

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

15 février 2012

PROPOSITION DE LOI
modifiant la réglementation
en ce qui concerne la lutte contre l'écart
salarial entre hommes et femmes

AMENDEMENTS

N° 1 DE MME DETIÈGE ET CONSORTS

Art. 4

Compléter l'alinéa complémentaire proposé à l'article 91, point 13, alinéa 2, 1° par les mots suivants:*“Lorsque le nombre de travailleurs concerné est inférieur ou égal à 3, la ventilation de la rubrique ne devra pas être effectuée.”*

JUSTIFICATION

Cette adaptation fait suite à l'avis n° 28/2011 du 9 novembre 2011 de la Commission de la protection de la vie privée.

Documents précédents:

Doc 53 1675/ (2010/2011):

- 001: Proposition de loi de Mmes Detiège, Déom, Becq, De Block, Van Den Ende et Almaci, M. Clarinval et Mme Genot.
- 002: Avis de la Commission de la protection de la vie privée.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

15 februari 2012

WETSVOORSTEL
tot wijziging van de regelgeving
wat de bestrijding van de loonkloof
tussen mannen en vrouwen betreft

AMENDEMENTEN

Nr. 1 VAN MEVROUW DETIÈGE c.s.

Art. 4

Het in artikel 91, punt B, Sociale Balans, tweede lid, 1°, voorgestelde aanvullende lid aanvullen met de volgende woorden:*“Ingeval het aantal betrokken werknemers niet hoger is dan drie, moet de rubriek niet worden uitgesplitst.”*

VERANTWOORDING

Deze aanpassing komt tegemoet aan advies nr. 28/2011 van 9 november 2011 van de Commissie voor de bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Voorgaande documenten:

Doc 53 1675/ (2010/2011):

- 001: Wetsvoorstel van de dames Detiège, Déom, Becq, De Block, Van Den Ende en Almaci, de heer Clarinval en mevrouw Genot.
- 002: Advies van de Privacy commissie.

N° 2 DE MME DETIÈGE ET CONSORTS

Art. 6

Dans l'article 50/2, alinéa 3, proposé, remplacer les mots "le Roi ne rendra pas obligatoires les conventions collectives de travail pour lesquelles la commission paritaire concernée demande l'extension de la force obligatoire, conformément au chapitre 2, section V, de la présente loi, jusqu'au moment où le service aura émis un avis favorable sur la convention initiale incriminée" **par les mots** "le SPF Emploi, Travail et Concertation sociale demandera à la commission paritaire de communiquer par écrit les raisons justifiant que la classification incriminée ne soit toujours pas neutre sur le plan du genre au ministre compétent. Ces informations seront systématiquement transmises à l'Institut pour l'égalité entre les femmes et les hommes."

La commission paritaire dispose d'un délai de trois mois pour communiquer les raisons justifiant que la classification incriminée ne soit toujours pas neutre sur le plan du genre."

JUSTIFICATION

Cet amendement modifie la sanction initialement prévue pour la commission paritaire qui n'entreprendrait pas les démarches nécessaires afin d'aboutir à une classification de fonctions neutre d'un point de vue du genre. La sanction telle qu'elle était formulée au départ pourrait en effet porter davantage atteinte à l'amélioration des conditions de travail des travailleurs faibles dont les employeurs ne sont pas affiliés à des organisations patronales.

Le président de la commission paritaire qui n'a pas entrepris des démarches suffisantes (malgré la possibilité de solliciter les avis et les services du Service des relations collectives de travail du SPF), devra pouvoir se justifier en transmettant les raisons pour lesquelles la classification incriminée n'est toujours pas neutre sur le plan du genre au ministre compétent. Sur la base de ces éléments, le ministre pourra alors proposer ou non au Roi de rendre la convention obligatoire conformément à l'article 29 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collective de travail et les commissions paritaires.

Ces informations seront, par ailleurs, systématiquement transmises à l'Institut pour l'égalité entre les femmes et les hommes afin que les problèmes qui empêchent manifestement de mener une politique de classification de fonctions neutre sur le plan du genre puissent être objectivés et examinés plus avant.

Nr. 2 VAN MEVROUW DETIÈGE c.s.

Art. 6

In het voorgestelde artikel 50/2, derde lid, de woorden "zal de Koning geen algemeen bindend verklaring verlenen aan de collectieve arbeidsovereenkomsten waarvoor het betrokken paritair comité conform hoofdstuk 2, afdeling V, van deze wet de algemeen verbindverklaring vraagt tot op het moment dat de dienst en gunstig advies heeft verstrekt bij de initieel gewraakte overeenkomst" **vervangen door de woorden** "zal de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg het paritair comité vragen aan de bevoegde minister schriftelijk de redenen mee te delen die verantwoorden waarom de betwiste classificatie nog steeds niet genderneutraal is. Die informatie wordt systematisch bezorgd aan het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen."

Het paritair comité beschikt over een termijn van drie maanden om de redenen mee te delen die verantwoorden waarom de betwiste classificatie nog steeds niet genderneutraal is."

VERANTWOORDING

Dit amendement strekt tot wijziging van de sanctie die oorspronkelijk in uitzicht was gesteld voor het geval dat een paritair comité onvoldoende stappen onderneemt om een genderneutraal functieclassificatiesysteem uit te werken. Zoals de sanctie oorspronkelijk was geformuleerd, zou ze immers een nog groter obstakel kunnen vormen voor de verbetering van de arbeidsomstandigheden van de zwakke werknemers die in dienst zijn bij een werkgever die niet is aangesloten bij een werkgeversorganisatie.

De voorzitter van het paritair comité die onvoldoende heeft gedaan (ondanks de mogelijkheid de adviezen van de dienst Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de FOD in te winnen en om de diensten van die instantie te verzoeken), zal zich moeten verantwoorden door aan de bevoegde minister de redenen mee te delen die verantwoorden waarom de betwiste classificatie nog altijd niet genderneutraal is. Op grond van die gegevens zal de minister aan de Koning vervolgens al dan niet kunnen voorstellen de overeenkomst bindend te maken overeenkomstig artikel 29 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.

Voorts zal die informatie stelselmatig worden doorgezonden aan het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen, opdat de problemen die duidelijk verhinderen dat inzake het functieclassificatiesysteem een genderneutraal beleid wordt gevoerd, kunnen worden geobjectiveerd en grondiger kunnen worden onderzocht.

N° 3 DE MME DETIÈGE ET CONSORTS

Art. 8

À l'article 15, m, 1°, alinéa 3 proposé, compléter la phrase introductive par les mots:

“sauf lorsque le nombre de travailleurs est inférieur ou égal à 3.”

JUSTIFICATION

Cette adaptation fait suite à l'avis n° 28/2011 du 9 novembre 2011 de la Commission de la protection de la vie privée.

N° 4 DE MME DETIÈGE ET CONSORTS

Art. 8

Dans l'article 15, m, 1° proposé, compléter l'alinéa 2 par les mots suivants:

“Le rapport d'analyse sera exclusivement destiné aux membres du conseil d'entreprise. Ces membres sont tenus de respecter le caractère confidentiel des données fournies.”

JUSTIFICATION

Cette adaptation fait suite à l'avis n° 28/2011 du 9 novembre 2011 de la Commission de la protection de la vie privée.

N° 5 DE MME DETIÈGE ET CONSORTS

Art. 10

Compléter l'article 65duodecies, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, proposé, par les mots suivants:

“Le rapport d'analyse sera exclusivement destiné aux membres du Comité. Ces membres sont tenus de respecter le caractère confidentiel des données fournies.”

Nr. 3 VAN MEVROUW DETIÈGE c.s.

Art. 8

In het voorgestelde artikel 15, m, 1°, derde lid, de inleidende zin aanvullen met de woorden:

“behalve ingeval het aantal werknemers niet hoger is dan drie.”

VERANTWOORDING

Deze aanpassing komt tegemoet aan advies nr. 28/2011 van 9 november 2011 van de Commissie voor de bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Nr. 4 VAN MEVROUW DETIÈGE c.s.

Art. 8

In het voorgestelde artikel 15, m, 1°, het tweede lid aanvullen met wat volgt:

“Het analyseverslag is uitsluitend bestemd voor de leden van de ondernemingsraad. Deze leden zijn verplicht de vertrouwelijkheid van de verstrekte gegevens in acht te nemen.”

VERANTWOORDING

Deze aanpassing gebeurt naar aanleiding van advies nr.28/2011 van 9 november 2011 van de Commissie voor de bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Nr. 5 VAN MEVROUW DETIÈGE c.s.

Art. 10

Het voorgestelde artikel 65duodecies, § 1, eerste lid, aanvullen met wat volgt:

“Het analyseverslag is uitsluitend bestemd voor de leden van het Comité. Deze leden zijn verplicht de vertrouwelijkheid van de verstrekte gegevens in acht te nemen.”

JUSTIFICATION

Cette adaptation fait suite à l'avis n° 28/2011 du 9 novembre 2011 de la Commission de la protection de la vie privée.

N° 6 DE MME DETIÈGE ET CONSORTS

Art. 11

Dans l'article 13/2, § 1^{er}, proposé, compléter l'alinéa 6 par ce qui suit:

"Il veille au caractère confidentiel des données qu'il acquiert dans l'exercice de son mandat de médiateur. Les modalités de traitement de ces données relèvent du champ d'application de la loi du 8 décembre 1992 relative à la protection de la vie privée à l'égard des traitements de données à caractère personnel. Il respecte également ce caractère confidentiel à l'issue de son mandat."

JUSTIFICATION

Cette adaptation fait suite à l'avis n° 28/2011 du 9 novembre 2011 de la Commission de la protection de la vie privée.

N° 7 DE MME DETIÈGE ET CONSORTS

Art. 11

Compléter l'article 13/2, § 1^{er}, proposé, par un nouvel alinéa rédigé comme suit:

"Toutes les données traitées ne pourront être conservées sous une forme permettant l'identification des personnes concernées que pour une durée n'excédant pas celle nécessaire à la réalisation des finalités pour lesquelles elles sont obtenues et ce pour une durée maximale de 2 ans."

JUSTIFICATION

Cette adaptation fait suite à l'avis n° 28/2011 du 9 novembre 2011 de la Commission de la protection de la vie privée.

VERANTWOORDING

Deze aanpassing gebeurt naar aanleiding van advies nr. 28/2011 van 9 november 2011 van de Commissie voor de bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Nr. 6 VAN MEVROUW DETIÈGE c.s.

Art. 11

In het voorgestelde artikel 13/2, § 1, het zesde lid aanvullen met wat volgt:

"Hij waakt over de vertrouwelijkheid van de gegevens die hij in het kader van zijn mandaat als bemiddelaar verkrijgt. De wijze waarop deze gegevens worden verwerkt, valt onder het toepassingsgebied van de wet van 8 december 1992 tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens. Ook na afloop van zijn mandaat neet hij die vertrouwelijkheid in acht."

VERANTWOORDING

Met deze aanpassing wordt gevolg gegeven aan advies nr. 28/2011 van 9 november 2011 van de Commissie voor de bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Nr. 7 VAN MEVROUW DETIÈGE c.s.

Art. 11

Het voorgestelde artikel 13/2, § 1, aanvullen met een nieuw lid, luidende:

"De bewaring van alle verwerkte gegevens in een vorm die de identificatie van de betrokkenen mogelijk maakt, mag niet langer duren dan nodig is om de doelstellingen te verwezenlijken waarvoor die gegevens werden verkregen, waarbij die gegevens maximaal twee jaar mogen worden bijgehouden."

VERANTWOORDING

Deze aanpassing vloeit voort uit advies nr. 28/2011 van 9 november 2011 van de Commissie voor de bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

N° 8 DE MME DETIÈGE ET CONSORTS

Art. 11

À l'article 13/2 , § 2, proposé entre les mots "le Roi détermine" **et les mots** "les attributions" **insérer les mots** ", après avis conforme de la Commission de la protection de la vie privée".

JUSTIFICATION

Cette adaptation fait suite à l'avis n° 28/2011 du 9 novembre 2011 de la Commission de la protection de la vie privée.

Nr. 8 VAN MEVROUW DETIÈGE c.s.

Art. 11

In het voorgestelde artikel 13/2, § 2, tussen de woorden "De Koning bepaalt" **en de woorden** "de bevoegdheden" **de woorden** ", na eensluidend advies van de Commissie voor de bescherming van de persoonlijke levenssfeer," **invoeegen**

VERANTWOORDING

Deze aanpassing geeft gevolg aan advies nr. 28/2011 van 9 november 2011 van de Commissie voor de bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Maya DETIÈGE (sp.a)
Valérie DÉOM (PS)
Sonja BECQ (CD&V)
Marie-Martine SCHYNS (cdH)
Lieve WIERINCK (Open Vld)
David CLARINVAL (MR)