

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

6 décembre 2011

PROPOSITION DE LOI

**visant à améliorer
les conditions de travail
dans le secteur du nucléaire**

(déposée par MM. Olivier Deleuze
et Kristof Calvo et consorts)

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

6 december 2011

WETSVOORSTEL

**tot verbetering
van de arbeidsomstandigheden
in de nucleaire sector**

(ingediend door de heren Olivier Deleuze
en Kristof Calvo c.s.)

RÉSUMÉ

La présente proposition de loi vise à améliorer les conditions de travail dans le secteur du nucléaire en procédant à l'encadrement du recours à la sous-traitance sur le site d'une installation nucléaire.

SAMENVATTING

Dit wetsvoorstel beoogt de arbeidsomstandigheden in de nucleaire sector te verbeteren via een kaderregeling wanneer op de locatie van een nucleaire installatie een beroep op onderaanneming wordt gedaan.

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie	
PS	:	Parti Socialiste	
MR	:	Mouvement Réformateur	
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams	
sp.a	:	socialistische partij anders	
Ecolo-Groen!	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen	
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten	
VB	:	Vlaams Belang	
cdH	:	centre démocrate Humaniste	
LDD	:	Lijst Dedecker	
INDEP-ONAFH	:	Indépendant - Onafhankelijk	

<i>Abréviations dans la numérotation des publications:</i>		<i>Afkortingen bij de nummering van de publicaties:</i>	
DOC 53 0000/000:	Document parlementaire de la 53 ^{ème} législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 53 0000/000:	Parlementair document van de 53 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Questions et Réponses écrites	QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)	CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)
CRABV:	Compte Rendu Analytique (couverture bleue)	CRABV:	Beknopt Verslag (blauwe kaft)
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)	CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)
PLEN:	Séance plénière	PLEN:	Plenum
COM:	Réunion de commission	COM:	Commissievergadering
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

<i>Publications officielles éditées par la Chambre des représentants</i>		<i>Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers</i>	
<i>Commandes:</i>		<i>Bestellingen:</i>	
Place de la Nation 2		Natieplein 2	
1008 Bruxelles		1008 Brussel	
Tél.: 02/ 549 81 60		Tel.: 02/ 549 81 60	
Fax: 02/549 82 74		Fax: 02/549 82 74	
www.lachambre.be		www.dekamer.be	
e-mail: publications@lachambre.be		e-mail: publicaties@dekamer.be	

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Le tragique accident nucléaire de Fukushima a orienté les projecteurs des médias et l'attention publique sur les questions liées à la fiabilité des centrales nucléaires ainsi qu'à la sûreté nucléaire, de manière plus large.

À cette occasion, des questions fondamentales liées au recours à la sous-traitance dans le secteur du nucléaire ont été posées.

Les activités générées par l'industrie nucléaire présentent un certain nombre de caractéristiques particulières et spécifiques au secteur du nucléaire.

D'une part, l'industrie nucléaire se caractérise par la mise en œuvre de fonctions techniques nécessitant un panel de personnel spécifiquement qualifié.

D'autre part, l'industrie nucléaire connaît de larges variations en termes de personnel déployé sur le site de l'installation nucléaire.

En effet, en temps normal d'exploitation, ces industries emploient une faible quantité de main-d'œuvre en comparaison avec leur taille. Toutefois, durant la maintenance des installations, la population du site augmente fortement afin d'assurer, dans les délais les plus brefs, la maintenance des installations, les réparations et les vérifications nécessaires.

Afin de faire face à un pic de main-d'œuvre durant les périodes de maintenance, les exploitants des installations nucléaires font appel à des entreprises sous-traitantes qui exécutent diverses missions pendant quelques semaines, ou moins, sur un site qui n'est pas le leur.

Il y a lieu de constater que ce recours à la sous-traitance est actuellement largement généralisé, et ce à l'ensemble des fonctions requises durant la période normale d'exploitation.

Toutefois, au cœur de la relation de sous-traitance se trouve un contrat entre deux sociétés. Cette relation commerciale s'avère inadaptée à la sécurité et la sûreté des installations nucléaires.

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Het tragisch nucleair ongeval in Fukushima heeft de aandacht van de media en van het publiek gevestigd op de kwesties die verband houden met de betrouwbaarheid van de kerncentrales en meer algemeen met de nucleaire veiligheid.

Als gevolg van dat ongeval zijn fundamentele vragen gerezen over het feit dat in de nucleaire sector een beroep wordt gedaan op de onderaanneming.

De activiteiten die de kernindustrie met zich brengt, hebben een aantal bijzondere en voor de nucleaire sector specifieke kenmerken.

Enerzijds wordt de kernindustrie gekenmerkt door de toepassing van technische functies die een team van specifiek opgeleide mensen vereisen.

Anderzijds zijn in de kernindustrie mensen met zeer uiteenlopende beroepsbekwaamheden werkzaam.

In normale periodes van exploitatie zijn in die industrieën, rekening houdend met de omvang ervan, immers weinig arbeidskrachten aan de slag. Tijdens het onderhoud van de installaties zijn op de locatie echter veel meer mensen aanwezig, teneinde ervoor te zorgen dat het onderhoud van en de herstellingen aan de installaties en de nodige controles zo snel mogelijk worden uitgevoerd.

Om tijdens de periodes van onderhoud over de nodige arbeidskrachten te beschikken, doen de exploitanten van de nucleaire installaties een beroep op onderaannemers, die gedurende enkele weken of minder uiteenlopende taken vervullen op een locatie die niet de hunne is.

Dat beroep op onderaannemers is thans zeer gangbaar voor alle functies die tijdens de normale exploitatieperiode vereist zijn.

De kern van de relatie die bij een onderaanneming tot stand komt, is echter een overeenkomst tussen twee ondernemingen. Die commerciële relatie blijkt niet aangepast te zijn aan de veiligheid van de kerninstallaties.

En effet, le premier constat qu'il y a lieu d'établir est que le rapport économique dans lequel s'inscrit la sous-traitance s'avère problématique, en ce que la concurrence sans cesse accrue entre sous-traitants, du fait des appels d'offres aboutissant à une comparaison des prix demandés, consacre une logique du "moins-disant". En effet, la logique inhérente à la procédure d'appel d'offres tend à ce qu'il soit prioritairement fait appel au sous-traitant le plus concurrentiel sur le marché, soit le sous-traitant le moins cher.

Par ailleurs, le contrat de sous-traitance implique que le donneur d'ordre délègue tout ou partie de ses activités au sous-traitant, celui-ci étant tenu au respect de certaines exigences en termes de procédés techniques, qualités ou délais aboutissant, *in fine*, à un transfert des risques liés à ces activités.

Si le recours à la sous-traitance est en partie nécessaire à l'entreprise, la question de l'impact de la sous-traitance en termes de sécurité est soulevée, et plus particulièrement la question de l'existence d'un risque intrinsèque à la relation de sous-traitance pour la sécurité des intervenants, et de manière plus générale pour la sécurité de l'installation nucléaire.

En effet, la multiplication des intervenants sur un même site entraîne une dilution des responsabilités, une perte de l'information et un manque de contrôle de l'exploitant sur ce qui se passe sur son site. Force est de constater que, à l'heure actuelle, le recours à la sous-traitance au sein des installations nucléaires atteint des proportions démesurées.

Comme le précise Jorge Canas Garcia, délégué syndical FGTB, *"sur le site de la centrale nucléaire de Tihange, pour le travail quotidien du lundi au vendredi, il y a environ 400 à 450 personnes employées par Electrabel et près de 600 sous-traitants"*¹. Il est par ailleurs édifiant de constater qu'aucun chiffre précis n'est disponible permettant d'établir avec précision le nombre d'entreprises sous-traitantes actuellement active sur les différents sites des installations nucléaires.

Lors d'une question parlementaire posée par monsieur Olivier Deleuze à la ministre de l'Emploi, Madame Joëlle Milquet, il a été déclaré que *"Le SPF ETCS ne dispose pas de chiffres exacts concernant l'emploi de sous-traitants et les travailleurs qu'ils occupent dans les centrales nucléaires. Il ne dispose pas non plus de*

Een eerste vaststelling is immers dat de economische verhouding waarin de onderaanneming past problematisch is omdat de almaar grotere mededinging tussen de onderaannemers, als gevolg van offerteaanvragen die tot een vergelijking van de gevraagde prijzen leiden, een logica van de laagste inschrijver bekrachtigt. De aan de aanbestedingsprocedure van de offerteaanvraag inherente logica neigt ertoe dat prioritair een beroep wordt gedaan op de op de markt meest concurrentiële, dat wil zeggen goedkoopste onderaannemer.

Voorts impliceert de onderaannemingsovereenkomst dat de opdrachtgever al of een deel van zijn activiteiten overdraagt aan de onderaannemer. Die laatste moet weliswaar bepaalde vereisten in acht nemen wat de technische methodes, de kwaliteit of de termijnen betreft, maar *in fine* houdt een en ander in dat de aan die activiteiten gerelateerde risico's worden overgedragen.

Het beroep op de onderaanneming is gedeeltelijk noodzakelijk voor de onderneming, maar daarbij rijst de vraag naar de weerslag van de onderaanneming op de veiligheid en meer bepaald de vraag of er een risico bestaat dat een wezenlijk deel uitmaakt van de onderaannemingsrelatie voor de veiligheid van de mensen die op de locatie werken en, meer in het algemeen, voor de veiligheid van de kerninstallatie.

Het feit dat zoveel mensen op een zelfde site werken, leidt tot een versnippering van de verantwoordelijkheden, een verlies van informatie en een gebrek aan controle door de exploitant over wat op zijn locatie gebeurt. Vastgesteld moet worden dat het beroep op de onderaanneming in de kerninstallaties thans buitensporige proporties aanneemt.

FGTB-vakbondsafgevaardigde Jorge Canas Garcia heeft het volgende aangegeven: *"sur le site de la centrale nucléaire de Tihange, pour le travail quotidien du lundi au vendredi, il y a environ 400 à 450 personnes employées par Electrabel et près de 600 sous-traitants"*¹. Het is trouwens veelzeggend dat geen nauwkeurige cijfers beschikbaar zijn die de mogelijkheid zouden bieden precies te weten hoeveel onderaannemers thans werkzaam zijn op de verschillende locaties van de kerninstallaties.

Mevrouw Joëlle Milquet, minister van Werk, heeft op een parlementaire vraag van de heer Olivier Deleuze het volgende geantwoord: *"De FOD WASO beschikt niet over exacte cijfers betreffende de tewerkstelling van onderaannemers en de werknemers die ze tewerkstellen in de kerncentrales. Zij beschikt evenmin over*

¹ Dépêche Belga du 5 avril 2011

¹ Belga-bericht van 5 april 2011

chiffres exacts selon la nature des travaux effectués par les sous-traitants (...)»².

En outre, ce recours massif à la sous-traitance est opéré alors que le droit du travail s'avère inefficace à encadrer les conditions de travail au sein des entreprises sous-traitantes, dans la mesure où ces relations de travail s'exercent non pas entre un employeur et des salariés, dans le cadre d'une relation contractuelle assortie de garanties, mais dans un assujettissement des salariés des entreprises sous-traitantes au jeu de la concurrence, dans le cadre d'une relation marchande "client-fournisseur".

Le mécanisme concurrentiel mis en œuvre par le recours accru à la sous-traitance permet en effet au donneur d'ordre d'obtenir un abaissement du coût du travail sans que ce dernier ait dû être négocié avec les organisations syndicales dans leurs propres établissements.

La présence accrue de salariés de passage, externes à l'entreprise, engendre une perte de la "culture et de la mémoire" de l'entreprise et aboutit à la présence sur le site de l'installation nucléaire de travailleurs peu imprégnés d'une culture professionnelle intégrant comme élément fondamental les dangers ambiants, et faiblement aguerris avec l'environnement global. Or, Les statistiques³ l'enseignent: le risque d'accident est accru en cas de manque d'homogénéité au sein des unités de production, dont les caractéristiques ne sont pas celles d'un groupe avec des règles sociales précises, et sans un fonctionnement régulier des institutions représentatives du personnel.

La multiplicité et l'imbrication de personnels de niveaux et de statuts différents augmentent considérablement les risques d'incident au sein de l'installation, de même que les accidents du travail et les maladies professionnelles également.

Au sein d'une installation nucléaire, le risque lié à l'ensemble des facteurs évoqués ci-dessus prend une dimension particulièrement inquiétante.

La présente proposition de loi s'articule autour de six axes majeurs.

² Question parlementaire de Monsieur Olivier Deleuze n° 239 du 10 mai 2011 à la ministre de l'Emploi, Madame Joëlle Milquet, QRVA 53, 037, p. 177 à 183.

³ Institut National de recherche et de sécurité, 2007, Note scientifique et technique: Sous-traitance et accidents, http://lara.inist.fr/bitstream/handle/2332/1662/INRS-NS_266.pdf?sequence=1

exacte cijfers, al naargelang de aard van de door de onderaannemers uitgevoerde werken (...)»².

Bovendien wordt op de onderaanneming massaal een beroep gedaan terwijl het arbeidsrecht ondoeltreffend blijkt om voor de arbeidsomstandigheden in de onderaannemingen een degelijk kader te bieden. Die arbeidsbetrekkingen vinden immers niet plaats tussen een werkgever en werknemers in het kader van een met garanties gepaard gaande contractuele relatie, maar in een situatie waarbij de werknemers van de onderaannemers onderworpen zijn aan het spel van de concurrentie, in het kader van een commerciële relatie tussen een klant en een leverancier.

Dankzij het mededingingsmechanisme door het toenemende beroep op de onderaanneming kan de opdrachtgever immers een verlaging van de arbeidskosten verkrijgen, zonder dat hij daarover heeft moeten onderhandelen met de in zijn onderneming aanwezige vakbonden.

Dat meer bedrijfsexterne werknemers komen en gaan, bewerkstelligt dat "de cultuur en het geheugen" van de onderneming deels verloren gaat, en leidt ertoe dat op de nucleaire site werknemers aanwezig zijn die nauwelijks voeling hebben met een bedrijfscultuur waarin men zich bovenal bewust moet van zijn van het gevaar dat van de installatie uitgaat, en die nauwelijks vertrouwd zijn met de hele site. Uit de statistieken³ blijkt immers dat het risico op ongevallen toeneemt bij een gebrekkige homogeniteit binnen de productie-eenheden; die groepen hebben andere kenmerken dan groepen met welomlijnde sociale regels. Bovendien zijn zij niet vertrouwd met een regelmatige werking van de personeelsvertegenwoordigende instanties.

Door het grote aantal personeelsleden van uiteenlopend niveau en met uiteenlopend statuut, alsook door hun onderlinge verwevenheid, is er een fors groter risico op ongevallen binnen de installatie, alsook op arbeidsongevallen en beroepsziekten.

Binnen een nucleaire installatie neemt het risico met betrekking tot alle voormelde factoren bijzonder onrustwekkende dimensies aan.

Dit wetsvoorstel stoelt op zes belangrijke pijlers.

² Parlementaire vraag nr. 239 van de heer volksvertegenwoordiger Olivier Deleuze van 10 mei 2011 aan mevrouw Joëlle Milquet, minister van Werk, QRVA 53 037, blz. 177 tot 183

³ Institut National de recherche et de sécurité, 2007, *Note scientifique et technique: Sous-traitance et accidents*, http://lara.inist.fr/bitstream/handle/2332/1662/INRS-NS_266.pdf?sequence=1

D'une part, celle-ci entend encadrer le recours à la sous-traitance au sein des installations nucléaires, en limitant un tel recours et en interdisant le recours à la sous-traitance en cascade.

Afin d'assurer la plus grande transparence quant au nombre de sous-traitants présents sur le site de l'installation nucléaire, la présente proposition de loi entend imposer la tenue par l'exploitant d'un registre des travailleurs des entreprises extérieures.

D'autre part, la présente proposition de loi vise à imposer que toute entreprise sous-traitante effectuant une activité sur le site de l'installation nucléaire soit en possession d'une accréditation délivrée par le ministre dont relève l'Agence fédérale de Contrôle nucléaire.

Cette accréditation est délivrée aux entreprises pouvant démontrer qu'elles disposent de capacités techniques suffisantes, compte tenu de la spécificité des activités visées, et qu'elles procèdent à la formation continue de leurs travailleurs.

Ces entreprises devront par ailleurs démontrer qu'elles développent activement une politique de prévention et de protection de leurs travailleurs contre les risques résultant des rayonnements ionisants.

Par ailleurs, afin de pallier à l'absence d'organe consultatif représentant l'ensemble des employeurs et des travailleurs présents sur le site de l'installation nucléaire, un comité supérieur d'entreprise est institué. Ce comité supérieur d'entreprise est chargé de formuler des avis et recommandations relatifs à l'organisation du travail et aux conditions de travail et à toute matière intéressant l'installation nucléaire dans son ensemble.

En outre, afin que le suivi de chaque travailleur exécutant une mission sur le site d'une installation nucléaire soit effectué de manière optimale et en toute efficacité, un cadastre central informatisé permettant la comptabilisation, le traitement et le suivi des données relatives aux doses individuelles des travailleurs exposés aux radiations ionisantes sur le site d'une installation nucléaire est institué.

Enfin, la présente proposition de loi entend encadrer les conditions de travail des travailleurs des entreprises sous-traitantes et notamment celles des "nomades de l'atome", c'est-à-dire les travailleurs recrutés par les entreprises de sous-traitance essentiellement actives pendant les périodes de révisions, effectuant des mis-

Eerst en vooral beoogt dit wetsvoorstel de activiteiten van onderaannemers in de nucleaire installaties wettelijk te regelen, door te bepalen dat zij slechts in beperkte mate mogen worden ingezet, en door te verbieden dat ze getrapt aan het werk gaan.

Om te waarborgen dat men optimaal zicht heeft op het aantal onderaannemers dat op de nucleaire site aanwezig is, strekt dit wetsvoorstel ertoe de exploitant te verplichten een register van de werknemers van de externe ondernemingen bij te houden.

Bovendien strekt dit wetsvoorstel ertoe te bepalen dat elke onderaanneming die een activiteit op de nucleaire site uitoefent, in het bezit moet zijn van een accreditatie die werd afgegeven door de minister onder wiens bevoegdheid het Federaal Agentschap voor Nucleaire Controle ressorteert.

Die accreditatie wordt verleend aan de ondernemingen die kunnen aantonen dat zij over voldoende technische capaciteiten beschikken, rekening houdend met de eigenheid van de bedoelde activiteiten, en dat zij hun werknemers permanent bijscholen.

Voorts zullen die ondernemingen moeten aantonen dat zij actief werk maken van een preventiebeleid en van een beleid om hun werknemers te beschermen tegen de risico's die voortspruiten uit de ioniserende stralingen.

Tot dusver is er geen adviesorgaan dat alle werkgevers en werknemers op een nucleaire site vertegenwoordigt. Om dat euvel te verhelpen, beoogt dit wetsvoorstel een overkoepelende ondernemingsraad op te richten; die moet adviezen en aanbevelingen formuleren met betrekking tot de organisatie van de werkzaamheden en de arbeidsomstandigheden en over ook elke materie die betrekking heeft op de hele nucleaire installatie.

Om voorts elke werknemer die op de nucleaire site werkt, optimaal en efficiënt te kunnen opvolgen, wordt een geïnformatiseerd centraal kadaster opgericht. Daarin zullen de gegevens over de individuele doses van de werknemers die zijn blootgesteld aan de ioniserende stralingen op de nucleaire site worden geregistreerd, verwerkt en opgevolgd.

Ten slotte beoogt dit wetsvoorstel de arbeidsomstandigheden te regelen van de werknemers van de onderaannemers, meer bepaald van de rondtrekkende werknemers in de nucleaire sector; dat zijn de werknemers die worden aangetrokken door de onderaannemers die voornamelijk actief zijn in revisieperiodes

sions techniques à haut risque et exposés de façon prolongée aux rayonnements ionisants.

À cet effet, la présente proposition de loi entend, d'une part, instaurer une règle de responsabilité solidaire de l'exploitant de l'installation nucléaire en cas de non-paiement des dettes sociales par l'employeur d'une entreprise sous-traitante.

La présente proposition de loi entend, d'autre part, octroyer le bénéfice d'allocations de chômage temporaire aux travailleurs ayant été exposés au seuil d'exposition maximale aux rayonnements ionisants.

COMMENTAIRES DES ARTICLES

Article 2

La définition d' "installation nucléaire" est issue de la directive 2009/71 du 25 juin 2009 Euratom établissant un cadre communautaire pour la sûreté nucléaire des installations nucléaires⁴

Art. 3

L'article, 3, § 1^{er}, vise à limiter le recours à la sous-traitance sur site d'une installation nucléaire. Cet article prévoit en effet que le recours à la sous-traitance par l'exploitant d'une installation nucléaire est limité à 50 % du nombre total des travailleurs comptabilisés sur le site de l'installation nucléaire, sur la base d'un horaire à temps plein.

Cette interdiction n'est toutefois pas d'application lorsque le recours à la sous-traitance par l'exploitant d'une installation nucléaire a lieu durant un arrêt de tranche se produisant durant une période minimale de 20 jours.

L'article 3, § 2, vise à interdire toute sous-traitance en cascade. Il est donc interdit aux sous-traitants des entreprises exploitantes des installations nucléaires de recourir eux-mêmes, au 2^e degré, aux services d'entreprises extérieures sous-traitantes.

Art. 4

L'article 4 établit que toute entreprise sous-traitante effectuant une activité sur le site de l'installation nucléaire doit être en possession d'une accréditation

⁴ Publiée au JOL n° 172 du 2 juillet 2009, p.18-22.

en die risicovolle technische taken uitvoeren, waarbij zij langere tijd aan de ioniserende stralingen worden blootgesteld.

Daartoe strekt dit wetsvoorstel ertoe te bepalen dat de exploitant van de nucleaire installatie hoofdelijk aansprakelijk is ingeval de werkgever-onderaannemer verzuimt de verschuldigde sociale bijdragen te betalen.

Bovendien bepaalt dit wetsvoorstel dat werknemers die zijn blootgesteld aan de maximale ioniserende-stralingswaarden in aanmerking moeten komen voor een tijdelijke werkloosheidsuitkering.

TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Artikel 2

De omschrijving van een "nucleaire installatie" werd ontleend aan Richtlijn 2009/71/Euratom van de Raad van 25 juni 2009 tot vaststelling van een communautair kader voor de nucleaire veiligheid van kerninstallaties⁴.

Art. 3

Artikel 3, § 1, beoogt het beroep op onderaanneming op nucleaire sites te beperken, door te bepalen dat de exploitant van een nucleaire installatie zich bij het inzetten van werknemers van onderaannemers moet beperken tot 50 % van het totale aantal werknemers op de nucleaire site (op basis van een voltijds uurrooster).

Die beperking geldt evenwel niet wanneer de exploitant van een nucleaire installatie een beroep doet op werknemers van een onderaannemer in een periode van minimum 20 dagen waarin een eenheid is stilgelegd.

Artikel 3, § 2, beoogt elke vorm van getrapte onderaanneming te verbieden. Dat impliceert dat de onderaannemers van de exploitanten van de nucleaire installaties niet op hun beurt een beroep mogen doen op de diensten van externe onderaannemers.

Art. 4

Artikel 4 bepaalt dat elke onderaannemer die een activiteit uitoefent op de nucleaire site, in het bezit moet zijn van een accreditatie die wordt verleend door de

⁴ Bekendgemaakt in het Publicatieblad nr. L 172 van 2 juli 2009, blz. 18 tot 22.

délivrée par le ministre dont relève l'Agence fédérale de Contrôle nucléaire.

Cette accréditation est délivrée aux entreprises pouvant démontrer qu'elles disposent des capacités techniques suffisantes et qu'elles veillent activement à la protection de leurs travailleurs contre les risques résultant des rayonnements ionisants, en application du règlement général et de toutes les dispositions légales, réglementaires ou conventionnelles en matière de bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail.

Cette accréditation doit être renouvelée tous les trois ans.

Art. 5

L'article 5 détermine l'obligation pour l'exploitant de l'installation nucléaire de procéder à la vérification des accréditations des entreprises sous-traitantes présentes sur le site de l'installation nucléaire et de tenir un registre des accréditations ayant été délivrées aux entreprises sous-traitantes

Art. 6

L'article 6 institue un comité supérieur d'entreprise organisant une procédure de consultation et d'information au sein de toute installation nucléaire.

Art. 7

L'article 7 précise les missions du comité supérieur d'entreprise.

Art. 8

L'article 8 précise que l'assemblée du comité supérieur d'entreprise doit se réunir au minimum une fois par an.

Art. 9

L'article 9 attribue au Roi la compétence de fixer les modalités de constitution, de composition, de fonctionnement ainsi que les règles de représentativité du comité supérieur d'entreprise.

minister onder wiens bevoegdheid het Federaal Agentschap voor Nucleaire Controle ressorteert.

Die accreditatie wordt verleend aan de ondernemingen die kunnen aantonen dat ze voldoende technische capaciteit in huis hebben en actief werk maken van het beschermen van hun werknemers tegen de aan de ioniserende stralingen verbonden gevaren, met inachtneming van het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming en alle wettelijke, reglementaire of contractuele bepalingen inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.

De accreditatie moet om de drie jaar worden hernieuwd.

Art. 5

Artikel 5 gaat over de verplichting voor de exploitant van de nucleaire installatie om de accreditaties van de onderaannemers die op de site van de nucleaire installatie aan de slag zijn, te controleren en een register bij te houden van de aan de onderaannemers verleende accreditaties.

Art. 6

Artikel 6 voorziet in de oprichting van een overkoepelende ondernemingsraad, die een raadplegings- en informatieprocedure instelt voor elke nucleaire installatie.

Art. 7

In artikel 7 worden de taken van de overkoepelende ondernemingsraad nader beschreven.

Art. 8

Artikel 8 bepaalt dat de algemene vergadering van de overkoepelende ondernemingsraad minstens eenmaal per jaar moet bijeenkomen.

Art. 9

Artikel 9 verleent de Koning de bevoegdheid om de oprichtings-, samenstellings- en werkingswijze van de overkoepelende ondernemingsraad te bepalen, alsook de voorschriften inzake representativiteit van die raad.

Art. 10

L'article 10 instaure une responsabilité solidaire dans le chef de l'exploitant de l'installation nucléaire en cas de non-paiement des dettes sociales par l'employeur d'une entreprise sous-traitante, lorsque ces dettes sociales portent sur des prestations de travail effectuées dans le cadre du contrat de sous-traitance.

Art. 11

Cette disposition vise à améliorer la situation des travailleurs exposés à de trop fortes doses de radiations, non seulement pour des raisons humaines mais également pour améliorer la sécurité des installations nucléaires.

Actuellement, l'article 37quinquies de l'arrêté royal du 20 juillet 2001 portant règlement général de la protection de la population, des travailleurs et de l'environnement contre le danger des rayonnements ionisants stipule que:

"Art. 37quinquies. Obligations de l'exploitant.

L'exploitant d'une zone contrôlée dans laquelle des travailleurs extérieurs interviennent est responsable, soit directement, soit au travers d'accords contractuels, des aspects opérationnels de leur protection radiologique qui sont directement en relation avec la nature de la zone contrôlée et de l'intervention.

En particulier, pour chacun des travailleurs extérieurs qui intervient en zone contrôlée, l'exploitant doit:

a) s'assurer qu'outre la formation de base en radioprotection visée au chapitre III section II, il a reçu une formation spécifique en relation avec les particularités tant de la zone contrôlée que de l'intervention;

b) s'assurer que ce travailleur dispose des équipements nécessaires de protection individuelle;

c) faire respecter les principes généraux en matière de radioprotection et les limitations de doses."

Pour les raisons qui suivent, ce régime de protection apparaît aux auteurs de la présente proposition de loi comme totalement insuffisant.

Art. 10

Artikel 10 betreft de hoofdelijke aansprakelijkheid van de exploitant van de nucleaire installatie ingeval een onderaannemer zijn sociale schulden niet betaalt, wanneer die sociale schulden betrekking hebben op in het kader van de onderaannemingsovereenkomst verrichte arbeidsprestaties.

Art. 11

Die bepaling is erop gericht de situatie van de werknemers die aan te hoge stralingsdoses zijn blootgesteld, te verbeteren, niet alleen om humane redenen maar ook om de veiligheid in de nucleaire installaties te bevorderen.

Het vigerende artikel 37quinquies van het koninklijk besluit van 20 juli 2001 houdende algemeen reglement op de bescherming van de bevolking, van de werknemers en het leefmilieu tegen het gevaar van de ioniserende stralingen, bepaalt het volgende:

"Art. 37quinquies. Verplichtingen van de exploitant.

De exploitant van een gecontroleerde zone waarin externe werkers werkzaam zijn is verantwoordelijk, rechtstreeks of via contractuele overeenkomsten, voor de operationele aspecten van hun radiologische bescherming die rechtstreeks in verband staan met de aard van de gecontroleerde zone en met hun werkzaamheden.

Voor elke externe werker die werkzaam is in een gecontroleerde zone, moet de exploitant meer in het bijzonder:

a) er zich van vergewissen dat, naast de basisvorming op het gebied van stralingsbescherming bepaald in hoofdstuk III, afdeling II, hij een specifieke vorming heeft gehad in verband met de bijzonderheden zowel van de gecontroleerde zone als van de werkzaamheden;

b) er zich van vergewissen dat de werker beschikt over de nodige individuele beschermingsmiddelen;

c) de algemene beginselen inzake stralingsbescherming en de beperking van de doses doen naleven."

De indieners van dit wetsvoorstel vinden deze beschermingsregeling totaal ontoereikend, en wel om de volgende redenen.

Cette disposition ne comporte aucune sanction réelle à l'encontre d'exploitants qui laisseraient trop longtemps les travailleurs exposés à des radiations et qui menaceraient ensuite de les licencier du fait qu'ils ont dépassé les doses de radiation requises. Cette situation pourrait inciter certains travailleurs, dans cette situation, à ne pas se plaindre, de peur de se voir licencier.

Pour parer à ce problème, l'article 11 de la présente proposition de loi prévoit que, pendant une période de trente jours prenant cours le premier jour ouvrable suivant le jour où le travailleur a atteint le seuil maximal d'exposition aux radiations ionisantes, le travailleur conserve le droit à sa rémunération normale. Il pourrait se voir affecté à d'autres tâches si cela ne comporte pas de risques pour sa santé.

Après l'écoulement de cette période de trente jours, l'employeur devra procéder à une procédure de reclassement interne du travailleur.

En cas d'échec, l'intervention de l'Office national de l'emploi est prévue, dans un cadre équivalent à celui du chômage économique.

Enfin, en cas de licenciement, le travailleur visé par les précédentes dispositions bénéficie de la procédure d'outplacement dont la procédure est déterminée par les articles 6 à 13 de la convention collective de travail n° 82 du 10 juillet 2002, modifiée par la convention collective de travail n° 82bis du 17 juillet 2007.

Art. 12

L'article 12 prévoit la constitution d'un cadastre central informatisé permettant la comptabilisation, le traitement et le suivi des données relatives aux doses individuelles des travailleurs exposés aux radiations ionisantes sur le site d'une installation nucléaire.

Olivier DELEUZE (Ecolo-Groen!)
 Kristof CALVO (Ecolo-Groen!)
 Georges GILKINET (Ecolo-Groen!)
 Wouter DE VRIENDT (Ecolo-Groen!)
 Eva BREMS (Ecolo-Groen!)
 Thérèse SNOY (Ecolo-Groen!)
 Meyrem ALMACI (Ecolo-Groen!)
 Zoé GENOT (Ecolo-Groen!)

Deze bepaling bevat geen enkele echte sanctie ten aanzien van exploitanten die de werknemers te lang aan straling blootgesteld laten en er vervolgens mee dreigen hen te ontslaan omdat ze de maximale stralingsdoses hebben overschreden. Dat zou voor gevolg kunnen hebben dat sommige werknemers, uit angst te worden ontslaan, niet durven te klagen.

Om dat te verhelpen bepaalt artikel 11 van dit wetsvoorstel dat de werknemer, gedurende dertig dagen vanaf de eerste werkdag die volgt op de dag waarop hij de maximumdrempel qua blootstelling aan ioniserende stralingen heeft bereikt, zijn normaal loon behoudt. Eventueel worden hem andere taken opgedragen, als dat voor hem geen gezondheidsrisico inhoudt.

Zodra die dertig dagen zijn verstreken, start de werkgever een interne procedure om de werknemer een nieuwe functie te geven.

Als dat niet het gewenste resultaat oplevert, gaat het dossier naar de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, in een kader dat vergelijkbaar is met de regeling voor economische werkloosheid.

Bij ontslag, ten slotte, geldt voor de werknemer waarop de bovenstaande bepalingen van toepassing zijn, de outplacementprocedure als bepaald bij de artikelen 6 tot 13 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 82 van 10 juli 2002, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 82bis van 17 juli 2007.

Art. 12

Artikel 12 voorziet in de opstelling van een geïnformeerd centraal kadaster voor het registreren, verwerken en opvolgen van de gegevens over de individuele doses van de aan ioniserende straling blootgestelde werknemers op de site van een nucleaire installatie.

PROPOSITION DE LOI**CHAPITRE 1^{ER}****Disposition générale****Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

CHAPITRE 2**Définitions****Art. 2**

Au sens de la présente loi, il y a lieu d'entendre par:

1° "installation nucléaire":

a) une usine d'enrichissement, une usine de fabrication de combustible nucléaire, une centrale électro-nucléaire, une installation de traitement, un réacteur de recherche, une installation d'entreposage de combustible usé;

b) des installations d'entreposage de déchets radioactifs qui sont sur le même site et qui sont directement liées aux installations nucléaires énumérées au point a);

2° "sous-traitance", contrat par lequel une entreprise, le donneur d'ordre, charge, suivant ses directives, une autre entreprise, le sous-traitant, de la fabrication de produits, de la prestation de services ou de l'exécution de travaux qui sont destinés à être fournis au donneur d'ordre ou exécutés pour son compte;

3° "comité supérieur d'entreprise", organe d'information et de consultation composé de l'ensemble des employeurs et des travailleurs présents sur le site d'une installation nucléaire;

4° "dettes sociales":

a) rémunérations au sens de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs, en ce compris les indemnités payées directement ou indirectement comme pécule de vacances, auxquelles le travailleur a droit en vertu du contrat de travail conclu avec l'employeur;

WETSVOORSTEL**HOOFDSTUK 1****Algemene bepaling****Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2**Definities****Art. 2**

Voor de toepassing van deze wet gelden de volgende definities:

1° "kerninstallatie":

a) een verrijkingsinstallatie, een installatie voor de fabricage van kernbrandstof, een kerncentrale, een opwerkingsfabriek, een onderzoeksreactor, opslaginstallaties voor bestraalde kernbrandstof;

b) opslaginstallaties voor radioactief afval die zich op dezelfde locatie bevinden van en rechtstreeks in verband staan met de onder a) genoemde kerninstallaties;

2° "onderaanneming": overeenkomst waarbij een onderneming, de opdrachtgever, een andere onderneming, de onderaannemer, ermee belast volgens haar richtsnoeren producten te vervaardigen, diensten te verlenen of werkzaamheden uit te voeren, ten gunste van de opdrachtgever zelf dan wel voor diens rekening;

3° "overkoepelende ondernemingsraad": informatie- en overleginstantie, waarin alle werkgevers en werknemers die op een nucleaire site actief zijn, vertegenwoordigd zijn;

4° "sociale schulden":

a) vergoeding in de zin van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers, met inbegrip van de vergoedingen die rechtstreeks of onrechtstreeks worden betaald als vakantiegeld en waarop de werknemer recht heeft krachtens de met de werkgever gesloten arbeidsovereenkomst;

b) les cotisations correspondantes aux fonds de sécurité d'existence qui peuvent donner lieu au paiement d'un avantage aux travailleurs;

c) les sommes correspondantes dues à l'Office national de sécurité sociale, en ce compris les cotisations, les cotisations assimilées, les cotisations de solidarité, les suppléments de cotisation et les intérêts.

CHAPITRE 3

Du recours à la sous-traitance au sein des installations nucléaires

Art. 3

§ 1^{er}. Le recours à la sous-traitance par l'exploitant d'une installation nucléaire est limité à 50 % du nombre total de travailleurs comptabilisés sur le site de l'installation nucléaire, sur la base d'un horaire à temps plein.

§ 2. Il est interdit aux sous-traitants des entreprises exploitantes des installations nucléaires de recourir eux-mêmes, au 2^e degré, aux services d'entreprises extérieures sous-traitantes.

§ 3. Il peut être dérogé au § 1^{er} lorsque le recours à la sous-traitance par l'exploitant d'une installation nucléaire a lieu durant un arrêt de tranche se produisant durant une période minimale de 20 jours.

Cette dérogation s'applique uniquement aux travailleurs affectés à l'unité technique spécifique sur laquelle est réalisé l'arrêt de tranche.

§ 4. L'exploitant de l'installation nucléaire tient à jour un registre des travailleurs des entreprises extérieures sur le site de l'installation nucléaire.

Ce registre peut être consulté par les membres du comité supérieur d'entreprise tel qu'institué en vertu des articles 6 et suivants.

Ce registre doit être publié annuellement selon des modalités prévues par le Roi.

b) de overeenstemmende bijdragen voor de fondsen voor bestaanszekerheid die aanleiding kunnen geven tot de uitkering van een voordeel aan de werknemers;

c) de overeenstemmende sommen die verschuldigd zijn aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, met inbegrip van de bijdragen, de gelijkgestelde bijdragen, de solidariteitsbijdragen, de bijdrageopslagen en de interesten.

HOOFDSTUK 3

Onderaanneming in opdracht van de exploitanten van nucleaire installaties

Art. 3

§ 1. Onderaanneming in opdracht van de exploitant van een kerninstallatie wordt beperkt tot 50 % van het totale aantal werknemers op de nucleaire site, op basis van een voltijds rooster.

§ 2. Het is de onderaannemers van de exploitanten van de nucleaire installaties, verboden op hun beurt een beroep te doen op de diensten van onderaannemers.

§ 3. Van de bepalingen van § 1 mag worden afgeweken ingeval de exploitant van een nucleaire installatie een beroep wenst te doen op onderaanneming gedurende de periode waarin de eenheid wordt stilgelegd, voor zover die periode minstens 20 dagen bedraagt.

Die afwijking is alleen van toepassing op de werknemers die verbonden zijn aan de specifieke technische eenheid die wordt stilgelegd.

§ 4. De exploitant van de kerninstallatie houdt een register bij van de werknemers van de externe ondernemingen die op de nucleaire site aan het werk zijn.

Dat register kan worden geraadpleegd door de leden van de overkoepelende ondernemingsraad als bedoeld in de artikelen 6 en volgende.

Dat register wordt jaarlijks bekendgemaakt volgens de door de Koning bepaalde nadere voorwaarden.

CHAPITRE 4

Accréditation des entreprises sous-traitantes

Art. 4

Toute entreprise sous-traitante effectuant une activité sur le site de l'installation nucléaire doit être en possession d'une accréditation délivrée par le ministre dont relève l'Agence fédérale de Contrôle nucléaire, visée par la loi du 15 avril 1994 relative à la protection de la population et de l'environnement contre les dangers résultant des rayonnements ionisants et relative à l'Agence fédérale de Contrôle nucléaire.

L'accréditation est délivrée aux entreprises pouvant démontrer qu'elles satisfont aux exigences suivantes:

— disposer des capacités techniques suffisantes, compte tenu de la spécificité des activités visées, et procéder à la formation continue de leurs travailleurs, tels que définis par le Roi;

— veiller activement à la protection de ses travailleurs contre les risques résultant des rayonnements ionisants, en application du règlement général et de toutes les dispositions légales, réglementaires ou conventionnelles en matière de bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, selon des modalités définies par le Roi.

Le Roi peut arrêter des conditions supplémentaires à l'agrément.

L'accréditation délivrée aux entreprises par le ministre dont relève l'Agence doit être renouvelée tous les 3 ans.

Le Roi détermine la procédure de l'accréditation et les modalités de son renouvellement.

L'Agence est tenue de rendre un rapport sur la délivrance des accréditations accordées annuellement. Ce rapport est publié, selon des modalités arrêtées par le Roi.

Art. 5

L'exploitant de l'installation nucléaire est tenu de procéder à la vérification des accréditations des entreprises sous-traitantes présentes sur le site de l'installation

HOOFDSTUK 4

Accreditatie van de onderaannemers

Art. 4

Elke onderaannemer die op de nucleaire site aan het werk is, moet in het bezit zijn van een accreditatie die is verleend door de minister die bevoegd is voor het Federaal Agentschap voor Nucleaire Controle, opgericht bij de wet van 15 april 1994 betreffende de bescherming van de bevolking en van het leefmilieu tegen de uit ioniserende stralingen voortspruitende gevaren en betreffende het Federaal Agentschap voor Nucleaire Controle.

De accreditatie wordt verleend aan de ondernemingen die kunnen aantonen dat zij aan de volgende voorwaarden voldoen:

— beschikken over de vereiste technische knowhow, gelet op de eigenheid van de beoogde activiteiten, en voorzien in permanente bijscholing van de werknemers, overeenkomstig de door de Koning bepaalde voorwaarden;

— actief toezien op de bescherming van de werknemers tegen de gevaren van ioniserende straling, met toepassing van het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming en alle wettelijke, reglementaire of contractuele bepalingen inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, overeenkomstig de door de Koning bepaalde voorwaarden.

De Koning kan naast de accreditatie andere voorwaarden bepalen.

De accreditatie die de ondernemingen wordt verleend uitgereikt door de minister waaronder het Agentschap ressorteert, moet om de drie jaar worden hernieuwd.

De Koning bepaalt de accreditatieprocedure en de nadere regels voor de hernieuwing van de accreditatie.

Het Agentschap is verplicht een rapport uit te brengen over de jaarlijks verleende accreditaties. Dat rapport wordt bekendgemaakt, volgens de door de Koning bepaalde nadere regels.

Art. 5

De exploitant van de nucleaire installatie is verplicht de accreditatie van de op de site van de nucleaire installatie aanwezige onderaannemers na te gaan en een

nucléaire et de tenir un registre des accréditations ayant été délivrées aux entreprises sous-traitantes.

Ce registre peut être consulté par les membres du comité supérieur d'entreprise tel qu'institué en vertu des articles 6 et suivants.

CHAPITRE 5

De la représentativité au sein des installations nucléaires

Art. 6

Un comité supérieur d'entreprise organisant une procédure de consultation et d'information doit être institué au sein de toute installation nucléaire.

Art. 7

Le comité supérieur d'entreprise a pour mission d'émettre des avis sur toutes mesures qui pourraient modifier l'organisation du travail et les conditions de travail, de sa propre initiative, ou à la demande:

1. de l'Agence visée par la loi précitée du 15 avril 1994;
2. de la délégation syndicale de l'installation nucléaire;
3. du Conseil d'entreprise de l'installation nucléaire;
4. du ministre dont relève l'Agence visée par la loi précitée du 15 avril 1994;
5. de l'employeur de l'installation nucléaire.

Les avis rendus sont communiqués à la partie qui l'a demandé ainsi qu'à l'Agence et au ministre visés à l'alinéa précédent.

Les avis rendus en vertu de présent article ne peuvent être rendus publics que moyennant l'accord conjoint de la délégation syndicale et de l'employeur.

Art. 8

Le comité supérieur d'entreprise est tenu de procéder à la tenue d'une assemblée annuelle au minimum.

register bij te houden van de accreditaties die aan de onderaannemers zijn verleend.

Dat register kan worden geraadpleegd door de leden van de overkoepelende ondernemingsraad, als opgericht krachtens artikel 6 en volgende.

HOOFDSTUK 5

De vertegenwoordiging in de nucleaire installaties

Art. 6

In elke nucleaire installatie moet een overkoepelende ondernemingsraad worden opgericht die een raadgegings- en informatieprocedure instelt.

Art. 7

De overkoepelende ondernemingsraad heeft tot taak advies uit te brengen over alle maatregelen die een wijziging kunnen inhouden van de arbeidsorganisatie en -omstandigheden, op eigen initiatief of op verzoek van:

1. het bij de voornoemde wet van 15 april 1994 bedoelde Agentschap;
2. de vakbondsafvaardiging van de nucleaire installatie;
3. de ondernemingsraad van de nucleaire installatie;
4. de minister waaronder het bij de voornoemde wet van 15 april 1994 bedoelde Agentschap ressorteert;
5. de werkgever van de nucleaire installatie.

De adviezen worden meegedeeld aan de partij die erom heeft verzocht, alsook aan het/de in het vorige lid bedoelde Agentschap en minister.

De krachtens dit artikel uitgebrachte adviezen mogen niet openbaar worden gemaakt, tenzij met het gezamenlijke akkoord van de vakbondsafvaardiging en de werkgever.

Art. 8

De overkoepelende ondernemingsraad is verplicht ten minste één jaarvergadering te houden.

Art. 9

Le Roi fixe les modalités de constitution, de composition, de fonctionnement ainsi que les règles de représentativité du comité supérieur d'entreprise.

CHAPITRE 6

Responsabilité solidaire entre l'exploitant de l'installation nucléaire et le sous-traitant pour le paiement des dettes sociales

Art. 10

En cas de non-paiement des dettes sociales par l'employeur d'une entreprise sous-traitante, l'exploitant d'une installation nucléaire est tenu solidairement au paiement de ces dettes sociales lorsqu'elles portent sur des prestations de travail effectuées dans le cadre d'un contrat de sous-traitance.

CHAPITRE 7

Chômage temporaire des travailleurs soumis à une dose individuelle maximale résultant des rayonnements ionisants

Art. 11

§ 1^{er}. L'exécution du contrat de travail d'un travailleur exécutant une mission sur le site de l'installation nucléaire est suspendue lorsque ce travailleur a atteint le seuil d'exposition maximal aux rayonnements ionisants, tel que fixé par le Roi

§ 2. Pendant une période de trente jours, prenant cours le premier jour ouvrable suivant le jour où le travailleur a atteint le seuil maximal d'exposition aux radiations ionisantes, le travailleur conserve le droit à sa rémunération normale.

§ 3. Au plus tard à l'expiration de la période de trente jours visée au § 2, l'employeur doit offrir au travailleur visé au § 1^{er}, une procédure de reclassement interne au sein de l'entreprise, dont les conditions et délais sont déterminés par le Roi.

Si, au terme de cette procédure de reclassement interne, aucun aménagement de fonction n'est possible, le contrat de travail est suspendu. L'employeur peut solliciter l'application d'un régime de chômage, dont le Roi détermine les modalités, et communique pour cela,

Art. 9

De Koning bepaalt de nadere regels betreffende de oprichting, de samenstelling en de werking, alsook de regels inzake de representativiteit van de overkoepelende ondernemingsraad.

HOOFDSTUK 6

Hoofdelijke aansprakelijkheid van de exploitant van de nucleaire installatie en de onderaannemer inzake de betaling van de sociale schulden

Art. 10

In geval van wanbetaling van de sociale schulden door de werkgever van een bedrijf in onderaanneming is de exploitant van een nucleaire installatie hoofdelijk verplicht die sociale schulden te betalen, als zij betrekking hebben op arbeidsprestaties die in het kader van een onderaannemingsovereenkomst zijn verricht.

HOOFDSTUK 7

Tijdelijke werkloosheid van de werknemers die als gevolg van ioniserende stralingen aan een maximale individuele dosis zijn blootgesteld

Art. 11

§ 1. De uitvoering van de arbeidsovereenkomst van een werknemer die een taak uitvoert op de site van de nucleaire installatie, wordt opgeschort als de werknemer de maximumblootstellingsdrempel voor ioniserende stralingen heeft bereikt, als bepaald door de Koning.

§ 2. De werknemer behoudt het recht op zijn normaal loon gedurende een periode van dertig dagen, die aanvangt op de eerste werkdag na de dag waarop de werknemer de maximumblootstellingsdrempel voor ioniserende stralingen heeft bereikt.

§ 3. Uiterlijk bij het verstrijken van de in § 2 bedoelde termijn van dertig dagen moet de werkgever de in § 1 bedoelde werknemer een procedure van interne wederinschakeling in de onderneming aanbieden, waarvan de voorwaarden en de termijn door de Koning worden bepaald.

Indien na deze procedure van interne wederinschakeling geen functieaanpassing mogelijk is, wordt de arbeidsovereenkomst geschorst. De werkgever kan om de toepassing van een werkloosheidsregeling verzoeken, waarvan de Koning de nadere regels bepaalt, en bezorgt

par envoi recommandé au bureau régional de l'Office national de l'emploi du lieu où est située l'installation nucléaire:

1. le suivi de dosimétrie du travailleur;
2. la date de début de la suspension du contrat de travail;
3. les motifs de l'échec de la procédure de reclassement interne.

Le directeur du bureau régional de l'Office national de l'emploi notifie, dans les conditions et selon les modalités déterminées par le Roi, son acceptation ou son refus de reconnaître les circonstances invoquées conformément au § 3 du présent article.

En cas de refus, la rémunération du travailleur restera à charge de l'employeur pendant toute la durée de la suspension de l'exécution du contrat de travail.

§ 4. Le travailleur visé au § 1^{er} dont l'employeur a mis fin au contrat de travail a droit à une procédure de reclassement professionnel telle que définie par les articles 3 à 13 de la convention collective de travail n° 82 du 10 juillet 2002, modifiée par la convention collective de travail n° 82bis du 17 juillet 2007. Ce droit n'est toutefois accordé que si le travailleur n'a pas été licencié pour motif grave;

Il ne peut être donné congé au travailleur en vue d'un licenciement qu'à partir du huitième jour suivant l'écoulement de la période de 30 jours visée au § 2.

CHAPITRE 8

Protection de la santé des travailleurs sous-traitants

Art. 12

Dans la loi du 15 avril 1994 relative à la protection de la population et de l'environnement contre les dangers résultant des rayonnements ionisants et relative à l'Agence fédérale de Contrôle nucléaire est inséré un article 7/1, rédigé comme suit:

"Art. 7/1. § 1^{er}. L'Agence procède à la constitution d'un cadastre central informatisé permettant la comptabilisation, le traitement et le suivi des données relatives aux

daartoe, per aangetekende brief aan het gewestelijk kantoor van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening van de plaats waar de nucleaire installatie zich bevindt,

1. de dosimetrische opvolging van de werknemer;
2. de begindatum van de schorsing van de arbeids-overeenkomst;
3. de redenen voor het falen van de interne wederinschakelingsprocedure.

De directeur van het gewestelijk kantoor van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening geeft volgens de door de Koning vastgestelde voorwaarden en nadere regels kennis van zijn aanvaarding dan wel weigering de overeenkomstig § 3 van dit artikel aangevoerde omstandigheden te erkennen.

In geval van weigering blijft de bezoldiging van de werknemer gedurende de hele schorsing van de arbeidsovereenkomst ten laste van de werkgever.

§ 4. De in § 1 bedoelde werknemer wiens arbeidsovereenkomst door de werkgever werd beëindigd, heeft recht op outplacementbegeleiding als bepaald bij de artikelen 3 tot 13 van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 82 van 10 juli 2002, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 82bis van 17 juli 2007. Dat recht wordt echter maar verleend, indien de werknemer niet wegens een ernstige fout is ontslagen.

Aan de werknemer kan met het oog op ontslag maar opzegging worden gegeven vanaf de achtste dag na het verstrijken van de in § 2 bedoelde periode van 30 dagen.

HOOFDSTUK 8

Bescherming van de gezondheid van de werknemers in onderaanneming

Art. 12

In de wet van 15 april 1994 betreffende de bescherming van de bevolking en van het leefmilieu tegen de uit ioniserende stralingen voortspruitende gevaren en betreffende het Federaal Agentschap voor Nucleaire Controle wordt een artikel 7/1 ingevoegd, luidende:

"Art. 7/1. § 1. Het Agentschap legt een centraal geïnformatiseerd kadaster aan voor de boekhoudkundige verwerking, behandeling en opvolging van de gegevens

doses individuelles des travailleurs exposés aux radiations ionisantes sur le site d'une installation nucléaire.

Le Roi arrête les modalités de ce cadastre.

Ce cadastre peut être consulté par les membres du comité supérieur d'entreprise tel qu'institué en vertu des articles 6 et suivants de la présente proposition de loi.

§ 2. L'Agence présente chaque année un rapport sur l'évolution de l'exposition et des doses reçues par les différentes catégories de travailleurs.

Ce rapport est adressé aux ministres compétents et aux Chambres législatives."

13 octobre 2011

Olivier DELEUZE (Ecolo-Groen!)
Kristof CALVO (Ecolo-Groen!)
Georges GILKINET (Ecolo-Groen!)
Wouter DE VRIENDT (Ecolo-Groen!)
Eva BREMS (Ecolo-Groen!)
Thérèse SNOY (Ecolo-Groen!)
Meyrem ALMACI (Ecolo-Groen!)
Zoé GENOT (Ecolo-Groen!)

over de individuele doses van de werknemers die op de site van een nucleaire installatie aan ioniserende stralingen zijn blootgesteld.

De Koning bepaalt de nadere regels van dat kadaster.

Dat kadaster kan worden geraadpleegd door de leden van de overkoepelende ondernemingsraad, als opgericht krachtens de artikelen 6 en volgende van deze wet.

§ 2. Het Agentschap stelt elk jaar een rapport voor over de ontwikkeling van de blootstelling en de doses die de verschillende categorieën van werknemers hebben opgelopen.

Dat rapport wordt toegezonden aan de bevoegde ministers en aan de Wetgevende Kamers."

13 oktober 2011