

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

28 mars 2011

PROPOSITION DE RÉSOLUTION

**relative à la politique de rémunération
des établissements financiers
soutenus par le pouvoir fédéral**

AMENDEMENT

N° 1 DE M. HENRY ET CONSORTS

**Remplacer le texte de la proposition de résolution
comme suit:**

“La Chambre des représentants,

demande au gouvernement fédéral:

*1. par le biais de ses représentants à l'assemblée
générale et au conseil d'administration des établisse-
ments financiers qui ont reçu des aides de l'État fédéral:*

*a. de ne plus accorder de rémunération variable
supérieure à 30 % de la partie fixe de la rémunération
annuelle;*

*b. de conditionner les rémunérations variables, au-
delà des résultats financiers, à la réalisation d'objectifs
de responsabilisation sociale et environnementale tels*

Document précédent:

Doc 53 **1316/ (2010/2011):**

001: Proposition de Résolution de M. Tuybens et consorts.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

28 maart 2011

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

**betreffende het vergoedingsbeleid
van financiële instellingen die worden
gesteund door de federale overheid**

AMENDEMENT

Nr. 1 VAN DE HEER HENRY c.s.

**De tekst van het voorstel van resolutie vervangen
door wat volgt:**

“De Kamer van volksvertegenwoordigers,

verzoekt de federale regering:

*1. via haar vertegenwoordigers in de algemene ver-
gadering en in de raad van bestuur van de financiële
instellingen die worden gesteund door de federale
overheid:*

*a. niet langer een variabele vergoeding van meer
dan 30 % van het vaste gedeelte van de jaarlijkse
vergoeding toe te kennen;*

*b. de variabele vergoedingen, buiten de financiële
resultaten, afhankelijk te maken van de verwezenlijking
van op sociale en milieuresponsabilisering gerichte*

Voorgaand document:

Doc 53 **1316/ (2010/2011):**

001: Voorstel van resolutie van de heer Tuybens c.s.

qu'un soutien aux produits financiers éthiques, à la recherche et au développement, à la formation du personnel, etc...;

c. d'interdire l'octroi de rémunérations variables lorsque l'établissement a procédé à des licenciements collectifs;

d. de conditionner l'octroi de rémunérations variables à l'octroi d'une prime ou d'un avantage octroyé à l'ensemble des salariés de l'établissement financier;

e. de ne pas accorder d'actions, d'options sur actions, ou d'autres droits permettant d'acquérir ou de vendre des actions pour un prix donné, aux membres non exécutifs du conseil d'administration;

2. de sanctionner les établissements visés au point précédent qui auront distribué des bonus supérieurs à 30 % de la rémunération fixe ou qui n'auront pas respecté les différentes demandes précitées."

JUSTIFICATION

Depuis quelques mois, le top management du secteur financier renoue avec la distribution de bonus. La rémunération variable s'ajoute le plus souvent à une rémunération fixe, déjà très importante.

Le présent amendement limite la rémunération variable à 30 % de la rémunération fixe, ce qui empêche la distribution d'énormes bonus et permet à l'établissement d'utiliser l'argent non-distribué pour consolider ses résultats.

De plus, il interdit la distribution de bonus lorsque l'établissement procède à des licenciements collectifs. En effet, l'argent public utilisé pour sauver les banques doit être utilisé à la relance du secteur et à la sauvegarde des emplois et non à l'enrichissement de quelques têtes pensantes.

Enfin, l'octroi d'une rémunération variable sera conditionné à l'octroi d'un avantage octroyé à l'ensemble des salariés de l'établissement; sans distinction entre les ouvriers et les employés.

Olivier HENRY (PS)
Guy COËME (PS)
Alain MATHOT (PS)
Christiane VIENNE (PS)

oogmerken zoals steun aan de etische financiële producten, aan onderzoek en ontwikkeling, aan de opleiding van het personeel enzovoort...;

c. de toekenning van variabele vergoedingen te verbieden wanneer de instelling tot collectieve ontslagen is overgegaan;

d. de toekenning van variabele vergoedingen afhankelijk te maken van de toekenning van een premie of een voordeel aan alle werknemers van de financiële instelling;

e. aan de niet-uitvoerende leden van de raad van bestuur geen aandelen, aandelenopties of andere rechten toe te kennen waarmee aandelen tegen een bepaalde prijs kunnen worden aangekocht of verkocht;

2. de in het vorige punt bedoelde instellingen die bonussen hebben uitgekeerd die 30 % hoger liggen dan de vaste vergoeding of die zich niet hebben gehouden aan de hiervoor geformuleerde verzoeken, te straffen.."

VERANTWOORDING

Sinds enkele maanden is het *topmanagement* van de financiële bedrijven opnieuw kwistig met bonussen. De variabele bezoldiging komt meestal bovenop een al aanzienlijke vaste vergoeding.

Dit amendement beperkt de variabele vergoeding tot 30 % van de vaste vergoeding, wat de uitkering van gigantische bonussen belet en de instelling in staat stelt de niet-uitgekeerde middelen te gebruiken om haar resultaten te consolideren.

Bovendien verbiedt het de verdeling van bonussen wanneer de instelling overgaat tot collectieve ontslagen. Het overheidsgeld waarmee de banken zijn gered moet immers worden gebruikt om de sector te doen opleven en om werkgelegenheid te behouden en niet om een aantal managers te verrijken.

Tot slot zal de toekenning van een variabele vergoeding afhankelijk worden gemaakt van de toekenning van een voordeel aan alle werknemers van het bedrijf, zonder dat een onderscheid wordt gemaakt tussen arbeiders en bedienden.