

**CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE**

2 décembre 2010

PROPOSITION DE LOI**modifiant la législation en vue
de déssexualiser le congé
de paternité**

(déposée par
Mme Maggie De Block, M. Mathias De Clercq
et Mme Gwendolyn Rutten)

**BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS**

2 december 2010

WETSVOORSTEL**tot wijziging van de wetgeving met het oog
op het geslachtsneutraal maken van het
vaderschapsverlof**

(ingediend door
mevrouw Maggie De Block, de heer Mathias
De Clercq en mevrouw Gwendolyn Rutten)

RÉSUMÉ

Cette proposition de loi vise à déssexualiser le congé de paternité, de manière à ce que les co-mères lesbiennes puissent, elles aussi, bénéficier de dix jours de congé de paternité lorsque leur partenaire du même sexe donne naissance à un enfant avec lequel elles entretiennent un lien de parenté de fait.

SAMENVATTING

Dit wetsvoorstel heeft tot doel om de regeling van het vaderschapsverlof geslachtsneutraal te maken zodat ook lesbische meemoeders niet langer verstoken blijven van tien dagen vaderschapsverlof als hun partner van hetzelfde geslacht een kind krijgt waarmee ze een feitelijke ouderband hebben.

N-VA : Nieuw-Vlaamse Alliantie PS : Parti Socialiste MR : Mouvement Réformateur CD&V : Christen-Democratisch en Vlaams sp.a : socialistische partij anders Ecolo-Groen! : Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen Open Vld : Open Vlaamse liberalen en democraten VB : Vlaams Belang cdH : centre démocrate Humaniste LDD : Lijst Dedecker PP : Parti Populaire	
<i>Abréviations dans la numérotation des publications:</i> DOC 53 0000/000: Document parlementaire de la 53^{ème} législature, suivi du n° de base et du n° consécutif QRVA: Questions et Réponses écrites CRIV: Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte) CRABV: Compte Rendu Analytique (couverture bleue) CRIV: Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon) PLEN: Séance plénière COM: Réunion de commission MOT: Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	<i>Afkortingen bij de nummering van de publicaties:</i> DOC 53 0000/000: Parlementair document van de 53^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer QRVA: Schriftelijke Vragen en Antwoorden CRIV: Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft) CRABV: Beknopt Verslag (blauwe kaft) CRIV: Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft) PLEN: Plenum COM: Commissievergadering MOT: Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)
<i>Publications officielles éditées par la Chambre des représentants</i> Commandes: Place de la Nation 2 1008 Bruxelles Tél.: 02/ 549 81 60 Fax: 02/549 82 74 www.laChambre.be e-mail: publications@laChambre.be	<i>Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers</i> Bestellingen: Natieplein 2 1008 Brussel Tel.: 02/ 549 81 60 Fax: 02/549 82 74 www.deKamer.be e-mail: publicaties@deKamer.be

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La présente proposition de loi reprend le texte de la proposition de loi DOC 52 1533/001.

En vertu de la loi sur les contrats de travail, le père a droit à dix jours de congé à la naissance d'un enfant. Il peut choisir lui-même ces jours les trente jours à compter du jour de la naissance. Pendant les trois premiers jours d'absence, le travailleur conserve sa rémunération, tandis que pour les sept jours restants, il perçoit une allocation payée par l'INAMI à concurrence de 82 % de la rémunération brute plafonnée. L'allocation maximale s'élève à 86,35 euros par jour.

La loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail dispose cependant, en son article 30, § 2, alinéa 1^{er}, que le travailleur a le droit de s'absenter de son travail à l'occasion de la naissance d'un enfant dont la filiation est établie à son égard pendant dix jours. Cette disposition ne s'applique cependant pas aux co-mères dans le cadre d'une relation lesbienne.

En dépit de l'absence de lien biologique avec l'enfant, leur situation n'est en fait pourtant pas différente de celle des couples hétérosexuels. La co-mère prend en effet tout autant soin de l'enfant et joue exactement le même rôle de parent dans son éducation. Par conséquent, elle a tout autant droit à dix jours de "congé de paternité".

Dans son avis n° 1 439 du 19 mars 2003, le Conseil national du travail a déjà dénoncé cette discrimination de fait. Il convient donc d'y mettre un terme. Une partenaire du même sexe qui devient co-mère à la naissance d'un enfant doit aussi pouvoir prétendre au congé de paternité de dix jours prévu par la réglementation légale en vigueur.

La présente proposition de loi vise dès lors à déssexualiser le congé de paternité, de manière à ce que les co-mères lesbiennes ne soient plus privées de dix jours de congé de paternité lorsque leur partenaire du même sexe donne naissance à un enfant avec lequel elles entretiennent un lien de parenté de fait.

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dit wetsvoorstel neemt de tekst over van wetsvoorstel DOC 52 1533/001.

Volgens de wet op de arbeidsovereenkomsten heeft de vader bij de geboorte van een kind recht op tien dagen verlof. Hij kan deze dagen zelf kiezen binnen een periode van dertig dagen vanaf de dag van de geboorte. Gedurende de eerste drie dagen behoudt de werknemer zijn loon, de overige zeven dagen krijgt hij een vergoeding betaald door het RIZIV *a rato* van 82 % van het begrensd brutoloon. De maximale uitkering bedraagt 86,35 euro per dag.

De arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978 bepaalt in artikel 30, § 2, eerste lid echter dat een werknemer het recht om tien dagen van het werk afwezig te zijn ter gelegenheid van de geboorte van een kind waarvan de afstamming langs diens zijde vaststaat. Deze bepaling is echter niet van toepassing op meemoeders uit lesbische relaties.

Ondanks de afwezigheid van een biologische band met het kind, verschilt hun situatie de facto niet met die van heteroparen. De meemoeder zorgt immers evenzeer voor het kind en speelt in de opvoeding precies dezelfde rol van ouder van het kind. Bijgevolg heeft ze even goed recht op tien dagen "vaderschapsverlof".

In advies nr. 1 439 van 19 maart 2003 heeft de Nationale Arbeidsraad deze feitelijke discriminatie reeds aan de kaak gesteld. Ze moet dus ongedaan worden gemaakt. Een partner van hetzelfde geslacht die bij de geboorte van een kind meeouder wordt, moet ook het recht kunnen laten gelden op vaderschapsverlof van tien dagen volgens de vigerende wettelijke regeling.

Dit wetsvoorstel heeft daarom tot doel om de regeling van het vaderschapsverlof geslachtsneutraal te maken zodat ook lesbische meemoeders niet langer verstoken blijven van tien dagen vaderschapsverlof als hun partner van hetzelfde geslacht een kind krijgt waarmee ze een feitelijke ouderband hebben.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Article 2

La proposition de loi adapte l'article 30, § 2, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail. Un nouvel alinéa accorde le droit à dix jours de congé payés, à prendre, au choix, dans les trente jours de la naissance, également aux co-parents. La preuve de la filiation ne pouvant, par définition, pas être apportée, d'autres moyens de preuve sont pris en considération. Pour les couples mariés ou les cohabitants légaux, leur cohabitation constitue une preuve évidente. La cohabitation est démontrable au moyen d'un extrait du registre de la population. Cette preuve n'est évidemment pas valable lorsqu'il existe un lien de parenté ou d'alliance entre les cohabitants.

Article 3

Une réglementation analogue est instaurée pour les bateliers, plus précisément à l'article 25*quinquies*, § 2, alinéa 1^{er}, de la loi du 1^{er} avril 1936 sur les contrats d'engagement pour le service des bâtiments de navigation intérieure, inséré par la loi du 10 août 2001.

ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING

Artikel 2

Het wetsvoorstel past artikel 30, § 2, van de arbeids-overeenkomstenwet van 3 juli 1978 aan. Een extra lid kent het recht op tien dagen betaalde afwezigheid op het werk, naar keuze en binnen de dertig dagen na de geboorte, ook toe aan meouders. Aangezien het bewijs van afstamming per definitie niet kan worden geleverd, worden andere bewijsgronden in acht genomen. Voor gehuwde of wettelijk samenwonende koppels is hun samenlevingsstatuut een voor de hand liggende bewijsgrond. Wie samenwoont kan het bewijs leveren via een uittreksel uit het bevolkingsregister. Wanneer er bloed- of aanverwantschap is tussen de samenwonende partners, geldt dat bewijs vanzelfsprekend niet.

Artikel 3

Een analoge regeling wordt ingevoerd voor de binnenschippers, meer bepaald in artikel 25*quinquies*, § 2, eerste lid, van de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomst wegens dienst op binnenschepen, ingevoegd bij de wet van 10 augustus 2001.

Maggie DE BLOCK (Open Vld)
Mathias DE CLERCQ (Open Vld)
Gwendolyn RUTTEN (Open Vld)

PROPOSITION DE LOI

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

L'article 30, § 2, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, modifié par la loi du 9 juillet 2004, est complété par l'alinéa suivant:

“Le partenaire du même sexe a, lors de la naissance d'un enfant, le même droit, si:

1° au moment de la naissance, il ou elle est marié(e) ou cohabite légalement avec la personne à l'égard de laquelle la filiation est établie;

2° un extrait du registre de la population permet d'établir qu'il ou elle a, pendant une période ininterrompue de deux ans précédant la naissance, cohabité d'une manière particulière et affective avec la personne à l'égard de laquelle la filiation est établie. Le lien affectif particulier est présumé s'il n'existe pas de lien de parenté ou d'alliance entre les partenaires cohabitants.”.

Art. 3

L'article 25quinquies, § 2, alinéa 1^{er}, de la loi du 1^{er} avril 1936 sur les contrats d'engagement pour le service des bâtiments de navigation intérieure est complété par l'alinéa suivant:

“Le partenaire du même sexe a, lors de la naissance d'un enfant, le même droit, si:

1° au moment de la naissance, il ou elle est marié(e) ou cohabite légalement avec la personne à l'égard de laquelle la filiation est établie;

2° un extrait du registre de la population permet d'établir qu'il ou elle a, pendant une période ininterrompue de deux ans précédant la naissance, cohabité d'une manière particulière et affective avec la personne à l'égard de laquelle la filiation est établie. Le lien affectif particulier est présumé s'il n'existe pas de lien de parenté ou d'alliance entre les partenaires cohabitants.”.

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

Artikel 30, § 2, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, gewijzigd bij de wet van 9 juli 2004, wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Een partner van hetzelfde geslacht krijgt bij de geboorte van een kind hetzelfde recht indien:

1° hij of zij op het ogenblik van de geboorte gehuwd is of wettelijk samenwoont met diegene ten aanzien van wie de afstamming vaststaat;

2° aan de hand van een uittreksel uit het bevolkingsregister kan worden aangetoond dat hij of zij gedurende een ononderbroken periode van twee jaar voorafgaand aan de geboorte op een bijzondere en affectieve wijze samenwoont met diegene ten aanzien van wie de afstamming vaststaat. De bijzondere affectieve band wordt vermoed wanneer er geen bloed- of aanverwantschap bestaat tussen de samenwonende partners.”.

Art. 3

Artikel 25quinquies, § 2, eerste lid, van de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomst wegens dienst op binnenschepen, wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Een partner van hetzelfde geslacht krijgt bij de geboorte van een kind hetzelfde recht indien:

1° hij of zij op het ogenblik van de geboorte gehuwd is of wettelijk samenwoont met diegene ten aanzien van wie de afstamming vaststaat;

2° aan de hand van een uittreksel uit het bevolkingsregister kan worden aangetoond dat hij of zij gedurende een ononderbroken periode van twee jaar voorafgaand aan de geboorte op een bijzondere en affectieve wijze samenwoont met diegene ten aanzien van wie de afstamming vaststaat. De bijzondere affectieve band wordt vermoed wanneer er geen bloed- of aanverwantschap bestaat tussen de samenwonende partners.”.

Art. 4

La présente loi entre en vigueur le 1^{er} janvier 2012.

22 octobre 2010

Art. 4

Deze wet treedt in werking op 1 januari 2012.

22 oktober 2010

Maggie DE BLOCK (Open Vld)
Mathias DE CLERCQ (Open Vld)
Gwendolyn RUTTEN (Open Vld)