

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

9 décembre 2010

PROPOSITION DE LOI

**modifiant la loi du 12 avril 1965
concernant la protection
de la rémunération des travailleurs
et le Code des impôts sur les revenus 1992
visant à instaurer un titre-service
octroyé par l'employeur**

(déposée par Mme Valérie De Bue et consorts)

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

9 december 2010

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van de wet van 12 april 1965
betreffende de bescherming van het loon
der werknemers en het Wetboek van de
inkomstenbelastingen 1992, teneinde
een door de werkgever toegekende
dienstencheque in te voeren**

(ingediend door mevrouw Valérie De Bue c.s.)

RÉSUMÉ

Actuellement, le système des titres-service, offrant des services de proximité partiellement payés par l'État, n'est accessible qu'aux particuliers.

La proposition vise à instaurer, moyennant certaines limites, les titres-services octroyés par l'employeur à ses travailleurs, moyennant les modalités différentes suivantes:

- aucun coût pour le travailleur;*
- le même coût total par titre-service;*
- une intervention plus élevée de la part de l'employeur, par rapport à celle des particuliers;*
- une intervention moins élevée de l'État.*

SAMENVATTING

Momenteel kunnen alleen particulieren een beroep doen op de dienstenchequeregeling, waarbij buurt-diensten kunnen worden aangekocht met een gedeeltelijke tegemoetkoming van de overheid.

Dit wetsvoorstel strekt ertoe om, binnen bepaalde grenzen, een regeling in te voeren waarbij dienstencheques ook door de werkgever kunnen worden toegekend. Dat zou onder de volgende voorwaarden mogelijk zijn:

- de regeling kost de werknemer niets;*
- de totale kostprijs van de dienstencheque blijft ongewijzigd;*
- de tegemoetkoming van de werkgever ligt hoger dan het eigen aandeel dat de particulier voor zijn dienstencheques betaalt;*
- de tegemoetkoming van de overheid ligt lager.*

N-VA : Nieuw-Vlaamse Alliantie PS : Parti Socialiste MR : Mouvement Réformateur CD&V : Christen-Democratisch en Vlaams sp.a : socialistische partij anders Ecolo-Groen! : Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen Open Vld : Open Vlaamse liberalen en democraten VB : Vlaams Belang cdH : centre démocrate Humaniste LDD : Lijst Dedecker PP : Parti Populaire	
<i>Abréviations dans la numérotation des publications:</i> DOC 53 0000/000: Document parlementaire de la 53^{ème} législature, suivi du n° de base et du n° consécutif QRVA: Questions et Réponses écrites CRIV: Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte) CRABV: Compte Rendu Analytique (couverture bleue) CRIV: Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon) PLEN: Séance plénière COM: Réunion de commission MOT: Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	<i>Afkortingen bij de nummering van de publicaties:</i> DOC 53 0000/000: Parlementair document van de 53^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer QRVA: Schriftelijke Vragen en Antwoorden CRIV: Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft) CRABV: Beknopt Verslag (blauwe kaft) CRIV: Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft) PLEN: Plenum COM: Commissievergadering MOT: Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)
<i>Publications officielles éditées par la Chambre des représentants</i> Commandes: Place de la Nation 2 1008 Bruxelles Tél.: 02/ 549 81 60 Fax: 02/549 82 74 www.laChambre.be e-mail: publications@laChambre.be	<i>Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers</i> Bestellingen: Natieplein 2 1008 Brussel Tel.: 02/ 549 81 60 Fax: 02/549 82 74 www.deKamer.be e-mail: publicaties@deKamer.be

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Le système des titres-services est une initiative du gouvernement fédéral visant à favoriser le développement de services et d'emplois de proximité¹.

Un titre-service est un titre de paiement, incluant une intervention financière publique, qui permet aux particuliers de payer à une entreprise agréée des prestations de travaux ou de services de proximité effectuées par un travailleur engagé dans les liens d'un contrat de travail.

Les objectifs du système sont:

- la création d'emplois (objectif initial de 25 000 emplois sur la législature 2003-2007);
- la transformation du travail au noir en travail salarié;
- de permettre aux travailleurs ALE (Agences Locales pour l'Emploi) de passer à un statut de travailleur à part entière;
- une meilleure conciliation entre la vie privée et la vie professionnelle.

Depuis le 1^{er} janvier 2009, le prix du titre-service est de 7,5 euros (5,25 euros avec la déduction fiscale). La valeur d'échange des titres-services est actuellement de 20,80 euros. L'intervention fédérale est fixée à 13,30 euros par titre-service.

En 2009, 665 884 personnes (utilisateurs actifs) ont fait usage des titres-services pour disposer d'une aide à domicile. Ce système a permis de créer quelque 120 324 emplois (en 2009) depuis sa création. Ce système connaît une croissance continue, depuis son entrée en vigueur en 2003.

Victime de son succès, ce système représente un coût considérable pour l'État (budget de 1 020,5 millions d'euros en 2008). Ce coût est brut car il faut prendre en compte de nombreux effets retour, qui sont de l'ordre de 40 à 50 %.

Afin de rencontrer, mieux encore, l'objectif d'une meilleure conciliation entre la vie privée et la vie professionnelle et de revenir aux objectifs initiaux du système des titres-services, les auteurs de la présente proposition souhaitent instaurer un titre-service octroyé par

¹ Instauré par la loi du 20 juillet 2001 visant à favoriser le développement de services et d'emplois de proximité.

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

De dienstenchequeregeling is een initiatief van de federale regering, met als doel de ontwikkeling van buurtdiensten en -banen te bevorderen¹.

Een dienstencheque is een betaalmiddel, dat tevens een financiële tegemoetkoming van de overheid bevat, waarmee een particulier aan een erkende onderneming prestaties van buurtwerken of -diensten kan betalen die worden uitgevoerd door een werknemer onder arbeids-overeenkomst.

Bedoeling van de regeling is:

- banen te scheppen (oorspronkelijk streefdoel tijdens de regeerperiode 2003-2007: 25 000 banen);
- zwartwerk om te zetten in witwerk;
- de PWA's (werknemers van de Plaatselijke Werkgelegenheidsagentschappen) de mogelijkheid te bieden over te stappen naar een volwaardig arbeidsstatuut;
- te zorgen voor een betere balans tussen privéleven en werk.

Sinds 1 januari 2009 bedraagt de prijs van een dienstencheque 7,50 euro (5,25 euro na belastingaftrek). De inruilwaarde van de dienstencheques ligt momenteel op 20,80 euro. De federale tegemoetkoming is vastgesteld op 13,30 euro per dienstencheque.

In 2009 hebben 665 884 mensen (actieve gebruikers) dienstencheques gekocht voor hulp in het huishouden. Sinds de invoering van die regeling in 2003 tot in 2009 konden aldus circa 120 324 banen worden gecreëerd. Overigens is het succes van die regeling van bij de start blijven stijgen.

Door de enorme kostprijs voor de Staat (1 020,5 miljoen euro in 2008) is de regeling zelfs in zekere zin een slachtoffer van het eigen succes; de vermelde kostprijs is een brutobedrag, dat geen rekening houdt met de terugverdieneffecten ten belope van 40 à 50 %.

Teneinde de doelstelling van een betere balans tussen privéleven en werk nog beter te bereiken, alsook terug te keren naar de oorspronkelijke doelstellingen van de dienstenchequeregeling, stellen de indieners van dit wetsvoorstel voor een dienstencheque in te

¹ Ingevoerd bij de wet van 20 juli 2001 tot bevordering van buurt-diensten en -banen.

l'employeur, à l'image des chèques repas. Ce nouveau titre-service permettra d'offrir à l'employeur un avantage extra-légal supplémentaire à ses travailleurs. Il permettra aussi de répondre à la demande croissante de services à la personne.

Pour rendre le système attractif, plusieurs éléments sont prévus:

- une intervention nulle du travailleur;
- une intervention de l'employeur inférieure au coût patronal de la rémunération ordinaire;
- une intervention de l'État fédéral égale à la différence entre l'intervention de l'employeur et la valeur de remboursement d'un titre-service aux entreprises agréées;
- l'octroi de titres-services par l'employeur est considéré comme un avantage social;
- l'intervention de l'employeur dans les titres-services constitue une dépense fiscalement déductible.

Concrètement, l'intervention de l'employeur sera de 12,85 euros et l'intervention fédérale de 7,95 euros (différence entre le prix actuel (20,80 euros) et l'intervention patronale proposée (12,85 euros)).

Dans le système actuel, réservé aux particuliers, l'intervention de l'État s'élève à 13,30 euros. À cela s'ajoute le coût de la déductibilité, à savoir 2,25 euros par titre-service.

Dans le système proposé, l'employeur détermine lui-même la quantité de titres-services à octroyer par travailleur, et ce dans une limite maximale déterminée par arrêté royal. Le fonctionnement du système reste identique à celui des titres-services actuels.

La mesure proposée est positive et n'engendrera pas de coût supplémentaire pour l'État. En effet, au contraire, elle permettra certains effets de substitution. Certains travailleurs qui utilisent des titres-services dans le système actuel utiliseront désormais, grâce à leur employeur, le nouveau système. Il y aura également une certaine sortie du travail au noir, et donc la création d'emplois pour les travailleurs qui engagent actuellement des personnes en noir et qui se verront offrir ce nouveau système par leur employeur.

voeren die, naar het voorbeeld van de maaltijdcheque, door de werkgever wordt toegekend. Dankzij die nieuwe dienstencheque zou de werkgever zijn werknemers een bovenwettelijk voordeel kunnen bieden. Ook kan aldus worden ingespeeld op de toenemende vraag naar dienstverlening aan personen.

Om de regeling aantrekkelijk te maken, wordt in verschillende elementen voorzien:

- geen kosten voor de werknemer;
- een lagere kostprijs voor de werkgever, in vergelijking met de gebruikelijke loonkosten;
- een tegemoetkoming door de federale Staat ten belope van het verschil tussen de tegemoetkoming van de werkgever en de ten aanzien van de erkende dienstenchequebedrijven geldende inruilwaarde;
- een nieuw sociaal voordeel dat door de werkgever aan zijn werknemers kan worden toegekend;
- een voor de werkgever fiscaal aftrekbare uitgaavenpost.

Concreet bedraagt de tegemoetkoming ten laste van de werkgever 12,85 euro en die ten laste van de Federale Staat 7,95 euro (verschil tussen de huidige kostprijs (20,80 euro) en de voorgestelde tegemoetkoming door de werkgever (12,85 euro)).

In de huidige regeling, die uitsluitend voor de particulieren geldt, bedraagt de tegemoetkoming van de federale Staat 13,30 euro, waarbij nog het bedrag van de belastingaftrek moet worden geteld (2,25 euro per dienstencheque).

In de voorgestelde regeling bepaalt de werkgever zelf hoeveel dienstencheques hij per werknemer toekent, met een bij koninklijk besluit vastgesteld maximum. Concreet zal de regeling op dezelfde manier functioneren als de bestaande dienstenchequeregeling.

Het betreft hier een voorstel voor een positieve maatregel, die de Staat geen eurocent meer zal kosten. Integendeel: de regeling zal zeker een substitutie-effect hebben: sommige werknemers die nu zelf hun dienstencheques aankopen, zullen ze met de nieuwe regeling via hun werkgever ontvangen. Voorts zal deze regeling ook in zekere mate het zwartwerk terugdringen en dus jobs genereren: mensen die nu misschien iemand zwart doen werken, kunnen immers in de door hun werkgever aangeboden nieuwe regeling stappen.

Ces effets de substitution permettront de répondre partiellement au problème de financement des titres-services.

Valérie DE BUE (MR)
Philippe GOFFIN (MR)
Damien THIÉRY (MR)
Denis DUCARME (MR)

Dat substitutie-effect zal deels het financieringsprobleem compenseren waarmee de dienstencheques thans kampen.

PROPOSITION DE LOI

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

Pour l'application de la présente loi et de ses arrêtés d'exécution, on entend par:

1. titre-service: le titre de paiement émis par une société émettrice, qui permet à l'utilisateur de régler, avec l'aide financière de l'État, revêtant la forme d'une subvention à la consommation, et de l'employeur qui occupe l'utilisateur, une prestation de travaux ou de services de proximité effectuée par une entreprise agréée;

2. société émettrice: la société qui émet les titres-services et qui les vend à l'employeur, lequel les attribue à ses travailleurs;

3. travaux ou services de proximité: les activités marchandes ou non marchandes visées à l'article 2, 3°, de la loi du 20 juillet 2001 visant à favoriser le développement de services et d'emplois de proximité;

4. utilisateurs: les personnes physiques qui se voient octroyer des titres-services par leur employeur;

5. entreprise: toute personne physique ou morale dont l'activité ou l'objet consiste, au moins partiellement, en la prestation de travaux ou de services de proximité;

6. entreprise agréée: l'entreprise qui fournit les travaux ou services de proximité visés au 3°, qui est agréée à cette fin conformément à la loi du 20 juillet 2001 visant à favoriser le développement de services et d'emplois de proximité et qui garantit la qualité et la sécurité de ceux-ci à l'utilisateur;

7. travailleur: le travailleur au sens de l'article 1^{er} de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs salariés;

8. travailleur "titre-service": le travailleur qui effectue, dans le cadre d'un contrat de travail titres-services au sens de l'article 7bis de la loi du 20 juillet 2001 visant à favoriser le développement de services et d'emplois de proximité, sous l'autorité d'une entreprise agréée au

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

Voor de toepassing van deze wet en van haar uitvoeringsbesluiten wordt verstaan onder:

1. dienstencheque: het betaalmiddel uitgegeven door een uitgiftebedrijf, waarmee de gebruiker, met de financiële steun van de Staat onder de vorm van een consumptiesubsidie en van de werkgever van de gebruiker, een prestatie van buurt- werken of -diensten kan vergoeden die door een erkende onderneming wordt geleverd;

2. uitgiftebedrijf: het bedrijf dat de dienstencheques uitgeeft en ze verkoopt aan de werkgever, die ze op zijn beurt aan zijn werknemers toekent;

3. buurtwerken of -diensten: de activiteiten met of zonder handelskarakter bedoeld in artikel 2, 3°, van de wet van 20 juli 2001 tot bevordering van buurtdiensten en -banen;

4. gebruikers: de natuurlijke personen die van hun werkgever dienstencheques krijgen;

5. onderneming: iedere natuurlijke of rechtspersoon wiens activiteit of doel ten minste gedeeltelijk bestaat in het leveren van buurtwerken of -diensten;

6. erkende onderneming: de onderneming die de in 3. bedoelde buurtwerken of -diensten levert, die hiertoe erkend is overeenkomstig de wet van 20 juli 2001 tot bevordering van buurtdiensten en -banen en die voor de gebruiker de kwaliteit en de veiligheid van die diensten garandeert;

7. werknemer: de werknemer in de zin van artikel 1 van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;

8. "dienstencheque"-werknemer: de werknemer die, in het kader van een arbeidsovereenkomst dienstencheques in de zin van artikel 7bis van de wet van 20 juli 2001 tot bevordering van buurtdiensten en -banen, onder het gezag van een in de zin van het punt 6. erkende

sens du point 6° et contre rémunération, des prestations de travail qui donnent droit à l'octroi de titres-services.

Art. 3

§ 1^{er}. Les employeurs ont la possibilité d'octroyer des titres-services à leurs travailleurs.

L'octroi des titres-services par l'employeur est soumis aux conditions suivantes:

1. les titres-services ne sont pas octroyés en remplacement ou en conversion d'une rémunération, de primes, d'avantages en nature ou d'un quelconque autre avantage ou complément, passibles ou non de cotisations sociales;

2. l'octroi de titres-services par l'employeur est prévu par écrit dans le contrat de travail individuel conclu entre l'employeur et le travailleur ou dans un avenant à ce contrat;

3. le nombre de titres-services octroyés est fixé par l'employeur; le nombre maximal de titres-services octroyés par an à un travailleur est fixé par arrêté royal;

4. les titres-services sont délivrés au nom du travailleur; cette condition est censée être remplie si son octroi et les données y relatives figurent sur le compte individuel du travailleur, conformément à la réglementation relative à la tenue des documents sociaux;

5. la durée de validité des titres-services est limitée à huit mois;

6. les titres-services ne peuvent être utilisés que pour faire accomplir des prestations de travaux ou de services de proximité;

7. l'intervention de l'employeur dans le montant des titres-services est de 12,85 euros par titre-service; la différence entre la valeur des titres-services et l'intervention de l'employeur incombe à l'Office National de l'Emploi;

8. l'intervention du travailleur dans le montant des titres-services est nulle.

§ 2. Les titres-services sont remis chaque mois, en une ou plusieurs fois, au travailleur.

onderneming en tegen betaling arbeidsprestaties levert die recht geven op de toekenning van dienstencheques.

Art. 3

§ 1. Werkgevers kunnen hun werknemers dienstencheques toekennen.

Voor de toekenning van dienstencheques door de werkgever gelden de volgende voorwaarden:

1. de dienstencheques worden niet verleend ter vervanging dan wel ter omzetting van loon, premies, voordelen in natura of enig ander voordeel of een aanvulling hierbij, waarvoor al dan niet een sociale-zekerheidsbijdrage verschuldigd is;

2. de toekenning van dienstencheques door de werkgever schriftelijk is opgenomen in de individuele arbeidsovereenkomst tussen werkgever en werknemer, dan wel in een aanhangsel ervan;

3. het aantal toegekende dienstencheques wordt bepaald door de werkgever; het maximale aantal dienstencheques dat jaarlijks aan een werknemer mag worden verleend, wordt bepaald bij koninklijk besluit;

4. de dienstencheques worden afgegeven op naam van de werknemer. Deze voorwaarde wordt geacht te zijn vervuld als de toekenning ervan en de daarop betrekking hebbende gegevens vermeld zijn op de individuele rekening van de werknemer, overeenkomstig de reglementering betreffende het bijhouden van sociale documenten;

5. de geldigheidsduur van de dienstencheques is beperkt tot acht maanden;

6. de dienstencheques mogen alleen worden gebruikt voor de uitvoering van buurtwerken of -diensten;

7. de bijdrage van de werkgever tot de waarde van de dienstencheques bedraagt 12,85 euro per dienstencheque; het verschil tussen de waarde van de dienstencheque en de bijdrage van de werkgever wordt bijgepast door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening;

8. de werknemer betaalt geen bijdrage voor de dienstencheques.

§ 2. De dienstencheques worden maandelijks aan de werknemer bezorgd, in één of meer keren.

Art. 4

L'utilisateur, en vue de faire accomplir des prestations de travaux ou de services de proximité, remet un titre-service par heure de travail accomplie à une entreprise agréée.

Pour faire effectuer les travaux ou services de proximité pour lesquels les titres-services sont utilisés, l'entreprise agréée recrute un travailleur "titre-service".

Le travailleur "titre-service" visé à l'alinéa 2 ne peut avoir un lien familial quelconque, de sang ou par alliance jusqu'au deuxième degré inclus, avec l'utilisateur ou un membre de sa famille, ni avoir la même résidence que celui-ci.

Art. 5

Les travailleurs "titre-service" des entreprises agréées dont l'emploi est rétribué en tout ou en partie par des titres-services sont occupés conformément à la section 2 du chapitre II de la loi du 20 juillet 2001 visant à favoriser le développement de services et d'emplois de proximité.

Art. 6

L'article 2, alinéa 1^{er}, de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs est complété par un 4^o, rédigé comme suit:

"4^o les titres-services au sens de la loi du... modifiant la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs et le Code des impôts sur les revenus 1992 visant à instaurer un titre-service octroyé par l'employeur."

Art. 7

L'article 38, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, du Code des impôts sur les revenus 1992, modifié en dernier lieu par la loi du 22 décembre 2009, est complété par un 26^o, rédigé comme suit:

"26^o les titres-services, au sens de la loi du modifiant la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs et le Code des impôts sur les revenus 1992 visant à instaurer un titre-service octroyé par l'employeur."

Art. 4

Voor de uitvoering van buurtwerken of -diensten bezorgt de gebruiker één dienstencheque per gepresteerd arbeidsuur aan een erkende onderneming.

Voor de uitvoering van de buurtwerken of -diensten die met de dienstencheques worden betaald, neemt de erkende onderneming een dienstenchequewerknemer in dienst.

De in het tweede lid bedoelde dienstenchequewerknemer mag geen enkele verwantschap, inclusief bloed- of aanverwantschap tot in de tweede graad, hebben met de gebruiker of een gezinslid van de gebruiker, noch mag hij dezelfde verblijfplaats hebben als de gebruiker.

Art. 5

De dienstenchequewerknemers van de erkende ondernemingen van wie de werkzaamheden geheel of gedeeltelijk vergoed worden met dienstencheques, worden in dienst genomen overeenkomstig hoofdstuk II, afdeling 2, van de wet van 20 juli 2001 tot bevordering van buurtdiensten en -banen.

Art. 6

Artikel 2, eerste lid, van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers wordt aangevuld met een 4^o, luidende:

"4^o de dienstencheques in de zin van de wet van ... tot wijziging van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers en van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992, teneinde een door de werkgever toegekende dienstencheque in te voeren."

Art. 7

Artikel 38, § 1, eerste lid, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992, het laatst gewijzigd bij de wet van 22 december 2009, wordt aangevuld met een 26^o, luidende:

"26^o de dienstencheques in de zin van de wet van ... tot wijziging van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers en van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992, teneinde een door de werkgever toegekende dienstencheque in te voeren."

Art. 8

L'article 52 du même Code, modifié en dernier lieu par la loi du 24 juillet 2008, est complété par un 12°, rédigé comme suit:

“12° la quote-part de l'employeur dans les titres-services octroyés aux membres du personnel, conformément à l'article 3, § 1^{er}, 7°, de la loi du modifiant la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs et le Code des impôts sur les revenus 1992 visant à instaurer un titre-service octroyé par l'employeur.”.

Art. 9

Sauf dérogations contenues dans la présente loi, les dispositions de la loi du 20 juillet 2001 visant à favoriser le développement de services et d'emplois de proximité, ainsi que celles contenues dans l'arrêté royal du 12 décembre 2001 concernant les titres-services, s'appliquent aux titres-services partiellement financés par l'employeur de l'utilisateur visés par la présente loi.

22 septembre 2010

Valérie DE BUE (MR)
Philippe GOFFIN (MR)
Damien THIÉRY (MR)
Denis DUCARME (MR)

Art. 8

Artikel 52 van hetzelfde Wetboek, het laatst gewijzigd bij de wet van 24 juli 2008, wordt aangevuld met een 12°, luidende:

“12° het aandeel van de werkgever in de aan de werknemers toegekende dienstencheques overeenkomstig art. 3, § 1, 7., van de wet van ... tot wijziging van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers en van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992, teneinde een door de werkgever toegekende dienstencheque in te voeren.”.

Art. 9

Onverminderd de in deze wet vervatte afwijkingen zijn de bepalingen van de wet van 20 juli 2001 tot bevordering van buurtdiensten en -banen, alsmede die van het koninklijk besluit van 12 december 2001 betreffende de dienstencheques, toepasselijk op de in deze wet bedoelde dienstencheques die gedeeltelijk worden gefinancierd door de werkgever van de gebruiker.

22 september 2010