

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

28 mars 2011

PROPOSITION DE LOI

**modifiant, en ce qui concerne
les interdictions et restrictions
en matière de travail intérimaire,
la loi du 24 juillet 1987 sur le travail
temporaire, le travail intérimaire et la mise
de travailleurs à la disposition d'utilisateurs**

(déposée par
Mme Maggie De Block et consorts)

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

28 maart 2011

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van de wet van 24 juli 1987
betreffende de tijdelijke arbeid,
de uitzendarbeid en
het ter beschikking stellen van werknemers
ten behoeve van gebruikers, wat de verboden
en beperkingen inzake uitzendarbeid betreft**

(ingediend door
mevrouw Maggie De Block c.s.)

RÉSUMÉ

Les auteurs de cette proposition de loi attirent l'attention sur un certain nombre de restrictions figurant dans la réglementation relative au travail intérimaire et qu'ils jugent dépassées. Ainsi, le travail intérimaire peut être interdit pour certaines catégories professionnelles, ou l'occupation d'intérimaires peut être limitée au profit de l'occupation de membres du personnel permanent.

Cette proposition de loi vise à supprimer ces restrictions afin de mieux adapter la réglementation au marché du travail moderne.

SAMENVATTING

De indieners van dit wetsvoorstel wijzen op een aantal restricties in de reglementering met betrekking tot de uitzendarbeid, die volgens hen niet meer van deze tijd zijn. Zo kan uitzendarbeid verboden worden in bepaalde beroepscategorieën, of kan het inzetten van uitzendkrachten beperkt worden ten voordele van de inzet van vast personeel.

Dit wetsvoorstel strekt ertoe hoger genoemde restricties op te heffen om te komen tot een reglementering die beter aangepast is aan de moderne arbeidsmarkt.

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie	
PS	:	Parti Socialiste	
MR	:	Mouvement Réformateur	
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams	
sp.a	:	socialistische partij anders	
Ecolo-Groen!	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen	
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten	
VB	:	Vlaams Belang	
cdH	:	centre démocrate Humaniste	
LDD	:	Lijst Dedecker	
INDEP-ONAFH	:	Indépendant - Onafhankelijk	

<i>Abréviations dans la numérotation des publications:</i>		<i>Afkortingen bij de nummering van de publicaties:</i>	
DOC 53 0000/000:	Document parlementaire de la 53 ^{ème} législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 53 0000/000:	Parlementair document van de 53 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Questions et Réponses écrites	QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)	CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)
CRABV:	Compte Rendu Analytique (couverture bleue)	CRABV:	Beknopt Verslag (blauwe kaft)
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)	CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)
PLEN:	Séance plénière	PLEN:	Plenum
COM:	Réunion de commission	COM:	Commissievergadering
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

<i>Publications officielles éditées par la Chambre des représentants</i>		<i>Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers</i>	
<i>Commandes:</i>		<i>Bestellingen:</i>	
Place de la Nation 2		Natieplein 2	
1008 Bruxelles		1008 Brussel	
Tél.: 02/ 549 81 60		Tel.: 02/ 549 81 60	
Fax: 02/549 82 74		Fax: 02/549 82 74	
www.lachambre.be		www.dekamer.be	
e-mail: publications@lachambre.be		e-mail: publicaties@dekamer.be	

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Le travail intérimaire, considéré comme un instrument de flexibilité sur le marché du travail, a récemment fait l'objet de la Directive 2008/104/CE du Parlement européen et du Conseil du 19 novembre 2008 relative au travail intérimaire.

Ce texte confirme le rôle capital du travail intérimaire. Il précise notamment que toute forme d'interdiction ou de restriction ne peut être justifiée qu'en raison de l'intérêt général.

Cette disposition souligne que le travail intérimaire est un instrument d'intégration sur le marché du travail, et que les restrictions et interdictions injustifiées doivent dès lors être supprimées.

La plupart des États membres de l'Union européenne ont en effet déjà adapté leur réglementation en matière de travail intérimaire dans le sens d'un assouplissement, alors que certains pays interdisaient encore jusqu'il y a peu cette forme d'emploi.

En adoptant cette directive, les autorités européennes souhaitent répondre aux objectifs de la Stratégie de Lisbonne, et conférer un rôle essentiel au travail intérimaire pour remplir ces conditions: une augmentation du volume global de l'emploi, le respect des conditions de travail des entreprises qui engagent des travailleurs intérimaires, à savoir un traitement égal des travailleurs,...

Cette initiative européenne confirme donc, d'une part, que le travail intérimaire peut répondre au besoin croissant de flexibilité des entreprises, et, d'autre part, qu'il offre à un nombre sans cesse croissant de travailleurs la possibilité d'avoir un emploi, et, très souvent, de recevoir un contrat à durée indéterminée à la fin de leur mission.

Dans le cadre de la directive européenne, les partenaires sociaux européens, Eurociett et UNI-Europa, se sont mis d'accord sur une déclaration commune, qui vise un engagement réciproque en ce qui concerne les objectifs de la directive (voir *Eurociett/UNI-Europa Joint Declaration on the Directive on working conditions for temporary agency workers, 28th May 2008*).

Par cette déclaration, les partenaires sociaux européens reconnaissent le rôle positif du travail intérimaire sur le marché du travail et le principe du traitement égal des travailleurs intérimaires, et soulignent la nécessité

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Uitzendarbeid als flexibiliteitsinstrument op de arbeidsmarkt was op Europees niveau onlangs het voorwerp van de Richtlijn 2008/104/EG van het Europees Parlement en van de Raad van 19 november 2008 betreffende uitzendarbeid.

Het belang van de rol van uitzendarbeid wordt in deze tekst bevestigd. Er wordt met name gesteld dat elke vorm van verbod of beperking moet worden gerechtvaardigd door het algemeen belang.

Door deze bepaling wordt de nadruk gelegd op uitzendarbeid als instrument voor de integratie op de arbeidsmarkt, waardoor de beperkingen en verboden die niet gerechtvaardigd zijn dienen opgeheven te worden.

De meeste Europese lidstaten hebben hun regelgeving inzake uitzendarbeid immers al aangepast in de zin van een versoepeling, daar waar sommige landen tot voor kort deze vorm van tewerkstelling nog verboden.

Door deze richtlijn willen de Europese autoriteiten beantwoorden aan de doelstellingen van de Strategie van Lissabon, en aan uitzendarbeid een essentiële rol toekennen voor het invullen van deze vereisten: toename van de totale tewerkstelling, het naleven van de arbeidsvoorwaarden van de ondernemingen die uitzendarbeid inzetten, d.i. een gelijke behandeling van de werknemers,...

Dit Europese initiatief bevestigt dus dat uitzendarbeid enerzijds kan beantwoorden aan de toenemende behoefte aan flexibiliteit bij de ondernemingen, en anderzijds een voortdurend stijgend aantal werknemers de mogelijkheid biedt aan het werk te gaan en, zeer vaak, aan het einde van hun opdracht een contract voor onbepaalde duur aangeboden te krijgen.

In het kader van de Europese richtlijn zijn de Europese sociale partners, Eurociett en UNI-Europa, het eens geworden over een gemeenschappelijke verklaring, die een wederzijds engagement beoogt m.b.t. de doelstellingen van de richtlijn (zie *Eurociett/UNI-Europa Joint Declaration on the Directive on working conditions for temporary agency workers, 28th May 2008*).

Door deze verklaring erkennen de Europese sociale partners de positieve rol van uitzendarbeid op de arbeidsmarkt en het principe van de gelijke behandeling van de uitzendkrachten, en benadrukken ze de nood-

de supprimer les restrictions injustifiées en matière de travail intérimaire.

Ces différentes initiatives montrent à suffisance que tant le monde politique européen que les partenaires sociaux européens se sont engagés à réformer la réglementation en matière de travail intérimaire, notamment en réduisant les restrictions existantes, voire en les supprimant.

Au niveau belge, le travail intérimaire est encore soumis à de nombreuses restrictions.

Celles-ci ont pour conséquence d'interdire carrément ou de restreindre le recours au travail intérimaire.

Il est intéressant de constater que la plupart de ces règles ont été élaborées dans un contexte qui, depuis, a évolué, tout comme a évolué le recours au travail intérimaire, et que les attentes des parties concernées ont donc changé.

Il convient donc de répondre à ces attentes, tant à celles des travailleurs qu'à celles des entreprises, de sorte que les règles relatives au travail intérimaire évoluent également et que chacun puisse réaliser ses objectifs.

zaak om de niet gerechtvaardigde restricties inzake uitzendarbeid op te heffen.

Deze verschillende initiatieven tonen voldoende aan dat zowel de Europese politieke wereld als de Europese sociale partners zich ertoe hebben verbonden om de reglementering inzake uitzendarbeid te hervormen, met name door de bestaande restricties af te bouwen of zelfs af te schaffen.

Op Belgisch vlak bestaan er nog talrijke restricties m.b.t. het inzetten van uitzendarbeid.

Deze hebben als gevolg dat uitzendwerk eenvoudigweg wordt verboden, of dat het inzetten ervan wordt ingeperkt.

Interessant is vast te stellen dat de meeste van deze regels werden opgesteld in een context die sindsdien is geëvolueerd, zoals ook het inzetten van uitzendwerk is geëvolueerd, en dat de verwachtingen van de betrokken partijen dus veranderd zijn.

Er moet dus beantwoord worden aan deze verwachtingen, zowel die van de werknemers als die van de ondernemingen, zodat de regels inzake uitzendarbeid ook evolueren en iedereen zijn doelstellingen kan verwezenlijken.

Maggie DE BLOCK (Open Vld)
Bart SOMERS (Open Vld)
Mathias DE CLERCQ (Open Vld)
Patrick DEWAELE (Open Vld)

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

L'article 22 de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs est abrogé.

Art. 3

L'article 23 de la même loi est abrogé.

4 mars 2011

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

Artikel 22 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers wordt opgeheven.

Art. 3

Artikel 23 van dezelfde wet wordt opgeheven.

4 maart 2011

Maggie DE BLOCK (Open Vld)
Bart SOMERS (Open Vld)
Mathias DE CLERCQ (Open Vld)
Patrick DEWAEL (Open Vld)