

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

8 juin 2011

PROPOSITION DE LOI

modifiant l'arrêté royal du 10 août 1998 instaurant un droit à l'interruption de carrière pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade en vue d'instituer un congé pour l'assistance ou l'octroi de soins à un enfant hospitalisé

(déposée par Mmes Catherine Fonck,
Myriam Vanlerberghe et Nahima Lanjri)

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

8 juni 2011

WETSVOORSTEL

tot wijziging van het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 tot invoering van een recht op loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid, teneinde verlof voor bijstand aan of verzorging van een in een ziekenhuis opgenomen kind in te stellen

(ingediend door de dames Catherine Fonck,
Myriam Vanlerberghe en Nahima Lanjri)

RÉSUMÉ

La présente proposition de loi vise à instituer un congé indemnisé pour l'assistance ou l'octroi de soins à un enfant hospitalisé qui souffre d'une maladie grave, suite aux avis du Conseil National du Travail.

SAMENVATTING

Ingevolge de adviezen van de Nationale Arbeidsraad strekt dit wetsvoorstel ertoe betaald verlof in te stellen voor bijstand aan of verzorging van een in een ziekenhuis opgenomen kind dat lijdt aan een zware ziekte.

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie	
PS	:	Parti Socialiste	
MR	:	Mouvement Réformateur	
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams	
sp.a	:	socialistische partij anders	
Ecolo-Groen!	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales — Groen	
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten	
VB	:	Vlaams Belang	
cdH	:	centre démocrate Humaniste	
LDD	:	Lijst Dedecker	
INDEP-ONAFH	:	Indépendant - Onafhankelijk	

<i>Abréviations dans la numérotation des publications:</i>		<i>Afkortingen bij de nummering van de publicaties:</i>	
DOC 53 0000/000:	Document parlementaire de la 53 ^{ème} législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 53 0000/000:	Parlementair document van de 53 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Questions et Réponses écrites	QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)	CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)
CRABV:	Compte Rendu Analytique (couverture bleue)	CRABV:	Beknopt Verslag (blauwe kaft)
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)	CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)
PLEN:	Séance plénière	PLEN:	Plenum
COM:	Réunion de commission	COM:	Commissievergadering
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

<i>Publications officielles éditées par la Chambre des représentants</i>		<i>Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers</i>	
<i>Commandes:</i>		<i>Bestellingen:</i>	
Place de la Nation 2		Natieplein 2	
1008 Bruxelles		1008 Brussel	
Tél.: 02/ 549 81 60		Tel.: 02/ 549 81 60	
Fax: 02/549 82 74		Fax: 02/549 82 74	
www.lachambre.be		www.dekamer.be	
e-mail: publications@lachambre.be		e-mail: publicaties@dekamer.be	

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La présente proposition de loi vise à permettre aux travailleurs de suspendre complètement l'exécution de leur contrat de travail pour une durée d'une semaine, renouvelable, dans le prolongement, pour une semaine supplémentaire lorsque son enfant est hospitalisé des suites d'une maladie grave, y compris lorsque cette hospitalisation est imprévisible.

Il faut entendre par maladie grave toute maladie nécessitant une intervention médicale qui est considérée comme grave par le médecin traitant et pour laquelle le médecin est d'avis que toute forme d'assistance sociale, familiale ou mentale est nécessaire.

Cette possibilité est réservée pour le travailleur qui a un lien particulier avec l'enfant, c'est-à-dire:

- le travailleur qui est parent au premier degré de l'enfant;
- le travailleur qui cohabite avec l'enfant gravement malade et est chargé de son éducation quotidienne;
- le travailleur qui est un membre de la famille jusqu'au deuxième degré de l'enfant, lorsque le parent au premier degré, qui ne cohabite pas avec l'enfant, se trouve dans l'impossibilité de prendre ce congé.

Pour instaurer ce nouveau droit, la présente proposition de loi modifie l'arrêté royal du 10 août 1998 instaurant un droit à l'interruption de carrière pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade afin de tenir compte des avis n° 1690 du 20 mai 2009 et n° 1715 du 15 décembre 2009 du Conseil National du Travail.

En effet, le Conseil National du Travail estime qu'il est nécessaire d'apporter une solution dans les cas où un enfant est hospitalisé, mais en adaptant un congé existant, en l'espèce le congé pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade, afin de ne pas alimenter la diversification croissante des systèmes de congé.

Catherine FONCK (cdH)
Myriam VANLERBERGHE (sp.a)
Nahima LANJRI (CD&V)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dit wetsvoorstel beoogt de werknemers de mogelijkheid te bieden de uitvoering van hun arbeidsovereenkomst volledig te schorsen voor een duur van één week, aansluitend verlengbaar met één week, als hun kind als gevolg van een zware ziekte in een ziekenhuis is opgenomen, inclusief als die opname niet te voorzien was.

Onder zware ziekte moet worden verstaan elke ziekte die een medische ingreep vergt die door de behandelende arts als zwaar wordt beschouwd en waarbij de arts oordeelt dat elke vorm van sociale, familiale of emotionele bijstand of verzorging noodzakelijk is.

Die mogelijkheid geldt alleen voor de werknemer die een bijzondere band heeft met het kind, dat wil zeggen:

- de werknemer die ouder is van het kind in de eerste graad;
- de werknemer die samenwoont met het zwaar zieke kind en belast is met zijn dagelijkse opvoeding;
- de werknemer die een familielid is van het kind tot de tweede graad, als de ouder in de eerste graad die niet met het kind samenwoont, geen vrijaf kan nemen.

Om dit nieuwe recht in te stellen wijzigt dit wetsvoorstel het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 tot invoering van een recht op loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid, en houdt zo rekening met de adviezen nrs. 1690 van 20 mei 2009 en 1715 van 15 december 2009 van de Nationale Arbeidsraad.

De Nationale Arbeidsraad acht immers een oplossing noodzakelijk voor de gevallen waarbij een kind in het ziekenhuis is opgenomen, maar dan wel door een aanpassing van een bestaand verlof, in dit geval het verlof voor de bijstand aan of de verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid, teneinde de toenemende diversificatie van verlofregelingen niet nog te vergroten.

PROPOSITION DE LOI

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

Dans l'arrêté royal du 10 août 1998 instaurant un droit à l'interruption de carrière pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade, il est inséré un article 6^{ter}, rédigé comme suit:

"Art. 6^{ter}. § 1^{er}. Par dérogation à l'article 6, § 1^{er}, alinéa 2, pour l'assistance ou les soins à un enfant mineur hospitalisé, le travailleur visé à l'alinéa 3 peut, en cas d'hospitalisation de l'enfant des suites d'une maladie grave, suspendre complètement l'exécution de son contrat de travail pour une durée d'une semaine, renouvelable, dans le prolongement, pour une semaine supplémentaire.

Pour l'application de ce paragraphe, est considérée comme maladie grave toute maladie nécessitant une intervention médicale qui est considérée comme grave par le médecin traitant et pour laquelle le médecin est d'avis que toute forme d'assistance sociale, familiale ou mentale est nécessaire.

La possibilité offerte à l'alinéa 1^{er} est ouverte pour:

- le travailleur qui est parent au premier degré de l'enfant;
- le travailleur qui cohabite avec l'enfant gravement malade et est chargé de son éducation quotidienne;
- le travailleur qui est un membre de la famille jusqu'au deuxième degré de l'enfant, lorsque le parent au premier degré, qui ne cohabite pas avec l'enfant, se trouve dans l'impossibilité de prendre ce congé.

§ 2. Par dérogation à l'article 6, § 1^{er}, alinéa 2, la durée de la suspension complète de l'exécution du contrat de travail, ou de la réduction des prestations de travail, peut être prise pour une période plus courte qu'un mois lorsque le travailleur le souhaite, dans le prolongement de la suspension prévue au paragraphe 1^{er}.

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

In het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 tot invoering van een recht op loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid wordt een artikel 6^{ter} ingevoegd, luidende:

"Art. 6^{ter}. § 1. In afwijking van artikel 6, § 1, tweede lid, kan de in artikel 3 bedoelde werknemer voor bijstand aan of verzorging van een in het ziekenhuis opgenomen minderjarig kind de uitvoering van zijn arbeidsovereenkomst volledig schorsen voor een duur van één week, aansluitend verlengbaar met één extra week, als het kind als gevolg van een zware ziekte in het ziekenhuis is opgenomen.

Voor de toepassing van deze paragraaf wordt als zware ziekte beschouwd, elke ziekte die een medische ingreep vergt die door de behandelende arts als zwaar wordt aangemerkt en waarbij de arts oordeelt dat elke vorm van sociale, familiale of emotionele bijstand of verzorging noodzakelijk is.

De in het eerste lid geboden mogelijkheid staat open voor:

- de werknemer die ouder is van het kind in de eerste graad;
- de werknemer die samenwoont met het zwaar zieke kind en belast is met zijn dagelijkse opvoeding;
- de werknemer die een familielid is van het kind tot de tweede graad, als de ouder in de eerste graad die niet met het kind samenwoont, geen verlof kan nemen.

§ 2. In afwijking van artikel 6, § 1, tweede lid, kan de volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst of van de arbeidsduurvermindering gelden voor een kortere periode dan een maand als de werknemer dat wenst, aansluitend op de in § 1 bedoelde schorsing.

§ 3. Sans préjudice de l'article 5, la preuve de l'hospitalisation de l'enfant est rapportée par une attestation de l'hôpital concerné."

Art. 3

L'article 7 du même arrêté est complété par l'alinéa suivant:

"L'alinéa 1^{er} n'est pas applicable lorsque le travailleur utilise son droit à la suspension complète de l'exécution de son contrat de travail dans le cadre de l'article 6^{ter}."

Art. 4

À l'article 8 du même arrêté, les modifications suivantes son apportées:

1. entre le 1^{er} et le 2^e alinéa, il est inséré l'alinéa suivant:

"Dans le cadre de l'article 6^{ter}, lorsque l'hospitalisation de l'enfant est imprévue, il peut être dérogé au délai d'avertissement prévu. Dans ce cas, le travailleur fournit à l'employeur une attestation du médecin traitant dans laquelle il est attesté du caractère imprévisible de l'hospitalisation. Cette possibilité vaut également dans le cas où le congé est prolongé d'une semaine sur la base de l'article 6^{ter};"

2. le 3^e alinéa, devenant le 4^e alinéa en vertu du 1^o, est remplacé comme suit:

"Dans cet écrit, le travailleur doit mentionner la période pour laquelle il demande la suspension de son contrat de travail ou la réduction de ses prestations de travail et doit y joindre l'attestation visée à l'article 5 et à l'article 6^{ter}, § 3."

Art. 5

L'article 8^{bis} du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 19 janvier 2005, est complété par l'alinéa suivant:

"Cette disposition n'est pas d'application lorsque le travailleur bénéficie d'une suspension complète de l'exécution du contrat de travail dans le cadre de l'article 6^{ter}."

§ 3. Onverminderd artikel 5 wordt het bewijs van de opname van het kind in een ziekenhuis geleverd door middel van een attest van het betrokken ziekenhuis."

Art. 3

Artikel 7 van hetzelfde besluit wordt aangevuld door het volgende lid:

"Het eerste lid is niet van toepassing als de werknemer in het kader van artikel 6^{ter} gebruik maakt van zijn recht op volledige schorsing van de uitvoering van zijn arbeidsovereenkomst."

Art. 4

In artikel 8 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. tussen het eerste en het tweede lid wordt het volgende lid ingevoegd:

"In het kader van artikel 6^{ter} kan van de voorgeschreven termijn worden afgeweken, als de opname van het kind in het ziekenhuis niet te voorzien was. In dat geval legt de werknemer aan de werkgever een attest van de behandelend arts voor waaruit de onvoorzienbare aard van de ziekenhuisopname blijkt. Die mogelijkheid geldt eveneens als het verlof op grond van artikel 6^{ter} met een week wordt verlengd;"

2. het derde lid, dat krachtens het 1^o het vierde lid wordt, wordt vervangen als volgt:

"In dit geschrift dient de werknemer de periode te vermelden gedurende welke hij zijn arbeidsovereenkomst schorst of zijn arbeidsprestaties vermindert en hij dient daar het attest aan toe te voegen bedoeld in artikel 5 en in artikel 6^{ter}, § 3."

Art. 5

Artikel 8^{bis} van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 19 januari 2005, wordt aangevuld als volgt:

"Die bepaling is niet van toepassing als de werknemer in het kader van artikel 6^{ter} recht heeft op een volledige schorsing van de uitvoering van zijn arbeidsovereenkomst."

Art. 6

Le Roi détermine la date d'entrée en vigueur de la présente loi.

Art. 7

Le Roi est autorisé à modifier les dispositions visées par la présente loi.

23 février 2011

Catherine FONCK (cdH)
Myriam VANLERBERGHE (sp.a)
Nahima LANJRI (CD&V)

Art. 6

Deze wet treedt in werking op een door de Koning te bepalen datum.

Art. 7

De Koning is gemachtigd de bij deze wet bedoelde bepalingen te wijzigen.

23 februari 2011