 1984 précitée, tel qu’il est modifié par la présente loi.

Le Roi peut également, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, modifier les âges de mise à la retraite prévus à l’article 83 de la loi du 5 août 1978 de réformes économiques et budgétaires.”

N° 18 DE M. GIET ET CONSORTS

Art. 7 (nouveau)

“Art. 7. La présente section entre en vigueur le 1^{er} janvier 2013 et s’applique uniquement aux pensions qui prennent cours à partir de cette date.”

N° 19 DE M. GIET ET CONSORTS

Art. 8 (nouveau)

“Section 2. Adaptation des tantièmes applicables

Art. 8. Dans le livre 1^{er} de la loi du 15 mai 1984 portant mesures d’harmonisation dans les régimes de pensions, il est inséré un titre III bis intitulé “Tantièmes applicables”.

N° 20 DE M. GIET ET CONSORTS

Art. 9 (nouveau)

“Art. 9. Dans le titre IIIbis précité, il est inséré un article 52/1, rédigé comme suit:

“Article 52/1. Le présent titre s’applique aux pensions visées à l’article 38 de la loi du 5 août 1978 de réformes économiques et budgétaires ou à l’article 80 de la loi du 3 février 2003 apportant diverses modifications à la législation relative aux pensions du secteur public.”

Nr. 17 VAN DE HEER GIET c.s.

Art. 6 (nieuw)

“Art. 6. De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de wettelijke bepalingen inzake overheidspensioenen aanvullen, opheffen en wijzigen om ze aan te passen aan de geleidelijke verhoging van de leeftijd en de duur van de diensten bepaald in artikel 46, § 1, eerste lid, 1° van voormelde wet van 15 mei 1984, zoals gewijzigd door deze wet.

De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, eveneens de leeftijden van opruststelling bepaald in artikel 83 van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen, wijzigen.”

Nr. 18 VAN DE HEER GIET c.s.

Art. 7 (nieuw)

“Art. 7. Deze afdeling treedt in werking op 1 januari 2013 en is uitsluitend van toepassing op de pensioenen die ingaan vanaf die datum.”

Nr. 19 VAN DE HEER GIET c.s.

Art. 8 (nieuw)

“Afdeling 2. Aanpassing van de toepasselijke tantièmes

Art. 8. In Boek 1 van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen wordt een titel III bis ingevoegd met het opschrift “Toepasselijke tantièmes”.

Nr. 20 VAN DE HEER GIET c.s.

Art. 9 (nieuw)

“Art. 9. In voormelde titel IIIbis, wordt een artikel 52/1 ingevoegd, luidende:

“Artikel 52/1. Deze titel is van toepassing op de pensioenen bedoeld in artikel 38 van de wet van 5 augustus houdende economische en budgettaire hervormingen of in artikel 80 van de wet van de wet van 3 februari 2003 houdende diverse wijzigingen aan de wetgeving betreffende de pensioenen van de openbare sector.”

N° 21 DE M. GIET ET CONSORTS

Art. 10 (nouveau)

“Art. 10. Dans le même titre IIIbis, il est inséré un article 52/2 rédigé comme suit:

“Art. 52/2. Lorsque dans le calcul d’une pension de retraite interviennent des services prestés après le 31 décembre 2011, les éventuels tantièmes plus favorables que le tantième 1/48^e attachés à ces services, sont remplacés par le tantième 1/48^e.”

N° 22 DE M. GIET ET CONSORTS

Art. 11 (nouveau)

“Art. 11. Dans l’article 5, § 2 de la loi du 8 décembre 1976 réglant la pension de certains mandataires et de celle de leurs ayants droit, modifié en dernier lieu par la loi du 24 décembre 1999 portant des dispositions sociales et diverses, un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 1 et 2:

“Pour les services prestés après le 31 décembre 2011, la fraction reprise à l’alinéa 1^{er} est remplacée par:

a x 3,75 x t / 180 x 12 “.

N° 23 DE M. GIET ET CONSORTS

Art.12 (nouveau)

“Art. 12. Dans la loi du 21 juillet 1844 sur les pensions civiles et ecclésiastiques, modifiée en dernier lieu par l’arrêté royal du 27 septembre 2009 assimilant les mandats attribués à certains fonctionnaires généraux de la Communauté française à une nomination à titre définitif en matière de pension et prévoyant la prise en considération dans le calcul de la pension de la prime accordée à ces mandataires, il est inséré un article 24/1 rédigé comme suit:

“Art. 24/1. § 1^{er}. Les personnes qui au 1^{er} janvier 2012 n’ont pas atteint l’âge de 55 ans, ne peuvent pas prétendre à la pension calculée sur la base des articles 20 et 21. Elles ont néanmoins droit au bénéfice des tantièmes 1/20^e et 1/30^e prévus à l’article 24 pour les services prestés jusqu’au 31 décembre 2011. Pour les services prestés à partir du 1^{er} janvier 2012, ces tantièmes sont remplacés par le tantième 1/48^e.”

Nr. 21 VAN DE HEER GIET c.s.

Art. 10 (nieuw)

“Art. 10. In dezelfde titel IIIbis wordt een artikel 52/2 ingevoegd, luidende:

“Art. 52/2. Indien in de berekening van een rustpensioen diensten worden opgenomen gepresteerd na 31 december 2011, worden de eventuele tantièmes voordeliger dan 1/48 verbonden aan deze diensten vervangen door het tantième 1/48.”

Nr. 22 VAN DE HEER GIET c.s.

Art. 11 (nieuw)

“Art. 11. In artikel 5, § 2 van de wet van 8 december 1976 tot regeling van het pensioen van sommige mandatarissen en van dat van hun rechtverkrijgenden, laatst gewijzigd bij de wet van 24 december 1999 houdende sociale en diverse bepalingen, wordt het volgende lid ingevoegd tussen de leden 1 en 2:

“Voor de diensten gepresteerd na 31 december 2011 wordt de breuk opgenomen in het eerste lid vervangen door:

a x 3,75 x t / 180 x 12 “.

Nr. 23 VAN DE HEER GIET c.s.

Art. 12 (nieuw)

“Art. 12. In de wet van 21 juli 1844 op de burgerlijke en kerkelijke pensioenen, laatst gewijzigd door het koninklijk besluit van 27 september 2009 tot gelijkstelling van de mandaten, toegekend aan bepaalde ambtenaren-generaal van de Franse Gemeenschap, met een vaste benoeming inzake pensioenen en inaanmerkingneming van de aan deze mandatarissen toegekende premie voor de pensioenberekening, wordt een artikel 24/1 ingevoegd, luidende:

“Art. 24/1. § 1. De personen die op 1 januari 2012 de leeftijd van 55 jaar niet hebben bereikt kunnen geen aanspraak maken op het pensioen berekend op basis van de artikelen 20 en 21. Niettemin behouden zij het voordeel van de tantièmes 1/20 en 1/30 voorzien in artikel 24 voor de diensten gepresteerd tot 31 december 2011. Voor de diensten gepresteerd vanaf 1 januari 2012 worden deze tantièmes vervangen door het tantième 1/48.”

§ 2. Le montant de la pension calculée suivant les règles fixées au § 1^{er} ne pourra pas être inférieur au montant qui aurait été obtenu si l'ensemble des services ecclésiastiques avait été pris en considération à raison du tantième 1/48^e."

N° 24 DE M. GIET ET CONSORTS

Art. 13 (nouveau)

"Art. 13. L'article 27 de la loi du 21 juillet 1844 précitée, modifié en dernier lieu par la loi du 25 mars 1965 modifiant la loi générale du 21 juillet 1844 sur les pensions civiles et ecclésiastiques, est remplacé par l'article suivant:

"Les ministres des autres cultes qui jouissent d'un traitement à charge le Trésor public et qui ont obtenu leur démission de l'autorité ecclésiastique compétente, ont droit à une pension conformément au chapitre I^{er} du présent titre.

Toutefois, pour l'application de l'article 8, le tantième 1/60^e est remplacé par le tantième 1/50^e.

L'article 22, alinéa 3 est applicable aux pensions allouées en vertu de la présente section."

N° 25 DE M. GIET ET CONSORTS

Art. 14 (nouveau)

"Art. 14. Les articles 28 à 30 de la loi du 21 juillet 1844 précitée sont abrogés."

N° 26 DE M. GIET ET CONSORTS

Art. 15 (nouveau)

"Art. 15. La section 2 entre en vigueur le 1^{er} janvier 2012.

Les personnes qui avaient atteint l'âge de 55 ans le 1^{er} janvier 2012, conservent le bénéfice du mode de calcul qui leur était applicable à la date du 31 décembre 2011."

§ 2. Het bedrag van het pensioen berekend volgens de regels bepaald in paragraaf 1 mag niet minder bedragen dan het bedrag dat zou verkregen geweest zijn indien de kerkelijke diensten in hun geheel in aanmerking zouden genomen zijn ten belope van het tantième 1/48."

Nr. 24 VAN DE HEER GIET c.s.

Art. 13 (nieuw)

"Art. 13. Artikel 27 van de voormelde wet van 21 juli 1844, zoals laatst gewijzigd door de wet van 25 maart 1965 houdende wijziging van de algemene wet van 21 juli 1844 op de burgerlijke en kerkelijke pensioenen, wordt vervangen door het volgende artikel:

"Bedienaren van andere erediensten, die een wedde genieten ten laste van de Staatskas en die ontslag hebben verkregen van de bevoegde geestelijke overheid, hebben recht op een pensioen overeenkomstig hoofdstuk I van deze titel.

Voor de toepassing van artikel 8 wordt het tantième 1/60 evenwel vervangen door het tantième 1/50.

Artikel 22, derde lid is van toepassing op pensioenen toegekend krachtens deze afdeling."

Nr. 25 VAN DE HEER GIET c.s.

Art. 14 (nieuw)

"Art. 14. De artikelen 28 tot en met 30 van de voormelde wet van 21 juli 1844 worden opgeheven."

Nr. 26 VAN DE HEER GIET c.s.

Art. 15 (nieuw)

"Art. 15. Afdeling 2 treedt in werking op 1 januari 2012.

De personen die de leeftijd van 55 jaar hadden bereikt op 1 januari 2012, behouden het voordeel van de berekeningswijze die op hen van toepassing was op de datum van 31 december 2011."

N° 27 DE M. GIET ET CONSORTS

Art. 16 (nouveau)

“Section 3. Limitation de l’admissibilité des périodes d’absence, de congés et d’interruption de carrière

Art. 16. L’article 2quater de l’arrêté royal n° 442 du 14 août 1986 relatif à l’incidence de certaines positions administratives sur les pensions des agents des services publics, inséré par la loi du 25 avril 2007, est complété par les alinéas suivants rédigés comme suit:

“Sans préjudice à l’application de l’alinéa 1^{er}, les périodes d’interruption de carrière ou de réduction de prestations visées aux articles 2 et 2ter ainsi que des périodes de retrait temporaire d’emploi pour interruption de carrière visées à l’article 2bis, postérieures au 31 décembre 2011, ne sont prises en considération pour le droit et le calcul de la pension qu’à concurrence de 12 mois maximum sur l’ensemble de la carrière.

Toutefois, lorsque la demande a été introduite antérieurement au 28 novembre 2011, les périodes d’interruption de carrière ou de réduction de prestations visées aux articles 2 et 2ter ainsi que les périodes de retrait temporaire d’emploi pour interruption de carrière visées à l’article 2bis, postérieures au 31 décembre 2011 et liées à cette demande, ne sont pas visées par la limitation à 12 mois prévue à l’alinéa 2.

En cas d’interruption de carrière à mi-temps ou à 1/5^{ème} temps, prise postérieurement au 31 décembre 2011 par une personne âgée de 60 ans ou plus, la limite de 60 mois fixée à l’alinéa 1^{er} est augmentée de respectivement 24 ou 60 mois.”

N° 28 DE M. GIET ET CONSORTS

Art. 17 (nouveau)

“Art. 17. Dans l’arrêté royal n° 442 du 14 août 1986 précité, modifié en dernier lieu par la loi du 25 avril 2007 relative aux pensions du secteur public, sont insérés les articles 2sexies et 2septies rédigés comme suit:

“Art. 2sexies. Les périodes d’interruption de carrière ou de réduction de prestations en vue d’assurer des soins palliatifs, pour congé parental et pour assistance ou octroi de soins à un membre de son ménage ou à un membre de sa famille jusqu’au deuxième degré

Nr. 27 VAN DE HEER GIET c.s.

Art. 16 (nieuw)

“Afdeling 3. Beperking van de toelaatbaarheid van perioden van loopbaanonderbreking

Art. 16. Artikel 2quater van het koninklijk besluit nr. 442 van 14 augustus 1986 betreffende de weerslag van sommige administratieve toestanden op de pensioenen van de personeelsleden van de overheidsdiensten, ingevoegd bij de wet van 25 april 2007, wordt aangevuld als volgt:

“Onverminderd de toepassing van het eerste lid worden perioden van loopbaanonderbreking of van vermindering van de arbeidsprestaties bedoeld in de artikelen 2 en 2ter alsook perioden van tijdelijke ambtsontheffing wegens loopbaanonderbreking bedoeld in artikel 2 bis, gesitueerd na 31 december 2011, slechts in aanmerking genomen voor het recht en de berekening van het pensioen ten belope van 12 maanden voor het geheel van de loopbaan.”

Indien de aanvraag echter werd ingediend vóór 28 november 2011, worden perioden van loopbaanonderbreking of vermindering van arbeidsprestaties bedoeld in de artikelen 2 en 2ter alsook perioden van tijdelijke ambtsontheffing wegens loopbaanonderbreking bedoeld in artikel 2bis, gesitueerd na 31 december 2011 en verbonden aan deze aanvraag, niet beoogd door de beperking tot 12 maanden bepaald in het tweede lid.

Ingeval van halftijdse loopbaanonderbreking of voor 1/5^{de} tijd, genomen na 31 december 2011 door een persoon van 60 jaar of ouder, wordt de beperking tot 60 maanden zoals bepaald in het eerste lid verhoogd met respectievelijk 24 of 60 maanden.”

Nr. 28 VAN DE HEER GIET c.s.

Art. 17 (nieuw)

“Art. 17. In het voormeld koninklijk besluit nr. 442 van 14 augustus 1986, zoals laatst gewijzigd bij de wet van 25 april 2007 betreffende de pensioenen van de openbare sector, worden artikel 2sexies en 2septies ingevoegd, luidende:

“Art. 2sexies. De perioden van loopbaanonderbreking of van vermindering van de arbeidsprestaties teneinde palliatieve zorg te verstrekken, voor ouderschapsverlof en voor het bijstaan of verzorgen van een lid van zijn gezin of van een familielid tot in de tweede

qui souffre d'une maladie grave, ne tombent pas sous l'application des articles 2 à 2quater.

Art. 2septies. Pour les personnes qui réduisent de manière volontaire, leurs prestations jusqu'au 4/5^e d'une occupation à temps plein, ces périodes d'absence ou de congé sont assimilées à du service effectif lorsqu'elles se situent après le 31 décembre 2011.

L'alinéa 1^{er} s'applique uniquement à la réduction de prestations dans le cadre de l'interruption de carrière.

Les périodes assimilées conformément à l'alinéa 1^{er} ne peuvent excéder cinq ans sur l'ensemble de la carrière."

N° 29 DE M. GIET ET CONSORTS

Art. 18 (nouveau)

"Art. 18. La section 3 entre en vigueur le 1^{er} janvier 2012."

N° 30 DE M. GIET ET CONSORTS

Art. 19 (nouveau)

"Art. 19. Section 4. Calcul de la pension sur les dix dernières années de la carrière

"Art.23. Nonobstant toute autre disposition légale, réglementaire ou contractuelle, les pensions visées à l'article 38, 1° et 2° de la loi du 5 août 1978 de réformes économiques et budgétaires et à l'article 80 de la loi du 3 février 2003 apportant diverses modifications à la législation relative aux pensions du secteur public, sont, à partir du 1^{er} janvier 2012, calculées sur la base d'un traitement de référence égal au traitement moyen des dix dernières années de la carrière ou de toute la durée si celle-ci est inférieure à dix ans.

Le Roi est chargé de modifier dans les différents textes légaux et réglementaires, toutes les dispositions qui font référence à la moyenne des traitements des cinq dernières années de la carrière pour les remplacer par la moyenne des dix dernières années de la carrière.

Les alinéas 1^{er} et 2 ne sont pas applicables au minimum garanti visé à l'article 121 de la loi du 26 juin 1992 portant des dispositions sociales et diverses.

graad, dat lijdt aan een ernstige ziekte, vallen niet onder de toepassing van de artikelen 2 tot 2quater.

Art. 2septies. Voor de personen die op vrijwillige basis hun prestaties verminderen tot 4/5 van een voltijdse tewerkstelling, worden deze perioden van afwezigheid of verlof gelijkgesteld met effectieve diensten wanneer zij zich situeren na 31 december 2011.

Het eerste lid is enkel van toepassing op de vermindering van prestaties in het kader van loopbaanonderbreking.

De overeenkomstig het eerste lid gelijkgestelde perioden mogen 5 jaar voor het geheel van de loopbaan niet overschrijden."

NR. 29 VAN DE HEER GIET c.s.

Art. 18 (nieuw)

"Art. 18. Afdeling 3 treedt in werking op 1 januari 2012."

Nr. 30 VAN DE HEER GIET c.s.

Art. 19 (nieuw)

"Art. 19. Afdeling 4. Berekening van het pensioen op de tien laatste loopbaan jaren

"Art. 23. Niettegenstaande elke andere wettelijke, reglementaire of contractuele bepaling worden de pensioenen bedoeld in artikel 38, 1° en 2° van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen en in artikel 80 van de wet van 3 februari 2003 houdende diverse wijzigingen aan de wetgeving betreffende de pensioenen van de openbare sector met ingang van 1 januari 2012 berekend op basis van een referentiewedde die gelijk is aan de gemiddelde wedde van de laatste tien loopbaan jaren of van de volledige duur van de loopbaan als die minder dan tien jaar bedraagt.

De Koning wordt belast met het wijzigen van alle bepalingen in de verschillende wettelijke en reglementaire teksten die verwijzen naar de gemiddelde wedde van de laatste vijf loopbaan jaren om ze te vervangen door de gemiddelde wedde van de laatste tien loopbaan jaren

De leden 1 en 2 zijn niet van toepassing op het gewaarborgd minimum bedoeld in artikel 121 van de wet van 26 juni 1992 houdende sociale en diverse bepalingen.

Le Roi peut prendre toute mesure pour assurer aux titulaires des pensions les plus basses un taux de pension qui ne pourra être inférieur à un montant qu'il détermine."

N° 31 DE M. GIET ET CONSORTS

Art. 20 (nouveau)

"Art. 20. L'article 20 entre en vigueur le 1^{er} janvier 2012. Toutefois, cet article n'est pas applicable aux personnes qui, au 1^{er} janvier 2012, ont atteint l'âge de 50 ans ou, s'il s'agit d'une pension de survie, lorsque l'ayant droit ou un des ayants droit a atteint cet âge au 1^{er} janvier 2012."

JUSTIFICATION

DE L'AMENDEMENT N° 12 À L'AMENDEMENT N° 31

L'accord budgétaire du gouvernement prévoit un assainissement des finances publiques de l'ordre de 11,3 milliards d'euros. Afin de pouvoir réaliser un tel assainissement et conserver le niveau de bien être, des mesures en matière de pension s'imposent et notamment en matière de pensions du secteur public.

Certaines de ces mesures entrent en vigueur à partir de 2012 et sont accompagnées d'un régime transitoire. D'autres mesures qui concernent uniquement les pensions qui prennent cours à partir du 1^{er} janvier 2013, doivent être prises immédiatement. La demande visant à l'obtention d'une pension de retraite peut en effet être introduite un an avant la date de prise de cours de la pension de retraite. Il est dès lors primordial que ces mesures puissent également être prises rapidement afin de ne pas créer de fausses attentes chez les fonctionnaires admis à la pension à partir du 1^{er} janvier 2013 et ne pas laisser l'administration diffuser des informations et effectuer des calculs qui en raison des modifications légales exécutées dans le courant de l'année 2012 ne seraient plus corrects.

Une première mesure concerne le relèvement de 60 à 62 ans de l'âge effectif pour pouvoir prétendre à une pension de retraite immédiate ou différée (articles 1 à 7). Une deuxième mesure prévoit que pour les services prestés à partir du 1^{er} janvier 2012, aucun tantième plus avantageux que 1/48^e ne peut être accordé (articles 12 à 19). Une troisième règle limite à un an la prise en considération, des périodes d'interruption de carrière volontaire après le 1^{er} janvier 2012 (article 20 à 22). Enfin une quatrième mesure vise le remplacement du calcul de la pension sur la base du traitement des cinq dernières années par un calcul sur la base du traitement des dix dernières années (articles 23 et 24).

De Koning kan elke maatregel nemen teneinde de titularissen van de meest lage pensioenen een pensioenbedrag te garanderen dat niet lager mag zijn dan een bedrag door hem bepaald."

Nr. 31 VAN DE HEER GIET c.s.

Art. 20 (nieuw)

"Art. 20. Artikel 20 treedt in werking op 1 januari 2012. Dit artikel is evenwel niet van toepassing op de personen die, op 1 januari 2012, de leeftijd van 50 jaar hebben bereikt of, indien het een overlevingspensioen betreft, de rechthebbende of één van de rechthebbenden deze leeftijd heeft bereikt op 1 januari 2012."

VERANTWOORDING

VAN AMENDEMENT NR. 12 TOT AMENDEMENT NR. 31

Het begrotingsakkoord van de regering voorziet in de sanering van de overheidsfinanciën met 11,3 miljard euro. Ten einde een dergelijke sanering mogelijk te maken en de welvaart in stand te houden, dringen zich maatregelen op inzake pensioenen, en meer bepaald ook inzake pensioenen van de overheidssector.

Sommige van deze maatregelen treden vanaf 2012 in werking met een overgangsregeling. Ook andere maatregelen die slechts betrekking hebben op pensioenen die vanaf 1 januari 2013 ingaan, dienen onverwijld te worden genomen. De aanvraag tot het bekomen van een rustpensioen kan immers 1 jaar vóór de ingangsdatum van het rustpensioen ingediend worden. Het is dan ook van essentieel belang dat ook die maatregelen snel genomen worden om bij de vanaf 1 januari 2013 op pensioen te stellen ambtenaren geen vals verwachtingspatroon te scheppen en de administratie geen informatie te laten verstrekken en berekeningen te laten uitvoeren die door in de loop van 2012 doorgevoerde wetswijzigingen niet meer correct zouden zijn.

Een eerste dergelijke maatregel heeft betrekking op de verhoging van 60 naar 62 jaar van de effectieve leeftijd om een onmiddellijk of uitgesteld rustpensioen te genieten (artikelen 1 tot 7). Een tweede maatregel voorziet erin dat voor de vanaf 1 januari 2012 gepresteerde diensten geen voordeliger tantième kan toegekend worden dan 1/48 (artikelen 12 tot 19). Een derde maatregel beperkt de in aanmerkingneming van de periodes van vrijwillige loopbaanonderbreking na 1 januari 2012 tot 1 jaar (artikel 20 tot 22). Een vierde maatregel beoogt de vervanging van de berekening van het pensioen op basis van de wedde van de laatste vijf jaren door een berekening op basis van de wedde van de laatste tien jaren (artikel 23 en 24).

Article 1^{er}

Cet article introduit l'augmentation de l'âge minimum pour la pension immédiate et la pension différée.

L'âge de 60 ans va à partir de 2013 augmenter chaque année de 6 mois pour atteindre 62 ans en 2016.

La condition minimale de carrière sera également relevée. Alors qu'elle s'élèvera encore, en 2012, à 5 ans de services dans le secteur public, elle sera considérablement augmentée à partir de 2013. Ainsi, elle sera portée à 38 ans à partir de 2013; à 39 ans à partir de 2014 et à 40 ans à partir de 2015.

Pour la fixation de la condition de carrière exigée à partir de 2013, seront pris en compte les services pris en considération pour l'établissement du droit à une pension du secteur public.

Les services qui sont pris en considération dans d'autres régimes de pension légaux belges seront également pris en considération (travailleurs salariés, indépendants, OS-SOM, ...).

Cette réglementation est applicable aux pensions qui prennent cours à partir du 1^{er} janvier 2013 et contient des mesures transitoires pour les pensions qui sont accordées avant le 1^{er} janvier 2016.

Ci-dessous figure un tableau récapitulatif reprenant, les nouvelles conditions d'âge et de durée des services.

Artikel 1

Dit artikel voert de verhoging van de minimum leeftijd voor het onmiddellijk en uitgesteld pensioen in.

De leeftijd van 60 jaar zal vanaf 2013 jaarlijks met 6 maanden verhogen om in 2016 op 62 jaar te komen.

Ook de minimale loopbaanvoorwaarde zal opgetrokken worden. Terwijl deze in 2012 nog 5 dienstjaren in de overheidssector zal bedragen, zal zij vanaf 2013 aanzienlijk verhoogd worden. Zo zal zij vanaf 2013 gebracht worden op 38 jaar, vanaf 2014 op 39 jaar en vanaf 2015 op 40 jaar.

Voor de vaststelling van de vanaf 2013 vereiste loopbaanvoorwaarde zullen de diensten die meetellen voor de vaststelling van het recht op een pensioen van de overheidssector in aanmerking genomen worden.

De diensten die meetellen in andere Belgische wettelijke pensioenstelsels zullen eveneens in aanmerking worden genomen (werknemers, zelfstandigen, DOSZ, ...).

Deze regeling is van toepassing op de pensioenen die ingaan vanaf 1 januari 2013 en bevat overgangsbepalingen voor de pensioenen die toegekend worden vóór 1 januari 2016.

Hierna volgt een overzichtstabel van de nieuwe voorwaarden inzake leeftijd en loopbaanjaren.

Année / Jaar	Age minimum / Minimumleeftijd	Condition de carrière / Loopbaanvoorwaarde	Exceptions carrières longues / Uitzonderingen lange loopbanen
2012	60	35/5	
2013	60 & 6 m.	38	60 ans si 40 ans de carrière
2014	61	39	60 jaar bij 40 loopbaanjaren
2015	61 & 6 m.	40	60 ans si 41 ans de carrière
2016	62 ans / jaar	40 ans / jaar	60 jaar bij 42 loopbaanjaren en 61 jaar bij 41 loopbaanjaren

Art. 2

L'article 51 de la loi du 15 mai 1984 concerne l'introduction de la demande de pension.

L'article 2 veille à mettre cette disposition en conformité avec les nouvelles conditions d'âge.

Art. 3

Actuellement, l'article 5 de la loi du 12 août 2000 prévoit l'octroi d'un complément pour âge dans les pensions de retraite du secteur public à partir de l'âge de 60 ans, l'âge à partir duquel il est possible pour chaque fonctionnaire d'obtenir volontairement une pension. Étant donné que cet âge est relevé dans ce projet, l'article 3 donne délégation au Roi pour modifier les âges et les montants prévus à cet article.

Art. 2

Artikel 51 van de wet van 15 mei 1984 betreft het indienen van de pensioenaanvraag.

Artikel 2 past deze bepaling aan in overeenstemming met de nieuwe leeftijdsvoorwaarden

Art. 3

Momenteel voorziet artikel 5 van de wet van 12 augustus 2000 in de toekenning van een leeftijdscomplement in de rustpensioenen van de overheidssector vanaf de leeftijd van 60 jaar; de leeftijd vanaf welke het voor elk ambtenaar mogelijk is om vrijwillig een pensioen te bekomen. Aangezien deze leeftijd in dit ontwerp opgetrokken wordt, geeft artikel 3 delegatie aan de Koning om de door dit artikel bepaalde leeftijden en bedragen te wijzigen.

Art. 4

Étant donné que le but est que les conditions précitées relatives à l'âge et à la carrière s'appliquent pour tout le secteur public, une disposition prévue à l'article 4 introduit une telle obligation.

Le personnel roulant de la SNCB Holding, les membres du personnel de la police intégrée et les militaires ne sont actuellement pas visés par les mesures de relèvement de l'âge de la pension et de la durée de carrière.

Art. 5

L'article 5 contient une garantie qui veille à ce qu'une personne qui, à un moment donné, remplit la condition pour obtenir une pension de retraite avant l'âge de 65 ans conserve le bénéfice de cet avantage quelle que soit par la suite la date de prise de cours de sa pension.

Si une telle disposition n'était pas prévue, cela conduirait à ce que des personnes soient incitées à quitter l'administration de manière anticipée.

À titre d'exemple, la personne qui avant l'entrée en vigueur de la présente loi pouvait, sur base de l'article 46, obtenir une pension à l'âge de 60 ans moyennant 5 années de services admissibles et a poursuivi sa carrière, se verrait alors pénalisée d'avoir poursuivi sa carrière dans l'hypothèse où elle ne remplirait pas les nouvelles conditions beaucoup plus strictes de durée minimale de carrière pour pouvoir prétendre à une pension anticipée.

Art. 6

Étant donné que la modification des conditions d'âge et de durée de services entraîne des conséquences sur de nombreux textes législatifs et réglementaires, il s'impose de confier au Roi la mission d'adapter ces différents textes afin de les mettre en conformité avec les objectifs du présent projet. L'article 10 du projet donne donc délégation au Roi pour compléter, abroger ou modifier les dispositions légales relatives aux pensions du secteur public. Il peut également adapter l'âge prévu à l'article 83 de la loi du 5 août 1978. Cette possibilité doit cependant faire l'objet d'une étude approfondie.

Art. 7

L'article 7 dispose que les mesures prévues dans cette section s'appliquent aux pensions qui prennent cours à partir du 1^{er} janvier 2013.

Art. 4

Vermits het de bedoeling is dat de hierboven vermelde voorwaarden inzake leeftijd en loopbaan gelden voor de hele overheidssector wordt in artikel 4 een bepaling opgenomen die een dergelijke verplichting instelt.

Het rijdend personeel van de NMBS-holding, het personeel van de geïntegreerde politie en de militairen worden momenteel niet beoogd door de maatregelen ter verhoging van de pensioenleeftijd en de loopbaan.

Art. 5

Artikel 5 bevat een waarborg die ervoor zorgt dat een persoon die op een bepaald ogenblik de voorwaarde vervult om vóór de leeftijd van 65 jaar een rustpensioen te bekomen, dit voordeel behoudt, ongeacht de latere ingangsdatum van zijn pensioen.

Het niet voorzien van een dergelijke bepaling zou er immers toe leiden dat personen aangezet zouden worden om vervroegd de overheid te verlaten.

Bij wijze van voorbeeld zou de persoon die vóór de inwerkingtreding van deze wet, op basis van artikel 46, een pensioen op de leeftijd van 60 jaar kon bekomen mits 5 aanspraakverlenende dienstjaren te tellen, en zijn loopbaan heeft verder gezet, gesanctioneerd worden voor het verder zetten van zijn loopbaan in de veronderstelling dat hij niet de nieuwe veel strengere voorwaarden vervult inzake minimum loopbaanduur voor het bekomen van een vervroegd pensioen.

Art. 6

Aangezien de wijziging van de voorwaarden inzake leeftijd en duur van de diensten gevolgen heeft voor talrijke wettelijke en reglementaire teksten, wordt aan de Koning de opdracht gegeven om deze verschillende teksten aan te passen om ze in overeenstemming te brengen met de door dit ontwerp beoogde doelstellingen. Artikel 10 van het ontwerp geeft de delegatie aan de Koning om, de wettelijke bepalingen inzake overheidspensioenen aan te vullen, op te heffen en te wijzigen. Hij kan eveneens de leeftijd bedoeld in artikel 83 van de wet van 5 augustus 1978 aanpassen. Deze mogelijkheid dient evenwel het voorwerp uit te maken van een grondige studie.

Art. 7

Artikel 7 bepaalt dat de in deze afdeling bedoelde maatregelen van toepassing zijn op de pensioenen die ingaan vanaf 1 januari 2013.

Section 2. Adaptation des tantièmes applicables

Art. 8

Le présent article introduit un nouveau titre dans la loi du 15 mai 1984 portant mesures d'harmonisation dans les régimes de pensions, adaptant certains tantièmes applicables pour le calcul de la pension de retraite.

Art. 9

Dans la loi du 15 mai 1984, un article 52/1 est inséré, qui détermine le champ d'application du nouveau titre. Afin de viser le champ d'application le plus large existant actuellement dans la législation sur les pensions du secteur public, référence est faite à l'article 38 de la loi du 5 août 1978 de réformes économiques et budgétaires, qui détermine notamment les pensions du secteur public qui sont limitées par des montants maximums, ainsi qu'à l'article 80 de la loi du 3 février 2003.

Art. 10

Actuellement, certaines pensions de retraite du secteur public sont calculées sur la base de tantièmes préférentiels. Ainsi, par exemple, 1/12^e (gouverneur ou vice-gouverneur de province), 1/20^e (membre du Comité permanent des services de police ou de renseignement), 1/25^e (commissaire d'arrondissement), 1/30^e (membre du Conseil d'État, enseignement universitaire), 1/35^e (Cour d'arbitrage) ou 1/47^e (fonction contraignante). L'article 52/2, inséré dans la loi du 15 mai 1984, remplace tous ces tantièmes plus favorables par le tantième 1/48^e pour les services prestés après le 31 décembre 2011. Cette disposition offre ainsi une garantie à aux fonctionnaires qui continueront à bénéficier de leur tantième préférentiel pour les services qu'ils ont prestés avant le 1^{er} janvier 2012.

Art. 11

Les règles de calcul de la pension des mandataires prévues dans la loi du 8 décembre 1976 ne font pas référence explicitement à un tantième. Toutefois, l'application de ces règles revient en fait à leur accorder un tantième plus favorable que 1/48^e. En effet, la fraction actuelle $a \times 3,75 \times t / 100 \times 12$ permet d'atteindre la limite maximum des $\frac{3}{4}$ instaurée par la loi du 5 août 1978 après seulement 20 années de services. En vue de transposer dans cette fraction le tantième 1/48^e, il convient de remplacer celle-ci par la fraction suivante: $a \times 3,75 \times t / 180 \times 12$. Ce changement de fraction aura comme conséquence, que dorénavant la limite maximum des $\frac{3}{4}$ pourra être atteinte après 36 ans de services, lorsque les services se situent après le 31 décembre 2011.

Afdeling 2. Aanpassing van de toepasselijke tantièmes

Art. 8

Dit artikel voegt een nieuwe titel in in de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen, met betrekking tot de toepasbare tantièmes in de berekening van het rustpensioen.

Art. 9

In de wet van 15 mei 1984 wordt een artikel 52/1 ingevoegd dat het toepassingsveld van de nieuwe titel bepaalt. Om het momenteel ruimst wettelijk bepaalde toepassingsveld in de pensioenwetgeving van de overheidssector te beogen wordt verwezen naar artikel 38 van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen dat namelijk bepaalt welke pensioenen van de overheidssector onderworpen zijn aan maximumbedragen alsook naar artikel 80 van de wet van 3 februari 2003.

Art. 10

Momenteel worden bepaalde rustpensioenen van de overheidssector berekend op basis van preferentiële tantièmes. Bijvoorbeeld 1/12 (provinciegouverneur of vice-provinciegouverneur), 1/20 (lid van het permanent Comité van de politie- of inlichtingsdiensten), 1/25 (arrondissementscommissaris), 1/30 (lid van de Raad van State, universitair onderwijs), 1/35 (Arbitragehof) of 1/47 (dwingend ambt). Artikel 52/2, ingevoegd in de wet van 15 mei 1984, vervangt al deze gunstigere tantièmes door het tantième 1/48 voor de diensten gepresteerd na 31 december 2011. Deze bepaling biedt eveneens een waarborg aan ambtenaren die van hun preferentieel tantième zullen blijven genieten voor de diensten die zij vóór 1 januari 2012 hebben gepresteerd.

Art. 11

De berekeningsregels van het pensioen van de mandatarissen voorzien in de wet van 8 december 1976 verwijzen niet expliciet naar een tantième. Nochtans komt de toepassing van deze regels er in feite op neer dat hen een gunstiger tantième dan 1/48 wordt toegekend. De huidige breuk $a \times 3,75 \times t / 100 \times 12$ laat toe de maximumgrens van $\frac{3}{4}$, ingesteld bij de wet van 5 augustus 1978, te bereiken na slechts 20 dienstjaren. Met het oog op de omzetting in deze breuk van het tantième 1/48, is het aangewezen deze te vervangen door de volgende breuk: $a \times 3,75 \times t / 180 \times 12$. Deze wijziging van de breuk zal als gevolg hebben dat voortaan de maximumgrens van $\frac{3}{4}$ zal kunnen worden bereikt na 36 dienstjaren indien de diensten zich situeren na 31 december 2011.

Art. 12

L'article 21 de la loi générale du 21 juillet 1844 précitée, accorde le droit à l'éméritat aux membres du clergé catholique romain qui, après 30 années de services, ce qui revenait à leur accorder le tantième préférentiel de 1/30^e. L'article 24/1, § 1^{er} inséré par la présent article enlève ce droit à l'éméritat à ceux qui n'ont pas atteint l'âge de 55 ans au 1^{er} janvier 2012. Toutefois, ces personnes conservent le bénéfice des tantièmes 1/20^e et 1/30^e prévus à l'article 24 de la loi générale précitée pour les services prestés jusqu'au 31 décembre 2011. Pour les services prestés à partir du 1^{er} janvier 2012, ces tantièmes sont remplacés par le tantième 1/48^e.

Le paragraphe 2 de l'article 24/1 prévoit une garantie qui a une portée importante notamment pour les personnes dont la totalité des services se situent après le 31 décembre 2011. En effet, dans cette situation, tous les services ecclésiastiques de ces personnes seront pris en compte dans leur pension à raison du tantième 1/48^e au lieu des tantièmes 1/48^e pour les dix premières années, 1/60^e pour les dix années suivantes et 1/48^e pour chaque année qui dépasse vingt années de services.

Art. 13 et 14

Les actuels articles 27 à 30 de la section III du chapitre II de la loi générale du 21 juillet 1844 règlent le calcul de la pension des ministres des cultes autres que le culte catholique romain. Les articles 13 et 14 du présent projet remodelent entièrement cette section. L'article 13 remplace l'actuel article 27 de la loi du 21 juillet 1844 par une nouvelle disposition qui reprend une partie du contenu des articles actuels 27 à 30 et qui supprime l'éméritat également pour les membres des cultes autres que le culte catholique romain qui n'ont pas atteint l'âge de 55 ans au 1^{er} janvier 2012. L'article 14 du présent projet abroge les articles 28 à 30 de la loi du 21 juillet 1844.

Art. 15

Les nouvelles mesures prises dans la section II sont applicables aux services prestés à partir du 1^{er} janvier 2012 par les personnes qui n'ont pas atteint l'âge de 55 ans à cette date.

En tout état de cause, ces nouvelles mesures ne s'appliqueront qu'aux pensions qui prendront cours à partir du 1^{er} janvier 2012.

Par contre, une garantie est instaurée pour les personnes qui auront atteint l'âge de 55 ans au 1^{er} janvier 2012 qui continueront à bénéficier de leurs tantièmes préférentiels pour les services qu'elles prestent à partir du 1^{er} janvier 2012.

Art. 12

Artikel 21 van voormelde algemene wet van 21 juli 1844 kent het recht op het emeritaat toe aan leden van de Rooms-katholieke geestelijkheid na 30 jaren dienst, wat neerkwam op het toekennen van het preferentieel tantième 1/30. Het artikel 24/1, paragraaf 1 ingevoegd met dit artikel ontnemt dit recht op het emeritaat aan hen die op 1 januari 2012 de leeftijd van 55 jaar niet hebben bereikt. Deze personen behouden evenwel het genot van de tantièmes 1/20 en 1/30 voorzien in artikel 24 van voormelde algemene wet voor de diensten gepresteerd tot en met 31 december 2011. Voor de diensten gepresteerd vanaf 1 januari 2012 worden deze tantièmes vervangen door het tantième 1/48.

Paragraaf 2 van het artikel 24/1 voorziet een waarborg die een belangrijke draagwijdte heeft voor de personen van wie het geheel van de diensten zich na 31 december 2011 situeren. In deze situatie zullen alle kerkelijke diensten van deze personen immers in hun pensioen verrekend worden aan het tantième 1/48 in plaats van 1/48 voor de eerste tien dienstjaren, 1/60 voor de tien daaropvolgende dienstjaren en 1/48 voor elk jaar boven twintig dienstjaren.

Art. 13 en 14

De huidige artikelen 27 tot 30 van afdeling III van hoofdstuk II van de algemene wet van 21 juli 1844 regelen de pensioenberekening van de bedienaren van andere erediensten dan de Rooms-katholieke eredienst. De artikelen 13 en 14 van dit ontwerp hervormen deze afdeling volledig. Artikel 13 vervangt het huidig artikel 27 van de wet van 21 juli 1844 door een nieuwe bepaling die een deel van de inhoud van de huidige artikelen 27 tot 30 herneemt en die het emeritaat eveneens afschaft voor de leden van andere erediensten dan de Rooms-katholieke die de leeftijd van 55 jaar niet hebben bereikt op 1 januari 2012. Artikel 14 van dit ontwerp heft de artikel 28 tot 30 van de wet van 21 juli 1844 op.

Art. 15

De nieuwe maatregelen genomen in afdeling II zijn van toepassing op diensten gepresteerd vanaf 1 januari 2012 door personen die op deze datum de leeftijd van 55 jaar niet hebben bereikt.

In ieder geval zullen deze nieuwe maatregelen slechts van toepassing zijn op pensioenen die zullen ingaan op 1 januari 2013.

Daarentegen wordt een waarborg ingesteld voor personen die de leeftijd van 55 jaar zullen hebben bereikt op 1 januari 2012. Deze personen zullen hun preferentiele tantièmes blijven behouden voor de diensten die ze presteren vanaf 1 januari 2012.

Section 3. Limitation de l'admissibilité des périodes d'interruption de carrière

Art. 16

Les articles 2 à 2^{ter} actuels de l'arrêté royal n° 442 du 14 août 1986 relatif à l'incidence de certaines positions administratives sur les pensions des agents des services publics, permettent de prendre en considération actuellement 60 mois maximum d'interruption de carrière, de réduction de prestation ou de retrait temporaire d'emploi par interruption de carrière pour le droit et le calcul de la pension moyennant certaines conditions. L'objet de la présente mesure est de limiter l'admissibilité de telles périodes prises après le 31 décembre 2011 à 12 mois maximum. Cette mesure n'aura pas pour effet de rouvrir la possibilité de prendre encore 12 mois à la personne qui a déjà pris 60 mois d'interruption de carrière, de réduction de prestation ou de retraite temporaire d'emploi par interruption de carrière avant le 1^{er} janvier 2012. En effet, la limite des 60 mois sur toute la carrière instaurée dans l'article 2^{quater} alinéa 1^{er} reste d'application. De plus, il y a lieu de noter que les règles, prévues dans les articles 2 à 2^{ter}, relatives à la validation à titre gratuit ou onéreux restent d'application. Ainsi, par exemple dans le régime des interruptions de carrière des fonctionnaires prévu dans l'article 2 de l'arrêté royal 442, la personne qui n'a pas encore pris de pause carrière avant le 1^{er} janvier 2012 aura droit à 12 mois gratuits. Celle qui a déjà pris 12 mois de pause-carrière mais qui bénéficie d'allocations familiales pour un enfant de moins de 6 ans aura encore droit à 12 mois de pause-carrière qui seront validées gratuitement tant qu'elle remplit cette condition. Celle qui aura déjà épuisé la validation gratuite de ses périodes de pause-carrière pourra encore prendre 12 mois de pause-carrière à partir du 1^{er} janvier 2012 mais dans ce cas si elle désire que cette période compte pour le droit et le calcul de sa pension, elle devra payer des cotisations dans les mêmes conditions qu'auparavant.

L'alinéa 2 de l'article 16 du présent projet permet néanmoins de déroger à la limitation stricte de 12 mois instaurée à l'alinéa 1^{er}. En effet, si une demande a été introduite avant le 28 novembre 2011, la pause-carrière accordée à partir du 1^{er} janvier 2012 suite à cette demande, pourra dépasser cette limite de 12 mois sans pouvoir pour autant excéder ni la durée des prestations effectives ni la limite de 60 mois.

Art. 17

La présente disposition a pour objet de confirmer que certains types d'interruption de carrière ou de réduction de prestations ne sont pas visées par les mesures prises aux articles 2 à 2^{quater} de l'arrêté royal n° 442 du 14 août 1986. Il s'agit des périodes d'interruption de carrière ou de réduction de prestations en vue d'assurer des soins palliatifs, pour congé

Afdeling 3. Beperking van de toelaatbaarheid van perioden van loopbaanonderbreking

Art. 16

De huidige artikelen 2 tot 2^{ter} van het koninklijk besluit nr. 442 van 14 augustus betreffende de weerslag van sommige administratieve toestanden op de pensioenen van de personeelsleden van de overheidsdiensten laten momenteel toe onder bepaalde voorwaarden maximum 60 maanden loopbaanonderbreking, vermindering van de arbeidsprestaties of tijdelijke ambtsontheffing wegens loopbaanonderbreking in aanmerking te nemen voor het recht en de berekening van het pensioen. Het doel van deze maatregel is de toelaatbaarheid van dergelijke perioden genomen na 31 december 2011 te beperken tot 12 maanden maximum. Deze maatregel mag niet als gevolg hebben dat de persoon die reeds 60 maanden loopbaanonderbreking, vermindering van de arbeidsprestaties of tijdelijke ambtsontheffing wegens loopbaanonderbreking heeft genomen vóór 1 januari 2012, nogmaals de mogelijkheid verkrijgt om 12 maanden op te nemen. De grens van 60 maanden over de gehele loopbaan, ingesteld bij artikel 2^{quater}, eerste lid, blijft evenwel van toepassing. Er moet bovendien opgemerkt worden dat de regels, voorzien in de artikelen 2 tot 2^{ter}, met betrekking tot de gratis of de te betalen validatie, van toepassing blijven. Dus bijvoorbeeld in het stelsel van loopbaanonderbreking van de ambtenaren voorzien in artikel 2 van het koninklijk besluit 442, zal de persoon die nog geen loopbaanonderbreking heeft genomen vóór 1 januari 2012, recht hebben op 12 gratis maanden. Diegene die reeds 12 maanden loopbaanonderbreking heeft genomen, maar die geniet van kinderbijslag voor een kind minder dan 6 jaar, zal nog recht hebben op 12 maanden loopbaanonderbreking die gratis zullen worden gevalideerd voor zover hij deze voorwaarde vervult. Diegene die de gratis validatie van zijn perioden van loopbaanonderbreking heeft uitgeput, zal nog 12 maanden loopbaanonderbreking kunnen nemen vanaf 1 januari 2012, maar in geval hij wenst dat deze periode meetelt voor het recht en de berekening van zijn pensioen, zal hij bijdragen moeten betalen onder dezelfde voorwaarden als in het verleden.

Het tweede lid van artikel 16 van dit ontwerp laat niettemin toe af te wijken van deze strikte beperking ingesteld bij het eerste lid. Indien een aanvraag werd ingediend vóór 28 november 2011, zal de loopbaanonderbreking toegekend vanaf 1 januari 2012 ingevolge deze aanvraag deze grens van 12 maanden kunnen overschrijden zonder evenwel noch de duur van de effectieve prestaties, noch de grens van 60 maanden te overschrijden.

Art. 17

Deze bepaling heeft als doel om te bevestigen dat sommige types van loopbaanonderbreking of vermindering van de arbeidsprestaties niet worden beoogd door de maatregelen genomen bij de artikelen 2 tot 2^{quater} van het koninklijk besluit nr. 442 van 14 augustus 1986. Het gaat om perioden van loopbaanonderbreking of vermindering van de arbeids-

parental et pour assistance ou octroi de soins à un membre de son ménage ou à un membre de sa famille jusqu'au deuxième degré qui souffre d'une maladie grave.

Il est évident que d'autres absences existent déjà dans la législation en matière de pensions, qui ne sont pas visées par l'arrêté royal n° 442 précité, à savoir les congés annuels, les congés de maternité, les jours fériés, etc.....

Il est également prévu que la réduction de prestations d'1/5^e temps dans le cadre de l'interruption de carrière, sera considérée pour le droit et le calcul de la pension comme une période de temps plein effectif pour une période maximale de 5 ans sur toute la carrière.

Art. 18

L'article 18 précise que la nouvelle limitation de 12 mois d'interruption de carrière, de réduction de prestation ou de retraite temporaire d'emploi par interruption de carrières entre en vigueur le 1^{er} janvier 2012.

Section 4. Calcul de la pension sur les dix dernières années de la carrière

Art. 19

L'article 19 du présent projet prévoit que pour les pensions de retraite et de de survie qui prendront cours à partir du 1^{er} janvier 2012, le traitement de référence qui sert de base au calcul de la pension sera établi en prenant en considération les traitements d'activité des dix dernières années de la carrière

L'alinéa 3 du présent article donne pouvoir au Roi de prendre des mesures en vue d'introduire ce nouveau traitement moyen dans les différents textes relatifs aux pensions du secteur public.

Dans l'hypothèse où ce nouveau traitement moyen aurait un effet défavorable sur les pensions les plus basses, pouvoir est donné au Roi de prévoir un montant en dessous duquel aucune pension ne pourrait descendre.

Art. 20

Cette disposition prévoit également qu'en cas de concours d'ayants-droit, la nouvelle mesure ne s'appliquera pas si un de ceux-ci a atteint l'âge de 50 ans au 1^{er} janvier 2012.

prestaties teneinde palliatieve zorg te verstrekken, voor ouderschapsverlof of voor het bijstaan of verzorgen van een lid van zijn gezin of van een familielid tot in de tweede graad dat lijdt aan een ernstige ziekte.

Het is evident dat in de pensioenwetgeving reeds andere afwezigheden bestaan die niet beoogd worden door het voormeld koninklijk besluit nr. 442, met name de jaarlijkse verloven, de moederschapsverloven, de feestdagen, etc...

Er wordt eveneens voorzien dat de vermindering van prestaties met 1/5 in het kader van loopbaanonderbreking voor het recht en de berekening van het pensioen zal beschouwd worden als een effectieve voltijdse periode voor een maximale periode van 5 jaar voor de volledige loopbaan.

Art. 18

Artikel 18 verduidelijkt dat de nieuwe beperking tot 12 maanden loopbaanonderbreking, vermindering van de arbeidsprestaties of tijdelijke ambtsontheffing wegens loopbaanonderbreking in werking treedt op 1 januari 2012.

Afdeling 4. Berekening van het pensioen op de tien laatste loopbaanjaren

Art. 19

Artikel 19 van dit ontwerp voorziet dat voor de rust- en overlevingspensioenen die zullen ingaan vanaf 1 januari 2012, de referentiewedde die dient als basis voor de berekening van het pensioen zal gevestigd worden met inaanmerkingneming van de activiteitswedden van de laatste tien loopbaanjaren.

Het derde lid van dit artikel geeft aan de Koning de machtiging om de maatregelen te nemen ten einde deze nieuwe gemiddelde wedde in te voeren in de verschillende teksten met betrekking tot de pensioenen van de overheidssector.

In de hypothese waarin deze nieuwe gemiddelde wedde een ongunstig gevolg zou hebben op de laagste pensioenen, wordt aan de Koning de machtiging gegeven een bedrag te voorzien waaronder geen enkel pensioen zou mogen zakken.

Art. 20

Deze bepaling voorziet eveneens dat in geval van meerdere rechthebbenden, de nieuwe maatregel niet van toepassing zal zijn indien één van hen de leeftijd van 50 jaar heeft bereikt op 1 januari 2012.

N° 32 DE M. GIET ET CONSORTS

Art. 1^{er} (nouveau)

“Article 1^{er}. À l'article 4 de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, les modifications suivantes sont apportées:

1° le paragraphe 1^{er} est remplacé par ce qui suit:

“§ 1^{er}. Par dérogation à l'article 2, § 1^{er} et sans préjudice des dispositions du paragraphe 3 du présent article, la pension peut prendre cours anticipativement au choix et à la demande de l'intéressé. La date de prise de cours choisie ne peut être antérieure au premier jour du mois suivant celui au cours duquel il a introduit sa demande ni:

1° au premier jour du septième mois suivant celui au cours duquel il atteint l'âge de 60 ans, pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2013 et au plus tard le 1^{er} décembre 2013;

2° au premier jour du mois suivant celui au cours duquel il atteint l'âge de 61 ans, pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2014 et au plus tard le 1^{er} décembre 2014;

3° au premier jour du septième mois suivant celui au cours duquel il atteint l'âge de 61 ans, pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2015 et au plus tard le 1^{er} décembre 2015;

4° au premier jour du mois suivant celui au cours duquel il atteint l'âge de 62 ans, pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2016.”;

2° dans le paragraphe 2, l'alinéa 1^{er}, remplacé par la loi du 27 décembre 2004, est remplacé par ce qui suit:

“La possibilité d'obtenir une pension de retraite anticipée conformément au paragraphe 1^{er} est soumise à la condition que l'intéressé prouve une carrière constituée d'un nombre déterminé d'années civiles susceptibles d'ouvrir des droits à la pension en vertu du présent arrêté, de la loi du 20 juillet 1990 instaurant un âge flexible de la retraite pour les travailleurs salariés et adaptant les pensions des travailleurs salariés à l'évo-

Nr. 32 VAN DE HEER GIET c.s.

Art. 1 (nieuw)

“Artikel 1. In artikel 4 van het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenen, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1 wordt vervangen als volgt:

“§ 1. In afwijking van artikel 2, § 1 en onverminderd de bepalingen van paragraaf 3 van dit artikel kan het pensioen naar keuze en op verzoek van de belanghebbende vervroegd ingaan. De gekozen ingangsdatum kan niet voorafgaan aan de eerste dag van de maand volgend op deze waarin hij de aanvraag indient noch:

1° aan de eerste dag van de zevende maand volgend op deze tijdens welke hij de leeftijd van 60 jaar bereikt, voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan ten vroegste op 1 januari 2013 en uiterlijk op 1 december 2013;

2° aan de eerste dag van de maand volgend op deze tijdens welke hij de leeftijd van 61 jaar bereikt, voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan ten vroegste op 1 januari 2014 en uiterlijk op 1 december 2014;

3° aan de eerste dag van de zevende maand volgend op deze tijdens welke hij de leeftijd van 61 jaar bereikt, voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan ten vroegste op 1 januari 2015 en uiterlijk op 1 december 2015;

4° aan de eerste dag van de maand volgend op deze tijdens welke hij de leeftijd van 62 jaar bereikt, voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 januari 2016 ingaan.”;

2° in paragraaf 2, wordt het eerste lid, vervangen door de wet van 27 december 2004, vervangen als volgt:

“De mogelijkheid om overeenkomstig paragraaf 1 een vervroegd rustpensioen te bekomen is onderworpen aan de voorwaarde dat de belanghebbende een loopbaan bewijst van een bepaald aantal kalenderjaren waarvoor pensioenrechten kunnen worden geopend krachtens dit besluit, de wet van 20 juli 1990 tot instelling van een flexibele pensioenleeftijd voor werknemers en tot aanpassing van de werknemerspensioenen aan

lution du bien-être général, de l'arrêté royal n° 50, d'un régime belge pour ouvriers, employés, mineurs, marins ou indépendants, d'un régime belge applicable au personnel des services publics ou de la Société nationale des Chemins de fer belges, de tout autre régime légal belge ou de tout régime étranger qui relève du champ d'application des Règlements européens de sécurité sociale ou d'une convention de sécurité sociale conclue par la Belgique. La condition de carrière requise est:

1° d'au moins 38 ans, pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2013 et au plus tard le 1^{er} décembre 2013;

2° d'au moins 39 ans, pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2014 et au plus tard le 1^{er} décembre 2014;

3° d'au moins 40 ans, pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2015.”;

3° le paragraphe 3 est remplacé par ce qui suit:

“§ 3. Par dérogation aux paragraphes 1^{er} et 2,

1° si l'intéressé prouve une carrière d'au moins 40 années civiles telles que définies au paragraphe 2, sa pension de retraite anticipée peut prendre cours au 1^{er} jour du mois suivant celui au cours duquel il atteint l'âge de 60 ans, pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2013 et au plus tard le 1^{er} décembre 2014;

2° si l'intéressé prouve une carrière d'au moins 41 années civiles telles que définies au paragraphe 2, sa pension de retraite anticipée peut prendre cours au 1^{er} jour du mois suivant celui au cours duquel il atteint l'âge de 60 ans, pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2015 et au plus tard le 1^{er} décembre 2015;

3° pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2016,

a) si l'intéressé prouve une carrière d'au moins 42 années civiles telles que définies au paragraphe 2, sa pension de retraite anticipée peut prendre cours au 1^{er} jour du mois suivant celui au cours duquel il atteint l'âge de 60 ans;

b) si l'intéressé prouve une carrière d'au moins 41 années civiles telles que définies au paragraphe 2, sa

de evolutie van het algemeen welzijn, het koninklijk besluit nr. 50, een Belgische regeling voor arbeiders, bedienden, mijnwerkers, zeevarenden of zelfstandigen, een Belgische regeling toepasselijk op het personeel van de overheidsdiensten of van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen, iedere andere Belgische wettelijke regeling of iedere buitenlandse regeling waarop de Europese verordeningen betreffende sociale zekerheid of een door België gesloten overeenkomst betreffende sociale zekerheid van toepassing is. De vereiste loopbaanvoorwaarde is:

1° ten minste 38 jaren, voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan ten vroegste op 1 januari 2013 en uiterlijk op 1 december 2013;

2° ten minste 39 jaren, voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan ten vroegste op 1 januari 2014 en uiterlijk op 1 december 2014;

3° ten minste 40 jaren, voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 januari 2015 ingaan.”;

3° paragraaf 3 wordt vervangen als volgt:

“§ 3. In afwijking van paragrafen 1 en 2:

1° als de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 40 kalenderjaren zoals bepaald in paragraaf 2, kan zijn vervroegd rustpensioen ingaan op de eerste dag van de maand volgend op deze tijdens welke hij de leeftijd van 60 jaar bereikt, voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan ten vroegste op 1 januari 2013 en uiterlijk op 1 december 2014;

2° als de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 41 kalenderjaren zoals bepaald in paragraaf 2, kan zijn vervroegd rustpensioen ingaan op de eerste dag van de maand volgend op deze tijdens welke hij de leeftijd van 60 jaar bereikt, voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan ten vroegste op 1 januari 2015 en uiterlijk op 1 december 2015;

3° voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 januari 2016 ingaan,

a) als de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 42 kalenderjaren zoals bepaald in paragraaf 2, kan zijn vervroegd rustpensioen ingaan op de eerste dag van de maand volgend op deze tijdens welke hij de leeftijd van 60 jaar bereikt;

b) als de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 41 kalenderjaren zoals bepaald in

pension de retraite anticipée peut prendre cours au 1^{er} jour du mois suivant celui au cours duquel il atteint l'âge de 61 ans."

N° 33 DE M. GIET ET CONSORTS

Art. 2 (nouveau)

"Art. 2. Le Roi peut, par un arrêté délibéré en Conseil des ministres, prendre des mesures transitoires pour les travailleurs salariés dont le préavis débute avant le 1^{er} janvier 2012 et qui prend fin après le 31 décembre 2012."

N° 34 DE M. GIET ET CONSORTS

Art. 3 (nouveau)

"Art. 3. Les dispositions des articles 1^{er} et 2 sont applicables aux pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2013."

N° 35 DE M. GIET ET CONSORTS

Art. 4 (nouveau)

"Art. 4. Les articles 1^{er} à 3 entrent en vigueur le 1^{er} janvier 2013."

JUSTIFICATION

Dans la réglementation actuellement applicable aux travailleurs salariés, pour pouvoir bénéficier de la pension de retraite anticipée, l'intéressé doit avoir atteint l'âge de 60 ans et justifier d'une carrière d'au moins 35 ans.

Afin de garantir le financement de ces pensions, eu égard notamment à l'impact du papy-boom, et à l'augmentation de l'espérance de vie, des mesures en vue de maintenir les travailleurs actifs plus longtemps doivent intervenir. La réforme des conditions d'accès à la pension anticipée telle que prévue dans l'accord gouvernemental est l'une d'entre elles.

La mise en œuvre de cette réforme sera réalisée de manière progressive, en augmentant, à partir de 2013, l'âge minimum et le nombre d'années de carrière requis. Au terme de ce processus (2016), la condition d'âge sera portée à 62 ans et la condition de carrière à 40 ans.

Des exceptions ont été introduites pour les carrières dites longues.

paragraaf 2, kan zijn vervroegd rustpensioen ingaan op de eerste dag van de maand volgend op deze tijdens welke hij de leeftijd van 61 jaar bereikt."

Nr. 33 VAN DE HEER GIET c.s.

Art. 2 (nieuw)

"Art. 2. De Koning kan, door een in Ministerraad overlegd koninklijk besluit, overgangsmaatregelen nemen voor de werknemers waarvan de opzegging vóór 1 januari 2012 begint en die na 31 december 2012 eindigt."

Nr. 34 VAN DE HEER GIET c.s.

Art. 3 (nieuw)

"Art. 3. De bepalingen van artikelen 1 en 2 zijn van toepassing op de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 januari 2013 ingaan."

Nr. 35 VAN DE HEER GIET c.s.

Art. 4 (nieuw)

"Art. 4. De artikelen 1 tot 3 treden in werking op 1 januari 2013."

VERANTWOORDING

In de huidige reglementering die van toepassing is op de werknemers moet de belanghebbende de leeftijd van 60 jaar hebben bereikt en een loopbaan van ten minste 35 jaar bewijzen om recht te kunnen hebben op het vervroegd rustpensioen.

Om die pensioenen te kunnen blijven uitbetalen, door onder meer de gevolgen van de papy-boom en de stijgende levensverwachting, moeten er maatregelen worden genomen om de werknemers langer aan het werk te houden. Eén van deze maatregelen is de hervorming van de voorwaarden om recht te hebben op het vervroegd pensioen, zoals bepaald in het regeringsakkoord.

Deze hervorming zal geleidelijk worden uitgevoerd door, vanaf 2013, de minimumleeftijd en het aantal vereiste loopbaanjaren op te trekken. Op het einde van dit proces (2016), zal de leeftijdsvoorwaarde op 62 jaar worden gebracht en de loopbaanvoorwaarde op 40 jaar.

Voor de zogenaamde lange loopbanen werden er uitzonderingen voorzien.

Par ailleurs, le Roi peut, par un arrêté délibéré en Conseil des ministres, prendre des mesures transitoires pour les travailleurs salariés dont le préavis débute avant le 1^{er} janvier 2012 et qui prend fin après le 31 décembre 2012.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Article 1^{er}

L'article 1^{er} modifie l'article 4 de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, en prévoyant une augmentation progressive des conditions d'âge et de carrière de la pension de retraite anticipée ainsi que des exceptions à ces conditions pour les carrières longues.

Art. 2

L'article 2 donne habilitation au Roi de prendre, par un arrêté délibéré en Conseil des ministres, des mesures transitoires pour certains travailleurs salariés en fonction de la prise de cours et de la fin de leur préavis.

Art. 3

L'article 3 précise que les nouvelles dispositions de l'article 4 de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 et l'article 2 du présent projet sont d'application aux pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2013.

Art. 4

L'article 4 fixe la date d'entrée en vigueur des articles 1^{er} à 3 au 1^{er} janvier 2013.

N° 36 DE M. GIET ET CONSORTS

Art. 1^{er} (nouveau)

"Art. 1^{er}. Dans l'article 2 de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, le paragraphe 2 est abrogé au 31 décembre 2011 mais reste d'application aux travailleurs, qui, au 31 décembre 2011, ont atteint l'âge de 55 ans."

Bovendien, kan de Koning, door een in Ministerraad overlegd koninklijk besluit, overgangsmaatregelen nemen voor de werknemers waarvan de opzegging vóór 1 januari 2012 begint en die na 31 december 2012 eindigt.

COMMENTAAR VAN DE ARTIKELN

Artikel 1

Artikel 1 wijzigt artikel 4 van het koninklijk besluit van 23 december 1996 houdende uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenen, door de leeftijds- en loopbaanvoorwaarde voor het vervroegd rustpensioen geleidelijk op te trekken en uitzonderingen op deze voorwaarden te voorzien voor de lange loopbanen.

Art. 2

Artikel 2 geeft de Koning machtiging om, door een in Ministerraad overlegd koninklijk besluit, overgangsmaatregelen te nemen voor sommige werknemers afhankelijk van het ingaan en het einde van hun opzegging.

Art. 3

Artikel 3 bepaalt dat de nieuwe bepalingen van artikel 4 van het koninklijk besluit van 23 december 1996 en artikel 2 van dit ontwerp van toepassing zijn op de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 januari 2013 ingaan.

Art. 4

Artikel 4 bepaalt de datum van inwerkingtreding van de artikelen 1 tot 3 op 1 januari 2013.

Nr. 36 VAN DE HEER GIET c.s.

Art. 1 (nieuw)

"Art. 1. In artikel 2 van het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels wordt paragraaf 2 opgeheven op 31 december 2011 maar blijft van toepassing op de werknemers die, op 31 december 2011, de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben."

N° 37 DE M. GIET ET CONSORTS

Art. 2 (nouveau)

“Art. 2. Dans l'article 5 du même arrêté, les paragraphes 2 à 6 sont abrogés au 31 décembre 2011 mais restent d'application:

1° aux travailleurs, qui, au 31 décembre 2011, ont atteint l'âge de 55 ans, pour le calcul de l'intégralité de leur pension;

2° aux travailleurs, qui, au 31 décembre 2011, n'ont pas atteint l'âge de 55 ans, uniquement pour le calcul de la pension afférente aux périodes antérieures au 1^{er} janvier 2012.”

N° 38 DE M. GIET ET CONSORTS

Art. 3 (nouveau)

“Art. 3. Le Roi peut, par un arrêté royal délibéré en Conseil des ministres, prévoir des mesures transitoires pour les travailleurs visés à l'article 2, § 2, 1° et 2° de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 précité et qui n'ont pas atteint l'âge de 55 ans au 31 décembre 2011.”

N° 39 DE M. GIET ET CONSORTS

Art. 4 (nouveau)

“Art. 4. Les dispositions des articles 1^{er} à 3 sont applicables aux pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2013.”

N° 40 DE M. GIET ET CONSORTS

Art. 5 (nouveau)

“Art. 5. Les articles 1^{er} à 4 entrent en vigueur le 1^{er} janvier 2012.”

JUSTIFICATION

Eu égard à l'augmentation de l'espérance de vie et aux recommandations de l'Europe, le gouvernement vise à prolonger la durée de certaines carrières en harmonisant les régimes particuliers existants sur le régime général de pension des travailleurs salariés.

Tout comme dans le secteur public, les régimes particuliers du secteur privé seront harmonisés avec le régime général

Nr. 37 VAN DE HEER GIET c.s.

Art. 2 (nieuw)

“Art. 2. In artikel 5 van hetzelfde besluit worden paragrafen 2 tot 6 opgeheven op 31 december 2011 maar blijven van toepassing:

1° op de werknemers die, op 31 december 2011, de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben, voor de berekening van de volledigheid van hun pensioen;

2° op de werknemers die, op 31 december 2011, de leeftijd van 55 jaar niet hebben bereikt, uitsluitend voor de berekening van het pensioen met betrekking tot de periodes voorafgaand aan 1 januari 2012.”

Nr. 38 VAN DE HEER GIET c.s.

Art. 3 (nieuw)

“Art. 3. De Koning kan, door een in Ministerraad overlegd koninklijk besluit, overgangsmaatregelen voorzien voor de werknemers bedoeld in artikel 2, § 2, 1° en 2° van het voormeld koninklijk besluit van 23 december 1996 en die de leeftijd van 55 jaar niet hebben bereikt op 31 december 2011.”

Nr. 39 VAN DE HEER GIET c.s.

Art. 4 (nieuw)

“Art. 4. De bepalingen van artikelen 1 tot 3 zijn van toepassing op de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 januari 2013 ingaan.”

Nr. 40 VAN DE HEER GIET c.s.

Art. 5 (nieuw)

“Art. 5. De artikelen 1 tot 4 treden in werking op 1 januari 2012.”

VERANTWOORDING

Door de stijgende levensverwachting en de aanbevelingen van Europa wil de regering sommige loopbanen verlengen door de bestaande bijzondere stelsels af te stemmen op het algemeen stelsel van het pensioen van werknemers.

Net zoals bij de overheidssector zullen de bijzondere stelsels van de privésector op het algemene stelsel

étant entendu que les ouvriers mineurs ou marins, qui ont atteint l'âge de 55 ans au 31 décembre 2011 continueront à bénéficier des règles de calcul actuellement en vigueur pour leur carrière de pension complète. Pour les travailleurs qui, à cette date, n'ont pas atteint l'âge de 55 ans, les règles de calcul actuellement en vigueur régiront uniquement la pension afférente aux périodes prestées avant le 1^{er} janvier 2012.

Par ailleurs, le Roi peut, par un arrêté délibéré en Conseil des ministres, prévoir des mesures transitoires pour les ouvriers mineurs, qui n'ont pas atteint l'âge de 55 ans au 31 décembre 2011.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Article 1^{er}

L'article 1^{er} abroge au 31 décembre 2011 l'article 2, § 2, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions mais maintient son application aux travailleurs qui on atteint 55 ans au 31 décembre 2011.

Art. 2

L'article 2 abroge au 31 décembre 2011 les paragraphes 2 à 6 de l'article 5 de l'arrêté royal du 23 décembre précité mais maintient son application aux travailleurs pour le calcul de leur pension complète ou d'une partie de leur pension selon qu'ils satisfont ou non à la condition d'âge prévue.

Art. 3

L'article 3 donne habilitation au Roi pour prévoir des mesures transitoires pour les mineurs visés à l'article 2, § 2, 1° et 2° de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 précité et qui n'ont pas atteint l'âge de 55 ans au 31 décembre 2011.

Art. 4

L'article 4 précise que les articles 1^{er} à 3 sont d'application aux pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2013.

Art. 5

L'article 5 fixe la date d'entrée en vigueur des articles 1^{er} à 4 au 1^{er} janvier 2012.

worden afgestemd met dien verstande dat de mijnwerkers of zeevarenden, die de leeftijd van 55 jaar hebben bereikt op 31 december 2011, nog de bestaande berekeningsmethode voor hun volledige pensioenloopbaan zullen genieten. Voor de werknemers die, op deze datum, de leeftijd van 55 jaar niet hebben bereikt, zal de bestaande berekeningsmethode uitsluitend het pensioen regelen dat zal betrekking hebben op de periodes gepresteerd voor 1 januari 2012.

Bovendien, kan de Koning, door een in Ministerraad overlegd besluit, overgangsmaatregelen voorzien voor de mijnwerkers die de leeftijd van 55 jaar niet hebben bereikt op 31 december 2011.

COMMENTAAR VAN DE ARTIKELN

Artikel 1

Artikel 1 heft, op 31 december 2011, artikel 2, § 2, van het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels op maar handhaaft de toepassing voor de werknemers die 55 jaar hebben bereikt op 31 december 2011.

Art. 2

Artikel 2 heft, op 31 december 2011, paragrafen 2 tot 6 van het artikel 5 van het voormeld koninklijk besluit van 23 december 1996 op maar handhaaft de toepassing voor de werknemers voor de berekening van hun volledig pensioen of een deel van hun pensioen al naargelang zij al dan niet aan de voorziene leeftijdsvoorwaarde voldoen.

Art. 3

Artikel 3 geeft de Koning machtiging om overgangsmaatregelen te voorzien voor de mijnwerkers bedoeld in artikel 2, § 2, 1° en 2° van het voormeld koninklijk besluit van 23 december 1996 en die de leeftijd van 55 jaar niet bereikt hebben op 31 december 2011.

Art. 4

Artikel 4 bepaalt dat artikelen 1 tot 3 van toepassing zijn op de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 januari 2013 ingaan.

Art. 5

Artikel 5 bepaalt de datum van inwerkingtreding van de artikelen 1 tot 4 op 1 januari 2012.

N° 41 DE M. GIET ET CONSORTS

Art. 1^{er} (nouveau)

“Art. 1^{er}. L’arrêté royal du 3 novembre 1969 déterminant pour le personnel navigant de l’aviation civile les règles spéciales pour l’ouverture du droit à la pension et les modalités spéciales d’application de l’arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés, de la loi du 20 juillet 1990 instaurant un âge flexible de la retraite pour les travailleurs salariés et adaptant les pensions des travailleurs salariés à l’évolution du bien-être général et de l’arrêté royal du 23 décembre 1996 portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, modifié en dernier lieu par l’arrêté royal du 12 décembre 2008, est abrogé au 31 décembre 2011 mais reste d’application:

1° aux travailleurs qui, au 31 décembre 2011, ont atteint l’âge de 55 ans, pour le calcul de l’intégralité de leur pension;

2° à l’exception de son article 3, aux travailleurs qui, au 31 décembre 2011, n’ont pas atteint l’âge de 55 ans, uniquement pour le calcul de la pension afférente aux périodes antérieures au 1^{er} janvier 2012.

Le Roi peut, par un arrêté royal délibéré en Conseil des ministres, prévoir des mesures transitoires pour les travailleurs visés à l’alinéa 1^{er}, 2°.”

N° 42 DE M. GIET ET CONSORTS

Art. 2 (nouveau)

“Art. 2. L’arrêté royal du 27 juillet 1971 déterminant pour les journalistes professionnels les règles spéciales pour l’ouverture du droit à la pension et les modalités spéciales d’application de l’arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967, relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés, de la loi du 20 juillet 1990 instaurant un âge flexible de la retraite pour les travailleurs salariés et adaptant les pensions des travailleurs salariés à l’évolution du bien-être général et de l’arrêté royal du 23 décembre 1996 portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, modifié

Nr. 41 VAN DE HEER GIET c.s.

Art. 1 (nieuw)

“Art. 1. Het koninklijk besluit van 3 november 1969 houdende vaststelling voor het vliegend personeel van de burgerlijke luchtvaart, van de bijzondere regelen betreffende het ingaan van het pensioenrecht en van de bijzondere toepassingsmodaliteiten van het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers, van de wet van 20 juli 1990 tot instelling van een flexibele pensioenleeftijd voor werknemers en tot aanpassing van de werknemerspensioenen aan de evolutie van het algemeen welzijn en van het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 12 december 2008, wordt opgeheven op 31 december 2011, maar blijft van toepassing:

1° op de werknemers die, op 31 december 2011, de leeftijd van 55 jaar hebben bereikt, voor de berekening van de volledigheid van hun pensioen;

2° met uitzondering van artikel 3, op de werknemers die, op 31 december 2011, de leeftijd van 55 jaar niet hebben bereikt, uitsluitend voor de berekening van het pensioen met betrekking tot de periodes voorafgaand aan 1 januari 2012.

De Koning kan, door een in Ministerraad overlegd koninklijk besluit, overgangsmaatregelen voorzien voor de werknemers bedoeld in het eerste lid, 2°.”

Nr. 42 VAN DE HEER GIET c.s.

Art. 2 (nieuw)

“Art. 2. Het koninklijk besluit van 27 juli 1971 tot vaststelling voor de beroepsjournalisten, van de bijzondere regelen betreffende het ingaan van het recht op pensioen en van de bijzondere toepassingsmodaliteiten van het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers, van de wet van 20 juli 1990 tot instelling van een flexibele pensioenleeftijd voor werknemers en tot aanpassing van de werknemerspensioenen aan de evolutie van het algemeen welzijn en van het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring

en dernier lieu par l'arrêté royal du 11 juillet 2003, est abrogé au 31 décembre 2011 mais reste d'application:

1° aux travailleurs qui, au 31 décembre 2011, ont atteint l'âge de 55 ans, pour le calcul de l'intégralité de leur pension;

2° aux travailleurs qui n'ont pas atteint l'âge de 55 ans au 31 décembre 2011, uniquement pour le calcul de la pension afférente aux périodes antérieures au 1^{er} janvier 2012."

N° 43 DE M. GIET ET CONSORTS

Art. 3 (nouveau)

"Art. 3. Le Roi peut, par un arrêté délibéré en Conseil des ministres, prendre des mesures particulières relatives aux cotisations spéciales prévues par les arrêtés royaux du 3 novembre 1969 et du 27 juillet 1971 précités."

N° 44 DE M. GIET ET CONSORTS

Art. 4 (nouveau)

"Art. 4. Les dispositions des articles 1^{er} à 3 sont applicables aux pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2013."

N° 45 DE M. GIET ET CONSORTS

Art. 5 (nouveau)

"Art. 5. Les articles 1^{er} à 4 entrent en vigueur le 1^{er} janvier 2012."

JUSTIFICATION

Eu égard à l'augmentation de l'espérance de vie et aux recommandations de l'Europe, le gouvernement vise à prolonger la durée de certaines carrières en harmonisant les régimes particuliers existants sur le régime général de pension des travailleurs salariés.

Tout comme dans le secteur public, les régimes particuliers du secteur privé seront harmonisés avec le régime général étant entendu que les travailleurs salariés qui ont atteint l'âge de 55 ans au 31 décembre 2011, continueront à bénéficier des règles de calcul actuellement en vigueur pour leur carrière de pension complète. Pour les travailleurs qui, à cette date, n'ont

van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 11 juli 2003, wordt opgeheven op 31 december 2011, maar blijft van toepassing:

1° op de werknemers die, op 31 december 2011, de leeftijd van 55 jaar hebben bereikt, voor de berekening van de volledigheid van hun pensioen;

2° op de werknemers die, op 31 december 2011, de leeftijd van 55 jaar niet hebben bereikt, uitsluitend voor de berekening van het pensioen met betrekking tot de periodes voorafgaand aan 1 januari 2012."

Nr. 43 VAN DE HEER GIET c.s.

Art. 3 (nieuw)

"Art. 3. De Koning kan, door een in Ministerraad overlegd besluit, bijzondere maatregelen betreffende de speciale bijdragen voorzien in de voormelde koninklijke besluiten van 3 november 1969 en van 27 juli 1971."

Nr. 44 VAN DE HEER GIET c.s.

Art. 4 (nieuw)

"Art. 4. De bepalingen van artikelen 1 tot 3 zijn van toepassing op de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 januari 2013 ingaan."

Nr. 45 VAN DE HEER GIET c.s.

Art. 5 (nieuw)

"Art. 5. De artikelen 1 tot 4 treden in werking op 1 januari 2012."

VERANTWOORDING

Door de stijgende levensverwachting en de aanbevelingen van Europa wil de regering sommige loopbanen verlengen door de bestaande bijzondere stelsels af te stemmen op het algemeen stelsel van het pensioen van werknemers.

Net zoals bij de overheidssector zullen de bijzondere stelsels van de privésector op het algemene stelsel worden afgestemd met dien verstande dat sommige werknemers die de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben op 31 december 2011 nog de bestaande berekeningsmethode voor hun volledige pensioenloopbaan zullen genieten. Voor de werknemers die,

pas atteint l'âge de 55 ans, les règles de calcul actuellement en vigueur (toutefois, en ce qui concerne le personnel navigant de l'aviation civile, à l'exception des dispositions prévoyant l'âge de la pension et la durée minimum de carrière) régiront uniquement la pension afférente aux périodes prestées avant le 1^{er} janvier 2012. Des mesures transitoires pour le personnel de l'aviation civile qui n'ont pas atteint 55 ans au 31 décembre 2011 pourront également être prévues.

Par ailleurs, le Roi peut, par un arrêté délibéré en Conseil des ministres, prendre des mesures particulières relatives aux cotisations spéciales prévues par les régimes de pension de l'aviation civile et des journalistes professionnels.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Article 1^{er}

L'article 1^{er} abroge, au 31 décembre 2011, l'arrêté royal du 3 novembre 1969 déterminant pour le personnel navigant de l'aviation civile les règles spéciales pour l'ouverture du droit à la pension et les modalités spéciales d'application de l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés, de la loi du 20 juillet 1990 instaurant un âge flexible de la retraite pour les travailleurs salariés et adaptant les pensions des travailleurs salariés à l'évolution du bien-être général et de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions mais maintient son application aux travailleurs pour le calcul de leur pension complète ou d'une partie de leur pension selon qu'ils satisfont ou non à la condition d'âge prévue. Des mesures transitoires peuvent être prises par arrêté délibéré en Conseil des ministres.

Art. 2

L'article 2 abroge au 31 décembre 2011 l'arrêté royal du 27 juillet 1971 déterminant pour les journalistes professionnels les règles spéciales pour l'ouverture du droit à la pension et les modalités spéciales d'application de l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967, relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés, de la loi du 20 juillet 1990 instaurant un âge flexible de la retraite pour les travailleurs salariés et adaptant les pensions des travailleurs salariés à l'évolution du bien-être général et de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions mais maintient son application aux travailleurs pour le calcul de leur pension complète ou d'une partie de leur pension selon qu'ils satisfont ou non à la condition d'âge prévue.

op deze datum, de leeftijd van 55 jaar niet hebben bereikt, zal de bestaande berekeningsmethode (echter met uitzondering van de bepalingen die de pensioenleeftijd en de minimum loopbaanduur voorzien wat betreft het vliegend personeel van de burgerlijke luchtvaart) uitsluitend het pensioen regelen dat zal betrekking hebben op de periodes gepresteerd voor 1 januari 2012. Overgangsmaatregelen voor het vliegend personeel van de burgerlijke luchtvaart dat de leeftijd van 55 jaar niet heeft bereikt op 31 december 2011 zullen eveneens voorzien worden.

Bovendien, kan de Koning, door een in Ministerraad overlegd besluit, bijzondere maatregelen nemen, betreffende de speciale bijdragen voorzien door de pensioenstelsels van de burgerlijke luchtvaart en de beroepsjournalisten.

COMMENTAAR VAN DE ARTIKELEN

Artikel 1

Artikel 1 heft, op 31 december 2011, het koninklijk besluit van 3 november 1969 houdende vaststelling voor het vliegend personeel van de burgerlijke luchtvaart, van de bijzondere regelen betreffende het ingaan van het pensioenrecht en van de bijzondere toepassingsmodaliteiten van het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers, van de wet van 20 juli 1990 tot instelling van een flexibele pensioenleeftijd voor werknemers en tot aanpassing van de werknemerspensioenen aan de evolutie van het algemeen welzijn en van het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, op maar handhaaft de toepassing voor de werknemers voor de berekening van hun volledig pensioen of een deel van hun pensioen al naargelang zij al dan niet aan de voorziene leeftijdsvoorwaarde voldoen. Overgangsmaatregelen kunnen voorzien worden door een in Ministerraad overlegd besluit.

Art. 2

Artikel 2 heft op 31 december 2011 het koninklijk van 27 juli 1971 tot vaststelling voor de beroepsjournalisten, van de bijzondere regelen betreffende het ingaan van het recht op pensioen en van de bijzondere toepassingsmodaliteiten van het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers, van de wet van 20 juli 1990 tot instelling van een flexibele pensioenleeftijd voor werknemers en tot aanpassing van de werknemerspensioenen aan de evolutie van het algemeen welzijn en van het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, op maar handhaaft de toepassing voor de werknemers voor de berekening van hun volledig pensioen of een deel van hun pensioen al naargelang zij al dan niet aan de voorziene leeftijdsvoorwaarde voldoen.

Art. 3

L'article 3 donne habilitation au Roi de prendre, par un arrêté délibéré en Conseil des ministres, des mesures particulières concernant les cotisations spéciales prévues par les régimes de pension de l'aviation civile et des journalistes professionnels.

Art. 4

L'article 4 précise que les articles 1 à 3 sont d'application aux pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2013.

Art. 5

L'article 5 fixe la date d'entrée en vigueur des articles 1^{er} à 4 au 1^{er} janvier 2012.

N° 46 DE M. GIET ET CONSORTS

Art. 1^{er} (nouveau)

“Art. 1^{er}. Pour le calcul de la pension de travailleur salarié, le Roi détermine, par dérogation à l'article 8 de l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés, par un arrêté délibéré en Conseil des ministres, les modalités particulières d'attribution et de calcul pour les périodes assimilées à des périodes de travail qui se situent à partir du 1^{er} janvier 2012 et se rapportent:

1° aux périodes de chômage de la troisième période;

2° aux périodes de prépensions attribuées avant l'âge de 60 ans, à l'exception des prépensions dans le cas d'une entreprise en difficulté ou en restructuration ainsi que celles prises en exécution de la convention collective de travail n° 96 du 20 février 2009 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, en exécution de l'accord interprofessionnel du 22 décembre 2008;

3° aux périodes d'interruption de carrière volontaire complète ou partielle et de crédit-temps, hors le crédit-temps avec motifs et les congés thématiques. En cas d'une diminution du travail d'1/5^e temps, l'assimilation pourra être comptabilisée en jours.

Art. 3

Artikel 3 geeft de koning machtiging om, door een in Ministerraad overlegd besluit, bijzondere maatregelen te nemen betreffende de speciale bijdragen voorzien door de pensioenstelsels van de burgerlijke luchtvaart en de beroeps-journalisten.

Art. 4

Artikel 4 bepaalt dat artikelen 1 tot 3 van toepassing zijn op de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 januari 2013 ingaan.

Art. 5

Artikel 5 bepaalt de datum van inwerkingtreding van de artikelen 1 tot 4 op 1 januari 2012.

Nr. 46 VAN DE HEER GIET c.s.

Art. 1 (nieuw)

“Art. 1. Voor de berekening van het pensioen als werknemer bepaalt de Koning, in afwijking van artikel 8 van het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers, bij een in Ministerraad overlegd besluit, de bijzondere toekennings- en berekeningsmodaliteiten voor de met arbeidsperioden gelijkgestelde tijdvakken die zijn gelegen vanaf 1 januari 2012 en betrekking hebben op:

1° de perioden van werkloosheid van de derde periode;

2° de perioden van brugpensioenen toegekend vòòr de leeftijd van 60 jaar, met uitzondering van de brugpensioenen in geval van een bedrijf in moeilijkheden of herstructurering, evenals die welke werden genomen ingevolge de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 96 van 20 februari 2009 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen, ter uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 22 december 2008;

3° de perioden van gehele of gedeeltelijke vrijwillige loopbaanonderbreking en tijdskrediet, buiten het gemotiveerde tijdskrediet en de thematische verloven. In geval van een arbeidsduurvermindering van 1/5de tijd zal de gelijkstelling in dagen kunnen worden geteld.

4° aux périodes de crédit-temps à mi-temps ou à concurrence de 1/5 réservées aux travailleurs de 50 ans ou plus se situant à partir de l'âge de 60 ans assimilées pour un an maximum."

N° 47 DE M. GIET ET CONSORTS

Art. 2 (nouveau)

"Art. 2. Le Roi détermine également:

1° ce qu'il y a lieu d'entendre par:

- a) chômage de la troisième période;
- b) crédit-temps avec motifs;
- c) congés thématiques;
- d) crédit-temps à mi-temps ou à concurrence de 1/5 réservé aux travailleurs de 50 ans ou plus;

2° la manière dont les informations nécessaires à la mise en œuvre des dispositions de l'article 1^{er} sont communiquées à l'Office national des Pensions."

N° 48 DE M. GIET ET CONSORTS

Art. 3 (nouveau)

"Art. 3. Les dispositions des articles 1^{er} et 2 sont applicables aux pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2013."

N° 49 DE M. GIET ET CONSORTS

Art. 4 (nouveau)

"Art. 4. Les articles 1^{er} à 3 entrent en vigueur le 1^{er} janvier 2012."

JUSTIFICATION

Le gouvernement entend mieux valoriser certaines périodes assimilées dans le calcul de la pension. À cet effet, le chômage de la 3^e période et les périodes de prépension avant l'âge de 60 ans, à l'exception des prépensions dans le cas d'une entreprise en difficulté ou en restructuration ainsi que celles prises en exécution de la convention collective de travail n° 96 du 20 février 2009 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, en exécution de l'accord interprofessionnel du 22 décembre 2008, seront valorisés dans le calcul de la pension, sur la base maximale du droit minimum par année de carrière. Les périodes d'interruption de carrière volontaire et

4° de perioden van halftijds of 1/5 tijdskrediet voorbehouden aan de werknemers van 50 jaar of ouder die gelegen zijn vanaf de leeftijd van 60 jaar gelijkgesteld voor maximum één jaar."

Nr. 47 VAN DE HEER GIET c.s.

Art. 2 (nieuw)

"Art. 2. De Koning bepaalt eveneens:

1° wat moet worden verstaan onder:

- a) werkloosheid van de derde periode;
- b) gemotiveerd tijdskrediet;
- c) thematische verloven;
- d) halftijds of 1/5 tijdskrediet voorbehouden aan de werknemers van 50 jaar of ouder;

2° de wijze waarop de nodige inlichtingen voor de uitvoering van de bepalingen van artikel 1 worden meegedeeld aan de Rijksdienst voor Pensioenen."

Nr. 48 VAN DE HEER GIET c.s.

Art. 3 (nieuw)

"Art. 3. De bepalingen van artikelen 1 en 2 zijn van toepassing op de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 januari 2013 ingaan."

Nr. 49 VAN DE HEER GIET c.s.

Art. 4 (nieuw)

"Art. 4. De artikelen 1 tot 3 treden in werking op 1 januari 2012."

VERANTWOORDING

De regering wil sommige gelijkgestelde periodes beter valoriseren in de pensioenberekening. Daartoe zullen de werkloosheid van de derde periode en de brugpensioenperiodes vóór de leeftijd van 60 jaar, met uitzondering van de brugpensioenen in geval van een bedrijf in moeilijkheden of herstructurering, evenals die welke werden genomen ingevolge de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 96 van 20 februari 2009 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen, ter uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 22 december 2008, in de pensioenberekening gevaloriseerd worden op maximale basis van het minimum-

de crédit-temps, à l'exception du crédit-temps avec motifs et des congés thématiques, seront également valorisées dans le calcul de la pension, pour une année maximum. En cas de réduction de la durée de travail d'1/5^e, cette assimilation pourra être comptabilisée en journées.

En ce qui concerne les périodes de crédit-temps à mi-temps ou à concurrence de 1/5^e réservées aux travailleurs de 50 ans ou plus, seules, les périodes qui se situent à partir de l'âge de 60 ans pourront être assimilées et ce pour un an maximum

Ces mesures entreront en vigueur pour les périodes concernées à partir de 2012.

Le Roi exécutera, dans un arrêté délibéré en Conseil des ministres, les modalités particulières nécessaires.

Le Roi déterminera également ce que l'on entend par le chômage de la 3^e période, le crédit-temps avec motifs et les congés thématiques ainsi que la manière dont les informations nécessaires à la mise en œuvre des dispositions seront communiquées à l'Office national des Pensions.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Article 1^{er}

L'article 1^{er} donne habilitation au Roi de prévoir, par dérogation à l'article 8 de l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés, des modalités particulières en matière d'assimilation pour des périodes de chômage de la troisième période, de prépensions attribuées avant l'âge de 60 ans, d'interruption de carrière volontaire complète ou partielle et de crédit-temps, qui se situent à partir de 2012.

Art. 2

L'article 2 donne habilitation au Roi de définir la notion de chômage de la 3^e période, de crédit-temps avec motifs, de congés thématiques et de crédit-temps à mi-temps ou à concurrence de 1/5^e réservées aux travailleurs de 50 ans ou plus, et, de déterminer la manière dont les informations nécessaires à la mise en œuvre des dispositions de l'article 1^{er} seront communiquées à l'Office national des Pensions.

Art. 3

L'article 3 précise que les articles 1^{er} et 2 sont d'application aux pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2013.

recht per loopbaanjaar. Ook zullen de periodes van vrijwillige loopbaanonderbreking en tijdskrediet, met uitzondering van het gemotiveerde tijdskrediet en de thematische verloven, bij de pensioenberekening nog voor maximum een jaar gevaloriseerd worden. In geval van een arbeidsduurvermindering met 1/5 zal deze gelijkstelling in dagen kunnen worden geteld.

Wat betreft de periodes van halftijdse of 1/5 tijdskrediet voorbehouden aan de werknemers van 50 jaar of ouder, kunnen enkel de periodes die vanaf de leeftijd van 60 jaar plaatsvinden, gelijkgesteld worden en dit voor maximaal één jaar.

Deze maatregelen zullen voor de betrokken periodes vanaf 2012 in werking treden.

De Koning zal in een in Ministerraad overlegd koninklijk besluit de nodige bijzondere modaliteiten uitvoeren.

De Koning zal eveneens bepalen wat wordt verstaan onder de werkloosheid van de derde periode, het gemotiveerde tijdskrediet en de thematische verloven, alsook de wijze waarop de nodige inlichtingen voor de uitvoering van de bepalingen van artikel 1 zullen worden meegedeeld aan de Rijksdienst voor Pensioenen.

COMMENTAAR VAN DE ARTIKELN

Artikel 1

Artikel 1 geeft de Koning machtiging om, in afwijking van artikel 8 van het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers, de bijzondere modaliteiten te voorzien inzake de periodes van de werkloosheid van de derde periode, van de brugpensioenen toegekend vòòr de leeftijd van 60 jaar, van de gehele of gedeeltelijke vrijwillige loopbaanonderbreking en van het tijdskrediet, die zijn gelegen vanaf 2012 ingaan.

Art. 2

Artikel 2 geeft de Koning machtiging om het begrip werkloosheid van de derde periode, gemotiveerd tijdskrediet, thematische verloven, en het halftijdse of 1/5 tijdskrediet voorbehouden aan de werknemers van 50 jaar of ouder te definiëren, en, om de wijze waarop de nodige inlichtingen voor de uitvoering van de bepalingen van artikel 1 zullen worden meegedeeld aan de Rijksdienst voor Pensioenen te bepalen.

Art. 3

Artikel 3 bepaalt dat artikelen 1 en 2 van toepassing zijn op de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 januari 2013 ingaan.

Art. 4

L'article 4 fixe la date d'entrée en vigueur des articles 1^{er} à 3 au 1^{er} janvier 2012.

Thierry GIET (PS)
Karin TEMMERMAN (sp.a)
Yvan MAYEUR (PS)
Christiane VIENNE (PS)
Meryame KITIR (sp.a)
Mathias DE CLERCQ (Open Vld)
Valérie DE BUE (MR)
Nahima LANJRI (CD&V)
Raf TERWINGEN (CD&V)
Georges DALLEMAGNE (cdH)

N° 50 DE M. GILKINET

Art. 13/1 (*nouveau*)

Sous un Titre VI, “Emploi”, insérer un article 13/1, rédigé comme suit:

“Art. 13/1. Les articles 102, 103 et 104 de la loi programme du 23 décembre 2009 sont supprimés.”

JUSTIFICATION

Le principe du prélèvement des réserves des ALE est inapproprié.

Certaines ALE dispos(ai)ent en effet de réserves très importants. Il est logique que le gouvernement fédéral s'assure que ces réserves soient investies dans des projets liés à la remise à l'emploi (formation, encadrement, investissements divers, paiements présent et futur des travailleurs, réserves sociales, etc.). À cet égard, plutôt que de ponctionner ces réserves, le gouvernement fédéral devrait inciter les ALE qui ne disposent pas de tels projets à en adopter afin de jouer le rôle de stimulation et de soutien de l'emploi. Les ALE sont en effet des outils utiles qui n'ont pas toujours été utilisés suffisamment. Elles sont actives dans de nombreux domaines où les besoins sont criants, tels que le service aux personnes (encadrement d'enfants, services de proximité indispensables, etc.) ou au niveau des autorités locales qui peuvent, elles aussi, les utiliser pour remplir toute une série de tâches dont on a grand besoin, de manière — idéalement — à créer de véritables tremplins à l'emploi.

Ce prélèvement concerne principalement les ALE ayant une section titres-services. Or pourquoi cibler ce type d'organisations titres-services, alors que les évaluations réalisées à ce jour sur le dispositif démontrent que les ALE proposent

Art. 4

Artikel 4 bepaalt de datum van inwerkingtreding van de artikelen 1 tot 3 op 1 januari 2012.

Nr. 50 VAN DE HEER GILKINET

Art. 13/1 (*nieuw*)

Onder een titel VI “Werk”, een artikel 13/1 invoegen, luidende:

“Art. 13/1. De artikelen 102, 103 en 104 van de programmawet van 23 december weglaten.”

VERANTWOORDING

De afroaming van de reserves van de PWA's kan principieel niet door de beugel.

Sommige PWA's beschikken (of beschikten) inderdaad over zeer aanzienlijke reserves. Het is logisch dat de federale regering zich ervan vergewist dat die reserves worden geïnvesteerd in projecten in verband met wedertewerkstelling (opleiding, begeleiding, diverse investeringen, huidige en toekomstige uitbetalingen van de werknemers, sociale reserves enzovoort). In plaats van in dat verband die reserves aan te spreken, zou de federale regering de PWA's die niet over dergelijke projecten beschikken, moeten aanmoedigen er alsnog op te zetten zodat ze de werkgelegenheid kunnen stimuleren en ondersteunen. De PWA's zijn immers nuttige instrumenten die niet altijd voldoende zijn ingezet. Zij zijn actief op vele terreinen waar schrijnende tekorten heersen, zoals in de dienstverlening aan personen (begeleiding van kinderen, onontbeerlijke buurtdiensten enzovoort) of bij de lokale overheden, die ze eveneens kunnen aanwenden om een hele reeks taken te vervullen waaraan grote behoefte bestaat, teneinde — idealiter — te fungeren als stapstenen naar werkgelegenheid.

Die afroaming betreft voornamelijk de PWA's met een dienstenchequeafdeling. Waarom worden overigens die dienstenchequeorganisaties geïnviseerd, terwijl uit de tot dusver verrichte evaluaties blijkt dat de PWA's aan hun werknemers

— de façon générale — une bonne qualité d'emploi (formation, encadrement, contrat à durée indéterminée, etc.) à leurs travailleurs (comparativement, par exemple, aux entreprises d'intérim)?

Cette ponction de réserves survient, par ailleurs, alors que diverses organisations titres-services issues de différentes provinces et parmi lesquelles on retrouve de nombreuses ALE ont récemment adressé un cri d'alarme en estimant que le financement fédéral s'amenuisant et les aides à l'emploi s'éteignant, la poursuite de leurs activités titres-services était remise en question et les emplois de qualité créés, menacés. En cause notamment, une augmentation des coûts de plus en plus difficile à supporter, liée à la meilleure qualité des emplois que ces organisations offrent (CDI, formation, encadrement, barèmes), à l'ancienneté croissante de leurs travailleurs et à la limitation dans le temps de diverses aides à l'emploi dont peuvent bénéficier les travailleurs concernés (Activa ou Sine).

Dans ce contexte, les conséquences de ce prélèvement pourraient être désastreuses pour les ALE (arrêt de l'activité, réduction de l'encadrement, révision à la baisse de la qualité d'emploi offerte, etc.) et pour l'emploi qu'elles génèrent.

Diverses associations (dont l'association flamande des ALE) envisagent d'ailleurs d'attaquer une nouvelle fois l'arrêté royal devant le Conseil d'État cette fois.

Georges GILKINET (Ecolo-Groen!)

— over het algemeen — kwaliteitsvolle banen (bijvoorbeeld in vergelijking met de uitzendkantoren) bieden (opleiding, begeleiding, arbeidsovereenkomsten van onbepaalde duur enzovoort)?

Die afroaming van de reserves gebeurt bovendien net nu diverse dienstenchequeorganisaties uit verschillende provincies (waaronder vele PWA's) een noodkreet hebben geslaakt omdat, aangezien volgens hen de federale financiering vermindert en de banenondersteuning ten einde loopt, de voortzetting van hun dienstenchequeactiviteit in het gedrang kwam en de gecreëerde kwaliteitsbanen op de helling kwamen te staan. De reden daarvoor is in het bijzonder een almaar moeilijker te dragen kostenstijging, die verband houdt met de kwalitatief betere banen welke die organisaties bieden (arbeidsovereenkomsten van onbepaalde duur, opleiding, begeleiding, loonschalen), met de toenemende anciënniteit van hun werknemers, evenals met de beperking in de tijd van diverse vormen van werkgelegenheidsondersteunende maatregelen waarvoor de betrokken werknemers in aanmerking komen (Activa of Sine).

Tegen die achtergrond zouden de gevolgen van die afroaming rampzalig kunnen zijn voor de PWA's (stopzetting van de activiteit, terugschroefing van de begeleiding, kwaliteitsverlaging van de geboden werkgelegenheid enzovoort) en voor de banen die ze scheppen.

Diverse verenigingen (waaronder de Vlaamse vereniging van PWA's) overwegen trouwens het koninklijk besluit nogmaals aan te vechten, ditmaal bij de Raad van State.